

Los Cincos Ejerc. Billa.

Reuniones Reunión de Gal. y CONE  
CE (Comité de Nacional)  
Comité Subdecal y CONE

10/78

Comisión Ejecutiva Comisión Obrera Nacional de Catalunya

Orden del día: Negociación colectiva (J.M. Rodríguez Rivera)  
Puntos suspensivos COOC (Luis Santolana)

## Luis María Rodríguez Rivera

- 1) Marco legal
- 2) Criterios negociación
- 3) Cómo trabajamos en esta dirección?

Noi camins divididos de del projecte de Acción Sindical. Y hemos de adoptar una posición de beligerancia. Exigencia de retirada de los límites de esta Ley.

Proyecto de Ley de Negociación colectiva. Es un poco mejor que la anterior. Con una "lectura integrada" los empresarios pueden llegar a la conclusión de que hay incompatibilidades a la hora de negociar convenios de rango inferior. —

El paro se mantendrá y agravará. La reestructuración industrial que amara el mundial existe.

Hacer un análisis autocrítico de lo que hemos hecho contra el paro. Fuera la falta de la flaqueza el paro laborista más superior.

Distintos en el seno de la clase obrera, algunos al trabajar y no trabajar; el zonas industrializadas y zonas ataradas; dentro de estas las zonas industrializadas, y no. —

Depende de qué tipo de acción sindical podemos llevar a la pugna de la división.

En los parados existe el escepticismo. Los parados son más permeables a planteamientos reaccionarios. A partir de ahí surge la necesidad del salvador de la patria.

Los sindicatos y los partidos no son capaces de dar salida. El plan "perola" responde a cosas objetivas. Cuidado con caer en lares un sindicalismo de los que trabajan.

Hacer un sindicalismo de unidad y solidaridad de clase. Conquistar una homogeneidad en la acción sindical.

Esta salida no florecerá de la una espontánea, sino de la una organizada; impulsada por las centrales sindicales.

Organizar a los parados y la movilización de los mismos.

El sindicalismo debe ser para todos.

Es falsa la representación de que "las 3 bandas" es el pacto social. Pero al salir al paso de esto hay que salir al paso de la tolerancia con el "pacto a tres". Pero hay que decir que es "a un año", o no llegamos a acuerdos.

La participación de los partidos lleva de contenido y es una garantía del cumplimiento de los mismos. Y es también una medida de la clase obrera en las instituciones democráticas.

No nos llamamos de que el gobierno de UCD debe a cabo los acuerdos de trata que tiene que ser por un Gobierno donde estén pasadas política donde la clase obrera se sienta unimamente representada.

La coordinación en el P variará breves pero por eso no puede argüirse que los acuerdos deben ser de 1 año (ver artículo Salas G. en Mundo Obrero) Cuidado que estamos bajo la oligarquía en la función legislativa.

Ante de hacer una plataforma y ante de los nos discutidos la situación política y económica.

Asamblea:

V. de P. S. O.,

Alfredo

Higinio

Gracia

Prats

Los de Santolana.

Pla

Jordi Guiso

Vivó

Guerrero

Walter Martínez

Mano Sales

Los R. Cebolla

Ortiz (no ante Tando)

Bordillo (no ante Tando)

Chopis

Lucchesi

Luis Sánchez

Paco Frutos

Tarun Juan.

Rozas

Ramos

Estrella

Cardan

Camino

Conte

Luis Valls

Los R. L. Balla.

Los P. R. Rovira.

Alonso Saez

Guti

Custobal Garcia (12/05)

Mano Guzmán (12/05)

Valdivia 12.45

Asamblea:

Mano Martín (12/05)

Cuidado con dar prioridad (a largo plazo) a las cuestiones económicas. Cuidado con la "desproporción del movimiento obrero". Ojo con negociar cada uno con su propia. Estamos superando el economismo y el corporativismo. (Aquello de salvarse quien pueda)

1.- Marco de la negociación: Ir a convenios de rango estatal agrupando las agrupaciones de cada ramo. Esto es qd que hay que delimitar las Federaciones y que contemplan la mismas. El Bcehl y las Quinurias a retener como ejemplo. (Incorporar a las grandes empresas). No debemos plantearnos hacer convenios a nivel de Catalunya.

2.- La elaboración de los convenios. (No hablenmos + de "plataformas reivindicativas") porque distorsiona los planteamientos y los contenidos. Reduciendo una atención en relación a la parte Ojo con caso en planteamientos que conduzcan a la liquidación de la parte.  
Los anteproyectos de convenio deben ser elaborados por los órganos más de dirección sindical, que se verán apoyados por la negociación Ojo con de atender a las relaciones sindicales. —  
Dar importancia a que se negocie "con todos los sindicatos".

3.- Contenidos de la negociación

3.1. Mantenimiento poder adquisitivo. Esto conlleva una congelación salarial. Todo ello en función de la Masa Salarial, en función del año 78 (para la del 79). Todavía presente la cuestión de los 0.50 euros.

[Conocimiento y control de la marcha de la empresa]

3.2. Condiciones de trabajo. Cada vez será +

importante.

La actitud con que tenemos ante las horas extras.  
Nos proponemos la ~~creación~~ de la jornada laboral.  
Hay que plantearse el  $\Delta$  de la productividad.  
Trabajar menos horas, ¿aumenta el n° de puestos de trabajo?

3.3. Aumento de la productividad. Hay que plantearse un  $\Delta$  general de la productividad - No estamos relacionados a un  $\Delta$  de la productividad, relacionando este con el  $\Delta$  de los puestos de trabajo.

3.4. Flexibilización de las plantillas. Aquí debemos abordar también este problema. Podemos entrar en una discusión de necesidad de plantillas? Yo veo extraordinarias dificultades.

3.5. Transformación ciertos sectores productivos.

3.6. Consolidación derechos y garantías sindicales dentro de todos los convenios. Todo esto ha estado tratado de forma inabundante.

¿Quién responde? a) empresa. los comités de empresa. Para las acciones sindicales debe colocarse a los más idóneos de entre sus afiliados que sean - a su vez - delegados.

b) extra empresa los sindicatos representativos, bajo la dirección de los sindicatos (CCOO). No puede ser la relativadora por un lado y el sindicato por otro. los sindicatos no pueden "conocer" el convenio, sino "enfrentarlo".

## Los gabinetes técnicos

San los organismos de dirección sindical que nos lleven la dirección. Aquellos son elementos de análisis de estos.

## El Consejo de Trabajo

No deberíamos de dejar de pelear para que se haga. —  
Le se pone a la UGT pondremos como condición la representatividad en función de las elecciones.

Ahora ha habido un otro momento de conver-  
samiento de la negociación colectiva. Las tentativas  
de acción sindical no dependen de la central, ni  
de sus respectivos representantes.

Estamos creando ya una nueva infraestructura  
Utraba = negociación colectiva.

Sebastian: hará de coordinador de la Secretaría.

## DEBATE.

### Apartado Prats.

• Estoy bastante de acuerdo. No tenemos la infraestructura  
necesaria para llevar esto a las masas.

No aparece claro el marco de la negociación. La negocia-  
ción articulada, tal como se aprobó en el Congreso, es in-  
concreta. No cabe después del Estatal ningún otro  
tipo de convenio, salvo el de empresa.

No van a existir la representatividad oficial

la inutilidad de plantillas: ¿hay representación en la  
restauración de nuevos puntos de trabajo?

1 punto de trabajo representa un millón de pesetas anual.

## Rafael Gubert

Dificultades los años los pactos nuevos. Alta de manos al mov. obrero y sindical. La posibilidad del empantamiento porque las fuerzas políticas no se pongan de acuerdo. Y eso retrasará conquistas legales para los trabajadores. Se avanzará + rápido con un pensamiento "cosa que se conquista", "cosa conquistada".

La falta de organización de los parados dificulta enormemente. Pero eso no puede llevar, a ser formas de organización, a acuerdos reparados. Convenios combatir el paro, sobre la base, también, de que no quicente. Compromisos ante la patronal de que se mantenga la plantilla.

Existe responsabilidad penal y actividades fraudulentas. La legislación actual deja las manos abiertas a los empresarios.

No podemos entrar en la productividad, ni en la capacidad de control. Poner el acento en los instrumentos.

En vez de el papel del sindicato hay que tener claro la participación de los delegados sea + protagonista. — Que la asamblea de CCOO. deje a sus representantes a la hora de la negociación. — Esto influye también en las otras centrales sindicales.

No sea un problema la ausencia de los convenios + bajotes.

## Tono Lacchetti

No podemos decir que o "a cuatro" o "nada".

Cuidado porque la gente puede ser como muy atractiva la posición de UGT.

- Paro curioso: a ahora lo principal.

La limitación salarial no significa automáticamente el descenso del paro. Ni la inversión significa automáticamente creación nuevos puestos de trabajo.

Plataformas salariales y mov. lideradas.

Si dependemos sobre 1974 a el 2% del 18. 100!

Como dependemos la cuestión de la salarios mínimos y ello lleva de los cálculos en la N. Estatal.

Sobre la cuestión de la productividad para todo en unidos, sindicatos. Por aquí vendrán porteros, reques deistas, social demócratas.

Punto las condiciones que les

Entrada.

Se sigue hablando del Pacto sin hablar de las movilizaciones. Abordar nuevamente la cuestión de la unidad. -

Ortiz

No ha habido campaña de explicación de lo que los sindicatos de la Compro. Ahora hay que explicar que es la movilización.

Manuel Guerrero

A la burgesía le interesa este volumen de paro. Las cifras del año pasado eran 8.000 parados. Ahora, en Barcelona, están en los 18.000.

Elaborar propuestas, en cada localidad, para explicar los Pactos de la Florida.

Hay que definir muy bien el porqué de las 4 banderas. La distribución de las plantillas vale en cada empresa.

Alfonso Sanz.

Reunión nueva de la C. en relación con los Pactos.

En 1979, no va a convocarse un 18% del Sueldo.

Reunión nueva de la C. para las cuestiones del paro. Con 2.000 convocados la Conf. no se convulsa los pactos.

No se piden tablas salariales, ni cantidades bajas, ya que no afectan a muchos trabajadores.

Plantear el D. legal. Esto como año

La Confederación no puede estar basada en otros elementos, que los propios propios (Secours / Growth).



## Luis Ceballos

Avanzar en un Proyecto + concreto en lo de la ley Acción Sindical.  
Sonar bastante generosos con el Proyecto de ley Negociación Colectiva  
Hay que acabar con el arbitrio del Gobierno en la negociación  
el pacto negociar como mínimo el 18%

Relativizar en de quien negocia. Central y en parados hay  
que retirarlo. No es suficiente en la cuestión productividad.

## Mano Sotas

¿Qué análisis se hace de la correlación de fuerzas?

Te has cargado al Prol. y por otra parte volamos un equi-  
po de concentración. Y además los dicho que estamos bajo  
la hegemonía de la oligarquía.

Los convenios estatales deben ser "de mínimos".

Es idealista pensar que los convenios estatales homogeneizan  
las aspiraciones de la clase trabajadora. El 18% es negociable.-

El conjunto del Estado hay que implicarlo en la negocia-  
ción.-

## Manolo Camino

Hacer un informe/documento sobre la discusión de hoy  
la negociación estatal se de consulta de la base.

Si vamos por otra vía hay que cargarle las ordenanzas.

## Ramón Pla

Reducir el abanico salarial Romper la linealidad salarial.

## Entebau Gerdán

- 1.- Sobre la corrupción y la presencia entre los trabajadores
- 2.- Controla la actividad y productividad

## Alfredo Clemente.

Ir a las Agrupaciones de parados  
Acción general contra el terrorismo en toda España.  
Hacer los tres o cuatro bielas con mucha fuerza!  
No hay pacto, sólo es a cuatro.  
No podemos ir a una 2ª tanda de reflexión.  
No es parte de la realidad en lo de los tres o cuatro años.  
No acuerdo con el Informe, pero que pasa con los "parados".  
Acercar el proceso democrático consensuado, establecer.

No tengo claro con la batalla de la proporcionalidad.

## Unes Graña.

Definitivamente no abordamos lo que toca el informe.  
Ley de negociación colectiva.  
Próxima reunión de la C.  
También que intente unos porcentajes en la negociación.  
Realidad.

## Larino Valls.

Menos pérdida de credibilidad en lo que va de año.  
Mantener de la credibilidad plantillas a gran parte del paro.

## Valdivieso.

en su concepción  
Convenios estatales tienen que tener distintos fines.  
Lucha contra el paro ligado a una batalla ideológica.

## Antibal García.

No peligro que se pierdan las (¿¿ están dando?)  
a) El corte entre la dirección y el sindicato.  
b) El corte entre el sindicato y los trabajadores.

Organizar de los acuerdos de esos para elegir a sus  
representantes. Normas de la negociación. Establecer normas  
de acercamiento sindicato / a p. l. a. d. s.

La acción sindical no puede estar condicionada a la  
negociación colectiva.  
Hay que hacer negociaciones interempresariales.

Tratar de llevar a cabo la negociación y las alternativas del paro.

MA Eugenio Sánchez Corote

Andrés

Los puntos reales de los autómicos (Compromiso tecnológico)  
Hay que mantener en la negociación las líneas unitas.

Sebastián Vivas

Unificar la negociación con la situación de crisis. —

Uchina hace cosas con consultas con nadie.

La opinión de la personal contra las garantías y derechos sub  
Presión propagerandística sobre esta cuestión.

Denuncias penales contra los empresarios.

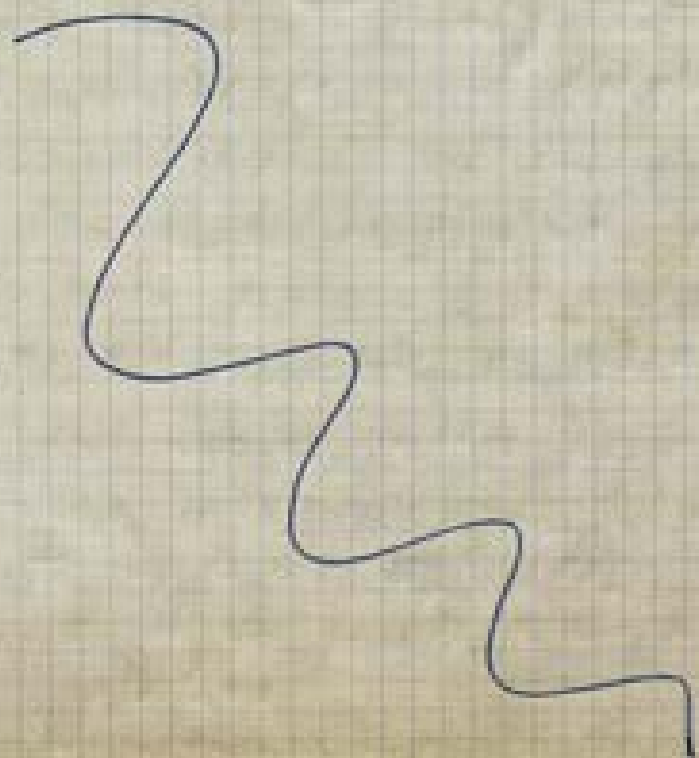
Secciones sindicales: consideración importante que las secciones  
sindicales apoyen a los miembros

Grego Carrera

No preocupa el funcionamiento de la C.E.

O aquí se impone un replanteo.

Ni los miembros del Secretariado están presentes.



## TEMAS PENDIENTES

- \* Replacamiento C. y Council.
- \* Unita obra
  - Relaciones Unitarias
  - Gabinete Técnico
  - Gran des empresas.
- \* Incentivos
  - Política de promoción de cuadros.
  - Mujeres ~~trabajo~~ Secret. de

Secretariado CONC. 16.10.78.

Conferencia crisis y paro. —

Ultimos detalles dia 17. —

Gestiones sobre el Convenio. —

Comunicación de Lavitán. —

Reunión Textil. — Información Secretariado. — Marcelino Guacho.

Calendario reuniones. — Conferencia dia 19.

J.M.R., Vall, Puz, Asti.

- 0.
- 1.
- 2.

Temas pendientes a discutir:

Constitución → Jaime Arana.

Carácter de las secretarías de la C.T. → Paco Fontes.

Replanteo de la C.T. Rentabilidad replanteo CONCEL. Talla

Formación Sindical. (Angel) → Textil

3. Unión obrera (Jaime)

4. Relaciones unitarias. (Zabala)

5. Gabinete técnico. (Toro Lucchetti) → Cambio de carnet

6. Venida de Marcelino Guacho. Inauguración Parilla.

A.B. — Procesos

Conferencia contra la crisis y el paro. Dispositivos ← Poparo

Valdivia. —

Atención a que hay algunos q. que creen que esta conferencia será la panacea para todos los problemas.

- 1º bloque: alternativas. —
- 2º bloque: la reorientación de los cuerpos Fed. y comarcales. La lucha contra la crisis y el paro es un componente + de nuestro sindicato. Más aun: la actividad sindical, de forma permanente, se expresará por esta vía.
- La Federación Textil lo acepta todo. Acepta todos los expedientes.
- La fuga de empresas de Estalunya que se instalan en polos de desarrollo en el resto del Estado. Las auxiliares de las empresas multinacionales.
- Necesidad de una nueva normativa expediente de crisis.

→ Los partidos y los cursos de las empresas  
Creación del Instituto Nacional de Empleo (Cataluña).  
habadoll 22000 trabajadas en el paro. Por el 60% de  
los mujeres está trabajando.

## Tomo Lucchetti.

Levántalo con el conjunto sindical causas de la crisis.

oponir a l'Estat, Generalitat, Municipis plans omet star.

a) Causas Crisis

b) Lluces general a oponir a la Generalitat.

c) Descentralizació l'alta contra l'atur. Paper dels municipis domo.

d) l'acció sindical en la situació de crisi.

Luis Luis López Bulla. La experiencia del Congreso.

1. Objectivos a cumplir: a) encontrar vías para salir de la crisis.

b) Fortalecer orgánicamente la CONG.

2. Método de la Conferencia: estudio general de la crisis.

Alternativa al paro. Organización.

3. a) alternativas en todos los sectores.

b) Trabajos por comisiones:

6.1. Estrategia pequeña y mediana empresa

6.2. El sector público.

6.3. El paro.

6.4. Las multinacionales.

6.5. La estrategia comercial.

6.6. El papel de las Federaciones

6.7. La negociación colectiva.

6.8. La inventiva y la crisis.

Ordenar todo

esto. Darle

coherencia

4.- Rodar a la Conferencia de toda una actividad pública: Orgánica

4.1.- Partidos políticos, 4.2. Charlas personalidades, 4.3.

AMBOS DE ANDALUCÍA.

- 5.- La Comissió para fer en marxa tots aquests: Valdivieso, Tebactán, Llorens, Zúñiga, Navall.
- 6.- Orientar-nos primeres de Enero.

### Nuria Casals.

- 1.- Atenció als problemes de l'atur de la zona.
- 2.- Asumir la diferència entre les lluites de les empreses en lluita.
- 3.- Les contradiccions entre dels treballadors quan la empresa comença a aconseguir la lluita.
- 4.- La normativa d'expedients de variació.

### Paco Frutos.

- 1.- Començar a fer esta Conferència al desembre. Atendre els 2 propòsits. La forma organitzativa dels aturats ha d'ésser l'Aspiració.

### Carles Navall.

- 1.- Buscar persones que entenguin de tota esta cosa.
- 2.- La Conferència a dos, tres setmanes vista.
- 3.- La preparació ha d'ésser molt descentralitzada. Hem de saber quins han d'ésser els propòsits de les altres centrals.
- 4.- Abordar el qüestionari productivitat i abstrusitat. A la comarca s'està obrint camí a la zona Nord. Vistes millores a les condicions de treball s'ha augmentat la productivitat.
- 5.- Atenció a que els membres del Soutariat hi vagin i vagin alguns de funcions tècniques.

### Llorens Rodríguez Rovira.

- 1.- No s'ha d'acord amb els muntatges ràpids. Fer participar al conjunt de 20.00.
  - 2.- Es que ara tenim la Constitució - l'Estatut - eleccions.
- Proposta: a) presentació de materials per utnar la praxi lúica;  
b) procés de discussió descentralitzat; c) acte final.

No s'contradictori el que diu Llorens i el Zúñiga. El que diu el Zúñiga forma part de la primera fase.



Rafael Gichet

- 1.- Elaborar la estructura industrial de Catalunya. I la font de financiació d'aquests.
- 2.- Veure la concentració industrial a Catalunya. Veure el problema dels papers i homes de la ruralia catalana.
- 3.- l'acció sindical a curt plaç (pelar lo + possible la intenció actual), ■ l'altre que ens planteja a reivindicacions + projectes.

\* i Quants aturats tenim aquests a cc.oo?  
 Investigació venuts econòmics de les representacions.  
 Aprofundir més en la organització dels partits. Vinculació d'aquests a les unions territorials.

Juan Ramos.

i Com afegir tot lo que se está haciendo?  
 los parlamentarios (Epiano) y un artículo.

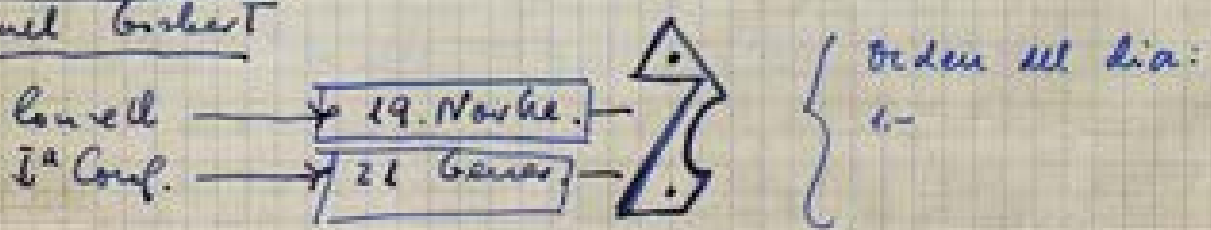
Lordi Santolucia

Anar poc a poc i fer-ho bé.

Juan S. Valdivieso. (reunions)

De acuerdo con el papel que se ha planteado.  
 Hacer una reunión del Consejo para la convocatoria.

Rafael Gichet



## 2º Punto (Luis López Bella)

- 1.- Mañana: concentración.
- 2.- Servicio de orden.
- 3.- Otro llamamiento en Mundo Nuevo.

Alfredo Clemente —

\*

## 3º Punto. — Reunión fuerzas políticas y sindicales.

Luis Arce

Lo importante es que llave la política de todo el sindicato. Jordi Brillat debe ser el representante.

Zona Lucchetti Es trata de defender el interés global de

— \* —

Tabla de Reunión con USO.

Paco Giménez, Galdo, M. Peláez, otros (extensión Federacións) el Fomento (y PIMEC) convocarán una reunión.

Discutir negociación colectiva COMC y USO.

Se le dijo también que nuestra prioridad es con la UGT.

Consejo: ellos insisten en que querrán estar en el mismo.

UGT plantean que entre COMC y USO.

Eslovenia. Solo ir los compañeros (Paco Frutos). —

Levetariado 22.10.78.

- 1.- • Constitución
- 2.- • Características Levetarias
- 3.- • Competencia Organización y Finanzas.

Varios: a) Terminismo; b) Valoración Parte; c) Convocatoria  
CS y Concell; d) Plataforma Ayuda.

### ①.- Jaiure Azuar.

a) Referendum Constitucional a mediados Diciembre.

La UCD quiere capitalizar la Constitución.

Horas ya hemos aprobado la Constitución.

No nos podemos levantar a halo dicho ya el "sí"

b) Enmarcar la Court. en el marco político y social.

Y también del terrorismo. Son cuestiones que tienen su "autonomía"  
en relación a la Constitución.

La política de consenso tiene su importancia a la hora de las  
negociaciones.

c) Nuestra actual lucha por los derechos sindicales. La Constitución re-  
conoce el desarrollo posterior de los derechos sindicales.  
Las uniones levetarias.

1.- Art. 28

2.- Art. 126 (Jueces y Magistrados). No podemos su-  
dicar.

3.- ¿Cómo contempla el derecho de huelga?

4.- Artículo 38 fue considerado como inaceptable

1) ¿Qué orientación se le da a la campaña?

La Constitución admite una paulatina reforma.

En la recogida de 500.000 firmas se pueden llevar a cabo peticiones  
de reforma.

La posibilidad de reforma es uno de los aspectos fundamentales de la unidad.

La primera cuestión es tomar conciencia Constitución.

Unir los trabajadores unánimemente a dar el sí.

Voto consciente y voto de dare.

Que los trabajadores sepan qui votan.

Asumir la Constitución como cosa propia (voto de dare).

Esta es el resultado de las luchas del movimiento sindical.

La Constitución es tanto o + nuestra que del Gobierno.

Hemos de proclamar una constitución valiente + que el que más.

Representación

- 1. a la Const. refleja derechos sindicales
- 2. a la Const. refleja derechos nacionales
- 3. a la Const. la Carta Estatuto sindical (posibilidad reforma)

Habla del Estatuto de los Trabajadores.

Divulgación, explicación, análisis Constitución. —

Articular los medios llevarlo a cabo } política sindical a cabo.

Convocar una c. para la Asamblea Const. — nacional.

Articular medios: folleto, cartel.

Editar por nuestra cuenta la Constitución.

Unanimidad sindical otras fuerzas en la Constitución.

Proposición: realización unificación central todas las centrales

el día del referendun: día de trabajo para que en cada centro de trabajo sea el último toque.

### Muria Carals.

Hay que analizar de qué manera se han llevado las cosas en cc.00. —

No se contempla la cuestión del aborto. N. las autonomías tienen contenido.

En su conjunto no es una Constitución propia.

## Rafael Giribet

La Constitució culmina el procés de reforma de la oligarquia.  
El concurs (la ambigüedad) favoreix a la burgesia.  
Els hi ha el lloc de la acceptació per les altres parts.  
Una gran alegria que aprobàssim

## Alfredo Clemente

La Constitució és el procés de culminació de un procés.  
Nosaltres no podem dir que culmina la reforma.  
És una Constitució democràtica i europea.  
La interpretació de Rafael és defensiva i equivocada.  
Com hem de fer una campanya clara i no confondre a la gent?  
Atenció a que se va dividint per parts de les minorias.  
És difícil alhora entrar en les qüestions negatives. No podem  
ser en plan purista en aquesta campanya. Haver l'alta obra

## Tono Lucchetti

Entem en un procés democràtic o no? Si la Constitució és així.  
Els pot haver-hi vacil·lacions i titubejos.  
La Constitució supera la correlació de forces al Parlament.  
Aquesta Constitució permet el joc democràtic.  
No per una edició, sinó uns comentaris.  
No fer un miting amb els altres centrals.  
No donar audiència als altres centrals.  
Com fer aquesta campanya a les fàbriques?  
La Constitució i la societat política.

## Paco Fuster

Tot així te entitat igual que possibilitats legals; Assemblea  
de Catalunya.  
Així veurà les reivindicacions històriques del mov. sindical.  
Utilitzar la ràdio i la televisió.  
3 talia (Constitució de la + proficients del mov) i el diàleg i l'a-  
voztament fora de fora.

Jo no estic d'acord en la qüestió del vot p.  
Jo no estic d'acord amb la edició.

## Carlos Navaró.

- 1.- la campanya que s'ha de fer.
- 2.- béns i instruments tindrém després?
- 3.- a) explicació profunda als quadres (marc territorial)  
b) campanya conjunta amb els altres sindicats.  
Donar ventge d'entendiment.

i quin passa després d'aprovar la Constitució? Tot així en relació amb els extraparlamentaris.

Comissions obertes han estat omisses del caràcter constitucional del Estado.

## Reunions (J. Armas)

- \* El acuerdo del Congreso obliga a las estructuras.
- El debate interno es para aglutinar y materializar la posición.
- El dirigente está obligado a la posición del Congreso.
- Un miembro de la dirección no puede decir "yo personalmente creo".

- 1.- Convocar una reunión de la CE.
- 2.- Llevar una Resolución (Armas, Lucchetti, Alfredo)
- 3.- Haver un extracte ampli.
- 4.- Està prevista la participació de los partidos.  
Excepció a nivel de Catalunya, y estatal, hallar tre.

## Extrarrisuna.

- 1.- Comunicado conjunto ca. 10 / UGT.
- 2.- Hoy lunes en Madrid se piensa más la cosa.
- 3.- Reunión aquí  
PSUC, CDC, UGT, MC, LIGA, USO, PTC, CSUT, SU, ORT,  
BCT, CONG, —

Faltó: UCD, Socialistas.

Bloques:

- a) CONG; ORT; SU; PSUC; CDC;
- b) UGT; PTC; CSUT;
- c) MC; LE;
- d) BCT;

- 4.- El mismo día la acción en toda España.
- 5.- Resolver la caracterización de esta acción.
- 6.- Centralizada? No centralizada?

CENTRALIZADA. —



1.-

{ Aprobado por conjunto  
Reunión con ellos

Convoocatoria próxima en (Parte próxima).

Orden del día

- 1.- Constitución. (Jaime Arana)
- 2.- Programación. (Lluís Rull)
- 3.- Convoocatoria Council. } a/ Etimologia política.  
} el Confluencia.

Maria Carlos Ramos Jaime Folat.

Valoración acción homologación convenios

1.- Unidad organizativa.  
Garantías sindicales

Datos que no se convienen. -

Esperativas de los Trabajadores que ya venían en convenios homologados, la confusión de un salario 1st pedras.

Novedad de la acción con la UGT.

→ Sacar las experiencias de esta acción. Hacer un documento valoración

en Barcelona no había tan buenas condiciones. Pero tan por nosotros los unos el 3 meses. -

\* Falta l'aspect d'abus. Mantenir nivell aptació industrial.  
Mantenir a la feua "en peu de guerra". (Rafael Gilbert). -

Lluís  
 . 240  
 . Jaime  
 . Ramos

Lluís:

Pensionistas: 123.000 } 100.000 pts.

Hostelera: 123.000 }  
} 100.000 pts.

Caldas Pontbany

Bellpuig: Ayuda regular.

Fed. Arts Gràfics =

Telers: 6.000 pts cada mes

Grandesa: 8.000 pts.

Llenda:

si! \*

si!  
si!

Las horas de trabajo de los delegados, ¿qué hacer?



1.-

More studies to have  
control of gene  
expression -  
control of gene  
expression -  
control of gene  
expression -

Todo ello es coordinado con la  
señalización de desarrollo.

2.-



Katafina  
control

Unidades: { Aprobado por el comité.  
Reunión con ellos. —

Hostelería: En primer lugar a la Hostelería y Cu- lodi encargada de  
dado Hostelería Bar aloua. — etc.

Calda, de Roubaix: —

Hacer un estudio de las Uniones de menor de 250 unidades que  
hayan.



La Unión de Roubaix hablando con la dirección  
de la empresa, porque el empresario papeles en la  
hora d'avis del delegado. —

Urdi (reunión)

- 1.- Acumulación de Uniones, lista delegados de empresa etc.
- 2.- Estudiar experiencia de Roubaix, Uniones de empresas  
papeles.

Bailén, 3

Reunión tomorrow, Comités Gals. Financiera.

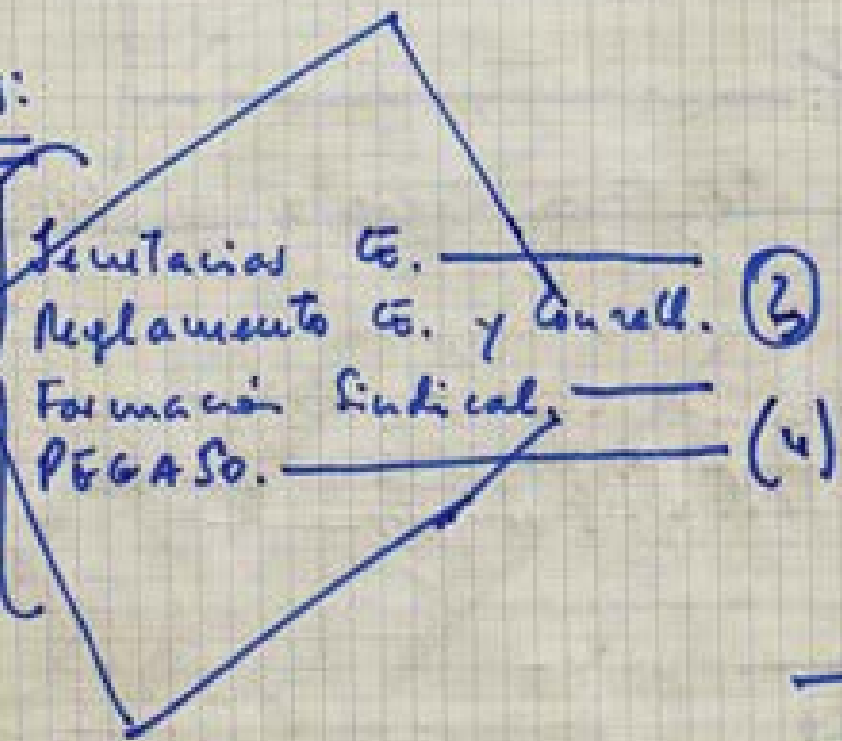
1.-

Hacer una reunión con otros Uniones que  
tengan la dicha. Preparado de Bailén, 3. —

Contexto: Situación del Contexto { ≡ }  
(1)

Lunes:

MAÑANA  
DEL DÍA



Reunión Fuerzas Políticas: Miércoles  
(2)

## Lineas Aereas:

Actos de delegación de Trabajo. Urcines indicadas.

- 1.- Propuesta Lineas Aereas
- 2.- Carta a UGT
- 3.- Una memoria a Delegación Trabajo.

## Ramos.

En PERU no se aplica (R. L. de) acuerdos.

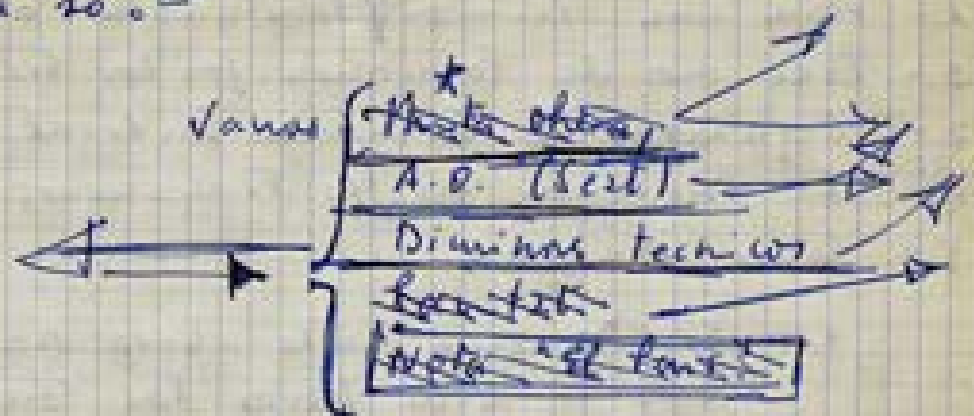
En PERU:

- 
- 1.- Textil:
  - 2.- Fuerzas politicas:
  - 3.- Industria:

Observación:

Comunicación de la C.O.N.C. 30. 6. 78.

- 1.- Formación sindical
- 2.- ZSTI / Conferencia organizativa.
- 3.- Acción directa.



① ↔

Angel Rozas.

Paran de 330 los currículos que se han dado.

Hay un plan para verificar cómo se hacen esos currículos.

Pagan los Colegios la CONC, no los currículos.

Currículos en Madrid 8.500 vale el currículo A Patente 300 pts.

Calle Hospital: Escuela Central.

¿Cómo organizar la formación? ¿Qué contenidos debe tener?

Todo tipo de formación en el sindicato.

En cada comarca debe haber un responsable Formación Sindical.

¿Qué papel tiene el responsable de F. de las Federaciones?

Toniás Elidkavro.

Hemos cubierto los objetivos de la 1ª etapa.

Hay que tener una estructura adecuada.

No queremos establecer niveles "a priori". (Como en Francia)

2ª Etapa:

Adquirir conocimientos.

Reflexión.

Devolverlo a la práctica.

\* Estamos por una formación técnica y profesional

?

0.- Estilo en la persona. Doc. Interio. Técnica que debe participo.

J.L.L.B.

fuente por lo que hemos hecho. Estatal

- 0.- Interés de la <sup>Grupo</sup>
- 1.- Hacer una reunión <sup>Secretariado</sup> - activo Form. Sindical
  - 2.- Todo más de Formación. por los sindicatos.
  - 3.- Organizar la Formación Sindical. Estructura dispersa.
  - 4.- La Formación en las Federaciones.
  - 5.- Cursos similares:

1.- Seguir como hasta ahora. No dirigimos delegados. Esto lo deben llevar las Comarcas y zonas. By 600

2.- Formar a nivel. De de aquí. Intificar a nivel. Guatemala

3.- Escuela central. Contenido [pags 23 y 24] Miembros del Secretariado. Promoción cuadros.

Responsible. Proposición permanente.  
Aceptado todos los que estamos aquí.

6.- La Penitencia de Formación.

6.1.- Está atrapada por costar. Los Materiales

6.2.- Hace los boletines "por encargo"

6.3.- Responsable Fed. y Comarcas.

1.- Aspectos propios

Federaciones 3.-

PAGADOS la doc 8.3

7.- ~~El ser tiene carácter para hay la atención~~

8.- Angel y ~~...~~ Pace. Ir pensando que política de promoción de cuadros. \_\_\_\_\_

9.- Alianza.

10.- No a nivel de CET y COIL. /

Josep Santolana.

Cada dia se palpa + la rentabilidad de la Form. Sindical.

Paco Frontos.

Alfredo Clemente.

Tono.

Hacer los cursillos en las Federaciones sobre los estudios propios para la cuestión de la negociación colectiva.

José Aznar.

- 1] Quié polor de desarrollo habrá Catalunya. Autopromos en la Formación. -
- 2] Algunas veces discutamos los temas como un islote fuera de lo que se discute en la Cosp. Estatal.
- 3] Organizar cada 15 días. Cursillo entre cursillos.  
Que vinieran expertos de.....
- 4] Mantener edición revista / la de 15 páginas / y tirar otra según por canales comerciales.

Justi

Cursillos Const. 200 o 300 delegados hacer parados cursillos.

Rafael Gisbert

Juan Ramos.

No mezclar Secretaría Formación, con Acción Sindical. -

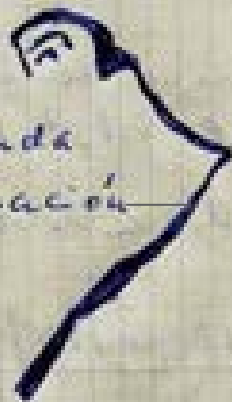
Terrorismo.

a)

- 1.- Barcelona (Barcelona, B.U., L'Hospitalet, Sabadell, Terrassa, Vall Oriental).
- 2.- Lleida.
- 3.- Girona.
- 4.- Tarragona.
- 5.- las mal llamadas comarcas barcelonesas.

b)

Premsa  
Propaganda  
organització



HOY.



c)

Point for instruments para la maana.

d)

Nadud. A. Gutiérrez [Felix Píer - "El País"]  
Qui ha de?

- Reunión esta tarde Sindicato de la Información.
- Idea llamar ~~mañana~~ MAÑANA a la acción  
VIERNES Asambleas.
- UGT (Velentín Antón)

No podemos dejar escapar esta ocasión:

- 1.- Constitución
- 2.- Acción cc.oo. - UGT.



### Novo.1.

Fer un esforç d'organització a les grans empreses.

Aquest treball es difícil.

Des de aquells anys en un moment al Bloc Pamiy Guin

\* Fer un cartell de text

→ Escriu que tantament hi hagi presumpció editorial

### Ramos.1.

Revisar la opinió de los dirigents sindicals y políticos.

### Casim Aznar.1.

Estableix los casos habituals para que la parte participe en estos casos.

⊛ Barcelo formal y pública intervenir en el telediario.

Las emisiones de radio comarcales.

→ Mission Ramon

→ "El País"

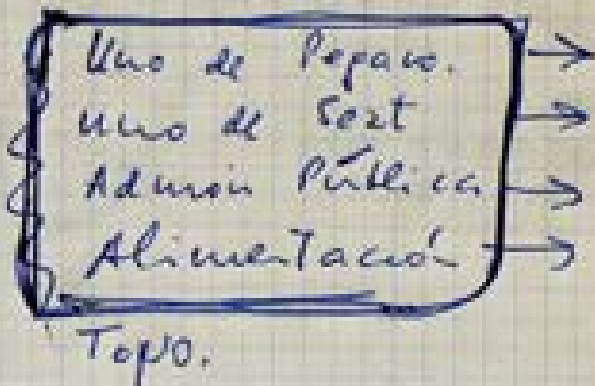
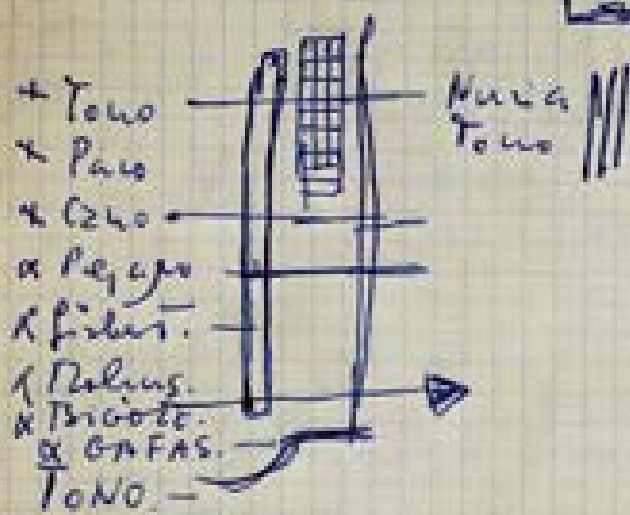
1.- Ramon Nadal Barcelona (RA)<sup>14</sup>

2.-

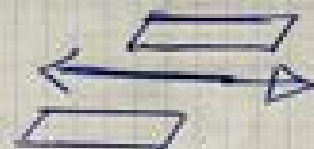
- 1.- Defatted Pedraza's Petal.
- 2.- Roumou Nadeid, hoy.
- 3.- Pegaw, Natacas, Insa. (VIENNES)

# Poparo

## El Estatuto de la Empresa pública.



Hacer un estudio sobre autocorrucción aquí y en Europa.  
 Presencia INI en Poparo.



1.- Ejemplos de prescripción

### Como.

No leamos más convocados Tratado y lista.

### Polis

- 1.- ¿Cómo o parámetro el punto de trabajo?
- 2.- Mantener la empresa pública. ¿Cómo o los parámetros?  
 Polémica, o repite, Fict/Cost (INI-Fict)

→ Recuperar tecnología / capital  
 abrir los puertos.

## Vallejo.-

1.- Negociación: Comité inter-centros.

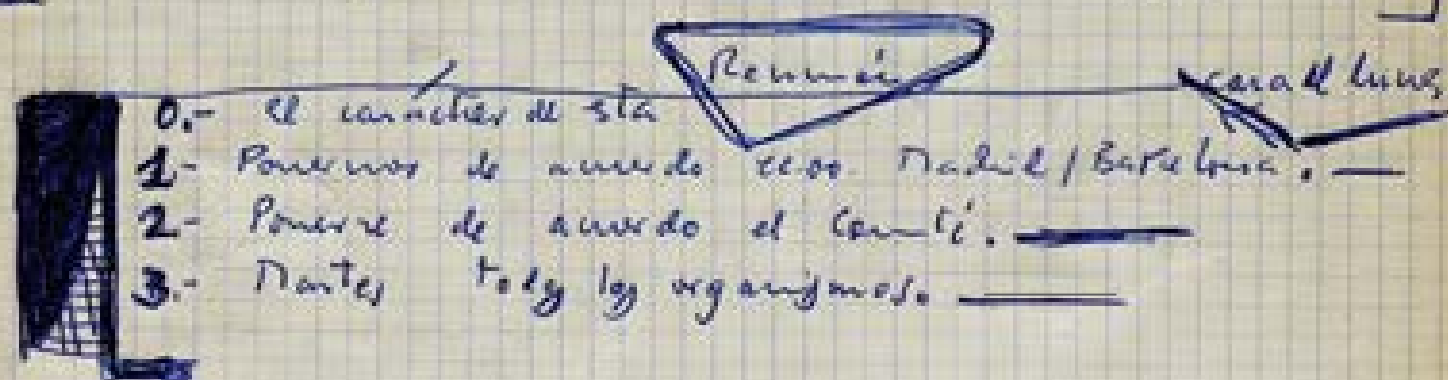
2.- Marco: Federaciones cc.oo. / UGT.

3.- Contenedores:

3.1.- Grupo Euzko su herrialdeko globalidad.

3.2.- Plazos 81-83 ————— 88/89. —————

1.- [el trabajo tecnológico se está haciendo en Barcelona (1), y Madrid.]



## Comisión Ejecutiva Cons. 31.X.78.

- Orden del día: 1.- Libro el terrorismo.  
2.- Constitución.  
3.- Consejo Nacional. 21.XI.78.

1.-

### J.L.L.B.

- 1.- Nuestra posición e explícita en el Congreso.
- 2.- Posición de Julio.
- 3.- Existencia Consejo Nacional y Confederal
- 4.- P.E.O. y otras fuerzas, han creado esta posición generalizada.
- 5.- De hecho todos los sindicatos van en la misma vía.
- 6.- Reunión fuerzas sindicales y políticas.
- 7.- Contenido de la manifestación:
  - 7.1. Contra el terrorismo
  - 7.2. Solidaridad con las víctimas.
  - 7.3. Derechos autonómicos Euzkadi
  - 7.4. Pacificación Euzkadi.
- 8.- Viernes 10 Noviembre. Estande Paseo de Gracia / Plaza Catalunya
- 9.- Difundida. Capacidad de organización.

### Rodríguez Rovira.

- 1) Las dificultades que tendremos serán muy grandes.
- 2) La concentración hom. espera que no lento un proceso de explicación y organización.
- 3) Futuro proceso de discusión en las empresas.
- 4) Sacar una resolución. Todos los secretariados se reúnan.
- 5) Estructurar una reunión en los secretariados.
- 6) No fijar un día porque se introducen elementos de exigencia conjunta

Sebastián. - Hoy hay un miedo al terrorismo. Antes había indiferencia. Ahora sigue habiendo una falta de verosimilitud para la acción. Desde la CONC, y su ejecutiva, gran explicación. Editar un libro o una obra especial (aunque sea una sola hoja) como cartel.

Ligar el terrorismo con la Constitución

Hay principio de acuerdo con UOT para la acción día lo. Nuestra acción vitia a los trabajadores en otros contextos.

Rafael Giribet

No estoy de acuerdo sin discutir las raíces del terrorismo u a la acción.

Todo terrorismo no es lo mismo.

El terrorismo <sup>es</sup> explícitamente contra los Estados de ~~derechos~~ <sup>de derechos</sup> de los ciudadanos.

craticos.

Paco Frutos

El proceso que iniciamos es correcto. Por aquí vendrá el análisis más correcto. El terrorismo no tiene nada que ver con la violencia oliva y de masas.

El cartel que planteó Zouo.

¿Planteamiento de esta en relación con los planteamientos de otros movimientos con correctos?

La esta no tiene selectividad con sus víctimas.

Esto dificulta el proceso de depuración de la policía y la democratización del Estado.

Esto produce un proceso de retaliación y retroceso de un momento.

Buscan la incidencia nuestra en los retrocesos.

Luis Gracia.

Existe unos acuerdos mayoritarios en nuestro Sindicato.  
Es cierto que nos falta preparación técnica para abordar la cuestión del terrorismo.

Ne presumpa la creación que se ha hecho el Español en la Constitución.

Hacer un esfuerzo, a nivel de comarcas, que intenten popularizar un Terrorismo (Constit.).

- 1.- Presencia organizada de clase. Via 1º de Mayo.
- 2.- No estaría de acuerdo convocar acciones específicas sobre el tema de "El País" específicamente.

Alfredo Clemente

No se puede tener la siguiente visión: a) denuncia del terrorismo de derecha, b) darle una rogación por la noche a los de izquierda.

La presencia organizada, a nivel sindical, la paralizará más o menos.

- x Un peligro de la unificación y la capitalización por parte de la derecha.
- o No verificamos nunca nada sobre si se hacen asambleas de comarcas institución aliada. Hay que romper la práctica de hacer asambleas. Llamar a hacer comités.

Orientar a las comarcas y banderas. Garantizar la presencia de ikurriñak.

Banulona garantizará el servicio de orden.

Crear un clima de tranquilidad para la unificación



Guti

Popularización y explicación del terrorismo.  
El sindicato no se ha pronunciado mucho sobre el terrorismo.

Guti

Re presuipa el no llegar a los centros de trabajo.  
Qui hacer con fuerzas ultrazquierda y dxta, (POME)?

Gordillo.

Va a ser anunciado por los trabajadores esta acción?  
De 10 delegados solo 6 personas cubren votaron en contra.

Tomo.

La memoria sentimental nos juega una mala pasada.  
La periferia de los medios comerciales y radios.  
Nassim. Organizat. Amb contingut.

Uime.

La manipulación del día, Euzkadi, cambia radicalmente

La interpretación que la prensa ha dado a la acción del País Vasco.

El PNV es algo + complicado que un partido burgués.  
Llevar ~~la~~ a las fábricas la acción es ya también una respuesta.

Realizar una especie de Feminismo: Terrorismo y la re-obra.

Es la expresión más clara de la conciencia de clase: la acción por la democracia y contra el terrorismo.

Haciendo un apuro de discusión en los centros de trabajo también habrá acciones vindicativas. —

### Etrada

felicitar permiso para que se den facilidades a las empresas.

Hay que abordar el terrorismo del paro, expts. curris...

### Lebolla.

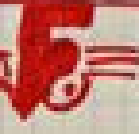
No podemos tener una actitud indiscriminada contra el terrorismo, etc.

### Nuria

### Larumbe Vally



1- Acuerdo en la patronal  
2.-



No!

## Constitución: 2º Punto.

Luis Arana.

El texto de hoy es ya definitivo.

Todos los dirigentes de cc.oo. deben defender la posición de cc.oo. ante la Constitución.

Por eso no fue admitido el artículo de Néstor Salas en "Unión Obrera".

1.- el hecho; 2.- el texto; 3.- la perspectiva.

Voto: congruente, de darse, unánime.

cc.oo: la Constitución es un producto de nuestra lucha. Debemos ser los + constitucionales.

Tus naturas, con estas:

Rafael Cárdenas.

La Constitución es un punto de llegada o de partida?

Las veces que yo pueda dirigirme a las masas.

¿cómo llegamos por las

Luis Luis Ceberio.

¿qué tiempo que hace

en total

lucha

para

Ni Uspak ni salida.

Rajuel.



1-

The first part of the document is a list of names and dates. The names are written in a cursive script, and the dates are in a standard font. The list appears to be a record of some kind, possibly a ledger or a list of transactions.

The second part of the document is a table with several columns. The columns are headed with names and dates, and the rows contain numerical values. The table is organized in a clear, structured manner, with the data points aligned under their respective headers.

The third part of the document is a series of paragraphs of text. The text is written in a cursive script and appears to be a narrative or a report. The paragraphs are separated by small gaps, and the overall tone is formal and professional.



The fourth part of the document is a series of paragraphs of text, similar to the third part. The text is written in a cursive script and appears to be a continuation of the narrative or report. The paragraphs are separated by small gaps, and the overall tone is formal and professional.

The fifth part of the document is a series of paragraphs of text, similar to the third part. The text is written in a cursive script and appears to be a continuation of the narrative or report. The paragraphs are separated by small gaps, and the overall tone is formal and professional.

luis luis Lopez Bulla



1.- A ojos del Secretariado Confederal no ha pasado nada nuevo.  
esto a verdad en parte.

EDC; conversaciones que indican FFO / AM.

¿no hay nada nuevo responsabilidad nueva.

1.1. ¿qué presencia política, a nivel de relaciones, etc.?

1.2. ¿no hay nada nuevo? ¿qué carácter tendrá Mércola?

1.1.- lanzamiento tipo XII. Reunión 1006.



Falta ofensiva hacia las fuerzas políticas.

Falta lo + importante para explic. - movilización.

1.2.- carácter del mércola.

1.3.- convocatoria Consejo Confederal.

3.- salvo? luis Santolucia!!!

1.- Ir a la reunión

Explicar claramente. De forma activa.

2.

## Secretariado.

- Replanteo C.E. y Secretarías \*
- Valor. T. \*
- f. Completaras. \* → Scit / A. Razón

- \* Situación económica corr. \* →
- \* C.E. \* →
- \* Viatic Eslava / CGT.
- \* Madrid. \*

## Lois Pina Rodríguez Rovira.

- ① En relación con los pactos no hay elementos nuevos.  
Reformular la Revolución de la C.E.  
Saldo favorable: No hay política contable. Saldo?  
La opinión de los + influyentes no va, ni entrar en la Reunión de "puntos a tres"

No tenemos que contraer ningún compromiso el miércoles.  
Esta es una reunión con solo material. Pero no entrar en la dinámica negociadora. La instrumentalización del Gobierno y de la prensa.

## Alfredo Clemente.

Aquesta jornada a un intent part del Govern d'entrar als pactes.  
Intent de capitalitzar el Govern la situació política.  
El resultat de la reunió capitalitzar la nitrativa.  
Es fa fonamental la reunió del Consell Confederal.  
Que demà porti el compromís de fer una r. Consell Confederal.  
Legistar la estrategia de unilateral en f. pacte.

Rafael Gabet

Hay una política de contención + prau. Poder no entre els que  
deu. Pero si entre els delegats. —

→ parte Ploula.

Jaime Arana.

Contenir que el Gobierno no quiere realmente a negociar. No  
se ha hecho el esfuerzo por obligar a negociar. El Gobierno  
quiere negociar como le dá la gana. No se puede absolutizar  
de que el Gobierno negocie como, cuando y con quien le dá  
la gana.

Mientras no haya un nuevo Consejo Confederal (que ha dado  
un mandato imperativo) no podemos avanzar.

Una primera condición para negociar es expirar la intervención  
en territorio. Nada de empréstitos Navarros. Rehenido.

Tomo.

Lo que está esperando la opción del Referendum. Y el PSOE está  
haciendo igual. Los tres temas en los que se están metiendo  
podemos estar atropados. —

Paco Frutos,

El Gobierno planteará las condiciones en un momento.

No hay ganas de negociar. Quieren negociar cosas concretas.

Jaime Arana

Discontinua la política de finanzas Confederal.

Alfredo Clemente.

El trabajo se ha realizado a una vanguardia nueva. Delegados.  
Las asambleas no se han hecho por la mañana.

La comprensión no se pone al conjunto de los hallados, sino en  
algunos delegados.

- El potapomismo de la clase obrera.
- Reflexionar por qué no se ha con un caper unty.
- \* A Madrid no. Estren + que no. Estren.
- No. Estren amb + combativitat política.

Intervenciones

Algunos  
documentos

0.- Intervenciones con confederación unilateral Barona y no otras. GERONA  
Elementos entre las empresas. ~~Propuestas~~

1.- Alcosi labrador

2.- Carta P. de febrero. Doc. Propuesta + tablilla

3.-

Reintegro lucha contra terratenientes

mov. obrero / capas medias

Elementos



\*



4.- Carta trabajo

13.-



dar unas líneas claras de actuación sindical contra el franquismo. No estaban ni los obreros, ni los intelectuales.

### Jaime

El Psoe ha valorado negativamente la manifestación. Lo va en la dirección de disminuir la presencia de obreros. La clase obrera de Madrid está politizada. Presencia entre las grandes empresas voy de forma masiva. Los grupos organizados entre fuerzas políticas. Valoración favorable Unión de Paperos. Dependencia enorme en la Propaganda. Es la primera vez que la Unión celebraba + cartels ("olpales").

### Luis

No hemos estado a la altura en las asambleas. Los cartels de CEC pasaron a la Unión.

### Luis II<sup>a</sup>

El problema de las relaciones sindicales de empresa. "More dels ois" de tot. 3 d'arxi l'aquesta manifestació. ~~Una~~ ~~pedagogia~~ ha influencia tradicional de la CNT en Catalunya explica esta dificultad en este terreno.

### Angel Rosas

ha tronis que creó la Radio y algunos periódicos. En este caso la solidaridad Catalunya. En Radio ha servido de amantificador. Aquí hemos trabajado "a medio gas".

### Tallada

Ahora estamos en mejores condiciones para explicar la línea contra el franquismo. la importancia y el desarrollo sistemático de las otras centrales y partidos. En Radio el 80% CC.OO. PCE. Blas Piñar como un reto.

### Luis

ser sensible a todas las zonas.

### Tono

los guardias sueltos tienen que volver a incorporarse a la base de la UGT a nuestra acción.

## Paco

Tenim una gran vanguardia disciplinada en allò que s'ha de fer a cc.oo. Fora d'aquí no hi ha al·lindament ni menys la bo o dolent. Però s'ha de fer.

Hi havia molta de temor al passeg de la vida.

El terrorisme ha atenuat a un cert sector de la població.

## Valdivia

Ha fallat la sistematització més el treball de acció sindical

El terrorisme de la policia. Talapa, Zoum U, Caparete.

① Desvetat a cc.oo. de Ford ha vida de peido  
per haver assemblea contra el terrorisme.

② Non expedientado a Tidy (o un - h) de cc.oo.

Tono.

- la postura de los organismos superiores. -  
como se han de elegir los organismos en otros sitios.
- Yo no puedo en duda ser tenetariado. -
- \* la critica de Pere Camps. -
- \* el Reglamento del Comité de empresa

Lisbert.

Yo no estoy de acuerdo con la posición de Lucchetti  
Alfons.

Tendríamos un error si le decíamos a esto una  
planteamiento legalista. Los problemas de Sest  
son de fondo. En el 00. caben todas las posiciones.

Resumen 15 días de Barcelona.

Urbat.

Yo no he planteado un problema técnico legalista.

Carlos Navale.

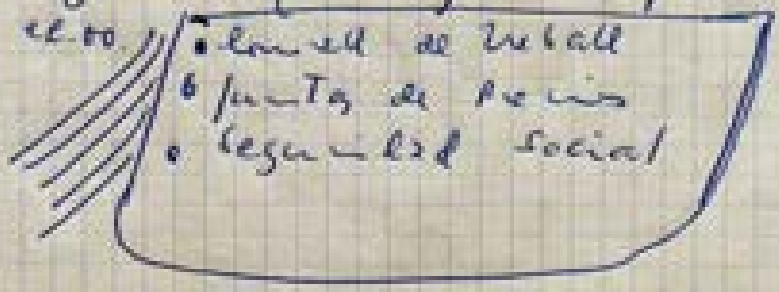
Un problema de fondo sindical y político.  
Los tres bajados se marchan.  
Se intentan llevarlo fuera de Sest.

Larimo.

Plano sindical, plano estatutario.

Sest: un problema de derogación sindical.

Se adaptara un Reglamento (Comité) de los representa-  
tes públicos de el 00.



cambio de comité / edición nueva de estat. 00. III  
Rebatir una cosa valida: la oportuna.

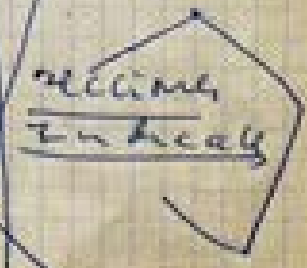
Reglamento (Comité) (Cábrica)

Tono.

- Urbat.
- Clemente.
- Jarvis.
- Navale.
- Lucchetti.
- Paco.

S. Urbat

(\*)



Problema de fondo:

ABOTADO! la co. ha "concedido"  
e. - Una cosa a Feit; otra aqui

Naturaleza diversa de las sindicatos

- 1.- Visión arcaica de la lucha contra la crisis. No es la de EE. UU.
- 2.- Esta visión, que cabe dentro de EE. UU., provoca reacciones.
- 3.- En Feit hay una política (organismos imperiales?)
- 4.- Para cumplir la sensibilidad de Paço.

CSUT?

No debe haber  
Feit y Paço  
una

- 5.- ¿Qué es lo sustantivo en nuestro sindicato: las secciones, otra cosa es el protagonismo de los comités. Pero para que haya acciones sindicales grado interseccional que yo sé, ahora, la negociación. A las elecciones se ha ido en folletos (unidades).

6.- El problema de planteamiento sindical

- 6.1.- La denominación indica que el organismo, ahora, es la Feit
- 6.2.- los delegados se deben a la acción sindical.
- 6.3.- La Comisión de Gerentes, en última instancia, Resolver
- 6.4.- Caban talos con el organismo es el que es
- 6.5.- La Conferencia. 18 Comités

7.- Comités de Feit / Barcelona / CONC /

- \* Reacción ante ellos,
  - espontaneismo / liderismo / burocratismo
  - caudales algunos

8.- Navalona / Grandes fabricas

9.- Comisión de paréntesis / Es normal

# Conclusions

07 Reunión con la Fed. del Notall.

1) • El Constante S. 21 a el organismo. Calou Telo, 01.00

2) • la decisión está congelada. Comissió S. 21

3) • Llevarlo a la Comissió Ejecutiva. Y al Consell  
S. 1. Replanteo general

cargos públicos de estos organismos.

4) • obligatoriedad de los servicios médicos.

Documento de los 4<sup>os</sup> (ya lo adaptaré)

\* S. 21: Notall, USCB, FederNotal, GNC

\* Ayudar a la Conferencia

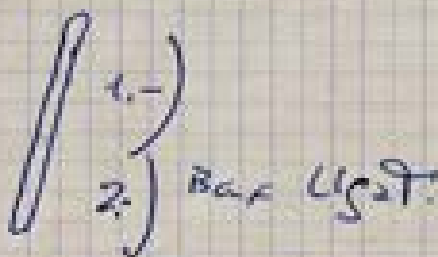
PALO.

Lo sento com a necessitat de les eleccions coincidir els 3 quan la eleccions. —

Hau d'afegir reunions. Irregularitats sempre (to al 1x6) per al PC que els 3 van venir.



Carles Navarres. —



Unió General d'Estats

Secretaria de la Dona ●  
Grande empreses  
Gabinete tecnico ●

Secretariado de Ext.

Paco:

Federacions sumant moltíssim les front com-  
panyes.

- 0.- pact (milla)
- 1.- Navarres. —
- 2.- Paco. —

{ Navarres  
Paco