

Quaderno n° 6.

1981

João Luís Lopes Buita
L.



UNIPAPEL

27.1.81.

Tablala. Reparación entrevista Comados.

Hay dos bloques: 1. reunión temas generales.
2. cuestiones financieras.

A)



- 1.
- * 11. Los Comados no tienen relación entre sí.
12. Presencia en el último periodo comunal / municipal.
13. Dimensiones de Aire Nueva y Poco
14. Presencias usual entendidos y de tipo sindical.
 - * 141. acción sindical: Mataf / firma / hechos. Anélgia
 - 142. Reconversión industrial
 - 143. Relaciones internacionales
 - 144. Método de trabajo.
 - 145. Participación comunal de la conc.

Ejemplos:
Plans A. L. L. / otros
plans.

B)

¿Qué a la conc es un compromiso para la transformación?
Las virtudes: sin compromiso
Venir aquí: C. y Comado.

C)

El capítulo de finanzas.

D)

El Comado Comunal. | d) Elecciones sindicales.

Resolución los problemas reales de la chiguarrería.

- a) La decisión delegados en Catalunya como vía.
- b) La participación Catalunya en el negocio.
- c) Estatuto y Organización: no pueden ser disueltos nuestros puntos.

Tablada.

1. Hay una diferencia en relación a Madrid a la hora de la presión.
la coordinación de las acciones.
en relación al AEE: ¿qué quiere decir mejorar el AEE en un tema más alto?
2. Que quede clara nuestra posición respecto al en relación a internacional.
3. Las Federaciones de Nacionalidad - tienen un tema una gran trascendencia.
Independencia del Sindicato.

Símbol Pinf.

¿Qué es la Gue? o. la nacional.

1. C. de Catalunya - autonomía.
2. autonomía de las organizaciones.
3. Responsabilidad unitaria.
4. aspectos organizativos -
virtuales,
convocatorias.

Tablada.

Comisión Ejecutiva: cubrir las vacantes.

Consejo Central:

Acuerdo de participación en el Consejo.

1. Dirección de la organización

- 1.1. Dirección política
- 1.2. Dirección organizativa

tercer

planteamiento

Propuesta del equipo de gente: Rosario U. de Barcelona /
Manolo / Exposito.

→. Acuerdos.

Aspecto de preparación del trabajo. Todo.

ASPECTOS FINANCIEROS.

0. Reconocimiento antecurativo de las Finanzas.
1. lo que para es la autofinanciación.
2. situación real. Balance actual.
3. las propuestas del Confederal.

- Dirigirse a los líderes



Los CRC

- la mecanización.

la centralidad de todo el movimiento.

1. Elecciones,
3. Cornell,
2. Regal,
4. La semana.
5. La Comisión de Cultura
- 6.

28.1.81.

Secretariat de la CML.

1. "Negociacions tripartites"

Jaume.

Tenem que ir a esta reunió
Quieren hacer una reunió fuera de Pau Clavis para que
aparezca que la Administración está casi al margen de las
negociaciones.

Yo no estoy en contra de avanzar criterios metodológi-
cos.

i Quiere decir de a esta reunión: muchos trabajos del Plan.

Ruina Briz

2. Elecciones sindicales.

Tablada.

La Comisaría dice que el fraude es un problema de las
partes.

Ellos no van a entrar en las cuestiones del fraude.

Quieren liquidar la comisión de depuración.

Fuente plantea que si se revisa diciembre ellos imputarían
varios de de Marzo.

Per un altre: no se publicaran datos hasta que no se
mueva lo del fraude.

Que la Comisión funcione sin que las partes firmen las
Actas.

Al final aparece que serán las centrales las responsables del futuro.

No habrán certificaciones de los resultados de la negociación colectiva.

Fournier anunció que los procedimientos de los delegados con convenio propio no participarán en el compuesto negociación colectiva.

Alfons Labrador

7.000 años en diciembre han entrado en diciembre.

Propuestas: que entien ordenados rápidamente.
la denuncia que se hace en el 2.º.
Tabla de que informe en el 1.º.

Quirce Boix

Tenir la data del 1.º de febrero.

José Aguirre

Presupuesto generalitat: 17 millones para publicaciones.
La Comisión de Negociación debe seguir funcionando.
Por observación de seguir ejemplo Parandera.

Procedimiento más descentralizado.

M.B.

8. Negociación colectiva.

1. Denuncia.
2. Abogado.
3. C. de Negociación.
4. Por 1.º.
5. Paso a la

6. Representación Instit.
7. Rueda de prensa.

Magistratura debe intervenir en la composición de las negociaciones.

Empresas a Pujol personal y políticamente elegidas.
Empresas a los comités para la depura de todo esto.

Fausto Miquel

Llevar al Consejo Nacional el papel que dice López.

Tomás Chicharro.

Que la Generalitat ponga los medios necesarios para solucionar todo esto.

Juan Ignacio Valdivieso.

Aquí y ve el apoyo de Cde a USO.

Lo prioritario, ahora, es tener control el fraude.

Explicar todo esto en la radio,...

O esto es ahora un conflicto desigual en relaciones con Generalitat.

Tablada. (r.)

Encargar al Gabinete sobre un estudio en relación E. del T.
y la negociación.

Alfonso Labrador.

6. El acuerdo unitario para el segundo plano la duración de la negociación.

Hacer una tirada de 20.000 números, ahora.

7. El 4 de Febrero hay una reunión sobre LA SEMANA.
Hacer un Artículo-Editorial: caracterización y objetivos del Sindicato.

Enviar 500 Unitas a 100 delegados, gratis.

Tomás Chidarra.

• 1. Nuestros afiliados no leen Unitas Obrera.

Quino Boix.

- 2. Hacer un Cartel de difusión de Unitas Obrera.
El cartel de prensa, ara.
- 3. La carencia de la vida.

Miguel

• 4. Resaltar la representación de Unitas.

Tablada.

• 5. Hacer multiplicación de Unitas Obrera.

Jaime Aguirre.

• 6. Tenemos el compromiso c. de Unitas Obrera.

Comisión de cultura.

Fausto.

Las bibliotecas que hay.
Tener unos objetos de diversas editoriales.
Una obra: que dedique una 1/2 página.

Miguel.

Los Fondos del Ministerio de Cultura y los fondos.

Nosotros no preocupamos - dicen los intelectuales, NPH -
de la cultura.

Recuperar la tradición ateniense de los años 60, 70, 80.
Los universos en los Ayuntamientos.

- Tiempo libre
- Tulsa.

Javier.

Bibliotecas: están transferidas a la Generalitat.
Inventario: que se no sé.

Quique.

Las experiencias tiempo de la CPT.

Comisión.-

Internacional:

- CES, Epil, Solidar. nro: José Luis, Miguel, ... Federación de la cultura.
- Artículo de prensa: Polonia.
- La defecación.
- Documentación. → Valdivia, ~~Valdivia~~ Víctor.

Recupera Fondos de ayuda para el Salvador.

Para compañía explicativa OTAN y bases.

Propuesta Barcelona: Por la paz y contra el imperialismo.

Jairure

Aproachar la existencia de organismos unitarios en relación a la campaña por la paz.

Quirce Boix

Tendencia que va a Polonia también Poco Rumor.

Federación Nacional y Estatal de Enseñanza.

La mesa negociadora: mayoría sindicatos amañados: 8.

cc.oo. Ugt. Uste: 7



La propuesta de tablas: 22/13 %.

Esto quiere decir un 6 de las subvenciones a la privada. Nuestra propuesta de estar en contra subvenciones no fue acordada en Madrid.

Los trabajadores tendrían que pagar 300 psetos. La mayoría iba para Forle.

Es posible que se convoque una huelga a nivel estatal.

- 1. No le ha pasado
 - 2. No le ha el personal no docent.
- }

1. Contratan datos del IMAC
2. Trabaja en los datos
3. A de los valores como mínimo IPC
4. Las intervenciones y otra cosa.
5. No oponemos A de los intervenciones.
6.

Algunas cuestiones sobre las elecciones sindicales.

Sobre la base de los datos existentes:

- a) dirigire a los grupos parlamentarios comunista y socialista al objeto de que se abra una investigación - parlamentaria sobre el fraude electoral: Algunos laboristas.
- b) recordar el artículo para "El Gero".
- c) una carta para Interviu.
- d) Entrevista con Maria Molos.
- e) Entrevista Comisión de Trabajo del Parlamento.

Secretariado Confederal / Delegación C. Conf.

29.1.81.

Manuelino / Julián / Correll.

Manuelino Guzmán.

1. Acción Sindical.

Se han realizado las jornadas de Acción Sindical.

Plano de solidaridad: tenemos que pedirlo.

Confederación nos afecta a todos y a todas, profundamente.

2. Jaime Aznar.

La misión es "aprovechar la vista para avanzar".

"diferencias, diferencias y malentendidos": sea lo que hay.

Existe, en la opinión pública, una impresión de que entre la C. Conf. y la Confederación existen problemas.

Después todo se instrumentaliza.

No queremos tener autoconplacencia en las diferencias.

En el Confederal en las mejores condiciones.

3. Julián Ariza.

Existe un deseo de arreglar problemas.

Y estaba un poco sorprendido de cómo se iniciaba la cosa. Aznar me contó en Madrid.

Nuestras diferencias no son insuperables.

Pero en el transcurso del tiempo se van acumulando problemas y desconfianzas.

Yo no voy a entrar en el fondo de los problemas.
Yo saliendo las formas que nos llevarán a la vía de solución.
Negociación colectiva, formas de lucha, internacional existe
un "hecho diferencial". Yo no veo que responda al pro-
blema autonómico.

La actitud diferenciada en relación a la Confederación:
Queremos de procurar una búsqueda en el plano sindi-
cal.

1. Estatuto de los Trabajadores.
2. Actitud en torno al ATG.
3. Formas de movilización.
4. Relaciones con las Federaciones.

La Cenc representa mucho más que cualquier otra
organización. Las posiciones de la Cenc tienen mucha reper-
tancia en toda la Confederación.

No son cuestiones de índole personal.
El problema está en la entidad que tiene la Cenc: su
historia, su personalidad, su fuerza.

El hecho de finanzas ha sido un elemento desor-
denador. La Confederación está en una situación de in-
stabilidad. Finanzas es un problema de enraizamiento.

Now nos tenemos un "complejo centralista".
Existe gente vetada aquí en Catalunya? Para que
* sepan aquí?

* ■ Yo no voy a un sitio si no me invitan!

* Establecer cuál es el papel de los dirigentes confederales en relación a la Corell.

Tener el suficiente tacto en todas estas cosas.

Hay cosas en las que estoy de acuerdo.

Lo que llamamos sindicalismo de participación es una palabra que me gusta.

El problema está en que el mecanismo de participación y el funcionamiento no funciona. Todo esto está ligado a métodos, métodos y hábitos.

En el tema de la política internacional: nosotros no aceptamos.

No es un buen método que vaya Marcelino - no sabes nada - a ver a Puig.

La Confederación debe ser quien lleve la política internacional.

No es bueno que se vaya a lidiar uno.

En relación al Confes, yo estoy de acuerdo con todos.

No quiero establecer una especie de polarización.

Corell.

El método en una organización de masas es muy fundamental.

Vosotros sabéis que se iba a tratar. Nosotros, en absoluto. Veníamos aquí a tratar de finanzas.

Los órganos específicos algo para las diversas organizaciones.

1. El problema más serio que tenemos, en la refo-
rma, es la participación de los trabajadores.

La Confederación cuenta internos, y uniones y vosotros
podéis ayudar en ese sentido.

2. En relación al Tema del Empleo.

Nosotros tampoco sabemos cómo se imbrica el PUC
y el PUC en el de Solidaridad Nacional. Lo
que no puede ser es que el PNS sea para los internos
donde no haya Planes de Urgencia.

Insistir en el PUC aspectos del P.N.S.

Internacional: tenéis razón en lo del CITE.

José Luis va a Madrid va y propone siempre, sobre
la base de sus informaciones, cuestiones. Y eso es posi-
ble.

Sebastián: —

Nuestra voluntad es la de deconflictar las relaciones.

Discutir, en profundidad, el 2º Congreso Confederacional.

Será muy válida la reflexión de confederar los casos.

Relaciones internacionales.

Está claro que tocar las teclas en relación interna de la CES.

Método de unidades * A.

Pujol.

- 0. Ya estamos conscientes.
- 1. Avanzar en las relaciones.
- 2. Avanzar en la federalización.
- 3. Diversificar,
diferenciar,
chisgueteos.
- 4. Agustin Moreno: estatutos.

* B. Amplio sector, minoritario.

* C. Conocimiento de competencias?
Conocimiento negociaciones multipartitas
Formas de negociación colectiva.

* D. Relaciones internacionales.
Negociación.

Método

Temas. Calendario.

1. problemas de "lo nacional". Reconocimiento.
2. problemas de tipo general.

José Luis

Marcelino (2)

Aparece netamente señalado que, aunque la encuesta iureta en todos los órganos oficiales, eso no basta.

Reforzar la asistencia en Madrid.

Y reforzar las vistas ahí, en Catalunya.

Ver la responsabilidad de los órganos directivos.

La lucha reivindicativa: cada vez venimos + las reivindicaciones territoriales y las que se refieren a las multinacionales.

Relación "contar con las fábricas" / que las fábricas cuenten con las opiniones generales.

Yo no rechazo los convenios nacionales. Se trata de articular lo nacional y lo estatal.

Estoy convencido de que estamos interesados en que no haya extrapolación entre nuestros problemas y lo que otros tienen.

Aquí se está definiendo la democracia. En las movilizaciones actuales queremos abrir un boquete de cara a romper la intangibilidad del gobierno.

h a una acción de superación.

*> Estudiar toda la situación de Sest.

El Man de Catalunya es muy importante.

Comisión Ejecutiva Confederal. 3.4/2/81

1. La crisis de Gobierno.

↓

Manuelino.

Hablar de la crisis e hablar del proceso que ha conducido a ella. Ha sido una transición, que se prolonga más de lo que habíamos pensado. Está en una crisis económica, que se aparece cada día, transformación estado centralista en el de las Autonomías y todo lo relativo al terrorismo.

Un gobierno monocolor (y unitario) al no apoyarse con las demás fuerzas ha sido incapaz de abordar la crisis y el país... Esto son los problemas.

Ucd es una amalgama de azules, raticanistas, socialdemócratas. Todo ello hace que Ucd no haya podido susten-
tir todos los embates. Hay elementos que se sitúan en el interior de Ucd.

Ley del Divorcio, Ucd que tiene exacerbada intervención del Vaticano y de la alta jerarquía.

El gran capital presiona en el momento de la reestructuración salvaje y la revolución interna financiera la lleva a otros límites. Hemos pasado de la política del gran capital llevada por un funcionario, a realizarla por un hombre del gran capital como Stricker.

Ha habido una existencia de los trabajadores tanto en lo político y en lo social.

Ha habido una presión directa e indirecta, de Reagan. Dar lugar a la entrada de España en la OTAN molesta a Reagan.

Esta crisis no es ni del Parlamento, ni de Ucd, ni de los partidos. Hay que estar atentos al desarrollo de la crisis. Lo que se pretende es un fin a la GRAN BRECHA.

La forma en que se está buscando la solución para por la Ucd.

La explicación de Ináñez no vale.

Toda el mundo coincide en intervenir solo por sí.

Hay que buscar una solución sobre la base de ir colando la crisis.

Hipótesis.

1. Celso Sobro: apaciguar la situación.

Hay que parar.

Hay que superar con una carta de la CE.

Hacer Asambleas explicando la situación.

Y que se envíen resoluciones, cartas al jefe del Estado.

Suárez.

Ucd está denigrando la democracia y las instituciones.

Ucd no puede ser el eje de la salida.

Es necesario la presencia de los trabajadores en el Gobierno.

Nuria Casals.

Esta crisis es la más próxima a la derecha que por la efectuada por la izquierda. Esto indicaría un nivel de desarrollo de la crisis.

Lo que se pretende es dar un fin a la derecha.

Nicolás.

Todas las fuerzas presionan en distintos intereses y objetivos para que la cosa salga como cada uno quiere.
Oficial promesa de gobierno no es unión de un sindicato.

Toda una serie de acciones del movimiento otros están pasando en esta coyuntura. Los trabajadores van también por tapas en esta coyuntura sobre todo lo del sector público. El día 6 hay una gran manifestación en Madrid por lo relativo a la inflación.

En este momento la presión sindical, pero en esta coyuntura política.

El desquite de fuerzas no sólo otra de la derecha: fuerzas ha ido perdiendo elecciones tras elecciones.

NEVADO.

Fidel.

Poner, ahora, con fuerza las cuestiones de la unidad de acción.

Manuelino (2).

1. Que la legislación del Estado vea que los trabajadores están ahí.
2. La presión viene, esencialmente, por la derecha.
3. Pero nosotros, hemos contado.

2º Punto: Elecciones indirectas.

Articular un debate en torno a las elecciones.
filtrar los verdaderos acuerdos en que hemos ido al proceso.
filtrar los resultados.

Analizar los cauces de los datos.

Hemos pasado de 13 puntos por escrutinio a 2 por escrutinio.
con claridad. -

1. Vanis mentos los despedidos por próximas candidaturas.
la ciudad.

Apoyamos financieros - organizativos.

Notas unidas de algunos candidatos nuestros.

Mal trabajo nuestro cara al segundo Colegio (*)

2. Más de 110.000 empresas que no han hecho elecciones.
el abstencionismo ha sido + bajo que en el 78 / *
en la medida el abstencionismo + activo
dejamos viendo un linde + implantación en
la industria que en los servicios.

De las 10 primeras empresas en 7 baja aft de-
lante. -

Delegados de cc.oo.

50.116

Hemos levantado 16.000 y pico.

En 21 provincia tenemos + delegado que en 1978.

Las organizaciones opnt: Barcelona, Madrid, Valencia al
50% 78.

El caso de generalización por los + bajos.

Radicalismo de las nacionalidades: ELA ha crecido,
que tiene el 25% de los delegados.

ELA, UGT, CC.OO, y afiliados, "otros sindicatos"

Galicia: A del INE

Desaparición UGT y su praderamente.

La gran cantidad de no afiliados.

Navarra: 65% no afiliados.

Los resultados globales no son satisfactorios.

Hemos enfrentado de manera deficiente y superficial.
Evitar caer en dos tentaciones:

- a) atribuirlo a causas externas
- b) atribuirlo a causas internas.

Las dificultades no van a ser menores. Nosotros no ten-
dremos en el 83 más "facilidad".

No se ha hecho el trabajo de extensión.

No hemos crecido en base al radicalismo de lo que somos.

Nuestra relación es débil.

En las grandes concentraciones a donde hemos avanzado menos.

El nivel de preparación es tremendo: en lo financiero.

Nuestra valoración tardía de la acción radical en épocas de crisis.

Conseguir una acción representativa de los trabajadores en un conjunto.

No mediamos con claridad nuestra manifestación en la negociación colectiva.

En algunas provincias no llegaremos al 10%.

1. Nuestro papel indica que vamos lo + papudicados.
2. Próximas elecciones se irán avanzando a más.
3. Iniciativas potencian Federaciones. Y eso irá lloviendo a los comités.

Medidas en relación a Finanzas: fondo de compensación.

No podemos permanecer inermes como van ahora. pariendo los sindicatos.

Sindicatizar + Corrientes obreras.



La última parte personal

Consejo una práctica sindical +

1- La fábrica.

2- Los comités. Instrumentalizadora

3- No se le ha diseñado. Y qué hacia la estructura? Expte.

4- El fraude.

5. 2º Objetivo: ante no existían.

6. Sobre la iniciativa: negociación *

7. Lo nacional.

Salud y bienestar
Formación

impuestos,
Seguridad Social.

La participación

representativa.

No aplicados.
El negocio.

Seguridad Social

la imagen sobre
la específica.

Antonio Herrera.

Hemos elegido 5.000 delegados nuevos que en 1978.

Por parte de los organismos territoriales se ha boicoteado -en Andalucía- nuestro 1/2 millón de firmas.

Otro indicio importante: el paro. Hemos el 25% del paro. La ignorancia de la territorial en relación a nosotros.

En la gran empresa ha habido aumento de los sindicatos nuevos. En los del SEOPAR. En Mayados casi nada. En los nuevos.

Hemos ganado en...

Hemos perdido Aragón, Euzkadi, Extremadura, Guayaquil. La única región que ha avanzado es Galicia.

Ha habido una moderación del voto hacia progresistas + conservadores. Hemos hecho una propaganda negativa. La de la huelga aún no estaba adelantada.

Nuestro deficiente trabajo con a los pto.

Hemos bajado + de lo puntos en 20 provincias, donde no hay sindicatos locales.

La política de APT ha sido + homogénea en su aplicación.

Lo + negativo ha sido el abandono de los delegados.

Otra cosa negativa fue la negociación colectiva del año pasado: la lucha frontal AMI, si; AMI, no ha deteriorado las relaciones entre los trabajadores.

De manera inmediata está en fase de desintegración. De seis liberados pasaremos a tres.

Vía de financiación: parte de la C. de la Huelga y C. de la Federación.

Propuesta: potenciación estructura de zona.

Nacional Cámara.

Ugt ha contado allí 23 literados elecciones.

Allí ha informado la CRET era CC.00.

En memoria ha aparecido la "Feder. Obrera Perroquina".

De los 26 miembros 30 (unos 2) se han firmado todos.

En esos los hemos bajado.

Tenemos equipos de dirección muy quemados. No hemos
generado cuadros nuevos. Se ha debilitado la unidad
interior de los pocos órganos y eso ha impedido.

El sindicato no vive de los empresarios.

Hay

CHAPEAU

CE. CS. CC.00

Nuevo.

Hemos perdido las elecciones. Por 70 delegados.

Todo esto en función del aburguesamiento de los mineros.

Nuestras acciones no llegan a las patillas.

No hay que cambiar los objetivos, sino los métodos - ?

A nuestra izquierda las candidaturas han bajado

A nuestra derecha las candidaturas han subido.

Después del AMI hemos ido en decadencia.

No hemos tenido iniciativa en la negociación colectiva.

No tenemos nada lo mismo el AMI dentro CC.OO. que fuera.

El aplazado

Con un 16% no podemos tener actitudes netas de dase.

Hemos hecho mucho comité y poca organización.

Nueva (Valladolid)

El problema organizativo se plasma en las elecciones.

No hemos sabido rentabilizar la no entrada de CC.OO.

en el AMI. Este es el problema. Y también no hemos rentabilizado nuestras corporaciones.

Hacer una batalla en modificar la normativa electoral del
ITAC

Attoch REUS.

Nuestras dificultades vienen por la descompensación territorio/
federación. Estas tienen que jugar otro papel.
Los delegados estaban desconvocados del sindicato.

Los enfrentamientos han dificultado la realización electoral.

El 16 no llegó ahora, los delegados del 78

Pero ahora tenemos más calidad: en grandes fábricas.

Según el porcentaje de la UPT.

Hemos a el n° de delegados y también - la UPT.

La UPT no llega al 10%.

30 - 22 - 19

UPT - UPT - UPT.

Plantas (Canarias).

Allí no hay sindicatos provinciales, en realidad.

Es el resultado de la UPT en Canarias.

Tenemos ahora 1.200 delegados.

Fidel Atencio

La autocracia no nos debe llevar al catastrófico.

Ahora todas nuestras dificultades salen a flote.

Nuestra política está encaminada a las mayores dificultades en este momento político.

Campaña ideológica que representamos y que queremos hacer.

Tenemos responsabilidad hacia los nuevos cuadros?

Hay que ponderar eso de UPT / Fidel Atencio.

Además una visión específica al de los tipos.

Guerra

En Asturias hemos fracasado. No hay que manipular sindicatos.

Hemos empatado directamente con la UPT.

En Asturias ha habido una gran abstención.

Nosotros no firmamos el convenio del metal y, en cambio, hemos subido en este sector.

Avanzar en el sindicato unitario y pluralista.

Corell

Tres niveles:

1. Principios
2. Todos los trabajadores
3. Pienso y opino libremente.

relaciones entre elecciones / y acción sindical
" " estructura interna
" " tipo de sindicalismo

Hacer un llamamiento a la unidad.

Valoración desde moral a la estructura

Llamamiento a los delegados y operarios de instrumentos

1. Victoria sindical: 22 los.
2. Difusión masiva 78/80.

↓
El instrumento para las elecciones.

CC.OO. ha dejado de ser un instrumento y es una organización. -

28.10.6	-	78	elecciones
2.6.10.6	-	80	elecciones

estructura

36%
25%

Unión independiente

Carina Pulso

1. Mandar un facsímil selectivo
2. Los valores subjetivos: la burocratización del sindicato.
3. el abandono de la delegados
4. Talla de formación sindical.
5. Representación directa sindical. PM, Estatuto, ...

Pariza

Los resultados de la expresión de lo que la gente ha querido.
* El informe de la Unión 2, en realidad, el 1º informe. *

sería peligroso hacerlo de esta forma.
Lo peligroso hace un análisis descriptivo.

Montalbán

Hacer una reunión en las tres zonas Madrid, Catalunya, País
Valencia que hemos tenido 2000 y poca delegados ucranios.
Mucha gente desconfía y poco eran dirigidos.

Nuria Casals

Por qué no dejamos a los más afiliados? *

Tener una política clara a los sectores. —

Nuri Paz Pardo

La cuestión de información y tener posición realista de afili.
Analíticas, intereses y objetivos nuestros no de otros.
Substantivizar el sindicato, no sindicalizar cosas.
No hemos terminado de comprender al tipo de sindicato que queremos
los trabajadores.

Puntos.

1. no son reflejados los resultados.
2. Tenemos una buena base de partida.

Se refiere así las cosas con la 2ª guerra mundial.

A/ No tenemos mucho tiempo para cambiar las cosas.

B/ + la clave de bóveda stá de compensación: territorio/
Federaciones. Hay que desarrollar las ramapunto
Las ramas no surgen de los territorios.

C/ Tendremos de homologación: no tienen los fran-
de la biest.

No hemos sido capaces de elaborar una política sindical en
las condiciones de crisis económica. Solo tenemos una política sa-
larial andada en Brasil ocho años. -

Los empuja de unos de 1.000.

De los que stán en expedientes de crisis.

1. (que y no (que no negocian) han desaparecido
2. Los no afiliados negocian mejor. ?

Cifras.

El resultado decaer a punto del decaimiento.

Y ello a stá de la decaer.

El resultado ha decaído el decaimiento.

Notas con los decaer.

Notas con los decaer.

Félix Pérez

La autocrítica y hacer para cambiar las cosas.
En dos, a) política sindical — ligadas hacia sindical,
b) la organización. — sindicatos de rama. —

Agustín Alonso

Estoy de acuerdo con que existe un desajuste (por tamaño) rama
Analizar por qué en las grandes unidades hemos bajado en las tres grandes
ciudades: Barcelona / Madrid / Valencia.

No existe desdoblamiento del voto.

Hacer un Plan de Trabajo de aquí al futuro. —

Nicolás

De acuerdo con lo que he oído.

Tenemos una gran ocasión.

Anunciar los cambios que hay que hacer y presentar el resultado.

Pensar:

1. Hacer una pequeña comisión de aquí a hacer un informe.

No se puede depender que aquí ha sido todo ello un desastre.

En las condiciones de la crisis los trabajadores se hacen realistas.

Agrupar reivindicaciones, ...

Fuerza, capacidad de salir de todo esto.



Andrés Aiza (r.)

1. Aspire entre el sindicalismo que queremos hacer, de donde viene que salir. La fractura que ellos impone.
2. Propuesta de Montalban y Antonio Herrera.
3. Las divisiones de la unidad interna en Catalunya. Ellos han destruido para el sindicato.
4. Reforzamiento de la estructura de rama.

20

Todo es ORGANIZATIVO! L.B.

Manelino

Hay una denuncia a ver que las Federaciones mandaron mandos
señales recibidos. En 3 fallos. La una avanza de la 1a y los in-
dicados locales. Hay un peligro de burocratización.

* Hemos sido pobres y la gente nos castiga.

*

Felipe está hoy en Barcelona
con los compañeros

Manuelino Casariego.

Hay un escape internacional de los diversos sectores.
Vamos a tener que pedir refugio a los trabajadores.
Integrar en la España descentralizada el Plan de Solidaridad.
El intercambio de los distintos países no se afronta.
Esta es nuestra el modelo de relaciones económicas.

Conell.

Bajón. No sea claro lo que dice Pineda de que la industria no puede absorber empleo.

Fidel.

Aguirre

200.000 trabajadores en acción de paro.

Manifestación en París de 20.000 personas

Hay una situación en andadura.

Para por los sindicatos colectivos y laudo.

* Orientarnos a la 2ª 15 de febrero a una acción + fuerte.

Tuvimos una reunión con 13 Federaciones.

- de la CEE

- AMI

- la patronal

y una expectativa por parte de 20.000 en otros atentados.

Atención a la Asamblea Nacional del AMI, de hoy.

AMI:

el tema es el conflicto entre CEE y AMI
Forma AMI coincide con la acción final.

Contenido:

La banda del 11-15 se garantiza el poder adquisitivo.
Es importante porque contiene el 15%.
La banda tendrá problemas porque la patronal se retirará
en el 11.

Notarán a diversos rectas en los procesos de reestructuración.
Invitarán a colocarse en rectas en exptos de unip.

La revisión no es tal: no deducen parolima.

Acuerdo - Marco.

Convenio superior a un año: a lo pactado.

1) En los otros: se tendrán en cuenta situación económica empresas
aumento productividad, absentismo.

2) convenio para del AMI, laudos, se hará dentro del AMI

3) empresas con pérdidas.

No será válida la banda para aquellos departamentos 79,80.

Y se tendrá en cuenta los que puedan estar en 1980.

4) todos en proceso de reestructuración: tratamiento específico

5) No habrá revisión anula se impone el 13,2% (6,60%)

6.60
6.60
13.20

Jurídicamente no tenemos derecho a entrar en la reedificación si no intervenimos el año pasado.

Luchan la batalla por estar dentro de todo los convenios.
Impugnación de los convenios en sus contenidos.

Nicolás Santorini.

En el tema reedificación la iniciativa está en la Ugt.

¿Cómo hacer las cosas para que esto dure lo menos posible en España?

1. los que formamos Ugt - cc.oo. (no se constituyen al AMI) hacen lo igual que el año pasado.

2. los que formó solo la Ugt (2 millones y pico).

Aquí Ugt dijo que no quería entrar en el choque con nosotros.
Pero no hay que hacer.

2.1. Nuestra aceptación del AMI no es negociable.

No sacaremos nada en limpio.

2.2. Lo demás es negociable y se llega a un acuerdo positivo con Ugt.

No entrar en valores la banda.

El 15% es nuestra banda de infra.

Así podemos coincidir con Ugt.

asegurar que se cumpla la reducción de banda.

2.3. ¿Qué pasa con la revisión salarial?

No podemos hacer de esto una cuestión de principios que limite la posibilidad acuerdos con Ugt. Además no tendremos fuerza.

* Nuestra línea es Banda, y revisión salarial.
Luchar las bases sobre cómo se "pacifica" la relación entre cc.oo. y Ugt.

Según el mínimo de convenios que firmen.
Donde podemos aborruillar a dpt.

1. Tener mucho a acuerdos escritos con EIA y INBa.
2. Esto lo de Madrid.

Salvando AMI gozará de una relación con la comisión salarial.

Fidel Clouso.

Estoy de acuerdo con N. to, absolutamente.
No voy a poner ningún impedimento para hacer el protocolo.

Mancha.

Las clínicas nos dicen que o traen al AMI del año pasado, o
no entramos.

La patronal en clínicas ofrece solo un 2%.

Informe al Council Nacional. 6 y 7 febrero 1981. —

Sebastián Vives

La Cipa del 15 no mantiene el poder adquisitivo.
La banda del 80 tiene ahora más puntos. Ante, 3.
La dureza patronal.

Hemos tenido posiciones dubitativas en el Consejo Sindical.

* La diferencia del salario primera preocupación

* Cómo hacerlos coincidir las acciones en unánimes?

A finales de Marzo:

- 1. lucha contra el paro,
- 2. la contra de la vida, Federación de H.
- 3. sufrag.

Lordi (St. Adrián).

Brindar el apoyo unitario al comparten de Urida.

Cataluña: ¿cómo se financia el sindicato en Cataluña?

Llevar un planteamiento al Parlamento de Cataluña.

Unificar ante la delegación que a nuestro sindicalismo.

Cau del

Que la lucha por la conversión se articule con movimientos generales.

No quedas en la tradicional puntualidad de las acciones.

Contando en las iniciativas de Asociaciones de Vecinos:

el 4 al 26% de las tarifas.

Ver qué repercusiones sobre la desdramatización retrib.

Retirar al máximo de los pagos de los retrib.

Ciudad de Buenos Aires

Actividad provocadora Ayuntamiento de Buenos Aires.

Exigir la reforma de la Administración.

El esquirolaje del Ayuntamiento (Iowa) "Parques y jardines".

* Hacer un Programa de extensión: sobre el Transporte.

Proponer una Resolución específica sobre esto.

Marine

Hito crucial: Luchas, crisis económica, negociación, AMI,...

El papel pasivo de los trabajadores en esta crisis.

La iniciativa está en la lucha.

Continuar las luchas.

No dudar en la resistencia.

Construcción de luchas en la b. *

[manifestaciones
acciones diversas indolentes
empresas sept. de unij.
Asambleas local bocalito.

Ampliar la unidad de acción.

María Salas

Resaltar las derrotas de Olavarría, Crinida, El Puerto...

En ellas ha aparecido el esquirolaje.

Lo peor es la desconfianza ante que la cosa pueda cambiar.

campaña tarifas eléctricas

los afectados por los fondos de empleo comunitario.

Carrocerías, trabajadores electados p. u. s.

Estabilización influencia rectas en cc. oo.

Plan de Acción

1. Impulsiar lo que está en marcha. ^UCoordinar.
2. Manifestaciones: día 26
3. La iniciativa de inicio la tercera semana Mayo.

Aluis Subirats.

1. Hay diferencia entre aquí y lo de Madrid.
2. El fraude electoral.
3. Ofensiva patronal y expedientes.
Allí no hay una empresa de + de 40 trabajadores que no esté en exp'te de crisis.
4. Hemos intentado organizar más comités acciones contra la carencia de la vida.

Alfonso.

Hay cantidad de Federaciones que no podrían estar en la negociación.

Nosotros hemos hecho lo posible por ello.

Nuria Capall.

Sanchis.

Correll.

1. No al AMI.-
2. Flexibilidad a la hora convenios.-
3. No atacar los convenios firmados por el AMI.

1 No al AMI

2 Estar en las negociaciones de los convenios.

3. Nuestra posición ante el AMI, la hemos sido parando. → Ante firmados aparte

4. Manteniendo IPC

5. La unidad de acción sobre aspectos

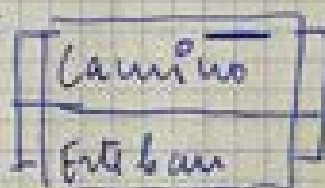
IPC

empleo.

José Luis López Bullón

Valdivia.

La burocracia ha dejado ya de tener el base política en los funcionarios.



El bazar de mendicidad que existe.

Alfredo.

1. Discutir la forma de organización.
Como trabajamos en los delegados.
2. Perspectiva a medio plazo.
Romper con la dinámica sobre los Años.
3. Abordar lo de la propuesta del Estado.
4. Discutir sobre las formas de trabajo en esta etapa.

Jajuma Valle.

Si entra el P.S.O.C. a tomar parte del gobierno tiene las mismas responsabilidades que Ued.

Hacer planes de trabajo.

Hay un franco descenso en todos los rubros.

Aguinda

Lebrón

Reintegrar la unidad de acción.

El ARI es una inversión de la patronal.

Corumbela.

Corresponsabilización nuestra con la lucha contra el divorcio.

Gracia.

Las movilizaciones que se están dando y donde se corre peligro al cumplir.

Las acciones de todo el Valle

Tula.

Hay que estar viendo venir la situación.

No instalarnos en las dificultades del 11-15.

Lipót

1. - no keja B. U.

Plan de Acción General Día 26.

1. Publicación y reparto, conunicados diversos campaña "lenta".
2. Asistir a las reuniones Barcelona, Meila, Tarragona, Girona.
3. Responsabilizar diversos miembros comprometido en zonas.
4. Preparar la manifestación de Barcelona.
5. Reuniones con las Federaciones.
6. Hacer comunicado día 26.
7. Poner en marcha iniciativas Radio, Televisión, ...
8. Reuniones con Federaciones Vellus. Y partidos...
9. Hablados y panfletos.
10. Transporte.

1. Cornellà: ya lo saben.
2. Vila Franca: ya lo saben.
3. Vic: Mataró.
4. Meila: el día 26.
5. Tarragona.
6. Girona: todos los comarcas
formación Lluís

Sebastià Vives.

Can Tels

Inhibits i Passivists.

Introduir els elements negociacions tripartites.

* Badalona / Sta. Coloma / St. Adrià (2) *

Tablada.

Que hi hagi la descentralització màxima.

Ayer hubo reunión secretaria de Organización.

La orientació ha llegat ja a terra.

* ¿Cómo articular la discusión del Consell? (4) *

* Plantar un encounter con las Federaciones de Vecinos (3) *

Angel Roca.

Me preocupa sta acció i no pomenen en mantes mecanismes.

Asamblea Comarcal de Delegados. (4)

Tarrasa no tenia ni idea de lo del dia 26.

Cerdanyola y Montcada: 19.

Terrassa: el dia 17.

La cc. del V.O. se reunirá el dia 20.

Rubi: no s'ha infruado.

Granollers, Montornès, Mollet (se reunen hoy).

Manresa: Capell no sabia nada.

Vilanova: estaban tratando el tema.

Alfons

Vamos a publicar documentos consell en un folleto.

100.000 ejemplares de la hoja informativa.

La rueda de prensa: mejor mañana.

Ver que apoyo Stas y Utecc.

Lo que me preocupa es la descentralización.

Lo importante es la descentralización y Barcelona. 5)

Hacer un Plan de Trabajo ^{muchos temas.} 6) Esta tarde.
 Que las Federaciones planten en los sindicatos locales el día 26.
 Hacer un Manifiesto explícito a los parados. Ayer. 7)
 Se trata de iniciar el proceso. No es el primer día.
 Por qué no plantear diversas manifestaciones aquí. } 8)
 Es difícil esto de las Asociaciones de Vecinos.
 O bien de carácter unitario amplio o bien de CC.OO. 9)

Reparto de propaganda.

Asamblea de cuadros.

10) La comisión delegada.

11) Asamblea de cuadros: el documento.

Victor Santos.

He visto la acción bastante precipitada.

El día 18 hay una reunión con los parados.

El día 14 y el 17 en Tarragona.

J. I. Valdivieso.

El repartimiento de todo ello.

Me da bastante miedo lo del 26 pero hay influencia sobre la negociación colectiva.

Sobre la negociación hay que cargar la responsabilidad.

El material en los convenios.

La acción es esencialmente sindical. Convocamos nosotros.
Tiene una componente social, que no es contradictoria política.

1. mensajes, unitarios

2. Invitación.

3. No políticos, solo caracterizantes



* 0. Estructura — ?

1. Form un grupo.

2. Retrasen una semana.

Fantasia.
La carta. Los días

400 parauk.

Objetividad

* El momento en que estamos.

[Contenido.
+ organización.

- fabricar + importantes
- 250

*
Horarios para mañana.
La acción de la CES.

*

Negociaciones tripartitas. Jaime.

Todo depende de que Fomento acepté o no. 1) Pedir entrevista.
Voy a hacer las bases para la negociación. 2)
Vienen por la mañana reunión.
Red de actores.



* 0. Los trabajos de unos y otros.

1. El trabajo U.L. Barcelona.

* 2. Burellia.

* 3. Entrepelacion

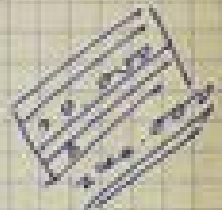
4. Mfol.

5. la compacion.

Responsabilidad
Administracion frente
a nosotros

2.- Forma unafvss.

Dia 26. -



6.- Carta



Asamblea Nacional de la COT.

Carlos Ferrer Jaldón: "Recordemos que la revisión salarial es una
banda y no una cifra.
"5 días". 5 de febrero.

x

El sector textil está estudiando la posibilidad de descolgarse del AMI.
Carlos Ferrer lo dijo como muy probable en su intervención a
Fuentes Quintana (APO) Madrid. 6. febrero. "5 días".
AECIM, Mutual patronal (LEOF-Madrid) duda.

Alfredo

Huelga Panaderías, Mercaderes y Vialeros
de desconocer la de Ferro carrils.

La amenaza de los socialistas de romper los Pactos.
Están Llamando, Transporte, de 24 horas.

Focsa: se han hecho 200.000 hojas.

se ha convocado a la Federación de Vecinos.

Irán los de Focsa a las Asambleas de delegados.

El tema del esquilaje.

Pompos Funches: unos en montañas.

Parques y Jardines: USO.

Navegación día 17 en solidaridad con Focsa.

10.000 pts. de paga = $1,7\%$ + en los + bajos
y $1,2\%$ + otros.

se están intentando maniobras para negociar Focsa
con UFT.

se están haciendo Asambleas de delegados.

Rosa Torment

El sindicato de Actividades Raras no ha dejado Focsa.

Rosa Gómez

Focsa: la opinión pública se está comportando de un modo.

Después de

siguiente después de que acabe Focsa con ellos.

Varela

- Que la hoja de la manifestación por Focsa, que la firmen los sindicatos.
- El objetivo a unbrs (i p c) no se conseguirá.

Alfredo (v)

Reunir a la capacidad de lucha no se hace de forma homogénea. —

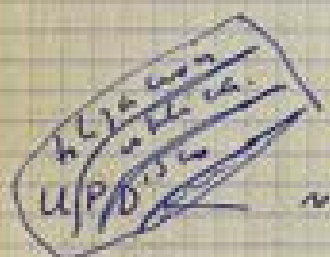
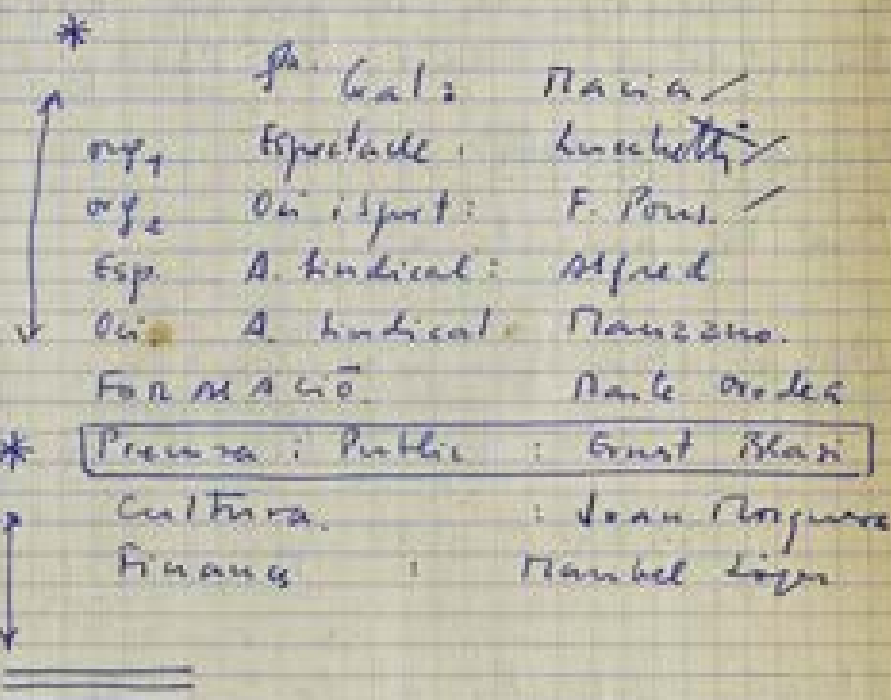
El caso Luis habrá una reunión de voluntarios laterales. —

Jornada de debate obrero. —

Espectacle.

→ 1. canvi de nom.

2. Rebaltos per simpaties?



200.000 cada Espectacle.

cc.00 — 6%

1000 — 6%

Sindicat Nacional Catalunya — 12%.

*

Judicet de Barcelona de l'Espectacle.

Román Torrens

El homenatge al companyer ARBOS.
Orientar-nos havia el Oso i el Reparto.

Francesc Lucchetti

Para la paraula a Nària

Nària d'elè

→ Resultados electorals

Financas

Situació representativa la que tenim.

Poc nivell rotació.

812 afiliats. El nivell rotació $\approx 40\%$.

Proposta d'organització

F. Lucchetti

Volem parlar ara a la etapa de la constitució.

Heure tingut errors des de la direcció esportiva fins a la base.

El principal error ha estat la falta de globalització.

Es tracta de la falta de participació.

No cal tenir un termini cap company "propensionalitat".

Bingres: 60 afiliats — rotació al 11,62%.

No s'una carta de navegació:

s'una petita brúfola de butxaca.

• Volem exportar les "afinacions de base."

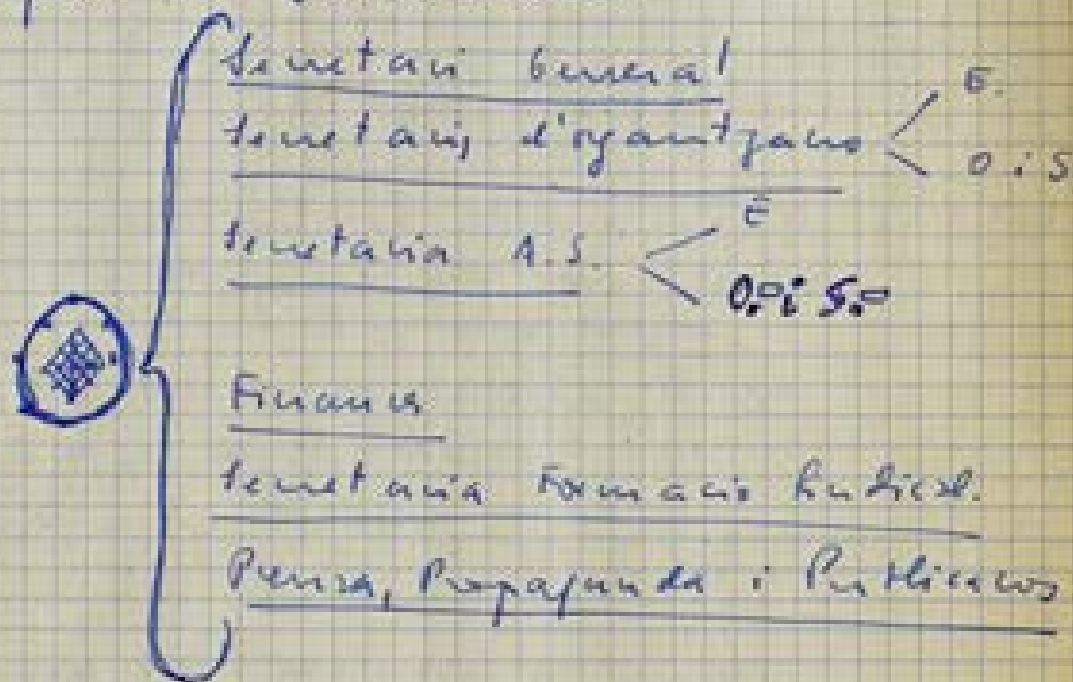
Us proposem el canvi de nom: Esportade, Oli i Sport.
{ 1a Esportade.
2a L'Oli i l'Esport.

Falta l'òrgan judicial; ferit preparada.

Entem treballant sobre mètode.

Nedem can alguns horaris tots nous al Judici.

Proposta de funcionament.



Rebate.

Mosquera.

Aquí de lo que se trata, ahora, se de buscar los nombres.

1. Actors ? Artists ?

 ←



Informe bién con el Nacional.

1.1. Valoración crisis de gobierno.

- a) luchas intercomunales: las, divorcio,...
- b) presión de los militares
- c) intervención de la Iglesia Vaticana.
- la presión de la fuerza derecha.

El coste continuado de Ucd. Cataluña, Andalucía,...

la crisis económica.

la presión, en último lugar, trabajados.

Calvo Sotelo: representante oficial del pto capital.

Señaló un funcionario.

Calvo Sotelo se alaya Rosas.

1.2. A petición sistemática a los derechos civiles.

Divorcio, emancipación, aborto, tortura.

Presión Iglesia y Vaticano.

1.3. Cambiando la correlación de fuerzas.

Los poderes, coordinados al proceso de luchas.

Plan, Educación, San, Transporte, Fuerza, Funcionarios, Gox...
Cafetera.

- Luchas continuadas empresas
- reestructuración salvaje toda la red
- fuerza patronal negociación
- la revalorización por servicios
- Aplicación leyes antiterroristas.
- Premios generales Estado y Comunitat.

Trabaja e incertidumbre trabajados.

Duda de que se pueden cambiar las cosas.

Aquí no se relaciona nada.

Esjan objetivos y pasan a la acción.

2.

Hemos realizado un trabajo importante movizaco

Han sido las elecciones sindicales.

Nuestros resultados son buenos.

Los sindicatos son, realmente, malos.

1. y reduce nuestra influencia.
2. Nos mantenemos zonas claustr.
3. Se incrementa sindicalismo tipo ELA, 1964
4. En algunos sitios no llegamos al 10%.
5. Hemos perdido en Guskadi y Asturias.
6. Navarra: el 45% son "no afiliados".

Hemos ganado por simple mayoría.

No obstante hemos perdido delegados.

Dificultades montar candidaturas.

Dificultades tpg's.

Pérdida influencia algunas zonas: Girona

Upt A en influencia relación robe 1970.

Aquí tenemos unos métodos y un trabajo colectivo.
Los "independientes".

1. No es una expresión homogénea.
2. Entre nuestras dependencias de fábrica.
3. Amiguillos / desencantados / "gente nuestra".

Conocer este fenómeno.

Estudiando en cada ámbito.

Estamos en la fase de la defensa de los resultados.
Hemos detectado el fraude en 250 actas.
Cada acta debe verificar "su" fraude.

1. empresas inexistentes
2. donde no se han hecho elecciones
3. datos falsos
4. empresas nuevas o trabajadoras.

La representatividad de uso. (Zamir Upt).
Objetivo del fraude.

A representación uso

Crear situación confusión entre media en quien quiere
Trasladar corrupción al sindicalista.

Luchas contra el fraude:

1. En cada acta
2. la querrela ya presentada.
3. la denuncia que hicimos en Pujol
4. Que el Parlament abra una investigación.

La clase debe ser considerada por las instituciones
políticas y sociales como el interlocutor
más representativo de la asalariados en todos
los campos de la esfera social y económica.

Continuar haciendo elecciones.

No desmayar en este proceso.

S.S.C. encarga de esta verificación.

3. Fijan objetivos y parámetros a la acción.
- 3.1. mejora poder adquisitivo
 - 3.2. empleo.

4. Considerable retraso negociación colectiva.
- elaboración plataformas,
 - discusión de meritos de ellas.
 - la negociación en tiempo.

El retraso porque no hemos relacionado:

- 3.1.1. plataformas
 - 3.1.2. candidatura
 - 3.1.2. imagen general
 - 3.1.4. organización
- } elecciones / negociación.

Retraso acentuado AMI.-

AMI / Sector Público / Funcionarios / Jubilados y pensionistas.

AMI:

Ha vendido la imagen que llevaba.

Ha anunciado "unidad de acción".

Ha pasado a todas las barajas.

Reparar un sistema electoral.

Una banda salarial 11-15%.

Aspectos + eficientes que en el 1970.

Se reduce a la imagen salarial.

Pasar que el 13,20% es la cifra optima.

Nuestro retraso AMI es tan importante que 1970.

siguen en pie los "10 razones" del año pasado.

Se devuelve el Textil (C.T.S.) Metal / Madrid.

El AMI es una banda, no una cifra.

Sector público: 6,7% banda.

Funcionarios: 12,7%

Jubilados y pensionistas.

Vamos a la negociación moral hasta fondo.
Limpieza todos los delegados pertenencia 1ª central.
Vamos a la negociación con + experiencia.
Vamos, sin embargo, a estos entafios burocráticos.

a) ciertos objetivos unificantes:

- mantenimiento poder adquisitivo
- reducción jornada
- conseguir derechos sindicales.

b) conseguir mayor universalidad: tpg's, doms, lves.

c) participación masas todo este proceso
Evitar entafios burocráticos

Ejemplo construcción.

Renovar la negociación colectiva.

Evitar el empobrecimiento } contenido
participación masas.

d) objetivos unificantes
articular la presión.

Propuesta: el día 26.

causar vida

poder adquisitivo

sum: 1000 pts.

reducción jornada

A de los pensiones.

Ejemplos.

Para la acción en lo relativo al empleo.

Para las negociaciones tripartitas.

Nuestra plataforma es el P.U.C.

1. empleo comunitario.

2. empleos en vital.

3. Reestructuración de sector.

1. Retornar todo lo de octubre.
 * Ris yndon. Medos: la presión.
 Ponerse a trabajar de nuevo. Y el institucional.
 Estudio Puntos de la Generalitat.

2. Convocatoria europea expediente de crisis.
3. Textos.

Del 10 evoluciones del Parlament.

La acción de la UE.

Conferencia Empleo en Europa.

venta militante de Ithuta.

- 4 -

Formas de lucha
 de menor a mayor.
 la información.
 No romper otros ritos.

La democracia sindical.

- 5 -

1. Explicación acordada hoy.
2. Estructura negociativa colectiva.
3. Cuestiones de empleo.
4. Consejo sobre organización.
5. Los diversos Institutos.
6. 2º Gobierno Constitucional.
7. Poner en marcha Juntas de Conciliación.
8. Las iniciativas del 2º Gobierno Constitucional.
9. Acto de la estructura.
10. La solidaridad internacional.

- 0. Low reactivity
- 1. Low electronegativity
- 2. Low nucleophilicity
- 3. High.

Consejo Nacional 14.11.81.

Manuelino.

Hecho extremadamente grave el asesinato del etarra.

Hecho de extrema gravedad y debemos operar.

Hecho francamente repudiable, un crimen. Y políticamente tiene x gravedad.
Aquí operan gente en la sombra.

Pedir la investigación y reintegrarse con las acciones.

Invitar a todos a que se analice hacia donde lleva esta situación.

Paniza, Félix Pérez, Vicente: que redacten la Comunicación.

Esto no es un vaciamiento de boleros. O de partidos que gobiernan.

El año pasado ningún problema se ha resuelto.

La crisis sigue avanzando.

Importancia de una 25 horas.

Se han dado 400.000 empleos.

Se ha dado un voto no admitido en Banca: 25/20% de han perdido.

La Ombra ha recibido 14 puntos. Han reaccionado bien a estos datos.

Seg del Revolucion, ley de Aut. Univ. importante problema comunicado.

Se han producido el aflojamiento de la mano. Atracción de "los países".

Han actuado de forma decisiva.

Se ha hecho actuación decidida de la Ombra.

Estamos en contra del desmoronamiento de ayer y el de hoy.

Los resultados, los pedimos.

Lourenço (Gustavo)

Posa ha conocido el país hasta hace 2 años.
Hacer de test monialismo.

Hacer un Plan de blindadad en Enxale.
El pueblo está entre el terrorismo de ETA.

Sacar un Manuscrito a paso y manifestaciones.

Marcelino

La propuesta de Lourenço es buena.
Pero no nos enfademos. No hemos hecho
para para "lo otro".

En federalismo: el Manuscrito a Ayala
blaz.

El IMAC central ha dado por válidas autos que
en las provinciales se habían dado como in-
vál.

ALTERNATIVAS

{ Sobre las elecciones en la CATE.
- Ponente: Julián Ariza. —

Es necesario cambiar cosas.

Cada organización debe hacer un propio análisis.

No echar la culpa a los hechos externos.

Conseguir lo que sea necesario.

Nosotros tenemos siempre los más perjudicados. En 1982 somos los + perjudicados.

Situar la acción sindical en esta espinosa. Cuidar + la relación con los trabajadores.

Insistir el proceso de deterioro en relación con las Federaciones.

Se están desmantelando algunas Federaciones. La estructura se viene etc. grave.

Cumplir los compromisos contraídos.

Hacer un plan potenciando los sindicatos locales.

Plan inmediato saneamiento de finanzas.

Tenemos conocimiento causas generales. Pero faltan las causas concretas.

Establecer un trabajo con los delegados.

Atención al tema de la formación.

Se ha acordado hacer un censo de empresas.

Plantear la modificación de la normativa.

Seguir el proceso electoral y las denuncias del fraude. —



Nicolas Santoring.

Después de las elecciones era conveniente que la Conf. tomara la iniciativa en todos los direcciones.

Crear las unidades y abiera camino al P.N. Unidad.

En torno al Man hay que levantar una presión sostenida y sistemática.

Hay que tener en cuenta Para Nizkor y Calvo Gtelo.

En este Man tenemos mucha ventaja. Sobre los otros.

El nuevo Gobierno se sabe que puede abrir negociaciones.

Podríamos encontrarnos que el Gobierno quisiera discutir el tema del par.

Unión el P.N. con los Manos de Andalucía, Cataluña.

La UFT no tiene nada elaborado. Necesita movilización en torno a eso.

Hay que avanzar en la U. de A. en UFT.

También la posibilidad de que eso sea precursora en torno a UFT y U.C.D.

Algunas acciones han venido al aviso en esta situación.

La UFT tiene la intención de presión solo en el Sector Público.

Hay un entendimiento por parte del Gobierno en el Sector Público.

Relación del Gobierno está la idea de hacer el Decreto de Huelga.

UFT ellos son contrarios a reafirmar las acciones.

¿Qué pasa si no va UFT a estas acciones?

Porque tenemos que ir a las acciones con los TRABAJADORES.

UFT: Hay que las acciones no se la podía escapar de los brazos.

reposición efectiva.

La UGT dijo que no estaba dispuesta a tanta reposición efectiva.

- 1.- entrar en la reposición en aquellos convenios que no tiene UGT. Sin aceptar ARI.
- 2.- P. de la reposición más el 15%. Pero había que acordar, tras el acuerdo, una determinada cantidad que en los demás convenios repone siendo válidos. O sea, el resto del convenio 3,000 millones.

Este Consejo Confederal debe tomar, en esto, una posición.
O sea puede hacer presión alguna en la UGT en este sentido.

Ya hay convenios que están ahí (Bancal estando al margen CC.OO.).
Esto significa un caso de parte para nosotros.

Los acuerdos Madrid / UGT - CC.OO. — Esto ha significado un catalizador para UGT.
En Galicia y los Negatos con acuerdos CC.OO. / UGT. Están las cosas en Euzkadi. —

{ Parte mayor: ningún: no hubo acuerdo en la UGT.
Es posible que requieran otros trabajos como la de después ARIgo.
Plantearse un auténtico Plan

Rev. non ATR.

Señalar positivamente que el CTE es una cifra mínima.

No garantiza el poder adquisitivo de los salarios.

Va a haber un intento de romper los convenios unitarios, esto parado por parte CFT.

TRABAJO EN COORDINACIÓN

- Negociación colectiva -

Juanito Norceno.

- Tenemos una oposición no razonada a lo que es un sindicato.

En la U.S.M. para exactamente igual. Hay apatía y resistencia a entrar en el tema. Esto debería ser punto de una reflexión.

Hay personas que se levantan para discutir otras cosas.

Se tienen que hacer estos acuerdos con Agustín Norceno.

Habría que matizar en lo que significa la diversificación de la negociación.

No es representativa la mayoría del convenio general de funcionarios.

Reflexionemos sobre la unidad en el tema de las nacionalizaciones.

Donde ha habido nacionalizaciones o donde se han hecho con la U.S.T.

Nada se ve entendido. Pero, en la práctica, hay resistencia y se entiende como debilidad.

Manifestación: nuestro sindicato no ha reaccionado ante el llamamiento urgente CFT.

Si hubiera sido más activa no habría habido expulsiones en la UFT.

Sebastián Vivas

Hay impresiones que no acaban de materializarse.

Hay los riesgos:

1. la periferia no acaba de ver la globalidad.
2. Pero, también, la Confederación tiene un costo coyuntural alguno.

Hay un costo resentimiento. Da la impresión de que estamos arrepentidos de un hecho firmado el ATU.

Acordamos en las Jornadas Académicas una línea que no se lleva, luego, a la práctica.

La UFT sabe pagar en nuestra dirección. —

La propuesta que hace UFT es inaceptable.

ejos

{	1. participación,
	2. solidaridad,
	3. unificación.

Unificación: poner encima de la mesa un proceso de unificación de la defensa del salario.

Debemos ir en la idea: perspectivas concretas.

Nuria Cayali

No hemos sacado unas conclusiones en relación al ATU.

Virgilio
Mata

No es un problema que no tengas práctica.

Pacto interno

- Placeres impermanentes. FIC.
- Para no aceptar el poder adquisitivo legemos el libro. no bajar los salarios.

Nal pacto social



300
200

los huelguistas.

0. Aclarar la diferencia poder adquisitivo

la sustancia más mecánica
de la sociedad.

Polémica Berlín/Alemania
Alemania.

1. Buscar los datos sobre negociación. La clave resultado electoral.

Plataforma

condición

unión central

regulación

2. Avanzar proceso democratización negociación colectiva, mas la democratización sindical.
Ver que la negociación a un nivel: elaboración/consenso trabajadores/participación/democracia.

3. Preparar con tiempo. 8 meses.

h. Servicio público.

h.1. Negar ventado derechos trabajadores a la acción de huelga.

h.2a

La huelga como instrumento sindical.

Elaboración, negociación, convocatoria: todos los organismos. Reule.

La huelga acción debe estar avisada. Debate. Fijación estatutaria.

h.2b.

Autoregulación de la huelga. → un mes. Debate al Congreso.

h.2c.

Formas que no distorsionan los límites de la vida civil, haciendo huelga.

Recabar en estos sectores (sanidad, enseñanza...) apoyo conjunto clave.

Pineda

Mejorar todos en la forma de negociación. Superestructural y movimiento.

Toda ella entra en crisis tras el AMI.

La política de disciplina en parte. Pero: tiene que tener la supremacía negociadora sobre.
Está a una buena banda. Del 11-15 para todo, menos retroceso en expansión.

*

Xavier Cantora.

La dirección de la Federación no ha intervenido en todo el proceso del AMI.

Nuestras formadas hicieron mucho daño a la UGT.

El AMI parece debilitado en estas zonas altamente industrializadas.

Que las Federaciones apliquen un Plan elaborado por ellos en base Juuado, Acción Sindical.

Jaap Gierola

Palacio.

Nosotros, sin querer, caemos en la táctica sindical de UGT.

Kawana afa.

Dijimos que AMI = desastre de UGT.

Lanzar ya una alternativa global para el año que viene.

Lucas Léniz

Aquí lo cierto es que UGT sube y CCOO baja en las elecciones.
o podemos venir a la ley de empleo, o nos rodean.

Eladio

Nosotros no hemos aceptado ^{que} un espacio sindical & de UGT.
La estructura organizativa que nosotros tenemos no se corresponde a la situación de crisis.
En los Territorios están los mejores cuadros.

Agustín Prats

No podemos estar en el mundo de las lamentaciones.
Hay que readaptar la acción sindical.
A nosotros no nos sirve la diversificación. Eso ya lo tenemos en el Vertical.
La pretensión sólo quiere darnos el 6%.

Rubén

No se puede ir a la diversificación.

Linda

Lo que dicen Pinedo y Félix me ha decepcionado.
Aquí lo que hay ATG es el tipo de sindicalismo alemán.

Agustín Moreno (2)

Relativa

} polémica
} Ampliación
} diversificación

El convenio Metal Madrid no es un convenio legalmente hablando. Es de eficacia limitada. Hay que frenarlo entre uso y ley.

Con todo esto se crea una inseguridad jurídica tremenda.

H- está haciendo una subcontratación enorme.

Diversificar la negociación es revertir la tendencia corporar.

Los errores no se detectaron en las jornadas de Acción Sindical.

Hemos tenido una visión centralista de la negociación -la convenio estatal.

A veces hemos actuado de forma burocrática.

Los convenios estatales no se han fortalecido las Federaciones.

Diversificar la negociación es ampliar los contenidos.

Adeunar estructura organizativa a la acción sindical.

Diversificar la negociación no es coyuntural, ni va contra el Art. 15 nuestro modelo.

Ha habido actitudes políticas en contra de la diversificación.

Diversificar el Textil quiere decir mejorar por ejemplo en Alcoy aspectos negativos UGT. COT.

Se amende con SEU en la del Cidex y la Autorregulación.

No caer en el victimismo con la UGT.

Banda y revisión no garantizan productividad
de tipo del 15% es buena.

Nicolás Sartorius

Es normal que haya discrepancias.

En la valoración influye el tipo de acción sindical zonal.
La Confederación debe ver lo global.

Tenemos muchísimos problemas, tareas continuas de aquí.
La negociación colectiva es difícil.

El error pre - después del ATG - no es que variante, tenemos que hacer.

No llevamos al conjunto de la Confederación la variación.

El problema es si formar o no formar, si va o no - con el
si no si se está - o no - con los trabajadores.

En a la conciencia media de los trabajadores.

Y eso se sale stando con los trabajadores. Participación!

Todavía estamos en la transición entre el movimiento que
fuimos y la Confederación que queremos ser.

→ { Es falso hacer las cosas "como antes".
Tenemos una acción diversificada?

No se puede relacionar mecánicamente elecciones / convenio.

1ª Colación

Elecciones sindicales.

Industria Aiza.

No se impuso ni total, ni parcialmente el informe.

El Plan 1981-85: a por los independientes.

La transición marxista no está acabada.

La descompensación cara a las masas ha sido clave.

Jaime Aguirre

La relación entre cc.rr. y el hecho nacional.

Más que avanzar + en ex. rentado.

Con liberalización de cc.rr.

La instrumentalización de los delegados.

Actitud poco independiente de cc.rr.

Ejemplos -

Tx con Cartera.

La política de 10.00 es a la defensiva y testamentos!
Donde se trabaja + en expediente de crisis y conversión
Adición personal y medio para la creación de Mass Solididad.

Reges (Ciudad Real).

Aquí no sale el problema de la ley de Fincas manifiestamente mejorable.
Por la región de 8.000 trabajadores del campo en la provincia.
O cambiamos la imagen del desempleo, o...

Agente

Estabilidad → empleo
posibilidad creación trabajo para sindical.

200.000 lapidos - foto a foto - en el IHAC.

Julian Ariza

20.21.22 de Marzo a verba el grupo para aprobar las pautas.

9 y 10 de Marzo la CE

1. Informe General y Estado de la Confederación.
2. Conferencia basada f. organización y Acción Sindical.



Notas.

Dia 26.

tema Unitar

* Simplex

Text.

→ Arroqui

Ripol

B. Urbeget

Asamblea Ciudad

CE.

USAC.

• Fraude

• Interpelación

Tablada.

Baerlona: stă în marșă manifesta
te stău edatando cartels.

B. Urbeget: Asambleas de delegados

La Conca.

Plasme: Hane convocado una CE.

Gaur af: -

* Islaus

Ogma: Interentarii hacen Asamblea aplicados

Anoia:

Art Peneds: CAS. CC. OO. Ust

Ribere d'elre: La harain en flora.

Tam appus:

Badalona / Sta Gloua / St. Adria:

Valles Oriental: stă vake. No hay un trabajo a Conca.

Figuera: Pontitidad Ust Lia 24.

La barotxa:

Valles Occidental: En Terrana existe unta lipimltade.

Heida: Hay un proceso en marsha.

Rens: Interentarii hacen auto AB y salin manifestacion.

Valls:

Girona: s'ha pedida la manifestación ya.
se ha convocado rueda de prensa Girona.

Beaúto: No ha llegado aun a Vilafranca l'Unita Obrera.

Quineu: No ha arribat el l'Unita Obrera.



* Tablada
* Anuncio →
* Reuniones

Compañía de Urtia

La nueva

- * Va adelante
- * sometiendo: Resolución Imperial
- * Continuar al 26.
- * La fiscal / la unific

Ampliar

- 1) { Manifestación libre,
clase política Ojalunga.
* cc.oo. → libertad
- 2) { Posibilidad hacer manif.
Políticamente por -
Parlamentarios
-

1) / Ley Antiterrorista → colocarla; si no, la hacemos

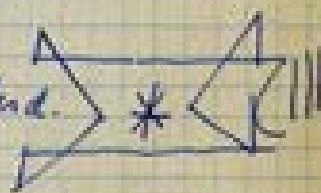
Atención a la manifestación →
otros partidos no se puede votar.
No podemos decir que no.

2) Vivimos

3) Posibilidad

1. la amplitud de los hechos exige la amplitud.

2.



Comisión Negociadora.

2 miembros Consejo Confederal.

} 1/ Representación colectiva
} 2/ In partitos.

Balance relaciones Madrid / Genc.

Leche los Federaciones estatales / el Confederal.

Olimpia

1. Resmantamiento deficiencia social.
2. Terrenos no sea tapizada.
3. Hay mas leña que funcionar.
4. Cuatro personas solo para vivienda.
5 meses para solucionar las cosas.
+ luego 2 meses cobran.

Agraria puede tardar 2 meses

Van descontando en función de cosas.

80.000 expedientes parados año parados.

Haver

4)

Santana.

1. expediente
2. Montaña

* 1. Castellotejol.

Industria, Asper y Langue Asper: mantolera.
e asamblea. Se encuentra con Asper.

* 2. Guanajuato — Ants se aplicando; ahora: Toraj

La manipulación en Roñolas.

La empresa quiere los expedientes.

Han quedado el resto. Y poblaciones anticipadas.

* 3. Pont de Vilmanara.

Igual que Ucha mir.

Se han hecho Asamblées en el cine de la colonia.

La empresa no quiere negociación.

El día 26 intentaron salir del Pont Vilmanara hasta el diff. de Plancha.

Industria, la G. ~~mir~~

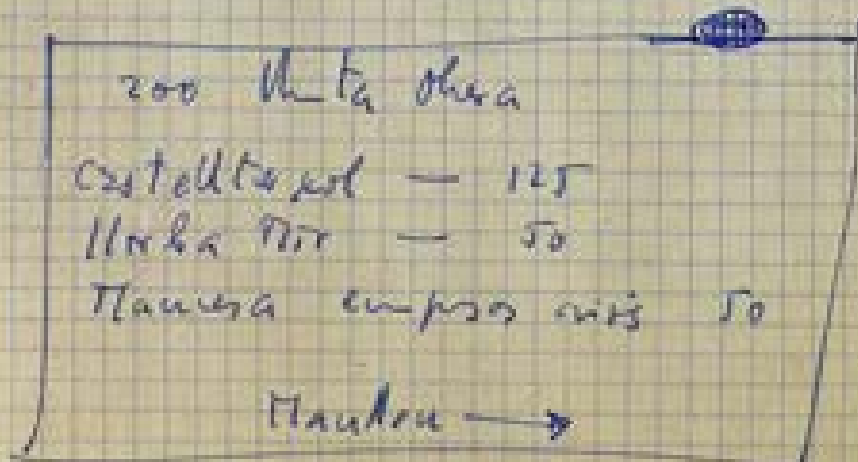
El domingo se hará Asamblea al cine público.

* 4. Basis

La UPT está firmando todos los expedientes. Algodón.

El domingo se hará Asamblea.

8)



¿Cómo se planifica esto?

Se le debe 25.000 pesetas

Agustí Prats

llaman a Barcelona. Huelga 48.
llaman a Madrid.

24-25

Intento serio y coordinado golpe de Estado.
Actúan sin ningún tipo de vacilación.
El paro general tiene que ser para mañana.

- 2) Normas por telégrafo.
- 3) La decisión la toma la Conc.

Mano Salas

- 1) Aquí el problema es la ocupación.

El Parlament

Consultar con los sindicatos.

Comisión de Información

Benito Martín

Radio

Valdivia

* Convocatoria reuniones juntas políticas.
Distribución de trabajo lo decidirá.

21 de

Manejamiento: Alcorno / Prats

Tablada - Lito

Javi

Rocas

Ramón

Antonia

Daniel

Mano

Pedro

Franco

Valdivia

ya vamos

Ria 26

consumo y tecnología

Las propias máquinas fabrican cien mensuales, similares a sí mismas, en una planta de la Fujitsu japonesa

Los robots ya se «reproducen»

Fujitsu Fanuc, una compañía japonesa, ha conseguido que los robots se ~~reproduzcan~~ en una planta en la que los propios artefactos «fabrican» cada mes cien robots idénticos a ellos mismos. Los visitantes de la Exposición Internacional de Robots de Washington no salían de su admiración a la vista de las maravillas que realizan estas máquinas puliendo por los «estados». La sorpresa era mayúscula cuando conocían la capacidad de la Fujitsu japonesa.

Un sonriente artefacto de metal se acerca a los visitantes de la Exposición; les dice buenos días y cortésmente les pregunta: «¿Desean tomar conmigo una copa de acero?». «¿De acero?», pregunta sorprendida Socorro Castro-Zinny, que ha sido escogida por el robot entre los centenares de personas que recorren los salones de la Exposición para servirle de guía. «Claro, es lo único que yo puedo beber. Viene bien para mis engranajes», responde el inteligente robot.

Otros artefactos, «vestidos» con «smoking», camisa y corbata, atenden a otros visitantes, y moviendo sus brazos y piernas de metal les enseñan las maravillas tecnológicas exhibidas en la exposición.

Cuando el atento «camarero» deja sola a Socorro Castro-Zinny, argentina, que vive en Washington desde hace un año, se le acerca otro atento robot, que duda dubitativo por el acento. «Where are you from?», pregunta en inglés el animado pedáneo de metal. «De Mendoza, Argentina», responde Socorro. «Oh!, entonces hablas español —dice el robot, en un castellano perfecto—. Yo nunca estuve en Mendoza, pero me han dicho que es un lugar lindísimo...»

El artefacto es capaz de distinguir cualquier idioma por el sonido, y está programado para mantener con los visitantes conversaciones en inglés, español, francés, alemán, italiano, japonés y ruso.

A todo esto, en otros lugares del gran salón de exposiciones robots regordetes con forma de botellas de «coca-cola» y latas de cerveza sirven bebidas; esta vez incluso alcohólicas, a los visitantes.

En una esquina, robots más inteligentes o hábilesos, la élite dentro del género, desafían a cualquiera a una partida de ajedrez —que casi siempre ganan— o a un partido de béisbol electrónico.

La industria de los robots se encuentra en pleno auge en los Estados Unidos, y los especialistas calculan que dentro de diez años se comprarán aquí robots por valor de dos mil millones de dólares anuales.

A partir del mes que viene robots «trabajadores» entrarán a formar parte de los sistemas de producción en cadena de automóviles en la fábrica General Motors de Detroit (Michigan), lo que la Toyota hace en Japón desde hace dos años.

Colocarán piezas, pondrán tornillos, ensamblarán coches, los pintarán, y los dirigentes de la compañía



Debido a la curiosidad y miedo de quienes conocen un robot en las Exposiciones. La muestra que una casa, obra de un artista de un experimento.

esperan un sustancial aumento en la productividad gracias al nuevo «personal».

General Motors, si la operación tiene el éxito previsto, tendrá en 1990 14.000 robots. «El único problema es que son capaces de crear su propio sindicato, exigir subidas salariales y hasta declararse en huelga», comenta, entre divertido y temeroso, un directivo de la empresa de Detroit.

Unimatec, la principal fábrica de robots de los Estados Unidos, da «vida» diariamente a cincuenta robots, y aun así no puede satisfacer las necesidades de la creciente demanda, que tiene formulados pedidos incluso hasta a cinco años vista.

«No hay día en que no recibamos centenares de pedidos, y eso que cada robot viene a costar unos cien mil dólares (lo mismo que una casa y doce veces lo que un automóvil)», explican funcionarios de Unimatec.

Pero los fabricantes norteamericanos tienen miedo al día en que los japoneses decidan competir con ellos en el mercado internacional.

1. El triunfo minero contra la Thatcher.

2. 8.4 millones de parados en la CEE.

500.000 parados en Suiza.

Italia	1.880.000 parados	edad 3.9
Francia	1.680.000	12.1
Belgica	629.000	18.7
RFA	1.308.600	26.3

9.8.10⁶

{ El asunto de la situación política.
No hubo una relación.
{ Qui tipo de respuesta?
La descomposición.

*

Jaimie

Hacer un balance de lo que se ha hecho por nosotros.

- * -

Victor Santos / JUB.

Esquema: Reunión Correll. [15]

Punto 1.

1. Objetivos: más fondos. - { Ministerio de Trabajo
Presupuesto Generalista.
(Servicio de Estudios).
2. Abiza el proceso: en los frentes { nuestro
institucional
3. Priorización: otras características
+ énfasis en algunos aspectos.
4. El sindicato aparece.

Barcelona: por zonas. Reunión específica.
* Responsable de samples.
Enviar un cuestionario al INCH. Valdi



Reunión Brix

Victor } parámetro.

0. Metodología específica: Si. Tomamos 4 meses.
1. Poner en orden: Victor, Jaime. la línea.

donde meente
unión trabajo
gestión

22ME

El Fomento no está de acuerdo con el Fons d'Europa.
Lo que vale a la apertura de negociaciones (alro Sotelo).
De todas formas no se negocia a la negociación aquí.
Se ha retirado del Parlamento lo de los 200 millones.
Ugt está en contra también (Catala) del Fons.

23ME. Articular las luchas actuales en la perspectiva.

Tablada. Hemos llevado ya los otros países.
Hay casi el 50% de Ugt y de 50% de USO.

↓
No hay cifras fiables de la baja de la cotización
de carne.

Octubre :	157.000	cotizaciones.	} 130.000. como media.
Noviembre :	90.	"	
Diciembre :	141	"	
Enero :	132.	"	

Atención golpe de Estado y anulación bajas de cotización.

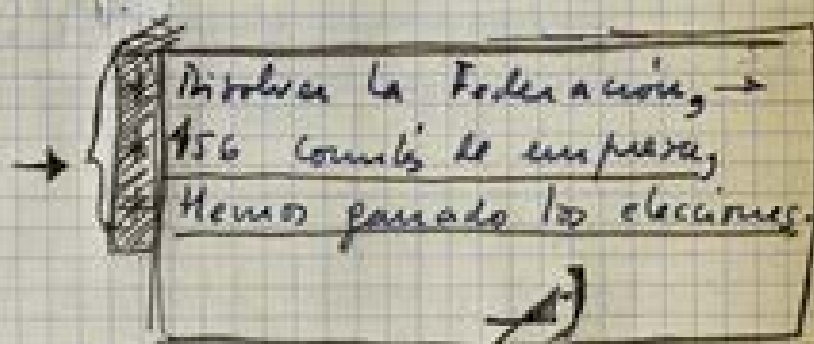
Federación Sagrada.-

Aquí Ayer

- * Nosotros presentamos la dimisión.-
Situación de irregularidad permanente.-
El Consejo presidencial ha sido vetado.-

Ha habido proceso de amiguismo y compadreo.-

- * Nosotros no vamos al 2º. Consejo.-



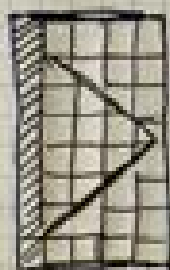
1. ¿Dónde están mis esperanzas?

2. La Corte tiene su responsabilidad.

3. Las Uniones y la responsabilidad que tienen.

4. No al chanchullo se denuncia allí. No se puede proponer.

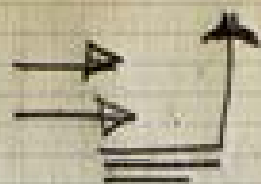
5. La autoridad que tiene, o deja, tener "ya gente" se van a su casa.



- La dimisión nuestra no gusta que demos cóna.
- En algunos sitios se habla de la Federación.
- Es una palabra decir que MG tiene la Fed.
- Solo tienen "Sea suya de Dios."

La intervención de la Corte.

Viernes / Sábado / Domingo



1. Tema Valle Hebrón.
Ver actuación preinspema!
2. Indicatos Barcelona: Pablo, Pep, Socorro. LORA

* llamar a Lora y Pablo.

celebración de un curso Extraordinario.

Federación de Unidad Catalunya.

12.3.81.-

Lluís Aguirre

Irregularidades en el proceso preconfederal

No ha habido ningún tipo de debate en Barria, ni Catalunya.

Bellverge hizo un debate dentro de sus posibilidades.

1) Las decisiones indicadas en el Valle Hebrón no debían.

2) Valle Hebrón no eseta videra interna del Sindicato.

3) Interviene en las reuniones del Sindicato de Barcelona.

4) Otras instancias hacen videra las decisiones indicadas.

Una de las partes sobre Pagine sonas incompatible.-

Yo soy incompatible con la tendencia general y organización con la del Valle Hebrón. Incompatible con Pello.-

Horarios atentos en la línea del 2º cuerpo de la LONC.

Pablo

A) 1. Las razones dentro cuenta de empresa.-

2. Las razones de autoexclusión lista electoral.-

3. El trabajo que se organizó lista de gobierno.-

4. La autoexclusión de la Conferencia del Valle Hebrón.-

B) La cuestión se la delegada a los cuerpos siempre tras los.-

las ponencias de participación en videra los dos meses.-

El replanteamiento del cuerpo a demencial.-

C) * Tu no reformas nunca.

~~Laura~~ Laura

1.º

El problema está en el debate de ir a la reunión presencial.

Horacio no quiere debates por los que han salido para la empresa.

En el Sindicato de Barcelona no había permanentemente negociaciones con el gobierno.

El conflicto del Valle Hebrón.

La participación con el Consejo Valle Hebrón ha sido de diálogo.

Pablo

Todo es cuestión de deliberados.

Dora

Valle Hebrón

Hechos hechos en la historia sobre lo que pasó en Valle Hebrón.

Todavía no se ha hecho reunión en diversos comités.

El comité ha bajado en asistencia.

Horacio decidimos hacer una conferencia en Valle Hebrón.

La negociación entre Federación y Valle Hebrón.

Para superar las incompatibilidades hay que trabajar en común.

~~Laura~~ Marta

Ana Afuera

6000 trabajadores / 1000 trabajadores / 200 a
afuera

Trabajos del Gabinete Técnico.

Reunión d'Agora.

1. El Gabinete se ha reducido. El trabajo aumenta.
En las negociaciones colectivas no se cuentan economistas.
Los ERE's son el capítulo más grande de nuestro trabajo.
Muchas veces se confía el expediente al economista.
A todo esto hay que darle un enfoque sindical.
* Los Gabinetes Técnicos deben de tener el filtro de los sindicatos.
El Estatuto del Trabajador impone unos plazos (proyectos).
Especificar la documentación obligatoria en casos de despido (ET).
No iniciar el proceso de consulta si no nos dan documentación.
Expediente suspensión de contratos.
Estudios de viabilidad.
La Organización del Trabajo y Seguridad e Higiene.

2. El Cobro.

- Aquellos criterios se refieren + al reconocimiento jurídico que al económico.
- Nunca hemos abordado el problema del cobro.
- Esto no es un problema de aquí sino de las Federaciones.
- Resolver el problema de la intervención de este dinero.
- Ehe' que se pierden no hay que cobrar nada.

Unic Pollo'

Consejos de capacitación para los delegados. ERE

Hacer que el trabajo del economista se le pague al del abogado.

Hacer estas reuniones también con los abogados.

Garantizar todas las Federaciones tengan un compañero dedicado al ERE.

No nos sirven 3 o 4 liberados en las Uines, y no en las Federaciones.

Vllals.

La instancia está en la competencia de las Federaciones.
Conferencia sindical económica en el sector brumico 20-21 Mayo.

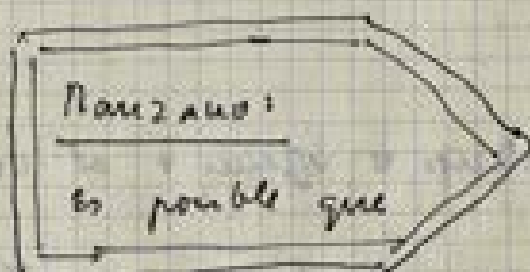
Lervera.

Hay problemas que no son de reconversión, sino de adaptación.
El coche, ...

|| Lervera, en el Baso Ebre. Pontida - lo lleva todo en referencia en
expedientes de vias.

Apostin Tefa.

|| La situación de las Federaciones es favorable.
Los comités deben capear la situación económica de la empresa al margen
de si tienen o no.



Reunión 8/10

Los comités entran nuevamente en el gabinete.
Apoyan y asistimos a las Ptas Negociadoras de convenio.
El conjunto del Sindicato avanza "la práctica EBR".
En el expediente de vias damos extrema importancia Gabinete.
A veces lo fundamental es el planteamiento Sindical.

1. Necesidad de tener "los filtros" ~~de~~ la acción contra
2. Hay que sindicalizar los expedientes.
3. Fortalecer la Acción Sindical en las Federaciones.
4. Los comités de Formación con la gente de convenio.
5. El cobro: aquí falta los criterios del cobro no aplicados.

Mano Ignacio Valdivia.

2.- Aproximarnos a la cuestión de las competencias en torno a expedientes y convenios.

Grandes conflictos tienen que intervenir las Federaciones. Establecer un nivel de atribuciones a las Federaciones. No se puede tener un criterio rígido en relación a que las Federaciones no toquen nada si no para nada todo esto ante por las Federaciones.

2.- Información a las Federaciones, desde el Gabinete Técnico, de los expedientes de viáticos, o de lo que sea.

3. Todo esto exige una decisión en la Comisión Ejecutiva.

4. Cuestión interpretativa de los Balances.