

A puentes sin di cales



Grande tenor de Audição

João Carlos Rosa Faria

1980

Matao



Nº 7

④

Reflexiones en torno a la situación actual del núcleo dirigente de las Comisiones Obreras de Catalunya.

- 1.- Importancia de este núcleo: su representatividad, la aportación que ha hecho a la lucha de los trabajadores de Catalunya, la incidencia que ha tenido y tiene en el conjunto de las C.O.O. de España.
- 2.- Esta reflexión es de carácter interno: para el secretariado. No trata como organismo cerrado, sino entendido como colectivo que traza unas líneas generales (y a veces excesivamente concretas; dirigidas en determinados casos) para el conjunto de las C.O.O. de Catalunya. Pero sobre todo por la representación que - nuestras reflexiones deben tener - como individualidades influyentes - entre los trabajadores de Catalunya.
- 3.- No sé si ofreceré un cuadro triste, aunque no pretendo ser catastrofista porque veo que existen soluciones, y porque veo que "nada tiene validez", no sé si ofreceré un cuadro catastrofista pero veo que conviene que admitamos que estamos, en este colectivo dirigente, en una situación un tanto desangelada, o - si se quiere - defraudada. La exponeré a fuer de la reconozco. Pero creo que es la más justa en nuestra situación. Ahora bien (y si no es verdad) se trata de analizar cómo salimos de este periodo, de esta realidad defraudada.
- 4.- Las causas que nos han conducido a este estado de cosas son variadas:
 - a) - estamos en un momento político sumamente complicado.
 - b) - la crisis general afecta, personal y colectivamente, a todos los componentes de las estructuras sindicales.
 - c) - en este contexto se acentúan tendencias dispersas: a algunos les parece que todo "se hunde" y que, como mínimo, conviene salvar la parcela, el sector, que parece que - como depende de uno - no

se verá afectada por la calificada crisis de hundimiento. Esta corrupción es enorme porque si se hunde lo principal, la devastación se produce "en cascada".

L.- Yo veo que en nuestro caso, todavía, sindicato no se tiene conciencia clara de lo que es un sindicato, de cual es la responsabilidad de los miembros de dirección (y si esa responsabilidad se tiene se sitúa en la parcela a la que tal o cual compañero está ligado como dirigente más responsable). Tampoco se tiene una responsabilidad sobre cómo afectan las decisiones al conjunto de los trabajadores. ¿Se tiene - por ejemplo - conciencia de que nuestra responsabilidad es similar a la de los dirigentes que han hecho historia en el sindicalismo? ¿Se tiene conciencia de que tenemos una responsabilidad similar a la de Postata, Pablo Iglesias, Juan Pérez, Maix, Salvador Seguí? ¿Se tiene conciencia, definitiva, de que de nuestras opciones y decisiones depende la suerte de centenares de miles de trabajadores?

E.- Repetidamente se adhiere esta situación a un creciente feudalismo, estamentalismo en nuestras estructuras - a todos los niveles - sindicales. Algunos repiten que en 1980 existen, y se consolidan, tendencias contrarias, "cada uno por su lado". Para relacionar, para invertir esta situación lógica en el terreno sindical tenemos que interrogarnos: 1) ¿se elabora la línea general, a cualquier nivel, "contando con todos"? 2) ¿se elabora una línea válida para todos? 3) ¿introducimos unas directrices particulares que no entren en contradicción con el programa de Comisiones en el plano general? 4) ¿es la línea general la convergencia de los legítimos particularismos de los distintos colectivos de Comisiones? 5) ¿somos capaces de ir haciendo que lo particular tenga como punto de referencia lo general?

5. Los interrogantes están ahí. Seguramente hoy no podemos resolverlos porque eso es una cuestión de muchos años de práctica sindical, de mudas - y contradicciones - reflexiones. Pero no cabe duda que aquí está "la madre del cordero" de lo que busca mos.

6. ¿En qué situación nos encontramos ahora?

6.1. Cada Secretaría tiene la lógica autónoma. Pero esa autonomía se ha ido convirtiendo en casi independencia. No obstante podemos decir que estamos en la siguiente situación: ahora, más - que nunca, tenemos los problemas generales de todas y cada una de las Secretarías, porque - por ejemplo - hemos hecho reiteradas declaraciones sobre Acción Sindical, Finanzas, pero esas que - como colectivo - no estamos metidos en los intrínsecos de cada Secretaría. Pero que se estaría en un apuro si propusiéramos que tal, o cual grupo, área, fuera a no se qué celebración, o territorio, a explicar la situación de no importa qué Secretaría.

6.2. Estamos atrapados, como Secretarías, en los miles, grandes, y pequeños, problemas que de forma individual representamos en función de responsabilidad que "no son las del Secretariado", sino de la composición del universo: unas veces las que se desprenden de tal o cual Secretaría que tiene que abordar un problema determinado (y urgente) y no ante esta reunión; otras las de tal comarca, o rama, y tampoco aunde...

otras porque la gran cantidad de problemas existentes en el Sindicato hacen que por parte

4. de Toda se vea que hay que resolverlos aquí, el orden del día se apresura, es imposible abarcarlos aquí porque - sencillamente - no corresponde tratarlos. y si se trata de mover el terreno a los que realmente tienen que resolverlos...

6.3. Las discusiones en torno al AMIC han motivado una ausencia a estas reuniones; el cambio de las reuniones del Secretariado General al martes, al lunes hace desajustado las nuestras; las que han motivado una ausencia en este organismo, y en la C.E., en función de la reunión de Marsella y USO, han acabado de complicar más la situación. Si a eso le añadimos la complicación de unas negociaciones colectivas y un proceso electoral (que consideramos importante) y en el que estamos algunos implicados habrá que convenir en: a) a pesar, en estas condiciones, funcionar regularmente; b) todas estas dificultades, nos deben hacer meditar en poner los medios, y recursos, para - al menos formalmente - después del invierno situar otros instrumentos, aunque la línea única, el estilo de dirección hay que ir cambiando ya, desde ahora.

6.4. La falta de sintonía "con Madrid" hace que dediquemos horas a una discusión que no sea inevitable si desde allí replanear otros viejos top, por ejemplo, Tenemos que dedicar a la discusión sobre lo de USO un cierto tiempo que podríamos haberlo aprovechado si las cosas se hubieran planteado en mejores condiciones.

En estos casos, en rasgos generales, conviene - concretamente - trazar unas líneas de desbloqueo convencionales que unas lo serán a partir de ahora, y - otras - Tendrán que ser reueltas a medio, o a largo plazo.

- 7.- Porque hay que resolver la divergencia, las tendencias autónomas, centrifugas en nuestro colectivo & preciso definir unas líneas - para a partir de ahora - recuperar la actividad dirigente, y la normalización de este núcleo tanto en su trabajo colectivo, como en su proyección exterior.

Propuestas concretas de trabajo:

Antes de entrar en las propuestas concretas de trabajo quisiera decir que hay cuestiones de fondo que empezaremos a tratar en el debate conceptual y, también, después que sea el quid de la cuestión de lo que tratamos, tales como:

la rectorización, el stamentalismo en Comisiones, el corporativismo, el papel de las Federaciones, el de los organismos orgánicos de la Coud; cómo se elabora la línea general, y particular, de Comisiones; la capacidad dirigente de los diversos núcleos dirigentes.

Vamos a las propuestas concretas de trabajo:

- 7.1.- la disciplina (aquí se puede reclamar) de todos absolutamente todos los miembros en acudir a las reuniones. Se puede discutir la capacidad del Secretario, pero lo que está fuera de dudas es que todos deberíamos tener la máxima responsabilidad, entendida esta como:

- 1.1. Llegar a la hora convenida.
- 1.2. Evitar las salidas y entradas extemporáneas.
- 1.3. Entender que, estando aquí, no hay nada más importante.
- 1.4. Traducir toda esta cultura a la C.F. y otros organismos.

No sé si alguien quiera proponerme como Secretario General próximo futuro. Responsabilidad que si es asumida aceptaré. Pero el francoparto con vosotros es - sencillamente - ese: el que acabo de exponer. (Se repite).

- 7.2.- Creo que es necesario, imprescindible, trasladar nuestras reuniones a después de las del Secretariado Central. Estas se celebran los martes. Sería bueno que pensáramos (no para resolverlo hoy) que se hiciera el miércoles. Tienen la ventaja de que se hacen un día después del Central; y un día antes de nuestras normales reuniones de los jueves de la CE.
- 7.3. Cada reunión del Secretariado debe verificar los acuerdos de la anterior.
- 7.4. Cada miembro debería imprimir al Secretariado Central de los temas que piensa proponer. Otra cosa es que los temas surjan de improviso, que haya dificultades materiales. Quiero decir que deberíamos evitar una no improvisación ni del temario, ni de las resoluciones a tomar. No es en cuestión nada, sino que los asuntos sean tratados con más reflexión.
- 7.5. Funcionalidad, afilidad de las reuniones. Evitar temas largos, repetitivos en las intervenciones. Tener toda conciencia que la responsabilidad de la reunión no es del que "modera", sino colectivo.
- 7.6. Avanzar en la incompatibilidad miembros dirigentes de Secretarías y actividad parlamentaria.
- 7.7. Ausistencia de los miembros del Secretariado a las reuniones que se hacen de los grupos de trabajo de Finanzas, Formación Sindical, Lucha Obrera, las que hay que poner en marcha en organización, ... Así vamos rompiendo la compartimentación inter Secretarías.

7.-

7.8. Poner en marcha por parte de la Secretaría General reuniones periódicas con los colegas de las Federaciones y de aquellas Uniones Comarcales, cuyos miembros no son de la C.E.

7.9. No darnos todo de las mejores condiciones políticas y funcionales. Por ejemplo: FECSA y yo.

7.10. Después del Imperio: el coordinador. Es anti-funcional que el Secretario General del mayor colectivo de Catalunya no tenga un coordinador. No es un criado, etc.

8.- Los temas son muy gordos. ¿los dejamos hoy en el informe o entramos en ellos?

— * —

Alfredo: Hay problemas seleccionables antes del Congreso y otros no.

No tenemos secretariado hasta después del Congreso. Ha pasado que hemos hecho CE con reuniones. No, la CE acaba siendo la dirección, un el secretariado con la mmp.

Falta la coordinación en 1980. El valor de la instancia inter-raíces. Estimular la solidaridad entre. Ahora no distinguimos los temas a llevar a la CE.

Jaimé: —

Dependemos los puntos de referencia H) negociación colectiva. No hay un Plan General. Distinguimos lo del AMI, pero no distinguimos la estrategia de la negociación colectiva. No había pasado en la estrategia. Por ejemplo el Tratado apunta al Marco de estatuto de los Trabajadores. El Secretariado no ha reflexionado, un individuo. Por ejemplo en 1981 y 1982 la huelga, pero no se valoró.

- 1.- Uno de los errores que tenemos es considerar al secretariado los lunes y durante la semana no para nada.
- 2.- El 2º Congreso es una cadena de despropósitos. Lo ligamos a la negociación colectiva y fue un error. No, el Secretariado, en la Comisión Coordinadora ha funcionado. (Nadie, por tanto, en la CE pidió responsabilidad).
- 3.- El Secretario de Finanzas ataca la política de autofinanciación.

4.- Aquí no discutimos la declaración sobre política internacional. Hemos perdido el rumbo de la política sindical. Ahora vamos a la deriva.

Tomar medidas para tener un esquema de trabajo
No podemos seguir que seamos tirando hasta el cuello y después ya veremos.

Plan de Trabajo { 4.1.- Movilización y control; (neg.) y elecciones
4.2.- Mezclas implantación
4.3.- Superar la crisis Cae / Conf
4.4.- Mejorar los métodos de trabajo.

1° de Mayo: unidad sindical trabajadores catalanes

Buscar un método de trabajo Cae - Conf

Realizar una reunión Cae / Conf

cheque en blanco Reorganización del Secretariado *

* Poner un responsable a condición de que Luis y el lo sea conveniente.

Sobratón Vives

Cree que se está exagerando la situación,

Tenemos los organismos de dirección,

* Definir qué papel tiene cada organismo de dirección,

Reforzar el trabajo del Secretariado,

Trudi Butolana

En la mayoría de organismos están igual

Una persona que verifique los acuerdos de todos

Poner en marcha una red de estructura.

Hay que hacer Actas del Comité.

Hay que buscar en la estructura por parte de Luis

Hay que ver, secretaría por secretaría.
Señal uniendo de reorganizar el secretariado.
Tratar las incompatibilidades funcionales.

Nuria

Tenemos un vacío ^{sindical} sobre qué papel tiene que jugar CEO. Y qué objetivos. Trazer unas líneas sobre lo que quiere la gente. Se lleva un debate generalizado por la gente. Falta como un hilo conductor en comisiones obreras.

Tzblada

No tenemos una perspectiva clara en la vida del sindicato.
No sabemos dar una respuesta. Y cada uno da la suya.
Hay escepticismo sobre cómo va a cambiar esta situación.
Hay ya Federaciones que se ungan a ir a Madrid.
Hay que reforzar el secretariado.

Hay un abismo entre la estructura media y los trabajadores en los centros de trabajo.

Carlos Navale

Todos estamos en función de espacios sindicales.
El 1er Consejo fue la 1ª Comisión.
En el futuro tendremos que estar las diversas expresiones.
El S.G. más contacto con las Federaciones.
Hacer una propuesta de reorganización.

Paco Frutos * 1.- No hemos sabido dar coherencia a la movilización en torno a los convenios.

* 2.- Tot va molt marcat per les dificultats financeres.

* 3.- Tot va marcat per les dificultats veure públic.
El Secretari General no hi va a les diverses secretaries.

Ver el tema EOE y el sindicalismo.

El tema de la cultura. Convergencia se ha apoderado
Movimiento de masas y Parlament.

Reconversión (puestos de trabajo) de Catalunya

Energía

Ley Electoral en Catalunya.

J.M.R.R.

- 1.- Hacer una ec., amb. de f. lenta.
- 2.- Insistir hoy los dos bloques.
- 3.- Toma de posición hoy: feminista y clara nuestra puede tomar cuerpo en socialistas y convergentes.

José María Rodríguez Rovira.

1.- EOE a la expresión de la derecha en Catalunya.

2.- Hacer una RNla en base a la exclusión.

3.- En base a la unificación burguesa y lechista.

* 4.- Pronunciarnos en base al tipo de Gobierno?

5.- Pronunciarnos en base a la unidad fuerzas de izq.

Tono Lucchetti

1.- Antagonismo de EOE la dirección de la base

2.- Restacar el papel de sindicalismo nacional.

Alfredo Clemente

1.- Que la dpt pape los roles de estas elecciones

2.- No quedaremos al margen de la lucha nacional.

3.- No renunciaremos a la presión social.

Discusión Propuestas.

Jaime Hynar.

Es importante que el Secret^o Gral nos haya dado un Plan de Trabajo.

Es importante valorar + las luchas y armonizar la dirección de las mismas.

Corregir la crítica de las luchas "convencio a convencio".
Se trataría de ir a planteamientos de acciones generales.
Hacer coincidir las acciones, a través de manifestaciones.

Incidir la crítica de la carencia de la vida.

Hacer una entrevista con la U. de Pagros.

Unidad con los intelectuales.

el Tema del 1^o Mayo: unidad trabajadores mundo.

* → Invitar nominalmente 250 intelectuales de izquierdas.
Tema genérico: Debate de cc.oo. con los intelectuales.

→ Se ha hecho poca mención a la consolidación del Sindicato: crear delegados de cc.oo. en las empresas.
Lanzarnos a fondo la política de autofinanciación.
Eso es la reestructuración.

Hacer el esfuerzo de hacer elecciones sindicales allí onde podamos.

Necesidad de homogeneizar + nuestro trabajo:

- 1.º Reunión todo un día.
- 2.º Reunión de dos días.

¿Qué ocurre con los que han salido Parlamentarios?

Juan Ramon.

- 1.- El HMIC tiene un contenido de lo que interesa a la derecha para salir de la crisis. No tenemos claro qué hacer ante la negociación colectiva. Fuera de Catalunya, y en Catalunya, no se tiene claro que nuestra posición de no firmar HMIC fue-junta.

Nosotros no firmaremos ningún convenio, que estipule la cuestión de los despidos.

- 2.- Sobre la unidad de acción: yo desconfo que la unidad de acción se dé, ahora. Lo importante es - no obstante - la discusión. En el terreno de los trabajadores.

- 3.- Hay, a ciertos niveles, un cierto autoritarismo y falta de contenido de democracia sindical. Se está tapando la vida sindical. Entendemos una discusión entre los trabajadores para romper los tapones. Se ponen adjetivos de duros y blandos a ciertos dirigentes sindicales.

Paco Frutos

Hay ya un primer Rememore.

Alfredo Clemente.

Cal desentendre més al si de la estructura tota la qüestions de la Upt.

El Comitè de Treball presentaria la part de USO.

Reintegrar al sindicat la qüestió del patrimoni sindical.

Jo he acabat de veure que el 30 d'Abril s'envoqui un atlet.

No veuc que poguem coordinar les accions

Recordar la que voluntàriament el 1° de Mayo.

Una Assemblea debe estar en funció de un tipus de investigació conjunta.

Valdivia.

Yo estaba de acuerdo en relació CSUT, SE, Collectius.
En relació con la UPT hay que llevar un debate en el interior del sindicato: ellos mejoraban su imagen y nos perjudicaban machacando en los convenios colectivos.

Si la Asamblea de delegados no tiene un objetivo concreto no veía buena idea.

Navarra.

Les Unions Comarcals han de fer un paper + important. Hem tingut una reunió amb la UPT després de les eleccions. Veuem que s'ha de fer un sindicalisme més agressiu. Serà difícil recompondre la unitat d'acció. Si la UPT vol reconsiderar la seva opinió així s'pot fer. A la Comarca s'vol promoure la integració de la CSUT a E.C.O.

Demanar la manifestació ja.

Començar ha plantejar la qüestió de la revisió salarial.

* La com. encapçalat la revisió salarial.

Tono.

La nostra explicació de la unitat d'acció que planteja el seu líder és la correcta. Tenia una visió defensiva sobre la unitat. Perquè a partir del 20 de Març han canviat molt les coses.

La no deixaria d'explicar que tot això està en funció de la llei d'ocupació. Últimament no hi ha demanats de treball a Masferreria perquè estan esperant que entri en vigor l'ET.

L'acció del dia 30 hauria d'èxer de ROS MONAS.
La no tiraria endavant l'acció amb els intellectuals.
Fer un pla d'acostament vers els intellectuals.
Es tristíssim que estudiem ara la llei d'ocupació.
Ens trobem a la defensiva amb això de la llei de vaga.

Ordre

- H.- 1. Matissar els punts amb la Confederació.
2. Quina és la política d'organització.
3. Quina és la política de negociació.
- B.- Que tot hom vingui a les reunions.
- C.- Veu el quins són les propostes del P.S.O.E. en relació a la llei d'empleo.
- D.- (Tè uticemís amb la UGT). Es no nec que la UGT tingui autonomia a Catalunya per "despenjar-se" de la UGT estatal en una sèrie de qüestions.
- Vincular l'H. de delegats a l'acció d'atir.

Sebastià

H! Tanto con los pasos que se dan en el terreno de las relaciones unitarias.

Las elecciones al Parlamento no modificarán en es la posición de la UGT.

Aumentar la coherencia interna de la UGT.

Trabaja con mucha precaución con respecto de las acciones inmediatas.

Hem de conciliar a ligantes amb això llei de vaga.

Requiem l'actuació de l'IMAC.

- Eni Maria. — 1- Caldria situar la dificultat que tindrem de cercar la unanimitat, com deia el [re] Luis. Ara tenim els elements principals: a) el radicalisme; b) el possibilisme.
- 2- Problemes amb la Confederació. La línia difi-
cultat amb la nova assistència a la Cc.
Confederal. I la dificultat del Pso en rela-
ció amb això.
- 3- Manicem de fer un esforç: la Ugt no can-
viaria perquè és difícil que el Pso canviï.
Compte amb les entrevistes amb la Ugt.
Pero no podem excloure a la Ugt d'agut
1^a de Maig.

Canviar el nostre vot en relació al 10% i la posi-
tut de cara a la negociació col·lectiva. Així canvia
la nostra opció de democràcia sindical.

Eleccions sindicals; que s'acordi.

Tinc reserves en relació a l'acció. No estic d'acord en
que es convoqui a la Cc, ni al Consell. No de la struc-
tura del sindicat no es pot convocar accions sense la
preparació d'aportar condicions. O volem convenir
de que cal fer un sindicalisme de masses o no [que
res].

Hi ha un cert nerviosisme en relació al
funcionament del Secretariat.

La acción sindical, hoy, después de las elecciones al Parlament.

1. [Tenemos configurada ya la principal institución democrática. Nosotros lo reivindicábamos, el Parlament, en nuestro programa.]
2. El cuadro resultante es: col, 43; PSC, 33; PSC, 25; Ucd, ; ERC, ; PSA, 0.
Esto significa la pérdida de la mayoría de izquierdas y la instalación de él como primera fuerza política.
 - 2.1. incremento de la abstención.
 - 2.2. Derrota de los socialistas, cualitativamente más importante que el del H. HMIC, ET,...
 - 2.3. Derrota de la Ucd.
 - 2.4. Incremento de ERC.
 - 2.5. El P.S.H. ya está en el Parlament.
 - 2.6. Las fuerzas políticas en torno a U.S. obtienen menos votos que cuando, cada una, se retiraba.
3. Estas elecciones se han dado en un contexto de agitación a los partidos de clase. Y también al sindicalismo cc.oo. cc.oo., en estas elecciones, tampoco ha cambiado sus posiciones.
4. El proyecto de R.M.C. se intentará llevar en base a las posiciones del nacionalismo burgués. Lo harán vía:
 - a) estructuración salvaje. U.H., día 21.
 - b) medidas legislativas favorables a la derecha.
 - c) rompiendo pactos municipales.
 - d) Intento de convertir sindicalismo de clase: intentarán avanzar hacia la creación de un E.A.-STV.
5. ¿Qué naturaleza debe tener a partir de ahora el sindicalismo?
 - 5.1. reaproximar al sindicalismo nacional.
 - 5.2. contenido unitario.
Hgt (a pesar del HMIC, el ET).
Oferta unitaria:
ley de empleo
cuestión de la vida
desarrollo legislativo del Parlament.

• Aprender de la Cgt francesa. la Cgt (Plan d'Action, convenio metalúrgico...) pero siempre es objetada por la Cgt.

→ Reconsideración de nuestras posiciones con la CMT, M, Colloques. Ellos han hecho ya su experiencia.

Nuestra oferta debe basarse sobre: el sindicalismo de clase y nacional; y la independencia sindical.

✱ NECESIDAD de un Plan de Trabajo. ✱

- 1- Verificación puntos reivindicativos. Ver negociación pendiente.
- 2- Relaciones con la Confederación.
- 3- Homogeneizar las cc.oo. de Catalunya.
- 4- Sobre la ley de empleo.
- 5- La ley de regulación de la huelga.
- 6- Las elecciones sindicales: impulsar el proyecto.
- 7- El fortalecimiento organizativo, la autofinanciación.
- 8- Nuestro 2º Congreso.

- a) Reuniones con las Federaciones.
- b) Tercera ola de un proyecto.
- c) Entrar de lleno en todos los problemas.
- d) Campaña de explicación. Ir preparando la prensa.

* {
* Asamblea Nacional
* Acción de paro 30 de abril
* 1º de Mayo.

d) Atención elecciones en Sest.

E) El 1º de Mayo:

situar en nuestras estructuras los objetivos a cubrir y las formas de acción en este 1º de Mayo.

Un primero de mayo por la unidad.

Unidad contra

ley de Empleo

causita de la vida

ley de huelga

contra aplicación ET

revista salarial.

Vendrá precedido por la Asamblea Nacional.

Deberíamos caracterizarla como una Asamblea Nacional de Delegados y de la Estructura Sindical.

Contenido:

Valoración de la negociación colectiva.

Impulso elecciones sindicales 1977.

ley de Empleo; ley de huelga.

la organización.

Invitar a Marcelino. —

Leca y Bernholli. —

24 Asamblea

30 Acción de paro.

1 Mayo: manifestaciones.

Jaime Aguir: responsable relaciones unitarias.

Daniel, al Secretariado.

Reunión con la Federación de la Construcción

- 1.- El Congreso de la COEC.
- 2.- La reestructuración sindical.
- 3.- Nuestras relaciones con Madrid.

1.- Importancia de este acontecimiento:-

- Vamos a consagrar formalmente el fin de Tarragona.
- Vamos a cohesionar el sindicato de Comisiones Obreras.

2.- Hemos partido con unal pie: retiro del Congreso.

3.- Hoy no discutimos las Teis, aquí fue aspecto parcial.
¿Cuál con dichos aspectos parciales?

- 3.1. relacionar trabajadores y nuestra estructura Congreso Federal.
- 3.2. relacionar Congreso Federal con el de la COEC.
- 3.3. Preparar la tarea informativa de la COEC, apart. nuestra.
- 3.4. los delegados al Congreso. Mayorías y minorías.
O sea, ¿cuál será el mapa de los delegados?

4.- Los órganos dirigentes:

→ El Consejo: 200, 150: —
→ La Comisión Ejecutiva (35) →
El Secretariado: funciones.

Daniel Martín

Dentro de C.C.OO. "hay muchos indicadores": Federaciones y Uniones que van por ríos diferentes. ¿Cómo pensar esto?

{ Ver las causas que motivan todo esto.

Esto llega en cómo relacionamos un Congreso a otro. Lo que no se puede permitir es que todo el mundo haga su Congreso. Se debe adaptar lo que viene de la C.O.C. a los Congresos de rama y en cada ámbito.

{ lo que no entendemos es que cada Unión y Federación haga su Congreso.

Hay una consecuencia en que cada Unión hace sus Teis, sus Programas, etc.

{ Yo creo que esta vez se harán menos Congresos que la vez anterior.

Haremos nuestro Congreso.

Sobre el "mapa de delegados": aquí nos podemos confundir.

{ Nombrar de vuestra Federación - del Consejo - para explicar los materiales.

No sirve este Consejo de 200 personas.

No se va en función de tal comarca, o Federación.

Hay de la opinión de que hay que reducir la C.C.

Habría que tener en cuenta si será de coordinación.

O de dirección. liberados de las incompatibilidades.

{ ya tenemos las incompatibilidades.

Habría que aclarar si el Secretariado es de tal o cual carácter.

Tenemos como reivindicación: Tres uniones y 6 uniones en el secretariado.

Cuando hemos visto que Paco Fruto era substituido en organización y se propone a "otro compañero" (Zallada) y Teresa que haber consultado a nosotros. Paco Fruto no tiene alternativa a organización.

Nosotros tenemos como alternativa a Paco Fruto a Paco Muñoz.

Luis Romero.

Yo estoy identificado con lo que ha dicho Daniel las ponencias tienen que estar pronto.

El proceso es el siguiente:
1.- Esta semana se edita
2.- los días 11 y 12 Abril.

Reducir los organismos: n/a.

Establecer la tendencia contraria, que es la reducción de dichos organismos.
Ya queremos que lleguen 35.

Nuestros nombres: Organización: Paco Muñoz.

Tenemos una preocupación también en Acción Sindical.

Hay que discutir a Sebastián Vives: ~~XXXXXXXXXX~~

Víctor Santos dentro del equipo de la Secretaría A. Sindical.

Aclarar en esto de las incompatibilidades

- I 1.- funcionarios públicos - Parlamento.
- I 2.- Tiempo en los Ayuntamientos.
- n/a 3.- Si en la Dirección de Partido.
(Depende del trabajo).

Paco Thuñoz.

Es un error hacerlo antes. Los Imperios que ahora se hacen antes del de la Conc, se deberían hacer después.

Antes tenían el 10%.

Ahora?

Nuestros problemas pueden venir por nosotros mismos. Hay falta reforzar la Conc. Tiene que tenerse + firmeza que hasta ahora.

Soy contrario a la reducción de los órganos de dirección, como propuesto político.

40 o 50 miembros pueden dirigir tranquilamente.

¿Quié quiere decir esto de las Huas?

Tenizar este esto.

 No sea tachado tiene un vicepresidente general.

Paco Trueta lo ha pasado con su carisma personal. Ha tapado sus deficiencias organizativas con su respeto hacia los cs. y de estos hacia él.

Tablada no tiene en comarcas el respaldo de las comarcas.

Daniel, Víctor, Paco Thuñoz.

Cabo Caballero. → 0.- Ezballero, tenemos una responsabilidad.
 → 1.- Responsabilidad individual
 → 2.- El trabajo de los coordinadores.
 → 3.- La moralidad de los liberados.

Pase a pp.

Discusión con el Transporte. 26.3.80.

Camión

Now ten vamos a consolidar nuestra estructura.

No nos hemos preocupado del Council nuevo.

Hemos preparado 4 Ponencias:

1. Teus:
 - caracterización de la crisis.
 - crítica del PEG
 - crisis en Catalunya.
 - sindicalismo de clase en Catalunya*
 - Programa de la Federación

2. Balance de la negociación colectiva.

3. Organización

4. La acción sindical en los servicios públicos.

Sindicatos → {

- a. Conferencia FGC →
- b. Conferencia camión
- c. Conferencia Renfe
- d. Conferencia Metro/Autobuses
- e. " Telefonica

Haremos una Asamblea en Tráfico Exterior.

15 de abril 31 de Organización Local.

Aquí se han pasado los de UBO.

Ha limitado el Comité de UBO.

* } la falta de integración de los indicadores en los
* } planes de trabajo.

De los 29: 6?

Manuel Manuel

Habría dificultades de relacionar Cong. Fed. — Guc.
En los órganos que salgan si se desvirtúan.

JM Torres Arana.

La parte del SLMM después de la firma de UGT está tem-
blando. Hay un sector que quiere pasar a Comisiones
obreras. (p. único).

*

Comisión.

Excepciones: Petró. Autóviles / Aéreo / Telefónica / Iberia
Terceros revisión salarial.

Material estudio
para el Transporte

Rosa.

Presentado

Jordi

Partimos de la premisa que nos vamos a Padilla.

Una serie de cs. pareen al tema de desempleo.

* Tomás Chicharro.

* Gabinete técnico.

* Parlamentarios.

Compromiso de regularización estos cs.

Pagar el local de Matro

Bases: dejar de dar las 15.000. Pero quizás hay que cuantificar + 15.000.

Sort: H. se vio la necesidad que se da allí.

Hasta las elecciones.

- Padilla
- Chicharro
- Gabinete Técnico. "Ellos"
- Parlamentarios.
- Sort. Uspaldo.
- Noli.
- Autofinanciación.

Alfredo Clemente

Reunió amb els assalariats.
Entrar amb els econòmics.
Contar els factes que produirà l'uel Padilla.

Noraltis decaitem la "financiació exterior". Ponderar per el acerto.

Tono Lucchetti

Hem d'entrar a Padilla.

- 1.- estudi de l'empresa
- 2.- estudi d'atur
- 3.- estudi

Bonet.

Baroness Timmer

Felipe. Hilaras.

① Hugel Rojas. / Chidarró.

Conclusions:

- * 1.- tots homs, sabem que u la
la o triem el refut de para
la dos educacions.
- * 2.- Gabinet tècnic: dos econòmics.
↓
Johas J. J.
- * 3.- Personal
- * 4.- Padilla. (jovencos). —

El presupuesto: Jordi, Tono, (abraja).

Pla, uneltr, el agusto.

1.- Presupuesto para 3 trj. Mijy.

2.- Gratipeda

se ha acabado
Tardará

Corell - Lloçs Serra.

- 1.- Reconfederació d'uso.
- 2.- Intervenció al Meeting Ciutadella.
- 3.- Representació Plans de reestructuració.

el resto el dia 27 de abril.

Gerona: situació delicada. Mexa

Aguíndez: ja la deixem al país.

- Sta. Coloma: empresa Metal re propietat adreçat Hicento. Zofra.
- Rubí: Han demitit dos persones, que han entès fado T3 i Llana.
- Manresa, Moia, s'ha posat la decisió de passar a cc.oo.
- Terrassa: Es reunirà Textil i Santet.
- Cornellà: Tomarà la decisió de marxar de uso.
- Guanyament
- Banca:
- Trabajadores del Mar:
- Seguros: la decisió està clara de passar a cc.oo.
- Químicos:
- Podem recuperar Const. de la Llana.

Corell:

Ceds es una institució: es un instrument de la comunitat.

Quiere profundizar en el modelo sindical.

La importancia que tiene una comunitat dentro de un sindicato.

1.- Ideología — an-~~es~~ pràctica unitaria.

2.- Ronda de votos mayoritarios: allí tiene que hacer el esfuerzo al revés. Ver ahí ahí como se hace la unidad.

(Dentro de la comunitat va a existir)

(el pluralismo).

Conell:

La corriente tendría que manifestarse públicamente
antes de tomar cualquier opción ec.oo, siempre
que no rompa la unidad interna.

Un modelo a seguir sería la base FUI de la inter-
sindical Portuguesa.

No queremos ser un sindicato dentro de un habi-
ceto. Queremos que la corriente tenga entidad
en el seno de Corriente Obrera.

mucho más sindical

Pensamos que tiene que haber una cierta coordinación
en el CENES.

No queremos espacios paralelos: se haría en el
Cedex.

1.- Método

- A. Ayudar en el rastreo.
- B. Continuar la discusión.
- C. Dar las Teó.

Local: necesitamos un local.

Romain Taven

Hacemos objeto de los técnicos y profesionales en la acción sindical, pero no los hacemos sujeito.

Fausto

- Productivitat
1. En qué contexto se da hoy la productividad?
- contracción mercado, flexibilización plantillas
 2. Salto al pago de las comparaciones con Europa
 3. Importancia: ¿cuánto se produce y con cuánto medios y a cómo se produce?
 4. La negociación de la productividad.

Hablar de la Huelga: multiplicar los mecanismos participativos.

Leonor Vives

Lo importante es hacer un proceso para cambiar la correlación de fuerzas.

Redefinir qué tipo de lucha ideológica se lleva a partir de ahora contra el representismo sindical.

Cambiar la nostra concepció de la negociació colectiva. L'aque-
l representisme sindical ens atacava per aquí.
h que atem l'acord per negociacions puntuals, l'aspecte
general.

Aquí a Catalunya es possible marxar per aquí ja que es-
tem en millores condicions.

Torre Lluçhet

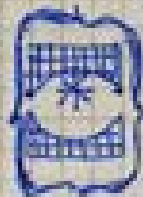
Temes del suïç; pensions, lligar la llenta cometa amb
accions més generals perquè la llenta del capitalisme
té característiques, cada cop més, generals.

L'E.T. és més nova, en relació als expedients de crisi.

Hi ha una classe obrera catalana? Dic així perquè si tens
una nació ha d'haver-hi una classe obrera catalana.

Carla Navarrete

La unitat d'acció no és una imposició a les UGT sinó que
es fa al revulgent dels treballadors. La FSM ha de ser
sempre que la UGT no s'oposava.



1. Ruptura del requisito racializado.
2. Aparición de tendencias centrifugas.
3. El nuevo comportamiento de UPT es el resultado de la política ofensiva de Corbionas obreras en todo este contexto.

Sobre USO.

Información M. Santonja.

1. Hasta el 2º Congreso Confederal la corriente tendrá el calificativo de "socialista y autogestionario".
2. Hará en CC.OO. sus proposiciones con plena capacidad de expresión.
3. Estará representada en los diversos órganos de CC.OO.
3 en el Secretariado; 6 en la CC; 25 en el Consejo Confederal.
4. No están dentro como organización.
No atentarán contra la unidad, ni contra los principios.
Respetarán el pluralismo político.
Harán vida democrática.
5. El Consejo Confederal extraordinario se compromete a defender en el Congreso Confederal una enmienda al apartado b) artículo 7. sobre la base de "podrán existir, en el interior de la Confederación, corrientes sindicales con plena capacidad de expresión". Igual que 4ª.
6. La existencia de otras corrientes será aprobada por Congresos extraordinarios.

/ /

Orden del día Sesión 16.4.89.

- 0.- Revisión de acuerdos: Comunicados Correll
- 1.- Presupuesto
- 2.- Primero de Mayo. Ley de Huelga
- 3.- USO
- 4.- Asamblea Nacional Relepados
- 5.- Sello: Azusa, Maname, Cuota Campes.
- 6.- Técnicos y profesionales.

→ * 1.- 1º de Mayo - (B)

→ * 2.- Presupuesto - (B)

→ * 3.- Ley de Huelga - (E)

→ * 4.- USO (E)

→ * 5.- Técnicos y profesionales

- Cpl
- Cuota Sotrand
- chat
- Campes cc.rr.
- Decreto Ag. Familiares
- Presupuestos org.
- Part.

Diversos

Proh. Int.

Primero de Mayo. 1980.

Propuesta de Primero de Mayo.



1- Barcelona, L'Hospitalet, Baix Llobregat, Valès Occidental Valès Oriental, Maresme.
Badelona, Sto. Coloma, Sant Adrià.

2- Girona, Baix Empordà.
3- Blanes

4- Alt Empordà.

5- La Garrotxa

6- Ripollès

7- Berguedà

8- Bages

9- Osonya

10- Alt Penedès

11- Tarragona, Baix Camp, Conca, Priorat.

12- Garrofal.

13- Baix Penedès

14- Baix Ebre

15- Montsià

15- Terra Alta - Ribera d'Ebre

16- Lleida

17- Todo Lleida...?

18- Osonya.

→ Primero de Mayo.

- * Hacer el comunicado del Primero de Mayo. J. Aguirre
- * Hacer un cartel del 1º de Mayo.
- * Reunión con los Secretarios de Organización.

Lebarte:

Hacer un Plan de Acción

1. Explicación
2. Aspectos organizativos

→ HUB.
HS, IV, I, Junio

- * No hemos hecho reunión del Comité; Jaime Valderjeto 1º de Mayo.
No en todos los sitios se hará manifestación,
Al final de estas manifestaciones, tiene que haber meeting.
- * La participación de las Federaciones en el 1º de Mayo.
Hacer un trabajo en relación con las Federaciones: III
El Plan que ha hecho Lebarte tiene.

Alfredo:

Hacer un calendario con las otras centrales.

estopas unitarias

Barcelona: día 25 Asamblea Delegats Claustrum 2.

Valderjeto:

No quería imponer eso del 1º de Mayo.

- Hay dos razones: 1º está centralizando la acción sindical
2º la renuncia a hacer en Sabadell.

Los Hyuntzamientos de izquierda quieren hacer cosas.
Expediente de Unidad Herminica y de Eros Borers.

No hay que hacer ningún problema de esto.
Yo los apoyo estos planteamientos.

Leide Aguirre:

Hacer una gran campaña caracterizada de UGT.

No hay que dejar hacer esfuerzos intente arrastrar colectivos.

Ir a un debate sindical interno en CMT, etc...

Invitar a los Hyuntzamientos democráticos de izquierda.

Yo quiero apoyar la posición de Valderjeto.

Jordi. /

Bergadá - Bages → No.

La Selva.

Baix Penedès - Tarragona.

El unitarios de la CE. a cada zona y a la manifest.

El prior.

Las manifestaciones no pueden ser anti Ugt.

Los sindicatos son los que invocan.

Invitación a la Confederación que venga aquí.

Telldad. /

* Con el SUMM. hacer un comunicado con algunos.

Hacer la propaganda nuestra ya.

* Que los Comités de Empresa hagan comunicados.

Lo que hay en Sabadell es localismo puro.

Priorat - Terra Alta - ...

Rent.

Jose María.

Fer un esforç amb la Ugt.

Sabadell: no es solo la presencia numerica. Es la presencia politica de Sabadell, y tambien de toda la vida politica de Sabadell.

USO.-

- 1.- El día 19 se reúne la corriente socialista y autoperdionaria en Catalunya para decidir los delegados al congreso de "la corriente socialista y autoperdionaria", que se celebrará en Madrid.

Propuestas J.L.B.

- 0.- E.M.-
- 1.- 1º de Mayo.-
- 2.- Entrega de carne.-
- 3.- Cena con los + manifestantes.

Empañado.-

< Mañana entregar sus materiales.

Propuestas de J.L.B.

- 0.- Tenemos "lo fuerte".
- 1.- Reglamento.-
- 2.- Organismo dirección. Método
- 35.- Comisión: M. Zabala.
- 3.- Discusión en comisiones (entidad)
- 4.- Reglamento.

* { 1.- Comisión de candidatura.
2.- *

La visita a Catalunya de:

Hippio { * 1) $\frac{1. \text{ (G.R.: 28,29)}}{2. \text{ U.R.S.}}$
2. R.D.A.
3) Estudio presupuesto
* 4) Informe a la C.C. de las relaciones intern.

Responsables de finanzas:

1. Cuando divierte un responsable de finanzas que lo haga al de Organización.

* Baga, St. Int, Hotel. Barcelona.

Firma de los apoderamientos: Admⁿ.

* Las Uniones que juegan poderes. —

Costa extraordinaria.

{ 1. Padilla. →
2. Replazamiento. →
3. Costa extraordinaria →



Pompeu Guillaume.

* Lodi. —

* Tblada. —

* Laiue. —

* Lebadia. —

1. Hace una reunión con el Penetariado

{ 1. Informe. Gestión.
2. Hincapios.
3. Corrección.

Pompeu

señala 500 millones de pesetas a las luchas nucleares con responsabilidad familiares.

La discusión a qué tipo de política de empleo

Propuesta.

0.- El momento político. Constitución. Municipals.
Estatuto
Elecciones Parlament

1.- La crisis económica. Materiales, Insuficiencia Na-
cional Crisis y el paro.
La coordinación sindical europea.

2.- Balance de la negociación colectiva. "la técnica"
La analogación
Lo pedido
Lo conseguido.

3.- El sindicato se evalúa solo?

- Nacional

- Democrática. Métodos dirección

(situarlo desde la fábrica).

La organización

las instituciones.

4.- La unidad de acción.

Propuestas de Método y unidades.

5.- El sindicato y la sociedad.

(Marino Riva-
Lama).

los decanos sindicales.

Ampliar la base operativa. Política "sindicativa" que ligue
los objetivos generales a los sectoriales y reversa.

Problemas de los métodos de dirección colectiva

los instrumentos: Comité / Sección. El día 29 N. la Asamblea
Nacional de Delegados.

Foros de debate
permanente. Ante
el Comité.

Seriedad.

¿Cuál es el
panorama
sindical catalán?

El Gobierno tiene previsto presentar al Parlamento una ley de Regulación de la Huelga. En realidad ya se ha "filtrado" a diversos medios de comunicación un proyecto en esa dirección. Hay que tener en cuenta que dicho proyecto es la continuación de una anterior legislación - la de los años 1962, 1975 y 1977 - aunque con una diferencia substancial: en España existe ahora una Constitución que reconoce explícitamente el derecho de huelga. Y por otra parte que los Gobiernos francés e italiano - de forma repetida - han intentado leer sus respectivas Constituciones regulando dicho derecho, aunque infructuosamente por la oposición de los sindicatos y los trabajadores de ambos países.

* 1.º Creo innecesario afirmar que el derecho de huelga es constitutivo de la acción obrera y sindical, que parte del derecho de trabajo. Como así mismo que el derecho de huelga - auténtica conquista democrática, reconocida constitucionalmente - es patrimonio colectivo de todos y cada uno de los trabajadores, organizados o no. Obviamente se reclama que todos los trabajadores, de forma libre y responsable, se organicen en sindicatos de clase y democráticos: se comprenderá, finalmente, que por nuestra parte se pide que dicha opción se dirija hacia comisiones obreras.

* 2.º En todo caso es oportuno recordar que la huelga no es el único (aunque sí el principal) instrumento de los asalariados en defensa de sus intereses profesionales: económicos, sociales, culturales, morales y políticos. Pido esto, porque es preciso recordar que el movimiento sindical - hoy, la tractadura - realizó diversas formas de presión contra el enemigo de clase. Estas formas eran, y deben seguir siendo, la asamblea, el pliego de firmas, la concentración, la "antebra", la "picada",

el trabajo lento, la huelga de celo, el boicot a las horas extras, el paro parcial, el paro total ... y muchos mas. Esta retahíla viene a cuento porque - de un tiempo a esta parte - da la impresión que el movimiento sindical se ha instalado en una sola forma de acción obrera y sindical. No hay un catarsis para decir cuando, como y donde debe ser utilizada tal o cual forma de presión. En depende de factores diversos.

- * 3.- Es conveniente significar que el movimiento sindical debe realizar sus acciones de presión (que preferentemente deben estar respaldadas por la unidad) en función de los objetivos que pretende conseguir. Una regla de oro debe presidir lo que decimos: el desarrollo y la realización de la presión sindical nunca debería depender de la parte que la realiza, porque - justamente - su objetivo es realizar un daño al adversario. Este daño deviene como resultado de la auto defensa obrera y sindical ante la agresión de la contraparte.

(Reflexionar sobre forma de presiones y guerra de movimientos).

- * 4.- No es el objetivo de esta reflexión analizar las heroicas vicisitudes - colectivas e individuales - que han sido en la historia de la lucha de clase, hasta llegar al reconocimiento constitucional del derecho de huelga. Esta tradición centenaria y - sobre todo - la que se antithesis tiene hacia el capitalismo debe de llevarnos al planteamiento de que los trabajadores no pueden dar ningún paso atrás en el libre ejercicio de un derecho fundamental. Es sintomático e ilustrativo como los burgueses, en determinados momentos históricos, han apoyado, justificado y coimpulsado (con los sindicatos) el derecho de huelga, incluso la huelga institucional.

Calcular equi-
vocos entre:
Sindicatos
comunicantes

- Comité de Liberación
- Comisión Nacional de Liberaciones
- Asamblea de Getulio
- Junta Democrática de España Maymá, refiriéndose (que ya venía, ahora)

5.- El libre ejercicio del derecho de huelga - tanto si esta era reconocida, como si no lo estaba - ha estado significativamente influenciado por determinados comportamientos sindicales con un elemento mental, todos ellos, esto es, cargados de razón:

- * ante los que realizaban la huelga
- * ante los que representan la huelga, no siendo "la contraparte".
- * ante el enemigo de clase.

"Tradición histórica" - más o menos reciente - ejercicio huelga

mantener estos niveles a/	Hitos laborales, vidrio y cerámica... la Taja,
informar/mantener b/	Sanidad, <u>Fosca - Balmes - Informar</u>
informar/representación c/	Hutobues. Nuevo Metro.
del	País. Alimentación: Informar → Rotalever a una gran empresa como una, y a Bimbo.

▼ mantener unos, funcionando otros.

6.- El por qué de esta representatividad tradicional de los sindicatos.

- trabajadores del sector se habaía y/o del sector hacia el conjunto de los trabajadores. No hacer huelgas que recaigas sus efectos sobre otro colectivo, que no sea la contraparte real.

7.- Normas sindicales para realizar el libre ejercicio del derecho de huelga.

8.- Universalizar los derechos sindicales.

Materiales para este estudio:

1. "Materiales estudio al Rubisco".

Enviado al Dr. Villa.

2. Ver un artículo Peng Hantong.

De Granada, llegan granadinos →

* No visitamos en Malaga, en Biñan.

* El marxismo: los nuevos filósofos
Cristiana italiana

↓
El Naro levantará la cabeza

Los andaluzes qué son?

Son ovnis

Puris Mateos

Piruetas Parlamentario

La mafia de la palabra
cat al ans Uepades de Granada

Finand

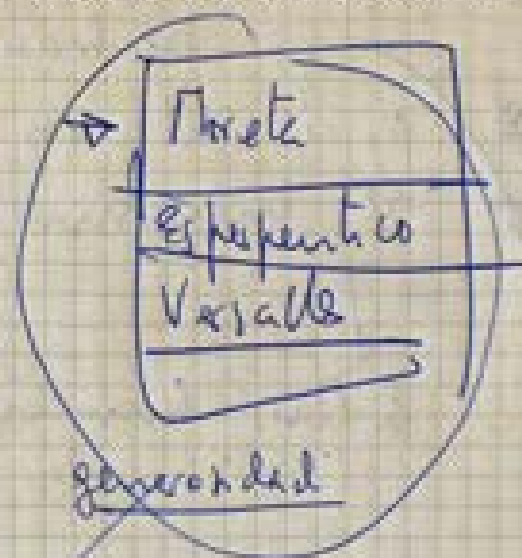
Cultura interclavista

opción de clave

Lacumba

1.- las decenas han parado
no van a hacer decoralistas.

1.- Odian a Catalunya.



La pluralia obtege la por la burguesia

Me bantzo mis padre.

- 1.- el nacionalismo lingüístico
- 2.- Poeta
~~interior~~

① las conquistas la hacen todo
los beneficios son unitarios

② No son capaces. Medio millón de voto por el favorable
- Nacionalismo lingüístico

③ Poeta

Comisión Ejecutiva 8.5.80.

Helpele Clemente. - 55

Paco Frutos - El Council ¿qué rol debe que jugar? 35 miembros.

- Faustino.
- 1.- Tener que ser representativos del Sindicato.
que tengan la confianza del Sindicato.
Y que abran sectores no pensados hasta ahora.
 - 2.- Compromisos de probada capacidad política, sindical.
Evitar un error dejando deslumbrar por cuestiones técnicas.
 - 3.- Todas las actividades deben ser enfocadas de forma político-sindical.
 - 4.- Ir a una C.E. un organismo de dirección. Ir a una C.E. dedicarse parte de su tiempo a la dirección del Sindicato. El protagonismo del Secretariado debe pasar a la C.E. Una C.E. gran de impide todo esto.
Los miembros de la C.E. deben participar en las Secretarías.
Debe ser una C.E. estirada: tener a un Council, que no sea exclusivamente grande. No debe ser un organismo consultivo.

Armando Varo.

No podemos seguir siendo una coordinadora, pero mejor estructurada.

Los métodos de la C.T. debe ser de relación con la estructura. Como se hace en Sest. Nosotros atistamos aquí como personas consultivas.

Lo que nos ponemos en tensión cuando existen problemas en el sindicato de cara a la acción. Las incompatibilidades funcionales están en contradicción con la amplitud de los organismos.

Valdivieso.

Yo estoy de acuerdo con la C.T. reducida que tuviera una "derivación" con las Federaciones.

Salas.

¿Cuáles son las tareas de nuestro sindicato en la dirección?

La C.T. debe ser operativa. Hay excesivas intervenciones en nuestras reuniones.

El Comité podría ser + amplio. Debería ser - quizás - un nuevo Parlamento. En la de 10 estaban "los amigos de."

Huyl Rojas.

Cuál ha sido el funcionamiento de nuestro sindicato?

En la inmensa mayoría de las Uniones no existe una organización. Yo no estoy seguro de que nuestras elaboraciones hayan llegado abajo. Tampoco tengo la seguridad de que con una C.T. "se llegue abajo."

Ruiz Romero por
Transporte por

Paco Pinero
Lidia Linares
Luis Linares

Luis Sanchez
Leopoldo Espuny
Romain Tortel

Tito.

Colli

Nicolas Leticia
estrada

Armando

Luca Marquez

{ 1.- Teresa Fortuny
2.- Bravo

Tito

Liliza.

Rafael Anna Agüero

Carlos Blanco

Tito Márquez

En un órgano pequeño no se resuelve nada.
Atención al sacrificio que deben hacer los despendios.

Manuel Camiño

Interés entre los objetivos y la realidad.

Gilbert.

Guillermo.

Hacia donde nos vamos a dirigir a lo primero que hay que plantear. Lo nuevo y también que tenemos más estructura, pero menos afilados.

No podemos hacer una dirección de notable.-



Corbi Santolana.

Plantas a la Pasa que no encuentran justificación para estar allí.
Remanido plurimilera. Contenido de clase

0.- claridad planteamientos de clave. Fausto.

- 1.- Tablada en Organización.
Paco Muñoz por Tablada.
Transporte/Barcelona - El Barcelona

Formación /
Indicador { F.M.

- 2.- Plani/eros. Técnicos.
En verano en nuestros viajes.

barra

Chicharro
Lizaso
Quintanilla

} ¿Quiérase ante?

- 3.- Contenido un variable: faltas de ortografía.

- 4.- Tuto: Secretaría de Organización y Finanzas.

- 5.- No es un problema de verla, sino de tener la
complicación del conjunto del sindicato.

①.-

El CAMBIO que plantea Angel

No coincide exactamente.

Examen de mentalidad en nuestro sindicalismo.

Respecto a los quejados de que no tenemos otros roles de trabajadores.

②.-

La modificación = 55

3.-

La lista no está hoy

4.- Continuidad. Coordinadora.

5.- Yo voy a dar estos nombres

6.- Se nos tenía que haber dicho algo.

*

7.- Que no circule del Cerebro

Los cs. de Tawabona no llegan al Rank She
¿Qué pasa con los cs. de Lleida?
Hay que potenciar + las zonas atzadas.
Cn del Joa, hace tiempo, 6 o 7 pavs por delante.

el problema de finanzas: 3 criterios de planteamiento
el fondo está también en fccis sindical.

criterios para
conformar una
lista

- 1.- distintas posiciones en la conc.
- 2.- Representación
- 3.- Aparato

SALAMIS

100

150

JORDA

I.P.C.

gelat. — 18

piruleta — 2

25 — 37'5

Docuiri

Estalvi — 5 ptes.

20.

Ex posicio

150 | 4
50

piruleta 50%

gelat 50%

25
50
12.50

15
12.50
37.50

50%
gelat 18 — 27
piruleta 3

30

30
x 4
120

120

20

1. Repulcizació del remanent.

150 | 4
30 | 37'5
20
0

El nuevo marco legal: INEAM, INIAC, Instituto Tiempo Libre.
Comités / Secciones. Comité: parlamentario. Haas dejado de ser...
Formación sindical.

Propuesta de lista de Comisión Ejecutiva.

13 Secretariado.

* Jaime Aguas
 * Manuel Camiño
 * Nuria Carals
 Enteban Andán
 Lore Cervera
 Alfredo Clemente
 Juan E. Valdúpero
 Paco Frutos
 Fernando González (Leopoldo)
 Rafael Ginebra
 Angel Alfaro
 Luis Gracia
 Francisco Blanc
 * Lore Luis López Brilla
 * David Martín
 * Víctor Santos
 Paco Rodríguez
 Carlos Navas
 Ramon Pla
 Higinio Polo
Javier Sánchez (Irquendo)
 Leopoldo
 Juan Ramos
 Lore María Rodríguez Corvira
 * Angel Rozas
 * Mario Salas
 Paco Muñoz
 * Tomás Chicharro
 * Hilario Sanz
 * Lore Tablada
 * Hernando Vaso
 * Sebastián Vives
 * Juan Correa
 * Faustino Higuera
 Alfredo Conte

Explicar por qué no están algunos.

* Quiroga
 Hilario Labrador
 Lore Estrada
 → * Lore M. Bravo
 Sacha Parent
 Guil
 Juan Márquez
 Lore Ruiz
 Lore R. Mora
 USO
 Energía
 * Juan Valle (Lore)
 Agustín Vega
Gabriel Márquez: Fernando.
 Teresa Fortuny
 * Camiel (Peico Bernal)
 * María Cúta
 * Higinio Juli
 * Textil
 * Lucía Jiménez
 Perdiendo: ———
 1. Transporte
 2. Mario Salas (?) Blanco.
 3. Qui para 10^{to} MG.?

{ Lore — Valle
 * Irquendo — ISC
 { Bernal — Fortuny
 Fernando — Leopoldo.

sobre los órganos de dirección.-

1.- el Concell. Recordar lo que dicen las tesis.
Nueva forma de funcionamiento: nuevo estatuto.
Periodicidad de sus reuniones: Dos veces.
El Consejo da el visto bueno a los anteproyectos.
Se tiene que llevar al mismo los nombres.
Se harán actas.

2.- Comisión Ejecutiva:

2.1. carácter nominal. No podrá ser superior a 55 personas.

2.2. bajo la dirección universal de Catalunya.

2.3. elaboración, dirección, conexión, relación.

2.4. unidad y representatividad

- representantes culturales sindicales

- federaciones y territorios; Rous y TPC.

2.5. Mantenimiento de un aparato mínimo.

Se reunirá cada 15 días.

Tendrá su propio reglamento.

Tendrá representantes secretarías y Comités de Trabajo.

Se harán actas.

3.- Secretariado.

comunicación política

Órgano de funciones.

Vigilancia de la C.E. Autovigilancia. Rep. Secret. General.

Se harán actas.- Información semanal.

Discusión Informe General.

Lois Maria Rodriguez Loria.

2º
El método
hoy

1. CRISIS CONFIANZA

Verificación de datos. Verificación.

3. ¿Qué con los Capítulos?
Corregir la Tesis. Suplir.
Meta todo a el Informe.

* El orden de planteamientos (que a veces) es un orden muy político.

Poner un orden diferente.

Empezar por la actividad sindical.

No hacer muy extensos los tres capítulos iniciales.

No tocar con tanta extensión. - Hipótesis

* Hipótesis - no.

* Reestructuración de Catalunya: radiografía de la situación económica. Hacer los puntos clave: intervenir demo-
crática sector sindical (y el Parlamento) proporcionar
democrática de la política industrial.

* Concreción en un organismo.

Papel para Catalunya: la Caixa, ...

x Ver la coherencia de los Planteamientos y Tesis. Organización

x Los derechos sindicales.

Antes el movimiento

Relaciones laborales

Tesis y tpe.

x El planteamiento de movilización específico tpe.
No puede ser el problema actual.

Nueva tesis

Propaganda papel político y de relación trabajadores.
Unión obrera.

x el delegat. a ser en las zonas. P. Front

lunes agua

* "Presencia y organización".

El hilo conductor: diagnóstico, participación, propaganda, cuota.

* Empezar describiendo qué pasa en las fábricas ahora? ¿La diferencia en base a 1978?

Grandes Empresas: trab. ausencia trabajo, orga-
nica en relación a los problemas de fábrica.

Esta instrumentación hacemos en relación
a los comités de empresas.

* Unión General de Francia, la plataforma
Francia

* lucha ideológica.

* Propaganda insertarla en todos los capitulos.

* Tve.

(*)
7.

Yo no estoy de acuerdo en la UGT en el fin que das
a la pme en relación al Psoe. Procede desplazar
a cc.oo. las influencias del Psoe.

* Conferencia de Unidad

Seguridad Social, Seguridad atípica
y a los derechos sindicales.

Tarjetas de Tarjetas y el Transporte de Barcelona

Debate y debates

15/11

Indi Pentilacia.

Relance y otra perspectiva.

Hemos ido más allá de la constitución.

La necesidad de combatir la cor. de fuerzas.

→ ¿Venimos a reemplazar planes burgueses?

Entrada en el MEC → lo dicho por la CN. antip.

El terrapuerto.

Planteamiento y denuncia delegada

* El protagonismo de los trabajadores.

La vinculación de la L. de trabajo en la cosa pública.

* Las elecciones del 1 de Mayo.

* ¿Qué es la L.?

? } Como se superan la lucha antifascista
y los aparatos de Estado

* } "Estrategia" mas. sindical y el parlamento.
↓ ?

✓ No se ~~reemplaza~~ plantea las cosas de organización.
las campañas de organización.

Política de claudicación por medio sindical.

Los jóvenes > ?

Las SAT no son alternativa a la crisis

Alfredo Clemente

dos cuestiones internacionales: tratamiento genérico.
* No OTHN.
Hygenistan?

el peill de la mala conciencia o de una política
del bandazo.

La división de funciones: unos, la alta política; otros,
el asesoramiento.

La negotación de la HGT a la iniciativa
sindical

Hay en las decisiones de leyado a la acción
sindical a la empresa.

Tener una actividad sindical de tipo institu-
cional: sindicatos, Copmunist Social...

Incompatibilidad

* Cómo abordar la iniciativa neg. objetivos sin go. gen.
[Abordar no!] Pero no a la vez.

¿Qué hacer / ¿Ir a las elecciones sindicales?

- propuestas, elecciones...

Valdivia * 1. La unión suprema en el activismo pasante ha dejado intrínsecos los
apartados del Estado. Atención a la iniciativa del día 29.

? * 2. No idealizan las instituciones democráticas de Catalunya.
? Contradicción? Refusa instituciones y estar en una institución.

6) No sea solo la recatalanización hacia una idea de aut.
laboral... La integración interna: "la SALLA en el VALLE".
integración social y política. Y en teoría.

↓ JLLB.

La entrada se espera en el Mercado Común.

- consulta de los organismos com.
- consulta popular.

Basenlar: ¿ahora?

Comunista y general. Intervención

Sert! En serio 4 zults.

Conversatorio en un tiempo concreto.

Relaciones con todos los partidos políticos.

Sebastián Vives

1.- L'atur a Catalunya. Venir de la llei.

El nivel de base se trata un buen indicador.

Notas prácticas:

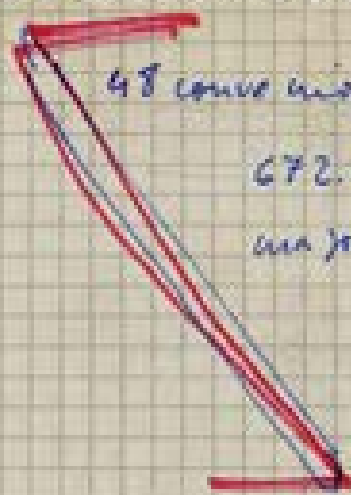


El primer elemento de correlación a pensar en la válida propuesta de la crisis, pensando en la correlación de fuerzas, una cosa que lavorable.

Enal ha visto la práctica "de abajo".

de la crisis - de todo lo concreto - a lo general / reforescencia

El papel de las Federaciones



48 como unos rectos, anclados

672.000. 20 de forma 4pt y 4to
mayoría 2 años 541.000 tieball

27 primaty 20.00. y otros
solo el 20% tieballados

Nuria

los parents.

las dificultades de "cuerpos" (?) al trabajo, representando

* ¿qué ha representado para estos trabajadores el tipo de política de 4pt?

No se ha. H.B.-

¿qué puede decir sindicalismo de
clase y sindicalismo de masas?

Reforzar? a estos rectos: en abanico.

Unas barillas un + amplias que
otras. Pero en su conjunto.

Manulino Camacho? ¿qué otros para
palear con unos mismos.

Unión y sindicato

Autojustificativo

catarsis
marco crisis

El rol Rojo.

1.- No meter en un mismo saco Udel y CDC.

2.- El papel de los multinacionales en Catalunya.

3.- MTM adelanta la publicación 300 plazas y lo
entrela sin publicarlo en ningún punto con más de 2.000 peti-
ciones.



Frangos.-

X | La lucha sindical es el fundamento
la huelga.

Preparar todo esto.

Miguel Guerrero.-

Indológico?
Política

Comisión Ejecutiva.

Tesis? Mañana te repetición.

- 1.- * En relación ET los mandos esperaban más.
qué comportamientos tenemos en los órganos del sindicato!
los contactos con la aplicación que tiene la estructura.
- 2.- * el papel de las Huelgas: algunos han desafiado. OTO!
cultura y conciencia
No hacer concesiones a la UGT.

Herminio Vato.-

- 3.- * El nuevo marco legal no hace referencia. IHAC, bueno...
* seguimos la misma dinámica: el manotindicalismo
y el minitindicalismo (ya se dice). Categorías...
- 4.- * productividad y absentismo
el Tema de las acciones y de los comités. TESIS
los comités, a veces, son "parlamentos sindicales".

Entrada.-

- 5.- H grandes deficiencias comunicativas, grandes organizativas.
- 6.- Cambio tecnológico
- 7.- Franco arrojó trabayados fuera a Europa.
- 8.- La lucha sindical (dice "ideológica").
- 9.- Por qué se da el repudismo de caso?
- 10.- En Seat han habido elecciones de "tipo político".
- 11.- los jóvenes
- 12.- salir una hoja semanal, cara a los jóvenes.

Hugel Rozas.

13. La emigración (estaba en el informe). 15.000 tr. catalanes
igualdad de derechos.

14. Formación sindical.

- a) hacia la centralización.
- b) hacia los delegados y estructura.

15. deida el informe en el informe.

Manolo Cervera

Grande diferencias: 1.- Mercado Común, estamos en peligro.
Hay como una especie de delirio na-
tural fatalista.

- 15.-
- 2.- Es beneficioso para la clase dura
el informe en la CEE.
 - 3.- Recomienda nacional de Catalunya: el
papel de la Generalitat y Puig. apai.
 - 4.- Se cita como hecho positivo el
problema de la reconversión indus-
trial!
 - 5.- Se ha quedado en una fase en la
sindicalizar el sindicato.
El papel de los delegados: valorar.
Hacer de los delegados de los repre-
sentantes de todos los trabajado-
res para los delegados de to-
do el sindicato.

6.- Prácticas sindicales diferenciales [ESTÁ]

Hemos rechazado un sindicalismo de patois.
(Se plantea la cuestión de la Seguridad Social).

- * Económicos, control de franquicia.
A tener una más capacidad de gestión tendiendo
más afiliación.

No se marca el fin que hemos en Tarragona.
Por la línea de la denuncia no podemos ir.
Mientras seguimos confrontación política en los
elecciones iremos perdiendo dichas elecciones.

Gran Ramon.

Varios:

1.- Existe la inquietud de no haber ido a
acciones de propaganda en relación al
Estatuto de los Trabajadores. Todo esto está
en relación con la actividad constante.
Conquistar parcelas intervención sindical.

2.- Hay que tener que haber por lo de las
afiliaciones fascistas.

Se habla de un movimiento de todos
JUB.

Cuál es la componente social fascista en
→ España.!

El aparato del Estado: el Gobierno; el
fascismo.

Parque Aguas.

- 1.- Entroque con la historia: línea de continuidad.
Mantener las raíces de identidad.
Algunos planteamientos anteriores - de años - han quedado destruidos por los últimos años.
2. Valorar qué significa un sindicato como el nuestro un sindicato como el nuestro: para Catalunya.

3.- Ley de huelga: la autorregulación.

4.- que la histórica experiencia de los sindicatos ha fracasado y a hora de que se reintegre en la matriz.
Referencia autocrática, incluso, a nosotros. Tienen su espacio en nosotros.

5.- Valores positivos que impone la democracia. Combate crisis: democracia. Transparencia al valor democrático. la esfera del peso democrático.

6.- Con el lema de Zuball * democrático, pluralista
reconstrucción nacional
el siglo XIX. ucrania.

Fantino Miquel.

Balans y perspectiva.

la educación antifasista.

Plantear una perspectiva de desarrollo: importancia ecológica, ... ¿Aceptar el modo de "producir" capitalista?
Encontrar un nuevo modo de "producir."

Comentar la dinámica

Rafael Berbel.

Las diferencias entre los diversos tipos de Territorio.
H.B. demuestra que es la 2ª fuerza en Europa y, por tanto, no frena el territorio. La participación de monarquía: Esta ataca fundamentalmente la reforma de Suarez. Le ha combatido más a esta que a la izquierda. El peligro parista es un peligro real aquí.

¿Quié quiere decir la política de resistencia?

*→ OPOSICIÓN a la entrada de España en la CEE.

JHS | haber en un momento mal y el objetivo de un tema.

→ ||| Populistas.

Reconstrucción nacional catalana = PEB.

Risparato

1.- Trabajo.

2.- Económica

→ ¿A quién tiene que dirigirse el sindicato? En primer plano: mantener el liderazgo de las usas. Sectores de vanguardia.

Josep Cervera

Gabinete técnicos: pueden desaparecer.

Hay un mal tratamiento sobre este tema.

No sé.

Huel Irquierdo. - Ante el imperialismo.
El doble efecto: unido y ofensivo

Utilización recursos propios de cada comarca Pido ayuda
SLIB

Entusiasmo catalanes (Bonaica).

Unió de Pagesos. La práctica de nuestra Federación Campes.
* < estrategia internacional de la socialdemocracia
(al

Reflexo de momento.

1.- Quien ha tenido la iniciativa sindical ha sido
la UGT.

ojo!

Quem una mica a la contra.

ojo!

ojo la bandazos. En función de Sest.

José Aguirre

A.- { 1.- Estamos sometidos a las incertidumbres + negativas
de la ~~actualidad~~ Mercado Común, sin dejar las
ventajas
2.- Coordinar la lucha

B.- || Altruismo de los asalariados campes

* iniciador

0.- Valorar los renuncios.

1.- Es una Ejecutiva de coordinación.
Volver a una "E." de ST.

2.- Estar representadas las culturas.
No escape mi cultura.
Respete lo que yo digo en el Informe General.

3.- Ha decatificado lo que yo digo sobre el pecuniario.
Lo que yo he dicho...

Ramón Pla: Secretario General del Valle Oriental.

Justicia.

- 1.- Sobre el calendario.
- 2.- Consejo de los miembros.
Las reuniones siguientes.

3.- Empo-

* Gracia
x Fernando
+ Lardi

1. Rafael
 2. Alfredo
 3. Luis Gracia
 4. Lardi
 5. ~~Gracia~~ Paco Rodríguez.
 - 6.- Tito
 - 7.- Bravo
-

| Comité