

Comissió Executiva Casal
Consell Nacional Casal
Secretariat Casal

Comissió n° 1



Luis Gipez Bulla

1º Julio 1980.

1ª Reunión de la Comisión Ejecutiva de la CERC.
1 de Julio de 1980.

José Luis López Bulla

1. Felicitar a todos los miembros de la C.E.
Felicitación especial al compañero Benito Fernández.
2. La gran responsabilidad que contraemos.
 - 2.1. aplicar los acuerdos del 2º congreso.
 - 2.2. ser el eje de las C.E.O. de Catalunya.
 - 2.3. trabajo militante
 - 2.4. la responsabilidad en todas las tareas.
 - 2.5. la necesidad de la síntesis permanente.
3. Trabajaremos con un gran espíritu colectivo.
4. Tenemos un mandato de tres años, respondemos en 1983.
5. Un reglamento interno (también Consejo).
6. No faltar a las reuniones: esto, la C.E., es lo fundamental.
Fijar quincenalmente los jueves. No contraer otras responsabili-
dades.
La puntualidad y el permanecer durante toda la reunión.
7. Las Actas tanto de la C.E. y del Consejo.
8. Tenemos una experiencia y un modelo sindical de funcio-
cionamiento de las secretarías. No parece oportuno entrar
en la discusión de las mismas.

Secretaría General: Noré Luis López Bulla

1. Secretaría de Organización
Acción Sindical
Relaciones
Finanzas
Formación
Técnicos, Profesionales, Cuadros
Roma
Fomento empleo y Acción Territorial
Política Exterior
Prensa, Propaganda, Publicaciones
Documentación y Archivo Estudios
Coordinación

Noré Tablada
Sebastián Vives
Luis Aznar
Tomás Chicharro
Faustino Higueras
Guine Boix
Nuria Carols
Carlos Navals
Juan I. Valdivieso
Alfonso Labrador
Bernito Fernández
Ángel Roca

12. Comisión de Cultura

Miguel Candel

13. Director de Unidad (responsable)
Director oficial
Editor

Alfonso Labrador
Marcelita Sanz
Luis Aznar

14. Internacional

Higinio Polo

15. Consejo de Trabajo

Sebastián Vives (r.)

Luis Aznar
Navals

Valdivieso

Cosmebiela

16. Profesionales de la CUC

*→ 7. Consejo Confederal

*→ 18. Tulva

Yo no estoy de acuerdo.

Luis Aguirre

1. Por qué no tenemos una Secretaría de Internacional?
2. ¿No se vincula al Secretariado que se vincula al I.C. y responde ante él.
3. La cuestión anti-nuclear: es por esta Secretaría.

Esteban Gerdia

1. Por qué no están las Federaciones

Luis Boix

1. Puede empezar una Secretaría y otra.
2. La necesidad de Estudio y Documentación.
3. Lo que fue el debate previo.
4. Lo que conaporia era un congreso a la ec.
¿o se le par altos criterios... Caldera revisar. lo.

2ª parte

Alfredo Clemente

Yo no veo claro que haya división real entre Ejemplos y Expedientes de obra. Tiene que haber una sola Secretaría.
Tiene que haber una Secretaría de Acción Sociopolítica.

David Martín

Hay los compañeros que tienen una doble responsabilidad: Carlos Navas y Faustino Tapias.

¿Por qué se divide Ejemplos en dos partes?

Por qué tiene que haber dos personas y dos Secretarías.

Faustino Iligüelles

Yo no estoy de acuerdo en dividir la secretaría de empleo.

Tendría que ser Acción Territorial: condiciones de vida.

El secretariado será el que decida.

La reunión de la C.E. es lo + importante.

Las secretarías tienen que dar cuenta a la C.E.

El orden del día: decidirlo en la C.E.

De acuerdo.

Genés Bracia.

Sobre el Tema de los vocales no tengo nada que decir.

Sobre las Areas de trabajo.

Sobre las incompatibilidades.

No puede haber vocales en el secretariado.

En vocales el secretariado "se llega" a no excederse.

El establecimiento de las Areas de Trabajo:

a) Acción Sindical.

b) Estructura.

Raúl Aguilar

El secretariado es de la C.E. uno de los sectores de la C.E.

1. Suprimir los vocales.

2. Las secretarías son de la C.E.

3. Las secretarías responden ante la C.E.

4. El orden del día elaborada por ~~la~~ la C.E.

Empleo y complementos a Acción territorial.

Inquirido.

Hay ciertas secretarías nuevas que no tienen definidas sus competencias. O bien trasladar a otra, o mutarla.-
Acción territorial que depende de defenización.-
No podemos crear exenivas secretarías, las que hay están bien.-

Nuria Laval

Por qué tiene que haber secretaría de empleo? No lo ves claro.-
Yo no veo claro que sí Navale.-

Ioné Maria Rodríguez Rovira.

Reforzar el carácter funcional del secretariado.-
Hemos de discutir el papel de las secretarías.-
Cada secretaría tiene que traer propuestas.-
Contenidos: Empleo y Política sectorial.-
Así como el secretariat hasta el III Grupos.-

Enric Prats.

Aclarar el papel del secretariado.

Aguilón Vega. Estoy de acuerdo en lo que se plantea.
La coordinación la copuldo.

Paco Thünoz.

El secretariado no podrá ser de funciones.

Las habas se crean en el secretariado y los condicionales se ponen en la C.E.

No pueden hacerse cabezas de grupo para un mismo trabajo.

Amos Ignacio Valdivieso.

Es una grave deficiencia no discutir los contenidos de cada una de ellas, de las secretarías. Las secretarías no han funcionado, ni funcionarán.

Cualquier intento de componerlas con los miembros de la C.E. es una utopía en la actual composición.

Estoy en desacuerdo con Valdivieso.

Creo que todo tiene que estar ligado.

Quirce Boix

La incompatibilidad de Navas y Fausto: Poner un plazo. Unirse a las distintas secretarías de los distintos círculos. Lo dispuesto del Valdivieso de que no esté en el secretariado al respecto.

José Giralda

Por coordinadas de Areas. La 1ª y la 2ª.

Creación de organismos en función de nuestra organización y grado de consolidación.

Labrador

La propia C.E. ha limitado de algunas de sus funciones. Es más conveniente tener que ver de todo el día.

Propuesta de métodos: figuren los actuales 1.

Sebastià / Jaume. 2.

Fer balanz 3.

Prüfung 25. 10 de Julio.

1. El caso judicial.

2. Consejo de Trabajo.

5. Considera la discusión útil. Severidad a Argentina. Autocrítica.

EMPLEO

Pitu.

1. Coincidencia con Nicolás Pastorello.

2. El P.S.N. no puede ser derivado de ideas genericas.

3. Necesidad de la cuantificación.

4. Diferenciar en el PSN dos aspectos:

a) lo coyuntural

b) a plazos, medio y largo.

5. Lo coyuntural. Estamos por un Pacto, Plan, Acuerdo?

A qui status de población desocupada no desprimos

5.1.

- * para juvenil
- * para familias trabajadoras
- * mayor de 17 años.

Marcelino: un discurso en Valladolid.

5.2. expendientes de remuneración: puesto trabajo a puesto trabajo,
y no de puesto trabajo, refuerzo
de ejemplos.

6. la generalitat. El País.
punto de referencia.



betroonado por la propia generalitat.
No. Potencialidad derechos individuales.

por ocupación (unos irremedios)
por una persona

Puede acento negociación

Algunas fábricas

- * Plano del trabajo
- * PSN - Marcelino
- * C.P.I - Italia

Medidas excepcionales, y atípicas.

Tenemos que estar ahí: en la negociación interna

8.7.80.-

A. Inep Cervera.

1.- *Confero Autantotutario. Por el tipo de convocatoria.

Esto lo depende el Puerto de Sagunto.

Existe un documento.

Interviene el Metal (Picañal) y apoya esto.

Se pone a votación si se hace el Confero. Metal: abstención.

22 por Puerto de Sagunto se retiran (u. PC). — 22 compañeros.

Muchas tensiones.

(¿Se ha comprado el servicio de ordenamiento de votos?).

Algunos elabora las Tesis en los días.

MC dominaba la situación.

Picañal plantea un desplazamiento al Informe General.

Se dio 20' para discutir por las delegaciones.

Las votaciones mayoría y minoría a través del comité.

Rontalbán consulta a los inquiridos.

El Metal se abstiene del I. General.

2.- Voto venuto para los órganos de dirección.

Antonio Rontalbán ha salido "tocado de muerte".

E: 6 UR; 3 MC; 1 LCR voto 42. Cervej de 115.

Habia gente que salió llorando.

El Metal dijo que era lamentable que Rontalbán no hablara valenciano.

El Confero acaba con los señores.

Notas sobre el bufero de la CUC.

1. Hito importante para el sindicalismo catalán.
Reducción diaria de los medios de comunicación.
2. Queríamos hacer - y así se ha hecho - un bufero:
 - 2.1. democrático:
 - a. elaboración grupos de trabajo, después aprobado Consejo.
 - b. discusión en la estructura. Poco en las fábricas.
 - c. publicación de los materiales con antelación. Lista cē.
 - d. sintetizar posiciones diversas.
 - e. publicación en unidades atípicas. ¿Vale esto para otros?
 - f. la cē. saliente ha diseñado su proceso.
 - 2.2. transparente:
 - a. información detallada a los medios de comunicación.
 - b. entrada de estos en todas las comisiones, candidatura.
(Bastardas).
 - 2.3. sintetizar posiciones diversas. a).
diversas culturas en cē. b).
3. Participativo de la estructura interna:

en 1978	el 63%	delegados comités	—	1980	— 82%.
"	el 5%	"funcionario"	—	1980	— 7%
"	el 14%	uniones	—	1980	— 12,8%
"	31 años,	—	1980	— 33 años.	edad media.

4. Responsabilidad

- a. salida de la crisis. Acuerdos generales.
Plan de Solidaridad.
- b. internacional: CEE, FSH, + 14, +; lo obtendremos.
- c. relaciones Confederación: igual que hasta ahora.
- d. incompatibilidades: a nivel de Secretariados.

5. Participación:

Vicinos: 700 delegados
Labales: 700 "
Agrupados: + de 750 "

Más participación que cuerpos rectoriales.

6. Aspectos negativos:

Comisión de Teoría: Poco debate.
Ya estaba unificada 700 en unidas,
después 200, después 30 en unidas.
Novedad, próximos cuerpos, filtros más.

Organización: "Comités"

7. Lógicas Tensiones:

- 7.1. la crisis: diversas interpretaciones
- 7.2. diversas culturas, posiciones corporativas:
Territorio / Generaciones.
- 7.3. LCR: cumplir otro.
- 7.4. El "citaros" que unifica la prensa.

8. Capacidad colectiva aplicar Decisiones Superiores

9. capacidad montar un acto como este
Experiencias de cara 2º Conferencia Confederal

10. Condiciones organizativas:

1ª Conferencia Nacional

Comités Función Pública

Acción Sindical y Elecciones.

Intervención Comisión Ejecutiva.

1. Sobre el empleo.

- A.
1. Cómo enfrentarnos a los expedientes de reestructuración?
 2. Cómo generar una política de empleo?
 3. Cómo enfrentarnos a los expedientes de crisis?
- B.
1. El P.S.N. no puede ser evaluado ni como repetición de lo dicho de forma general, ni con aspectos que no sepamos cuantificar. Definir objetivos (3).
Estamos de acuerdo con la propuesta Plan, ¿verdad el paro?
 2. El Fondo de Ocupación de Catalunya.
 - 2.1. Aportación porcentaje 0.5% + 0.5%.
 - 2.2. La utilización sea controlada tripartita.
 - 2.3. Serían unos 12.000. 10^6 pts.
 3. Objetivos:
 - { para juvenil
 - { trabajadores cargas familiares
 - { trabajadas mayores de 55 años.
 4. Mecanismos jurídicos: Artº 52 Estatuto Autonomía.
Mecanismos recaudación INSS o Cajas de Ahorro.
 5. Acuerdo interprofesional — planificación convenios.
 6. El peligro del vicio-retro.

Comisión Ejecutiva Confederal
9 Julio 1980.

1. Documento COE
2. Jornadas Accion Sindical
3. Conferencia
4. Elecciones sindicales
5. Entrevista Ministro Trabajo.

Aguilera Moreno.

Necesidad de efectuar un Pacto para el empleo.
Hace falta una salida propuesta y negociada de la crisis.
Un elemento importante es el P.S.N.
Elaborar líneas de trabajo y movilización.
VER todos los documentos, que van (a la vez)
el Informe de Aguilera.

DEBATE.

Indiano Aniza.

1. En la primera agenda hay un planteamiento esquemático.
Hay que relativizar la pérdida de la hegemonía "USA".
Relativizar "la pérdida sistema financiero internacional".
Necesidad de dar más rigor a este Primer Bloque.
¿Qué roles debe reconstruir?
¿Cuáles son las repercusiones cara al imperio del MIT?
2. Necesitar las manifestaciones de los aspectos negativos del AMI
- desempleo; - productividad;
y esto ayuda a la comprensión del por qué los trabajadores
no han reflejado algunas de nuestras movilizaciones.

Yo no estoy de acuerdo en lo que se formula en relación a UFT.

Nuestros miembros no hemos utilizado la figura del delegado sindical que dice el ATTI.

Hacer una comparación entre la negociación y la del 1979. Para algunos sectores de trabajadores la negociación ha sido mejor.

3. A lo largo del texto subyace una relativación de la negociación colectiva.
4. Una cosa clara es que no se responde ni a lo que hay que hacer en diciembre, ni en la renegociación del ATTI. Necesitamos tener una franja abierta en relación al paro.
5. Hay que homogeneizar a la Confederación en relación a los expedientes de crisis.
6. Algunas Federaciones están en trance de extinción. Será una Reunión del Consejo Confederado ampliado a responsables de Acciones Sindicales.

Félix Pérez

Yo traía una enmienda a la totalidad.

Vamos hacer una política sindical nueva en esta conjuntura. La Comisión que surgió de la C. debería estar encabezada por Adolfo Pineda como estructuradores.

La segunda Comisión estaba encabezada por Nicolás.

La Tercera cabeza: Luciano.

La cuarta cabeza: Agustín negociación

El análisis que se nos hace es descriptivo.

Necesitamos una valoración de lo que dice el AMI.

Estamos definiendo a la UPT como sindicato representativo.

La política de la UPT es hominimica a la del Psof.

El Psof no es el brazo de la oligarquía.

La política del AMI no es catófica.

Volver a discutir el AMI. tiene una cara y una cruz que hay que volver a discutir. ¿Después del AMI, qué vamos a hacer?

Si tenemos que hacer una "nueva política" hay que hacer una autocrítica de lo hecho hasta ahora.

Nosotros no podemos hacer, dentro de la Confederación, una política de "dar contra el viento".

¿Qué significa la re-política en el sindicato?

La idea que surge - de corte nacionalista - es que en las nacionalidades pueda haber una salida de la crisis.

1. la crisis obliga a una determinada política determinada.
2. No podemos ser un sindicato marginal como nos propone Agosti. No podemos ser el sindicato de las Taquillas.
3. la unidad es un punto de partida básico.
4. los puntos del programa no son variables independientes.



Lo importante no es la cantidad de la inversión, sino dónde se invierte.

Moncho.

Quimicas no tiene alternativa.

Hay un gran (y excesivo) consumo de productos farmacéuticos. En España se consume la 1/2 de productos fertilizantes.

Hay que hacer de nuevo los textos.

Que hacer en relación a las inversiones extranjeras.

Nosotros vamos a entrar en la reunión del Gubernio general de Quimicas. Y si no podemos, vamos a la reunión regional.

Corell.

Hay un vacío sobre el problema de elecciones sindicales.

Pastor.

Si no llegamos a acuerdos globales saliendo con la hegemonía de la derecha. Entre no llegar a nada, y los acuerdos globales ¿qué pasa?

Las II Comadas no cumplieron sus objetivos: cohesionamos nuestras propias fuerzas.

Hay que intentar mantenerse en las próximas negociaciones próximas.

Emilio Petri.

Aquí lo que hay son las contradicciones internas en el CGO.

Tener claridad sobre qué hay que hacer en relación a la revisión de los convenios.

Nosotros no hemos tenido la culpa de que, en algunos casos, hayamos sido expulsados de la mesa de negociación.

Nicolás Sartorius.

¿Qué queremos hacer con la Conferencia?

1. Negociación colectiva.

2. El paro.

Ojo con lo que decimos en septiembre porque eso va a ser decisivo a la hora de la negociación. Si decimos que no staremos en la Mesa de negociación la gente no nos votará.

Acuerdos globales sobre qué?

Begonia San Juli.

Habría que hablar del paro preventivo
las actitudes conservadoras de la unión.

Ojo porque el trabajo descentralizado se escapa de la planificación democrática. El trabajo precario pierde conquistas tradicionales del movimiento sindical.

Las indemnizaciones afectan a casi el doble de trabajadores que los afectados por los expedientes de crisis. No estoy de acuerdo con el tratamiento que se le da a la productividad.

No estoy de acuerdo con el Código de Normas para la huelga.

Cipriano García.-

Entrar en la cuestión de la Banca.

Aquí no se habla del plurisemples.

Edmundo Laborde.-

Me preocupa el salto al radicalismo y ser tan "realista". Me preocupa más esta segunda parte, esto es, el reformismo.

Nosotros no podemos ver el autocontrol de los salarios más altos.

La crítica a UGT debe venir en función de nuestras propias ideas de identidad.

Difícilmente lograremos la unidad sindical si no reconocemos a los sindicatos como elementos de soporte de la democracia.

Aquí falta el problema de las reformas agrarias.

Nuria Carabé.

Pau Garcia Palre.

Nicolás Pastorius.

Abril quiere discutir con las centrales sobre dónde hay que invertir.

El paro tiene que ser el hilo conductor de lo que nosotros hagamos.

Agustín Moreno. (Remuner).

1. Estoy de acuerdo con lo que se critica al documento. Nos equivocamos si decimos que va a parar en la negociación 81.
2. A mi entender no han cambiado las cosas para dar un fin a la negociación colectiva. Serán negociados menos convenientes que el año pasado.
3. Hay que ir más allá de la negociación colectiva.
4. Me preocupa que haya una instrumentalización en relación con la Conferencia.

Falke Pérez

Yo mantengo lo mismo que dije al principio.

II Entrevista con el Ministro.

2.1 elecciones sindicales:

20 de Julio

Hemos intentado hacer normas electorales. Pero la UGT no ha querido. Sánchez Truján dijo que las Normas complementarias deben surgir del IMAC. Él dice que no debe haber decreto. Tienen que ser las únicas posibles.

a. ¿quién convoca las elecciones? Tienen que ser los comités de empresa y/o los sindicatos. Aquí aparece la posibilidad de que para si no hay acuerdo. (El Estatuto dice que cada dos años) la primera autoridad ha de ser el IMAC.

b. ¿los empresarios pueden oponerse? Nuestra opinión es negativa. Estatuto: partes interesadas y partes afectadas. Ley de Ayuda a los Sindicatos

c. Es fundamental que los resultados sean ciertos, reales e incontestables. La estructura del IMAC, del Sánchez Truján, no tiene medios para ser —
gracia

d. Creación de comisiones provinciales del IMAC. Pensar en qué componente de Catalunya, dipo y/o (III B) pueden dedicarse a ello.

f. En el Ejecutivo del IMAC: uno de CC.OO. uno de UGT y el tercero? UGT dice que se puede negociar este tercer uno de CC.OO. ¿o los UGT en las distintas provincias.

g. El voto por correo

- h. los que se presentan a las elecciones libres de tener las mismas garantías que los ya elegidos.
- i. los que no constan como pertenecientes a ningún. Una vez hecha la elección el PMAC debe rechazar el acta y la dirige al afectado y al manifestante que es.
- j. la neutralidad de la Administración: lo que dice, lo que dicen los altos cargos de Ued. El planteamiento es que el Estado sea neutral. Pero el no acepta que la Ued sea neutral.
- k. No habrá, pues, decreto intergubernamental.
- l. Antes del 20 de Julio tiene que haber normas.

III.

Las normas que desarrollen el Estatuto de los Trabajadores. Se consultará los decretos que dice que hay que negociar con los sindicatos.

IV. Antes del 31 de Julio dará uno o dos usos locales a los mineros. Bilbao, Asturias, Valencia, Sevilla. —

Le digo que porqué se dicen 300 millones a UPT. San Juan Tavañ dice que no se entienda dinero ni a UPT, ni a Ugo.

Creditor oficial: el dijo que el crédito oficial no daba esos créditos.

le le plantea que el Instituto tiempo libre que em-
piece a funcionar.

V. En empresas pequeñas y medianas se treuendo el
numero de "no consta" en relación con la partici-
pación a nplar.

A 10 de este mes sobre 763 empresas
257.724 trabajadores
5.242 delegados (80)

2035 — cc.oo — 57,9
UST 16,18
N/afl. 14,78

Está desapareciendo la CSUT y SU. La Uto no
tiene fuerza.

52 empresas de + de 1000 que han hecho elecciones.

→ 229.767 tr. → 2492 delegados

1171	cc.oo	46,9%
690	UST	27,6%
65	UVO	2,6%
17	SU	0,7%
23	CSUT	0,9%
326	N/a	13,1%
183	otros	7,3
21	ELA	0,8

Entre el 78 y estas últimas elecciones
32, ha descendido el n° de delegados
en función del ET.

Comunión de la del 48, al 45
48t sube 29,2 al 30,7

Vamos bien, con un ligero retroceso.

Barra, Poda. Valencia, Vizcaya, Sevilla, Alicante
se encuentra el 56,2% de la empresa

Madrid + Barcelona — 39% de los trabajadores.

56% trabajad. 1/ Metal,
2/ Construcción,
3/ Comercio,
4/ Textil
5/ Sanidad
6/ Alimentación

el Admón,
el Transporte,
el Energía,

1.-

Encuesta, que hemos hecho:—

Madrid _____

Barcelona _____

Una pequeña provincia _____

gente no afiliada.

Existe una falta de comprensión sobre bastante de los
factores que se utilizaba: no se sabe que es en
la "sociopolítica", AMI, _____

- 1/ Están en el marco de una crisis global.
- 2/ Aparecen dudas sobre si existe o no crisis, en España.
- 3/ Actitud de indiferencia ante el Gobierno.
- 4/ Actitud velada ante los 40 años, pero se ataca Gobierno

PYME.

Hay cierto resentimiento envidia a la gran empresa. Aparecen relaciones paterno/filiales. Tenemos baja productividad. Hacemos demasiadas huelgas.

No aparecen conclusiones sobre la validez de la crisis. No aparece el sindicato como instrumento.

Crítica a los sindicatos porque están divididos. Se adhace a intereses políticos y personales.

Importante papel de los abogados laboristas.

En la gran empresa se conoce al sindicato, un certamen en la pequeña & algo "de fuera" y vienen a distraerlos.

Aparece el líder como un caudillo.

En Euzkadi aparece el folletín como consecuencia de lo que pasa allí.

Control de empresa: ya no existen en las pequeñas empresas. En cambio, si en las grandes empresas.

Las asambleas son válidas pero para temas concretos. Hay una opinión generalizada de que las últimas huelgas han hecho perder.

1. Referencia de los trabajadores cc.oo mejor que UGT
2. Quien y como se organiza UGT
3. Mejor y más ventajosa cc.oo.
4. Servicios: calidad
5. ¿Quieren permitir la particip.? Mejor cc.oo.

¿Cómo tiene que ser la campaña?

1. Llegar a todas las empresas.
- 1.1. como hacer los decanos - un folleto.
- 1.2. u con un programa propio.

Cómo hacer un barquito!

1. se dobla
2. se vuelve a doblar. $\frac{1}{2}$.
3. Triangulitos
4. Puntillas de base.
5. Doblar y guinados
6. se hace un remate
7. Δ

→ independencia, los comités, —

Propia pauta:

1. un folleto. guía práctica
2. Hoja donde se tienen afiliados.
3. Programa electoral.

- no afiliados
- uniones
- tpo

1ª quincena de octubre/Mural fabril donde sepan los.

En dependencia, plurivalencia / componente socialista.

Nivel vol:

1. 6000.000 Millones: recaptada datos
2. Uniones y Federaciones que no tienen dinero.
= $1.5 \cdot 10^6$

O sea $11.5 \cdot 10^6$ como máximo.

- Federaciones: Cont 266.000
Retal 510.000
Pública 26.000
Quinica 107.000
Transporte 178.000

Conf 800.000 pts.

	alencia.	
Aud	1.250.000	
Arap	204.000	
Ast	250.000	
Cent	90.000	
Castilla	375.000	
C. Vieja		
* Conc	2600.000	→ <u>Girona</u>
Extr.	77.000	→ <u>Nerja</u>
Salica	283.000	
Leon	61.000	
Madrid	1910.000	→
P.V.	1.150.000	

Comisión Ejecutiva 10.7.80.

1. Elecciones Judiciales
2. Plan Regal
3. Información y ejemplos
4. Estatutos: JMS, Azuero, Novales, Cipri, Guita → < Tito
5. Comunicados
 - 5.1. Hospital
 - 5.2. Expedientes.
6. Bandera.
7. Estaban.

Elecciones Judiciales.

Voto de sufragio

Comisión Electoral

①

Tablada ———— Presidente
Quino Boix ———— coordinador. Novas
Alfonso Labrador
Chicharro
Bernabé Fernández
Ramon Puiggrós - Nuria
Juan R. Mora

Censal

Fernando Melal, Gust. Norte / Loricis

Periodicamente reunidos con los distintos miembros de la Comisión.

②

Bajo Holguet
Valles Ocul
Barra

Presidente — Tablada
Coordinador — Mepino

Barra
Tancos
Merde

Reunión cada

Debate

María Cinta Ureus.-

Atenció a l'Administració Pública
Compte amb el sindicalisme proc i
amb la Cnt, que aquí s'presenta.

Esteban.-

- * Las sse no pueden ser un elemento complementario, sino fundamental.
- * Tenemos que enfrentarnos a los problemas reales actuales y los que vendrán.

Enfrentarnos E.T. y ley de empleo.

- * Enfrentarnos al impuesto.

Coger los problemas reales. Los particulares y los reales. Ojo con la campaña oficialista

Chaparrón

- * Las elecciones muy descentralizadas
Reiniciar una campaña aporolística.
Coordinar la campaña central.
- * Edición de un manual de cómo ganar.
- * Las Normas especiales
- * El control del INAC
Votos a listas de trabajo o listas interseccional

Quim Brich.-

Tomás.-

Unir las elecciones a la denuncia de explotación de los trabajadores (es) anteriormente.

- * Articular la campaña con los actos culturales.

Fausto.

Souletau | Hacer una presión en la Generalitat: cara a los
funcionarios. Y que se repete igual que la del
resto de los centros de trabajo.

Medicación especial de formación especial
Proponer esto a los candidatos, apoyados en folletos.

Realizar el estudio hechos elecciones del 70.

Vega.

Programa realista ligado a lo concreto.

Balances de empresas, no solo perspectivas.

Qué documentos saldrán sacará la coal?

Sandra Parrois

Ajuntar los trámites.

Necesidad de una Comisión Intermarcas Giras.

Atención a las pequeñas empresas.

Alfaro.

ligar las elecciones con la negociación colectiva.

Ramon Pla

→ 1. Ganar las elecciones.

→ 2. Enfortir i reforçar el sindicat.

→ 3. Ganar las elecciones, purgar l'afiliació
enfortir l'organització
augmentar la militància.

L'Augment del IRGPF

Jauré.

No hemos hecho ninguna relación de las cosas
concretas. No hemos mencionado el caso de IGT.
Luchan contra el sectarismo.

Que las candidaturas escogan el pluralismo.

La pugna a contra la patronal.

Proposta

12/13 Sethe

Ajudar a uniformizar
o Grill

Hay que reivindicar las elecciones, reivindicar la Generalitat a través del cap de l'electorat.

Forzar la independencia en las elecciones.
El abstencionismo vendrá por la falta de elecciones.

Higinio.

Hacer una gestión en los CS. de mucha fuerza para que nos dejen una emisora de radio.

Cervera

Estamos atordando las elecciones de una forma fría. PME.

- 1.- Territorios: va delegado en activo
- 2.- va la que hemos perdido.
- 3.- lanzarse a una campaña donde
no tenemos afiliados.

Juan I. Valdivia.

Ojo que el IMAC no rediseñe las listas.
Las elecciones están ya decididas política y sindicalmente.

- 1. Folleto negociación colectiva
- 2. " cuestiones del paro y crisis.
- 3. Manual de reclamaciones
- 4. Reclamación de la ct.

Centralizar al máximo la campaña.
Vamos a perder influencia en la pme.

Paco Rodríguez.

laquin afilar.

Se a las empresas los diferentes de la Com.

lasme Puig.



→ 1. Continuar tarde

→ 2. El lunes

↓
el otro Puig

- 1.- independientes
- 2.- lomas y barranquitas

Comunicación Ejecutiva 14. 7. 80.

0. Man Marguez.
1. Plan Rigol
2. Comunicación Gerdau

Carlos Navale.

1. La exposición de datos sobre el paro es bastante incompleta
2. Contenido del plan:
se trata de definirnos si entramos en la negociación. y en qué bases.

La Generalitat estaba al margen.

se trata de hacer un fondo.

Pactar un punto en la negociación colectiva.

Revertir en los precios.

~~Ello implicaría~~

artº 7.

se podría llegar a un Acuerdo Marco aquí en Cataluña cara a la negociación colectiva.

La metodología de trabajo es ahora dos instancias.
Planteamientos:

1. Este proyecto se inscribe dentro de la filosofía de la ley de empleo de Ued.
2. No es un texto con las medidas del Gobierno.
3. Este Fondo es positivo si va acompañado de estas medidas. Es un tratamiento asistencial. El papel de la Administración central no aparece.

h a entrar en la negociación, pero acompañando nuestras alternativas.

- ① obras públicas.
Nueva discusión Ayuntamiento.
Trabajadores que no cobran el subsidio.
 - ② Subsidios anticipados.
 - ③ Reprivatización fiscal a los no subvencionados.
 - ④ la cartilla sanitaria
 - ⑤ Comités de Control.
 - ⑥ Nuevo per reivindicaciones de la R.C.
 - ⑦ Fondo: idea correcta. Participación de todos los votantes.
 - ⑧ Privatizaciones →
-

Faustino Piñuel

Habría sido oportuno discutir esto en el marco de la ley de empleo.

Teóricamente podría estar de acuerdo con el Fondo. La vinculación de este Fondo a un presunto ~~acuerdo~~ Acuerdo Marco.

Estamos condicionando el Fondo a los incrementos salariales. Las dos iniciativas deben ir ligadas.

No ves muy claro en torno al origen del dinero
cara al fondo.

Este Fondo lo van a pagar únicamente los tra-
bajadores: con un fondo y con el 0,5% que los
empresarios cargarán en los precios.

Aquí se descarta la posibilidad de fondos a través de
indulgencia impositiva. La aportación empresarial de-
bería ir a través de los beneficios.

¿Cómo se administra todo esto?

Rafael Gilbert.

1. L'objectiu no és el Fons, sinó la perspectiva del
Acord Marc.
2. Tot s'ha de fer en funció de l'Estatut dels Treballadors.
3. El Fons d'Ocupació és una unitat al caràcter.
4. El Fons d'Ocupació és un nou per la Generalitat.
En cap moment s'posa en qüestió la compe-
tència de la Generalitat. No s'parla dels tria-
pats.

S'exerceix una política de subvencions.

Tot això va dirigit a la contractació temporal
i a acollir les empreses en expansió.

Ara se parla de la recombinació industrial:

Aquí ens fa entrar a l'Acord Marc, aquí no
s'posa en qüestió el model (i fa créixer a co-
les i creixement (ordinats)).

Aferta estament al 4.1% dels desocupats.

Amb així volen crear la infraestructura per la gran indústria de Catalunya.

Nosaltres no podem entrar a negociar a la base del document.

Nosaltres hem d'anar amb la nostra papereta per endavant. Per nosaltres així és inacceptable.

Així s'olidari o no amb la resta dels treballadors d'Espanya.

Caucino

Nos falta coneixement del Plan Económico de la Generalitat.

No és un Fondo unidireccional a la parades. Lo que pretén és facilitar la reconversió industrial de cara al futur en el Mercado Común.

Unir una important part dels Fondos.

Aquí se nos planteja un Acordo Marco intercomunitari.

És un bollo antisocial. Nosaltres tenim que dir no al Plan Nubl. És no va a solucionar

Is a la negociació sin aceptar el discurso del Plan.

Hay que denunciar con la lógica del plan.

No renunciar a una discusión pública y maniva del Plan.

És no se relaciona con la transparencia el trajecte.

Centar y petició de los sindicatos.
No. Pero hay que ir a la negociación.

Quim Boix

El planteja el límit dels salaris.
El Replacament queda en mans de la Generalitat de Treball.

No pot ser que la solidaritat sigui una
abstracció com:

- a) quan els treballadors s'organitzen
- b) i els empresaris invertiran.

Aquest ha convocat amb el Foment,
refugi.

La Upt posa "peus" de detall.

No subscorbim el que diu el Comitè.

~~Esperem~~ Reafirmar el que hem dit al
2º punt.

Jordi Navea.

1. Fer un debat intern, tan que el límit de la estructura i l'obra amb els treballadors.

Els trobarem rotundament amb una pressió
a la taula superior a la de l'any passat.

No hem de donar una resposta ara i per la
via de les esment.

1. Valorar positivament l'interès al pla del
Consell Executiu de la Generalitat. Estem
disposats a entrepar un Pla.

a) disminuir la inflació social
i qui determina la planificació a Catalunya?

2. Crear una Comissió al Parlament de Catalunya
una Comissió que tingui la funció de veure
quina són els costos de recuperació. I la
laurea Comissió cara al Pocat Comis.
Entreu a la política fiscal.

3. El paper a les caixes d'Estalvi.

Josep Cirola

Així a el Pacte de la Barceloneta, situat a
la Plaça St. Lluís.

Alfredo

No llegim així a la negociació
col·lectiva.

Creem el full de situació defensiva
■ Compte amb les declaracions de
Marcelino que era del que arca
a col·laborant.

Blanc.

qj en las declaraciones de Fines y Apawain di-
ciendo que en quien hay que pactar es con
C.ill.

A ou revertexen apurto di nos?
Pasar nos remitos al Ayuntamiento.

Paco Andujar

la pelota la ha chutado e.o.c. a la puerta de
Comisarios.

Nonos no somos contrarios a la idea de una in-
dependencia interrelativa.

Porque el Fondo tiene que estar relacionado con
un Acuerdo Marco? No cargar la apostación en-
fermial a los centros sociales.

Valdivia

Nonos no podemos decir públicamente que no tie-
nen una propuesta alternativa. Hacer un Plan al-
ternativo.

Hay muchas insuficiencias en el documento



El impuesto no puede ir en los centros sociales.

Vega.

los empresarios no invierten porque no tienen beneficios.

Esto no va acompañado de un Plan de seguridad en el puesto de trabajo.

Incluir al sector del Turismo: se está entrando en una reestructuración valvaje.

Sebastià Ure

No pot ser que s'asseguri sobre la base de que els treballadors en actiu puguin arxi.

Representar instants amb la xif.

Carle Navals

Existe el proyecto de ligar el Acuerdo Marco con la "oferta de Nepal?"

No tiene nada que ver AM de Catalunya - para
nuestro - con el planteamiento de Nepal. —

El papel de los partidos tal como se decía por parte
de los Italia.

Las mismas tendencias que ver.

2º Punto.

Este buen orden: Documento presentado.

~~Maneja de recursos.~~

Los compañeros dicen que se apoyen en la ^{amplia} libertad
de expresión individual y colectiva.

- Resaprobación
1. Ampliación interna.

de dentro lo
del 2º grupo
del Metal

Carlos Navas.

1. interpretación legal sobre si se puede hacer o no.
2. He presunpa de que estas reuniones puedan ser interpretadas como juramento de coherencia.
3. Para mi la política del Imperio ha acabado.
4. Renuncio de afiliados antes de los Guell?



Angel Novas

Antes se había hecho una reunión en los locales del P.S.U.C.

En esta reunión del PMLC había personas que no son de Euzkadi.

Control

Una cosa es la reunión era del PMLC y otra la del sindicato.

Ramón

Ugaitis

Fernando

Ver qué reunión me se pondría.

Cerminio

Esta cē. sacar un pronunciamento con carácter interno.

Quim

Se han rubricado los Estatutos: sanción interna.

Gracia: 1. Analizar solo nosotros

M.B.

- ①
- * • Referencias al futuro (pero)
 - * A. Tenemos tres años. Formar
 - * B. Nuestro estilo no puede ser.
1. ni la práctica frenada de...
2. ni la persecución.
 - * C. Felicito a lo que has traído
ocular apinistivamente
Interpretación todos
 - * D. La lectura Estatutos: cē.
 - * E. de acuerdo y aprobación
 - * F.

① Romper? Mucha
de ideas. Con
una normativa.

② * for catacumbas. la conc.

③ Discusión del Imperio.

1. inicio de Marques
2. 12 y 13 setbre. Concell.

1. desa creuer de
2. desa proba a creuer

- 1.-
- 2.

} Tulua.
} 14. 7. 1980.

Roberto Alcaraz.

Estructura de Tulua: se define como un servicio de cc.oo.

Teniamos que ser una S.A.
el Consejo de Administración con un
dividendo de cc.oo. Ahora es la
conc y Nubido.

Roberto Alcaraz es gerente deleg.
gado.

Presidente: Elvira
Gerente delegado: Roberto
Secretario: Fidel

La situación conflictiva anterior
está ya superada.

> Las acciones de Tito Narquez Genu
que va a nombre de la Confederación
o a nombre de la Conc.

Entidad jurídica nuestra!

2.- Hemos iniciado en Cataluña el proceso de expansión
2000.

Prestar los servicios a los pocos trabajadores privilegiados
que hay aquí.

Raiceba (Padilla y Ripetación).

Raix Ubrepat (Nento al local de Givella).

el es probable a Naja letón. $\rightarrow +200.000$ / Naja.

Taba del.

los dan el 3% de los ventas. Cuando Ubre-
pa cantidad de 10.000.000 ~~asumiendo~~ los ventas
Tula central

Vamos a Lallas con L'hoptat y con
Cantero (Mataví). Tan alona: tan heu.
Nuestra perspectivas con Raiceba, Gerona...

Loan

Tuaro

Encontramos una empresa caótica.

Toda se ha cambiado en un modelo "autori-
tario" de dirección.

1. Servicios centrales renewed.

2. Aplicamos el modelo de agencia de viajes
para los trabajadores.

1979 — facturamos $160 \cdot 10^6$ pérdida de $4 \cdot 10^6$ pts.

lance que ahora dobla los ventas.

Hemos a el margen del 14%.

los empresas Guadalquivir, ... ganar los ventas.

El colleto que hemos hecho asumiendo a 125.000
números.

Se ha hecho un programa internacional y otro nacional.

En Tula se puede comprar cualquier producto de cualquier compañía.

Lo importante, sin embargo, es lo nuestro:

Hayamos rotto la imagen de que sólo tenemos una línea (hacia la URSS).

Teníamos olimpiadas: saldrán 300 personas.

En la URSS trabajamos con Turist (Tula URSS). Y con Sputnik → del Komromol.

Tenemos pedidos las plazas para el año 81. Hemos pedido 2.000 plazas.

Cuba. Vialto Ecuador monopolizaba los viajes a Cuba. Hemos bajado este año en relación al año pasado. Trabajando a través de Euroste.

Hemos enviado (o vamos a enviar) 500 personas.

Con el resto de los países socialistas tenemos algunos directos, vía Leningrado. Tenemos un contrato para el año que viene.

Hemos manifestado interés en los portugueses. Y en la ECU.

Programa nacional:

Ha sido el peor fracaso este año. No cretamos en mal y el producto que hay que dar. Todo se hace a través de intermediarios.

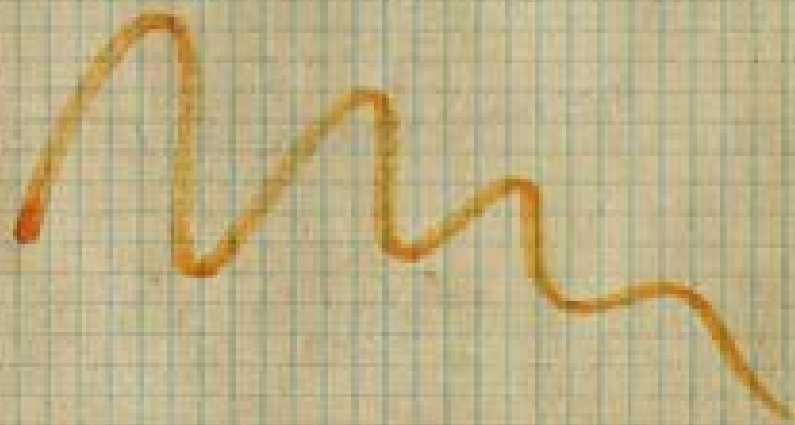
Nuestro producto no es barato.

Baja Temporada:

La falta de clarificación política que hay en
Tulsa se intenta ver por Charlie la dirección.



Lo que se quiere es que la propiedad
pase al sindicato la acción.



DDDDDD

DDDDDD

DDDDDD



12-11-1956
SUN 11-11-56

Reunión sobre la propuesta de Louis Napol.

15. 7. 1980.

Presente: Louis Lucchetti

separar el método del Napol de la propuesta.

El got d'un Napol ha d'èsser ben vist.

L'Europa i mètodes inacceptables.

Política de redistribució i augment entre diversos grups de treballadors (amb prima i sense prima).

El compromís de la política pagada també ha pèss.

El país de la moneda ja van estar sacrificant.

Qui us contraparteix? Qui vetlla?

S'ent proposa un compromís que s'ha de transmetre als treballadors.

Compte, per exemple, amb el Plan del Textil de cinc anys que proposa disminuir el salari a 12.000 Liras l'any.

S'ha de fer una negociació en relació als problemes de l'estat.

Per això al·ludi a la negociació col·lectiva i aquesta es discrepant. Les veus que se "autoregulen" amb els estatals; d'on pèss (test, l'epa, l'eurol...).

Qui vol dir "x" per cent de política salarial.

Compte perquè la negociació col·lectiva discrepa en inter salariais.

obria deixant l'ora a la capsa associada,
que no hi von a la producció.
A on van aleshores, l'ora?

Desviar tot això cap al consum.
Les mesures van dirigides a treball instable, tem-
poral.

Menys de diners que no aquest Plan, però volens un
Plan.

Postura pública d'UdC contra la llei d'ocupació.

¿Com s'organitza el Fons aquí a Catalunya?
Què no s'aplica estrictament a la venda salaria.

Perquè el servei en:

1. indústries agro-alimentàries.
2. vivendes, aïllats, ...
3. ports, comunicacions.

L'Inici s'investirà aquí a Catalunya? Guàrdia? A on?

Expedients de crisi: de lloc de treball a lloc de
treball. hi haurà un compo-
ble s'haurà d'ajustar
la indumentació i la
formació professional
sempre.

Necessitat nova normativa sobre els expedients de crisi.

Es pot tirar endavant això d'en Riera sense la participació de la base de la classe, com al Swan de la Generalitat.

Jose Maria Roda i Ferrer Rovira.

1. Quereu un AMI català. Para: buscar la unificació taxa de beneficis; disminuir la complexidad en les empreses.
2. Han fet això per la posició social i per la posició del problema i de que "cal les guelcoms".
3. Fituar una valoració crítica i descalificadora dels objectius de crisi. No podem entrar en la discussió-via suena-el document. Roman fora relleu a la planificació econòmica a Catalunya.
4. Incloure reconversió industrial i la participació de les forces polítiques i socials. Col·lèctiu del Parlament que treballi amb la participació de les forces socials.
5. Fituar el problema del credit: situar el problema de la pyment.
6. El problema del Fons s' ¿Qui paga?
7. Això pot quedar en "afers de bonapart".

Classificar que aquí no s'hi veu com a
"pachà" i que això del 1% s'ha posat
Aquí s'apunta a un pacte social.
fitxes de autors:

- INEM
- cartilla sanitària

Emili Garcha

1. El problema està en que volen un Acadèmic
establiment.
2. Hi ha un interès en fixar el x. (20).
3. No pot ser estructuralment imparable.
4. El Fons al marge de la negociació col·lectiva.
5. Forma de finançament imparable.
6. s'ha de dir que volen un Fons

No podem dir que farem un Pla.

- J.L.L.B. →
1. Un P. amb el 20% no pot
dir així
 2. hi s'ha posat a la generalitat (qui?)
 3. Però que la pte s'ha muntat...
 4. les negociacions en el vaciu...
 5. la generalitat de la pte.

Al finalment s'ha fet un Pla.

Ramon Alaj.

La internacionalitat a l'ur un Acord. Marc.

Estem en contra, doncs,
d'un Acord. Marc?

J.L.L.B.

Hi haurà una campanya de consciència ideològica que farà.

Hi ha una enquesta entre treballadors la part que
ha d'acord en relació a això del Fons.

La internacionalitat (com i com) no pot donar per bona
la política de UCD i aquí ve la matèria.

La captació i repetició pugues a l'alta als tre-
balladors atalacista.

Volem enfocar els deures que es col·lien per la via
de les altes impositives.

Així no vea ocupació.

No responde vean ajuda a la empreses que s'ajun-
ten en dificultats i estament va dirigit als
que son temporeres i en expansió.

Autòlisi

1. Tenim una base d'acord. Ens hem de promoure la cert, a cert, està regulada.
2. Hem de fer un Projecte de document. Entrar a la contraoposició.
3. Hem de fer cursets.
 - 3.1. Reflexió unitària s'ha de fer pla integral.
 - 3.2. ~~No~~ hem d'evitar de explicar que no es pot definir política d'impuls i votant del.
 - 3.3. Nosaltres hem i a un Fons, negociat
 - 3.4. No al Fons al Cid.
 - * → 3.5. hi ha una proposta articulada.

Secretaría de la Rona. 17.7.80.

Nuria Carely.

- A.
1. Falta credibilidad también en el trabajo de las cs. que se dedicaban a esta Secretaría.
- *→
- ¿Cómo agarrar a toda esta gente para que no se pierda?
2. Las que conozco son gente muy nueva. Muchas se han incorporado al Sindicato vía la Secretaría.
 3. El paro: sobre todo mujeres del textil, se da lugar de las empresas y de la práctica sindical. La primera respuesta son despidos voluntarios.
- *→
3. Evitar en la negociación colectiva. Nuestro trabajo es puramente estructural. Situar los problemas más "a tierra" de los problemas.
 4. No se ha conseguido sentir de la estructura. No hay credibilidad de lo que vive esta Secretaría.
- B.
1. la relación con las compañeras de los sindicatos locales. Hace reuniones cada dos o tres meses.
 2. Asegurar un equipillo.
 3. Asegurar un edificio al Central
- C.
- Asegurar en el Área de Acción Sindical. No olvidar los trabajos de organización.
- D.
- cosas inmediatas: estaría ligado a la toma general del Sindicato. ¿Hacemos una campaña específica?

No pencil er!
No pencil er!
No not er!



Complete!

by an ewe object

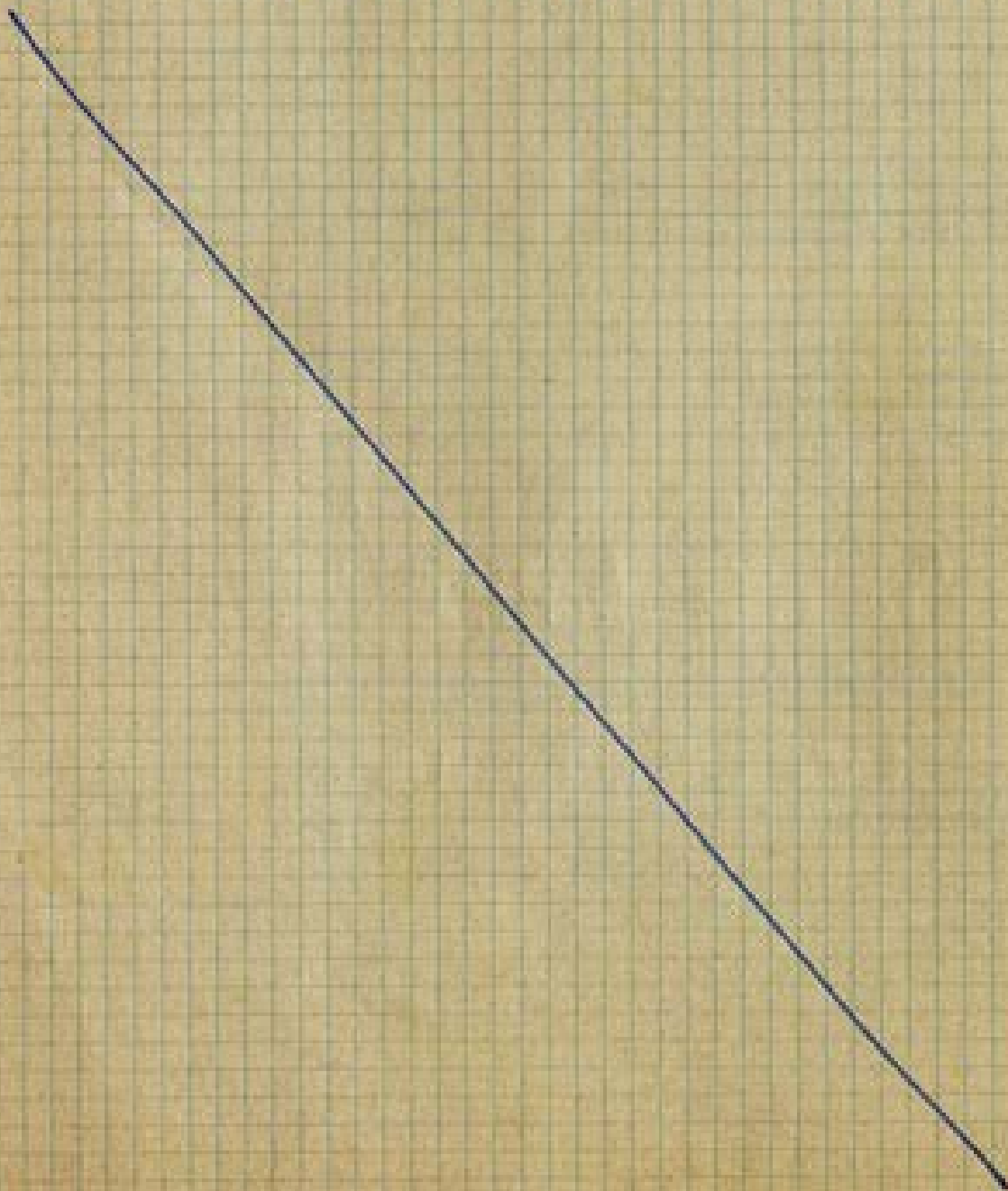
Y en la preparación de la negociación colectiva.

Temas que estudiar que se está haciendo en
las Escuelas de Formación Profesional. -
*

Discusión sobre la situación económica.

19. 7. 70. (Trabajo informal).

6. 11. 70. (Trabajo informal).



Secretariado 2. Setiembre 1980. Cruc.

Carlos Navas

①

1. El Ministerio dice que den los Ayuntamientos proyectos de obras antes del día 10. Pero el no dice cuánto dinero.
2. No está de acuerdo en que vean las oficinas las que den las propuestas de parados.
3. Murciano, dice Sánchez Teja, constructor de las obras. Nosotros decimos que vea seis meses.
de la compañía que todos los funcionarios vayan juntos. Ayuntamientos: Dept y Comisiones.
El viático en Badalona para acciones.

Rozas Hacer por escrito toda esta

Falderjoso

Ir a un proceso de acción: de hablar los días 7 y 9.
Posibilidad de hacer algo aquí en Barcelona.

Jairme

Esas acciones se deciden en los Ayuntamientos.
Eso no puede ser.

Debemos articular una presión.

Sebastiá

i que sea la cñ? Meñamos el Area.
Barcelona. / Madrid.

(2)

11 de setembre.

- JAIME
1. Ahora planteau que el PSA participe
 2. Nixen que no a la unanif, que sea concentracion.
 3. Proyecto Redaccion (Jaime)

QUIN Ara mes que mai un vol poble.

(3)

11 de setembre

- | | | | |
|---|--|-------|------------------|
| { | 1. Navals — <u>presente</u> ———— | cc. > | Concell: Navals. |
| { | 2. <u>Concell de Treball.</u> | | |
| { | 3. <u>Proframing de reunions: Jornades d'Accio Sindical.</u> | | |
| { | 4. <u>Pla 11 de Octubre: Concell.</u> | | |
| | 5. <u>Discutir les documentos de Accio Sindical: 25 kltre.</u> | | |
- Rec. Concell de Treball y de Apoi.

6.- Informacion previa.

(4)

10 de setembre

Ha habido tres reuniones preparatorias para las obis-
nas sindicales.

- a. pre-campaña.
- b. campaña.

Los días 26 ^{reunions con} organizamos.

La primera dificultad es la situacion financiera.

Hay un problema de presentacion de delegados.

Hacer reuniones con delegados que han disminuido.
No se sabe cómo llegar a la gente.
Antes a reuniones en estas organizaciones esta persona.

Alfonso

Centralizar y no centralizar las decisiones.
pre-campaña: presentarse como delegados.
Somos la primera central.
caracterización campaña.

Luis

IMAC —

Posibilidad de Fondo de Dato: Calchunga / España.

Tener la misma acceso.

Ripol planteó que los actos se aquí paraban a
través de los Caps de ferreis.

Sebastián

Hay otra propuesta de acuerdo entre partes.

Tomás

el presupuesto era de 4 millones.

*

1. Sebastián.
2. Abura.

{ Paco Frutos }

Clemente.

can'ta

Council de Treball.

Todo esto corresponde a las tareas de Acciones Sindical.

1. Sindicatos.
2. Federaciones.
3. Uniones.
4. Alguin Técnico.

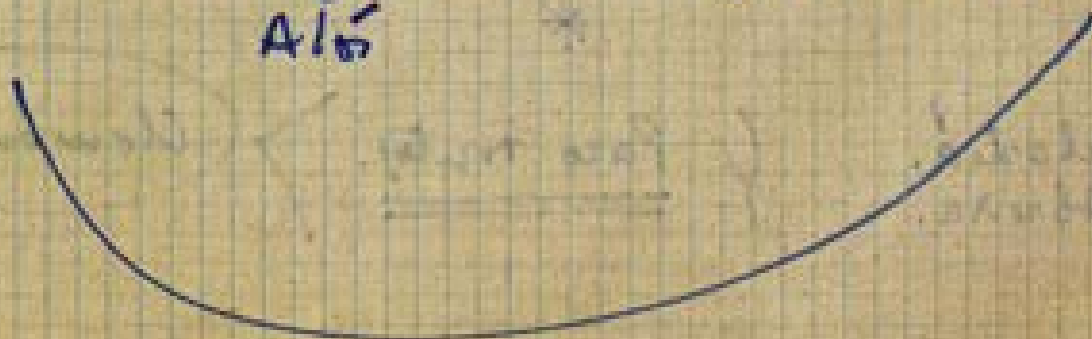
La lista de que surjan los nuevos problemas:
Metal, Textil, Construcción, Unión de Barrios
Unión, Langua, Girona, 1 atorado y 1
comunistas.

Titulares: M, T. C., USCOS, Sebastián Tiver.

Suplen: Uida, Langua, Girona, 1 ca.
hormita, 1 atorado.

↓
Alto

↓



Laure. -

MB

1. Es importante el Council de Tuball?

2. Es el Council.

- * 1. Importancia del Council
- * 2. Describir la rep. del Council.
- * 3. Discusión con ellos vinculados a temas.

* 4. Acción Radical.

Todo lo temas.

Desembarcado Conc 10. 9. 80.

Preparación de viaje de los Eslovenos

• Funcionamiento del desembarcado

• Semana del 6 al 12

Finanzas

Gabinete

11 de Setiembre: Leima / Conc Extra

Asamblea Delegados

Ley Básica de Empleo

Relaciones políticas y sindicales

Cuestiones del paro / Conc de Deball

Calendario Laboral

Ten Leima: Comidas y Sargas

• Anbric organizaciones con federales

Conferencia Mediterránea

Nacionales Confes (Algos / Zonas)

Comisión de Cultura

Unión Obrera

Reglamentación de Residencia 354

Moneda a Cipriano

*

Método Lente las 14 horas.

Conc

Unión Cap. General

Requis

Hépinis (invitados).

2.1.1.3.

Vives

elichaduo / Tatlada

Vives

algos

algos

Quine

Finas

Hyzar

Vives

Naturel Aguar

Tatlada

Quine

Quine

Quine

Roras

Muria.

Laine.

PTe
Conc
Deball

Recordar a Naturel Monte Refersa
Naturellos Indicals.

Lois Luis Lopez Bulla

10.9.80.

1. Funcionamiento del Secretariado.

- 0.- Hacemos una discusión abierta, porque falta el Plan General.
- 1.- Somos un organismo colectivo de funciones.
Aplicamos los acuerdos de la C.E.
No obstante tenemos ciertas actividades autónomas de Administración.
- 2.- Autovigilancia para no extralimitarnos.
Aspecto positivo la información continuada a la C.E.
- 3.- Encontrar el mayor grado de homogeneización.
 - 3.1. Reuniones de las Áreas (que tienen que tener unanimidad).
 - 3.2. ¿Qué es el trabajo colectivo en nosotros?
 - a). Decidimos aquí en colectivo.
 - b). Formas de comunicación interna.
 - b1. A las Áreas pueden asistir todos nosotros.
 - b2. Verificar aquí en Pleno trabajos cada Secretaría.
 - c). Sindicalización del Secretariado: ligazón estructuras.
Corresponsabilización tareas generales.
- 4.- Responsabilidad individualizada y colectiva vida sindicato.
- 5.- Repaso por parte del Coordinador temas varios días antes.
- * 6.- No confundir actividad de aquí con iniciativa cada Secretaría.
- 7.- Fijan los días: Pleno, Imposibilidad hacerlo ante "Nadie".
- 8.- El coordinador o el encargado verificar. Poner ejemplo.
- 9.- Asistencia en nuestras reuniones. El protocolo está aprobado.
- 10.- Necesidad de establecer unos turnos: para estancia aquí. Rozas.
- 11.- Estar pegado a todas las estructuras.
Iniciativas autónomas (vía Rozas y Tablada) encuentros periódicos secretarías de zonas y uniones.
- 12.- Consolidar la confianza interna.
Es decir la seguridad de que todo se aplica tras las decisiones.

Semana del 6 al 12.

Para qué nos sirve?
Agrupar todos.

1. Esta semana pondrá a punto a la Com. diversas batallas.
2. En absoluto estamos en condiciones hacer lo que dijo Fernando.
3. Lucha contra el paro y expedientes de omisión.

Contra la carestía de la vida. Largas listas.

Garantías y derechos laborales

Fortalecer nuestra organización.

ESTO NO PUEDE SEGUIR ASÍ

4. Participar acciones convocadas Madrid jubilados y pensionistas.
Los primeros días semana asambleas contra de trabajo.
Un día: manifestaciones centralizadas. Incluido cineforum.
Un día más: encierros de los parados.

Revisada en esos días formar documento para Nifol.

{ Constitución Comité Reforma Derechos Laborales
Homenaje nacional a Cipriano.

Sacar organización. Repetir verificar etc.

Invitar públicamente a la Ugl.

5. Hacer un Programa hasta esos días.
Recalcar importancia Asamblea Nacional Refugiados.
Campaña explicación acuerdos del Comité →
Trabajo en profundidad empresas expedientes de omisión →

6. Importancia estas actividades si se trabaja. >>>

7. Recuperar la tradición cosas pequeñas, m. y fondos.

- Apoyo de los comités

Funcionamiento de los departamentos

1.- Sebastián Vives operatividad 0.- Ver cómo se caracteriza las
Áreas y Secretarías Universitarias

1. Esfuerzo para coordinar los turnos con los distintos responsables.
2. Hablar con Navale.

Regularizar la situación de Navale aquí.

→ 3. Ver cómo se articula la pinínsula — ROZAS

2.- Fausto

1. Pedir que no sean ordenes tan largas.

3.- Alfonso 2. Para un secretario a nivel de trabajo: colapsados.
Es imprescindible los turnos por los sábados.

4.- Tomas ¿Quié se consulta al secretariado?

5.- Tablada No acabo de ver los turnos. Pasa cada secretario

Están encerrados?

MEB.

Están + pegados a la realidad

los distintos equipos aquí cómo se han conformado.
Es de Javier Sánchez.

Autonía manda al sindicato. Ver cómo se resuelve.

→ MEB.

6.- Angel Rozas

En las áreas tiene que haber otros compañeros.
El replanteamiento de la ec.

7.- Javier Aguilar

→ Buscar las convergencias y no los disensos.

Uffar Tarde o no Uffar. Forma parte de la preparación



H.-

1. Las Hetas tienen que estar de forma rápida.
El mecanismo de enviar las Hetas.
2. Dar validez formal al Heta: leerlos antes.
3. Verificarlos antes de que han salido.

A.-

1. Evitar la tendencia a la conflictividad. Estos
Analizar los temas con anterioridad
2. Ver los temas interterritoriales
3. Viaje a comarcas: conocer quien viene aquí para
saber todo lo que va.
Previsión de viaje → Rozas en un tablero.
4. Las Hetas no son organizadas.
5. Navales.

Noiones de encuesta por medidas inter-
medias.

Evitar las repeticiones.

QJM.

Entrenamos en la austeridad

11113.

Compartir más nuestras intervenciones / de repite lecciones.
Preparar las reuniones C. y G. y G. y G.

Quero Espirato

Nuria

Nadie le ha pasado nada de inspiración.

↓ MIB y Nuria

Vivi

Segundo Punto.

Semana del 6 al 12.

1. Caracterización: empleo, expts, fertilización, 40 horas, Medidas, influencia en Catalunya.
Aprobar un documento en el Consell
Estos pendientes problemas del paro.
2. 12 al 20 setiembre cada organismo elabora un Plan de Trabajo. Programar las iniciativas: cada organización.
El día 1
3. Valorar lo que hemos conseguido en relación a los expositores de tesis.
4. Renuncia procesos de despido en el IMAC.
La renuncia de la Generalitat ante el IMAC.
5. Solidaridad con Latorre y Rocalla.
6. PEGeneralitat.
7. 6 al 12

Tomás Chicharro.

Hay que generar entusiasmo en toda esta cosa.

Hay tres riesgos:

- a. que no lo coja la estructura.
- b. No dar un plan de trabajo general.
- c. incluir cartón de la vida.

No incluir la cuestión derechos sindicales.

El tema de los derechos sindicales requiere una presión sindicalizada.

Una cosa a valorar la capacidad política y otra la capacidad organizativa.

Lo que está pasando estos días: estamos dando una insipiente respuesta a las cuestiones de la ocupación. En las redes de ce.rr. no hay ningún papel. No se ha renunciado la política del INEM. la renuncia ligada al Plan de ocupación.

Lo que hacemos no está a la altura de lo que hace Pireol/Pireol. La lucha contra el paro es decisivo para las elecciones.

Fernando Riquelme

Atención que en algunas uniones solo está centrada en las elecciones.

1. Volcamos todo lo cuanto se ahora: Fondos de ocupación.
2. ligar esto a las elecciones.

No Hay que tratar esto (paro y elecciones)
como dos problemas.

Nuria Casals.

Incluir aquí las cuestiones de la lucha
por el empleo juvenil y la mujer.

Manifiesto a la opinión pública de los proble-
mas del paro.

Cuando no es un paro concreto no apa-
recen iniciativas en el sindicato.

Hacer un pequeño manual.

Problemas empresas exportadoras de divis.
No descartar debates públicos: sindicato, AAVV.

Que salga una Comisión para preparar esto. Area y QuiM.

Alfonso Labrador.

El tema de las elecciones estará en la calle.
Veo mejor una jornada de lucha contra el
paro.

Emplazar públicamente a la UPT.

Alfonso

} Polémica sobre
esto.

→ José Luis, Navalo, Lebadía, JLV.

3^{er} Punto

Tomás Chiridiano

① Papeles de teléfono que en las dos plantas.

→ Arbitrar medidas.

Disminuir el n° de telefones.

Comunicaciones al exterior reservadas.

Reestructuración 13 a la 14.

Plan a largo plazo

Curso de datos y estadística.

②

↓
El carácter atenuado u/ organización
la estadística reciente y necesaria
afirmar en la gestión de u/ medios.
Secciones, curso laboral, convenios,...

1.-
Informe por escrito

2.-
Documentos informados y
preparar una reunión
para discutir esto.

U.B.

Para todo esto nos falta personal:

Por analistas programadores.

Un programador u/ portable.

Personal de cuentas secretarías.

③ Enviar el pago de notas a Madrid en diciembre.
Solo el 50% e indicando mails con los organismos,
que retienen notas.

④ Horarios

Calendario: Barcelona

Raül Hugué → Día 23

No se puede abordar la nota proporcional si no
es en función de clarificar toda la situación.

Lo no pafamos nos pueden meter un punto.

Faustino Flipoles

Es una promesa radicalmente a favor del Gusto de los
Perdidos una gran oportunidad anterior a elecciones.

José Tablada.

- A. Las medidas que plantea Zouais son correctas.
Pero esto hay que plantearlo en el marco de la
situación financiera y en el marco de la perspectiva
de unos cuantos meses. Perspectiva de cotización.
La situación financiera se está agravando.
- B. El condicionamiento es: ¿tenemos datos para un-
tando?
Zouais y Quirós no pueden ser los analistas.

Luis Aguirre

No tomar decisiones, hoy, sobre nada.
Necesitamos un Balance situación financiera.
Ayuda y colaboración de Jordi.

Una delegación que vaya al Conell.

José M.

de la Guit.

Ultimo punto.

Algunas cuestiones de Santa Elena.
Significan las pilas de periódicos en los locales.
Ente envío y cobro artículos medicados.

Querido compañero:

La Comisión Ejecutiva de la Unión Local de Igualada de CC.OO. hemos querido dirigirnos a tí en unos momentos verdaderamente difíciles para el Movimiento Obrero y Sindical de nuestra localidad y Comarca. Esta situación, que se caracteriza por una progresiva desmoralización de los trabajadores, falta TOTAL de organización y un grave pesimismo por parte de todos en cuanto a las perspectivas de superación, hacen que el miedo se vaya imponiendo como cosa cotidiana en un mayor número de trabajadores.

A la contra, los empresarios, conscientes de su fuerza así como de nuestra patente debilidad, están aplicando más y más medidas regresivas en los centros de trabajo: despidos, expedientes de regulación de jornada y plantilla -muchos de ellos aceptados por el propio personal-, aumento de los ritmos de trabajo, autoritarismo y pérdida de poder adquisitivo en nuestros salarios, así como muchos derechos que nos habían costado muchos esfuerzos conseguir en otros tiempos.

Compañero, no podemos dejar que la situación se deteriore día a día, pues cuando queramos reaccionar será demasiado tarde. Cada paso atrás que se dé en esta situación de crisis y reestructuración tecnológica, significa un avance de la patronal y sus alternativas.

Por esto, y con el ánimo de superar el actual estado de cosas, es por lo que nos dirigimos a tí, que en su día fuiste sindicalista en tu empresa, y que contribuiste en la creación y desarrollo de nuestro Sindicato, que es el tuyo, a pesar de que no militas en modo alguno o que ni siquiera cuentas ya con el carnet.

Sabemos que sin tí y otros como tú es imposible plantearnos ningún objetivo de superación, por lo que, independientemente de cual sea la causa por la que abandonaste la militancia activa, te rogamos accedas a tener una discusión sobre el actual momento sindical, y cuáles deberían ser los ejes que configuraran la acción sindical en una situación de crisis como la actual.

A esta reunión, la cual hemos creído conveniente realizarla en un plazo fijo, asistirán todos los compañeros que se hallan en una situación parecida a la tuya. Contaremos además con la presencia de nuestro Secretario General J.L. LOPEZ BULLA.

Desearnos fervorosamente tu asistencia a la reunión, apéndice de futuras tareas sindicales conjuntas para, de este modo, avanzar hacia el objetivo final de una sociedad justa sin explotadores ni explotados.

Saludos sindicales.

Comisión Ejecutiva de la Unión Local de CC.OO.

REUNION: MARTES, DIA 16 DE SEPTIEMBRE
7 H. DE LA TARDE, EN
LOCALES DE LA AISS.

CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL