

dominado 17. 4. 79.

Relaciones unitarias.

Santorini.

La validez sindical dependía de como se efectuara la transición. La relación fue también viceversa, aunque no la hubieramos estudiado.

Había preocupación por si la "validez sindical" hubiera sido a la portuguesa.

Otro dato importante fue el traslado de C.T.O. de movimiento a organización.

En este valio sindical, desaparición de furados.

Creación de la COS. Pacto por arriba. Ugt la trastea, impide que la COS se extienda por abajo.

¿Por qué firmó Ugt la COS? Su intención, aparte de la presión de la base, era su interés en crear un organismo tripartito donde se reconociera su presencia. Ugt intentaba que renunciáramos a nuestro tipo de sindicalismo.

En el cumplimiento de la COS y el fin de la USO iba también en la línea de la aplicación y las elecciones sindicales. Si se hubiera ido a las elecciones en esta situación la USO hubiera sacado + votos. La UGT ha jugado al bini-sindicalismo. La división de USO ha sido negativa. Con "aquella USO" la dialéctica sindical hubiera sido + abierta.

A corto plazo hay un error en la política de Ugt: rompe la COS, la USO, bini-sindicalismo. Excepción: Euskadi.

A USO se le ha perjudicado al no tener un "paraguas" político. Una cosa es la independencia de los sindicatos y otra la relación partido-sindicato. A USO se han perdido algunos contactos internacionales. La Igloria no le ha apoyado.

Uso cree el error de no continuar la COS con nosotros.
Des las elecciones sindicales hemos intentado llegar a
dos bandos en el terreno sindical: pero no nos ha
salido. La línea única cc.oo. - UGT se impone. Sin embar-
go es un retroceso respecto a la COS. La UGT a em-
pujado a la USO a unirse en los brazos de Ued.

El problema de la unidad cc.oo. UGT depende de la
relación PCE. PSOE. Al hacer la unidad a los la UGT
diantaja porque si no aceptamos no hay unidad.

Ahora Ued fomenta el nacimiento de una 5ª fuerza.
Este es un proceso lento en el que están trabajando.
Hemos hecho 3 cosas: a) Ayuda a USO: dinero, tre,
b) sindicatos independientes; c) firmar a los sindicatos
de izquierda; d) creación sindicatos de masas.

Los acuerdos cc.oo./UGT cara a la negociación colectiva
no se han traducido abajo. Hemos tenido problemas:
veto UGT a entrada en la COS

El problema de la ~~unidad~~ está ligado no solo a la
unidad

sindical, sino a la política y en su medida al socia-
lismo. Las municipales hacen condiciones nuevas. A
UED se le plantea una contradicción: si hace una polí-
tica de derechos puede positividad en el terreno sin-
dical.

Los comités y delegados se han afianzado en la negocia-
ción colectiva. Dificultades implantación acciones sin-
dicales.

La tradición de los trabajadores con los comités se empesa.
Los trabajadores no ven el poder del sindicato. Los dele-
gados de los comités no con creación de los trabajadores
sino instrumentos legales.

Esta legalidad la impone la burguesía.
Uno se replantea la cuestión de los comités. Esta es una
posición derechista. Distinguir entre la sección sindical
y el comité.

En la práctica, demostrar que la fuerza del Comité es
la fuerza de la sección sindical.

La línea de UGT es romper la vinculación sección/comité.
Dejar comité como órgano de gestión afectaria el proceso
de unidad.

Desarrollar:

- 1.- aumentar poder negociación Federacións
- 2.- ligando sindicatos a las Federacións.
- 3.- abrir espacio a las Uniones en la política social.
- 4.- Ampliar participación sindicatos en la Seguridad Social, empleo, ...

Ucd no es un partido interclassista, aunque lo sea en la composición
de su voto. Ucd no se va a inclinar a ser una formación de derechas.
Si se inclina a la derecha se va a una peligrosa situación iz-
quierdista/derechas. Los países no se dividen en izquierdas y de-
rechas, sino en clases. Debemos evitar la división entre iz-
quierdas y derechas. Imponer una dialéctica entre la unidad
democrática.

El sujeto sindical no lo vamos a unir UGT/CC.OO., a no ser
que UGT adoptara una política social democrática. A corto plazo hay
espacio para una tercera fuerza sindical. El problema es cómo
influir para que esta fuerza cotitule en el proceso de unidad de
democrática y no sea un puente de Ucd.

Debemos distinguir entre sindicatos de clase, reformistas y
amarillos. UGT y USO son reformistas-democráticos. Nuestra inten-
ción es que UGT no vaya a la socialdemocracia, y que USO
no sea amarilla.

Relación cc.oo. / UGT / USO / . zona + temporaria. No necesariamente 3 sindicatos están más lejos de $\perp$ que los. No es negativo que rotors de izquierda de Ued incidan de alguna manera sobre USO.

PROPUESTAS:

UGT: Continuar la profundización de la unidad de acción. Cubierta de componentes: a) reivindicativo; b) derechos sindicales; c) frente común contra la patronal; d) formas + permanentes de unidad de acción.

USO: Estudiar medidas que desbloqueen la situación. Debemos influir en ella. Repeto siempre los 10%. la relación con UGT no nos debe impedir el. USO. lo a un encuentro clarificar posiciones con USO.

CSUT, SU: Presencia menor. No hay espacio sindical. La situación dependerá CRT. PTI. (Dependen de China). No confundirnos ni posiciones en relación a ellos. No negociar con ellos una posible entrada en cc.oo.

Amanillos: Nada con ellos. Peligro de implantación en ciertos sectores: Sanidad, Enseñanza, Administración, etc. etc.

Don Luis López Bulla.

- 0.- Dificultad en entrar en esta información.
- 1.- La aparición de esa nota en El País.
- 2.- No ha habido fuga en el sentido conspirativo.
- 3.- "Información inédita hasta ahora".
- 4.- ¿Cuál es el origen? Hasta ahora, que publica fondos. Yantos.
- 5.- ¿Se acordó cuando el Consejo hace públicas?
- 6.- Hizo esto a ciertas intervenciones Consejo Confederal. Jordi Santolària. Aquí se dice (Marcelino Costabanzo). — "los catalanes." Isabelle // Aorta. → 1977. Hay razones objetivas que contribuyen al mismo efecto. Transparencia.
- 7.- El clima, que hay en los Consejos. Italia, Francia.
- 8.- Discutir aquí: la unidad trabajadora de España y su relación sindicato — nacional catalán. — Menos impedido que haya un sindicato nacionalista / pequeño burgués.
- 9.- La CNL: mandará las citaciones.

Marcelino Costabanzo.

- 1.- Las intervenciones selectivas no puede ser. — Había los desacuerdos de fondo: a) apreciación colectiva; b) FSTT. No hemos sido invitados a ninguna reunión de los órganos de dirección de Catalunya.

Luisano García

- 1.- Novedad de todo un día al año en España el día Nacional de las COCCIONES OBRERAS. Estais aislados en el problema de la FSTT. — Solucionarlo no va a ser fácil. — Esta cuestión está en Zabalada, Sancho, —

J.L.L.B.

0.- No vamos al debate, hoy -

- * 1.- El Método de Fubano dice, Pienso
no opina. En el Consejo queda pendiente
- * 2.- El informe en el que se está de
acuerdo.
- * 3.- Jordi, Valls, Romero, SANCHO
En el Consejo de Catalunya.
Pablada.
- * 4.- Esta resolución no la movemos. EF
- * 5.- El funcionamiento sindical zona
por zona.
- * 6.- Catalunya no tiene problemas.

• Apoyo a Zueros en lo de los nucleares.

25. 4. 1979.

Reunión con los Secretarios Generales.

- 1.- Iniciamos una nueva experiencia.
Esto no pretende ser un centro de discusión.
Se trata de vehicular las opiniones de la C.E.
Zienen un peligro: "matar" al Courell.
No trazaremos un plan, pues, de discusiones.
Hasta ahora no se exactamente si hacerlo por grupos.
- 2.- Puntos del análisis del Courell. Poraba "facak" izquierda.
Posteriormente hemos conocido victoria municipal.
Significan, por si mismos, un contrapeso política leuchista Uch.
No minimizar éxito de las municipales. Pero...
... el peso de los grandes problemas situado Parlamento.
 - 2.1. Salida de la crisis. (Atención local Helsonado).
 - 2.2. Darle contenido a la democracia en lo laboral: Estatuto.
 - 2.3. Patrimonio Sindical.
 - 2.4. El problema de los Estatutos de Autonomía.
 - 2.5. Tripartita. —Los dos objetivos más urgentes, en este terreno: Estatuto y Patrimonio.
Dificultad central ambos problemas → Asambleas delegadas.
- 3.- La movilización.
 - 3.1. La negociación colectiva, en estos días. Hostelería (S.Gmf)
 - 3.2. L' Estatut d' Autonomia.
- 4.- La unidad de acción.
 - 4.1. Importante declaración C.E. - UGT.
 - 4.2. Continuarán los problemas.
 - 4.3. Las dificultades no deben paralizar unidad de acción.
- 5.- El 12 de Mayo.
 - Preparar movilizaciones en curso.
 - Los centros de trabajo.
 - Los detalles organizativos.

*1º de Mayo. — *Unió de Pagesos. —

Anàlisi negociació. — Informacions deuel. Confederal. —

Textil (Lluichell)

dezt " "

Estatut. — Consell Jubat. — (Lluichell)

Convocatòria de.

Jordi. —

~~Convocatòria~~

CARC. (J. Armar)

eleccions sindicals (Jariue)

* Campaña aplicació Raip (Jariue)

Advocats. (Zano)

Conf. Curis. — (II. Vallverdu).

1.- Convocatòria. —

AOA. —

Exigim entervista Delegados Trabajo.

batimentador.

Deput

*

Lluís Maria Rodríguez Rovira.

Metall: Proposta 15% sobre les taillas.

Els delegats de la UGT convocarou la huelga.

A 00.00. Baix Ullergut y l'Hospitalet estaven en contra vafa.

s'ha de valorar en la economia positivament.

No hi ha hui dels sindicals.

Construcció:

Textil: El dia 3 es reuniran amb els empresaris.

Que no hi hagin deparxats.

Que la vafa no compta com a absència.

0.- JMRR.

1.- Dar por vuelta la intervención de Jose Maria.

2.- Valorar la acción de todos los ramos.

3.- La construcción y su gran manipulación Nuevo

Comité de
Defensa.

4.- La coherencia que hay que dar a todo esto.

5.- la presuputación de algunos en el Metel.

5.1.- retener algunas presuposiciones Baix Kohep, L'H
N. L. M. V. U. G. T.

Reunión: Metel Co.

5.2.- sobre la continuidad Metel (no fruscar).

5.3.- SANIDAD.

6.- Apoyar la iniciativa de Paco.

7.- trust. Conf.

Repatrats Barcelona, Madrid, Vigo, i Albacete?

A Vigo als jutges a l'Asistència s'han franjat.

Ante Gràfics: Pràcticament les negociacions estan tancades.
Tenem prevista convocatòria pel mes de Maig.
Mantenim la acció dels 3 i 4. —

Hosteleria: La patronal vol arregar el conveni al laude.
Es plantejarà una acció.
En relació a Màlaga la crisi està resolta.

Sanitat: La convocatòria de vaga ha passat sense que els
treballadors se n'interessin. Així s'expressa de
construcció i està treballant a la Sanitat, i a la
Seguretat Social.

Comunada Admón Pública, Concesos, ...

Entitats:

Pelutena i Conflicció: Ha ha una clausura molt forta al conveni.

Ensenyament Privat: La possibilitat apareix de no negociar conveni
i adherir-se al laude estatal. El cost és molt
gran ja que l'estat vol que negociem tots
incloent els minoritaris.

Neteja:

JAIME:

No podem acceptar clausures com les que quicuen
simplen les empreses pelutenes.

Maria

Jordi

La patronal ofereix ja el 12%.

Hay petició de conflicte col·lectiu per part de la patronal.

Rafael: Menú de veure el grau d'esforçament depèn de quan
apliquem la negociació col·lectiva.

Jaimé: -

Valdivia: - No estem introduint la llei, en esta negociació,
la acció per les demandes sindicals.

Lucchetto: - Ahi ha una tendència al sindicat, una tendència al
pacte social.

Lois Maria Rodriguez Rivera.

La clara opció instrumentalitzadora de la Upt en el terreny
de la unitat de acció. Depèn de com se posi en primer

Paco Frutos. -

357.000 còpias atreu repartit. Grats: 65.000. -

Per reunions amb Sautz, Tap, Enxerment.

Se centra en la empresa i sindicat local i/o comarcal.

Temes d'organització i de finances.

Campanya de recuperació de les afiliades.

Secretariado.

Paco Frutos.

Los informes tienen que estar enviados antes.
No nos hemos precipitado.
Publicación matutina del documento.
Convocatoria del Consejo urgente.
La recogida de firmas puede ser interesante.

Lucchetti

Programar el trabajo del sindicato.
Montar obra de teatro sobre patrimonio y Estatut.
Una campaña sobre el patrimonio sindical.
Crear una responsabilidad compuesta secretariat.

Alfredo

La parte final es una elaboración precipitada.
Retener partes de l'informe.
Fer un acte polític DEL SETMA ORGANITZACIÓ.
La qüestió del patrimoni: la SETMANA.
La dificultat amb la UGT.
Coordinar això amb Madrid i la UGT.
Atenció a que les companyies refusen testimonials.
Precisar això de les firmes.
Atenció a saber quin camí porta al Parlament.

Laiure

La reunió no ha impués una frustració.
Los temas que se trataron son los funda-
mentales. Un informe de esas características
hay que entregarlo.
Algunos compañeros decían "ya hemos dis-
cutido de política", "finanzas y organización no
nos interesa tanto".

Por qué no hemos organizado una Asamblea
después en Zaragoza?

La reunió de Zaragosa no ha terminat.
Informar en comarques del encounter Zaragosa.
Les que vanen a defensar en el Parlament se
refereix a les parlamentaris democràtiques.
Extendre la qüestió a Esquerra Republicana.
La nostra i el projecte de les COMUNISTAS?
La nostra i el Correo. Aprofundir, creix, el conte-
nido.
Hay dificultats per la movilització en l'alt per
este projecte i del grup comunista. Esto puede ser
una acció minoritaria y puede ser contraprodu-
cente.

SEBASTIA VIVES.

El tema de la relació sindical. Ayuntamientos.
El programa del Consell de Treball.
Nix entre roles als Consells de Treball.
El Comitè de Refusar Metes Sindicals.
El treball al front institucional: IMAC, J. de Pens.
Fons de garantia salarial.
El tema de les comités-seccions sindicals.
No tenim una relació del patrimoni sindical
a Catalunya. El Ramon Pla que s'encarregui.

Ordi Fantolàcia

- 1.- Jose Maria, Paco, Clemente, Lono, JOSE MRS.
- 2.- La jornada de 12 hores tal dia.
- 3.- Lo no emrento representat per l'Estatut.
- 4.- Fer una esmena al GRUP COMUNISTA.

Relacions unitaris i internacionals.

Juan Ramos.

Las prioridades del Gobierno con los Estatutos de Autonomía.

En 2º lugar está el tema de los presupuestos.

El informe como apertura del debate.

No se pueden dar en esta acción los componentes.

Las preguntas sobre el PATRIMONIO SINDICAL.

En la vía el COMITÉ PERMANENTE DE LOS SINDICATOS.

A nivel Confederal se marca lo global. Pero no se puede condicionar lo todo.

La acción general vendrá por las iniciativas de acción de centralizados.

La TITANA que viene se discute el Plan Energético.

Hay una difusión de la nuclearización

Eni Mañá.

El informe apunta los problemas básicos del sindicato.

Necesitat del desenvolupament previ del Salome. —

El informe tenía un tó pausindicalista.

Este es contra del informe - bis

Retener la intervención adaptadora miembro del Psectariat.

agosto es una de las causas de la falta de congruencia colectiva del Sindicato.

Hi ha la vanguardia; altres que hi participen; els oients frustrats. El protagonisme del Psectariat no ha d'esser el que és. Però ha d'haver-hi un desenvolupament.

aquí està situat el centre de decisió. S'ha de no pot ser.

El Psectariat és l'òrgan de coordinació.

1) NEPINA + la valoració Pauts Tondoa; nous acords; política salarial.

2) Aprofitar que la reunió que s'ha de fer ha de tenir el rètol important.

Concretar + les questions patrimoniales.

Nuria Larals.

La participación no tan activa.

Carlos Navals.

Plantear que se hace a Catalunya.

No va a votar a Zarzalona

→ Fixar les dates de les relacions sindicat - Ayt.
El debat sobre relacions sindicals - Comités.

Tema que va quedar en laire relacions internacionals.

1º Bloque. JAIME.

Preguntar al tema de las relaciones, CNC - Confederación.

Nuestra presencia en los organismos Zarzalona no tiene política. Estamos repitiendo la conmemoración de esta falta de política. — Tenemos una diferencia de fondo con la Confederación. —

Alfredo

- 1.- Preguntar los temas, no.
- 2.- Traer una propuesta.
- 3.- Ver la metodología.

Hacer un par de reuniones.

De hoy hasta el Domingo.

Sindicato Eslovénia:

hoy al aeropuerto

Reunión mañana

Reunión en Barga. (Sabadell)

Bayar a Pau rera.

Dia 17 vintar FECSA

Codina.

Entrevista UFI.

Vintar SEAT. U.I. de Sabadell.

Vintar UH.

Auster en Nova Redonda.

Sabado dia 19, nada.

7 dias de Enero.

1) Relaciones amb la Prens i
Federacions.

2) Germanor amb ciutats.

Ramos.-

En nuestra Federacion hay un ambiente inestable. Parte de su responsabilidad es mia.

Estoy satisfecho de la cē. y del Conell. Sin embargo en la permanente me ha sido imposible poner de acuerdo: A. Ramos / Pere Camps / Responsable de Prensa; Isaac Ramos / Gervola / Beatriz / Fernando.

Nuestra cē. se reúne cada dos SEMANAS.-

No se le pone en condiciones porque hay diversas actitudes. La cē no conoce el trabajo de Prensa, organizacion y Formacion Sindical.

Tengo dos cartas de los SINDICATOS para que presente un informe de Prensa.

Secretaría de Organización, la intervención de nos. cs.
fuera a Rive. a hablar. Van a la radio y dicen
lo que quieren.

las visitas "a la base" van
empuñadas a buscar un apoyo
incondicional. —

Peré Campes habla con Pla y
plantea el desplazamiento
de Juan Ramos.

el Consejo del Metal y la c. tiene dos huecos a cubrir.
El responsable de prensa. —

→ Plantea este estilo de trabajo en el
Consejo.

Reunión comarcas Zamafra. 29.5.79.

1.- Kalant.

Esta acción debe estar condicionada al planteamiento de UGT.

En las empresas en crisis la UGT le entrega todo. La ocupación de locales del M55. En Zamafra la ocupación tiene que ser doble.

2.- Redinpo.

En Zamafra tenemos críticas en torno a la participación de los minoritarios (SUT).

Y USO?

3.- Auspost.

Contacto con los minoritarios? no!

4.- Asci

Privilegiarnos ante

los traspaños que van ante de nada y con contenido.

Aporrochase para constituir las secciones sindicales.

5.- Brave

Hemos tomado conciencia del problema del paro.

90 expedientes de crisis en nuestras comarcas.

La donde está la gente.

Instalera España en Zamafra.

Las relaciones con Left nos pueden llevar a perder nuestra conciencia de clase y nuestra identidad.

Egiptat (Elix).

- 1.- El celebre Pacto de la Ploudeu. estuvimos en él sin arte, ni parte. Por qué tuvimos que firmar la Ploudeu?
- 2.- ¿Qué fuerzas usaron este Pacto? El PLE. A partir de aquí se planteó el celebre convenio.
- 3.- Corregir los pequeños detalles. la "simplicidad" de esta convocatoria.
- 4.- Si el comité nos depende, ¿para qué sirven las acciones sindicales?
- 5.- Blanco.
En el transporte y la palenquada un sindicato auxiliar.
La culpa de que ello y la formación es de CC.OO.
- 6.- Letzliua.
Ahora volvemos a los principios.
En la acción sindical radica todo. Nosotros hemos perdido por falta de unidad.
- 7.- Zerera. (Baix Camp)
Por parte de la dirección comarcal hay una desatención a las comarcas.

11.- Estrada.

Vivim en una situació de desordenament.

Assintotes:

Canal de l'Ebre.

Albera d'Ebre.

Alt Camp.

Baix Camp.

Baix Ebre.

Montsià.

Baix Penedès.

Priorat.

Propuesta de trabajo sindical C.C.M. Catalunya Sethe 79 - Julio 1980.

o Patrimonio

- 1.- Estatuto del Trabajador. Estatut d'Autonomia.
- 2.- Negociación colectiva 1979 - 1980. → Polim
- 3.- Elecciones sindicales.
- 4.- Congreso de las Comisiones Obreras de Catalunya.

0.- Parece oportuno que reflexionemos sobre lo que necesariamente tiene de ser las líneas maestras de la actividad sindical de Comisiones Obreras de Catalunya desde setiembre de este año y las vacaciones laborales de 1980. Se entiende que este periodo que se propone perfilar no es gratuito: se refiere a un lapso de tiempo en que, en principio, se desarrollarán los importantes acontecimientos, las próximas elecciones sindicales y el Segundo Congreso de la C.O.C.

En este estudio no se plantea la actividad frente a los expedientes de suceso, ya que en este orden de cosas la Comisión Ejecutiva ha tomado posición. En este aspecto conviene llevar los acuerdos de dicho organismo al conjunto de las estructuras del sindicato.

- 1.- En relación al Estatuto del Trabajador es conveniente capitalizar la acción del día 11 de Julio. Hay que

Ampliación a la Conferencia del Cairo Muecat.

Notas para "Sabadell propone". la recuperación en Europa.

1. Estamos ante una primavera estratégica en Europa.