

José Luis López Ballea.

Cuadernos n° 5 (V)

Conte
confección.

Disponible 1980.



UNIPAPEL

Consejo Interfederal

20.12.80.

1^{er} Punto.

Marcelino Larrañaga.

Estamos en un proceso de pacifica final.

784.000 rds cubren el total de paro.

1.000.10⁶ dolares deficit Balanza de Pagos.

Gran Banca & Bancos en 1979

Atlántico 48% 79 rds 78. Y ahora el 35%.

El documento Alarcón.

Revolución o impunidad los libertades.

Es posible hacer frente a la situación.

Al no haber una revolución social.

Parque autónoma y pluralidad en ecología.

Nada al margen legalidad nuestra Constitución.

Los Luis López Bulla.

O. Muros de unido: guerra de.

1. Como enfrentamos a ello? Será necesario unirse. También la acción de la CES. De la gran familia. los textiles y la acción para en Inglaterra. la movilización en torno a Fiat. Sindicatos alemanes.

2. Movimiento maso-fica política reconversión.

3. Importancia política elecciones: movilización. Robles a UGT.

Avísales apresurados y maso-fistas. 70/80.

Estamos igual que en 1978.

[las movilizaciones: Guindesa, Puerto, Funcionarios. Federación Castell de la.

4. los presupuestos generales del estado.

5. Contenedores de la democracia; la revolución

6. Independencia:

Democracia: Guindesa

Los federalizar + ecología.

Alternativa política

7. Paro / negociación / caridad / organización.

8. Plan de Acción. 9. Gestión de la UGT. 11. Muros

Adolfo Pineda -

los convenios están muy difíciles.

Primera quincena mis Eucos avanzan convenio.

Reivindicar estos resultados en las nuevas negociaciones. Negociar todo.

Sobre la base resultados elecciones.

Amagua Olaga. En febrero redefinirá la acción por el Comité Ejecutivo de la CES.

Carretero Lucendo.

los incidentes de las jornadas laborales.

Si aumentamos la descalificación ¿cómo vamos a la unidad sindical?

No hemos hecho nada para tener autonomía propia en relación negociadora.

En realidad estamos a merced de UGT.

Pineda - de forma sutil - nos plantea dudas en el ATU.

los acuerdos globales no tienen por qué ser puntos sociales.

No podemos aceptar ahora el ATU.

Van gas.

El 4 del paro agrícola.

En Sevilla los del empleo comunitario llevarán 40 días en huelga.

La UGT y el Psoe apoya la forma de la casteliana.

Casteliana: obligación de firmar declarando la cuenta, que tiene.

Nuria Casado

¿Qué pasa con la renovación del AMI?

¿Cómo vamos a renovar los convenios?

¿Qué situación tendremos ya reunión con UGT?

La a su reunión con nuestros propios representantes.

Importante el hecho de solidaridad.

Los patronos están al lado de cada empresario en concreto.

El peligro está en la desmovilización de los trabajadores.

No ayuda para andar la ley de Seguridad Social.

Miguel Ángel Tamora.

El compañero Jorge Bulla ha dicho lo que yo quería plantear.
No tenemos ni el método, ni el instrumento para nuestra línea.
Existe la Secretaría de Formación? No existe nada de eso.

Luisano García.

Cuando hablamos de acciones tiene que ser para realizarlas.
Aquí no ha habido ningún debate del por qué de la crisis.
Necesidad de que los trabajadores avancen en orden unido.
Somos responsable en este Consejo General de una parte del desencanto.
Vamos a ir con la UGT para caminar o no?
Aquí, sale entre líneas, la recuperación del APD.
Hacer los análisis de los resultados por zonas.

Larica Suárez.

Sobre los problemas territoriales y cómo llegar a la unidad de acción.
El día 13 hicimos una magnífica acción: manifestación 15.000 personas (11.000 y PCA).
La U.R. Anteriores intervenciones respecto a los Estatutos y a la unidad-interna.
(Caso Florida).
Este año hay 4 pelipos de alcohol y...
Estados a 1,5 punto sobre el 1.

Sobresuizos.

Reuniónistas — Salamanca.

No falta la fama de los temas concretos a llevar a los trabajadores.
Hay que intervenir contra el suceso de España en la obra.
Ojo con el chauvinismo sobre los problemas de las nacionalidades.
En 1966 se hicieron el año pasado 20/22 millones de horas extra.

Salvador Juss.

Después del AMI no hemos salido hacia una línea correcta de negociación colectiva.

No equivocamos pensando que podemos cambiar la línea sindical.

Existe una mala vinculación entre lo que decimos y el conjunto de los trabajadores.

Necesidad de vincular a los trabajadores.

La elaboración es que nuestra estructura interviene elaboración plataformas de forma depótica.

La negociación es algo más que los convenios colectivos.

La lucha por la calidad de los productos: no estamos interviniendo en ella.

No hemos dejado clara la importancia de la política salarial.

La afición contra el poder adquisitivo.

¿Cómo podemos incidir en la cuestión de los salarios mínimos?

En la que hemos planteado un sufix: 1000 pesetas.

Aguatón Moreno.

Abrir un proceso de explicación política a los trabajadores.

Intervención conjunta con la UGT, a todos los niveles.

Equipos de cara a los centros de trabajo para negociación colectiva.

Revisar los convenios que nos lo firmaron, dice la UGT.

Plan de Empleo: tocar la negociación.

Yo soy partidario de que si no está claro se lo digan y lo hablen.

Necesidad de un Plan de Acción.

Vamos a profundizar en eso del río en las 1000 pautas.

Mane Ignacio Valdivieso.

La actual situación no caracteriza el peligro de involución.

Los beneficios que trae la Banca justifica que por ahí nos va la cosa.

Lo que si está claro es el proceso de reconstrucción de la derecha.

No podemos estar a la defensiva.

Estoy de acuerdo con la carta a la Ugt.

No falta ir a lo concreto.

Paco Mata.

Necesidad del plan de acción.

Las revisiones salariales son importantes.

Conectar un programa para estar presente en el Atis.

Un programa sobre el ippf se mantenga igual que el río parado.

Nieto

No tenemos alternativas en relación al paro industrial.

Programa de la C.E. sobre todo lo relativo en la empresa pública.

Los resultados electorales y el cumplimiento de los acuerdos del año pasado en los convenios.

Ya nos es el ruido de los cables y en los peligros de involución.

No falta analizar el papel del movimiento obrero en el 74, 75, 76.

1. Uniformar a Ugt. "Reclutar" el folleto de unidad sindical.
2. Comités unidad de la Formación Sindical.

Pitxado (clausura) Ojalá pudiéramos entrar en la negociación del ATU.
El ATU condiciona toda la negociación colectiva.
Entrar ahí: sea firmar el ATU, en su conjunto.
Estamos ante la negociación colectiva + difícil que nunca.
No ampliar + la medida que ya tenemos.

Manuelino Gamaralho (H)

No voy a hacer ningún juicio valorativo.
Estamos en presencia crisis a nivel mundial.
A esta salida se sale con cambios. Si no, con pausas.
Las crisis tienen procesos de reflexión y de duelo.
Nuevo orden económico nacional e internacional.

Debemos retomar la Confederación.

- * La Nueva Unión ha perdido su contenido fundamental, de tipo social y económico.
Lo que está en peligro es lo que hemos conquistado.
Debemos la movilización dando contenido. Participación de los masses.

No estamos igual que en la época del AMU.
La filosofía de UGT no va a cambiar.
La UGT trata de ser la base social del PSE para el bipartidismo.
"Para el año 83 veremos alternativa".

Tenemos que exigir estar sentados en las Mesas de Negociación.
Pero no en la Mesa del Acuerdo Nacional.

Nosotros no atendamos el sos de los compañeros del campo.
En Cádiz y Sevilla como está defendiendo a los jornaleros agrícolas.
Reclamación sobre haber quedado.

Si no se plantea una reconversión nacional será un desastre.

Eso de los Puertos, a ver si lo que se ha dicho.

El Plan de Acción para lo inmediato: reivindicar estar en la información.
Partir IPC del año anterior.
El paro.

Winn Dillie

1. la velocidad de la transición es la misma que la de la que en una reorganización.
2. la velocidad de la transición es una consecuencia de la velocidad de la transición. Acentuar el matraz de la transición.
3. la más profunda autoanálisis de la transición. Las Fedecciones, pafan, excepto la transición.
4. Las C.R.C.

Técnicas de transición: un poco de política.
 política mente inaceptable.
 C.R.C. en contra.
 Espiritu 2º G. pafan.
 Evitar v. o. c. → Sin transición.

la transición.

5. Voluntad de la transición de la transición en proceso.

Establecer pacto interno: Consejo Nacional / Consejo Nacional

4.1. Consejo: composición de transición

a) cuota proporcional

b) documento 850.000 en transición

c) 1:6. prioridades para la transición

d) autofinanciación de la transición

e) Pafan la deuda.

4.2. Pafan una cantidad: 400.000 fl. Eso es la transición: transición.

4.3. Pafan la deuda.

Vale la pena. Eso.

Voluntad de la transición.

6. Pafan: M.C., transición, transición... / Consejo

7. Finanzas y transición.

8. 1.000 millones pafan. Pafan la transición??

9. 1970: Italia no transición el problema.

10. El pacto. Pafan la transición.

Región Castellano-manchega.

No ha perdido solidez el afanismo fuerte, afanismo débil en ceceo.
Tenemos un patrimonio propio de 8 millones de peatros.
Apoyamos cualquier propuesta específica. Incluida la de Coroll.
Hay una gran división entre nosotros.

Madrid (Albarrate)

Respecto a lo que he dicho antes.
Hemos hablado de racionalizar los librerías, abofados, ...
Las organizaciones más potentes no han cumplido.
Estoy de acuerdo en que si Catalunya no puede a larga, bajo un marco federal.

Los Baños (Santidad)

Todo el mundo trata de hacer piruetas, solo lo obvio.
Aquí tenemos los o tres vueltas de colinillo.

Manito Moreno.

Letiguemos a la Confederación a fincos de cuero.
Todas las organizaciones están confederadas.

Laura Moy.

Esta propuesta aquí debe ser apoyada.

Por qué es políticamente inabordable propuesta Coall? lo que dice que no se puede aceptar?

Laura Ana Ceballos.

No se trata de "unir" Unidad Obrera. Queremos un boleto + barato.

En el 23 Gobierno de Radik llegamos al acuerdo de ser el soporte de la Confederación.
Los de la C.T.A. han acordado no contrarrestar la dirección de Radik.
Queremos a hacer presupuestos capaces de ventar la autofinanciación.

Federación Espectáculos

Hemos sido una carga para la Confederación.
Rebajamos dinero a la Conf y a la con

Salamanca.

Estamos a la paga de las regulaciones.
Allí tenemos 14 personas liberadas.
Tenemos el propósito de cumplir.

Albarte

Estamos de acuerdo con el informe.
Hemos perdido 56 pueblos en Albarte.

Salvadora

Generamos 3 millones de justos mensuales.
Hay una comisión de los distintos provinciales de justificación.
Auto financiación todas las estructuras de Nalid.
A partir de Enero Nalid abastecerá toda la cuota.
Apoyamos cualquier medida de la quejados al día.

balan.

estas medidas sirven para bastante poco.

Aquí constantemente se vulneran los estatutos.

* Hay un bloque de empresarios que se casan con la Confederación.

Aquí se pretende hacer otra Confederación.

Abordan finanzas sin tener organización y pujan chapuza.

Yo estoy de acuerdo con Coll.

Los confederados y los únicos nos aliojan.

Hacemos un sindicalismo de chapuza.

Aquí vienen las federaciones a llorar.

Palacio.

La situación del campo cobra 28.000 cuotas.

Aquí no llegan más que 60.000 ptes de cuotas.

La Federación del Campo viene.

Andrés.

Actualmente se habla de Finanzas para la CC. y no para el conjunto Confederación.
Habla la banca política de autofinanciación pero en la práctica no.

Cada organización no se centra a resolver sus problemas internos.

¿Queremos esto ahora, o la cosa se leuda. No me vale el ejemplo de la Cgil.
Yo no estoy en la propuesta de Lowell. Son panchos que no sirven para nada.

Federación del Campo.

Yo no comparto opinión del compañero Palacios.

Si no se toman las medidas se cancela la Federación del Campo.

Sevilla: el campo tiene ya 20.000 afiliados la Feder. Campo.

Luis Suárez

No hemos perdido autonomía ante el Estado.

Yo no veo lo CAC

Lo que tiene que hacer la Confederación es la intervención económica.

Hay que pasar a medidas administrativas.

Tiene una voluntad política de cumplir.

Pepe lid

ganada de 1 millón de pesos.
tenemos cumplido en los bonos en recibidos.
lo pagamos vía una lotería.
la Asociación Laboral es el fondo radio del Lindero.

Maria Paz Rubio.

Nolina no ha venido aquí o tiene porque no ha querido, o tiene o no ha podido.
Aquí estamos los de la C.S.A.
la situación es de quiebra.

1. cerrar la tienda
2. intervenir el dinero donde no se envía.
3. solicitar los mecanismos para que se cumpla la estatuto.

Esta es la propuesta que presenta Correll.
Tenemos que adoptar una propuesta.
No son válidos los promisos de pagar.
la propuesta es realista y posible.

100% Fulla

7 Tallada

La única demostración a Cipriano.
Compromiso para Cipriano.

- * 1. El Círculo no está para propuestas de hostes.
- * 2. Una tradición tan pactante - que no pactista - como el C.O. me mueve a hacer la propuesta.
- * 3. Penalizar: { Baix l'obregat
 { Matarró
 { Barcelona.

La CMC - sindicato con sus propios estatutos y legalizado IMAC - los los penalizaremos.

* 4. Pacto: es un equilibrio de debilidades.

cerrar localizados.
Abogados 50%.

- 1. Pagar
- 2. Aplazar
- 3. Reconocimiento de la

* 5. Vulnear los Estatutos CMC

y ¿por qué a los que no, si no se mueve?

6. Qué se quiere el voto afirmativo no comprometido, o bien la opción responsable!
Es ventable, o no, la propuesta que hago!

Se trata que la autonomía financiera sea de todos.
Organización que se queda el dinero de otro vulnera la autonomía de los otros.
No entra en contradicción con los Estatutos de la Cuel.
No se puede equiparar la unidad de la casa obra con un dinero o la gobernación.
El punto que plantean es de forma.
Se plantean que no apliquemos los Estatutos en relación a la Cuel.—

Napaul Gixbat

Estoy de acuerdo con la autofinanciación.

Cordoba: No acuerdo con la Confederación.

Orcaño:

Las Uniones son las que han endeudado a la Confederación.
No me acuerdo con las Uniones de Madrid.

Ubicoma

Las caudencias no son venenos, sino que los quitamos.
¿Por qué no se atalla en la política de acuerdos?

Vela (Banca).

Hablo con la fina sencillez de sereno indiano a unate.
La propuesta de la C.E. implica problemas políticos.

- 1.- C.E. envoque a una figura que se llame Correo de los auditores, de la C.E. la Inf. que se nos dé un balance real. Todo eso está por encima $1.200.10^6$ de deuda.

Miguel Payson

El problema es que no ha habido política efectiva de Finanzas.
Abordar planes de trabajo donde se destaque entre quien lo entiende, y no lo quiera entender.
El gran peligro de burocracia a una realidad ya en el Sindicato.

Miguel A. Zamora

Que el Presupuesto 1981 no nos sirva para nada.

Que nos dé un Balance de ... (no lo sé).

¿Por qué la Confederación ha dejado que las cosas se pudran?

No nos parece oportuna la medida de Corral.

Eso está en contra del Documento aprobado autónomamente y Sindicato!

Logar.

Aquí se quieren tratar a las autonomías de primera, segunda y tercera.
Aquí no se establece ningún vínculo en ningún sitio.
En algunos sitios se cobra seguridad social, y en otros no.

Pais Mat.

Lo de aquí no plantea resistencia en nada.
El problema es qué papel tiene cada organismo.

Toledo

Es una utopía hablar allí de descentralización en economía.
Es un problema político para establecer el contenido, o no, a la Confederación.
Me parece un sarcasmo lo que ha planteado Uja Bulla.

Aguila Prats

Feder. 60.000 cotizantes, los llegan 25.000 cuotas.
Anulación que del 68 al 79 no llega.
Ahorros y endeudamiento.
Baja en todo pago Vaso.

Aquí solo Tan alfa.

Este mañana solo una sola vez. Y allí está Indico.

Cataluña ha pagado siempre.

Nosotros 250.000 pts a Tuba.

A la Cuy 300.000 pts.

Nosotros: aquí estamos un punto para diciembre y la extraordinaria.

Aquí estamos de acuerdo con la situación que aquí se plantea.

Que el levantado piensa que no vamos a venir la Federación.

Nosotros vamos directamente cobramos directamente de las empresas el 10%.

~~Nosotros~~

Antonio Gutiérrez

Lo no está de acuerdo con los Cuy.

Lo que se habla de pacto entre confederaciones.

No queremos que el problema de linazas se vea por la puerta falsa como aspecto político.

Aquí no se ha estudiado bien la propuesta traída aquí.

Los Cuy son miembros de las Uniones Territoriales de la Confederación en las nacionalidades.

La Confederación no afronta este tema.

Todo va a depender de los Cuy, de la Cuy, de los estatutos de la Cuy.

Carlos Elvira.

Yo pedí una reunión urgente de la C. para tratar sobre todo esto.
El municipio de Uruará 36 millones de déficit, que tenemos.
La Confederación está tomando conciencia colectiva del problema de finanzas.
Para terminar diciembre hace falta 4.000.000 de pesos.

Mostramos todo el 1º Grupo de déficit de las principales afazis, que leen la Confederación.
Hay quienes mandan cartas sin ellos para que nosotros paguemos.
Hay que dejar Uruará la propuesta de Corral, y la de la Comisión Ejecutiva.
Esto no va en contra de nadie.

Lipiano García.

Hay que cumplir los estatutos. Aquí se ha expuesto la gravedad de la situación.
Yo planto esa medida.
Des de nos informe de qué zonas son las que no liquidan.

Julian Ariza (Argentina).

1.-

El tema ha despertado interés.

El desarrollo del Puerto hay que hacerlo.

El dilema es tal que se piensa que el Puerto es una distracción.

Estamos a continuar.

2.-

El grado de credibilidad sobre la situación no es la frase "siempre y típicamente".

Hemos la desbandada ordenada ante. Aquí nadie tira la toalla.

Hemos al 100% de la actividad. Esta de la mano mercantilizada.

Estamos ante la deflación de la Confederación.

3.-

No es verdad que exista un solo País latino. Otros, también, están.

Ante factores extraordinarios hay que pedir esfuerzos extraordinarios.

No podemos modestos estar por debajo de UFT, en las decisiones.

No ha habido posibilidad de ayudar a Balagón.

Nadie aquí pretende no ayudar.

Aquí existe una prioridad en cómo se trabaja.

Principio parte de la deuda a la ayuda a ciertas zonas.
De lo poco que llega repartimos a los deudas.

4. Nosotros acordamos el tipo de política financiera, austera, abogamos...
Está todo dicho.

El error político de las finanzas ha sido la proximidad.
A veces los pequeños créditos están en las fábricas.

5. La Secretaría de Organización ha ido a todos los sitios.
Todo el mundo está pendiente de esperar al estado de la Confederación.

6. 6.1. Vela hacia de ir a la Comisión de Control - Auditoría.

6.2. No se puede decir que hay que estar que el papel. Pero es estatutario. No es etc.

7. Si queremos seguir viviendo... o dejamos... (no lo dice)

8. Tengo un voto unido a la votación. Sentaría mal?

Si aquí se ^{para} ~~plantea~~ lo que se vota por derecho.

Si se vota lo de Madrid y de la coal
y no se cumple este fin, debe mostrar
una incapacidad política.

Manuelino Comacho (Newman).

1. Estoy totalmente de acuerdo en lo que dice Julián.
La discusión ha sido buena o mala? Ha sido buena.
Esta discusión no ha sido tan útil, es algo que se refuerza los millores.
Que el Plan de Julián se lleve a la práctica.
Puede haber los puntos negativos? O cerrar (no lo hacemos); ni mantener
como hasta ahora (no, tampoco).
Por mantener nuestra independencia nos obliga a ello.
Esta opción no condiciona todo ello.
El mejor balance es el que presenté, de cinco indiciales, 5 Abcete.

base bus: haz un plano de finanzas ||||
partiendo de la fábrica.

Estamos empezado a construir la Confederación casi una experiencia.
Estamos viendo un boom.
Construimos una central sindical en una situación de crisis en
una sociedad que se es que trabaja.

Estamos ante unas responsabilidades superiores a nuestros recursos.

No podemos ir más lejos. Está claro el punto "pelao" de las Federaciones
Ojo en decir que hay aquí intentos de golpes de estado.
Lo que nos han planteado es a un punto del asunto lo que nos plantean los de Euzkadi.
Es un compromiso que se central aquí, ante nosotros.

Hacer una llamada a los trabajadores: hay un plejeto de verbiage de explicar todo esto.
Homenaje a los que se dedican a finanzas.

lorell

la propuesta queda en suspenso.

III

Julian Ariza.
Elecciones sindicales.

Un debate sobre las elecciones no lo tenemos hoy.
Tenemos un tiempo monofrónico sobre ello.
Cada organización tiene que hacer su propia valoración.

Parece ser que tenemos 603 puntos por encima de UGT.
16 provincias tienen el 75% de todos los delegados.
En 11 ganamos.

Hay 70 provincias donde gana UGT.
No está mal la generalización.

133.000 empresas delegados y participando 3 millones de trabajadores.

Lo notable es el esfuerzo hecho para intentar generalizarlos.
La conducta en las pequeñas empresas han sido los propios trabajadores
que han mostrado dificultades e inconspicuidades.

Not unánimemente así igual en los de 250 trabajadores que en 1978.

La clave del crecimiento de UYT está en las empresas de menos de 10.
Uto ha retrocedido en las empresas de + de 10 trabajadoras.
Ha habido un fraude grande de Uto en las pequeñas empresas.

33.54	29	} Esas 20 organizaciones.
—	↓	
ca. 00.	UYT	

Mezclas en el 1º Colegio.

En algunas empresas han 8 los auxilios.

Ha venido la CGC; ha venido Fla; INGa; LAB.

Cataluña de viación para arriba.

La medida de participación en cada centro de trabajo o empresa 1978.

David Morin.

Se ha clarificado el panorama porque los trabajadores han hecho opción los sindicatos.
Superamos el 10%.

Las contradicciones internas debidas al ETK.

Vella.

Banca:

Ramón Puiggrós.

300 librerías a nivel estatal ha tenido la UBO en toda España.
No se acepta a UBO, ni a nadie que tenga menos del 10%.

Tornais] Coré Denis

22. 12. 80.

De un en dos:

- 1.- Llevar al Pizcolo un Plan unveta explicación c.p.
- 2.- Relación de los convenios que tienen documento notitia.
- 3.- Convocar una reunión general cē. Bair Uolope.
- 4.- Iniciativas casa a los r.f. de tipo personal.
- 5.- Reunión de la cē. local y cē. confederal.

30.12.80.

TOMÁS GILICHARRA

Fuente informativa única.
Auto financiación el año que viene.
Needn't

25.000 pl al mes.

40.000

10.000

2.000

77.000

Micro demandor:

Costas con una persona: Antonio.

1. cuota proporcional,
2. elecciones,
3. presupuestos Unicos y Federaciones,
4. Gestión de Uita Obra,
5. relaciones delegados,
6. censo industrial de Catalunya.
7. Gestabilidad y gestión fctivos,
8. control expedientes de crisis (?)

o. Micro demandor. ¿después?
d. como por.

1.
El Depart de Girona. Reestructuración Girona.
Pero ¿cargándole a La Girona?
¿cómo restar la situación global.

2.
Posibilidad de utilizar operats Barcelona.

CÓSPIDE

Secretariat 12.1.81.

JAIME AZNAR.

1. Acción Sindical T.A.P.

Pues que se discuta esto.

Extrordinariamente depreciable los materiales.

Hacer lo posible para sumediar todo esto.

JCB

Establecer un método para discutir todo esto.

Establecer una delegación: RUIH, JAIME, VIVES.

Me aquí sacar un método. Reunión de jefes (Pléidos).

↙
Hacer una sesión

2. Invitar a la CMT.

El Secretario General estará en Roma, esos días.

Formar iniciativa de cara a la Cpl.

Asamblea
Confederación
Unión

Resumen de

Antes hablar →

Piemonte - Cpl

Federación Unitaria

Inferno en la us

Que vaya Ruffino Polo.

Asamblea co. internacional -

CMT -

Cpl - ante < Cpl

Fed. Unitaria

Ruffino: No estoy de acuerdo.

Resumen de

Inferno en la us -

Formar parte Secretariado.

Sebastian Vives

beat 10

Aprovechar la reunión del lunes.

- Sesión d'explicació als nostres valors negociació col·lectiva.
dintre d'una especialment dedicada a negociació col·lectiva.
- Aquesta unitat s'ha de veure-ho distribuir-la unitatament.
- Reunions entrevista amb la Ugt
- Jaiure, Uniu i jo. Per parlar amb el Rífol - Victor.

Jaiure Aquear.

Estam a la defensiva en torn a la negociació.
No estam capitalitzant les eleccions sindicals.

Necessitat del Plan de Babaji.

Asamblea de unidades para relanzar al sindicato.
La patronal no quiere tener que negociar con nosotros.
Emplazamos públicamente al Fomento para la negociación.
Entrevista con el Circolo de Economía: Jaiure y Juan Y.
Emplazamiento público a Ugt. (incluim Rífol / Juan Quenias /
Guell de Teball).

Entrevista Marcelo / Pujol → Plan de Solididad.

Plan de Solididad:

Uniu Bore

Necesidad de "obligar" a Ugt a un Plan de Acción conjunta.

Edi
Sebastian

Asam.
blea

Juan Ignacio Valdivia

Lo que la institución recibe es un Plan de Trabajo.

No sería bueno hacer una reunión de una hora.

El error parte de que en el Consejo Municipal no se hizo un planteamiento claro de invitación a UPT y a la UOT.

Alfonso Labrador

Se está esperando que se responda el ATN o no.

La propia patronal ha reconocido que esto ha formado Planteamiento contradictorio ante el Forocent.

Nuria Gual

Telefónica ha presentado ya la plataforma sin discutir con los delegados.

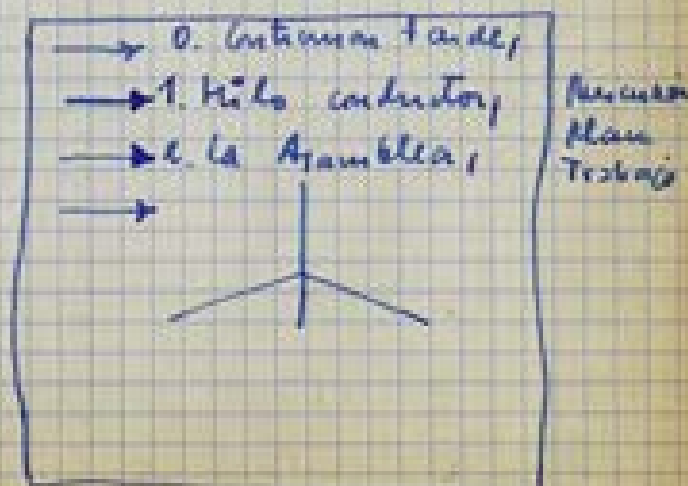
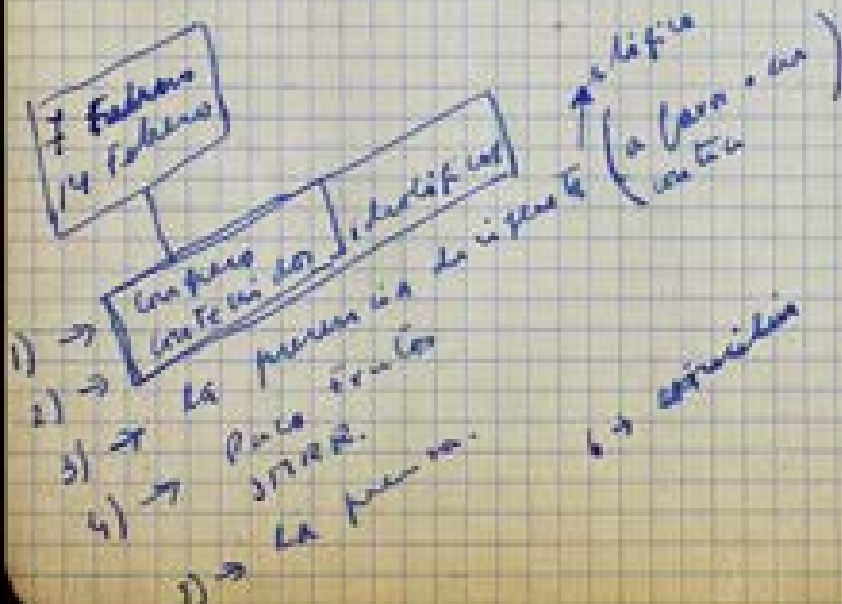
1. El Plan de Trabajo.
2. Participación en la negociación colectiva.

Angel Rojas

Articular todo sobre la dirección del sindicato.

Sebastián Vivas (1)

El Metall encara no ha elegit la seva direcció!



Convocatoria C. y Convel Nacional



1. Legitimación colectiva por y verificación Víctor
2. Garza, Manabres, Pallas, Casas: Relación Trabajo
3. Nuestra delegación: Hablas bastante técnicas ↑
4. Sebastián Vives - Víctor Santa - Valdivia - Quito ↑
José Aguilar
H. Lebedev
5. Tabla de Resumen
6. No retornar a Asamblea
Método - 9 días ————— discusión todos organizados.
↓

En f. Asamblea
7. Los documentos { Negol.
Nuestra opinión.

Jaimé Aymar.

Conseil de Treball.

Que la Permanente del Consell se reune.
biweekly.

Comisión de Abastecimiento suministre los datos, obsequios, ayuda etc.
convoque a reunión de una reunión - febrerai.

1. Reuniones: balance propaganda institucional.
2. Memoria: el consell de 1980.
3. Que haga dictámenes ante el consell executive.
4. Que se pronuncie sobre la composición histórica de Hiper-
mercato sobre sus crisis.
(Esto para sobre el tipo sobre sindicatos representativos)
5. Los sindicatos transgredidos.
(Seir gin al departament de Treball informacion
sobre todo esto).
6. Concelleria de Sanitat: informe sobre transgresiones.
7. Reconversión: Comisión sobre el Textil.

Quim Brix

◁ Hacer balance mensual sobre el
consell de Treball.

▷ Reconstruir presencia al consell de
Treball despues elecciones sindicales.

Tablada.

Hacer, los días, un finis para nosotros. Pero que lo tengamos ellos.

Apoyos técnicos de cara al Imperio Confederado.
Están presentes algunas federaciones. Corrección de la CE.

Juicio Aznar.

- a. Ver malos con los divergencias.
- a. Ver malos con los malentendidos.

Si las divergencias existen hay que resolverlas.

Corrección organizadora: aquí y allá
Añadir una reflexión sobre la unión.

El tipo de letra con Madrid.

TORRES CHICHARRO.

Cuota proporcional.

1. Establecer niveles de eficiencia de todo esto.
2. Portador de las uniones: allí van por empresa.
otro nivel con las empresas.
 - a) documento por historia
 - Resalta está el problema a el baremo.
3. Administración: elaboración de los baremos.
Esto lo está haciendo los Federaciones.

de qué formas y puede incluir todo ello en la negociación colectiva.

El problema huecas que sea transparente para los afiliados.

Crear un clima de presunción a los afiliados.

Canta proporcional - esto en métrica. -
Canta proporcional - esto bancario. -

Plan de trabajo:

Compromisos concretos y verificar dichos compromisos.

1. Reunión de gente nacional encargada completa.
Encabezar la C. las reuniones.

2. El día 23 hacer la reunión.

2.1. información y discusión todo ello

2.2. profundización de todo ello.

Dividir bien en zonas de actuación. $\left\{ \begin{array}{l} \text{empresas} \\ \text{diversas} \end{array} \right.$

Hacer reuniones en los grandes empresas.

Ponerlo en marcha: en Marzo.

Tablada.

No estoy en desacuerdo con lo planteado Tomás.
Tengo un resto polvoroso.

* Ugitc *

Quina Boix

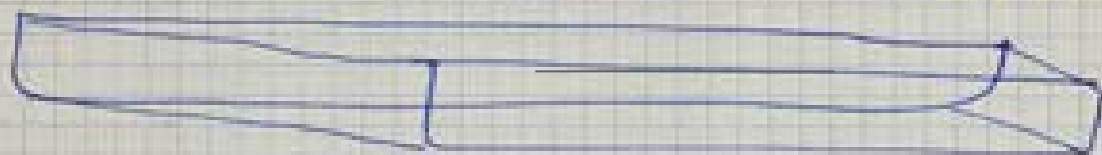
Barcelona: a donde ha habido dificultades.

En el Tamarit la cosa ha ido bien.

GRT, Impehrt. Allí también estaban gente de U.T.
El asunto de la roja.

Reunión c. sobre los Tpq's.

sobre los grandes Tpq's. Catalunya.



Ejemplos comunitarios.

Victor San Gil.

2000 contratados en relación a ello.

Entrevista con la coordinadora.

Pedir + dinero para este tipo de ejemplos.

Pedir una reunión con el IREMI.

12. 1. 81.

Llta. Carola Anna.

brunadas Sindicato Ad^{mo} Edendo.

1. Por qué se invoca de la secretaría tpa
2. Necesidad de intervenir en la reunión.
3. El inicio de un debate — ?
4. ¿Qué hacer?
5. Nuestras relaciones con Madrid

qué pasa con el pe-
sonal no docent.

6. Reunión el domingo vintena de
personas: en un momento.

Notas

1. El comité Naulk huelga:

23 Enero — 8-10; 20-22

26 " " "

28 " " "

30 " " "

2 Febrero " "

2. La UFE quiere reducir en un 15% la exportación de
dinero fidejante.

3. Real decreto 26.9.80. toda fauna blanca.

licencia: Gobiernos, Bure, Paima, Barra, Depanza,
Intervinidos Resi

4. C.C. 80.

47.314 para del 34.5 al 30.70.

U.F.T

5 Liza

45.419 para del 21.6 al 19.47

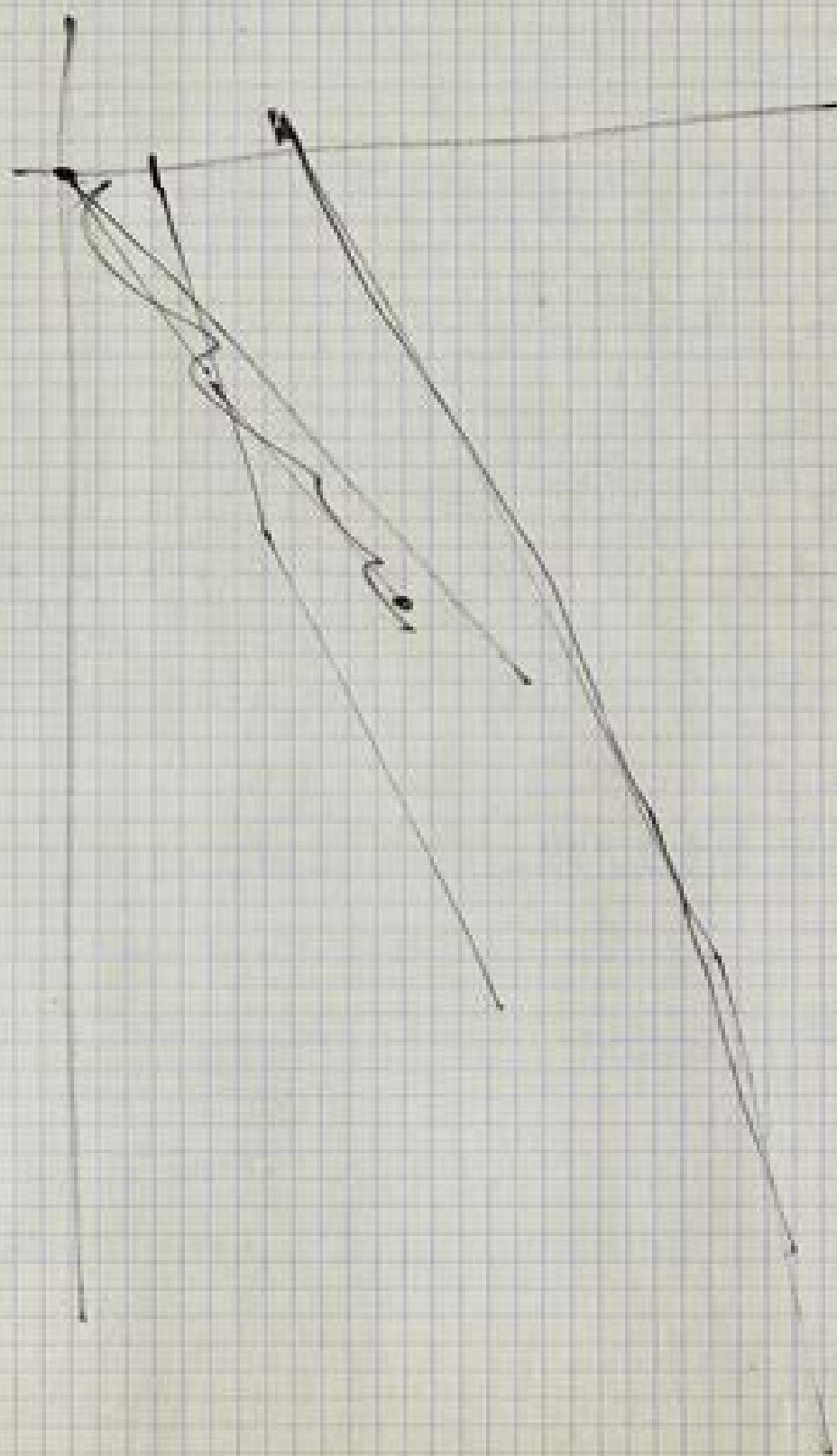
10.1.81

U.S.O

14.563 para 3.7 al 9.45

Se han defido 154.072, o sea el 79.78% de 1978.

empresas: 57.031 empresas — 61.350₇₈



(A)

Comisión Ejecutiva Matamoros

GANANCIAS

PERDIDAS

1. Textil
- Metal
- Construcción
- Madera
- Arte Gráfico
- Químicos

(B)

2. Banca
- Operaciones y despachos
- Videos y electrónica
- Campo

(4)

Tranquilizadora y crítica.

Importancia para hoy. Importancia 1983

0. Resultado y un lectura. Valorar lo hecho, autocrítica.

1. Los llamados grandes negocios.

2. Poco implicación del campo: reitarismo.

3. Valoración positiva de los resultados.

a) 4.1. crisis económica

4.2. apertura derecha

4.4. desgarro en los comités, desgarro mayoritario

4.5. nuestra situación financiera.

4.6. qué tipo de organización? Reconsiderar

4. Analizar promuevamos en "fabricas grandes".
En cuales se han hecho, en cuales, no. García

5. Partiendo de que somos mayoritarios.
de que hay que analizar

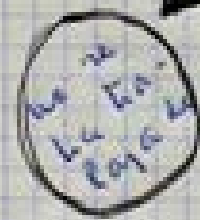
- manifestaciones sindicales que

UGT tiene.

- de arte de uso (impulso)

Responsabi-
lidad re-
ferencia.

4.7. objetivos
aplicables a nivel
servicio que
se explican



3. Empatación
- Comercio

(4)

4. Montelema.

No depende solo de nosotros.
Pluralismo de trabajo
nuestro futuro decisión.

2019

Además hemos tomado que va a las puertas de la fábrica
Ante veníamos los trabajadores al centro sindical.
Tener los datos personales de los independientes.

10/10/2019

for well

Run 2

Hemos fallado distribución propafanda.
 La patronal ha preparado candidaturas.
 Ahora tenemos elegido en Talles Abel (antes un libro comite)
 Hemos elegido en Ind. D. y Talles Movemant Pou.
 Etren: no han hecho elecciones.
 Hemos retirado en Fupavlos y Estacion Jencia Natak.
 En la seat (talles) no han hecho elecciones. -
 En Nemandt no ha habido porque no daban la
 ta que se cumplan los dos años de mandato.

Responde a los detalles en detalles humanitas.

En cada uno de los pios. *

6. tube to independence
Amenities.

6.2. equivalent von, auch sein?

6.1. Reunión de empresa para

6.3. Reunión que vamos a del Folio.

7. Documentos políticos / documentos indid
con participación
Donde se ve los roles con presencia (C)

8. Poco fructu siligada? bms

9. Conocer la sociología de dgt.
Se mide expectativas que crea.
En afecta a dgt y uso.

11. Organizacija: 1) cc. ro.
2) unputu tislaj.

g- Relutância a todos
relutância estrutural delgada

6) Utilização de pessoal a delegados
se pode entregar

c) preparar una ^{apertura} ~~una~~ nueva librería
y sus pautas. Con esta consideración
hacer a los libros.

Jaume Bruguera.

Hemos tenido dificultades organizativas
de Comisión Técnica en el ha reunión.

Llegar a técnicos y administrativos: todo ha ido a independiente y a dep.

Paco Gentero (r)

Correcciones: H.I.B.

1. Escasa incidencia sobre la técnica, programas y métodos.
Escasa trabajo de los trabajadores hacia los otros.

→ Iniciativa: ¿mail?
→ No hay política hacia los
No hay, por, instrumentos.

2. Incidencia unilateral de muchos viéndose ager.

→ 1. Responsabilidad
2. necesidad.

3. En el campo estamos heteromínos y mayoritarios.
Ahora somos ⁷⁸ minoritarios.

4. Aquí decidimos cosas, que después no llevamos a la
práctica.

→ 1) Falta de método nuestro
2) falta de organización.
3) Planear, aplicar, ver-
ficar.

5. La Comisión Técnica estaba explicando una cosa a
retener: la complejidad de la normativa.

6. Importancia movilización las elecciones.

[Fidel Iglesias - Fecsa.
Nombrar, candidato independiente]

7. Seguir haciendo las elecciones.

2º Subpunto

¿Cómo funcionan delegados?

Composición y funciones Comité de empresa

Relaciones de los delegados con el Sindicato.

0. Repasar sobre el Comité: Pulli

- * 3. Disminuir con todo el Sindicato una delegación utilización de horas.
 - 1. Recordar qué hemos hecho hasta ahora. Seguridad Social, expediente interno.
 - 2. La pérdida de toque de la dirección y relación delegados: Sindicato como.
 - 4. Complejidad: a) para el Sindicato; b) para el Comité.
 - 5. Normas - con los delegados - la utilización de horas.
Abrir un debate sobre la relación CEO / delegado.
Cuántas - por ejemplo - para formación sindical?
Cuántas - por ejemplo - para actividad sindical como?
Cuántas - por ejemplo - para actividad general?
- 6. Establecer una normativa funcionamiento de los comités: Estatuto.
- 7. Nuestras asambleas.
- 8. Como es, implementar actividades como:
Secretaría de cultura

Autónoma.

- * Explicando a los delegados como hay que hacer los reuniones, las ordenes del día.
Preguntando los problemas específicos que tienen en los centros de trabajo.
Y con los delegados a la reunión municipal de empresa.
Que todo lo que se acuerda se verifique.

Comune

Nos hemos centrado de los problemas "fuera" del sindicato,
Programa de reuniones con los delegados de las fabricas,
Revisión del funcionamiento de los comités,
Orientación sindical diferente a la que se ha dado hasta ahora.

Luis Garay

Reflexión el delegado.

Reflexión cuando es delegado para todos y para el sindicato para
proteger la aplicación

Reflexionar sobre
esto.

Plan de Trabajo.

El problema está no ~~en~~ en lo hecho, sino en lo dejado de hacer.

El delegado ha estado para el sindicato. Pero el sindicato no ha estado para el delegado.

Que los trabajadores sean quienes le den el delegado y la referencia en relación a el/ta.
Cuando el transcurso de la formación el caso de los delegados.

Revisión

- * Al aplicarlo hay que revisar la motivación para la aplicación.

Lección Pura.

Que los delegados se sientan componentes de pleno derecho del sindicato.

Y que los delegados que sean que son punto de ellos también.

Que no se sientan de los delegados.

Se ven los puntos para tener a los delegados para reforzar la estructura de la empresa.
Los delegados con la experiencia del sindicato en la empresa.

Resumen

No olvidan nuestra relación con los aplicados.

- * ¿Que ha hecho el ~~sindicato~~ sindicato cuando se han a un delegado/punto?
Donde está la información que necesitan los aplicados

0. Tomate muy frito. No debería ser la imagen. Pero

1. El delegado es una cosa práctica radicalmente.
Es un sindicalista de élite. Defiende por todos.
Está, pues, al servicio de todos los trabajadores.

2. ¿Cómo resolver el problema apliado/no apliado?

2.1. El sí. dice que somos el sindicato de la comuna.

2.2. El sí. valora un papel en unipersonal.

2.3. El sí. iniciativas a los delegados comunitarios.

2.8. Los recursos del sindicato: hasta Talca.

2.9. Aumentando diferenciado en el pago.

2.4. El delegado ostenta su condición sindical

2.5. Los inventivos antitácticos → Italia.

2.6. El mismo como clase de brecha.

2.90. La democracia.

2.7. Que el sindicato pague a la fábrica.

2.11. Al valor del contacto.

La piedra de toque es la práctica.

No es un problema
administrativo, ni
de hegemonía.

SEIZAPIC

La relación del delegado / con los trabajadores.
El caso de Gest es un ejemplo.

- Hay que ir pensando en montar el equipo para declaración de venta.
- * Trucos de cara a los morcosos.

Gines

Los debates de formación sindical siempre con debate.
Los afiliados reclaman "a fondo van las finanzas".

Acentuar la información
en el sentido.

Bruno

Hacer un esfuerzo para el asesoramiento legal y formación.

- Impresión:
- 1/ La reunión está improvisada.
 - 2/ Sin un trabajo previo de preparación de los informes.
 - 3/ Se deja todo al albur de lo que "vaya saliendo" sobre la marcha.
 - 4) Hablar en control de todo esto.
Esto ha pasado en todos los "informes".

El País: 14.1.81

Notas.

1. El Ministerio de Trabajo dará los resultados de las decisiones sindicales el día 21 de Enero. El País (14.1.81).
2. Conversaciones que pretende el Gobierno en relación al paro con CEE - CCOO - UGT.
3. a) UGT dispuesta a IPC - 2 o 3 puntos para que se invierta.
b) Garantizar - dice UGT - lo que no se imprimirá ningún punto hasta:
a) se garantice la inversión?
b) Pero aunque lo "garantizaran".
CEE. reducción 15% exportación pero
la política de reestructuración
el incremento productividad...
4. Sector público.
La banda aquí vaia entre el 6 y el punto inferior AHH₈₁
Pero:
a) empresas nuevas — 6 - 7 banda (Eureka, AHH...)
b) empresas rentables — 6 / punto inferior.

INI: resultados positivos balance 80. | 1979 fue negativo.

5. los japoneses (proprietarios Nissan) vendrán al Fomento
Ferrer y Robles.

De la Rica (INI)

Fernando Fajardo (Humana)

contratación estatuto empresa pública.

(eso se firmó Paula Rodona).

15. 1. 81.

Reconversión industrial. Ponencia de Adolfo Pinedo.

Aquí se están priorizando la reconversión industrial.
Hace falta un requisito fundamental: la planificación demográfica.
Se está produciendo una reestructuración de votos.
En unos intervienen el Gobierno, en otros no.

O se va a una reestructuración negociada, o se va a una
reestructuración salvaje.

La reestructuración negociada es posible: tener en cuenta
el interés de los trabajadores y el interés nacional.

Para el día 21 está convocada la acción

1. Hacer una reunión con todos los votos con planes de rees-
tructuración.

Al aquí tendría que salir el Plan de Trabajo.

Adolfo Pinedo.

Cambio legislación inversión extranjera en España.

En la industria vamos a una reducción de las plantillas si queremos
ser competitivos.

2. Con el Ministro de Trabajo: Macedonio, Rico, Gell.

2.1. paro:

No tiene el Gobierno una opinión homogénea.

No están unidos negociación sobre el desempleo.

Tienen miedo de ir a un nuevo fracaso.

No hay condiciones en 15 días para la negociación.

Aunque se podría entrar en una fase de canje.

No estamos dispuestos a ninguna jornada de reclusión.

Si van adelante negociación sobre el paro será muy duro.

2.2.

Después del Consejo de Udel se dará una solución al patrimonio.

2.3.

Lo del crédito para los sindicatos es una a hablar con Calvo Sotillo.

2.4.

Costa de la Seguridad Social que han sido embargadas.

2.5.

Decisiones sindicales: que los resultados lo del, de lo, los de
el IMAC y no el Gobierno unilateralmente.

Criminología: Rtg.

3. Reunión con la Ugt.

a) El Sr. Zufaur: que no es, es a su vez, una costura de mano
para presionar a la Ugt para el AMI.

b) negociación colectiva: convenio que había firmado Ugt con
Ces en rotación. Estábamos dispuestos nosotros a intentar
a negociar los salarios, sin aceptar el AMI.

Entonces tenemos derecho a ello según la ley, según el ET.

La CCOE ha lanzado un comunicado diciendo que CC.OO. no tiene que renunciar en la vía de negociaciones.

Jesús Ariza.

La discrepancia entre la estructura, los trabajadores y la dirección se está produciendo una concatenación de elementos que lo abarca todo.

El sistema de participación no funciona en condiciones obreras.

Adolfo Rueda.

UPT está intentando forzar la máxima de las movilizaciones más allá de lo que se puede.

Por eso en marcha los convenios colectivos. Pero todo el mundo está pendiente de qué va a salir del APG.

Cipriano García.

Estamos como un globo que no llega a tierra.

Debemos encontrar un medio de presión o nos toca UPT, CCOE y el Gobierno.

Hay un gran desconcierto en la base de nuestro sindicato. No hay planteamiento claro a la estructura y a los trabajadores.

Manuelino Camacho (A.)

L.B.

1. Nosotros llevamos la iniciativa.
Los grandes cambios han venido precedidos de
grandes uniones.
2. No estamos acercando a momentos como Ma-
tignon, autunno caldo...
3. No nos debe extrañar las maniobras de UGT.
Allí está construcción naval, siderurgia, Telefónica.
4. Que se reúnan los delegados, toda la estructura.
5. La a sa reunión de las Federaciones.

Proximo sometimiento: 3 y 4 de Febrero
Congreso Confederal: 14-15 Febrero

- 1. Elecciones
- 2. Reconversión
- 3. Representación colectiva
- 4. Confeso

Lo que hay es una "cosa por arriba"
Las masas están fuera de todo ello.

Qué disparate.

Hay un estudio sobre las pensiones.

1. cantidad de dinero in-
suficiente.
2. planear las pensiones
y bajas.
3. Planear el aumento po-
der adquisitivo de
100 pensiones.

Libre el AMI

Banda que propone CEE — 8 al 12.

Banda que propone UGT — 13 al 16.

La CEE pretende derindicar de la inflación fijada por el gobierno, 13.5, la representación energética medible y la imposición indirecta en determinados artículos. A ello se une la UGT.

Guion Informe C.E. y Concell.

1. Situación política.
2. La negociación colectiva.
3. Las reestructuraciones.
4. Necesidad de una ofensiva global.
5. Plan de Acción.



16.1.89.-

1)

* 5.000 actas han entrado en diciembre en el IMAC

* El día 31 entraron 167 actas.

Hemos llamado a 100 empresas y no han dicho que no han hecho elecciones.

Muel dice que hay un fraude importante.

Dice que están involucrados los sindicatos.

Han hecho el 11 y 12 actas falsas en nombre de CC.OO.

Las federaciones están pidiendo certificaciones oficiales.

Vamos a ir a hablar con Miguel.

1. Que nos dé las fotocopias de las actas (dicho).
2. La Cuestión no puede ser arbitraria.

2) Tarragona

El informe aprobado en 4 votos diferencia.

El día 20 hay un conell.

3) Rener que se dedique al Consejo Confederal.

4) Caballero: que se dedique a la FEVA.

- a. Ir a una conferencia convocada del Gironi,
 - b. La Garrotxa.
- LA SEVA

Federación de Jubilados y Pensionistas / Caruso Sans.

Revalorización de las Pensiones

- El 80% de los pensionistas están en el mínimo.
- El 20% medio está situado por debajo del IPC.
- El 80% de las pensiones están en el mínimo.
- El sistema es tan complejo que impide una adaptación en los pagos.

Se ha subido más a la + baja. Bien.

Los porcentajes de subida que se dan los tramos.

Pérdida total poder adquisitivo.

Para los tramos de pensiones altas este tipo de política es mala.

Hacer revalorización de pensiones a alguna variable económica.

o bien salarios, o bien IPC.

Hay que distinguir

entre actualización de pensiones y mejora de la revalorización.

Preparación Conferencia Tamaulipas.

1. Internacional.
Falta el papel de las luchas sindicales europeas.
Portugal: Euzes.
2. "Podemos aplicar el PRR." Está aplicándolo.
No aparece la predisposición ley de huelga.
"El sindicato" escuela de socialismo.
Crisis del Textil.
40 empresas pendientes de cierre. *¿Quié hacen?*
¿Qué iniciativas?
3. No hay explicación sobre el fenómeno "no aplicada".
Intervenciones cívicas?
No hay explicación de Alena, Lafont-BSC, Tabacalera.
¿Qué nuevas formas de relación con los comités?
4. No hay definición sobre la jubilada y pensionistas. Grupos específicos.
No se dice nada del Plan Mpl-2.
5. La relación centro de trabajo / dirección del sindicato.

Tamafqua 20.1.81.

Council de la U.C.

No hay quorum.

Buenos Aires.

Alude a la crisis de la U. Comunal.

Presenta el proyecto de documento para la Conferencia.

Se trata de discutir los acuerdos de la U.

y del proceso de cara a la Conferencia.

Ricardo Vil.

Este Council tiene que discutir lo que ha pasado.

Cuestión de Orden. (Uno de Bayle).

Los trabajadores de Bayle no conocen el informe.

Retribuir los informes con anterioridad.

Nadie se ha enterado del cambio de Dirección Tamafqua.

Navarro. (E.R.T.)

En unos momentos se dice que Bonal ha sido delimitado;
en otros momentos se expresa que el límite.

¿Cuál ha sido la situación?

Cuando nos hagamos enterados, ya discutiremos.

Antuero.

En esta reunión estamos a título personal.

Notificación acuerdos, o no al Coordinador.

Esto veía la orden del día que se proponía.

I. L. L. B.

0. Yo no seprende nada. Los sindicatos

0. Caricillo que se tenía que hacer presentado Informe.

1. Necesidad de la Conferencia. Con y sin discusión.
2. La situación de crisis no es de tipo personal.
3. Aprobar hoy la Conferencia.
4. Organizar la discusión.
5. Los ramos y las fábricas. Abrir el debate.
6. Norma cantelón: 70% fábrica; 30% estructura.
7. Reglamento.

- * reformar haciendo elecciones.
- * negociación colectiva.
- * Seguridad Social.
- * Plan Rápido - 2.

No se puede retrasar. La crisis económica revuelta ahora.
Estamos en mejores condiciones que 1978.

- a. Conferencia CNUC
- b. Elecciones sindicales
- c. Negociación colectiva.

Lo + fundamental para el sindicato: solucionar la vida

- * Debates lo que para, incluida negociación,
y sacar una dirección Consejo aprobar.

Navarro.

E.R.T. considera que Pineda es lo + legitimado de la, C.O.

Perico Bernal.

Hoy no tendríamos que discutir el informe.
Solo podría discutirse por los miembros de la C.
Yo presenté la dimisión de forma irrevocable.
Ficé por motivos personales.
La dimisión no tiene proceso de revocación.
Con respecto al coordinador no estoy de acuerdo.
Yo fui partidario de la salida en Marzo.
No puede interpretarse la afiliación colectiva.
No entran en la "legislatura" anterior.

Félix.

Yo estoy de acuerdo con la Comisión Ejecutiva.

Bravo.

Pilar.

Entrada.

Arjona. Aquí lo que vale es el Consejo.

Tenemos que arreglar el Sindicato.

Yo no ratifico lo que dijo la C.

Aquí se tiene que someter a votación lo del coordinador.

Uria.

Yo no estoy de acuerdo con la Resolución de la C.

Mejos, muchos mejos con la salida de Perico Bernal.

No hay nadie que le lleve a la unidad de Perico.

Aquí ha habido un bombardeo para cargar a Perico.

(No sé qué dice en relación a los demás).

Aquí se fragua algo contra el 2º Confeso de la Cont.
Uno.-

Estamos de acuerdo con la línea.

El problema son los métodos de aplicación de la línea.

El comité de empresa de la ciudad (no sé qué fábrica)
ha alquilado a un abogado.

Ami Nos

ROMERA.

Una intranquilidad del sector tal como el otro.-

En aquella reunión, la última, se podía intuir.-

Hay que bajar por unos y otros.-

Buen día no es la persona + idónea.-

Hay hay que nombrar un Coordinador.-

- Propuesta de conclusión
1. Ratificar acuerdos de.
 2. Consejo 7 de febrero
 3. Conferencia 7 de marzo.
 4. Solucionar la cosa.
 5. Programa trabajo local.

El grado de objetividad

Buena idea buena.-

una

1. Confianza en los organismos.-
2. Ratificar.
Este comité ratificar a los, incluyendo buena
3. UET: atenuarla.- Ninguna reserva.
4. Todo lo reponiendo:
5. Urgencia: vosotros datos conclusiones.
Hacerla bien PERO no a cualquier precio

36

19. 1. Conferencia 7 marzo.
17. 2. Cuando se tenga Reglamento.
16. 3. Abstenciones
4. Quorum por un voto. 19-14-14

Coordinador:

Se vota también

CONC - UPT.

1. elections
2. negotiation
3. examples

1.1. A menudo:

acceptan plantear un asunto no se puede hacer
un asunto C. de T. no se puede.

investigación de la vida de la vida
se investiga los actos.

Hay posibilidad entrevista UPT. CONC. UPT.

2. Política salarial y la vida.
Vigencia de las normas: están de acuerdo.
con posición mas negociadora.
proporcionalidad

Hay posibilidad no se puede hacer.
de la encuesta reunión día 18/2.

- negociaciones
- ejemplos concretos
- Plan UPT
- recuperación industrial

Unió al C.N. de la C.O.N. de Catalunya.

Propostes obertes.

1. Ya tenemos una serie de acciones: reconversión y negociación.

2. Elecciones sindicales:

2.1. se ha acabado el proceso oficial. Continuar haciéndolas.

2.2. Objetivos: defender los resultados; entablar elecciones.

a) sobre 250 empresas hemos detectado fraude. Hemos visto fraude.

La USO está involucrada a fondo. Ugt, si posible.

La USO pasa del 6% al 11 y pico por ciento.

La Censura debe clarificar esta situación.

Hemos pedido a las Comisiones de Seguimiento.

A instancias nuestras la Permanent Treball se reunirá.

El objetivo de fraude:

A el score de USO

Maniobra de la confusión.

Introducir la corrupción del sindicalismo.

Puede que nos hayan metido altas fraudes lentas.

Estas personas deben ser denunciadas. Ya con el CGO, expulsados.

Iniciativas:

1. Nos hemos entrevistado con Puig.

2. la reunión de la Permanent de Treball

3. la entrevista, ayer, con la Ugt. Amplio acuerdo.

4. las denuncias. La 1ª reunión transcurrió fraude

Puig

b) No vamos a hacer hoy la reflexión valorativa.

Tantos datos y tenemos que resolver lo del fraude.

Perspectiva de un Gran Nacional organización/elecciones.

Una primera conclusión, sin embargo:

1. Hemos ganado las elecciones.

2. formular que: "el conjunto de las instituciones políticas y sociales deben considerar a la C.O.N. como el principal interlocutor representativo de los trabajadores"

3. Tenemos una posición aprobada en el Comité 5-6/12.
En Madrid están las negociaciones Ugt-CEOE sobre el AMI.
Están en el clásico torpejo.

La negociación, en materia salarial está:

CoE: banda * 10-13%. Sitúa el punto óptimo 12%.
Comercio, industria y la CEOE dice que IPC = 13,75%
En diciembre fue el índice inflación = 12,8%.
Las cifras que da la Ugt de inflación = 14,02%.
Plantea la banda * 12,5% - 19,5% → UGT.

Las declaraciones de Marcelino: no al AMI En todos los acuerdos
Al ver, del año pasado Ugt AMI, está movilizándose.
Mejor dicho: CEOE y Ugt están movilizándose.
En el marco de la negociación se entrevista.

- * {
1. Ser hisopra y brújula del movimiento sindical
2. Presionar a la CoE. para llegar a acuerdos.
3. Responde a la gravedad de la situación.
4. Al resultado de las elecciones sindicales.

En cualquier caso tanto Madrid como aquí es positivo.
Corresponde iniciar el proceso de explicación acuerdos.
sobre negociación se han hecho en algunas zonas.
Los responsables de esta explicación:

- * {
1. cada miembro de. del ámbito
2. el área de Acción sindical
3. los miembros de la C. de la CONG.

La fundamentación, sin embargo, el relanzamiento. Plataformas
Relanzar: Transportes: Renfe, Plata, Autobuses Viajeros, Mercaderes.
Plataformas: participación democrática.
Impulsar la mayor coherencia Acción sindical.
Generar plataformas y formas de presión.

- * Las uniones programar en las Federaciones encuestas negocia-
* involucrar delegados en esta negociación colectiva.

4. Poner en marcha todas las iniciativas en relación Textil.
Relanzar toda la situación en torno empleo comunitario.
Relanzar la operativa para que v. mujeres + fondos.
En Madrid con el planteamiento para tripartita.

5. El gran objetivo es poner a punto la LCE para una acción generalizada en relación al paro en torno CES.

La CES comenzará en febrero para la acción de Marzo.
Esto ha sido asumido por la legislación estatal.

Como avanzar? Poniendo en marcha las investigaciones
objetivos:

1. Refleja puesto de trabajo
2. Frente a los expedientes de crisis.
3. Creación puestos de trabajo.

* Por el Plan de Urgencias de Catalunya.

Esta acción probablemente se dará en la vista de las negociaciones tripartitas en Catalunya sobre el empleo.

Nuestros instrumentos:

1. popularización Plan de Urgencias de Catalunya.
2. explicación profunda de la estructura.
3. introducir esta idea en los centros de trabajo, va Comité.
4. Todo tipo de actos de explicación.

Se tiene que hacer Plan de acción.

6.

La administración y la política antirchusa.

- restricciones
- ambigüedad en relación al paro. Pese a Rigas.
- jubilados y pensionistas.

El terrorismo. Una iniciativa de masas en España.
Nuestras responsabilidades en torno a la movilización.

Plan de Trabajo: diez iniciativas.

1. Explicación a fondo del Sindicato

a) negociación; b) reconversión; c) la Acción del paro; d) cuota profesional.
Toda la Comisión y el Comité implicados en ello.
Sensación de disposición militante de la Alta Dirección.

2. La fase de la negociación colectiva.

3. Entrar en la negociación tripartita cuestiones de empleo.

4. Tras la valoración decisiva:

entrar a fondo en la lucha política organizativa
impulsar "la cuestión organizativa": estructura y comités.
Sindicato / trabajadores.

5. Nuestra representación diversos Institutos. La Seguridad Social.

6. Establecer una política antirchusa de masas: Tula,...

7. El debate sindical en torno al 2º Congreso Confederación
la organización de dicho acontecimiento.

8. Después del Congreso Confederación organizar conferencias pendientes.

9. Esto requiere: poner mandos Secretarías.

10. El auto de toda la estructura de la CONC.

1. Negociació selectiva.
2. "Plan Rapol"
3. Eleccions sindicals.
4. Higiene / Salutació - Polonja.

Comissió Ejecutiva. 22-1-81.

debatia Vivay.

Acord Arts tràpiques al voltant de l'IPC.

Empreses de l'IMI l'A son molt baixes

les empreses en vius sobre l'A uro.

Construcció d'obra a 490.

L'Administració.

- * L'Administració catalana: vau tenir una entrevista amb els caps de serveis.

L'actitud de l'Ugt.

a. reunió Cons. Ugt

b. Acord Marc.

b. Tòthom està a la espera dels resultats de l'AMA.

La Ugt està en dificultat per arribar a acord.

El que es constata que Ugt vol tirar de reunions amb ~~sext~~ ^{sext} ~~comissions~~ ^{comissions}.

a. Hem plantejat a la Ugt una reunió.

La Ugt està d'acord amb la proporcionalitat a les Comissions del ben adreçades.

Possiblement així té relació amb la Ugo.

Estem d'acord amb les normes procedimentals aprovades al Consell de Treball.

"Mapa" de la negociació col·lectiva:

Transport: s'està cuidant mercaderies i baratges.
La situació a Nurella. les mobilitzacions.
Revolució moralitzadora aquesta acció.
Metre de ferries ha arribat a un acord
(A jornada laboral) (Aldariv. les).

Gràfiques: convenis estatals.
Boniques estan a punt d'arribar a acord.

Alimentació: Bimbo. A 15% i un lloc al conveni.
Moviment en unió. —

Comerç: Interet de desenvolupar el comerç. Per
part dels francs.

Fusta: Comissions pontavies. Perquè són minoria
a Lleida i Girona. Fiable: IPC + 2 punts.

Energia: Han acordat proposar els convenis d'ener-
gia al mes de Febrer.

Construcció: La voluntat de renovar el conveni
nacional de Catalunya.

Metall: totalment el de Lleida i Tarragona.
Comerç Tarragona i Barcelona. —

Hosteltat:

Cal més que mai una relació interfederativa cara a la
negociació col·lectiva.

DEBATE.

Manuel Camiño. (1)

1. Otra vez nos encontramos en la negociación bastante tarde y desorganizados.
2. No hemos valorado suficientemente lo que pasa con el AMU.
3. No hemos hablado de la desmovilización del AMU de cara a los trabajadores.
4. El AMU moviliza + a los Padres de la Iloncha. Tenemos que haber previsto una serie de movilizaciones en torno a después de las elecciones.
5. Tenemos un debate generalizado. Este año será el rollover y merecerá la pena. No es que el año pasado.
6. Esto pasa también a nivel Estatal. Y aquí en Cataluña.

No se ha llevado a cabo la cobertura de las diversas empresas del transporte PORQUE ha habido contactos de la Confederación, que no querían que se movilizara todo el transporte.

7. FF. de la Generalitat:

El objetivo de los socialistas, en el Transporte Urbano, es machacar a CC.OO.

Los socialistas no quieren que haga un solo convenio Metro y Autobuses. —

Lo que + lamentamos es que se cuenta con importantes aliados en el Consejo de Administración.

Vamos a hacer un Cornell el día 31.

El día 3 se hará un Pleno de delegados.

Se hará un encuentro nuevo.

Vamos a convocar una manifestación el día 6.

Se va a plantear la necesidad de un paro de los
taxi del transporte en toda Catalunya.

a. Tendría que haber hecho falta ante una fran-
cificación ante de entrar en la negociación
colectiva.

b. A mi no me vale que se diga que la culpa es
de Seat.

Los sectores acabarían reestructurándose por decreto.

PACO MUÑOZ (2.-

La secretaria ha anunciado tarde la negociación colectiva.
Pero todas las Federaciones no anuncian lo global.

Este año será + difícil la negociación colectiva.

No es objetivo decir que el AMI es desmovilizadores.

Mejor aprobado que las peticiones iniciales por el 15%.

Vamos a poner énfasis en las cuestiones de jubilación.

Pedimos un Negocio Especial, igual que la Minera.

En relación con la jornada: 1932 horas. Hay posibilidades
de reducir la jornada.

El aparato sindical no tenga el peso en la negociación.

Continuar aparato / delegados en la mesa de negociación.

Descentralizar los asambleas de delegados.

El día 28 tenemos Asamblea delegados sector industrial.

Esperamos que no podamos planificar la movilización.

No perdemos el objetivo del convenio nacional. Pero este
año no lo perdemos en primer plano porque el horno
no está para bollos.

Tenemos convenio de la construcción.

Tenemos 5 convenios ámbito provincial y vectorial.

Tenemos los convenios de Rocalla y Uralita.

Enric Prat. 3)

1. La propuesta de la patronal es que la tanda sea la del AMI.

Ha habido una entrevista Feder. cc.oo y Ugt.

La Ugt dice que la representación debe ser proporcional. —

2. La forma del AMI. La patronal es consciente de que a la Ugt no le queda otra alternativa que volver a firmar el AMI.

La Ugt es consciente de que quiere y necesita volver a firmar el AMI.

Yo me encantaría que la Ugt sacara cosas, en otros terrenos, para hacer vendible el AMI.

cc.oo. debe aprovechar toda esta situación de contradicción de la Ugt.

Esta será una negociación muy dispersa.

Retener todo esto para el informe general: I.I.I.B.

a. Dutacón: mantenimiento IPC

b. Reducción de la jornada laboral.

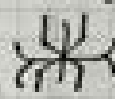
c. Volver a participar en la elaboración de las plataformas.

Alfredo Conte. 4)

No estoy de acuerdo en lo que dicen que no hay objetivos en nuestra negociación colectiva.

Yo no estoy de acuerdo en que - por ejemplo - Ugt forme el AME. Ellos están jugando a todas las barajas.

La perspectiva de variar de contenido el AME era (y es) justa. Nuestra salida a diversificar la negociación colectiva

 y homogeneizar la presencia UGB

CAMI: un 16% sobre la patronal.

 ligar la negociación colectiva - y sus dificultades - a la cuestión de la batalla de las elecciones UGB.

Alfredo Clemente. 5)

La iniciativa en la negociación está en la patronal.

La Ugt está en una situación contradictoria.

Hacer una entrada que se fije sobre:

- a) Goberna la derecha
- b) la izquierda dividida.

Tenemos que aprovechar nosotros esta situación.

Si la Ugt se demuestran, siempre le va a difícil explicar la no unidad unitaria.

y no sean ellos los que capitalicen la unidad de acción.
Sería paradójico que no caperamos la situación.
Ahora no vale la cuestión de si hay o no retrato.

Descomponer y denominar la negociación colectiva.

Esto se rompió con el AMI.

Unidad, movilización y participación de los trabajadores.

Coordinación y unificación de la negociación colectiva.

Lo que unifica la negociación colectiva.

Se trata de encontrar elementos de unificación:

1. mantenimiento IPC,

2. Reducción de jornada.

Nadie interviene en las reuniones sobre la acción de la CES.

[Hay que remontar esta situación
J.L.L.B. -

Encuentra la acción
que unifique todo
esto.

Se trata de encontrar la dinámica unificadora.

Problemas: La crisis provoca el miedo.

Pero la falta de movilización lleva a la crispación.

→ || Atención a lo del transporte: el cristo.

El Ayuntamiento y la reforma administrativa.

Fernando González. 5)

No es justo hablar de retraso porque hemos estado metidos en las elecciones.

Ugt - cc.oo. importante la reunión de ayer.

Ugt lo que quiere sacar a lo del AHI Madrid.

La coordinación de la negociación colectiva.

Las empresas en convenio propio. Y los ramos: —

lo que hay en Barcelona a la Unión del Metal.

Algunas veces - sin querer - se boicotea o no se ayuda a las movilizaciones.

Joaquín González. (6.

Valorar las reuniones con Ugt.

Tenemos en cuenta la instrumentalización Ugt.

Pero tenemos que aprovechar esta situación.

La firma del AHI en relación elecciones sindicales no es negativa.

6 ó 5 convenios. Aquí gira la negociación.

* El convenio general.

Si a los temas salariales.

Pero no aumentamos el coste del convenio.

Los grandes patronos no quieren reanudar los convenios.

Vamos a hacer una plataforma mínima.
Es que hemos llegado tarde porque teníamos
que volcar nos a los eleccions municipales.

Estamos empujados en el convenio de Oficios
de Farmacia. Esperamos la ayuda de los Uilnals.

Nuria Carals. (7)

Retraso debido a elecciones y AMI.

Me preocupa que estamos mal instalados.

Falta estrategia clara.

Nel Consejo Confederal no valió alfo nido.

No vamos consiguiendo valoración del AMI/UT.

Todavía hay dudas sobre si UT - quiere o no - mover AMI

la patronal fuerza con pocas condiciones UT - AMI.

Ante el conjunto de los trabajadores queda claro
que es UT la que lleva la iniciativa. —

Negarnos a discutir con UT si no aparece claro
cuál es la iniciativa UT en relación al AMI.

Estamos haciendo bandazos.

Hay que marcar otras iniciativas a nivel Confederal.

El debate y la elaboración de las plataformas pasa
por la plena participación de los trabajadores.

No potapuntar los trabajadores. Y no los apartar
y los coquetos. —

Hay que cumplir los objetivos en Catalunya.

Es importante la solidaridad con los luchas.

Apartir Vega (8)

Algunas intervenciones dan la impresión de que vienen a volver a empezar.

Aquí lo que corresponde a llevar a la práctica los acuerdos de la negociación.

Se trata de ver cómo desbloqueamos la situación.

Tenemos el convenio por dos años.

Señal la revisión en Mayo. Pedimos IPC + 2 puntos.

Con los nuevos niveles salariales en nuevas condiciones.

Estamos estudiando la situación de los 40.000 temporeros.

Propuestas: (cuáles?)

Jai me Aznar 9)

Mientras que tenemos ya un documento aprobado.

Otra cosa es acoplar a las características concretas y la nueva situación.

La UGT va a capitalizar su relativo éxito electoral.

Lo que no quiere decir que el AMI sea positivo.

Es importante que no quiera pasar rápidamente con CCOO. Conforme mas UGT se consolida tendrá una postura + combativa (lo que no quiere decir correcta).

Porque necesariamente necesita tener imagen ante los trabajadores.

A UGT le interesa decir que si no hay revisión para la unidad de acción.

A nosotros nos interesa esto, reflex y cómo. —
(En Seat estamos acumulando "devotas históricas").

Aquí la mayoría de los trabajadores no han querido ir a la huelga. No se puede pasar de la nada al todo.

Nosotros estamos contagiados de la práctica burocrática de algunos sindicatos.

Especial cuidado en las huelgas de los servicios públicos.

Obligar a la patronal a la negociación.

Es que no quiere.

Plantear de manera exhaustiva que incluye la cot. Continuar tiempo, iniciativas y contenidos.

No importa que se retrase. Introducir.

* No cara a lo diario. Asamblea de unidades. → Formas voluntarias.

Quim Boix Cio.

En su momento a los resultados de las elecciones sindicales.

Repetir que con la primera huelga sindical.

Y a partir de aquí para la próxima negociación Forment.

Anar a un gran trabajo de participación.

* La campaña tal que la asamblea de Uta Obrera.

* La gran dificultad es como coordinarse?

* Y lo viene de ver aquí. Porque aquí asumiendo por la Celsa de la

Ugt seguirá existiendo a la Premier.

* La relación dirección/estructuras

Necesario tener claro la no viabilidad de los pactos firmados - ilegalmente - por UGT.

Anar creant le condicions de la mobilitzacion.
Crear la gestió de la carència de la vida. ————— *

- { 1) Fer la gestió dels pensionats i jubilats.
2) Publicitat llits d'hivernada.

Angel Irquerlo. (11)

He anado a la mobilizaci6n de Marzo.
Estoy de acuerdo con la reuni6n de Madrid.

Mariano Ramos (12.

Las propuestas patronal demuestran la relaci6n salarios/crisis.
El sindicato est6 adquiriendo niveles de falta de dinamizaci6n y burocratizaci6n.

III 6 → { Terrizar sobre todo esto.
Colocar aspectos correctos.
Lo que tenemos son problemas organizativos (?)
Hacer un "antecedente correcto".
Relaci6n dirigente / f6brica

Presencia de la patronal

↓
Este es el problema.

¿quién representa el convenio
a nivel fundamental?

Pensado.

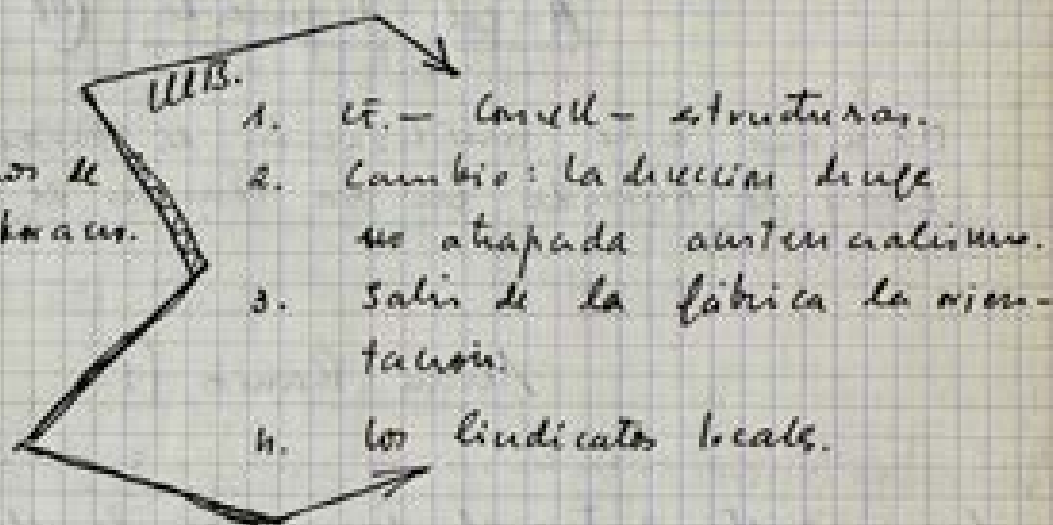
Mi preocupación es cómo llegar a la estructura y a los trabajadores.

Lo que decimos aquí es el refuerzo ideológico a la fábrica.

Estoy de acuerdo con unánime de cuadros sindicales.

Necesita organizarnos de
nuevamente en las elaboraciones.

UB.



Valdivia.

No descolocó el confederal.

Teníamos que haber entendido el ATU: con toda la claridad.

* [Colocarnos ante la negociación que es distinta.
Ya tenemos una práctica por arriba que es positiva.
Ahora hemos pasado las elecciones.
Los comités nuevos que no están desgastados

Ahora la UPT quiere involucrarse por los temas rectores.

Por eso este año UPT no formará ningún ATU. ==

Tanto si se forma, como si no, la UPT cuenta la u. de a.
A ella la involucra como + protagonista.

No disminuimos la importancia de la proporcionalidad.

Aquí interviene la cuestión Plan Rífol.-

| Nuestro documento no está en la
fábrica.

Lenis Crania.

Ya sabíamos que los resultados del AHI no eran extremadamente negativos.

- 1. de cual que
- 2. de indicación de la gasolina.

* → [relacionar propuestas importantes
u. de a. y lo que ha pasado.
la iniciativa que hemos tenido
estos días.
Ulib.

[Hoy en las fábricas se tiene miedo.
Reformar en el suelo.
* los convenios serán destructivos.
se hace la negociación para "salir del patio".

Hace falta una reflexión

7% votó nulo.

En el centro + pequeño % de 4 votos.

A qui se debe eso de El Prat?

Se acuerda en la Asamblea de Madrid.

Sebastián Vives (r.)

1. El próximo Council y el informe general, lo dará Lluís.
2. Ver que las verticales hacia la Confederación. Pero sobre la base de iniciativas concretas, hechas DESDE AQUÍ y para aquí.
Cómo nosotros hacemos cosas concretas aquí.
3. No hemos expresado que somos el primer sindicato de Catalunya.

Ver iniciativas concretas evitar la marginación
Alb.
4. No es otra forma si no somos capaces de vincularnos con la estructura [delegados] [trabajadores].
5. El problema está en la negociación, en la relación dirección / estructura [trabajadores].

2º punto. La acción de los tpg's.

A Catalunya - segons l'Adolfo Pastor - ... la nostra representació a les eleccions sindicals o més correcte tpg, que a la vista d'Espanya.

Els tpg's de Petrus de Barcelona. Han estat els dirigents aquests. Han format una unió de pacte. Entre ells el Paco Aguilón.

3º - Punto. "Plan Negot - 2º"

Sarone Aguas.

Explica los orígenes del Plan Negot.

Aquella iniciativa surt en el verano. No havia previst. La unió de l'idea no veí lo que esperàvem.

Pero en el Banc d'Iniciat y en el V.O. impuso para adelante.

Després viciu el procés de eleccions y se desenvolupà la cosa.

Cada Unió y Federació - era el compromís - se comprometí a hacer la unió del Plan Urgencia Catalunya.

Negot que utilitzando las propuestas. La unió era en caràcter crític.

Fonament lija que no era oportuno, ni convenient que la Generalitat hagués una política propia.

Las medidas que tomó el Parlament no se han puesto en marcha. Sobre el Plan de empleo.

Refol, de nosotros, con: 1. Comision Plans de restructuración; y 2. Comision sobre la CEE.

El debate se confió en función con la electoral. Mismo a la Comision un plazo de a finales de Enero.

2. Plan Refol. 2.

Conjuntos de tareas:

2.1. Serie de generalidades y algunos valores que se puede de la futura pueden ser positivas o negativas. —

2.2. Mantiene los elementos negativos. Relaciona el Fondo con la negociación colectiva, tanto catalan como estatal.

2.3. "Antineoliberalismo privado." Llevar a cabo antipensin a empresas privadas. Entra en contradicción en la solución de los problemas económicos del país.

2.4. Ausencia de responsabilidad gubernamental (Esto es contradicción con la propuesta de Refol. 2).

2.5. Se mantiene la misma forma de financiación.

Todo esto está copiado de las iniciativas de los países nórdicos (partidos socialistas).

Y va un más lejos la situación en Italia.

3. Postscripto. El Consejo Económico y Social tiene como misión de institucionalizar las relaciones.

Concentración institucionalizada.

y confrontación institucionalizada.

Nuestra apuesta debe ser: relanzar toda nuestra fuerza en relación al empleo:

A) 1. empleo comunitario.

Volver a tomar la iniciativa en aquel terreno tal como quedó en la semana.

2. Redoblar insistencia de empleo en Plan de trabajo.

3. Atención relación sindicato / todos los Ayuntamientos de Catalunya.

Ayer estuvo Nigel en Madrid para hablar en Trabajo

B) Relanzar la operativa en torno a empresas con excedentes de capacidad. Esta cuestión es fundamental.

C) Intensificar la preocupación en torno a los Planes de Reestructuración.

Todo esto es lo que puede ligar empleo y información colectiva desde el tema del paro como un vigor movilizador.

Nuestra alternativa debe ser en torno al "Plan Nigel". Pero las negociaciones deben ser abiertas.

Llevar un documento de trabajo.
Concretar el P.U. Catalunya.

Saine Vally.

Si negociamos el 0.5% nos alejaremos más de los trabajadores.

Si hablamos del Plan Refol hay que ir hablando de la huelga general.

Si no hacemos una huelga general se van a ir poniendo nuestras estructuras.

Mario Salas.

Hay que pasar la pelota a la Generalitat.

Esta es la virtud que tienen los los intervenciones.

Es positivo las propuestas que hace Refol de instrumentar.

No hay ningún capítulo dedicado al desempleo.

Retornar la cuestión de los fondos comunitarios.

Plantear los objetivos:

- mantener o crear puestos de trabajo.
- qué hacer con los empleados que dentro de los meses se quedarán parados.

No hay unido, sino de confianza hacia nosotros.

Gerard

Rebujar al Pla de Refol. Això és important.

Recordar la experiencia del 6 al 12 d'octubre.

Ha estat lamentable que no hagi habut unitat a la manifestacions.

No podem esperar meravellositats en relació a això.

La propera C.E. haurà de coordinar les iniciatives en l'òrbita de tot això.

Aprofundir més sobre quins resultats objectius que volem.

Haurà de veure encara més que amb el PSC no volem l'èxit.

Sebastià Vives

1. Anar de forma immediata fent empreses amb expedients de crisi.
2. "Organitzar a les parades."
3. Anar al Parlament, als Partits polítics.

Fernando González

Dar la publicitat a totes les negociacions.

El deute que hi ha sobre els 1.500 milions.

Habrà que anar a Barcelona a organitzar a les parades.

Joan Estrella

Veure si la izquierda té un Pla definit.

Navas

1. Pla Negre

2. Reconstrucció 1.300 milions.

3. Castells sanitaris treballadors no maldats.

Introduir al Suplement General.

Aquest demà hi ha trofet una sessió amb la
Ugt.

Reintre ar allí de la castella navatàia.

Brauna: s'han creuat 60 llors de treball.

Volem muntar una campanya laboral,
estè i, possible creant, la Corbera.

Victor Izut.

◀ la reforma de la ley de empleo.

Pelegrina.

financiació del Plan Nupol.

Eto podria volver

Nota: Las "dos dinámicas".
¿Cómo resolver todo esto?

1ª dinámica: el informe.

2ª dinámica: lo que se dice.

? estudiar—

Apartir de Vega

Todas estas comisiones están condicionadas a la firma de las o la parte.

Todo ello es positivo al margen del tema d'ocupació.

Quina Boix

El nou projecte millora, però manté la antipietat del primer.

La central - hapi o no hapi format - representativa havi d'entrar en la Comissió.

Procurar un ampli debat de fàbrica.

Assemblea de delegats, obert a d'altres delegats.

La Comissió ha de veure la finalització.

Com promís d'acabar la transició.

Els materials del 2º Grup.

Cristòbal Garcia

Comunitat empresarial impulsada per les S.A.

Valdivia

Is a una major "quantificació".

Quantificació de les hores extra.

Haver afegit de negociacions a les coses existents.

Proposta, ley de empleo.

Reglamento

Jaiume Aznar (r).

1. Comunicar acuerdo sobre la cuestión de movilizar.
2. Convocar reunión corporativa expedientes de crisis.
3. Presentar plan de trabajo sobre $\nearrow$ y sobre la cuestión del empleo consuntivo.
4. Negociaciones tripartitas sobre el empleo (atalaya).
5. No. rechazando, ni estando de acuerdo.

Fraude r
Notario

Encuentro Solidaridad - work - conc.
Solidar-work →

Refinir: Mandar una carta 2ª o 3ª semana libero.
Alfredo Clemente:

- { 1. Pato
2. Tablón
3. Navale.
4. Estrada.
5. Salas.

- ~~Alfredo~~
→ { 16.00
27 Platos.
Servicio Trabajo.

- Clarifera → P.M.C.
Innovación / Felinto: T.A.C. → Arma anticomunista:
- 0. Ver si vamos. Porque recibir un lugar invitación en esta.
 - 1. Hacer un debate sobre todo esto.
 - 2. Los documentos.