



- Afghān
- Vzīlāt
- Čechniātā
Poz.

cortillana

AP - 22 - Stag

26 - 29 - Pentacosa.



Guardian disabilities

- 25/1/83
- 14/5/83



1

Notas (despues): innovación tecno-lógica.

1. la frase de H.C. sobre 'la revolución científico-tecnica que derroga más puestos de trabajo que los que crea' es incierta y no se ajusta a lo planteado por muchos análisis de empresas y/o secciones sindicales de CC.OO.
- a) es incierta porque también es verdad que la no retroacción de nuevas tecnologías derroga puestos de trabajo. Veré, por ejemplo, lo que está ocurriendo en el Plan de reconversión textil, lo sucedido en los Ayacuchos, Cardellach, y con la maquinaria obsoleta.
- b) Los comités de empresa por lo general demandan la modernización de las empresas; ver el documento de Phillips-Lacampas 2, de Setembre/Octubre 86; ver lo planteado por la Federación del Metal - España en relación al sector de construcciones ferroviarias; ver lo planteado en la intervención conmemorativa de Roca, 1º de Mayo de 1986.

Continuar con el discurso H.C. específico no soltar en el centro de los problemas; ir a los trámites entre el empleado y el sindicato; y

alejarse de los nuevos comportamientos y demandas de los trabajadores realmente existentes.

El sindicato que rebota entre en la elección, dentro de una alternativa y capacidad contractual en esa materia acabará siendo un estafismo del plástico, alejado de los procesos reales concretos por dentro.

(Sería necesario pedir que nos envíen las propuestas de Van Kot, la ciudad holandesa, que ha sido encargada por las autoridades de la OCDE, de elaborar un estudio sobre la nueva tecnología). (Por cierto, según H.C. Henri Krastick va a informar al Banco de la F.S.R. sobre este tema. ¿Quién hará el frances?)

Sería bueno hacer una reflexión sobre el impacto social de la nueva tecnología. H.C. debería redactar el análisis estadístico que ofrece la OCDE (1) sobre rotulación en algunos países de la OCDE. A ello habría que acompañar adicionalmente los análisis de la dirección en dichos países.

(1)

Comisión Económica para Europa.

O.I.T. (Revista Internacional del Trabajo) Vol 105-1

Año 1983

	%/000	%
PAIS	nº robots	Paro
RFA	14,6	8,2
USA	11,3	9,6
Francia	7,1	5,4
Japon	45,9	2,7
Suecia	44,1	3,3

España 500 robots total 24'9
(1985)

Propuesta de reflexión

0. **La frase** de H.C. es retrovertida.
 Contradictoriedad de las nuevas tecnologías.
 Destrucción y pérdida en ambos casos.
 Retraso en relación expresión sindical.
 Ejemplos.
 Explicar el anexo página anterior.
1. La nueva tecnología confunde humanos.
 En cualquier tiempo parado... (J. Blanquie).
2. Contradictoriedad: más hora de explotación,
 más liberación de la carne humana, pero...
 creación, además, de nuevas enfermedades.
3. El problema sindical no es sólo si - no; el
 problema es ¿qué soluciones trae el
 sindicato en relación a la organización
 del trabajo?
4. Inspección del trabajo y del fundismo.
 Retraso sindical en relación a ello.
 Se propone, o no se propone.
5. Los clásicos textos que habla en relación

a la polivalencia; el retroceso en la
organización del trabajo provocó que
nolo entablaran en ella cuando le-
vamos que hace 'planos de viabilida-
dad'.

6. La dificultad de entrar en la otra ex-
iste al ser considerado por los empresarios
como 'coto cerrado'. Pero, ante todo ha-
yendo otros cotos cerrados: funda-
laboral, política salarial, ... Es nece-
sario pasar a otra fase: la inter-
mediación radical en el tema de
la organización del trabajo. Y de
que, pasar al papel de los amos
de su coto.

Tenía una propuesta cultural nueva y
absolutamente necesaria en el planteo
estético.

7. Recuperar la reflexión de H.C. Andrade,
tras la influencia de Leiva, encargó
a un grupo de expertos una reflexión
sobre el tema).



Sant Martí de Provençals, 21/2/86.

- 8.- Una alternativa sindical en relación a las nuevas tecnologías ha de retomar con fuerza el tema de la reducción del horario de trabajo.

(Por tanto en Francia si hay nueva tecnología, si reducción del horario y en cambio, en los últimos cinco años ha existido una pérdida de 1.088 puestos de trabajo en Barcelona).

9. "En la URSS, cuya producción mundial de robots industriales pasó de 4.330 en 1981 a 14.300 en 1985, se piensa instalar el triple de estos automatas durante el plan quinquenal 1986-1990. Se estima que en 1990 habrá en total 200.000 robots industriales en los países del COME".

Fuente: Socialism, theory and practice. Soviet monthly digest junio de 1985. N. Ryzhikov.

(2)

Reflexiones en torno a una Asana Clas
de "preferibilidades" al SERT.

Una fábrica moderna no significa fin democracia.
 O. Es el importante de subvenciones y pensiones.
 E. de otros en los próximos años.
 Ver C. "Otros auxiliares" Ministerio Hacienda.

La aparición de un nuevo fenómeno de mareas:
 las preferibilizaciones de fábricas y sectores.

2. La Federación de J. y P. debe considerar as
 sus autorizadas el importante sectorio;
 también el sindicato, en su conjunto.
3. Se�an las experiencias de Histobrás y Raffy
 de un lado; el SERT, MTH, de otro lado.
 Las primeras son de subvenciones; las segundas
 de preferibilidades.
4. Las Federaciones (o los territorios) prefe-
 rientemente las empresas deben "pasar"
 a la Federación de subvenciones y pensiones;
 el límite de la fábrica que se va a subvencionar
 con el tiempo suficiente.

1) Es necesario reflexionar sobre el nuevo papel que debe tener en toda esta nueva etapa la dirección de la Federación:

F.1. Como viendo constantemente los problemas de los pueblos indígenas, quizás interviniendo (no sé de qué forma) en las negociaciones que conducen a la pueblanización; o actuando, acá lo ve todo bien.

F.2. Manejando que "La Voz del Pueblo" sea un organismo más a los pueblos más ricos económicamente de los pueblos indígenas.

Nada ahora tiene una carga tutelar excesiva en el terreno jurídico-legal. Es necesario encontrar la combinación periodística: información socio-económica / información sindical / aspectos culturales, reivindicativos.

Definitivamente tendrán que decidir que en cada número de "La Voz" aparecerá una experiencia: Ixtlán, Nezahualcóyotl, Mapimí, etc...

③.

9).

Carta a Matías Alcázar.

Reflexión sobre los técnicos y creativos.

en realidad dirigida al Sonetizado Metal.

1. Importancia estratégica de estos colectivos.
Cambios en la composición de la clase, lateros de la industria manufactorera influye,
L de otros trabajadores 'aprendo colegio';
L de los centros de trabajo donde trabajan mejoras.
2. Dónde vota Sest, Placosa, ERT, Riniwet...
3. Necessidad de disponer banco de datos tipo.
Especialmente delegados 'aprendo colegio'.
4. Alternativa categorial hacia tipo.
Herreros en el taller y práctica
física 'práctica' y 'aprendo colegio'.
5. Necesidad de organizar debates sobre tipo.

Cambios estructurales | espacios* 10)

1. los cambios fundamentales en la organización de la producción.

Ha entrado en crisis la vieja estructura corporativa, la gran empresa y la producción en serie (crisis del fordismo).

No es que haya desparecido el peso de la industria, pero si como era hasta ahora, que es más especializada y segmentada.

El trabajo del obrero no desaparece, tiene que se está diversificando: de la poca y poco cualificado al especializado y estable.

Esto ilustra con la "tradicional representación sindical".

2. la aparición de nuevas estrategias de los empresarios / técnicos altos / ejecutivos.

3. El rej^o doble de los sindicatos de represores
fue a veces trabajadores:
 a) "lo viejo" que, o desaparece, o se
reniega;
- b) "lo nuevo" al que no se ofrece una
línea de reflexión e intervención, si
al que se dedican medios.
4. * Micronistema muy respaldado por los mu-
nicipios - impares - Estado: grande
y media impresa.
- * Micronistema poco respaldado por los mu-
nicipios y amigos de los impares: la
pequeña impresa.
- * Micronistema poco respaldado por los mu-
nicipios, mucho de los poderes: élite pri-
mera y funcionarios.
- * Micronistema poco respaldado por parte
de todos: economía subversiva.

Algunos datos sobre las S.A.C.

1. Número de empresas Catalunya: 220
Asociadas en Fesalc 134
no asociadas 86
2. Facturación total (1985) 50.000 M.
Facturación Fesalc 38.500 M.
Facturación extra Fesalc 11.500 M.
3. Trabajadores asociados Fesalc 7.308
4. Sectores:

	Empresas	trabajos	Facturación
Metal	43,9 %	2.680	13.200 M.
Textil	18,7 %	2.004	7.200 M.
Madera	7,3 %		
Químicas	4,9 %		2.400 M.
Construcción	5,1 %		2.000 M.

5. Concentración:

Barcelona	52	centros	42,3 %
S. Mataró	22	"	17,1 %
V. Occidental	16	"	13,1 %

Viaje a "Pedro Mata" e "Impacto".

0. Pedro Mata, Manicomio de Lleus. (visado) Impacto, Papelera de Calafur.
1. En ambas búsquedas (1977) una afiliación a C.C.O. de cierta importancia.
2. No se ha estudiado porqué en las dos se ha operado un importante fin de interés aplicativo. El agravante de Impacto es de interés propio en Benifente - Rosanes - ha estado siempre con P.R.L. reforzando los convenios estatales del papel.
3. La iniciativa de hacer las elecciones sindicales en ambas empresas ha perdido de las Federaciones: Paco Gatto y Antonio Quijada.
4. La relación del territorio en estos centros ha sido, trágicamente, nula; atropellos, la relación entre centros con las universidades más viva e importante.

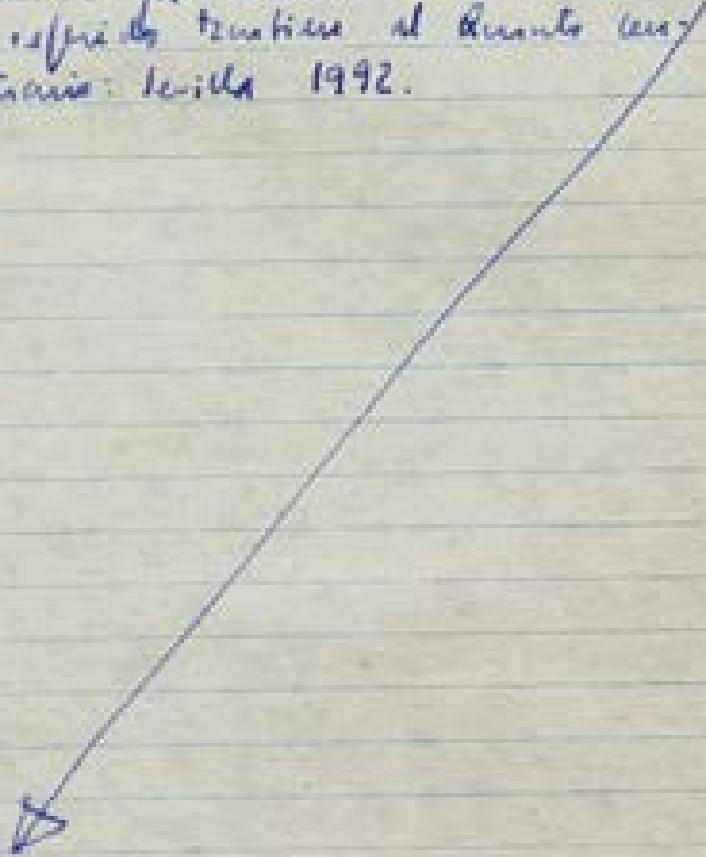
7. Se trataba de los comités temporales:
 a) Pase Mate: CC.00. - independiente - CC.00.
 b) Imparcial: CC.00 - CC.00 - CC.00.
8. Ugt que casi nunca tuvo nada en cuenta
 aparece fijos a otras alturas, no se sabe quiénes
 resultaron derribar las armas.
9. Son los comités encargados y evaluaciones.
 9.1. no valoran sus trabajos ante la junta.
 9.2. desacuerdos entre los trabajadores
 9.3. no existe orientación sindical global.
10. Reparto de las decisiones discusión impulso:
 10.1. análisis de los resultados.
 10.2. elaboración plataforma sindicalizada
 10.3. reunión vecinos sindical y delegado.
 10.4. presentes empresas / federaciones.
11. Elaboración papel y responsabilidades dentro
 de la sección sindical de empresas.
 Vinculos SSE → trabajadores.
 Vinculos SSE → Federaciones.
12. Años más tarde que nace este en Novena / Tercera.
 3 Noviembre 1986.

Diversas situaciones de los sindicatos '86.

1. Donde se han hecho multas.
2. Donde no se han hecho sanciones.
3. Donde hemos mayoría y se respetan.
4. Donde hemos mayoría y se cede.
5. Donde hemos mayoría y se nos minoría.
6. Donde estamos minoría y se nos atiende.
7. Donde estamos minoría y se nos niega mayoría.
 - 7.1. en relación a UGT
 - 7.2. en relación a 'maf'.

Sobre los Juegos Olímpicos 92. 151

El "boom" hotelero ya en marcha.
Puntual ya hecho.
y refleja también el boom turístico
de Sevilla 1992.



Moral y ética en el nuevo sindicalismo.

el anclaje de los sindicatos en la Iglesia / teología.
Muerte de la clase obrera.
Confusión entre standing / clase.

A de la población estatalizada.
Trabajo cultural lib - lab. (libro/-/show)
Proyecto de creciente estatalización.
Datos: encuesta de El País. Ver los tres.
Datos: estructura de los padres elecciones '86.
12 moral:

- * divulgación corporativa
- * iniciativas corporativizadas.
- * petitorias
- * burofaxes propias
- * buenos oficios.

ver Boletín OIT.
ver Comisión Admin Pública.
ver "Padres y Jefes".
Resultados electorales 1986 a) Izquierdas
b) Juncionistas.

17/ Análisis del triunfo de Barcex CC.00.

- 1o Triunfo de cc.00. Barcex ^{en} (estelada).
- 2o Triunfo (e b) en Barcelona.
- 3o Idear en Més de 1 trona.
- 4o Tomar los regueros en Tarafona.
- 5o Importancia decisiva este vector.
Importante en convenios.
Importante en cosas idílicas.
Relación lo anterior / organizació.
- 6o Triunfo en la 'barca grande'
Triunfo en la barca de Gérgela.
- 7o Tratado "estratégico" de utó.
8. ¿qué significa los delegados cat?
9. ¿qué significa delegados "otros"?

10. Cандидатуры виновы до 00.00.
Cандидатуры виновы до 00.00.
 11. Виды до 00.00. (а не то же)
 12. Виды до 00.00 (если не виновы).
 13. ¿Qué significa el CITC? AMI?
 14. ¿Cómo contratar el CSTC?
 15. Los bancos populares
17. 1. > 00.00.
> 00.00
> otras fuentes
- | |
|--------|
| indep. |
| CITC |
| CIT |
| Otros |
16. Importancia "estratégica" en los vecinos.
 17. Relaciones Oktanya / España.

18 /

Ofertas considera a Ugt tras las elecciones.

1. Encuentras formas unitarias convenias.
2. Representación institucional más larga.
3. Bregos menor peso.
4. Tiempo libre.

Sobre los "circuitos del delegado".*

- 1) La frase traeas de los delegados.
Los campesinos donde intervienen.
La cultura (teoria y practica) que tienen.
- 2) La actividad de la formacion sindical.
Son necesarias 150 horas/año.
Muy que sefriales y legales etc.
- 3) El reporte sindical estructura,
el reporte de los trabajadores.
- 4) Relacion sindicato/delegados.
Relacion delegados/trabajadores.
- 5) Los circuitos del delegado.
Sobre todo en el terreno.

Informe al Secretariado Confederal.

o) Datos y ratios de percepciones.

1) Ratios: nº telefonados, norma (porcentaje nacionales).

	1981/82	%	1986	%
~ 85 %.				
Espanol	8.452		12.429	
Delefonos	28.193		33.548	
Gentilicio	10.555		12.423	
Ugt	8.157		11.132	
Cat				2.1
Porcentaje	cc.00. 86 total	delefonos	40,7	
Ugt	" "	"	36,4	

Hemos llamado a todos los telefonos, excepto el Baix Llobregat, gavamar; Gavà, pinedes.

Hemos bajado Metal. →

Hemos llamado Grups, industria, servicios y Construcción.

Zona (sic): UST, ancs, CC.00, alvora.

Vall. Oriental: ancs, maf: alvora CC.00.

Baix: ancs, Ugt, alvora CC.00.

Sepuror: ancs, maf, Ugt, cc.00; alvora, cc.00; Ugt

Hemos ganado en la fruta europea por un margen de 20 puntos porcentuales.
Se han dado vuelos espectaculares hacia...

los técnicos por lo general son mortales.

Muchas victorias en "expertos oficiales".

→ Arte, bien como "subvencionados".

M.C. Hemos ganado en la empresa pública (in...)

M.C. Hemos ganado en las multinacionales.

M.C. Hemos ganado empresas de servicios financieros.

Hemos perdido:

Finanzas, Comercio, Montelería y Transporte.

Hemos perdido en Hidro y Gema.

Falta aclarar Tarragona, frutas.

2. Voto al interior del sindicato.

Con posición de los delegados de CC.OO.

Campo: 0,09 Empresarios agro. industriales.

Industria: 63,75

Transportes: 30,46

Gastronomía: 5,33

Hidrocarburos: 0,37

3. 5 grandes representaciones sindicales.

lunes posición "fuera campo"
- %

Industria : 48,61

Servicios : 49,30

Gastronomía : 3,97

de los votos la procedencia votó exclusivamente votante votante votante industrial.

Salud, consultores mayoría absoluta.
Sofápolis, nulo.

No nos surcazo a donde están los trabajos
en en donde están hechas las relaciones a
los propios y fuera del sector público indus-
trial, amigos se van a encontrar en illegales.

Son los mismos, pero de otra forma.

3. La relación sindicato - delegado - trabajadores.

3.1. A los delegados:

- { 3.11 presar más el principio negociación.
- { 3.12 Derecho laboral específico, por ley
- { 3.13 los "círculos del delegado".
- 3.23 Formación sindical a fondo.

3.2. Formación profesional
Instituto tiempo libre
Instituto 3^º ciclo
CITE.

Cooperativas y cult.
Servicio civil.

4. Irregularidad de este proceso.
Los multicolores convocan con una "ley".
el impacto reprimido y establecido...
el impacto institucional y establecido...

El fraude tiene su base en la "ley".
Pero aquí: fraude o prisión de utilidad social.
Por lo general utilidad = fraude (soc.)

5. Hanos superados los delegados.
Pero hanos de saber que los S. I.P.

Notas sobre el Constituyente Confederal.

1. ¿Qué estrategia de voto se da?

Riesgo rotulista, discurso prioritario.
Discurso de HC; discurso de HGB.
2. Impresión a constituirse al voto de mayoría.

Tendrá a la "votación mixta" en el terreno de la flexibilidad.
Hacer una propuesta a cada uno de los "efectos" de teletrabajo.
La votación a nivel internacional.
3. A monotor no nos interesa que se dé la constitución en los términos en que, más o menos, puede darse.

Menor de peso ya: abriendo al máximo la representación electiva.
En suma, preparar nuestra estrategia.
Aproximar el posible y la constituyación.
4. Poner patas arriba la política de pactos de voto en todos los casos. (H.C.).

Informe de Relys Micheloff: elecciones sindicato.

1. Faltó importar: Sevilla, Cartilla la Mancha y Tonel.
2. Encargos: 75.863
- Hab. apadrinados: 3493.356
- Telegrafos: 174.000

CC-00	60.808	35%
66-T	69.500	39.9%
610	~ 6.068	3.5%
8la	5.993	3.4%
Lleg.	1642	1.1%
Cxipa	1580	1.1%
24	1228	6.5%
otros		11.0%
Cot (no llega 100%)		

NECESITADOS

Actividades

Placa

Inst. y Madera

Metal

Herramienta

Químicos

Refinería

Textil

Energia

Enseñanza

Acción política

Orientación

Comercio

Transporte

Espectáculos

3. En más de 50 trabajadores tienen fumado por 2,3 puntos.

en 450/100 trabaj. 66.00. Tiene 44.05 por 30,6 de Ugt.

Más de 500 trabajadores 39,4% 66.00; 28.7 para Ugt.

500 mayores empresas:

Agro - Estado 31%, que agrupan a 1.040.000.
Solo elige el 14% se los delegados.

Pendemos en el País, una nueva patronalista
del Estado corrijo y somos resto público.

4. Estas elecciones reafirman la recuperación de
los derechos de los delegados a 1978.

5. El fraude: por ti solo puede haber
Un fallo: 45/40% delegados Ugt es fraude.
Es que en el País fallo.

Mariano: No podemos hacer el análogo interno
ímpar que el externo.
Sólo tenemos sindicatos "de unión" para
los pueblos.
Hemos planificado mal.
Tenemos dificultad para orientar el mo-
vimiento sindical en España.
En los que tenemos estamos poniendo pí-
dras para que no se difiera la pyme.

Draffl (en pes.): Se consolidó el 80, a pesar de las
revertencias.
Hemos cometido algunos errores en la in-
terpretación de la moralidad.
No hemos planificado decisiones "fuerza
expresión".
Si les hemos dado algunas leyes de corpora-
tivismo.
Por fortuna resultados colegios técnicos.
La tentativa tipo no se corresponde con resultados.

Antonio Montalbán

Recomendaron por mayoría los comités vecinales.
El 8 de el 80, ha sido muerto por el de Ugt.
Tendremos en la extensión elecciones.
Se han hecho intensamente sindicatos olvidando

Julián Ariza. Importancia de la extensión.
Importancia de representación 8000 - 147.
Importancia de sindicalismo.
Atención hacia nuevos y nacionales.
Los funcionarios sindicatos o no sindicatos.
La firma propias.
que tipo de sindicatos para las propias.
Mejor en su pasado con considerable retroceso.

Bueno resultado el resultado.

Mejor de lo que cabía para su resultado.

4144 Málaga no ha sido suficiente.

la normativa no sirve, pero no es peor anterior.

Fraude a proporcionalmente pequeño 17000 delegados.

No estoy de acuerdo en preparación nuevos de totales.

Hay que modificar el criterio de elección.

Obra de la Pava. Una valoración, pero no en base al fraude. Hay que hablar de diferencias entre estrategia.

Resaltar importancia de corporativismo, que no ha sido el marco de la empresa cuando fueron elegidos.

Valorar los resultados por errores.

No nos veo los resultados por errores errores.

¿En qué medida la política de ley Fly ha provocado resultados revolucionarios?

lo que plantea Lijo, Billa e el secretario clínico.
(lo dice para los delegados).
Plantean los equipos de extensión que han trabajado
en estas decisiones.

Antonio Utrera. Toda la influencia notabilísima-
mente en este debate se contra nuestra.

En Málaga hay en total 1200 actas.
La diferencia mayor está en el bloque de los socialistas.
En ese trámite no votó político por nuestra parte.
Falta punto contractual en las pyme's.

El PPS ha hecho buenas acciones.

Ha hecho mucho a la medida fuerte de trabajo.

Estarán formadas de participación de los delegados.
En Andalucía hemos perdido las elecciones.

Ugt (82) nos llevaba 600 delegados; ahora son 1000.

Perfilar un nuevo modelo de acción sindical con
un nuevo modelo para cada uno de los sectores
estatutarios de los establecidos.

Antonio Gutiérrez La valoración debe ser también
interna, y debe interesar a los miembros y a los delegados.
Hacer una valoración seria y honesta.

Lo que está en discusión es que se ha fijado.
el 20. Hemos pasado las elecciones sindicales.

El numero de votos expresa quien ha ganado: UGT.
Hemos ganado en lo que es objetivable tanto en
base sindicalismo.

No podemos aceptar los resultados de UGT.
Que hace a los dos sindicatos e una federación.
Y sobre todo agradamente, a UGT.

UGT no ha sido leída a la gente, sino un ho-
jearo informe que le han hecho los jefes.

dijo dos tipos Bula.

No posee libro y solo otra reunión.

1. Es plena bien la cuestión de retroceder o la situación.
S. S. sus posiciones.
 - 1.1. Nuestro país más rotado (totalidad cultura europea)
 - 1.2. primer sindicato, IFT, institucionalmente. (en opciones) (bueno en la calidad)
2. Los partidos:
 → No han cumplido sus plazos - todo IFT.
 - 1.1. Ofrece trámites a los delegados, una realidad operativa IFT.
 - 1.2. Atención a los proyectos tipo's.
 - 1.3. labor social servicios.
3. Proyecto hacia la profesionalización del trabajo.
4. Política de solidaridad.
 - 1.1. los comunas
 - 1.2. los partidos y diversos.

23/

Reunión sindicalista con Palo Frutos. Trabajos 87.

PALO FRUTOS.

26.1.87

1. Verdad de la reunión convocada conmigo.
2. Verdad de borrar la unidad y elección en CC.00.
3. Verdad de borrar mi breve informe de CC.00.

I) Estas elecciones han sido de confrontación entre CC.00. y UGT; y entre los trabajadores y la política económica del Gobierno.

Y, en una confrontación en tal tipo de confrontación entre las políticas económicas y sociales del PSC, de un lado; y de otro lado, NC y CC.00.: otras elecciones sindicales.

Habrá reunión en la mañana a CC.00.

II) Mantener denuncia judicial y política del fraude.

CC.00. y UGT se consideran como partidos traidores, de este país.

UGT no vota los efectos de la política del Gobierno. Casi no se ve afectada.

Los elementos del capitalismo no se querían quebrar hoy los resultados electorales.

negt q el PSC podes refiriéndose de los
mujeres.

ix Los estudiantes lucharon por otros tipos de orientación.
Los estudiantes estudiaron en el marco de las
luchas sociales.

Revisión a fondo de la historia de los acuerdos co-
operativos durante estos últimos 20 años.

x Fortalecer la Confederal como tal.
Hacer + fuerte la organización.

x Atención a los delegados: tráelos hacia ellos.
Delegados hacia la pequeña empresa.
El tema de la organización del trabajo,
la formación ocupacional.

xi Mantener la unidad sindical PTRA MTS.

xii El fortalecimiento del III y del IV.

xiii Propuestas concretas:
una potestad, atención, dentro de nosotros.
Ver qui equipo confederal se apunta por primera.

Martín Cañach.

Pretendían reducir a 66.00. a la mínima expulsión.
Planteó para la política económica del Gobierno
de lo que pensaron por 25 puntos de distinción.
Muy bien dicho que UGT no impusiera reformas.
El primer objetivo es afiliar, unir: ir a grandes escuelas.

El capitalismo no les impide la ciencia.

Super Rómulo. Reafir.

El avance en los países socialistas: en la URSS.

Según Lech, existe una nueva política en Europa.

Hacer converger las acciones de todos: sindicatos, partidos,

6 puntos una marcha hacia Madrid...

Pedimos bajar estímulos la maniobra y recomponer la
unidad de acción; a una acción de 24 horas.

Doblar el déficit a 16.00.

Nada en un Caso límpio.

Tenemos que bajar el Gafete hasta finos.

¿Cómo rebajarlo? Hasta cero.

Propiedad neta de la clase trabajadora.

Hasta la nuova democracia. Hasta.

Hasta un gran desarrollo de fuerza alternativa.

i qui quiere decir d3ts?



los vendedores forman un periodo de pánico.
La confianza es perdida para considerarla.
Es un momento oportuno para que no sea roja el toro.
Dolores entre un periodo; otros (San Isidro) se empiezan.

La causa sigue siendo justa cuando se tienen los 22 as.
Deben ser personas nacidas comunistas.
Yo haré lo que deje la mayoría de lo que dejas es.

Mi yo dentro, en yo me voy.
Te apoye a todos los que mantengan el partido.
Estoy decidido a lo que plantear los 22.
La lucha viene cada día es posible.
Un papel tan honorífico.
Yo no valoré monárquicamente a los herederos.

Tu Lui Meto

Basta ya de que te brome el inglés.
Que de 60 a 66.00 se pida el voto hacia 10.
La unidad como base se ha hecho en un cuento.
Hoy que romper con las originalidades de "nuestro tipo".
Romper con la antiguedad de los chismes.
Confundir a los equipos de dirección.
Habrá punto de retroceso, romper el equipo de relevos.

Sabtu Elvira.

El Instituto Universitario es un punto de referencia en las elaboraciones de política sindical: representación, relaciones,... donde la empresa/reivindicación sindical.

Atención al Tercer de los Jóvenes.

Muy pronto encontrar grupos de equipos colectivos.

Germán Yllescas

En relación con López Bullo:

Aquí tenemos una situación errónea (estudiante, que tiene cara de fondo); no podemos quedarnos en una actitud de solidaridad hacia los estudiantes.

No se nos puede escapar (sin instrumentalizar) de las necesidades de los estudiantes.

Nosotros no podemos quedarnos con que las han invertido social y política. Hay que convencerlos de igual a igual a todos ellos a una vez. Hay que hacer las cosas para evitar que se frustre esa mayoría. No se puede fracturir.

Establecer la igual a igual una comunicación.

El éxito de CCOO nos apoya a realizar lo que planteo. Hacer el artículo de sobre Luis Lebris.

El Parlamento a un círculo.

Hay una situación propia en el Parlamento

lucha de fuerzas; movilizaciones de la otra; f
lor estudiantes. Y a esto hay que darle una
profesión y capitalización política.

Manolo Nevado.

Muy sinceridad de estas reuniones.

Hemos tenido un buen resultado electoral 66.00.

El sindicalismo europeo se hace al margen de los otros
nos une tanto.

Veo un pliego el tema de la unidad con Ariza, no
puedes ir que las circunstancias te tienen la unidad.

4 grandes dificultades:

- 1/ regiones y nacionalidades apetidas.
- 2/ trabajadores.
- 3/ estudiantes.
- 4/ los pequeños negocios y empresas.

No necesariamente podrían ser la fuerza general.

Lo mejor hay que prepararlo.

La situación interna ahora es de los peores.

Lo peor es ver si no está la mayoría.

¿Está una clara mayoría? *

¿Qué quería decir, Eduardo?

¿Vamos a ir al salón, nos debatirlo la una por la otra?
No hay acuerdo natural que coja el salón naturalmente.
El salón tendrá que votar entre el IV y II Congreso.

Edmundo Sánchez.

1. Esta bien lo que ha propuesto Manelino.
Tiene el sentido del burocratismo.
2. Propuesta: "a la mayor brevedad una revisión
entre los miembros de la CC. Confederal que establezca las líneas maestras y el equipo de dirección".
3. De los lados, en las elecciones sindicales, un impulso
internacional. Y, además, una victoria histórica sin -
patentes.
4. Hay que partir de que nos tienen que apuntar
y tirar y la unidad se acuerde ratificando en Ugt
ya no nos sirve. Llegan comis y habrá un confe-
gación a Ugt.
5. Revisar nuestra táctica y estrategia de que estamos hoy
están en Europa.
Nos aguan problemas until nos tiene el poder de
los sindicatos europeos.
Más allá del sindicato de los delegados tienen de

explicar la 'anomalia' de los
telefados y los ejes positivos de
la misma anomalia.

Hablar ya el movimiento de los
trabajadores y el papel del P.
en ese movimiento de los trabajadores.

hacer el sindicato de los apliados, porque no tenemos sindicato de apliados.

AMER DÉS.

Yo me pregunto por qué no hemos hecho elecciones. Buscar las causas de por qué no hemos incorporado a UGT. La estructura del sindicato está muy débil. No tenemos función sindical dentro sindical. El trabajo sindical ha estado escorado hacia confederación. Eruptivando Catalunya el nacionalismo anarcista. El supone que se lleva al sindical a tránsfuga. Yo no hablaba ahora de la huelga de 24 horas. Hay que recomponer y ampliar la mayoría confederal.

RUBÉN Aquí no podemos reproducir temas sindicales. La cultura sindical de CCOO. y ella dilapidando. Obrera no hay ni puntos de referencia. Revisar la política de solidaridad.

Revisar la política organizativa. El centro organizativo está en los SSE.

¿Qué papel debe jugar CCOO. en la convergencia social?

Mantener este papel de partido de izquierdos/centro.

¿Cuáles son los mejores maestros
y las mejores profesoras al respecto estás
expresiones?

¿Qué quiere decir esto?

Lluvia de la Pana.

Estas elecciones no van ser reflejo de la política que los llevó al 09. Por ejemplo, en el sector rural, ¿en qué medida es fruto de nuestra política, y en qué medida son frutos del contexto?

La banda del PP al PS se aleja tanto de nuestras planteaciones? Yo digo que no.

Yo estoy convencido de una política de unificación en el norte. Estoy en contra del catastrofismo como se presentan las cosas por algunos.

A finales electorales este.

No puede haber aspiración de libertad "narrativa".
Cara al Sur pero hay que disuadir publicamente.

Ver como se manifiestan las "voces ocultadas en adversarios" entre los tres.

Discurso binomio.

El resultado en las papeles a fruto del monopsonio nortino lleva su reflejo.

Estos de acuerdo formulación unidad radical sea en ti mismo.

Elaborar un plan integral de empleo simple no solo a los sindicatos y/o sindicatos. Y también en los Técnicos de las nuevas tecnologías.

No estoy de acuerdo formularios H.C. sobre la CNT.
Mi punto de vista es que el capitalismo se está re-expandiendo.

Bernardo Barroso. Hemos sacado la mayoría para votar, para ponerlo en marcha.
Hacer de este sindicato un elemento activo, y no fijo en el área del sector público.

No podemos hacer el Congreso confederal en el mismo día de las elecciones de los funcionarios.

No estoy de acuerdo con el Secretariado, él y luego que Paul Hob.

Tenemos una vieja formularia pero no TeamNet Sgentral. Histórica.

Muchos trabajadores no le han hecho votar CC.OO. y sigt a la hora de votar.

Yo no comento el voto hacia nosotros como certificado.

Ahora no podemos ir a ninguna acción en el aire.

Al P. Congreso no puede ser la función del H.C.

Yo opino que H.C. debe intervenir.

Manolo Cámaras

Esiste un voto de rechazo a una política.

¿Para quién tiene esta reunión?

Es una buena oportunidad para hacer el cambio.

El PNV lo pega debe ser el del cambio.

La CEPD desacuerda y votarán quitando tan bien.

Miguel Ángel González

Hemos contactado disponibilidad de los sindicatos, funcionarios y la resistencia de acciones sindicales.

Avanzar con UGT hacia objetivos comunes.

Profundizar en el área organizativa.

Hacer una actualización de la política de estabilidad, con o sin pacto.

CC.OO. debe abandonar la bandera propietaria de decir que es "la izquierda social".

Entro de acuerdo con Eduardo Fabozzo.

Pep Martí La lectura que se hace a los delegados. Ahora hablamos, porque interesa, delegados. No hay que repetir que CC.OO. tiene muchos delegados.

Unificado todo los sindicatos.

Se consolida el sindicalismo.

Ugt e un sindicato consolidado.

No se puede dejar fuera de banda a UGT.

Terror, un sindicalista muy débil.

La unidad de acción e + fuerza que nunca.

Oj, con los progresos (se refiere a Puerto).

11. ¿qui ofrecemos a los trabajadores?

12. ¿Cómo ampliar la oferta profesional?

13. ¿Cómo abordamos las transformaciones?

21. ¿Porque validando el proyecto nacionalizado
que simplifica el plan de solidaridad?

No confiamos en el error de abandonar la independencia.

Marcelino no habla con claridad.

No hay objetivo globalizador a la vista.

El cambio debe imponer con la militancia que constata
que el sindicato sea cada vez mas sindicato.

Antonio Gutiérrez

El informe de Paco Frutos refleja un cambio en relación a otros momentos, de la historia del nuestro partido.

Ahora parece que hay + materias.

El referéndum y el tema de los justos, no son equiparables. (Los resultados de ID no fueron muy importantes).

La política económica y social no se ha convertido realmente igual a la voluntad de los trabajadores. Ha sido el Gobierno quien pretendía hacer las otras elecciones un plebiscito.

En estas elecciones ha habido el todo voto de CCOO / gran mayoría de los trabajadores.

La minoría en apoyo al voto a UGT tampoco es un refrendo a la política del Gobierno. Muchos votantes de UGT piensan "en la izquierda".

La frase de que "unas declaraciones de Redondo vale + que las huelgas de CC OO" se ha demostrado errónea y falsa.

i qui que te deis en lo conreto,
no llegas tarde?

+

Nuestros representantes nos indican que van más allá que la izquierda organizada.

Después de 10 años de transición podemos decir que ya tenemos certificado de historia; podemos decir que se constata fortaleciendo.

Ya no podemos hablar de responsabilidades extensas; es decir, en nuestras responsabilidades.

Pero el dentro no se pueden hacer análisis profundos, tampoco desde el triunfalismo del PSOE.

Por primera vez hace unos cuantos días.
1986 no marca una tendencia de mejora de la crisis económica: ha bajado la productividad y la competitividad de las empresas y eso que 1987 será un año duro para el empleo.

Resumimos sobre los contenidos rectos de la reforma.
Confluencia vecinalista de los tipos:

- social
- la tutela a los telefados,

pero no podemos llegar tarde a la respuesta a la política del Gobierno. Yo no estoy de acuerdo con poner el cartel y de perder el contenido.

lo primero a lanzar bien la negociación
colectiva, al calor de la negociación tendrá
que convocar al resto de los sindicatos.

El Cuarto Congreso debe reafirmar la consolida-
ción, nacional e internacional, del CGT.
Lo demás no es importante.

Empesar a hablar de Mariano no es a em-
pezar la lata por el tejido.

Nuestros esquemas de organizaciones de nues-
tras estructuras (septiembre, 65....) no se
sostendrán.

Antonio Montalbán Me apunto a los que también
hablan de los errores y de
las «negociaciones». Tuvimos un sindicato donde no
funcionaron las telefonistas de la Confederación. —
En estas organizaciones nuestras, cada cual hace lo
que quiere.

Tuvimos una brutal confrontación con el Pape.

considero esta reflexión como
estratégica para proponerlo
en ella.

Tesis
Definir órganos para el IV Congreso

buscando raíces del por qué los
organizaciones confederadas han fun-
cionado

Felipe Montes.

Hay el tema fundamental a lo que ML ha dicho.
Hay que entrar rápidamente en entrar a fondo.
ML nos ha puesto otra vez ante el hecho consumado.

Juanito Velde

Una organización de centralizada tarda mucho en formarse en unión, pero después se avanza.

No estoy de acuerdo en que UGT tenga una política mejor que nosotros, en relación a los jóvenes.

Se ha hecho el fraude para ganar, no como consecuencia del proceso.

Sin embargo hemos ganado las elecciones.

Finalizar donde está UGT.

IV

Confesión: los contenidos están configurados en el 3º Congreso y hay que desarrollarlos.

El cambio hay que hacerlo de f. profundizar la elaboración y la práctica sindical.
Hay tres o cuatro rectificables.

Mate.

El tema más importante a el Confeso.
¿Cómo costearán las Juntas Federacionales?
La decisión de M tiene que hacerse realidad.

Antonio Herrera

¿Qué ha hecho el P. en las intervenciones?
Carmen brinda un sindicato a la cultura de Europa.

PACO FRUTOS

He proferido que están todos, y no 17 o 20.
Mi posición ha venido tras el 21/5: permanente CEOE.
Antonio Gutiérrez ha hecho difusión informe inicial.

El P. no puede ir más lejos de lo que han dicho hoy.
Necesito encontrar unidad de los diferentes sindicatos.
Se trata de abordar los cambios al Confeso.

Primeros: exigencia sindical de modificación 1015.
Porque intervención I.U.

En un error la portada triunfalista de Pedro Sánchez,
y se siente decir que se ha perdido.
(A mí no me gusto el tablero de ajetreada).

Ugt ha acuerdado + que CCO, UGT, etc.

Vamos a ver si se refiere vicario y delegado del sindicato y del Partido.

Muchas de las cosas que se difieren tienen errores. Ni analizaré triunfalistas, pero tampoco caer en los valores del adversario.

Mobilización general * no se trata del "ahora toca esto". Yo veo que sentimos motivos para encontrar el mejor resultado posible. Yo no pienso en el día D, hora H.

* No se trata de manipular al sindicato, sino de fomentar la dirección política de los trabajadores de este país.

* ¿ería posible hacer un acto simbólico de solidaridad con los estudiantes en las fábricas?

(Recordad cuando M.C. planteó directamente el tema like briefly de las fábricas).

* no se puede generar salidas expectativas en relación con la unidad de acción.

Revisarán el planteamiento de Ugt en relación al tema de la CES.

Yo le planteé a Masferrer que hiciera esto, porque él iba hablando con otros y otros.

El cambio debe hacerse muy lúpido el proyecto. Requerimos hacer una reunión para que se vea - quién procede en el próximo Secretario General.

Lo que es un enunciado bueno para el debate en la Secretaría General.

Estaría de acuerdo con lo planteado por Eduardo, que es una vía funcional.

Sobre los tps's. (1)

1. De la complejidad de la estructura social y de la crisis del Estado social emergen figuras nuevas que proponen nuevas instancias de participación, autonomía e identidad colectiva.
2. ¿Cómo construir nuevos modelos de organización capaces de defender, tutelar y dignificar social y culturalmente a las fuertes de estos cambios emergentes?
3. El caso suffi los tecnicos organizan sus propios sindicatos, en España e Italia el caso es diferente y se va por otro tipo de acuerdos. A lo más, fundan aquí sindicatos enfrentados con la representación general de los trabajadores.
4. La política sindicalista de los sindicatos españoles es "equitativa", o de qué tipo?
5. Numerosos grupos sociales, viejos y nuevos, están viviendo un proceso de redefinición de su rol. Aparecen nuevas profesiones, nuevas identidades.

6. Haciéndonos una nueva reflexión sobre la convivencia de los corporativismos. Hasta cuando ya - una nueva.
7. Teneras que interesar a las capias:
la organización del trabajo,
cómo se organiza para defenderse.
8. Necesidad de un nuevo modelo.
Lo actual es inservible.
¿fundar organismos propios federados a
la 'cara grande'? Claro qué!
Quién y con qué negocios las revindican,
¿le va al convenio franco?
9. Hacer un debate con ELLOS.
Partido de los candidatos
Partido de los candidatos
abrir un foro.

Situación de técnicos y profesionales. (2)

Me parece igual empezar a pensar en la posibilidad de encontrar formas de pre-aplicación de los estudiantes de los últimos años de carrera y de la formación profesional.

Estas formas de preaplicación reportarían una primera relación del estudiante - futuro trabajador con el mundo del trabajo.

May { MARCH } 66-T of most tried.

Reflexions en torno Seat, Pirelli
Forsa, Carbones de Berfa.

La reunión del Consejo Confederal de Marzo.

1. Necesidad de discutir a fondo de los acuerdos.
definitivamente el precio analizar las causas.
No era una propuesta cualquiera.
El fondo de la propuesta es como donar al futuro.
La forma (convocatoria Hg) una parte del debate.
2. El resultado de la votación 72-73 expresa:
 - a) una profunda autorización de TC
 - b) una división al 50% de la dirección.
 - c) una división de la mayoría tripartita 3^{er} Grupo.
 - d) la aceptación de un debate que venía trabajando.
3. ¿En qué terrenos estaba llevado el debate?
 - a) ¿Cómo cambiar la política económica Poco?
 - b) ¿en qué aspectos se han re cambiado?
 - c) ¿que valoración se hace de la unidad?
 - d) ¿qué se opina de Hg?
 - e) ¿que significado tienen las actualizaciones?
 - f) ¿Cómo se elabora, se difunde CC.OO.?
4. ¿el punto telón de fondo:
en qué momento económico estamos?

- 4/ La importancia de MC. ante crisis y situación económica.
La unilateralidad de la crisis causativa.
MC no se el canal calificador de situaciones.

Para mi existe un momento crítico:

- a/ inicio de colapso económico.
- b/ mantenimiento rasgo: puro, desprotección.

Todo lo anterior es un cuadro anti-welfare.

En el primero:

- exaltar riesgo de radicalización:
 - 1/ del orden de integración interna,
esperar balanza neutra monetaria,
 - 2/ de la demanda exterior,
 - 3/ de los votos latentes militares,
 - 4/ de las inversiones extranjeras,

las numerosas situaciones del orden interno,
reducción de perdidas en el sector público,
1/ de la capacidad instalada;

en el segundo:

- 2.000.000 parados,
- 2/ por cuenta de la naturaleza desempleo,
anti-welfare y desigualdad, ...

- C. Mariano es para trazar el debate diariamente:
Ahi pues, i quien votara a la salida de la cinta?
Necesidad de adaptarnos para ajustar revindicaciones.
- D. ¿Como se configura la política económica?
De acuerdo a que era tiempo de reelección Pdte.
El 5% es el salario más débil político del Pdte.
Más de un millón de trabajadores lo han visto.
El 5% era el exponente de la política económica.
El primer objetivo si, pues, extenderlo rotineamente.
Si sigue frenando el atasco al salario.
No se pone el atasco al empleo.

Entendemos que están lejos de una situación estable.
Cada q. Ugt elaboran, definen y mobilizan.
Una Ugt que ha abandonado su postura sindical.
Plantean ahora a mejor poder al sindicato.
Otra situación, como difusión, representación estatalizada.
Las prioridades de Ugt no son homologables.
Pero si mayoritario cuando están en Rodeo do.

- E. Priorización de tareas: confianza y revisión.
En fechas q. vienen en Ugt.
El día 12 salas y Plataforma sindicalizada.
Los miembros q. no se firman conmigo.

Fuerza, movilizaciones estudiantiles, debilidad dia 12.
Fuerza, movilizaciones militares,
plataformas militares,
con quitanas militares,
* ha recaido por un camion el dia 12 por tres.
→ "convocatoria Ugo por M.C."

8. La convocatoria de M.G. hace al calor estudiantil,
al calor de las movilizaciones de maestros,
al calor de tanto q los maestros SRT y Huicope.
9. A lo anterior se le suma otra de ejp: 17 puntos.
El debate en los informes dirigentes.
los informes dirigentes divididos ante la propuesta.
17 - 16 en la Comision ejecutiva.
72 - 73 en el Consejo Confederal.
10. ¿Como da bloques esta dirección central?

- 10.1. Aplicacion federal acuerdo Confederal.
- 10.2. Apertura debate - clasificación.
af situación económica; política sindicalista.
el unidad de acción con Ugt.
el viene a decir q lleva en el sindicato.

11. Si punto 10.2. pudiera ser tratando Mifano.

Lo que si conjetura sobre el adarrollo en el 10.1.
Novedad de clasificar como se va a esta situación.
Clasificar la correspondencia de segt.
Moneda de M.L. en la acuña nacional.
¿Cómo se presenta a segt la carta trabajadores?

12. Migración sobre cómo se llevó en CC. BB.

lo a la vegetalidad de las situaciones.
Claridad en las conclusiones.
La sintaxis como método integrante.

Sonstaniado 25. 3. 87

1. Construcción 6-11 abr. convenciones/funciones.
2. Metal: dia 10 acciones generalizadas (convención, fpc)

Mobilizarse con todo.

1. Hacer resolución valorar las grandes multilaciones.
llamar enteros positivos en la sala de alcaldes.
se han abierto fincas elementos patronal.
se han abierto fincas en el Gobierno. Quiero
dejar mayores fincas entre Gobierno y UGT.

- las grandes huelgas, grandes vidas están por hacer.
.. convenciones al viaje se quedaron otras.
Plenarios y encuentros sin intentar los sindicatos.
En Extremadura ha parado H.G. el 80% Asturias.

- Otra resolución sobre lo del Mercado comun.
La mantequilla que se elabora.
lentejuelas en la leche en Asturias.
ha bajado el precio no pude ir a la caja.
que la mantequilla se reparte entre los trabajadores.
.. Pedir que se revisen algunas cláusulas estipuladas.

2. Día 3:

Hoy que encontrar el máximo de espacios.

El objetivo le ducha 3 es lo acordado.
Habrá gente que gritará lo de la H. general.
Intervenciones: copias la declaración.

Le a entregar una declaración a Hacienda.

Mosquitos 'mociones de censura' y maderas peticiones.

Avanzar en la cuestión del Piquero de Ilego.
Emplazar a UGT el Piquero de Ilego.

3. O somos infi, o no venimos lo que pida.
Colgamos apretada paper no se super el 5% s'pueda
declaración pactiva la de UGT.
Un sindicato pierde la dirección si va a cualquier.
La suma de lo que está preparado sindicatos, huelga.
Ahora todo está cambiando a mardas forradas.
La movilización lleva implicado partit H.

Ahora

- Ruta lo ↓
Bancos, construcción, ferro, (Ucría?), Metro Madrid,
Autobuses, Fere-Asturias,
[Ojo a los firmas premitadas].
Sacar a la calle a los conflictos.

Sobre la

Intervención de Perú en el

22.9.87.

1. Volar más alto: intervención internacional.
2. Perú - ILEB - ¿dónde ponemos avión?
3. ¿Por qué el acropelamiento norteaños? L.B.
¿Por qué la falta de práctica europea?
4. Los dos perfiles (H.C.)
 - estar en las rutas (priorización países)
 - estar "desorientados" respecto al terreno que impide ver lo general.
5. S. Perú... ¡el problema está en que todavía no hemos atemizado!
6. Pues que el nuevo ejj. Roma-Perú
se parece al ejj. Roma-Buenos Aires.

Segunda parte del Informe general CNEC

Ordenar estas notas.

0. Valoración de los compromisos realizados hasta el Cuarto Informe de la CNEC.
Valorar la realidad. ~~Existe una Plenaria~~
1. El acuerdo Rajoy - Gorbachov. Esquemática. NOE y 5 intenciones
2. Gobernación. Área. 61/88
KIO - Torre - Est
La Bolera
3. Pqe / la inestabilidad / huelga. Nuevos tiros.
* La NEOPOLITAN COLECTIVA.
4. Evolución de la inestabilidad laboral
5. El 4 de la aplazación. Jubilados y Pensionistas.
los espacios y los techos. ~~EST~~.
Los servicios - tutela del sindicato.
"toros" de aviones "en aspectos puntuales"
no son "de mapas" - organizada mente.
Aviación CNEC - PACA (Cgt), Promonte (Cte).

Otros temas: UGT/CNEC

Elección asociación colectiva: Unite Ibérica.

Terrorismo: KAPITAL, TERRATONDA.

Juegos Olímpicos Barcelona '92. Propuestas.

Último punto: La / las iguanas / Catalunya.

25° 21°

Sobre el acuerdo USA - URSS.

La importancia del acuerdo deriva de la calidad de los contenidos (niveles de alcance y medios), como de la tendencia que apunta (invitación de la Unión del Acuerdo).

Este acuerdo no puede medirse por el 4% de efecto, en función de que la redacción de los anexos es, efectivamente, del 4%. Puede valorar su función de lo expuesto en el párrafo primero.

Es un triunfo de las fuerzas de la paz.

Es un triunfo, o mejor, de la propuesta M.G. Tenía interés para los USA - Reapertura - Tratado.

El movimiento pacifista convoca a países, más de este internacional.

No estoy seguro que sea valorable.

Schultz-Schwarzhage, de un lado; lo que pide, de otro lado, son medidas importantes que se han dado con contemporaneidad.

La propuesta del noes internacional sobre
ellos a más pronto poque aparece con más
verticalidad.

El texto del acuerdo y sus piezas a ustedes trae her.

①

Valoración de las disposiciones puestas del 5º Congreso de la Cenac.

No renunciamos al pluralismo, que es un bien en si mismo.
El pluralismo basado en la cooperatividad, garantía.
Se da trabajando en la consolidación de ello.

②

Vivimos un momento de grande novedad.
La situación internacional:

- 2.1. Acuerdo USA / URSS Movimiento pacifista / radical. No es el 4%.
- 2.2. Especiales.

③ La ofensiva potencial liberalización y flexibilización.
Las alternativas de nuestros expertos.

④ La cuestión.

No es un problema de post.

No es un solo de método de cómo se va a vivir. Sino qué se negocia.

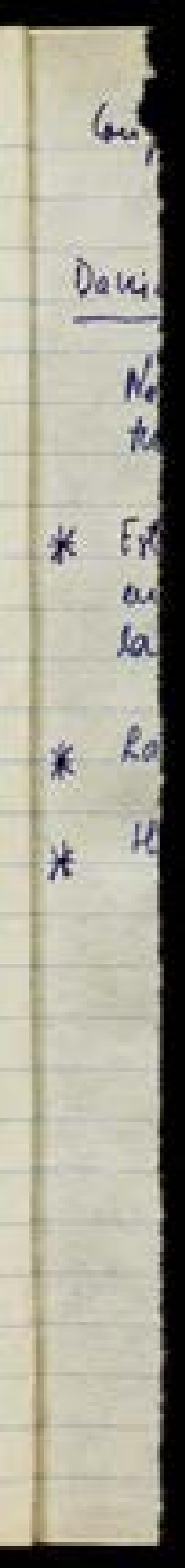
→ Salida a la 5%.

chantaje a la economía, democracia

- } Pge
} Plusiones y su recorrido.
} Declaraciones de Felipe y Solchaga.
} Documentos. Muerto.

informe se le contó a

Página 3 : Confidencial, no confidere.



Alante juzgado huelga.

El Estado no interviene en la economía.
Está a la espera de liberal - conservadora.
El "welfare" impuestal.

Ataque total al sindicato
ataque total a la huelga.
nos fuimos:

In especie neoliberal (Táchira) a la apresión
y a la autoexplotación estafé mediante la amparo
recopilatorio.

Aprender sobre el pluralismo en EE.UU.

El sentido como centro de matriz social.
El vínculo que une a los trabajadores.
Prácticas y estilos, ataduras y formas radicadas.

- La fase trabajadora es plural
- a) Oficinas, territorios, generaciones, roles, ...
Abarca tanto el pluralismo natural o social
 - b) Pluralismo cultural

Son los planteos que no tienen por qué confrontar.