



Raimon Martínez Fraile, entrevistat en deixar el càrrec. Pàgina 26



Part de la banda del "riffin" del Banc Hispano-americà de Barcelona va a judici

Pàgina 22

Quatre estacions d'esquí no han vist la neu a mitja temporada, i dues encara no han pogut obrir

Pàgina 23

Crònica

ENSENYAMENT

L'escola privada catalana vol menys hores de classe

Dimarts s'inicien les negociacions pel primer conveni pels col·legis que tenen concert

Marta Ricart

BARCELONA. - Patronal i sindicats de l'ensenyament privat negocien aquest any per primer cop un conveni específic català al marge de l'estatal. A diferència del que passa a les conèrves estatals, tant les tres patronals com els tres sindicats representants a Catalunya mantenen postures unitàries, cosa que podria accelerar l'acord. El problema general de la concertació i les limitacions de competències fan, però, que el contacte hagi avançat molt poc.

La taula per elaborar el conveni es va constituir a l'octubre, però la negociació no començarà fins dimarts. Al gener, les reunions previstes no es van fer perquè es van veure afectades per les discrepàncies entre govern, centrals sindicals i organitzacions empresarials.

Plataforma unitària

USO, amb el 43% de la representació, UGT (37%), encara que és la primera força a l'Estat, i CCOO (20%) defensen una plataforma reivindicativa unitària a Catalunya, que com a punta principal té l'equiparació en jornada lectiva, vacances i salari als professors de centres públics.

El professorat privat demana fer 25 hores lectives, en lloc de les 27 actuals, que se sumen a cinc més de complementàries. Els docents asseguren que a les escoles concertades, que són majoria, com que l'administració paga directament als mestres (abans donava els diners als propietaris), ho fa per 25 hores com a l'escola pública. "I treballam dues hores més per menys diners. La patronal

especula amb nosaltres", afirma Jordi Sansalvador, secretari general d'USO.

Els representants sindicals exigeixen un decret d'ac-

tivitats complementàries que reguli el pagament de les hores de més a partir de 24.

"No es tracta de suprimir aquest temps, perquè creiem

que permet una millor qualitat educativa, sinó que cal contractar més professorat", afegix Sansalvador.

Quant al salari, els

incrementos estan determinats per les partides consignades als pressupostos de l'Estat. Els sindicats calculen una paga pròxima al 10,7% per

EGB, 11% per BUP i 13,6% per FP. Per les patronals això "és excessiu".

Però els docents exigeixen els increments perquè el 1988 tinguin el salari equiparat a l'ensenyament públic. "Ara, un mestre d'EGB de la privada guanya un 80% del de la pública, i un de FP, un 65%. El personal empleat no docent encara està en una situació pitjor", ha explicat Albert Tobal, responsable del sector privat a FETE-UGT.

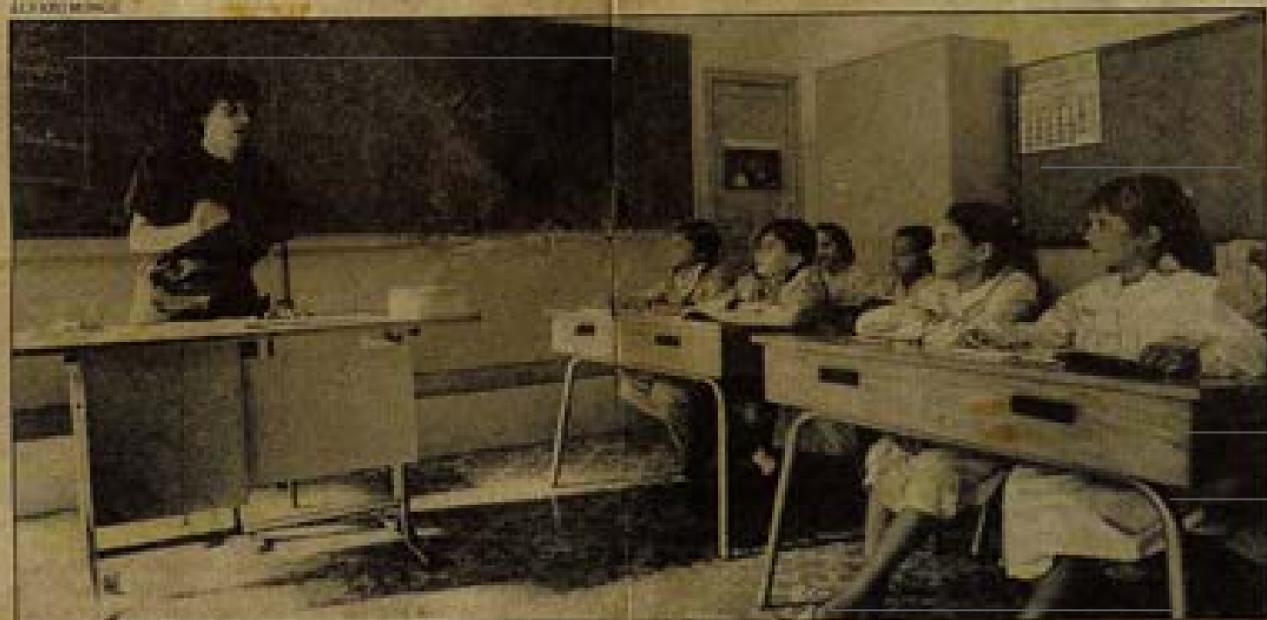
El problema que afronten els sindicats és que el conveni estatal, al qual es subscriu el català, indica en l'article primer que "queden exclòs com a matèries de negociació en convenis d'àmbit inferior, jornada, salaris i vacances".

Les centrals no renuncien a abordar igualment aquesta punta, encara que no podran tractar-se a fora. Un aspecte que sí que es negociarà a Catalunya és la contractació, àmbit en què es reivindica una major estabilitat.

Poca eficiència

Les patronals consideren poc eficaç el conveni català, però esmenten condicionalment. "Des del punt de vista de l'autonomia és positiu sentir per primer cop parlar del conveni, però seria diferent si tinguéssim competències plenes. Ara, encara que els treballadors demanin millores, no els en podem donar. Jo, que sóc vocal a la taula estatal, ho puc fer allí, però no a l'acord específic", diu Josep Díaz, president de la Federació de Centres de l'Ensenyament de Catalunya.

La Confederació de Centres Autònoms és l'altra patronal laica, i Serveis Educatius aplega els centres religiosos.



Les mestres de l'escola privada concertada asseguren que treballen dues hores més que a la pública, sense cobrar

Uns 40.000 milions de la Generalitat durant el 1989

El departament d'Ensenyament té previst dedicar aquest any 1989 uns 40.000 milions de pessetes a concertar amb escoles privades. L'any passat van ser 35.000 milions. De les 1.200 escoles privades que hi ha a Catalunya, la majoria - dues terceres parts, segons fonts sindicals - estan concertades. D'aquestes, entorn d'un 40% tenen concerta plena, segons dades del departament.

El ple concertat suposa una subvenció de 519.629 pessetes per aula i any en les escoles d'EGB i una cobertura total de les despeses de personal, que fan que el pare no hagi de pagar res. El concert tipus A suposa una cobertura de personal i 369.629 pessetes per aula i any. El pare ha de pagar 500 pessetes mensuals per nen. El tipus B només inclou la cobertura del personal i els pares han de pagar 2.000 pessetes mensuals per alumne.

Els sindicats demanen que els concerts plens augmentin i en dos o tres anys funcionin a totes les escoles. La Generalitat diu que això suposaria un volum econòmic superior al que disposa, que procedeix de l'Estat. "Actualment, la majoria de les escoles concertades ho estan segons la fórmula A. Amb concerts tipus B els centres no poden subsistir, i molta cadavrenen centre es crisi", diu Albert Tobal.

Els sindicats de l'ensenyament públic, en canvi, critiquen això que es conèix com "la picaresca dels concerts" i acusen la Generalitat d'afavorir amb aquesta política de subvencions l'escola privada en detriment de la pública. El professorat d'aquest últim sector es queixa que mentre als seus col·legis hi ha un elevat nombre d'alumnes per aula, la Generalitat no controla el nombre d'alumnes de les aules concertades amb càrria.



L'escola pública continua absorbint molts alumnes per aula

Aquest curs caldrà tancar unes dues-centes aules més

Sindicats, patronal i departament d'Ensenyament tenen previst començar a discutir molt aviat el problema dels aconeguts "centres en crisi" d'aquest curs. Unes 170 aules d'escoles privades concertades de Catalunya no han obert el 1988-89, perquè no tenien un nombre mínim d'alumnes. Tothom coincideix que aquest any el nombre d'aules que hauran de tancar seran de prop de 200.

El nombre d'alumnes mínim varia segons el tipus d'escola i la ubicació. "Hi ha centres que tenen vuit unitats i tanquen completament; altres redueixen una línia (una aula de cada curs). Com a l'escola pública, on més de cent d'alumnat hi ha és als primers cursos, en què es nota la baixa de la natalitat", diu un responsable del departament.

El tancament d'aules, a diferència de l'oposició que provoca entre pares i mestres de l'escola pública, no va ser

tan polèmic a la privada. El principal problema va ser la recol·locació dels professors, als quals s'oferia una indemnització o una altra plaça en un altre centre. Poca van optar per la quantitat econòmica, relativament baixa, i gairebé tots van demanar ser recol·locats - més de 100.

Incentius i jubilacions

Les organitzacions sindicals demanen un estudi "seriós" del sector per fer una planificació dels centres en crisi, i estudiar possibles incentius pel professorat, com podria ser la jubilació.

"Les jubilacions són ara optatives, però, per exemple, un professor ja gran que es recol·loci té problemes per adaptar-se. També hi ha una necessitat de rejuvenir la plantilla, i per això s'estudien possibles plans de jubilació anticipada, millorant les condicions dels retirs actuals", explica Jordi Sansalvador.

És això, company López Bulla?

Raimon Obiols

M'ha sorprès l'article que Josep Lluís López Bulla, secretari general de CCOO de Catalunya, ha publicat al DMB del 28 de gener, amb el títol *No és això, company Obiols*.

I m'ha sorprès no pas pel to, no sols correcte sinó àdhuc cordial, ni per la lògica del seu raonament (els qui coneixem López Bulla des de fa anys no ens podem deixar sorprendre ni per la seva humanitat ni per la seva lògica), sinó pel tònic que l'ha impulsat a escriure'l. Confesso que això ha excitat en el meu cervell les neurones especialitzades en matèria de curiositat.

Si la base de partit sobre la qual l'article ha construït fos certa (l'afirmació segons la qual jo hauria dit públicament que "UGT ha de deixar clar el seu allunyament respecte a Comissions Obreres"), el seu contingut fóra impossible. De d'una altra manera si jo hagués dit això, hauria d'estar d'acord amb l'article de López Bulla i les seves conclusions.

Allò que, com deia, m'ha sorprès i ha excitat la meua curiositat, ha estat justament que prougut peu en aquesta afirmació, sobre la qual tot l'article en el seu conjunt és construït i que justifica, segons sembla, que López Bulla gasté temps, llaps i paper per a dir que jo este contra la unitat dels sindicats i que no entén que es pugui defensar, com jo defenso, una majoria de progrés a Catalunya i propiciar, a la vegada, que es dividiran els sindicats aragonesos.

Ara bé: aquesta afirmació que motiva l'article no és certa. Hi ha aquí una confusió que convé dissipar. Una frase malinterpretada es pren com a motiu per a confondre una cosa amb una altra. Jo no he invocat la necessitat o la conveniència d'un acord o d'un allunyament entre les centrals sindicals. I de això podríem donar per acabat un malentès.

Però com que m'he referit a altres qüestions, que López Bulla no comenta, i que penso que tenen la seva importància, voldria entendre'm sobre elles, contribuint així a un debat

Jo no he invocat la conveniència d'un allunyament entre les centrals sindicals

Les pàgines del DMB, al qual es refereix López Bulla, són dels companys de la UGT o d'altres formacions de l'esquerra. Més enllà de les necessitats de la negociació de Madrid, crec que tots podem contribuir en la necessitat de reflexionar i discutir públicament sobre l'actual situació i les seves perspectives.

Valg assenyalar davant la direcció del meu partit quelcom que em semblava i em sembla necessari dir que la UGT hauria de distanciar-se del gir instrumentalitzador que determina dirigents espanyols de CCOO han efectuat, d'una manera espectacular, després del 14-D.

En valgu establir de dir -i ho dic ara- que també m'hauria semblat positiu que ho fessin els dirigents de CCOO de Catalunya. Prouq'gir polític i partidista de dir rotundament, abans del 14-D, que la vaga no era una vaga política, que no anava contra el govern, i passar a afirmar després, com ha fet Antonio Gutiérrez -tot admetent-ho- que el president del govern és ni més ni menys que "un perill per a la democràcia".

Gir polític és afirmar una vegada i altra, abans del 14-D, que la convocària té un simple contingut sindical, estrictament dirigit contra la política econòmica d'un govern el qual es diu no combatre, i passar a afirmar després, com ha fet Antonio Gutiérrez, que "el

DEUTSCHER



president del govern ha de dir-ho".

López Bulla retira en el seu article que el 14-D cal llegir-lo "en clau social" i protesta que "encara hi hagi algunes persones obstinades a donar-li una altra connotació". D'acord que s'altres doncs amb la seva crítica a Antonio Gutiérrez i no a Raimon Obiols. Dit això, amb el mateix respecte i amb més pertinència assaïa Gutiérrez, quant també parlava de López Bulla, "d'interessos polítics favorables a una quantia, però lesius pel gran univers dels treballadors" quan admistrava el 14-D per exigir la dimissió de Felipe González, acusant-lo de

"perill per a la democràcia", que no pot acusar-me a mi. Jo simplement m'he limitat a expressar l'opinió que UGT hauria de deixar clar el seu allunyament d'aquestes declaracions que considero irresponsables en la mesura que obviament són susceptibles de ser considerades com a vinculades a intencions polítiques.

Per la resta, no hi ha cap "base conceptual obsoleta". Són paràfrasi del plurimisme, no són en general sinó especifícament en el nostre camp -per això, com justament remarca l'article López Bulla, parlo d'esquerres més que d'esquerra. Sobre aquesta base he tingut i mantindrè una trajectòria unitària pel

Cal superar la inútil contraposició entre contestació i irresponsabilitat

que fa als projectes i a les accions polítiques i sindicals de les esquerres, i precisament per això, evidentment contrària a les instrumentalitzacions partidistes, a les confusions i a les faltes i contraproduents amalgames.

En el fons, què ens estem jugant en la crisi actual? Des del meu punt de vista, quelcom que és fonamental per a la perspectiva de futur de les esquerres, a Espanya i a Catalunya: assolir, de la mateixa manera que s'ha assolit la transició política, una transició cap a un model polític entre els agents socials, que obri vies cap a la democràcia econòmica.

Ara: això implica no solament flexibilitat mútua en l'actual procés de negociacions entre el govern i els sindicats, amb l'objectiu de resopar sobre bases noves un model de concertació. Implica també la necessitat, dins dels sindicats, d'unificar, almenys tendencialment, les dues línies -les dues ànimes- de la tradició teòrica i de l'experiència històrica concreta del nostre moviment sindical: la línia de la reivindicació i la línia de la participació. O, si voleu, la superació d'una inútil i estèril contraposició entre contestació (reivindicació, conflicte) i concertació (participació, autonomia) i irresponsabilitat (concertació, cooptació) dels treballadors.

La meua inquietud -i crec que la de molta- deriva del fet que no crec que l'administració del conflicte que avui estan

portant a terme els sindicats avanci en aquesta direcció. Crec que més aviat va vers una direcció que afavoresca els factors de xoc, de resistència, de conflicte sense projecte. I això seria un lamentable pas enrere, també pel sindicat.

Jo sé que aquest és un repte difícil per a les centrals sindicals. Sé també que el seu capteniment general en la transició democràtica ha estat magnífic. He afirmat en moltes ocasions que el discurs tendent a presentar els sindicats com una remora del passat només fa el joc a la dreta. El país necessita més sindicat, no el contrari.

Ara: solc hi ha de més per dels sindicats en aquesta sàben evolucionar d'una cultura de contestació (a que expressava gràficament Gerardo Iglesias en el debat sobre el 14-D a la Cambra de Diputats quan deia, i es quedava tan tranquil, "el sindicat és la reivindicació") a una cultura de projecte, que ha d'implacar forçosament, però que ens situem en una perspectiva d'esquerra de govern (i crec que López Bulla és d'aquesta una elementa ben preciosa, típic en el llenguatge entre estratègia sindical i quatre macroobjectius, manllevats global d'un consens reformador, "irresponsabilitat").

Si l'evolució no va per aquí, potser en patirà l'actual majoria electoral socialista. És opinable, no segur. Però en patiran, ben segur, els mateixos sindicats, i això seria molt negatiu per a tots. Els exemples, a Europa, no falten. I haurien de fer-nos reflexionar, almenys tant com ha de fer-nos pensar la jornada del 14-D.

Raimon Obiols

Raimon Obiols és el primer secretari del Partit dels Socialistes de Catalunya (PSC-PSOE).

TAMARIT, 155

Cal una residència de vells a Sants

♦ Hi ha un tema que preocupa molt la gent gran o jubilada. En aquest món es menyspreja molt la gent gran, perquè han deixat d'ésser útils a la societat com a treballadors actius i, per tant, se'ls considera una càrrega per a l'Estat.

Ens oblidem que abans de ser jubilats van donar la seva força de treball per aixecar aquest país i també ens oblidem que demà ells seràn necessaris, perquè és inevitable envellir.

Aquesta societat margina la gent gran de moltes maneres. Sempre som els últims en què es pensa, "ells poden esperar". Algú s'ha parlat a pensar que, com a persones i ciutadans d'aquest país, tenen els mateixos drets que els altres? Els tenen menys temps per esperar solituds.

Per això demanem a les persones que correspongui la responsabilitat de la Residència d'Avís de la plaça Màlaga, sigui l'Ajuntament que és qui es va comprometre al seu dia, o sigui la Generalitat. Aquestes institucions haurien de tenir consciència que aquestes persones no poden esperar eternament perquè es posi

d'acord les institucions. Als avis no els importa qui se n'ha de fer càrrec, sinó, sigui qui sigui, que ho faci com abans millor. Maria Lorente Martínez / Barcelona.

Servei d'urgències d'hospital

♦ Els professionals dels serveis d'urgències hospitalàries hem acollit amb satisfacció l'informe del defensor del poble i l'interès dels mitjans de comunicació pel col·lapse de les urgències a la nostra ciutat, a causa de les greus carencies i deficiències que denunciem des de fa anys.

Pensem que és necessari i útil analitzar públicament totes les causes d'aquesta precària situació, fins i tot les que es puguin derivar de la nostra funció com a professionals.

Com a coordinador del servei d'urgències de l'hospital de Sant Pau, voldria assenyalar les situacions limit que els metges, infermeres, assistents socials, administratius i sanitaris que estan de guàrdia pateixen diàriament. El tractament i les dimensions donades al tema pot generar indirectament un estat d'opinió inculpatòria sobre els professionals d'urgències.

Les cartes destinades a aquesta secció han de tenir una extensió màxima de 30 línies i han de dur prou dades per poder identificar i localitzar l'autor: nom complet, adreça, telèfon i DNI. En tot cas, el Diari de Barcelona es reserva el dret de publicar-les, senceres o bé resumides.

FERRERES



Urgències de Sant Pau demanaria la precarietat del servei

Aquesta situació, no tan sols és injusta, sinó que està generant desconfiança i por en un col·lectiu molt castigat,

que treballa en situació limit des de fa molts anys.

El treball en un servei d'urgències és dur perquè s'a-

tenen moltes persones i familiars que busquen atenció immediata en situacions que viuen amb gran intensitat i càrrega emocional.

El professional es veu aplanat per requeriments i obligacions simultànies que alhora li demanen una resposta tècnica, administrativa i emocional ràpida i adequada a cada persona, que es dona en condicions que propicien l'error i a un ritme que no pot controlar.

En aquestes anys, i com a conseqüència del col·lapse, el professional ha d'afrontar demandes, queixes i pressions dels usuaris que no veuen satisfeta els seus requeriments, amb l'amargor de la impotència, la solitud de l'esforç ignorat i l'angoixa de decisions impossibles que contínuament han de prendre, ja que fer servir un llit, un box o una hora per atendre un malalt, suposa -en aquestes condicions de col·lapse- la demora en l'atenció d'un altre que pot estar més necessitat.

Si l'anàlisi de la solució de la situació creada a urgències és fàcil, ni pretencem ni podem justificar els errors que es poden produir. Demanem un esforç per evitar que es facilitin desqualificacions demeritatadores i inadequades del col·lectiu que treballa

als serveis d'urgències. I Anguera de Sojo, coordinador d'urgències generals de l'Hospital de Sant Pau / Barcelona.

Nota de la Redacció. - El DMB del dia 1 va publicar precisament les queixes del doctor Anguera respecte als greus problemes dels serveis d'urgències dels grans hospitals amb explícita referència al cas d'una suposada falta d'assistència mèdica a una dona a Sant Pau el gener de 1987.

FERRERRATES

♦ A l'edició d'abans d'ahir, per un error de compaginació va sortir a la pàgina 4 una fotografia en què hi apareixien els senyors Ramon Balada i Jordi Melendo, que no tenen res a veure amb la informació sobre el cas Basecompte. En realitat, qui havia d'aparèixer era el conseller Goma, que en la fotografia sencera era al costat dels dos senyors esmentats. La fotografia havia estat presa el setembre de l'any passat en l'acte de presentació d'El llibre del vi català del qual són autors les dues persones que apareixien a la fotografia. Demanem disculpes als senyors Balada i Melendo per l'error.

Titul: No es éso, compaÑero Obiols.

Article: Diari de Barcelona.

Las decisiones políticas del Partit dels socialistes de Catalunya tienen, lógicamente, una gran trascendencia en nuestra vida política al ser el partido del Gobierno central y, contemporáneamente, el primero de la oposición en Catalunya. Las palabras de su primer secretario tienen, por tanto, esa magnitud. Pero Raimon Obiols es algo más que el primer secretario del Psc-Psoe con ser importante: es un dirigente que elabora, que proyecta con un rigor del que últimamente no hacen gala bastantes dirigentes socialistas de nuestro país. Obiols es, además, un intelectual con capacidad crítica del que siempre se aprenden cosas cuando escribe y cuando habla. Hay que admitirlo: en éso Raimon Obiols es una "rara avis". De ahí que se haya sorprendido su formulación expresada en el Consell Nacional del Psc-Psoe que se ha celebrado recientemente. Ha afirmado el dirigente socialista que "Ugt debe dejar claro su distanciamiento con respecto a Comisiones Obreras". quede claro que no impugno la capacidad autónoma, crítica, de ningún dirigente político a expresarse a favor o en contra de las cosas de los sindicatos. Aquí lo que pretendo analizar es el contenido real, para ahora y para el futuro, de las palabras del máximo dirigente de los socialistas catalanes; lo que se juzga es la proyección de su concepción -expresada públicamente y por primera vez, que yo sepa- aquí, en Catalunya.

Es claro que las palabras de Obiols arrancan de un acontecimiento de gran importancia, a saber: la unidad de acción de los dos sindicatos contrarios a la política económica y social del Gobierno del Psoe, que se viene explicitando de un tiempo a esta parte y que ha culminado en la huelga general del pasado 14 de diciembre. Pero, de llevarse a la práctica la nueva concepción obiologista, las repercusiones no se circunscribirían sólo y exclusivamente al litigio entre las organizaciones sindicales y el Gobierno central, sino también a las relaciones, conflictuales o no, con las organizaciones empresariales y, además, a la colocación de los sindicatos en un proyecto nacional catalán de progreso.

En infinidad de ocasiones he manifestado que la unidad se hace y la división se teoriza y se justifica, con razón o sin ella. Pues bien, esto es lo que parece desprenderse de unas palabras, seguramente muy meditadas de Raimon Obiols. El primer secretario del Psc-Psoe espera que un distanciamiento entre los dos sindicatos podría reconducir hacia otra parte el conflicto sindicatos-Gobierno. Pero ese no sería ya el estado de la cuestión, pues --tras el 14 de diciembre-- dicho conflicto ya no es exactamente así, sino entre los trabajadores y el Gobierno de

don Felipe González, un conflicto que --ciertamente-- es "administrado" por Comisiones Obreras y UGT. Un conflicto en clave social (como dijimos antes de la huelga), aunque sigan algunas personas especinadas en darle otra connotación, demostrando de esa manera que o bien no sacan experiencias de la movilización, o bien pretenden confundir como --de tal guisa-- hicieran en puertas del 14 de diciembre cosechando un espectacular batacazo político (éste sí).

No es éso, compañero Obiols. En los centros de trabajo y en los diversos sectores de la producción y los servicios se negocia la condición de vida (es decir, aspectos concretos de nuestra civilización) y de trabajo para los trabajadores y sus familias. Una negociación de estos temas en orden disperso, ¿sería favorable para los asalariados catalanes y del resto del país?. Es obvio que no, si es que nos atenemos al sentido común y a las enseñanzas de la vida. Otra cosa es que nos refiramos a intereses politiqueros favorables a unos pocos, pero lesivos al gran universo de los trabajadores.

Pero hay algo más. ¿Se puede construir otra Catalunya diversa con sus dos grandes sindicatos distanciados?. Obviamente, se puede. Pero, ¿qué Catalunya sería esa?. ¿Es posible imaginarse una Catalunya popular, sin exclusiones, sobre la base de "distanciamientos" entre los que también pueden (y deben) construir el progreso real aquí, a casa nostra?. Mucho se teo que estamos ante el histórico dilema de querer una cosa y poner los mecanismos concretos de lo contrario que se desea. Por eso, no es éso, compañero Obiols.

O se quiere una mayoría de progreso en Catalunya o no se quiere. En el primer escenario es necesario que todos los sujetos que lo deseen concurren (con su personalidad, claro) en ese diseño. En la segunda hipótesis vale lo que se quiera, incluida la dentellada en el cuello. Pero entonces cada cual asumirá su rol y lo que se desprenda de ello. Si alguien tiene a gala ser Poulidor, allá él. Pero no estamos hablando de ciclismo, sino del futuro de Catalunya, que es algo muy serio. Estamos hablando de cómo la izquierda (o las izquierdas, como prefiere Obiols) laboran por un nuevo futuro aquí en Catalunya, que --dado que no puede ser perfecto-- dejémoslo en imperfecto. En ese sentido la izquierda puede tomar el camino que sus dirigentes crean legítimo. Pero el reino de los sindicatos es de este mundo: nosotros, diariamente, estamos tratando cosas de la vida real y no podemos ir en orden disperso, porque la dispersión (tan querida por algunos) produce frustración y no conseguir el pan nuestro de cada día. Y con las cosas de comer, compañero Obiols, no se puede jugar. No se puede jugar con "distanciamientos" (que es la edulcoración de la "rupura") porque ahí están los problemas del paro, de la tutela y protección de los trabajadores, de los salarios, de la salud laboral, etc.

Siga Raiaon Obiols con sus meditaciones y propuestas, terreno en el que es muy capaz. Siga con su esfuerzo de síntesis

y construcción (que se necesita, y mucho) en este país; y siga con su espíritu de que los caballos de Alfonso Guerra no se desboquen. Pero, de igual forma, y desde el respeto a una figura lúcida del socialismo catalán hay que decirle que no es eso, compañero Obiols. Que por ahí la vida política catalana seguirá siendo un fotocopia de lo actual. Y, la verdad, no basta con decir que es fea, es necesario cambiarla por una película dinámica, distinta.

José Luis López Bulla
Secretario General de
CC.OO. de Catalunya.

24-4-89.

Acció sindical i serveis públics

Josep Lluís López Bulla

SELVA ALONSO



La futura llei de vaga és un atac en tota regla contra la nostra democràcia

següent apostant per una major relació amb els treballadors i amb el judici que aquesta tenen sobre com intervenir en l'organització del treball i en la construcció d'un Estat social. Per tant, la llei indigna no és l'embrassada o la venjança (ni només, ni principalment) contra les mobilitzacions d'abans i després del 14 de desembre.

La llei indigna és, per a ella, el pas obligat per conduir autoritàriament els processos de reestructuració de l'economia i de l'empresa capitalista sense consciències crítiques i sense contrapoderes de cap mena. És el pas obligat per passar a una nova etapa sense regles democràtiques, si exceptuem l'embrassada de les masses compadres. L'objectiu no és cap altre que la separació de l'Estat de la societat civil, l'homologació del nou aniquilisme i la institucionalització del sindicalisme. El paper que s'atribueix al sindicalisme seria el d'un lobby, que només hauria de preocupar-se dels temes del magisteri de l'economia.

Per aquesta causa, entenc que la llei indigna atempta profundament contra un model de desenvolupament racional i progressista. Entenc que l'esmentada llei és un atac en tota regla contra els continguts concrets de la nostra democràcia, no per la qual és veu la necessitat d'establir una llei estratègica sindical —unitària— no en clau defensiva, no dirigida cap al

L'acció sindical als serveis públics ha de lligar-se a la millora del "welfare state"

Quin nou rament hauria de presidir la nova confederalitat en les societats de capitalisme madur? Primera reflexió: la convulsiva transformació de l'economia capitalista, i a l'entorn seu les polítiques governamentals, requereix un sindicalisme de proposta, lligat a la idiosincràcia dels assalariats; un sindicalisme no cooptat, no subalter.

Segona: l'acció reivindicativa, contractual i de pressió als serveis públics té variables en relació amb els altres segments de l'acció sindical socio-política. Això és, no és igual el conflicte a Motor Ibèria que a l'ensenyament. Tercera: l'acció sindical als serveis públics ha d'estar lligada a la millora del welfare state i a cercar per això la participació del conjunt assalariat i de les capes populars, i ha d'establir normes i valors de contracte solidari.

En suma, es tracta de generar una nova teoria i una nova actuació que permeti avançar més, generar noves aliances en la confederalitat d'un món profundament interrelacionat com mai ho havia estat fins ara.

Aquesta nova pràctica hauria de condensar-se en el projecte dels sindicats d'un Codi d'exercici del dret a la vaga als serveis públics. Aquest Codi autoregulator seria elaborat només per les organitzacions sindicals i es referiria exclusivament als

serveis públics, sobre la base que qui comença la vaga, governa el conflicte, sense cap intervenció aliena al litigi.

Per aquest motiu es reivindica la celebració d'una "cinera sindical" per tractar el tema sense més dilacions. Tota rutina en aquest sentit és francament perjudicial per al moviment sindical i per al conjunt dels treballadors. Si hem d'ésser francs, aquesta discussió no serà gens fàcil, ja que hi ha poca pasta de referència, malgrat la notable experiència del moviment sindical italià en aquest camp.

No pot prevaleure el temps que trigés l'elaboració sindical del Codi d'exercici de la vaga als serveis públics. Per això, mentre dura la discussió de la proposta i la seva tractació al paper, hauria d'exercitar-se en la pràctica amb formes intermèdies que anessin prefigurant l'acord final. La proposta dels sindicats és necessària, però no és suficient. La condició final s'ha d'acceptar de les esmentades Normes per treballadors dels sectors públics en un consens sindicats-assalariats. D'aquesta forma, el moviment sindical genera una nova pràctica i obra les condicions per consolidar-se com a subjecte emergent en el món d'avui.

Josep Lluís López Bulla

Josep Lluís López Bulla és secretari general de Comissions Obreres de Catalunya

Després del recent debat sobre l'estat de la nació, la possibilitat d'una llei de vaga pot ser un fet. La nova relació orgànica entre el PSOE i el PP ho possibilitaria després de la resolució que, en aquest sentit, va presentar el grup parlamentari fraguista amb l'aplicació dels seguidors del senyor Felipe González. La decisió de portar al Parlament la llei indigna (la llei indigna, com ja se la coneix als centres de treball) mereix una reflexió nova que ens expliqui per què una antiga organització de treballadors —el PSOE— té capacitat de soterrar la seva cultura emancipadora i subsumir-se en els arxius contravalors del seu tradicional adversari.

Els nous dirigents del PSOE han arribat a la conclusió que no hi ha altra sortida estratègica que la d'acompanyar, com a soci privilegiada, la reconversió de l'economia i la reestructuració en curs de l'empresa capitalista. Aquella companyia, que en el fet és convertida en subalterna, requereix un soci que explèqui, a fora de les institucions, la "nova opció" i es compromet a la renúncia del conflicte social. En canvi, aquest soci rebria la legitimitat neocorporativa i el suport legislatiu i d'intel·lectualitat per al seu manteniment. Aquest soci fóra, per a la dreta econòmica i per als nous convergens, el moviment sindical.

En poques paraules, es tractaria d'altivar els sindicats de la representativitat de les demandes dels assalariats, i de cooptar-les en les formes de govern de la innovació tecnològica i del conjunt de les polítiques econòmiques de l'equip González. Més o menys, fóra l'operació que s'ha desenvolupat a Autònoms de Barcelona enfront dels sindicats CCOO i UGT. Però ni en aquesta empresa, ni en el conjunt de l'univers del treball, els sindicats opten per ésser un dígit lliure o un protector de la nova relació endogàmica entre el PP i el PSOE.

Encara més, d'algun temps veiem els sindicats

manteniment d'un instrument històric (la vaga), sinó en clau moderna, la necessitat de la qual és vital en el món actual de velocos i profundes transformacions. S'ha d'entendre que la seva defensa no és el manteniment d'un avantatge de cos, sinó del conjunt d'una civilització democràtica, que té les seves regles i els seus poders establerts.

Per aquesta raó, els sindicats hem dit que la vaga no es fa, ni molt menys encara pel que fa a allò que és extern al conflicte social. Per aquest motiu, el front social ja s'ha anticipat a explicar que la seva defensa del dret de vaga és atemporal, és a dir, no està

subjecte a conjuntures, ni a tipologies d'Estat.

Quina sortida tenen el govern d'un costat i els sindicats de l'altre? El primer no pot presentar mai la llei indigna, que seria resposta davant els sindicats saben fer-ho en les grans ocasions. Els sindicats necessiten ara una profunda reflexió de com exercir la seva acció reivindicativa, contractual i de pressió en les complexes societats de capitalisme madur, especialment als serveis públics. És a dir, necessiten reconprender una confederalitat en harmonia amb el món d'avui en dia, i no tant —insisteixo— pel fet que veu l'evolució de la llei indigna.

sobre la acción sindical en los servicios públicos
y un poco de Dantón.

José Luis López Bulla.

Gaceta Sindical. Abril 1989.

En el último debate sobre el Estado de la Nación el Psoe y el partido de Fraga han llegado a un acuerdo: la presentación de una ley reguladora del derecho de huelga. Los sindicatos ya hemos manifestado -- nuestra oposición a cualquier ley que vaya en ese sentido y hemos anunciado una gran movilización frente a esa ley indigna. Pero, a mi entender, siendo necesaria tal oposición, no es suficiente. Es necesaria -- una alternativa cultural del movimiento de los trabajadores y del movimiento sindical que se oponga tan tajante como radicalmente al proyecto del matrimonio orgánico entre el Psoe y el Pp. Y tal proyecto lo tiene, por lo menos, Comisiones Obreras. Se trata del Código de autorregulación de la huelga, que aprobamos genéricamente en el Cuarto Congreso confederal. ¿Qué es ese Código, por qué se necesita y para qué se requiere?. Vayamos por partes.

1.- Tras el 14 de diciembre famoso se percibe una nueva reflexión sobre el sindicalismo y su papel desde ciertas esferas del Psoe, que han subsumido determinados contravalores del capitalismo: los sindicatos son ya una rémora para la "modernidad". (Ciertamente, se trata de una modernidad neutra concebida como acompañamiento de la hegemonía capitalista sobre la organización del trabajo, de sujeción de los movimientos sociales y neutralización del conflicto). Es preciso, según esta teoría, dictar un nuevo sindicalismo -- que sea, precisamente, un sujeto subalterno, ^{de} a la profunda reestructuración de la ^{economía} ^{social}. Un sindicalismo -- legitimado, por tanto, desde fuera de los trabajadores y que, a cambio, tuviera los apoyos logísticos y de intendencia necesarios para acompañar el cambio tecnológico de manera no conflictiva. No estamos, como puede verse, ante el ataque antisindical de matriz thatcheriana -- sobradamente conocido por los trabajadores. Estamos ante un escenario más sofisticado y sutil. Y, seguimos en la misma teoría, a un "modelo sindical" como el dibujado corresponde la eliminación de los instrumentos que organizan el conflicto, la huelga entre ellos (aunque no --

sólamente .). Como el sindicalismo español ha rechazado la concepción de la subalternidad y ha optado por su autonomía de juicio y la independencia de criterio la respuesta -según los morganáticos- debe resolverse legislativamente. Una ley que diluya el conflicto y modele en la práctica un diseño de sindicato-gestoría.

Frente a la ley indigna cabe la gran movilización y se precisa una audaz autorreforma sindical hecha por los sindicatos junto a todos los asalariados. En otras palabras, la elaboración de un Código de conducta de cómo hacer el conflicto social, de cómo conseguir más aliados de las peticiones de los trabajadores y de cómo concitar menos desafecciones de las repercusiones de los movimientos huelguísticos. Un Código de conducta sólo y exclusivamente para los servicios públicos y esenciales para la comunidad. Sólo para ellos, repito. Este sería el Código de autorregulación de la huelga hecho por los propios sindicatos y sin intervención legislativa de ningún tipo. Un Código que viene a decir lo siguiente: yo, sindicato, convoco el conflicto en los servicios públicos y sólo yo lo gobierno y manejo sin intervención -legislativa o no- exterior. Queda descartado, por lo tanto, en este nuestro discurso todo "servicio mínimo" porque somos el sindicato quienes decidimos hacer la huelga y sus maneras concretas.

2.- El Código se necesita porque han irrumpido masivamente en la acción reivindicativa y contractual, de forma masiva, los asalariados de los servicios públicos y esenciales para la comunidad. Y esto es una novedad histórica. ¿Qué diferencias hay entre este tipo de conflicto contemporáneo y la lucha fabril más clásica? El conflicto en Mercedes Benz afecta a dos partes: la empresa, de un lado, y los trabajadores, de otro lado. Este es el conflicto donde tradicionalmente se ha movido el sindicalismo. Pero en los servicios públicos hay "tres mundos": la empresa, los trabajadores y el universo de los usuarios (la mayoría de los cuales son asalariados o capas de

nadas como acostumbra a definir nuestro buen amigo Daniel Lacalle). De manera que la acción reivindicativa y de conflicto en los servicios públicos tiene una especificidad ("los tres mundos") que la -- distingue del conflicto fabril. No se puede, en pura lógica, exportar miméticamente la forma de lucha ~~en~~ los "dos mundos" a los servicios públicos. Continuar con la rutina actual (y más en posibles puertas de la ley indigna) puede ser extremadamente perjudicial para el sindicalismo y para la misma huelga como tal. ¿ Se trata de eliminar la agresividad del conflicto o de echarle agua al vino?-- Esta sería la interrogante rampona, defensiva, que no ve cómo el mundo cambia. Se trata, además, de una concepción eminentemente corporativa porque se refiere a sólo una parte del conflicto social.-- El Código, como expresión de soberanía sindical que rechaza toda interferencia externa, es una normativa (por así decirlo) que tiene en cuenta la manera de combatir, la agregación de nuevas voluntades solidarias hacia los que están en conflicto y que evita bolsas de hostilidad --manipuladas o no desde los "poderes"-- de sectores de los usuarios-trabajadores.

Hay que decir, con absoluta claridad, que determinadas formas de lucha, ^{que existen} maneras de ejercitar la huelga en los -- servicios públicos (y en determinados momentos) son contraproducentes y especialmente para los que ejercitan el derecho de huelga. Esta es una ^{afirmación} que puede ser incómoda para ciertos sectores sindicales pero, como hecho que es, no se puede obviar en el discurso confederal. En más, amplios sectores de trabajadores, que tienen una gran tradición combativa, ante determinados comportamientos de huelga de los asalariados de los servicios públicos acaban enfurecidos y pasan --manipulados o no, insisto-- a las bolsas de hostilidad contra sus propios compañeros. Esto no es un dato sociológico, sino político y cultural. En todo caso es un hecho, y como tal no puede ser ignorado, ni juzgado exculpatoriamente. Yo infero, por tanto, lo siguiente: la huelga en los servicios públicos debe ser --

ejercitada libremente y de tal modo que suscite amplias solidaridades
externas, menos --o ninguna-- hostilidades y que no sujeta su
manipulaciones desde la parte fundamental a la que se quiere ganar el
conflicto, es decir: a la "empresa".

Si en sucesivos congresos confederales hemos aprobado el Código
de autorregulación de la huelga para los servicios públicos, ¿qué im-
pide el retraso y la falta de propuesta sindical? No hay otra expli-
cación posible que o bien existe una gran rutina, o bien se tiene
miedo, prevención de meterse en harina. Si es un problema de rutina
puede resolverse; si es el miedo de entrar al miura el asunto puede
ser grave. Si estamos ante prevenciones situaremos al sindicalismo an-
te un retraso histórico y podríamos ser cómplices indirectos (pero --
cómplices al fin y al cabo) de apoyo al matrimonio morganático de --
presentar la ley indigna. ¿Cómo hacer las cosas? Conviene situar la
necesidad de reunir una "cumbre sindical" -- como dice Juan Ignacio
Valdivieso -- para establecer los rasgos generales y concretos del
Código, llevar las conclusiones primeras a los centros de trabajo y
posteriormente recoger la expresión de dicho debate de amplias masas.
Mientras tanto es necesario que sectorialmente se ejerzan de facto --
las normas de autorregulación que dicte el sentido común unitario.--
A mi entender es preciso que se elabore el Código no tanto como res-
puesta a la ley antihuelga sino como propuesta autó-
noma, soberana del sindicalismo que es necesario desarrollar en los
"tres mundos". Ciertamente, el Código es una respuesta a la ley an-
tihuelga, pero va más allá de la misma y presupone un proyecto cultu-
ral del moderno sindicalismo confederal.

3.- Cuando el sindicalismo confederal español está adquiriendo cada
día mayor prestigio y mayores responsabilidades (especialmente tras
el 14 de diciembre) es preciso que proponga, en su necesaria autorra-
forma sindical, un nuevo proyecto cultural en relación al mundo de --
los trabajadores-usuarios de los servicios públicos.

Deberíamos partir de la siguiente premisa mayor: la lucha de los asalariados de los servicios públicos cuando consigue victorias acaba por lo general mejorando la situación de la que, finalmente, se aprovecha el conjunto de los usuarios-trabajadores. Es notorio que cuando los docentes consiguen victorias, aunque sea en el terreno salarial sólomente, se orienta a una mayor calidad en la enseñanza. Lógicamente tales asalariados se benefician de su lucha, pero aquella movilización es, así mismo, "rentable" al resto del conjunto asalariado. Es puramente por ello amplios sectores populares apoyaron con grandes manifestaciones la lucha de los docentes en la primavera de 1.988. El pueblo trabajador intuyó --y también se le orientó-- a defender aquella justa causa. En suma, se puso en marcha el mecanismo concreto de un "contrato solidario" (maestros y usuarios) que, aunque nunca escrito, venía a decir: maestros, estamos con vosotros y vuestras reivindicaciones porque también nos beneficiamos a nosotros y a nuestros hijos. Aquella experiencia de la primavera del 88 no puede ser una ocasión esporádica sino el inicio de una cultura solidaria explícita, nueva y generalizada en la práctica confederal, empezando por Comisiones Obreras. Ello representaría una nueva confederalidad y un nuevo contenido sociopolítico que no debe referirse sólo a la cuestión de la enseñanza sino al conjunto de los servicios públicos.

De esta forma el sindicalismo sería un sujeto sociopolítico pleno, que expresa --desde sus propias prerrogativas-- su independencia, su libre juicio al tiempo que batalla por la consecución de amplias reformas de signo progresista. De esa manera consigue reformas que son obra del conjunto de la clase trabajadora y, como tal, toma plena consciencia de ello. De esta manera el sindicalismo actuaría más plenamente confederal (porque tutela a todas las categorías asalariadas) y más plenamente de clase (porque hace intervenir al conjunto de las mujeres y de los hombres en la consecución de logros y victorias).

4.- El Código de autorregulación de la huelga y el "contrato solidario" son dos instrumentos absolutamente imprescindibles para realizar una batalla más eficaz de los trabajadores de los servicios públicos. Uno y otro --Código y "contrato"-- vienen a representar la transversalidad de los intereses comunes (la lucha por las reformas) -- que, como tales, deben ser defendidos por todos. A mi juicio, además, modulan un sindicalismo más combativo, más racional y más globalizador al tiempo que tiende a eliminar comportamientos corporativos o neocorporativos. En suma, un movimiento sindical de esa guisa abre -- unas líneas tendenciales para incrementar su fortaleza cultural y afiliativa, quedando en mejores condiciones para conseguir un "welfare-state" más amplio en nuestro país.

En todo caso considero conveniente seguir hablando más sobre el llamado contrato solidario. Las reivindicaciones de los trabajadores de los sectores públicos interesan, como queda dicho antes, al conjunto de los trabajadores-usuarios. ¿Cómo no van a interesar las peticiones de maestros, sanitarios y funcionarios, por poner sólo tres ejemplos?. Es más, interesan unas más que otras. Pongamos una muestra, cómo se reduce la jornada de trabajo en la escuela interesa a todos y, sobre todo, afecta a las gentes. Afecta a la pareja que tiene criaturas y que está trabajando, porque son cosas de la vida aunque no figuren estas questiones domésticas en los libros de nuestros clásicos.-- De ahí que yo apunte la siguiente idea: las plataformas reivindicativas de los sectores públicos deben nacer, ciertamente, en los trabajadores de dichos servicios; pero deberían ser debatidas (digo debatidas) también con el mayor segmento popular, con la mayor participación de los trabajadores-usuarios. Claro, lógicamente, la decisión final corresponde al sindicato. Pero, insisto, va siendo necesaria la participación del conjunto de los sectores populares. De esta manera, yo intuyo, puede funcionar el "contrato solidario", que puede propiciar amplias adhesiones a las peticiones de los asala-

riados de los servicios públicos. De esa manera se cimbraría una capilaridad activa de todos con todos. En otras palabras, se va gestando una nueva solidaridad, que tiene como referente la formidable movilización del 14 de diciembre, que todavía sigue mereciendo más reflexión y más extracción de enseñanzas.

4.- En 1.979 expuse estas ideas en un artículo en la revista catalana *Hous Horitzons* y algunos de sus lectores amigos -- me afirmaron que mi visión era francamente utópica. Alguien, parafraseando a la Yourcenser, me dijo que 'tener razón un minuto antes es equivocarse'. Tiempo al tiempo, me dije. He vuelto a la carga en la revista *Nuestra Bandera* y ahora en *Gaceta Sindical*. Si es utopía, ni los problemas resuelven un minuto antes de su aparición.

Tradicionalmente los trabajadores han situado formas de autorregulación dictadas por el sentido común en determinadas esferas de la producción. Así me lo explicaron los viejos sindicalistas confederales de preguerra en Mataró en los hornos altos del Forn del Vidre; es decir, -- hay precedentes lejanos. Y es un hecho que en las movilizaciones de los maestros de la primavera de 1.988 se dieron aquellas manifestaciones -- populares de carácter solidario. Luego el "contrato solidario" fue un hecho, un dato concreto del que conviene no actuar como notarios dando fe, sino como sindicalistas; conviene sacar lecciones para nuestra práctica sociopolítica y confederal. Y, por otra parte, el abrazo aristocrático entre el Psoe y el Pp en relación a la ley antihuelga merece que nuestro reloj no se pare. Claro -- que sí, debemos hacer un 'casus belli' contra esa ley odiosa. Pero conviene volar más alto; conviene tener unos horizontes más amplios. Sigamos la conocida máxima de Dantón: 'audacia, audacia y siempre audacia'.

El País
20-2-84

Raza

M. VÁZQUEZ MONTALBÁN

Sin duda es una de las 10.000 peores películas de la historia del cine, pero no por culpa de Niente de Heredia, un director joven y entusiasta que puso en la película cuanto sabía y cuanto creía o sentía, que era bastante. Película mala por un guión de dogma de la miseria cultural de nuestra derecha, una miseria racia, de ingenuidad limpiada durante años, de ingenuidad hipocrita donde se concentran los males burros que recorren el cuerpo de Niente a Sur. Ahí está en el guión toda nuestra historia falsificada y todo el desprecio ignorante del pensamiento reaccionario español atesorado durante siglos en el cerebro colectivo e intrarrapto de la ultraderecha.

Incluso hay un cierto desafío entre la modernidad de la imagen cinematográfica, los a las claves de un arte nuevo, y la stopueta ideológica apostada por el guionista Jaime de Arredondo, pseudónimo atribuido a un tal Francisco Franco Bahamonde, de igual nombre que el general que gobernó España durante casi 40 años. Curiosa coincidencia en los dos apellidos entre dos personas tan diferentes, la capaz de escribir el guión de Raza haciendo un ridículo intelectual mercedor de suicidio y la que se dio cuenta a tiempo y dejó de decir verdades nuevas a partir de los años cincuenta.

Es imposible que los dos Francisco Bahamonde fueran la misma persona y urge una investigación para descubrir quién fue el desaprensivo que se hizo pasar por el caudillo para colar un guión como Raza. Que nadie se extrañe si al final de la investigación se descubre que todo fue obra de un subido agente infiltrado que se había pasado por Franco, con tanta habilidad que hasta el mismísimo Franco llegó a pensar que era él mismo.

Otra explicación sería demasiado terrible. Demasiado terrible que cientos de técnicos, de actores, de profesionales secundarios aquel bodrio por entusiasmo o por prudencia y que miles, millones de españoles habiéramos vivido durante décadas guiados por el cerebro capaz de escribir Raza. Y si fue así, entonces nuestras manos los afectados por tanto arte de cobra y grillosos al mismo tiempo un cuento, ¿ocurrió?

RADIO

INFORMATIVOS

08.00-09.00. España a las ocho. Programa diario con Madrid. (Radio 1.) / 13.00-13.45. Fijaciones. Con la participación telefónica de los oyentes. (Catalunya Ràdio.) / 13.00-13.30. Informe especial. España por Carolina Tulas. (Radio Avui.) / 13.30-14.00. Actualidad comarcal. (Radio Olot.) / 13.30-13.55. Aquí Catalunya. (Radio 4 y Radio 1.) / 18.00-20.00. Hora de radio. Tratamos la producción de los temas de actualidad. (Radio 5.) / 24.00-00.15. Diálogo del día. La actualidad del día y las previsiones informativas del día siguiente. (Radio 1.)

MUSICALES

18.30-20.00. Treinta y tres por cuarenta y cinco. Lo mejor de la música actual. Dirigido y presentado por Ricardo Aparicio. (Radio Miramar.) / 21.00-22.00. La escalera. Música de todo tipo. (Catalunya Ràdio.) / 21.00-23.00. Píctico dramático. Dirigido por Jordi Bellmà. (Catalunya Ràdio.) / 24.00-01.30. Jazz piano. Realizado por Jaume Sureda. (Radio Joven de Santa Coloma de Gramenet.)

MAGAZINES

09.00-10.00. Protagonistas... hoy. Hoy entrevista a Franjo Jovan. Participa el periodista Joan Corbella. (Radio Miramar.) / 09.00-11.00. Cada media. Hoy reportaje sobre el teatro de humor. (Radio Barcelona.) / 09.30-10.00. Temporada. Entrevista a la cantante María Pello. (Radio 4.) / 09.30-10.00. Vite a gairebé. Reportaje sobre la Feria Internacional de la Moda Masculina. Presentación del nuevo servicio de recuperación de Raval. Entrevista a la actriz Aurora Redondo. Reportaje sobre la utilización del vídeo en las agencias matrimoniales. (Antena 3.) / 10.00-10.15. Antena Barcelona. Entrevista a la adoptada Antonia María Audo. Español dedicado a la mujer. Joaquin hablará de la Barcelona nocturna. Reportaje sobre la protesta de los comerciantes ante el aumento de los alquileres en Barcelona. (Antena 3.) / 10.30-10.50. Cada tres. Entrevista a Jacint Martínez, hijo de la Sagrada de Alba, con temas sobre su editorial. Participan Antoni Casan, Lluís Folch y Jaume Trias. (Radio Barcelona.) / 10.50-10.55. La vida es una melodía. Entrevista al pelotero Ignacio. (Radio Miramar.) / 11.00-11.30. Rumbos y rumbos. Reportaje sobre la Espocollera. Re-transmisión en directo de las actuaciones que allí se realizan. (Radio 4.) / 11.00-11.30. Fuentes Antics. Hoy. Daniel Arasa hablará del libro que acaba de publicar sobre la relación y el PCE en la década de los cuarenta. (Antena 3.) / 11.30-11.50. Aquesta por una. Reportaje sobre los uniformes. (Radioclube de España.) / 11.50-12.00. Sin barreras. Espionaje de investigación e información de Lluís Sallua. (Radio Barcelona.)

DEPORTIVOS

11.30-11.35. Negen jugat. Reportaje de los partidos de fútbol realizados durante el fin de semana. (Radio España CC.) / 14.00-14.30. Deportes 3. Información deportiva. (Antena 3.) / 18.30-20.00. Aca sports. Información deportiva de todo el mundo y especialmente de Cataluña. (Radio Avui.) / 20.30-21.30. Radiopunt de les esports. Programa diario desde Madrid y Barcelona con conexiones con otras emisoras de FM. (Radio 1.) / 21.30-22.00. L'esport internacional. Información deportiva de las comarcas catalanas. (Radio Dalt.) / 22.00-24.00. Actualitat deportiva. Información a través de todas las emisoras de la cadena. (Cadena 80.)

VARIOS

11.30-11.35. A l'ombra de l'art. Reportaje sobre la obra de los artistas Ernest Oudet, Jaume Plana, Albert Prats, Carles Vergés y Robert Barroca. (Catalunya Ràdio.) / 11.30-11.35. Entrevistes. Capítulo 11 de la revista Journal de Victor Català. (Radio 4.) / 11.30-11.35. Cada hora. Reportaje sobre la actualidad

Cartas al director

**Vázquez Montalbán,
¿un intruso?**

A veces leo su diario, aunque no asiduamente, y suelo fijar mi atención en la columna de su última página, en especial si su autor es Manuel Vázquez. Desde hace unas semanas firma de vez en cuando esta columna un tal Vázquez Montalbán, del cual sospecho que es un intruso que utiliza fraudulentamente los apellidos de un conocido escritor.

No puedo creer que ambos sean la misma persona, y le ruego que investigue la personalidad de este suplantador y continúe siempre de nuestro afán, que el pasado

21 de enero nos obsequio con un presente tan acalorados como dignidad ritual, emocionalidad equilibrada, brillante retórica y lenguaje comunicacional. Claro que podría aún, si cabe, eran estos párrafos del 12 de enero: "La historia del PNV y la buena imagen del actual lehendakari conforman una propuesta electoral (...)" "Razón e instinto se mezclan para conformar en Cataluña una conciencia necesaria".

Los lectores de su diario no debemos conformarnos con la cursilería de un escritor que desconoce las acepciones correctas del verbo conformar e ignora que, al mismo tiempo decir lo contrario de lo que pretende.

Yo que usted comprobaría la autenticidad de su DNI, e incluso sus huellas dactilares, mojando previamente sus dedos en tinta y no en excrementos, que es un dode, sin duda, lo hizo con su pluma para escribir el infame artículo *Raza*, que publica hoy. Manuel Álvarez de Lara Ramírez, general jefe de la Brigada de Infantería DNE II y gobernador militar de Córdoba. Córdoba.

A propósito de una polémica entre un General y Vázquez Montalbán.

Querido director,

que un alto militar polemice con un intelectual en las páginas de un periódico es un elemento nuevo y extraordinariamente positivo, más allá del nivel de acuerdo que puedan establecer en el debate. Pero, también a mí me asalta la duda de si el General Alvarez de Lara y Ramirez es el autor de la polémica con Manuel Vázquez Montalbán. Sería bueno saber si la espada que ha escrito "La carta al Director" coincide con la pluma del Gobernador militar de Córdoba. A mi entender el alto militar no --- debería exigir al El País el esfuerzo de comprobación de las huellas dactilares de Vázquez, pues le sería más fácil recurrir a la Dirección general de seguridad que, supongo, gustos le darían, dado que el novelista barcelonés fue detenido y encarcelado en su lucha (como la de tantos otros) por la libertad de este país. Una libertad, preciso es aclararlo, para que el ilustre militar pueda polemizar civilmente con Vázquez y no de otras formas. En cualquier caso, y más allá del ex abrupto del General, algo nuevo existe en España: las espadas dejan paso a las plumas, cosa que no existía cuando el autor de "Raza" escribió, se supone con una bayoneta, la tal obra.

José Luis López Balla.

Cartas al director

Las huellas dactilares de Vázquez Montalbán

Que un alto militar polémico con un intelectual en las páginas de un periódico es un elemento nuevo y extraordinariamente positivo, más allá del nivel de acuerdo que puedan establecer en el debate. Pero también a mí me asalta la duda de quién es el autor de la polémica con Manuel Vázquez Montalbán. Sería bueno saber si la española que ha escrito esa carta al director coincide con la pluma del Gobernador militar de Córdoba. A mí entender, el alto militar no debería exigir a EL PAÍS el esfuerzo de comprobación de las huellas dactilares de Vázquez, pues le sería más fácil recurrir a la Dirección General de Seguridad donde, supongo, pacíficamente se la darían, dado que este escritor fue detenido y encarcelado en su lucha (como la de tantos otros) por la libertad de este país. Una libertad para que, entre otras cosas, el ilustrado militar pueda polemizar civilmente con Vázquez y no de otras formas. En cualquier caso, y más allá de estas cartas, algo nuevo

existe en España: las espaldas dejen paso a las plumas. Algo que no existía cuando el autor de "Rara" escribió, se supone que con una bayoneta, tal obra. / José Luis López Balla, Barcelona.

Defensa de los trotskistas polacos

El trotskista polaco Stefan Bekier, militante de la Liga Obrera Revolucionaria de Polonia, sección de la IV Internacional, que en vísperas del golpe de Estado de Jaruzelski fue secuestrado y expulsado clandestinamente de aquel país por la policía, está siendo amenazado de muerte en su exilio de París. Luego, entre el matrimonio de la gran prensa, ha denunciado la existencia de colaboración entre el Vaticano y Jaruzelski en una campaña contra los trotskistas, lo que le ha costado nuevas amenazas a él y a algunos de sus compañeros. Hay que tomarse muy en serio estas persecuciones del trotskismo polaco, pues reflejan el interés de los estalinistas de liquidar toda manifestación de solidaridad con los trabajadores polacos. / Miguel Sainza, del Comité Central del POPE, Barcelona.

La increíble justicia 'socialista'

El 15 de febrero de 1974 obtuve mi primer pasaporte. Se exigía entonces lo mismo que ahora: certificado de penales, fotografías, carné de identidad; etcétera. Cinco años más tarde, el 12 de febrero de

TRIBUNA LIBRE

Un nuevo modelo organizativo sindical

JOSEF LLUIS LOPEZ BULLA

lo había, con el consentimiento de los trabajadores en relación al sindicalismo. Aunque solamente fueran por la falta de eficacia económica, de compatibilidad de estos países, es imprescindible reconocer que hay un determinado desmoronamiento de los sindicatos en relación a dichas organizaciones. El error fundamental parece que radica en el desarrollo de un lado, el crecimiento de la derecha económica e institucional, pero también el hecho de que los sindicatos no han desarrollado suficientemente la fuerza económica elemental que existe en sus sectores productivos. Todo ello, en un momento de crisis económica que disminuye todo tipo de valores económicos. Sin embargo, es imprescindible, en caso de rigurosa aplicación que responsabilidades específicas, hemos conocido las organizaciones sindicales en el momento de los trabajadores. Es importante que estos elementos, porque generalmente las organizaciones sindicales tienen la tendencia a explicar las cosas mediante un método mecanicista, con el efecto de la función bien, se hacen la culpa de... y en otras ocasiones se tiende a cargar la responsabilidad solamente en las relaciones de fuerza, olvidando que la acción sindical (tanto todo si es necesaria) se modificando o puede se modificando esas mismas relaciones de fuerza. Pero en este sentido no pretendo analizar ni la acción sindical llevada a cabo la idea (tanto o no, si la voluntad de los trabajadores) tal objeto hasta ahora o lo más para algunas de las cosas mayores. Esto lo dejare para otro momento.

Voy a intentar una serie de reflexiones en torno a una cuestión de capital importancia para el sin-

dicalismo español: el modelo organizativo. Como necesario afirmar que la organización es el instrumento colectivo (y no sólo de los estados mayores) de todo el movimiento que, primero, está en concordancia con la propia actividad, y, segundo, lleva a la práctica toda la decisión que, por supuesto, también que un colectivo. Quiero decir que la línea organizativa no tiene autonomía en sí misma. Por ello es legítimo afirmar que no hay un modelo organizativo válido para siempre, y que, en consecuencia de esto, hay unas diferencias entre el modelo organizativo del sindicalismo y del que existe en los países ibéricos.

Crecimiento de los partidos obreros

Esto último viene a cuento porque de la impresión de que la futura organización del sindicalismo es una vulgar calificación de la de los partidos obreros. Pense que una proporción de estos cosas son de forma de transición, aunque sea involuntariamente, quizá porque se considera (pero así es, es cierto) que el método del crecimiento de los partidos, aunque políticamente no se reconoce, es válido para la práctica sindical. No se comprende, con esta equívoca concepción de las cosas, que los trabajadores se afilien a sus organizaciones sindicales a través de un vínculo que es de tipo social. De seguir con esta política en ciertas fracciones del sin-

dicalismo, el crecimiento organizativo político dependa de los trabajadores, que continúan la democracia e independencia sindicales y reducen la cuota de un del sindicalismo.

El centro de trabajo, núcleo del sindicalismo

La organización sindical constituye como el instrumento para asegurar todos los afiliados, y no sólo los representantes, a sus necesidades e intereses de los trabajadores ibéricos, y es una organización fundamentalmente. El núcleo de la organización es el centro de trabajo. Y de aquí, lógicamente, se desprende que la línea sindical —de tipo global—, para ser válida tiene que ser la resultado de la voluntad de la mayoría de los trabajadores, y no de la abstracción política que viene de los países. Más en el centro de trabajo. Lo que de ahí dimana son los movimientos sindicales interactivos que los trabajadores, organizados y organizados, se van dando. O sea, la filosofía, como puede verse, se diferencia a la del partido político, que desde, por autodefinición, a considerarse a los organismos legislativos como un instrumento. En el sindicalismo la cosa cambia, debe ser al menos la dirección, a cualquier nivel, es el instrumento de los trabajadores, encarnado mayoritariamente en los centros de trabajo. Es así como la

directiva cumple con su objetivo e interactivamente participativo. Pero hay una cuestión: es en los centros de trabajo donde se da la mayor participación colectiva y donde la transformación colectiva alcanza su mayor crecimiento, y es la zona de trabajo, que no significa, de todo sea consecuencia de que se sigue a la existencia del sindicato en su globalidad.

Tras el año anterior de afiliados a tal o cual organización desde los centros de trabajo, el resultado se vincula a dos grandes aspectos: a su vertiente organizativa (que le da a la de un conjunto de cosas) y a la vertiente que le da la zona de trabajo de los sindicatos de los sindicatos obreros y profesionales, que están en tal o cual momento, y, por supuesto, a toda España. De manera que llamamos sindicato a la organización corporativa y a la que incluye a todos los centros de producción y los servicios. Esto quiere decir, que nuestra concepción de línea es de tipo dual: sindical y territorial. Por esta razón de la importancia de que los trabajadores españoles se organicen, en caso, desde los sindicatos, también en los centros de trabajo. El siguiente período organizativo debe estar basado en la zona de trabajo y desde donde las tareas, son en, a los sindicatos. De aquí se infiere que el problema actual debe ser la organización local (en el sentido corporativo y en el territorial, lógicamente). Por esta afirmación de que la clave de

éxito de la organización debe ser el sindicato local, además de justificado es imprescindible. La fundamental es para ligar que posiciones han sido sindicales. Si se quiere ser consecuentes con la mayor autonomía (línea estructural), si se quiere mayor participación, si se quiere el mayor crecimiento sindical posible, no hay otro camino que la organización local, entre todo lo que disminuye autonomía local, o sea, realmente, la pérdida de poder organizativo. Cualquier formación que surge de los trabajadores en nivel participativo siempre pasará por lo que se quiere, así es, aplicar a los sindicatos de la participación activa. Pero no es el desarrollo sindical local donde se selecciona el peligroso crecimiento que tienen todas las organizaciones sindicales españolas. Evidentemente, todas ellas tienen límites en el momento de la actividad y la territorial, de tipo sindical-organizativo-administrativo. Una consecuencia directa es una explicación alguna en el momento de poder, así es la primera consecuencia de actividad local, sindicatos locales, expresión suficiente de los trabajadores, se fortalecen las estructuras sindicales que, hoy por hoy, son desiguales en la actividad del sindicalismo.

Existencia de clases obreras nacionales

España es una realidad internacional y plurinacional. Esta es la línea básica que debe hacerse de la Comisión. Ello comporta dos grandes cuestiones: que la clase obrera tiene los mismos objetivos, a nivel de España, de un lado, y la existencia de clases obreras nacionales (rama, gallega, catalana...).

Esto tiene sus consecuencias, organizativas, en una organización sindical, a nivel del Estado, y —también— en una organización en tal o cual nacionalidad. Sería erróneo que, desde la nacionalidad, se hiciera abstracción o —por esta, consecuencia— de la existencia de los a lo general (hay que decir que en las organizaciones nacionales más representativas son en los sindicatos). Pero igualmente válido sería pretender reconocer, desde las organizaciones nacionales que tienen las clases obreras nacionales. En esta política había, por motivos diversos, así y una intención. Cualquier explicación que se quiera, en este sentido, es que se quiera —a la vez— ligar a las clases obreras nacionales representativas y cualquier tipo de actividad. Si se trata, en suma, de establecer un espacio sindical global que, primer modo, parte de las mismas objetivos que tienen los trabajadores españoles y de los que se desprende de aquellos representativas de las clases obreras nacionales. Esto quiere decir, que la organización sindical española debe tener una autonomía territorial moral, marcando unas líneas generales de dirección, y no creando el nivel nacional de las actividades de las organizaciones, o de la organización nacional. Entre otros, por definir algo fundamental, es propia personalidad nacional, es consecuencia a primarizar la existencia de un marco de relación con las mismas actividades, mismas. En otros momentos de que esto es, en sí mismo, una aproximación suficiente al mismo centro de la falta de los trabajadores españoles, como la acción del resto de los trabajadores españoles en una concepción fundamental a la acción de las clases obreras nacionales.

TRIBUNA LIBRE

La ley de Libertad Sindical

JOSÉ LUIS LÓPEZ BULLA

Sorprende —por lo demás— que sólo se norme la vida de las organizaciones sindicales y no la de los empresarios. Se quiera o no se quiera, el fondo del problema expresa una enorme, como injustificada, desconfianza por parte del Gobierno a los sindicatos. Porque si ello no fuera así, ¿por qué una ley sindical?

Conviene recordar que ningún país cercano a nosotros, cultural y geográficamente, tiene ley sindical alguna. Más aún, todos recordamos la oposición de los Trade Unions, en 1972, a la ley sindical que mister Heath quiso hacer aprobar al Parlamento inglés y la posterior movilización laboral que provocó la caída del primer británico. Históricamente está demostrado que es la derecha quien está interesada en normar jurídicamente la vida sindical. Esta es una de las obsesiones de la señora Thatcher, por ejemplo. En otro orden de cosas jamás la componente socialista de la CGIL o los sindicalistas (mayoritariamente socialistas) de la UIL han reivindicado una ley sindical para Italia. A tenor de estos datos la cultura sindical del PSOE es un tanto insólita. Es normal que aparezca el interrogante del por qué de esta ley. Pero si insólito es que el PSOE exprese la necesidad de regular la vida de los sindicatos más raro es que la UGT exija que se ponga en funcionamiento ese curso legal.

Un sindicalismo débil

No es aventurado hablar de un filo conductor entre las necesidades del Gobierno PSOE y las de la propia UGT. De un lado parece que el Gobierno necesita un colchón para poner en marcha su política industrial y económica en general, que el Gobierno necesita tal colchón es normal y lógico. Pero no es ni normal, ni coherente que un sindicato se preste a ello y no preserve en la práctica su independencia de cri-

El Consejo de Ministros ha aprobado, recientemente, una serie de medidas legislativas muy importantes para enviar a las Cortes. Entre ellas destaca la Ley Orgánica de Libertad Sindical. Esta ley ha sido el fruto de una serie de negociaciones entre el Gobierno y los sindicatos, hecha la salvedad de Comisiones Obreras que ha mostrado su desacuerdo con los contenidos de dicha ley. Al entender del autor, el sindicalismo no sólo no necesita ninguna ley de libertad sindical (reconocida está la libertad sindical en la Constitución), sino que el establecimiento de una normativa en ese sentido es una intrusión en la vida de los sindicatos.

terio y actuación. Vayamos por partes: es un dato que el sindicalismo español es débil en influencia de masas, que arrostra dificultades mil en los centros de trabajo, que tiene enormes problemas de autofinanciación.

La solución burocrática de una parte del sindicalismo, la UGT, es que esas dificultades no se remontan por la vía de la relación con los trabajadores, sino mediante el decreto. Que la acción sindical no avanza en la empresa, pues por ley que se reconozcan las secciones sindicales en detrimento de los comités; que el sindicato tiene problemas, pues que se establezca el curso de convenio; que hay confusión (desde luego alguien la manipula) en los resultados electorales sindicales, pues compátese solamente un tiempo de tres meses...

Modelo sindical

Estamos en un momento en que un sindicato en vez de corregir el punto de mira, en vez de establecer otro tipo de práctica recurre al asistencialismo de la Administración para resolver sus problemas. ¿Quiere decirse que estoy en contra del fortalecimiento orgánico de los sindicatos? De ninguna manera, lo que digo es que ese fortalecimiento o es obra del mismo sindicalismo, o será algo ficticio, pasajero y, a la postre, inútil. En este país hay demasiada beneficencia asistencial: es curioso que las empresas públicas paguen la cuota a la

CEOE y, según se dice, esta organización cuenta con el 30% de sus cuotas vía empresas públicas.

¿Qué práctica, qué modelo es el que los trabajadores españoles nos hemos dado en el terreno sindical? Arrancar desde los centros de trabajo, aglutinando al conjunto de los asalariados, representados unitariamente en los comités de empresa. Por esta vía el conjunto de los asalariados se pone globalmente en movimiento y en la acción no se discrimina la participación de afiliados y no afiliados a sindicato alguno, porque la unidad de la clase es lo primordial. No es, por lo tanto, un conflicto entre secciones sindicales y comités de empresa, que yo rechazo de plano. Los comités molestan. Yo comprendo que puedan molestar a los empresarios, pero no entiendo que incómodos a determinado sindicato. Y como, sin duda, molestan se establece un modelo sindical a los delegados de cuantros años. La paradoja es evidente, porque se quiere que se vayan agotando por consunción, por desgaste. No es un buen procedimiento el hecho de que se compute la cuantía de delegados en un período solamente válido de tres meses, como dice la Ley orgánica de libertad sindical. El objetivo que se pretende es que la convocatoria electoral signifique una confrontación de carácter político y no de carácter social, que es lo que debe presidir las relaciones entre los sindicatos.

No hay duda de que lo que se pretende con esta ley (hecha a imagen y semejanza de modelos foráneos) es burocratizar las prácticas sindicales de este país, imitando algunas experiencias que nada tienen que ver con la práctica real de los trabajadores españoles. El tema del curso es una buena prueba de ello. El curso de convenio es algo así como un impuesto sindical por el mero hecho de negociar los contratos colectivos. Se trataría de que los no afiliados paguen un tanto por el hecho de que el sindicato les negocia determinados incrementos salariales. Para cubrir las espaldas de una posible inconstitucionalidad se legisla tal curso con carácter voluntario. Que paguen los que quieran. Pero, ¿cómo se hace eso? Se entiende, dicen, que los que nada digan es que están de acuerdo. Carroña manera de interpretar las cosas. Lo lógico es que los que quieran que se les descuenten los derechos que lo expresen así.

Con toda seguridad se quiere preservar la vida sindical española. Lo lógico es que se diga abiertamente, que se explique con naturalidad a los trabajadores. Y si estos así lo acuerdan no habrá más remedio que aceptarlo. Pero las cosas van por otro sendero. La verdad es que los trabajadores españoles están orgullosos de sus tradiciones, de sus prácticas, del modelo sindical que, día a día, van conformando. Por eso el decreto es el camino que adoptan los que quieren ir por otra senda. Mal camino el elegido. Y mal camino es el elegido porque, incluso, con las medidas del decreto, de la ley orgánica de libertad sindical, no se fortalecerá la UGT si ella se introduce en la pendiente de los planes de reestructuración y de integración del mercado de trabajo, porque no habrá gente a quien sindicalizar.

José Luis López Bulla es secretario general de Comisiones Obreras de Cataluña.

TRIBUNA LIBRE

El referéndum sobre la OTAN

JOSÉ LUIS LÓPEZ BULLA

No puede dilatarse más el referéndum sobre la permanencia de España en la OTAN y no pueden existir presiones externas sobre esta presencia española en la organización defensiva occidental, afirma el autor de este artículo, que resalta la "voluntad inequívoca" de centenares de miles de españoles de permanecer al margen de dicha organización.

Todo el mundo coincide en que la Primavera por la Paz tuvo un final grandioso, inarrabable. Con la manifestación de Madrid quedó patente la voluntad inequívoca de centenares de miles de españoles contra la permanencia de España en la OTAN, contra las bases extranjeras en nuestro territorio, y por la paz.

A la hora de valorarlos, hay que tener en cuenta que estos movimientos de masas estuvieron precedidos por una campaña a fondo para intoxicar a la opinión pública sobre dos cosas: las excelencias que comporta estar en el bloque atlántico, y en ese sentido se expresaron desde Joseph Luns, el secretario general saliente de la OTAN (quien quiso indicar a nuestro Gobierno el tipo de política exterior que deben hacer los españoles), hasta el presidente italiano, Bettino Craxi; y la segunda cuestión, manifestada días antes, era la retorcida idea de que los movimientos pacifistas son algo así como "agentes del exterior". En ningún momento, empero, apareció la idea de que el Gobierno reconsiderara la permanencia en la OTAN.

Interferencias

Pero, ¿qué expresaron además las manifestaciones de la Primavera por la Paz y su formidable colofón?, ¿qué manifestaba cada uno de sus participantes? Sin ambigüedad de ningún tipo: que no puede dilatarse el referéndum, que no puede basarse ni en chantajes ni en frases equívocas, que no puede haber —sobre todo— interferencias externas sobre el tema. Por ejemplo, habría que señalar que el presidente Craxi haría bien en solucionar

los graves problemas que tiene Italia y dejarse de fugas ideológicas hacia otros países y problemas.

Pero aietta un problema de especial significación. ¿Está escrito que haya referéndum? Lo peor que nos podría ocurrir es que se cayera en una especie de determinismo en el sentido de que el referéndum está ahí, a la vuelta de la esquina. La cuestión, sin embargo, es más complicada. Podría ocurrir que en el Congreso del PSOE, donde se dice que se fijará la última posición, se desaten unos mecanismos internos que condujeran a un cheque en blanco en relación al tema de la OTAN. Un cheque en blanco que el Gobierno administraría luego a su imagen y semejanza. Y, a partir de ahí, todas las posibilidades para cacemotear el referéndum podrían ser infinitas. Todas las posibilidades institucionales, quiero decir. ¿Qué pasaría entonces? Que más de las tres cuartas partes de la población se vieran burladas, y, entre ellas, fuerzas significativas que se han pronunciado por la salida de España de la OTAN, como las Juventudes Socialistas y la UGT, que, como tales, se han manifestado de manera activa e inequívoca.

De ahí que lo más importante sea seguir en la cultura vindicativa que estija la celebración del referéndum, de un referéndum que formale claramente qué se quiere para España y de un referéndum que no incluya contenidos crípticos ni conceptos sesgados. Es decir, lo contrario de aquella primera consulta que se hizo en relación a la autonomía andaluza, donde, por cierto, el PSOE puso el grito en el cielo.

El Gobierno debe comprender

que tras esta Primavera por la Paz los españoles han tomado conciencia de lo que significa la situación internacional; que hemos pasado de una concepción autárquica a una visión universalista. Este es un elemento nuevo, un dato del que es conveniente partir. Ya no somos algo aislado en el mundo, sino copartícipes del destino europeo, al que, por otra parte, queremos incorporar. Por eso el tratamiento que el Gobierno debe dar a la cuestión de la OTAN ya no es el mismo que el anterior a las manifestaciones populares. O es así, o el Gobierno debe afrontar la dura y difícil realidad de un pueblo desengañado que no perdonaría electoralmente una afrenta semejante. Vamos, pues, a tener cordura política, a calcular las cosas, a diseñar para España un futuro digno dentro del concierto general del mundo.

Cuando un Gobierno pierde la calle en relación a un tema de esa magnitud, es que algo grave está sucediendo. Y eso, de momento, ha pasado. Ahora interesa que ese Gobierno tome la iniciativa. ¿En qué sentido? Muy fácil: convocando el tan traído y llevado referéndum, y formulando una pregunta precisa. Yo, con más autoridad que Luns, ya que vivo y trabajo en España, planteo al Gobierno que la cuestión sea la siguiente: "¿Quiere usted que España salga de la OTAN?". Nadie me podrá decir que, frente a la propuesta Luns, esta pregunta no sería más aséptica, más clara y —sobre todo— más española, ya que está hecha desde España, desde Barcelona.

José Luis López Bulla es secretario general de CC OO de Cataluña.

TRIBUNA LIBRE

Las jornadas de la izquierda en Gerona

JOSÉ LUIS LÓPEZ BULLA

La izquierda en Cataluña tiene una visión antigua y dependiente de la cuestión nacional y ha delegado temas sociales y económicos sobre los que debería tener una postura propia, señala el autor. Únicamente arrancando de los problemas reales la izquierda podría ofrecer salidas políticas que le permitieran recuperar el papel destacado que tuvo hace algunos años.

Me parece saludable el interés de un grupo de intelectuales en debatir los problemas y el futuro de la izquierda catalana. El tema es tan sugestivo como interesante, ya que no hace tanto tiempo la izquierda tenía un peso sobresaliente en Cataluña y, en cambio, hoy es lo que es. No parece, sin embargo, que las jornadas gerundenses hayan significado especial o nueva aportación a lo dicho hasta ahora.

Da la impresión de que las jornadas han servido para repetir ideas ya conocidas, continuar con el diálogo y relación en el superestructuralismo. A mi entender, la izquierda catalana tiene dos vicios de singular consideración: la subordinación en la cuestión nacional y el superestructuralismo teórico y político.

Oferta desenfocada

1. La izquierda catalana tiene ante la cuestión nacional una visión antigua y dependiente. Antiguamente replicando el mismo planteamiento y la misma síntesis de la época anterior a las elecciones autonómicas de 1982, dependiente o subalterna: esa subordinación de planteamientos lleva a la izquierda a ofrecer casi lo mismo que la política pejelista, con la diferencia de que Pujol tiene credibilidad por su abstracto planteamiento catalán y la izquierda tiene una oferta nacional desenfocada. O la izquierda arranca de que existen dos Cataluña (la que representa Pujol y la que objetivamente define repre-

sentar la izquierda) o se revuella a desmenuzar el catalanismo conservador. La dependencia de la izquierda en relación al pejelismo tiene además connotaciones rítmicas, toda vez que aquella ni se apoya ni tiene en cuenta en su reflexión política los problemas reales, concretos, de la Cataluña que soporta esencialmente el pejelismo.

2. La izquierda catalana está, creo yo, en las nubes. Un hito electoral como el que recibió el pasado abril ni se ha analizado ni tocado se han extraído sus consecuencias. La izquierda catalana está en las nubes, porque su política política se arranca de las necesidades de la población, de los objetivos reales que hay que cubrir para satisfacer aquellas necesidades sociales y de los instrumentos que hay que poner en marcha, en unos casos, y articular, en otros. Veamos: los trabajadores de Seat —es sólo un ejemplo— están debatiendo el futuro de la empresa (la empresa más grande que existe en Cataluña) con el plan estratégico para los próximos años. Lo normal sería que la izquierda (junto a

por separado) estuviera ofreciendo su visión y sus alternativas ante dicho plan estratégico.

Que nadie se moleste en investigar qué opina la izquierda (ninguna fuerza de izquierdas), porque no existe punto alguno de referencia. ¿En caso normal, es ésta una cultura de izquierdas? En Gerona tampoco estuvieron presentes estas o parecidas reflexiones en el debate de los profetas desarmados, ni tampoco de los armados. En Gerona parecía que el reino de la izquierda no es de este mundo. Pero no es a ellas a quienes hay que criticar, pues el hecho mismo de la investigación gerundense es, como he dicho antes, un tirido intento de entender qué pasa en Cataluña. Yo me estoy refiriendo a la izquierda orgánica.

La anomalía de la izquierda catalana radica además en la delegación, esto es en dejar en otras manos aquellas cuestiones que deberían ser patrimonio de acción política. Así, la izquierda deja que sindicatos y ayuntamientos intervengan en exclusiva en los problemas del país. Aquí aparecen otra

variosa subordinación en relación a sindicatos y ayuntamientos, que puede ser tan peligrosa como la referida a la política pejelista. Sin embargo, cuando llegan los momentos electorales se despierta el lógico impulso político de la izquierda, intentando recuperar todo el tiempo perdido. Pero el resultado es conocido, la izquierda queda aborrecida por el catalanismo conservador.

3. El pueblo de Cataluña tiene enormes potencialidades, proclamadas porque está atravesando una profunda mutación económica, social y cultural. Claramente, esta mutación está inmersa en la próxima crisis industrial que padecemos. Y partiendo de ese dato, o la izquierda bucea en una situación y ofrece salidas políticas (que no tienen que ser necesariamente iguales ni contrapuestas a las que plantean los sindicatos), o la izquierda seguirá sin demostrar su utilidad práctica, reingrediendo a una débil y publicitaria utilidad ideológica. ¿Cuáles serían las líneas de un nuevo compromiso de la izquierda catalana? En primer

lugar, la izquierda debe ser ella misma, abandonando sus dos dependencias contradictorias, bien de Pujol, bien de los sindicatos y ayuntamientos. No debe, pues, delegar el límite de sus específicas funciones políticas. Debe arrancar de los problemas reales de los textiles, metalúrgicos, pesados, pesqueros, del campo, del cooperativismo... Debe abordar los problemas de la cultura. Por cierto, hablando de ello no estoy muy seguro de que la tarea del Consejo de Cultura tenga como objetivo principal la recreación de una cultura plural de Cataluña. Antes al contrario, más parece concebido para ser un diplomático foro donde se ventilen los intereses de las casas editoriales barcelonesas.

La izquierda catalana, finalmente, debería tener un comportamiento distinto al que hasta ahora ha tenido en relación a los círculos financieros que hemos conocido últimamente. En ese sentido debe tener una moral basada en no dejar pasar ni uno más. No puede repetir el bondadoso comportamiento mostrado en el tema de Banca Catalana. Definitivamente, la izquierda debe definir todo un bagaje abstracto y articular en el libro de la vida. Deber dar un giro copernicano para que, con renovado entusiasmo, se pueda gritar a pleno pulmón: "¡Viva la izquierda!".

José Luis López Bulla es miembro general de la Comisión Obrera Nacional de Cataluña.

EL DEBATE SOBRE LA CRISIS DE LA IZQUIERDA

Da la impresión de que ciertos sectores de la izquierda catalana teorizan de forma catastrofista sobre lo que está sucediendo aquí. El análisis que hacen es, a mi entender, exagerado y de carácter superestructural. Es un análisis que parece más basado en la Cataluña que pudo haber sido y no fue que en lo que es realmente en la actualidad y en su proyección de futuro. Es un análisis que no baja al racó y, por tanto, impide ver las novedades que están ocurriendo y, en base a ello, sacar conclusiones.

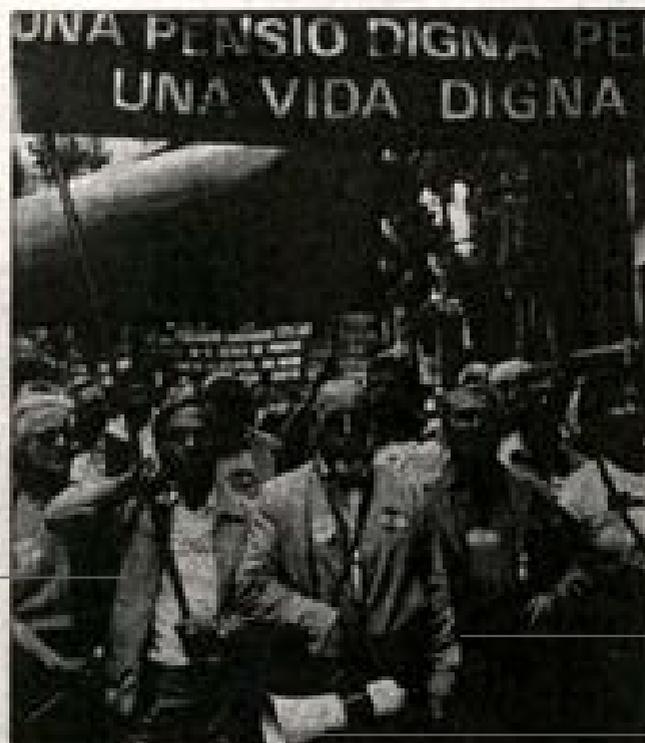
Existe, ciertamente, una crisis catalana, que arranca de la crisis económica y de las mutaciones que se han operado en la sociedad. Una crisis económica y de cambios que no analiza la izquierda real ni tampoco los diversos clubes que en los últimos tiempos se han ido configurando y que precisamente son los que ponen los acentos más negros sobre la crisis catalana.

Más de medio millón de desocupados, con tasas de paro de larga duración (en ocasiones, el doble de Europa); niveles de cobertura situados en el 31%, y el mayor volumen de paro juvenil; descenso de los indicadores salariales de cuatro puntos en la ganancia por hora trabajada, que se sitúa en 1983 en el 11,4%, frente al 15,4% de hace tres años; bolsas de pobreza que con la actualización del cervantino patío de Montipodio... son algunos de los aspectos homólogo a la crisis del conjunto de España. Tiene, como puede verse, un origen central, que responde a la política del PSOE. Este origen y esta responsabilidad no parecen entenderlos algún que otro club o asociación de nueva configuración. Lo que sí ocurre es que, aunque el epicentro de estos problemas está fuera de Cataluña, afecta profundamente a esta zona.

Crisis cultural

Existe también una crisis cultural que nace aquí y aquí se desarrolla. Cataluña ha dejado de ser el receptáculo de los vientos más diversos, y se está operando una especie de *contra-reforma cultural* en relación a los primeros años de la transición política. Parece que estamos en un contacto provincialiano, con ciertos ribetes chovinistas y aldeanos que tienen una repercusión muy negativa en determinados y amplios sectores castellanohablantes, que se alejan del hecho nacional catalán.

Aquí, obviamente, la responsabilidad está en Convergència i



Manifestación contra el proyecto de ley de pensiones.

Cataluña y la política del PSOE

JOSÉ LUIS LÓPEZ BULLA

Las transformaciones económicas y sociales que está sufriendo Cataluña y sus repercusiones en el terreno de la administración y de la política requieren una reflexión profunda de la izquierda y no conspiraciones de salón o comedias de capa y espada. Esta es la idea central de la reflexión que realiza el autor de este artículo, que recientemente se ha dado de baja del PSUC, sobre la necesidad de ofrecer una alternativa de izquierdas.

Unió. Y existe, por último, una crisis de formas de gobierno y administración (ora en la autonomía, ora en algunos ayuntamientos) de evidente alejamiento de las necesidades reales de las masas tanto en la satisfacción de la demanda social como de la participación democrática.

Es cierta, pues, esa afirmación que parece haber hecho un determinado colectivo: "La crisis catalana no es sólo electoral". Sin embargo, parece que el enfoque que ciertos sectores de la izquierda catalana dan a la crisis olvida algo muy importante: el comportamiento de las masas. En los últimos tiempos se han sucedido

diversos momentos de gran importancia y que no han merecido atención de los que reflexionan sobre la crisis catalana.

Primero se han realizado huelgas generales como la que se opuso a la ley de pensiones, la de los trabajadores de sanidad y la de los mineros; segundo, en los últimos tres meses se han celebrado diariamente tres elecciones sindicales (la mitad de ellas de primera celebración); tercero, las importantes movilizaciones contra la OTAN, con una participación muy destacada de jóvenes; y cuarto, las movilizaciones por un derecho civil tan importante como es el tema del aborto.

La reacción de las masas, que ha estado en ayunas de reflexión, está ahí e indica las enormes potencialidades de muy amplios sectores catalanes que conviene retener. Sin embargo, es lógico que un sector de la izquierda se abstenga de publicar estos elementos. La razón es sencilla: estos datos apuntan al corazón de la política económica, social y de libertades que aplica el PSOE. Pero no es comprensible la precariedad de reflexión de la izquierda real.

Desconocimiento

La crisis de la izquierda catalana es ante todo de desconocimiento de la sociedad y de las profundas mutaciones que se han operado en ella. Sólo en la provincia de Barcelona el sector primario, que en 1969 era del 17%, ahora representa el 2,01%; el secundario (49,5%) ha descendido al 38,1%, y el terciario (38,1%) ha aumentado en los últimos tiempos 10,5 puntos. Conviene repetir otro dato: el índice de dependencia poblacional de las mal llamadas clases pasivas, que en 1970 era del 15,3%, fue en 1981 del orden del 17%. Datos de evidente interés para, por ejemplo, merecer una propuesta de izquierdas en relación al welfare. Pero, evidentemente, hay más cosas: son las profundas transformaciones de la maquinaria, de la composición del capital, de la política de inversiones de sectores como el textil o el químico y de empresas como Seat, Maquinista, Piber, Vanguard, Telecinco, Bertrand y Serra, por poner los ejemplos más evidentes y nuevos. Todo ello está teniendo repercusiones contundentes en cómo se trabaja o no se trabaja, cómo se consume o no se consume, cómo se estudia o no se estudia en Cataluña, qué sanidad existe o no existe en Cataluña.

Sólo a través de un análisis de la realidad que parta de esos elementos, es decir, conociendo la fotografía social, puede la izquierda real salir del pantano. Este método parece no gustar a los amantes de la política de salón o a los partidarios de los dramas de capa y espada, pero podría ser el más válido, porque parte de la realidad de cómo son y desean ser nuestras gentes. O, expresado en palabras del renacentista Juan de Mesa: "Los hechos sigamos, non los agüeros".

José Luis López Bulla es secretario general de CC.OO. de Cataluña y ex militante del PSUC.

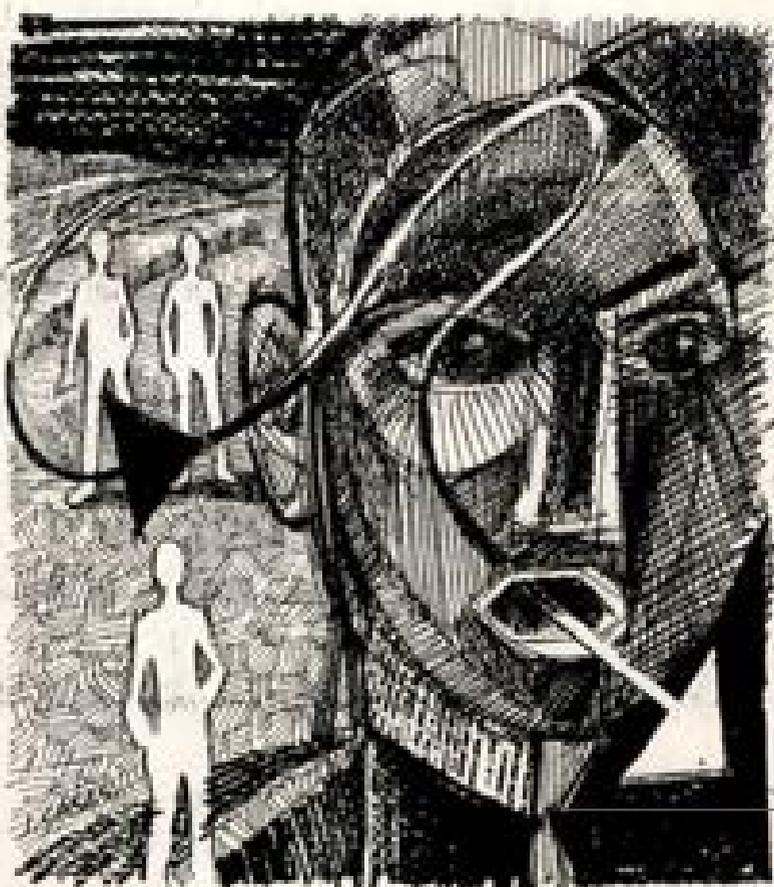
JOSÉ LUIS LÓPEZ BULLA

Un sindicalismo de propuestas

EL XCV aniversario de la fundación de la Cenc ha permitido una aproximación al diseño de apertura de un nuevo itinerario que brindamos a todas las organizaciones sindicales de nuestro país. Se trata de crear una "discontinuidad" en la práctica reivindicativa de los trabajadores debido al profundo cambio en la organización del trabajo, a los procesos de reestructuración de la empresa y de las finanzas, y de las mutaciones sustanciales que se están operando en este mundo interdependiente. Provocar una discontinuidad, de la misma manera que lo hicieron las generaciones fundadoras de Comisiones Obreras hace ya un cierto tiempo. Se trata de provocar un nuevo itinerario con la meta en "más sindicato" con más capacidad de representación y representatividad.

Más sindicato quiere decir una organización social que sepa captar, analizar y proponer. O sea, un sindicato de proyecto en este mundo interdependiente, capaz de repropone el conflicto como la capacidad negociadora. Nuestras propuestas se dirigen a un aumento del poder contractual, y a la propia esencia del moderno sindicalismo.

1. - No cabe duda de que los problemas del mundo contemporáneo devienen de la organización del trabajo, de la actividad o de la ocupación, términos similares aunque no idénticos. Nuestra propuesta es que el sindicalismo esté en el centro (y no en el extrarradio de esa problemática), interviniendo y con capacidad contractual plena que tiene que ser conquistada por medio de los convenios colectivos así como mediante medidas legislativas que acerquen el derecho laboral al cambio tecnológico. Es decir, mediante la "democracia industrial", término reduccionista pero que nos vale para aproximarnos a la idea de lo que se quiere decir. Una nueva capacidad de tutela con derechos para la mujer trabajadora capaces de romper todos los mecanismos de freno que impiden que la mujer esté en el centro del trabajo, ocupación o actividad. Se trataría, además, de reconvertir en derechos de ciudadanía todo lo que hasta ahora son planteamientos discrecionales de las contrapartes que, ante sí, tiene el sindicalismo: capacidad de negociación plena de los funcionarios y de los jubilados, nueva concepción de "welfare state" en la dirección de un Estado social moderno, racional y no clientelar. Un nuevo sindicalismo debe repropone una nueva fase del



JOAN CASAS

NUESTRAS PROPUESTAS

se dirigen a un aumento
del poder contractual
y a la propia esencia
del moderno sindicalismo

desarrollo, pues los avisos que nos llegan de Vandellòs no son anecdóticos. De ahí la necesidad de establecer la solución a un difícil problema, a saber: desarrollo-ocupación-seguridad en la defensa del medio ambiente. Una parte de ello también sería que el sindicalismo, como "sujeto urbano", intervenga en los problemas de la urbe moderna. Y, finalmente, la necesidad de configurar un sindicato europeo amplio, representativo de todas las idiosincrasias del movimiento de los trabajadores del Viejo Continente.

2. - Este nuevo sindicalismo debe forjarse mediante la relegitimación cotidiana de las trabajadoras y de los trabajadores mediante los procesos participativos y democráticos más amplios. En una palabra, ser un sindicato-de-los-trabajadores, y nunca un sindicato-para-los-trabajadores. El tipo de organización que proponemos debe tener en cuenta el universo del trabajo asalariado que va, según

las palabras de Camacho, desde el obrero de mono azul hasta la trabajadora de bata blanca, desde la categoría menos cualificada hasta el científico de mayor capacitación profesional. Partiendo de estas realidades se va forjando la "gran deontología" del sindicato: su capacidad de decidir soberanamente, de ejercitar en la práctica su "independencia" como conquista intelectual y de propuesta. Esta independencia no significa autarquía; no significa encastillamiento, sino capacidad de subsumir y de permeabilizar aportaciones que vienen de la racionalidad y del progreso.

Está claro que esta nueva personalidad del sindicato podrá desarrollarse si se establecen unos vasos comunicantes con el mundo de la "intelligentsia" —ciencia, técnica y humanidades— capaz de generar esta nueva cultura sociopolítica que represente utilidad y eficacia para la transformación del trabajo y de la sociedad. Esta transformación debe tener un sujeto a quien se dirija la propuesta: el trabajador-ciudadano. O si se prefiere, la persona. Es decir, frente a los

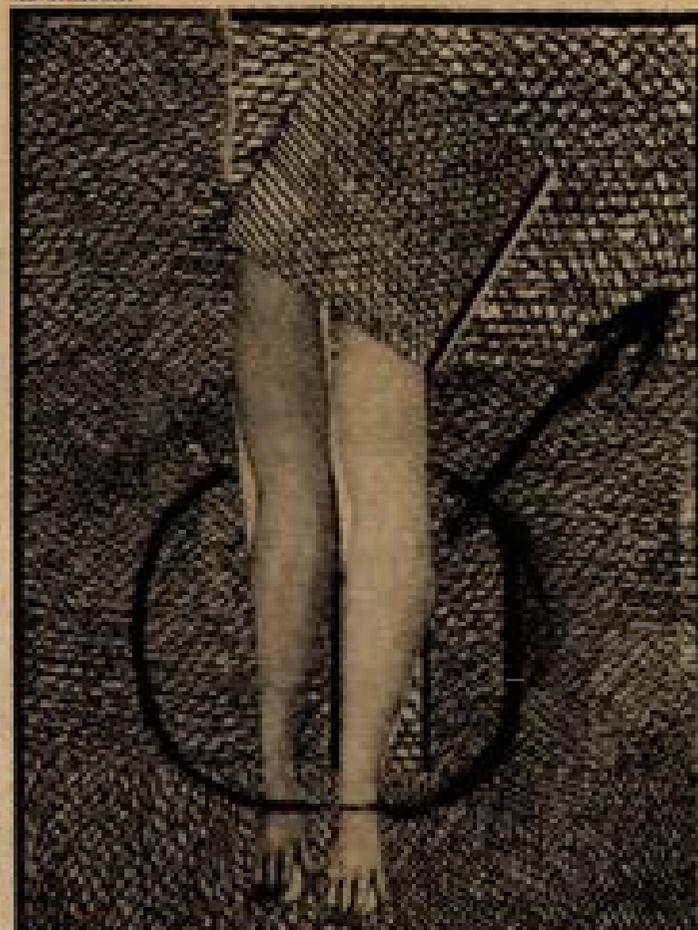
que propugnan la autonomía de la economía y de las ciencias sociales frente a la persona, el sindicalismo debe propugnar que la persona es el centro del universo material; es el objeto y el sujeto de las transformaciones que siguen estando pendientes. Esta atención a la persona humana, en tanto que tal, es la que provoca el carácter unitario y plural de la organización sindical. Unitario desde la perspectiva social, y plural desde la realidad diversa de cómo son los componentes del conjunto asalariado. En suma, sindicalismo confederal capaz de sintetizar las constantes de la familia asalariada; variables que nos explican la riqueza de la diversidad.

En definitiva, se está configurando algo así como un sindicato que seguirá ejerciendo el conflicto social, porque conflicto es sinónimo de catalizador de los tiempos nuevos, así en el centro de trabajo como en la sociedad. De un sindicalismo que, desde sus prerrogativas, debe tener la voluntad de configurar un nuevo bloque social que conduzca a la racionalidad y el progreso, que es la antítesis de cómo están las cosas. Para ello confiamos en las actuales y futuras levas de dirigentes sindicales, que siempre serán mejores que las actuales y las anteriores. La condición que estas nuevas generaciones entienden "para ser mejores" que "lo anterior" radica en una máxima: la gran batalla para la transformación de la sociedad pasa por una disputa de saberes, de conocimientos y de técnicas. Y así será. ■

Afavorir les treballadores

Josep Lluís López Bulla

HELVIA ALCORBA



En el fons, hi ha una prevenció sindical històrica contra la dona treballadora

La celebració del 8 de març, Dia Internacional de la Dona Treballadora, abans d'ahir, permet fer una reflexió de caràcter estratègic pel moviment dels treballadors i pel mateix moviment sindical. Es tractaria de fer una àmplia discussió sobre el caràcter del sindicalisme, els seus èxits i també (és clar) les seves limitacions culturals i les seves deficiències estructurals en, almenys, la relació sindical/dona treballadora. O, en altres paraules, iniciar el camí d'una nova proposta concreta per la defensa integral i la tutela cap a aquest ampli col·lectiu de les dones que treballen no importa on.

1. El sindicat, en la seva concepció més àmplia, es defineix com una organització de classe i confederal i com a subjecte emancipatori. Però, en la mesura en què hi ha coses tals com zones franques s'autolimita, restringeix la pròpia naturalesa i deixa en l'aire la tutela i la defensa de milers i milers de persones. Què són les zones franques del sindicalisme? Almenys en aquesta ocasió les situarem en la limitació del sindicalisme en relació, com ja s'ha dit, amb la dona treballadora. Si el sindicalisme oblidava la representativitat, és a dir la necessitat d'incloure les reivindicacions de les dones, en aquesta àmplia col·lectiva seguirà sent de classe, confederal i subjecte emancipatori.

Però serà de classe (en realitat d'una part de la classe) d'una manera limitada; serà confederal, però només en part; i serà subjecte emancipatori, de manera que aquesta voluntat afertarà una part de la classe. En resum, és menys de classe, menys confederal i menys emancipatori, perquè no es tutela, no es representa i no es defensa de manera integral la condició de vida i treball de la dona assalariada. És, en substància, un sindicalisme limitat en les seves característiques essencials.

Estem davant un fetocèn, crec jo, universal. Però això és

un consell pietós que descobreix la universalitat de la limitació cultural i en el terreny de la pràctica del sindicalisme. Quan, davant els atacs al *welfare state* i al sindicalisme nosaltres contestem més Estat social i més sindical, el que, en realitat, estem formulant és una nova consigna, o un punt de referència que no es tradueix en res seriós en els fets socials i socio-econòmics de la vida.

Diem més Estat social, però no generem una àmplia proposta que defensi i discrimini positivament la dona treballadora. Diem més sindical, però no acabem de formular —en els grans acords, ni en les plataformes dels convenis col·lectius— demandes específiques per la dona treballadora. I és que en el fons existeix una prevenció sindical històrica, és a dir, encara que el sindicalisme defensi la classe treballadora, el que en realitat està fent és representar i tutelar el treballador en la seva qualitat d'home-civile.

Però encara, hi ha algunes reivindicacions que és millor no tocar-les (algunes que es referencien a la dona treballadora) perquè això podria afectar la defensa del treballador-home. Aquest és el cas de tractaments sindicals donats a expedients de crisi o a l'accés de la dona a determinades categories considerades des de sempre com a patrimo-

ni (potser seria més correcte dir com a monopoli) de l'home treballador.

Estem, pel que es veu, davant una cultura treballadora subsidiària dels valors més conservadors i tradicionals de la burgesia més caríncula. En el fons, encara que faci mal escriure-ho, i sobretot escoltar-ho, davant una espècie de sindicat que discrimina una part de la classe a la qual diu que emancipa. I estem, encara que no és vulgar, davant una escissió entre les paraules i els fets, que encara no hem pogut superar, ni resoldre. No es

tracta, per tant, d'invalidar la gloriosa història dels moviments sindicals; es tracta, simplement, d'aturar-nos a reflexionar sobre les nostres mancances històriques que tenen naturalesa estructural. I lògicament, s'ha d'iniciar un nou camí amb una nova proposta.

2. El sindicalisme espanyol hauria de crear un observatori capaç d'investigar per què a la dona treballadora se la penalitza en els salaris amb un 20 per cent per sota dels homes. Aquest observatori hauria de repassar on estan els mecanismes de tre. Al

Cal una normativa de drets civils nous per la dona als centres de treball

meu parer, aquests taps són a l'organització del treball, on de forma directa o subtil es penalitza la treballadora. A través d'aquests mecanismes la dona no accedeix a categories que desitja, sinó que empobreix la seva condició d'assalariada, queda relegada a menys salari i, conseqüentment, a menys pensions.

És en funció d'aquests taps que es pensa quin tipus de formació professional i ocupacional s'ha de donar a la treballadora, i llavors el problema s'emboïca en un cercle viciós de difícil sortida. D'aquí la importància d'aquest observatori, que ha d'anar acompanyat de la cultura nova capaç de feminitzar la mateixa essència del sindicalisme; capaç de crear una altra cultura reivindicativa i contractual que faci de la paritat dels drets alguna cosa més que una consigna retòrica. Però això no serà possible si no existeix alguna cosa així com una rebel·lió femenina en relació amb el mateix sindicalisme que el faci despertar dels seus enclotaments anacrònics i de les seves retòriques arcaïques.

Però existeix alguna cosa més que l'organització del treball. Els recents casos de treballadores agredides sexualment en els centres de treball exigeixen una atenció al problema. I exigeixen la normativa de nous drets civils per la dona als centres de treball. Nous drets civils de

caràcter discriminatori positiu. Un sindicat que no situï aquests problemes com una substancial cultura de fàbrica segueix sent, és clar, un sindicat de classe però empèdit, limitat, com es deia abans. Per tant un sindicat de poca volada.

3. Per oferir una proposta seriosa i mobilitzable és necessari que les dones comprenguin que existeix un cert esgotament intel·lectual dels sindicalistes i que és necessari, per tant, iniciar el camí del relleu històric i assaltar una mica la cultura masculinista existent en el moviment obrer sindical.

Però també cal aclarir que tant per l'observatori que es proposa i els instruments reivindicatius i contractuals, com per l'elaboració de nous drets civils en l'empresa per la dona, és necessària la col·laboració de la líberica, de la cívica i de les humanitats (en definitiva, de la intel·ligència) en definitiva de les dones que disposen d'aquesta coneixement (també dels homes, lògicament) que conduixin a la rehabilitació de nous camins sindicals perquè el sindicat sigui integralment de classe, confederal i emancipatori.

Josep Lluís López Bulla

Josep Lluís López Bulla és secretari general de Comissions Obreres de Catalunya.



Laporte acaba acceptant les reivindicacions dels mestres
Pàgina 16

Divendres / 10



Març / 1989

Crònica

JUSTÍCIA

L'Audiència de Barcelona deixa lliure per error un pres de la Model condemnat a 21 anys per homicidi

Pàgina 14

JUSTÍCIA

La reforma del Codi Penal que tramiten les Corts equipararà la penetració anal amb la violació

Pàgina 15

Manuel Vilasor

◆ **BARCELONA.** - El consell de Ciutat Vella va aprovar ahir una normativa restrictiva destinada a eliminar progressivament bona part dels bars i pensions que es concentren al districte. Entre altres mesures, el nou pla d'usos de Ciutat Vella prohibeix l'apertura i el traspàs de bars, pensions, mesabls i sales de joc a les dues zones més degradades del Barri Gòtic i el Raval, a tots els carrers del districte amb menys de cinc metres d'amplada i a menys de 100 metres de distància d'edificis públics.

L'efecte de la nova normativa serà, en primer lloc, segons el districte, la congelació del nombre d'establiments, i a mig termini provocarà la seva substitució progressiva "per altres usos més compatibles amb el caràcter residencial dels diferents barris de Ciutat Vella". La prohibició de canvis en la titularitat del local convertirà els actuals titulars en el darrer. El propietari

que vulgui vendre el seu local ho podrà fer, però el comprador es veurà obligat a desenvolupar-hi aquestes activitats "compatibles".

Els carrers afectats per les mesures s'extenen al llarg de tot el districte -una bona part dels carrers del barri de Ribera, el Raval i el Gòtic fan menys de cinc metres d'amplada. Les dues àrees de restricció, o zones on les limitacions afecten a tots els carrers,

sigui quina sigui la seva amplada, estan situades al Gòtic i al Raval. La més gran afecta el cor del Barri Xino i queda limitada pels carrers Ferran, Rambla, Nou de la Rambla,avinguda de les Drassanes, passeig de Colom i Avinyó. La més reduïda, que no inclou en les restriccions les pensions, està compresa entre la Rambla, Nou de la Rambla, la Cadena, Bobadors i Sant Pau.

Un bon nombre de carrers

quedaran també vetats a bars i pensions perquè queda prohibida la seva instal·lació a "menys de cent metres de recintes o edificis institucionals, religiosos, sanitaris o decentes". A Ciutat Vella es concentren les seus de la major part de les institucions públiques radicades a Barcelona.

Una de les novetats que introdueix la normativa és una classificació dels locals en

la qual es registra com una categoria amb característiques pròpies i contemplada legalment, la figura del mesab. Com va publicar el DdB el 19 de gener, l'Ajuntament estudia junt amb el Govern Civil i la Generalitat la possibilitat d'atorgar alguna tipus de reconeixement legal a aquesta locals per fer més senyal el seu control i limitació.

En les disposicions transi-

tòries, el pla d'usos ja adverteix que les normes que afecten els mesabls "seran d'aplicació a partir de les disposicions que estableixi l'administració competent".

El pla d'usos obligarà també tots els establiments públics del districte, inclosos els mesabls, a instal·lar a la façana una placa que haurà d'especificar el tipus d'activitat, el nom dels titulars, l'aforament i l'horari, entre altres característiques.

Una vegada aprovat pel consell de districte, el pla d'usos haurà de ser ara acceptat pel ple l'Ajuntament de Barcelona i, després d'escoltar les al·legacions presentades, el districte l'haurà d'aprovar definitivament. Fins al districte preveuen que entri en vigor durant el 1989. Mentrestant continuen vigents la suspensió de concessió de noves llicències en tot el districte decretada fa un any. A Gràcia hi ha aprovada una mesura similar que ha aixecat moltes protestes.

MUNICIPIS

A Ciutat Vella no es podran obrir més bars ni pensions

L'Ajuntament prohibeix definitivament l'obertura i el traspàs de locals al cor del districte

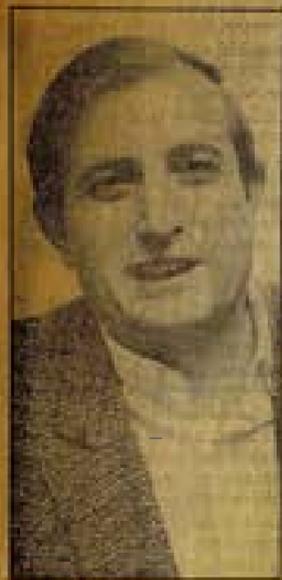
¿Por qué tienen tan bajo índice de afiliación los sindicatos españoles?

En vísperas de la anunciada huelga general del 14 de diciembre y que, según el secretario general de Comisiones Obreras, será, caso de no desconvocarse, la mayor de cuantas se han realizado en los últimos cincuenta años en España, los observa-

dores se interrogan sobre la desproporción que existe entre la influencia política de los sindicatos, que se configuran como la más tenaz oposición al Gobierno, y sus minoritarios índices de afiliación en el seno de la población activa. Para cono-

cer sus puntos de vista sobre la implantación real del poder sindical en España hemos pedido a Antonio Puerta y a José Luis López Bulla, procedentes de las centrales más representativas, su personal versión sobre las causas del descenso de

afiliación sindical que se viene registrando desde 1980 y sobre las perspectivas de un cambio de tendencia. Ambos aducen causas y razones e invocan la necesidad del cambio, aunque ninguno se decide a declarar los afiliados con que cuentan.



Antonio Puerta González nació en Jany en 1945 y en plena juventud emigró a Barcelona en busca de trabajo. Su experiencia laboral se inició en la cadena de montaje de motores de Seat. Todavía en la clandestinidad formó parte de la escuadra de la Federación del Metal de Cataluña. En 1977 fue elegido secretario general de UGT-Metal de Cataluña y en el XVI Congreso de diciembre de 1978 promovido al cargo de secretario de organización de UGT-Metal Federal. En 1980, tras el XVII Congreso, sucedió a José Luis Corcuera como secretario general de UGT-Metal, puesto que ha desempeñado hasta marzo de 1988. En el XXX Congreso del PSOE contribuyó a formar parte del comité federal. Ha sido, además, vicesecretario de la FIM y es miembro ejecutivo de la IEM. Está casado y tiene dos hijos.

Hacia un modelo de participación

La afiliación sindical en España es la más baja de Europa, no desafiando el signo de cambio de actitud en el comportamiento de los trabajadores que pueda invertir la situación en niveles de carencia que nos homologuen a los países industrializados de nuestro entorno. Sin embargo, casos concretos de empresas o subsectores con importantes niveles de afiliación.

Esta realidad de baja afiliación es, en su opinión, un problema de enorme importancia y clave para el futuro del sindicalismo en España, por cuanto es imprescindible que tengamos condiciones de fuerte implantación, y eso sólo lo da una gran tasa de afiliación y cotización. Además, la necesidad fundamental para establecer la necesaria autonomía e independencia de los sindicatos, crees en masa y más fácil de preservar desde la autonomía económica.

En nuestro país se dio una gran afiliación en los albores de nuestra democracia, que posteriormente fue desafiando hasta estabilizarse en los últimos años. Sin duda que existió una relación directa (en este caso) entre afiliación y el momento político que se vivía, ya que los sindicatos eran organiza-

ciones que abanderaban la lucha política por la libertad, incorporando además en sus reivindicaciones otras cuestiones de carácter político-social.

Desde los sindicatos UGT y CC.OO. empezaron a ser la observación de la realidad de la corrupción gradualmente el compromiso político-social como elemento del cambio hacia una actuación de mayor autonomía sindical.

En definitiva, se trataba de pasar de un agente de la movilización política-social a un participante como sujeto de las relaciones sociales.

Es aquí, en la necesidad de este cambio necesario, donde se produce el punto de inflexión que conduce a la situación de afiliación sindical de hoy, que además, y para el cuerpo español del hecho, en conjunto, debe considerarse igualmente un punto de in-

flexión y el gobierno postdemocrático que los sindicatos han desarrollado acciones y que se ha caracterizado por una inacción de carácter económica e industrial, con el propósito de resolver los problemas y aplicar las actividades desde una concepción puramente de clase. Ello conlleva un aislamiento de las prácticas cotidianas de la actividad económica.

Lo anterior no nos exime a los sindicatos de hacer una reflexión autocrítica respecto de la situación actual de baja de afiliación sindical. De todos los factores y causas mencionadas hasta hoy entre los trabajadores, resulta una crítica a la eficaacia sindical como factor negativo y por consiguiente, y una no identificación con el sindicato como instrumento para defender sus intereses, acompañándose por consiguiente la distancia entre el trabajador y el sindicato como orga-

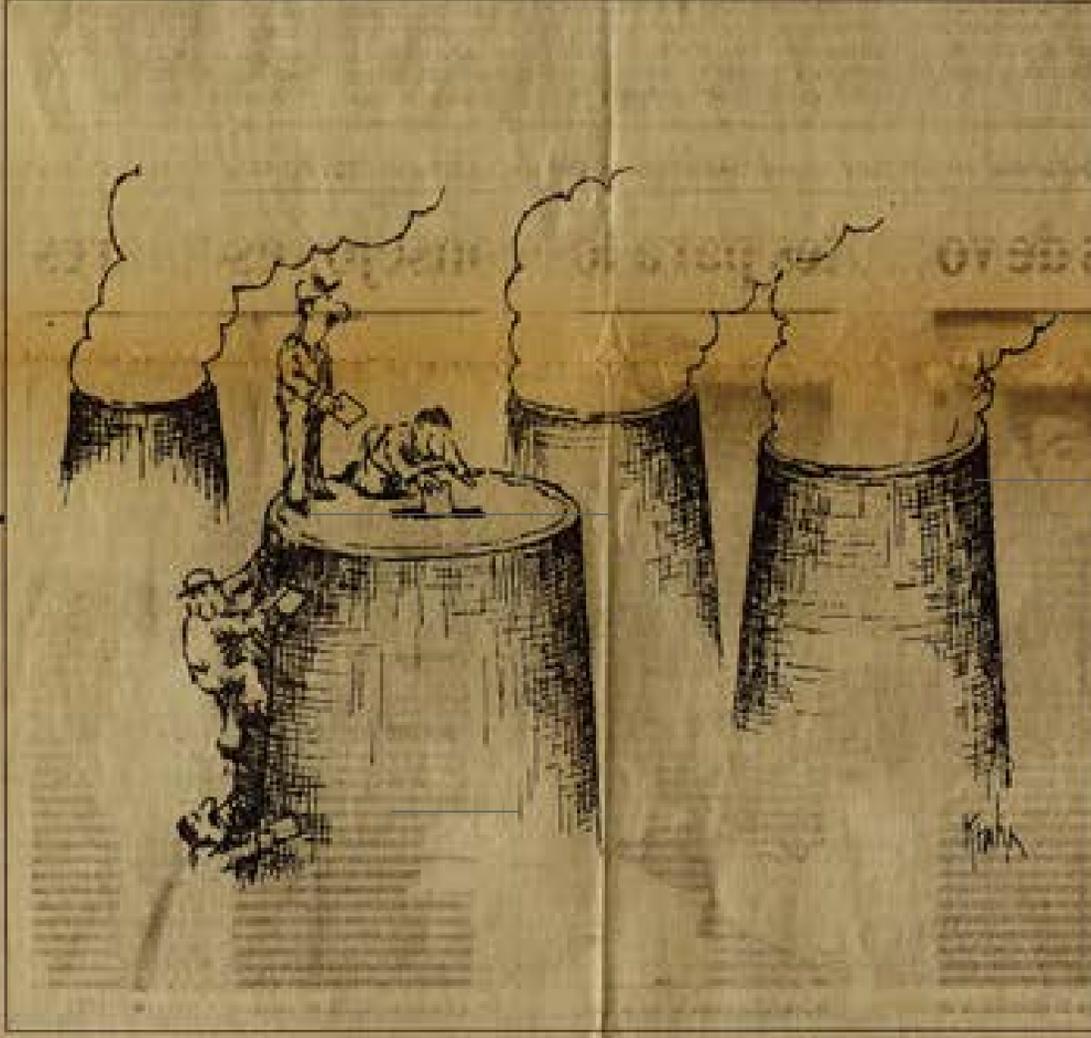
nización que lo integra y representa. En esta cuestión de relaciones, los sindicatos aprisan sus posturas en un marco organizativo de representación de los trabajadores en las que participan los sindicatos, desvirtuando el objetivo. El primer instrumento de cambio, el modelo en que los sindicatos en la empresa dejan toda la iniciativa a los mismos o a la dirección sindicalista.

Para mí, el nivel de afiliación sindical en sociedades democráticas, guarda una relación directa con el modelo sindical. No creo posible un desarrollo del sindicalismo sin no sea a través de un modelo de participación a todos los niveles que haga del sindicato instrumento imprescindible e imprescindible para la sociedad democrática y los trabajadores. Debe aceptar de entrada que la participación debe ambientarse en las duras condiciones tanto en la empresa (condición capacidad y preparación a fondo) como en la política (concepción ideológica del objetivo máximo de la participación). Esta demostrando que la participación, si se sabe administrar, significa fundamentalmente poder y control, y también compartir lo que puede ser, siendo por tanto un modelo que no se puede negar. Es, además, el único que permite ser en una misma empresa lo concreto con lo general, incluyendo el compromiso político y defendiendo la acción sindical de la eficaacia que los trabajadores exigen.

Después aparecen hoy en el panorama sindical, contrarios a esta posición y por tanto no favorecedores de un nivel de afiliación y actividad. Por un lado, sistemas corporativistas y realismo sobre el retorno a los permisos de oficina, tratando poco que la independencia, por otro, los que alientan el retorno al corporativismo postdemocrático de un modelo de afiliación sindical.

El sindicato como promotor de actividad puede ser una vía para fomentar la afiliación si se parte del principio de que el único que beneficia que los trabajadores reclamen es el sindicato. Si esto se da, el sindicato debe ser capaz de sostener, si necesario, el compromiso del trabajador.

ANTONIO PUERTA GONZÁLEZ



"La participación tiene duras exigencias, tanto en lo humano como en lo político"



José Luis López Bulla nació en Granada en fecha no conocida. En 1963 llegó a Cataluña, donde trabajó en el sector de las artes gráficas y en el mundo sindical. Fue detenido en varias ocasiones a causa de su actividad, juzgado por el TOP y condenado a prisión. Tras la detención de Marcelino Camacho a raíz del famoso "proceso 1.001", asumió la coordinación de Comisiones Obreras a nivel nacional. En 1976 fue elegido secretario general de la CC.OO. de Cataluña, cargo en el que continúa tras cuatro sucesivas reelecciones. Se considera un todo sindicalista y es segundo lugar del ranking del PSUC. Es miembro de la comisión política nacional de la izquierda per Catalunya y ha escrito los libros "Sindicalismo en Cataluña" y "Quince años de una vida" (esta casado y tiene un hijo).

Entrar en una nueva fase histórica

La fuerza real del sindicalismo se expresa en los hechos concretos, en el consenso real que le dan los usuarios, pero una fuerza real debe ser manifestada si en clase, más o menos bagatela, lucha por los mismos intereses que tendrían a la cooperación partidista en un tiempo en clase ideológica de los que a priori están interesados, en una u otra coyuntura, en hablar de la crisis de afiliación de las organizaciones sindicales.

Los hechos concretos nos hablan de importantes momentos de consenso activo de los trabajadores hacia las organizaciones sindicales en momentos tales como elecciones a comités de empresa donde la participación por lo general es superior al 80% de las plantillas, nos hablan de la gran participación en manifestaciones en torno a los convenios colectivos de empresas o sectores que se han realizado — en lo que se refiere — en más de 23 millones de horas de huelga en Cataluña únicamente, y los hechos concretos según afirmamos lo que 50 millones de trabajadores (un tercio general) en el momento de las elecciones de julio 1987 y los sucesivos Plenos de Mayo se concreta

una amplia adhesión de masa al sindicalismo de clase y progresista. Permiten afirmar que Comisiones Obreras ha tenido un incremento afianzado, en lo que va de años de cerca de 11.000 más en afiliaciones, como puede verse por parte de cualquier interesado en nuestros ficheros de organización. Más aún, es un dato objetivo que los nuevos afiliados conl, por ejemplo, la función pública (en toda su extensión) y el sector de servicios (dentro del llamado sector "cuaternario") eligen en las elecciones sindicales al sindicalismo confederal, y luego, sin pasión alguna, que se observe el importante resultado electoral de Comisiones Obreras según los datos del Censo. Esto, y no otros, son los hechos objetivos.

Sin embargo, en España existe una anomalía que llamamos de apoyo contractual

relación al sindicalismo europeo. En nuestro país existe una superposición de dos grandes transmisores de fuerza sindical: de un lado, el movimiento de los trabajadores encuadrados en los comités de empresa, formados exclusivamente por la planta, por las organizaciones sindicales, y, de otro lado, el movimiento sindical "estructural".

Cómo se concreta esto en los comités de trabajo? De un lado está el comité de empresa, que no siendo un sindicato, está formado por sindicatos, y que tiene poder contractual para la condición salarial propia del dicho sector de trabajo, y, por otro lado también, está la presencia del sindicato en fábrica, que asegura el cumplimiento de la actividad de empresa, que cuando se realiza — un sindicato no tiene fuerza ni su-

rección al sindicalismo, el poder de negociación. Esta es la singularidad del movimiento de los trabajadores y del movimiento sindical español que se dio en la transición política, y que es causa de la gran representatividad respecto de los sindicatos, a pesar de los límites de empresa. Para provocar, a "serio dilema", que los trabajadores no se afiliaran en Europa, a los sindicatos debido a que el comité de empresa, en tanto que tal, es la defensa y la fuerza.

En la medida que se vaya desdibujando esa doble superposición, el sindicalismo, como tal, se irá fortaleciendo. Un sindicalismo que, no se olvide, está consiguiendo ser más realista (especialmente en el terreno salarial) para los trabajadores y sus familias. Un sindicalismo que no tiene la fuerza de los sindicatos europeos, porque todavía no ha encontrado formas de poder autónomas más directas y creíbles. Y un sindicalismo que no acaba de disponer de un poder contractual en materia de negociación de los trabajadores en relación con el empresario, ni siquiera en el terreno de la negociación colectiva y que está viviendo de época. De ahí la necesidad, que ya defendimos, de que el movimiento sindical español sea una fase histórica que permita el poder contractual en materia de negociación del trabajo y de las bases económicas. Es decir, de la consecución de un poder real de los trabajadores dentro de las empresas de trabajo y estudio.

Un movimiento sindical que, a pesar de estas pocas críticas, es capaz de ser un instrumento eficaz en una negociación colectiva real en Europa, esto es el sindicalismo europeo.

En suma, el sindicalismo español necesita una representatividad que permita la negociación colectiva, a través de la participación en la condición de empresa, y que permita una participación real, que sea que permita la capacidad de negociación con el empresario. Cuando los hechos muestran una representatividad y la negociación colectiva se convierte en un instrumento real, el movimiento sindical español puede ser un instrumento eficaz en Europa.

"El sindicalismo español tiene una representatividad enorme, de naturaleza indirecta a través de los comités de empresa"

JOSE LUIS LOPEZ BULLA

El trabajo asociado

Jose Luis López Bulla

Tuve ocasión de visitar hace algún tiempo la Maestra-Exposición cooperativista que bajo el patrocinio del Ayuntamiento de Sabadell organizaron diversas entidades de trabajo asociado.

Debo decir que quedé extraordinariamente impresionado de la realidad que, bajo cada stand, se escondía; y asimismo de que la clase trabajadora, bajo unas nuevas formas de cooperación, hubiera sido capaz de organizar una Feria de Maestras: exponiendo los trabajos de sus respectivas empresas: allí estaban las bicicletas de Gimberner, el vidrio de la Elsa, los productos de Propack, la maquinaria de Alfaro, etc.

De una u otra forma, esta Feria de Maestras, por la realidad de lo que muestra y por la propia naturaleza de la misma significa, objetivamente, girar espacios a las formas capitalistas.

Electivamente, numerosas empresas llevadas a la crisis, debido a la mala gestión empresarial, han sido salvadas por los trabajadores, funcionando en un pocas ocasiones, mucho mejor «que antes».

Hay un más de 30.000 trabajadores, en Catalunya, en régimen de trabajo asociado, que facturan al año miles de millones de pesetas, lo que indica que esta realidad económica (y también social) tiene proporciones que escapan de la marginalidad. Lo importante del caso — me parece a mí — es la tendencia que apunta esta nueva realidad.

Formular una nueva ley

La realidad de hoy en día del mundo cooperativista es bien diversa. Por ella, es imprescindible formular una nueva ley cooperativista, que —entre otras cosas— contemplan que hubiera un menor número de personas para poder asociarse; la adecuación al momento actual del vigente Reglamento, o bien un nuevo reglamento. Conozco la inquietud existente entre el «cooperativismo clásico» y las Sociedades Anónimas laborales (que, efectivamente, son un cooperativismo atípico); en cualquier caso, ambas formas de cooperación deben considerarse que se tienen por

que existir formas de cooperación, de comer terreno de unos a otros.

A todas las formas de asociación, en este terreno, puede esperarse un futuro esperanzador. Ahora bien, es necesario que —como decía antes— la vida democrática, la democracia de la relación industrial y laboral dentro de cada empresa de trabajo asociado se garantice: una primera medida la apuntaba antes con la modificación de la Ley 1.974, que contenía formas cooperativas claramente ademocráticas; la segunda es la vigilancia, mejor dicho la autovigilancia, de todo el colectivo para que no se entre en unas formas burocráticas, incluso sin quererlo.

La mejor forma de evitar nuevas nomenclaturas es la participación de absolutamente todos los trabajadores. Y... quedan las pesetas: me parece que es evidente la desvalorización de las anteriores administraciones, me refiero al tema de las subvenciones. La nueva administración debe tomar cartas en el asunto.

Existe una determinada formulación, ciertamente ambiciosa, que expresa que el cooperativismo no resuelve la crisis económica. De eso, creo, es una verdad a medias. Digo esto porque es evidente que el cooperativismo no pretende, en sí mismo, ser la alternativa. Simplemente es una parte (y creo que de gran importancia) de la solución de los problemas de la crisis.

Lo que sí está claro es que el trabajo asociado, con las formas actuales como se expresa, por ejemplo en Propack, ha resuelto, está resolviendo la papeleta a los trabajadores de aquella empresa, heredada por su anterior propietario. Y esto es un dato.

No es oportuno si la magnificación exagitada de una cosa, ni la consideración hacia nuevas formas que, objetivamente, son una importante realidad. Partiendo de las realidades existentes (y no de especulaciones) el movimiento cooperativista (con las formas que vaya adoptando) sigue siendo —como decían los clásicos— una parte del movimiento obrero, de un lado; y de otro, tiene un porvenir que será el que se definirá por propios cooperativistas.

El sistema económico internacional en 1982 (I)

La realidad fue más dura que las previsiones

La economía mundial sigue profundamente anclada en la recesión y, a pesar de que a finales de 1981, la OCDE hizo una previsión de un moderado crecimiento para 1982 (+1,25%), las perspectivas económicas dadas a conocer por dicha organización el 23 de diciembre de 1981, muestran que el crecimiento del ejercicio ha resultado negativo en un 0,3% rectificando, pues, según se previó y la que luego dio en julio de 1982, en la que se esperaba que 1982 saldría con un crecimiento positivo del 0,5%.

En todo este contexto es el que una vez más se pone de manifiesto la necesidad de actuar conjuntamente los países futuros de la economía mundial a que se ha llegado, la crisis ha desmantelado una serie de previsiones sobre el sistema económico internacional que han llevado a hacer pensar que se produciría el milagro y que los gobiernos se abandonarían a las presiones proteccionistas y autoritarias de los sectores económicos más perjudicados de la competencia internacional.

El escarceamiento de los intercambios comerciales internacionales, la crisis financiera que afecta a un volumen considerable de los pagos internacionales y la desconfianza, han sido también elementos negativos respecto a la cooperación internacional para sacar a la economía mundial de su actual situación.

Las tensiones políticas han comenzado a hacer más difícil el comercio exterior. La guerra Irán-Irak, agravada por las sanciones internacionales del 15 de junio, provocó importantes dificultades ante el embargo mu-

slí, decretado (solo levantado el 15 de septiembre) y una clara tensión entre Estados Unidos y los países europeos por un lado y Latinoamérica por el otro. Los cortamientos han mencionado una pérdida dura respecto a la Unión Soviética en respuesta a la ley mercantil en Polonia, que sólo ha remitido algo por las presiones de los comunistas y por la necesidad de exportar sus excedentes de trigo a la Unión Soviética (autorización del 15 de octubre de exportar hasta 23 millones de toneladas) y por las presiones de los países occidentales de levantar el embargo de suministros para la construcción del gasoducto europeo (autorización el 14 de noviembre, cuatro días después de la muerte de Breznev). Entre los propios países occidentales, la tensión provocada por los desequilibrios comerciales GEE-USA-Japón ha alcanzado niveles no conocidos hasta ahora, a pesar de «la señalina» que ha tratado de aplicar la OCDE.

El paro, primer problema

En este ambiente de crisis el paro ha aumentado a la inflación en cuanto a problema más agoroso para la economía mundial. La inflación ya no estará a ritmo de dos dígitos como había estado habitualmente en 1980 y 1981, después de la segunda crisis del petróleo (a del 1973) sino sólo algo por encima del 8 por ciento. El desempleo, en cambio, ha seguido aumentando entre los países desarrollados desde los años treinta. En los 24 países de la OCDE se ha llegado a fines de 1981 a los 21 millones de parados y el total del subido de desempleo hasta, en un año, en estos

países alcanza ya los 120.000 millones de dólares.

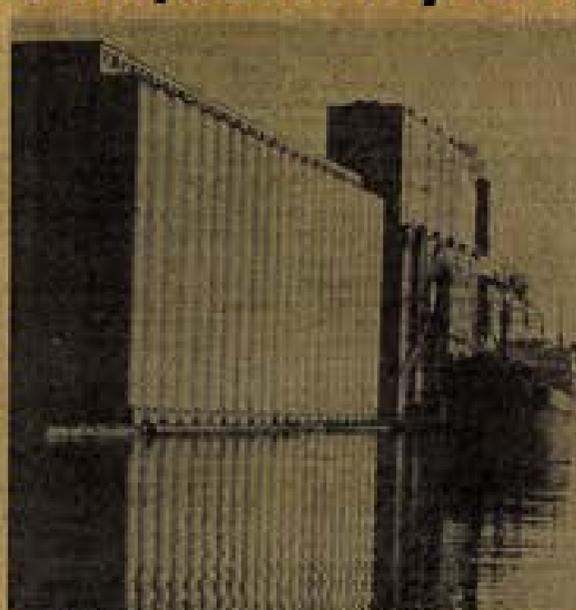
Uno de los temas prioritarios de la VII Cumbre Económica Occidental entre los «Seis Grandes» (Alemania, EE.UU. y el Reino Unido) fue precisamente el del desempleo y allí se pusieron de nuevo de manifiesto las dificultades existentes para llegar a un consenso sobre la estrategia a aplicar al problema en un año como el 1982 en que la computadora es utilizada por la revista «Time» al personaje del año y en que el progreso tecnológico, el aumento de la población en edad de incorporarse al trabajo, la abstracción de la demanda y las nuevas salidas masivas al mercado del mercado laboral.

Por mucho que el desarrollo de la economía subterránea aporte algo de la creación del paro, nadie duda que el tema del desempleo es hoy uno de los más difíciles que tienen que resolver las autoridades económicas de todos los países.

La crisis financiera internacional

La situación de incertidumbre a que se han visto abocados países tales como Turquía, Rumanía, Yugoslavia y —sobre todo— México (último mensaje de López Portillo el 1 de septiembre reaccionando la banca, estableciendo control de cambios y devaluaciones del peso) han creado un clima de pesimismo sobre el funcionamiento del sistema monetario internacional que alcanzó su cénitx en las reuniones anuales de Fondo Monetario Internacional y Banco Mundial celebradas este año en Toronto (4 al 13 de septiembre).

Pese a que los tipos de interés están a la baja en el cuarto trimestre (3,5 por ciento el ponderado para el Derecho Especial de Giro contra el 12 por ciento habitualmente) y que la factura del petróleo no ha mejorado, el impacto de la crisis y la disminución de importación, así como los bajos niveles de sus exportaciones de productos básicos y la falta de perspectivas de que termine la recesión mundial hacen que las posibilidades de que los países subdesarrollados y los países socialistas devalúen las préstamos en las plazas y condiciones establecidas sean cada vez menores. El Banco de Pagos Internacionales ha estimado en 300.000 millones de dólares la deuda de tales países, es decir, que 200.000 de ellos corren al riesgo de no ser devueltos. Ante



La crisis financiera y el proteccionismo han influido negativamente en el comercio internacional

tal perspectiva, los bancos se muestran más cautos a la hora de conceder nuevos préstamos a países altamente endeudados (México 70.000 millones de dólares, Brasil 75.000, Argentina 20.000, Polonia 20.000, Yugoslavia y Rumanía 20.000) y reclaman que el Fondo Monetario Internacional adopte un papel decisivo.

En esta perspectiva que parece aceptarse que el total de las cuotas del FMI va a bajar de los 22.000 millones de Dólares actuales hasta más de 10.000 en la próxima revisión de cuotas que se está ahora estudiando.

Las tensiones comerciales... agravado por el efecto de la crisis

negativo y con muchos sectores económicos agobiados por la falta de demanda, el GATT ha venido denunciando —que las protecciones restrictivas al comercio tienen un efecto extraordinariamente peligroso para la pervivencia del sistema comercial abierto que ha facilitado la expansión desde fines de la Segunda Guerra Mundial.

A pesar de los esfuerzos por evitar la competencia entre países desde la OCDE (nuevo acuerdo sobre créditos a la exportación del 6 de junio) y de todo el despliegue antiproteccionista que impone los desarrollos tecnológicos y cambios de mercados tecnológicos nacionales, el Fondo de Tokio y la Secretaría General del GATT

Quilón, del 24 al 26 de noviembre), lo cierto es que el ambiente comercial mundial está muy deteriorado por el proteccionismo.

El Acuerdo Multilateral Europeo debe encajar el comercio en el mundo del 1 de enero 1982 al 31 de julio de 1982, pero queda sujeta a principios de 1982 si la CEE no se pone de acuerdo con los países europeos fuera de la Comunidad para que éstos acepten sus normas a la Comunidad. Otros países no desarrollados también, denunciando las prácticas proteccionistas de la Comunidad y de otros países desarrollados respecto a sus exportaciones.

Pero, sin embargo, lo que es más preocupante para la estabilidad del sistema comercial mundial es la tensión que se registra en las relaciones entre países desarrollados, Japón que en 1981 tuvo un excedente comercial de 15.000 millones de dólares con la CEE y 10.000 con los EE.UU., la medida que tomó algo sus fronteras (20 por ciento y medidas interiores) para evitar los gastos contra su competitividad exportadora y sus tensiones a la importación. Los Estados Unidos han impuesto a la CEE la autorización en sus exportaciones de acero, de hasta que entre el 1 de noviembre de 1982 y el 31 de diciembre de 1982 el acero europeo podrá cubrir el 5,75 por ciento del consumo norteamericano —otra medida entre el 15 por ciento que representa y el 3,8 por ciento al que quedaría en lugar los sistemas japoneses— y sólo «lo contrario» entendiéndose las convenciones USA-CEE para evitar que el comercio por la Comunidad, de las subvenciones a sus exportaciones agrícolas disminuya una parte en el comercio internacional de productos agrícolas.

Francisco GRANELL (Barcelona)

NUEVO MODA CONFECCION Y PIEL

PARA SEÑORA Y CABALLERO

Calidad a bajo precio

DOCTOR FERRAN, 43, tienda

Apertura hoy

Advertisement for 'Sello' featuring a grid of 'Sello' stamps and a central box with the text 'REBAJAS DE ENERO'.

Sello GRAN VIA, 609

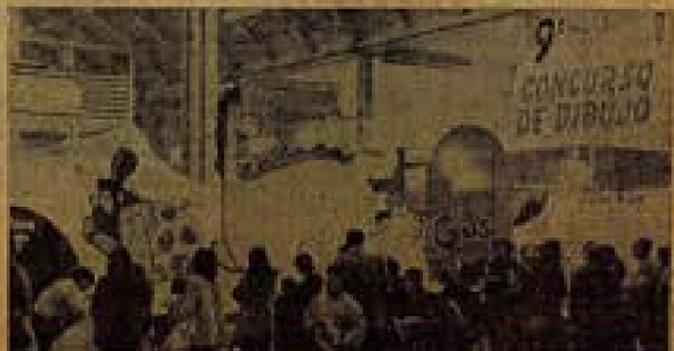
SASTRERIA, CAMISERIA, GENEROS PUNTO, CONFECCION CABALLERO, ZAPATERIA, COMPLEMENTOS, PARKING GRATUITO.

IX CONCURSO DE DIBUJO catalana de gas en el Festival de la Infancia i de la Joventut

RESULTADO

- De 5 a 6 años: 1º Lucía Ramon - Figuer, 200 - Barcelona; 2º Mónica Cuadrado - Gva. Espinosa, 234 - Barcelona; 3º Víctor Pons - Cardener Belg, 26 - Barcelona. De 7 a 8 años: 1º Javier Vareda - Martí Codolar, 47 - L'Hospitalet; 2º Javier Costafra - Gva. Espinosa, 234 - Barcelona; 3º Jaime Tena - Maja Liguera - Barcelona. De 9 a 10 años: 1º Maria Rovón - Masana, 46 - Barcelona; 2º Rosal Carrera - Pl. Virgen de Montserrat - L'Hospitalet; 3º Nuria Sánchez - Mandri, 6 - Barcelona. De 11 a 12 años: 1º Ferrnec Mir - Prat, 21 - Eria IGdonal; 2º Marçal Munné - Horta, 108 - Barcelona; 3º Jorge Sanja - Pl. Joan XXII, 4 - Sant Boi de Llobregat. De 13 a 14 años: 1º Marnel Jovis Sánchez - Pl. Ntra. Sra. del Coll, 258 - Barcelona; 2º Josep Giró - Uppel, 373 - Barcelona; 3º Eva Piquer - Av. St. Antoni M. Claret, 420 - Barcelona.

La entrega de premios se efectuará en el propio Stand, hoy día 5 a las 6 de la tarde, previa identificación y edad de los agraciados, educando dicho entrega el 31 de enero del corriente año.



CATALANA DE GAS Y ELECTRICIDAD, S. A. Còrreg, 373 - Tèlfons 295 60 00 - Barcelona (27)

Aumenta la seguridad en el puerto de Toses

Por un importe total de 14,5 millones de pesetas, la Dirección general de Carreteras del Estado ha contratado la colocación de barreras de seguridad en 43,8 kilómetros del puerto de Toses, en la carretera N-332 de Barcelona a Palau del Vidre.

Aunque en los accesos y en el interior mismo existen algunas barreras con barreras de seguridad, estas instalaciones son muy deficientes a falta de la mayor parte del material por lo que, dado el grave peligro que tal situación supone para la circulación, hace muchos años que se venía reclamando esta medida.

Las defensas del Ter necesitan reparación

El 16 de enero de trabajo, del sector portuaria Francisco Ferrer con el ingeniero encargado de la Confederación Hidrográfica del Pirineo Oriental, sector Cinquena, se ha reanudado y trata de resolver la necesidad urgente de reparar los puentes prioritarios de las defensas del Ter dañados por las riadas, heladas, etc., comprobado en el estudio que se está realizando en diferentes lugares concretos. En dicha reunión se ha tratado de la necesidad del puerto de Besòst, a falta de la autorización de la Subvención de los otros, también se ha examinado el caso del Ter en Girona para encontrar una solución viable, por otro lado se ha tratado de las obras de reparación que, en base a las necesidades, se realizarán con la urgencia que se requiere.

Asimismo, se propuso atender se ha examinado por la tramitación administrativa del proyecto de regulación (Canal Principal) del Ebro Ter, según lo que, que hace poco ha pasado el trámite de información pública y cuyo expediente, después de ser informado favorablemente por la Confederación Hidrográfica, está actualmente en poder del abogado del Estado por el informe preceptivo, tras lo cual el proyecto habrá que enviar a Madrid para su aprobación definitiva por la parte de la Dirección General de Obras Hidráulicas y se trata el trámite de autorización de los terrenos necesarios y la subvención al sistema de obras. — J. V.

Grave crisis del sector corchero

La falta de rentabilidad y calidad, aspectos negativos más acusados

Ante las negociaciones bilaterales con Portugal y la posible modificación del anexo P del acuerdo España-EFTA, el sector corchero, consciente de los perjuicios y peligros que para su subsistencia podrían derivarse de ello, ha expuesto sus posibles e inmediatas consecuencias en un informe conjunto de las Asociaciones Empresariales del Corcho, presentado a los medios informativos catalanes por la Asociación de Empresarios Corcheros de Girona.



Desgraciadamente la imagen de los alcornoques cortados se empieza a ver por falta de rentabilidad

En esta forma, es el que se refleja la situación de la producción del corcho, se afirma que la falta de rentabilidad y calidad del corcho español viene causada por una ausencia total de ayuda de la Administración a un sector que, hasta el momento, ha sido totalmente ignorado por ésta, indicándose que es necesario que el corcho sea considerado y valorado por la Administración como un producto del que España obtiene el 25 por ciento de la producción mundial, que es compartido únicamente por seis países más.

Se dice también que la explotación por las autoridades españolas de la explotación de materias primas a Portugal ha colocado al sector industrial en graves dificultades, tanto más teniendo en cuenta que las ventas arancelarias de Portugal en la explotación de su producto, al nivel de los países del paño, que oscilan a un 40 por ciento del de España, así como una financiación favorable, han permitido a su industria pagar unos precios superiores a los posibles para la industria española, con lo que Portugal se beneficia con grandes ventajas en los mercados europeos de productos de alta calidad, a pesar de que el sector industrial español

no responde con una mayor aptitud comercial, seriedad y calidad de lo que se exporta.

Capítulo negativo

Otro capítulo negativo, a pesar del desarrollo del sector corchero, lo constituye el acuerdo con la EFTA, considerado perjudicial para el futuro del sector, ya que está adoptando el nivel de los países de la industria portuguesa, de la ocupación del mercado español y, por consiguiente, de la desaparición de la industria nacional, objetivo principal perseguido por la industria portuguesa. Este acuerdo, según el informe de referencia, no sólo ha servido para la introducción de la industria portuguesa en el mercado nacional, favorecido por una tarifa más baja, sino también para la introducción de la industria del extranjero de materias primas de alta calidad, a pesar de que el sector industrial español

de mano de obra, una financiación más ventajosa que la que se tiene en España, así como a través de este acuerdo se han introducido cantidades importantes de manufacturas de origen a través de «compra» lo que ha sido denunciado y prohibido ya que hasta la fecha se ha venido usando los métodos tradicionales al respecto.

Teniendo como punto de partida que el objetivo fundamental de la industria portuguesa, dicen las Asociaciones Empresariales, es la desaparición de la industria española, las consecuencias de una rebaja arancelaria tendrían como resultado la ruina de la industria española, ya que el sector de manufacturas, vend también el de preparaciones y productos.

Con respecto a los argumentos que Portugal aduce en las negociaciones de comercio que debe la industria española, entre los que se encuentran los siguientes:

normativa dicho país tendrá suficiente corcho para autoabastecerse y sólo podría llegar a exportar a España las cantidades que le interesaran y a los precios que ellos dictasen, dando las ventajas que en los más diversos aspectos para el país va a dar respecto a España.

Rebaja arancelaria

Si se produce una rebaja arancelaria, y ésta se elige, no sólo ocasionará el perjuicio español, sino que la desaparición del sector industrial en relación con el sector, que se producirá, no sólo el perjuicio del mercado interior al que ha permitido a la industria española sobrevivir a la pérdida de los mercados extranjeros por las causas mencionadas.

Las Asociaciones Empresariales del Corcho, y con ellas la Asociación de Empresarios Corcheros de Girona, consideran que los métodos propuestos por Portugal para eliminar los puntos fuertes de corcho como producto agrícola y explotación de los recursos de Portugal, se los han antes al momento de haber concluido la parte de negociación de la industria española hasta el momento en que pueda volver a competir con Portugal en la OEA, cuanto se equiparen las arancelarias, y el trato de ambos países con la entrada de España en dicha comunidad.

La situación, por tanto, en el sector corchero, se presenta grave, con perjuicios muy sensibles para esta industria, ante el peligro de ruina, ante las negociaciones bilaterales con Portugal y la posible modificación del acuerdo con la EFTA.

J. VILA

Propuesta a la Generalitat para que subvencione el vuelo Reus-Madrid

La propuesta formulada días atrás por el portavoz del grupo socialista en la Diputación, en el sentido de que la corporación de Reus subvencione el vuelo Reus-Madrid, que desde hace un año realiza la compañía Aviac, no ha sido bien acogida por los miembros de la Comunidad Turística de la Costa Dorada, como tampoco en las Cámaras de Comercio de Reus y Tarragona. Estas entidades proponen la continuidad del servicio aéreo, a pesar de haberse opuesto a la Diputación, en este último caso, 23 millones de pesetas, cifra máxima que especifica el convenio entre Aviac y la Diputación de Tarragona. Señalan que los presidentes de la Diputación y de la Cámara de Comercio se han dirigido a la Generalitat para que estudie la problemática con la que se enfrenta el vuelo Reus-Madrid, y subvencie una subvención que permita la solución definitiva.

Necesario para el turismo

El presidente de la Comunidad Turística de la Costa Dorada, José Carrión, ha manifestado a «La Vanguardia» que quedando muy sensibilizado de la propuesta de los socialistas, entiende de la seriedad de que la gente que viene de Reus a Madrid o viceversa, le hacen por planear. Los que van a Madrid lo hacen por sus propios motivos de trabajo, y para defender sus intereses se beneficia y es pro de todo lo que en la provincia de Tarragona.

El mantenimiento del servicio aéreo Reus-Madrid y el servicio es muy importante para el sector turístico, según nos comenta el señor Carrión, pero mucho más para la industria, subvención que debería de ser lógica y pensar que así hoy hemos de ir a defender una línea de Reus a Madrid, y la mayor parte de los empresarios que lo hacen es para

defender tráfico y exclusivamente los intereses de una industria que representa la defensa de los puestos de trabajo de los propios trabajadores.

La Diputación tiene media para mantener la línea

Para el presidente de la Comunidad Turística de la Costa Dorada, la Diputación con un presupuesto superior a los 3.000 millones de pesetas, no le es ningún problema conceder 25, 30, 25 o 30 millones anuales para mantener la línea aérea, ante una además condición que es «muy importante para todos nosotros que esta línea continúe, y otro que nos hemos de unir todos los sectores: comercio, industria, turismo y asociaciones empresariales para su defensa, incluso los sindicatos obreros habrían de defender su permanencia».

Elias PUJOL

Ascó

La nuclear puede funcionar a mitad de mes

El primer grupo de la central nuclear de Ascó entrará en condiciones de entrar en funcionamiento en la segunda quincena del presente mes de enero, según informaron a Europa Press fuentes cercanas del sector energético, en Madrid.

Según las mismas fuentes, para esas fechas es posible que se reúnan las condiciones técnicas necesarias para que el reactor de la central entre en actividad, lo que supondrá la puesta en marcha del primer grupo.

El primer grupo de la central nuclear de Ascó es propiedad de la empresa española Ediciones de Cataluña, Sociedad Anónima, y tiene una potencia de 330 megawatts. Su entrada en servicio está prevista para el período comprendido entre el 1 de junio de 1982 y febrero de 1984.

Los experimentos que próximos a la central son Flix, Terres de l'Ebre, Vilanova y Ascó. Los representantes de estas compañías se han manifestado interesados con el desarrollo de emergencia exterior realizado en reactores y han pedido la ejecución de este trabajo, en contra de un supuesto de accidente más grave. — Europa Press.

Premià de Mar

Puntualización sobre la ampliación del puerto

El Colegio de Ingenieros de Carreteras, Canales y Puertos de Cataluña nos comenta que, en lo que concierne al asunto de la ampliación del puerto de Premià de Mar, esta colectividad, al estar ya en el momento de los debates, quiere que conste de que, para formalizar las afirmaciones que ha efectuado —que son incorrectas— debe presentarse nuevamente los oportunos estudios técnicos.

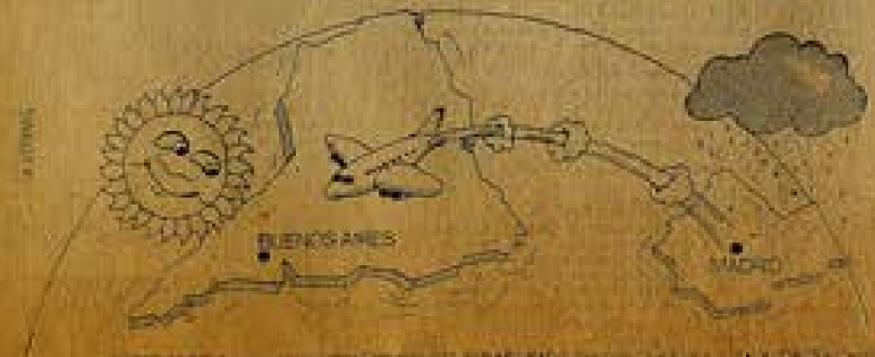
Que de los datos constantes en este boletín se deduce que estos trabajos no han sido realizados por ningún de los colegios de profesionales al puerto, que además de los profesionales comprometidos para redactarlos, según las disposiciones vigentes, son los únicos capacitados técnicamente y profesionalmente para ello.

Que hasta que estos trabajos no estén debidamente realizados, no pueden a priori, formularse afirmaciones de carácter técnico que puedan ser su base.

Entre las mencionadas afirmaciones que ya han caído, queremos ya destacar a modo de ejemplo en que se alude a la necesidad de formar plazas técnicas en áreas de ingeniería, lo que es absolutamente innecesario, ya que son indudables los ejemplos existentes tanto en España como en el extranjero. (Playas de Capdepera, Celcega, etc.)



Cuando en Buenos Aires es verano, AEROLINEAS ARGENTINAS le ofrece su MEJOR TARIFA.



Argentina es nuestro país y queremos que lo conozca en sus meses más cálidos. Cuando aquí es pleno invierno. Por eso, a partir de Enero de 1983, Aerolíneas Argentinas le ofrece una tarifa única y muy reducida.

MADRID / BUENOS AIRES / MADRID
en vuelo sin escalas por
108.350 pts*

Consulte a su agencia de viajes o infórmese directamente en nuestras oficinas.



La mejor Argentina al mejor precio.

COMPRAR Y CAMBIAR SUS PELICULAS EN VIDEO
VIDEO-INSTANT
TEL. 253 00 00

BARCELONA / DISTRITO 10. SANT MARTÍ DE PROVENÇALS

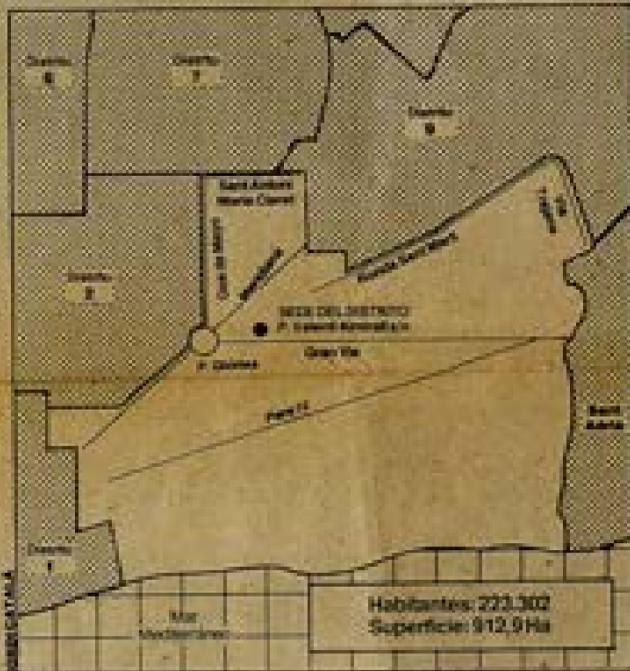


CARA: UNA PEQUEÑA PLAZA - La pequeña plaza de Prim, en la foto, quizá sea la cara positiva de lo que se puede hacer para mejorar un distrito. Pese a la demora de las obras, que no pudieron estar acabadas para la última fiesta mayor del Poblenou, los vecinos se felicitan de la dignificación



CRUZ: BARRACAS - El conflictivo núcleo barraquista de La Perona, en la foto, no ha desaparecido. En la zona, 50 familias gitanas -la mitad que hace cuatro años- siguen viviendo en condiciones infrahumanas; en los últimos meses, gente que marchó de La Perona con un piso o una indemniza-

ción en metálico ha regresado para montar una chabola. En el olímpico distrito de Sant Martí hay otros dos núcleos barraquistas: el del Camp de la Bota, en el límite con Sant Adrià, habitado también por gitanos; y el de detrás del cementerio de Poblenou, donde viven payos en condiciones algo mejores.



LO HECHO

- Parque del Giot, que recupera viejas instalaciones ferroviarias.
- Parque de Can Robaçó y primera fase del de Sant Martí.
- Colector de Prim para paliar el problema de las inundaciones periódicas.
- Primera fase del puente Bac de Roda-Felipe II, que racionalizará el tráfico en la zona y las comunicaciones con Sant Andreu.
- Polideportivo en la Verneda.
- Rehabilitación de la playa de la Mar Bella, aunque sufre deterioros periódicos.
- Remodelación y adobo de pequeños espacios de baño, como la plaza Prim, en Poblenou.
- Cláusula de garantía en las expropiaciones de terrenos adictados por la Villa Olímpica que supedita el cobro de las indemnizaciones a la continuación de las actividades, tal como solicitaron los sindicatos.
- Construcción de viviendas sociales de calidad en el polígono Llevant-Sud, para albergar, entre otros, a desplazados por las obras olímpicas.
- Recuperación de fiestas mayores en casi todos los barrios.
- Juegos culturales del distrito, en los que este año participarán 7.200 escolares.

POR HACER

- La Rambla de Poblenou no se ha arreglado y no está clara su salida al mar, amenazada por el futuro ensanchamiento del litoral.
- Lestitud, incertidumbre y quejas en las expropiaciones olímpicas.
- No se han resuelto los problemas de pequeña delincuencia, continuos en el Marene, La Verneda y Peró-Paraguay, entre otros barrios.
- La plaza de La Palmera se ha quedado sin una tercera parte del espacio proyectado, que se destinará a un centro comercial. El conjunto de la famosa plaza está muy deteriorado.
- Numerosas calles y plazas están sin urbanizar. Es el caso, en Peró-Paraguay, de todo el lado sur de las dos largas calles.
- Grandes deficiencias del asfalto, por ejemplo, en el Giot.
- Las agencias de transporte no han dejado el sur del distrito, donde el tráfico es un caos en días laborables.
- Poblenou no tiene parques ni zonas verdes. El terreno pensado para ello, en los alrededores de la ermita Papelera Godó, está amenazado por un plan privado para hacer pisos y comercios.
- Estado ruinoso de viejos edificios industriales abandonados en Poblenou y el Giot.

Barracas en el escaparate olímpico

JAVIER BELMONTE

Barcelona. - Comienzan los días de a fines de siglo cuando el geógrafo Francisco Carreras Cardí aseguraba que, de todos los municipios anexionados por la ciudad de Barcelona en 1887, Sant Martí de Provençals era, además del más extenso, el que presentaba un urbanismo más deficiente. Nueve décadas después no han mejorado mucho las cosas y si Sant Martí no puede amorgarse ya aquel deshonroso título no es por falta de méritos propios, sino porque las aberraciones urbanísticas han proliferado por toda la periferia de la ciudad.

Ahora, la china olímpica ha caído aquí. "Lo que está claro es que el futuro de la ciudad de Barcelona pasa por nuestro distrito", sentencia José Antonio García España, contestado concejal-presidente que repite en la candidatura socialista y muestra, sincero, sus ganas de seguir gobernando el distrito en el que vive.

Districto heterogéneo

Heterogéneo distrito, porque suma dos barrios históricos venidos a menos -Giot y Poblenou- con un continuo de minicidades-dormitorio -La Verneda, Paragüay-Peró, Marene- y todos los monstruos de cemento alineados con las autopistas que cuartelean la zona- y tres de las zonas barraquistas de la ciudad: La Perona y el Campo de la Bota (gitanos) y Trascementerio de Poblenou (payos).

El 17 de octubre último deva

en Barcelona. Samartich había leído en Lausana el famoso pabellón con el nombre de la ciudad y la gente parecía estar muy contenta.

En Poblenou, menos. La Casa Gran convocó una fiesta en el único y vergonzante espacio que pasó por ser una plaza con algo de verde, pero transcurrió con más pena que gloria.

Perpall, síbado

Un mes antes, para la fiesta mayor, la gente que había acudido al pregón síbado a todo pulmón las

alusiones del teniente de alcalde Jordi Perpall al proyecto olímpico.

¿Qué pasa? Pues que aquí ya nada se cree nada. Que vota socialista, pero fuerse el morro cuando las jerarquías municipales hablan de la génesis de un nuevo barrio, tanto si le llaman parque del Mar como cuando le bautizan Noviolana.

Aquí, barracas aparte, lo que la gente se conoce son las calles oscuras, los humos y ruidos de las agencias de transporte, los solares abandonados a las ratas, los pequeños comercios cerrados

por falta de clientela y la misera sordidez que dejó el desmantelamiento a marchas forzadas de lo que un día se llamó el Monasterio catalán, noobroito que escondió el penúltimo ejemplo de que en esta ciudad nunca falta quien cree ser, si no el ombligo del mundo, sí el espejo de la modernidad en toga.

Iglesias y masías

O sea, que no. Que lo que se lleva en Poblenou, como en los demás barrios del distrito, es ese

Los vecinos tienen una visión muy fatalista del impacto de los Juegos Olímpicos

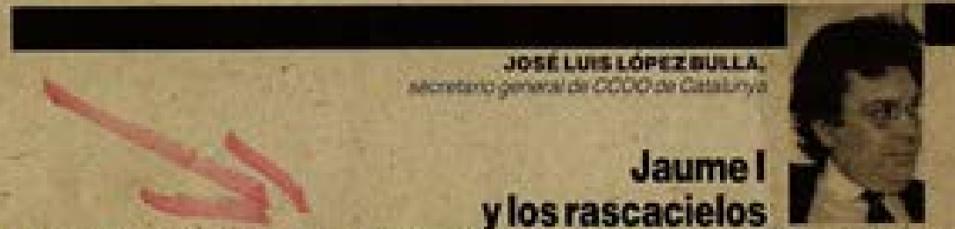
escepticismo fatalista de quienes sólo aspiran a que no les sigan cayendo las bofetadas. Entre estas iglesias viejas y masías centenarias las expectativas olímpicas sólo han servido, de momento, para que se dispare el precio de los alquileres y el valor del suelo.

Luego, a lo mejor, viene lo bueno. Incluso es posible que desaparean las barracas y se instalen duchas en los pisos antiguos; si es que Néixer y Navarro no se interesan antes por ellos. Es lo que en la Casa Gran llaman regeneración inducida. De todo eso se había en los corrillos de la Rambla, que sigue siendo una calle de pueblo.

El último tren

Si se comenta todo esto a los cargos municipales la respuesta es siempre la misma: Sant Martí ha tomado el último tren posible para su dignificación, porque el proyecto de la Villa Olímpica era la única oportunidad de invertir el proceso de degradación del distrito, cuando no se sabe de dónde va a salir el dinero para llevar adelante los PERI ya aprobados en otros barrios. Esto es un lo romo o lo dea, pero sin ni siquiera posibilidad de elegir.

Quizás, en medio de este bally, la plaza de la Palmera acabe recuperando el tercio de terreno que ha perdido en beneficio de un centro comercial y a los 15.000 vecinos que se amortogan en los bloques de Paragüay-Peró se les construya la acera que falta en la calle. De ser así, ampararán un "bienvenido, mister CID"



Jaume I y los rascacielos

A medio tiro de piedra de mi casa se halla la ermita románica de Sant Martí dels Provençals, uno de esos lugares entrañables de la ciudad. Tan bello sito es, simultáneamente, un lugar insólito y extraño: se pasa del tiempo de Jaume I al de los rascacielos en cuestión de metros. Éste es, sin duda, un milagro de los depredadores de la historia que, no hace mucho tiempo, gobernaron Barcelona a golpe de especulación, de lucro y de barbarie cultural.

¿Qué habría sido de las bellas ciudades italianas, medievales y renacentistas, si los Pericolos italianos se hubieran dedicado a demurrilas? Reconozco que no es lógico comparar Sant Martí dels Provençals con Ferrara, por

ejemplo. Pero es lo único que tenemos en el barrio. Y digo yo, cuando voy al campo del Júpiter con Bonifacio Oños y con Falguera, obreros del ram de l'aigua: ¿No sería buena una iniciativa capaz de arreglar esta parte con un poco de respeto al entorno de la ermita?

Espacio hay poco, realmente, porque también existen demolidores posmodernos, pero el suficiente para arreglar un lugar íntimo en que el tránsito medieval hacia el porfidoísmo se hiciera con menos sobresalto. Un riesgo, se contra lo que se quiera, pero, por favor, no toquen la Masia (para avis en el barrio) donde nació y vivió mi amigo Falguera, que la dejó cuando se casó con Antonia, también del textil.

Digui, digui...

Curs multimèdia de català

AULES MULTIMÈDIA

Condicions i descripcions

Unitat 27

Conxita Macià

Descripció

Moltes de les paraules i frases que heu après en aquesta lliçó us poden servir per fer una possible descripció del diari. Podríeu començar...

un diari
s'assembla a...
no s'assembla a...
la olor de...
és més fràgil que...
és més resistent que...

Afegiu-hi altres possibilitats de descripció.

(En grups de quatre)
Ajunteu les vostres descripcions individuals en una de sola.
Llegiu les a classe. Poden ser molt diferents, però ja veureu com totes estan bé.

Imaginem

La principal funció del diari és donar informació, però com a objecte també pot servir per a altres coses. Juguem una mica amb la nostra imaginació i pensem:

Què podem fer amb un diari quan...

fa calor	la fred
fa vent	està núvol
neva	plou
hi ha boira	llampega i trona

Llegiu el que fanen els vostres companys i cerqueu coincidències.



Prescripcions

Unitat 57

Preparant una sortida

Estem arribant al final del curs «Digui, digui...». Creiem que, a més d'haver après a comunicar-vos en català, molts de vosaltres heu trobat bons amics. És possible que estigueu fent una previsió de futur, preparant alguna trobada per al proper curs, potser per anar a conèixer algun dels in-

drets del nostre país, alguna tradició. Us oferim algunes dades i llocs de Catalunya, que us permetran viure experiències molt interessants relacionades amb la geografia, la gastronomia i l'art, però no us feu gaire de les dades, ja que totes són equivocades.

- Llegiu els paràgrafs.
- Discutiu en grup quines dades podrien ser.
- Comproveu si les heu encertades.

— El Xató és una amanida realment exquisida que podreu menjar a Sitges o a Vilanova, el mes de novembre, voltada de panellets i castanyes.

— Us agraden les cireres? Doncs no deixeu d'anar la primera setmana d'agost a Sant Climent de Llobregat. Fa una gran festa i els castells plens de cireres roges i dolces són un bé de Déu.

— I ara, parlem d'emocions fortes. A Berga, el mes de gener, podreu assistir i participar a «la Fatum», que és una festa plena d'alegria, foc i dimonis.

— Pel febrer, quan fa fred, aneu cap a Calvell de Palafrugell a escoltar la tradicional cantada d'havaneres. Us recomanem que hi aneu una mica abrigats perquè potser bufarà la tramuntana.

— Tornant a parlar de les bones menjes, no oblideu d'anar pel setembre a Valls a menjar els típics «Calçots». Us embrutareu una mica, però paga la pena.

— El carrer de l'Hospital de Barcelona us ofereix una bonica experiència si aneu a visitar la «Fira de Sant Ponç» el mes d'octubre. Les llores, la mel i la confitura us hi esperen.

— Pel desembre, us podeu arribar a Olesa de Montserrat o bé a Esparraguera, on podreu admirar l'obra de tot el poble: «la Passió».

— I el 18 de juliol, la festa dels Països Catalans. Aneu arreu de les nostres terres i veureu els cims de les muntanyes vermells per la llum de les fogueres resplendents de llum i alegria.

La Festa dels Països Catalans
La Festa del Foc a Vilanova i la Geltrú
Sant Ponç: 11 de març
Calçots: febrer, març, abril
Caldes: juliol
La Fatum: El dia de Capçalles
Carrosses: Primera setmana de març
Xató: febrer i març

Si ja heu llegit la proposta que us fem, parleu-ne amb els vostres companys i intenteu posar bé els mesos de cada esdeveniment. Si no n'esteu segurs, podeu consultar les solucions.



PREMSA: Autoprenmis: La Vanguardia, El Periódico, El País, Diari de Girona, Segre, La Mañana, Diari de Tarragona, Lecturas, El Vigià, Diari de Vilanova, Sport, Mundo Deportivo, Aquí, Claxon, Espais-7, Catalunya Sud, Aules multimèdia: Avui, Punt Diari, Regió 7, El 9 Nou, El Món, Auzona, Hora Nova, Revista de Badalona, Diari de Barcelona. **TELEVISIÓ:** TV-3: dilluns, 16 h. (Nivell 2); divendres, 18.35 h. (N-1); dissabte, 18.20 h. (N-2). TVE (circuit català): dimarts, 18.30 h. (N-2). **RÀDIO:** Ràdio 4, Ràdio Barcelona, Cadena 13, Ràdio Lleida, Ràdio Popular de Lleida, Ràdio Ponent, Ràdio Olot, Ràdio Terrassa, Ràdio Mataró, emissores municipals i altres emissores privades de Catalunya.

Departament de Cultura
de la Generalitat de Catalunya



Direcció General
de Política Lingüística

GRAFOLOGIA

Josep Lluís López Bulla

(maternità, Secretari General de la Comissió d'Hisòria Nacional de Catalunya).

Una cordial salutació als lectors
d'aquesta revista tan enriquidora.
El trovo, en, més de tot, estic jugant
un gran paper de conscienciació
col·lectiva a la nostra comarca.

Josep Bulla



El personatge estudiat és l'home que vibra i viu amb una percepció constant: EL DEIXA. No li fa res plantar encara que no sigui ell qui es beneficiï dels fruits; sap donar sense gairebé. Pensa tant amb els altres que és possible que moltes vegades s'oblidi d'ell mateix.

Es fa il·lusionat fins a ell, és comprensiu, disposat a escoltar; sensill d'hàbits i de costums. És humil però també amb talent per a imposar-se si fa el cas, no sense abans haver-se convençut que la raó està amb ell. Ravona s'anirà relacionant amb valentia, subintant-se amb qui sigui si correu. És just i va al gra de les coses sense massa prelacis; li agrada dir les coses pel seu nom i simplificar les qüestions, car les fantasies no li donen res. Vol trepitjar de peu a terra i no relacionar-se pels nervis.

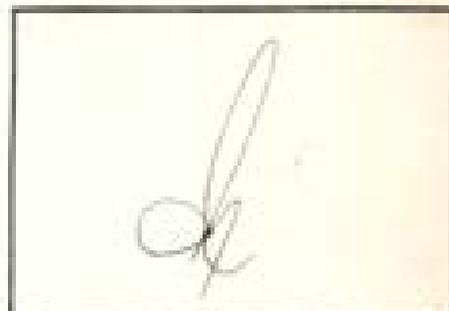
L'ajuda a definir un espert pràctic, clar, li atraiu tot el que sigui començ, les negociacions, és a dir, tot el que sigui dir, llegir i tractar als altres. Una vegada ha definit la seva postura i ha donat una paraula o ha pres una posició determinada, la manté. Té plena consciència de les seves obligacions i compromisos. És un home que si pot expressar-se amb poques paraules no farà ús de retards, trèvols; és delc que és complas en sintetitzar i no ampliar; creu que es pot dir molt parlant poc; el que cal és fer elecció de conceptes i exposar-los planament i simplement.

Sap manar, té bones condicions per a portar a terme afers de caràcter directiu, s'imposa sense fer mal ús de la seva potencialitat o solitarià si li tingrés.

Davant del treball si bé es fa amb tot-hom, es manté solat, creu que així és el que més s'aferraria dels de la seva intel·lectualitat, que és d'allò que està més enorgullit.

És un home que se'n presenta sense dolde, tal i com és; correcte, educat; però no esperem del nostre estudiat massa prelacis, car li sembla que tot això és perdre el temps i ell vol apacificar-se. Té moltes coses per a portar a cap que sempre se'n deixa alguna per fer. És el que podríem denominar un home d'acció, laborós, en el que s'ha pot confiar, car comença per ésser fidel a si mateix. Pot donar la impressió que té molts companys, però en realitat són pocs els seus veritables amics. És manté sempre en mig d'una prudencial separació.

Rosa Torrents i Botet



MET (Càtedra d'Estadística)

Intel·ligència i sentit marxen amb bona harmonia; vol donar a les seves apreciacions la justa valoració.

Amb mansitad va mantenint-se a distància dels altres, no arriba a fascinar-los. Convencut que és fàcil que li escan la de posseir punts a les "V". És ampollos, exagerat, vol posar-se a si mateix dins d'un símbol mate, no espera pas que li posin els altres. No té complexos d'intel·lectualitat. Amb diplomàcia busca l'harmonia del seu relatiu al peu que sigui; estima la pau, procura fugir de mala creença; és complas davant de la bellesa natural, el propi sentit artístic queda reflectit en les seves predileccions: quan li té de colors, estem-hora de formes... encara amb preferència en mig del que significa modernisme, actualitat.

Bon dotat intel·lectualment, capta al vol, sense que li representi massa esforç, talment com si tingués un oïr sentit per a captar les situacions. Sent una atracció per les coses "inexplicables", pot demostrar certa curiositat per exemple pel que fa a la parapsicologia. L'hi agrada anar al davant de tota mena d'investigació de coneixements.

És un grafomane reflectiu en general i vol saber un xic de tot; amb capacitat per a la retenció de conceptes. És ordenat i metòdic fins a la memòria, és no li passa per alt, és observador i detallista. Tot el que l'impacta per la vista ha fet més que no pas li frapa per l'oïda.

Si bé al seu favor es pot dir que té certa facilitat de paraula, em costaria però saber quina carta pensa jugar. És caute i no més se'n dona a mitges, pel costat vol que els altres es definiscin de manera clara, sense dolde. Pensa i mesura un per un tots els conceptes. És desconfiat per temperament, si bé el seu tracte és correcte. No ens arà pas fàcil poder entrar en els seus recòrders més íntims; hi trobarem obstacles si intentem profunditzar.

En el món del treball el podem veure com no és negatiu per a treballar en equip, però farà els possibles per a poder anar sol. Li agrada responsabilitzar-se de manera ben directa, començar un treball i acabar-lo tot sol, millor de manera individualitzada, el que motivarà una millor atenció, cura i concentració en els afers que més li interessin.

Li agrada mantenir-se en mig d'una



50 anys d'Unió de Cooperadors de Mataró

Es compleix enguany el 50 aniversari de la fundació de la "Unió de Cooperatives de Mataró", una entitat de base autènticament popular que, d'aleshores ençà, ha mantingut —potser sense el recolzament que es mereix— tota la tradició del cooperativisme a casa nostra, pel que fa a la branca de consum o de proveïment familiar.

La fundació de la "Unió de Cooperatives" pot explicar-se detalladament tenint en compte la política seguida pels organitzadors de la cooperació a Catalunya que, als anys vint, propagaven que, a cada localitat, hi hagués una sola i gran cooperativa de consum, amb possibilitats de servei regular i amb provada solvència econòmica, ja que aleshores qualsevol població posseïa un munt de cooperatives diminutes i, el que és el mateix, amb poques possibilitats de subsistència.

D'altra banda s'ha de tenir en compte també el context socioeconòmic i polític que entorna al nostre moviment cooperatiu en uns moments que partits polítics d'esquerra, organitzacions de treballadors i moviments nacionalistes eren perseguits obstinadament per en Primo de Rivera. En definitiva era evident, doncs, la intencionada política d'entrelanç dirigida contra totes les organitzacions populars, que els cooperadors d'aquí, creixent-se davant de les dificultats, saberen anar sortejant l'un darrere l'altre, per a arribar al 1927, que aparegué la nova entitat.

ELS PRECEDENTS DE 1927.

La "Unió de Cooperatives de Mataró" fou el resultat de la fusió de quatre cooperatives de consum existents a la ciutat en aquells anys. Dues altres que subscribiren el primitiu full de fuita optaren, en un darrer moment, per a mantenir la seva independència. Eren anys —com ara— de reticències i dubtes, fonamentats o no, que motivaren un ajornament substancial d'un projecte que, a escala o nivell local, estava ja més o menys esbossat des de principis de segle —1907 concretament— quan diferents cooperatives mataronines de les moltes existents llavors, conveniren en la idea de crear un Forn Col·lectiu —la popular Tabona— per a fabricar el pa que després seria expedit a les seves botigues.

Un projecte que de nou tingué la seva revifalla al 1924, quan quatre cooperatives mataronines —precisament aquelles que tres

anys després es fusionaren— donaren vida a la "Unió Productora", cooperativa de producció de segon grau, que s'encarregà de fabricar i administrar diferents articles o productes (flexins, salmons...) a les dependències de les cooperatives de consum de la localitat.

Un projecte que revixí definitivament doncs al 1927, quan "La Productora Mataronense", "L'Economat del Centre Federalista i Radical", "La Portoripqueta" i "La Marítima", decidiren de fusionar-se eliminant diferències, i eliminant protagonismes, per a formar una sola entitat, amb personalitat i característiques pròpies, que es veié ampliat posteriorment (1936) amb la inclusió de dues noves cooperatives ("La Llanera" i "La Estrella Mataronense").

ELS DARRERS TEMPS

Després de la Guerra Civil, amb dificultats de tot ordre, l'entitat ha prosseguit el seu camí, que no ha estat pas de fàcil i viduat. Un camí poc freat, obstaculitzat sovint per pedres castel·lades, amb indubtables cops mortals —com el llustrat episodi de la venda del propi patrimoni immobiliari a la mutualitat "La Aliança", lligi venut de durament, amb els contactes haguts entre les dues parts interessades—.

Un camí que s'ha prosseguit fermament —tal com s'explicava fa uns setmanes en les pàgines d'apunt setmanari— amb l'efort i la tenacitat dels dirigents d'altres èpoques, revitalitzats avui amb la nova nova dels actuals responsables.

Un aniversari que no podia quedar a l'oblit i que ha de tenir la cloenda satisfactòria que molts mataronins esperen i que ara és ja un esdeveniment inajornable.

Es possible. El temps dirà. Ara però el cooperativisme mataroní ha de commemorar la festa. Per molts anys!

Ramón Saleró

Degradación de las pensiones

José Luis López Bulla

DESPUES de infinitas peripecias la Administración ha hecho público, finalmente, el Programa de Mejora y Racionalización de la Seguridad Social, al no haberse llegado a un acuerdo Administración, CCOO y sindicatos. Tan unilateral decisión contempla unas medidas, que suponen la aceptación del dictado empresarial. El paquete se orienta, descaradamente, a lo que ya he alertado sistemáticamente: a la desnaturalización del carácter público de nuestra Seguridad Social, a la puesta en marcha de un asistencialismo para ricos (a pesar de la falsa filosofía igualitarista, o mejor dicho: precisamente por ello) y a la ausencia de control de la SS por parte de los sindicatos y de los usuarios.

Efectivamente, las llamadas Medidas se proponen mantener constante el porcentaje de participación de los gastos corrientes de la SS en el PIB, equilibrando gastos e ingresos. Pero eso choca estrepitosamente con el incremento anual de los pensionistas y jubilados y la necesidad de revaloración de las pensiones, dado que el PIB, si crece, varía casi imperceptiblemente. Resultado, la degradación de las pensiones. Esta cuestión, además de la injusticia social evidente que representa, pone en candelerío que para mantener el poder adquisitivo de las pensiones los trabajadores hoy en activo tienen que abrir ellos mismos nuevas vías, por el método del reaseguramiento con entidades privadas. Por eso he dicho algunas veces que la filosofía de la Administración nos con-

duce, en suma, a una inmensa MAFRE-Vida. La Administración se excusa hipócritamente en el excesivo peso de las pensiones en los gastos de la Seguridad Social. Argumento falaz, ya que cierran los ojos a los 25.000 millones que el año pasado se defraudaron en concepto de horas extras y también a los 400.000 millones que deben los morosos organizados, vía impago de las cotizaciones.

Pero, vayamos a lo concreto. La unificación de la base reguladora de todas las pensiones significará: en supervivencia común, pasar de 500 días a 6 años; en supervivencia por accidente y en invalidez por accidente, de ninguno a 6 años; en invalidez común, de 1.500 días a 6 años. Significará que se reducirán los porcentajes para el cálculo de la pensión de vejez, que ya en la actualidad tiene un suficiente carácter restringido con los diez años de cotización para tener derecho a una pensión del 50 por ciento de la base reguladora y 35 años para el ciento por ciento.

Más aún, la conversión de las pensiones de invalidez y su pervivencia (jubilación a los 65 años) se sustenta en lo que correspondería por jubilación si el trabajador siguiera cotizando hasta los 65 años, aplicando el porcentaje que corresponda. Por ejemplo, tendríamos que un trabajador de 55 años, con los años cotizados y una base media de 40.000 pesetas cobraría por invalidez absoluta una pensión de 40.000 pesetas. Con el cálculo de pensión adoptado cobraría el 100 por ciento de la jubilación que le correspon-

dería a los 65 años, o sea el 70 por ciento de esas 40.000 pesetas al colizar un total de 20 años. Sencillamente, su pensión de invalidez se reduciría a 28.000 pesetas. Amén de las reducciones que se desprende de lo que he dicho con anterioridad, es decir de la reducción de los porcentajes para el cálculo de las pensiones de vejez.

Naturalmente que cuando digo afecta muy seriamente a nuestros jubilados y pensionistas, los que ahora se dejaron el pellejo, más que nosotros hoy en día, levantando la nación. Sin embargo, todas estas cuestiones afectan también, y sobre todo, a los trabajadores actualmente en activo, a los que les espera, tras las disposiciones de la Administración, una jubilación incierta. No vale, pues decir que ya veremos cuando me toque. O se defiende el carácter de la futura pensión, o después no habrá remedio. Y hay que defenderla, precisamente, ahora. Una defensa que tiene que ser colectiva, enérgica contra la política de la Administración. Pero, hay más: a las clases populares defienden el carácter público y democrático de la Seguridad Social o después no valen los lamentos de que los sindicatos no hicieron nada. A los Sindicatos hay que criticarles cuando caen y otorgan. Pero cuando tajantemente se oponen a un tipo de medidas nefastas y se está dispuesto a presionar lo que corresponde es iniciar una acción conjunta.

José Luis López Bulla. Secretario general de CCOO de Catalunya.

Dos proyectos de ley que afectan a la «condición asalariada» de los funcionarios

JOSE LUIS LOPEZ BULLA *

19 AGO. 1981

«Liero»

ESTOS dos importantes proyectos se están discutiendo, en la actualidad en Madrid entre la Administración y las centrales sindicales representativas de la Función Pública (CC.OO., UGT, CSIF), que afectan a la «condición asalariada» de centenares de miles de asalariados de nuestro país. A mi entender tales anteproyectos tienen serias deficiencias que deberían corregirse. En primer lugar el ámbito de aplicación debería incluir expresamente al personal de las diversas administraciones tales como Justicia, de las Cortes, personal civil de la Militar, y al personal de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad en cuanto a funcionarios civiles del Estado con independencia de las peculiaridades que los son propias puedan ser recogidas en un Estatuto particularizado. En segundo lugar debería contemplarse una única relación jurídico-laboral para todo el personal fijo de la Administración. En tercer lugar, es muy importante que en todo el capítulo de «acceso a la Función Pública, formación y perfeccionamiento» se sostenga (cosa que no hace el anteproyecto) que el criterio de homogenización de funciones precisa una colaboración conjunta Gobierno-Comunidades Autónomas y Corporaciones

Locales. Es importante que, en este asunto, el Consell Executiu de la Generalitat se manifieste favorablemente. En cuarto lugar, y también como desarrollo de lo anterior es de considerable importancia que el establecimiento del cuadro general de categorías para todas las administraciones públicas no debe ser competencia exclusiva del Gobierno. La solución es que, en estos casos, la competencia gubernamental debería ser compartida con las Comunidades autónomas. En quinto lugar, a mi entender la propuesta de incompatibilidades establecidas es de un nivel exageradamente ambiguo, ya que no garantiza la imparcialidad de los funcionarios en el ejercicio de sus funciones, al tiempo que no consigue un alto nivel de ejemplarización de la Administración. Una medida que, creo yo, debería contemplarse sería: a) incompatibilidad de desempeñar más de un cargo en la Administración pública; b) incompatibilidad para el desempeño de un puesto en las administraciones públicas con el ejercicio profesional libre remunerado y con toda actividad laboral por cuenta ajena. La primera propuesta significaría corregir la puerta abierta que supone que se puedan cobrar dos remuneraciones, se-

gún mi lectura de los apartados e) y f) del artículo 26.

Un segundo bloque de grandes cuestiones a corregir sería el poder contractual de los funcionarios que sigue sin recogerse. Esto es, los funcionarios seguirán sin negociar su condición asalariada. Esta es una cuestión de gran relevancia que el futuro Estatuto debería contemplar. Finalmente es importante que se corrija las limitaciones en relación a la confederación de determinados cuerpos en el terreno sindical. (En cualquier caso es positivo el paso dado al reconocer que los funcionarios pueden sindicarse libremente y organizarse en partidos políticos). A mi entender, se debería reformular todo el apartado que hace referencia a las formas de prestación sindical, incluida la huelga que conoca, por parte del anteproyecto, de muy serias limitaciones.

Estas, y las correcciones que pudieran salir de un rápido y urgente debate, podrían generar un Estatuto de la Función Pública más justo y más a la altura de tan importante colectivo asalariado como es el de la Función Pública.

* Secretario general de la CONG

Desarrollar la democracia sindical

20 JUN. 1981

JOSEP LLUIB LOPEZ BULLA *

La celebración del segundo congreso confederal de CC.OO. aquí en Barcelona tiene para los trabajadores catalanes una especial importancia. He sido repetida mente a Marcelino Camacho que el hecho de realizar este acto en Catalunya es un homenaje de la lucha de los trabajadores catalanes (de origen y de adopción) y, simultáneamente, recordar —una vez más— el compromiso respecto de los trabajadores de toda España al proceso, todavía no concluido, de la configuración autonómica del nuevo Estado. No es la primera vez que Comisiones Obreras tiene como capital a Barcelona, si se me permite dicha expresión. Tras la «caída» de los dirigentes del famoso proceso L.04, Barcelona pasó a ser la capital de las Comisiones Obreras, era aquí donde se celebraban las reuniones de aquella legendaria Coordinadora General, que dirigían Cipriano García y Armando Varó. Posteriormente, tras la prohibición del acto que debía hacer Comisiones por Fraga libre, se en 1976, en Madrid, fue aquí en Barcelona, en la Parroquia de Sant Miquel, donde celebramos la Primera Asamblea General de CC.OO. Hoy estamos en Barcelona al objeto de redimensionar toda una serie de planteamientos sindicales al objeto de hacer de CC.OO. un instrumento viable, eficaz, al servicio de todos los trabajadores, con y sin empleo.

El Congreso debe abordar, tema que abordar cómo sindicalizar más, y mejor —digamos— nuestro funcionamiento, nuestra práctica diaria; tema que abordar cómo se

establece la relación de «abajo hacia arriba» y viceversa; cómo dar un salto de gigante en la participación de los afiliados, a través de las estructuras, en la vida orgánica de Comisiones Obreras; tema que abordar cómo abrir mil y un canales para que la democracia sindical no tenga más límites que los estrictamente estatutarios.

En resumen, el Congreso para establecer una nueva «definición» de la «estructura organizativa», en base a los anteriores presupuestos, tiene que establecer inequívocamente qué o se parte del centro de trabajo, o vamos hacia la marginalidad sindical. Que, o la realidad sindical de la práctica de CC.OO. «arranca» de la fábrica, o pueden consolidarse ciertos riesgos de burocratización. El Congreso es una gran oportunidad para dar un salto hacia adelante. Así será si los debates, las conclusiones conducen a una síntesis final satisfactoria; así será si la nueva dirección, que surja, es la resultante de las diversas componentes culturales que existen paralelamente en Comisiones Obreras. Todos estamos convencidos que así será, por que la tradición, la práctica y el espíritu de nuestro sindicato así lo exige hasta ahora.

Finalmente, como días vamos a celebrar, el color de la discusión colectiva, una extraordinaria contrastación de los trabajadores españoles que estamos laborando por hacer una contribución decisiva para solucionar los problemas urgentes que tenemos planteados.

* *Dirigente general de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.*

López Bulla, orador

Manuel Vázquez Montalbán



LA Fundación de Estudios Comunistas se ha visto obligada a cambiar de nombre por obra y gracia de la legislación asociativa vigente. Ahora se llama Fomento de Estudios Comunistas. Ya tenemos dos fomentos, pero de distinto signo. El Fomento ha preparado un apretado ciclo de conferencias y debates para el mes de febrero que inician mañana miércoles José Luis López Bulla y Faustino Miguélez, en el Colegio de Aparejadores con el tema: *Sindicalismo, crisis y Gobierno PSOE*.

Pero no adelantemos acontecimientos. López Bulla es un curioso líder sindical que se sabe de memoria el Diccionario de la Real Academia y las óperas de Donizetti. Lo único previsible en López Bulla es que es imprevisible y en un debate con un hombre racional como Faustino Miguélez, el público tiene asegurado el contenido y el continente. Además la conferencia interesa a los lingüistas, porque José Luis López Bulla tiene una varenicianesca filosofía del lenguaje apoyada en una memoria lingüística andaluza.

Hace un año, y en mi presencia, llamó comistrajo a un extraño potaje político comunista. Dudó de la existencia real de la palabra y consultó el Real Diccionario: «Comistrajo: mezcla irregular y extravagante de manjares.»

Vj II-III-'81

Contra los intentos de privatización de la Seguridad Social

UNO de los problemas de mayor complejidad en nuestro país es, sin duda, el de la Seguridad Social. La dispersión normativa, los diversos regímenes especiales, las distintas modalidades de prestaciones, el engranaje económico, etc., nos demuestran a las claras que la Seguridad Social es una cosa bastante abstrusa; intencionalmente abstrusa, diría yo, con objeto de que su «vigilancia» sea lo más dificultosa posible. Recientemente las conversaciones entre la Administración, los sindicatos (CC.OO. y UGT) y la CEDE, conducentes a «proceder a un examen de conjunto del actual sistema de la Seguridad Social, orientado a su mejora y racionalización», han fracasado. Efectivamente, no podía ser de otro forma, porque las propuestas de unos y otros no eran sintetizables. Y, ¿por qué?

A mi entender, se intenta dar un inadmisiblemente giro copernicano contra la Seguridad Social en una vía de asistencia social y sanitaria bien diferente. Yo creo que se intentan poner los cimientos para conseguir el mayor volumen de privatización de la Seguridad Social, violentando lo que define nuestra Constitución en su artículo 40 y siguientes. Por eso, entre otras cosas, los sindicatos no han podido estar de acuerdo con los planteamientos de las otras partes. En la intencionalidad de la CEDE está, por lo visto, que el tipo de Seguridad Social tuviera más que ver con entidades tipo *Mañra-Vida* u otras entidades de seguros, bancos o fondos de inversión.

Esta opción, claramente privatizadora, devendría finalmente ayuna en control por parte de los sindicatos y usuarios. Las vías para ir introduciendo este modelo, contrario al actual, son el deterioro de las prestaciones económicas y el tipo de asistencia sanitaria, entre otras. Hemos visto que se está hablando del

«igualitarismo» en las prestaciones. Pero esa cuestión en realidad va dirigida a que aquellos colectivos con mayor capacidad contractual (los de los sectores y categorías asalariadas mejor retribuidas) busquen, de forma individual, la complementariedad de la prestación por el camino de las sociedades aseguradoras. De esta forma se iría creando, y consolidando, un tipo de Seguridad Social para «ricos», o para ser más exactos para los colectivos asalariados con mayor renta, dejando en la cuneta a los de las pequeñas y medianas empresas.

Nosotros no podemos admitir, además, que una parte del montante monetario, proveniente de las cotizaciones sociales, se oriente al sector privado, desviándose del sector público. Esto es, sencillamente, un negocio montado con los dineros de los demás, sin que ni siquiera, finalmente, los beneficios que se obtuvieran (que para eso montan ese negocio), redunde posteriormente en aquellos que dan las prestaciones.

Es interesante retener que el ámbito de aplicabilidad de diversas prestaciones (las que se refieren al «ámbito profesional») tendrían una extensión limitada; y, en otros casos, la supresión de diversos subsidios complementarios como el de ILT, sobre la diferenciación en la intensidad de la protección en atención a la naturaleza de los riesgos, etc.

A mi entender, con las propuestas contenidas en el llamado Libro Verde, de la Administración, o con las de CEDE no nos encontramos ante una oferta capaz de mejorar y racionalizar las enormes deficiencias de ese enorme monstruo que es la Seguridad Social, sino en hacer una Seguridad Social empresarial, no pública, más discriminante que la actual. Estamos, naturalmente, ante una contrarreforma, ante una demolición del carácter públi-

co, constitucional —diría yo— de una Seguridad Social que ha sido pagada básicamente por los trabajadores por cuenta propia y ajena. Cada vez que se dice esto a algunos se les eriza el cabello. Pero es una verdad económicamente demostrada y demostrable. En efecto, las cuotas, o la parte de la cuota que «paga» el empresario, es tenida en cuenta —¿o no?— en la elaboración del escandallo y, finalmente, tal o cual producto (con la parte de la cuota ya subsumida en él) vuelve a pagarla el trabajador en su calidad de consumidor. El razonamiento no es artificioso sino meramente (con perdón) científico.

Un tema de tanta envergadura, como es la Seguridad Social, debería conocer un gran movimiento de opinión, un gran debate público. No puede ser, de ninguna forma, una cosa que se guisotea entre bastidores, sin participación de ningún tipo de los ciudadanos de este país. Otro día (el espacio no da para más) hablaré de qué tipo de alternativas entiendo yo para la Seguridad Social. Pero vayan por delante las siguientes consideraciones: carácter público de la Seguridad Social, autonomía del sistema con respecto a otras administraciones públicas, participación de los sindicatos y de los empresarios en la gestión, descentralización administrativa, regionalización económica en la aplicación de los recursos, etc. Todas ellas son, pues, opciones desde dentro del carácter público, insisto: constitucional, de la Seguridad Social. Y no la oferta empresarial que va en otra dirección; en una dirección injusta socialmente, incorrecta desde el punto económico, y políticamente inadecuada.

José Luis López Bulla

Secretario General
de CC.OO. de Catalunya

ADRI
BORCEN
20/1/82

La millor alternativa

Com cada any, en arribar aquestes dates, sorgeix un ventall d'opinió en els mitjans sindicals i fins i tot els patronals, entorn de la necessitat o conveniència d'assolir un acord global que fixi les condicions laborals mínimes dels treballadors.

La nostra experiència dels tres darrers anys ens referma en els avantatges que suposa un acord de caràcter ampli. N'hi ha prou de recordar les condicions en què es desenvolupà la negociació col·lectiva fa quatre o cinc anys i els continguts dels convenis que se signaren en aquella època per admetre l'avenç gran que han suposat l'Acord Marc Interconfederal i l'Acord Nacional d'Ocupació.

Podem afirmar que s'ha establert un estil de negociació que parteix de la satisfacció amb aquells treballadors que no tenen força per imposar les seves reivindicacions.

D'altra banda, el fet que existeixi un referent agilita el procés negociador, disminueix les tensions i evita els enfrontaments en punts que constitueixen el teixit de tot conveni. Això no vol dir que un acord global pugui substituir la necessària discussió a l'entorn de punts específics de cada empresa o sector: qüestions com condicions de treball, productivitat, mobilitat funcional, informació econòmica, etcètera, només poden ser objecte de pactes dotats d'operativitat pràctica, i més o menys detallats segons les unitats de contractació.

En resum, proposem un procés negociador basat en un acord global sobre punts específics — jornada, banda salarial, etcètera— i el recurs a la negociació en què aquesta es produirà, fins assolir la unitat primària, que és l'empresa.

Ara bé, l'experiència dels darrers anys també ens ensenja que les bases sindicals compleixen els pactes amb més fidelitat que les organitzacions patronals. Per evi-



Les condicions mínimes laborals dels treballadors durant l'any 1983 encara estan enlaira (Foto: Luis Moreno)

tar evitèssim discussions sobre si alguna empresa o sector pot "desentendre's" de respectar els costums generals, tal que l'acord que es pugui signar amb la CEOE tingui eficàcia general, tal com reconeix a l'ANE una recent sentència del Tribunal Central de Treball.

Solament com un acord d'eficàcia general és possible sindicalitzar els convenis en àmbits inferiors i que resultin beneficiats aquella col·lectivitat de treballadors amb els quals s'estableix el principi de solidaritat.

JOSÉ VALENTIN ANTÓN
(11)

Cal una sola veu sindical

Fins ara, les negociacions entre els sindicats i la CEOE que es desenvolupen a Madrid no han avançat absolutament gens. Les raons són clares: les propostes empresarials són inadmissibles. La CEOE planteja monetaritzar la reducció de la setmana laboral de les 40 hores a la qual s'hauria d'arribar —diuen— gradualment al llarg de la legislatura dels quatre anys del govern PSOE; una clàusula de garantia salarial (és a dir, l'actual revisió semestral) amb caràcter anual, a pagar fraccionadament durant l'any 1984, amb exclusió, en el càlcul de l'índex, dels impostos indirectes, dels preus que augmenti el Govern i de la inflació importada (així, finalment, a les altures en què estem, no han ofert cap increment salarial encara, tot i que han deixat clar que els salaris mitjans haurien de pagar menys que l'índex de preus al consum. Unes proposicions tan inadmissibles tenen un sentit clar: atacar algunes conquestes sindicals, com per exemple la revisió semestral que corregeix les desviacions dels preus; fer que als analfabets paguin exclusivament els efectes de la crisi econòmica i, també, atacar subrepticiament el govern de Felipe González. La idea és clara, com ja ho va formular Manuel Fraga durant la campanya electoral passada: tornar a la jungla de les negociacions empresa per empresa i impedir al sindicalisme d'actuar en les grans opcions generals. Es tracta —i s'entra per aquesta via— de reiniciar entre els treballadors la idea del "que se salvi por pagar" controlant una cultura repressiva.

Parodiant el Nobel García Márquez, això és una "trèfica d'una mort anunciada", que esperem que no s'esdevindrà. En efecte, tampoc no es pot oblidar que, pocs dies després del triomf socialista del 28 d'octubre, omissions representants d'Alianza Popular van afirmar que el Govern "no duraria dos anys". I això ho pertem alguna empresa de cúpula patro-

nal, que han entrat en una nova fase: no es tracta —diuen— que facin la política els polítics sinó que ells, directament, presenten fer-la a través dels representants que la CEOE ha introduït en les llistes del partit de Fraga. Aquesta és la dada nova, crec jo.

Les posicions dels sindicats són justes: el manteniment del poder adquisitiu dels salaris és una necessitat objectiva si no es vol empobrir més encara el país, si no es vol contreure, encara més, la demanda interna, si no es vol incrementar l'anar. Les hipòtesis suposicions que buscaria més la productivitat són demagògica pura. Són molts els països europeus que compten ja amb la setmana màxima legal de 40 hores i en tots aquests països, per cert, el poder adquisitiu dels salaris i de les pensions és francament superior al dels espanyols, la qual cosa —entre d'altres— tira per terra l'especulació de la manca de competitivitat de les empreses espanyoles, l'explicació de la qual caldria buscar en d'altres raons.

Interessa l'explicació de la duresa patronal cal trobar-la en el fet que la CEOE fa una lectura política i no una interpretació social. Davant tanta dificultat, cobra especial sentit la idea de consolidar la unitat dels treballadors, la unitat d'acció entre els sindicats. L'anac patronal —en aquesta ocasió concreta més dur que mar— obliga a fer un plantejament comú per part de CCOO i UGT o podem entrar en una fase de nou deserció de masses en funció que per la via de la negociació col·lectiva no s'assoliran més grans coses. Per cert, els empresaris han aconseguit aquè ròver amb una sola veu en aquestes negociacions, en les quals CEOE i CIPYME són pràcticament una mateixa cosa. «Quan, doncs, Comissions i UGT aprendran —sense deixar de ser cada una el que és— aquesta lliçó?»

JOSEP LLUÍS LÓPEZ BULLA
(1111)

EL MÓN, 14-1-83

L'acord marc i la reducció de jornada

Les negociacions de l'acord marc entre les organitzacions empresarials i les centrals sindicals, i els recents acords del govern sobre la reducció de la jornada de treball i l'augment de les vacances, són qüestions candents en el món empresarial i sindical. Amb aquest motiu hem demanat a un representant de la Petita i Mitjana Empresa

de Catalunya, Victor Macià i Casals (PIMEC), i als secretaris generals a Catalunya de Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT), José Luis López Bulla i José Valentin Antón respectivament, que expliquessin als lectors de l'AVUI quin és el seu parer sobre aquests punts

Confits perillosos

Vulguem o no, de manera proposada o simple conseqüència sistemàtica d'aplicació d'un programa, la projectada reducció a quaranta hores de la setmana laboral ens recorda els confits que es reparteixen als bateigs (al cap i la fi, estem assistint al bateig de poder dels socialistes), confits que no solament no compensen el cost del regal que s'ha fet al bateig (què seria, en el nostre símil, el vot) sinó que —a més— ens costen alguna dent.

A més per part del senyor Almiran, ministre de Treball, ens diu que es tracta de donar satisfacció a les aspiracions dels treballadors, que això ens equipara a les pràctiques corrents a la majoria de països europeus i que, a més, ens portarà beneficis molt positius en l'augment de la productivitat i la creació de llocs de treball, a part que, en realitat, «afecta un col·lectiu petit i mal determinat d'empreses».

Be, si es tracta de «donar satisfacció» a unes determinades reivindicacions obreres —(malgrat que nosaltres creiem que l'autèntica reivindicació d'avui dia és tenir la possibilitat de treballar), el govern, i concretament el ministre senyor Almiran, fan més la sensació d'estar pagant una factura política que de comportar-se com a estadistes.

Ens explicarem entencem que «socialista» és l'individu que, exercint el poder i davant una situació especial, pren les decisions i aplica les mesures que necessita el país, tant si són populars com si no ho són, i mira de satisfer —amb les motivacions ideològiques existents en cada cas— les necessitats de la totalitat dels ciutadans, no de la

«major majoria» d'ells. Perquè, sense aquest col·lectiu (els que el varen votar i els que no), no existeix país, no existeix Estat, ni ens queda res.

En realitat, estem intentant recordar el subte trèvol que hauria d'operar-se en qualsevol candidat triomfador entre l'instants anterior i el posterior a la confirmació de la seva victòria. «Abans» és el candidat d'un partit, d'una ideologia, d'un programa. «Després», sense perdre ni una engruna de la ideologia que l'inspira, és el representant de tots els ciutadans i es deu a tots ells. Cal que pèsi de polític a estadista. Sabem que això costa però hauria d'ésser així. Per això aquesta «satisfacció» de determinades reivindicacions, dem que ens recorda els confits que, amb la mateixa satisfacció, es reparteixen als bateigs.

Però continuem, perquè sembla que, en realitat, s'està exagerant, ja que les mesures proposades només afecten un «col·lectiu petit i mal determinat d'empreses». Iavors, tal reivindicació s'hauria ja aconseguit, en gran part, per la via de la negociació. O sigui, que les mesures estarien una mica buides de contingut, si no fos perquè, i això és molt greu, rebuïem el límit per a futures negociacions.

A més, aquestes mesures, combinades amb la penalització fiscal de les hores extra, afavoriran l'increment de la ja molt estesa economia paral·lela, submergida, negra, «polla» o com se la vulgui denominar. Situació que, en definitiva, perjudica el país.

Quin llegim que aquesta reducció i fixació de vacances mínimes «afidra

beneficis molt positius en l'augment de la productivitat», se'n va al cap una floració completa de reforns i lloses fetes. Des d'aquella de la gallina i l'ou fins la de la cua i el peix, passant per les pelles de l'ou i el «no es pot dir blat fins...». Resulta que, primer, reduïm la jornada i, després, com que tots estem molt contents i motivats, augmentem la productivitat de tal manera que els productes espanyols —malgrat la dimensió de les empreses, la manca de protecció a l'exportació, les circumstàncies financeres, els royalties sobre qualsevol, els majors costos que la menor jornada implicarà, etc., etc.— es vendran com caranxets a la porta d'una escola en un món que pideix, precisament, d'un excés d'oferta davant la demanda, d'una recessió estructural, d'una debilitat financera, en un món on hi ha un proteccionisme creixent i urtes pràctiques mercantils escurades. Si un pla! Ni Lewis Carroll hauria arribat a imaginar un Wonderland com el que ens vol dibuixar el senyor Almiran.

Per què no intentem un altre camí i comencem per millorar la productivitat, abonem inversions que milloren la qualitat de la nostra oferta, afavorim la competitivitat dels nostres productes a l'exterior, i llavors —que no abans— ens apropem a la dita «civilització de l'ocios», que no hem de confondre, i ho escrivim amb tot el doior, amb la «civilització de l'atur», a la qual sembla que estem advocats?

No seria una mesura d'estalvi, d'austeritat i de més gran productivitat que, per exemple, es traduïssin el més gran nombre de festes del calendari la-

boral a difusa, pràctica usada en molts països d'aquesta Europa a la qual el senyor Almiran vol, parcialment, qualificar-nos? (No implicaria eliminar arrancaments i parades gravoses per a qualsevol empresa i alhora reduir el consum energètic?) «No seria el treballador el primer beneficiari per un determinat nombre de caps de setmana amb un dia més?» «No s'eliminarien «dos puntes» amb la seva càrrega extra per a l'economia, no particularment sana, del nostre país?»

No creiem que la reducció de la jornada laboral, juntament amb les mesures reformes en la contractació a temps parcial, col·laborin a incentivar la inversió i la creació de llocs de treball. Si del que es tracta, i en això coincidim totes les forces econòmiques del país, és la creació de l'atur i la posterior reducció del seu volum, no seria vàlid començar per instaurar la jornada partida en aquelles empreses o institucions que homés treballen al matí? Amb això es tallaria el brau de càrrega d'un «plusempleo» encara existent i que, en molts casos, no està legalitzat. Seria, per a tirs quantis, una mesura francament impopular, però, per a resultats d'altres, la possibilitat d'obtenir treball.

No estem en situació de repartir confits. Quan arribi aquesta ocasió, o la imminenta reuocació d'empresaris i directius també ens agradaria que la nostra setmana laboral sigui només de quaranta hores.

Victor Macià Casals
Petita i mitjana Empresa de Catalunya (PIMEC)

biòtita

L'esperit català

Vaig llegir que un determinat grup d'artistes catalans emparat a hores d'ara també el castell en les seves actuacions, tant amb vista al respectable com en tractar-se de productes en conserva, perquè volen aprofitar-se del mercat «escalet» i arar fins al País Basc.

Si aquesta «cortesia», simplement per guanyar més diners encara, volen servir-se del castell al País Basc, «a mi no me importa nada» que jo empi la lengua catalana «per treballar en Catalunya».

Aquest «cortesia» sembla que ja van demostrar que a casa seva són de primera categoria. Ara ens volen fer saber que a l'entorn internacional arriben tan sols a segona —perquè els bots de debò no canvien la seva lengua encara que el públic sigui un altre.

Quan després aquest grup de professionals actua —tant se val si fins i tot de franc, però sempre amb un gran sentit d'humilitat de l'autopromoció— en un festival patriòtic, ens podem adonar que sí, que Catalunya posseeix una nació, però —així mateix— de segona. Amb l'esperit de ciutadans així és del tot impossible abastar-ne.

Tant, però la realitat, en nostre sentit, és aquesta, ja que el grup «fidel» no és cap excepció. Tota aquesta gent és

incapaç d'exportar i vendre productes catalans —com la cançó catalana, és a dir, cantada en català— i per això mateix es propicia des de jove en la pràctica del bilingüisme, mantingut l'lo imposat per la seva pròpia conveniència i in-

capacitat. A l'entorn universitari la situació —fins ara— és idèntica com que per guanyar les oposicions el castell és la primera cita, es cultiva la lengua aquesta... amb els immigrants, naturalment. De retruc s'acon-

segueix retardar la integració de l'immigrant i reservar les oportunitats a Catalunya —quan és possible això— per als qui millor parlen el català, amb totalògica.

Practicament perquè vols integrar-te i això els aixafa la

pràctica del seu bilingüisme, aquesta gent —en general— de qualsevol categoria, és la que aprofiten l'ocasió —i no parlo d'enguany— tracta d'resultar momentàniament «cortesia», encara que el Fabra —d'una moralitat molt respectable— no digui res de tot mot, i la definició de la GEC —més breu que concisa— sigui d'un altre cost. *Zadaya (Barceloneta)*.

Un acte de consciència

Certament, així tal considerem la no participació de Radio Barcelona en el festival turc que lingüísticament passat, dia 5 de desembre, a la plaça de brats Monumental i al qual s'adheriren Radio Nacional, Radio Euzkadi, Radio Miramar i Radio Minuto.

Professionals d'aquestes emissores mostren a bastament llurs consciències ètiques, morals i culturals en participar desentemant en el tema d'una vedada, els quals, com és habitual en aquestes actes, foren vexats, torturats i cruelment assassinats. Creiem que per a les persones amb autèntica formació humanista no calen més arguments, i que els fets són per se una prova explícita.

A la vegada que oferim a l'o-

LA PUNTA

La guerra del tap

Ei que havia de passar, ja està passant. Després de tants anys d'oblidar la indústria del suro, sense escoltar les veus —veus gromanes, especialment empordaneses, és clar— queixoses de la poca atenció que rebia una activitat pionera al món, pràcticament nostra, arrelada com cap més, els taps fabricats a Portugal ja entren al mercat espanyol i competeixen en peu amb els nostres.

La indústria del tap té dos focus mundials: Portugal i Catalunya. Portugal treballa el suro propi i el que importa d'Extremadura i Andalusia; Catalunya fa el mateix, però el suro propi que va fer néixer la indústria ha anat perdent qualitat i extensió. Però Portugal juga amb tots els trumfos a la mà: bona matèria primera, seus molt baixes i avantatges aranzuelaris a tots els països de l'EEPA i la CEE. Gairebé no podríem competir si no fos per la gran qualitat dels nostres tapsers, que saben oferir qualitats extraordinàries a preus encara competius. Els bons vins i especialment els bons camparis es fanen amb taps catalans, gairebé per obligació, aquí, a França, al Canadà, a Sud-àfrica o a Rússia.

La guerra amb Portugal és llarga i sempre perduda. El govern de Madrid, amb poca sen-

sibilitat pel problema, deca que els productors extremenys i andalusos venegin el suro al millor preu, i el millor preu serà sempre, si no s'ha posen traves aranzuelaris. Portugal, ells poden pagar més el suro perquè tenen els altres avantatges en el mercat mundial que ens després.

Sensia fa pocs dies com un representant dels tapsers gromanes es feta creus de la consciència dels administradors centrals: «si ara com ara som capaços de ser competitius malgrat no tenir els avantatges que té Portugal, el dia que entréssim al Mercat Comú seriem els amos».

Però si deixem entrar aquesta indústria, quan podríem jugar fort en un ram en que som valents de veritat, ja no hi serem a temps. Ara mateix —deia— compensem la pèrdua de mercats exterior amb el creixement de l'interior. Això ens permetria esperar. Però si entren taps portuguesos, que ja ho fan, estem definitivament perduts.

Però veu a saber. Podem caldrà sacrificar el tap a unes il·lusions de joia. Ara per això, després per allò, sempre rebem els monstros.

Pere Pujades

(Pere i el ple, seguit)

L'acord marc i la reducció de jornada

Negociar amb realisme i fermesa

La negociació col·lectiva de l'any 83 ha de partir, a parer de la UGT de Catalunya, d'una actitud sòlida: el manteniment del poder adquisitiu, és a dir, que els increments salarials han d'ésser, si més no, els de la inflació prevista —dotze per cent— amb revisió semestral, si els preus es desplacen per damunt d'aquesta xifra.

Creiem que aconseguir aquest objectiu és una necessitat per als treballadors, i fins i tot convenient per al desenvolupament econòmic dels països.

«Hi ha algú que posi en dubte el sacrifici solidari que han estat suportant els treballadors, que els ha repercutit negativament sobre els ingressos?

«No és veritat, també, que una reducció salarial porta com a conseqüència la reducció de la demanda interior i la debilitació del mercat, especialment per als béns de consum?»

Les formulacions i propostes dels sindicats es basen en anàlisis rigoroses, ben llany d'una actitud econòmica de demanar per demanar, alhora a la realitat que vivim.

No val l'argument de la CEOE, que les mesures socials proposades pel govern (les quaranta hores) s'han de contrarestar a través de la negociació col·lectiva, prenent peu en la tesi dels «costos salarials»; no solament per les rones que es despreuen dels inter-

rogants inferiors sinó perquè la remuneració no va ni ha d'anar absolutament ligada a la jornada de treball, per la senzilla raó que més jornada no implica necessàriament més rendiment, més productivitat.

En aquest sentit, les dades que ens proporciona l'Informe anual del Banc d'Espanya corroboren la nostra afirmació: a Catalunya, durant aquests tres últims anys, mentre les hores de treball anual han passat de 2006 a 1990 de mitjana, la productivitat acumulativa ha crescut entre un 3,5 i un 4,3 per cent.

Per això rebotem la negociació en funció del salari-hora, que ignora el

factor rendiment o productivitat. I els sindicats, especialment la UGT, no ens neguem a discutir, com a ho hem fet altres vegades, les qüestions que es relacionen amb la productivitat.

Creiem finalment que les mesures del govern, nascudes d'un programa abocat per un veritable popular, no es discuteixen entre les parts socials d'aquesta negociació.

Són mesures que nosaltres sostenim i que tenen com a objectiu posar en pràctica un compromís de solidaritat amb els electors.

José Valentín Antón
Secretari general d'UGT de Catalunya

Acostar-se al poder adquisitiu dels sous

Tot i que els analistes laborals coincideixen en la dificultat d'arribar a acords positius en les negociacions que s'han obert entre els sindicats (Comissions i UGT) i els empleadors de la CEOE, i, efectivament, de moments no els en falten, és clar que les negociacions seran, aquesta vegada, força difícils i dures. La principal dificultat rau en la «metodologia negociadora» de les dues parts. Per nosaltres, els sindicats, les qüestions salarials i les derivacions col·laterals són això: «política salarial». Contràriament, per la CEOE aquestes qüestions són «costos salarials». Són, com es pot veure, dues filosofies ben diverses, que —no necessàriament— poden comportar paralització o trencament de les negociacions. El més important, inicialment, no és d'aferrar-se a principis abstractes, sinó als autèntics continguts d'allò que es vol, segons es diu, negociar. I per cert que el problema no és nou, perquè per a uns i per a altres sempre les coses, els punts a negociar, sempre han estat presidits per dues «filosofies contraposades» que no negaven a priori la possibilitat d'arribar a un acord vàlid per a totes dues parts. Una altra cosa és arrencar

de posicions espartàniques, en les quals ni tan sols els portaveus més autoritzats de la CEOE no diuen que creguin. En referència a les paraules de Carlos Gelabert, de SEPTIS, que afirmava a «Cinco Días» que «l'increment salarial no pot arar més enllà del 3,5 per cent». Això, òbviament, no és seriós. I SEPTIS ho sap.

La proposta dels sindicats, Comissions i UGT, és una cosa seriosa: acostar-se tant com es pugui al poder adquisitiu dels sous. I aquesta «aproximació» se situa entorn del ventall d'un creixement a un tretze per cent d'increment salarials, sempre que tingui el suport de la revisió salarial que comença la possible desviació dels preus, si és que es produeix a la fi del primer semestre del 1983. El fet nou en aquest cas queda referent a la «aproximació» del poder adquisitiu del PSOE, que així ho ha manifestat en el seu programa electoral, primerament, i, més tard, en el discurs d'investidura de Felipe González. El fet nou, doncs, és que els plantejaments de la CEOE són invalidats per la voluntat popular del 28 d'octubre, cosa que reforça el que estan dient les dues organitzacions sindicals. Aquest és,

com se diguessin, un argument «situacional». Però, ensems, d'arguments de «coexistència econòmica» també n'hi ha ben bé. O el poder adquisitiu dels salaris i les pensions també es manté o la capacitat de demanda es contreu d'una manera que provoca un escamentament «universal». Aquest és un argument que la visió corporativa de sectors empresarials determinats sembla que no comparteix, però que —al cap del temps— acaba essent una espina de Dèmocles sobre «ofertes» (també universal) dels empresaris mateixos. És, doncs, perfectament lògic que els sindicats vulguin disposar d'uns mecanismes (manteniment del poder adquisitiu), que es referencien a la capacitat adquisitiva del «sou a la mà», com del poder de compra dels estalvis de cadascú. No és aquesta, segons ha dit la CEOE, la filosofia de la CEOE, entesa en el desequilibri entre el poder adquisitiu i els sous reals. Bé, ja veurem com es resol el seu «sodisano» termini negociador. Sigui com sigui, una cosa és clara: la fixació del discurs d'investidura no és arbitrària, car delimita el poder adquisitiu. I a això caldrà atènyer-se.

Es possible que la CEOE no vulgui arribar a un acord. Si aquest és el cas, se les haurà amb el que defineix el programa d'investidura de Felipe González i amb la negociació col·lectiva «gam a gam». En tot cas, l'extrínsecitat de la CEOE és evident. Però, en fi, això no hauria de molestar els i no els sindicats. Aquestes Comissions i UGT, ja han mostrat amb evidència que significa acceptar certs sacrificis salarials. Ara, «el cervi és el cervi», he de dir que per tots els patrons de definir quines han de ser les parts alquanes de sacrifici. I, siguem formals, el poder adquisitiu no està renyit amb la competitivitat de les empreses dins i fora del país, ni contravé la política d'ocupació. Els problemes rau en un altre lloc, convinguem en la «professionalitat» empresarial de fer números en aquesta situació concreta, en la del cervi, vull dir, O sigui que el cervi no és una qüestió que afecta només els qui l'han volgut votar-lo, sinó també els qui l'han d'acceptar institucionalment. Els resultats són els resultats.

José L. López Bulla
Secretari general de CCDO de Catalunya

biòstia

(Ve de la pàg. anterior)

pinó el desenvolupament d'una conducta impròpia de persones adultes i a les quals hem suposat, per raons de llur professió, una certa estatura humana, ens cal deixar consciència de la possible ètica i responsable de Radio Barcelona mantenint-se al marge d'un acte evident de degradació pel seu incivisme i servint per tant els objectius que han de regir tot mitjà al servei del poble, conscient de la seva responsabilitat en la formació moral i humanista dels seus oïdors.

Com a catalans ens plau l'honestesa de la nostra emissora degana, però per damunt de tot, com a humanistes que som, ens congratulem de comptar amb una ràdio que contraria l'accusació que de manera reiterada ens llança el Consell d'Europa: «Espanya és el darrer país d'Europa en matèria de protecció als animals». I nosaltres afegim pel nostre compte que la TVE i alguns mitjans radiofònics en tenen molta part de culpa. Associació per a la defensa dels drets dels animals, ADDA (Barcelona).

Sort

Sort de la «Catalunya endavant», tan ben feta i tan ben

pensada.

Sort de la petra i deliciosa Fira del Menjar Artesanal de la plaça del Rei.

Sort del «Manifest» del Club Arreu de Vilanova.

Sort d'en Lluís Llach... Perquè després de donar un vot per la Fira de Santa Lúcia i sentir mestres i criatures, fins i tot catalans, parlant totalment en castellà; després d'anar a la plaça de Sant Jaume a veure l'Arbre de Nadal i el Peixebre (?) i sentir-hi només «villancicos» i cap raddita, el descoratament que ens agafaria seria per a «fer una depressió», com ara és moda. I ben forta.

Tè tota la mà Rafael Castellanos i Llorens en el seu article d'avui, dia 22 de desembre: «El bilingüisme és una enganyalda». Jo, que sóc una gran practicant de l'esport de l'anar a peu, m'entristeixo de sentir en passar per la porta de les escoles, totes les escoles, els nens i nenes, nens i noies, parlant només en castellà.

S'ha de fer alguna cosa, més decidida, ferma i ben aviat, perquè és depriment de sentir nos els catalans com si fóssim en un país que no és el nostre, que hi hem arribat demanant aixíglia, que ens hi deixen estar per llàstima i, també per llàstima, alguna vegada ens canten o ens diuen o ens fan un cartell d'avís d'alguna cosa en català.

Aprofundir també l'investidura d'aquesta carta per felicitar l'AVUI, el seu director, els col·laboradors i tots els qui el fan, el llegeixen i hi envien cartes, perquè sort també de tenir-los, a ells. Les millors pàgines del diari són les de «Diàleg». Els desitjo a tots unes bones festes i a tots els catalans, de nou i de nou, d'integració. Als altres també i, a més, que Déu els il·lumini. Maria Dolores Villar, (Barcelona).

Pàries postergats

Ja fa dies, vaig enviar un article (no publicat) a l'AVUI en defensa del vell ex-funcionari de la Generalitat (un miler aproximadament) que han estat exclosos de la llista d'amnistia i, per això mateix, se'ls ha tret el dret —reconegut a molts d'altres— a la jubilació i resten a l'escapça, sense pensió de cap mena.

Amb el meu article em feia solidari de la carta —publicada en aquesta mateixa secció el dia 6 de novembre— del senyor Angel Elias, secretari i ànima de l'Associació d'Antics Funcionaris de la Generalitat, ara a punt de ser liquidada.

El company Elias hi diu company perquè jo també formo part dels pàries postergats i invocava el suport de la Generalitat als qui la serviren en

circumstàncies trágiques i haurien còmicament servit-la si els franquistes no haguessin guanyat la guerra. Jo m'adheria a la solidarietat i roqueria, a més, l'atenció dels diputats i senadors catalans que, a Madrid, potser podrien encara replantejar el problema i fer-li donar un gir favorable. Així, l'afar estaria també en el panorama «del cervi». Com que seria just i jo m'havia compromès a parlar-ne, agrairia la publicació de la present A. Bladi i Desambilla (Terrassa).

Arriben els vandals?

S'escau que sovint faig un dels serveis de la Biblioteca de Catalunya (carrer del Carme, 47), que tant honora el nostre país. Avui, en fer una consulta, descobrí que un dels nombrosos volums d'una determinada enciclopèdia ha estat objecte d'un acte degradant. Al costat de la biografia d'un personatge hi havia hagut el gravat d'un retrat que el representava; ara ja no hi és, car el retrat ha estat salvagement extirpat (segurament amb una fulla d'afaitar) per un individu que deu creure que la biblioteca es troba d'una manera totalment lliure a la seva personal disposició. Immediatament he fet veure a la bibliotecària encarregada el resultat de la barbassa-

sada que el facineros ha perpetrat d'arragatots o peïssament. La bibliotecària em recorda que la majoria dels qui entren a la sala són gent d'estudi que hom suposa superiors i que comporten l'acceptació d'uns principis sobre deutes i obligacions. Jo no ho acabo d'entendre, i ella m'explica també, amb desolació impotent, que aquest fet d'ara no és sinó una petita mostra dels actes incívils que són capaçs de cometre alguns individus mancats de la més petita ingenuïtat del sentit de la convivència i respecte per la propietat aliena, que ells, així sí, venen amb tanta llibertat. De seguida, la bibliotecària, molt amable, s'apressa a fer-me veure d'altres mostres d'un brutal egocentrisme destructor, més aviat propi de micres endarrerides: es tracta d'una altra enciclopèdia d'un bon nombre de volums, de la qual algú ha tallat o arrencat desenes de pàgines consecutives, en una acció gairebé vandàlica. Finalment, em pregunto què caldrà fer amb aquesta gent? Caldrà restringir dràsticament l'entrada indiscriminada? Perquè la cosa és clara: aquesta mena d'atemptats i robatoris no es pot permetre més. O és que potser seran més difícils d'eliminar que no pas aquelles bestioles anomenades terrats. Jaume Granell (Barcelona).

liberalización del mercado que le perjudica. Si entiendo bien lo que expertos me han indicado, para Andorra el mejor sendero pasa por negociar en categoría de tercer país con los socios comunitarios en un plano estrictamente económico. Esta voluntad parece indicar que se irá a un lado la legislación laboral y social, lo que va contra el espíritu de la recientemente aprobada Acta Única. Precisamente, ha sido Mitterand quien, en su visita, se ha referido a una agresiva renovación de la legislación laboral y la libertad sindical. Esta opinión, propia de un catalán, no lo es tanto de un francés que sabe que el 80 por ciento de los asalariados son españoles. La contradicción ha sido interpretada por un

corporación francesa, todo ello antes del 31 de enero. El copríncipe episcopal está de acuerdo, pero también en que se emprenda una reforma interna.

ESPaña como Estado deberá, en cualquier caso, ir actuando en la mejora de los convenios laborales; en la ampliación de nuestra oferta cultural en catalán y en castellano, respetando y articulándose con el gobierno andorrano, con el copríncipe español y con las autoridades periféricas. Y así podrá ir destilando una doctrina clara y respetuosa, que tenga larga continuidad.

producción con el alcalde olímpico, Pasqual Maragall, quien permite que se germen cuando, al mismo tiempo, su ayuntamiento no para de gastar dinero en nuevas piscinas y campos de deporte. Más allá de Barcelona-92, hay algo que no encaja en este asunto.

CAP

¡CHICKEROS NUNCA MUEREN!

MADRID
A... EL
AGIAR
CON
VAN

¿SABES QUE TE
DIGO, "TRESK..."?
¡VOY A
RENOVAR MI
CARNET DE
LA C.N.T.
QUE TENIA
EN EL 36!



Montserrat Roig

Pobreza en el Vaticano

El tono jovial y dicharachero del actual Papa no ha conseguido encubrir que la Santa Sede está en déficit. No es que una haya notado la creciente falta de recursos en el corazón del poder católico; pues todavía no hemos visto en la Iglesia a un Papa pobre —salvo excepciones— desde los tiempos de Constantino, pero parece ser que las cuentas no les cuadran a los del Consejo Económico de Cardenales. De cómo se ha caído en déficit no lo vamos a saber, esto entra en uno de tantos misterios de la Santa Madre Iglesia, tan

impenetrable como cualquier banca de giro nacionalista, pero lo cierto es que manifiesta el síndrome de desestabilización financiera.

Los cardenales están pidiendo a los fieles que ayuden económicamente a la precaria Santa Sede, en prueba, dicen, de amor filial hacia la Iglesia por el ministerio del Santo Padre. Ya me veo yo a los nicaragüenses dejando de tomar su somera ración de arroz con frijoles para ayudar a cubrir las pérdidas del Vaticano. O a los viejos de los asilos renunciando a su pollo en Navidad.

De no hacerlo, serán considerados como hijos espúreos y casi herejes. Claro que, de fallar esta ayuda, y visto que el Opus también se nos está volviendo pobre, la única posibilidad que les va a quedar a los cardenales es recurrir al Maligno, un personaje que vuelve a estar de moda. ¡Que el bueno de Belcebú los ampare!

FORNICA 27/10/80

La próxima negociación del convenio siderometalúrgico de la provincia de Barcelona nos sugiere por lo menos tres reflexiones, a saber: situación económica del sector; contenidos de la plataforma reivindicativa de los sindicatos, y discusión sobre la ordenanza laboral que afecta a todos los metalúrgicos españoles.

Vayamos por partes.

1.- Recientemente, el Centro de Estudios y Asesoramiento Metalúrgico ha publicado un documento que resume las respuestas de un buen número de empresarios barceloneses del sector a una encuesta.

A grandes rasgos se informa que las iniciales previsiones del 7,1 por ciento de crecimiento global pueden verse superadas hasta un 9,2 por ciento; que se está produciendo una desaceleración de los precios de venta y de los costes de las materias primas y productos semielaborados; que existe un aumento de la capacidad productiva y que se está operando una "reactivación relativamente importante".

En otras palabras, asistimos a una novedad: al bajo nivel de problemas que parecen tener las empresas, destacando la práctica desaparición de la crónica debilidad de la demanda.

2.- Todo indica que los salarios, la jornada laboral, el empleo y los derechos colectivos de los trabajadores van a ser el eje de las peticiones sindicales en este convenio que se acorta.

El ruivo despegue de los precios, que sitúa al mes de septiembre con el 7,6 por ciento del índice de precios al consumo (que dificultará extremadamente las previsiones del 8 por ciento para fina-

les de año), de un lado, y la variación en negativo de la política fiscal presupuestada para el año próximo, es decir, el cambio de mayores ingresos por impuestos indirectos frente a los directos —de otro lado— justifican, más que sobradamente, la reivindicación del 7 por ciento.

De igual forma, la componente alimenticia que, en los últimos tiempos, es la más onerosa, justifica, asimismo, que el 7 por ciento es una cantidad adecuada.

3.- Sin embargo, el convenio siderometalúrgico de Barcelona podría conocer determinadas complicaciones para los trabajadores y los sindicatos. Me explicaré, la ordenanza laboral data de aquellos lejanos tiempos, que para muchos trabajadores vienen a ser el pleistoceno. Data del año 1971. La ordenanza laboral está, pues, desfasada por el cambio tecnológico y por las nuevas leyes laborales. Por eso propusimos que la ordenanza laboral pasara a mejor vida y, en su lugar, se fuera a un acuerdo sustitutorio.

La organización empresarial metalúrgica de CEOE, Confemetal, pensó que lo ideal era proponer un "convenio de máxi-

mos", tras del cual todo estaba dicho para todos los metalúrgicos, superando en la práctica la casi imposibilidad de negociación de convenios provinciales o de empresa.

NUESTRA posición es la siguiente: primero, la ordenanza laboral debe ser substituida por un "acuerdo de mínimos", que regulará las condiciones básicas de todos los metalúrgicos españoles.

O sea: que por debajo de las mismas no pudiera existir nada; segundo, el mantenimiento de todos los ámbitos de negociación con las materias que les son propias. Esta posición sindical no debiera ser exclusiva de CCOO, sino de todos los sindicatos que intervienen en la mesa de negociaciones de la ordenanza laboral.

La razón es sencilla: si los comités de empresa pierden atribuciones, ¿qué quedará de ellos?; si los sindicatos debían negociar, ¿no es más lógico que aspiren a tener el mayor nivel de contratación y lo más diversificada posible?

POLEMICA

La negociación colectiva del Metal

José Luis López Bullo

Secretario general de CCOO de Catalunya

galeria

25 anys de
sindicalisme nacional
i de classe

Josep-Lluís López Bulla
a **Comitè Obrera Nacional de Catalunya** en disposa a complir els seus primers vint-i-cinc anys. Queda molt lluny aquell any fundacional en unes condicions històriques que no poden tornar-se a repetir. Les arrels que forjaren els nostres veterans han crescut i han generat una àmplia i representativa flor sindical a Catalunya. No és patriotisme de sigla si afirmo que la història catalana recent s'explica també amb la part de coresponsabilitat que pertoca a l'obra de les dones i els homes de CCOO de Catalunya. Però, què és el que ha caracteritzat aquesta gran família durant tot l'itinerari d'aquests darrers vint-i-cinc anys?

1. Aquell legendarí moviment socio-polític dels treballadors i l'actiu sindical confederal que és la CONC han regenerat una nova consciència en el teixit social català. És a dir, els treballadors copien el fet nacional de forma plena i no subordinada, de forma global i no subordinada. Tot plegat, no van ser, ni són, la terminal de la cultura que està fora de nosaltres mateixos. Aquesta afirmació ha quedat demostrada al llarg de la juvenilitat històrica de CCOO. Però encara hi ha quelcom més no són, ni foren, una organització que separés el contingut social del nacional, sinó que ambdues tendències configuren la nostra pròpia idiosincrasia de manera indivisible.

D'aquí la nostra pròpia definició de sindical de classe i nacional. O, diguem-ho amb altres paraules, el nostre itinerari arreu de la participació activa dels treballadors —com a tal— en l'acció reivindicativa de millora de les condicions de vida i de treball, contemporàniament a l'exigència de les llibertats democràtiques i nacionals. Des de la reivindicació al carrer d'un millor salari cada Onze de Setembre —en molts moments, galtrèbols—, des de la fàbrica a l'Assemblea de Catalunya, arrencarem d'aquell estadi i, ja en plena democràcia, plantejarem la negociació del caràcter lurió o no laboral de l'Onze de Setembre, Dia Nacional de Catalunya. En poques paraules, el tarannà d'aquesta jove dama —la CONC— s'endonça en allò de més profund i arca del que ha estat el poble de Catalunya.

2. I, partint d'aquests arcaus, dissenyem el present i el futur en el nostre aniversari. Sabem que la cultura catalana en els darrers temps; sabem la profunda mutació que viu actualment el món, així com les línies tendencials que existeixen, per exemple, darrera del tan anomenat 1992. Però, permeteu-me una observació que per a alguns no sembla ser-hoc: Catalunya ha de seguir sent Catalunya; és clar, una Catalunya diversa, en moviment, com ho ha estat a través de la seva història.

Tanmateix, l'anterioritat oblidada topa amb certes adversitats que no és convenient ignorar-les. D'una banda, tenim àmplies segments polítics i institucionals que constitueixen la terminal d'enfora; i, de l'altra, el món empresarial organitzat en el Foment i el de caràcter multinacional, que actua en una clau totalment diversa en relació amb el fet nacional català.

M'explicaré. El president Pujol,

poc abans del 14 de desembre famós, va expressar la seva col·locació amb la política econòmica del PSOE. No discuteixo pas la legitimitat d'allò que en tot moment pugui dir Jordi Pujol; sí, no obstant, va dir aquell dia i que va tornar a repetir en més d'una ocasió. De les seves paraules dedueixo que la seva posició és una simple terminal burocràtica de la política de Madrid. Miquel Roca, en el seu discurs al congrés de CDC, va dir al fa no fa el mateix, i l'única cosa que demana a Madrid és urbanitat i bons costums, sense anar a la substància de les coses. D'aquesta manera estarem, doncs, davant la substancialitat en relació al PSOE, però amb unes maneres versallesques. Pèrdua de l'autonomia, però amb bona educació.

I no és frívol analitzar el comportament de la cúpula empresarial. S'ha demostrat que tot intent de negociar qüestions en l'ámbit català és boicotejat pel Foment. Paradigma d'aquest fet va ser la posició empresarial a l'entorn de les festes catalanes. Sense parlar de les dificultats que ofereixen els directius de les multinacionals (quan no s'hi oposen) a catalanitzar-se.

Les dificultats per a la plenitud de Catalunya, com a tal, són evidents. Però, malgrat tot això, i precisament per això, CCOO de Catalunya continuarà sent fidel al que ha estat la seva trajectòria. I no concretament pel ritual de l'onomàstica, sinó per profunda coherència moral. Ningú ha d'interpretar que preconcitem l'autarquia o l'aïllament. Som europeistes i volem, a més, que Catalunya esdevingui una zona-líder del Vell Continent. És a dir, volem construir Europa des de Catalunya. En definitiva, tots els problemes de l'univers del treball anem a eridre'ls per la dama jove des de la seva òptica de classe i nacional.

3. A poc a poc bones la Catalunya actual deu tant com a Cipriano García, que nasqué a Ciudad Real, quasi en els confins de Despedaperros. Cipriano García, pare entre els pares del sindical nacional i de classe. El seu mestratge va obrir noves perspectives perquè mai va ser —al ho és— terminal de ningú que no sigui ell mateix. El seu pensament i la seva pràctica ens ajuden a resoldre la complicada equació entre la terminal i la voluntat real de Catalunya d'ésser ella mateixa amb els treballadors com una de les seves parts essencials.

El sindicalisme realment existent a casa nostra és un bon punt de partida per aclarir la incògnita de les terminals, però no és suficient. Es necessita més força social i organitzada. Per aquest motiu es presenta una nova proposta, sobre la base de les realitats existents, que sigui pròpia i autònoma, mal subordinada. Una proposta que aconseguixi que els assalariats es converteixin en autèntics forces dirigents i nacionals. Aquest podria ser un dels temes a debatre en el nostre aniversari.

El compañero Vives

Si la memoria no me falla, fue Fraga Inbarne quien dijo que la política nos hacía extraños compañeros de cama. Eso fue en los momentos confusos de la primera transición, cuando los ex ministros franquistas con vocación política y deseo de volver a formaron un grupo con ambiciones de votos. Fraga Inbarne no se refería a los demás ex ministros, porque el también lo era, sino a Luciano López Rodó, con quien había tenido una aventura de padre y muy señor más con ocasión del "affaire Matesa". Fraga, que a pesar de su lealtad al general era antes que nada un político gilipés, vio en aquella probabilidad de escudarse el camino abierto para liquidar la influencia de los tecnócratas — que así se llamaban los miembros del Opus Dei que se dedicaban, siempre por su cuenta según nos advertían bromosamente, a la política activa.

Cuando creía que el triunfo era suyo y había extremado la nota del lenguaje, el general falló a favor de los tecnócratas, cambió el gobierno y puso más fechos devotos de la que aún no era "preturum nullius". Dices que Fraga llevó, supongo que de tuca y alzaporro. Era un gran apasionado. Muchas veces he pensado que simbólicamente aquellos versos de Joaquín María Bartrina podían aplicarse. Cambiando el diamante por la joyería política y el análisis por la decisión finalizable del negocio de la Puca. La cosa iba a ser bastante: "Juan tenía un diamante de milia... y por querer saber dónde tenía... la química estaba... Y el otro, ambicioso, analizó el diamante... ¡Muy job doket! aquella joya bella... la grima al parecer de alguna estrella... ¡había un rubí y con profundo estudio... que era sólo un pedregal de carbón!". El diamante hoy "OPUS" ya no está

lament. Todos los partidos se unieron para ir contra el que mandaba. Eso no es nuevo, es una tradición democrática, pero lo que puede ser nuevo es la consciencia del nuevo amor que se forma desde los escabos de la oposición. Un afecto que es una indiferencia, si me lo permiten, porque debería la necesaria contención y la claridad y lealtad ideológicas que el elector espera. También fue un seguidor de Fraga el protagonista. Lo vi, lo oí y me escandalicé por televisión. Se trataba del diputado de AP Juan Esteve Oriol, que empezó a calificar de "compañero" al diputado comunista Mates Vives. "El company Vives", por aquí, "el company Vives", por allí. Uno podría preguntarse: ¿compañero de qué? Sólo la avería escurrida y la oportunidad del posible escudado puede dar salida a esta familiaridad más bien escandalosa.

Habría que inventar una fórmula, como existe en los históricos parlamentos del mundo civilizado, para evitar este confusionario ideológico. A mí me gustaría oír cosas como esta: "el honorable miembro de esta cámara o "mi dulce compañero en las tareas parlamentarias, que sería algo muy diferente al "compañero" a secas. Además, el señor Esteve Oriol no tiene nada de compañero en sentido estricto. Es más bien un moderado vestido con moderación y que se expresa moderadamente. El "compañero Vives" ya es sólo compañero. La buena, el color de la camisa, la "moderación" de la corbata, ayudan a formarse una idea del dubitativo término en expectativa estado de rebeldía.

En fin, esta es la vida y esta es, sobre todo, la vida política, cuando se le interesan las intenciones y la desobediencia con... un escudado.

En Asia se muere bajo las estrellas (y III)

PERMANECIMOS todavía unos días en Saigón, durante los cuales, aparte de ambular como siempre de un lado para otro, sostuve varias entrevistas con personas bien situadas para ayudarme a cumplir mi objetivo: informarme.

Hablé luego rato con el padre J. Lin, superior de la Congregación de San Juan Bautista, Chino de nacimiento, entre otras muchas cosas me dijo que en aquella guerra no podía admitirse una división de "buenos y malos" en el plano individual. Era cierto que los oficiales y soldados americanos compartían la culpa con ciertos menores de edad y parecía también cierto que los había que se dedicaban al mercado negro vendiendo cámaras y material fotográfico, pero esos mismos eran igualmente capaces de darle todo en cualquier momento a una familia desamparada; y, dato importante, eran capaces de dar la vida. ¿La daban porque se encontraban enrolados en el Ejército y debían obedecer? Eso sólo lo sabía cada uno de ellos, en su interior. Personalmente podía garantizar que abandonaban los que empataban el arma con venenos de que defendían una causa que estimaban noble: la causa de la libertad, de la concepción occidental de la libertad, frente al comunismo, que para ellos era la esclavitud bajo amenaza de tiro en la nuca.

Respecto a los combatientes del Norte, a los miembros del Vietcong, era indudable que una gran fracción estaban fanatizada de tal suerte que habían asesinado a militares de hermanos suyos de raza y de sangre, enviado a los prisioneros, dentro de una bolsa, la cabeza cortada, pero esos mismos o compañeros suyos ayudaban con infatigable empeño a los campesinos, y su valentía y arrojo en la lucha eran tales que habían deperrido la admiración de sus poderosos adversarios.

El venerable Echán Tan Chua, jefe de la Pagoda Nacional, también monje, era gufo de bibliotecario, me dijo que era evidente que el conflicto enfrentaba dos ideologías, dos estructuras del pensamiento sociológico: el capitalismo y su opuesto, el marxista. Pero que bajo este aparente juraban otros motivos declarados en el momento de la guerra que se combatían con idéntica ferocidad: los tres mil millones del mundo contemporáneo: los Estados Unidos, China y Rusia. Cada uno de esos tres colosos declaraba sus deseos que su mayor deseo era que la lucha terminase. Y, en cada modo, eran sinceros. No obstante, tampoco volaban con malos ojos que dicha lucha continuase. A Rusia le importaba que China y los Estados Unidos siguieran desangrándose en el cuadrilátero del Vietnam. A China le interesaba impedir lo que



Soldados americanos patrullando por la selva de Camboya

con eficacia: la ONU. Y unos fanáticos: los fabricantes de armas. Y mujeres que lloraban. Y que todos los días del cielo de la antigua Indochina se agitaba, mientras los soldados se jugaban a los dados las tarjetas de las bellísimas muchachas de Hanoi y de Saigón.

Hablé con un joven monje chino español, el padre José Ramón de Diego. El padre José Ramón de Diego estaba tan preocupado estudiando el idioma del país que parecía un tanto ajeno a los avatares de la guerra. "Es un profético, creíase un así. Y, por desgracia, nosotros, los blancos, no tenemos la capacidad de estudio de los orientales. A nosotros, dos horas de gramática nos cansan; ellos pueden concentrarse cinco horas seguidas en un texto sin experimentar la menor fatiga." Me habló del seminario teológico de Dalat, donde cupaban sus entellos ciento cincuenta seminaristas vietnamitas. Calculaba que los protestantes sumaban en el Vietnam alrededor del millón y medio. En su opinión, a los budistas les faltaban dirigentes. Los había de gran valor, pero eran pocos. De ahí su desprecio. También le parecía entender que, en el fondo, el pueblo vietnamita estaba, tal vez un poco, más infundido por Confucio que por Buda: el sentido de clan familiar, el respeto por los apropiados, el acino a la jerarquía. Era un matrimonio de la cultura vietnamita, de la que existían obras de ningún renombre. Sólo los libros de Jesucristo. Y me confesó que en Quang había aprendido algo importante: no problematizar las cosas. "Los occidentales problematizamos cosas. Perdemos el tiempo en buscar una

ción de orquídeas que antes había y que con la guerra "habían muerto". Celebraba que aquellos días correspondieran al Nuevo Año Lunar, porque ello podía traerlos "bendiciones" y porque inmediatamente en el altar "el jaso de vino". Lamentaba que no pudiéramos conocer el Vietnam en paz con sus fiestas más importantes. Por ejemplo, la del Han Thuc, durante el cual los novios echaban flores al río con la esperanza de que la corriente del agua les trajese, lo que significaría "la perfecta unión". O la de Vu-Lan, que consistía en orar por el perdón de los pecados de los seres queridos y la del Trung-Cha, en octubre, durante la cual los muchachos jóvenes y los poetas iban a las montañas en busca de un lugar donde la vegetación hubiera conservado su auténtico color verde, el mismo color que en la primavera.

LUNA de Oro nos preguntó sobre los costumbres de nuestro país, España. Su esposo "había hecho un viaje al Oeste", pero no estuvo en España. Había ido América, en Francia y en Alemania, y le gustó mucho Regreso diciendo "que el pueblo vietnamita tenía mucho que aprender". Su esposa "sabía porque en Asia había tanta mortalidad infantil, tantas epidemias y tantas supersticiones". Aquella noche estaba triste, muy triste. Ella se lo contó antes de nuestra llegada e ignoraba la causa. ¿Cómo podía estarlo, si estaba tan bien? Par último se lo dijo en la habitación donde trabajaba le habían dado una mala noticia. Había muerto en el frente, aquella mañana, uno de sus amigos, un escritor.

Dang Manh Chau, el traductor más me miró a los ojos. Los suyos reflejaban, en efecto, amargura, una amargura de la que hasta ese momento yo no me había dado cuenta. Nos confesó que lo había por su esposa más cierto, aquella mañana había muerto en el frente Bertrand Final, el corresponsal francés. Se pensaba doble: porque era alijó su hijo y porque era francés. Pero aquel no era el momento de hablar de ello. "Nosotros creemos en los santos, y debíamos encontrar en su caso el mismo color que vemos los platos en primavera.

¡Dang Manh Chau! En su hogar, aquella noche, sentí ganas de desahucarme. Porque me pareció que era un espíritu occidentalista, un fanatismo de buena de un fanatismo concupiscente, que podía manifestar el odio de aquel criminal de Jojoete que al día siguiente, al despertar al sol, habría de cruzar las alas de los ángeles. LUNA de Oro le había dado un muy buen momento de su primer amor, entre matrimonios, adulterios y suyo al resque de los helicópteros.

En el futuro los hombres que esta noche en el

Una nueva fase de la cultura sindical

LOS cambios en la organización del trabajo, las grandes mutaciones en las esferas sociales y económicas y las nuevas formas que adquiere el trabajo asalariado requieren que el sindicalismo entre en una nueva fase cultural y organizativa. Esta es una de las más importantes consideraciones que ha hecho el Cuarto Congreso de las Comisiones Obreras de Cataluña, recientemente celebrado en el popular barrio barcelonés de Santa O en otras palabras: los sistemas flexibles de producción, la descentralización de la gran empresa, la generalización de los "circuitos de calidad", la aplicación de la "lógica del uso" a la producción industrial y de servicios precisa otro sindicalismo que, basado en la experiencia acumulada de los trabajadores y en las tradiciones más nobles del movimiento obrero, capte y comprenda las novedades, los dé alternativas y consiga nuevos espacios de intervención.

«A qué nos referimos? El congreso de Santa O ha desarrollado con una obsesión constante conseguir más poder contractual en todos los campos para el sindicalismo. Como es sabido, el sindicalismo está casi en precario en su capacidad de intervención ante el cambio tecnológico, mientras que, por lo general, está reservada a las compañías privadas o públicas. Que el sindicalismo abra una nueva etapa en su capacidad de intervenir en la demarcación de las relaciones industriales no es una obsesión moderna, sino un problema de eficacia, de ampliar su representatividad y de solucionar problemas nuevos que tienen los asalariados en los centros de trabajo. Los trabajadores que, en su día, consiguieron el derecho asociacionista y algunas importantes parcelas de poder contractual en materias salariales y de reducción del horario de trabajo tienen firmemente que corroborar su cultura sindical en relación a ampliar su poder de intervención en las materias de la organización del trabajo. Esta es una primera conclusión "catalana", que expondremos en el congreso que federal que se celebrará próximamente en Madrid.

No es tanto una respuesta a los proclamas re-

toricas del "meteo sindicalista", que desde diversos ángulos se hacen, sino una cuestión esencial esta obsesión de más sindicato y más poder contractual. Pongamos un ejemplo concreto: si la gran fábrica se descentraliza y si, contemporáneamente, prolifera más aún el cosmos de la pequeña y pequetísima empresa, si aumenta vertiginosamente la precarización del momento de trabajo, si el trabajo dependiente adquiere proporciones masivas de "fijos discontinuos", "autónomos", precarios en sus diversas modalidades se precisan formas nuevas de protección y tutela (unas de carácter legislativo, otras de capacidad de representación sindical) en la vía de dar más relieve al "wellfare state" que precisan los trabajadores contemporáneos. Por eso, entre otras cosas, el congreso de Santa O ha propuesto una carta de los derechos laborales de los trabajadores de la pequeña y de la pequetísima empresa. Es decir, estamos en las antipodas de afirmar como fatal e inevitable que la gran mutación —económica, social e industrial— se haga contra los que son más en la sociedad. Cabe decir, entre paréntesis, que la solución a estos problemas no es exclusivamente sindical, sino que debe patrimonializarse una inquietud que se decida a intervenir en los problemas reales de la vida misma.

OTRA conclusión del congreso de Santa O ha sido la "cuestión organizativa" o, en otras palabras, qué nueva estructura organizativa debe tener el sindicalismo español y, dentro del mismo, Comisiones Obreras. El movimiento de los trabajadores está adquiriendo un nuevo predicamento y un superior prestigio en España. Los sindicatos han demostrado su utilidad práctica, especialmente tras la pasada negociación colectiva pasando del 5 por ciento de Carlos Solchaga al incremento del 6,99 por ciento en materia salarial. Eso es cierto, pero es igualmente cierto que la ausencia de la política económica y social actual permea en alta proporción motivos de desempleo, incremento de la desprotección

social, reducción del Estado social... Dígamos, pues, que el sindicalismo consigue victorias (algunas de ellas sonadas) en convenios colectivos, pero no consigue hacer cambiar el ataque al Estado social. Yo pienso que es posible aumentar el grado de representación del sindicalismo, el nivel de afiliación y la fuerza cuantitativa porque creamos condiciones para ello. Pero ello es una necesidad si se pretende generar un sindicalismo capaz también de participar en una nueva orientación económica y social. La fuerza que existe en el terreno del movimiento de los trabajadores se expresa coyunturalmente a salto de pájaro. Pero esa fuerza masiva no acaba de traducirse en consenso afilativo estabilizado. Y eso es el reto que tenemos, además, los sindicatos y muy especialmente nosotros, Comisiones Obreras.

SE ha apuntado la posibilidad de que el modelo sindical español típico en Europa, desde luego favorece la fuerza del movimiento de los trabajadores (comités de empresa) en detrimento del fortalecimiento del papel sindical dentro de la sección sindical de empresa. Hasta ahora esta discusión aparecía como tabú en nuestra familia comisionera, pero tras el congreso de Santa O hemos preferido abrir una discusión en esa dirección porque dejar las cosas tal como están es recurrente en la no solución de esa situación movimiento de los trabajadores y organización sindical.

De lo anterior se infiere que el congreso de CCOO de Cataluña ha sido interpretado "desde fuera" solamente como la reunión unitaria, o sea la recomposición de viejas fracturas. Aunque ello ha sido así, en Santa O se ha profundizado en la nueva cultura sindical, en la nueva dimensión de cómo debe manifestarse una organización sindical que quiere intervenir en el mundo y en las cosas de hoy día.

JOSÉ LUIS LÓPEZ BULLA

Secretario general de la CCOO

El 0,53 por ciento

En una ocasión está cobrando algún ayuntamiento para "Nuestro camino", grupo de voluntarios catalanes que intenta desarrollar en Korea. Y la respuesta fue notable. Ahora voy a formular otra y apenas descubierta por nadie que el lector, al firmar su declaración sobre la renta, piense seriamente si debe destinar a la Iglesia católica el pequeño tanto por ciento de la misma, un 0,52, que permite la ley. Y que no aumentará sus impuestos, sino que se le deducirá del total de ellos.

No puede el contribuyente, por tanto, nada. Sólo dirige la dedicación de una mínima parte de su pago obligatorio. Aunque décaamente fuera por esto, ya valdría la pena hacerlo. Qué el grupo de nuestros ayuntamientos fuera destinado a lo que cada ciudadano creyera más necesario. El país sería mejor.

No sé qué había los presentes y presentes. El domingo se celebró la Fiesta de Germanos o Hermandad para recoger dinero para la Iglesia y concienciar al pueblo sobre el tema. Lo lógico sería que, como en otros países, los felices contribuyeran con sus impuestos al sostenimiento de la Iglesia.

Pero por no dirigirse a ellos, sino a todos los ciudadanos al margen de la Iglesia, y que constituyen la mayoría. Y los adelantos que destinan al catolicismo un 0,52 por ciento fiscal. Pienso que la sociedad, repleta de incentivos materiales, beneficiada de pléyos dominos científicos y técnicos, necesita contrapesos que inclinen al hombre a buscar en su espíritu, en el oscuro contemplado que mueve el ser.

La Iglesia, además, conserva un ritualismo plagado de ritos tradicionales, un medio también de mil otros ritos elementales, aunque intenses, en los que se complace el hombre hoy, como son la contemplación de un partido de fútbol o la audición de un concierto de rock.

Luenga aporta su fabuloso legado cultural. Rafael y Miguel Ángel, el Dante y san Juan de la Cruz, Flaubert y Dostoievski, escritores y composiciones música bajo su inspiración. En la lengua y la literatura catalanas, el primer creador medieval y el futuro más salvado de la Renacimiento trabajaron ocupados por el sentimiento religioso: Ramon Llull y Jacut Verdaguer. Y nuestra más importante arquitectura, el románico y gótico, es cultural Occidente no se entendería sin el Cristianismo.

Todo esto no puede ser borrado de la noche a la mañana porque la gente vive perfeccionando su sentimiento religioso. En todo caso, ésta es una cuestión interna de la Iglesia, sus sacerdotes y felices. Pero la Iglesia como magna institución histórica, como gigantesca empresa de cultura, constituye un legado colectivo que sería absurdo borrar.

Si que me han olvidado el papel incluso breve que la Iglesia ha interpretado en diversas etapas históricas. Y también me olvidan la he creído y hea con pasión amechome he estado "terro" por una "Pura", no ocurre lo mismo con Cataluña, con España, con la República, con la Monarquía, con la familia, con todo cuanto nos engloba constantemente? Si hasta llegamos a odiarnos a nosotros mismos... El fin de la existencia es un modo de complejidades y contradicciones. Para acabar con ésta, no extinguiríamos aquélla.

«Que la Iglesia, además, es "tradicionalista" y condepa el aborto, el divorcio, la homosexualidad y qué sé yo? El problema es de los católicos. ¿Qué le importa a un agnóstico, a un ateo, a un judío, a un animista o a un budista? En cambio, la castidad y la familia son valores, conceptos que...

Sobre el "impuesto" religioso

Los cambios tienen al menos una ventaja. Que provocan cantidad de reflexión sobre los problemas. El cambio del método de la subvención proporcionaría a la Iglesia católica por el de una cierta participación de esta en la recaudación por la renta de los personas físicas, ha tenido esta ventaja de la reflexión individual. Y otra importante: La

nostalgia confesional echada por el resto de la trama del tema. O mejor un cierto momento organizativo de que por esta vía se va a saber que ya no quedan católicos, entre los intereses oscuros y abarrotados de los otros (los otros, son intereses oscuros).

Yo creo que hay dos platos diferentes de un mismo plato.

Sobre l'afiliació als sindicats

Josep Lluís López Bulla

El moviment sindical coexisteix a Espanya amb el moviment dels treballadors

dels treballadors, que essent similars no són exactament iguals. El moviment sindical és, per definició, el conjunt dels sindicats. El moviment dels treballadors és l'acció reivindicativa dels assalariats entorn a aquesta instrumenta unitaria que són els comitès d'empresa, on estan àmpliament representats els sindicats i, especialment, Comissions Obreres i la UGT. Un i altre moviments són similars —com ja s'ha dit— però no iguals.

El problema de fons en el nostre país és el següent: els sindicats no tenen poder contractual als centres de treball i, malgrat això, els comitès d'empresa negocien la condició assalariada en els centres de treball. Aquesta stipulació espanyola comporta dos elements: un, l'afiliació a partit amb un acte extern al centre de treball perquè el sindicat no negocia allà; l'altre, els assalariats veuen com a punt de referència, en el seu moviment, el comitè d'empresa al qual s'afilia.

Estem davant d'un mecanisme atípic, que es converteix objectivament en un fre considerable per l'acte de lliure i responsable afiliació. La solució, doncs, no està en l'acte violent d'obligar el treballador a afiliar-se, sinó a modificar dialècticament el poder contractual al centre de treball, i més exactament a compartir —sindicat i comitè d'empresa— l'espai de poder contractual al

DEL VIA ALFONSA



centre de treball. Aquesta és una condició necessària, però no suficient.

La condició suficient rau en el fet que el sindicalisme sigui fill del nostre temps, i això obliga a repensar el sindicalisme confederal i a redefinir l'acció sindical reivindicativa. Ja no sabem al Taylorisme, ni al fordisme, posats en crisi també per la lluita dels treballadors i pel desenvolupament de les forces productives. Estem davant d'una nova situació que exigeix un nou projecte sindical, sempre difícil perquè les organitzacions tendeixen a l'autocorreció i no a l'autoreforma,

com es demostra al mateix plantejament d'Antón Saracibar.

És necessari repensar el futur de l'acció sindical, però en el marc de les grans mutacions i transformacions de l'organització del treball, del wellfare state i de la nova composició de l'estructura dels assalariats.

En suma, es tracta de canviar la pell del sindicalisme amb un projecte estratègic nou, d'avui, lent —de veritat— un sindicalisme més confederalitzat, que amplii la seva representació i representativitat; més obsessionat pels nous fenòmens emergents com,

Estic d'acord que es facin les eleccions sindicals de manera no conflictiva

entre altres, la relació entre la ciència, la tècnica i l'ecologia; amb més subjectes a tutelar i a defensar, de veritat, dones, joves i pensionistes. Es tracta, en definitiva, de sistematitzar i concretar les intencions, que —en l'últim període— tenim la UGT i Comissions Obreres. Així s'amplia el consens entre els assalariats i les organitzacions sindicals. Així, en part, es va nuclear la gran acció reivindicativa del 14 de desembre.

Es tracta de buscar, sobretot, una nova relació dels treballadors (àmbit dels aturats, dels pensionistes) entorn al sindicalisme confederal. Avui dia els assalariats tenen una nova referència, que és la llibertat. Les nostres gentes odien que es decideixi sense legitimitat quotidiana, sense verificació de masses; odien —lògicament— l'arbitri.

Per això és essencial que el moviment sindical es sotmeti permanentment a la relogitimació democràtica. D'aquí que tot tipus de consultes, discussions i assemblees siguin una necessitat de principi i de mètode. Una organització verticalista, un sindicalisme que solament es legitima a si mateix és abandonat pels treballadors. Un sindicalisme que imposi l'afiliació, per exemple, concita rebuig i desafecció.

Dirgo, com deia Willy Brandt, cal "guitar ser més democràtics". Aquesta és la clau: guitar ser més democrà-

tica en la relació dels sindicats amb els treballadors. Més democràtics, és clar que sí. I més grans nivells unitaris amb una nova audàcia i amb altres formes de pensar les relacions unitàries. Unitat més gran basant-nos en l'omni de les diverses deontologies existents a Comissions Obreres i a la UGT, com hem anat fent encertadament d'un temps ençà.

D' aquí que mostri el meu acord amb l'altra proposta de Saracibar: que es facin les eleccions sindicals d'una manera no conflictiva, de manera emuladora i fraternal. El meu acord, perquè aquesta posició l'estic defensant, es pot comprovar en els textos dels congressos de Comissions Obreres, des de les primeres eleccions sindicals en llibertat. És més, seria òptim convergir en un protocol sindical que estipulés que només són els sindicats els que dictaminen (i ningú des de fora) com es realitzen els processos electorals.

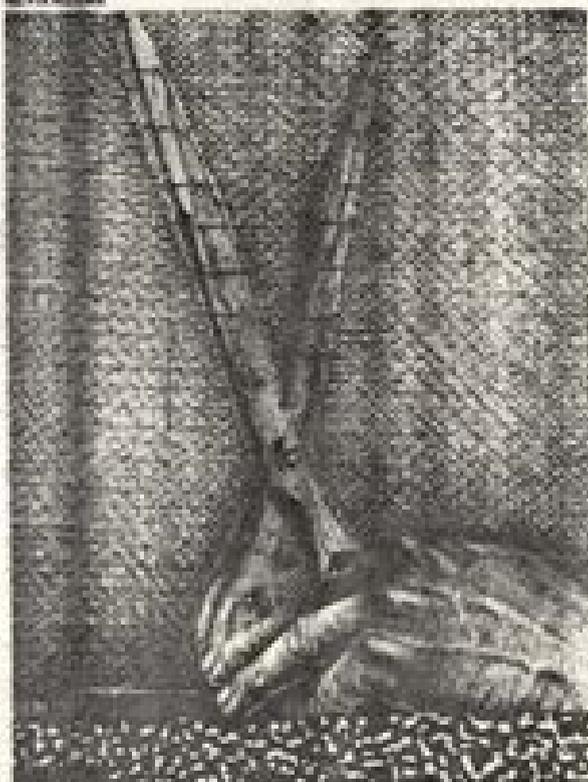
En suma, no s'ha de tornar a concepcions passives. S'ha de procedir a una autèntica reforma del pensament i de la pràctica dels sindicats confederals, respectant la llibertat sindical i les decisions íntimes de la persona treballador. No es tracta d'incitar a la no afiliació, sinó al revés, buscant el consens i no la supeditació o la subalternitat que suposaria l'acte neocorporativista de l'afiliació obligatòria. Que és, a més, clarament anti-constitucional.

Josep Lluís López Bulla és el secretari general de Comissions Obreres de Catalunya.

Independència sindical

Josep Lluís López Bulla

DE LA MÀQUINA



utilitzar del cor de la demanda social i exercir de sindical - dels - treballadors, i no de sindical - dels - treballadors; quart, l'establiment de normes que regulin les incompatibilitats sindicals en relació amb els partits polítics i el quadre institucional de a dir, que els dirigents sindicals no puguin ser, en un determinat nivell, dirigents polítics o parlamentaris, simultàniament.

Aquesta motivació social té una naturalesa ben diferent en l'organització a una organització política, que arriba

d'altres codis, en aquest cas desenvolupa, tan legítima com el primer. Però, històricament, diferent. El fet unitari, de caràcter social, és el que justifica i explica l'assentament social d'ample sector de treballadors i treballadores per una organització sindical pluralista, que tota el cosquet assalariat.

La independència sindical és, a més, una condició per la construcció del sindical unitari i de característiques pluralistes. Aquesta solució

El sindicalisme depèn en les seves pràctiques i cultures només del treballador

pendent. Les decisions són a membres del Parlament de Miquel Camps, primer, i de Nicolau Riera, després, van ser sempre d'aquest tipus. El conflicte entre la UGT i el PSOE és, també, l'interès del sindical per buscar la plena capacitat decisiu i de proposta. Aquesta nova demotologia agostina facilita naturalment les relacions amb membres, Comissions Obreres.

En unes altres paraules, el discurs que ja venia d'altres, sobretot després de les eleccions de la vaga del 29 de juny de 1980, té el seu punt més culminant en la vaga general del 14 de desembre, quan s'estableix la gran separació social entre el moviment dels treballadors i el govern i el PSOE. Un discurs que comença a millorar si és que es vol un sindicalisme fort, com volien el professor Rijo Torrecillas, reclamant que ja compareixen, agostament.

Però, com avançar amb naturalitat cap a un nivell més alt d'independència i sobirania sindical? Primer, el sindicalisme ha d'elaborar un projecte més referit a la diversitat de la classe treballadora en el món contemporani, segons, ha de trencar les subalternitats amb les altres parts, la seva veu i proposta (en definitiva, la seva cultura) ha de

Fa pocs dies, el Dail va publicar un interessant reportatge sobre "la qüestió sindical". M'ha cridat l'atenció, de forma agradable, les contínues referències de no pocs dels entrevistats sobre el tema de la independència sindical. És a dir, de la capacitat sobirana del moviment dels treballadors de proposar, basant-se en la seva anàlisi de la situació, i de decidir les seves línies d'intervenció. El periodista Josep Molina no utilitza, però, el terme "independència", sinó "autonomia", que a mi em sembla més limitat i menys ambivalent.

En qualsevol cas, jo utilitzo sempre la veu i el concepte d'independència, perquè és més natural i menys equivocat. I, de clar, el que coincideix amb més precisió amb la pràctica i les investigacions teòriques de Comissions Obreres de Catalunya, que a finals d'aquell congrés té més força d'intervenció en el quadre sindical-polític.

La independència sindical és a dir, el sindicalisme només depèn en les seves pràctiques i en les seves cultures dels treballadors de una resposta tant i representa una maduresa del subjecte socio-polític contractual del sindicalisme. La independència arriba de la pluralitat dels treballadors i treballadores, de la diversitat que els caracteritza (cada cop més graci i del fet unitari i global de tots els drets de la contrapart, privada i pública.

El fet unitari de la condició assalariada, que comença la condició penitenciària, que arriba, és a dir, té la seva característica d'intervenció general i concreta, amb independència de les situacions diverses (de treball i d'atur, de generacions, de sexes, d'ètnies i colors). Aquest fet unitari més les gens a afiliar-se a un sindicat, i ho fan en el seu nom.

En aquesta última etapa, el moviment sindical espanyol intenta assolir la majoria d'afiliats amb a subjecte inde-

El quadre general d'aquest país ha de reconvertir el seu pensament

nia en certes simpaties envers l'esquerra política en qualsevol de les seves arribades culturals o de militància. Al contrari, el seu pluralisme l'ha conduït. Però és una simpatia no subalterna, no subalternària. Arriba de les posicions, generals i concretes, de les espanyoles, tant el govern com el estan a l'oposició.

La independència sindical arriba, doncs, el fet de ser la independència o el monopolisme de l'organització política. D'aquí arriba, a parer meu, la confrontació actual del moviment sindical amb el govern PSOE, per exemple. És un fet cert que arribem a una profunda reconversió de l'economia i a una gran reestructuració de l'empresa capitalista. L'interès de les contraparts (privada i pública) és submissiu i ocupar el moviment dels treballadors perquè faci l'acompanyament, arribi a aquestes instàncies econòmiques i d'organització del treball.

Quan es produïa el 1941 entre les parts, aquest es deu als interessos contrapartits i a la diversitat de propòsits. En suma, a la pertinença del sindicalisme al cosquet assalariat en el seu nom, o socio-polític no partidari. En unes altres paraules, ser plenament que el sindicalisme sigui un moviment propi de les treballadores i els treballadors, que pot

reivindicar — o no — amb les organitzacions polítiques. Però tant la independència com el desenvolupament d'intervenció són una situació normal i no transitoria.

En definitiva, el quadre general d'aquest país ha de reconvertir el seu pensament i ocupar amb una nova cultura la independència sindical (i, segons Josep Molina, l'autonomia) amb el fet contractual del sindicalisme al nostre país. Aquesta és una dada que comença tenir més pes. Parlant en pla: els sindicats deixen de ser subjectes assalariats (i de que ho han sigut alguna vegada) i esdevenen subjectes per ser plenament els mateixos, i exercir el seu poder contractual i les formes de procediment democràtiques en la societat en què vivim.

Ja ho van dir, clarament, els sindicats alemanys de la DGB: "S'han de fer les decisions per les seves pràctiques". La cosa és ben clara. Quan la contrapart d'intervenció propi el sindicalisme no la segrega ambivalència, ha de reconvertir la situació i ocupar el que val de la negociació partit del que es treballa.

Josep Lluís López Bulla

Josep Lluís López Bulla és secretari general de Comissions Obreres de Catalunya.

L'espai social europeu

José Luis López Balla

IL·LUSTRACIÓ



El moviment sindical ha d'intervenir en la construcció d'Europa

directíssima els governs i les associacions empresarials i en la qual el moviment sindical va amb evident retard.

Europa, insisteixo, és una realitat i l'Acta Única vindrà a consolidar-la i, segons qui governi aquesta realitat, anirà en una direcció o altra. El primer interrogant a resoldre és el següent: vol el moviment sindical espanyol (i per extensió l'europeu) intervenir en aquesta realitat o, per contra, es vol, directament o indirectament, que el mercat imposi les seves lleis? No hi ha mitges tintes en la meua opinió. El moviment sindical ha d'intervenir, dient-li la seva, de manera coordinada, cosa que, per desgràcia, no és el que passa. Resumint, s'ha d'intervenir i d'una forma coordinada.

É s necessari que el moviment sindical es col·loqui dins d'Europa i de les seves institucions amb l'objectiu de construir també l'Europa de la pau, del benestar i de la justícia social. Amb les corresponents que faci falta amb les esportives compromeses en aquest projecte. Sens dubte, si els treballadors perdien en aquesta opció alguna part de responsabilitat, aquesta derrota seria nostra: dels sindicats i de les forces d'esquerra.

Al meu entendre l'objectiu hauria de ser una Europa políticament més unida, económicament

més forta i socialment més justa. Insisteixo: en una direcció de progrés. I per això —crec jo— és necessària una coordinació de les polítiques de fiscalitat, monetàries, d'investigació, de medi ambient i de formació, dirigides substancialment a la creació de nous llocs de treball i de lluita contra l'atur massiu. I també, tot trencant les velles i negatives tradicions eurocèntriques, una Europa solidària, de manera concreta, amb els pobles de l'anomenat Tercer Món i amb els pobles en vies de desenvolupament.

Però una Europa d'aquestes característiques ha de comptar amb una columna que l'aguanti: l'espai social, o conjunt de normes regulades, inclosa el poder contractual europeu dels sindicats, que sigui d'obligat compliment al nostre continent. A títol indicatiu aquesta normativa europea hauria de preveure: a) el reconeixement d'un elevat nombre de drets dels treballadors; b) l'harmonització de la legislació de protecció i tutela; c) la convergència dels estàndards de Seguretat Social; d) el reconeixement de

L'Europa futura hauria de ser més forta, més justa i més unida

la negociació col·lectiva europea; e) la formació professional; f) la capacitat contractual del sindicat davant els temes de la introducció de la nova tecnologia; g) la consecució de les 25 hores; i h) els drets d'informació als treballadors i als sindicats.

Però, quin tipus de sindicat pot posar en marxa aquesta petició, aquesta exigència absolutament imperiosa pel món dels nostres dies? Ja observava Togliatti, en el seu Memorial de Yalta, que hi havia un enorme retard en les forces del moviment obrer i sindical a Europa. Un retard que, malgrat huietes importants, fa que no estigui donant la talla, segons la meua opinió, pels temps que corren, i que, per això, estigui guinant triomfantalment polítiques neoliberalistes i conservadores que apliquen, a més, governs de naturalesa política aparentment diferent. O, en altres paraules, governs de diferents colors fan polítiques indistintes, i apareix, entre altres coses, una recuperació del poder empresarial i un nou wellfare state que cada cop beneficia més l'empresari.

Al meu entendre, en el terreny social el sindicalisme europeu ha de situar al més aviat possible dues coses urgents: primer, aixecar els vetos (que ja no tenen cap raó, si és que algun cop la van tenir) a determinades organit-

zacions, com per exemple Comissions Obreres; i segon, procedir, també urgentment, a la creació del sindicat europeu. Un sindicat europeu capaç de donar propostes i alternatives a l'Europa d'avui. I, o aquest sindicat europeu es comença a posar en marxa (i el més sensat seria una refundació de la Confederació Europea de Sindicats) o els canvis ràpids que vindran després de l'Acta Única se'n menjaran vides i potser, es podria produir una derrota històrica del moviment sindical, i dels treballadors. Un sindicat europeu, unitari i democràtic que tinguis com a base els acords del recent Congrés d'Estocolm i que fos capaç de recollir les deontologies i formes de ser dels nous partiters, entre ells Comissions Obreres, és una condició necessària per la construcció d'aquesta Europa i del seu espai social.

La proposta pot tenir característiques d'excepció. Però, sincerament, no veig com els treballadors poden enfrontar-se a la nova situació que ens ve a sobre. Resumint, davant l'expressió de menys sindical s'ha de contraponer, sense reticències, la nostra voluntat de més sindical en la direcció del sindicat europeu, i que s'hi arribi aviat. Les inèrcies i rutines o les desconfiances i prevençions atacaran, si no es corregeix, el conjunt del moviment sindical europeu i no només a una part. «En parlem!»

José Luis López Balla

José Luis López Balla és secretari general de Comissions Obreres de Catalunya.

D urant el primer semestre Espanya assumirà la direcció de les comunitats europees. Aquest fet, de gran transcendència pel nostre país, encara que no sabem massa en quina direcció, pot significar una certa redimensió de la qüestió europea a Espanya. I, per descomptat, pot ser una ocasió perquè els sindicats d'aquí intervinguin decididament en aquesta qüestió europea, aprofitant l'excessa de la presidència espanyola. En principi no sembla que la lideratges de Felipe González pugui carregar l'evolució de l'actual, que és la configuració d'una Europa on els aspectes polítics i econòmics no s'insereixen en un espai social europeu. O, almenys, en un espai social discutit amb els sindicats i que sigui un compendi de drets laborals progressistes vàlids pels treballadors europeus.

Per què no comença la presidència espanyola amb bon peu? Una dada objectiva: per l'energia rebuda dels sindicats europeus, del qual Comissions Obreres és partícip, de l'informe del comissari Manuel Martín on explica les orientacions (que, sens dubte, han inspirat Espanya) de com prefigurar els drets dels treballadors europeus.

Però més enllà d'això i altres presumpcions és de notòria importància que els sindicalistes exposem què volem i què esperem d'Europa. Però, abans, permeto-me una lleugera digressió. L'Europa occidental és una realitat concreta amb 120 milions de consumidors i, aproximadament, una 120 milions d'assalariats, que tenen les seves necessitats, uns veïns i altres noves, els seus problemes i, per què no?, les seves propostes alternatives al que existeix. És una Europa amb contradiccions per una banda i amb potencialitats per altra. És una Europa sanejada per un profund canvi tecnològic, d'idees i de valors. I és, sobretot, una Europa sobre la qual estan intervenint ja de manera

Algunes qüestions del comunisme català, i una mica sobre Europa

Josep Lluís López Bulla

Començaré sense cap protocol plantejant una qüestió directament: existeixen persones que s'interroguen sobre la validesa política, cultural del partit comunista a l'Europa d'avui. Segurament per alguns, dintre o fora del partit, la qüestió apareix clarament formulada. Potser que per altres aquest dubte o aquesta inquietud no acaba de manifestar-se, però es troba en el seu subconscient. Les enormes dificultats que té l'opció comunista a Espanya i a Europa són abundants en el discurs «liquidacionista» d'alguns. Per tant, la primera qüestió que convindria esclarir seria això, la necessitat (o no) dels partits comunistes. Del partit comunista a Espanya. El meu punt de vista és clar: els partits comunistes són una necessitat política essencial.

Quines són aquestes raons que poden justificar una asseveració tan rotunda? La primera: més enllà de les conjuncions adverses, no ha variat el mòbil que va «obligar» Marx a posar en net les seves idees. Tampoc no ha variat, en allò fonamental, la realitat històrica de la formació dels partits comunistes al món. La segona: en coherència amb tot això, el partit comunista té darrera seu una història, una tradició, una moral que, fins i tot amb les seves errades, no invaliden aquest passat gloriós. La tercera: la realitat de l'Europa que coneixem, o millor dit: una part de la realitat de l'Europa capitalista, es basa —només als efectes d'això que en aquesta moments m'interessa dir— en el fet que els partits socialistes (que han estat en determinats moments agents de la construcció del futur i a ells es deuen importants conquestes socialistes) no han transformat l'essència de l'Europa capitalista. Encara més, vivim una disparitat de situacions dels partits socialistes en funció de la seva pertinença bé al go-

vern bé a l'oposició. Així veiem com Craxi pren un seguit de mesures en relació als problemes socials (i en relació la democràcia italiana com s'ha vist al congrés celebrat fa poc a Verona), que vénen a ser més o menys les que combaten els seus col·legues belgues enfront el govern liberal-conservador. Veiem com l'actitud de l'SPD no és la mateixa ara que quan governava a Alemanya. Aquesta versatilitat de situacions requereix l'existència d'un partit comunista com element de transformació, de coherència, de moral revolucionària.

La quarta: en un període d'entrecreuament d'èpoques, de pregonas mutacions tecnològiques, de profunda canvi moral i cultural, la realitat del partit comunista té la mateixa validesa històrica, si no més, que en el moment del seu naixement. I existeix una cinquena raó: el partit comunista té una tradició, una moral de pau, una confrontació radical amb tot el que significa la cultura de la destrucció. Aquest punt és vital en el món d'avui. L'existència del partit comunista junt amb altres col·lectius polítics, és una arma per a no adormir-se davant el perill d'holocaust de la humanitat.

Però l'existència del partit comunista, el seu desenvolupament, la seva influència de masses seran necessaris si és capaç d'anàlitzar les profundes i velocíssimes transformacions que es desenvolupen al món, o l'existència del partit comunista només serà sentida, desitjada per seu radi d'influència, que —a la fi— estarà allunyat de les masses.

El que està al dia és el seu caràcter, la seva naturalesa i l'oferta del partit comunista.

Els temps d'avui en dia no són fàcils ni per als comunistes, ni per a l'esquerra. No són temps fàcils per als comunistes espanyols i catalans. Al militant se li van introduir un seguit de falses expectatives, tota una sèrie de claus triomfalistes que, en no complir-se ni explicar-se perquè no es van complir, han provocat una crisi de confiança no només en els nuclis de direcció sinó també (i sobretot) en la força col·lectiva del partit. Alguns sectors de la nostra família, com vam poder veure a l'XI congrés, analitzen que el fracàs de la nostra experiència es deu a la falta d'ideologia, a l'abandó de determinades concepcions. La recepta que presenten per a redimir el partit seria el pol oposat, és a dir, l'ideologisme, l'esquermanisme. No deixa de ser sorprenent, segons com es mira, que són els mateixos que abans van desferenciar tots els valors de la nostra tradició i varen formar part de la component cultural més conservadora i pactista del comunisme espanyol. Al militant, diu, se li van crear unes claus que no s'han complert. A una part de la direcció —essent un dels seus defectes més importants la impaciència històrica—, rera els fracassos electorals del partit comunista se li apareixen ara exigències de nou encuny, és a dir gana de passar-se al cavall guanyador.

L'aldarull polític per al partit comunista és, més o menys, el següent: fracàs espectacular la nit del 28 d'octubre, naufragisme organitzatiu, fracàs ara del PSOE però nosaltres no capitulem res, després del PSOE no anem nosaltres com a alternativa, sinó Aliança Popular. A Catalunya la cosa encara es complica més amb un Fajol a tot arreu fent l'ullet a tort i a dret.

Es cert, les dificultats hi són i molt enormes. Però jo no veig cap altre camí que partir d'elles.

A partir d'un temps Europa és en moviment, en convulsió. D'una banda, els treballadors duen a terme importants lluites reivindicatives que tenen com objectiu la defensa de l'ocupació, el salari i els drets conquerits; per altra banda, els governants (en uns casos conservadors, en altres socialdemocràtics, i en als menys casos en coalició) plantegen una sèrie de mesures

polítiques que van en direcció contrària a les aspiracions dels treballadors i dels seus sindicats. Per un costat es genera un poderós moviment per la pau, els protagonistes del qual són les noves generacions juvenils; i per l'altre els governs apliquen una política neoparlamentària.

Tanmateix, les lluites dels treballadors i dels seus sindicats no acaben de trobar una coordinació explícita enfront la coordinació absolutament planificada per les successives reunions, algunes de les quals són autèntiques «cinemes» dels caps d'Estat. Feia temps que Europa no es «movia» amb la intensitat d'aquesta primera meitat del 1984, feia temps que no apareixia un punt de referència per al sindicalisme europeu com ho ha estat, i encara ho és, la lluita per les trenta-cinc hores dels metallúrgics i gràfics alemanys. I feia temps que els governs no es reunien tantes vegades, com ho fan en aquests últims temps.

Aquesta realitat posa de manifest quina ha de ser la nova essència de la solidaritat internacionalista. És temps que començem a exclamar a alguns (fins i tot a importants sectors de l'esquerra) que la idea d'Europa és en crisi. Aquesta expressió és una veritat a mitges i, com a tal, equívoca. El que és en crisi no és Europa, ni l'europeisme, sinó el capitalisme en totes les seves manifestacions, i això no és exactament el mateix. L'enfonsament de sectors industrials com la metallúrgia, les drassanes, la química i el tèxtil, per exemple, la desocupació creixent; els perills mai no exagerats d'una conflagració que tinguis novament Europa com a escenari sagrant; tot això demostra que són manifestacions essencials del caos que pren la nova dimensió de la crisi capitalista. Això exigeix la voluntat política d'una nova Europa, d'uns nous plantejaments per a Europa. En aquest sentit la solidaritat internacionalista passa a un primer terme. O, per ser més precís, hauria de passar a un primer terme. Aquest és, al meu parer, el repte polític que hauria d'assumir l'esquerra europea. L'esquerra europea o té una concepció autànquica, o té una concepció que podríem dir-ne instrumental d'Europa. En tots dos casos dissenyen tàctiques

i estratègies espartes que impliquen desenvolupar la lluita de classes a nivells supranacionals, europeus. Per a tots dos casos es va per una via que impedeix la solidaritat internacionalista.

Però hi ha més, les dificultats econòmiques per que travessa la Comunitat Econòmica Europea poden posar fi, encara més, a la idea de l'europeisme, perquè es generaria una confusió (sobretot a nivell de masses) entre el que és la CEE i la idea paneuropea. Que Europa és una cosa més que la CEE és cert. Però que les dificultats comunitàries mateixes poden moure a confusió és una hipòtesi que no convé descartar.

Però, qui hauria de significar per a l'esquerra la idea d'Europa, la idea de l'europeisme? En primer lloc l'anàlisi d'allò que és en moviment al vell continent. D'això la importància de la lluita dels treballadors alemanys per la reducció de la jornada de treball. La lluita i el que han aconseguit té una magnitud nova perquè semblava que l'elefant adormit no anava a despertar mai de la seva somnolència «socialdemòcrata», i perquè han trencat el llistó de les quaranta hores. Aquesta ruptura del llistó, a més a més, no s'ha fet com ho postulava en el seu dia Edmond Maire, dirigent màxim de la CPDT francesa, és a dir mitjançant la reducció salarial.

En segon terme l'esquerra europea ha de disposar d'un projecte global en relació als temes de l'ocupació. Al llarg dels sis primers mesos del 1984 els treballadors anglesos, francesos, espanyols... han desenvolupat iniciatives de lluita de proporcions que semblaven desterrades del patrimoni dels sindicats. Escòcia, Alsàcia-Lorena i Sagunt són tres símbols d'allò que es vol dir. L'esquerra europea ha de partir d'aquestes realitats de la lluita per l'ocupació per a passar a l'ofensiva i dissenyar un projecte de desenvolupament industrial, tècnic, a la llum de les noves realitats, és a dir, dels canvis tecnològics i científics a les portes del segle XXI.

La nova dada històrica és que l'esquerra pot, si s'ho proposa, agafar amb força aquest tema, cosa absolutament impossible en les anteriors mutacions tecnològiques, tant del segle passat

com d'aquest segle present. A ningú no se li escapa com serà això d'ardú, d'extremament difícil, a causa de la disparitat de la natura i l'essència de l'esquerra europea. Però aquest hauria de ser el repte. El contrari significaria una acumulació de noves dificultats, una reproducció més o menys cíclica de les grans crisis econòmiques.

Els dos grans temes exposats anteriorment només són possibles si l'esquerra té un projecte global per a Europa que generi una acció de masses (que en aquest cas sí que seria explícita i coordinada) capaç de concretar un projecte polític.

No hi ha dubte que la lluita alemanya ha significat un important revés a la dreta econòmica i institucional europea. Però podria pensar-se si no hi ha hagut un cert factor sorpresa. Esperaven els grans empresaris europeus la formidable lluita dels metallúrgics i dels gràfics alemanys?, esperaven els empresaris europeus que els seus col·legues alemanys al final baixessin el fatídic llistó de les quaranta hores setmanals? Ovídiament aquesta interrogants són difícilment contestables en no disposar de dades. Però, més enllà de qualsevol especulació, la llum que ve d'Alemanya pot significar dues coses: noves forces a la reducció de jornada reivindicada pels sindicats, i una atenció vigilant dels empresaris, de les grans organitzacions empresarials europees. En aquest marc cal situar el moviment sindical, l'esquerra també, i aquí té especial i rellevant significació la solidaritat internacionalista. Fins ara l'internacionalisme ha tingut poques oportunitats de manifestar-se de forma coordinada, de forma útil per a les grans masses assalariades. L'internacionalisme, fins ara, ha estat una mena de «doble diplomàcia» dels Estats capitalistes. Els avantatges d'aquesta «doble diplomàcia» estan ja esgotats, ja no serveixen en una Europa que té noves realitats i noves exigències. La solidaritat internacionalista exigeix un nou projecte que signifiqui l'assumpció de coneixements per analitzar en comú com és l'Europa d'avui, què és en moviment, quines són les necessitats de les masses, com cal abordar-les, quins instruments es requereixen per a fer-ho, etcètera.

D'on partir? No hi haurà sortida si ens entestem en el vell mètode de la intervenció política supraestructural. És a dir, de la permanència de l'anàlisi que ha motivat la divisió ideològica del moviment obrer europeu. Es tracta, al meu entendre, d'iniciar una profunda reflexió a partir de l'anàlisi de les coses que «passen a la vida», de les coses que afecten els treballadors i les seves famílies. Lògicament, les diverses famílies del moviment obrer europeu voldran mantenir les seves cases (i legítim és que vulguin enfortir-les i tot en competència legítima i, si se'm permet, noble), però el que convé és que l'anàlisi que es faci, el que dona basament —o que l'hauria de donar— a cada opció política, hauria de basar-se en la realitat dels fenòmens «de la vida». Així s'aclariria la mútua acusació de les famílies del moviment obrer europeu, la vella acusació permanent i global que les enfronta.

Així s'aniria recomponent la solidaritat internacional no basada ja en el «protocol d'esquerres» o en l'intentanvi de comunicats solidaris com si es tractés d'estampetes de famosos actors o esportistes.

Les condicions socials per a la reflexió i per posar en marxa un «pla europeu» hi són. Les condicions polítiques es troben a mil anys llum de distància sobre les socials. Però si les condicions socials hi són (com ho reflecteixen les lluites que s'esdevenen en aquest període) no hi ha cap dubte que s'obre una escletxa que —per petita que sembli— convé analitzar, i aquí tindria interès abordar el tema d'un instrument de gran importància com és el de la Confederació Europea de Sindicats, la CES.

La primera cosa que hauria d'auto-exigir-se la CES seria tornar als seus postulats fundacionals. La segona —que hauria d'abordar amb caràcter ineludible— seria llençar des de les finestres de la casa del boulevard Des Fines Herbes de Brussel·les, la càrrega ideològica partidària dels seus mètodes d'anàlisi. La tercera, dotar-se d'una nova reglamentació més d'acord amb l'Europa que reivindica la lluita. Tornar als postulats fundacionals redimensionaria un nou esperit unitari, a

partir de la unitat social de les masses, de les seves ambicions, de les seves necessitats. El forçall que hauria de llençar-se per les finestres estimularia la independència de criteris, és a dir: ser la CES ella mateixa, i no pas la caixa de ressonància de les diverses estratègies sindicals europees. «Re-fundar» la CES és una tasca urgent. Només així les lluites per l'ocupació, les lluites per l'avenc dels treballadors europeus poden ser una realitat. Només així pot convertir-se la lluita alemanya no pas en un factor sorpresa, sinó en un element d'expansió i, finalment, una nova reglamentació interna permetria que tot el sindicalisme de classe europeu estigués organitzat unitàriament, més enllà que a cada país pogués existir el pluralisme sindical. No pot existir una Europa treballadora potent marginant sindicats que són realitats innegables, com la CGT francesa, la Intersindical i Comissions, o la PO xpròta mateix.

A altres nivells, és necessari que el moviment per la pau a Europa, partint de la realitat de cada país, vagi trobant la més absoluta i imprescindible coordinació explícita en la via de la formació d'una estructura estable, permanent. La independència envers les dues superpotències, la idea de pau, els nous valors de la civilització podrien presidir, com a trets generals, aquesta «nova organització».

I un tercer nivell seria la necessitat de conjuntar els esforços perquè el Parlament europeu conegués una esquerra que es coordina, que es posi en moviment al servei dels treballadors i de les capes populars.

No tot són flors i violes. Existeixen poderoses condicions, més encara, enormes impediments, per a posar en marxa tot això suau exposat, a causa de la traumàtica divisió de l'esquerra. Els partits socialistes italià, espanyol i portuguès estan en un moment de confrontació amb els interessos dels assalariats. No deixa de ser acurat que una persona com Nicolás Redondo parli en unes declaracions fetes a un important rotatiu madrileny dient que existeix, a la pràctica del partit socialista espanyol, un problema «fins i tot zoc». No és al primer enfrontament

del vell líder sindical amb la seva família. Però aquestes últimes paraules indiquen fins a quin nivell la confrontació amb els treballadors té arrels profundes. I així mateix la pugna entre CGIL i la resta del sindicalisme italià. Encara més: la pugna interna dins CGIL entre les dues components, comunista i la socialista. Un enfrontament en què Luciano Lama mateix, àme tradicionalment de meditació i compromís, ha tingut paraules fortes amb el govern Craxi.

Tanmateix, no hi ha cap altre camí en perspectiva. O una Europa nova, la vella s'imposa i ens aixafa. Les dificultats són enormes. Però, per què instal·lar-se en les dificultats, per què renunciar al que és difícil?

En aquesta història el paper del partit comunista modern és fonament. I quan parlo del partit comunista no referencio al cas exultant del PCI, sinó absolutament a tots. I en aquest «tot» hi fico els petits, els que s'han llaurat a pols la seva automarginació. To ells, tots aquests partits comunistes han d'iniciar una discussió a fons i les seves pròpies realitats, de com s'acomuniquen a l'Europa dels nostres dies. El marc global, ho repetixo, Europa, i aquí han d'actuar els partits comunistes. Quan no ho fan apert una nova nomenclatura política, i per ser la més destacada sigui el Partit Verd.

L'oferta de la unitat política d'Europa és el missatge de fons, vull dir que hauria de ser el missatge polític i fons per al partit comunista i l'esquerra europea. Com abordar els problemes de la crisi econòmica, de la independència política d'Europa, si no un marc més global? Mentre l'esquerra europea no abordi la qüestió europea, l'autarquia i el corporativisme i moviment obrer seran un fet. Res no L'Olivetti anuncia efícidament que vertirà tanta milers de milions de duros a tal país. Bé, totes les centrals sindicals són a l'expectativa de si serà, no serà, al seu país. Ningú no penja que l'ideal seria la inversió amb criteri de desenvolupament econòmic i justícia social.

Però, anem baixant al redol íber. Com superar el pantà del comunisme



espanyol i català? Tenim dos mètodes: o partir de la més abunda especulació amb idees que comencen i acaben al cap mateix, o arrencar de les experiències de la vida, que podrien ser fixar-nos en els pols de referència més positius. Avui, no hi ha dubte, existeix un pol de referència magnífic, el Partit Comunista italià. No es tracta del transplantament mimètic de les experiències dels companys italians. No es tracta de ser italians a Catalunya o a Espanya. No res d'aíeb. Es tracta de veure quina és la metodologia que uns amics nostres han tingut per esdevenir precisament tan forts com són. No es pot dir que s'hagi traslladat una part de la cultura italiana, o s'hagi pretès

traslladar una part de la cultura italiana a casa nostra. Però aquest trasllat és, precisament, el que no ens convé. Aquest trasllat o bé s'ha referit a la cultura particular de tal dirigent (l'amendolisme, l'ingraisme, el trentinisme...), o la cultura «de govern». El que mai no s'ha fet ha estat la «traducció» de la cultura global, unitària, la del conjunt del partit. Com tampoc no s'ha «traslladat» la imatge de partit de lluita, d'iniciatives polítiques. Ni la cultura de la universalitat dels coneixements polítics de l'individu o del col·lectiu.

Berlinguer a les portes de la FIAT. Berlinguer parlant en una estació de

ferrocarrils als vequistes. Berlinguer aclamat a la manifestació-oceà de Roma el dia 24 de març. Aquesta simbologia és inèdita per al dirigent polític comunista espanyol o català. Com inèdit és per a la nostra família espanyola que un «Amendola espanyol» esgriguí sobre la SIAT com ho va fer l'italià mesos abans de la seva mort.

Estem submergits, al meu parer, en el mateix defecte que sempre hem tingut: no coneixem la realitat industrial, econòmica, sociològica, cultural de Catalunya. El partit està entestat en unes formes polítiques que precisament ha denunciat sistemàticament. Vull dir, el supraestructuralisme. Fins

ara passen coses sense que el partit, com a tal, hi intervingui: els problemes del textíl, el pla contracte de RENFE o de la Telefónica, la petició generalitzada d'ajustaments d'esquerres per tal que les seves localitats siguin declarades zones d'argent industrialització. Fins ara el partit no ha dit aquesta boca és meua. El govern, per exemple, insisteix des de fa unes setmanes a tornar a reprendre la famosa concertació. Que hi diu el PSUC? Fins ara no es coneix la seva posició. No cal dir que les coses no poden continuar així.

Quan una organització que s'autoreclama marxista no tracta els problemes reals, els que són aquí, els problemes dels quals «menja» la gent, cal que ens demanem si no existeix una malformació cultural que és aquest marxisme supraestructural. Però aquesta malformació supraestructural en combina amb un altre defecte d'arnet: la delegació permanent del partit als fronts de treball. És a dir, per a les qüestions socials el partit dimiteix de les seves responsabilitats i deixa als seus sindicalistes que intervinguin. Però aquesta, lògicament, intervénen com a tals, no pas com a comunistes. Aquesta delegació de funcions i responsabilitats origina un problema de relació política amb les masses, d'identificació d'aquestes amb la política comunista. D'una absència de tots aquests factors, vull dir. Efectivament, quan l'organització comunista no apareix per enlloc, no dona iniciatives com a partit, quina relació política comunista existeix entre el partit i la societat? Cap ni una. I no parlo perquè això es tradueix a posteriori en vots, en força electoral. Parlo del lligam permanent que ha d'existir entre un partit com el nostre i els treballadors i els sectors populars. Lligam permanent he dit, que després es concreta en un moment puntual com és el de les eleccions. Però el lligam permanent es crea mitjançant una política organitzativa (que a aquestes altures molt pocs saben on pot estar) que tingui una estreta relació amb els problemes de les masses.

Però, potser s'ha de passar Ventimiglia per a tenir pols de referència, aspectes positius on fixar-nos i treure experiències vàlides? A la SEAT tenim

un punt de referència prou vàlid per motivar una profunda discussió (encara no feta) en tot el partit. El revés electoral a les eleccions sindicals te molt a veure amb les formes de relació dels sindicalistes de Comissions a la factoria, és a dir, no tot el fracàs de la UGT es deu a la mala política del govern socialista. Es deu també a la nova cultura política dels mateixos homes que vanen perdre les eleccions sindicals el 1982. Què ha passat? S'ha de comentar, parlar entre nosaltres i que ella ens ensenyin (sí, que ens ensenyin) el camí a seguir. Però existeixen experiències vàlides en altres fronts: estan els excel·lents treballs (mai no valorats col·lectivament, mai no «traduïts» a altres indrets) dels ajuntaments de Sabadell, Rubí, Molins de Rei, Sant Feliu de Llobregat, Cornellà, Palafregell, i no continuo...

Hem de desterrar, per ineficàç, el mètode del supraestructuralisme. Continuar així significa que sota a la torre de l'homeatge mirant pel pany el que passa dins l'habitació. Mentrestant, sota baix, al pati d'armes i a la ciutadella, estan els serfs que ni saben que existim, ni saben que miren pel forat del pany.

Conèixer la realitat per a, precisament, transformar-la. És el combat, l'antídote contra el supraestructuralisme. Però sembla que alguns amics insisteixen en l'abstracte. Sembla que algú es troba bé en aquesta butaca supraestructural. He escoltat que ja comencen alguns amics, alguns companys, a enviar ofertes d'unitat de l'esquerra a Catalunya per a enfrontar-nos a Pujol. Sembla que hi ha qui pensa que és l'hora de l'oferta amb els socialistes, mentrestant uns altres parlen de la reunificació amb els escindits, o de front comú amb ells. En teoria, per què no amb tots? Però tot seguit surt la pregunta: amb quin programa, tant si és amb els uns com amb els altres o amb tots? Ah, no s'havia tingut present això, no s'havia tingut en compte que els acords, les aliances es fan amb postulats polítics.

El contrari d'aquest mètode atropellat, un tant encobert i supraestructural, és l'oferta que va fer Gerardo Iglesias al Comitè Central del partit comunista.

Va fer una oferta a les masses, als treballadors, a la joventut, a les dones... Va fer una oferta de masses, que pot anar prenent cos, que pot fer fortuna precisament pel seu caràcter obert, no orgànic encara.

Aquesta formulació del Comitè Central del partit comunista, que Iglesias va restar a la Festa de Mundo Obrero, aquesta oferta pot recrear (encara que no en sigui aquest l'objectiu) un partit comunista de masses. De tots aquells les necessitats i insatisfaccions dels quals tapen amb sí que el sistema els nega. Amb tots aquells que tenen un projecte personal revolucionari, de transformació revolucionària. Que vol recollir el sentiment de rebella de la joventut, que busca una nova cultura, una nova espiritualitat (sí, que a ningú no li estranyï aquesta paraula). Només així es pot començar a ser el motor real, en els fets, dels canvis que el nostre país necessita.

Ser un partit de masses necessita, a més a més, una reconsideració del funcionament intern de la nostra casa. Apareixem davant de la part més dinàmica de la societat (els treballadors, els joves) com una societat, quasi un ghetto, dins la societat. Hàbits, costums, formes de ser que ens distancien i allunyen de les masses. Formes de ser comunista que no quallen amb res. I aquí trobem casos ben diversos: des del sectarisme vivencial, aquest estar dintre del partit i no veure absolutament res de fora, a una abulia i desídia en la militància que és l'antítesi d'un comunista. Del comunista normal i tot, per dir-ho d'alguna manera.

Funcionem amb el mateix principi ideològic que des de fa desenes i desenes d'anys. Em refereixo al centralisme democràtic. Avui, quan tot és en discussió a la ciència, a la tècnica, a l'univers, a les arts, mantenir la immutabilitat del centralisme democràtic no deixa de ser una fantasia. En uns moments en què l'eurocomunisme sempre ha plantejat la democratització de la vida interna del partit (i de totes les organitzacions polítiques i socials) no abordar el tema del centralisme democràtic és mantenir fòssils del passat. I demano disculpes per ferir alguns timpans sensibles.



Perquè, vejam, què passa a «casa nostra»? Que uns fan el que volen i altres no fan absolutament res. Que aquesta qüestió no la soluciona l'abandó o la redimensió del centralisme democràtic és ben cert. Però que la permanent instal·lació en aquest ex càtedra ho fa més agut també és, cert. Redimensionar el centralisme democràtic, o posar-lo al dia, o donar-li un altre contingut hauria de passar pels següents eixos:

1. El partit no pot sectoritzar els debats entre els especialistes de tal o tal altre front de treball. És a dir, tornant al que deiem abans, el partit no ha de delegar i ha de fer una política global, com a partit.

2. Això comporta una discussió, una pràctica global i unitària. Lògicament sempre hi haurà companys que tinguin més coneixements d'una fronts que d'altres perquè la pràctica continua essent una bona mestra, però això no invalida el discurs que vull fer.

3. D'aquesta forma el partit no apareix governat o desgovernat per focus

de pressió dels sindicalistes, parlamentaris o de l'aparell mateix del partit. O per ningú. Apareix governat per si mateix com intel·lectual col·lectiu, com va dir Gramsci. La línia és la següent: quan els coneixements i les pràctiques se sectorialitzen apareixen els grups de pressió, perquè tothom es troba a expenses d'allò que expressa tal o tal altre company «especialitzat». En canvi, si tothom té el mínim de cultura universal, el fenomen de la pressió interna té menys futur. Anar a una mena d'«humanitats comunites», a una mena d'«humanitats polítiques», significaria un cert renaixement de la cultura política del partit, primer, i del seu funcionament intern, després.

4. S'ha de canviar la forma de la «decisió política». Fa temps el Comitè Central va plantejar la idea (amb tan poca fortuna que ningú no va dir res sobre la qüestió) que quan es prengués una decisió d'una certa importància hauria de ser consultat tot el partit. Després de la mort de Berlinguer (que a tots ens ho commogué) resulta que el PCI s'autoconsulta a tots els nivells per veure qui podria ser el

pròxim secretari general. La coincidència és unànime, Alessandro Natta, i jo dic, tan diàfan era el meu plantejament? Jo em referiré a dir que un partit que s'autoconsulta genera una cultura participativa nova, perquè qualsevol militant sap que d'allí depèn una mica la cosa. Però allora es genera una nova «moral» disciplina de posar-se mans a l'obra, perquè tothom sap que la decisió no ha estat presa en un concili per la Còpia, sinó de forma ecumènica, universal, per tots.

Que aquesta nova metodologia no resolgués tots els problemes ho veiem ben bé, però encara ho resol menys metafísic al punt. D'un punt del qual es urgent sortir rebent.

Acabo per on vaig començar. Cal un partit comunista d'avui per al futur. Un partit que sigui present a tots els punts de la rosa dels vents. Un partit que, com digué Enrico Berlinguer, «s'alliberi definitivament i ràpidament d'una visió estreta i restrictiva de la política i de la lluita política, que tendeix a mesurar-se només en termes de vots».