

NOTES 1976

11 Diciembre 1976.

### Esquema de esta reunión.

- 
- 1.- Discusión sobre el estatuto y Permanente.
  - 2.- Debate sobre A. de Catalunya día 19.
  - 3.- Centrales sindicales
  - 4.- Reuniones del Domingo.

### Punto Primero.

El carácter que debiera prevalecer en esta discusión.

Fundamentalmente el papel interno del Estatuto.

El carácter de la organización entendida como medio.

Pro, a la vez, presencia en la organización.

Reunidos que en este aspecto es donde formos más detalles.

Repaso de los acuerdos de la última reunión estatutaria

- a) acelerar el proceso transformacion sindical de CC.OO.
- b) relanzamiento de la afiliación. 25.000 carnets.
- c) In configurando el estatuto.
- d) la creación y formación de nuevas comisiones del Senat.

Se ha avanzado, en lo necesario, en cada uno de los puntos.

Preocupación que siento es:

Falta de inicio del proceso de afiliación Baix Llobregat.

Falta de reconversión global de algunas zonas. Terrassa.

Aspectos positivos: las Federaciones ya constituidas.

### Carácter del Estatuto.

Es nominal. No difuminado. Tiene nombre y apellidos.

Responsabilidad individual y colectiva que se contrasta.

Un ligero recordatorio:

- a) órgano colectivo que aplica línea de la Permanente.
- b) Es una herramienta: elaboración para P. y aplicación.
- c) Es un órgano con capacidad ejecutiva.

2) Jugar plenamente papel de elaboración y dirección.

### Aspectos autocríticos:

- 1.- Hasta ahora ha sido este difuminado.  
No es el carácter de CEO. Fiel reflejo de otros.
- 2.- Irregular asistencia de sus miembros.
- 3.- Falta de precisión en las tareas individuales.  
Excepto A. de Catalunya. Y relaciones unitarias.

### Condiciones mínimas para su funcionamiento.

- 1.- Comprensión global de la reconversión. Somos un sindicato.
- 2.- Corresponsabilidad tareas de dirección global.  
Rehuir aspectos de burocratización.  
Puede venir, esto, por dos cosas:
  - a) Inhibición de tareas.
  - b) Aborción de uno o varios de tareas no corresponden.
- 3.- Para la corresponsabilidad: conocimiento global.
- 4.- No instalarse en las alturas. En la implementación.  
Rehuir la política general. La lejanía de la base.  
Amenamiento de los problemas.
- 5.- Interiorización parcial en las Comisiones de Trabajo.  
Cada una de ellas presidida por un miembro S.  
Dificultad: multiplicidad de cargos.

### Aspectos prácticos

#### \* Las Comisiones

La importancia del local.

Más fijas reuniones del secretariado a convenir.

Puntualidad a rajataba. Intimid que se puede.

Necesidad de ir aumentando la vida del local.

Las Permanencias cada 15 días de miembros S.

El Estatuto y todo el S. es quien lo comprime.  
Capacidad crítica y autocrítica en los fallos.

### Otros aspectos.

Los documentos de doble tipo. Resúmenes generales y monográficos.  
Los compañeros y presentación de ponencias.

### || El núcleo

#### La Presidencia.

Fija la línea sindical de la Confederación.

Reuniones fijas. El día 19 la próxima.

Condiciones de reunión mínimas.

Garantía de irradialidad.

Los tres núcleos al centro de gravedad en zona.



#### Urgencia de convocatoria de Conferencias Sindicales.

- Organización. Afiliación y Finanzas
- Propaganda.
- Asistencia Jurídica y Técnica.



1)

Maria. De qué manera los acuerdos se llevan a la práctica?  
Los problemas de organización.  
La gente de los ramos plantea cosas.  
Hay que hacer un esfuerzo por afianzar.

\* Paco. El Baix Llobregat buscar fecha fijación. (F)  
Poner en marcha el proceso organizativo. (F)  
Hacer también reuniones en Terrassa.  
120.000 afiliados en todo el Estado.  
En algunas zonas se reparten carnet = boques.  
Entrega de carnet como si estuviéramos hablando.  
Labadell pideu 2.000  
El carnet cada 15 días. Y en domingo.  
Ver cómo está la edición de carnet.  
Establecer la permanencia.  
fortida del butlletí "Unita Obrera".  
Nombramiento de un Comité de Redacción.

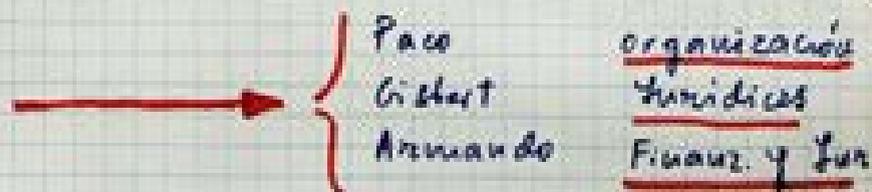
Justi Pasar al nombramiento de las Comisiones.

\* Ramón Pla Quien coordina todo estas Comisiones?  
La responsabilidad política,  
La responsabilidad técnica,

Justi Responsable de organización: PACO.  
Gestión y técnica: Gisbert  
Finanzas: ALMANDO.

Blanco Comisión de Control (de organización).-  
\* Experiencias organizativas de CIPRI.-

Rayaol Plantear la cuestión



José María. Paco ya responsable de organización. -



2)

José. El Sindicato ayuda a montar sindicatos locales. En Tarragona dificultades en la construcción. No puede ser el reparto carnets = bonos. Hay quejas en relación al porcentaje. Han entregado y cobrado 2.000.

→ Como mínimo se necesitan 4.000 más.  
Tener más carnets que afiliados. → (N)

Rafael Hace falta carnetas que a lo que somos. La gente mayor es más numerosa relación jurídica.

→ Hacer un folleto explicando qué somos (N)

Hacer los sindicatos por zonas en Barcelona.

Pensar en funcionarios administrativos (G.T.)

→ Falta prensa de Comisiones

Comprensión de qué somos un sindicato.

Responsabilidad en apariciones públicas. (Local)

Establecer formas de localización rápidas (Lista)

Cipriano Ojetiva abierta de organizar y organizar.

Si no hay organización no hay control.

Langar el párrafo 3 de las bases de afiliación.

Equiparación nuestras Comisiones lista las fábricas.

## Episodio.

No perder la dinámica de las luchas sindicales.  
los aumentos salariales que se están consiguiendo.  
Atención a la "diferencia" de costes.

## Entrada

Hay entradas unos 600 y pico de carnets.  
Más de la mitad se han hecho en el local de cc.oo.

- la relación aumentos laborales / afiliados. (R)  
de cada sindicato un local para cc.oo.
- 5 o 6 abogados

## Armas

Las fichas de afiliación. Exigencia las Federaciones.  
Hemos desarrollado nuestra presencia en locales OSB.

## Grupos

Const. Emancipad, Metal Badalona, A.G: local.  
Agua, Gas y Electricidad local. (Constituidos).  
Tienen hasta el DNI reflejado en la afiliación.  
Afiliación a Sanidad. Dónde?  
Los parados en sus respectivos números.  
Los minusválidos y los jubilados.

la cuota se ha hecho precipitada.  
Novedad de los locales.

las 50pts

Químicas

Propuesta del 50%.

Const 150 afiliados

Metal 40 "

Extra 200

Fecha Han pedido 300 carnets.

Blanco.

Métodos asamblearios para la entrega de carnet.-  
En el artº 3 hay que precizar estas cosas.-

Ramón Pla

Denuncia de las cotizaciones de la O.S.E.  
Mantener toda la infraestructura de trabajo.  
Importancia de la responsabilidad de organización.  
Intensificar el trabajo en las zonas atrazadas.

Yori María

Estamos construyendo el esqueleto.  
12 sindicatos constituidos como tales.  
A nivel de Cataluña hemos avanzado.  
Iniciamos - empezar a verlo ya - campaña afiliación.  
Es inadmisible el cachondeo de las cuotas.  
Propuesta aumento de cuota próxima PTE.  
levantar Actas (Turnos estatutarios)

Muriz.

¿Ditar que son cc.oo.? qui repelen cc.oo.? J. Aizca.  
¿de donde se lleva el control de los afiliados?  
Poner a discusión la realización del Punto Tres.

Agustín

Acostumbrarnos a concretar.  
Aquí tenemos que concretar: cumplimiento estricto.  
Federación Textil: tener la carcassa.  
Terrassa, Sabadell y Manresa.

Se podría apreciar que allí un grupo cc.oo. B. Ullagat.  
Hay un retrato grande. En el Prat el intento.  
El sábado próximo está convocada la FN. Textil.

Para el primero de Enero tener el cc.oo. El día 8

Los sellos a través Federaciones

Hemos repartido todo carnet

Se está de acuerdo con la propuesta con pretos.

[Lebartá

Los trabajadores operan un comité ejecutivo.  
Nuestra propaganda es la Central Sindical.

El plano de configuración sindical.

[Paco

La afiliación va a ser una gran libertad?  
Cómo utilizamos los locales CRS?  
Cómo aumentamos la cuota?

Estipular un día de otro central

[Rafael

[No está organizado la cuestión financiera.

- 1.- Cuadro político
- 2.- Situación económica.
- 3.- Tareas obreras
- 4.- Cuestiones de organización.

1.- El Referéndum.

sus características: antidemocrático.

La repetición por los abstencionistas.

Los resultados. Clave blanca y Referéndum.

Espacio de la democracia muchos del sí.

Estamos en un momento de reforma.

La reforma interés de la oligarquía.

No es momento de intenciones, fue realidad.

Se acercan las elecciones.

Historia del proceso unitario. Incluido el sindical.

Crisis de los organismos unitarios operarios.

Consejo y Asamblea de Catalunya.

La Comisión Negociadora.

Participación CS. COND impulsor de Catalunya.

Posición de CS. COND. ante proceso electoral

a) elecciones limpias.

b) votar inactivamente.

c) No apoyamos a nadie

d) Recomendamos votar por los obreros.

objetiva de reivindicar libertad sindical.

2.- Situación económica difícil.

Los problemas warrso reforma difícil salida.

Es aquí donde hemos de dar gran batalla.

El reformismo tiene aquí su gran debilidad.

Agradización problemas del paro, inflación...

Necesidad preparación sindical más que nunca.

3.- Relanzamiento jornada del día 12.

Las grandes empresas metalúrgicas.

Irat, Pegato, Sivella... Reufe... (sucesos).

Algunas consideraciones sobre ROCA.

La negociación compleja, pero no imposible.

La Amnistía Laboral.

Necesidad de la unidad de acción.

Relaciones con la USO.

#### 4.- Cuestiones organizativas.

El salto en calidad que hemos hecho.  
Fortalecimiento político y organizativo.

- a) capacidad de dirección sindical.
- b) afiliación masiva.
- c) trabajo colectivo, a todos los niveles.

a1) cada ámbito responsable y autónomo.  
Evitar el pucherío. Se dirige en concreto.  
Respeto y no interferencia Uicos y Fed.  
Los "conflictos" verticalidad / horizontalidad.

b1) Afiliación masiva.  
Atención al elitismo.  
Frenos existentes: autocomunismo.  
inseguridad.

Para esto es el punto de partida.  
Se trata de afiliar. Continuidad.  
Trabajo pequeñas empresas, zonas.  
Relación afiliación - cuota - representación.  
Importancia responsabilidades individuales.  
Uno que lo hace todo.  
Erradicar el caciquismo.  
Las finanzas. Opinión política.

c1) El trabajo colectivo. Somet. / Fábrica  
Mismos organismos.

Consejería:

\* I Conferencia | Organización  
Afluencia  
Finanzas  
16 de Enero.

Semana de Información y Afluencia a cc.oo.

\* I Conferencia Formación Sindical.



## Debate-1

### Toni María.

- • Quincena de propaganda de CC.OO.  
Hacer documento de difusión.
- • El tríptico de la CS. CONT.  
La campaña es básicamente de afiliación.  
Presentaciones públicas de CC.OO.  
El acto final gran miting Palacio Reptes.  
En 15 días, 15 mil afiliados (conignos).  
Hacerlo esto a nivel de Catalunya.

### Jordi

- • UGT no tiene interés en que los se constituya.
- • Potenciar las relaciones con USO.
- • Ver la constitución de los en las localidades.  
La representación de los bonos es inencontrable.  
Hay que organizar la afiliación.  
Potencia finanzas.  
Crear responsables de f. ligados a organiz.  
En esta línea está la Conferencia OFA.
- • Establecer un centro para el día 6.1.77  
Los sellos se repartirán esta semana.  
Se han repartido 35.000 cartitas.  
Traer los nombres de los responsables OFA.

Agusti

Muchos de los que han votado son nuestros.

Han votado en el Referendum afiliados.

La orientación cara a las elecciones es justa.

La posición de UBT es por su debilidad.

No vamos a ir a votar, en Barcelona, hasta UBT.

Proponer a UBT, hacer los con el con.

Estando en pelotas en cuestiones de organización.

Atención a la organización.

Los niveles de afiliación son un reflejo de ello.

Apoya Conferencia de CFA.

De aquí hay que salir con vitorios claros.

Cada rama preparar sus salidas públicas.

Antes de estas fechas tener los cursos.

Utilizar los mecanismos de legalidad.

Clarificar la cotización: Es de 50 pesetas

\* La cotización es única.

Hay que potenciar las Federaciones.

El problema de la cuota es afiliarse motivadamente.

Barcelona, Terrassa, Sabadell y Mataró Sindicato de Textil

Están elegidos compañeros Baix Vinyet y Prat...

Hay 3069 carnetes repartidos por la Federación.

En Barcelona está elaborando este verano el censo.

A mediados de Enero se facilitará el censo.

Vallés Oriental

Los trabajadores votando f (4 horas).

Denunciar esta cuestión.

Reflexionar sobre votación de afiliados.

Tenemos poca experiencia en este terreno.

Potenciar la voz por la base.

- Estamos viendo un relajamiento local EMS.  
Atención a quienes se dan las responsabilidades.  
Cuidar la imagen pública de ce.oo.
- La cuestión del caso de Roca: la tomada postura

La cuestión de la cuota sindical: no pagar.

Sta. Glorina.

Algunos piensan que se votaba la democracia.

Hay que dar las siguientes circunstancias:  
Asumir la y libertades.

Es positiva la campaña, que se propone.

Aun no se ha constituido la Unión Local.

Pardiguero.

Insistir más a (todo "la nueva base").

Apoyaremos las elecciones en cambio democrático.

El Gobierno no negocia con la oposición.

Hay que trabajar en condiciones de libertad.

Pasar de la unidad de acción a otros niveles.

Iniciar fundamentalmente en unidad corporativa.

- No se ha visto aún un dossier que es CS.000.

La pared de choque de la confusión.

- . la distribución de la cuota es arbitraria.  
Replantea la cuestión de la cuota.  
La cuota hay que turbarla.

- . 

El Congreso cuándo? Hay Comisión de Estatutos. → Hay Comisión de Programa. ⇒
--

- Aun no se ha hecho la Federación de Ates Gráficas.
- El Secretariado no ayuda a la organización Agrágrafos

- Batavia .
- No podemos pensar que la organización sale en un día.  
Lo que hay que hacer es organizar.  
Cos: abrir el fuego por abajo.  
En Verdugo ya están preparando la quincena.  
50 pentas es poco.  
Hacer campañas para sacar dinero.  
El 95% del Transporte ya está afiliado a CC.OO.  
Hay dos puros políticos en Verdugo.  
Hacer la campaña a nivel de Cataluña.  
No es el momento de potenciar UTT, sino a Sindicato.

### Jabardel

- Una gran mayoría de votantes son mujeres.  
Es preocupante que afiliados hayan votado.  
Importancia de los consejos sindicales.  
La gran desmota del huelga.  
Posibilidad real de pacto oposición - Gobierno.  
Necesidad de las movilizaciones.

D-5

Conseguir organismos unitarios en fábricas.  
En Sabadell hay más de 3.000 afiliados.  
Pero hay solo 2000 canuts.  
Jugarán un Boleín de la USC Sabadell.

Chacón

Valorar los 5 millones de obtención.  
Se ha presentado al Tribunal de Banca y Ahorro.  
Hay varias compañías con multas.

Balayuste

El paro de 3 horas del Convenio del Hotel Hei Ka.  
Ha pasado al laudo.  
En Euzko han hecho un sindicato

Incrementar los contactos con Barcelona.  
La cantidad de 50 pts. Repartir bien la cuota.  
El 90% de los trabajadores creará con mujeres.

SLMM.

la cuestión de las 4 horas ha influenciado.  
 Atención a los votos en blanco. Son de trabajadoras?  
 Apoya estas conferencias de OFA y F. Judicial.  
 Importancia de esta última.  
 Se aplicará a través de 10 GDS.  
 Potenciar una revista legal.

• SEPARATA de GDS.

100 carnetes Alca del Agents de Almanay...  
 Antonio Martín del Comité Nacional de USO y la Junta C.O.

Cualquier caso de declaraciones improcedentes no entrarán  
 los 7 del Puerto, según decida las autoridades

El Comité de huelga del Puerto mayoría Plataformas y CAT.  
 Informar situación de Roca.

Clemente

Campaña pro Amnistía. Impulsarla.  
 1200 carnetes en Banca.  
 Es irreversible el desmoronamiento de los cargos sindicales.  
 Pero tampoco la CS. Comb. juega papel negociador.  
 El problema del antifuncionalismo.  
 En Banca se pasa gente de USO a Comisiones.

Valdivieso

Utilizar el marco de las elecciones.  
 No aplicar de forma mecánica a la CS.

CNTE.

3 empresas han pagado el voto a 1000 pesos.  
 Es imposible el acuerdo - incluso con UBO - los.  
 UBO se alinea con la corriente minoritaria.

Para Campes

Votos en blanco: abstenciones.

El talón de Aquiles del gobierno agrario

No hemos sabido encantar de los grandes convenios  
 y de los próximos a negociarse.

Tendríamos que haber hecho un Comité de Fitos.

Continuación unitaria en las fábricas.

La construcción de los organismos unitarios votos específicos  
 mantener la cuota a 50 pesos.

la separata de los

HOPELEMA

La llamada línea unitaria se [inter]rompe.

Cuando esta cuestión era pequeña se constituyeron Navas.

Necesidad de buscar gente para venderse.

Navas

La abstención por la abstención no educada

Felipa

Continua al anterior.

En realidad se pagaron horas extras, las del 18to.

El 10% de los trabajadores son mujeres.

Asunción del problema de la mujer por ej. cruce.

Llevar nuestros acuerdos sobre las elecciones.

50 puntos es poco pero no hay remedio.

La redistribución.

- Dejar al cargo antes que no den la patada.

(Atención a esto)

Mico - Torres y Casado)

Rp/Met

Se ha reunido Const. Quinones, Metel, MARTIN.

Souza

Necesidad negociar Catalunya con todo el Estado.

con independencia de lo que diga Tamarit.

El reparto, se discrepa. Puede ser un freno.

Seguros

Reforzar la iniciativa del gobierno.

Estrella

Nuncia

Baldano

Pagan las horas extras. Cuestiona reparto.

Los carutx mayoría en FISA.

ROCA: hacer una colecta general. Han recogido 80.000 p5.

ellos están de acuerdo con la repartita.

Pardo. No debe trabajarse en el fideicomiso. Cotisa. Votación 30.  
Aplicados en los otros ya conocidos.

J.G. Alba Metal, construcción y Arte Gráficas.  
Metal y Arte Gráficas tienen problemas.

Anza No potenciar a la CNS.  
Debatir si se abandona o no.

Sebastián No hemos sido audaces en la cuestión de emprendimientos.  
Cuántos emprendimientos se han hecho en fábricas?  
Hemos de ser autocríticos.  
No está de acuerdo "abandonar" la CNS.  
Relación entre servicios jurídicos.  
Lucha: sindicatos locales - comarcales.  
Los compañeros de Berge, ahora, continúan BASTJ.

Vano. Creación conjunta de un patrimonio judicial.  
Los verticalistas en Madrid han vendido por 4  
millones un local que vale 10 millones.

Marijme  
Blanes

El "to de abte-cir R. ha sido un éxito.  
Tenemos que esperar al "abandono" de la CNG.

Amúnciz

la cuota de tres pesetas.

GERABINA

La propaganda en la calle es efectiva.

Iguatada



En Montcada las reuniones de la USCORINTICA  
se hacen en los locales de la CNG.

Combinadora General (constituido) 21 III. 76.

Programa  
Estatutos

- a) \*Se va a replantear la presencia de las organizaciones sindicales en la Comisión de la 9.
- b) \*Algunos interrogantes aparecen en torno a los cargos sindicales. Camacho / Niso / Torres dependen esta cuestión. Plantean abandonar los cargos sindicales ya que - dicen - las organizaciones patronales negocian con las organizaciones obreras. Se plantea, también, en función de combatir la C.O.S., a todos los niveles. (Ver la U.G.T.).

1) Informe U.C.R.

Esta cuestión se planteará en el Pleno del Sindicato.

c) Tratar el tema del S.N.H.

2) Cuestión económica.

Informe a la Permanente de la conc.

I./

 Dávila  
 Gravedad de la crisis económica. (le ha replicado)  
 Represión de ella en los valores democráticos.  
 Los problemas de la juventud.

Encontrar la salida a la crisis.  
 Hay dos salidas: a) la salida autoritaria; b) la salida progresista.  
 No hay interés posible de ambas estrategias.  
 El instrumento logrado: Pacto político-económico. P.M.  
 Resultado de la correlación de fuerzas.



¿Qué contiene el pacto de la Houdoa?

- a) acuerdos políticos.
  - 1.- Derechos expedito, reunión, asociación política.
  - 2.- desaparición Código Penal aspectos restrictivos
  - 3.- Reorganización Fuerza Pública.
  - 4.- Control partidos de RTVE.
  - 5.- Eliminación llamados delictos de la mujer.
- b) acuerdos económicos:
  - 1.- Medidas fiscales. 

2.- Ver gaceta derecho social: Pags 26 y 27.  
 Valoración de estas medidas. Extensión salario real.

- c) aspectos negativos.
  - 1.- 22% ——— 25% masa salarial
  - 2.- 5% ——— 

Comisión tripartita.
La UGT no quiere.

II. /

La estrategia reivindicativa.  
 + 4.000.000 convenios y revisiones.

El escenario que nos enfrentamos, con o sin huelgas.  
 El marco político ha cambiado.  
 Hay un sindicalismo científico.  
 El "conocimiento" bajo la lidadura.  
 El contenido socio-político y su desarrollo.  
 Las reivindicaciones cualitativas.

Ajustamos nuestras reivindicaciones al Pato Leudo.

- a) la situación económica.
- b) evitar la frustración vanguardista reivindicación - negociación. y la desobediencia.

¿ Quié han sido las plataformas hasta ahora?  
 ¿ Cómo tener que ser ahora?

- a) Negociación de empresa. El 77%.  
 Negociación de la mesa salarial. los componentes.  
 Atención: ejemplo de Autobuses de Barcelona.

- b) La dificultad negociación en los ramos.  
 ¿ Cómo y cuándo aquí la Mesa salarial?  
 Aquí está el cogollo porque los ramos cada vez  
 tendrán más capacidad negociadora.  
 La patronal está pidiendo una definición.

Esta validación está en global, de toda España.  
 Posibles validaciones: Papel de las Federaciones

- 1.- Varias empresas-tipo. Ver qué módulos salariales.
- 2.- Comparación últimos convenios y aplicación de unas normas salariales.

- 3.- Acuerdo general. Esto es más difícil.

Exigimos precisión al Gobierno.

- c) ¿qué pasa con los convenios firmados con  
compromiso de revisión?  
Quedarán chapados tras la Mordoa?  
se mantienen?

Presión por parte del Gobierno.  
Respeto a lo pactado.

- d) Plataforma - marzo. Carácter indicativo.  
Intentaremos probarla. En una reunión bicéfala,  
una Comisión del Secretariado y el Gabinete.

- e) Convenios únicos. Uno para todo el textil.

Las ediciones que pensamos hacer y desenvolvimiento.  
La importancia de nuestro sindicato.  
Salir de la crisis por oposiciones, disputar las intenciones.

### III./ organización

- a) fortalecimiento orgánico de las cc.oo.  
Medio millón de afiliados. Real.
- b) estructuración cc.oo. de empresa.
- c) Viva unidad federativa.



IV.- /

Explicación entrevista tripartita.  
Elegancia y lenguaje.

- a) Proponemos y esperamos a realizar.  
Muestras ucrainas. Ver GDS. (Juliana Anza)
- b) Cuando salgamos : ir a "deputado".



V.-

Impresiones Seguridad Social	_____	3 de mayo de
Conferencia Comada económica	_____	Y de mayo de.



Gordillo. /

Nosotros nos tragamos entera y sin uavina,  
porque no hay más remedio.  
El gran problema es la aplicación práctica.  
El problema es las temas centrales que no  
están de acuerdo P.M.

La unidad de acción quedará deteriorada.  
caro a los convenios.

llegar a un consenso de quien tiene que nego-  
nar.

Rafael Giribent. /

En la medida que tenemos que la salida  
propuesta es la nuestra tenemos que la  
tenemos es la salida de la crisis propuesta.  
las contrapartidas son requisitos básicos de  
la democracia.

No se la puede en marcha la movilización  
para cambiar la relación de fuerzas.

Armando Varo. ^

La cuenta que se hizo en 1961.  
Lo que existía en el Pacto Moudos hicieron una pla-  
taforma que estaba "por debajo" de la Moudos.

Hay que explicar la gravedad de la crisis económica.  
"ajustar las necesidades a las posibilidades."  
¿Cómo se interpreta las lutas, obreras y profesionales?

Euzéauza. ^

Los 40.000 millones euzéauza, se donde saldrán?  
De la Renda Pública, y de la iniciativa privada.  
No hay garantía de que se aplique.

La Moudos está llevando la división a los he-  
bajaloz.

Los esfuerzos voluntaristas por salir de la crisis no  
dan resultado.

No se garantiza la libertad de reunión, expresión y aso-  
ciación porque continúa el aparato represivo dictatorial.

(Uno)

Construcción. ^

En lo económico se plantea a la tasa de benefi-  
cio.

Para la salida de la crisis quieren a el paro.

El político: quieren consolidar el estatuto

Es un Pacto Fiscal y un Pacto político.

Una Jornada de paro, para diciembre.

Hostelería

La mano salarial es la real o la declarada?

10.000 empresas cerradas.

Hacer un roundo para sacar la masa salarial.

### 1. de Seguros.

La mayoría de las intervenciones están siendo individuales.

Hacer un documento, sintetizando la discusión.

La diferencia entre las empresas grandes y pequeñas. y su posición frente a las futuras conquistas.

De dónde va a salir el dinero para financiar los contrapartidos? el dinero que vos antes del salario volverá en nuestra cuenta.

### Pere Camps.

Bajo la dictadura todo era bueno para "deslabrar" la dictadura.

El desarrollo judicial hay que tenerlo en cuenta en la / (trigésima) nueva situación.

La especial atención a los salarios más bajos.  
Es uno de los temas a converger en la Mondos.  
el problema del paro es lo fundamental en la presente situación. (Ver la Construcción Naval y el Textil).

Aplicación de la Administración Laboral.

Rosendo

7/

El problema de los expedientes de crisis no se ha tocado.

¿Cómo vamos a mantener la acción sindical en lucha contra el paro?

Debemos replantearnos una estrategia en contra del paro.

Araujo

No parece renuncio de ley el 25%. Aquí la cuestión es el trabajo. Esprimamos a tener expedientes de crisis en las grandes empresas.

Adeuam nuestra estrategia a la situación concreta. Esto es a la situación de la crisis.

Los trabajadores cuando se les explica el Pacto de la Moncloa lo entienden.

Elaborar una estrategia adecuada a cada ramo.

Lorki Mollo

En la situación del Consejo Comarcal.

Manteniendo poder adquisitivo.

Frenar el paro y los expedientes de crisis.

No va a mantenerse el poder adquisitivo.

No vamos a participar, este año, en el desarrollo del ICV.

8./  
Comisiones obreras hace dejación de su plata.  
forma unívoca?

Now then, si rompemos los acuerdos, ¿pedi-  
ríamos también la fertilización de la  
plantilla?

### Alo-707.

ojo! | Es un punto de salida propuesta de la  
crisis el Pacto de la Moncloa.

### Textil.

el A del pacto es lo que se explicita en la  
Moncloa.

La patronal no quiere acuerdo apoyar la  
Moncloa.

### Bonilla.

la Moncloa no es un Pacto Social porque  
no implica la falta de unificación de  
los trabajadores.

el Código de los Derechos de los Trabajadores  
si no se consigue no se consolidará la  
Democracia.

La batalla de los sindicatos es contra del  
22% y del 5%.

Hacer un estudio sobre el salario mínimo  
interproporcional.

\* los a tener que ir lineales en su totalidad.  
 Y no en el 50% tal como se plantea.  
Contratar los créditos, a la que.

Pascual (U.L. de Girona).

Lo que han criticado los Mondos respecto  
 al resto de los afiliados?

elemente.7.

Los Mondos a un inicio de validez de la crisis?  
 Cuanto retraso dispuesto a pagar si los demás  
 pagan?

Lo fundamental es cómo salimos de organiza-  
 ción de la crisis?

Propuesta de un documento

Esteban G. Lina (Baik Hegejet)

Se ha dicho en la permanente General.  
 que se llevara a cabo los contrapartidas hacer  
 una ~~propuesta~~ formidable utilización.

Me impresionó ya las elecciones indirectas.

Cu. H. L.

(continuación.7.)

Income

12  
13  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20

8  
6  
7  
7  
7  
7  
7  
7  
7  
7



Coder /.

10. /.

¿Le preguntaría al compañero de Banca, si  
se sabe tener unis. Porque los deudas +  
comunas la unis en todo los ramos.

Banca / (1)

Hacer un documento alternativo. —

Higinio Polo /.

Los compañeros de Banca que han hablado con  
nos han representado los acuerdos de la dirección  
acuerdo del Sindicato de Barcelona, y de la Fe-  
deración Nacional de Catalunya que van en la  
dirección del Consejo Confederal.

Pauchó /.

Aquello que ataca a la Troude en su la-  
brica han aceptado una reputación en  
cometas.

Pau de ro (Sant).

→ | ¿Por qué no plantea el Gobierno, y la burguesía, el  
Pacto de la Troude a el, como tal cuestión?

f el tope y el 5% no es un chantaje, que  
es el Pacto de Houdes.

ICV se refiere a su producto básico, de los 150  
y pico que eran antes.

Perdigueros. /

11/.

Hacia ya las listas de cc.oo. para las elecciones.  
La, como tendencia, a la unificación de los  
ranchos.

En estos momentos la necesidad e interposición de.  
Unificación de salarios y condiciones de trabajo.

Estoy de acuerdo con la postura de Higinio y  
de Lente.

Souza.

Hay que utilizar lo positivo del P. de la Tronchea  
y combatir lo negativo.

En St. Adriá en las últimas luchas, la sindicata  
que ha unificado la Tronchea ha dejado  
en la estacada a unos, que luchamos por la  
reintegración de los despedidos.

Conquistar que se toquen ya a lo que ne-  
cesitamos.

Maquinista

Es fundamental la organización dentro de las  
empresas.

En el Copero del Hotel se apoyó la acción  
del Consejo Central.

Caradakis

Encuentro poca representación de la comarcal.  
Si no se unifica no va a ser fundista de toda  
el almirante.

En nuestro congreso ante la dificultad  
-incluso- de que se aplique lo acordado  
de la Tronchea.

Estamos en condiciones de la movilización en favor de la aplicación del Pacto Nacional.  
La falta de organización que existe en nuestro sindicato. (Relación vanguardia - base).

La dificultad que tenemos elecciones sindicales para las pequeñas y medianas empresas.  
En vez de las demandas centrales sindicales de personas que no querían quedarse en la situación de la unidad porque no querían trabajar.

Veida.

Uran Gómez Alba.  
Hemos convocado un mitin para el día 3 de diciembre.  
Se ha un mitin para los elecciones sindicales.

Tono.

que vea el Pacto de la Frontera.

0/. Intervenciones temáticas

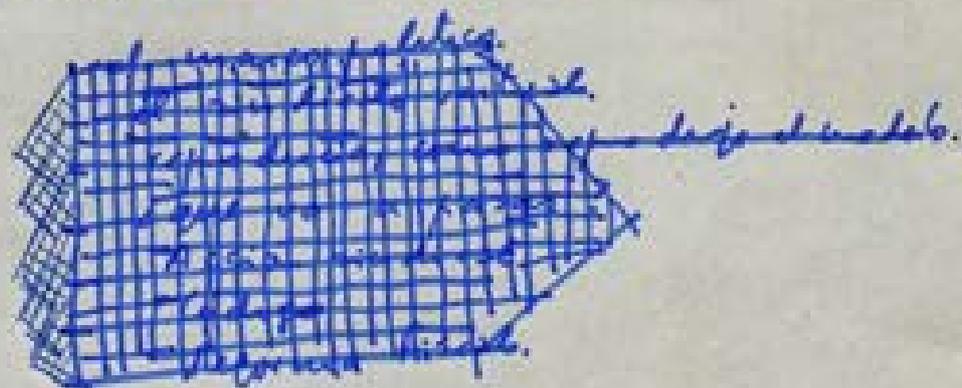
Reunión.

- 1/. • Anuncios Laboral
- Patrimonio Judicial
- Código.

1.- Seguir trabajando.  
La Conferencia. Via 4.

- 2/. • Expedientes de crisis. Tenemos postura.
- Nuestra actividad. Nuestra propuestas.
- El planteamiento que tenemos.
- Creditos a la pequeña empresa.

3/. La Moneda es la válida propuesta?  
~~¿hay diferencia Moneda y fuente de trabajo?~~  
~~¿del flujo de estabilización?~~



4/. No hay garantía de que se aplicará?  
La movilización. Pero esto es algo concreto:  
 a) organización; b) actos, mítines, piques en  
 favor de la movilización. Quitar el diente.  
Se divide a los trabajadores! Autobus!

línea

5/. ¿quien negocia? los convenios.  
 - los diferentes sectores. Plataforma Reindustrial.

6/. Documento alternativo.  
 Somos un sindicato. A través de la vida  
 orgánica, repulsa de la vida sindical  
credenciables.

- El sistema Abierto proporcional, ¿cómo es?
- Nuestra concepción de los conceptos de  
Fábica.



Veida no está preparada para las  
elecciones rindicables.

Reunión Urgente

## Aguinaldo Secretariado 27. XII. 76.

- Esperar a que las diferentes jurtas políticas fijen posición ante las elecciones generales. Mientras tanto que la circular interna sea disuelta por las ee.oo.
- Ultimar en la semana 9-14 Enero las listas de afiliación y cotización para entregarla en la Conferencia OFA - 16.1.77.
- Hacer un estadillo - tipo OFA.
- Crear la Secretaría de Organización.

### ORDEN del día próximo:

- Formación Sindical. (Tallado)
- O.F.A. Presentación Primer Balance.
- Boletín CS. CONC (responsable Propaganda)
- Votem II Estatut.
- Indicador Futuros, Sanidad... (Má. María)