

NOTES 1977

Secretariado 29.1.1977.

Foré María

Hacer un comunicado sobre la situación.

Se está creando una situación en que si el Ejército pierde su control.

O se da la plenitud libertades democráticas, o se da una revolución.

La presión social tiende a la libertad, pero frena el Aparato de Estado.

Diferenciación entre lo que ha pasado hasta ayer y a partir de ayer.

las medidas tomadas por el Gobierno.

* Oñativia y Villaguru ha quedado oscuridad.

Complejidad de qué tipo de levantamiento había que hacer.

No hubiera sido lo mismo con otro levantamiento

Provocación hacia los elementos fácilmente excitables.

Globalmente no existe, ahora, una revolución. Pero surge la revolución.

El Gobierno no hace acuerdos, ahora, con la Oposición.

El Gobierno pretende controlar la situación por sí solo.

* ¿Cuál es la salida política?

El movimiento obrero ha estado colocado en la cuspide.

La salida no es la coartar las libertades plenas.

Puesta en vigor de tales artículos. El Gobierno para desarticular a

las bandas no revierte los artículos 15 y 18 suspendidos.

- ^{negociada} Elecciones Gobierno - Oposición
- Demora la Administración
- Restablece la libertad económica
- Resuelve los problemas urgentes
- Convoque a los congresos

Respalda al pueblo
y que la clase obrera apoye a...



→ la salida es el Gobierno de R.D. de Concursos.
Gobierno nacido gobierno y oposición. Que tenga el apoyo del Ejército.
Necesaria explicación política de todos estos hechos.
Apoya la cuestión de los minutos, el silencio.

No se trata de desmovilizar, es absoluto.
Introducir en la declaración la cuestión de la Oposición.

* Precedente de Lluvia Tarragona.

Najad Jirbert

No tengo dudas en el análisis de la situación política.
Gobierno negociado: Suñer - Oposición. Como se hace?
Esto va a exigir una movilización.

La movilización exige que no haya turbulencia.
Cual es el carácter de estas elecciones.

* Jolucio Tarragona: Rock.

- Porqué es un elemento distorsionador la corriente unitaria.
- Posiciones únicas y monolíticas
- las posiciones de la corriente unitaria son ocultas.

Un conjunto de militantes vamos a seguir disuñtando.
La tolerancia no se plantea en lo que hace referencia a las nacionalidades
Es un llamamiento a todas las cc.rr. si las incompatibilidades.



que pretende esconder las posiciones
la diferencia entre nosotros y Domingo Lluís.



Estoy dispuesto a asumir una responsabilidad.
La democracia obrera dentro del movimiento obrero.



se rechazaron las posiciones sin analizar-los.

Luis Blanco.

La afiliación a cc.rr. va muy ligada a la situación política.
Ha habido problemas A.G. de Quiñica (zona del Guca).



la corriente unitaria, como tal, siempre activa.
Puede hablar en lo que desuere

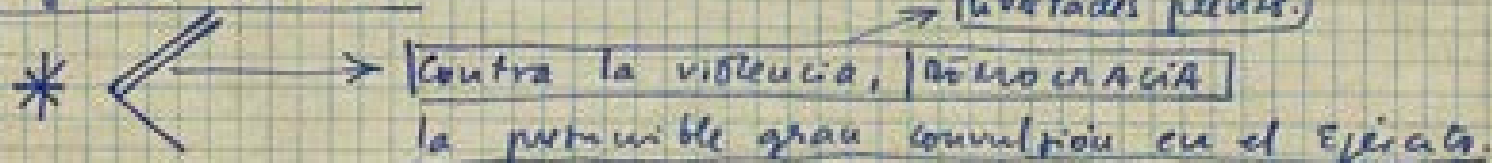


En 15 días lo que hay que valorar es el número de actos.
Ha habido 3 actos de salida pública.

- la situación política
- Tamayona
-

	José Luis
	José María
	Paco Frutos
A	Luis Blanco
S	Alfredo Clemente
i	Rafael Fibert
S	Armando Vero
T	Juan José Olba
E	Ind. Estrada
N	Jesús Vives
T	Juan I. Valdivia
E	
S	Alonso.

Juan Ignacio Valdivia.



- * más que de golpe de Estado, revolución política.
- * No va a esta negociación si no existen antes las libertades.
- Independientemente que hay que negociar.

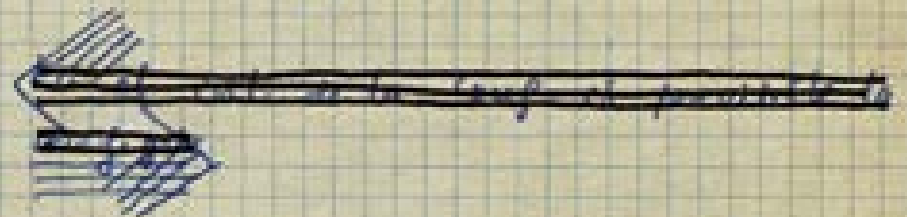
la reforma judicial no la queremos. Fue la ratillo ni como quería el Gobierno ni como la querían los otros.

la corrupción unitaria. Hay que acabar con esto.

Se está operando una práctica que escapa del marco de U.O. Práctica judicial distorsionada. Elaboración por separado.

- Se estan haciendo ~~reuniones~~ reuniones aparte.

Pág 3



Paco Fuentes

"Que valga el rol por Antequera". Peto qui pete.

Els comunicats de la C.O.S. i dels 5 organismes judicials.

Pregats han afegit a la llista dels associats others els militars. Crespons i sortida.

Ne vegades es tracta de canviar la burocràcia majoritaria per la minoritaria.

Jorbart

Fins a quin punt el Suarez té autoritat fora del país.

→ El govern de concentració nacional

a) Reforçament massiu a la negociadora.

L'AISP, a Maurica, el Relept volia parlar amb les Centres
Indivels d'ells.

les centres li demanava la llista d'utilització dels locals

Context unitari:

s' està intentant fer una nova formulació diferent.

Estrada

* Haver un estudi especial de les zones.

Juan Gómez Alba.

Coincidència amb el análisis
lo més greu es el vici de Villanueva.
Toque de alerta al Ejército.

Dar opciones al Ejército.

Peligro de guerra civil.

Exigencia de la demarcación.

Hasta día 12, a nivel comercial. Fichero.

Fuente es el presidente

haciendo

Ha sido un tiempo que los trabajadores no hayan estado en la
placencia

Ante las elecciones:

— qué opinan, qué hacen los comunistas en las fábricas, las campañas electorales ...

Preguntes:

- ① → Per rama, empresa, localitat, categories { Fàbriques
A.G.E.
- Relació resposta i grau d'organització a en lí
- Com es porten les formes d'afiliació {
- { Experiència de Jell PT i cc.oo.
Experiència afiliació unànime. Canadell
- Manera d'afiliació a d'altres entitats.

② Relació entre es. com. i sindicats de rama cada poble.

③ Relacions es. i sindicats unitaris. No Personal.

4.- Teatre, cine, música i cantants. No

Fàbriques Textils —	Fabra y Corts — 30
	Galadí — 6
	Bertramb y Serra — 20

Molins — { Aigua
Per altres Tèxtils

Ramos

Se les ve comprometido a acuerdos y su 60% de representantes no lo acepta. Esto distorsiona la negociación.

Los patrones no están en condiciones de negociar.

Remunera

- • Sobre los enlaces y su capacidad negociadora.
- • Nuestra alternativa hacia ellos, del PRC, la de ir de lado.

Es baja la cifra que he dado?

• Empresa

• Ramo

• Condiciones generales

6-8-77

Rafael Giribet

- Hemos abandonado la tarea reivindicativa.
Era normal, ya que el 12N y el 26E.
Y además las uniones organizativas.
* El marco de las elecciones abandonará elecciones

* ¿Quién negocia con quién?

Es importante la campaña libertad sindical.
Mientras los cargos sindicales estén es un escollo.
Marginas al Sindicato Vertical

Alcaine intenta relanzar convenio.

Los empresarios tienen esa representatividad.
Necesidad Comisión Deliberadora por delegados

Elegidas asambleas amplias.

Consejo entre las centrales sindicales democráticas.

No es cuestión de plantear

¿Con qué se va a plantear sublevar al S. Empresa?

No podemos aceptar el abandono de los locales.

Alternativa concreta a esta cuestión.

Nuria

Reuniones de mujeres en Barcelona.

* Tiene prevista una reunión el día 16.

Ha habido quejas de que no se avisa a las mujeres.

Este problema es un complejo

Se han intentado coordinar con la Coord. G. Feminista

En Banca ante el mov. unitario de trabajadoras.

El día 16 en Salvador, reunión de mujeres.

Rosé

* Hemos abandonado los comités del Sindicato Vertical
Para la negociación de la Construcción en Tarragona
se designan comités por pueblos para configurar
la deliberadora.

Pero con quién negociar?

Los empresarios proponen mesa del S.V.

* Las negociaciones tienen que darse en el mismo marco
que hasta ahora

Piden un representante para el Montaña
y otro para el Baix Ebre.

Neuriedad de saber la coyuntura económica
votar por votar.

* Apoyan en lo económico y apretan en lo social.

Cuadróbal

Hay centrales sindicales que no aceptan los
cargos sindicales. Y esto es una forma de
que ellas no se sintieran afectadas.

Importancia de los delegados en las nego-
ciaciones. Las centrales sindicales como auto-
raz de hechos convenios; presencia legal y
afecta al conjunto de los trabajadores.

Esteban

La pequeña y la mediana empresa, que es
la más afectada convenios, es la que no
está organizada sindicalmente.

Paco Frutos

y en esta situación crítica es un
cambio de actitud. reitor parati-
zantes

Esteban

Hasta qué punto la CNS va a tolerar que
se les escape la negociación colectiva.
Nivel de afiliación → conquistas concretas
En febrero 450 técnicos y administrativos -
para iniciar el proceso de afiliación.
St. Vicens dice que había 400. ¿Se ha duplicado?

campaña especial para los pequeños talleres.

los cargos sindicales no los podemos abandonar.
Alternativa concreta a la cuestión patrimonial.

Gordillo

prescribe una intervención.
Punto mutuo de Gilbert y Roi.

* Atención a la justicia. Porque hay que felicitarse.
Se ha constituido la Unión de Indios, Tarrasa.
Se hizo con protección de la policía.

No hemos sabido llegar la situación real con toda
la organización.
(v 1.500 afiliados Tarrasa).

Estrada

Necesidad de globalizar la lucha de la C.O. -
tracción en Cataluña. (ta que los convenios
coinciden). Afiliados entre 1.100 y 1.200 afiliados.

Clemente

Importancia de la movilización contra la fraude.
Campaña: firmas, promuevanse.
Coordinación, a nivel de España, de los sectores de
trabajo de puros.
el día 20. Conferencia Org. de Barcelona.

José María

¿qué pasará cuando desaparezcan los cargos
sindicales? se pregunta la gente.

Sebastià

A nivel del Programa C.O. de la C.O.C.
se necesita un programa sectorial y
comercial.

Vilanova

Encara no s'ha constituït en
sindicat, ni en divisió local.
400 afiliados.

Reunir atenció. Haltar com la fuent

Palma

Agencia la problemàtica de l'uni-
dad per part de la Confederació.
Dia 20 de febrer Col·legi de Medics.
Comunicació de repultra de detencions.

Cerdanyola

i què d'altres coses tenim des-
prés de la quinzena?

La 1ª Asambleu que se li fa.
Pegada de cartels, meses.
Són la habido 64 afiliados
després de la campanya.

Per què totavia no tenim tant
afiliados, després de les últimes
luchas.

En Cerdanyola se ha fet una
Assemblea de joves. Ellos con-
sideren que estan marginats.

Tocar la qüestió de les autón-
oms.

No nos hem tocat en serio
la qüestió amb els econòmics.
Y para la negociació y im-
portante.

Concertar las heraltas en toda España.
Visitas Ayuntamiento le dauylla para
discutir la cuestio

Comitioe hasta Ecuiparios/Ayuntamientos
cc.oo. asunto parados.

St. Adrià

Hay que hilar muy fino en la
plataforma metal y en la eleccion
de los representantes. Hinto compa-
ñeros en el anterior convenio que
enfocaron la lucha contra los repre-
sentantes de cc.oo. en la comitioe
deliberadora.

¿qui harán las grandes empresas
en el convenio del metal? No puede
hacerse la Huelga del Pequeño Metal.

Hay unos 400 afiliados en esta
zona. En esta campaña se han he-
cho unos 100.

Minas (Bellent)

Se peticione tendetes en las calles
y los echos de cc.oo. La Guardia G.
vil no interviene.

Los sucesos de Madrid nos han
paralizado la afiliacion. Aun no
se han constituido los sindicatos.

Se ha constituido el Sindicato de
Pauadeias. Hay afiliados al
Transporte unos 50 trabajadores.

Los fracasos repercuten a la afi-
liacion.

Igualada

Agustí Prats estivo aquí y dió charla en los locales de la CNS.

Plataforma reivindicativa Total local.

Yiménez

* H. Guat: 40 afiliados.
Condición: 17 afiliados.
El día 27 está la presentación política.

Voto

8.12.76	—	30.000	Afiliados
12.1.77	—	78.459	"
31.1.77	—	93.890	"

Andalucía	—	20.000	8000 Sevilla 5000 campo
-----------	---	--------	----------------------------

Aragón		2.000	1.500 Zaragoza 200 Huesca 26 Teruel
--------	--	-------	---

Asturias	—	6.000	3.800 mineros
Cataluña	—	21.000	
Castilla M	—	828	
Castilla V	—	1.658	
Euzkadi	—	5.500	
Galicia	—	4.600	Vigo 2.000 Ferrol 2.600
Extremadura	—	76	
Illes	—	1.228	
Madrid	—	20.000	
P. Valencia	—	10.000	Elche 1000

Esto no quiere decir los cotizantes: 3.433
Estamos al 10% cotización y afiliación.

En muchos q'tos el cambio ha sido
sembrado. Es deute coordinadora se
ha cambiado por Unió de Indústries.

Para

Tomar el acuerdo en firme de reu-
nir las asambleas locales de la CNS.

Valdivia

Cómo forzamos esa legalidad?
Atención de no fomentar el pluralismo.

Hemos estado creando la infraestructura
relación organización. movimiento.
Nuestros participamos materia grandes
empresas.

la negociación ocupará un lugar, cada
vez más importante, en la vida indus-
trial.

Sabadell: 3.500 reunidos

Barcelona

de 600, afiliados solo fueron 100.
A la General, Hotel. Construcción son
los sindicatos, ya constituidos.
Se eligió un representante juvenil
y otro de la mujer.

Estamos penetrando en las empresas
de la química. Estamos ya en class.
Apinar mucho en las victorias. Que en
esto los trabajadores

El día 12 se ha solicitado un meeting
con acent.

Madrid

Para que en la medida se avance
se cuentan los culas. Allí donde
el culas se afilia masivamente
los trabajadores pueden afiliarse.

Tenemos 115 afiliados en este sector
En GRACIA hay 600 talleres.

Domingo día 13. Aman

Juete

El Congreso de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya.

Sumas anteriores...

1.-

Posiblemente el acto más importante de la vida de las Comisiones Obreras sea su próximo Congreso. Será el Primer Congreso: sancionará el Programa, fijará los Estatutos y se dotará de una línea de acción sindical que acabará de remodelar a las Comisiones Obreras como sindicato de nuevo tipo. El Congreso, efectivamente, intentará resolver el paso de las estructuras "clásicas" de C.O.O. a las que conforman a un auténtico sindicato.

El Congreso de la C.O. Nacional de Catalunya forma parte de la cadena de actos del mismo tipo que confluirán en el Congreso federal de todo el Estado. Hoy vamos a referirnos, exclusivamente, al que hace referencia a Catalunya.

Este importante acto congresual tendrá una histórica importancia por el momento en que se realizará (mi opinión es que su celebración no debería ser antes de noviembre), por la participación de miles y miles de trabajadores en la discusión de sus Tesis Preparatorias, y porque - presumiblemente - los trabajadores concuerden extraordinarias acciones reivindicativas, económicas y sociales, en defensa de sus intereses en el marco del enfrentamiento obrero y popular a la crisis económica y a la superación de la miseria.

La Permanente de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya, máximo órgano de dirección sindical entre los congresos, deberá convocar el Congreso, una vez aprobado, tras su

Sumas y siguen...

Sumas anteriores...

discusiones, el Anteproyecto de Programa Sindical de la CENC, que deberá ser el centro de gravedad de las discusiones precongresuales.

Estas discusiones, que de una u otra forma, son parte del Congreso deberán orientarse a que encontraran un auténtico marco de reflexión (reflexión no es equivalente a la adaptación) de miles y miles de trabajadores, y trabajadores. En este orden de ideas es de la máxima importancia encontrar la relación dinámica entre los órganos sindicales, a cualquier nivel, con los afiliados y más allá de ellos con la gran masa de asalariados aun no inscritos a nuestro sindicato. Es por ello que la etapa anterior al Congreso debe, y puede, constituir un periodo de afiliación generalizada. En esquema podemos sacar ya una primera conclusión: debate constructivo - que generará una gran discusión y una enorme participación entre los afiliados y encontrar vínculos de relación entre ellos y la gran masa de trabajadores. La primera característica, en consecuencia, de este Congreso es que debe tener un carácter abierto.

La segunda característica del Congreso es el necesario esfuerzo común para que su desarrollo no esté perjudicado por la "evaluación" lógica y normal que revistió la Asamblea de L'Hospitalet en el verano de 1976 y, también, en la Constituyente del IV de Noviembre del mismo año. No estamos proponiendo un Congreso "fúerle",

Sumas y siguen...

Sumas anteriores...

en "túrcula", tuvo un año donde la preocupación sub-
stancial se centró en una gran discusión de cómo
abordar los problemas (sindicales, organizativos, -)
que no son propios del movimiento obrero y sindical.

El Congreso debería arbitrar
una reglamentación interna que lograra poder
discurrir en sesiones plenarias y en Comisiones o gru-
pos de trabajo sobre temas monográficos. En el úl-
timo período habría una mayor presencia en la dis-
cusión y una superior participación.

2.-

Las formas de representación
deberían venir dadas a través de la doble estructura:
la "horizontal" o territorial, y la "vertical", esto es
las Federaciones de Industrias y Servicios. El Congreso, en
consecuencia, debería tener una representación del con-
junto de los afiliados. Corresponde, pues, al sindicato po-
ner en marcha un movimiento asambleario que
precedentes, que parte - en esencia - de los centros de
trabajo. A veces esta formulación, "partes de los cen-
tros de trabajo", adquiere rápidamente comprensión en
lo abstracto sin llegar a alcanzar una materializa-
ción concreta. Si tenemos un Congreso es
porque la voz fresca y creadora de las fábricas
aporta toda su vivencia y presencia directa a
esa gran discusión colectiva que ha de ser el
Congreso.

3.-

En mi opinión el Congreso
no debería contener una "Orden del día" cargada
de puntos. Y no se trata de agilizar el Congreso

Sumas y saldos...

Sumas anteriores...

a través de esta concepción, que se sitúa ante el conjunto de los trabajadores unos materiales precisos que no distraigan la atención de lo fundamental en esta coyuntura política y económica. Tales materiales - unos arriba lo hemos apuntado - serían: Programa sindical de la CERC; Los Estatutos de la Confederación; las Resoluciones y la Elección de los órganos directivos de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya.

4.-

Hemos planteado anteriormente la necesidad de trabajar en grupos de discusión que elaborasen documentos a ser tratados en las sesiones plenarias y ser publicados como Resoluciones. Los Comisiones que, como mínimo, deberían configurarse tendrían de vez: a) la crisis económica y las propuestas de salida de la CERC; b) La lucha contra el paro obrero (es obvio que la primera Comisión tratará sobre este aspecto, pero la gravedad de este problema requiere un tratamiento, no aparte sino especial); c) Sobre la Seguridad Social; d) El Código de los derechos de los trabajadores; e) Técnicas y Programáticas; f) Los servicios asistenciales de Comisiones obreras; g) La organización; h) Condiciones de trabajo; i) Cauta Financiera; ...

5.-

El Sindicato tiene ante sí junto a la necesidad de dar respuesta concreta a la situación actual, la de elegir a sus órganos dirigentes en Catalunya. Es obvio que ello se traduce en unos nombres plásticos. Pero también es de extrema importancia la discusión del

Sumas y siete...

Sumas anteriores...

carácter de los órganos dirigentes. (Ejemplar esta expresión "órganos dirigentes", en ninguna convocatoria magnificada o pedante. Es cierto que los cuerpos de dirección de Comités Obreros han llegado de vez en cuando a confundirse con directores. Pero no es menos cierto que muchos de ellos, y no la totalidad actúan como los antiguos coordinadores. Está claro que el Sindicato en su conjunto ha de coordinar. Pero la función esencial es la capacidad de dirección conjunta tanto global como sectorial).

La primera característica de los Secretariados, Permanentes, Plenos o, pues, la de ser órganos dirigentes. La Permanente de la Comisión Obrera Nacional de Cataluña - que deberá ser elegida en sus ámbitos, territoriales y sectoriales correspondientes - tendrá el actual doble carácter. Esto es: representación de las comarcas catalanas, según la distribución administrativa de la Generalitat, y la representación de los ramos de la producción y los servicios. El "estar en representación de" no significa que cada dirigente, cuando está en la Permanente, queda reducido a su ámbito. Antes al contrario es el dirigente - y la Permanente es el conjunto - de los trabajadores de toda la Confederación. Su presencia tiene carácter universal, como lo tiene la instancia dirigente que es la Permanente.

El Secretariado será elegido en el Congreso. Un punto importante fue el carácter nominal que se impuso al Secretariado actual en la Conferencia de L'Hospitalet.

Sumas y síntesis...

Sumas anteriores...

Ello significaba que los alta delegados se componían
 tan ante una Asamblea, pero también ante los tra-
 bajadores a través toda una serie de personas au-
 líceas. Los delegados en el Hospital para el Sene-
 riado generaban una instancia que todavía re-
 flectaba que no se había comprendido, en lo con-
 creto, el carácter que debe poseer un órgano de
 dirección sindical. En esto: también el Sene-
 riado contemplaba el doble carácter territorial y
 el de Federaciónes. En principio era ciertamente
 lógica esta composición. Aun permitía en la carac-
 terización de los órganos dirigente, el carácter "de
 coordinación" por encima del carácter dirigente.
 Pero a la vez la práctica ha aumentado la
 dificultad funcional de ejercer cargos de dirección
 en el Sene-riado y en las Federaciónes. En
 principio, y en buena teoría, los puestos de di-
 rección - en cualquier momento de la vida -
 deben ser ocupados por aquellos a los que se
 cree más capaces. Esto es lo que hay que com-
 prender en esta nueva fase que se abre tras el
 Congreso. Aquellos a los que se cree más capaces
 deben configurar la primera instancia del Su-
 premo de Comisiones obreras. -

Sumas y siglas...

Forus Sindicals. 25.4.77.

1.1.

De la Mata: entrevista.
Estrategia cara al 1º de Maig.

conc., uso, UGT, SOL, CNT,

U.G.T. : lo decidiran mañana.

C.N.T. : lo decidirán esta noche.

No estamos dispuestos a aguantar el voto.

Siempre si se discutiera la cuestión del patrimonio sindical.

Después la entrevista pendiente con el gobernador mañana.

Los Xicos irán cara a la reyna y no al Primer de Mayo.

S.O.C.

qué plantegen al ministro Llovera. La Livitid.

Al ministro le plantegen las cuestiones del patrimonio.

Paco Jiménez

Yo no lo entenc. El que vingui aquí. (Que ho per amb la sol de intèrès). Aquí ve a parlar en relació al Primer de Maig.

* Parlar conjuntament *



ENT:

Por una serie de razones
en Madrid vamos a
parado.

Aquí la propaganda nuestra
está ya en la calle. Nuestro
acto tiene visto de ser autori-
zado.

→ ¡vamos con la tolerancia.

S.O.C.

No se trata en absoluto
de la cuestión del 1º de Mayo.

contacto con las organizaciones
sindicales.

Ponemos de acuerdo entre nosotros

0. Comisiones Obreras rectifica una manipulación
informativa de "Catalunya Express".

SECRETARIAT
C.O.C.
ABAN 1977

En el n.º de "Catalunya Express" del lunes, 3 de mayo, una nota sin ~~firmada~~ dice textualmente:

"Rafael Vidiella, López Raimundo, Antonio Gutiérrez ~~Pi~~ y José Luis López Bulla, fueron algunos de los oradores." Ante esta ~~en~~ intento de querer confundir a los trabajadores y a la opinión pública ~~potenciando~~ ^{desempeñando} con toda energía esta nota, ~~que se la~~ ^{que se la} ~~publica~~ ^{publica} y puntualizamos con toda exactitud:

1.º Ni López Raimundo ni Antonio Gutiérrez ~~Pi~~ intervinieron como oradores en ningún momento. Intervinieron José Luis López Bulla, José Ma Rodríguez Rovira, Jaime Vallés y Antonio Jaca. Rafael Vidiella, ex Presidente de la UGT de ~~para~~ Catalunya y ~~miembro~~ ^{miembro} afiliado actualmente a CCOD, habló como invitado especial, de la unidad obrera y sindical.

2.º En la nota aparecida en "Catalunya Express" el pretexto citado manipulando de la verdad de pensar que CCOD comete ~~esta~~ el viernes, se atribuye a ella, que imagi-

manos habrá sido el mismo que ha desinfectado de lo del 1 de mayo pero en manifestaciones, más o menos, que COD como ya era tradicional iba a celebrar fiesta y gastronomía. En ningún momento de la rueda de prensa del viernes se mencionó la palabra gastronomía por parte nuestro, ~~pero~~ sino que se dijo que la clase obrera de Catalunya y en concreto COD tienen tradición de salir cada 1º de mayo al campo en formación de lucha, de fraternización y de fiesta. Decir otra cosa es ~~no~~ deformar la realidad.

3º COD respeta escrupulosamente la libertad de expresión y el derecho de cada periódico y periodista a ~~valorar~~ analizar y calar según el criterio y la ideología de cada uno. Lo que no acepta de ninguna manera es la tergiversación y la manipulación intencionada. ~~Y por~~

4º ~~Exigimos una rectificación~~ - Planteamos a "Catalunya Express" la publicación íntegra de esta nota. ~~El cual se nos obligará~~ que representará la rectificación y clarificación necesaria para no permitir a hacer una deformación.

2) por medios de esta actitud de su periodista de "Catalunya Express" que me parece si corresponde a la orientación del periódico.

En el Secretariado CS-CONC.

~~J. J. Paul~~

Rece de ~~Rece~~ ~~particular~~ ~~de~~ ~~una~~
Comisiones Oneras rectifica una manipulación
de Catálogo Explot.

106.600
72.450
46.800
15.400

240.450

R

COMUNICADO

Ante algunos elementos de confusión, ^{aparecidos en la prensa,} sobre el carácter de la celebración del 1º de Mayo por parte de CCOO, deseamos expresar a ^{los trabajadores y a la} la opinión pública en general, los siguientes puntos.

1º Para el día 29 de Abril convocamos a los trabajadores ~~en~~ a acciones de asambleas y paros, en exigencia de plenas libertades sindicales, ^{políticas} contra el paro y las medidas económicas del Gobierno y por la Democracia política y laboral. ~~Planteamos que como consecuencia de~~ ~~estas~~ ~~acciones~~ ~~insufladas~~ ~~en~~ ~~la~~ ~~celebración~~ ~~de~~ ~~un~~ ~~1º~~ ~~de~~ ~~Mayo~~ ~~de~~ ~~lucha~~ ~~por~~ ~~nuestros~~ ~~derechos.~~ Acciones en las que participaron decenas de miles de trabajadores ~~de~~ ~~la~~ ~~zona~~ ~~de~~ ~~Barcelona~~ y su entorno industrial, y de los diferentes sectores de la producción: metal, Textil, Químicas, Seguros, Banca, Maquila, Artes Gráficas, Agua, Gas y Electricidad y transportes. Varios trabajadores, y entre ellos militantes de Comisiones Obreras, han sido sancionados por la patronal como ~~por~~ como represalia por estas acciones.

2º Para el día 1º de Mayo acordamos la celebración de mítines y concentraciones en cada localidad con el objeto de facilitar ~~la~~ al máximo la participación de los trabajadores.

~~El no haber convocado una manifestación en Barcelona~~
~~irrelevante a la hora~~

El no participar en la convocatoria de una manifi.

tación junto a otras organizaciones es consecuencia de nuestra actitud sobre la situación del país.

En nuestra opinión difícilmente iba a ~~ser~~ el Gobierno a dar permiso para la celebración de manifestaciones tan obres teniendo en cuenta la ^{situación} ~~resolución~~ de sectores militares ~~expedientes~~ que hemos conocido recientemente, así como la campaña por las elecciones políticas, puesto que la celebración de manifestaciones masivas hubiera sido una demostración de fuerza obres contraria a los intereses que representa.

Ante la hipotética prohibición de manifestaciones eran posibles dos alternativas: A) Desconvocando, cosa que no se ha hecho, ni se debe hacer, por los riesgos democráticos puesto que significaría aceptar la arbitrariedad del Gobierno en el ejercicio de un derecho fundamental. B) Acudir igualmente pero con la extraordinaria limitación que supone para la participación ~~de trabajadores~~ amplia de trabajadores el hecho de la prohibición.

Por ello nos orientamos hacia un tipo de celebración que, reduciendo las posibilidades de prohibición, permitiera una participación masiva. Como así efectivamente se demostró.

- 3) Celebración, la del camping, que no estaba concebida como un festejo folklórico ^{de carácter folclórico y de carácter de fiesta} sino como un día de ^{de carácter folclórico y de carácter de fiesta} competición y discusión sindical. ~~político~~ a lo largo de la jornada y con la celebración de un mitin sucesivo que también se realizó. En el acto participaron a lo largo del día de 50 a 60 mil trabajadores.

Respecto la actividad de
propaganda política
desarrollada durante
este último año (1961)

4) Nuestra concepción de desarrollo de un radicalismo de masas y de lucha, vemos que se desarrolló en los términos que habíamos previsto, y que en nada menguó la combatividad que siempre nos ha caracterizado, sino todo lo contrario. Combatividad que expresamos en cada momento en función de la situación concreta. No necesitamos alardes para demostrar nada, como demuestra toda nuestra trayectoria pasada y actual. Ni hemos renunciado en ningún momento a la utilización de las manifestaciones como forma de lucha siempre que lo consideremos oportuno.

Es más el comunicado que la Cajo. Sindical de la CORT hizo público y envió a la prensa antes del 12 de Mayo, explicitaba que para nosotros y en estos momentos no había contradicción entre la manifestación y el acto que como ECOS de Bonn celebramos en el camping de Gern.iendo así numerosos compañeros afiliados, simpatizantes y amigos de ECOS reunidos a manifestarse por el centro de Hamburgo.

5) - Entendemos, aunque no justificar los avisos de protagonismo de algunas fuerzas sindicales ~~por~~ y, protagonismo que ~~se expresa~~ ^{que se expresa} a través de la prensa y la acción de comunicación y ~~no~~ ^{no} donde debería estar ~~en~~ ^{en} las empresas. Pero quien quiere hacer avanzadas organizadas a ECOS ~~para~~ ^{para} que no tiene ningún partido facilita la cooperación a nivel de masas, no se le ve como grupo ^{al grupo} y está haciendo el juego a los intereses de la burguesía, de la aliperga expulsando al enemigo, que son ellos y no nosotros y haciendo caldo poroso a la campaña electoral de los partidos burgueses de la burguesía obrera.

- Nuestro estilo no se contenta a todas las acciones infatigables que se nos ~~han~~ ^{han} puesto hacer, pero al estar

examinar nos vamos obligados a hacerlo, en cualquier
tipo de reserva y equívoco responsablemente
todo lo que debemos, ante la gravedad de
determinadas situaciones, haciendo un llamamiento
a todos los afiliados y simpatizantes de
nuestro sindicato a que no ~~respon~~ caigan
en la trampa de las provocaciones antiobreras,
anticomunistas y anticomunistas que puedan produ-
cirse. Nuestros enemigos ~~no~~ no son las centras
que nosotros consideramos demócratas y a la clase,
por tanto que nadie espere de nosotros el que
utilicemos la prensa, no nuestra misma, para atacar
a nadie y que sepan los que utilizan estos métodos
y se consideran, falsamente, los defensores a ultranza
de la libertad ^{de} que esta ~~la~~ libertad, individual
o de grupo, acaba donde empieza la del otro, la
del compañero de clase. ~~Queda~~ a este caso.

- 6/ Rogamos a los responsables de los periódicos que
publicasen esta nota ya que el comunicado de
prensa que hicimos después del 1º de Mayo no
se ha publicado, en su contenido completo, en
casi ningún periódico, sea por falta nuestra, si
es así pedimos disculpas, o por ~~no~~ considerar
los periodistas que no era importante noticiabam-
lo.

~~Gracias y con saludos~~
Saludos

~~Consejo de Vigilancia~~ ^{Gen. E. B. González} → no avanzar, papel majado.

8.- ~~Intervención~~ ^{Apartado} ~~debate~~ ^{rio} y ~~en~~ ^{en} más.

1.- Hemos dado a conocer los proyectos. Proyectos publicados.

2.- Conocer la situación general y la concreta. → Franco.

3.- Las características del sindicalismo:

3.1.- Factor consolidación de la democracia.

3.2.- Defensa integral intereses de los trabajadores.

3.3.- Política que parte de la fábrica.

3.4.- La negociación colectiva. Guth

3.5.- La independencia. No instalarse sistema.

3.6.- La búsqueda de la unidad.

4.- La necesidad buscar nuevas formas de presión.

5.- La organización. Mil y un centros de acción.

6.- El reto de las elecciones.

7.- Los acuerdos después del 1 de Marzo.

8.- Método: Estudiar, debatir, comunicarlo. Concretar.

Todo ello ligado a la acción concreta. Plan

Pedro González

Debate Federaciones y Territorios.

Concretar cosas

Altern. global

} Intercambio de experiencias.

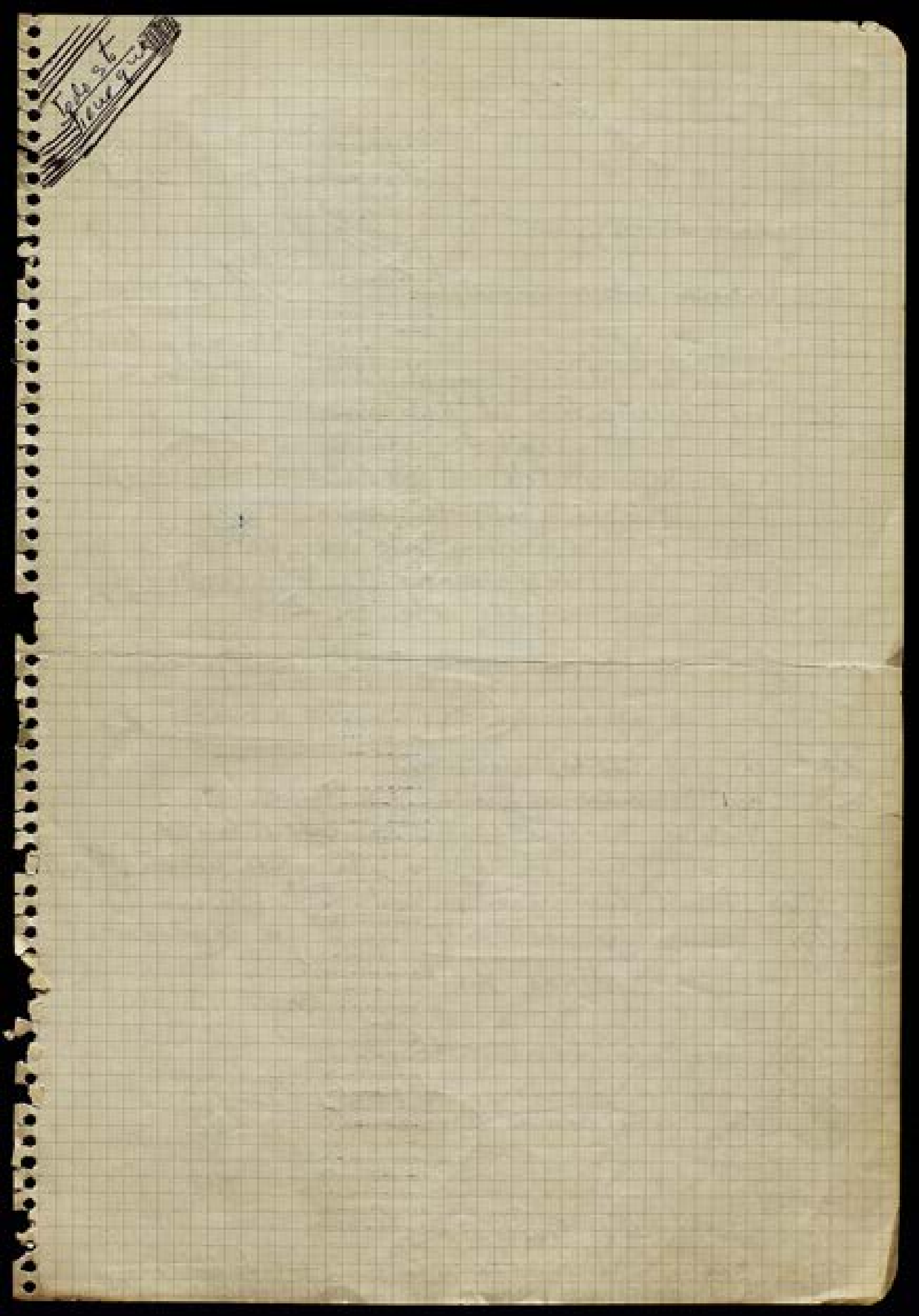
9.- Apartado Sector Público.

10.- Las apropiaciones de parados. Comisión de Organización.

| Guerrero
Vall
Pincha

11.- Comités de la Generalidad.

12.- Apoyo a la Comisión de la Nueva Unidad: Altern. conj.
13.- El informe cooperativas y cooperación. 14.- Trabajo clandestino.



Feb 26
1968

José María J.

la orientación de la Permanente era bastante clara. Pero me da la impresión de que no es lo mismo la perspectiva de esta acción antes del 15, que después. En algún rango aquí en Barcelona hay rangos que están con apatía y otros con entusiasmo. Algunas empresas que se han comprometido a acciones; en químicos se han lanzado bastante bien; en banca hay perspectivas; en repuestos la cosa no está clara. La construcción no había caído nada.

En esta semana que vamos a entrar hay que hacer un esfuerzo el 1º de Mayo/29 de abril.

En la Propaganda hay un cierto optimismo.

Hoy estaba aquí el Boletín Comisiones/especial.

Meu trabajo bastante mal en la cuestión de la unidad. Tanto el Secretariado, como la Permanente.

Mientras no garantice el funcionamiento político y físico. Estamos en una situación de "impasse". El trabajo unitario ha sido un reflejo.

la rotación de tareas unitarias.
 Nosotros no hemos asistido a las reuniones unitarias.
 Existe una gran preocupación unitaria ante la
 manipulación del número de Mayo.

Hay quien se pregunta por qué hemos estado ausentes de esta problemática unitaria.
¿qué explicación dar en relación a lo del 1º Mayo?

El martes está convocada una rueda de prensa.
Queremos a estas organizaciones les ofreciéramos su participación en el 1º de Mayo.

↓
Condiciones para ello

En rotación al 30 está el meeting de Felipe González y esto distorsiona que no hagamos el 30 un meeting.

No queremos garantizar como discutimos el problema de la situación política y organizativa.

Resumiendo. /

Toca el problema de la organización en el próximo levantamiento y la prensa.

Las comités centrales tocan el problema de los cargos sindicales.

No hemos conjetado las cuestiones de la Amnistía Laboral (lo de SST. aquí se ha a la semana de la Amnistía Laboral y los litigados judiciales).

El día 29 colocas la cuestión de la Amnistía Laboral. (En el concurrido).

→ En el Taller 7 se decidió por 400 votos la dimisión de los cargos sindicales.

11 conart. 1.

De alguna manera (he un determinado fracaso al no ser un lado de unión - entre lo anterior y el caso al 10 de Mayo. Al contrario: ha sido un fracaso caso al Primero de Mayo.

Los ejes cara al 29 de Abril.

- de esta utilizando los decretos del Gobierno. Los expedientes de crisis.
- cara a la libertad sindical: impulsión de las acciones de empresas. No los estatutos no tienen una perspectiva clara. La hacia los comités de fábrica. No para la unidad por los centrales, sino por los comités de empresa. ce.oo. impulsar la unidad en las empresas.

lanzar alternativas concretas, cara a la unidad sindical.

No hay posibilidad de iz a una con-centración comarcal, sino local en Ma-
taró.

Utilizar el día 30 conectar el movi-
miento obrero con toda la población.
Concentración, fiesta en el Parque Fray-
tel.

Ha habido problemas con las relaciones
unitarias: no nos reunimos con la CSUT,
la O.S.O. y la CNT. No nos reunimos
con nadie que no haya sido discutido
con los trabajadores. No queremos rela-
ciones unitarias de ficción. Esto lo nece-
sitamos a nivel general, que es un día
que hay que hacer.

Debatir en profundidad en la pro-
xima reunión las cuestiones de la
unidad sindical. Reunión de la
reintegración.

Paco Frutos. /.

cc.oo. / USO / UGT / CNT. las AA.UU. convo-
can un meeting. Por parte de la UGT
y la CNT se planteó que irían al mi-
ting con sus compañeros de división de
los cargos sindicales.

A la segona reunió no acudiren la UBT, ni la CNT, ja que s'havia canviat la caracterització en relació -
con la crisi econòmica etc, etc.

Què es lo que falta?: una discussió
a fons de què és en les representacions
en les unions unitàries sindicals.

i que passa amb el CSUT? Amb qui es
relacionem. Hi ha reunions unitàries
que clarament venen per perdre el
temps.

Manifestacions el 1^{er} de Maig: la nostra
tradicció era el caràcter descentralitzat
per comarques. S'han reunit i han des-
tintat.

s'ha de redactar una nota que clarifiqui tota
aquesta situació. Alternative entre: nosaltres a la ma-
nifestació d'ells i nosaltres prohibim el nostre acte;
i obrir ~~un~~ als altres el nostre acte.

El dia 29 ve molt marcat per allò que ha passat
el dia 15.

Ramon. /.

Hi ha previst a la nostra comarca
la quèrta el dia 29.

Hi ha una campanya a suportar
ls organitzacions sindicals.

Reunió tècnica: la direcció de la empresa
ha convocat als treballadors a unes dis-
cussions (assemblees) al cine.

Atenció: no tenim la iniciativa.

El comitè del Metall.

S'ha d'anar sobre un treball previament
fet.

Eug hem de replantejar la quèrta amb
u.s.o.

Necessitat de dissenyar amb informació prèvia

Votem per assemblees els dies 29 i 30
treballadors: cc.oo., USO, CNT i UGT.
(parlament) sense tocar

Rafael llobet.

No tenim enmetada una política
unitària. Pero no tenim un pla
coment de l'Unitat global per la di-
versitat sindical.

i que votem per (una Unitat) d'aquí
als tres primers mesos que venen.

Tenim una política falsa ec.oo. /
uso. i cat, uot sobre els suïssos.

I aquesta es una política falsa.
(Els suïssos encara son valids). Però
el problema es quin es la lege
estat nova que volem.

Per una part cridem a la dissolució
del ~~ministre~~ i d'altra banda a
unir contra la regim judicial,
Tenim la identica forca d'abans però
ara no estem vots. De cara als treba-
lladors som la cinquena part del p't
vanguardia.

El problema de les regles del p't.

Valdivieso. /

Lo del dia 15 es un reflejo del momento
politico y judicial. ¿Ha sido correcta
nuestra posición en Catalunya?
Estamos perdiendo los métodos de trabajo.
Las cosas se cuentan donde hay i-
ni activas.

Nuestra orientación es dática. Pero no
hemos sido útiles. La cuestión es las
manifestaciones las tenemos que tra-
ber planteado con más fuerza.

Hay que tomar posición ante la
manifestación que plantean los otros.

la política unitaria de cc.oo. si que
tenemos una política unitaria. Lo
que para es que nosotros no hacemos
un trabajo reconocizado. Estamos
haciendo un trabajo "a salto de mata".
Reconstruir la unidad. Rechazar el
monstruo del pluralismo.

Hacer pública nuestra plataforma
unitaria.
No hemos perdido la iniciativa es
que otros están cogiendo terreno.

Extrada. 1.

No se acaba de ver claro que el
problema es que la cuestión es la
nueva legalidad sindical.
Ante el Primer de Mayo convocar
a todos los afiliados a una fiesta.

la cuestión de los abogados. Le citan
afiliado entre 30 y 50 trabajadores de
inmediatez.

Tallada .1.

Diferencia las cuestiones de unidad
orgánica, de la unidad de acción.

Un elemento de dificultad es que el
llamamiento de los centrales indirectos
y cc. 10. es que el llamamiento no ha
sido explicitado. Es un elemento grave.
Debemos reafirmar nuestra política unificadora.

Hoy al 29 no ha habido una ini-
ciativa por nuestra parte.

Aun con la última llamamientos 15 y
29 no tienen una continuidad o lo
no dejamos el 29 en función del en-
tusiasmo

Convocar la Permanente.

1° de Mayo. →

Discurso →

de la Mesa. →

Sudamericano.

Coordinadora Juvenil.

Informaciones

Hacer el documento.
camping. Orientarnos a la manifestación.

pueros:
28. - 1.

Entrevista de la Mta.
Memorial de tiempos

101 Maria.

||| Día 7 y 8. - Madrid. |||

El 1º de Mayo: Solidaridad con América Latina. / Saharavis, palestinos...

Los dos pilos de la cons-
trucción.

la figura de los sujetos de
venta de comisiones. /
(Dto.).

Mujer (ssals).

Yo "To compañeras en la Primera
Conjunción entre los problemas de la
mujer.

Unificar los criterios.

1º) las compañeras que en las zonas
aun no habían comenzado a
trabajar en esta dirección.

2º) otras compañeras que ya tenían
un trabajo previo.

Salvador,
Esplugues, Hospitalet, Sabadell,
en el Valle Oriental, Navarra...

En ee.oo. hay un "respeto" por lo que pueda llegar
a dar de sí todo esto. No abandonar esta cuestión.
No abandonamos nada; no vamos a un extremo de
mujer. Como repetir los problemas de la lucha
feminista.

En estas asambleas se dejó un espacio
no previsto de participación de los
hombres en estas reuniones.

Cómo se abre la aplicación de
las mujeres en ec.oo.
Mostrar en la práctica cómo se
avanza en este terreno.

Por las mujeres no habrán plante
de los problemas de la misma, sino
también de todo en general.

qué relación hay entre los problemas de
la mujer y los generales.
los hacia la conciencia de los proble
mas de la mujer.

Hacer un documento que llegue a todas las
zonas, esto es el acta de la reunión.

La reunión con los abogados hoy.

los abogados tienen repre-
sentación en la Permanente.
otra cosa es la tarea de las
cuestiones jurídicas

**ELECCIONES
SINDICALES 1978**

Asamblea de la Voz.
Barcelona, 25.9.77.

Ordí Santolàcia. /.

La C.O. Nacional de Catalunya se autofinanciará.
Esta es nuestra posición de cara a la General.

- 1.- La C.O. financiará la campaña general de Catalunya. La C.O. no se pide nada a las localidades. Hay que repartir pagando los costes, condición indispensable.
- 2.- La campaña descentralizada tiene que ser financiada por las Uniones. Nunca hacer presupuestos.
- 3.- Vamos a pedir un préstamo en tanto C.O.
- 4.- Hacer presupuestos concretos.

Juan Gomis

Barcelonès Nord

Apoyan el informe, los dos.
Vamos a planificar la campaña.

- * Atención a la pequeña y mediana empresa.
- * Hemos constituido comisiones locales: esto es fundamental.
- * Apoyamos el comité central.

Carlos Navajo

Barcelonès Nord.

Estamos de acuerdo informes.

Que se hagan ads en todas las empresas.
Que se hagan evoluciones por parte de los comités.
Hacemos el comité con participación.
200 expedientes de crisis. Se abrirán en el B. de la zona.
Comisión comarcal para la crisis.

Vilanova y la Geltrú (Barcelonès)

Estamos de acuerdo

Atención a la p.e. y mediana empresa.

Bages

Tenemos problemas muy serios.
Expediente de crisis. Bartraud y Serra. Bro. Naly.
Hacer una gran manifestación de manera.

Alt. Ampurdà

2.000 afiliados.

El día 1 abrimos la campaña electoral.

No porque haya muchos afiliados ganaremos.

Ganar la batalla a través de las fábricas.

Todavía el nivel, allí, es demasiado.

Comprar los locales municipales.

Nos falta:

Donde estamos más flojos hay que organizar.

Allí el vector de la banca es el más fuerte.

- * Las los "barridos" en las fábricas.

Matawí

Se ha constituido la Comisión Electoral.

Baix Eke. Montaña

1º creamos una Asamblea de las dos comarcas.
Las localidades deben decidir.
No llegará los materiales del Secretariado.
Sonos 4.000 afiliados.
Además apoyo al Secretariado.

Baix Empordà

Estamos de acuerdo.
Apoyan el unitarismo monstro.
Nos ha pillado en plena comarcas de comarca.
Ayer recibimos los documentos.
Se tengan los documentos, con quince días antes.

Osona. (Josep Casademunt)

Allí puede haber una unión católica.
Que los documentos, nos llegan con retraso.
Acepta la unión del unitarismo central.
Hacer unitarios en cada comarca.
Reflexión la propaganda con los altercados.
Ya hemos entrado en la pre-campaña.
Los consejos que hemos hecho son de Comisiones.
La gran cantidad de pequeñas empresas.
Tenemos cubierto todo los Secretariats.

Baix Camp (Rius)

Usar el documento campaña electoral.
Trabaja en unión allí.
Se hacen en nuestro aparato.
70% de los trabajadores.
El problema de los trabajadores del Comercio.
Reforzar los contactos de Federaciones.

Vamos bastante mal en las cosas de finanzas.
Para el momento, hagamos manipulación.

Ripollés

Estamos en la "quinta fuerza".
Estamos de acuerdo con los indios.
Hace la batalla por la unidad sindical.
El problema nuestro está en el financiamiento.
La U.G.T. tiene un gran poder.
El trabajo que hacemos allí.
Es urgente el uso de los locales del Vatel.

Valles orientales.

Hacer afiliación masiva en estas elecciones.
La lucha por el patrimonio sindical.
Tiene que existir la vida de las Federaciones.
Mayor organización interna de Comités.
Los responsables de propaganda y reunión.
Necesidad de autofinanciación.
Expediente de mis Comités locales.
(Lordi Puig está implicado en ello!)

Lérida

Expediente de mis.
Apoyamos a independientes que luego pasan a C.R.
Tenemos problemas en Balaguer. 1700 afiliados.
La patronal insiste allí para que se afiliera
a Unión General de Trabajadores.

Mollerura: U.G.T. para a Comités Obrero.
Las pequeñas y medianas empresas.
El 80 % son de pequeñas empresas.
La empresa textil en crisis.
Vamos a las comarcas más vitivinícolas.

Girona.

La crisi està no e nota. La indústria s' modernitza.
Nos invitar

Valencià Puig

Als programes electorals s'ha d' incloure la reivindicació de disminuints fins.

Hi ha 4.500.000 disminuints fins.

Intercomarcals Girona.

Estem de acord.

Propundir les documentes, en la cometa.

Superar vija forma en Comissions Obres.

Preferent, e necessari, alternatives.

Per l'acció en los centres de treball.

Ajuntar con la com el informe presentado.

La Intercomarcals no juga el paper el paper.

Novidad de la Formació Sindical.

la marginació de las compañeras de trabajo.

Incorporar a la Tasa de la mujer.

Blanes

La disciplina judicial. Ojo.
Las empresas pagan el papel produce a la abt.
Todo el transporte y los afiliados en judicial.
y el metal.

La pesca todos se han venido a Com. Linea.

Com. de Barberá

solo existe, como central, los cc.rr.

Manresa

Nos aclofinanciamos.
Nóminas, a Comisiones en la sublecan los
localitz de Catalunya.
Estudiar los servicios jurídicos de cc.rr.
que sean funcionarios de Comisiones.
Atenys: aquí tenemos 13 afiliados de Pesca.

Tarragona

Hay quien no ha la cuota a la coal.
Porque si no cómo se van a ayudar a ellos.
Nómina Tarragona: 200 mil.

Está de acuerdo con el informe.
Los compañeros Formacón Judicial, elecciones.
El comité central espejo central Catalunya.

Alt Camp (Vells)

Tenemos dificultades.

Hicimos una gran vía al otro día.

Gradi (Conquistador i Admirus)

Sumetariado 1 de octubre 1977.

Secretariado de la C.O. Nacional de Catalunya.

II- Desarrollo material de las fábricas ocupadas

- a) Asistencia
- b) Negociación
- c) Aplazamiento y paralización expedientes de crisis.

II.- Programa Económico de Urgencia.

Importancia de la propuesta.

Situarla ya fuera del consenso declarativo.

Que esté en el corazón de todas las exigencias.

- 1.- Necesidad de propuestas concretas negociación formal.
- 2.- Encontrar un marco de discussion urgente de re.oo.

III.- Ofensiva negociadora y de movilización

- 1.- Convenios colectivos. Situación textil, metal, construcción, valoración positiva.

- 2.- Movilización: Textil. Manipulación. Concretas ley. Propuesta al Comité Venturoso.

IV- Elecciones sindicales.

Por dudas. Central Sindical. Papeo social. 15.11, no.

Exigencia de las uniones.

Tirada de los sindicatos.

Empresas ya en acto: la campaña.

Partido central: López Bulla (situación social y económica);
Rodríguez Novira (elecciones sindicales); Páez Frutos (la mujer);
Galisteo y las cuestiones concretas; Carlos Navas (técnico);
Jesús Vega (la mujer); Manuelino Camacho (lo mío).

V.- La Generalitat Provisional.

- a) Marco institucional diferente.
Legalización de la CERC como parte formal
caracterización propia.
- b) Elaboración, por nuestra parte, Código Catalán de
los Derechos de los Trabajadores.

Comisión: Toms Lucchetti
Leopoldo Espuny
Javier Salicrú
Santi Marimón

- c) Carta a los trabajadores del val de Espuña.
 - nuestra conquista.
 - hermanamiento, a valorar
 - la solidaridad.
 - No es una cuestión de privilegio.
 - (Explicar nuestra situación económica).

Reparar la acción con movilizaciones parciales.
No es oportuno hacerla central en Barcelona.
Tiene que hacerse descentralizada.
Reforzar nuestra política unitaria.
La concipida entrevista fueras políticas.
Legalización de la conc.

Uné María Rodríguez Rovira.

* Propone cambios en el método de discurso.
Hay dos temas:

* Este documento es una valida de la conc?
La valida de la conc está en función de la valida
política. No es la misma valida u.d., valida bipolar, ni
valida de concentración.

Nuestra presencia directa en las luchas de todo tipo.
La convocatoria tiene que ser general.

Tendría que ser de forma unitaria.
El conjunto de las centrales convocar Partidos.
Con un fin que sea con nuestros interlocutores?

Batoc Uld.

→ Que quede un vídeo. Asambleas periódicas. Fuerza pública
Si tiene la política de ocuparnos no la replanteamos,
todavía está situado los ocupaciones.

Política unitaria: Cuando hemos tenido condiciones
de protagonismo hemos hecho llevar una política
remota.

U.S.O. va al límite.

Rebemos de llevar una política acercamiento ufo.
No hacer nada igual que lo que hace la u.d.T.

→ Posible Unión de Comisión Obrera Nacional - U.S.O.

Paco Frutos

Hacer un comunicado de la reunión de hoy.
 Manifestación apoyo al Programa Económico.
 El no funcionamiento de las Federaciones.
 La política de organización debe ser la vida de Federaciones.
 Legalización de la CNEC
 Costa a los trabajadores españoles.
 → Tablada propuesta cuenta del Comité Unitario.

Alfredo Clemente

- Valoración de la acción del día 27.
 Valoración interesante. No me medio millón. V: la unidad.
 El que se refiere a Logroño y Sest.
 Pagar unidades diferentes en toda España.
 La Sest: reducción de plantilla 4.000 trabajadores.
 La Sest ha pedido créditos para pagar?
 Es una necesidad la manifestación de Barcelona.
 Para el día 15. y el día 16. la manifestación
- El Programa de Urgencia hacer una trada nueva.
- Gobierno que no da salida; pensar que se apremia.
- Manifestación de consolidación de la democracia.
- Manifestación que no puede bajar de 200 mil trabajadores.

Resistencia ligada a alternativas.

Jaimé Armas

Indicamos que son objetivos:
 El Gobierno no saca las alternativas.
 Mantener Villa aplica trabajo a nivel estatal.
 ¿Quién es el punto olímpico que táctica Gobierno?
 Prolongar el estado de vacío sindical.
 Manifestación exigencia elecciones sindicales.
 Vincular elecciones a las manifestaciones.
 La multiplicidad de formas manifestadas.

La CSUT va de casa a casa a integrarse en U.S.O.
llevar la iniciativa con propuestas.

Tono Lucchetti

→ 1.- El empresario deja de pagar. Cunda de último.
Aquí hay que ser duro.

→ 2.- Cuando ha desaparecido el empresario.
No puede ser el sueldo indefinido.

- a) seguir el coste, y el trabajo (Eucalyt)
el objetivo es mantener el puesto de trabajo.
Denuncia al Juzgado de guardia denuncia
social. Esto pone en marcha una serie de
mecanismos. Gestionar las ayudas, indemniza-
ciones, pero usando el activo. Unos por
años de antigüedad en la empresa.
Crear la cooperativa o autogestión es
una gran dificultad.
Intentar convivir el trabajo.
- información
- negociación (Relación de Trabajo)
- relaciones otras fuerzas.

- b) Medidas económicas de Urgencia: se está
preparando otro material. En todas nuestras
intervenciones es la expedición de dinero
se está haciendo ya.

3.- Política unitaria

Conecta la idea de la manifestación.
Destinación la alternativa de Comisiones
obreras, de las demás controla judicial.
y ello está ahí de cara a las elecciones
judiciales.

Los trabajadores deben fortalecer nuestras alternativas
de las de los otros sindicatos.

Ir a un acuerdo programático.
Replantear la vida interna de las comisiones obreras.

Respecto a la UO. No podemos renunciar a nuestras siglas.
La división sindical es acutua.

Fijar un plazo y convidar a los otros centrales.
Que no haya trucos solamente.

Agustí Prots

Las convocatorias del día 27 no son válidas. Esto deteriora
el prestigio de los sindicatos. No tenemos instrumentos
para que se renuncie nuestras organizaciones.

La industria textil es muy particularizada.

Plantear en relaciones constantes porque si no, no podrá haber
alternativas.

El día 22 de octubre la movilización textil

> Esto quedaria diluido si se hiciera en el marco de la movi-
lización general.

Resolver la crisis textil bajo la forma: negociar planes de
reestructuración en función justo intereses trabajadores.
Se ha presentado denuncia convenio, prima unitaria.

Rafael Gilbert

La intencionalidad del gobierno es imponer el poder
social y por eso se cargan a las pequeñas y medianas
empresas.

Transparencia informativa de las negociaciones.

Darle dimensión mayor a los comités unitarios.

Ramón Ila.

El despacho de los Fina, polo de atracción.
Falta de relación estandarizada con usuarios y las grandes
fábricas. Como Fiat, Olivetti, Pirelli. Falta de velo-
cidad constante.

Formularizar las ordenes del día.

Neomant

Creo que vamos avanzando.
Homogeneizar nuestras ideas
Los empresarios quieren dialogar con nosotros.
La pequeña y la mediana empresa está al
margen del Fomento Nacional del Trabajo.
Situar a la parte frente al Gobierno.
Ir hacia grandes centros de explotación común.

Perdiguerro

Plantearnos la cuestión de las movilizaciones.
Manipulación descentralizada y en días de puente.
La propaganda no llega.
Ir hacia convenios generales y no por agrupaciones.
Las otras Federaciones, la mía, no llega.
Impulsar las Federaciones a través de la Umius.
Componer Umius, apoyar Federaciones.
Enviar por parte de organización un documento
pidiendo atención Federaciones.

Soborlia

crítica a la acción del día 27, por cuestiones
organizativas. En el Bayo, hubiera parado
10.000 trabajadores.

Elaborar planes de urgencia por comarcas.
Buscar formula concreta para que nadie deje de trabajar

?

Manipulación:

La respuesta a la urgencia.

Hacia el día 22. Puede ser diferenciada en un principio

Elemento que está fallando: la organización.

Elecciones, conseguir un censo, zona por zona.

Valdivia

La única fuerza que la unirá a un problema de gobierno.

Apoyándonos en los consejos de delegado, antiguos consejos sindicales y voluntad unitaria de los trabajadores: hacer unitarios.

Urge un trabajo de acercamiento al Sindicato Unitario y UTO, situando en un lugar a la UOT.
Mantener relaciones, UTO, Dirección y localidades.

No dar ningún paso en serio, sin hablar con el Sindicato General de España.

Día 22: no veo muy claro, aun teniendo en cuenta lo específico del control, se día 22 tener día que se un día de todos los trabajadores.

Por la crisis se moviliza los trabajadores cada día. Y tampoco irá ascendente en abstracto sino con altos y bajos.

Comisión Ejecutiva. CS. CC. OO. Confederal.

J.L.L.B.-

- 1.- lo que se está tratando aquí es el desarrollo constitucional.
- 2.- Nuestra visión no puede reflejarse sólo a las leyes laborales.
- 3.- Genuinamente por ellas tenemos más sensibilidad: a "nuestro campo".

Naturaleza de ambas leyes (Estatuto y Regulación Huelga).

a.- Estatuto: compendio de todo el paquete laboral sindical.

* 1.- LRH: una auténtica ley anti-huelga.

Convenir que la batalla civil no ha sido balda.

Han afinado su punto de mira.

Es carismático año parado y ofensiva de este.

~~Las suspensiones no se piden favorable política industrial,~~

fue ante lo que podemos definir Constitución Laboral.

Aquí se ha demostrado año parado CFS New York, y ahora.

En épocas de crisis lo importante son los instrumentos.

No hay validez de la crisis favorable a nosotros sin instrumentos.

Para los empresarios exactamente igual.

Esta es una batalla a "contrareloj".

La crisis y el paro pueden esperar.

De esta batalla depende la validez de la crisis.

- 1) Por ejemplo: comités - facultades - expedientes.
- 2) Poder adquisitivo suyo aplicado en posición
- 3) elementos comunitarios Comités de Seguridad e Higiene.
- 4) Poder de contratación colectiva
- 5) facultades sindicales. / sobre las elecciones sindicales.

Revisamos ante todo la naturaleza ambas leyes:

carro y medio sindicalismo de clase.

Gracia a los comités y las reuniones, que son nuestros pilares.

Nuestro objetivo: a) retirada de las leyes ^{Exigencia.}

b) entrar proceso negociación Estatuto.

Una consideración: no puede haber Ley de Huelga.

Otra cosa es la autorregulación de la H. por nosotros.

Neutralidad de la corporatización partidos y sindicatos.

Todas las leyes afectan a los trabajadores.

¿Se vea o no que esto nos parezca este punto.

Las elaboraciones de Nicolai en este sentido. — Pietro Ingrao.

Estudiar que tipo de apoyos corporales, comunitarios y locales.
Ver, a partir de aquí, que movilización se pone en marcha.

1.- Nuestra alternativa Código. PE el Estatuto.

2.- Estudio comparativo: folleto - mural - extra GdS.

3.- Impulsar movimiento orgánico desde la fábrica.

4.- Coordinar unitariamente con la UGT.

5.- Preparar condiciones acción de fábrica. 1/2 hora en poco.

Todo esto es la lectura es favorable de nuestros comunicados.
afición derechos sindicales. huelga Palaga. ¿Quié decíamos?
Evitar poner cachondeo a la estructura y ("marcha atrás")
concepción: (realizar, dar)

1.- Resucitar frente a la democracia.

2.- Su conveniente crítica leyes y medios contestación.

3.- Consolidar democracia consumo de las masas.

4.- Lo importante es conseguir instrumentos.

Estadística:

fort, Siemens, AEB, Paradojas, Lanza, Bages, ...

Con qué instrumentos, nos enfrentamos?

Solo con el Teléfono?

Manuelino Lousado.

estatuto Vasco.

estatuto de los Trabajadores.

¿Cómo se mueven las distintas fuerzas políticas y sindicales, ahora?
La crisis del PSOE continúa. No se termina de aclarar el horizonte político.

En el seno de la Udel hay un debate para todos los partidos. No aparece claridad. Plantean disminuir algunos a Gutiérrez Mellado y Albi.

- 1.- la crisis económica se agrava. Suspensiones de pago 1979 serán de 200.000 millones de pesetas. El paro se agrava. Hay una carrera de las multinacionales. Estas invierten no mucho porque operan con nuestro dinero. Fuente Quintana insiste en la necesidad de acuerdos.

Los acontecimientos de Euzkadi y el paro aconsejan que hay que tomar medidas serias. Nuestro planteamiento: a nivel económico y social se plantean cosas serias. Para Andalucía se han dado 54.000 millones. -

Hay que ver que se va a rebajar el 6.5%.

- a.- lo que trabajan pierde poder adquisitivo. Que los salarios se muevan automáticamente.
- b.- El sector naval: situación de "medios viejos" o sea la unidad está en paro.
- c.- El sector universitario nos da unos toques de atención.
- d.- la situación en Andalucía.

Cada vez aparece más claro la necesidad de un Plan General.

las precisiones del Plan de Solidaridad.

Hay que considerar que si la unidad de acción de los trabajadores será difícil.

Conseguir los medios al Estatuto a largo plazo pero. Hay que desarrollar una fuerte presión y una fuerte negociación. Se trata de modificarlo.

No encontramos con una Ugt profundamente debilitada.
Se encuentra la Ugt ante un corto respiro.

Ugt han reanudado los contactos con USO.

En enfrentamientos Ugt dirección y la dirección de Madrid. —
los contactos Ugt y CCOE.

USO trata de moverse con rapidez. Se apoya en tre.
los ataques de CCOE a CCOO.

Repercusión la unidad de acción con Ugt.

A la presión por el A automático corte de la vida.

Hacer 1/2 hora de paro en las asambleas.

Vamos a tener elecciones sindicales a principios de 1980.

Nicolás Sartorius.

Rescentralizar la hoja comparativa entre el nuestro y el de Ued.

La USO ya se entrevista con la Ugt.

Lowell dice que en USO hay fuerte presión pro y contra Ued.

Possible desmarque de Ugt en relación a CCOO.

La USO mantiene la idea de "cuarta banda".

Ante el Estatuto no tienen posición fijada.

Con UGT:

- 1.- Han tenido contacto Abril y Calvo.
- 2.- Propondrán conversaciones bilaterales cc.oo./Gobierno.
- 3.- Reuniones bilaterales centrales sindicales.

Reconocían que existe crisis en UGT. Que no pueden ser reivindicadas de COLISIONES.

Para UGT el tema clave son las elecciones.

Influye la posibilidad gobierno coalición Ued. Prot.

UGT. Abril (patrimonio) dan un cuerpo global de m² y que las direcciones repartían. Y una cantidad de mi Udel. Después se firmaría el FNIQVTO. —

Nosotros tenemos que fijar posición no reivindicada en relación UGT.

Pase Acosta.

Re acuerdo con JLLB

1.- Que no UGT se la ley al Parlamento.

6.- Retirada de la ley.

3.- Hay que meter a los sectores reorganizados del Sindicato.

En estos momentos se trata de no correr en la idea del paro. Hay que concienciar antes de después a la huelga pero con naturalidad. A la UGT dice que no hay que tirar de ella de forma descentralizada. Anotamos a la UGT tendría por trincheras.

Lipiano

Hay que abordar la explicación en todos los ritos.

Buscar el marco unitario con el conjunto de las trabajadoras.

Ahi verán vencidas las resistencias. La base de la UGT tendrá que responder.

Una gran movilización ligada a objetivos claros.

Vivimos situación de crisis. (La crisis en Euzkadi se llama H.B. por tipos y no por los problemas centrales).

La patronal no se ve afectada, ahora, por las huelgas y la escasez. Lo acabando con el orden después de las huelgas y dar coherencia.

Ahora podemos ir a DOS HORAS de HUELGA y llevar las calles de todos los pueblos de España de manifestantes. Y no hay que llevarlo ahora y no esperar a que llegue al Parlamento.

Una Dirección Estatal tiene que coordinar y lanzar sus fuerzas.

Después de vacaciones viene el relax.

Hervado.

La acción que tenemos que hacer debe afectar lo menos a la producción.

Paralizarlos pero la mira a la enemigo.

Estoy de acuerdo con el calendario.

Hacemos UGT lo que sea y lo otro, adelante.
con

Emilio Poiré

Le pedimos la retirada no había después negociación. Debemos dejar claras las cosas.

Yo estoy de acuerdo con la retirada. No podemos ir a una acción de congueta. Esta recogida debería acabar con manifestaciones en Delegaciones de Trabajo.

La UGT dice que no, la base dice que no. —
Hay que invitar a USO a responsabilizarse.
Es importante saber cuando entra Cárter.

Pariza.

Revisión automática del G.F.

No tiene que haber ley de Regulación de huelga.

Retirada de la ley Estatuto de Ucd.

Pero necesitamos una elaboración conjunta con la Ugt.

No se trata de hacer una acción testimonial. Hay que lograr nuestro objetivo.

Hacer un calendario. Es a una huelga de 24 horas, incluída los servicios.

Felix Perez

Es un enfoque positivo retirar la ley.

Actitud responsable de Ucd.

Nowotny apoyamos a Ucd y esta nos lanza un torpedo a nuestra línea de flotación.

Barcia Salve

Como dice L.B. este Estatuto no le va mal a Ugt.

Este calendario que propone L.B. está bien.

Propongo ir a una huelga de 2 horas en Todo el país.

El día sería 26 y 27

Felix Perez

Mantener la Reforma de nuestro Estatuto.

? x las leyes reflejan la correlación de fuerzas pero no las crean.

Poner la verdadera dimensión del Estatuto.

Conseguir el mayor nº de trabajadores en acción.

Hay otro cuerpo de que nos defau el coco.

La lucha Estatuto es lo esencial pero lo que promuevamos tiene que estar apoyado por unis, paro...

lo que hay que hacer es cambiar la correlación de fuerzas.

En los Estatutos de Autonomía hay que pronunciarse.

Propor el Estatuto con los demás estatutos. Se ve riesgo de que se puede cambiar la política de Uid.

unidad, presión, negociación. Estoy con las flares.

Si EIA no participa los trabajadores vascos no se movilizarán.

Yo no veo que podamos convocar a los Korta, ahora.

Nuria Carab

El problema de hoy es qué estrategia llevamos en relación al Estatuto y qué alternativa ofrecemos. No puede haber ahora una negociación con la Uid. Con una acción de 1/2 hora no cambiamos nada. A los Trabajadores le viene lejos la revisión del Estatuto. Hace una acción antes del verano.

Dar un tipo de respuesta acorde al tipo de afirmación del Estatuto. No podemos esperar al Consejo General de los Lxs 7 y 8 de Julio. Tenemos 15 días por delante. Hay que sacar lo máximo que podamos. Ligarlo todo al problema del 6,5%. - No es problema poner por delante la negociación. -

Antonio Gutierrez

Yo tengo varias dudas y discrepancias con la formulación retirada del Estatuto. Lo planteamos la cosa en los términos "o Estatuto UCD, o Estatuto por" estamos equivocados.

Lo importante es frenar la entrada del Estatuto a la UGT cuando era el choque (la huelga)?, en qué momento?

El pitando fuerte tiene que colocarse después de aforte.

Las dimensiones de la acción: valer de la dimensión de que lo fuerte es la duración de la acción. Yo estoy en contra de que nos movamos sea + fuerte que MEDIA TEORA.

Esperamos el jueves para ver que dice la UGT.

Pero hay que emplazar a la UGT.

G.I.S. puede tratar monofásicamente con el Estatuto.

Yo apoyaría la idea de Felix de que venga la ECA STV a negociar, a preparar la acción de cara al enfrentamiento con el Estatuto UCD.

David Florin

Yo me coloco contra la acción internacional

Continuamos por la idea de la huelga de finas.

Trabaja a cuadros para aliarse con UGT. Y no solamente por -
arriba, sino por abajo.

Que los trabajadores tengan una conciencia activa.

ECA STV ayudaría eso en Euzkadi. Esto ayudaría a que la clase obrera viera y centrara en objetivos centrales.

Nicolás Santorini

El objetivo central no es que el Estatuto de UCD.
No sacaremos nuestro Estatuto.

Hay que aislar lo + reaccionario del Estatuto UCD.

1- lanzar la campaña de información. Ante, ...
En la primera semana de julio podremos ir
a 1/2 hora de paro.

2- No es correcta la formulación NEGATIVA de la ley.

3- Que no se envíe a los Cortes la ley a el objetivo.

4- Crear una Comisión para elaborar un texto de
consenso.

Hacer a los partidos en esta historia. —

Convocar a la prensa mañana. —

Hay que discutir con el Gobierno.

No es bueno ir a una renegociación más 6.5%
convenio por convenio. —

Buscar un A automático.

No necesariamente tiene que ir MEDIA HORA de PARO.

Paco Tumbor.

Cometeríamos un error si depacháramos hoy la cuestión de la reforma democrática. El Estatuto es una de las grandes batallas en esta situación.

Podemos estar en una situación de derrota histórica. La clase obrera no va a aceptar esta imposición.

- 1.- Se trata de que no entre el Estatuto
- 2.- Abrir la negociación

¿Qué piensa la patronal de todo esto?

Salir con las cosas claras del calendario.

Queremos que planifiquen de la veracidad de firmar vacación conclusiones.

*→ Acción de nos tramos de paro para el 4 Julio.

Se hacen estas 2 horas de paro saldríamos fortalecidos.

Luis Martínez

Yo recuerdo cuando se habla de acciones de las antiguas coordinadoras. En la situación que hay en el país se peligró lanzarse a fondo. Ante el calendario tiene que haber un control suelto. Pero estamos en una época mala.

Adolfo Pineda

Estamos en un momento de "reforma constituyente" en lo laboral

- 1.- Hacer inviable la política monacal.

Punto 2.º del Gobierno UCD - PSOE.

Por lo tanto para que el PSOE forme parte del Gobierno tiene que ceder ante el Estatuto.

No podemos combatir el terrorismo si no hay una democratización de los aparatos estado

Reforma a peor este del Estatuto.

El Estatuto vaya a las Cortes negociado con las centrales.

1.- acelerar los procesos reivindicativos en curso. Planteara
crisis de el campo con la construcción naval.

2.- Cuidar el nivel de calle y de fábrica. Lo voy opte-
nista en las negociaciones.
Menos arope político.

Ante de fin de mes no podemos ir a un paro.

Señalar un día de asambleas y manifestaciones de C.R. -

Revisión salarial en retén.

¿Cómo acelerar la negociación colectiva en otoño?

Trasnos por abajo en relación con la UGT.

Aguilón Torero

Dejar claro que con la acción del día 6 julio no se gana
la puerta a futuras movilizaciones.

Si nosotros damos el trío la UGT se suma al carro.

Eglewias

El Estatuto destruye a los sindicatos.

El Estatuto P.R. y la base se paraliza.

Necesariamente hay que sustituirla a la UGT.

Aquí nos urgamos el tipo de sindicalismo que hacemos.

Indiana Ruiz.

No podemos abstraer este debate de la situación política general.
En fechas próximas nos veremos envueltos en el territorio versus
los Estatutos de Autonomía.

La acción general de 2 horas complicaría las cosas.
Iriamos solos a esta acción.

Salir de aquí con: que no se pierda el Estatuto de Ucd -
Tengo un cierto temor que no insertemos Estatuto en el
contexto general de los problemas del momento. Poner el
énfasis en la inadecuación a la realidad. Ojo que no apa-
rezca como una nueva demora.

Yo no me veo la movilización a palo seco por el Estatuto.
Para el sentimiento de los trabajadores lo que prima es
el Tema del 6,5%.

Llevamos 205 años perdida poder adquisitivo

Poner en tensión a toda la estructura y después dirigir
nos a los centros de trabajo.

Pedir los permisos para las manifestaciones.

El trimestre 1: negociación colectiva

elecciones sindicales

Mayo 80 proceso Supremacía.

Octubre 80 Cargos C.C.OO.

El del Monro.

No estoy de acuerdo en que se haya puesto a votación la convocatoria de una rueda de prensa.
Hay que cuidar ese estilo que perjudica el estilo colectivo.

Estamos ante una disensión de fondo. Estamos en lo que decía J.L.L.B. sobre las TT leyes que contemplan la Constitución.

Este Estatuto no es peor que con el franquismo. Porque entonces afirmamos que con Franco se estaba mejor.

Aquí nos estamos la razón de qué tipo de sindicalismo nos vamos a plantear.

a los partidos hay que decirles que en sus programas tienen que figurar los intereses de los trabajadores.

Estas desmovilizaciones no desestabilizan. No cambiamos la movilización por el Estatuto con los 5 de mel-
lo. Y está claro que hay que dar la batalla por los incrementos.

No es tan importante el tipo de movilización sino el contenido de la misma. Hace el tipo de sindicalismo que describe lo que dice Uch. Estoy de acuerdo con la medida tomada.

Las manifestaciones las veo + difícil ahora que el paro.

Lipriano.

Hay que repicar discurriendo este problema
en + desatizador lo que para en
Euskadi.

José María Rodríguez Rovira.

La aprobación de este Estatuto a pesar que
antes.

ya estaba de acuerdo centros de trabajo a 1^{er}
de Julio y en las manifestaciones. Esto tiene
que ser unas primeras medidas. —————

Como quedará la intervención de los partidos
en los centros de trabajo. —————

Manuelino Camacho. (remuner).

- 1.- La intervención de Rovira busca un equilibrio. Lo im-
portante es la explicación política de cara al paro
de 1/2 hora.
- 2.- Estamos en presencia de una crisis de la política mo-
nocolor. No ver esto nos llevaría a dificultades. Lo
que se ventila es que política refuerza a 29:0 mas
conservadora, o con UCD. PSE.

Punto en el cual nro XXI dijo que el Ejecutivo puede sacar la tarjeta roja.

Hay un proyecto en marcha para legalizar al P.C.
Hay el proyecto de no dejar pasar Estatuto benéfico.
El terrorismo se va a acabar.

Hay fuerzas que quieren hacer concesiones sobre los problemas de la clase obrera.

El Estatuto deja a los comités "para ser oídos".

Tener en cuenta situación política y que el movimiento sindical perezca.

Para mí un paro de 1, 2, 24 horas no sería desestabilizador.

Pero es el verano el mejor momento para esta acción.

La elección de todo esto con el momento oportuno.

———— MEDIA HORA que no es la acción final sino la inicial. Acompañada de las manifestaciones.

Es posible que los Trabajadores vean nuestra oposición, aunque no acepten la ley del Estatuto de los Trabajadores. Esto es el comienzo de una lucha contra Estatuto que lo pueden imponer, pero que no lo aceptaremos.

Q { Hay que ir a una revisión generalizada, pero no automática.

Hay que hablar con todas las fuerzas políticas.
Encontrar una especie de acuerdo para esta situación.
(Esto coincide con lo expuesto I.I.I.B.)

las elecciones sindicales deben estar presentes
en toda nuestra acción. Queda desco-
tado el millón millón de firmas para
llevar un proyecto de ley. —

¿que El debate.

Fidel. Plantear cuestión de Nicaragua.

Paiza. ¿Cuál es la alternativa? —

Nuria. Yo no estoy de acuerdo con el tema
de la negociación del Estatuto. —

Paco Garcia No basta con esta MEDIA hora.
¿Cuándo se piensa hacer esto?
El día 4 es muy tarde. —
Vamos a negociar el Estatuto, o
no? Con el Gobierno, si. Pero con
la CIOE, no. —

Agua, Gas y Electricidad.

- 1.- Competo Estatal.
- 2.- Consumo.
- 3.- Relaciones UGT.
- 4.- Paso de Combustible ABE.

- 1.- Ventilación.
- 2.- Proyecto sindical-cultural.
- 3.- Preparar las elecciones, a nivel de Estado.
- 4.- El librado.

Lori Larusa

El grado de ^{de} ventilación.

Hay un grado de grandes empresas. Butano está con nosotros.
¿Hay la organización Butano vendida. Gasolineras
Va a ser difícil mantener la posición extraordinaria.
Habría un 70% a un 75% dominados, en los Comités.

A nivel de Estado la situación es inversa:

Amavillos, UGT, Comisiones.

Iberduero, Hidroeléctrica Española es baja cc. 50.

El trabajador manual es el mejor pagado.

Peru $\approx$ 700/800.000.

Habría condiciones para desarrollar sindicalismo socialdemócrata.
Hay dificultades para desarrollar sindicalismo de clase.

Las dificultades internas nos cuesta trabajo mantener hegemonía.

No hay librados y sin posibilidad de liberar.

No mantenemos con las 40 horas.

Esto ha provocado una quemada de cuadros.

No hemos perdido afiliación.

Los problemas los hemos tenido en Pizolana de Sar.

El Sindicato General se pasó a la CNT.

La gente está por el buen hacer y deja a los dirigentes.

El tipo de utilización en los servicios públicos.

Comisión Ejecutiva de la COST

Tomo Lucchetti.

tema importante discutir en monografía los temas
Educativa, Salud,

15% población asociada con técnicos.

Están regulados por las leyes de mercado.

La potencial potencia la libre contratación colectiva.

En la última negociación colectiva hemos dado un paso atrás.

Estamos abordando los problemas técnicos.

Rafael Robert.

La ideologia estamental en aquests sectors que no volen canviar-se. Aquesta ideologia estamental és també de administratius.

Només hem conegut ideologies a aquests sectors. La batalla per la llibertat pels tècnics és per no perdre la seva ideològia.

Faustino Niquel.

La empresa assigna al Tècnic les funcions de gestió i la tècnica, basada en la divisió del treball. Les funcions de gestió i tècnica se estan perdent. La immensa majoria de tècnics estan ajeunant de les funcions. Elaborem el canvi en cada ram.

Estudiar les carreres. I el salari professional

Pau Font.

¿Què tenim organitzat al Sindicat?

Estimable la unió de tècnics.

La nostra opció ha d'esser una UGT.

Ramón Pla.

Tope per lalt i per baix

Le no tinc clar ara la qüestió de l'Ugt. -

Muy buena reunión.

la amenaza
za.

Lanzada

Confederación General de Cucheros
Ponencia de Madrid.

CGC tienen una alternativa. No negociamos
cc.oo. no tiene alternativa. Negociamos.
Mientras cuando? El Estado.



1.- ¿Este espíritu?

Organizarse para algo? para negociar.
Negociación por separado? No.

Hemos
aberto
debate 1º Conferencia

2.- Negociación colectiva
Elecciones sindicales

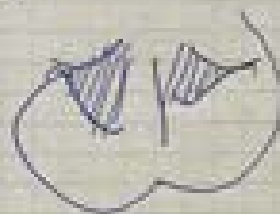


Amnesia

3.- Empulsar. Crear

4.- Popularizar la huelga leída a un grupo de...

5.- Colegio Profesional



⇒ Tono

⇒ El volumen.

Alfredo Clemente

La acción que se plantea en la CE Confederal
no corresponde.

Yo veo que con esta acción hemos bajado la
guardia.

¿Quié torá una MEDIA HORA de paro o "una sema-
na de asambleas"?

Media hora de paro se hará solo en las grandes
empresas.

Es una acción unilateral. Hay que concertar MÁS
Es una acción precipitada.

ya stá en marcha la cosa en Barcelona

Meritamos un papel unival.

Yo veo dificultades en la Coordinación

Neces una manifestación. SI

Maria Casals

La valoración que hacemos en Catalunya es justa.
Está despreciada de la Comisión Ejecutiva Confederal
En Madrid

¿Quié pensarán los trabajadores cuando digamos que
vamos a hacer MEDIA HORA?

Esteban Cerdas

Estoy en desacuerdo con la propuesta por la Comisión Ejecutiva Confederada.

Yo estoy de acuerdo en que se negocie.

Dependerá qué haga la UGT.

Nosotros hemos de tirar de los sectores atascados
Es materialmente imposible hacer MEDIA HORA.

Carlos Navas

Como avanza la mecánica parlamentaria.

La relación con la UGT no se ha cortado. ¿Por qué?

Será muy difícil poner fin de los comarques a Barcelona.

Es mejor serlo descentralizado.

Una acción a Catalunya

Luis Aznar

No se sabe si ^{la ley} va a entrar o no "eso es camuflado".
Nosotros no podemos entrar en la mecánica parlamentaria.
Nosotros no podemos ir a una acción solos.
"El todo o nada" no es una práctica sindical correcta.
Como mínimo hemos de hacer la acción

Esta acción es demorilicla? ¿Por qué?

Hacer un movimiento de denuncia en cada sector.

Luis Valls

Una hora por la muerte del General, y media hora
por la acción esta?

Pienso que debemos mantener las 24 horas

Asamblea general en Catalunya.

Mano Salas

Aquí no hay lugar para aptarnos los unos a los otros.
Hay que mantener el análisis de la anterior reunión.
Hay que mantener el paro de 24 horas en Euzkuz.
Técnicamente a priori esta acción en Euzkuz.
Es un error plantear la negociación con Ucd.
Una acción de MEDIA NOCHE no se va a hacer.

Armando Vano

Es una propuesta menguina.
Solo se harán en ciertos sitios.
Hay un cierto nihilismo por parte vascuista.
La acción no puede ser de MEDIA NOCHE.
La UGT no estará en contra.

Higinio Polo

Estas conclusiones de la EE. son totalmente
falsas.
Se confía + en los buenos oficios negociadores.
Esto, son unos buenos desputes ilustrados.
El problema es que no se precisa nada.
Atención a los Estatutos, autonomía.
Mantenimiento poder adquisitivo.

Daniel Martín

- Ojo que en Madrid se movilizaron a 100 personas por el patrimonio.
- Plantear 1/2 hora de paro es nada.
Por qué no veo esa acción? En la construcción es imposible.
Hay que hacer 24 horas.

Luis Garcia.

seria más grave que nos hiciesen, en breve una auto-
crutia mayor. No hay el mismo tipo de analistas
en Madrid que aquí.

Acción ridicula la que se nos plantea.
Esto hacia a la ouis en el seno del sindicato.
Reafirmación

Rafael Gilbert

Es un Estatut aprovat pel Govern
Hay que votar al final de la reunión.

Luis Ignacio Valdivieso.

En el Valle no se ve claro la MEDIA NOCHE.
Pero no está claro hacer las cosas al mismo "de Madrid".

Manolo Camino

Ya les había dado antes, Petros, Antelmas,
para de 24 horas.

Luis Cervera.

Alfonso Sando.

Nuestros compañeros no llevaron el planteamiento a Madrid.
Existe descoordinación con Madrid. Nuestros acuerdos no se
revaran. Nosotros nos tomamos el pelo a mi mismo.
La Federación no está de acuerdo con la MEDIA NOCHE de
para.

Ahora no nos vale una acción fuerte.

El estatuto no es asumido por los trabajadores.
En Madrid hay miedo a que se pueda operar
un enfrentamiento con las instituciones parla-
mentaria.

Esta MEDIA hora no se puede hacer.

La UGT ■ va a aceptar esa MEDIA hora.
Yo creo que las 24 horas no saldrá.
Debate los problemas

Ramón Pla.

- los problemas con Madrid con el Condo.
 - Que se decida en cada caso lo que sea oportuno.
- 24 horas.

Guti

Tono Lucchetti

Zablala

Yo stop de acuerdo (y lo dice) con una acción de
24 horas
La frustración la tiene la vanguardia.

Estrada.

Plan de 24 horas.

Luis San Juan

Hay que poner + la carne en el asador.
Aquí nos ligamos el tipo de salida de la crisis.
Aquí está el patrimonio sindical.
Aquí está el Plan Económico Nacional.
La conifera de Madrid es orientativa.
Yo creo que esta acción debe ser en función de 4 horas.

Cautero.

Estop de acuerdo en que el problema es de fondo.
Pero no cometer una síntesis concreta y no
dejar nada.

Siempre se está abusando de las formulaciones "his-
toricas".

¿Qué tiene + importancia la extensión o la
duración?

Paco Trueta.

Posibilidad de acogerse a los 2 MONAS. ≡

* Angel Rojas

Media Hora y luego en retén

* Enrique Guzmán

* Alfredo Clemente

1.- lo que viene de la Consideración no es lo + concreto.

2.- Hacer lo que se diga del Madrid.

* Enrique Valderrama

1.- Estoy de acuerdo con lo que dice Clemente. —

2.- En Estatuto quizás no entre.

* Paco Cantero

* Sauza

* Manolo Camiño

Hacer lo que se diga en Madrid.

Además

* Rafael Gribat

— ¿Qué tipo de Botella es la que estamos dispuestos a dar?

* Rolés

Ramón Pla.

Urbanal tenemos nosotros ahora una responsabilidad ante nuestras estructuras.

lori Tablada.

A ver si ahora siempre vamos a tener razón.

No es una discusión de grandes diferencias.

No hay que hacer un abismo.

Quiero insistir en 12 PIEDRA FLORA.

Paco Frutos

Hay diversas concepciones en relación al carácter de la crisis y a la salida de la misma.

Nuestras concepciones son 128 puntos.

Javier García.

Hacer el Monumento.

Etelau Gudián

Hacer ~~HHH~~ una provocación ante de llamar a diversas acciones. Tener en cuenta el movimiento obrero en Badajoz.

Nuria Larroja

Actitud entrepieta.

El Sindicato no acaba en la estructura

A. Vano.

Jaime. - El mural estarà esta tarde. -
Hay una hoja comparativa. -
Hay una hoja. -
Las Federaciones Estatales Acad. -



Paco. - A Estalunga hem de preparar 1/2 hora.
Hem de venir la manifestación.
A Estalunga hem d'euar el dia 5



Alfredo. La punt està movietrada pel dia 5
Demà amb la UGT.
Només els parem una acció fracassada.
Aquí ho hem de mesurar.

Manifestació fins a Relegació.
* ← → Com veu aquesta manifestació. Baix la UGT.

Gigant s'La de fer la 1/2 amb independència del que faci la
UGT.
la UGT tindrà problemes

Valdivieso No estam en condicions de veure altra a y el dia 8.

*

Alfredo.



Oho llamamos, o el día 5.

Aquí estamos de liberando.

- La idea del día 5 está en la estructura.
- Aquí queremos avanzar.

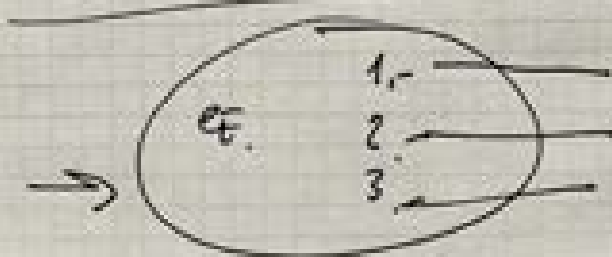
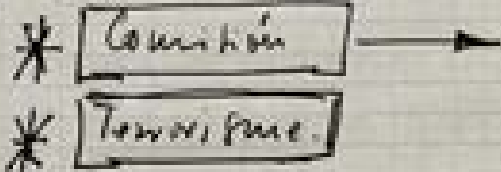


¿Cuál va a ser el cuadro en Madrid?

Las concentraciones. 

La idea.

- Tomar una posición o activa.
- Ir pensando en el 11 de septiembre.
- Prever una discusión en la ef.



→ Ref. G. G. G.

Ref. G. G. G.

- X 1.- Reunir en la c. los materiales.
 2.- Preparar los materiales de reunión. Map. cole. / Exp.
 3.- Hacer esa reunión.
 X 4.- Esta reunión con el Personalizado. Por la fecha

Clasificación.

Exposición
negociación colectiva
de la cond. de Cond.

Entonces a tiempo.

- | | |
|-----|------------------|
| * { | 1.- Invitarlos — |
| | 2.- Hacer, — |
| | 3.- Ayud. — |

1.- Gt. Gil

2.- Schede.

80
Después de esta intervención en el Rebrote
del Trabajo - Colombia CE.

En este primer punto de la Orden del Día vamos a discutir la situación general - centrada en la crisis económica, la situación política, el desarrollo del paquete laboral y la necesaria movilización de los trabajadores en todo este contexto.

1.- La primera consideración es torno a la crisis económica y su agravamiento y su incremento en fechas próximas. Efectivamente el paro aumenta en razón de los trabajadores diariamente; los expedientes de crisis se multiplican afectando a la mayoría de los sectores industriales, especialmente el textil, la construcción y el metal. En decir los ramos más fuertes de Catalunya.

La política de las multinacionales y de un auténtico cerco: así hemos podido ver como el INI ha vendido, de forma entrepuerta, todo un gran paquete de acciones a la Fiat; como la AEB intenta arrojar a centenares de trabajadoras de Zewaña a la calle.

Sigue la política de intentar privatizar y abandonar el INI su participación en empresas como Pego, que de continuarse significaría llevar al paro a centenares de trabajadores. -

En estas semanas, como el Bogs y el Bega-
lá, los empresarios abandonan determinadas
empresas, a pesar de la determinación de
la Delegación de Trabajo de que van a ser
de nuevo.

El poder adquisitivo de los salarios, sueldos y
pensiones se desgasta. Al último estirón de
los precios, en los meses pasados, habrá que
añadir el incremento que se generará en
los próximos via incremento de los alquileres y
de las tarifas eléctricas, más los subidos
en la harina, el pan, las conservas, etc.

Esta situación significará que "llevamos roto,"
sin duda alguna, el 6,5 %. A tal fin
es oportuno recordar la posición de la
Comisión Ejecutiva Confederal sobre la ne-
cesidad de una revisión salarial, ne-
gociada y con carácter automático, en
base a un IGV fiable en cuya partici-
pación deben estar los sindicatos, las Aso-
ciaciones de Vecinos, las fuerzas económi-
cas, etc... Re conseguir este imperativo
a hacer realidad, en parte, el Progra-
ma Mínimo de Urgencia en política sa-
larial.

Como sabéis la Conferencia Nacional con-
tra la Crisis y el P paro, realizada hace po-
cos días, ha significado un primer avan-
ce en torno a como salir de la crisis
económica.

En este orden de cosas el trabajo más urgente es informar a toda nuestra estructura, a los delegados, y a los trabajadores de las conclusiones de la Conferencia. Todo ello en la línea de que en cada comarca, localidad se convenga, de forma descentralizada, todos los aspectos de dicho P.M.U. Tenemos ya una alternativa que tiene que ser capaz de conocer una importante movilización de la que ire referiré más adelante.

Pero antes de ello es oportuno hacer llegar también nuestra alternativa a diversos representantes sociales. Una iniciativa concreta, pues, sería la entrega voluminosa a los ayuntamientos de nuestro P.M.U. La propuesta que os hacemos es que el día 6 de julio representaciones de nuestras Uniones locales, entreguen a las Corporaciones locales de dicha alternativa. En la semana entrante, a niveles de dirección, hacemos entrega a los partidos políticos de tal documento. Sería oportuno que dicha entrega tuviera la mayor representación en los medios de difusión de cada localidad y la mayor información al conjunto de los trabajadores.

Todo ello hay que situarlo en una perspectiva concreta, local y general, para después de vacaciones iniciar la presión por la consecución de hacer realidad nuestro P.M.U., en la línea de acciones puntuales contra los expedientes de cierre y por la defensa del poder adquisitivo, a concretar en el Primer Consejo después de vacaciones.

2.- Esta situación de crisis económica se desarrolla en el cuadro político caracterizado por la intransigencia del Gobierno a resolver los problemas que tiene pendiente la sociedad española. Intransigencia a entrar en una vía global de validación de la crisis, a resolver positivamente los Estatutos de Guernica y San, a abordar positivamente la problemática municipal, a dar satisfacción a las demandas de los trabajadores de leyes laborales justas y de infundamentalismo democrático.

La Ucd, y el Gobierno, están viendo el peluche de las exigencias de la CFE; el PSOE - atraviesa una aguda crisis interna que afecta, está claro, a la UGT. Por otra parte los trabajadores siguen presionando por sus objetivos, los partidos reivindican los Estatutos con inmediatez y sin recortes, los Municipios demandan soluciones urgentes. Es por ello que la Ucd, o al menos algunos de sus rectores, quieren salir del pato a través de un Gobierno Ucd. PSOE que amortiguara la presión popular y - de pato - iniciara una política anticomunista. Política anticomunista que la Ucd no querrá hacer en solitario.

Sería, pues, un gobierno, en lo que convencionalmente se llama centro-izquierda, de similitudes características a lo que hubo en Italia en los años 60.

UGT. Suarez. CFE.

A determinados rectos del P.S.O.E. también le interesaría esta fórmula fuertemente. Para esta operación, que no tiene solamente varios españoles, al P.S.O.E. le conviene un determinado distanciamiento de los comunistas, una visión diferenciadora y una materialización de los compromisos contraindicados ante el 3 de abril. Este proceso de despegue explica, en parte, las dificultades que a nivel - confederal, en Catalunya - y a diversos niveles - tenemos con la UGT. Como así mismo la política que ha llevado UGT en relación a nosotros (calificada por algunos de nos rectos como estrechista y reprimida) según vemos la acarrea pérdida de identidad ahora y en la perspectiva de las próximas elecciones sindicales.

A algunos rectos del P.S.O.E. la llamada - operación centro-izquierda le conviene para consolidar sus pretensiones de hegemonizar la izquierda, para no desgastarse como partido y, en el terreno sindical, anular todo lo que pueda a la UGT, a la par que la utiliza como "fil infantería".

Ante esta situación tenemos dos opciones:

- 1.- dar el zapatazo y romper la unidad de acción; o bien
- 2.- seguir con la política de unidad de ~~la~~ acción sobre la base de una información a los trabajadores de nuestras posiciones, a la par que ampliamos pública y continuamente a la UGT.

Comisiones no puede dar el zapatazo. No podemos en absoluto romper. Eso es lo que lleva en primer lugar CIOE y UGT para aislarnos. Eso es lo que quieren algunos rectores del PSOE y de la UGT para amparar a primera línea sindical. CIOE no puede aparecer como la protagonista de la ruptura de la unidad de acción. Si nosotros rompemos impulsamos al rector antiumanitario del PSOE-UGT a posiciones estructuralmente anticomunistas. Permitimos de nuestra idea de que el PSOE (cuyo comporta-
miento no nos es extraño) siga viendo lo que, al menos, era ante el 28 de febrero.

¿Qué hacer, pues? Seguir con la unidad de acción con la UGT en aquello que nos une; informar a los trabajadores puntualmente de nuestras iniciativas; tirar hacia adelante con nuestras iniciativas autónomas. En este orden de cosas hemos acordado en la Comisión Ejecutiva denunciar públicamente a la UGT en relación a su negativa a participar en las acciones en torno al Estatuto de los Trabajadores. Esperamos que se apoye esta iniciativa. Hasta que sea aprobada por este Consejo. Este debe ser nuestro comportamiento en favor de los trabajadores. No ir por aquí significaría dar armas, más armas a la derecha económica institucional en su ofensiva antiumanitaria y antisindical.

3.- El desarrollo legislativo de la Constitución está ya en marcha. No es casual que en ese sentido se empiece por lo que damos en llamar "las leyes laborales". O sea, el Estatuto del Trabajador y la ley de Regulación de la Huelga. Son leyes de una importancia capital para el movimiento sindical y para la acción de los trabajadores. Leyes que van a determinar los comportamientos sindicales, a partir de ahora. —

El estado de estas leyes es el siguiente: el pasado martes día 26 entró ya en las Cortes el Estatuto comunista. Creo que es oportuno valorarlo positivamente, más positivamente de lo realizado hasta ahora. Tened en cuenta que la Ucd "lo echó para atrás" hace un mes. Sin duda el anuncio conveniente de nuestra movilización aconsejó admitir lo que — antes — fue rechazado. Esta ley tendrá un desarrollo prioritario al proyecto de Ucd, que entró horas más tarde también en las Cortes. Conociendo la naturaleza del Estatuto comunista que se trata fundamentalmente en la elaboración que en un día hicimos con el Círculo.

El proyecto de Ucd lo conocéis también. Ha sido explicado, está condenado en el Manual que hemos hecho y en la hoja informativa que se está distribuyendo. Un proyecto absolutamente inaceptable. Solo la ley de Regulación de Huelga pensamos que no debe existir tal. No debe existir ningún tipo de regulación de huelga, salvo lo que — entre sí — acepten los sindicatos.

Nuestro objetivo debe ser la retirada de ambas leyes (ahí lo reclamamos en las hojas que hemos hecho circular para su recogida de firmas). Esprimos, pues, la retirada y establecer ~~negotium~~ negociaciones para conseguir un estatuto acorde con nuestros intereses.

Para ello y, sin duda, necesitamos una presión que tendría una fase inicial hasta el 11 de Julio que culminaría con una acción con características de pavo, en todo el Estado español.

Nosotros habríamos preferido que esta acción tuviera características unitarias, que en ella hubiera participado la UGT. Esta central sindical públicamente ha rechazado. A nivel Confederal ha dicho que no. Nos han dicho la decisión de esta semana que nos contestarán el lunes. Pero que en cualquier caso su decisión será coherente con lo acordado por la Ejecutiva Confederal. Así de claro. Así las cosas - hemos de hacer un último esfuerzo para que se incorpore al proceso en marcha. Yo soy bastante escéptico. Por eso es que es absolutamente imprescindible emplazarlos y, a la vez, trabajar "por la base" para que en el mayor número posible de sitios se incorporen. No obstante, incluso, nosotros tenemos hacia adelante las cosas.

Por otra parte en nuestra explicación de antes, y, fundamentalmente, a los comités hay que señalarles que de forma reiterada hemos insistido a la UGT a que haya copartícipe de la acción. Que incluso la acción ha impedido

un retraso esperando la decisión de la dirección de la UST. Y que al final hemos optado por ir en relitario.

En qué consiste, pues, la acción? Es una presión que tiene como objetivo la retirada de dichas leyes de Ued el Parlamento. Las formas serian las siguientes; este es el Plan de Acción de SEIS PUNTOS

- 1.- Amplia campaña de explicación al conjunto de los trabajadores del republicado y de la naturaleza de estas leyes. Lo que estamos desarrollando una muy amplia campaña en Catalunya. Estamos realizando, a todos los niveles, importantes asambleas. Una consideración hay que continuar en esta via; hay que acercarla más, introducirla en los centros de trabajo. Cada organización local debe continuar con los planes de trabajo de explicación fábrica por fábrica.
- 2.- Utilizar los materiales que la CE. ha editado tales como el Mural y el Documento - comparativo entre los diversos Estatutos. Cada Unión Local debe reeditar los materiales. Abrir una amplia información escrita con carácter descentralizado. Valorar que la Comisión editará 40.000 típicos.
- 3.- Seguir con la recogida masiva de firmas. No podemos descansar en esta tarea. Izlar puertas de las fábricas.
- 4.- Utilizar todos los medios de difusión de masas: prensa, radio que existen en la mayoría de las comarcas catalanas. Acompañando todo ello con pancartas en las calles con textos alusivos al rechazo.

5.-

Todo ello genera nuevas condiciones para la acción de 1/2 hora de paro en asamblea, en toda Catalunya. Para consolidar esas condiciones es absolutamente imprescindible que en las fábricas se concreten los compromisos y se hagan públicos a través de los medios de difusión. —

Fijar las horas.

La acción del día 11 de julio conocerá en el Estado español manifestaciones convocadas por nosotros. Un detalle técnico: hay que pedir los oportunos permisos. En Barcelona la manifestación adquiere, por su repercusión, una especial importancia — que es necesario aprovechar al máximo. A tal fin se plantea que el Baix Llobregat, Badalona, Sta. Coloma y St. Adrián hagan las manifestaciones el día 10 para aprovechar el día 11 la de Barcelona.

6.-

Es absolutamente imprescindible que después del día 11 siga la campaña de explicación, de recogida de firmas, de asambleas con el objetivo de, en resumen, pasar a acciones más contundentes.

En la discusión en nuestras estructuras, empezando por nuestra Comisión Ejecutiva, han aparecido dos elementos:

- 1.- Una insatisfacción por lo exiguo de la acción de paro.
- 2.- Una visión unilateral de la movilización ritualizada solo en la 1/2 hora, obviando la importancia del proceso.

Efectivamente hay que reconocer que la 1/2 hora es un planteamiento minúsculo. La C.E. de la CONG había planteado una acción más contundente, que fue desechada por la dirección confederal. Nuestros compañeros, en Madrid, no veían claramente que la acción tuviera una duración mayor. Incluso se ponía en duda, por parte de algunos, la oportunidad del pavo. Se estaba por una parte aprisionado porque la UGT no quería responsabilizarse; por la época ciertamente poco idónea para movilizaciones generales.

Yo sé que en parte de la estructura esta cuestión ha producido insatisfacción. Ha habido compañeros que han insistido en que aquí podíamos haber llamado a una acción más contundente. Quiero que sepáis que no ha sido fácil esta convocatoria. Es oportuno saber que si en Catalunya hubieramos hecho "algo distinto" a lo que se realizó en el resto del Estado nos hubiera traído enormes problemas con el conjunto de los cc.oo. de España. Yo os invito a la próxima reflexión, a ver el conjunto de las SEIS INICIATIVAS del plan de acción y no una sola. Os informo que en el Consejo Confederal se van a plantear todas estas cuestiones. Pero se trata de ponerlos más en movimiento para, una vez parado el 11 de Julio seguir la movilización.

1- Alfredo Clemente.

1.

Me acuerdo que el planteamiento J.L.

R/ Hicimos una reunión con secciones sindicales de + 500.

Ahora la discusión de 24 horas es estéril

la mejor manera es dejar los puros.

La acción es difícil por la posición de UGT.

La UGT está tarificando que esta acción será un fracaso.

2.- Pascual (Jirone)

R/ Estamos en los convenios + importantes.

3.- Coferencia

El intento de aislamiento de CC.OO. : "La clave"

R/ El problema es como responder. ¿Nos callamos?

Si no profundizamos en el debate con CC. Confederal
trabaja problemas a amplios sectores.

R/ Auerdo del Sindicato del Metal. Aceptamos.

Cualquier otra convocatoria sería mala.

No se ha dado razón de peso para trasladarlo.

R/ Sobre el día 5

En St. Andrés hemos convocado una manifestación.

Yo personalmente me he negado a hacer algo el día 11.

Política de liberalización de importaciones.

Pronunciamos en contra.

Sobre el voto del Talón. Muñecos Gobiernos Civiles

4.- Subirats

Crítica de los miembros de la CE.

Tomar una medida sobre la CE de 12mo.

R. Publicar el informe.

La 1/2 hora de paro se ve desproporcionada en rela-
ción a la importancia del tema.

Paco Rodríguez.

Estamos en una batalla importante. No a los PEROS.
En la Federación de A.B. aprobamos esta opción.
Si a la unidad de acción dentro de los CC.OO.
Tendremos que luchar por los Estatutos de Autonomía.

R. ¿Dónde está la unidad de acción? Política algo distinta
hay que hacer.

La etapa de negociación selectiva ha sido positiva.

Unis Gracia. De acuerdo con el análisis de J.L.

Trasladar los acuerdos del B.U.

Estamos participando de algo + contundente. Pero a la al-
tura en que estamos hay que ir a la 1/2 hora.

Por primera vez vamos a ver roles CC.OO.

Estamos haciendo amplias asambleas.

Propuesta: Que se convierta esta Asamblea en toda Barcelona.
aceptamos la propuesta de la manifestación en Barcelona.
Ugt está llegando ya a acuerdos con CC.OO.
saber denunciar a la Ugt por la negociación unilateral.

Souba.

Se ha constatado la insuficiencia de 1/2 hora.

Continuar con la 1/2 hora. Entro al Guay, Guaynal.

Tablada.

Se prepara ya las elecciones sindicales año que viene.

Rechazar conversaciones CC.OO/UCI & aislarnos.

La unidad de acción no es una unidad continuada,
sino puntual.

Llevar al Consejo Conf. la petición reunión agosto.

Mauro Salas.

- Plantearse a finales de junio la 1ª acción sobre el estatuto es un error. Tarde
- Igual que es un error no haber elaborado el estatuto conjuntamente con la UGT y haberlo presentado solo la minoría comunista.
- Plantear a UGT públicamente
 - a) si quiere ir conjuntamente con CCOO.
 - b) si acepta el estatuto de UGD.
 - c) si quiere mostrarse contra el estatuto de UGD.
- la acción de 1/2 hora podría limitarse a las acciones e impedir acciones posteriores.
- el verano no es un problema grave aunque presente dificultades.

Esto lo dejó h. lle
mente.

h. quincho.

aceptamos en el Sopria el paro de 1/2 hora.

Programa de trabajo en Ueida.

El aislamiento de CCOO se veía + en las localidades nuevas.

Si nos uniamos al Estatuto disminuiría el papel de las centrales.

Tito Manque

Ir a la ofensiva en los centros de trabajo hacia la UGT.

Panadero.

Lo importante de la contienda está en la extensión de la acción.

Entrada

Formalmente está claro que haya Ucd. PtoE. como gobierno de coalición. Eso significaría la desaparición de UGT.
La salida de la crisis conlleva el derrocamiento de los sindicatos.
Las outicas o la Confederación tienen que hacer tanto si sale bien como si sale mal.

Enrique Lleras

15 puntos del V.O., hagamos en 10.

Carlos Navas

es conveniente o no? se refiere a ir a la negociación. —

Juan Ramos

Ante Carrell le corresponde decir el qué.

Equilibrar las fuerzas entre vanguardia y retaguardia.
No podemos hacer un fujos hacia adelante, ni ir a remolque de lo + atada.

Si la UGT centra la acción en negociación y moviles en la movilización no hay equilibrio.

Sebastián Urres

Yo no veo este tema claro de la Asamblea de delegados de Euzkadi. Lanza las tentas en la estructura interna del sindicato.

Alfonso Sanz

- { 1.- Ver ^{de} qué deuda.
2.- ~~El~~ ~~trabajo~~ trabajo
3.- Copar a los trabajadores.

La solidaridad.

Comenta —

20. Tri Hous
30 Tri Hous
30 Tri Hous

Apuntes sobre la unidad sindical.

- 1.- Comenzaremos observando la evolución de la idea del sindicato unitario. Durante una etapa hemos defendido la idea, de forma acrítica, del sindicato único. (Explicación de lo que significa "sindicato único"). De un tiempo a esta parte estamos hablando de sindicato unitario. (Explicación de lo que significa). Justificación de la confusión terminológica.
- 2.- cc.oo. nunca plantea la libertad sindical contrapuesta a la unidad sindical. Siempre defendemos (nuestras pintadas, pancartas y gritos en las manifestaciones) "Libertad sindical. Es más con libertad la unidad en la libertad, lo que no quiere que rechazáramos la unidad, incluso, bajo la dictadura. Pero no con la naturaleza del "Pacto de Roma".
- 3.- ¿Cómo defendemos siempre que se tiene la unidad? A través de los acuerdos de los centrales y de la presión "unitaria" del conjunto de los trabajadores.
- 4.- Las soluciones de las cc.oo.
 - a) crear las condiciones - algunas positivas - para la unidad.
 - a.1.- movimiento. legal y extralegal.
 - a.2.- organización. L'Hospitalet 76.
 - a.3.- relación otros centrales.
- 5.- El proceso político: no rupturista. (J.S.T.). No se denuncia "en vertical" la cps.
 - 5.1.- No hay H.G.
 - 5.2.- El patrimonio sindical.
 - 5.3.- Pluralismo y división sindicales.

- 5 } 01 conciencia de acción colectiva } Const: 1 hora
 11 { 1/ conciencia de grupo. — }
 2/ El liberado: un naturalista. — }
 3/ Convinos obreros y la cfs. — }
 4/ Las relaciones unitarias. — }
 5/ Los delegados. }
 5.1.- Tener relación. —
 5.2.- Buscar la continuación. —
 5.3.- Negar los que son. —
 5.4.- Inventar la idea unidad. —
 5.5.- la representación en los brazos

6/ ¿Cómo trabajar sindicalmente ahora?
 Trabaja en abanico.

7/ ~~Trabaja en abanico~~

8/ MS - en aillo.

9/ Acción reivindicativa. —

~~Algunas defini-
da. NO.~~

10/ ~~Formación radical~~ - Elb. Construcción: victoria!
 Excl: victoria.

11/ Buen conll (Según 3) a cada una marca.

12/ Centro sindical unitario. — (?)

5.3.1.- Las desganaduras en cc.oo.

5.3.2.- El proyecto de "anarquismo".

5.4.- Elementos correctores la c.o.s.

a) Manifiesto del 11 de Setiembre 1976

b) Jornada del 12 de Noviembre.

c) Estrategia P.S.O.E / UGT. (Unidad sindical)

d) Profans internacional. (Otto Kuntow)

6.- ¿Puede estar en?

División radical. El bipartidismo.

Independencia radical.

La UGT y su dependencia P.S.O.E.

a) Movilización responsable — crisis económica.

b) Salir de la negociación de esta crisis.

7.- Aspectos contradictorios.

a) Pacto de la Pancha / posición indirecta.

UGT gana terreno. Romper "tempo histórico".

b) convocatoria de las elecciones sindicales.

c) Postponer de la negociación. cc.oo. ≠ UGT.

8.- El día 5 de Abril. La idea de la movilización.

Criterios diversos sobre la unidad.

Tallones de trabajadores. Millón Astoluya.

9.- ¿Qué hacer? Reconstruir la unidad de acción.

Establecer un convenio, "una entera sindical".

9.1.- Programa de acción.

9.2.- Formas de movilización y negociación

9.3.- Regularizar el marco estable unidad de acción.

a) Comité de fábrica.

b) acuerdos sociales sindicales

c) asamblea central sindical

elecciones

sindicales.

9.4. - El pacto federativo.
Puntos generales: a) de programa;
b) de organización. —

10. - La unidad sindical orgánica.

Definición: a) unidad de todos los trabajadores, sindicados o no; b) ec.oo + u.6 + t...

Concepto de unificación.

Condiciones de la unidad sindical: la independencia. Definición de la misma.
(Desarrollar ideas artículo Monte Oliva)

Idea a introducir (definir orden)

- a) relaciones Partido-sindicato.
- b) importancia de los partidos.
- c) la unidad no es la federación de partidos, ni el consorcio, ni expresiones sindicales.
- d) la hegemonía no tiene por qué coincidir con la mayoría.
- e) Mayoría y minorías.

Resumen de la Comisión Ejecutiva.

- x Análisis negociación colectiva
- x Conferencia sobre la crisis
- x Replanteo de la Ejecutiva
- x Plan de Acción

Elecciones en Sest.

Lois María Rodríguez Rovira

Muchas e importantes negociaciones se han dado.
No trampo datos numéricos.

Petal, Court, Quincest, Hosteleria, Arts Gráficas, Pádera, Euzkaurza.

En términos generales los resultados
la mayoría se han firmado por un año.
Muchos planteamientos reivindicativos

¿Cómo han intervenido las centrales sindicales?
Las experiencias han sido diferentes y contradictorias.
Hay una tendencia a avanzar en la aprobación Teni
en cuanto a formas de intervención de las centrales.

La 1ª fase (y la última) en breu las centrales participa-
ban en las asambleas no 5 menos cierto es "el al
compás".

En la construcción la experiencia ha sido + clara en
tanto que intervención como central.

Sacar experiencias, en cada ramo —
sobre la necesidad de los convenios marco (y su en-
quebrumiento en cada nivel). —

Concretar: Crear un Gabinete documentación y Esta-
ística.

Trabajo de acciones sindicales

Viver,
Valdivia,
~~San Pedro~~
Ramon Pila
Carrero
Ordaz



Sebastián Viro

No hemos constituido un núcleo de dirección.

La responsabilidad de todo es de la Dirección.

La negociación no se ha vinculado a la situación de crisis.

No se ha vinculado de forma efectiva.

En pocas negociaciones se habla del empleo.

No vinculamos la evolución del sector a la negociación.

¿Cómo va a condicionarse la negociación al Plan [PE]?

Esto no se podemos dejar en manos sólo de los partidos.

La negociación colectiva no coincide exactamente con las auto-
nomías. Podría ser un documento de división de los trabajos
dentro de todo el Estado.

Hacer un trabajo en todas las comarcas.

Alfonso Sans.

La habido importantes contradicciones en la negociación.
El tema / de lo que se podía imponer el Pacto de la Moneda.
/ de los convenios y

Pero al final el Pacto se ha salido con la suya.
A partir de ahora [en crisis] hay que tener en cuenta que
habrá tipos salariales.

La negociación tiene que tener una amplitud mayor.
No puede ser la negociación puntual, sino negociación
global, y de alternativas.

No se puede obviar el proceso unitario, si no hay un tabe-
lo de las centrales sindicales.

Los sindicatos de química en sus marcos naturales, sino lo
heredados de la Dictadura. Hay que reconvertir lo hereda-
do a lo natural.

¿Qué papel jugarán las Federaciones Nacionales?

Paco Frutos

Se han conseguido mejores salariales.

Ante Grafiq, ha pagat la poca deficiencia que havien Pet.

Tienen muy elementos, encara, d'acoso unione.

Podrien canal en un est climato salarial.

Pacte de la Moneda element stimulant sector retrast.

els convenis han d'esser estatals. Els a parts nacionals
i regionals han de contemplar la resolució holística. —

Han d'intervenir els delegats.

Començar a desenvolupar allò que
dinem la Tercera de la CMC.

La petita i mitjana empresa: hem de fer un frau
clau. i quin representant aixo? Social, econòmic i po-
líticament.

i quin és allò que hi hi presencia de la Frau?

Conte

Alimentació: nos hem trobat amb 175 conve-
nirs. Hem de utilitzar-los.
Para nosotros Pineda ha sido positivo: todos quedaban
anulados. — Nuestra experiencia ha sido de negocia-
ción.

Las reivindicaciones lineales se publican a los Terceros
y ellos no se mantienen atados por la negociación
global y tenemos problemas de negociación con
ellos.

Vamos a ir a convenios-marcos por venir. —

Ramon Pla

Abordar la negociació en l'altre aspecte: negociació col·lectiva, expedients de concòrdia.

Rafael Girbert

Trèiem d'emplenar tota la nostra competència de negociació en la situació econòmica. Ens falta una solució global, però que no consisteix en una alternativa tennuïssim.

El conveni estatal encara està als organismes inferiors i coacta l'activitat sindical de base.

La solució és que es negocia a cada nivell.
La disciplina sindical està en funció del debat previ.
La discussió previa abans de començar la negociació.

* El problema no és enfrontar plena ocupació als 4 salarials, incloure marcadament la punta (re-ss./ust) i d'altra cosa és que marxats marginem a les petetes.

Mario Salas

Revalorar la participació de les treballadores en les llores.
El marc constitucional ha influenciat en la negociació.

La antigüedad del tipus de càlcul de la M.S.B.
El projecte retroprado de la ley acord sindical.

los empresarios han intentado rentabilizar la producción.

la movilización la hemos llevado en plan de levante,

Otro han dejado: las bonas de negociación. la construcción ha sido lo más avanzado.

El organismo de los 200.

Gobernador / ~~Comité de Fomento~~ / Delegado de Trabajo
han venido al poder.

La generalitat se ha ido de la convocatoria.

- 1.- Democracia, sin voto. Programa de clase
- 2.- Mantenimiento del poder adquisitivo.
Favoreciendo acciones generalizadas.
- 3.- Estrecha unidad con UGT.
- 4.- la ley de acción sindical.

Manuel Ramos

Necesidad de equilibrar la reivindicación económica.
Las actitudes intrínsecas de la patronal.

Los errores, muchos: creíamos que las comisiones mixtas
eran la panacea. A última hora vimos mal era
el papel de las Federaciones.

Monaco

Habríamos de haber apoyado el interprovincial. Es
que en el caso Pinera.

Guineuela: falta de credibilidad de los centrales.

Ante una
lesión dar
la alterna-
tiva

cc.oo. emprender una campaña contra los horas
extra y el pluscuadrado.

Valdivia

las ordenanzas laborales 
las instancias de los consejos deben ser no estatales.

Convenios estatales: verticalismo. [?]

¿Las Federaciones lo llevan todo o que les queda a los
Territorios?

Antioqueño

las acciones sindicales { construcción } son mínimas.

Para nosotros y el papel de los delegados.

No podemos ir ahora a convenios - masivos.

may que ir al convenio nacional de Citalanaya.

Tenemos que ajustarnos a la realidad concreta.

||| La dimensión + fuerte ha estado entre cc.oo. y algunos
compañeros de cc.oo. La actitud de Salas ha sido des-
torzonadora. Nunca han votado a favor de cc.oo.

los es de 11.00. { Plano } aparece como portavoz de los
minoritarios.

Cipriano explica la Constitución en Pedadell en
una asamblea de construcción donde se discuten
el convenio.

17^a Eugenia Sánchez-Carrete

Los nuevos repados se ha negociat a l'Ajuntament.
En canvi no ha estat així a la Central.

A l'octubre pot ve que tinguem les eleccions.

Nosaltres hem aprovat que negociem les coordinades,
en funció del real ps dels Erics.

Però s'aprofundi amb així dels 4 Erics.

Lesús Gracia

* ¿Cómo tienen que abordar la negociación la central?
¿Cómo se vincula la negociación con la participación
de los trabajadores?

Ver el debate de las acciones radicales. Hay que tenernos
unidos para llegar al conjunto de los afiliados y los
trabajadores.

Contar las reivindicaciones: hay que hacer análisis de
lo que ha ido pasando.

Contrapartida + concretos.

Existen planteamientos a los cuestiones sociales.

Per radicali-
zar las posturas
en la asamblea,
la negociación
se abandona.

Conclusión

- 1.- Vigilar que la negociación sea observada para toda Catalunya.
A todos los niveles. Universalizar la negociación
- 2.- Tener a conveniencia. El salto que se ha dado
 - a) A nivel estatal
 - b) Por centros en la negociación.

}

Estado
Las Federaciones
- 3.- Homogeneización de las reivindicaciones.
Necesidad de una plataforma-manifesto.

El debate previo.
- 4.- Articular la negociación. La estrategia de negociación se ha dado en orden de precoordinación.
la responsabilidad Acción Sindical.
- 5.- Relación hombre que negocia / Control
- 6.- la movilización: salto que se ha dado.
- 7.- Valoración de la lucha. Se tarda.
- 8.- Cumplir la Tercera.
 - a) Quien negocia y la central operatividad

Josep Cervera.

Falta de dirección en la negociación colectiva.
 Estuvimos con T. centrales y plataformas irreal.
 7.000 puntos lineales se han sacado fuera
 como en Euzkadi.
 Eja con los 4, lineales.

Tendencia a los estatutos. Tiene que ser un proceso.

Estrada.

la situación de Aco.

Neda.

frenar la tendencia la negociación a nivel de nacionalidad.

Luis Sanchez

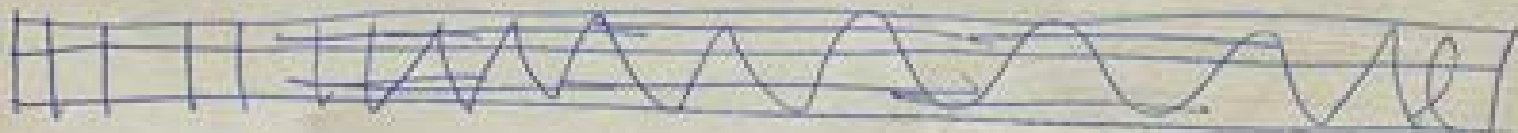
lo que hemos hecho hasta ahora no se lo hemos aplicado a la realidad existente. la ley de convenios a tener en cuenta.

Remoue



Resumen. / José María Rodríguez Rivera.

- 1.- No entrar en el debate.
- 2.- Nos movemos en lo que se ha aprobado en la Conferencia.
- 3.- No tener actitud expectativa ante lo que dicen los países.
- 4.- Adecuación relativa a la realidad distinta. Necesidad de alternativas en los distintos sectores.
- 5.- No desarrollar una carrera económica.
- 6.- La parte. Estudiar el comunicado en su / sur / (1970).
- 7.- Atención a los 4 salariales.
- 8.- Cómo controlar el volumen de producción mundial.
- 9.- Debate previo a la negociación colectiva.
- 10.- La productividad y las mejoras sociales.
- 11.- Planes de la negociación: No podemos tomar actitud de tunda.
- 12.- Negociar por magisterios.
- 13.- Relaciones entre negociadores, control.
- 14.- La disciplina sindical.
- 15.- Universalizar la preocupación por la negociación.
- 16.- Admón pública



La Conferencia Nacional Quito y el Povo.

Valdivia. —



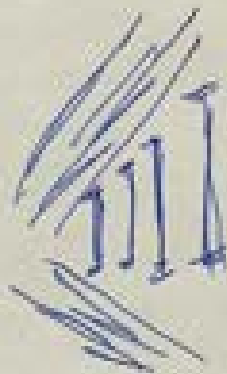
No. Este es un acto de pacificación.
Las intenciones del povo.
Este es precedido de un debate

No para hacer
la Conferencia
una para
relacionar
las cosas

~~ver las cosas~~

Las alternativas de cada situación.

Lirio Valle



1.- objetivos: encontrar val des naturales
y la alternativa planada

2.- Temas: el paso y el Plan de Seguridad
la cooperación colectiva

3.- instrumentos: las estructuras de C.C.O.
elaborar alternativas

4.- Quem impulso ab.

Tallada.
Los Pinos.
Valdivia.

1.- Permitir la circulación conjunta del tránsito.

2.- Que tipo de organización adoptando entre la ciudad?

La Comisión propuesta, la de la 1ª CE.

* Como se organizar los parados?

Como se organizar las empresas en centros: { que según Feder!
que según las mas?

3.- Establecer un calendario!

4.- Elaborar un tipo de documento por cada agosto conformar

sest.

A line 115
A Panaden
A Hg.
A Abolla

Parale.
Clowen

lav. —

1. Reparación y conversión de los al Co-1.
2. UGT y CSUT están de acuerdo hacer las elecciones.
3. Revolución 12 de julio.

4. La a esta elecciones tal como marca el nivel.

5. Haremos boicot a las elecciones.

J.L.L.B. Objetivo cc.00: pasar.
Objetivo UGT: pasar.

- ① Toda dilación extra, dif. entre el tiempo cc.00 y el tiempo de UGT compaña los resultados cc.00. Pero, otro lado, dif. entre la acción de los trabajadores a favor de la UGT (libre hacia UGT)

- ② Si los hay mayoría de cc.00 en Port no habrá en Com. de UGTado (si de 48, si de 100) { de 48 no hayo prapand} si habrá de 100.

3 // el boicot = nada

4 // impugnación //

Lo que está en juego es una forma de sindicalismo.

unidos tanto el vertical como en otras condiciones.

José Roca.

los aplicados como son CAH iguales a UGT. Si por lo menos
la hegemonía estaría en UGT porque ganaría y
tendría mayoría en el comité.

Panadero Dudas!

Carlos Ir a las elecciones con el lechete!
Experiencia de Roca. =====

José Luis ~~leche~~ cebolla.

Alfredo Ir a las elecciones.

Paco

campaña.

con (pro)mi

Antony: explicación Antony

