

1980



Secretariado de la COMC. 28.1.1980.

La subida salarial del 16% significaban 2 millones. Al mes. La propuesta de Clemente de reducir la unidad plantilla Parjo. La distribuidora de cc.oo. ha perdido 22 millones de pesetas.

Jaime Aguas.

La firma de la Federación Estatal del Textil es una contravención. Es una decisión que contraviene nuestra estrategia.

- 1/ Los resultados de la reunión, antes del jueves, deben incorporarse al informe del jueves.
- 2/ Convocar una reunión de sindicatos locales del textil.
- 3/ Mañana tiene que llevar esto a Madrid, Iñaki.

Antoni Lucchetti.

Volere aquells companys que signifia la patrata de cc.oo? S'està unificant el pas de fest de cc.oo. a UGT?

Alfredo Clemente.

Pot ser que el Zouo Guipuzcoano. La volere que passe quel com de semblant a fest.

Valdivia.

La decisió la han tretado los miembros deliberadora.

*

Set.

Alfredo Clemente. —

Fem una valoració d'aquesta setmana passada.

Hi ha companys que no plantegen la continuïtat de les accions.

El comitè d'empresa, com a tal, està tancat.

El comitè de vaga és una coordinadora de seccions sindicals.

* El que s'ha de fer és convocar noves eleccions.

cc.oo. no ha treballat allí dels dies 30 i 31.

Sent com el brau de està important aquests dies.

Lopez Porcencio planteja la convocatòria d'aquesta vaga.

El Ministeri no declararà la illegalitat de la vaga.

L'altre dia un company de cc.oo. a un altre de UGT.

Hostilitat d'un després d'aquest company.

El 30 ha d'haver-hi una acció important.

La nostra proposta és que hi hagi 4 hores d'atur.

La UGT accepta el 10.47 ja. I així ho planteja al Ref.
de demà.

S'ha d'impedir que a l'aj. el Ref. Hi haurà probablement
tremcament d'uns. E així es preveu. La qüestió està, ara,
per la via del conflicte.

Hi ha una entrevista del debat amb el Panabia. I
le ha plantejat que com varia cc.oo. així del 13^{to}.

La direcció a plantejat a l'arribada del Freixo que tornaria
el 12^{to} i no plantejaria l'abreniment.

La nostra opinió és que el 12^{to} no és acceptable. Però
així significa entrar, una altra vegada, a la línia de
negociar.

Així s'ha plantejat la dimissió de Lopez Porcencio, Roberto
i davi de la cc. i del Comitè d'empresa.

No han explicat per què. Hi ha per - per part de la gent nostra de Sest - de que així huri al carrer. Ells han estat en contra de la direcció que s'ha donat al conveni.

Jo havia plantejat que dimetís aquests per tot el que he explicat.

Han dit que farau un full explicant la veritat raons.

Nota: →

Nadie de Sest, los 20.000, que van a las Asambleas lleva el periódico.

1.- Tendríamos que hacer un trabajo sobre este huelga.

3.- Preparar las condiciones para hacer nuevas elecciones en Sest.

Telefónica.

Valdivia.

La CCE ha hecho un documento orientativo, de forma concisa, de cómo interpretar el Acuerdo-Marco.

La Reintegradora ha firmado un principio de - acuerdo - sin consultas con nadie.

Hay convocado una reunión de la Estatal, pero ya hay un pronunciamiento público positivo.

ellos y así dicen que si Chat, ha e Negro, no.

No es lo de interdentos (constru), ni antiguas conquistas sindicales.

A la empresa se le deja las manos libres de la reestructuración. Se dice que se aplicará "además" el Estatuto de los Trabajadores.

15,4 y 15,85% en salario.

Reducción de 40 horas. Para unos se incrementan las horas y para otros bajan. Vigencia de un año. Antes se valoraba qué actitud a tomar por la decisión sindical: a) había dos líneas una en contra; b) y otra, si. Todos coinciden en que los trabajadores aceptan el convenio.

El acuerdo está en la línea del PEB y del Acuerdo Mar. 60. Y no se para en nada el inventar la tendencia que marcan el AM y el PEB.

Nuestra propuesta es que no se forme el convenio. Esta es la propuesta de Barcelona.
Hay que proseguir las negociaciones.

Alfredo Z.

la empresa hizo un ultimátum.



BAGES.

- 1.- En el Bages, tras la salida de Sebastián, no se ha hecho ninguna reunión sindical.
- 2.- Que alguien del Bages esté en la CE, como invitado. Quine lo dijo que si.
- 3.- Necesitan una persona dar de alta durante los MESES. El Bages no coliza de los MESES.

Me to share.

Reeditar el n° de Monte Obispo que habita del Puerto Marco.

Relazioni a Brescia.

Godard, Chicharro, Perico Bernal.



Reunión de la Comisión Ejecutiva. Conc.
31. 1. 1980.

Sebastián Vives. Ponente.

¿En qué aspectos se han modificado?

El A de la parolina, los A de los previos. Las modificaciones de los taxistas.

1- La manipulación que vamos a emprender contra la causa de la vida.

2- La discusión en el terreno contra el Estatuto de los Trabajadores.

Puede haber un contenido + represivo al Título III.

Una modificación que quisiere hacer + que se aplicará en el mismo momento de salir en el B.O.E. y no 20 días después como se planteaba esto.

3- Relacionar esto con la decisión de proponer la formación de la Comisión Negociadora del Ceptel.

La prensa quiere situar la negociación colectiva entre un pulso entre C.E.M. y Ugt.

Estos estrechamente vinculados con los trabajadores tanto en la elaboración de las plataformas, como en la firma.

4- El caso de Telefónica: no ha habido participación de los trabajadores. Han ido con poco espíritu de batalla. Aquí queda poco del contenido de base del Sindicato. Esto se puede reproducir en otros convenios.

La estrategia de la CEE puede ir: 1- esta batalla se la gana este año (y el que viene) en la negociación colectiva.

Refinar nuestra estrategia en relación a los directivos de Ugt. Convenio Campo de Málaga; Metal, Ciudad Real; Vialum de Madrid (la convocatoria de huelga de Madrid fracasó).

La Construcción de Madrid. Los amigos de Madrid han aceptado convocar y plantear conflicto colectivo.
El convenio Metal (Madrid) también ha convocado el des-
cuelgue de UGT en torno al Acuerdo Marco. 15, y pico 20.
6 año.

Tenemos el caso de Quiniquas: bastante difícil.
Bebidas Refrescantes y Faltetas: firma por separado de UGT.
Actividades como Construcción y Telefónica (Madrid) no ayu-
dan al sindicalismo de clase.

Aguacar: después de firma por separado. Han votado cc.oo.,
que son unionistas, hemos planteado huelgas en to-
do el país.

Corresponde las relaciones unitarias en UGT en lo técni-
5: co actual? Corresponde la carta de Maratón a UGT.

Podemos caer en un terreno defensivo.

En relación a Ugo: Está tragando todo el Acuerdo Marco.

6.- Hacer pagar estas firmas por separado.

6.0. Esto no es una batalla de Hoy para mañana.

6.1. A los descuelgues hay que contestar con la acción de huel-
ga, pero no con acciones de tipo indefinido.

7.- Forzar las elecciones sindicales. Deberían estar convocadas.

Antes del Parlamento no habrá elecciones sindicales.

Si se producen firmas por separado abriremos un nuevo
proceso de negociación con el Departamento de Trabajo.

8.- Cuáles son los elementos irrenunciables?

Por ejemplo Roca ha firmado en el cuadro del Acuerdo. Marco.

8.2. ↓

8.1. paz social, 2 años de duración.

8.3. Perjuro: volver a juntar un el tema de

8.4. la escala móvil.

8.5. No podemos aceptar la desindexación de los precios de la cartón.

8.6. No aceptar el tema de los despidos de las empresas con pérdidas.

8.7. salario en relación productividad / absentismo.

8.8. Recorte de los derechos sindicales. (Esto ha parado en Telefónica).

9.- Condiciones deliberadoras: deben ser proporcionales.

10.- la participación: la Asamblea es un elemento fundamental de los trabajadores.

Los Referendums no son una forma válida.

Poca relación por el problema de los técnicos

11.- la coordinación de las acciones. Hay mucha dificultad para coordinar todo lo que está en marcha.

TERCERA semana de Febrero.
Hacer una Conferencia de Acciones

Debate.

Daniel Martín.

Me extraña esa convocatoria de la Gest. de Madrid. La G. de la Construcción de Madrid ha aceptado el laudo y la votación fue al 10%.

Manamientras como el de Manolillo perjudicau a ce.ro. Hay un clima de confusión por mis palabras.

Hay que definir qué hay que hacer para que no se formen ciertas cosas.

(P.) Hace falta un Manamientras a nivel general, en toda España.

15.5%. Ofrecen ahora en el convenio del Consejo de la Construcción. Vamos a proponer un paro de la Federación para el día 14.

Hay un sector que se radicaliza; y otro no. Posiblemente se vaya a nivel Estatal a una acción el día 14F.

Manolo Camiño.

14.5 para unas categorías

15.5 para otras.

y el 10 del 10% para todas las categorías.

17.000 millones de beneficios en 1978.

Están implantando nuevos equipos electrónicos en Standard y Marconi.
Las líneas A y los trabajadores disuñuyen.

Se ha firmado el despido de trabajadoras, de forma encubierta, a trabajadoras de tráfico.

La decisión se tomó en la C.E. 16 a favor y 5 en contra.

No hubo una ajustación clara por parte de la Confederación.

En Renfe se está preparando otro tratado igual que en Telefónica.

Después de la huelga de hoy lo + seguro es que firme la UPT.

Añade aquí.

La Confederación no está aportando absolutamente nada. Nada Catalunya solo pagamos a la oposición.

El convenio de Metro y Autobuses
Transporte Mercancías de Gerona: 16%. Rev. 6,75 en general. Un año. 40 horas. No aumento sindical en ninguna.

El Transporte urbano de Gerona se pasó en pleno a Cotribones. (El que respaldó a Indu Manuel Tapia).

La dirección de UPT de Catalunya presionaba para que se rompiera, pero el que firmó no quiere.

Valorar
todo esto.

Izquierdo.

Nadera y Griso cc.oo., UPT, CMT.

Metal

Campo: cc.oo., UPT, CMT. El acuerdo no se firma.

St. Rafael:

Comercio: Cadiz, Bol, ...

Pido explicaciones por lo del 20 de Feb.

Ayer pasamos todos los institutos y hicimos una reunión de varios sindicatos.

La UPT dice que plantearán, dentro de poco, harán un nuevo acuerdo. Las declaraciones de Marcelino están hechas en un mal momento y en un mal lugar.

El acuerdo en la coordinación de las acciones. Pero todavía no hemos entrado en la etapa de la negociación. Necesitamos dar una respuesta. Necesidad de hacer una acción generalizada.

En ti

La gente de Telefónica no sabe nada.

Ramón Plá

¿Cuál es la estrategia sindical de la UPT?

El objetivo de UPT es comparar el objetivo de la U y cc.oo.

Hay los elementos que son el convenio UPT/CCO.

Quisiera ir - van - por el antineoliberalismo.

Análisis si después organizamos las elecciones sindicales.

Exponiendo el peligro de aceptar el Estatuto y el Acuerdo Marco involucro a convenio.

En una empresa del V.O. han 15.000 pesos, como paga, contra el abono de un.

hacer el máximo de provecho a las utilidades.

Aporte Prats.

Ya han comenzado las negociaciones.

Ha habido una discusión en propiedad. A favor de lo malo que es el Estatuto, a nosotros nos favorece.

Perjuicios:

1.- Que se aplique a todos los trabajadores del Textil.

1.a. y los desempleados? L.B.

2.- Que no nos ocurra el desempleo de la UPT.

3.- Que no se nos desmuelquen los Técnicos.

1.- se requiere el 60%
cc.oo. - uro (recta crítica).

No queremos un convenio tradicional: queremos trasladar toda la demanda al Textil.

* La función de la duración del convenio está en correspondencia de la globalidad.

* Tener en cuenta la voluntad de los trabajadores.

Leopoldo.

Examinar convenio a convenio que està parant.
la negociació estable que ja estava existint.

El Estatuto és una llei ordinària.

Jo estic en desacord amb lo que planteja aquests Prot.
Les seves objeccions que deia Prot. són, justament, al revés.
Al Textel se li ha colat un gol.

La direcció del sindicat està uny parente a la acció.

Gisbert

La negociació està merceda per destruir el sindicat de classe
i aconseguir els objectius.

Si volem picar a la patronal hem de picar a la Gest.

- * } No podem anar a les mobilitzacions a la repura.
- * } No podem estudiar els sindicats.

La carta de Marcelino ha estat inadequada, perquè se
conclouí que es treu a de voler anar a penyes de les lletres.
hi firmat l'A.H.

Analitzar el que hem fet a la Gest.

Plantar-nos el cas de l'acomodament a la Gest.

La coordinacions no es poden fer al marge de les accions.

La patronal opera abans el 1.9. La Generalitat d'alta el 5.8.

A la última reunió del Consell del Metall Catalunya
s'ha anat es reuniren 19 persones de 120 persones.

José María Rodríguez Rovira.

Entem parlant el plat de la crisi; de la política de la dieta;
de la Internacional socialista.

Algunes deficiències son fruit de les vacil·lacions. Un re-
cordo tota la polèmica en relació a l'acord març.

Entem parlant als anteriors de relacions unitàries: en
júicio de anteriors "palanques". I també en relació a
USO.

* Tenim una posició positivista i declarant a un-ell de la
negociació col·lectiva: el que s'volia era passar "el bache" de
la negociació col·lectiva.

→ * I aquí tenim la Telefónica i el teclat
que accepten l'Estatut dels Treballadors.

La clau en tot està en la participació dels
treballadors.

La relació amb la Ugt va en la línia de voler la
presència dels treballadors.

* El plantejament de Manutenció es defensiva i insportiva.

Lo no accepto de l'Ajuntament de Prat

Aquesta Executiva: fa fi una Resolució de autoritzant la
posició del teclat. Amb caràcter intern. I que s'promu-
ciem en nostra.

Alfredo Clemente. 13.07 - 13.17.

Es difícil, difícil, difícil entrar en la recom-
posición de la unidad d'acabí.

En una campaña d'explicación sobre Catalunya.
A la post ja s'acordat que después de la Junta, elecciones.

Cervera.

En Lleida la Junta a lo + retrasado de Catalunya. El ramo
a pequeño y disperso.

76% Barcelona (Junta); ellos. Ugt. no lleva al 10%.

Lo que puede estar el desarrollo a la Termino en el 2ºmo.

La SoFis. Ugt jugará en la SoFis. La Ugt tiene el 2ºmo.

En la Llucció Pladeta Ugt forman con nosotros los llevam
a la Comisión de garantías.

Querramos ligarnos en la Construcción en la movilización.
En la Pladeta se pueden desarrollar todas las empresas,
por tener pérdidas.

Ajuste Fome

Mario Salas.

Analizar los elementos que han motivado los A de los precios.
La UPT ha hecho una opción claramente socialdemócrata.
Reduzcar cualquier forma de salida compartida de la crisis.
Faltan dos elementos de inflexibilidad.

No basta que exista voluntad de convergencia, tiene que haber
elementos reivindicativos comunes.

Hay que introducir elementos vitales de la crisis.
Avanzar en la idea de las 24 horas.

Faustino Riquelme.

En la Encuesta tenemos: El Gobierno de los Riquelmes ha
aprobado A del 3 + un 4º discrecional. La Administración
la función de los Presupuestos es A. Pero concede una sub-
vención de 12.000 millones a la Encuesta privada.

La UPT quiere hacer eso. La UPT probablemente también. Pero, ade-
más, como cláusula la PAZ Social.

Marta Vato.

Mano Ignacio Valdivia.

No estamos dando la batalla por la composición proporcio-
nal de los negociadores.

Hay que reconsiderar la posición en relación a Ugo.
Los salarios están situando un torno al 15/16 %.

Ojo con el secretista con la cuestión de decir que con lo
del A.M. todo está hecho.

Reintinar el papel del sindicato: circunscribir todo su
función de los organismos de dirección.

las convocatorias tienen que estar validadas por la acción de los trabajadores.
Incluir por la proporcionalidad.

¡Viva Bravo.

la carta de Marcelino. lo primero que se preguntan los trabajadores a la falta de unidad de acción.
Esclarecer el contenido de la carta.

Partir de un elemento anal es la Ugo. crítica.
Nosotros nos podemos aislar.

1. Poner en la piel a todos los órganos.
2. Potenciar las Asambleas delegadas y trabajadores.

Yo no quiero entrar en la discusión de hoy.
La C. determina una posición en relación a ello



La area pública econ.- de Catalunya está enfrentada "con Madrid".

- * 1. Alredo. hñe el Anexo. Parco.
 - * 2. - Negociando.
 - * 3. - la propuesta.
- Los indicatos
Locals.

Convocar a Consejo Central al próximo Neg. Colectiva

Ordi pantolonia.

$5.8 \cdot 10^6$ pentas. el coste de los servicios jurídicos

$3.7 \cdot 10^6$ ahogados

470.000 euros unitas.

800.000 personal administrativo.

+ prestaciones pagas extras.

Es el 30% de los gastos del sindicato.

Situación de Finanzas. - (según Jordi Santolària).

- A. Situación actual
- B. Cuentas de la empresa.
- C. Salidas.

A. 1. 1. Estados colapsados.

Baja cotización.

Tenemos las divisiones endeudadas por locales de compra; estructura abultada; y funciona - en algunos ntos - sobre la base del crecimiento de personal.

A. 1. No ha habido dinero barato
no se ha hecho la reestructuración a fondo
funcionamos - en algunos ntos - sobre el crecimiento de personal.

A. 2. Todo esto implica falta y/o retraso de cotización a los
más diversos organismos de cc. ss. de Catalunya, comprén-
dose el funcionamiento interno. Cada organismo no po-
de para garantizar su supervivencia. Rompe utilidad.

A. 3. La actividad sindical está repletando. No podemos poner nada
en funcionamiento

A. 4. La Cruz ha utilizado indebidamente fondos de nuestras
Federaciones y de la - Confederación (En total $7,3 \cdot 10^6$ pesetas)
que ya no tenemos. ①
Nos hemos comido los préstamos que nos hicieron diversos
organismos para Padilla.

[Esto puede tener complicaciones en relación con el
Conf. desal. y el Conf. de Org. Esto
tal]

A. 5. No tenemos reservas para elecciones sindicales, conflictos, ni
para la práctica normal del sindicato.

Tenemos $2,3 \cdot 10^6$

① { Procech. 700.000
Fed. Cat. 3.1.10
Fed. Cat. 2. -
Conf. 1.7

A.6. Por ahora las deudas ~~pasadas a la ciudad~~. Barcelona ha dejado de pagar los créditos y la deuda. Las deudas no se pagan, además.

A.7. Situación de la cotización. (Hemos cotizado Madrid 2 años 90/100 10%)

Ver documento anexo.

No hay incremento. Es más, hay decrecimiento.

En deuda un ciento creciente, a nivel interno.

Se debe a Iltta Hiera: 1435.479 hasta 15 Enero.
Gaceta : 130.468 07 Diciembre

Se debe a la GUC - por cuotas - $18.5 \cdot 10^6$ " $(28 \cdot 10^6)$ en total
" " " - billetes F.S. -
" " " - canchis 1980. $4.2 \cdot 10^6$

La GUC debe a la Confederación ~~12.000.000~~ (cotización)
16.023.000 $+ 7 \cdot 10^6 = 25 \cdot 10^6$
y Federaciones

En deuda un ciento nota empresarial S.S. $3.7 \cdot 10^6$
los distintos organismos de caso. Catalunya.

$293 \cdot 10^6$ a pagar en 10 años.

Estamos hoy 1 Febrero a - 475.000.

Se han firmado talones sin poder.

En esta situación no se pueden subir salarios.

B.- Causas de todo ello. ① B.O. la autofinanciación.

B.1. Hemos levantado el sindicato a través de nuestros recursos.
Empezamos con una cuota de 50, 100 y 150 pesetas.

B.2. Ver documento organización y finanzas de la agrupación.
El paro, expedientes de crisis, no hay acciones sindicales, ...
negociación colectiva, ...

① La media de cotización 142.000 cotizaciones media 79

Memories of those reunions with

Baird Vohlgat : no uliza de de agosto

Bapa : de de agosto

Nardone : de de agosto

Badabona : de de marzo

Hospitalit : de de marzo

St. Adria : de de marzo

Sta. Gloria : de de octubre

Bancabona : de de julio

B.3. No se cumplieron las recomendaciones de la Cuel en orden a la contratación de "liberados".

B.4. Política de control de gastos: nos metieron en una política de compras locales que no estaba en función de nuestros intereses. 24.10⁶ la cuota dura + la SS en desarrollo hemos pagado millas impuestas transcurridas por municipios.

B.5. El descontrol de la propaganda y de todo un aparato

B.6. La descentralización organizativa tiene como consecuencia una disposición radical, que impide la concentración de esfuerzos.

Ojo con esto!

↳ dice Valluero.

Es curioso - Lluís - que en el Baga haya tantos locales.

C.- Salidors. No refiere al primer semestre de 1980.

1. Petición de préstamo Cgt (Navarra); Cgil (Piemonte)

2. Ley de Financiación de los Sindicatos.

3. Además nuestra estructura 100,000 cotizantes.

3.1. Ve a Padilla.

3.2. Poner en marcha los ayndos última c. Abogados.

3.3. Abogados en capitales de comarca.

3.4. Concentrar locales en capitales de comarca.

3.5. Presentar los presupuestos de todos los organismos al Secretariado en el plazo de un mes, conjuntamente con ellos.

3.6. Paso Frontes, Lucchetti, IRRR, Agustí Fornó: lura.

3.7. Incidir en lo del documento en unifica.

3.8. Unificación por lo del Aiss.

Los sindicatos Cgt tienen entre sus miembros...

en los convenios.

" E' un aspetto negativo che deve essere
superato, liquidato... "

Rinaldo Scheda.

Il finanziamento del sindacato.

3.9. Conciertos con Iberia y Neuf. Ver qué para aquí.

3.10. 50.000 pts y decide organiz. y Finanzas.

3.11. Remisión con los "uneros".

3.12. Anuncio o porcentual? en el Cuaderno.

3.13. Venta de los siguientes Anuncios: Generalia, Golez, etc.

* (3.14.) Hablar con el Gabinete Técnico, en función de los acuerdos tomados con ellos en junio. —

Trabaja en Catalunya. Seguridad * Real.

3.15. Llevar una política de concentración.

La Confederación de Utilizado es millones
de la Partidarios.

y de Gaceta.

Tallado, Barro, eloncato.

DEBATE

1.-

Orí Tablada.—

El problema no está situado solo - principalmente - en Coal, sino en todo. Yo creo que tenemos una estabilidad de la cotización lo que pasa es que aquí a la Coal no llegan las cotizaciones.

Orí Luis debe intervenir en lo del Tránsito y Bajo Obregón.

La reestructuración de los batióntes hace un calendario. Reto es un compromiso entre nosotros y el Secretariado.

Hacer un estudio de costos tanto de alquileres, como de compra.

Una medida acaudalosa sería no liquidar a la Confederación.

Trabaja en la reestructuración también de sindicalistas, entrando

2.-

Juan Ramos.—

A esto no le podemos darle una salida técnica.

Yo creo que todavía somos un grupo movimiento al que le falta la dosis de organización. Lo digo por lo de Finanzas.

Queremos competir con la franja austriaca que tiene el Sindicato Vertical.

Hay que buscar "puntos de apoyo", gente que venga al Sindicato a ayudar.

El trabajo de la campaña permanente de afiliación/cotización.

Auxiliar a aquellas zonas que lo necesitan.

Se trata de elevar el nivel de participación.

Ir a los sitios donde hay los centros de afiliación.

No puede haber presupuesto con déficit.

¿Se puede plantear la recopila de dinero en las fábricas?

Si congelamos la cuota a Madrid, congelamos la Confederación.

3.-

Alfredo Clemente.

La situación general de Confederación es de quiebra.

No vienen momentos de aplazar las soluciones.

Ver si se puede presupuesto si hay déficit o no.

Revisamos un millón más para superar el déficit en Barcelona.

La tendencia - como ya - es a la baja.

Hay gente que se borrará por lo de los 5 euros (pago del carné).

Hacer un presupuesto sobre la base de ingresos más bajos a los de hoy.

No equivocarnos cuando pensamos que se podría levantar la cuota sobre la base de nuestros recursos.

Ya querría estar en la situación del Scheda ex y decir que hay que superar y liquidar el método.

Se reconoce que la distribución de la cuota era injusta.

No puede llegar a esta discusión el A de los salarios.

Entrar a fondo en el tema de la reestructuración.

Ir a Palilla es una mala solución. Para ello vamos a hablar de dinero ante

se nos podrían haber dado créditos + baratos.

El afiliado no conoce (ni se lo dice) esta situación.

"Cuando se deja de utilizar se ayuda a hundir el Sindicato".

4.-

Las tres Aguas.

Esta discusión es el preludio del debate sobre qué indicadores nos
hace falta. La manifestada en Finanzas y - de forma paralela -
en acción sindical.

* Tenemos Autencia jurídica para los trabajadores - de uno en
uno - pero no para la negociación colectiva. Es que queremos
competir con la CNS (sin los medios de aquella...).

Estamos en quiebra pero eso no significa la desaparición de
ee.oo. Lo que está en quiebra es el aparato. 

Hay que tomar medidas generales y concretas.

Trabajar con deliberados presupuestos sobre ingresos.

Nuestra tendencia es a la baja.

No es un problema de relaciones buenas o malas.

Quié partes se pueden A y cuáles no.

Hay que liquidar la Autencia jurídica. A cambio de qué?

De una Escuela de Formación.

Hay que reestructurar el personal. Reducir personal administrativo.

Compañeros en plan de ayuda militante. Echar un mano de
nuestros recursos.

El elemento de hincapié es el sindicato en la fábrica.

Exister en el voluntarismo de ocupar líderes en fábricas.

5.-

Angel Rozas

estas medidas las teníamos que haber tomado antes. A pesar del terrorismo que hace lo que le da la gana, la verdad es que es un síntoma en todo esto.

Debe todo controlarse el presupuesto. Como cada cual hace lo que quiere eso conduce a la deflación.

No hemos atendido a la exporables de finanzas de las pue.

[Encontrar alternativas para todos ellos JLB]

Hemos acostumbrado mal a la gente no haciéndoles pagar. Los billetes no han costado ni un céntimo al público.

Hacer un estudio sobre las 10.000 litigaciones.

* F.S.M. hay 5 libros de "estar en ella". En no tendría que condicionar nuestro imperio en la C.E.S.

Hacer una reunión con el personal de aquí.

Yo me orientaría a una Escuela Baja de Formación.-

6.-

Valdivieso.

No tengo ninguna confianza en esas salidas. Ni con nada nuevo. Es, tendente a inventar la situación.

Es de ahora que no hayamos pedido ayuda a "los de fuera".

~~La política de desestabilización tiene unos costes que no podemos mantener. En el resto de España los sindicatos perjudicados ce-~~

La política de desestabilización tiene unos costes que no podemos mantener. En el resto de España los sindicatos perjudicados ce-
lucen muchos gastos.

Poner atención a todo lo que se haga de propaganda hacernos.
Ir a un tipo de organización de racionalización de la propaganda.
Mirar con tranquilidad el tipo de reducción de los gabinetes,
tanto jurídicos, como el técnico.

Hay muchos afiliados que lo ven en función de la estructura. Hacer
todo esto de la reestructuración con el mayor cuidado.

Hay una Tendencia a la baja

7.-

Tono Incchetti

¿Nos hemos instalado en el asistencialismo?

Estamos en una baja de cotizaciones, eso ya.

Bajar a 100.000 y un pendulo que no se va a caer.

Que las cotizaciones no dejen con tanto retraso.

Establecer el presupuesto de 1980.

No atene a una política d'assistència. Al Bureau Central s'ha
arriba un 0,8% de la quota.

Mante siempre la quota igual a la que va a pagar.

Hi ha molta gent que no cotitza.

No donem cap explicació amb l'8 salarial. *

Deixen el Gabinet i fan un concert amb el País Valencià. *

Convocar un Plebiscit d'advocats de tota Catalunya.

8.- Sebastián Vives

Prendre mesures que han d'esser memorades.

La Ugt - aquest any - va a enfortir l'assistència jurídica.

Primera - en el futur - los sindicatos, locales.

La Indo tiene 1000 trabaja-
dores : 99 utigantes y 110 aploq-
dos.

Leti Santelània

- 1.- Reunión de Catalunya, de Finanzas, antes de la C.E.
- 2.- Ir a Marsella / Puerto.
- 3.- Mandar una Carta delegados potenciar el Presupuesto.
- 4.- Hablar con la Confederación de todo esto.
- * 5.- Rompernos la fraternidad o hacemos conuentos?
- 6.- Calcular el techo minimo de todo esto.

Or Carstia

- 1.- IMAC
- 2.- Granas del Estado
- 3.- dezt
- 4.- Elecciones
- 5.- Enskade
- 6.- En vñanza.

* 1- IMAC -

* 2. Jornada Estatuto Trabajadores.

* 3. ILO -

* 4. Euzkadi -

* 5. Euzkadi -

* 6. Euzkadi -

* 7. Elecciones al Parlamento -

* 8. Viaje Bretia -

* 9. Vicens Ribera.

* 10. CE. puñito.

* 11. Quereña.

Secretariado Conc.
6.2.1980.

Selección Vices.

Despido.

El IMAC ocupará competencias que son propias de la Conciliación.
Se mantienen las dos vías: Reclamación de Trabajo y Reclamación.
Cuando hubo los tripartitos quedaban pendientes 18.000 casos.
¿Qué postura ante el IMAC?

La gestión del IMAC es "un estudio".

Se crean tribunales arbitrales para resolución de conflictos. Pero es
preciso que las partes se sometan. El trabajador no puede
alegar. Todos los funcionarios son del antiguo vertical.

Los vocales tienen que ser abiertos: o sea que tal trabajador
elijan a sus vocales. Los vocales pueden presionar.

El Tribunal puede adquirir connotaciones de reformismo.

El Presidente ha dicho a CC.OO. que las listas sean abiertas.
Pero tiene que haber conciliación obligatoria. Hemos de s-
tar en contra de la conciliación obligatoria fuera
de la empresa. Que si tiene que haber negociación
en la empresa.

En Catalunya podemos quitarnos de encima la obligación obligatoria.

hacer unos mecanismos:

- 1.- Potenciar negociación colectiva de las partes.
- 2.- crear dentro Generalitat una Secretaría Mediación Arbitraje.
- 3.- Que los arbitros sean remunerados por las partes.
(la Generalitat no quiere que haya vocals: y por lo del dinero. Y por tener más control la Generalitat)

↓
esta cuestión se repone en relación al IMAC.

hacer el IMAC como un triente burocrático

En el caso de que las partes sean
arbitradas más hacia el mecanismo?

Sebastià Vives

La falta de coherencia federal en relación al IMAC.
depois que están planteando la igualdad con la UGT.
Volem vocals en funció de la proporcionalitat.

Paco Frutos

No podem rebaixar ara els plantejaments.

- 1.- Teme que hi hagi vocals.
- 2.- Arbitros o arbitres.

Tous bruchéti.

El Govern està preparant una llei de Vaga: hem de preparar una llei d'autoregulació de vaga. Hanurem de veure unes normes elementals.

Comissão de Esto

Vives, Agnar, Lino.

RAMM

P.L. do

Las listas abiertas son interesantes que las cerradas.
No es posible legislar desde Catalunya - pero si podemos
darle peso al Consell de Treball.

2. P_{max} 

Dr. H. A. Aymon

los contactos con las organizaciones han sido buenos pero la conexión en sí resultó no funcional. —

He hablado con la Unió de Paperos y poderé hacer un
encuentro con la Federación de Vecinos.

Una delegación con la Unio de Pagans:

* José Luis, Paso Frutos, Sainet, Uno de la Fedec. Campo. *

* Introducir el tema en las movilizaciones en Marcha. *

3^o Punt

Veremos a: 0, há uma ou inflexão por zero.

6. Convocar una Reunion con la Coordinadora S.M.

b. Convocar oña en la Enseñanza Superior.

3. S.P. pedían el apoyo de ce.oo. para hoy que hacen una manifestación.

4. Existe de ir una iniciativa contra las bander.

Vinta a la Courzellet. —

Now then to compare value of E, T

4º Punto.

Proponer a Alfredo que lleve una Resolución sobre las elecciones al Parlamento.

5º Punto.

Español: que esté en la Presidencia.

-
- * 1.- EE, viernes. Julián, Marcelino.
 - * 2.- Invitados.
 - * 3.- Consejo.
-

* 1.- Nosotros hemos leído el documento.

1. { Varios:—

* El sábado se discutirá la ley de sueldo.

* La EE. del Metal de Tomasa no está de acuerdo con la acción del paro. Varios a ir al Baj Ullgat que destorona con esto su acción del día 27.

* Oyes el Baj Ullgat acordó el pronunciamiento contra la Urrs en relación a lo de Afganistán.

- * 1.- Los temas sobre el drama y la paz han sido tocados por el movimiento sindical.
- * 2.- Los temas internacionales y la evolución del movimiento obrero y sindical internacional.
- * 3.- Es preciso que no dejemos nada sobre la mesa.
