

Caradocum n° 8.

181



Enri/Tortas Hostench
Serie Luchador

18. 5. 84

Nicolás.

La CTE sigue sin avanzar.

No cuenta de los indicadores para aplicar las medidas de reestructuración, salarios.

Contradicciones y confusiones entre el Gobierno.

22.00. Ha tenido encuentros con UGT.

UGT - CTE. (La posición de UGT era 11%; 320.000. 10⁶ inversión pública, sin coste de refinanciación).

La CTE y la UGT no están interesados en un nuevo AMI.

Hay bloqueo por toda la situación.

Elaborar plataforma de 8 puntos, exposición a corto plazo del Plan de Hildanzel, quiere que UGT se sume al carro. Si la UGT quiere se llame a algo.

19.5.81.

30-6

Victor

Semana del 8 al 13 de Junio.

Instituto Ayuntamientos y Sindicatos

30.4.81 concentración ayuntamientos.

Dia 6.5.81. Concentración general.

Revisión firmas cartilla sanitaria.

Estamos convocando empresas expedientes de viaje.
Ligado a lo anterior.

Hoy hay en el Velli reunión para llevar a acciones.

El dia 1 asamblea Textil.

Que habian como Textil un documento.

- Restauración
- Riptico
- Cahel

Medio propafondistas.

20.000

- Olivetti
- C. Poir
- L'Espresso
- Bettin
- Van Guard
- Cosmos

1. Objetivos.
2. Medio organizativos.
3. Responsable usuarios.

El dia 2 Asamblea en Catalunya.

19.5.81.

Reunión Puiggròs.

Montepio Tzaball / TOWARA. -

*

0 Empleo / Malocuencia Tr *

1 IMAC *

2 SAE *

3 Viajes *

4 Ins Vardi * / Cuota prop. / Otros / Correas / Gest. *

* -

- * -

→ of home

ASP

Correas

Jai me Aguar

Proyecto de ley contratación Ayuntamiento, trabajadores no jubilados
Asamblea de parados de Barcelona.
Carta a los funcionarios.

Sebastià Viny

Quim Pons

Un debat a l'obra relacions UGT/CC.OO.

Jai me Aguar

Tenemos ya una entrevista con la Comissió de Tzaball
Reunión de los grupos políticos parlamentarios en CC.OO. y UGT.

Noticia: Inspecciones de agua
Inspecciones Hospital

→ Inspecciones agua
→ Las dificultades de la realización

{ → Empresas en crisis — URBANADONA —
→ Contratación — Malocuencia colectiva, vinculada a empleo.
→ Empleo comunitario —

Plan de reconstrucció

lands

Regions de Barcelona i Tarragona.

*

Sebastià Juvet

N. hem discutit sobre la gestió del 1774

Sota l'administració de l'Intendant.

Funcionaris de l'Intendant 1774 cas de l'Intendant - l'Intendant

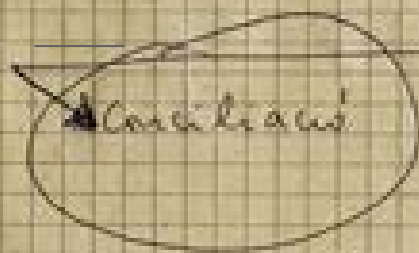
A Barcelona hi ha 22 cases de l'Intendant.

Figura que la generalitat té un Intendant l'Intendant (2)

1) la centralització de tots els afaires. 1774.

A Catalunya, Barcelona, Tarragona, València, Girona, Navarra i País

2) Reacció regional 1774 a Catalunya.



o Adelantado l'Intendant

→ 1) País Vasco

→ 2) Benta: MILC

A. l'Intendant

Relació entre els Intendants i els Intendants

Intendant

Intendant

Tarragona Podemosa

Costa profesional

En las empresas del Metal - en las grandes - se dan los problemas.

Existe un divorcio entre el Sindicato de Barcelona y la Federación.

La calderilla es una deficiencia.

En algunas empresas existe una especie de rebelión: Nervosa, - en el Metal no existe una compañía (Barcelona) a la altura.

Banca no ha denominado su banco construcción y existe estos nuevos problemas.

Comercio ya lo ha entendido.

(Silla)

La banca está muy verde.

Reseña está elaborando el Trabajo básico.

↓ lo hace en Madrid

Reemplazar el sello por una tarjeta. La legislación de franquicia la ha visto bien.

Talada

Otros -

- ① { * Informe General
* Plan de Autonomía
- ② { * Autonomías

→ Relegados

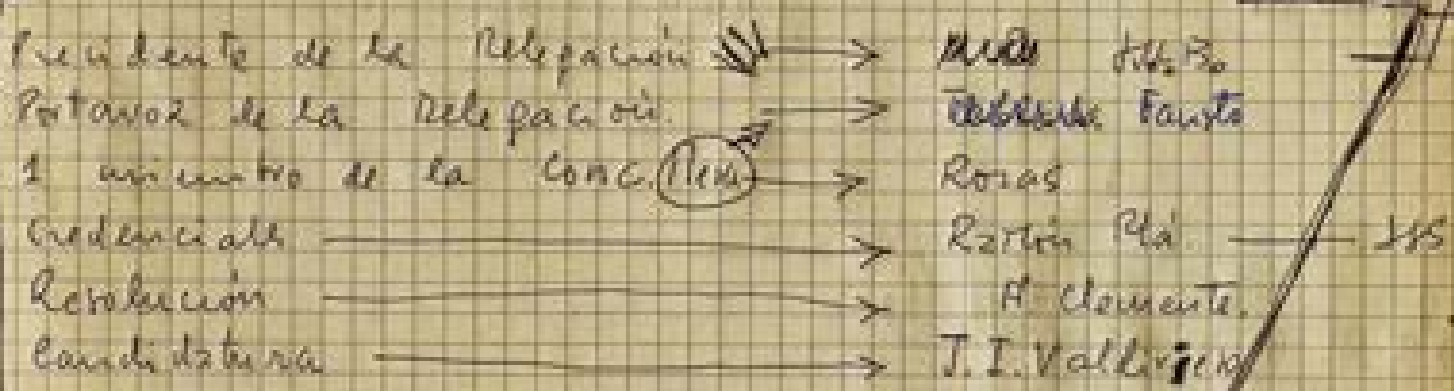
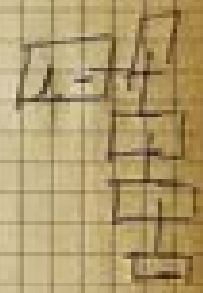
Reporte de delegados que no fuera un sistema de delegantes

Barcelona	13	Feder. Metal	10
Valls Occ	4	Const.	4
" Or	2	Textil	4
B. U.	3	Auto Feder.	1
Unión Umanas	1		

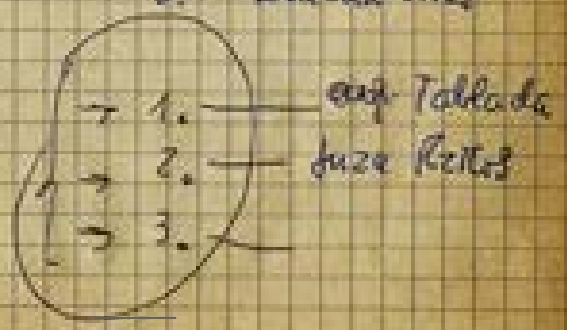
Habría comarcas que no tendrían nadie.

No habría nadie en el campo, ni de Umanas.

Lo tiene que haber la primera TAP, en un aula, —



0.- Sebastián Torres



Abierto

El funcionamiento para el personal de la Unidad

Paco

34

12/11/2020

Alfredo

34

12/11/2020

- Anormalidad de la situación
- Historia de este núcleo: Renovación del 40% de los miembros
- Situación intermedia entre la funcionalidad y la de auto-gestión
¿Cómo funcionan las comitativas? No se han hecho planes de trabajo
Hay comitativas con un cierto nivel de profesionalidad
- La comunicación con la C. R. de Fuentes.
- Están en las siguientes comitativas: el 1.6
- Rendimiento de la última C. ————— y asistencia a los diversos trabajos.



La desvertebración del dirigente / Están ahí

Quisque Ponce

el problema real es de la c.

venir al tema del Presupuesto.

Presentar plus indicativos de cada territorio con laboral.

Fausto

Una cosa con las funciones, otra cosa es el funcionamiento.

No hemos tenido un Programa general.

Definición y verificación de su propuesta.

cada tres meses una c. de balance.

Revisión de la ley del territorio por la parte.

Alfonso

Plancha de las dificultades que tenemos a partir de reuniones anteriores
porque antes teníamos más medidas.

La valoración está en función de la verificación del trabajo.

TOMAS

María

Acción Sindical:

elaboración
aplicación

- política industrial y ocupacional
- negociación colectiva
- institucional
- com. y p.uis.

1. Sector privat
2. Sector publico
3. Comisión Representativa Local
4. Comisión Representativa Territorial

Victor Suter

Falta de incidencia de este territorio.

Reunión basada en el terreno de acción sindical

Reunión basada en el terreno de organización.

Aspirar una permanencia en el territorio.

Man Ignacio Valderrieto

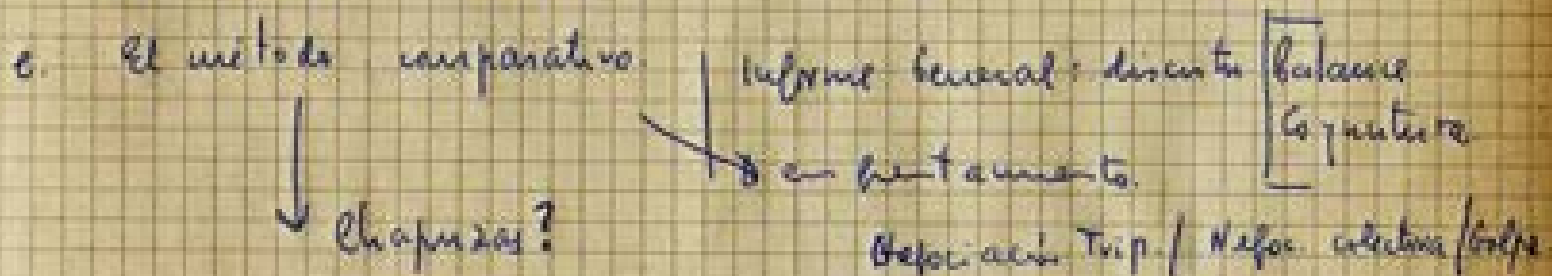
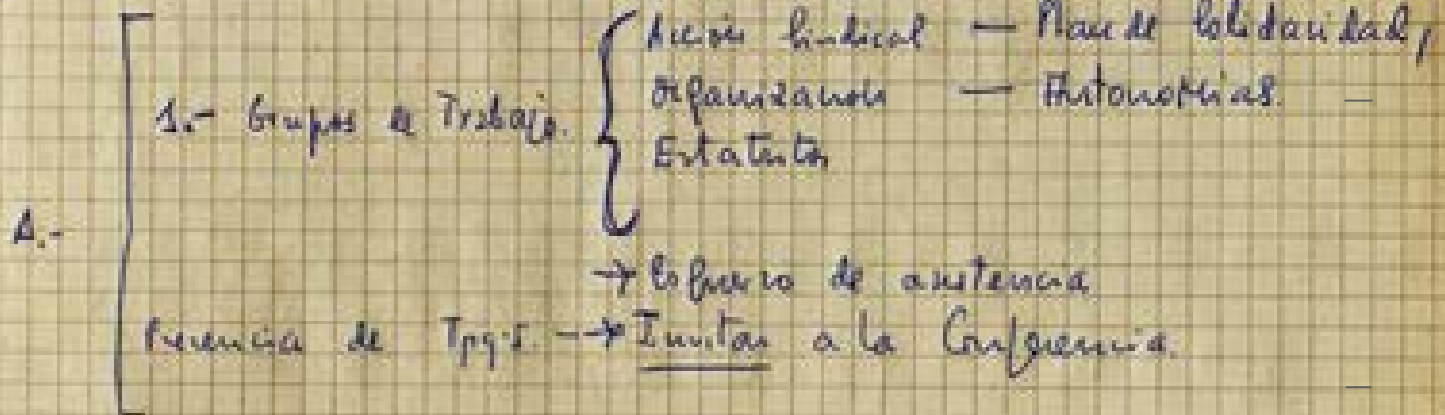
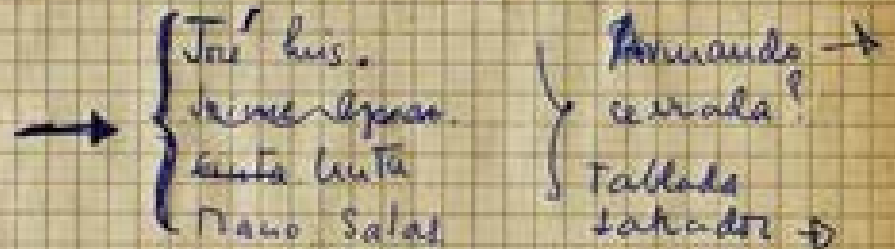
Estamos presos de una gran cantidad de formas de afiliación
nuestros - todos los liberados o sea educacionales
Primaria - a fin de ejecución sobre la deliberación.

Se está defatando la U. En cuanto a se rompa, ultimate-
mente, el Concell.

- Nuestra Conferencia qué características
- Discutir el material del Consejo Elección de la delegación 2º Informe
- Estudio comparativo entre ambas T. del Consejo

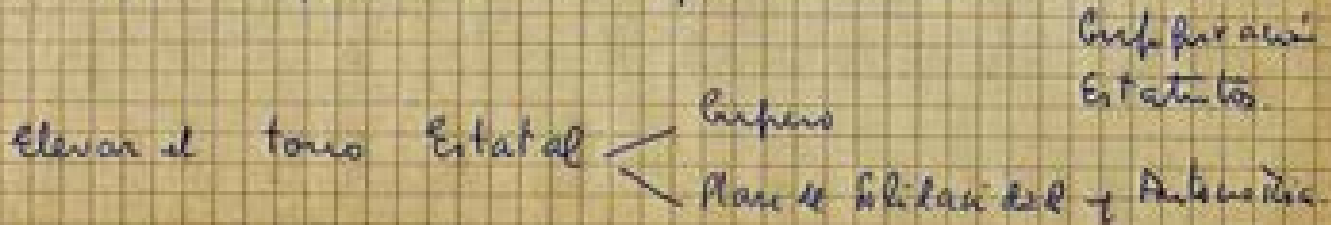
Tipo de Método Conferencia

Informe General / Extra



Las comunicaciones se han hecho al Consejo. El Plan de Solidaridad

Mandato imperativo en qué _____ Constit.



La formación de comisiones está parantizada en la formación de los grupos coparticipación

No es obligada
la elaboración
que vale del tema el usuario.

Explicar por qué → { Famos
Campa cambiada / Volapud.

Caracter: in presencia.

son los documentos para la impresión (Plan de Autonomías)

Posición indicadas en la Conf.

* Relección de la alianza

* Conferencia

1. Reconversión industrial
2. Reducción de anticapitalismo más del fondo.
Regulación de la huelga.

Vare

Hemos usado una Comisión de enlace est y uso Olivetti

Concentración con comida el día 24

El asunto que viene está se planteará las unidades temáticas, que afectarán a 3000 trabajadores.

Hay una confrontación UPM y la 400.

Esta tarde concentración de toda Iberica.

TEMARIO.

La intervención de Vista depende la intervención nuestra.
Sobre los sindicatos.

1) → lo que dice García Ruiz.

No acabo de ver de los objetivos se pueden cumplir.

No se concreta el n.º de puestos de trabajo.

Puede ser hora?

No estoy en acuerdo con las unidades aparte de empleo.

2) → No vale este acuerdo, si o no?

3) → La necesidad de la movilización

< A nivel general

< En cada una de ellas

Paco Rodríguez

Estoy de acuerdo con Paco Rodríguez.

La reestructuración del cantonillo de fábricas Lay. En Cataluña
ya existen 8. El Ministerio plantea que crezca 3 a fin de
de los empresarios.

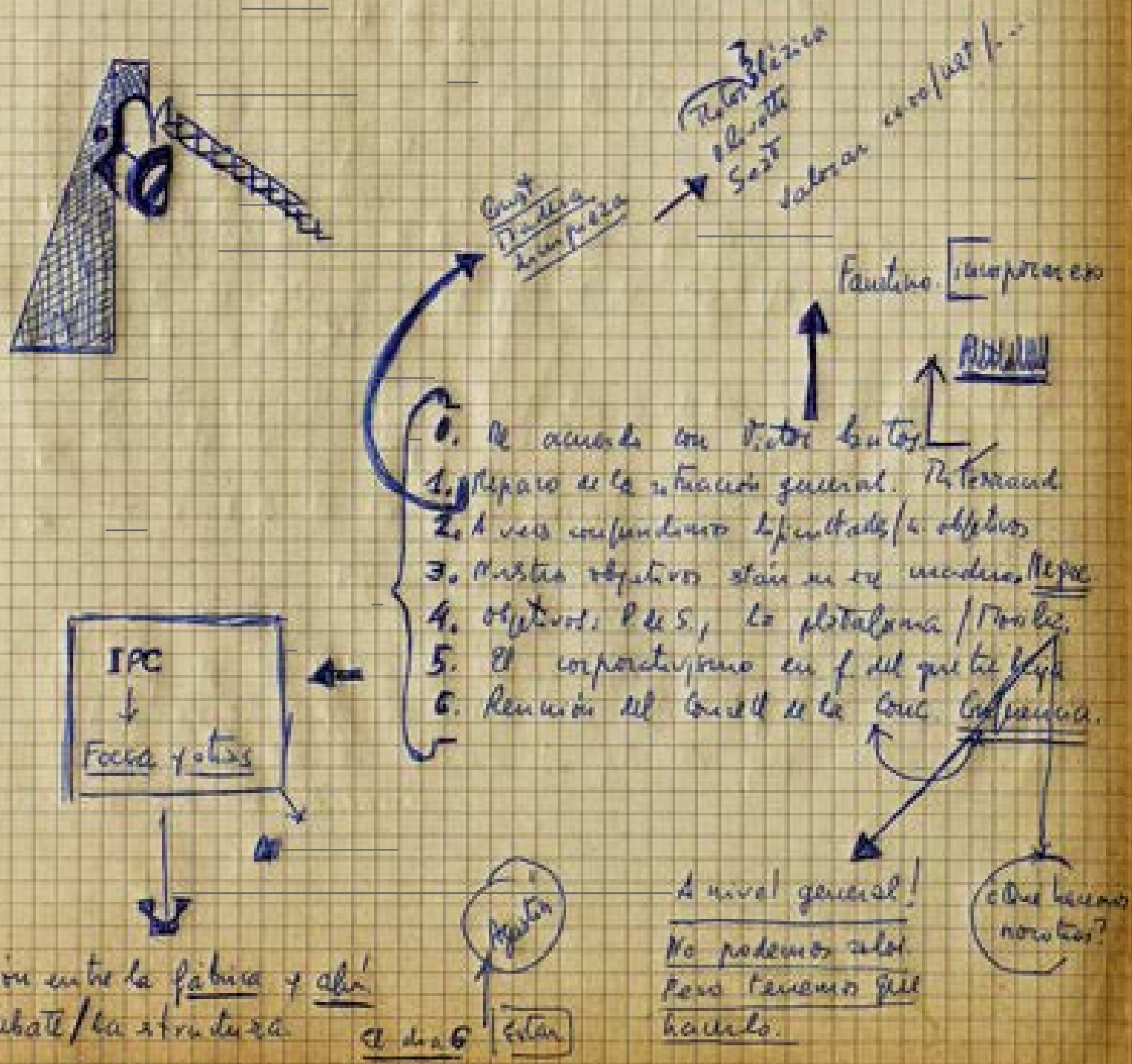
Oswin Boix

Entrada

Lo que no quiere decir es que yo no venga: a la U.
 Ves una contradicción entre la realidad y la teoría.
 Y ahí todo es la urgencia de la relación de los problemas.
 Hay una cuestión que no es clara: es de los sujetos.
 Qui actus tiene en esta situación tener los partidos.

Alfredo Clemente

Estamos en el peligro de entrar en la filosofía de formas o us.
 Están en la Comisión de Asesoramiento.



Resumen Aynon

La posición de la Confederación es es vitíptica

Razon de Plá

El Gobierno quiere bipolarizar en: o que no se negociará nada
o que se negociará lo que sea.

Al nivel Confederal quieren que no intercedamos en la crisis
D'acord amb el plantejament del Piment.

* El problema de tv. no saltem en negociació

tabl. d'paros

Jaime Vall

Atenció reproducció de discussions sobre si fumar o no el ARI.

Juan Ignacio Valdivia

Yo estoy de acuerdo en - IPC mensual que cubran los salarios
para todos los trabajadores -

Victor Gentes (c.)

Me para + la situación de apr que de la de Pitarzud.
Hacer una reunión como la de Fanzalpa.

No se estaba realizando todavía.

En caso de que se llegue a acuerdo, el debate -

- IPC sobre lo que se tiene de inflación, no la esperada.

No puede haber un desempleo del 11

Cuantificarse el no de puestos de trabajo que se crean.

*

Coordinadora: Hemos discutido intensamente todo esto en la Secretaría de empleo.

Fondo de Garantía Salarial

Desde 1979 no se pagan las indemnizaciones < a favor a laboralistas
o sindicalistas

Redujidos?
con sus
condiciones?

- 1.
2. respues, que!
- 3.

Consideración: líneas muy generales. Dejar de lado al detalle.

Notas dispersas.

Lo que vale de los líderes, globalizando su visión.

Ni un genio para una cosa.

Incompatibilidades funcionales internas.

El sobre cargo de tareas.

La rotación del liderazgo.

Ojo al funcionario sindical.

Reflexiones en torno a "la unidad organizativa"

Gran autoridad moral.
En clave de p. política.

1. Definir qué es la organización.

- 1.1. Las diferencias legitimadas entre Partido y sindicato conllevan prácticas organizativas diversas.
- 1.2. El objetivo de la organización es que todo el sindicato intervenga, no solo la estructura.
- 1.3. Diferencia de "la organización" de "la administración". No es una línea sindical / organización.

2. Quié están haciendo las estructuras?; qué hacen los dirigentes?; ¿mal o el método de dirección?

- El virus que tenemos contraído. El salto del movimiento a organización.
- * Los problemas aplicados. Se opta por relaciones representativas: no es lo deportivo, sino lo sindical.
- La desnaturalización, la desvertebración del dirigente. En la fábrica es una cosa fuera, otra.

3. ¿Cómo se pretende corregir todo esto? Repitiendo el carácter de la potencia 1^{er} Congreso.
En el 1^{er} Congreso tenía, necesariamente, que tener un carácter estructuralista.
Ahora se trata de definir qué organización necesitamos.

4. ¿Cómo están organizados los trabajadores? en la fábrica. Parte de ahí.

Conscientes de que la solución no viene en la fábrica, los trabajadores se coaligan, organizan.

El sindicato debe ser la imagen y semejanza del centro de trabajo.

Aquí es donde se produce la mayor participación: la solución de los problemas.

De aquí arranca la disputa moral a la derecha. Aquí el catalán práctico (elcción, huelga).

En los 80s no se formula nada. El marxismo sindical: somos poca cosa.

5. Desde el centro de trabajo hacia el territorio / hacia la Federación. Atención nominalistas.
Esta bifurcación

Resolver el problema Federación (territorio) desde el sindicato local. O sea, desde abajo.

La solución por arriba o administrativa.

Comité
relaciones

- 6.- Porqué el primer eslabón debe ser el sindicato local, y no el provincial.
 La cercanía del conocimiento, del análisis, de la participación, de la decisión.
 Además, ¿por qué la provincia? Por los IMAC? El sentido anticipativo.
 Disputar la moral al antagonista, desde lo + abajo posible.
 Es más en las grandes ciudades habría que ir a una mayor descentralización.
- 7.- Sindicatos locales fuertes comportan Uniones Locales fuertes; Federaciones débiles fuertes.
 La inexistencia de sindicatos locales no sirve al trabajador categorialmente.
- 8.- Rebuticar las Federaciones, ¿qué se quiere decir con eso? ¿El aparato?
 Sindicatos locales: sí a la defensa. y no otro.
- 9.- Federaciones y Territorios: a la Liga que va conformando la Confederación.
 Lo de arriba siempre es un instrumento de lo de abajo.
 Los órganos de dirección son los instrumentos. Nunca es una misión en sí misma.
 Porque globaliza. Pero globaliza lo que es común. No lo que se "inventa".
- 10.- Los órganos de dirección.
 - Administran el almacén. ↑ Ver Pág. 18. (*)
 - Se vuelcan "a vá/afu" cuando algo toca: declaración de venta, 1º de Mayo, ...
 - Por una práctica sindical sostenida, sostenida.
- 11.- dar obra. Los cambios, la acción sindical y el modelo organizativo diverso.
 categoriales.
 dar obra española, dar obra catalana, vasca.
 Confederación de Confederaciones? Es algo más complejo. Seguir investigando.

la soberanía territorial. Los ^{estatals} superiores ^{estatals} no rozar lo nacional.
El pacto confederal: entendido como acuerdo de abajo. El trabajador y aplica libremente
Lo nacional no rozar lo general.
¿Cuál ha sido la aportación catalana a la CS. de 1900? Cuales los defectos catalanes
* la historia, las movilizaciones, el trasvase de experiencias.
* las elecciones sindicales.

12. El sindicalismo de base y nacional.

Manejo de relaciones laborales fuera de las contingencias de si gobierna la izquierda/o derecha.
La negociación colectiva. Pactar con los estatals cuando se debe hacer con. nacional.
Política de empleo: lo que se pide de inversiones proveniente del Estado.
lo que se pide de inversiones al capitalismo autóctono.

13. Los organismos de dirección.

14. El dirigente sindical.

Formación
Ejercer responsabilidades,...

Comisión Ejecutiva Conjunta.

27.5.81.

Manuelino.

Dada la debilidad del Gobierno se puede concluir a un nuevo golpe de Estado.

Julián Miza.

Reunión con Ust. y reunión con Sanchez Raj.

Ust.

Ejemplo: 21.12.82 población excluida = momento de la firma.
820.000, 350.000 puestos de trabajo creados.
(el Gobierno habla también de 350.000 puestos de trabajo)
(el Gobierno está en que habla de 100.000 contratos de trabajo; 10.000 en producción; 120.000 a tiempo parcial. Solo verían 10.000 los puestos que se crean).)

Inversiones: no entran en el terreno, dice Ust.
820.000 mil millones de inversión: dice Gobierno.

Reconversión: recepción se retrasa. (Ust) El Gobierno dice que bueno.

Subsidio con 64 años Ust; Gobierno (60)

Comada (10 horas reducción). Ust. Aquí no entra el Gobierno. GDE dice que no se modifique en 1982 y 1983.

Patrimonio: el Gobierno dice que pretenden sacar una ley de pasar el patrimonio al Estado. Sin perjuicio de que una parte para el alquiler.

Previamente (UFT) modificamos algunos aspectos de la Ley B. de Empleo.

Gobierno: Colestera a donde hay + diferencias entre Gov. y UFT.

UFT 21.000 millones para el empleo 1981

Exenciones: 100.000 Compañías y UFT.
100.000 prácticas

Ministerio: creación empresa pública temas de empleo.
Esta actividad

UFT habla exención del 100% de la Seguridad Social en...

Salarios UFT: 10%. El Ministerio está | Ministerio 8.5% - 10.5%
| COT 8 - 9
| UFT 9 - 11

Revisión y desarrollo: Acti. / UFT.
Pensiones: 10%.

Gobierno: media pensiones una media de los salarios.
La COT habla 9% de la tasa global pensiones.

Funcionarios: 8.5% + 1 de productividad → UFT.

Nómina e recursos Gobierno / COT / UFT.

Un acuerdo favorecería a la UFT, sectoralmente. Para UFT.

Julian que dice

Hipótesis bastante verosímil de que no haya acuerdo.

No hay interés en formalizar un acuerdo.

El Gobierno se prepara para derrotar.

que ha habido
se quiere dar la imagen de una ^{crisis} ~~crisis~~ ^{crisis} generalizada.
Mañana podría haber un Acuerdo: Gobierno / UGT / CCOO.

Institución necesidad de un Acuerdo.

Nicolás Sartorius.

cc.oo. / UGT.

UGT y mesa a una plataforma conjunta.
Se hace por, una denuncia de la situación.
Referencia a una lucha conjunta: Luch UGT.
Plantear reunión conjunta cc.oo. / UGT / Gobierno.
Movimiento gobierno de cumplimiento base.

↓
Retorico no quiere estar ahí: en la reunión.
En el 1900 hay resistencias.

Teníamos que haberle dado publicidad.
Uno que habría acuerdo UGT - CCOO. Gobierno?

Ep!

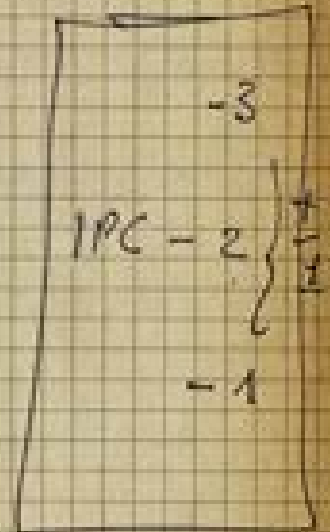
Plebiscito con los trabajadores significa un
choque frontal con la UGT.

Batalla real de masas los sindicatos generales del Estado.
Corral

Mancuino.

Partamos lo que estamos al borde situación involucionista.
Ese no se resuelve los problemas manuales de UGT, CCOO, Udel, ...
Temerosos que quitarnos el fantasma del ATG.
Analiquemos la causa de pánico:

Se concuerda con lo que se dice.
No se puede resolver los problemas así.
Son urgente y necesaria los acuerdos.
El riesgo de un 3 difícil sin la UGT.



Apartado

250.000 millones de pesetas liberando el expediente de faja de mano la obra.
Es lo que se ha pagado en indemnizaciones

Pinedo.

1. El depósito masivo a lo que la patronal intenta en la forma lampara
2. Valorar la contratación colectiva. Retal: empresas como trabajadoras
90% de media en este ultimo negociaron pactos.
3. Reunión de representantes de Acau Sindical.

Pariza.

Estamos caminando sobre arenas movedizas.

0. Pariza
 1. Aprobación
 2. Reunión
- } 24 -
} 20 -
} 6 -

MICO
Así que pariza en UGT / amplias
reunión

Cont.
Materia
ESTRADA

Benito Barrera.

Después del debate Mico ha introducido un criterio distinto.

No podemos llevar la situación a poner lo menos malo.

* Hay que que nuestras contradicciones sean + importantes que las alianzas.

Tenemos que abarcar alianzas, pero no más que ellas.

Nuestro objetivo no parará por un puntillismo.

Las posiciones últimas son las válidas. Lo de Mico hoy, no.

Podemos llegar a compromisos bastante garantizados,

porque ahí está el control del Fomento, etc...

Comenzar por esta movilización, la reunión de cuadros...

En muchos de nosotros se manifiesta la desconfianza.

Suárez, Francisco Javier

La contrapartida será sindical + la diferencia entre lo que
podríamos conseguir + lo que conseguimos.

Aquí se está instalando un modelo sindical: el nuevo privile-
giado UGT / CCOO. Esto para por la marginación de CC.OO. +
horarios no buenos cambiado esto.

Las cosas ahora pararán por un Acuerdo con UGT.

A mí no me apusta la propuesta de Mico y otros peores.

Julián Ariza.

Mañana puede haber una reunión - Acuerdo CCOO/UGT/Adel.

No hay posibilidad de acuerdo con nuestra Metaempresa.

Con autorización que el sacrificio vaya a los trabajadores.

No podemos empeñarnos en la consecución de la firma.

Lo que hay que hacer es condicionarla a la infra al compromiso
final.

Agosto u. No se puede ir a esa posición de UGT.

cc.oo. / UFT.

Deterioro de la situación

Incapacidad del gobierno

Falta de credibilidad.

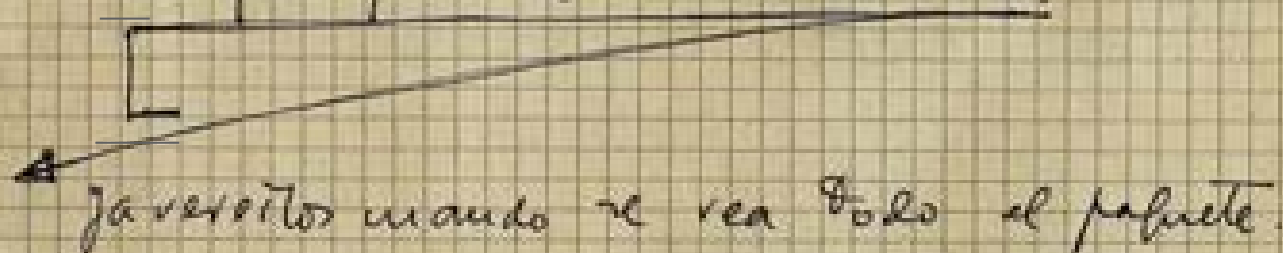
1. Medidas de austeridad
2. Contra el terrorismo, golpe de estado, huelgas
3. paquete para salir de la crisis.

1. Nacióna no puede UFT ni al gobierno, ni a la CEE

2. Forzar a aceptar cc.oo. / UFT / Ecohono.

Obertura de desempleo: No estamos de acuerdo que se levante ley de desempleo. No acuerdo.

Lo que queda es el tema salarial.



ya verositos cuando se vea solo el paquete.

la hipótesis de ruptura.

COMPARACIÓN DE TRATOS

Trata el Tema Acuerdo general.
Expedientes de crisis.
Productividad.

Convenios nacionales
Poder adquisitivo.
Productividad.

8.7.81

1. Avance de obra ejemplo. Tripartitos.
2. Olivetti - text - textil.
3. Varios.

Medidas mes de Julio y Agosto.

Esta casa.

Vacaciones.

Abogados.

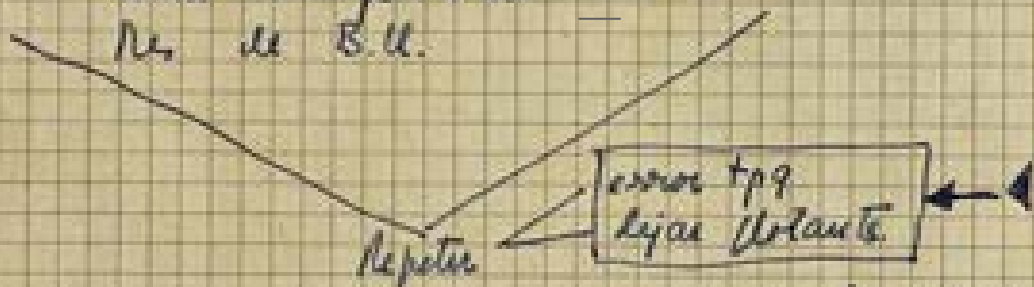
USCOB.

OT 24.

Pienso los Gueja Guedes al.

Una comparación

No de B.U.



1. Avance.

Cambi en axis de funcionamiento.
49? en 50?

1.

{ Entrevista llamado al trabajo
 Entrevista por via Tarajuna

Jaime Aznar.

La situación está embrollada.

1. Vieja posición tripartita.

2. Fomento-UyT

3. Debate y restitución Parlamento.

4. Información Administración catalana propuesta
sobre empleo que incentiva la negociación.

* Guerra: nos dará Guellera un documento de estas afin.
NO SERA ABVI EN EL COMPEU DE TREBAU.

* UyT y Foment consideran piedra angular en documento.
El Guell informará virtualmente de la marcha ANE.

Guellera y nosotros de acuerdo a buscar acuerdo con comité
de dirección general.

3. Hacer un informe del ANE.

5. Incorporar algunos temas que no sé el ANE.

* Nosotros para el documento tenemos plazo de estudio.

Aquí estarán los compromisos sobre inversión pública.

Reestructuración sectorial

Medidas contractuales.

fraude, utilización, horas
extra.

Formas de contratación.

La de Madrid está + avanzada que Fomento-UyT en relación
a formas de contratación.

Hacer una reunión de la CE.

La comisión que trabaja $\left\{ \begin{array}{l} \text{ANE.} \\ \text{tripartita.} \end{array} \right.$

Plan de trabajo sobre el ANE. ————— Consejo Nacional

1. Quim Boix

Es un error lo de la proporcionalidad global.
La representació institucional aquí en Catalunya són les
hoies percentuals.

Melgior en comú.

Rueda de premsa:

Relacions amb UGT :

metaculors en nostres opinions.

1. Dificultats con la república.
2. Llena (no con carapellers)
3. An empeno el AUE.
4. Esperar que fusionen ellos.
Idea temporalment nostres.
5. No stamo de la UGT.
6. PACIENCIA en esto.

Entar avants press, ara.

Yo estudiaré el Aneto sobre Formació y treball en practics.
El Pla de treball de l'Area cara a l'aplicació l'ANE.

Quantificació dels que es perdere des de la firma de l'ANE.

At (que) Laborador.

Yo no uso que la UGT hafa qual que es Madrid.
La Llena nostra debe a como en Madrid.

Maria Corals

Analitzar el moviment de la Generalitat.

Quin maré l'actuació tindrem apúts propis nostros.

La nostra estrategia para pe l'ANE?

Para pe aceptar els deures del borcra?

O hem de tenir una estrategia propia?

¿Cómo fue que las notas estructurales stem probablemente
traballant?

¿Qué fue en relación a los expedientes de desahucio?

Valdivia.

¿Cómo se relaciona a los nacionalidades?

Aquí CC.OO. / UGT

En el marco del convenio.

Aquí hay un planteamiento político de fondo porque
la diferencia electoral CC.OO. - UGT 5 + 4 es de.

→ Yo no estoy de acuerdo en la interpretación pura y
simple del Ane aquí en Catalunya.

Señala una doble aplicación aquí.

Y no eliminar los aspectos negativos del Ane.

Tirar esto.

Varian es de los libros extra, plurisemples...

Si no vamos por ahí, se va a la cuantificación rone.
Cuantificar lo que se pierde hasta el IDC.

Fausto.

¿Cómo preparamos al sindicato en toda la perspectiva?

Las Federaciones

Jaime Aymar.

La representación global y su aplicación en todas las provincias. Somos mayoritarios globalmente y en todos los países. Pero la función de los provinciales es cumplir la de los generales.

Para lo que está parado tiene que haber un organismo nacional, con independencia de que vayamos a organismos comarcales.

Estaba en contra de que se nos firmara ahora.
Comités de organización en determinadas comarcas.
Convocar una Aseda de Prensa.

Conferencia de

Sect.

1. El grado en alto taller 2.
Nadie lo hizo nada.
Hay 4. de 20.00. partidarios pena de muerte.
2. La disciplina interna en el comité
3. La UGT informe persona a persona
4. Críticas a la forma, al método, del Etc.
5. Los pactos de la Moncloa no los quitamos reconocen los sindicatos.
No quitamos financiación y por eso no hubo coacción de legitimación (Cereza).
6. Como sindicato no tenemos credibilidad alguna. Algunos sindicatos, si.
7. Desde hace tres años vamos a renunciar de la UGT.
8. La OEA.