Informe General al Consell nacional de la Cono.

26 y 27 de Setiembre de 1.936

José Luis López Bulla.

Queridas compañeras, queridos compañeros:

Celebramos esta reunión del Consell nacional en puertas de las elecciones sindicales y en pleno debate sobre los Presupuestos Generales del Estado, que -- como siempre -- condicionarán en buena medida la política concreta que aplicará el Gobierno en los terrenos económico y social. Vamos a situar en este informe los siguientes problemas coyunturales, que más necesitan fijación por nuestra parte y orientación al conjunto de los trabajadores. Se trata de lo siguiente: Presupuestos generales del Estado, elecciones sindicales, algunas orientaciones sobre la negociación colectiva y el Sindicato en tanto que tal.

Primero.- De los Presupuestos Generales del Estado sólo conocemos lo relativo al Subsector Estado, faltando los números de la Seguridad social y otros grandes apartados. Sin embargo, el volumen de información es suficiente y permite sacar algunas consideraciones. Cuando dispongamos del conjunto de la información es preciso editarla para conocimiento de todo el mundo y para que, obviamente, sea moneda corriente en este proceso electoral que se abre.

Se ha fijado ya, definitivamente, el 5 por ciento como tasa de inflación. Con toda seguridad es una cifra arbitraria y voluntarista y que, como las anteriores previsiones, no tiene visos de poder cumplirse. El incremento de la inflación de agosto 85 a agosto 86 ha sido del 9,5 por ciento, -- que muestra las dificultades que tendrá la Administración de

cumplir sus previsiones del 6 por ciento para este año, si no es manipulando las estadísticas u otras argucias similares. El cinco por ciento de inflación indica dos cosas con toda claridad (que además ya ha expresado el Gobierno): -- primero, que este será el aincremento para los funcionarios en materia salarial y para las pensiones; segundo, -- que es una cifra indicativa para la negociación de los convenios colectivos. En el primer caso (salarios de los funcionarios y pensiones) con el condicionante de no tener la cláusula de revisión salarial.

El Inem será dotado con un incremento del 4,9 por ciento, que es absolutamente insuficiente para abordar los diversos frentes protectores de dicho instituto y muy especialmente la cobertura del desempleo, que sigue estando en una cota bajísima de, aproximadamente, el 32 por ciento. -- Los convenios del Inem se reducen en un 11 por ciento con las evidentes repercusiones en las políticas de empleo. Sin embargo, las trasferencias a empresas públicas privadas suben un 19,5 por ciento. De ellos, casi 84 mil millones de pesetas van destinadas a Autopistas, mientras que las subvenciones a las sociedades anónimas laborales y cooperativas se reducen en un 38,4 por ciento.

Las inversiones reales se incrementan en un 3,6 por -- ciento. Pero mientras que la inversión militar sube un 5% la de carácter civil desciende en un 0,1 por ciento.

El capítulo de los ingresos del Estado contiene una novedad significativa. Los impuestos indirectos, por primera vez desde hace algunos años,

son más elevados que los directos. En concreto, los indirectos - en este ejercicio - son más de la mitad de los ingresos del- Estado (50,7 por ciento), frente a los directos que representarán un 40,6 por ciento. Es raro que encontremos un país de - la Ocde que se dé una proporción similar. Mayo 1989.

Estos presupuestos reinciden en una línea que venimos contemplando de un tiempo a esta parte, especialmente desde 1.983, que tiende a desmantelar el Estado social, convirtiéndolo en - una especie de Estado social residual, que va trasfiriendo a - los empresarios una gran cantidad de recursos que, tradicionalmente, se empleaban para tutela de los trabajadores y sus familias. Este Estado social residual se caracterizaría por un descenso de las políticas de prestaciones sociales para el desempleo, de las pensiones (donde la pensión media sigue alejándose del salario mínimo en sentido negativo) y de abandono del - Estado de determinados campos de tutela social. Un ejemplo podría ser el siguiente: las cotizaciones de los empresarios en- materia de desempleo en los últimos cinco años se han incrementado en un un 88 por ciento, la de los trabajadores ha sido -- del orden del 166 por ciento, pero la aportación del Estado ha representado un descenso del 79 por ciento. Este 'Estado social residual' va generando uno nuevo (que impropiamente podría ser- calificado de 'Estado empresarial') caracterizado por el incremento de la asistencia a los empresarios en materia de desgravaciones, bonificaciones y exanciones fiscales, por ejemplo.--

Los números anteriores que presiden los Pge son un buen - argumento para explicarnos la no corresponsabilización del sindicato de Comisiones Obreras, no así de Ugt que, incluso, ha -

votado a favor de los Presupuestos del Inem, que muy difícilmente conseguirán un incremento de la cobertura del desempleo como, dicen, es el objetivo del Gobierno.

Una previsión de inflación que no se cumplirá, unos incrementos salariales y de pensiones que perderán poder adquisitivo, unas inversiones absolutamente insuficientes y una estructura fiscal injusta y contraproducente son elementos claros para mostrar nuestro total desacuerdo con esta política antisocial y antiigualitaria. Está claro que el Gobierno no ha querido aprovechar tres elementos en la coyuntura económica para relanzar la economía al servicio de la lucha contra el paro: primero, el descenso del precio del petróleo; segundo, el descenso del precio del dólar; tercero, los incrementos de divisas que han significado el buen año turístico. Hay que tener en cuenta que, en esos capítulos, el dinero subiría se ha amasado enormes cantidades de dinero.

El Estado empresarial parece ser va consolidándose como lo demuestra la astronómica cifra de los beneficios de la Banca (37,5 por ciento), la generalización de la contratación precaria, la degradación de las pensiones, etc. Todas estas explicaciones pueden servir de argumentos adicionales en la campaña de las elecciones sindicales.

Segundo.- Vamos a las elecciones sindicales con nuevos ánimos y un nuevo estilo. En primer lugar, las victorias de Comisiones Obreras en Autobuses de Barcelona en torno al problema del Qat, después de una importante movilización obrera, el triunfo

de nuestras candidaturas en Seat (especialmente el avance espectacular en el 'segundo colegio'), y el final positivo de la huelga del Sector de Limpieza en Barcelona- está presente en el ánimo de los trabajadores, que ven la utilidad de la acción sindical de nuestra organización. Si 'cuando lo que importa son las soluciones' no cabe duda que Autobuses de Barcelona y la Huelga de Limpieza ha sido dos victorias concretas de las que puede hablar Comisiones y los trabajadores. Pero, ya se ha dicho antes, vamos organizativamente con otro estilo más riguroso, más preparado. Antes del verano el diseño de estrategia fué aprobado por la Comisión ejecutiva; en pleno mes de Agosto se ha trabajado intensamente por todas las estructuras territoriales y federativas.

Es lógico que, dentro y fuera de cualquier campaña, recordemos que Comisiones apostó desde siempre, y casi en solitario, por los comités de empresa. Ese empeño nuestro está significando que existan en Catalunya más 31.000 delegados de los que el 35,5 por ciento son gentes nuestras, que nos hacen ser el primer sindicato de Catalunya.

Vamos a realizar una campaña de afirmación de nuestra personalidad, de nuestro proyecto, de valoración de lo que hemos conquistado en los sectores y en los centros de trabajo. Pero también de lo que hemos impedido.- Y aquí cabe recordar,que la formidable huelga general del 20 de junio impidió dos cosas en su día: primero, unas medidas más negativas todavía en materia de pensiones y, segundo, el despido libre. Por cierto, en este -

segundo terreno vuelven a la carga los empresarios, de un lado, y de otro los Ministros de Trabajo europeos (con la presencia de Chaves) que están recomendando 'el despido libre y una mayor flexibilización laboral' para combatir el desempleo. En similar dirección se ha manifestado Alfonso Guerra en esas Jornadas socialistas de Jóvenes ante un grupo de intelectuales y políticos de la esfera del Psoe. Quiero decirse que el tema de la lucha contra el despido libre debe ser un elemento central en estas elecciones sindicales expresando Comisiones que se opondrá rotundamente y que, de producirse, contestaríamos con toda la contundencia.

En suma, no haremos una campaña de insultos, sino de argumentos razonados ante todos y cada uno de los problemas para los que tenemos alternativas y contrapropuestas. Vamos a explicar que en el marco temporal del acuerdo económico y social se ha incrementado el paro, ha bajado la cobertura del desempleo, se ha agredido a las pensiones, se está destartalando el 'Estado social', se ha discriminado a Catalunya con el fondos de dicho acuerdo, mientras que las empresas conocen una situación nueva y la Banca adquiere cuantiosos beneficios.

Si nuestro objetivo es ampliar la representación de Comisiones, dentro y fuera del centro de trabajo, es preciso que se abra la mano a 'no afiliados' a 'independientes' que por las razones que sea y siendo gentes honestas, capaces y representativas merecen figurar con todos los honores en nuestras candidaturas. No es un problema de generosidad por nuestra parte, sino de sentido común y de ampliar nuestras posiciones.

Ampliar nuestras posiciones es un objetivo de gran impor-

tancia dentro y fuera del centro de trabajo. A los 'no afiliados' o 'independientes' hay que explicarles la pérdida del voto a la hora de negociar el convenio de sector, a la hora de pesar en los problemas del Inem, de la Seguridad social, de Seguridad e Higiene en el trabajo, del Tiempo libre, etc. CATALANA OCCIDENTE

No hay grandes motivos para preocuparse. Digo grandes motivos. Las cosas van bien por lo general. Sin embargo, conviene hacer un repaso del trabajo hecho hasta ahora. Hasta hace dos días los prosvisos de todos los sindicatos en Catalunya no llegan a los dos mil, siendo nosotros los que hemos hecho en mayor número de casos. Ciertamente que significa un buen trabajo y, por lo general, bastante ordenado. Pero debemos convenir que es francamente insuficiente. Yo creo que no se comprende que el quien convoca es importante por varias razones. Primera, quien convoca gobierna inicialmente el proceso; segunda, evita ir a la zaga, a remolque. Es cierto que lo importante es ganar, pero se puede ganar más y mejor si vas dirigiendo, si vas gobernando todo el camino, todo el proceso. En principio lo ideal es la generación, como hemos dicho. Es claro que no podemos hacer una generaliza-ción indiscriminada, que se nos vuelva en contra nuestra. Pero eso es obvio. Cada estructura debe ver cómo aplica creativamente el proceso de la generalización. Quiero exponer una interesante experiencia. En Rubí se hizo, por el Sindicato, una convocatoria a sesenta empresas obteniendo como resultado de la reunión la presentación de tantas candidaturas. Este y otros vínculos son muestras de un nuevo estilo de cara a la realización de las elecciones sindicales.

Existen dos zonas donde el trabajo es francamente bueno y que está dando buenos resultados. Me refiero al Vallés occidental y al Baix Llobregat. Sin embargo, hay otros lugares donde existe un evidente retraso y una especie de incomprensión por los novedades que presentan las nuevas normativas. Se está trabajando como si estuviésemos en anteriores convocatorias, con un espíritu y un ánimo rutinarios, con un desconocimiento de las orientaciones que expresaba Lluita Obrera antes del verano. Con una especie de descanso de que 'vamos a ganar' sin la intervención organizada y decidida del conjunto del Sindicato. La noticia de la entrega de los miles de millones para Ugt significa más medios, cuantiosísimos, para poner en marcha todo tipo de 'operaciones', que debemos contrarrestar con una capacidad de organización y militancia muy superior a la actual.-- Y ello debe ser así para ganar en Catalunya, pero también para hacer una contribución al conjunto de toda la Confederación -- que no arranca con las posiciones cat lanas en relación a Ugt, por ejemplo.

Menos convocado, como arranque de campaña, la Asamblea nacional de delegados para el día 2 de Octubre. La verdad es que queríamos haberla hecho antes, pero han sido dificultades de orden técnico las que lo han impedido.

Tercero.- Las elecciones sindicales se hacen, por definición, en los centros de trabajo. En ellos se está pendiente ya, sobre todo tras la aparición de la cifra indicativa del 5 por ciento, de la política salarial y reivindicativa en su conjunto de cara a los convenios colectivos. No estoy ligando de forma instrumentalizadora la posición que tomemos con las eleccio

nos sindicales. Se trata, simplemente, de expresar que mientras se están celebrando las elecciones sindicales existe, a nivel de masas, otra preocupación más concreta y más apremiante. El - qué pasará con los convenios. Y nosotros no podemos, de ninguna de las formas, afirmar que primero son las elecciones y después la negociación colectiva. Por eso es importante que nosotros digamos con toda claridad que el retraso que sufra la negociación de los convenios no es responsabilidad nuestra, sino de todos - aquellos que han optado porque así sea.

Es necesario, por lo tanto, abrir la primera fase de la negociación colectiva: la de discusión de masas, en los centros - de trabajo, de las plataformas reivindicativas. En materia salarial, excepto Comisiones, unos y otros aceptan la cifra del 5 % como idónea. Nuestra orientación debe ser de rechazo por entender, como así es, que no se mantiene el poder adquisitivo de -- los salarios. Nosotros podemos variar esa cifra si generamos un movimiento de masas amplio, primero; y si, segundo, incrementamos nuestra representación en las elecciones sindicales.

Por lo menos debemos situar lo que podríamos llamar orientación general para las negociaciones tres puntos: mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios, defensa y creación -- del empleo, y reducción de la jornada con mejora de las condiciones de trabajo. Sin embargo, creo que existe un capítulo que está mereciendo en los últimos tiempos una mayor atención sindical como son los temas de la salud laboral y la seguridad e higiene en el trabajo, que deben figurar con la mayor importancia posible en las plataformas reivindicativas.

Es normal que hagamos una reunión pormenorizada para concretar toda la línea de comportamiento sindical en relación a las negociaciones de los convenios y para fijar posición sobre la hipotética concertación. De lo que se trata ahora es de fijar posición en torno a que, en todos los ámbitos, se empiecen a elaborar junto a los trabajadores las plataformas reivindicativas, contemporáneamente al trabajo de las elecciones sindicales.

Cuarto.- El Sindicato está en buenos momentos. Aún estamos rentabilizando el prestigio de las victorias del mes de junio en Seat, del final de la huelga de Autobuses y del conflicto de Limpieza.- El Sindicato, por lo general, está en tensión para la próxima confrontación electoral y, simultáneamente, reflexionar sobre los -- nuevos fenómenos que nos plantea el informe de Organización al -- que se le han incorporado todas, repito: todas, las enmiendas que se hicieron tras la reunión del último Consell. El Sindicato conoce un clima de una gran corresponsabilización de las tareas que - tenemos en la actualidad. El Sindicato tiene, por otra parte, un- nuevo clima de convivencia y confraternización, de discusión sobre temas concretos. Así, efectivamente, podemos avanzar mejor.-- Es necesario avanzar más, mucho mejor en un incremento de la co-- rresponsabilización en todos los ámbitos de la vida sindical porque la situación y la vida interna del Sindicato así lo exigen.--

Quinto.- Dos aspectos concretos para finalizar: primero, la cuestión del patrimonio sindical; segundo el comportamiento de las -- fuerzas de Orden público con los trabajadores de Forgat.

Por fin, ya tenemos las plantas que nosotros habíamos reivin

dicado para este edificio de Via Laietana, 16 de Barcelona. No hemos firmado nada, en principio. Vamos a ver, sin embargo, si podemos conseguir otra planta por la sencilla razón de que debemos estar en unas condiciones de trabajo mucho más dignas y sin el hacinamiento que podría representar que todos los organismos estuvieran en las tres plantas. Ya estendremos informados puntualmente. Sin embargo, no quiero dejar de valorar que, al menos, podemos considerar como una importante victoria fruto de la lucha del conjunto del Sindicato.

Propongo una Resolución que denuncie la brutal intervención contra los trabajadores de Fergat por parte de la policía. Hacía muchos años que no se operaba en la comarca del Baix Llobregat una agresión de estas proporciones. Es más, algunos trabajadores, como es el caso de Emilio García, miembro de la Comisión ejecutiva y Secretario general de la Unión comarcal, fueron agredidos cuando estaba inconsciente y hubo de ser trasladado a la Residencia de Bellvitge.

De todo lo anterior se desprende que tenemos el siguiente Plan de trabajo: primero las elecciones sindicales tal como se están preparando y organizando en los distintos ámbitos, pero con la preocupación de incidir más y mejor; segundo, (aunque no desligado de lo anterior) la invitación y organización del debate de masas para la generalización de las plataformas reivindicativas de los convenios colectivos.-

La reunificación de las fuerzas del trabajo.

Al profesor Ros Hombravella, que me permitió 'dar una clase' a sus alumnos de la Facultad de Económicas. 1986

En los últimos tiempos se están produciendo importantes cambios tecnológicos, espectaculares procesos de reestructuración y reconversión, profundas modificaciones en el centro de trabajo, -- que suponen una significativa variación de la composición interna- de la clase trabajadora y de su cultura tradicional. Todo este proceso, que viene larvado de muy atrás se ha ido generalizando en el último periodo, que coincide con el nuevo marco político español.- Las consecuencias son evidentes en relación al modo de producir, a cómo se sitúa el asalariado --individual y/o colectivamente-- ante y en la sociedad, a cómo se manifiestan todo tipo de comportamientos de los trabajadores en el mundo de hoy.

Una primera consideración sería la ruptura del modelo clásico del mercado de trabajo. Otra es, sin lugar a dudas, la aparición - de ciertos fenómenos emergentes. La ruptura del tradicional mercado de trabajo se expresa, entre otras formas, por un incremento espectacular del desempleo, una quiebra de la anterior relación entre - población asalariada/población jubilada, la aparición de desenfrenadas medidas de liberalización, de un lado; de otro, el salto del trabajo asalariado al autónomo, el aumento dela economía submergida... Así mismo, la fábrica ha cambiado de tal forma que, incluso, se está 'terciarizando' parcialmente con la masiva introducción de nueva tecnología en un cuadro que parece definitivo de la superación de efectivos humanos del sector terciario sobre la industria y la construcción. El cambio en la fábrica se refiere a múltiples - aspectos: abandono del capital público al privado, introducción de firmas multinacionales, control de la banca y de los seguros, de - un lado; de otro, la creciente ampliación del número de trabajadores 'no fijos', 'fijos discontinuos', que paulatinamente van ganando terreno al empleo fijo. Tiene interés recordar que la substitu-

ción de trabajadores fijos por eventuales ha significado una reducción del 3,5 por ciento de los costes salariales, que tan sólo un 7 por ciento de las nuevas contrataciones tienen carácter permanente, que en el año 1.981 se realizaron 68.000 contrataciones eventuales y que el año pasado lo fueron del orden de 366000 de la misma naturaleza, o -- lo que es lo mismo --, mientras el paro se incrementa en diez puntos la contratación eventual lo hace del orden del 438 por cient, en el mismo periodo.

El cambio adquiere tales perfiles que, por ejemplo, los -- centros de trabajo más importantes de Catalunya (por el número de trabajadores, se entiende) son los ayuntamientos. En el caso de Barcelona, si la Seat desplaza su factoría a Martorell, si se va reduciendo la plantilla en Mercedes, Pegaso, Fabra i Coats, Maquinista, Olivetti... en pocos años la ciudad tendrá una fisonomía bien diversa de la actual.

La segunda gran cuestión sería la variante que está sufriendo el 'viejo estado social'. En los últimos tiempos se está operando un gradual, aunque insistente, deslizamiento del 'estado social' a lo que podríamos llamar (seguramente con escaso rigor semántico) 'estado empresarial'. Pero sí es claro que se está evidenciando que el nivel de defensa (siempre parcial y limitado) del 'estado social' hacia los asalariados se está quebrando para irse conformando una nueva práctica (la denominada neoliberal y conservadora), que beneficia, en mayor medida que antes, a los empresarios en tanto que tales. Los rasgos son los siguientes: menos cobertura para el desempleo, más paro, contrarreforma de las pensiones, descenso de la cantidad y calidad asistencia les, ataque al poder contractual de los sindicatos, limitaciones

al derecho de huelga..., que se concreta --todo lo anterior-- en un dato significativo: el descenso de las rentas salariales (más o menos igual que en 1.97o) en el producto interior bruto. Y la otra cara de la moneda: incremento de los beneficios empresariales, de la productividad (que apenas si se negocia con los trabajadores), descenso de la aportación empresarial a la cotización de la Seguridad Social, fraude y revuelta fiscal, subvenciones, exanciones, desgravaciones y bonificaciones fiscales, ayudas a la investigación tecnológica, despidos masivos que se financian mediante un trasvase de fondos públicos al sector privado, que explican el deslizamiento --del clásico 'welfare' a una cobertura y apoyo asistencial cada vez mayor al empresario. No estamos, pues, ante el viejo 'laisser fer'- sino en ello, pero con la ayuda del Estado. Medidas de desrreglamentación y liberalización que, en el caso del Gobierno Psoe, están alcanzado las cotas más altas en la historia española.

1.-

La desagregación del mercado de trabajo clásico está provocando, y es cosa lógica, la aparición de nuevas reivindicaciones y nuevas demandas sociales. No siempre la izquierda real y el movimiento sindical tiene en cuenta la diversidad de dichas reivindicaciones.- Con excesiva frecuencia se tilda a ese movimiento como corporativista (en unos casos), o de insolidario (en los más). Es casi seguro- que ciertas reacciones son 'revueltas' a injusticias, antiguas y modernas, y a la no resolución de problemas pendientes. La reacción del 'poder' ante ese movimiento reivindicativo es de confrontación, porque, según sus esquemas, no cuadran los números de unos esquemas que están concebidos al margen (cuando no de espaldas) a situación- realmente existente. Una regla parece desembocar en una nueva 'ley- moderna': la economía oficial se justifica en sí misma sin contar - con la población y sus deseos.

Las dificultades de la izquierda real y del movimiento sindical de conocer y de mediar ante 'el poder' crea una crisis de representación política y tutela social que, lejos de superarse, se va ampliando significativamente. Ello explica, aunque en parte, -- que las organizaciones políticas y sindicales no sean puntos de referencia para los parados, minusválidos, jubilados y el conjunto - de la población desasistida. Y, además, ello explica que ante determinadas consultas políticas (el referéndum del 12 de marzo) los comportamientos de masas tengan una dirección determinada. Se producen formas de comportamiento que puede ser interpretado en un falso análisis sociologista como la muerte de la clase obrera. El problema, al menos para mí, es la desagregación del clásico mercado de trabajo, la crisis del 'estado social', que genera otra situación, otras formas culturales, una ausencia de representatividad de la izquierda real y de los sindicatos.

La primera conclusión podría ser que la izquierda real y el - movimiento sindical están de espaldas a la realidad. Pero ello sería un tanto injusto y, desde luego, exagerado. Por ejemplo, la lucha de masas (social y política) contra la injusta ley de pensiones provocó una espectacular (desde luego no esperada por el Gobierno) huelga general el día 20 de junio del año pasado. Aquella batalla al igual que las importantes movilizaciones contra la reestructuración industrial demuestra que existen potencialidades en el terreno social que al no contar con una alternativa política -- se van estrellando, produciendo un despilfarro político y de energías colectivas.

2.-

El problema formal de la izquierda real es su dispersión política y organizativa, el problema real es la ausencia de un proyecto global, unificador de todas las necesidades y reivindicaciones de las masas del mundo del trabajo. El problema formal de los sindicatos no es tanto su debilidad, sino la ausencia de una reflexión capaz de unificar todo el mundo potencialmente representado por aquellos, como --igualmente-- la carencia de unidad de acción fuera de la negociación colectiva. Que la izquierda real debe superar su fragmentación política y organizativa es cierto, pero lo esencial es el pilar 'programático' en que se sustenta su acción-alternativa. Dos problemas tiene, pues, la izquierda a resolver tan urgente como rigurosamente: la necesidad de un proyecto distinto--al del partido del Gobierno (y, desde luego, de la derecha) y superar su realidad taifal. Y, más o menos, los sindicatos, pues mientras sigan teniendo sólo una línea (confusa, por lo demás) reivindicativa referida en exclusiva a las negociaciones de convenios no podrán salir de su crisis de representatividad.

Yo afirmo que existe un planteamiento unificador de las necesidades de las masas, un proyecto que plantea modificaciones estructurales, cambios importantes. Desgraciadamente tal proyecto está, incomprensiblemente, archivado, lleno de polvo y telarañas en los archivos oficiales de la izquierda real. Es, digamoslo por su nombre, el Plan de solidaridad contra el paro y la crisis, que duermo --

injustamente el sueño de los justos. El olvido de dicho plan provoca situaciones tan cómicas como la exigencia de reunificar las fuerzas- lesionadas por la crisis (y de la política del gobierno), mientras - el único proyecto coherente, que existe está en una situación de invernación. De tal forma que la expresión justa de 'unificar las fuerzas del trabajo' devieno una nueva retórica tan vacía como las -- viejas retóricas. Ruego encarecidamente un debate sobre los contenidos reales del plan de solidaridad, ruego que se le quite el polvo y se pase a una discusión laica de sus propuestas, y --finalmente -- ruego que, de no aceptarse, se proponga algo tan serio como otra posibilidad de hipótesis de trabajo, cosa que dudo.

El plan de solidaridad tuvo varios defectos, que no afectaron,- ni afectan a sus contenidos reales y concretos. Uno, no encontrar la relación lucha de masas con la digna representación parlamentaria de los comunistas en su día; otro, que el peso esencial de la propuesta del plan de solidaridad recaía esencial (cuando no únicamente) en el terreno sindical y -- más aún-- de un sólo sindicato; otro más, que tampoco el sindicato (Comisiones Obreras, lógicamente) lo situó realmente en su táctica y estrategia; más aún, parecía que, por la - bondad íntrínseca del plan, se obtendría sin más o que se conseguiría de golpe; y, todavía más aún, que su consecución vendría casi exclusivamente ligado a la política de concertación. Todo lo anterior- explica que cuando el Psoe abraza la política de ataque al 'welfare'

y de neoliberalismo, la reacción sindical y política (ante las nuevas y evidentes dificultades) es, sencillamente, la de enterrar el plan de solidaridad. Como contemporáneamente aparecen los problemas en el comunismo español se entiende que la mejor forma para no agravar dicha crisis en el terreno social es la de hacer la síntesis 'en el vacío'; --en otras palabras-- si hay crisis lo mejor es abandonar unos planteamientos determinados, el plan de solidaridad, y así se evitan los problemas.

La clase obrera es un calidoscopio de infinitos colores, de mil categorías, de no sé cuantos estratos en ocasiones enfrentados, de diversas situaciones,... de las que no se puede salir si no es a través de poner encima de la mesa todos los problemas y de encontrar la síntesis unificante que genere una intervención política y social.-- Esa síntesis es el plan de solidaridad, no hay otra. Y eso es un dato. El problema, para mí, no está en los contenidos del plan, sino - en la corrección de las torpezas tácticas que se cometieron en su --- día. Hoy se puede afirmar, por ejemplo, que no hay una línea rectilínea de conquista del plan de solidaridad; que su conquista está ligada a la voluntad de lucha política y social de la izquierda real y del sindicalismo; que el plan puede conquistarse sobre la base de -- avances parciales, unos ligados a formas de negociación convencional y otros ligados a meros procesos de movilización; se trata de tirar- por la ventana no el plan, sino las concepciones idílicas y bondadosas que lo inspiraron desde, por lo menos, su nacimiento.

Se dice con toda razón que la política del Gobierno y de los empresarios va en la dirección opuesta al plan de solidaridad. Y no hay nada más cierto. Pero ¿que la contraparte se oponga a nuestras posiciones explica que se abandone un proyecto por la razón anterior, esto es: porque, sencillamente, existen dificultades adicionales?. El argumento es bien chusco. No quiero pecar de frívolo, pero esa razón ha sido siempre desechada por los movimientos sociales y políticos de progreso que en el mundo han sido, son y, creo yo, serán. O dejan de ser movimientos de alternativa a lo existente.

Porque, ¿qué está pasando de verdad?. A mi entender lo siguiente: de un lado el movimiento sindical, por ejemplo, se opone a todo un cúmulo de medidas de política económica y social, y es justo que sea así pero, a la larga, acaba 'metido' (quieriendo o sin querer) en ellas.-- Hablemos claro: se opone a medidas de reconversión (y es justo, insisto), pero -tras la derrota- acaba en los fondos de promoción de empleo, que antes criticara; acaba en las zonas de urgente reindustrialización, que antes denostara; acaba, incluso, pidiendo las 'ventajas' de los fondos de solidaridad. ¿En qué quedamos?. Lo lógico es, con toda seguridad, que el sindicalismo intervenga en todo lo real, eso ni lo discuto ahora, ni nunca. Pero el dato es que, con esa línea de comportamiento olvida su planteamiento originario (el plan de solidaridad), y se introduce paulatinamente en aquello que critica. Desbloque-

ar ese camino es esencial para intentar solucionar las cosas y para evitar tácticas confusas de los sindicatos. Superar ese terreno es-terreno es esencial, así mismo, para la izquierda real para saltar-del campo de la crítica 'de palabra' a la acción política real, capaz de demostrar a las masas que se tiene otra política distinta a la ... establecida.

3.-

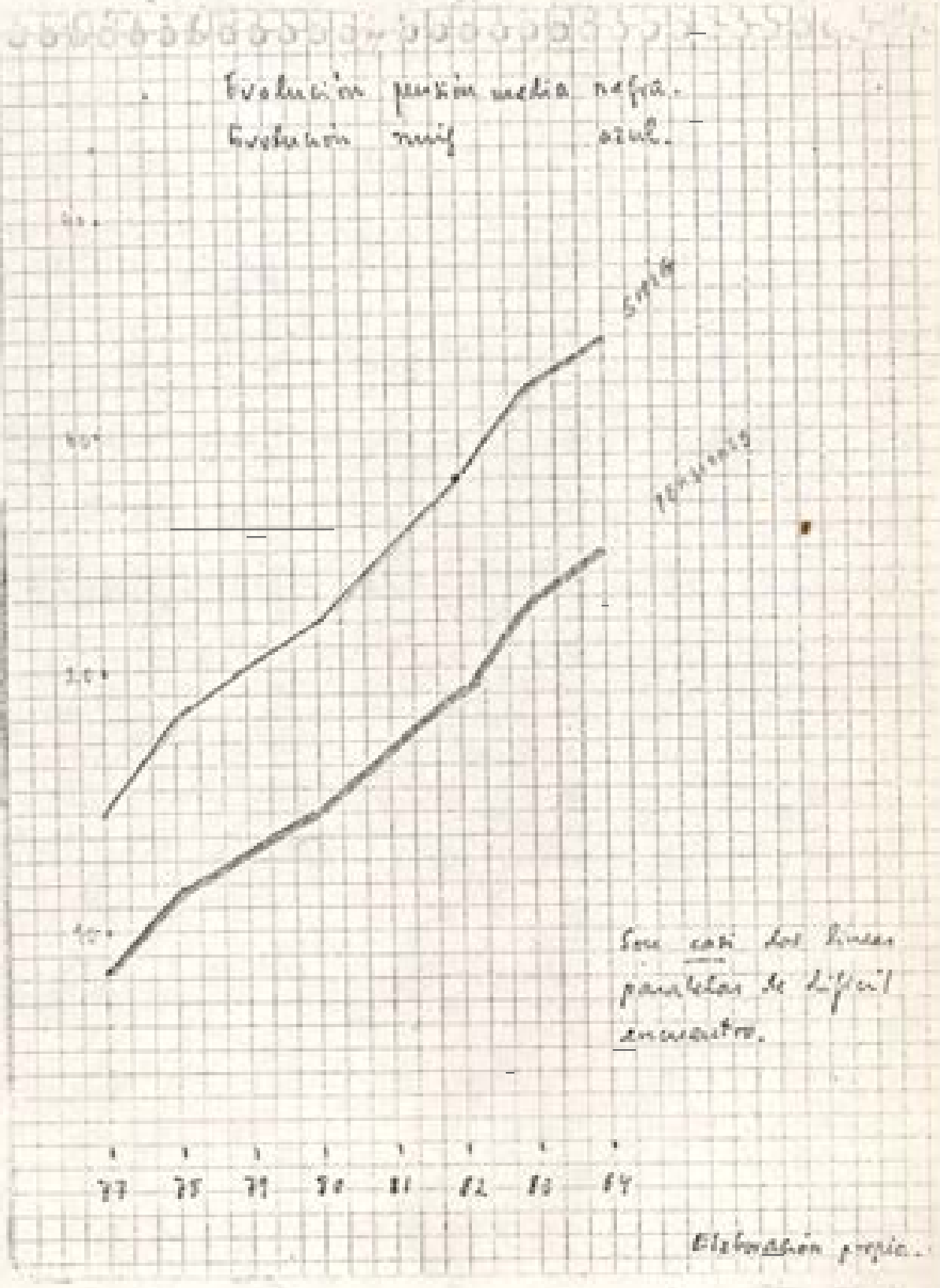
Este viejo partido, el Psuc, si quiere superar su crisis de representación política (al igual que otras fuerzas de la izquierda - real de Catalunya), si quiere mediar entre las masas y el 'poder', - si aspira a ser partido de gobierno debe tener una estrategia unificadora de todas las exigencias, antiguas y actuales, de los trabajadores y ciudadanos de 'casa nostra'. Ahí está el plan de solidaridad, que yo propongo que se desempolve. O bien existe otra hipótesis: la elaboración de algo nuevo, distinto o matizado de lo anterior. Que salga en todo caso. Pero políticamente debería estar prohibida la consolidación de la 'nueva retórica' que aparentemente quiere expresar algo, pero no se sabe bien qué puede ser. O yo, al menos, así - lo entiendo.

Una última consideración: el plan de solidaridad no puede ser-obra de un sólo partido, de una sóla fuerza social. El viejo partido que siempre creció con propuestas unitarias (su fundación, la -- resistencia antifranquista y otros momentos históricos) debe propo-

poner dicha alternativa al conjunto de las fuerzas de la izquierda real de Catalunya y, esencialmente, a los trabajadores y ciudadanos de este país. Así hará política, en expresión que inmortalizara Palmiro Togliatti.

josé luis lópez bulla.

Abril, 1.986.-



Son casi las líneas paralelas de difícil encuentro.

Elaboración propia.

Social Conferencia Can Fargnar Mataró
febrero 85

La Seguridad social ha sido una de las conquistas históricas más importantes del movimiento obrero y sindical. De las -- viejas formas de "socorros mutuos" se pasa a un entramado asistencial, que, tras diversas vicisitudes, toma la forma con que es conocida en el mundo de hoy. La importancia de la Seguridad social en las políticas de los Gobiernos (de no importa qué caracterización) es clave y, en buena medida, viene a ser un punto - de referencia para ver en qué dirección se apuntan los problemas económicos y sociales. Hoy, por ejemplo, es la piedra de toque para ver en qué sentido intervienen Administraciones y Gobiernos. En ese sentido parece oportuno recordar las palabras - del ex-jefe de la diplomacia americana, Henry Kissinger, en un- diario español: "puede ser que disminuir los gastos sociales y de asistencia social se causen molestias creándose situaciones- de privaciones, pero debilitar la defensa, a la larga, podría- amenazar la existencia misma de los Estados Unidos". (EL PAIS, 3 de marzo de 1.985).

1.-

¿Cómo estaba la Seguridad social en los años de la transición política española?. Tan sólo los elementos más trascendentes: la relación entre la pensión media y el salario mínimo que en 1.977 era del orden del 55 por ciento pasa, antes de Octubre del 82, al 69.9 por ciento; para el mismo período la aportación del Estado a la Ss. es, primero, del 3,3 %, y después del orden del 15,5 % ; y la participación de la Ss. en el Pib (es decir,- producción de bienes y servicios) que era del 10,9 % pasa al -- 12,4 %.

El Partido socialista dedicó una importante definición de sus objetivos económicos y sociales en su Programa electoral, - que serían después ratificados en el discurso de investidura de Felipe González. En síntesis: mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones, equiparación de la pensión media al smig.;

reducción de la edad de jubilación a los 64 años, mejora de las prestaciones del Inserso, por recordar las promesas electorales más importantes en ese terreno.

Los datos (mi análisis se basará en datos y no en especulaciones), los datos demuestran que estamos en una fase - donde se combina el incumplimiento de lo prometido y el cambio de orientación política en una dirección contraria. Es decir, de signo neoconservador, definida por el profesor Vallarde como "el fin de la utopía socialista". No se está cumpliendo, en absoluto, el acercamiento de la pensión media - al salario mínimo. En 1.982 se había conseguido una aproximación de tres puntos, que venían acumulándose desde 1.977; en 1.983 desciende bruscamente a 1,6 puntos, para situarse- el año pasado en el 1,2 puntos. Estamos, pues, en el incumplimiento y en la "marcha atrás". La escuálida revisión de- las pensiones significa una pérdida de 1.5 puntos durante - el año pasado. Más aún, a pesar de la promesa y de las reivindicaciones de Comisiones y Ugt el Gobierno no concede la jubilación a los 64 años. Se aprueba la Ley de protección - al minusválido, pero,¡sotaprosivamente!, el Ministerio no dota de fondos presupuestarios a dicha ley. Es útil hablar de las prestaciones sanitarias: la población del Insalud ha ampliado su cobertura protectora de 32 millones a 36,7 millones. El dato es positivo, y merece ser saludado, pero acarrea una gran contradicción: en el 82 la relación entre los- gastos del Insalud y el Pib era del orden del 3,8%, y ahora - con más población - desciende la tal participación al 3,3 por ciento.

No es que yo reivindique la excelencia de aumentar el- gasto farmacéutico. Pero el gasto sanitario ha descendido - de 20.5 mil millones a 15.5 mil millones del 82 al 84. ¿Quiere éste decir que la población española tiene más salud que hace dos años?. Eso es lo que yo desearía. Pero los datos-

contradicen mis buenos deseos y la política del Gobierno. Vascos: medio millón de trabajadores españoles podrían estar afectados por enfermedades cancerinógenas debido a la manipulación de elementos como el amianto, níquel, arsénico, ddt y el cromo; los accidentes mortales y de trabajo han aumentado como reconoce el mismo Director general de Trabajo, Don José Zapata; más aún: en 1.980, 89.839 pensionistas por invalidez y en 1.983 la cifra se incrementa a 183.062, es decir se multiplica por dos la cifra en tres años. Por cierto, la remuneración de estas pensiones baja de 2,6 a 2,4. Conclusión, hay menos salud y menos dotación dineraria para ello. Más datos, se sigue retrasando la puesta en marcha de los Centros de salud, ya que se prometieron doscientos de ellos para el año pasado y se nos dice ahora que para fín del presente año se terminarán 150.-

Finalmente, es preciso explicar las inoperantes relaciones que, a estos niveles, existen entre el Gobierno central y el autonómico. Hay dos casos que "claman al cielo": uno, de diversos hospitales de Barcelona se ha dado de baja a mil personas sin estar curadas definitivamente, provocando esta situación la muerte de un trabajador de Bendibérica, que ya el Sindicato ha denunciado y va a emplear su derecho constitucional de ejercer la acción popular; dos,- la falta de acuerdo entre ambas administraciones hace que (al trasferirse servicios a la Generalitat y no dotarle de dineros) tengan que contratarse médicos de empresa, como expertos para las Comisiones técnicas calificadoras en los conflictos que se llevan a Magistratura de Trabajo.

2.-

En toda esta historia la derecha económica, muy especialmente la Ceoe y los Colegios médicos, están jugando un papel realmente negativo. José María Cuevas, Presidente de Ceoe, ha hablado de la "necesidad de recortar dos hilo --

nes de pesetas en el Presupuesto de la Seguridad social y-- de introducir un cuchillo bien afilado en esa Institución". Pero hay algo más: en España los empresarios adeudan un billón y medio de pesetas a la Ss. Cifra astronómica a lo que tendríamos que añadir lo que no se recauda vía economía sumergida, o vía evasión fiscal, que no es otra cosa que un - fraude de proporciones gigantescas. Y no estamos hablando - ni sólo, ni principalmente del fraude-Palazón con ser importantísimo. Estamos hablando del fraude que se produce retrasando meses en el cobro, por ejemplo, de las exportaciones - valoradas en muchos miles de millones de duros y guardando - los intereses en algún banco suizo, austriaco o luxemburgués. Tras la denuncia por parte de Comisiones obreras del - inmenso fraude, de ese billón y medio largo (del que la mitad corresponde a empresarios barceloneses) los mecanismos - jurídicos parecían el río Guadiana. Tras mi entrevista con- Don Luis Burón Barba, fiscal del Estado, se ha puesto más orden y sólo se queda esperar que se vaya al fondo del asunto. Tras nuestra denuncia de febrero del 83 parecía que el fraude a la Seguridad social descendía. Sin embargo, vuelve a incrementarse.

De la economía oculta o sumergida existe una teoría y práctica inédita por parte de la Administración. Más o menos viene a decirse que no vale la pena meterle mano porque, de ser así, el "gasto inducido" sería mayor para el Gobierno. O lo que es lo mismo, más vale no "meneallo" porque si salen a la luz más parados, hay que mantenerlos. Así vendría a expresarse el profesor Alberto Lafuente, catedrático de la Universidad de Zaragoza. Y así parece entenderlo Don Alfonso Guerra cuando afirma expresivamente que el "Gobierno ha --- creado cuatrocientos mil puestos de trabajo por la vía de la economía sumergida". Es claro que Guerra, con su desbordante incontinencia verbal que no conoce límite, eleva el vicio a categoría de virtud.

3.-

Las ideas conservadoras han impregnado las mentes de los nuevos tecnócratas del Gobierno. Como dice en un significativo artículo, publicado en "L'expresso de Lisboa", el 1 de diciembre de 1.984, por Jorge Rodrigues y Luis Marques, "bajo la bandera de la austeridad, del rigor y de la competitividad --casos de España, Francia, Italia y Portugal-- se está probando en Europa una estrategia cuyo componente dominante parece apuntar a una alianza con una nueva generación empresarial privada, procurando aumentar el peso de los cuadros, de las capas superiores de los asalariados y de los "lobbies" del sector administrativo, financiero y cultural del Estado". La cita, aunque larga, es esclarecedora. La filosofía de estos tecnócratas es la siguiente: la Seguridad social es un monstruo, el fraude más fácil y menos peligroso de abordar es el que proviene de los trabajadores, la economía es un fin en sí mismo... El gran argumento es que la Ss. española, como sistema, está por debajo del europeo. Por otra parte, las organizaciones empresariales españolas se quejan de la escasa competitividad de los productos españoles debido al encarecimiento de los costos laborales unitarios, es decir, del coste del trabajo, que vienen - esencialmente, según dicen ellos - de las enormes cargas de la Seguridad social. Si así fuera, ¿cómo se explicaría que las exportaciones han aumentado un 12 % y que el excedente empresarial ha aumentado un ?% por ciento?. La explicación es sencilla: primero, el diferencial de los clu (costes laborales unitarios) con Europa que hace años era de 10,9 puntos es, ahora, de 1,5 puntos; segundo, el continuo descenso de las cotizaciones empresariales a la Seguridad es un hecho hablándose en el Aes de reducirlo aún más; tercero, las ayudas y subvenciones a la exportación; cuarto, el incremento del precio del dólar; y quinto, la reducción del diferencial de la inflación con Europa.

Pero los empresarios dicen que los costes en Seguridad social son los más altos de Europa. ¿Qué decimos a ello?.-- Que es cierto, totalmente cierto. Pero los costes de Seguridad social están englobados en todo el paquete fiscal. Y los empresarios deben admitir, porque es un dato objetivo y concreto, que los gastos fiscales, el conjunto de todos ellos - más los de la Seguridad social, son los más bajos de Europa. Hablando en plata: España sigue siendo un paraiso fiscal. Y- por eso siguen "aterrizando"los americanos y los japoneses - aquí. Por eso Jordi Pujol dice que "Catalunya debe ser una - pista de aterrizaje para las multinacionales", olvidándose - de su antiguo discurso de la economía intersticial, o sea de la específica catalana.

***

4.-

Las pensiones, grosso modo, están como siguen: el 89%-- están por debajo del smig; el 68% no superan las 26 mil pesetas y sólo un 9 % supera las 4o mil. Es decir, incumplimiento y cambio de tendencia, he ahí la cuestión.

¿Cuáles son las características del "cambio de tendencia"?. Algo, o bastante, hemos estado diciendo hasta ahora.- Pero las que se nos vienen encima son las siguientes, de no- resguardarse. Primero, ampliar los mínimos de cotización para- cobrar la pensión. El Gobierno está hablando claramente ya-- de los 15 años y otros dicen que sería mejor en función de-- la cotización de toda la vida hacer un prorrateo pensionístico. Segundo, reucir el porcentaje de puntos por año cotizado. Tercero, ampliar los años para la fijación de la base - reguladora. Cuarto, el rebaje substancial de las futuras pensiones cifrándose ya - según el Ministerio - en un 11 por--- ciento. Quinto, los fondos privados de pensiones.

La fijación de las tres primeras significaría que, dentro de algunos años, podría existir una inmensa población española en precario para cobrar pensiones de jubilación. ¿Porqué? Muy fácil, por el incremento del paro, la economía sumergida, la desagregación del mercado de trabajo dificultarían los requisitos para ello.

La privatización de las áreas rentables de la Seguridad social significaría que todo el montante dinerario sería reconducido por la Banca y las grandes compañías de Seguros. A mi ésto me da un cierto tufillo a Sofico y a Fidecaya, que ya sabemos cómo terminó. Los fondos de pensiones, según reza el Anteproyecto de Ley --todavía no presentado a las Cortes-- estarían regidos por una Entidad gestora del más puro estilo capitalista. O sea, algo así como un inmenso Mafre-vida. De "fondos de pensiones" existen importantes precedentes en el mundo. Y sorprende que tras los fracasos de los mismos (acabaron como Sofico y Fidecaya) en los EE.UU. y Chile nuestras autoridades quieran probarlos aquí. Pero bien mirado no sorprende debido a la reaparición en España de lo que podríamos denominar la cultura y práctica de la liquidación de la empresa pública, de la depredación de "lo público". Ahí está el caso de Rumasa, expropiado para ser reflotado con el dinero de todos y venderlo a la empresa privada. Ahí está el "fondo de solidaridad" con una fuerte componente de privatización. Ahí está el tapado de importantes agujeros, cerca de medio billón de pesetas, pagados con el erario público y después reprivatizados esos negocios.

¿Estamos en el desarrollo del Programa electoral del Partido del Gobierno?. No. En lo que estamos es en un momento en que los socialistas españoles han archivado su proyecto.

Creo útil comentar, aunque sea someramente, algunos de los asoectos de la Ley general de Sanidad. En principio parecía que el inicial proyecto de Lluch, Ministro de Sani -- dad, se dirigía a la consecución y puesta en práctica de un acervo común de la izquierda catalana, antes del 77, que se llamó el Servei nacional de la salut del que fueron pione - ros los doctores Acarín y Esposa y los economistas Carne -- Sans y Vergés. Parecía, digo, que tal Servicio nacional de - la salud iba a inspirarse en las recomendaciones médicas de la Conferencia de Alma Ata. Pero la cosa tuvo que parecerle a Ernest Lluch demasiado exagerada y optó por el bisturí. A pesar de ello el Doctor Rivera, y su cohorte de los Cole--- gios de Médicos, empezaron a presionar. El resultado final, que todavía es desconocido, es que el Gobierno no la tramita a las Cortes porque no sabe cómo financiarlo. Lo más novedoso de dicho proyecto es la universalización de la asistencia sanitaria. En principio la idea es positiva, y como- tal lo expreso. Sin embargo, en la misma ley no se prevé -- cuándo entrará en vigor la universalización de dicha asis - tencia sanitaria. De todas formas, hay que expresar que sólo resta para cubrir la tal universalización ciento cincuenta mil personas, debido que el Insalud ya cubre el 95% de - ... la población.

En cualquier caso en ningún sitio existe una reflexión o elementos concretos, ni generales siquiera, sobre la medicina laboral. Más aún, también existe una tendencia a que sean los médicos de empresa los que hegemonicen el proceso- de la medicina laboral.

En la Ley general de Sanidad se consolida el estatus - de la medicina actual: existen más camas privadas que públicas. Los datos -además- expresan que España es el país con menos camas por mil habitantes de toda Europa. Concretamente existen 5,3 camas por mil habitantes. En Catalunya la cifra es ligeramente superior, un 5,9 por ciento. Pero en ---

nuestra comarca, El Maresme, está en el 3 por ciento, según cifras de la Generalitat. Es decir, dos y pico puntos por - debajo de la media de España. En todos los sitios de Cata-- lunya, se confirma la regla de más camas privadas que públi cas. Concretamente, 13.679 públicas por 19.995 privadas.---

6.-

¿En qué momento estamos, pues?. Se incrementa el paro. Concretamente se ha hecho ya el 67 por ciento de la recon-- versión Solchaga. Y el Enero --según cifras oficiales -- el paro ha aumentado en 21.459 trabajadores. Al Ministerio no- se le ha ocurrido nada mejor que eliminar de las listas de las Oficinas de colocación a los mayores de 55 años y a --- ciertos colectivos de jóvnes. En el mejor de los casos se - rían algo así como los "desaparecidos". Sin embargo, ¿esta- mos ante una crisis normal que además de paro tiene un in- cremento para enero de 1.8 por ciento que hará casi imposi ble que se respeten las previsiones del Gobierno?. ¿Esta-- mos ante una crisis normal?. Estamos ante algo contradicto rio que se expresa en: incremento del excedente empresa -- rial en un 22 por ciento, es decir tres y 1/4 veces más que el incremento salarial; en un incremento de las exportaciones en el 17 por ciento; en un incremento de los beneficios de las Eléctricas en un 40 por ciento. Todo ello genera, sin- embargo, lo siguiente: un descenso del consumo privado en un uno por ciento (a pesar de la previsión de Hacienda de- incremento del uno por ciento); un descenso de la inver--- sión privada del 3,5 por ciento cuando las previsiones de Miguel Boyer eran del 4,6 por ciento en positivo; de un fa nomenal desfase en el Pib del que se prevalía un incremen- to del 2,5 por ciento y sólo lo ha hecho en un 2 por cien- to. Sorprende la "cara de póquer" que ha puesto Boyer di-- ciendo que medio punto de desviación no es significativo.- Medio punto sobre cien no es relevante efectivamente. Pero

sobre 25 billones de pesetas, que es la cifra del Pib, la diferencia representa la astronómica cantidad de 125 millones de pesetas.

¿Cuáles son las consecuencias de todo ello?. La ausencia de inversiones, tanto privadas, como la insuficiencia de las públicas hacen que la locomotora vaya sin vagones; que el salario se deprede; que la participación de los sueldos netos en el Pib que en 1.970 era del 43 por ciento ahora está en el 36 por ciento; que los efectos del paro, además de los más conocidos, están creando un problema de cierta autodestrucción. Según encuestas fiables 1,4 por ciento de desempleo produce 51.570 muertos, de los que 1.540 son por suicidio.

7.-

Frente a todo el sinsentido que se pretende hacer en relación a la Seguridad social, los trabajadores han reaccionado contundentemente. Acciones de huelga en más de 350 centros de trabajo significan la oposición de los asalariados al proyecto gubernamental. La acción ha tenido ya una primera consecuencia: Ugt de Catalunya ha declarado su oposición al desmantelamiento público de la Ss. y al rebaje de las pensiones. La acción ha sido muy importante. Aquí en Mataró el paro de quince minutos en Inex y Jorsa expresa la justeza de las posiciones del sindicato. Pero, además, revela la insuficiencia de la acción aquí en la ciudad. Sin embargo, en todos los sitios hemos tenido una dificultad: no haber ampliado la relación con las masas no trabajadoras. Conviene, pues, continuar con la "campaña" que hemos empezado, situando la fábrica como el corazón que recorre una nueva unidad social de masas. ¿Cómo trabajar, por ejemplo?. Dos cuestiones: una, es necesario alertar al

conjunto de la población del descenso vertiginoso de un dato referido a la "protección familiar", ya que estamos ahora en un 2.1 por ciento del total del gasto de la Seguridad social habiendo bajado en los últimos años cerca de seis puntos; dos, conviene aunar esfuerzos con la población campesina, afectada por la reforma en la Seguridad social agraria. De esta forma se amplía la unidad social de masas. Y no nos olvidemos de los pensionistas y jubilados.

8.-

¿Qué alternativas ofrecemos al 'modelo' de Seguridad social que plantea el Gobierno?. En primer lugar, el mantenimiento de su carácter público. La Ss. no puede ser la finca privada de los bancos y de las compañías de Seguros. En segundo lugar, la ampliación del espacio productivo es una necesidad para iniciar la solución al problema del paro y de la contradictoria crisis económica. Tendría efectos inducidos, de 'locomotora' para la Seguridad social. Entre ellos, la ampliación de la relación trabajadores ocupados y pensionistas y parados. Además iría corrigiendo el peso del fuerte crecimiento vegetativo, de un lado, y los efectos de la necesaria reducción de la edad de jubilación. En tercer lugar, una política de recaudación que evite el fraude a la Seguridad social. Pero es necesario la mayor ejemplarización. Hay que recaudar el fraude empresarial. En cuarto lugar, la racionalización del modelo pensionístico. Es necesario racionalizar los diversos regímenes especiales y mantener sus 'derechos históricos'. La racionalización del modelo de pensiones no puede pasar por el rebaja de las mismas, sino por el mantenimiento de su poder adquisitivo.--- En quinto y último lugar, es necesaria una nueva concepción en la elaboración de los Presupuestos generales del Estado. Es norma, perniciosa desde luego, de los Gobiernos hacer los Presupuestos de forma centrífuga, para sí mismo.

Los Presupuestos generales del Estado deben servir esencialmente para mejorar las condiciones de vida, humanas, de la sociedad, especialmente de las capas menos favorecidas. Sin embargo, la cultura de los Estados es la contraria: primero los gastos militares, después, lo que sea. Es significativo, como dice la revista Fenomenios, del Colegio de Madrid, que este año los Presupuestos generales dedican a Defensa una cantidad que, porcentualmente, no tiene equiparación, por su amplitud, más que a los del año 47.

El enfoque global en que tiene que basarse el despegue económico e industrial, con sus consecuencias directas e indirectas para la Seguridad social, debería basarse en detener la reducción de los salarios para que el consumo pueda sostener la demanda. No podemos continuar en España con un crecimiento negativo en consumo. Hay que poner en marcha una auténtica política de inversiones públicas, con criterios racionales y de solidaridad; hay que crear los mecanismos jurídicos para "obligar" a la inversión privada. Lo más urgente es, en ese sentido, la nacionalización de la Banca. Por último, es preciso poner en marcha dos mecanismos. La jubilación a los 64 años y la reducción de la jornada y del horario de trabajo. Que no se acuse al sindicalismo de que ello podría provocar el descenso de la productividad. En condiciones y con contrapartidas claras se puede, y se debe, negociar un plan de productividad.

La reducción de la jornada de trabajo ha dejado de ser un tabú desde la conquista de la semana de 38 horas y media de los metalúrgicos y gráficos alemanes, sin reducción -además- de salarios. Lo que en un principio fue considerado como un disparate por la derecha alemana, Presidente de la República incluido, se ha demostrado como un sistema eficaz. El mismo Ministerio de trabajo alemán está hablando ahora de que, tras esa medida, podrían crearse un millón y medio de puestos de trabajo. Pero hay ejemplos significativos. Concre

tamente en la multinacional alemana BASF. Esta empresa redujo en una unidad industrial piloto la semana de trabajo a 32 horas y, a pesar de haber aumentado el empleo en un 50 por ciento, se han reducido considerablemente los costes laborales unitarios. La fuente de esta noticia es la revista Información social internacional de Enero de este año. Esta revista la edita el Ministerio de Trabajo español, que debería imitar las experiencias buenas del exterior y no, como hace siempre, las negativas.

Urge, por lo tanto, la más amplia democratización de las relaciones de producción, como decíamos antes, en la vía de generar una nueva cultura económica que tenga tras ella la siguiente concepción: la economía al servicio de la humanidad, no, como hacen nuestros tecnócratas, para servir a la misma economía cual si de un moderno fetiche se tratara.

José Luis López Bulla.

B.- Los costes unitarios laborales, clu, - se pueden calcular por la fórmula siguiente:

En efecto, tenemos $\left[CLU = \frac{W}{Y} = \frac{x}{y} = \frac{x}{y} \cdot \frac{A}{O} \right]$

donde W = masa salarial; Y = volumen de producción; x = salario medio por asalariado; y = productividad media por ocupado; A = número de asalariados; O = número de ocupados.

He aquí la variación espectacular de los clu. Obsérvese el bajón. El diferencial con Europa es ya del 1,5 puntos.

CUADRO 1

SALARIOS, COSTES Y PRECIOS, ESPAÑA 1978-1984 (Tasas de variación anual en porcentajes).

	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984*
SALARIOS							
— Negociación colectiva (a)	20,6	14,1	15,3	13,0	12,0	11,4	7,6
— Remuneración por asalariado (b)	24,8	19,7	17,9	16,2	13,3	13,9	8,5-9,0
COSTES							
— Productividad (c)	3,6	2,6	5,0	3,0	2,3	2,9	3,5-3,9
— Costes laborales unitarios (d)	20,5	16,7	12,3	12,8	10,8	10,7	4,5-5,3
INFLACION							
— Deflactor PIB	20,0	16,7	15,9	13,4	13,4	11,5	9,0-9,5
— IPC (media anual)	19,8	15,7	15,6	14,6	14,4	12,2	9,0-9,5

* previsiones y estimaciones.
(a) Salario medio negociado en los convenios colectivos.
(b) Remuneración total de los asalariados según la Contabilidad Nacional dividido por población asalariada según la Encuesta de Población Activa (16 años y más).
(c) P.I.B. en pesetas constantes dividido por población ocupada según la E.P.A. (16 años y más).
(d) Cociente entre b) y c).
Fuente: Ministerio de Trabajo, INE y Alvaro Espina, "La contribución de los Salarios al ajuste de la economía española 1977-1982". Información Comercial Española, n.º 607 marzo 1984, págs. 29-39.

E.-

a) PROTECCION A LA FAMILIA (En 1981 Sobre total prestaciones sociales)

RFA	7,5%
Holanda	8,8%
Belgica	11,3%
Francia	10,1%
Inglaterra	11,1%
Italia	7,5%
Irlanda	8,7%
ESPAÑA	2,1%

b) EVOLUCION PROTECCION FAMILIA España.

1978	7,92 de los Presupuns S.S.
1980	5,25
1982	3,71
1985	2,11

Intervención en la Quinta Asamblea nacional de delegados.

Palacio de los Deportes, 2 de Octubre de 1.986

José Luis López Bulla.

Queridas compañeras, queridos compañeros:

Celebramos esta Quinta Asamblea nacional de delegados en plena campaña de elecciones sindicales y un día después del rotundo triunfo de nuestro Sindicato en la empresa Lecteria española, la Ramm. Saludamos a nuestro Sindicato en esa empresa, a los nuevos miembros del Comité, esos que han hecho la primera aportación al resultado final de la campaña. De 23 delegados hoy hemos obtenido 23. Otra, una sola candidatura. Pero ¿una lista? 862.

Las elecciones sindicales son un baremo, una especie de termómetro que nos indica el grado de salud, el nivel de prestigio de nuestra organización. Estamos ya en la campaña después de haber triunfado, por segunda vez consecutiva, en Seat, que, aunque no computan para los resultados finales, pueden significar un efecto 'de arrastre' dada la fuerza moral de los trabajadores de Seat y de lo que pesa en dicha empresa.

Las elecciones sindicales se hacen en un contexto de agravación de los problemas de los trabajadores y sus familias; en una situación de posible empeoramiento, a tenor del tipo de Presupuestos Generales del Estado, que ha elaborado el Gobierno. Nosotros sabemos que las elecciones sindicales y sus resultados son un instrumento de confrontación y de defensa de nuestros intereses frente a los de la patronal. Pero no podemos obviar/analizar en qué marco económico y social se efectúan las elecciones y cómo las decisiones del Gobierno y de la Administración pueden significar una distorsión de nuestras peticiones y un favorecimiento de los empresarios.

En el terreno económico existe una gran contradictoriedad: de un lado, tres millones de parados, una bajísima tasa-

de cobertura, un empobrecimiento de las prestaciones de todo tipo (de pensiones, de desempleo, de ayudas familiares, etc.); de otro lado, un incremento de más del 30 por ciento de los beneficios de la banca, y una situación económica de ligero relanzamiento que no redunda en mejorar la condición humana de los trabajadores. Bajada del dólar, petróleo, tipos de interés no se cumplen...

¿Cuáles son las líneas maestras de la política económica, que han diseñado las autoridades?. El incremento del cinco por ciento de los salarios de los funcionarios y de las pensiones, sin ningún tipo de revisión, que corrija los posibles incrementos de la inflación; un cinco por ciento que, con toda seguridad y de no corregirse, será indicativo para los salarios a negociar en los futuros convenios colectivos. En los Presupuestos Generales del Estado se ha dotado al Inem de

un incremento del 4,9 por ciento, absolutamente insignificante para abordar los problemas del desempleo.- Unos fondos que, por su insignificancia, representan la eliminación de gran número de acuerdos o convenios del Inem con las corporaciones locales, que se reducen el 11 por ciento. En la otra cara de la moneda las subvenciones a Autopistas son del orden de 84 mil millones de pesetas. Pero, existe un brutal recorte en las ayudas a las sociedades anónimas laborales y cooperativas del orden del 38,4 por ciento. Alto para LSM!

Las inversiones reales se incrementan en un 3,8 por ciento, pero, dentro de ellas, las inversiones militares suben un 24 por ciento, y las civiles bajan un 0,1 por ciento.

Se ha diseñado un capítulo de ingresos del Estado, que representa una novedad muy perjudicial para los trabajadores. Después de algunos años los impuestos indirectos significan más di

neros que los directos. Como los trabajadores somos los que, por lo general, pagamos los impuestos indirectos en su gran-- mayoría quiere decirse que nos encontramos con una estructura fiscal enormemente injusta y que significa un paso atrás.

Insisto, nuestra batalla en las elecciones se centra en- que exista el mejor plantel de representantes de los trabajadores en las empresas en nuestra acción sindical frente a los patronos. Pero no podemos olvidar, recalco, en qué coordenas económicas y sociales generales vamos a ejercer dicha acción. Y - tengo que afirmar tajantemente que son malas, más injustas todavía que en años anteriores.

Yo creo que se ha optado por parte del Gobierno por atacar el nivel de conquistas alcanzadas por los trabajadores y - los sindicatos en temas que antes tutelaba y protegía el Estado. En atacar aquello que se ha dado en llamar el 'Estado social'. Y puede observarse que esa gran conquista de los trabajadores está siendo atacada y desvirtuada por el Gobierno que, o bien sigue el dictado de la Ceoe, o bien cree firmemente en lo que hace, quiero decir por propio convencimiento. En cual - quiera de las dos hipótesis es una política antisocial y de -- ataque a antiguas conquistas de los trabajadores. Así vemos,-- compañeras y compañeros, que se está desvirtuando el 'Estado - social'. Los datos son los siguientes: menos cobertura del desempleo para menos gentes, menos dineros en pensiones para los pensionistas que cada vez van ampliando su número, menos dineros para asistencia y protección de la familia, menos dineros- y asignaciones presupuestarias para la salud laboral y prevención de riesgos, mientras que los accidentes de trabajo se incrementan; menos dineros para sociedades anónimas laborales y-

cooperativas; menos dinero para los funcionarios... La contrapartida es el desvío de lo que se nos quita para que los empresarios tengan más favores en bonificaciones, subvenciones, ayudas fiscales, descenso de las cuotas empresariales a la Seguridad social. En definitiva, el 'Estado social' clásico está dando paso a un tipo de Estado-ayuda-empresarial.

Conviene tener en cuenta todo es nuevo marco porque es imposible ejercer cualquier tipo de responsabilidades en nuestro mundo al margen de ese cuadro. Como es imposible llevar una acción sindical correcta, dentro y fuera de los centros de trabajo, haciendo abstracción de un hecho novedoso y de singular importancia. Hace pocos días el Ministro de Trabajo Chaves, antiguo dirigente de Ugt, ha firmado un documento con sus colegas de otros países afirmando que la solución de los problemas del paro sería 'el despido libre, el abaratamiento del despido y una mayor flexibilización del mercado de trabajo', de un lado; y personalidades de la Administración han afirmado que durante esta legislatura se procederá a regular por ley el derecho de huelga. O se tiene en cuenta tales objetivos, o en los centros de trabajo conoceremos un debilitamiento del poder contractual y de tutela de los comités de empresa, y -desde luego- del sindicalismo. Hemos de decir a los trabajadores que vamos a oponernos decididamente al despido libre y a la ley de huelga. De hecho, si el despido libre no se ha implantado todavía en nuestro país ha sido debido a la formidable movilización de la huelga general del 20 de junio, que ha sido la más grande ocasión que ha vivido, creo yo, nuestro Sindicato. En esas líneas vamos a situar nuestra batalla contra el despido libre y la ley de huelga. El otro día me preguntó un periodista si 'es que no éramos un poco alarmistas con lo del despido li-

bre'. Mi respuesta fué clara: no somos nosotros los que nos inventamos las cosas. Son Chavez y sus acuerdos con los colegas europeos de trabajo de ciertos paises; es Alfonso Guerra en su intervención ante un grupo de intelectuales y profesionales en Jóven. Es decir, son 'ellos', no nosotros. Yo estoy, pues, haciendo criticas en base a abstracciones o irrealidades, sino en función de los datos, en función de lo que dicen que quieren hacer el Ministro de Trabajo y las autoridades de este pais.----

¿Acaso es una critica gratuita el hecho de que en Sabadell -por ejemplo- se hayn dado de alta a más de 1.500 personas sin estar restablecidas?, ¿acaso seria una critica gratuita a la Administración si se hablara de la existencia de medidas represivas contra sindicalistas?.

Vamos a las elecciones sindicales con la gran tranquilidad de nuestros motores en plena forma: son los motores de Sent, de Ramm, son los motores del triunfo de nuestra lucha en Autobuses de Barcelona y de la Huelga de Limpieza. Y si se dice que 'cuando lo importante son las soluciones' debemos afirmar que fuimos nosotros los que dimos soluciones en Autobuses y en la Huelga de Limpieza. Y si 'cuando lo importante son las soluciones' hemos de hablar que los comités de empresa han solucionado innumerables papeletas en los centros de trabajo, y que nosotros, Comisiones, propusimos que el comité deberia ser el instrumento unitario de los trabajadores. Y dicha propuesta la hicimos y defendimos, ahos ha, casi en solitario.

Y es hora, pues, de hacer balance de lo que fue nuestra propuesta, casi en solitario. Existen en Catalunya unos ----- 32.000 delegados. Representan a más de 750.000 trabajadores de-

una población asalariada total de 1,3 millones. Pero si descontamos aquellos miles y miles que, desgraciadamente por normativa electoral no pueden tener derecho a comités y delegados de personal, podemos convenir que la representatividad de los comités es elevada. Y ello es una conquista que, sin exageraciones, de la cultura sindical de Comisiones Obreras, porque conviene no ser olvidadizos con nuestra memoria histórica.

Situamos las elecciones sindicales para tener acceso a mejorar la representación global de los comités de empresa, de un lado; y para, simultáneamente, para incrementar nuestra influencia sindical, cosa absolutamente legítima en un periodo electoral. Queremos que de estas elecciones surjan comités, delegados capaces, honestos, representativos para defender la condición asalariada, para ayudar -también- al Sindicato a tutelar y defender al conjunto de los trabajadores. Por su número, por las tareas que realizan, por su nivel de representatividad los comités de empresa es el colectivo más representativo de la sociedad catalana, el más participativo, el que interviene diariamente sobre 'lo cotidiano y concreto'. Es una gente formidable. Es una gente que, aunque esté a veces cansada y fatigada, repite,- que no se atreve a dejar a sus compañeros en la estacada, incluso cuando dichos compañeros no ayudan, o -peor aún- no comprenden la tarea de los delegados. Los delegados sois algo de lo mejor que existe en Catalunya. Hasta el delegado gandul sirve para, en ocasiones, arreglar algún problema. Y no estoy teorizando sobre la excelencia de la gandulería, que conste, sino todo lo contrario. Los delegados que vayan saliendo que ejerzan

Es necesario que se incremente el número de comités de em-

presa. El poder adquisitivo, la defensa del empleo, que el cambio tecnológico no se haga contra los trabajadores, la salud laboral, la organización del trabajo exigen la ampliación de los comités de empresa, y también un Sindicato, Comisiones, más organizado, más formado, más preparado, más unido. Por ello, para pesar más todavía, se precisa que se explique en los centros de trabajo que las candidaturas de 'no afiliados' e 'independientes' con contabilizan ni a la hora de la negociación de los convenios de sector, de procesos de reconversión, ni ante los grandes temas de Seguridad social, Seguridad e Higiene en el trabajo y otros. No estoy proponiendo una confrontación con esas candidaturas, sino una explicación al conjunto de los trabajadores sobre el grado de inutilidad de dichas candidaturas, que, en ocasiones, surgen por nuestras propias debilidades de reflexión y práctica en los centros de trabajo. Plataformas

Discutan ahora en los centros de trabajo → plataformas.

Quiero alertar a esta Asamblea sobre algunas deficiencias de esta campaña. Se ha dado un paso atrás, un salto al año 80 en algunas disposiciones de la normativa. En primer lugar, no se darán datos hasta el final de la campaña. Esto significa varias cosas: un secuestro de la información a los trabajadores y a los medios de difusión, que puede generar bulos y 'guerra de cifras'. Que nadie se ponga nervioso. Acordaros del año 80 cuando no se daban datos oficiales parciales. Había dos sindicatos que afirmaban durante el desarrollo de la campaña que iban ganando. Al final sólo ganó uno con los datos oficiales, nosotros. Pues bien, puede ocurrir lo mismo ahora: más de uno podrá decir que va ganando. Al final ya me sé yo quién repicará las campanas y quién descorchará la botella de champagne. O sea, todo el mundo tranquilo y a trabajar organizadamente, sistemática

SEAT (Illegible).

mente. No os preocupeis del esfuerzo, porque los Reyes Magos nos traerán un buen regalo a todos y descorcharemos las botellas. Pero para que el champagne sea bueno es preciso cultivarlo bien, en base a las mejores uvas, curarlo bien. Más o menos como la preparación de las elecciones sindicales, de nuestro trabajo, de nuestras candidaturas, de nuestros programas reivindicativos.

Compañeras y compañeros, este año celebramos el Décimo - aniversario de la Confederación sindical de las Comisiones - Obreras de Catalunya y el Veinte aniversario de las Comisiones Obreras. Como podeis ver somos una organización jóven, - que está en forma. Somos una organización, que no tiene arrugas. Somos una organización con veinte años de vida y con la experiencia acumulada de la vida más que centenaria del movimiento sindical nacional e internacional. Somos, por nuestra juventud, una organización con muchos años de vida por delante. Y ello es así por la ayuda inestimable de los trabajadores de Catalunya, de España, por la ayuda de los delegados, - por el prestigio que tenemos y el que consolidaremos en todo este proceso actual. Y somos, ahora, un Sindicato más unido - que nunca y que aspira a serlo mucho más sobre la base de la práctica diaria, concreta, sobre la base de la corresponsabilización.

COMISSIONS HEM SOM HAI!

José Luis López Bulla.

'Queridos compañeros del Pup...'

Reflexiones en relación al documento inicial del Segundo congreso de la Plataforma unitaria de policías.

José Luis López Bulla.

Querido amigo Atilano,

la amistad que nos une me incita a opinar sobre algunos temas que se suscitan en la ponencia que habeis aprobado en vuestro Segundo congreso, que me honrásteis invitándome. Permítame que --nuevamente-- te exprese la enhorabuena a tí y a todo el nuevo grupo dirigente, que tú presides.

Te ruego, Atilano, que veas esta aportación, que hago el mismo sábado por la tarde --tras la clausura del Congreso-- como un intento de colaboración con vosotros. Si en la escritura me paso de rosca atribúyelo a nuestra confianza mutua y a nuestra ya vieja amistad.

Creo que habeis aprobado un buen documento. Es difícil encontrar en el 'sindicalismo joven' un material de tanta envergadura, de tanta profundidad. Los valores de la profesionalidad del colectivo, su relación con la sociedad, los planteamientos reivindicativos (salariales, de jornada laboral, de condiciones de trabajo...), los derechos sindicales... expresan que estamos ante un buen documento. Hay más temas: los planteamientos solidarios que se expresan en multitud de referencias concretas están tratados de forma óptima, especialmente en la afirmación que haceis de querer un sindicalismo para 'afiliados y no afiliados'. Quiero valorar muy profundamente, también, el llamamiento que se propone continuamente a la unidad de acción del movimiento sindical policial. De la importación, amigo Atilano, que ya quedamos pocos amigos de la unidad sindical. Sin embargo, por utópica que pueda aparecer dicha propuesta vale la pena seguir trabajándola.

Fíjate que sólo los adversarios de la unidad sindical teorizan la división, porque -creo yo- la unidad no se teoriza, sino que se construye, o se debería construir.

Yo afirmo, con Lucinno Lama, que la unidad es un bien en sí mismo. Y vosotros lo corroboráis cuando afirmáis que 'en la división sindical siempre hay un perdedor --el funcionario de la policía y el propio sindicalismo-- y un ganador: la Administración'. Tal afirmación, absolutamente justa, es válida para el movimiento sindical en general. Reitero, pues, que el documento 'La alternativa necesaria' puede situaros en mejores condiciones para la acción presente y futura del Pup y de los sindicatos policiales.

Dicho esto, amigo Atilano, paso a reflexionar sobre algunos contenidos del material, invocando tu comprensión y casi, casi esperando que no me 'mandes a paseo'. Paso, por consiguiente, a plantearte una reflexión íntima.

Decía, a la entrada del documento, que el sindicalismo policial no ha podido evitar el divisionismo. No me parece que sea ese -precisamente ése- el rasgo nuevo, emergente; tampoco me parece que sea el dato esencial. Vosotros, dirigentes de la Pup, no sois ajenos del divisionismo y, por ello, debéis de tener claridad.-- ¿Cuál es el dato esencial, a mi entender?: el hecho novedoso, emergente del sindicalismo policial <u>en sí mismo</u>; el hecho nuevo, moderno de que los policías entren a formar parte del mundo societario; el hecho de luchar por tener reconocidos unos derechos, que -finalmente- conseguís. He aquí el dato esencial, a mi entender. Para no os quedáis con organizaros, sino que -progresivamente- pasáis a la acción reivindicativa, que tuvo su mayor espectacularidad en la acción de protesta contra la Ley orgánica de cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado. Estos son los datos esenciales, y no, querido Atilano, el divisionismo connue nace el movimiento sindical policial, siempre lamentable ciertamente.

¿Donde radica la división sindical de los policías?. Me parece que que tienen su origen en: primero, la diversidad de terrenos

culturales de los policías; segundo, la maniobra de la Administración que sigue el viejo aforismo del 'divide et impera'.

Hay colectivos de policías que tienen ideales progresistas,-- conservadores, reaccionarios, fascistas,... que nos indican la extrema dificultad, en ese terreno, de -al principio, después de tantos años de dictadura- de conseguir un sindicato unitario. Hay -- otra segunda cuestión: la falta de tradición en este movimiento -- sindical policial era campo abonado para desajustes como el que -- comentamos. Digamos que lo 'normal' era que, ni siquiera, hubiera- sindicalismo. Pero vosotros --hombres como tú y otros-- habeis ro te 'la normalidad' organizando uno de los hechos más importantes y positivos de la democracia: el sindicalismo policial.

El segundo caso (el divide et impera) es ageno al sindicalismo, aunque el sindicalismo debe tomar buena nota de que no existe- Estado, con independencia de su adscripción social, que le guste - estar controlado, y mucho menos por un sindicato...¡policía!!. --- ¿A dónde quiero ir a parar, amigo Atilano?. Primero, que el dato - de primera magnitud es la existencia del sindicalismo policial, in cluso tal como es hoy en España; segundo, como existe división, y no nos gusta que exista, debemos reflexionar sobre qué caminos de- bemos andar para construir la unidad sindical policial.

A estas alturas no sabría decirte cómo se construye la unidad sindical, pero sí tengo claro qué se debe hacer para no entorpecer su camino. Y voy a disentir cordialmente de una formulación que es tá escrita en el documento que comentamos, que sirve de arranque - al capítulo III. En efecto, allí se expresa textualmente que ' la- promulgación de la nueva ley orgánica de fuerzas y cuerpos de segu ridad marca forzosamente (el subrayado es mío, jllb) una línea di visoria en el sindicalismo español '. He subrayado la expresión -- forzosamente, porque ahí veo que no habeis improvisado la refle -- xión. Querido Atilano, jamás las relaciones entre Comisiones y ---

Ugt (que nunca fueron fàciles) estuvieron en entredicho por una frase como la vuestra. Ni siquiera después de la aprobaciòn por- Ugt del Estatuto de los Trabajadores, que nosotros recheramos, - afirmamos eso de las 'lìneas divisorias'. Si tal hubièramos hecho no hubieramos negociado ningùn convenio de empresa o de sector, - jamàs hubièsemos hecho planteamientos unitarios en relaciòn con - el Inem o los institutos de la Seguridad social, etcètera. Si hubièsemos hecho ese plantesmiento-lìnea divisoria ¿còmo lìbamos a - luchar contra una aplicaciòn regresiva del propio Estatuto de los Trabajadores?. A mi entender, la lìnea divisoria està entre quien ha aprobado esa lìnea, quien la impone y todos, todos los sindicatos policiales con independencia de la posiciòn de estos en relaciòn a la tan repetida ley orgànica. Puede parecer extraña esta - formulaciòn, pero yo la veo de esta manera. Quiero decirte, compañero Atilano, que esta formulaciòn no es un planteamiento hàbil,- sino pragmàtico, absolutamente real. ¿Por cuè?. Porque de la lectura y de la aplicaciòn (sobre todo de la aplicaciòn) de la ley- se desprenden las consecuencias que vosotros habeis alertado de - la Locfse sobre la concreciòn concreta de cada policìa y de cada - sindicato. Es decir, incluso aquellos sindicatos que han estado - de acuerdo con la Locfse (o no la han combatido como vosotros) sufriràn las consecuencias de ella misma. Y, entonces ¿cuè hacer?.- Si se aplica en negativo dicha ley, ¿vais a decirle a los otros- sindicatos que es un problema de ellos que estuvieron a favor?.-- Como no hareis eso por vuestra responsabilidad las lìneas divisorias deberìan ser como los meridianos y paralelos del planeta que -aunque existen, dicen- no se ven.

Mi pensamiento se resumirìa asì: justeza de vuestros plantea- mientos de la Pup contra y frente la Locfse por las razones que, en su dia, se dieron y siguen siendo vàlidas. Pero ahora el tema- central no son las 'lìneas divisorias', sino còmo recomponer la - unidad con independencia de la posiciòn adoptada frente o en rela- ciòn a la Locfse. Me expresarè, ¿còmo vais a conseguir porciones-

de esa plataforma reivindicativa que aparece en las pàginas finales del documento si no es através de la acciòn unida de todos los sindicatos?.

A la unidad se debe ir comprendiendo que cada cual en cada cual; a la unidad hay que ir sabiendo que habrà que sortear muchos escandros y vericuetos. Vosotros vais con vuestra opiniòn, absolutamente justa sobre la tactica, y los otros como creen --- oportuno. En caso contrario no hay unidad, ni plataforma reivindicativa, y siempre el sindicato màs dèbil estarà peor colocado.

Querido amigo Atilano, ¿cómo vais a avanzar hacia esa Federaciòn intersindical que propugnais para el movimiento policial si estableceis, de entemano, lìneas divisorias?. No cojais los defectos del 'viejo sindicalismo' que encarnamos Comisiones y Ugt en relaciòn a los 'temas unitarios'. No os contamineis con nuestras inùtiles escaramuzas y trabajar, investigar sobre la pràctica en la cuestiòn unitaria.

Quiero hacerte, viejo amigo, una última consideraciòn que se desprende de vuestro documento. En ocasiones dais la sensaciòn de sindicato acorralado, marginado. Eso es malo. Làgicamente debeis salir al paso de los abusos y atropellos, pero en otra clave. Si los trabajadores fabriles no quieren afiliarse a un --- colectivo perseguido, ¿còmo van a fortalecer el Pup los funcionarios de la policìa si vosotros hableis de marginaciòn (que es --- cierta), de represiòn (que es cierta), de tantas y tantas cosas, (que son ciertas)?. Hacerlo en otra clave, que no sabrìa decirte cómo. No dejis pasar ni una, pero de forma que la gente vea que sois ùtiles: no dejeis pasar ni una, pero de tal modo que no se dè la sensaciòn al afiliado y al afiliado potencial de que vosotros no contais. No sè si me explico.

Bien, Atilano. No pensè que me iba a meter en tales honduras

que estoy esperando tu respuesta. Harás bien por el desenfado y casi mi desvergüenza. Pero, en fin, así somos los sindicalistas de faltos de diplomacia. La amistad, ante todo. Y ares a ella - te saluda y te desea lo mejor para la Pup y para tí personalmente otro sindicalista que cree que ese oficio es casi lo más noble de este mundo. Desde luego lo peor pagado. Pero, ¿qué le vamos a hacer?.

José Luis López Bulla.

Barcelona, 11 de octubre de 1.986.
Ocho horas después del Segundo congreso de la Pup.

1. Intervención Reunión extraordinaria de Sabadell
2. Quinta Asamblea nacional de delegados
3. Duelo de los compañeros del Pup.
4. Informe de Sabadell nacional de la Guc 27-28/9/86.

I.C.L.E.

Queridas amigas, queridos amigos,

estoy francamente contento de asistir a un encuentro de gentes de izquierda, que pretenden analizar la sociedad sobre las bases del mundo del trabajo. Es sabido que una de las grandes debilidades de la izquierda se dan en la reflexión de los nuevos fenómenos de la producción, de la economía, de las relaciones industriales y laborales. Me congratula, además, que este debate se haga en un contexto importante cual es el proceso electoral en curso que se está dando en los centros de trabajo, investigación y estudio. Ojalá esta experiencia sabadellenca sea imitada en otras ciudades de Catalunya.

PRIMERA PARTE

Antes de pasar a analizar el papel del sindicalismo para-' nuestros dias ' sería importante, al menos para mi mismo,- hacer un repaso acerca de cómo están las cosas en este pais, - acerca de las importantes mutaciones que se están dando en todas las esferas (por lo menos las más importantes), que se refieren al mundo de los trabajadores. Y, me parece, deberíamos- reflexionar sobre dichos acontecimientos haciendo una separación que, aunque artificial, puede sernos provechosa. Una separación entre el 'dentro y fuera' de los centros de trabajo. Empiezo por el 'dentro de la fábrica' porque, algo convencido, - de la profunda influencia que tiene el trabajo en todas las esferas de la sociedad.

Primero. Estamos asistiendo a una profunda innovación tecnológica de masa, que está variando el mapa de cómo se produce, de cómo se trabaja en Europa y en España. Esta variación tecnológica es perceptible, incluso, en nuestras propias casas con la

generalización de lo que podríamos llamar el 'hogar electrónico', esto es: lavadoras, tocadiscos, lavavajillas, televisores, vídeos, etcétera. Pero, sigamos con el mundo del centro de trabajo. La mutación es tan profunda y visible que se está generando una nueva forma de producir, de la que ya hablaba un servidor en el Segundo Congreso de la Conc en el Informe general. Están apareciendo nuevas formas de organización del trabajo que, quizá, las más llamativas sean los 'círculos de calidad' y los 'sistemas de fabricación flexible'. Los primeros ya representan un significativo número de trabajadores españoles que están encuadrados en esa nueva forma de laborar. Basto el ~~significativo~~ dato, cuaya fuente es Elías Ruano, de que de los 1700 y pico trabajadores de Unidad Hermética, unos 250 están en dichos 'circulos'. Pero yo quisiera añadir que más de cien empresas españolas tienen instalados los 'círculos' con más o menos incidencia en la producción y los servicios. De otro lado están los 'sistemas de fabricación flexible' caracterizados por una centralidad de la computerización y automatización, que va desde la programación de la producción hasta la selección de anomalías de corte o la compensación del desgaste de las herramientas.

Esta mutación de la tecnología de nuestra época y del modo de producir está incidiendo en el centro de trabajo con las características siguientes: desaparición de antiguos oficios, desequilibrio entre la antigua relación entre trabajadores fijos y los de contratación inestable o precaria, de un lado; y otro lado, en la aparición de nuevas formas de 'ser del trabajador', que ya no es exactamente el antiguo especialista, sino el de naturaleza polivalente, de comodín para entendernos. Pero la fábrica está conociendo tal mutación que se está invir -

tiendo la antigua ratio entre trabajadores directos e indirectos.Cada día que pasa estamos viendo cómo se incrementan las necesidades de las empresas en trabajadores diseñadores, proyectistas, analistas así en la fábrica, como en la agricultura. Por la magnitud del fenómeno podemos afirmar lo que siempre fué verdad, pero no decíamos por aquello de los 'viejos temores'. Podemos decir, por ejemplo, que el Panda nace cuando el diseñador lo plasma en el plano. Me dijo Julio Anguita un día que ya es significativo el número de técnicos que en Almería y en Córdoba están diseñando nuevos productos agrícolas, nuevos ingertos. Es decir, podríamos convenir que estamos asistiendo a una cierta 'terciarización' de la industria y del mismo agro español. Por cierto, la introducción de la informática en Les Torres de Lleida, o las nuevas formas de elaboración y selección de los vinos son elementos que ayudan en lo que estoy pretendiendo explicar. Cuando el viejo se queja de que ahora el vino tiene 'mucha química' está intelectualizando un proceso productivo que se está dando objetivamente.

Este cambio en la relación de trabajadores 'directos' e 'indirectos' está conociendo tal convulsión que en la industria manufacturera inglesa, por ejemplo, hace cinco años la relación era la siguiente: trabajadores directos, el 25 por ciento y los indirectos el 75 por ciento. Ahora, es la proporción contraria: 75 los indirectos y el resto los directos. Es claro que, todavía, no se da esa situación en Catalunya, pero todo indica que esa es la tendencia.

Pero en la fábrica estamos asistiendo a otros cambios, tales como la desaparición de la mujer de los centros de trabajo debido a ser ellas las que padecen con más rigor los efectos -

del ajuste duro que se está dando. Ello comporta que se está volviendo a las cotas de masculinización del mercado de trabajo que existía antes de los años del desarrollismo español. Una fábrica diversa con una pirámide de edad envejecida al no entrar, por lo general, jóvenes con los problemas adicionales de productividad y falta de competitividad.

Una fábrica que empieza a conocer la aparición generalizada de nuevas enfermedades profesionales en coexistencia con las antiguas. En suma, un centro de trabajo bien distinto del que conocíamos hace, incluso, diez años.

En conclusión, estamos ante un cambio tecnológico de encrucijada de civilización, que tiene la siguiente contradictoriedad: - de un lado, destrucción de puestos de trabajo y, de otro lado, la no introducción de tecnología provoca, así mismo, destrucción de puestos de trabajo. Un ejemplo claro sería que la no introducción de nueva tecnología ha ~~provocado~~ supuesto despidos en Cardellach, la empresa de los viejos ascensores que no pueden competir hoy día, por - su vetustez, con los Zardoya-Otis y otras marcas modernas. Hablo de la contradictoriedad de la tecnología, porque los datos de la robotización en el mundo nos muestran un panorama complejo que -- nos permite hablar de ~~contradictoriedad~~ esta forma. En Suecia existen 44 robots por cada diez mil trabajadores y tienen un índice de paro -- prácticamente inexistente, el 3,3 por ciento. Sin embargo, en España existen sólo 500 robots y una tasa de desempleo del 21,9 por - ciento.

Segundo. Fuera de los centros de trabajo los datos expresan que España ha dejado de ser un país no sólo eminentemente agrícola, sino también un país eminentemente industrial para ser país de 'servicios'. No es necesario acudir a datos macroeconómicos que nos darían la razón, con acudir a nuestro microcosmos tenemos bastante. Las empresas más importantes de [redacted], [redacted], Badalona, [redacted], Mataró, etcétera ya no son las legendarias [redacted], Piher (que no existe), [redacted], Gassol, sino los Ayuntamientos. Obviamente no estoy refiriendo al número de trabajadores que dependen de dichos centros de trabajo.- Y no digamos de la vieja Barcelona industrial que se está consolidando como una ciudad de 'servicios'. Observar que el Vallés conocerá un nuevo proyecto que no es industrial, sino de 'servicios' con el Parque tecnológico. La única ciudad importante de Catalunya donde se quiebra esa realidad es Blanes donde la Safa es el mayor centro de trabajo por el número de asalariados, pero que está en declive. Arg. Uh, Semanas pueden trabajadores Ayuntamientos sobre.

La [illegible]

Fuera de los centros de trabajo estamos observando el cambio poblacional. Tenemos unas pirámides de edad insólitas, que ya no son las pirámides egipcias, sino las truncadas que existían en las culturas aztecas. Esto es, de pirámides de edad de puntos finos (egipcias) con pocos ancianos y muchos niños, se ha pasado a la pirámide azteca de puntos muy anchos, con muchos ancianos, pero con la variante de pocos niños debido a la caida de la tasa de nupcialidad y fertilidad debido a los efectos del paro y las repercusiones de la crisis en las familias-trabajadoras. Este dato tiene interés en las políticas de 'Estado social' [redacted] por a la variación objetiva que se está dando en las tasas de envejecimiento y de dependencia.

Pero seguramente la variación más espectacular y, desde luego, la más negativa es el cambio, en diez años, de pasar- de un índice de paro del 2,7 al 21,9 por ciento, que trataremos más adelante.

Tercero. En todo caso, me parece a mi, la variación más significativa de todo lo que está sucediendo en Europa, en España y en Catalunya, es lo referente al llamado Estado social, lo que los ingleses denominan el 'welfare state'. Es decir,- el papel del Estado como ente protector, que va distribuyendo la riqueza de las rentas del trabajo y empresariales, de las políticas fiscales, también. Hasta hace algunos años el llamado Estado social (o 'welfare') se caracterizaba por un determinado nivel de cobertura y por determinados niveles de protección contra el paro, a familias trabajadoras, ~~sanidad, y otros~~. La realidad actual es una trasferencia, un desvío - de ese gasto tutelar a los trabajadores hacia los empresa -- rios. Y así podemos observar que, del Estado social se está- produciendo lo siguiente: primero, un desmantelamiento del - Estado social, un Estado social residual (o mini Estado so - cial) y un maxi-Estado ~~social~~ empresarial. ¿Qué datos avalan mi teoría?. Bajón al 32 por ciento de la tasa de cobertura- para los desocupados; menos dineros para los que cobran el - subsidio de desempleo, que están cobrando 36.626 pesetas -- (constantes del 83) por prestación media, cuando en 1.983 - percibían 43.963 pesetas; incrementos de las cotizaciones -- obreras a la Seguridad social; incremento del 166 por ciento - en seis años - en los recursos destinados a la protección- al paro, mientras que los empresarios incrementan su parte - en un 86 por ciento y el Estado pega un bajón del 79 por --- ciento en su aportación; descenso de la protección social en

relación al producto interior bruto; un descenso enorme de la dotación presupuestaria para la Seguridad e Higiene en el trabajo y prevención de riesgos, precisamente en un país en que, según informes de Juan Ignacio Valdivieso, tenemos un 80 por ciento de accidentes superior a los países industrializados.

Ver Anexo Cuadro 2. Página 15ª Petróleo y Cajeros. Ultimate

El ataque al 'welfare' parece no tener fondo en las medidas neoliberales y conservadoras del Gobierno español. El Ministerio de Economía y, en concreto don Antonio García de Blas, ha propuesto '27 medidas de reforma' que son un enorme puntillazo. Significarían la desaparición del salario mínimo, un recorte drástico a la antigüedad, una mayor flexibilización del mercado de trabajo, un avance serio en relación al despido libre ya acordado por el Ministro Chaves con sus colegas de Trabajo de otros países.

Lógicamente todo este arsenal político debía tener una coherencia en política fiscal antiwelfare. En el presente ejercicio de los Presupuestos generales del Estado los impuestos indirectos son mayores que los directos y, de no corregirse, esta será la tendencia hasta 1.990.

En la otra cara de la moneda, la aparición del maxi Estado empresarial. Descenso de las cotizaciones de la Seguridad social que, por cierto, en las '27 medidas' antes explicadas se plantea de 5 puntos; bonificaciones, exanciones, ayudas fiscales de todo tipo, ayudas en investigación más desarrollo. Los números del mini Estado social expresan que el peso de las rentas salariales en la renta nacional está-

igual que en 1.970, mientras que las rentas empresariales están por las nubes tras los tres años de altos beneficios de la banca y de las empresas, que es el maxi Estado empresarial.

En vista de tales resultados yo propongo formalmente dejar de hablar de crisis económica y situar las cosas -- con claridad. Aquí estamos en una situación de recupera - ción del excente empresarial que no se reparte, en una situación de riqueza escondida, oculta, submergida, mien -- tras que, por otra parte, están los índices de paro y las bolsas de pobreza. Yo propongo pasar de la obsesión de la economía submergida que tenemos, a la obsesión de analizar la riqueza submergida que existe en este país.

Segunda parte.

El sindicalismo hoy, por una parte, y la izquierda - deben analizar estos fenómenos tan dispares: paro de masa, desmantelamiento del 'welfare', pérdida de la renta salarial en las rentas nacionales, innovación tecnológica, sujetos emergentes, recuperación del beneficio empresarial, - y definir su línea de comportamiento en el mundo de hoy.--

Pero antes dejadme decir unas palabras sobre algo que es polémico en el mundo de hoy. Los 'viejos sociólogos' nos hablan de la muerte de la clase trabajadora, de la pérdida de sus valores societarios y culturales, de la aparición - de la sociedad de las capas medias, como factores emergentes de la sociedad. Digo los 'viejos sociólogos' porque esto es lo que se viene diciendo de muchos años atrás. ¿ Qué

está ocurriendo en realidad?. Lo que sucede es una profunda trasformación categorial de la clase trabajadora, que está cambiando radicalmente.¿Dejan de se ser trabajadores, pues?. Al contrario pues existe un proceso de asalarización mayor que nunca. Médicos o ingenieros, por ejemplo conocen un definitivo proceso de asalarisación en hospitales públicos o privados, o en grandes o pequeños centros industriales. Un dato, en las pasadas elecciones sindicales en Seat hubo un incresento del llamado segundo colegio,- mientras que en el de obreros se descendía en número de miembros para el comité de empresa.

Pero esta trasformación de la estructura de la clase ha sido una costante en la historia de la humanidad, en la historia - de Sabadell, por ejemplo. Primero fueron los grandes ejércitos - de ingresores y tejedores, después fue reduciendo esa cantidad,- para dar paso a los metalúrgicos, después aparecieron en masa -- los trabajadores químicos y -ahora- los de servicios. Por lo tanto la clase trabajadora aunque sí se crea, no se destruye, sino- que se trasforma. Y esta trasformación, ~~como~~ ¿cambia los valores tradicionales de sus mayores?. Vamos a los hechos: los funcionarios se incorporan a la acción reivindicativa, se incorporan al mundo sindical, se incorporan a los procesos de movilización. Otro dato significativo sería (por no hablar de la estupenda huelga general del 20 de junio) que la mitad de las horas de- huelga que se han hecho en los ultimos años han sido por solidaridad. Y para muestra al dia de hoy: la huelga general de los ferroviarios de Renfe se hace en contra de los 250 despidos de los aprendices contratados por la Red. Lo que ocurre es que los 'viejos sociólogos' (que parece que tampoco nunca mueren) parten de un interés ideológico: la no existencia de la clase trabajadora.

En realidad lo que está ocurriendo es lo contrario de lo afirmado por los 'viejos sociólogos': más asalariados y con - más capacitación científica y técnica que nuestros mayores, - porque para eso, entre otras cosas, lucharon ellos. Es de notar, por ejemplo, el nivel de capacitación de los 32.000 delegados de comités de empresa actualmente existentes en Cataluña. Han intervenido en multitud de procesos de negociaciones colectivas, de expedientes de crisis, de planes de viabilidad y otros acontecimientos, provienen de Escuelas de formación - profesional, tienen -por lo general- un índice de asistencia escolar mayor que el de sus antecesores.

Lo que sí ocurre es una dificultad de análisis de com -- prensión del sindicalismo español en relación con la profunda mutación de la que hemos hablado. Pero una cosa es la virtual desaparición de la clase trabajadora y otra, muy distinta, la dificultad en la que está situada objetivamente el sindicalismo español. Para mí son las siguientes: desfase de análisis entre lo que sucede y la práctica sindical, primero; división sindical, segundo; pérdida de uno de los aliados que - podrían haber situado a los trabajadores en mejores condiciones, al abandonar el Psoe toda una serie de objetivos, tercero; debilidad de recursos debido a las anteriores razones, en cuarto lugar.

He situado en primer lugar nuestro desfase de análisis - porque no se puede ir por la vida echando las culpas al otro,

autoexculpándose de las propias responsabilidades. Una forma de corregir la cultura sindical debe ser, yo lo tengo clarísimo, ver cómo se incorpora la cultura de fábrica que nace en los comités de empresa a la práctica confederal del sindicalismo, al menos de Comisiones Obreras. Hasta ahora se ha producido un cierto criterio instrumental de los delegados, que (daba la impresión) se querían para hacer más potente en clave de fuerza publicitaria el sindicato. Yo creo que se debe pasar a una fase en la que el delegado recree una nueva forma de ser de las organizaciones sindicales españolas. De aquí (sin hacer campaña electoral) la necesidad de apostar fuerte por Comisiones y no de aquellos que nunca fueron los novios de los comités.

Tercera parte.

El sindicalismo debe hacer su oficio, como si dijéramos. Pero la izquierda no puede preocuparse sólo del caso de 'El Nani', exagerando yo conscientemente las cosas. O, para hablar de nuestra casa, la izquierda no puede preocuparse sólo de la reordenación territorial de Catalunya, al margen de lo que está pasando en el mundo del trabajo. El Nani y la reordenación territorial de Catalunya son temas importantes, pero no únicos para la izquierda. O la izquierda política se coordina en su reflexión y en su práctica con la izquierda social, o el peso contra los trabajadores y las capas populares será mayor y en contra de la izquierda política. Las cosas son así de claras. Tened en cuenta que el Psoe ha hecho una opción clara: la economía en función de ella misma, al margen de las necesidades (viejas y nuevas) de la población. O sea, debajo de una cifra de previsión de inflación,

no hay, por parte de la Administración, personas sino concordancia o no concordancia con el incremento del producto interior bruto que se justifica si coincide con-sigo mismo. O sea cuando lo importante no son las soluciones, sino los arreglos internos del cuadro macroeconómico.

Aunque sea a contracorriente en esta ofensiva neoliberal y conservadora el sindicalismo y la izquierda deben articular unos mecanismos para definir qué tipo de Estado social queremos en base a qué tipo de Presupuestos generales del Estado.- Nunca he entendido porqué la izquierda delega estos temas en el sindicato. Vienen los Presupuestos generales del Estado y se deja en el 'cuerpo social' el pronunciamiento y la práctica de confrontación, mientras la izquierda se dedica, por ejemplo, al caso del El Nani.

Sé que estas observaciones disgustan a muchos amigos míos, pero es la pura verdad. Necesitamos, pues, un proyecto global que indique qué tipo de 'welfare' queremos para luchar contra el paro, para corregir las zonas de marginación juvenil, para dar solución a las bolsas de pobreza que existen en nuestro país, que tiene una inmensa riqueza sumergida. Y no hay otro instrumento que el de la movilización de masas, dirigida, social y políticamente, por los sindicatos y la izquierda con sus prerrogativas y funciones cada uno, pero con la máxima coordinación de alternativas. Y, para mí, es necesario situar 'zonas de ataque estructural'. Quiero decir, que es necesario situar con más fuerza y ahínco el tema del gasto militar, el tema de la distribución de los recursos de este país, que son muchos. Situar, en suma, cómo deberían elaborarse los Presupuestos generales del Estado. Con la actual lógica del -

Paco ni se va a ninguna parte, ni se corrigen las profundas desigualdades que estan apareciéndose en nuestro pais. Es necesario 'otra lógica' que resuelva el problema de la ecuación de riqueza y necesidades de las masas. Con la lógica actual nos veremos irremisiblemente dentro de unos años en una población asalariada más reducida, con una población protegida (sobre todo - ancianos) más amplia. Actualmente, 1 trabajador 'aguanta' a uno y medio protegido. Si no se corrige esa tendencia los trabajadores productivos echarán las culpas (más que lo hacen ahora) a sus propios hermanos protegidos. La ecuación matemática entre - distribución de los recursos y necesidades es la batalla fundamental, al menos para mí. Y ello quiere decir acción política - y social que apunte a los temas de envergadura. Nuestro objetivo es, o debería ser la propuesta de un Estado social más am--- plio, más protector, más racional y equitativo. Digo más racional y no hablo de macrocefálico, burocrático.

La misión del sindicalismo de nuestros dias es situar en-- cima de la mesa todas las necesidades, colectivas e individua - les, sintetizarlas, darles órdenes de prioridad, comprender que debe hacer una política social de tipo global. La misión de la izquierda es hacer lo mismo en su terreno, en su propia acción, dentro y fuera de las instituciones, con el ánimo de organizar- a las masas.

Es necesario que el sindicalismo comprenda que hoy el sector servicios ha pasado a ser el mayoritario por el número de - asalariados con los que cuenta y debe hacer una reflexión de -- ello, dotarle medios prácticos y, sobre todo, de una acción sindical idónea. Algunos se escanan y dicen, ¿pero la clase obrera industrial ha muerto?. No, ni siquiera estamos en la sociedad -

postindustrial. Lo que propongo es que no podemos dejar de analizar un dato emergente, el de los trabajadores de los servicios, que --como he dicho antes-- están 'invadiendo' ya el mundo industrial, se están introduciendo en la misma fábrica industrial. Y, también en ese sentido, es necesario establecer los puentes, las alianzas entre el trabajador industrial clásico y las nuevas y masivas capas de técnicos, cuadros y profesionales. Nuestros clásicos nos han enseñados estar con las masas tal como son ellas y allá donde están. Y ese es el reto del sindicalismo si no quiere perder más representación social. También es el reto político, a mi entender.

Y a todos los trabajadores de todas las categorías y disciplinas hay que enviarles un mensaje de intervención sindical en los temas salariales, de organización del trabajo, de profesionalidad, de salud laboral.

Es preciso abordar la cuestión salarial de otra forma. Es justo el mantenimiento y extensión del pder adquisitivo. Pero es necesario pasar a una ofensiva de reforma de la estructura salarial en la vía de impedir que los conceptos variables sigan comiendo terreno a la 'parte fija'. Hay estructuras salariales que representan que la parte variable es ya del 35 por ciento.- Hablar de poder adquisitivo significa situar salario en mano --con, al menos, dos variables más: costa de la compra y política fiscal. O lo que es lo mismo, seria preciso proponer (sindical y políticamente) una nueva alternativa a esta involución fiscal que representa el cambio de cualidad que se ha dado en perjuicio de los impuestos indirectos.

Una de las lagunas que el sindicalismo debe superar es la

precariedad en relación a la organización del trabajo. La mutación tecnológica, que es una realidad en sí misma, necesita un campo de intervención sindical decidida. ¿Qué tipo de inversiones, qué tipo de maquinaria, que tipo de profesionalidad del trabajador, qué tipo de formación...pueden dejarse al gobierno absoluto de las empresas?. El debate, por ejemplo, círculos de calidad sí, círculos de calidad, no es artificial y maniqueo. El problema de fondo es qué propuestas hace el sindicato y con qué capacidad de presión aborda el tema.La indiferencia o el 'que inventen ellos' será muy español pero de dudosa eficacia para la trasformación de la sociedad. Si el sindicalismo abordara el tema, partiendo de las experiencias concretas que existen en fábrica e hiciera una propuesta coherente daría un paso de gigante. No se trata de olvidar las antiguas reivindicaciones, sino de pasar a una ofensiva nueva (reconozco que difícil) de ampliar el poder contractual del sindicato en nuevos campos en función de nuevas demandas sociales y categoriales de los trabajadores. Se trata, en suma, de abrir nuevos canales de participación e intervención de los trabajadores y del sindicalismo.- Tanto en esos terrenos como, por ejemplo, en el de la salud laboral.

Voy a terminar con una cuestión de la mayor envergadura, la reducción del horario de trabajo. La reivindicación de los sindicatos europeos, aprobada congresualmente en Milan el verano pasado era clara: situar la perspectiva de las 35 horas de trabajo a la semana. Estamos de acuerdo. Pero es necesario articular una ofensiva concreta, no retórica en esa dirección. Para ello es imprescindible, paralelamente, ofrecer un nuevo diseño de vida, de cultura, de ocio y esparcimiento para los trabajadores. Es decir, reducción

de la jornada laboral, sí. Y poniendonos en marcha ya. Pero es apropiado, sin negar la necesidad objetiva, histórica, de di - cha reivindicación enlazarla con dos cortas reflexiones sobre- al tema. La reducción de la jornada que ha existido en nuestro pais no ha solucionado el problema del paro. Es decir, está lejos el cómputo horario anual de las 2.016 horas del convenio - metalúrgico de Barcelona y dicha medida no ha contribuido a paliar la desocupación. Luego, no se puede enfocar unilateralmente la solución del paro por la vía de la reducción del horario de trabajo en exclusiva. Son necesarias otras medidas, especialmente por la vía de los Presupuestos generales del Estado.-- Lo que sí podría ser cierto es que la no reducción del horario de trabajo hubiera provocado más desocupación.

La segunda reflexión es la necesidad sindical de enlazar la reducción del horario de trabajo con otras formas de vida, que signfiquen dedicación a la cultura, a la vida societaria, participativa. De momento, esa ausencia de propuesta alternativa de nuevas formas de vida está generando un enclaustra--- miento del trabajador en su 'hogar electrónico'. No puede olvidarse que España (especialmente, Barcelona) es el lugar segundo lugar del mundo donde existen más vídeos comunitarios y vídeos en general que secuestran al trabajador de la vida participativa. Conseguir que se salga de la madriguera electróni ca pasa por un diseño de una nueva cultura de masas para los- trabajadores y los ciudadanos de este pais.

La moda y la modernidad. De Marcuse - Kaut - Comín. Suecia

josé luis lópez bulla.

- Informe al Consell nacional de la Cons.
- Barcelona, 20 y 21 de Marzo 1.986.
- José Luis López Bulla.

Queridas compañeras, queridos compañeros.

Quisiera recordar la memoria de Olof Palme, asesinado incomprensiblemente. Olof Palme ha sido una figura de primera magnitud en el movimiento obrero y un gran amigo de España. Recordamos sus gestos políticos de solidaridad con nuestra lucha por la democracia, el ofrecimiento de su Gobierno para que Suecia acogiera a los desertores americanos del Vietnam y a su permanente hospitalidad con los exiliados chilenos y uruguayos. Y, en esta ocasión, quiero recordar también la memoria de Pablo Sánchez Caicedo, dirigente sindical de Autobuses, que fuera miembro de la Federación del Transporte y, últimamente, del Secretariado de la Federación de Pensionistas y Jubilados. --

Para los compañeros del Transporte y Jubilados siempre quedará el recuerdo de un compañero combativo, animoso, de gran impulsor de la propaganda de nuestro Sindicato.

- 1 -

Desde la última reunión de nuestro Consell nacional se han producido importantes acontecimientos en la vida de nuestro país y, especialmente, para los trabajadores, sobre los que el Sindicato debe reflexionar pormenorizadamente y con la mayor lucidez. Todos estos sucesos han significado un extraordinario momento de participación de masas

que ha desembocado unas veces en éxitos, otras en fracasos. Unos y otros nos brindan lecciones de singular importancia. También en los últimos meses se han producido una serie de importantes mutaciones y trasformaciones económicas, dentro y fuera de la empresa, que procuraremos analizar.

Esta importante participación de masas ha tenido sus momentos más importantes en los siguientes acontecimientos. Primero, el referéndum sobre la Otan. Segundo, las movilizaciones en Sanidad (con dos importantes huelgas generales convocadas unitariamente con Ugt), de Telefónica, Minería, 'Gama blanca', Iberia, Ferrocarriles, Siderurgia, Mensajeros, los Puertos... Tercero, un centenar largo de huelgas en los centros de trabajo en lo que va de año, destacando, entre otras, la larga lucha de Pegaso. Cuarto, las realizaciones de elecciones sindicales que, en estos tres meses, significan casi tres convocatorias diarias como promedio. Quinto, los referéndums en empresas como Seat, Motor Ibérica, Paino y Telefónica.

Todos estos acontecimientos representan una extraordinaria participación de decenas de miles de trabajadores decidiendo sobre el presente y el futuro.

- 2 -

Nuestro Sindicato ha tenido una destacada labor en todo el importante asunto del Referéndum sobre la Otan. No es de protocolo saludar y valorar el papel activo de nuestros cuadros, de todas la estructuras sindicales que han dedicado un notable esfuerzo militante muy parecido al que se hizo cuando la huelga del 20 de junio.

Ya en 1.980, en el Segundo Congreso de la Coc, nos manifestábamos contrarios al ingreso de España en la Otan. En aquella ocasión planteamos la necesidad de la convocatoria de un referéndum. En relación a esto, echando mano a la historia, sólo el movimiento pacifista estuvo de acuerdo con nosotros. Después la idea del referéndum fue calando hasta haberse conseguido. Cabe decir que hemos realizado un trabajo notable: trescientos cincuenta comités de empresa y delegados de personal de otras ciento cincuenta empresas se han pronunciado conforme a nuestras posiciones; se han celebrado referéndums en doscientas empresas; hemos participado en infinidad de actos en ciudades y pueblos de Catalunya; realizamos una importante Asamblea nacional de delegados que sirvió de mayor cohesión y estímulo en la campaña y donde ligamos los temas del trabajo, la paz y su antítesis que es la Otan; hemos participado en las manifestaciones y actos cívicos que se han desarrollado tanto en Catalunya como en las marchas a Madrid. Podemos decir, por tanto, que una parte de la responsabilidad de la victoria catalana es cosa nuestra. Un elemento nuevo ha surgido con especial fuerza: las relaciones entre nosotros y el movimiento pacifista es un dato a tener en cuenta.

El referéndum lo hemos ganado en Catalunya, y se ha perdido en España. Lo hemos ganado en Catalunya y sobre los resultados de aquí, unos y otros, conviene reflexionar constructivamente.

Las fuerzas del 'no' hemos enlazado con la tradición antimilitarista clásica de Catalunya, de sus trabajadores y de las capas populares, con sus sentimientos progresistas y con una

realidad de muchos años: una determinada capacidad de asociación y organización superior a la del resto de España.- Se puede decir, con propiedad, que la Iglesia ha jugado un papel de cierto estímulo: en unos casos apoyando abiertamente el 'no', en otros casos no obstruyendo dicha posición, y casi nunca reclamando el 'sí'. Conviene no subestimar el papel de la Iglesia y su influencia en determinados estratos de la Catalunya rural. Otro elemento podría haber sido el distinto mensaje de tv-3 en relación a la cadena estatal. El papel de tv-3 no se ha significado ni por las trapacerías, ni por las truculencias del Primer canal, y todos sabemos el nivel de audiencia de la cadena catalana en amplios estratos del pueblo de Catalunya.

Los primeros elementos obligaron, por así decirlo, a que determinadas organizaciones políticas catalanistas se subieran a la cresta de la ola haciendo un tipo de campaña en unos casos abiertamente por el 'no', y en otros, de tapadillo. No ha sido, pues, un papel determinante el de estas fuerzas, en tanto que partidos, sino las tradiciones y los elementos que antes he expresado -

quien ha jugado ese papel, ciertamente importante,- en torno al 'no'.

Una componente de ese comportamiento de masas ha sido una cultura ética de penalizar al Gobierno por sus continuos chaqueteos; y otra componente, se ha podido observar,- caracterizada por una superior cultura política que sabía- que, tras el referéndum, no habría ningún tipo de 'represalias exteriores' en relación a España si vencía el 'no'.--

Sin embargo, amplios sectores de trabajadores, especialmente del cinturón industrial de Barcelona y de las ciudades más fabriles, optaron por el voto afirmativo. Y hemos de afirmar que buena parte de esa tipología de trabajadores son los mismos que nos votan en las elecciones sindicales, que acuden a nuestras manifestaciones, que podrían haber participado en la huelga general del 20 de junio contra el recorte de las pensiones. Es un dato que los sectores más desfavorecidos, más golpeados por la crisis económica y el paro, más lesionados por la política económica y social del Gobierno, o bien han sido menos generosos con nuestra posición ante el referéndum, o bien han votado afirmativamente.

Las razones del triunfo del sí son varias y contradictorias: en unos casos auténticos partidarios del no ha votado de forma contraria, porque el mensaje publicitario que les venía de algunos medios de difusión [illegible], de forma trucada, hacía ver que en esta consulta no se ventilaba el problema de la Otan, sino la confrontación entre Felipe y Fraga.--- En otras ocasiones el voto afirmativo tiene una cierta componente, también trucada desde televisión, de 'consolidación de la democracia' en nuestro país. El Gobierno especuló con lo que él mismo denominó extraña mescolanza del no, colocando en el mismo saco a nosotros y la gente de El Alcazar. Televisión española fue creando un campo de cultivo mediante una de las campañas más soeces e inciviles que podamos recordar. Sí, ha existido una componente de cierto terror frente a las explicaciones, sin ningún tipo de moral, del catastrofismo que se nos venía encima.

El triunfo del voto afirmativo explica la inmadurez todavía de la cultura política de nuestro pueblo, o de alguno que otro sector de raiz popular que es susceptible de manipulación. Y también del nivel bajo de autoorganización de la sociedad, que nos afecta, y no podemos ocultarlo, a -- nosotros como organización sindical.

Ugt declaró en su Congreso que era contraria a la -- Otan, y su Secretario general, Nicolás Redondo, afirmó -- que votaría en consecuencia a dicha posición. No echamos a Ugt ninguna responsabilidad, salvo la de no haber actuado más consecuentemente. No pretendemos que Ugt tenga el nivel de militancia nuestro, porque cada uno es como es,- pero Ugt ha dejado un tanto indefensa a su gente, un tanto a expensas de lo que hacía y decía el Psoe y Felipe -- González. Una actitud más activa y clara hubiera dado como resultado, quizá, otro tipo de elección final.

Hay que decir que las fuerzas a la izquierda del Partido socialista han hecho un trabajo abnegado, que han derrochado esfuerzos, que se han caracterizado por una relación de gran compañerismo y amistad. La participación conjunta (bien en actos unitarios, bien distribuyendo la propaganda al alimón) ha sido importantísima. Estos últimos datos y los mismos resultados del referéndum expresan la necesidad de que la izquierda se fortalezca, se manifieste con superiores cotas de unidad de acción, se vaya caracterizando por ser una fuerza que medie entre el 'poder' y las necesidades, viejas y nuevas, de las masas.--- En avanzar en esa dirección pueden corregirse en el futuro ciertos comportamientos de atraso de amplias capas de-

nuestro pueblo.

Nuestro objetivo era ganar el referéndum. No lo ocultamos. Sin embargo, el caudal del voto negativo no se puede menosprecier por nadie. Una buena prueba de ello es la madurez en la valoración de los resultados, que ha hecho el movimiento pacifista, que se ha fortalecido considerablemente y que ha encontrado, como se decía anteriormente, una relación más estable con nosotros y el movimiento obrero tradicional. Miles y miles de jóvenes se han movilizado, han fundado comités por la paz y el desarme, han votado masivamente contra la Otan, han participado con veteranos en los actos unitarios. A nosotros mismos y a ellos debemos decir que esa relación continuará por el desmantelamiento de las bases militares en España y por la batalla de la paz.

Pasar — Iberia - 'Cruzcar'

- 3 -

Debemos constatar el apoyo de los trabajadores al Sindicato en el terreno social. En el último periodo se han producido importantísimas movilizaciones. Ahí están los casos de la Minería, Telefónica, Iberia, Ferrocarriles, etcétera. En el terreno de las elecciones sindicales habría que señalar el siguiente dato: en la llamada provincia de Barcelona, de ciento cuarenta y cinco delegados elegidos, el cincuenta por ciento son de Comisiones frente a un escaso 14 por ciento de Ugt, durante el mes de Enero. Son buenos resultados que, si trabajamos bien, nos pueden situar en mejores condiciones para la confrontación de otoño.

Hemos sido consecuentes con antiguos (y, desde luego, siempre válidos) acuerdos que tomamos en su día en este Consell de dar la palabra a los trabajadores antes de la firma de cual---

quier tipo de acuerdos. Así se ha hecho en los convenios del metal de Barcelona, textiles, gráficos,...Así se ha hecho en Motor ibérica, por poner ejemplos concretos; así también, en otro orden de cosas en Telefónica y el grupo Paimsa. También se ha hecho en Seat, de la que se hablará más tarde.

La práctica del referéndum en las empresas y de la consulta para decidir el qué hacer deviene ya una sana costumbre sindical y obrera, para nosotros irrenunciable.Más,si cabe,en las negociaciones de convenios. Un somero análisis de la negociación colectiva indica lo siguiente: primero, estamos ante una aceptable generalización de la cláusula de revisión salarial, los salarios se sitúan en el punto más alto de la banda del a.e.s. en los convenios de rama y en los de empresa, en no pocas ocasiones, se sobrepasan, y, finalmente, no aparecen ningún tipo de aspectos regresivos. Unos resultados sobrios, como puede verse.

Recalco lo dicho anteriormente en relación a la participación de los trabajadores en las consultas. Y ello con independencia de lo que, finalmente, se vote, como así ha sido en el caso de Seat. Lo ocurrido en aquella empresa indica una contradictoriedad de situaciones: de un lado se rechaza la propuesta de la sección sindical y del comité intercentros; de otro lado se incrementa antes, en y después del referéndum la afiliación a nuestro sindicato.

Yo creo que el rechazo al convenio se explica por varios motivos. Pero antes hay que explicar que estábamos ante una propuesta de convenio que, por primera vez en muchos años, se ampliaba el poder adquisitivo, se obtenía una drástica redu-

cción del horario de trabajo. A mi entender son varios los motivos que explican el comportamiento de los trabajadores de Seat. Primero, no se ha sabido explicar por qué se negociaba ahora un convenio que empezaba a tener vigencia a -- primeros del año que viene; segundo, algunas cláusulas del convenio relativas a la movilidad funcional y geográfica- firmadas en el anterior sólo por Ugt (y no por nosotros) - no han podido ser eliminadas, y a los trabajadores no se - les ha explicado así; es posible que el hipotético traslado a Martorell haya pesado adicionalmente en el comporta - miento del voto. En todo caso, la reflexión la están ha -- ciendo los compañeros de Seat junto a todos los trabajadores de las diversas factorías, y habrá que esperar a una - valoración más de masas, más definitiva.

- 4 -

En los últimos meses se han producido en la economía- española cambios importantes que conviene analizar con --- cierto detenimiento, porque expresan importantes novedades. ¿De qué cambios hablamos?.

Primero. La Seat ha dejado de ser una empresa pública pa-- ra trasformarse en mayoría de capital Vw, que tiene ahora - el 51 por ciento. Nosotros hemos denunciado esta venta del- Ini y las condiciones de la misma. La nueva situación en -- Seat, la renovación tecnológica que pueda suponer la entrada de los alemanes para que Vw mantenga su liderazgo en el- mercado del auto en Europa, el hipotético traslado a Martorell sitúan nuevas responsabilidades al Sindicato y abren - nuevos interrogantes para el presente y para el futuro. Estamos ante un cambio que puede suponer trasformaciones adicionales dentro y fuera de la empresa.

Segundo. La reconversión hospitalaria a la que nos estamos enfrentando, de tirarse adelante, podría representar un ataque a la política asistencial y a la calidad de la sanidad en Cataluña. Frente a ello están luchando las compañeras y compañeros de Sanidad, bien dirigidos por la Federación, y con un débil apoyo del conjunto de la estructura sindical del conjunto de Comisiones. Vamos a corregir esta situación y, para después del Primero de Mayo, de pleno acuerdo con la Federación de Sanidad vamos a poner en marcha una importante movilización del conjunto de los trabajadores y usuarios, cuyas características estamos discutiendo y os prometemos que se discutirán en el conjunto de la organización.

Tercero. El acuerdo Multifibras puede representar un plan de reconversión adicional en el Textil, que no podemos permitir.- Poblaciones como Blanes y El Prat pueden verse afectadas negativamente. Precisamente para protestar contra dicho acuerdo una amplia delegación de textiles españoles han acudido a Bruselas para, junto a los sindicatos europeos, hacer una cadena humana. La Federación del Textil, junto a la Conc y las Uniones locales de Blanes y El Prat debemos estudiar la situación y poner en marcha los mecanismos organizativos, [illegible]

Cuarto. Lo que en un principio podría haber representando una reordenación del 'mapa eléctrico' en nuestro país se ha convertido en un mero cambio de activos financieros de las empresas del sector, que tienen una política clara: trasferir a los usuarios la financiación de la política nuclear en este país sobre la base de incrementar, casi siempre por encima del ipc, las tarifas eléctricas. Las repercusiones sobre la política de empleo en el sector, la mala política de prejubilaciones puede

acarrear serias dificultades, que están tratando de resolver los compañeros del ramo.

Quinto. Se están generalizando en muchas empresas los fondos de complementos de pensiones. El caso de Telefónica no es el único, aunque sí el más llamativo. Vamos, también, a seguir tratando el tema y ofrecer una alternativa seria y viable que mantenga todo lo que pueda las conquistas asistenciales de los trabajadores.

Sexto. Las recientes modificaciones en la política social y económica del Gobierno se expresa en dos medidas recientes: el cambio burocrático y administrativo de la cobertura del desempleo, y los recientes disposiciones del Gobierno recientemente aprobadas por el Consejo de Ministros.

Sexto. Los cambios y el maquillaje que ha supuesto la cobertura del desempleo tienen un claro interés: conseguir que salgan las cuentas del compromiso del Gobierno en el a.e.s. de ampliar la cobertura. Como todos sabemos el compromiso gubernamental era de incrementar la cobertura del 39 al 44 para el año pasado, que no sólo no subió sino que bajó al 32 por ciento. Cuando situemos los objetivos del Sindicato para el próximo período recuperaremos este tema.

Los precios de la gasolina y demas productos petrolíferos han descendido como fruto del bajón del barril de petróleo y del dólar. Esto ha supuesto para el Gobierno un ahorro adicional que ha sido de 200.000 millones de pesetas, de los que la mayoría se destinan para que los empresarios puedan obtener descensos en la cuota de la Seguridad social, menos gravámenes fiscales, en suma una mayor potenciación del 'poder empresarial'. Las nuevas medidas, contemporáneas a la bajada de la gasolina, representan cicaterías en el salario mínimo de los jóvenes (de por sí insu-

ficiente), la disminución de la limitación diaria y mensual de las horas extras, que van en una línea de agudización -- del liberalismo, que provoca efectos contrarios a la crea - ción de empleo y de utilización racional del tiempo libre,- que incrementa las posibilidades de siniestralidad laboral.- Medidas que se complementan con otras, no menos peligrosas, como --por ejemplo-- la disminución de la indemnización por despido, que hacen suponer que se está dando una trasferencia del llamado estado asistencial a lo que podríamos denominar 'nuevo estado empresarial'.

Sétimo. La última novedad vendría a ser la política de la - Generalitat en dos sentidos. — La eliminación de las partidas de empleo comunitario en los presupuestos del 86,- que pronto empezarán a discutirse en el Parlament.
La votación que se produjo el otro día en la que, con los - votos de CiU, se aprobó que toda la legislatura de los próximos meses puede verse reducida a la intervención del Consell executiu. Algunas medidas laborales, posiblemente, no- pasarán por el Parlament y estarán, de no corregirse, a expensas del Consell executiu.

Octavo. Finalmente, el cambio que supone el ingreso de España en la Comunidad económica europea que, de momento, está suponiendo en el capítulo del iva un disparo desmesurado de los precios tanto en el mes de enero como en febrero. La entrada de España en el Mercado común puede significar, sin embargo, una mayor relación con los sindicatos europeos como lo demuestra el caso Multifibras. Pero también abre nuevos espacios de intervención sindical en relación a la po-- lítica de fondos como el social europeo y el mismo Feder.--

Tenemos un Sindicato capaz de fijar objetivos de lucha y movilización, que después situaremos. Pero es preciso hablar antes, creo yo, del Sindicato en sí mismo, como organización. En los últimos tiempos hemos conseguido algunas victorias en ese terreno. Seguramente la incorporación a nuestras filas del Sindicato libre de la Marina mercante viene a suponer savia nueva de nuevos estratos asalariados y una mayor capacidad organizativa. Como así lo es nuestra mayor presencia en las Administraciones locales y en la Sanidad. Y, de igual forma, el incremento de afiliados en la Seat, como hemos dicho anteriormente.

Pero no sólo en el terreno afiliativo repercute nuestra fuerza. A nivel jurídico hemos conseguido cosas importantes: la sentencia del Tribunal central de trabajo en relación al absentismo en el Textil, la prohibición de la ampliación de la jornada laboral del Comercio en Catalunya, y otros son ejemplos ilustrativos. Por cierto, aunque no sea obra nuestra debemos felicitar a los Mensajeros por su lucha y la consecución del contrato laboral como reclamaban, que les abre nuevos espacios de negociación y acción sindicales.

Recientemente la Audiencia de Madrid ha anulado los 'servicios mínimos' que decretara el Ministerio de Trabajo para el día 20 de junio en el Transporte de Madrid. Es importante esa sentencia pero para nosotros no vale que sea ahora, es decir, muchos meses después. Por eso saludamos la decisión de los trabajadores de tierra de Iberia de no respetar unos 'servicios mínimos' que no se negocian, sino

que se imponen. Así, recordareis, lo digimos en el Informe del Tercer Congreso de la Conc.

Conviene se valore la iniciativa que hemos tenido para defender a los trabajadores extranjeros en nuestro pais, amenazados por la injusta Ley de extranjería y sometidos a las formas más despiadadas y desfasadas de explotación y relación laboral. Hemos fundado el CITE, Centro de información de trabajadores extranjeros, que ya tuvo su primera expresión de masas en la gran asamblea multirracial del domingo pasado donde asistieron unos quinientos compañeros árabes, guineanos, senegaleses, de Mali, paquistaníes, latinoamericanos y filipinos. Es preciso que en las zonas donde existe este tipo de migración se articule el Cite con el apoyo de las Uniones locales y comarcales.

Conscientemente he dejado para el final la victoria más importante, creo yo, de muchos años que haya conseguido Comisiones Obreras. Me refiero a la recuperación de Vía Laietana. La firma del acta en Madrid viene a despejar todas las incógnitas y es el resultado de una importante movilización de nuestras estructuras y, sobre todo, de nuestros delegados. Todo indica --según dice el Delegado de trabajo de Barcelona-- que a finales de junio puede estar libre aquel edificio.

Algo empaña, sin embargo, toda nuestra alegría. El juicio contra el compañero Xema Bravo, miembro de la Comisión ejecutiva y Secretario general del Sindi-

Garriguea es primero, una evidente injusticia, segundo, el resultado del juicio es para nosotros más que injusto. Nosotros pedimos el sobreseimiento de dicho juicio y expresamos nuestra solidaridad con Bravo y los Comisiones Obreras del-Segriá - Garrigues.

1. Resolución
2. Concentración Hasta 48 Horas Telefacción 6.
3. Enfrentar Audiencia.

- 6 -

Es necesario situar unos objetivos concretos, alcanzables para el periodo próximo como es tradicional en nuestro Sindicato. Estos objetivos son 'los globales', los que tienen que mover a la corresponsabilización del conjunto de -- nuestra organización. Queda sobreentendido, pues, que los - distintas estructuras deben tener y situar las suyas más específicas. Son cuatro los objetivos, que vamos a situar y - su enumeración está situada en el tiempo, en la inmediatez- de cómo van a situarse.

La primera iniciativa se refiere a la respuesta al bajón de la cobertura del desempleo y a la eliminación de las partidas de empleo comunitario en el Presupuesto de la Generalitat. El mes de Abril debe caracterizarse por una importante batalla en esas dos direcciones. Vamos a poner en marcha importantes manifestaciones, que deberían ser apoyadas por toda la organización. En algún caso pueden ser unitarias como podría ser el caso del empleo comunitario donde Ugt y la Federació de Municipios están, en principio, implicadas.---- En este tema, nuestra reivindicación de los 20 mil millones de pesetas en el Presupuesto catalán sigue vigente.

La segunda iniciativa es la prepración del Primero de Mayo. Este año se celebra el primer centenario de los históricos-

acontecimientos de Chicago donde la clase obrera norteamericana diera la talla de su unidad, peso y fuerza. El objetivo -- central de este año deber ser, en consecuencia con aquella -- fecha, la reducción de la jornada de trabajo como una medida- más para la creación de empleo y una más justa utilización -- del tiempo libre ligado a la cultura, a la amistad y a la --- paz. Por esa razón debemos dirigirnos a todos los sindicatos- proponiendo un Primero de Mayo de 'unidad, reducción de la -- jornada, creación de empleo y solidaridad internacional'. La- significación histórica, la agudización de los problemas antiguos y la aparición de nuevos, requieren una superior participación de masas tanto a nivel descentralizado como a nivel de Barcelona, Tarragona, Lleida y Girona. El periodo anterior deberíamos concentrarlo en asambleas en fábricas, enlazándolo - con la campaña de la cobertura y de los 20.000 millones de pesetas, y de celebración en todos los pueblos de manifestaciones y actos el día 30 de Abril para poder culminar en las cuatro grandes ciudades el Primero de Mayo más grande que hayamos hecho nunca.

Pero este año, que es el del Centenario, debería caracterizarse por la realización, después del Primero de Mayo, de - todo un cúmulo de actos, dentro y fuera de las fábricas, en - las Universidades, en las Asociaciones de Vecinos, etc. de -- celebración del Centenario, de reflexión sobre lo que ha significado estos cien años de luchas y las perspectivas del movimiento sindical en el futuro. Hemos pensado que, para todo- ello, debería crearse un Comité de Centenario formado por personalidades que han estudiado y ayudado al movimiento obrero y -- sindical, y que forman parte de las más variadas formas de -- cultura, sentimientos y prácticas.

Hemos puesto en práctica una iniciativa institucional para que el Consell de Treball haga una reunión extraordinaria para discutir el tema de la reducción de la jornada,-- vinculado a la creación de empleo y a la creación del Institut català del temps lliure.

Después del Primero de Mayo vamos a estudiar dos temas de gran significación. Uno es la ofensiva que debemos situar en la defensa de un modelo hospitalario y asistencial- de Catalunya. Ya hablaremos en otra reunión. Y el segundo - tema es la preparación de las elecciones sindicales, que será motivo de un amplio informe en la reunión de este Consell, que está previsto para mediados de Abril.

josé luis lópez bulla.

La estructura de la masa salarial bruta, su evolución durante los años 84, 85 y 86: algunas propuestas.

José Luis López Bulla.

Enero de 1.988.-

Sería oportuno echar un vistazo a las evoluciones de las masas salariales brutas (msb) durante los años 1.984, 85 y 86 --a falta de las de 1.987-- para poder observar la estructura de aquellas, ver los comportamientos de los trabajadores y -- del sindicalismo y las pautas del empresariado. No entra este estudio en la mayor o menor cuantía de los salarios por entender que existe un mayor cúmulo de literatura económica a la - que recurrir. Simplemente, aquí se observa la evolución de la estructura de la masa salarial bruta sobre la que apenas si existen elementos de consulta y/o elaboración.

Los datos nos indicarán si el sindicalismo consigue mantener su planteamiento de conservar la parte fija del salario o por el contrario se produce una liberalización del mismo, - y, en sentido contrario, nos expresarán si los empresarios -- alcanzan sus objetivos de romper con lo que ellos llaman la- rigidez de la estructura salarial española. En primer lugar - convendría plantear a las instituciones catalanas de estadísticas que suministraran datos sobre las masas salariales brutas tal como se dan en Catalunya. Al no existir dichas fuentes todavía el estudio se refiere al comportamiento de la masa salarial bruta en todo España. Las fuentes que hemos consultado son los anuarios de "El Pais" de los últimos tres años, que suponen un buen estudio desagregado de las masas salariales brutas. "El Pais" no nos ofrece sus fuentes por lo que cabe suponer la hipótesis de que o bien trabajan sobre encuestas - más o menos representativas, o bien refritan datos de Ministerios o de otras instituciones. En todo caso el trabajo de El- Pais es extremadamente útil para iniciar una primera investigación, que os dirijo a vosotros para que la tomeis en consideración por las 'sorpresas' que de ella se desprenden.----

4/

Primero.-

La masa salarial bruta se ha desagregado en nueve componentes: salario base, pluses de carácter fijo, pluses de antigüedad, pluses relacionados con la producción, de asistencia, ventajas sociales, 'otros pluses', horas extraordinarias y Seguridad social. Ya veréis vosotros qué componentes son las fijas y cuáles son las variables. Os añado la evolución de las estructuras de la msb en diversos ramos, a nivel general y -- después por diversas tipologías de empresas, tales como la empresa privada, la pública, la española y la extranjera. La -- falta de medios técnicos, de un lado, y la falta de tiempo para dedicar a otras cosas, de otro lado, sólo me permiten estudiar en esta ocasión la evolución salarial en 'lo general'- y en la empresa privada y pública. Por lo demás estoy a la espera de más datos, los del 87, para ver si las líneas de tendencias varían y en qué sentido.

El cuadro número 1 'la evolución de la masa salarial bruta', referida al total de empresas nos depara las siguientes- observaciones.

1.1.- El salario base se ha incrementado en un significativo 1.6 puntos, pasando del 43,3 al 44,9 por ciento. Y de aquí -- surgen dos análisis:a) la parte del salario base en la masa - salarial bruta española es muy baja; b) los sindicatos consiguen defender una parte sustancial de la componente fija del- salario como es su política tradicional, y justa a mi entender.

Los pluses de 'carácter fijo' permanecen inamovibles con

una porcentual del 13,3 por ciento, aunque la característica de este plus fijo (incrementarse o descender) es muy irregular según los sectores en cuestión. Así, por ejemplo, se incrementan en Químicas, Energía y Agua, Comercio, y descienden alarmantemente en productos manufacturados, banca y seguros, y trasformaciones metálicas, donde --según estos datos-- no se pone especial énfasis en esta cuestión de la defensa de la parte fija del salario, mientras que en los sectores donde sí ocurre existe un especial interés por trasladar partes variables a la componente fija en las negociaciones de los convenios colectivos.

1.2.- Las ventajas sociales pasan del 4,33 por ciento al -- 3,6 por ciento. Es decir, se produce un descenso de 0,73 puntos, que expresa la existencia de una cierta 'deregulation'- que se produce generalizadamente excepto en Energía-Aguas y, como después se verá, especialmente en la empresa públicas -- que estudiaremos singularizadamente.

1.3.- La parte de Seguridad social baja en todos los sectores, pero esta responsabilidad no hay que achacarla a la negociación colectiva, sino a la política del Gobierno, de un- lado en sus compromisos con los empresarios, y, de otro lado, a la no consecución de una victoria del movimiento sindical -- en ese terreno. Se trata, como hemos dicho en otras ocasiones, de las políticas de 'welfare fiscal', que están en marcha en España desde hace pocos años.

1.4.- La valoración, pues, debe ser desigual: de un lado se incremente la parte fija del salario expresado en masa, que- es una parte de la política sindical; y, de otro lado, se -

está produciendo una 'deregulation' por la vía de la negociación colectiva en el capítulo de 'ventajas sociales', fruto de la nula capacidad de reseguimiento del sindicalismo en torno c cómo evoluciona la estructura de la msb.

El descenso de las cotas empresariales a la Seguridad social no es un tema que se resuelva, en absoluto, en el capítulo de la negociación colectiva, sino en una amplia alianza -- político-social, que camine con las piernas de las masas, capaz de diseñar qué tipo de Estado social se necesita en las sociedades modernas, del mundo de hoy.

Segundo.-

El cuadro 2, 'estructura de la msb por empresas' lo analizaré por los motivos que he dicho antes sólo entre la empresa pública y la privada, y dejo para otros (si lo prefieren) la comparación entre empresas españolas y las extranjeras, pues yo -francamente- no tengo tiempo ahora.

2.1.- En los años que comentamos el salario base ha tenido un incremento notable, como parte fija, en la empresa privada muy superior a la pública. Véase: en el 84 ha habido una diferencia de 6,8 puntos, 8,1 más en el año siguiente, y 8,2 en el año 1.986. O sea, la diferencia ha ido incrementándose favorablemente a la empresa privada. Quiero decir, a sus trabajadores. De igual forma, aunque en menor medida, ocurre en los pluses fijos.

2.2.- Los pluses ligados a la producción (que no a la pro-- ductividad, pues ésto no lo sabemos) son superiores en la - empresa pública, aunque en ambos casos descienden. De todas- formas si se quiere sofisticar el análisis el descenso en la empresa pública es --porcentualmente-- superior al de la privada. No nos pronunciamos sobre este dato, porque no tenemos las desagregaciones y las componentes de este plus de pro -- ducción, aunque intuimos que aquí coexisten corruptelas, horas extras graciables de naturaleza nepotista que se ofre -- cen en los diversos escenarios de 'lo público'. Pero ésto es una hipótesis y no un dato, por lo que ruego que no se tenga en cuenta y sí se retenga a efectos de ulteriores análisis.-

2.3.- Lo sorprendente es que la empresa privada siempre ha tenido una porcentual de 'las ventajas sociales' muy superior a la empresa pública. Los incrédulos, como yo, tienen dos -- alternativas: o no creérselo, partiendo de la escasa cientifidad de los datos, o bien seguir investigando sobre el -- porqué de esa situación. El caso es el siguiente: a) el porcentual de la empresa privada siempre ha sido superior al de la pública; b) la caida en la empresa pública es superior a la empresa privada.

Estas disfunciones, perjudiciales a la empresa pública,- explican en parte el porqué de la aguda conflictividad que se da en ese escenario y contestan el argumento interesado del- Psoe que afirmaba, estupefacto, que los sindicatos son más -- 'valeintes' en el sector público que en el privado. Razones - objetivas, como puede verse, no faltan para ello.

2.4.- El mismo razonamiento anteriormente hecho en relación-

a la Seguridad social vale para este capítulo por el que no insistité, aunque más adelante retomaré esta cuestión.

T e r c e r o.-

Estamos ya en condiciones de recordar algunas de las características de la masa salarial bruta en España. Primero, las nueve componentes de las que se componen indican que no existe rigidez, al menos tal como la conciben los empresarios; segundo, que en la parte fija del salario los sindicatos no sólo no retroceden sino que conservan y extienden su propuesta; tercero, que en la 'cuestión social' el sindicato, por lo general, conoce un retroceso de sus conquistas y una 'salirse con la suya' por parte de los empresarios en una evidente 'deregulation'; cuarto, el sindicalismo y la izquierda no puede consentir por más tiempo el ataque a la Seguridad social, que representa el welfare fiscal con el descenso de las cotizaciones empresariales.

Las conclusiones parecen evidentes: el sindicalismo debe continuar su legítima batalla en defensa de ampliar las zonas de salario fijo, de pasar partes del salario variable a la parte fija, de reformar qué partes de 'la variable' deben seguir existiendo y cuáles no; y, en lo general, no permitir un welfare fiscal gratuito en relación con las cotizaciones empresariales de la Seguridad social.

Llamo la atención de una cosa: todo indica que los empresarios no están tan interesados a impedir los incrementos salariales, y menos en concreto de los salarios nominales. El-

quid de la cuestión está en los salarios reales, de un lado, y, de otro lado, en el descenso de las cuotas de la Seguridad social y demás cuestiones de la presión fiscal referidas al salario.

Pero esta última cuestión no puede ser abordada de forma unilateral, convenio a convenio, sino en el cuadro de una línea de actuación y presión global referida a una propuesta del movimiento sindical y de la izquierda sobre la reforma fiscal en una línea diversa de la actual claramente favorecedora del fiscal drag realmente existente hoy en España.

Estructura M.S.B.

Total empresas M.S.B.

	1982	1984	1985	1986
1. Salario base	44,5	43,3	44,3	44,9
2. Pluses carácter fijo	10,91	13,3	12,6	13,3
3. Antigüedad	5,05	5,2	5,3	5,4
4. Productividad	5,66	5,5	5,7	4,9
5. Asistencia	1,64	1,2	1,0	1,2
6. Ventajas sociales	4,33	4,5	5,1	3,6
7. otros pluses	3,62	4,2	3,7	4,5
8. Horas extraordinarias	1,93	1,2	1,2	1,1
9. Seguridad social	22,34	21,6	21,1	21,0

M.S.B.

Energía y Agua

	1984 —	1985 —	1986
1. Salario bruto	46,6	43,8	44,2
2. Pluses carácter fijo	9,4	11,7	11,9
3. Antigüedad	4,4	5,2	4,8
4. Complementos producción.	4,2	4,1	4,3
5. Compl. asistencia	1,3	1,8	1,1
6. Ventajas sociales	6,6	8,2	8,6
7. otros pluses	4,0	4,6	4,7
8. Seguridad social	22,2	19,8	19,4

Transformationsindustrie
Industrias diversas.

	1984	1985	1986
1.	41,8	38,9	47,3
2.	12,6	13,4	15,4
3.	4,0	4,0	3,9
4.	5,5	5,6	5,0
5.	0,8	1,0	0,8
6.	4,7	7,8	3,5
7.	5,9	5,7	6,1
8.	23,6	22,4	22,9

Industrias transformadoras Metales

	1984	1985	1986
1.	45,6	46,8	47,3
2.	11,8	11,0	8,4
3.	5,7	3,8	3,9
4.	8,5	8,1	8,2
5.	0,9	0,8	2,0
6.	2,7	3,2	2,9
7.	2,0	2,3	3,5
8.	1,0	0,7	0,8
9.	23,9	23,3	23,0

	M. S. B.	Instituciones financieras	
	1984	1985	1986
1.	48,2	48,4	50,0
2.	14,4	13,6	12,8
3.	5,8	5,5	5,9
4.	3,3	3,6	2,5
5.	0,7	0,7	0,7
6.	4,2	5,6	4,2
7.	2,6	2,6	3,7
8.	0,7	0,6	0,5
9.	19,9	19,3	19,7

Estructura de la MASA SALARIAL BRUTA

Industrias manufacturadas.

	1984	1985	1986
Sueldo base	40,4	42,1	42,5
Pluses de carácter fijo	17,6	16,3	16,0
Antigüedad	5,9	5,6	5,6
Complementos producción	6,1	5,7	5,6
Complementos asistencia	1,8	2,1	1,8
Resto ventajas salariales	3,0	3,1	2,6
otros pluses	1,9	2,0	2,5
Horas extraordinarias	0,8	0,9	0,8
Seguridad social	12,5	12,1	12,4

Estructura Mensual bruta.
En euros.

	Públicas			Privadas			Españolas			Extranjeras		
	84	85	86	84	85	86	84	85	86	84	85	86
1.	39,2	39,0	39,6	46	47,1	47,8	43,3	44,3	45,2	43,5	44,2	44,0
2.	13,0	13,4	14,6	13,5	12,3	12,5	12,6	11,8	13,0	17,0	16,5	14,3
3.	6,0	6,4	6,3	4,7	4,8	5,0	5,6	5,7	5,8	3,6	3,7	4,0
4.	6,5	6,7	5,7	4,9	5,1	4,5	5,3	5,6	4,6	6,6	6,2	6,3
5.	1,4	1,1	1,1	1,0	0,9	1,3	1,3	1,1	1,0	0,6	0,6	2,0
6.	4,0	4,5	3,1	4,6	5,5	3,9	4,8	5,6	3,9	2,8	2,9	2,6
7.	5,7	5,6	6,0	3,2	2,7	3,7	4,6	4,0	4,7	2,2	2,6	3,6
8.	1,7	1,7	1,6	0,9	0,9	0,8	1,3	1,3	1,2	1,0	0,9	0,7
9.	22,6	21,7	21,6	21,0	20,7	20,7	21,4	20,7	20,6	22,7	22,5	22,5

El movimiento de los trabajadores, el sindicalismo y la intelligentsia: una propuesta que llega tarde pero --posiblemente-- a tiempo.

José Luis López Bulla.

Enero 1988

Recientemente se han celebrado las elecciones sindicales en la Función pública. Los resultados son conocidos: Comisiones Obreras de Catalunya ha sido el sindicato más votado. No cabe duda de que este dato tiene una importancia de primer orden en la vida social, cultural y política del país. Pero este acontecimiento viene, además, a tirar por tierra algunas - consideraciones ideologicistas que, interesadamente, se hicieron por parte de algunas gentes acerca de la escasa capacidad de atracción del sindicalismo confederal y de clase hacia los asalariados de la función pública.

Los brillantes resultados de Comisiones Obreras vienen a- confirmar un dato histórico que en las pasadas elecciones del año 1.986, que no incluían a los funcionarios, pudo verse con gran nitidez: los sectores emergentes del trabajo asalariado- votan, en gran medida, a Comisiones Obreras. Más aún, los sectores asalariados más cultos, más capacitados --técnica y - científicamente-- son los que optan por dicho sindicato. Hay- otra consideración: la función pública es un sector de gran - importancia, porque todas sus categorías (Correos, Enseñanza, Sanidad, Prisiones, Justicia, las diversas Administraciones - públicas) tienen en común que forman parte de los 'aparatos - del Estado'. De ahí que el triunfo de un sindicato de la idiosincrasia de Comisiones adquiere una naturaleza singular.-- De ahí que se pueda percibir, aunque difusamente, que algo -- nuevo se mueve en el país en torno al sindicalismo y en torno, esencialmente, a Comisiones Obreras.

Da la impresión de que Comisiones es una parte de la esperanza de un auténtico cambio

en nuestro pais. No se sabe, exactamente, si ese cambio viene porque se descarta a la izquierda instalada, que hoy gobier - na, o por la vía --también del descarte-- de la izquierda -- real (que para mí sería un error profundo). En cualquier caso parece que muchas gentes ven en nosotros, Comisiones Obreras, una especie de esperanza de futuro. O, en otras palabras, a Comisiones se le mira de otra forma. Se sabe, ciertamente, -- que sólo es un Sindicato, pero se le observa y parece que se- le exige indirectamente responsabilidades para abrir reformas y amplias trasformaciones de signo progresista. Y eso ocurre- porque los que pregonaron el cambio lo han hecho, pero en la- dirección opuesta a la prometida y a la esperada por las gran des masas; quizás también porque la izquierda real todavía - no acaba de despegar, aunque seamos muchos los interesados en que se produzca de forma rápida ese necesario despegue.

Sea como sea el dato es claro y concreto: Comisiones Obreras es el primer sindicato en los servicios, en la industria,- en la construcción, en la agricultura y ahora en la función pública, aquí en Catalunya. Y mantiene ese liderazgo desde las - primeras elecciones sindicales. El primer sindicato, ahora en- estas primeras elecciones sindicales de la función pública, -- donde siempre ha existido una escasa tradición organizativa, - reivindicativa de tipo confederal, en unos sectores donde cier tos sociólogos había atribuido determinadas cualidades: su no adscripción a las clases trabajadoras y su desinterés por una tipología sindical como la que pueda representar Comisiones -- Obreras. Nosotros, sin embargo, no exigimos rectificaciones,-- pues cada uno analiza las cosas según sus particulares puntos-

de vista. Nosotros nos atenemos a los datos, nos movemos en base a ellos y la opinión de algunos analistas, siempre legítima y con más o menos interés, sólo a ellos les afecta.

En los órganos de dirección del Sindicato hemos hecho una valoración de urgencia, nos hemos felicitado por el éxito obtenido y nos proponemos a abordar cómo ser cabales con el compromiso que unos (los sindicalistas) y otros (los votantes) hemos contraido.

Todo el mundo es muy dueño de valorar las cosas como crea conveniente y de poner más o menos énfasis en lo que le convine. Nosotros, siguiendo nuestro pié de rey y nuestros datos, decimos que los resultados electorales representan objetivamente un serio revés para las concepciones neoliberales y conservadoras que persiguen (y con frecuencia consiguen) "menos control, menos sindicato". Hoy, obviamente, existe más control y más sindicato. El tiempo, lógicamente, nos dirá si nosotros somos capaces de traducirlo en hechos concretos que, en definitiva, es lo que cuenta. Será, pues, la vida (es decir, nuestro trabajo) quien dirá si somos capaces de administrar los resultados de forma que redunde en el mejoramiento de la condición de vida y trabajo de los funcionarios. Nuestras ganas y nuestras ilusiones van en esa dirección. Pero ello no basta, también aquí la exigencia del control de las masas hacia el sindicato, claro que sí, es fundamental. Si afirmamos esto es porque, con toda naturalidad, nosotros nos proponemos ser el sindicato-de-los-funcionarios, y no un sindicato para los funcionarios.

1.-

La reflexión que pretendemos hacer, nosotros sindicalistas, debe abarcar : . la acción reivindicativa y sociopolítica del conjunto del 'área pública'. Pero en esta ocasión no propongo, por razones que se irán viendo en el trascurso de esta reflexión, exponer algunas ideas (tan sólo algunas) en torno a la Enseñanza. Y, partiendo de ese mundo, hacia el conjunto de la intelligentsia, esté o no esté en la función pública.

Si Comisiones Obreras en la Enseñanza ha conseguido ser -- también el primer sindicato catalán; si además en las Universidades (en las tres) hemos tenido unos resultados brillantísimos que han dejado estupefactos a algunos analistas, parece lógico que tras reconocer el cosportamiento de los enseñantes y felicitanos después reflexionemos sobre ese mundo de la docencia y de la intelligentsia. Empecemos, pues, nuestra reflexión interesada con el ánimo de proponer cuestiones sobre las que, nosotros, tenemos un evidente retraso.

Nuestra reflexión contendría dos partes: a) 'la cuestión - sindical', propiamente dicha en el sector; b) las relaciones entre el sindicalismo --y muy especialmente de Comisiones-- y la intelligentsia.

A.- A mi entender la gran tarea que corresponde al Sindicato,- bien en su organisación federal específica, como en la de orden confederal --la Cone-- sería de poner las bases para conse - guir el mayor cúmulo de reivindicaciones, de necesidades que se exponían en lo que, en nuestra jerga , llamamos 'plataforma e - lectoral'. La razón es bien sencilla y contiene una dosis de vi

da ética: por lo general no existe escisión entre nuestras denuncias, reivindicaciones y los medios de movilización (que pueden ser diversos) en función de nuestras fuerzas. Por eso nos proponemos hacer un Plan de trabajo -general y sectorializado en la Enseñanza- con la voluntad de alcanzar, repito, el máximo de -- nuestro compromiso con los funcionarios. (Esto, lógicamente, también vale para las otras categorías de funcionarios).

Las elecciones, de cualquier naturaleza, son un compromiso doble: de un lado las gentes confían, cuando votan, en determinadas organizaciones (sindicales, políticas...); de otro lado - esa confianza debe ser respondida por aquel o aquellos a quienes se ha votado. Cuando se va en dirección opuesta a lo prometido o cuando no se pelea por conseguir lo prometido se incurre en una- estafa ética, en una inmoralidad en la que algunos pueden sentirse cómodos, pero una fuerza auténticamente tasformadora no -- puede instalarse en esa zafiedad moral. Nosotros, Comisiones, -- no queremos caer en la indistinción que hace que la derecha y la izquierda instalada incumplan sistemáticamente sus compromisos,- sus líneas de comportamiento. Para nosotros ser fieles a nues - tra palabra es una seña de identidad y forma parte de nuestra -- deontología. Nosotros somos así. Y así se nos conoce, precisamente por las gentes.

Los grandes movimientos que nosotros expusimos eran los --- siguientes. En primer lugar, el compromiso de elaboración y propuesta de una nueva ley de la función pública, que afectaría lógicamente a todos los funcionarios y, por definión, a los enseñantes públicos.

No nos asusta la ambiciosidad de la propuesta. Lo sabemos y lo sabíamos de antemano. Y partiendo de dicha ambiciosidad ---y de las dificultades para su consecución-- elaboramos nuestra línea de comportamiento. Nos proponemos abrir un gran debate entre todo el funcionariado en la doble naturaleza del problema: el político y el sindical. De las formas como se articule esa gran discusión (que, en gran medida es responsabilidad nuestra) dependerá el tipo de propuesta y el consenso que pueda recibir. Pero también hay que decir a todos los funcionarios (y especialmente a los enseñantes) que o se hace con ellos, o --simplemente-- no se hace. Estamos, pues, ante un empeño de gran alcance donde se ventilan intereses materiales, de condición de vida y trabajo, y --también-- donde se pueden abrir profundas trasformaciones democráticas en nuestro país.-

Los objetivos que se persiguen con esta nueva ley afectan además al conjunto de los trabajadores --de la industria y de los servicios-- en tanto que ciudadanos, de ahí que parezca lógico que Comisiones Obreras (coparticipando con el resto de las organizaciones sindicales y políticas de forma unitaria) se empeñe colectivamente en este gran proyecto progresista y reformador. No importa que realmente existan dificultades lógicas para interesar al conjunto de los trabajadores (empezando por la propia organización), pues de ellas partimos y no lo consideramos un punto de llegada.

Nosotros somos un sindicato que está en la izquierda junto a diversas fuerzas políticas, aunque nuestras prerrogativas sean de otra índole. Pero ese 'estar en la izquierda' nos puede llevar a encontrar un punto de relación con dichas fuerzas-

para elaborar la propuesta, para defenderla, para conseguirla en definitiva.

De igual manera la "enseñanza pública, gratuita, igualitaria, democrática, pluralista, científica, laica y catalana" - es una exigencia que debe mover a la organización sindical, al conjunto del movimiento sindical, a las entidades cívicas, y a las fuerzas políticas progresistas.

No estamos ante un eslogan tópico. Estamos ante una propuesta que afecta a cómo debe ser en el fondo un país, hacia - dónde debe moverse Catalunya (y en toda su extensión, a España). Una reivindicación de tal calibre significa un modelo de- civilización alternativo por el que debemos apostar. Que estamos ante algo de gran envergadura lo sabemos; que no será fácil también. Pero lo importante es recorrer ese largo camino,- seguir recorriendo ese trayecto. Quiero recordar, como es sabido, que tal modelo de enseñanza tiene el rango congresual de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. Y que es al conjunto de la organización a quien le corresponde poner todo el instrumental permanente en perfecta sintonía con nuestros enseñantes de la Federación de Comisiones.

Los trabajadores y el movimiento sindical siempre han estado empeñados en la mejora de la calidad de la enseñanza, en un diseño de enseñanza progresista por razones obvias. Empeñarnos en la enseñanza a la que nos hemos comprometido significa, además, ir mejorando la cultura de los trabajadores y dejar un legado a las generaciones que vengan tras nosotros.----

Nuestra organización, además, ha propuesto en sus compromisos mejorar la condición estegorial y salarial de los enseñantes. Y no cabe duda alguna que vamos a empeñarnos en esa dirección por las múltiples vías de acción sindical basadas en la negociación y en la presión de los mismos enseñantes.

Se trata, en suma, de abordar nuestro compromiso electoral para transformarlo en conquistas. No obstante queremos situar con toda claridad ciertas dificultades que tenemos nosotros como organización y el conjunto de los enseñantes catalanes y españoles. El nivel de encuadramiento sindical es bajísimo y muy desagregado en múltiples organizaciones de más diverso signo, que van desde las organizaciones confederales clásicas a las de tipo sectorial --también muy diferentes unas de otras--, que engloban a las más diversas formas de pensamiento: desde la derecha hasta la izquierda. Esta minusculez organizativa y esta dispersión es un serio contratiempo para alcanzar momentos unitarios de gran envergadura, para conseguir una unidad de acción duradera y estable. Yo no creo que sea previsible, a corto y medio plazo, una clarificación de ese panorama magmático, que existe en el mundo sindical de la enseñanza, que, además, frena que las organizaciones más representativas puedan incrementar sus niveles de afiliación y encuadramiento. Por eso la línea más sensata aconseja que Comisiones Obreras camine con los piés de los enseñantes, fortalezca su estilo de vida asamblearia y participativa, que su estilo de trabajo --- sea el que se desprende de las idiosincrasias de los docentes, y del personal no docente que labora en el sector.

Aparentemente este podría ser un mensaje en clave interiorizada, en clave de patriotismo de sigla. Pero yo no lo creo así. Hoy día la consecución de amplias victorias y de profundas reformas está ligado al fortalecimiento de los sujetos que están interesados en abrir tales trasformaciones.-

En la Enseñanza ocurre algo similar a la del conjunto del movimiento sindical español (y de Comisiones Obreras como no podía ser menos): en determinados momentos -- convenios colectivos, elecciones sindicales, ...- existen adhesiones de masa de gran relevancia, que no se traducen en afiliación estable a los sindicatos. Esta situación de grandeza (la adhesión masiva de tipo puntual) y de limitación (la falta de una afiliación masiva) está en función no del estilo asambleario, sino del 'modelo' que hemos escogido que bascula gran parte de la asistencia y tutela (y, por lo tanto, de representación de los trabajadores) en los comités de empresa. O, en otras palabras: gran parte de la razón de ser del sindicalismo, especialmente en los centros de trabajo está siendo suplido por los comités de empresa, que negocian 'erga omnes'.

Pero una política de fortalecimiento del sindicalismo en la Enseñanza debe partir de esa situación, mientras el debate en el conjunto del sindicalismo español va corrigiendo esa situación, digamos especial. En todo caso una cuestión es clara: o se avanza en el fortalecimiento de nuestra afiliación en el 'sector', o será más difícil conquistar gran parte de los compromisos que propusimos.

Pero, que conste, una cosa son las dificultades objetivas y otra cosa, bien distinta, es caer en la r o u t i n a. La línea de comportamiento cotidiano que debemos abrir está situada en el trabajo de relación entre práctica sindical y afiliación, como elemento inescindible de aquella. Y en ese sentido vamos a discutir qué medios necesita la Federación, cómo generar una práctica solidaria del conjunto de nuestras estructuras hacia todo el 'área pública'.

2.-

En estas elecciones el mundo de la intelligentsia se ha comprometido, de una u otra forma, con el sindicalismo. Es cierto que ese compromiso es puntual y referido casi exclusivamente al momento del voto. Un voto que nos obliga a nosotros seguir reflexionando, seguir proponiendo más cosas. Y a ése vamos.

Una organización sindical del mundo contemporáneo debe reflexionar sobre la intelligentsia, sobre el mundo de la enseñanza, de la investigación, de la ciencia y de la técnica, sobre los intelectuales del mundo de nuestros días. Seguramente la falta de relación entre ese mundo y nosotros descubrirá las limitaciones que, en esa dirección, tenemos los sindicalistas de Comisiones Obreras. Pero es seguro que iremos corrigiendo esa deficiencia dado el carácter tozudo de nuestra forma de ser y dado el afán de superación que, por lo general, nos caracteriza.

Los sindicalistas nos dirigimos al mundo de la intelec-

tualidad en todas sus disciplinas. Y a ellos les queremos formular algo que nos parece nuevo, que tiene la voluntad de intentar recuperar el tiempo perdido, al menos por nosotros. Algo en el que no sabemos si llegamos demasiado tarde, pero aquí también vale aquello de que intentamos partir de esta dificultad: el recuperar el tiempo perdido y el no saber si llegamos demasiado tarde.

¿De qué situación partimos?. Actualmente no existen puentes de relación entre el movimiento sindical y el mundo de la intelligentsia. Sí existe, en cambio, una alerta relación entre sindicatos y Universidad de tipo institucional debido a la representación de aquellos en los Consejos rectores que dispone la Ley de reforma universitaria. Pero nosotros no estamos proponiendo --en esta ocasión-- la necesaria y útil relación institucional, sino otra bien diversa: estamos hablando de cómo entnederse los sindicatos con los enseñantes, universitarios o no, en tanto que personas, en tanto que gran movimiento de personas que generan cultura y teoría.

Una cuestión de esta envergadura arranca de las dificultades obvias de la falta de relación, de la inexistencia de puentes, del mutuo desconocimiento. En suma, de la no comunicación. Yo estoy firmemente convencido de que de esa situación los más perjudicados somos los trabajadores y sus organizaciones sindicales. Quizá por ello esta reflexión está en clave interesada, o puede dar esa sensación. Pero, ¿acaso el mundo de la intelligentsia 'sale ganando' de esta no comunicación?. ¿Es útil para alguien, o para algo este estado de cosas?. Yo creo que no, estoy convencido que no.

La intención del sindicalismo, abriendo esta reflexión, es hacer una propuesta que parte de nosotros mismos, de nuestras elaboraciones, que pueden tener las insuficiencias lógicas del primer intento de abordar el tema, pero que tienen la virtud de que no se toman de prestado a nadie, aunque sólo sea porque de nadie sabemos que haya hecho una propuesta similar. Y si existe no la hemos encontrado, a pesar de nuestra búsqueda por tener fuentes a las que referirnos.

Mientras se iba agrandando el foso de la no comunicación en el mundo, y --concretamente, también aquí en Catalunya-- han ido apareciendo importantes novedades, ha ido generándose una mutación de época, que partiendo del mundo del trabajo afectan (como no podía ser menos) al conjunto de las formas de vida, y a la cultura del país. El sindicalismo catalán, que tiene amplias limitaciones por razones históricas, por motivos de cómo surgió, de cómo se desarrolló, de cómo fueron generándose sus equipos de dirección, (me estoy refiriendo al periodo reciente) ha ido haciendo de notario de lo que iba velozmente sucediendo. Nosotros, sindicalistas, observámos la mutación (o sólo una parte de la mutación), pero ser notario no quiere decir (ni mucho menos) que intervenimos decisivamente en la mutación, en este cambio de época. Y ese cambio de época viene generado --en buena parte-- por las aplicaciones prácticas que teóricamente genera una gran parte del mundo de la intelligentsia, o cómo traslada aquí-a España-la práctica y la teoría de la intelligentsia de otros países. Repito, no se trata sólo de cuestiones de la ciencia y la técnica, tradicionalmente entendidas, sino también de las cuestiones del mundo del derecho, de la economía, de la filosofía y de la sociología.

¿De qué trasformaciones estoy hablando?. Nosotros somos notarios (aunque unos notarios especiales, porque no se puede decir que no tengamos una cierta intervención, una capacidad de propuesta y una capacidad de presión) de las siguientes trasformaciones:

--- de la máquina, de la nueva tecnología y de los nuevos materiales.

--- del Estado social, que apenas se asemeja al compromiso de matriz socialdemócrata de hace bastantes años.

--- de amplias parcelas de la economía.

--- de situaciones demográficas.

--- de la estructura de las clases trabajadoras y los comportamientos de la sociedad.

--- de una serie de valores culturales.

Quiero hacer dos observaciones previas: posiblemente --- no son éstas todas las componentes de la gran mutación y restan sin reseñar otras no menos importantes, primera- la segunda observación es la siguiente: ninguna de las anteriores componentes son temas sindicales ni única, ni principalmente. Son temas del libro de la vida, son temas de cómo se manifiesta el actual estadio de civilización.

Pero una cosa es que no sean temas sindicales (ni única, ni principalmente) y otra, bien distinta, es que no afecte a los trabajadores, a los sindicatos, al conjunto del pueblo y de la sociedad. Pero, además de afectar a la condición de vida y trabajo de los asalariados, el sindicalismo interviene - directa e indirectamente en todas las anteriormente reseña -- das, o pudiendo intervenir no lo hace. Y, ¿acaso no interviene, acaso no le afecta todo lo anterior al mundo de la inte - lligentsia?.

Jamás la humanidad ha cambiado tanto y tan velozmente.-- Pero no estamos hablando de una humanidad abstracta, sino la que más cercana a nosotros está: la mutación en Seat con nuevas formas de organización del trabajo, con una diversa estratificación categorial (gran masa de técnicos, diseñadores,-- publicistas, ingenieros, desaparición de las categorías laborales menos especializadas...), que deja de ser empresa públi española para convertirse en Volswagen; se incrementa la desprotección social, ingentes masas de desocupados, bajas coberturas de desempleo, que hacen que el Estado social clásico se vaya empequeñeciendo mientras hace su aparición el Estado benefactor empresarial; la reciente situación de Wall Street, - las fusiones bancarias, la introducción de capital masivo extranjero en España y en Catalunya, la penetración del capital industrial en el mundo financiero, la aparición de una legión de masas en el mundo de la inversión especulativa; los cam -- bios demográficos situando unas pirámides de edad de extrañas formas geométricas donde los ancianos van incrementándose, --

los niños reduciéndose y cómo 'terciean' sobre ello los 'raiders' -- o destraleros -- del Estado social; los trabajadores de los servicios ya son mayoría seguidos de la industria y -- de la agricultura, la aparición de una enorme desagregación - y segmentación del mercado de trabajo (ocupados: fijos, precarios, fijos-discontinuos, de un lado, y los parados: de larga duración, jóvenes, mujeres, de otro lado); los jubilados: de unos niveles de protección, de unos niveles de asistencia, el mundo masivo de las prejubilaciones...; descentralización de la gran empresa y aparición nueva de la pequeña y pequeñísima empresa, grandes masas de técnicos y cuadros...; mutación de los valores tradicionales en rumbos y sentidos bien diversos, no todos negativos... Esto es una minúscula descripción de la nueva orografía que se está instalando en el mundo, en la civilización de hoy.

En ese mundo están el sindicalismo y la intelligentsia.- Y da la impresión que estamos en dos barricadas distintas o - en dos sitios distintos del campo de juego, sin ningún nexo;- estamos en la no comunicación. Por estar aislado, el sindicalismo, por razones que no hacen al caso, no tiene ni siquiera una inspiración de la izquierda real.

En otros casos, la intelligentsia (mejor dicho, parte de ella) está en la izquierda instalada, o en la derecha instaladísima. Unas y otras instalaciones complican, nos complican más la situación. Pero, también de esa dificultad necesitamos partir, debemos partir.- Somos así de tesoneros y tozudos. (Al menos esa virtud sí que la tenemos).

Pero, ¿es irremediable esa no comunicación, se debe aceptar tan pasivamente que debe ser así a partir de ahora?. Seguramente antes de responder a tal interrogante convendría abordar qué utilidad social tendría una comunicación entre el sindicalismo y las gentes de la intelligentsia. Me parece que lo conveniente sería partir de una premisa: la situación económica y social de Catalunya, de España -y por extensión la europea- cuando inicia los despegues y sale de las recesiones lo hace a coste de los trabajadores y las capas populares, manteniendo --como es el caso de Catalunya y España-- elevadas cotas de desempleo, y agravando las injusticias y las desigualdades, mientras se incrementan los despilfarros y los gastos inútiles. Para nosotros, sindicalistas, la situación actual es más injusta y más insolidaria que la de hace una década y está produciendo un desarrollo para una parte de la sociedad, mientras que se mantienen y aumentan las desigualdades, las bolsas de pobreza y toda una serie de desajustes.

Nuestra propuesta dirigida a la intelligentsia vendría a ser la siguiente: como no nos gusta el actual estado de cosas, como no es inevitable que las cosas tengan que seguir como hasta ahora, como lo actual es fruto de la más absoluta irracionalidad es preciso buscar un puente, una relación entre el sindicalismo, el movimiento de los trabajadores y la intelligentsia; una relación entre el sindicalismo y el saber, que encarna la intelectualidad de las más diversas disciplinas de la técnica y de las humanidades.

Se trata de un nuevo contrato entre unos y otros que, además, tienen un nexo en común: la condición asalariada de los trabajadores y de las gentes del saber, que masivamente están asalariados.

Seguramente el sindicalismo deberá empezar este puente -- partiendo de lo que le es más cercano, lo que está delante de él mismo: los asalariados de las categorías técnicas, que están en los centros de trabajo y que, con independencia de su 'standing', tienen problemas similares a los del resto del personal de la empresa. Tiene, por ése, gran interés que el sindicalismo reelabore su política reivindicativa hacia esos segmentos de asalariados, que hoy son, incluso, mayoritarios en no pocos centros de trabajo en relación al trabajador al que, --- clásicamente, se ha dirigido el sindicalismo.

Pero, simultáneamente, se puede y se debe elaborar sobre- cómo se construye ese puente hacia la intelligentsia, ese ---- paso a la comunicación.

El movimiento de los trabajadores y el sindicalismo (y sobre todo, Comisiones Obreras por su naturaleza sociopolítica)- deben partir de la siguiente consideración: no se puede transformar aquello que se desconoce o que se conoce de forma insuficiente; no se puede intervenir, decisiva y eficazmente, si - no se disponen de los necesarios y suficientes conocimientos-- científicos y técnicos en el mundo contemporáneo. El sindicalismo debe ir dejando la cultura de la intuición o del empirismo chusquero para adquirir una nueva práctica basada en el conocimiento profundo de las realidades del mundo de hoy en to--

das sus complejidades. Claro, eso debe estar situado en las - formas de cómo se componen, a todos los niveles, los grupos - dirigentes del sindicato, que siguen conformándose sobre la - base de criterios y prácticas tradicionales; esa trasforma -- ción hacia otra cultura tiene mucho que ver con la formación, que ofrezca el sindicalismo o haga ofrecer; tiene mucho que - ver, claro que sí, con el modelo de enseñanza por la que lu - che y consiga el sindicalismo y las demás fuerzas progresis - tas. Pero, especialmente, tiene mucho que ver con el tipo de relación que se establezca entre el sindicato (en tanto que - tal) y el mundo de los conocimientos y de los saberes.

Situémonos en un ejemplo concreto, de la vida: la reduc- ción del horario de trabajo. Aparentemente estamos ante un -- tema sindical ya que lo negocian los sindicatos.---- Pero, como se verá, la reducción del horario de trabajo es un tema político, que tiene una estrecha relación con los mode - los y pautas de comportamiento de la actual civilización.---- (La reducción del horario de trabajo que, ciertamente, reivin dicamos todos los trabajadores sean manuales, técnicos o cien tíficos).

Hoy por hoy la visión sindical de la reducción del hora- rio de trabajo tiene los límites lógicos de los conocimientos que tiene el sindicalismo. ¿A qué se limita el movimiento de los trabajadores?. A expresar que: tiene relación con la nece sidad del descanso, que no es poca cosa; que tiene relación - con la creación de empleo, o en que, por lo menos, no se in - crementa más el paro, que tampoco es poca cosa. Y poca cosa - más, que --de todas formas-- es de gran importancia. Pero la-

reducción de los horarios de trabajo, que es absolutamente necesario abordar de otra forma complementaria (y nueva) debe tener una proyección estratégica, en base a experiencias que están surgiendo en la vida misma. Más adelante se explicará.-

Un modelo alternativo de reducción del horario de trabajo debe tener en cuenta muchas cuestiones: una, depende cómo se haga (y en qué dirección se haga) puede provocar los efectos (o parte de los efectos) contrarios que se buscan; dos, debe tener en cuenta la multiplicidad de situaciones, que van apareciendo en las nuevas culturas de los trabajadores.

En efecto, depende cómo se haga la reducción del horario de trabajo puede provocar más horas extras, que irían en la dirección opuesta a la creación de empleos o o frenar el desempleo actual; cómo se haga dicha reducción puede provocar, como en parte está sucediendo, que las gentes se recluyen en el 'hogar electrónico' donde el vídeo, el vídeo-comunitario, donde el 'ordenador-juego-comecocos' está substituyendo la relación interpersonal, dentro y fuera de la casa, alejando al ciudadano de las tareas de la participación, de la civilidad societaria, de las preocupaciones de lo colectivo. Esta reflexión es útil para Catalunya, por ejemplo, que es una 'región' europea donde el uso del vídeo es más elevado.

Sí, debemos reducir los horarios de trabajo. El sindicalismo debe seguir empeñándose en esa tarea de múltiples formas. Pero no basta, ya no basta con plantearlo y negociarlo con las pautas de la vieja usanza.

Se debe, pues, avanzar en una dirección que tenga en --- cuenta qué tipo de norte queremos y deseamos. Hacia qué perspectiva queremos dirigirnos. Y yo afirmo, quizá con crueldad, que el sindicalismo en solitario --hoy por hoy-- no tiene los conocimientos precisos para hacer una propuesta que relacione la reducción del horario de trabajo con 'modelo de vida', con un modelo de vida en el marco de una profunda trasformación - más igualitaria, más progresista, más emancipada.

O, en otras palabras, todas las tareas del mundo contemporáneo necesitan para ser abordadas de otra forma, que exista la construcción de esa comunicación entre el trabajo y el saber. Y existen múltiples problemas que esperan nuevas pro --- puestas comunes: el tipo de desarrollo industrial, la tutela- del ambiente, la reconversión de los gastos militares en civiles hacia el progreso, los modelos educacionales, el nuevo- Estado social,...

3.--

La vida económica, industrial, financiera, etc. de nuestro país (y de Catalunya en concreto) ha dado un cambio tam - bién radical en una cuestión: la empresa familiar dirigida -- por el 'amo' sigue existiendo, pero cada vez más en la fábri- ca (grande, mediana y pequeña) irrumpe el licenciado de la -- Facultad. Es cierto que todavía de forma insuficiente en rela - ción a otros países. Este es un dato. Como hay otro dato: cada vez más la Universidad está dotando de conocimientos, de - teorías y prácticas al mundo de la empresa. Los números que - se expresan a continuación muestran una novedad en relación a

épocas pasadas. Veamos: entre 1.981 y 1.986 la Universidad Politécnica de Catalunya ha firmado convenios con empresas extranjeras por valor de 103.694.669 pesetas y con las empresas privadas por valor de 483.143.141 pesetas para investigaciones en materias de organización del trabajo, técnicas de management. O sea, la Universidad se está convirtiendo en el crisol de los conocimientos que trasfiere a la empresa y, posteriormente, el empresario los gobierna --en la mayoría de los casos-- contra el movimiento de los trabajadores.

Entiéndase bien lo que quiere expresarse: no se critica la colaboración empresa - Universidad. Se dice que existen unos convenios determinados, que existe una trasferencia de conocimientos y que, después, el empresario los gobierna a su antojo y en función de sus intereses.

Lo que está claro es que no existe una trasferencia directa de ese crisol de conocimientos hacia el movimiento de los trabajadores. Para paliar esa disfunción, y en función de las propias necesidades Comisiones Obreras ha propuesto reiteradamente que es preciso que los delegados de personal tengan un derecho laboral adicional consistente en tener una bolsa de horas anuales (con independencia de las que tienen para la representación de los trabajadores) con el objetivo de incrementar los conocimientos científicos y técnicos. Quizá en esa dirección la Universidad podría jugar un papel relevante, de primer orden.

En suma, por muchísimas razones es evidente (al menos para nosotros, sindicalistas) pasar a una fase nueva, presidida por el estudio y la discusión con intelectuales acerca de cómo podría concretarse esta puesta en marcha de la comunicación y dar el adiós a la no comunicación.

El movimiento de los trabajadores y la intelligentsia, - cada uno con sus personalidades propias, pueden dar una gran- contribución a la sociedad y, especialmente, hacia ellos mismos.

¿Cómo establecer ese 'foro permanente'?. Bien, se trata- de hablarlo a partir de un temario completamente abierto, sin nada preconcebido de antemano. En principio está el guante -- echado en un reto que, aunque llegue excesivamente tarde, es- posible (si existe empeño) que se pueda corregir. Ciertamen - te, llega tarde y todos tenemos responsabilidades. Nosotros - seguramente más que nadie. Quizá por ello somos los primeros- en hacer la oferta que, apasionadamente, se lanza.

José Luis López Bulla.

I N F O R M E

COMISSIO POLITICA NACIONAL D'INICIATIVA PER CATALUNYA

José Luis López Bulla

Gener del 88

P r i m e r o.

En la situación económica española y catalana existe una 'cara' y una 'cruz', que -al igual que otros países europeos- evidencian el momento en que vivimos. De un lado, la 'cara' expresa una cierta recuperación económica; de otro lado, 'la cruz' manifiesta la continuación (y en la mayoría de los casos, la agravación) de una serie de problemas antiguos y nuevos, que afectan a la sociedad española, esencialmente a los trabajadores y sus familias. Para intervenir políticamente en el escenario catalán y español se necesita tener una visión clara del inmenso caleidoscopio de situaciones realmente existentes. O, en otras palabras, se trata de ver todos los fenómenos (o almenos, los esenciales) de lo que está pasando en la vida misma.

1.1.- Llevamos varios años (en realidad desde que el Psoe está en el Gobierno) de clara recuperación de la vida empresarial en su conjunto. Ello no quiere decir, en absoluto, que no existan empresas con dificultades. Lo que se pretende afirmar es que los datos macroeconómicos indican que estamos en otro momento diverso a los primeros años de esta década.

¿Qué datos avalan esta afirmación?. Los beneficios de la Banca, para los nueve primeros meses de este año, expresan que han sido del orden de 415.000 millones de pesetas. Y la Central de Balances del Banco de España informa que las empresas españolas, durante 1.986, alcanzaron unos beneficios del 42 por ciento. De hecho todos los sectores de la actividad económica han conocido un despegue real así en Catalunya como en España. Y en

algunos de tales sectores la diferencia favorable a Catalunya es más que evidente. Así es, por ejemplo, en el consumo de energía eléctrica y de cemento; y, de igual forma podríamos hablar, en la matriculación de vehículos. (Ver cuadro número 1).

Para ver con claridad qué está ocurriendo en España conviene echar un vistazo a los diversos indicadores de los sectores industriales, de servicios y agrario comparados entre el primer semestre de 1.987 y 1.985. Así, el índice de producción industrial ha evolucionado --en ese periodo-- del 101,4 al 106,1; y en lo que hace referencia al sector de construcción el dato es, todavía, más elocuente: del 101,3 se ha pasado, también en el mismo periodo, al 113,9. Ambos datos tienen como base 100 a principios de 1.985. (En el cuadro número 2 se podrá ver la desagregación de tales datos por ser de interés).

Llama la atención la nueva situación en lo que se refiere a la evolución de los incrementos de la productividad, que comparados con Europa y el resto de países de la Ocde podrían manifestar que se están reduciendo (y en momentos hemos ido en cabeza) los diferenciales con aquellos países, de un lado, y, de otro lado, que los problemas de los productos españoles no están en los índices de productividad, sino en la competitividad de aquellos. Una competitividad que, ciertamente, una de sus componentes es la productividad. Pero otra, bien distinta, es el tipo de redes comerciales, las campañas publicitarias en el exterior, que escapan ya de los controles de los asalariados para ser cuestión de la gestión empresarial o de las políticas de los Gobiernos.-- O, en otras palabras, mientras el producto español es competitivo por el nivel de productividad, no lo es tanto debido a la gestión comercial, de diseños o de las medidas que se pueden tomar, o no tomar.

Los datos son los siguientes para argumentar lo anteriormente expuesto:

Crecimiento de la productividad

(PIB/Empleo)

	1.983	1.984	1.985	1.986	1.987
España	2,7	5,3	3.1	1,25	1.5
Cee	1.7	2.4	1.8	1.5	1.6
Ocde	2.2	3.1	1.8	1.25	1.5

(Fuente: Instituo de Estudios Económicos).

Conviene recordar que este incremento de la productividad -- no se ha basado tanto en un crecimiento equilibrado de la producción y del nivel de empleo (que ha continuado destruyéndose), como en un aumento de los nieveles de desempleo sin que ello repercutiera una disminución en la producción de bienes y servicios.

Es de destacar, en otro orden de cosas dentro de esta 'cara', cómo el volúmen de inversiones extranjeras en España (y especialísimamente en Catalunya) se incrementa. Las razones de su porqué parecen evidentes: de un lado las políticas salariales y de otro lado las medidas de 'welfare fiscal', que está consolidándose en España. En Enero-junio de 1.985 las inversiones extranjeras en Catalunya fueron del orden de 20.833.231.000 pesetas y casi se doblan para el mismo periodo de 1.987 con 58.795.029.000, siendo en el primer caso el 22,67 por ciento de las inversiones extranjeras en España y, en el segundo, el 22,19 por ciento. (Ver cuadro número 3).

En suma, se puede afirmar con toda rotundidad que en los últi-ños años se ha producido un dato de especial significación polí - tica: la recuperación del excedente empresarial, que ha corrido - en paralelo al descenso del peso de las rentas salariales en la - renta nacional. Véase en concreto:

1.982	55.3 por ciento.
1.983	54,3 id.
1.984	51.2 id.
1.985	50,4 id.
1.986	49.4 id.

Por contra la participación de los empresarios pasa del 45.6 por ciento (1.982) al 52.1 por ciento en el año pasado. Es decir, el porcentaje de las rentas empresariales es ya superior al de las-asalariadas, que evidencia el enorme descenso del peso de las -- rentas de los trabajadores y el retraso manifiesto, mejor dicho: la involución en la distribución de la riqueza y la evidente injusticia social.

1.2.- Pero la economía española y la catalana tienen su 'cruz'. A pesar de los afeites cosméticos que han tenido las estadísti - cas oficiales con las nuevas formas de cálculo y --especialmen - te-- de la denominación del 'desocupado' estamos ya rondando los tres millones de parados, que es sin duda el dato más sobrecoge-dor en el terreno humano, social y económico; la situación de di ficultad creciente en la que viven varios millones de personas - que están 'bajo mínimos' y la evolución negativa que han sufrido los pensiones desde, por lo menos, 1.985 tras la famosa Ley del-recorte del Almunia, que fué contestada con una importante huel-

ga general en toda España y que, en Catalunya, contó con la participación de un millón de trabajadores.

¿Qué radiografía tiene esa importante cifra de parados en España y, con rasgos similares en Catalunya?. De 16 años a 29 existe el 64,7 por cierto de los desocupados, primero; el 57,3 por ciento son parados de larga duración, segundo. Es decir, el desempleo juvenil y el de larga duración son los componentes más relevantes (tristemente relevantes, cierto) de la masiva desocupación existente tanto en Catalunya como en el resto de España.---- La tercera componente sería la desocupación femenina, también demasas pues en Catalunya las tasas de paro femenino están en torno al 44,87 con una fortísima componente juvenil muy superior a la masculina.

Pero esta 'cruz' tiene otra gravedad adicional: la caída empicado de las tasas de cobertura hoy situadas en España en el 27 por ciento. O, lo que es lo mismo: sólo 27 trabajadores en paro cobran el subsidio de desempleo. Conviene retener este elemento pues representa un segundo incumplimiento del Gobierno que, en el acuerdo económico social que firmara junto a Ugt y a la Ceoe, estableciera que, a finales de 1.985, dicha tasa de cobertura se elevaría al 48 por ciento. O sea, en los últimos años (bajo el Gobierno del Psoe) la cobertura ha bajado unos 30 puntos porcentuales. Más adelante retomaré el tema para efectuar, como Iniciativa per Catalunya, una serie de propuestas políticas y organizativas de acción inmediata.

Los problemas anteriormente citados (paro juvenil, de larga duración y desocupación femenina) tienen la siguiente considera-

ción: a medida que el paro es estructural estos 'desempleos desagregados' son, de igual forma, estructurales. Tenemos en consideración que estamos ante un fenómeno igualmente europeo como lo demuestran las siguientes cifras:

Austria	4,1	12,9 (larga duración)
Noruega	3,	10,8
Suecia	3,1	12,3
Bélgica	13,3	68.
Francia	9,3	42,3
Rfa	8,3	32,7
Irlanda	16,-	39,1
Reino Unido	11,7	39.8
España	20,6	54,2

(Fuente: Ocde).-

Pero, además, existe otra segunda consideración a añadir a la anterior (en la que se incluye España): a partir del momento en que el paro es estructural, la tasa de paro de larga duración crece en una proporción muy superior a la de aquél. Este dato es fácilmente demostrable porque, entre 1.976 y 1.986, el paro global se multiplica por 4,2, mientras que el de larga duración lo hace por 13,6. (Ver cuadro 4).-

Estas consideraciones, sólamente enumeradas, tienen una importancia capital para la izquierda (y, en concreto, para nuestra Federación de Ic) a la hora de elaborar una política frente al paro y, mientras tanto, sobre el tipo de prestaciones sociales en el marco de una propuesta de nuevo 'Estado social' que tutele de verdad a estos amplios colectivos desasistidos.

La 'cruz' --como hemos dicho anteriormente-- se amplia al estar cayendo la protección social, que no sólo no ha mejorado sino que es fuente de nuevas desigualdades y nuevos desequilibrios. Un ejemplo de lo anterior se puede ver en el cuadro 5, que es la evolución especialmente significativa desde 1.985, - momento clave tras la Ley recorte de Almunia. Paradógicamente- puede darse una situación grotesca. A saber, el ahorro que supone la reforma de la Seguridad social tal como queda reflejado en el cuadro que comentamos.

1.3.- En resumen, existe la 'cara' y la 'cruz' en la economía española. Iniciativa per Catalunya no puede caer en el falso - espejismo del análisis unilateral de una,ignorándo la otra, -- pues --sencillamente-- no sería capaz de hacer un análisis --- ajustado y una intervención política rigurosa. No puede ignorarse, ciertamente, el despegue económico realmente existente, aunque ya hemos manifestado sobre quién está recayendo el peso de esta nueva situación. Y tampoco puede marginarse en el análisis la tétrica 'cruz' en la que viven y padecen varios millones de personas.

¿Qué futuro inmediato nos aguarda y en concreto para 1.988?.-- Todo indica que --a pesar de Wall Street y de las evoluciones - del dólar-- la tónica será, más o menos, como 1.987 en el terreno económico.No se trata de cantar la 'autonomía' española y catalana de la evolución de la economía mundial, sino de ver que aquí existen una serie de novedades que es preciso tener - en cuenta. Estas novedades, como ya se ha dicho, son el nuevo- 'welfare fiscal' para las multinacionales y para los empresarios, las expectativas de inversión --productiva o no-- que el

tán despertando los juegos olímpicos del 92 para Barcelona y otros elementos. En todo caso sí es preciso aventurar una -- cierta diferenciación entre la 'economía real' y el mundo de la Bolsa. Una diferenciación que está en la base de lo que - realmente ha ocurrido en Wall Street (y por lo que se ve sigue ocurriendo).

No se trata en mi opinión ni de ser 'apocalípticos', ni 'integrados'. Ni se trata de pensar que se hundirá el mundo, tras las evoluciones de la Bolsa; ni de que las Olimpiadas - van a resolverlo todo. En todo caso una cuestión parece clara: los elementos negativos de la economía catalana y española continuarán, como por ejemplo los altos niveles de desempleo.

En todo caso conviene tener en cuenta el gran cambio que se está operando tanto en la economía catalana como en la española. En diez años hemos asistido a una gran mutación, más o menos similar a la de los paises de nuestro entorno: hoy el sector servicios es el mayoritario con el 51.3 por ciento de la población activa, seguido de la industria (36,1 %), construcción con el 7 por ciento y la agricultura con el 5,6 por-ciento; se han dado importantes procesos de reconversión, --- bien sea de carácter 'institucional', bien con la caracterización salvaje del 'abajo las persianas'; se está produciendo una importante innovación tecnológica con la introducción de novísima maquinaria y nuevos materiales; la inversión extranjera -en los dos últimos años- casi alcanza los doscientos -- mil millones de pesetas, que van comiendo terreno tan gradual como inexorablemente a la llamada economía intersticial catalana.

Pero si la gran mutación que se ha operado en Catalunya es digna de una consideración política, no lo es menos la línea -- tendencial que se desprende del actual marco económico e industrial de 'casa nostra'. Iniciativa per Catalunya si quiere in - tervenir activamente en la vida política, social y cultural debe estudiar la fotografía de lo que es exactamente hoy nuestro- país. También, claro que sí, de cómo son las gentes de hoy, de- qué necesidades, qué deseos, qué demandas (viejas y nuevas) tie nen las capas polurares de Catalunya, a las que nos dirigimos - preferentemente.

S e g u n d o.

Ni los Presupuestos generales del Estado, ni los de la Ge- neralitat vienen a resolver la, llamemósle dualidad (la 'cara'- y la 'cruz') de las situaciones catalana y española. Sencilla - mente porque el objetivo no es la solución de la dualidad, sino la consolidación de la 'cara'al precio que sea. La que estamos- viendo, en concreto diría yo. A cada política económica (la Cen tral y la Autonómica) con las prerrogativas e instrumentos que- tienenhabría que definirlas del más estricto corte neoliberal y conservador propios de los 'reaganomics'. Salvando las diferen- cias, repito, de las características de unos y otros presupues- tos estamos observando lo siguiente: primero, imposición de sa- larios y pensiones sobre bases de previsión de inflación que no se han cumplido jamás, al tiempo que (por ley) se niega a los - funcionarios la capacidad de negociar sus sueldos, y con el --- agravante de que los funcionarios de la Generalitat tienen un- diferencial, en su perjuicio, de 15 puntos sobre sus compañeros - del resto de las Administraciones; segundo, recorte del gasto - social; tercero, escasas transferencias a las empresas públicas,

especialmente alarmante en el caso de los últimos Presupuestos de la Generalitat; cuarto, práctico abandono de las Administraciones a las empresas cooperativistas y de trabajo asociado en sus diversas tipologías; quinto, constante disminución de las trasferencias a las Corporaciones locales; sexto, se ha optado por una clara contrarreforma fiscal al gravar más los impuestos indirectos de tal manera que éstos superan en los ingresos a los directos; sétimo, en el caso de la Generalitat existe un elemento, que año tras año parece imponerse: la discrecionalidad de los gastos por parte de los Consellers y la clara desproporción del gasto del boato y de la pompa propagandístico en detrimento del gasto-inversión; octavo, los Presupuestos de la Generalitat cuentan con un elemento insólito que se reproduce desde por lo menos 1.985, a saber: la partida destinada a Presidencia tiene más fondos que Economía i Finances, Cultura, Agricultura, ramadería i pesca, Treball, Justicia, Industria i Energía, Comerç-Consum i Turisme, que cada una por separado se entiende. (¡Faltaría mas!). (Conviene reflexionar sobre este último elemento, porque cuando se habla del concepto patrimonialista que Pujol tiene sobre Catalunya generalmente no se cita este dato que, de todas maneras, es el más determinante).-- (Ver el cuadro 6).

La realidad económica que se desprende de uno y otro Presupuesto es la siguiente: a) ausencia de inversiones generadoras de empleo; decrezento de los gastos sociales, como ya hemos podido ver con anterioridad; reducción paulatina de las partidas destinadas al --por ejemplo-- Instituo de seguridad e higiene en el trabajo; superioridad de los impuestos indirectos sobre los directos; bajón espectacular del número de protegidos (es una forma de hablar) de la cobertura de desempleo. Es decir,

desmantelamiento gradual de amplios aspectos de lo que se conoce convencionalmente como Estado social o 'welfare state'.

Pero acompañando al apartado a) aparece -simultáneamente- su contrario: descenso de las cotizaciones empresariales a la Seguridad social (ver cuadro 7); privatizaciones o reprivatizaciones (efectuadas o no por los 'raiders', cuya traducción más exacta al catalá sería la de 'destralers'); todo un arsenal de medidas legislativas de precarización del empleo (ver cuadro 8) que muestran cómo peligrosamente avanza la tasa de empleo precario; superioridad actual de las rentas empresariales sobre las asalariadas; toda una batería de medidas de subvenciones, exenciones y bonificaciones fiscales (el 'welfare fiscal'). O - lo que es lo mismo: la aparición de algo así como el Estado benefactor empresarial.

Es decir, a mi me parece que, en los últimos seis años, se ha dado una novedad de proporciones inéditas a través del desmantelamiento gradual del antiguo Estado social (que siempre fué, es cierto, insignificante en España) y la trasformación en dicho Estado benefactor de los empresarios.

Tengo que decir, con un poco de amargura, que aquí está una de las debilidades más notorias de la izquierda española.- Quiero decir que la izquierda española (y la catalana) apenas han visto esta novedad, apenas han hablado de ella, apenas tienen una propuesta sobre dicha cuestión. A excepción, ciertamente, del sindicalismo que observa parcialmente el hecho y contesta, también parcialmente dicho estado de cosas.

Una propuesta política de gran envergadura podría consistir en el análisis de lo que está sucediendo en este terreno así en Catalunya como en España. Ciertamente, este gran problema no tiene solución para una óptica estrictamente catalana, sino que debe hacerse en el marco de toda España. Pero, ¿ nosotros debemos delegar la reflexión de estos problemas del 'welfare state' en el conjunto de la izquierda real española?; y si nosotros podemos y debemos analizar tales cuestiones ¿nos quedaremos en la discusión --siempre útil, ciertamente-- sin hacer propuestas políticas?. Iniciativa per Catalunya puede tener con un nutrido grupo de personas interesadas en la materia (economistas, sociólogos, sindicalistas, médicos, ingenieros...) que pueden empezar a analizar este gran tema y realizar propuestas porque es en este terreno donde se está ventilando, esencialmente, la 'cuestión social'.

Pero, antes de nada, sería oportuno analizar qué comportamientos políticos hacemos en relación al tema de los Presupuestos, tanto los del Estado como los de la Generalitat.

Mi punto de vista es que hay que dar un giro copernicano en cómo se interviene por parte de la izquierda en general y de Iemás en concreto. Yo creo que, políticamente, partimos de una premisa errónea: este es un tema sindical que se aprueba en el Parlamento. Es posible que sea esta una lectura superficial o exagerada por mi parte. Pero, ¿cómo entender que un tema de tanto calibre no concite anualmente por parte de la izquierda una profunda movilización política donde se relacionen las propuestas de la izquierda, los compromisos del Gobierno y los 'números fríos' de las partidas presupuestarias?.

Por definición los Pge -y aquí, los de la Generalitat- son los momentos políticos más importantes (salvo excepciones) en - la vida del país cada año. Es durante el periodo de presenta -- ción cuando debería abrirse la confrontación de intereses más - aguda, porque de la definitiva aprobación de los Presupuestos - depende --directa e indirectamente-- la condición de vida, la - situación económica general del país, etc. Sin embargo, no es esta la consciencia política real que la izquierda (ni tampoco- nuestra Federación)parecen tener de ese momento de gran trascendencia.

La izquierda se limita, eso sí, a presentar sus enmiendas de forma tesonera, y eficaz en los debates parlamentarios, pero en ausencia de la confrontación pública de masas.No se puede -lógicamente- elaborar una nueva política de Estado social si - no se establece una batalla previamente por el tipo de Presu -- puestos que se quiere, por la jerarquización de sus objetivos,- por las cuantías concretas en tales y tales aspectos como inversiones, gasto social, salarios a los empleados públi -- cos, etc.

O en Catalunya la batalla política se centra anualmente en los Presupuestos de la Generalitat, o la batalla antipujolista- se libra a base de retórica que no llega a las amplias masas.-- Pero nuestra 'equidistancia' de convergentes y de los socialistas nos debe mover (además de otras consideraciones políticas) a dar también la batalla en relación a los Pge.

Es decir, Ic --nosotros como Federació-- debe librar esa - batalla no como un ritual que 'corresponde'litúrgicamente cada-

año, sino porque nuestras propuestas sobre los grandes temas socioeconómicos tendrán más credibilidad si, previamente, hemos librado la gran batalla --fuera y dentro del Parlament y del Parlamento español-- junto, con y desde las amplias masas.

Pongamos otro ejemplo concreto de la cuestión presupuestaria: el tema fiscal. En los últimos tiempos la opinión pública ---tanto catalana como española-- está realmente muy sensibilizada. También los trabajadores siguen con atención el tema, sobretodo lo relacionado con el irpf. Jamás se había librado una batalla tan en regla contra 'los impuestos', además, por parte de la derecha. Hay que decir que ésta tiene un cierto caldo de cultivo en la medida que las gentes no ven relación entre lo que pagan y el gasto social por parte del Estado. Y en ese sentido tienen toda la razón, o gran parte de razón. Por lo demás es preciso que la izquierda recupere un discurso equilibrado y racional en relación a la cuestión fiscal. Un discurso en la siguiente relación: una política fiscal justa no es sólamente una necesidad, sino --que está en estrecha relación con el de dónde han de salir los recursos para un Estado social eficiente, que tutele a la población. Es decir, de un Estado social que pueda 'resolver' la ecuación entre ingresos y redistribución equitativa.

¿Se pagan muchos impuestos en nuestro país?. No es un terreno académico esto que comentamos, sino --sencillamente-- temas de la vida, de lo que preocupa a las grandes masas.

Ciertamente, España ha pasado de tener una presión fiscal,- es decir el porcentual de ingresos fiscales en relación al producto interior bruto, del 19,6 por ciento en 1.975 al 28,8 por -

ciento en 1.985. Se puede hablar, pues, de una variación de 9,2 puntos porcentuales en diez años. En este incremento se basa la derecha para presionar a las autoridades, afirmando que, salvo-

Grecia somos el pais que más ha incremento la 'presión fiscal dinámica' en Europa en los últimos diez años. Sin embargo, es conveniente hacer las siguientes consideraciones:

a) en 1.975 España era el pais europeo con menos -- presión fiscal.

b) salvo Turquía España sigue siendo el pais con -- menos presión fiscal ahora.

c) es lógico que España haya tenido que recorrer un camino que, porcentualmente, podía ser más elevado que otros paises europeos por la sencilla razón de que se partía de una presión fiscal de absoluta inocuidad.

d) seguimos a mucha distancia, todavía, de los paises de la Ocde, de la Ocde (Europa) y de la Comunidad económica europea. (Estudiése con atención el cuadro número 9, porque es imprescindible para la batalla que, nosotros debemos dar).-

Pero no se puede olvidar un elemento que hemos analizado anteriormente: desde 1.982 se han dejado de ingresarmiles de millones de duros por la política de bonificaciones, exenciones y -- 'welfare fiscal' para los empresarios, de un lado. Y de otro la evolución que, por ejemplo están teniendo las cotizaciones empresariales a la baja en los últimos años.

La política de agresión a las rentas más bajas se ha visto agravada por la contrarreforma fiscal, que ha ido cargando sobre los trabajadores una gran parte del peso del sistema impositivo así de los impuestos directos como de los indirectos. Veamos: el principal impuesto directo, el irpf, obtiene el 81,1 por ciento de sus ingresos a través de las rentas del trabajo, frente a un 7,5 por ciento de las del capital. (Además, existe un problema adicional que crea la 'progresividad en frío' ya que al no ajustarse la tarifa del irpf a las tasas de inflación las rentas salariales se han ido reduciendo, problema éste de gran envergadura que conviene retener para proponer el año que viene una tabla de otra naturaleza).

En lo referente a los impuestos del capital estos son cuarenta veces inferiores al irpf. Y, por último, recoger el dato ya indicado anteriormente: el cambio cuantitativo de que el año 1.986 ha significado que los impuestos directos han sobrepasado a los directos, representante éste una cualidad diversa en relación a la cuestión fiscal. (Ver cuadro 10).

Recapitulemos: los Presupuestos del Estado y de la Generalitat son la gran matriz de qué se hace, cómo se hace y qué se deja de hacer en los terrenos económicos y sociales; las políticas fiscales vienen a representar una buena parte de cómo se financian los Presupuestos, es decir: qué se invierte, cómo y dónde.- Las políticas fiscales tienen importantes repercusiones en los salarios. La política fiscal, consecuentemente, no es sólo un problema de justicia sino que delimita qué tipo de 'welfare state' existe o deja de existir en Catalunya y en España. Y, creo yo, aquí está el tema de confrontación y de diferenciación de nosotros frente a convergentes y socialistas.

Iniciativa per Catalunya debe prepararse a dar una gran batalla de confrontación y de diferenciación en el terreno de los próximos presupuestos del Estado y de la Generalitat. Es más, -- esto debe ser uno de los puntos de nuestras campañas electorales siempre y cuando empecemos a hablar ya de la cuestión.

Lo que no puede repetirse es dejar sólo y aislado al sindicalismo en sus repetidas batallas frente a la cuestión salarial, a las pensiones, a las políticas de empleo y de cobertura del -- desempleo, las cuestiones fiscales etc. Es más, la reagrupación de los diversos intereses legítimos se expresan a través de una política unificadora (no digo homogeneizadora) que es preciso empezar a elaborar y a proponer, nosotros Iniciativa per Catalunya desde ahora mismo.

Y dos últimas consideraciones de gran interés, a mi entender. Una, tras la debâcle de Wall Street gran parte de las 'certezas' reaganianas y una buena parte del consenso que podían despertar se está poniendo en solfa; es ahora el momento de proponer una nueva ofensiva nuestra en regla en relación a los temas del Estado social. Dos, y es ahora cuando debemos proponernos frenar las inquietudes (legítimas, ciertamente) que aparecen en ciertas capas de trabajadores de auténtica rebelión fiscal, justamente por el deterioro de la asistencia, de la tutela y, en fín, del conjunto del Estado social.

T e r c e r o

A mi entender estamos en un periodo de recuperación de la iniciativa sindical y de amplias movilizaciones de los trabaja-

dores y, de igual forma, de los estudiantes, pues no podemos olvidar el movimiento reivindicativo del nuevo y joven movimiento estudiantil de hace ahora un año. Cuando hablo de las victorias de los trabajadores me estoy refiriendo a los que tienen un cierto poder contractual, a los activos. O, por lo menos, a una parte significativa de los activos. En suma, al 'tronco' hacia donde clásicamente se ha dirigido el movimiento obrero tradicional en el terreno de la negociación de los convenios colectivos.

Quiero aclarar que, aunque estemos hablando de temas que convencionalmente son tratados como 'sindicales', el siguiente discurso también está presidido desde una óptica que pertenece o debe pertenecer a Iniciativa per Catalunya. Claro que sí: la condición salarial, la estructura de lo conquistado, cómo se desenvuelven las aspiraciones --en todos los sentidos-- de los trabajadores-ciudadanos son temas de política, aunque preferentemente dichos temas sean negociados o tratados por el movimiento sindical. O, en otras palabras: Iniciativa per Catalunya debe tener sus puntos de vista, sus orientaciones, sus temas de posición sobre problemas que afectan a los trabajadores, aunque sean de preocupación más directa de los sindicatos. Es decir, Io no puede delegar en los sindicatos acerca de ningún problema que afecte al trabajador y a su familia. Esto es capital si queremos hacer política concreta, la que afecta directamente a las masas. Para entendernos, si el movimiento sindical es independiente, también Io es independiente y elabora sobre todos los temas que ocurren en la vida misma.

Por eso tiene interés que hagamos un repaso descriptivo sobre lo ocurrido en la anterior negociación colectiva, 1.937, especialmente en Catalunya.

Los trabajadores afectados por negociación colectiva han sido, en ese periodo, 779.877. Los aumentos salariales se han situado en una media del 6,70 por ciento, la jornada pactada ha representado un cómputo horario anual de 1.812 horas y 43 minutos como elementos quizá más atrayentes para esta reunión.

Conviene recordar que se libró una batalla sin precedentes - por parte de Carlos Solchaga, Ministro de Economía y Hacienda, intentando que no sobrepasara el movimiento sindical el tope del 5 por ciento. En pocas ocasionsa un Ministro ha librado una batalla tan terca y tenaz y en pocas ocasiones ha salido un Ministro tan mal librado como en esta negociación de los convenios. Estamos, - por lo tanto ante un acontecimiento sindical que tiene repercusiones políticas evidentes. Fué una batalla de masas y unitaria pues Comisiones Obreras y Ugt fueron de bracete, perfectamente sintonizados como todos recordareis.

Mi punto de vista es que la izquierda, que valoró grandemente la victoria del movimiento de los trabajadores, no extrajo consecuencias políticas, no definió objetivos políticos, no situó -- metas políticas. Nada más lejos de mi intención que el formular - una crítica vacía. Si expreso lo anterior <u>es para forzar una reflexión útil</u> (y, desde luego, interesada) acerca del porqué los- comportamientos sociales de los trabajadores y de confianza al -- sindicalismo (que es una organización <u>en la izquierda</u> y no lo es <u>de la izquierda</u>) no se traducen en consensos políticos, en adhesiones políticqs. Y provoco esta reflexión porque estamos disfrutando aún las mieles de unos resultados brillantísimos de una organización, Comisiones Obreras, que ha visto cómo también en esta ocasión es el sindicato más votado, más estimado y respetado: se

refiero a las elecciones de la Función pública recientemente celebradas, cuyos resultados finales se pueden ver en el cuadro 11.-- Es decir, si bien se 'desaprovechó' el hacer un análisis no tanto de las victorias sindicales de la pasada negociación colectiva, - como de las iniciativas políticas que podían desprenderse de las- mismas, ahora --tras el resultado de las elecciones de los funcionarios-- no podemos dejar de: primero, hacer un estudio pormenorizado (también técnico) de los comportamientos de esos asalariados de la función pública y la subsiguiente valoración política y cultural; segundo, trazar unas líneas de intervención y propuesta política para dichos sectores.

Pero, mientras tanto, (mientras se ponen en marcha las ini-- ciativas organizativas que se sugieren) convendría hacer -- una cierta valoración de urgencia de lo que ha ocurrido en el panorama de elecciones de la función pública. Dejaré de lado la estricta valoración o juicio sindical para pasar a las grandes consideraciones políticas que puedan ser útiles a Iniciativa per Catalunya.

Primero, los datos exponen que los votantes han optado por- las formas culturales (no sé si políticas en aras al rigor) de - lo que representa Iniciativa per Catalunya. Repito, por las formas culturales de lo que es Ic

se ha votado. ¿Por qué me -- atrevo a hacer semejante lectura?. Por la sencilla razón de que- se ha contestado con claridad lo que representan tanto el Psoe,- como Convergencia i Unió, al no votarse ni a Ugt, ni a Csc en -- las proporciones que unos y otros esperaban.

Segundo, el voto en Catalunya ha venido también (y muy mayoritariamente) de sectores del asalariado catalán de alta formación y tradición catalanista. Los resultados en Enseñanza y Universidades lo confirman especialmente.

Tercero, el voto hacia Comisiones Obreras no es homologable --ciertamente-- con lo que después cada votante hacia ese sindicato haga en contenciosos políticos. Eso es claro. Pero la cultura de votar a Comisiones Obreras porque es 'equidistante' de las políticas del Psoe y de CiU sí puede tener una relativa 'homologación' con lo que es, objetivamente, Iniciativa per Catalunya.- Yo no creo que estemos ante una interpretación sutil, sino ante una hipótesis plausible, en absoluto bondadosa.

Cuarto, los funcionarios que han votado Comisiones Obreras han tenido en cuenta el posicionamiento inequívoco en relación, por ejemplo, a los Presupuestos generales del Estado y de la Generalitat. Y este, con independencia de los hechos concretos, - es un tema que compartimos Iniciativa per Catalunya con Comisiones Obreras.

Yo estoy convencido de que las victorias de los trabajadores en el terreno de la negociación colectiva pasada, sustentadas por amplias movilizaciones de masas y unitarias junto a los resultados de las pasadas elecciones de funcionarios son acontecimientos políticos de gran trascendencia, aunque no se traduzcan en adhesión política partidaria, de un lado, y aunque no no motiven, de momento, iniciativa y propuesta política por y desde la izquierda catalana.

De momento ese cuadro de victorias sólo produce reforzamiento de los sindicatos, más protagonismo de los trabajadores, derrotas gubernamentales, pero sigue el impasse de qué debe hacer la izquierda, al menos nosotros desde y en Ic.

Realmente esta dificultad afecta también al sindicalismo al no encontrar un cuadro político más favorable, más idóneo y más eficaz a la hora de conseguir reformas y trasformaciones. Pero,- en fin, más adelante trataré de retomar el tema y efectuar una serie de propuestas concretas al respecto.

Comisiones Obreras, que siempre ha manifestado su naturaleza de organización independiente ha afirmado recientemente que no es, en absoluto, indiferente al cuadro político que exista, o puede existir. Tal formulación puede expresar con toda seguridad la buena predisposición para encontrar puntos de relación -llamémosle institucionales entre, por ejemplo, Comisiones Obreras de Catalunya y la Federación de Iniciativa per Catalunya.-- Esta es una propuesta sobre la que podríamos reflexionar largo y tendido y que podría basarse en temas que afectan a la economía, a la cuestión social, a diversos proyectos de ley sobre temas que afectan a la condición de vida y trabajo de los asalariados en terrenos, es un ejemplo también, como la seguridad, la higiene y la salud laboral, la Carta de los derechos de los trabajadores de la pequeña y pequeñísima empresa, la tutela de los trabajadores precarios y otros, que después trataré in extenso.

Si queremos recuperar el predicamento que otrora tuvo la izquierda real deberíamos, desapasionadamente, buscar las rai-

--al menos las más estridentes-- de la falta de 'interés de masas de los trabajadores hacia la izquierda real que nosotros representamos, Iniciativa per Catalunya. Ojo, estoy hablando de 'interés de masas' no digo que no exista un cierto interés hacia nosotros por parte de algunos sectores de trabajadores.

Nuestra cultura política parte de algo así como una cierta fatuidad histórica: nos autoproclamamos los representantes de los trabajadores en el terreno político, nos autoproclamamos la delegación política de las capas populares en base a nuestros planteamientos históricos y de nuestras líneas programáticas. Pero nos acongoja que, posteriormente, en los diversos procesos electorales esas capas y esos sectores nos votan de manera asaz insuficiente. Las explicaciones que se dan a tales comportamientos de vienen unas exculpatorias ('voto de aluvión', 'derechización de los trabajadores en el voto'), otras/de confusión teórica ('pérdida del papel histórico de las clases trabajadoras', 'desaparición de la clase obrera', 'aparición de nuevos sujetos que desplazan a la clase trabajadora'...). En el fondo --tanto en la hipótesis exculpatoria, como en la de las confusiones teóricas-- lo que existe es una desgana, o abulia o apatía de autorevisión de qué debe ser hoy la izquierda real en contraposición a la izquierda instalada, qué comportamientos debe tener, por ejemplo, lo que nosotros representamos.

¿Cómo recuperar el papel que, en gran medida, tuvo la izquierda real en relación al movimiento de los trabajadores, por ejemplo?. La respuesta parece estar clara, al menos teóricamente: conociendo la realidad, interviniendo políticamente en lo que las masas desean y necesitan. Pero, ¿acaso no existe una afasia en --

tre el planteamiento teórico, de un lado, el conocimiento de dicha realidad y la relación entre la izquierda real y las grandes masas, de otro lado?. ¿Acaso no existe una práctica política absolutamente reduccionista y unilateral por nuestra parte referida sólo a la vida política superestructural que puede darse en los parlamentos, en los ayuntamientos y en el conjunto de las instituciones? Digamos, pues, que la actividad política que se despliega por nuestra parte es absolutamente necesaria, pero totalmente insuficiente.Ya hemos visto anteriormente la nula intervención pública, 'de calle', en los grandes momentos económico-sociales que representan los presupuestos del estado o de la misma generalitat.

La expresión 'otro tipo de hacer política' es mera retórica si no va acompañada de objetivos y de medios concretos de cómo traducir esa expresión (absolutamente justa) en hechos concretos: en acción política cotidiana con, desde,junto a las masas.

Vayamos a los grandes temas políticos del mundo contemporáneo y observemos qué relación concreta de elaboración, propuesta e intervención tiene nuestra izquierda real en los campos que se expresan a continuación: organización del trabajo, reducción de la jornada laboral, política salarial, condiciones de vida, ...

Estamos asistiendo a una gran mutación en la organización del trabajo, que --lógicamente-- 'arrastra' una mutación consecuentemente de las clases trabajadoras. Hoy la organización del trabajo (en los servicios, en la industria y en la agricultura) está en permanente variación y no sólo por la introducción masiva de nueva tecnología y nuevos materiales, sino también por ---

nuevas formas de management, de gestión y de organización del - trabajo en el sentido lato del término. Hoy día la generaliza - ción de los 'círculos de calidad', de la aplicación de la 'lógica difusa' y de diversos sistemas flexibles de fabricación están provocando una nueva orografía del trabajo en Catalunya, -- así en la gran fábrica como en la pequeña empresa de reciente - creación o de nueva trasformación.

El cómo trabaja una inmensa masa de más de un millón lago- de ciudadanos no es un problema esencialmente sindical, sino político y cultural. Pero es más: cada vez más el cómo se trabaja en las Universidades, lo diseña el mundo de la inte - lligentsia y lo gobierna --de forma unilateral y arbitraria-- el empresariado. Voy a poner dos ejemplos de gran trascendencia que están pasando y están convulsionando la Catalunya de hoy -- día: uno, la Universidad politécnica de Catalunya ha contratado con diversos organismos diversos convenios por valor de 1.240 - millones y pico de los que el 42,5 por ciento está destinado a la cooperación Universidad-empresa y otras- instituciones privadas; dos, la Ceoe tiene un convenio con el - Ministerio de Industria en el que se establece que en Tokyo --- existe una Oficina sucursal de la Ceoe para crear y recibir toda una serie de encargos, inversiones de japoneses en España y viceversa (que, me imagino, serán menos).

En resumen, la Universidad es hoy un crisol de trasferen-- cia de conocimientos, de saberes y talentos hacia la empresa en materias de organización del trabajo y de management.

Y si el cómo trabajan millones de personas es una gran --- cuestión política, ¿debe la izquierda real, o no, conocer ese -

mundo fascinante?, ¿debe la izquierda tener propuestas?, ¿debe la izquierda empezar a disputar hegemonía al mundo de la derecha en ese aspecto concreto de la organización del trabajo?.-- A mi entender debe empezar por ahí. Y es en ese campo donde se puede establecer una alianza entre la izquierda real que hace política y el mundo de la intelligentsia, que hoy no hace política, porque las formas de intervención de aquella se han alejado de cómo son y cómo piensan los hombres y mujeres de la intelligentsia.

Pongamos una segunda situación: la reducción del horario de trabajo. ¿Estamos ante un tema sindical esencialmente?. Todos intuimos que no es así exactamente, sino ante otro tema de gran dimensión política, cultural: de vida en definitiva. Si existe una relación entre reducción del horario de trabajo y mejoría de la condición de vida de las personas; si existe una relación entre reducción del horario de trabajo y creación de empleo; si existe relación entre reducción de los horarios y nuevas formas de vida --unas negativas y otras positivas--; si existe relación entre horario de trabajo y la política es notorio que estamos ante un problema político aunque lo negocien en lo concreto los sindicatos o los representantes de los trabajadores.

Pero que existe relación, como decíamos antes, no implica (aunque sepamos que 'en algo influye en la política') que la izquierda real tenga una preocupación para intervenir en ese campo, que afecta a toda la población en general. Y estoy hablando de una preocupación para intervenir, no para poner esa reivindicación en documentos, panfletos, octavillas y de

más formas de relación y comunicación. La izquierda debe tener una propuesta cívica de cómo reducir el horario de trabajo y, especialmente, de qué alternativas culturales, de qué modos de vida se proponen. ¿Por qué digo ésto?. Por la sencilla razón - de que, en caso contrario, la alternativa de masas a la reducción del horario iría en la línea de la extensión de las horas extras (problema político también, lógicamente) y de la inmersión del ciudadanos en el hogar electrónico: 'vídeos', 'vídeo-comunitario', televisión, etcétera. O, en otras palabras, hacía más horas de trabajo (y la relación reducción horario y aumento del empleo no se daría) y hacia el 'anacoreta del hogar-electrónico', con la despreocupación del mundo solidario, político, de trasformación.

Organización del trabajo y reducción de la jornada laboral no son aspectos (se insiste abusivamente en estas cuestiones por mi parte, y lo lamento) sindicales; no pretenden 'sindicalizar' nuestra Federación, Iniciativa per Catalunya; no -- tienen como objetivo convertir a Ic en un neo partido pesetafista, antes al contrario pretenden que la izquierda real se confronte en los términos cotidianos de la vida misma a la izquierda instalada en Madrid y a la derecha neoconservadora en la-Plaça de Sant Jaume.

Hoy es necesario, según se desprende de las plataformas - reivindivativas de Correos, Justicia, Enseñanza y Universidades, Administración pública una nueva ley de la Función pública. Iniciativa per Catalunya puede delegar en la izquierda española para ello. Pero, ¿por qué, digo yo?. ¿Es que acaso debemos circunscribirnos a la actuación sólo y exclusiva para 'las cosas de Catalunya'?.

Si tal hiciéramos no responderíamos a las necesidades de amplias capas asalariadas catalanas, tanto si nos votan como si -- no nos votan en procesos electorales. Nada impide, creo yo, que- tengamos una serie de propuestas e iniciativas universales, porque la condición categorial de amplios segmentos asalariados, públicos y privados, puede mejorarse partiendo de iniciativas políticas, sustentadas por un consenso activo de masas, desde Catalunya, que --después-- puede repercutir en apoyo hacia quienes hacen tales propuestas, o sea: nosotros, Iniciativa per Catalunya.

Io puede elaborar junto y con los representantes de los funcionarios --en clave política-- un anteproyecto de nueva Ley de la función pública, que reclaman todos los funcionarios. Puede someterla a debate colectivo, a discusión de masas, a profundas enmiendas, a través de una relación esposa entre nosotros y dichos trabajadores. Afirmo: no debe importar, a priori, el resultado parlamentario final, sino las formas de convivencia, de relación y de proselitismo, que podemos hacer en esa dirección. (Después me referiré a la muy noble y necesaria formulación del- proselitismo para y hacia Iniciativa per Catalunya).

Conclusiones: o nosotros --con nuestras señas de identidad, que son jóvnes, pero que las tenemos-- intervenimos en el gran - problema de la confrontación política (la del mundo del trabajo) o no somos tenidos en cuenta por las grandes masas asalariadas,- que siguen teniendo confianza en el movimiento sindical (que es el único que les asiste) , pero que no trasladan di cho consenso y apoyo --más o menos estable-- a la cultura política, que nosotros representamos. O, en otras palabras, sólo en --

nuestros particulares catecismos representamos a los trabajadores, que hoy existen realmente; sólo en nuestros documentos programáticos representamos a las masas populares. Es claro que ya de por sí manifestamos una opción de progreso de esa forma, pero falta lo necesario e indispensable: articular el material de archivo en acción trasformadora, cotidiana, de acción política en todos los campos. Sólo quien articula formas de relación cotidiana con las masas; sólo quien se relaciona permanentemente con -- la sociedad, en lo concreto, acaba 'siendo necesitado'.

Pongamos otro ejemplo de las cosas de la vida: lacondición de la mujer trabajadora, puede ser interpretada en clave sindical (que no es el caso de hoy), o en clave política, que es el tema, que nos ocupa hoy. ¿Se ha hecho un estudio del nivel de consenso permanente y de voto que tenemos en relación con la mujer-trabajadora?. Yo no lo sé, pero me interesa conocerlo. En todo caso intuyo de su precariedad.

Hoy las grandes masas femeninas están siendo sometidas a -- una sutil propaganda, a una sutil acusación, que viene de babor, de estribor y del centro-babor-estribor. A esa ingenta masa se le acusa (tan culturas como refinadamente) de ser la causante del paro realmente existente. ¿Por qué?. Porque una de las novedades (que necesitamos recoguir con atención) es la teorización de -- que la incorporación masiva al puesto de trabajo (aunque buscándolo no se encuentre), de un lado, o la ruptura del 'desánimo', es causa de que no baje la tasa de desempleo. O, en otras palabras, los gobernantes de no importa qué tipo de países estarían interesados en el retorno de la mujer a la familia (al hogar ---

electrónico) para bajar substancialmente las tasas de desempleo estadístico. ¿Qué decimos nosotros a esta agresión política, discriminatoria y antinatural de esa concepción que no sólo es patrimonio de la derecha sino también de la izquierda instalada, y de importantes segmentos de la izquierda real?.

Nuestro mutismo recoge los frutos lógicos: primero, la desigualdad de condiciones de la mujer trabajadora; segundo, la homologación de los comportamientos de la mujer trabajadora en relación a nosotros que no decimos nada, que no proponemosnada, que no intervenimos en nada que a ellas, mujeres, les afecte.

Me estoy dando cuenta que echo demasiadas cargas de silencio o de falta de propuesta en la izquierda que nosotros representamos. Pero alguna vez tendríamos que partir del porqué somos tan grandes progresísticamente y tan débiles representando políticamente a las masas que existen en la vida real.

Io debe, puede, necesita urgentemente que una comisión específica de trabajo en relación a la mujer empiece a trabajar - con toda urgencia en clave feminista. En clave feminista, y digo bien (no parece),partiendo de lo más grave, discriminado y - subprotegido, que es la mujer trabajadora.

Hacer ésto sólo está en función de una decisión política,- que nos incumbe a nosotros mismos. Retrasar esta decisión sólo- acarreará inconveniencias, dificultades y un incremento del divorcio de nosotros con las masas femeninas. No hacerlo no que - rría decir que resolvemos el problema, pero --al menos-- empeza mos a tutelar a un amplio colectivo.

C u a r t o.--

La gran batalla de lucha contra el paro es una opción política ardua, lenta, pero absolutamente necesaria para nosotros,-- Iniciativa per Catalunya. Es una opción política en la que, hoy-por hoy, contará más el testimonio y la capacidad movilizadora,- que las ofertas programá-ticas, que hagamos sensu strictu. O tenemos esto claro, o no avanzamos en la lucha contra el desempleo tal como la situación merece.

La lucha contra el paro masivo hoy existente es un problema de correlación de fuerzas. Existe además un agravante: estamos - ante un paro estructural con varios componentes estructurales, - como ya hemos dicho: paro de larga duración (juvenil, femenino y especialmente de mayores de 45 años), paro juvenil (entre los -- 16 y 29 años, que afecta a mujeres --especialmente-- y a hom -- bres) y paro femenino, que engloba a los anteriores.

Las organizaciones de la izquierda o que estén en la iz--- quierda hoy por hoy sólo tienen una alternativa: la moviliza -- ción de denuncia de esta situación. Pero, al menos entre noso - tros mismos, no conviene situarnos ante espejismos. No conviene afirmar que sólo con movilizaciones el problema del paro está - solucionado de repente, porque nos tranquilizaríamos en las con clusiones del debate, pero la vida seguiría tozudamente con sus contradicciones.

La lucha contra el paro tiene dos vertientes: una, la no- vilización de todos los ciudadanos, especialmente los desocupa dos; otra, la alternativa concreta en esa dirección.

A riesgo de ser tildado de pesado tengo que añadir que tampoco estamos ante un problema sindical. Ni los sindicatos por separado, ni la izquierda por separado pueden resolver la lucha -- por la creación de empleos y contra el paro. Precisamente aquí - se puede establecer un terreno común entre Ic y los sindicatos. Empecemos hablando y escuchando a las organizaciones sindicales. Empecemos creando redes propias de auténticos representantes de los parados que, con matriz política, ayuden a levantar esa movilización urgente, de masas y unitaria que se precisa. Es decir que eliminen el silencio político que la izquierda real tiene en relación al problema del paro. Que no se diga que las resoluciones de los organismos de dirección sitúan el problema del paro - en primer lugar, porque, sencillamente, dichas resoluciones no - llegan a los parados, no movilizan a los parados, no organizan a los parados.

Necesitamos una alternativa, claro que sí. Una alternativa- basada en la movilización donde esté comprometida Iniciativa per Catalunya en tanto que tal, con sus estructuras y sus dirigentes a la cabeza. Pero, ¿existe esa alternativa?. Podemos escoger dos planos de propuesta: a) la irreal y declarativa, que sólo sirve- para la denuncia política (que después no se trasforma en consenso hacia la izquierda, sino en su contrario); b) aquella que sitúa lo más urgente, lo que moviliza más, lo que es suceptible de arrastar más fuerzas.

Voy a proponer una iniciativa política parcial, limitada, - (primero) y otra iniciativa de largo alcance (después), que deben ser gobernadas por nosotros con absoluta claridad y sin espejismos de solucionar 'de repente' --con nuestra lucha-- el problema de la desocupación.

No importa que nuestra propuesta de fondo sea de largo alcance. Lo que importa es que sepamos alcanzar una relación espesa en base a una alternativa creible de movilización y alternativa, sostenida con medios, logística y objetivos.

Lo más inmediato: los afectados por la baja tasa de cobertura. Existen ya tres millones de parados, sólo el 27 por ciento cobran algún tipo de subsidio. Esto quiere decir que, en Catalunya, con una tasa de cobertura del 30 por ciento --sobre medio millón de desocupados-- existen 350 mil trabajadores sin subsidio. Son parados, como hemos dicho, de larga duración, especialmente. Es gente desanimada no sólo de los circuitos de la sociedad en abstracto, sino también de aquellos instrumentos que tiene la sociedad ora sean los partidos de la izquierda ora de los sindicatos. Por eso no se movilizan, existen simplemente. Pero hoy día el problema del paro (el real, el encubierto, el difuso, el subterráneo, qué sé yo) tiene un peligro adicional. A saber, como las macromagnitudes económicas definen --que aparece una 'nueva riqueza' y un 'nuevo consumo' nos podemos olvidar del problema del paro, de la situación --por ejemplo-- de la Barcelona Vella, que existen realmente, que coexisten contemporáneamente a la situación de la 'nueva forma de consumo'. O, en otras palabras, el Norte nos puede hacer olvidar el Sur, que existen --simultáneamente-- en las urbes catalanas.

Existen 350.000 personas que no tienen subsidio alguno, que, en su mayoría, son parados de larga duración. La consigna del 'trabajo para todos y mientras tanto subsidio para todos' es justa políticamente y no la podemos abandonar. Pero, eso no resuelve la condición inmediata, la necesidad de comer concre-

tamente ya, ahora, que también es un decir. A esos 350 mil hombres y mujeres podemos decirles que estamos dispuestos a abrir- ya una gran movilización con ellos en la perspectiva inmediata de incrementar el porcentaje de cobertura del 30 al 50 por ciento.

Alguien puede decir que los Presupuestos generales del Estado se han aprobado ya y que nada puede salir en la foto. Bien puede ser un razonamiento 'lógico', pero no es ni un razonamiento político, ni tampoco es un razonamiento técnico. Y digo bien al afirmar que no lo es técnico. Vayamos por partes. No es un razonamiento político, al menos para nosotros. La razón de que no es una forma de razonar política para nosotros lo demuestra- porque no somos corresponsables con los Presupuestos generales del Estado. Que tampoco existen inconvenientes técnicos lo explica el hecho de que el Gobierno y la Administración tienen formas de 'corrección presupuestaria' que emplean a menudo en diversas coyunturas. Y esta 'corrección presupuestaria' se puede hacer en función del nivel de movilización de masas, dentro y fuera de las instituciones, que --como izquierda real-- estemos empeñados en hacer.

Una campaña en positivo, que no esté presidida por 'abajo el Gobierno' y sí por el 'solución al problema de la cobertura' puede concitar una movilización, si se organiza bien, jamás vista. Una campaña que los sindicatos pueden dar como crean conveniente, pero que es preciso que tenga también un diseño político sensu strictu. Un objetivo de esta envergadura --en el marco de los tiempos que se avecinan-- es además un elemento de diferenciación de convergentes y socialistas, aunque no le hagamos como clave instrumentalizadora, sino para dar alternativas y se

luciones. Debe ser, sobre todo, una campaña estudiada, diseñada, organizada. Digo organizada, que es lo que parece costar más a - la cultura que nosotros tenemos, como izquierda catalana. Digo - esto porque la cultura política catalana (de la que todos formamos parte) se caracteriza por convocar dos días antes y esperar, mayestáticamente, a ver quién acude a nuestra llamada.

Organizar esta iniciativa o esta propuesta debe querer decir poner en tensión a toda la Federación con todas sus potencialidades, que --de verdad-- no son pocas. Yo reclamaría, pues, una discusión monográfica sobre el tema y sin delegar en los expertos de organización en esta necesaria y fundamental movilización.

Hemos hablado de lo más inmediato, o sea: la cobertura del desempleo o --mejor dicho-- tan sólo una parte de dicha cobertura. Pero este no es el problema radical del desempleo, aunque sí sea una parte esencial de dicho problema. ¿Cómo tener una política de fondo en relación al paro y a sus soluciones?. En esa resolución del interrogante anterior debemos tener en cuenta varios aspectos: primero, la gravedad del problema; segundo, la correlación de fuerzas del conjunto de los que nos proponemos avanzar en la solución del problema del paro; tercero, en las evoluciones de la situación económica como elemento objetivo no desdeñable. En última ratio lo que no podemos hacer es un predicamento que pueda ser interpretado como que, tras nuestra lucha, se solucionará el problema de la desocupación, porque ni sería creible, ni sería alcanzable y sí nos traería consecuencias negativas.

Hay que reconocer, entre nosotros y fuera de nosotros, que no existe una solución rápida al problema estructural del desempleo. Esta afirmación, lógicamente, debe ir acompañada de la -- denuncia de las responsabilidades de quienes --directa e indirectamente-- son los responsables del paro y del incremento del mismo. No hay que temer a formular las cosas así, porque lo contrario sería tildado de demagógico por las masas, la intelligentsia nos diría zoquetes y nosotros tendríamos la sensación de ser -- unos socios pícaros e irresponsables.

Pero que no exista una solución rápida al desempleo no quiere decir que tenga que seguirse el actual camino de destrucción de empleos, ni que tenga que seguir avanzándose por la senda de la irresolución de los problemas. Es decir, hay que emplear un - lenguaje científico, creíble y que pueda llevarnos a una meta positiva.

¿En qué frentes proponer nuestra alternativa?.

a) de la primera ya hemos hablado: el incremento gradual de la cobertura del desempleo y en la primera etapa conseguir el cincuenta por ciento.

b) la segunda, la de fondo: sería una combinación de plan-- teamientos y exigencias de tipo Presupuestos generales del- Estado-Generalitat (y del conjunto de Comunidades autóno -- mas y Ayuntamientos y corporaciones) junto a las medidas -- que el conjunto de los asalariados, política y socialmente, pueden conseguir por diversas vías.

De la primera hemos hablado ya con una cierta extensión, conven-

dría hablar de la segunda propuesta, que --como se ha dicho-- tiene dos pilares.

Primero, la batalla de masas activa, unitaria debe desarrollarse por otro tipo de Presupuestos generales del Estado y las agregaciones sucesivas de éstos en los de la Generalitat, Corporaciones --diputaciones y ayuntamientos--. Insisto: no se trata de volver al viejo y admirable Keynes, pero el fracaso de las políticas de Reagan tras las sucesivas catástrofes de Wall Street, de un lado, y las conversaciones soviético-norteamericanas que han conformado el acuerdo Reagan-Gorvachov demuestran que nos movemos en otras coordenadas intelectuales y nos propicia la oportunidad de otras propuestas en relación al Estado social. No estoy yéndome por las nubes, sino insinúando que es posible una nueva ofensiva, de una iniciativa que antes no podía ser ni siquiera pensada.

Segunda, el movimiento de los trabajadores y el movimiento sindical debe tender a una gran reunificación de sus objetivos. Ello puede hacerse con independencia de que unos sean conseguibles a través de una acción global y unificante y otros por la vía de la negociación de los convenios colectivos como momento, que afecta a millones de personas con independencia de las obvias limitaciones que pueda tener. Pero cuando hablo del movimiento de los trabajadores y del movimiento sindical no excluyo, sino que presupongo las iniciativas que la izquierda real debe situar en la perspectiva. Vamos a hablar, a continuación, de grandes temas políticos, aunque el tema pueda ser considerado como tradicionalmente sindical. Pero, insisto, aquí no existe ninguna cultura neopastañista, de partido sindical quiero de

cir: aquí lo que se propone es una vuelta a la economía de la vida, a la economía política con el ánimo de satisfacer las necesidades de las masas en general y con el objetivo de procurar un gran combate por la creación de empleos, que es de lo que estábamos hablando.

a) una política fiscal, que combata el 'fiscal drag' y, lógicamente, empiece a solucionar dos problemas: la redistribución de la riqueza y de dónde salen los fondos para un nuevo y eficiente Estado social.

b) la defensa del salario, de los sueldos y de las pensiones como elemento de tracción (lógicamente de poder vivir mejor) de la oferta.

c) conseguir una serie de medidas que sitúen al mismo nivel la productividad de los trabajadores en relación con los índices de competitividad, como decíamos en páginas anteriores.

d) medidas de afloramiento de la economía oculta, de la que la más insignificante es la convencional economía sumergida de tipo familiar, que existe en las diversas zonas catalanas.

e) elaboración de auténticas políticas de formación para los trabajadores.

f) una nueva geografía de derechos políticos y sindicales en el mundo del trabajo, hoy en precario en la gran mayoría del mundo del trabajo.

g) una serie de propuestas que, aunque -o directamente relacionadas con la creación de empleo, muestren que - la izquierda real (en concreto Iniciativa per Catalunya aquí en nuestra casa) es capaz de promover una nueva relación con el mundo del trabajo.

Q u i n t o.-

Iniciativa per Catalunya puede promover políticamente - algunas iniciativas susceptibles de provocar una amplia movilización de masas. Puede hacerlo con la voluntad de su trasformación en instrumentos de tutela, de conquista jurídica. La trascendencia de las mismas casi escapa del margen de las atribuciones estatutarias de Catalunya, o --al menos, algunas de - ellas--. Pero, ¿acaso no aparecería Ic como un instrumento de utilidad política para el mundo del trabajo aquí en Catalunya aunque finalmente esto tendría una hipotética 'solución' en Madrid?. ¿Qué se propone?.

5.1.- La elaboración de una Carta de los derechos laborales de los trabajadores de la pequeña y pequeñísima empresa, que si - se tiene voluntad de llevar a Madrid tendría unas características diversas que si se quiere plantear en el Paro de la Ciutadella.

¿De qué se está hablando?.

Situémosnos en el caso de Catalunya, aunque bien podría refe-- rirse al caso español.

Más de la mitad de los trabajadores catalanes están labo-- rando en empresas de uno a veintinueve trabajadores. Ese escenario es el más desprotegido en los temas de la organización -- del trabajo, en los salarios, en los derechos laborales, en seguridad, higiene y salud laboral. Existe objetivamente una discriminación fáctica y ausencias jurídicas en comparación con el siempre insuficiente y combatido Estatuto de los trabajadores. ¿La izquierda puede permanecer insensible ante la situación concreta de más de medio millón de catalanes, que se encuentran -- discriminados de iure y de facto?.

La propuesta de la Carta bien podría ser un momento de -- encuentro y de relación política entre la Federación y amplísimos colectivos, que necesitan más tutela, más defensa, más de - rechos; de abrir un debate entre trabajadores, juristas, gentes de la intelligentsia, grupos políticos parlamentarios que ha -- rían un diseño de nueva protección hacia esos amplios colecti - vos.

5.2.- Catalunya y España se encuentran en unas cotas tercermundistas en lo que se refiere a siniestralidad laboral: cada dos - días se produce un accidente mortal en Catalunya y en varios -- años la curva ascendente de accidentes graves adquiere visos de dramatismo: la mayoría de ellos, como no podía ser menos, se -- dan en la pequeña y pequeñísima empresa, aspecto que tendría -- que recoger la Carta que anteriormente se propone.

Recientemente el Ministro Chaves --tras la ofensiva de Comisiones Obreras, y en concreto desde Catalunya-- ha hablado de la elaboración de una Ley de salud laboral. ¿Se hará, no se hará?.

Nadie lo sabe. Como nadie sabe si lo dijo para salir del paso. Pero, no estamos aquí para hacer hipótesis, lo importante es preguntarnos si nosotros estamos autorizados ante nosotros mismos para formular un anteproyecto de ley --que si es ante Madrid tendría unas características desiguales que si es en el Parc de la Ciutadel.la, pero en ambos casos sería positivo-- sobre salud laboral, seguridad e higiene en el trabajo.

5.3.- La izquierda pone especial énfasis en la creación de empleo estable. No entro en la obviedad de la reivindicación. Pero la realidad es que en nuestro país existen ya millones (sí, millones) de personas que laboran en precario. Y la realidad es que este trabajo precario es no sólo aceptado, sino especialmente buscado por algunos colectivos de personas que buscan su futuro no en el trabajo manual, sino en otras tipologías del trabajo dependiente. Lo anterior ni quita, ni pone motivos contrarios a la justa reivindicación del trabajo estable, sino que explica alguna fenomenología realmente existente.

El hecho objetivo es que, mientras se sigue reivindicando la estabilidad en el empleo, no se puede dejar desasistido a esos amplios segmentos de asalariados que están en precario tanto si aceptan esa forma de trabajar como si no la aceptan. Es necesario, pues, establecer una tutela jurídica, política, social para esos colectivos desnudos y esta puede ser una propuesta que, aunque nos desborde (que lo dudo) podemos diseñar desde y en Catalunya como Federación.

En suma, se trata de poner en marcha un cúmulo de pro--

puestas políticas que configuren una nueva ciudadanía a los trabajadores de este país, que representan que Ic está en el corazón de los problemas, que venga a decir que Ic es una organización útil, práctica, del mundo contemporáneo, que desciende a la realidad, que --en definitiva-- quiere hacer política y que, de esa frase, no hace retórica dilettante, sino - hechos concretos.

¿Son muchas propuestas, es mucho trabajo el que cae sobre los jóvenes hombros de una organización nueva?. El peligro no vendrá de la ambiciosidad de las propuestas, sino de - la r u t i n a, del superestructuralismo, que todos maldecimos pero del que no estamos a salvo; el peligro está en aparecer, en las contiendas electorales, a golpe de fotogenia -- en el cartel sin un recordatorio de lo que cotidianamente se está proponiendo junto a las gentes a las que se les reclama, algunas veces sobre la base de programas indistintos, votar nos. Los que me conocen más saben perfectamente que no estoy exponiendo las cosas en 'clave agria', sino apasionadamente y ellos me disculparán, y los que no me conocen, que me disculpen pues me apasiono con relativa facilidad y no estoy dado a la teorización de la debilidad, sino a partir de las dificultades.

Tenemos gentes de ciencia, del derecho, de la economía, - del trabajo, de la política que pueden moverse en un proyecto en relación al mundo del trabajo en clave política. Se trata, claro que sí, de relacionar la política con la intelligentsia mediante la trasformación de la cultura chusquera en cultura científica para ganar la confrontación política. Se trata -

de volver a generar un reencuentro entre la intelligentsia y la izquierda real. ¿Estamos de acuerdo?.-

S e x t o.-

En alguna ocasión de este informe he hablado de proselitismo. Puede ser una palabra anticuada que pueda romper los - tímpanos de algunos postmodernos que, afortunadamente, no se- encuentran entre nosotros. Pero, o Ic es capaz de establecer- una 'afiliación', una 'vinculación', una red de proselitismo- propia o nosotros --Ic, como nueva organización-- no conseguiremos una dhesión propia, sino a través de lo que 'de prestado' y subsidiario nos viene a través de las formaciones federadas aquí. Si sólo se tiene la ropa prestada siempre habrá - algún inconveniente. Si se tiene una red propia, autónoma, -- la cosa puede ser diversa, aunque no radicalmente, lo sé. Pero el problema se plantea a algunas gentes en la siguiente -- forma: yo no quiero estar en Ic porque me representen los que ya están, sino a través de mi propia iniciativa, de mi propia deontología. ¿Tenemos previsto esto?. Este es un problema que --creo yo-- hay que ligarlo a la conquista de amplias voluntades para la propuesta de iniciativas cotidianas en una guerra sectaria e intransigente contra la r u t i n a y el tran tran en la que podríamos caer fatalmente. Pero en eso ni confío,-- ni lo espero, sino todo lo contrario.

josé luis lópez bulla.

Barcelona, 1 Enero 88.

Cuadro núm. 1

CUADRO I

INDICADORES DE ACTIVIDAD INDUSTRIAL *

Base: 1953 = 100

Concepto	1975 — 4.º trim.	1976 — 4.º trim.	1976 — 4.º trim.	1977 — 3.º trim.	Variación porcentual (1) 1976/1975	Variación porcentual (1) 1977/1976
IPI general	101,4	103,6	103,3	103,1	3,4	5,8
Consumo energía eléctrica	101,8	102,1	101,8	102,6	0,6	1,0
Producción de acero	101,4	80,2	83,5	83,6	- 10,7	- 8,3
Producción mat. automóviles	100,1	102,1	101,8	132,8 (2)	7,1	23,6
Ens. turismos Mercf. Vehíc.	101,3	91,9	95,2	92,1	1,3	4,3
Importación Energ. Vehíc.	103,1	111,3	133,9	142,3	28,5	14,0
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	9,9	3,6

* Comprende las variaciones extremas entre el mes de referencia y igual mes del año anterior.

(2) La cifra es provisional y podrá ser modificada.

Estadísticas industriales [illegible]

Cuadro num. 2.

CUADRO 4

INDICADORES DE ACTIVIDAD EN CONSTRUCCION *

Indices 1985 = 100

Conceptos	1985 – II-SEM	1986 I-SEM	1986 II-SEM	1987 – I-SEM	Δ en % s/igual período año anterior 1986/1985	Δ en % s/igual período año anterior 1987/1986
Consumo aparen. cemento	104,8	109,3	112,6	116,2 (1)	9,0	12,1
Licit. Ofic. Pts. ctes.	100,7	85,3	99,1	134,6	82,7	64,5
Costo total construcción	101,8	104,0	105,5	105,7 (2)	1,7	0,3
Viviendas iniciadas	100,2	93,8	91,5	127,4 (3)	11,6	25,0
Viviendas terminadas	97,0	84,3	104,4	93,3 (3)	11,8	- 21,7
Empleo construcción (EPA)	100,4	102,0	102,7	116,7 (4)	14,4	7,3
Indice final construcción	101,3	106,0	103,1	113,9	8,4	8,0

* Corregido de variaciones estacionales incluyendo empalme y tasas de variación sobre igual período del año anterior.
(1) III. La cifra es indicativa del primer mes con datos disponibles.

CUADRO 5

INDICADORES DE ACTIVIDAD EN SERVICIOS *

Indices 1985 = 100

Conceptos	1985 – II-SEM	1986 I-SEM	1986 II-SEM	1987 – I-SEM	Δ en % s/igual período año anterior 1986/1985	Δ en % s/igual período año anterior 1987/1986
Consumo gas-oil automación	102,2	105,6	109,6	116,1	8,1	8,4
Viajeros/km (FENFE)	100,4	99,8	93,8	96,3	- 3,0	- 4,0
Toneladas/km (RENFE)	101,9	101,2	86,6	81,1	- 10,1	- 11,0
Tráfico aéreo (1)	100,6	106,7	114,9	120,4	13,3	10,0
Tráfico aéreo interior (2)	99,6	104,3	109,1	113,6	6,9	6,4
Pasos aduanas, mayor (3)	101,5	103,5	105,2	109,8 (3)	5,7	6,9
Entradas viajeros exterior	101,9	106,5	113,1	118,6	10,2	4,4
Empleo servicios (EPA)	101,5	104,9	107,9	110,2	5,2	4,4

* Corregido de variaciones estacionales incluyendo empalme y tasas de variación sobre igual período del año anterior.
(1) Total viajeros.
(2) Tráfico aéreo interior de viajeros.
(3) Indice de pesos registrados por mes facturado.
(4) La cifra es indicativa del primer mes con datos disponibles.

Cuadro 3.

CUADRO 6

PROYECTOS DE INVERSION EXTRANJERA DIRECTA: DISTRIBUCION POR COMUNIDADES AUTONOMAS

(Cifras en miles de pesetas)

Comunidades	Enero-junio 1987		Enero-junio 1988		Enero-junio 1989 (*)	
	Cifra autorizada	Porcentaje sobre total	Cifra Autorizada	Porcentaje sobre total	Cifra autorizada	Porcentaje sobre total
Andalucía	12.755.955	4,82	9.188.150	4,37	13.333.052	14,64
Aragón	3.871.658	1,46	2.128.100	1,02	855.390	0,97
Asturias	298.482	0,11	734.000	0,35	1.149.623	1,25
Baleares	2.719.484	1,03	3.099.870	1,47	1.969.597	2,14
Canarias	4.062.604	1,53	4.912.500	2,34	4.821.758	5,24
Cantabria	1.231.245	0,46	532.600	0,25	316.559	0,34
Castilla-La Mancha	876.567	0,33	5.556.100	2,65	435.800	0,47
Castilla-León	2.890.018	1,09	319.800	0,15	1.721.005	1,87
Cataluña	58.795.029	22,19	25.735.100	12,25	20.858.231	22,87
Extremadura	393.802	0,15	4.328.000	2,06	62.200	0,07
Galicia	1.459.985	0,55	5.710.500	2,72	1.421.169	1,54
La Rioja	433.982	0,16	17.600	0,01	489.910	0,53
Madrid	82.571.926	31,17	33.380.550	15,89	26.017.845	28,30
Murcia	394.304	0,15	97.400	0,05	237.115	0,26
Navarra	123.154	0,05	1.160.200	0,56	137.044	0,15
País Vasco	12.606.428	4,79	6.864.900	3,26	6.652.911	7,28
Valencia	3.753.821	1,42	3.693.100	1,76	3.916.897	4,26
Varias (**)	75.539.661	28,52	102.649.000	48,85	7.033.600	7,65
Totales	264.996.805	100,00	210.115.700	100,00	91.931.048	100,00

(*) No se incluye la inversión extranjera en sucursales y establecimientos permanentes durante el primer trimestre de 1989.
(**) Comprende las inversiones dirigidas a más de una Comunidad y aquellas que no han sido objeto de clasificación a ninguna Comunidad.

Cuadro 4.

CUADRO 11

TASA DE PARO Y PROPORCION DE LOS DESEMPLEADOS DE LARGA DURACION (*)
(Porcentajes)

Países	1979		1980		1981		1982		1983		1984		1985	
	Tasa	Prop.ª	Tasa	Prop.ª	Tasa	Prop.ª	Tasa	Prop.ª	Tasa	Prop.ª	Tasa	Prop.ª	Tasa	Prop.ª
Alemania	3,3	19,9	2,2	17,0	4,6	16,2	6,7	21,2	8,2	28,5	8,2	32,7	8,6	31,0
Australia	6,1	18,1	6,0	19,9	5,7	21,0	7,0	19,0	9,8	27,5	8,9	31,2	8,2	30,9
Austria	1,7	8,6	1,6	9,2	2,1	6,5	3,1	5,7	3,8	9,0	3,9	12,9	3,5	13,3
Bélgica	7,3	58,0	7,7	57,9	10,0	52,4	11,7	59,5	12,9	62,8	13,0	68,0	13,2	68,3
Canadá	7,4	3,5	7,4	3,3	7,5	4,2	10,9	5,3	11,8	9,8	11,2	10,1	10,4	10,3
España	9,3	27,5	12,3	34,7	15,0	43,6	16,6	49,4	18,0	53,6	21,2	54,2	21,6	57,3
Estados Unidos	5,8	4,2	7,0	4,3	7,5	6,7	9,5	7,7	9,5	13,3	7,4	12,3	7,1	9,5
Finlandia	5,9	19,3	4,6	15,0	5,1	n.a.	5,8	22,3	6,1	22,3	6,1	22,3	6,2	21,1
Francia	5,9	30,3	6,3	32,6	7,3	32,5	8,1	42,1	8,3	42,2	9,7	42,3	10,1	46,8
Holanda	5,4	27,1	6,0	25,9	8,6	22,0	11,4	31,6	13,7	43,7	13,9	54,5	13,0	55,3
Irlanda	7,1	31,8	7,3	34,8	9,9	30,5	11,4	31,8	14,1	31,0	15,5	39,1	16,8	41,2
Japón	2,1	16,5	2,0	16,1	2,2	13,5	2,4	14,9	2,6	15,5	2,7	15,2	2,6	11,8
Noruega	1,9	3,8	1,7	2,0	2,0	3,0	2,6	3,3	3,3	6,7	3,0	10,8	2,5	8,3
Reino Unido	4,6	24,8	5,6	19,0	9,0	22,0	10,4	33,6	11,2	36,5	11,2	39,8	13,2	41,0
Suecia	2,1	6,8	2,0	5,5	2,5	6,0	3,1	8,4	3,5	10,3	3,1	12,4	2,8	11,4

(*) Las tasas de paro están estandarizadas excepto en el caso irlandés. La proporción de desempleados de larga duración (un año o más buscando empleo), corresponde a un trimestre concreto excepto en los casos de Canadá, Estados Unidos, Noruega y Suecia en que se trata de medias anuales.

FUENTE: OCDE Employment Outlook.

Cuadro num. 5

(Calculado en Millones).

AÑO	Nº PENSIONES	%	IMPORTE ANUAL PENSIONES	%	PENSION MEDIA MENSUAL	%	AHORRO REFORMA 85.
1.983	5.036.196	4,58	1.591.021	20,74	22.939	15,89	
1.984	5.24 .867	4,10	1.869.730	17,52	25.729	12,16	
1.985	5.377.118	2,56	2.119.560	13,36	28.468	10,65	
1.986	5.541.226	3,05	2.407.035	13,60	31.510	10,69	
			2.444.627 (2)	(15,50)			36.802
1.987(3)	5.641.094	3,07	1.493.168 (3)	11,31	33.693	7,89	
1.987(5)	5.711.341	3,07	2.670.716 (5)	11,25			
1.987(2)			2.732.893 (2)	(13,50)			54.177
1.988(3)			2.920.570 (3)	9,02			
1.988(4)			3.040.343 (4)	(13,50)			119.773

(3) DATOS JULIO 1.987.

(5) ESTIMATIVO DICIEMBRE 87.

(2) CALCULO ESTIMATIVO SIN REFORMA 1.985.

(3) PRESUPUESTADO + 20.000 MILLONES ACUERDO U.G.T.

(4) ESTIMACION SIN REFORMA 1.985.

Cuadro 6

TAULA NOM. 7

PRESSUPOST DEL 1996 DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER SECCIONS PRESSUPOSTÀRIES (1)

(Milions de pessetes)

	1995	% s/total	1996	% s/total	% variació 1996/95
1. Parlament	1.253,2	0,58	1.315,0	0,53	4,93
2. Presidència	11.233,2	5,18	11.901,1	4,79	5,95
4. Governació	7.815,0	3,61	8.259,3	3,32	5,68
5. Economia i Finances	2.950,3	1,36	2.694,6	1,08	−8,67
6. Ensenyament	101.647,4	46,90	124.483,2	50,05	22,47
7. Cultura	4.996,8	2,31	5.605,9	2,25	12,19
8. Sanitat i Seguretat Social	18.608,4	8,59	20.941,3	8,42	12,54
9. Política Territorial i Obres Públiques	28.678,4	13,23	35.702,1	14,35	24,49
10. Agricultura, Ramaderia i Pesca	6.132,3	2,84	6.524,6	2,62	6,05
11. Treball	6.878,3	3,17	6.389,3	2,57	−7,11
12. Justícia	4.516,1	2,08	6.024,0	2,42	33,39
13. Indústria i Energia	3.046,4	1,41	3.196,0	1,29	4,91
14. Comerç, Consum i Turisme	3.686,9	1,70	3.463,4	1,39	−6,01
15. Consell Consultiu	67,5	0,03	72,1	0,03	6,83
16. Classes Passives	37,1	0,02	35,3	0,01	−4,89
17. Deute	15.020,0	6,93	11.919,0	4,79	−20,65
18. Sindicatura de Comptes	847,9	0,07	184,1	0,07	24,47
TOTAL	216.735,2	100,00	248.712,2	100,00	14,75

(1) Exclou les transferències corresponents als serveis traspassats de la Seguretat Social.
Font: Elaboració pròpia en base als Pressupostos de la Generalitat de Catalunya del 1995 i 1996.

Cuadro 7

Año	
1982	27,28 %
1983	25,80 %
1984	24,30 %
1985	24,00 %
1986	24,00 %

Cuadro 8

EVOLUCION DE COLOCACIONES REGISTRADAS EN EL INEM

Tipos de contrato	1985 T. Acumulado	1985 %/Total	1986 T. Acumulado	1986 %/Total	1987 (*) T. Acumulado	1987 (*) %/Total
Contrato temporal	432.175	15,6	536.594	15,7	284.797	18,6
Contrato tiempo parcial	123.013	4,4	177.449	5,2	80.191	5,2
Contrato de relevo	1.944	0,0	1.171	0,0	358	0,0
Empleo rural	48.332	1,7	12.457	0,3	3.611	0,2
Obra/servicio	798.808	28,8	953.671	28,0	423.419	27,7
Interino	144.612	5,2	148.511	4,3	49.109	3,2
Nueva actividad	26.437	0,9	31.325	0,9	14.551	0,9
Eventual	501.491	18,1	661.812	19,4	297.194	19,4
Colaboración social	14.450	0,5	11.998	0,3	7.784	0,5
Contrato prácticas	51.766	1,8	86.676	2,5	45.440	2,9
Contrato formación	112.736	4,0	161.121	4,7	81.887	5,3
Convenios INEM	270.171	9,7	309.307	9,0	64.844	4,2
Fijos-discontinuos	123.112	4,4	131.864	3,8	62.597	4,1
Mayores cuarenta y cinco años	6.398	0,2	9.503	0,2	4.662	0,3
Minusválidos	2.181	0,0	3.755	0,1	1.410	0,0
C. Jóvenes/799	55.785	2,0	104.431	3,0	51.121	3,3
Indefinidos	55.364	1,9	61.461	1,8	51.204	3,3
TOTALES	2.768.730	100	3.403.070	100	1.524.170	100

FUENTE: Reelaboración de cuadros 11.1, 11.2 y A.11.2 de Estadísticas de Empleo del INEM.
(*) Total acumulado hasta mayo de 1987

Cuadro nº 9

EVOLUCION DE LA PRESION FISCAL

(Total de ingresos fiscales en % del PIB)

País	1975	1985	Variación en puntos porcentuales	Presión fiscal* dinámica
Australia	27,9	30,3	2,4	8,6
Austria	36,6	42,5	3,9	10,1
Bélgica	41,1	46,9	5,8	14,1
Canadá	32,4	33,1	0,7	2,1
Dinamarca	41,4	49,2	7,8	18,8
Finlandia	35,3	37,3	2,0	5,6
Francia	37,4	45,6	8,2	21,9
R.F.A.	35,7	37,8	2,1	5,8
Grecia	24,6	35,1	10,5	42,6
Irlanda	31,5	39,1	7,6	24,1
Italia	25,1	34,7	9,6	38,2
Japón	20,9	28,0	7,1	33,9
Luxemburgo	39,3	42,8	3,5	8,9
P. Bajos	43,7	45,0	1,3	2,9
N. Zelanda	31,3	34,3	3,0	9,5
Noruega	44,8	47,8	3,0	6,6
Portugal	24,7	31,1	6,4	25,9
España	**19,6**	**28,8 (1)**	**9,2**	**46,9**
Suecia	43,9	50,5	6,6	15,0
Suiza	29,6	32,1	2,5	8,4
Turquía	20,7	16,1	-4,6	-22,2
R. Unido	35,4	38,1	2,7	7,6
EE.UU.	29,0	29,2	0,2	0,6
Media no ponderada:				
OCDE total	32,8	37,2	4,4	13,4
OCDE Europa	34,0	38,9	4,9	14,4
CEE	33,3	39,5	6,2	18,6

Fuente: Revenue Statistics of OECD Member Countries, 1965-1986.

*Variación porcentual acumulada de la presión fiscal entre 1975 y 1985.

(1) El dato de presión fiscal de la OCDE para 1985 no coincide con el facilitado por el Banco de España que da un porcentaje superior, en concreto el 31,8%.

ESPAÑA REGISTRA EL MAYOR AUMENTO DE LA PRESION FISCAL DINAMICA ENTRE 1975 Y 1985

Si analizamos la evolución de la presión fiscal dinámica -que mide la variación porcentual acumulada de la presión fiscal- para el período 1975-1985, se observará que España se sitúa en cabeza con un porcentaje del 45,9%, a gran distancia del promedio de la OCDE que no supera el 13,4%. A continuación figuran Grecia (42,6%), Italia (38,2%) y Japón (33,9%). El menor aumento de la presión fiscal dinámica ha correspondido, a lo largo del mismo período, a los Estados Unidos (0,6%) Canadá (2,1%) y los Países Bajos (2,9%).

Según los datos que se recogen en el cuadro de la izquierda, han sido Grecia, Italia y España los países que, entre 1975 y 1985, han tenido el mayor incremento de la presión fiscal. Si expresamos el aumento en puntos porcentuales, Grecia se sitúa en primer lugar con una subida de 10,5 puntos porcentuales, seguida de Italia con 9,6 y figurando a continuación España con una cifra de 9,2. En comparación, el incremento de la presión fiscal para el conjunto de la OCDE ha alcanzado, en promedio, los 4,4 puntos porcentuales y es ligeramente superior para las naciones de la CEE, donde la subida ha sido de 6,2 puntos porcentuales.

Fuente: Revenue Statistics of OECD Member Countries 1965-1986. OCDE, 1987

Cuadro 10

TAULA NOM. 3

RECAPTACIÓ FISCAL

(Milions de pessetes)

	1985			1986			% variació 1986/85	
	Catalunya	Espanya rte.	% C/E	Catalunya	Espanya rte.	% C/E	Catalunya	Espanya
Impostos directes	363.292	2.016.271	18,0	412.677	2.249.658	18,3	13,6	11,6
IRPF	274.422	1.506.834	18,2	306.089	1.627.722	18,8	12,4	8,0
Altres I. directes	88.870	509.437	17,4	106.588	621.936	17,1	19,9	22,1
Impostos indirectes	498.814	1.726.723	28,9	609.376	2.793.307	21,8	22,2	61,8
IVA	—	—	—	209.725	1.395.752	25,8	—	—
Duanes	202.680	478.794	42,3	125.767	294.340	42,7	−37,9	−38,5
Altres I. indirectes	296.134	1.247.929	23,7	123.884	1.103.215	11,2	−58,2	−11,6
Taxes i altres	23.832	137.732	17,3	24.096	154.069	15,6	1,1	11,9
TOTAL	885.938	3.880.726	22,8	1.046.149	5.197.034	20,1	18,1	33,9

Nota: Inclou la recaptació efectuada per les delegacions provincials del Ministeri d'Economia i Hisenda, la de les Diputacions Forals del País Basc i Navarra per impostos concertats i la de les oficines Comercials Nacionalitzades per utilitats cedides. No inclou la recaptació efectuada directament per la Direcció General del Tresor, que en representa un 10 % de la recaptació total.

Font: Elaboració pròpia en base a la Intervenció General del Ministeri d'Economia i Hisenda «Informe sobre Recaptació». Any 1986.

RESULTADOS DE LAS ELECCIONES SINDICALES DE LA FUNCION PUBLICA EN CATALUNYA

Cuadro 11

	ADMINISTRACION LOCAL	ADMINISTRACION AUTONOMICA	ADMINISTRACION DEL ESTADO	JUSTICIA	CORREOS	ENSEÑANZA	SANIDAD	T O T A L	
CC.OO.	226	51	32	18	26	92	188	633	(36,74)
U.G.T.	203	20	18	8	19	43	41	352	(20,44)
CSIF	32	18	34	18	8	29	-	139	(8,06)
CSC	32	25	-	-	-	14	6	77	(4,47)
CNT	1	-	2	-	14	4	-	21	(1,)
USO	2	-	-	-	-	-	9	11	(0,64)
CRSM	-	-	-	-	-	-	131	131	
SATSE	-	-	-	-	-	-	78	78	
USTEC	-	-	-	-	-	26	-	26	
ICSTE	-	-	-	-	-	23	-	23	
CATAC	-	26	-	-	-	-	-	26	
Otros	47	7	8	-	5	12	-	79	
No afiliados	70	-	-	-	-	3	54	127	
TOTALES	613	147	94	44	72	246	507	1.723	

Barcelona, 4 Enero 1980

Oficina de Prensa de

CC.OO. de Catalunya

Algunos datos sobre siniestralidad laboral.

Clausura de las Jornadas de huelga.

jllb.-

Algunos datos sobre la siniestralidad laboral.
Apoyo a la propuesta de Juan Ignacio Valdivia
so sobre la Ley de salud laboral.

A Josep María Navarro y a Joaquím Noguós, que trabajaron lo suyo para que se editara la -- Guía de Salud laboral de la -- Conc.

José Luis López Bulla.-

30.1.86

Los últimos datos sobre siniestralidad laboral exigen que el sindicalismo, nosotros Comisiones Obreras, empecemos a abordar - los temas de la salud laboral con mayor decisión y de forma nueva. En esa dirección se expresó el Consell nacional de la Conc - en su reunión del 18 de diciembre de 1.987. Y, de igual manera,- parece que el sindicato empieza a abordar la cuestión con gran - decisión como lo demuestra la aparición de la Guía de Salud laboral y la propuesta que ha formulado la Secretaría de Acción sindical de una nueva ley de salud laboral con un equipo en el que- han trabajado Juan I. Valdivieso y Emili Penado.

Los datos de siniestralidad laboral afirman, como se verá a continuación, que Catalunya ha dado un paso atrás. Los datos - nos demuestran que en Catalunya las cosas están francamente mal. En efecto, en 1.986 la siniestralidad laboral ha aumentado, en relación al año anterior, un 40,48 por ciento.

Cuadro núm. 1.

Años	Accidentes de trabajo	población asalariada
1.985	93.858	1.426.000
1.986	131.878	1.423.400

Fuentes: Annuari estadistic de la Generalitat de Catalunya.
Mapa de risos d'accidents de treball '86.
Encuesta de población activa 85 y 86.

Los porcentajes que se desprenden del cuadro anterior nos-- vienen a decir que en 1.985 el porcentaje de siniestralidad en - relación con la población asalariada es del 6,58 por ciento y -- en 1.986 es del orden del 9,26 por ciento.

Unas y otras cifras provocan un enorme escalofrío, porque - los números no dan, aparentemente, la magnitud humana del problema, sino la mera y fría consideración estadística. En todo caso- el incremento de siniestralidad es enormemente significativo y se caracteriza por su homogeneidad en todo el Principado como se verá a continuación. Las fuentes son las mismas que se han citado- anteriormente limitándome a ordenar las cifras para mayor com --

sión del lector.

Cuadro número 2.

Año	Barcelona	Δ%	Tarragona	Δ%	Lleida	Δ%	Girona	Δ%
1.985	73.046	100	7.825	100	4.478	100	8.509	100
1.986	102.263	140	12.152	155	5.719	127	11.844	139

Los datos expresan la horizontalidad de la extensión de la siniestralidad laboral, los altos incrementos en todas las 'provincias' y la catastrófica porcentual de Tarragona quince puntos por encima de la media catalana. Cifras, en todo caso, que dicen bien poco de la Catalunya actual.

¿Dónde se dan los accidentes de trabajo?. Dejando al margen las desagregadas 'in itinere' por no disponer de datos fiables de ellos vamos a desagregar la siniestralidad laboral por ramos de actividad y por tipología de empresas.

Cuadro número 3.

Rama de actividad	porcentual en relación total
Agricultura y pesca	3,18
Energía	1,25
Química	9,69
Metal	25,05
Industrias manufactureras	24.06
Construcción	10,02
Comercio y Hostelería	12,74
Transportes	6,01
Banca y Seguros	1,24
Otros servicios	5,57

Pero, seguramente, no podríamos dejar de analizar la relación entre siniestralidad de cada ramo y su población asalariada específica. Ya buscaremos los datos para ver exactamente el comportamiento particularizado por rama de actividad. De momento lo obviamos.-

Los accidentes mortales y graves se producen con mayor frecuencia en la pequeña y pequeñísima empresa tal como se desprende del siguiente cuadro.

Cuadro núm. 4.

Número de trabajadores	Mortales	Graves	% mortales	% graves.
Menos de 5	32	432	22,4	16,9
De 5 a 25	43	244	30,1	30,0
De 25 a 50	23	171	16.1	11,9
De 51 a 100	11	119	7,7	8,3
De 101 a 250	15	128	10,5	8,9
De 250 a 500	8	73	5,6	5,1
De 501 a 1000	5	61	3,5	4,2
De 1001 en adelante	3	91	2,1	6,3
No se indica	3	123	2,1	8,5
Totales	143	1.444	100,-	100,-

Fuente: Mapa de risco del Departament de treball. Elaboración propia.

Es decir, el 66,8 por ciento de los accidentes mortales se producen en la pequeña y pequeñísima empresa y, de igual modo, los graves con el 58,8 por ciento. Por eso cobra especial interés la propuesta congresual de la 'Carta de los derechos laborales de los trabajadores de la pequeña y pequeñísima empresa'.

Las causas que provocan los accidentes mortales y los graves siguen siendo las 'caidas a diferente nivel' y los 'choques'. Estamos, por lo tanto, ante un tipo de organización del trabajo (el 'clásico' y el contemporáneo) que sigue generando una elevadísima siniestralidad laboral. De ahí que no hay solución posible a invertir esta trágica situación si no es mediante una concepción integral de cómo está el trabajador en el centro de trabajo por lo menos.

Para algunos puede significar una determinada sorpresa el dato de que los índices diversos de siniestralidad laboral están en Catalunya muy por encima de España. He hablado con algunos amigos y se me han quedado estupefactos y otros han mostrado su incredulidad. Pero, ¿cómo?.

Cuadro número 5.

Incidencia (índice de) de los accidentes de trabajo por sector y rama de actividad. Por mil trabajadores.

Comunidad autónoma	1.985	1.986
Andalucía	44.2	43,9
Aragón	40,9	41,6
Asturias	55,5	59,2
Baleares	45,0	49,2
Canarias	42,2	48,4
Cantabria	41.1	40,6
Castilla Mancha	35,7	36,0
Castilla Leon	35,2	35,0
Catalunya	54,6	56,3
Comunidad Valenciana	44,8	47,3
Extremadura	30,4	31,1
Galicia	20,0	21,5
Madrid	35,0	35,8
Murcia	38,6	41,4
Navarra	50,6	53,8
Euskadi	62,9	59,2
Rioja (La)	39,5	36,2
España	42,2	43,9

El cuadro nos muestra que, por lo general, España tiene unos elevadísimos índices de incidencia de accidentes de trabajo, que- Catalunya está en la 'primera división' junto a Asturias, Euskadi y Navarra; que por lo general aumenta el índice excepto en Castilla Leon y Rioja. También en Euskadi, que tiene -como se ve- una elevada cuota.

Que los datos son contundentes, frente a los incrédulos que -- no dudan de la siniestralidad catalana, vienen a confirmarlos los- siguientes: el índice de gravedad de los accidentes de trabajo - por mil horas en España es del 0,79, mientras que en Catalunya es del 0,96; y para rematar la bondad de la situación catalana afirmemos que el índice de frecuencia de España es del 23,9 frente - al 30,7 de Catalunya. Recomiendo a los incrédulos la lectura y es

tudio de las estadísticas oficiales. Pero aún hay algo más tétrico en este panorama negro: el luto obrero, expresión seguramente demonónica y, quizá, carpetovetónica, pero la moderna estadística así nos habla:

Accidentes mortales 1.985

Cuadro 6.

España total 1.510	1.510
Catalunya	160
Gran Bretaña	436
Dinamarca	80
Luxemburgo	22

Fuente: Informes de la Cee y del Insht.

Si Catalunya tiene una población asalariada (Encuesta Epa 85) -- de 1.423.400 trabajadores y Gran Bretaña de 22.511.000 (Anuario de Estadísticas de la OIT, 85) la relación es:

Cuadro 7

Gran Bretaña	0,019 por mil.
Catalunya	0,112 por mil.

O, en otras palabras, la europeización de Catalunya en relación a los accidentes de trabajo, mortales y demás, está solo en la cabeza bondadosa de cuatro ideólogos, que deforman la realidad.

¿Cómo abordan las autoridades el tema de la siniestralidad laboral y cómo interviene el sindicalismo en el tema?.

Creo que sería conveniente refrescar unos datos en relación al dispositivo financiero del Instituto nacional de Seguridad e higiene en el trabajo.

Cuadro núm. 8.

	1.983	1.984	1.985	1.986	
millones pts	7.200	5.311	5,132	4.204	España
	11.983	12.842	12.180	13.836	

Los accidentes graves se incrementan en un 15,46 por ciento, los mortales lo hacen en un 16,37 por ciento, y las partidas que los Presupuestos generales del Estado trasfieren al Insht descienden en un 41,61 por ciento. Estos números deberían ser incorporados a la reflexión que, en torno al 'welfare' estamos haciendo últimamente porque guarda estrecha relación con la potencialización de las Mutuas patronales en nuestro país como parte del florecimiento de lo ya calificado como Estado benefactor empresarial.

Estamos en un país que no tiene un sistema de salud (y menos de salud laboral) sino en un sistema de enfermedad y de no-involución de la tendencia de la siniestralidad laboral. El sindicalismo puede hacer demagogia de pobre, pero los postmodernos ordenadores que ofrecen los cuadros estadísticos son también muy tozudos. Cabe, sin embargo, el recurso técnico de una nueva difinición de qué es accidente de trabajo (al igual que se ha hecho con el parado) en la vía de que accidente de trabajo sólo es el que tiene todo el cráneo roto, y no el que ha destrozado el 80 por ciento de quemaduras, por ejemplo. Pero mientras tanto nos atenemos a la definición chusquera (muy noble, por cierto) de siniestralidad laboral.

Estamos en un país receptor de maquinaria y de productos que, en determinados países (Usa, por ejemplo) han sido prohibidos por su nocividad. En cierta ocasión me habló el Doctor Vicente Navarro, de la John Hopkins Hospital (Baltimore) de la más que hipótesis que, dentro de veinte años, pueda haber en España una epidemia de carácter cancerinógena con carácter masivo fruto de esta 'importación' de productos y substancias prohibidas en otros países. Alguien dirá que se está en un plan agorero. La comunidad científica --que cada vez más muestra su independencia en relación a lo 'establecido' y se aleja de las pautas de lo instalado-- nos está alertando de que no se puede jugar con las hipótesis de trabajo y enlaza con la tradición del sentido común, que afirma que 'más vale prevenir que curar'. La verdad es que esta agorería no nace en el movimiento sindical para hacer demagogia interesada, sino de importantes exponentes de la comunidad científica y no conocemos aún medidas de prevención por parte de las diversas Administraciones.

En idéntica dirección parece alertarnos Ray H. Elling en su ensayo 'La industrialización y la salud ocupacional' cuando afirma que 'los asbestos , con un periodo de latencaa de entre 20 y 35 años entre la exposición y la aparición del cáncer pulmonar y los mesoteliomas, pueden haber mostrado únicamente la punta del iceberg de sus efectos patológicos en los trabajadores y sus familias, así como en los residentes de la comunidad expuestos a los forros de freno en descomposición y otras fuentes de fibras de asbestos'.

Es decir, la comunidad científica nos alerta de que existe un periodo de latencia, que no estudian ni los gobernantes, ni lo tiene en cuenta (esto le digo yo) el movimiento obrero y sindical.

Vais a disculparme, pero necesito retornar al leit-motiv de este estudio: en España no existe (como anteriormente se ha dicho)un sistema de salud laboral. Nadie está especialmente interesado en trasferir las materias de salud laboral de forma definitiva y total y, al parecer, todo indica que nadie lucha porque se trasmitan integralmente las competencias a las comunidades autónomas. Yo espero que Comisiones Obreras de Catalunya indique con claridad que dichas competencias (algunas ya son una realidad) deben pasar a Catalunya, primero, y --además-- que aquí funcione todo ese traslado, segundo, y --me parece- se debe poner en marcha una enorme presión para que tenga una traslación capaz de hacer una política concreta y de soluciones a la cuestión que comentamos, tercero.

Pero estábamos hablando de siniestralidad laboral. Y en otro orden de cosas sería conveniente buscar la relación entre desagregación del mercado de trabajo y la siniestralidad laboral. En 1.985 se hicieron 2.713.870 contratos de trabajo (obviamos --aquí el 'efecto rotación') de los que 55.364 fueron de carácter fijo; y en 1.986 las contrataciones, que fueron 3.341.609, sólo 61.461 fueron indefinidas. ¿Qué queremos afirmar?. Que la contratación precaria no deseada por los trabajadores es una fuente --adicional de siniestralidad laboral y en ésto existe una cierta --concordancia entre científicos y sindicalistas, de un lado y analistas laborales, de otro lado.

En definitiva, si antes afirmábamos que para combatir los altos índices de siniestralidad laboral hay que analizar integralmente cómo está el trabajador en la fábrica no nos estamos refiriendo a temas de organización del trabajo (que son determinantes), sino también a cómo, jurídicamente, se determinan las diversas tipologías del contrato de trabajo. Cierto, es conveniente --como dice el informe de Juan I. Valdivieso antes aludido-- avanzar hacia otra medicina del trabajo, pero ello no basta. Y así se desprende de sus prédicas en materias de negociación colectiva, por citar uno de los aspectos más relevantes de dicha secretaría. O el movimiento sindical incorpora a esta temática la gran cuestión de cómo está el mercado de trabajo (así lo afirmó Paco Puerto en la reunión de la Comisión ejecutiva de la Conc, 28.1.89), o --además de no hacer sindicalismo real y operativo-- no intervendrá positivamente en los temas contra la siniestralidad laboral.

¿Tenemos alternativas para variar la situación?.

Si el Ministro Chaves va a elevar al Parlamento una nueva Ley, que substituye a la vieja Ordenanza antañona, es preciso, claro que sí, hacer una propuesta estratégica y no quedarnos en una mera formulación de parcheo. Hay que tener en cuenta que las leyes se eternizan y que para ser cambiadas se requiere no sólo cambiar 'los témpanos de hielo burocrático', sino la rutina de todos, especialmente de algunos sectores del movimiento obrero y sindical. Por ése la propuesta que han estudiado Valdivieso, Navarro, Noguée y Emili Penado (entre otros) me parece francamente bien. Pero es preciso avanzar más, no quedarnos en el pragmatismo eficiente y eficaz de sus propuestas, que --en cualquier caso-- vendrían a suponer un avance notable.

Yo preferiría hablar, primero, de incrementar el poder contractual del sindicalismo, pero estoy comentando una propuesta de Ley de salud laboral (que comparto) que auspicia la Secretaría de Acción sindical de la Conc.

Una observación de fondo (que puede ser corregida) es que en tal propuesta se conciben esperanzas sobre la medicina laboral. Y no es poca cosa, digo yo. Pero, la medicina del trabajo

es una técnica monodisciplinar, que --en España-- tiene características de 'veterinaria del trabajo' más bien. ('stoy hablando con un gran respeto sobre la medicina y la veterinaria, que conste). Y la lucha contra la siniestralidad laboral y las enfermedades laborales, viejas y nuevas, no se solucionan con una -- técnica monodisciplinar. (Y, por cierto, las frecuentes alusiones a ello en la propuesta de la Secretaría --de forma oblícuca como se desprende de su lectura-- así lo avalan cuando relaciona soluciones al problema y mejora y trasforzación de las condiciones de trabajo).

Por todo ello necesitamos un proyecto de salud laboral y -- de seguridad e higiene en el trabajo que parta del mismo lugar y momento donde se proyecta la producción y los servicios: el centro de trabajo. Y es claro que los conocimientos de todas esas - variables no se encuentran en una sóla disciplinna (la medicina - laboral), sino en una materia renacentista interdisciplinar de salud laboral (inexistente académicamente en nuestro pais) que relaciona la ingeniería, la sicología, la anatomía funcional, la fisiología, la medicina del trabajo (como una temática más), la sociología y la organización del trabajo. Permitidme la licencia con efectos retóricos: se trataría de plantear una erronomía de izquierdas (pido disculpas por el disparate conceptual, pero lo hago a efectos de inicio pedagógico) capaz de abordar todo ese - amplio abanico de variables que influyen y determian cómo se puede combatir la siniestralidad laboral y de generar una nueva práctica de salud laboral.

Catalunya puede ser abanderada de una nueva concepción de - lucha y prevención contra los accidentes de trabajo y de salud - laboral. Y ese es una de los retos en los que nunca ha caido la- izquierda real (ni tampoco el sindicalismo). Aquí existen bases- históricas en las que pienso 'perder un poco el tiempo' para jugar que existen raices en temas de organización del trabajo relacionados con la salud laboral y al revés. Y esa relación -- historicista me permitirá hacer una propuesta concreta sobre el tema que nos ocupa.

Catalunya tiene una rica tradición de 'medicina laboral e - industrial'. Josep Masdevall (1.740-1.801) hace propuestas en -- torno a la problemática de los obreros textiles; Antoni Oivat, - uno de los próceres de la Ilustración, da toda una serie de nor-

mas higénicos para las minas de carbón; Pere Felip Monlau publica en 1.847 sus 'Elementos de Higiene pública' y ocho años más tarde su 'Elementos de Higiene industrial', siendo el primer médico que relaciona la salud laboral con las medidas que necesariamente deben poner en marcha los Gobiernos; Joaquim Salarich, que escribió a mediados del XIX su libro 'La higiene del tejedor'; Joan Giner i Partagás, que se preocupó de higiene industrial; los doctores Oliveres Devesa, Soler Roff que, en 1.929, publican un libro de higiene industrial juntamente con Oliver i Azoy...

En absoluto estoy haciendo una incursión erudita, sino una demostración de las raices históricas que tenemos en Catalunya en relación al tema que nos ocupa ocupa. Todos conocemos como Karl Marx describe en 'El capital' las condiciones de trabajo de los obreros londinenses del siglo pasado y su relación con la calidad de vida de los mismos. Pues bien, el doctor Salaric, en el Vic decimonónico (¡en aquel Vic!) nos hablaba de que 'sólo el 10 por ciento de los tejedores llegaban a los 30 años'.-- El doctor Salaric nos lega un tratado de 'Operacions que sofreix el cotó' y allí nos explica todo el proceso de abrir las balas, el cardado y el batanado y la producción de polvo que en aquellas operaciones se producía.

En suma, Catalunya ha sido pionera históricamente de la investigación y de las propuestas en materias de higiene, de seguridad y de medicina del trabajo, pero con una estrecha relación (siguiendo a la escuela francesa) con la 'ergonomía'. Por eso se trata a propósito este planteamiento cultural en esa materia.

El conjunto del movimiento sindical no puede plantear una reivindicación estratégica que no esté ligada con todas las disciplinas ergonómicas porque la mutación tecnológica en relación

de cabeza a rabo, porque la siniestralidad laboral adquiere proporciones de escándalo y porque el daño a la economía del país es enorme: 6.559.679 jornadas de trabajo perdidas por accidentes de trabajo y 73.016 jornadas no trabajadas por enfermedades profesionales en los años 85 y 86.

La propuesta de ley laboral es necesario que se plantee a quienes pueda tener vocación de presentarla en el Parlamento.- Un encuentro bilateral (sindicato-Iu, a través del diputado Ramón Zapana) sería conveniente desde lo que ya tenemos elaborado por la Secretaría. Debemos rehuir la tentación de esperar a que tuviéramos la ley, nosotros sindicalistas, totalmente elaborada. Eso, sencillamente, no nos corresponde. Por lo tanto, con lo ya elaborado podemos pasar a formular la propuesta, aunque no estoy seguro de que ello lo hagamos dado el afán perfeccionista y excesivamente meticuloso de algunas formas de nuestro trabajo, que es comprensible dada la cultura contraria, también muy nuestra, de la chapuza.

Pero donde yo creo que está nuestro trabajo real y sustancial es en la intervención sindical sobre siniestralidad. Y aquí debemos establecer dos planos: el sectorial y el general, o confederal.

La invocación anual a intervenir en temas de salud laboral, la publicación de la Guía de salud laboral y otras explicaciones han contribuido a que se sitúe el tema en algunas plataformas de negociación colectiva. Pero, ¿cómo se hace?. Por lo general a través de un enunciado genérico, como una coletilla, y casi siempre sin concretar qué queremos en ese terreno y, por lo tanto, sin confrontar la experiencia de fábrica con lo que pretende reivindicar el sindicato. Otras formas de propuesta es la clásica mercantilización de la salud: 'tanto queremos por accidente de trabajo mortal', que también existen estas peticiones. Y, finalmente, no sería justo infravalorar aquellos convenios que se han saldado con determinadas conquistas en instrumentos de seguridad e higiene en el trabajo (por ejemplo, el Metal anterior) o lo históricamente conquistado en el General de la Química. Pero, siendo importante esta conquista, el Sindicato ha descuidado la organización de dicha conquista.

Algo parece que se mueve. Convendría que todos estudiasen

el Acuerdo suscrito por Comisiones Obreras, Ugt, Ftsc, Pesalc y la patronal Sefes, Baix Llobregat, en materia de salud laboral y seguridad e higiene en el trabajo que, a mi entender, es modélico.Modélico para la comarca y auténtico punto de referencia --en ese tema-- para toda Catalunya.

La negociación colectiva tiene sus limitaciones (sobre lo que no es conveniente teorizar excesivamente) y por ello se podría arguir que no se puede mezclar gratuitamente los temas de la negociación clásica de los convenios con las materias de Seguridad e higiene y salud laboral. Yo no comparto dicha teoría pero la forma de solucionar la 'incompatibilidad' podría ser - la propuesta de, finalizada la negociación colectiva, abrir un marco contractual de las Federaciones sindicales --de forma - unitaria-- con las organizaciones empresariales en tal cuestión. ¿Qué impide ello?. Yo creo que nada. Nada en absoluto, - que no sea la rutina.

El segundo espacio contractual podría ser el de tipo general. Una propuesta a la Generalitat de Catalunya bien podría - ser un motivo de amplia movilización de ideas, de personas, de propuestas.

Dos aspectos finales en relación a lo que comentamos.---- El poder del sindicato en la materia y la 'campaña' que se necesita organizar en torno a la salud laboral y la seguridad e -- higiene en el trabajo.

En los últimos tiempos estamos reflexionando sobre la debilidad estructural del sindicalismo español debido al 'modelo' dual que tenemos (comités de empresa igual a poder de negociación e intervención, de un lado, y secciones sindicales de empresa, como sujetos sociopolíticos sin poder alguno) y nos preguntamos cómo desbloquear la situación tanto en el Tercer Congreso, como en la reciente reunión del 23 de Enero de 1988 en la Comisión ejecutiva. Pero yo observo que en toda la literatura que hacemos no situamos nada que parezca una 'dualidad'.- Es más, vamos consolidando con las propuestas actuales lo establecido jurídicamente. Es la hora de la valentía y, remedando a un amigo, podríamos convenir que 'el que arriesga no pierde un poco'. Yo no tengo miedo a insuflar en grupos de

propongo que las cuestiones de seguridad e higiene en el trabajo deberían ser llevadas, en las empresas, por los sindicatos, por la sección sindical de empresa. Y este es un matiz que tengo con la propuesta de nueva ley que nos propone Juan I. Valdivieso.---

¿Por qué propongo que sean los sindicatos y no los comités? Por la sencilla razón de coherencia con el nuevo discurso que estamos haciendo: no se puede pretender avanzar en la sindicalización nueva de este país y seguir proponiendo cosas para los comités de empresa.

Finalmente, la atención que actualmente tiene el Sindicato en relación a los temas de la Seguridad social no se explican si no es en el cuadro de la discusión que, desde 1.983, llevamos haciendo y que tuvo su expresión culminante en la huelga general de junio de 1.985. Quiero decir: si nosotros iniciamos un discurso horizontal en toda nuestra organización me atrevo a pensar que ello dejará un 'poso' de larga duración. Planteo empezar a diseñar una estrategia integral para que, después de la negociación colectiva, arranquemos con fuerza.

josé luis lópez bulla.

(1) p/s. Una vez acabado este escrito ha llegado a mis manos la evolución de la siniestralidad laboral en el primer semestre de 1.987 y la tónica sigue siendo de empeoramiento.

Clausura de las Jornadas sobre el derecho de huelga.

Setiembre de 1.987.

Cono y Universidad de Barcelona.

José Luis López Bulla.

Francamente, tengo que decir que este encuentro entre sindicalistas catalanes, italianos, belgas junto a profesores universitarios del mundo del derecho es de una gran importancia. Es un encuentro que se realiza en la Universidad de Barcelona a cuyo rector, el Doctor Bricall, le agradezco su hospitalidad y sus amables palabras de apertura de las Jornadas. Estamos en unas Jornadas que tratan de uno de los derechos de civilización más importantes: el derecho de huelga para los trabajadores. La verdad: deberíamos tener más puntos de encuentro entre la intelligentsia del derecho y el sindicalismo; deberíamos tener más comunicación --así lo expresó también el Doctor Bricall-- para abordar con más universalidad los grandes problemas (! que no son pocos!) que más directamente nos afectan.

Yo creo muy sinceramente que entre todos hemos hecho un buen trabajo de investigación, de análisis y de propuesta de cómo ejercer el libre derecho de huelga en el mundo de hoy. Y la primera consideración en ese terreno, como fruto de una larga cultura sindical de nuestro país y del mundo entero, es que el derecho de huelga es intocable. La segunda cuestión es que sólamente son los trabajadores y sus organizaciones quiénes deben darse las normas que estimen convenientes para ejercer, en mejores condiciones, ese derecho de civilización que es la huelga.-- Quede claro, pues, mi desacuerdo con algunas ideas que aquí se han expuesto (por cierto, con gran brillantez) acerca de la tutela o de las cauciones que desde fuera deberían matizar el ejercicio de la acción huelguística de los trabajadores. En ese sentido un desacuerdo profundo, radical, en la más pura coherencia con el pensamiento y la práctica cotidiana de todos los sindicatos europeos más allá de la adscripción cultural que éstos -

tengan. ¿Por qué mi desacuerdo con esas cuciones?. Ya he dicho que el derecho de huelga es un derecho de civilización. Esto es, gran parte del desarrollo científico y técnico del mundo de hoy se debe --tanto si se quiere como si no se quiere-- a un instrumento, sabiamente ejercido y desarrollado, como es el sindicalismo y sus medios de defensa y alternativa. Y, entre ellos, la -- huelga. La huelga en sus más variadas manifestaciones, quiero - dejar claro. Pues bien, si ese derecho de civilización se tocara (o se matizara) estaríamos poniendo las bases para una regresión, no sólo de la justicia, sino del propio desarrollo de la humanidad. De ahí, insisto, la negativa rotunda en mi forma de pensar y de actuar a que se toque un sólo pelo en esa materia.- Este es, ya lo he dicho, un argumento de fondo. Claro, cada cual es muy dueño de afirmar que esta insistencia (cuando no, intransigencia) es más fruto de concepciones arcaizantes o de privilegios corporativos. Este es un discurso que, ya se sabe, no los- compartimos los sindicalistas europeos, porque la experiencia - nos muestra que es más positivo (y útil) ampliar los derechos - que tienes, que no ir en dirección contraria. Estamos, como diría Gramsci, ante el 'senso cosune', ante el sentido común, que no veo por qué pueda tener menos rigor que otras formas y con - ductas del pensamiento.

Pero además existe otro razonamiento, que no va dirigidoen absoluto contra nadie de los que aquí han hablado. Y digo ésto, porque yo no confundo los desacuerdos; y digo ésto porque todos los aquí intervinientes lo han hecho desde su condición de amigos de los sindicatos, de amigos muy sinceros. ¿Qué otro razonamiento se puede esgrimir?. Hoy la filosofía neoliberal y conservadora tiene un gran lema: menos control, menos sindicato, me -

nos instrumentos. Según ellos, se trataría de hacer la gran mutación del mundo contemporáneo en el terreno industrial y de la información sin ningún rozamiento, sin ninguna vigilancia. Para ello todo lo que impida la concentración del poder, la ausencia de mecanismos sería intrínsecamente negativo. Y, para justificarlo en el terreno intelectual, se trata de organizar la gran-socaliña, incluso ante algunos sectores de la izquierda: los sindicatos son —en esa concepción— unos organismos más dignos de las heroicas batallas del siglo pasado que sujetos necesarios y útiles del mundo de hoy. Gran parte de la 'cuestión sindical' en España y buena medida de las escaramuzas contra el sindicalismo español (y, desde luego, el europeo) contienen esa trata intelectual de la que participa en buena medida una gran parte de la izquierda instalada.

Hoy se necesita más sindicato (y en eso estamos, con nuestras dificultades), más control (que exigimos constantemente) y más instrumentos (en lo que también estamos). Por ello, lo que no vamos a hacer es como Penélope: tejer de día y destejer de noche. Es puro sentido común.

Pero nosotros no nos hemos limitado a la negativa ultrancista y sin más. Desde hace muchos años y ya desde los tiempos del Primer Congreso de Comisiones Obreras de Catalunya planteamos que el libre derecho del ejercicio de la huelga debería ir acompañado de algo así como un Código de autoreglamentación, de un compendio de normas (hechas por los propios sindicatos exclusivamente) de cómo realizar tal derecho en los servicios públicos. Esta es una propuesta que tiene sus raíces en el comportamiento histórico de los sindicatos españoles, que hunde sus raíces en la Confederación nacional del trabajo, que dirigieron —

Salvador Seguí, Angel Pestaña y Joan Peiró. Esta propuesta de autorreglamentación del derecho de huelga, hecha sólamente por los sindicatos, ya ha tenido una sanción unitaria y de masas en el acto del Primero de mayo pasado donde diez sindicatos catalanes, confederales y sectoriales, se comprometieron a ello rechazando, claro está, la regulación de la huelga por ley como pretendía el Gobierno del Psoe. Y en éso se puede decir que nuestra coincidencia (como en tantas cosas) con el amigo y compañero Fausto Bertinotti es total. Y de ahí nuestro cordial y profundo desacuerdo con el Profesor Palomeque, a quien --de verdad-- debemos tantas cosas los sindicalistas españoles. Y el desacuerdo es profundo, porque el Doctor Palomeque plantea el código de autoreglamentación (y en eso estamos de acuerdo), pero además inserto en una ley (cosa en la que discrepamos).

Veamos, ¿qué nos dicen los hechos concretos y las cosas de la vida?. Nos explican que cada vez que se escribe desde el poder (y no sólo el institucional) acerca de la huelga se tiende a reducir sus resortes, se tiende a afeitar los cuernos de la ---- acción efectiva. Ahí está toda la cuestión de los 'servicios mínimos' tal como, tan restrictiva como autoritariamente, la interpretan las Administraciones desde la Central hasta la municipal, pasando por la autonómica. Y con ellas, en no pocas ocasiones, --- nos hemos confrontado. Nos hemos confrontado y, ciertamente, los Tribunales por lo general nos han dado la razón a posteriori.--- Los hechos concretos de la vida nos indican, pues, que incluso - se transgrede lo legal por parte de los poderes públicos en el tema de los 'servicios mínimos'. Esa es la experiencia. Y de ahí - nuestra oposición a todos los 'servicios mínimos' que no se han negociado entre las partes.

En suma, negativa a una ley, a cualquier ley que pretenda regular la huelga. Con lo expuesto por la Constitución es bastante. Ciertamente, existe un problema: la Constitución manda-ta que una Ley debe regular el derecho de huelga. ¿Cómo resolver esa aparente dificultad?. A mi entender se trataría de hacer exactamente lo mismo que ocurre en Italia, por ejemplo. La Constitución italiana también manda-ta que se regule la huelga, pero la sabiduría de la clase política ha preferido que el problema se aparque sine die. Una clase política que ha estado -- tentada en repetidas ocasiones de regular legislativamente la huelga. Me refiero, como podeis comprender, a la derecha, que en ese sentido ha estado maniobrando, y reculando ante la negativa clara del movimiento sindical y del Partido comunista - italiano.

Nuestra propuesta ya definida anteriormente: que los sindicatos elaboren una norma de cómo realizar la huelga en los - servicios esenciales y en el sector público. Una norma que, lógicamente, debería ser aprobada por el conjunto de los trabajadores pues el derecho de huelga es subjetivo, individual.--- Se trataría de una norma-cuadro, pues es bien evidente que --- existen diferentes situaciones y especificidades en los sectores en cuestión. No es lo mismo la organización del trabajo y- sus repercusiones en los Bomberos que, por ejemplo, en la Enseñanza. Una norma-cuadro con diversas normativas concretas sector por sector.

Varias razones justifican esta propuesta, ya clásica de - Comisiones Obreras de Catalunya y hoy patrimonio común de las- organizaciones sindicales de 'casa nostra'.

Una, la tradicional forma de comportamiento de los trabajadores catalanes que, en tiempos pretéritos, salvaguardaban, por ejemplo, los hornos altos del vidrio por razones más que evidentes. Dos, la necesidad de que el sindicalismo y el movimiento de los trabajadores no 'choque' con capas de la población (mayoritariamente asalariadas) cuando aquellos realizan la huelga en servicios esenciales. Tres, evitar el desprestigio y aumentar el consenso con la población en momentos de realizar determinadas --- huelgas.

Es sabido que la realización de determinadas huelgas en algunos sectores se corre el peligro de chocar con el resto de la población. Este sería el caso de huelgas en Limpieza, Sanidad,- Enseñanza y otros.Depende cómo se desarrollen tales movimientos se pueden conseguir efectos contrarios a los deseados. Y más -- aún, una población objetivamente distorsionada es caldo de cultivo contra el movimiento sindical y contra los huelguistas.--- No estamos hablando de teorías, sino de cosas que han sucedido. Estamos hablando de cosas de la vida misma. De ahí que el libre ejercicio de la huelga (que no se toca) deba ir acompañado del- Código de autoreglamentación. Pero, a mi entender, con ser im-- portante no basta. Y no basta porque no resuelve uno de los problemas de fondo: ¿qué ocurre con los usuarios, la mayoría de -- ellos asalariados?.

Pero antes quisiera afirmar que tampoco conviene exagerar, porque el movimiento sindical, generalmente, ha tenido un comportamiento lleno de sabiduría en las convocatorias de huelga en - los 'servicios públicos'. Y también conviene recordar que, también generalmente, los usuarios han comprendido las reacciones- y los comportamientos de los huelguistas. En la derecha quien -

ha panfletado unas pretendidas reacciones de casas. La derecha y (todo hay que decirlo) ciertos sectores institucionales de - la izquierda instalada, más afín a la cultura del tricornio -- que de los derechos de civilización.

Pero, en todo caso, conviene resolver la cuestión de los- usuarios. Y es necesario porque existen dificultades objetivas en España. A saber, la debilidad estructural del sindicalismo, la precariedad --también estructural-- de la izquierda real, y la no menos endeblez del movimiento asociativo. Pero, de esas- dificultades conviene partir, porque ahí están.

El movimiento sindical debe tener una nueva forma de concebir cómo son y cómo afectan los servicios públicos a los trabajadores y al conjunto de la sociedad. Cómo es la Enseñanza y la Sanidad, cómo es el trasporte, cómo es la Administración, - cómo son las comunicaciones para entender mejor que las reivindicaciones de los trabajadores de esos colectivos se insertan- en un cuadro más útil y provechoso para el conjunto de la ciudadanía. De esta forma, toda acción de estos asalariados estaría inserta en otra manera de vivir. Esa nueva- forma de entender y percibir las cosas está estrechamente ligada al tipo de reivindicaciones de los trabajadores de los servicios que comentamos.

De ahí que cada vez que se renueven los convenios colectivos debería procederse, creo yo, a una comunicación generalizada con el conjunto de la población para propiciar el consenso- de ésta con el movimiento sindical. Y, mucho antes, de la convocatoria de presión, en las formas que sea, debería situarse- algo así como un foro unitario entre el movimiento sindical y

los usuarios. Ese foro unitario debería ser el embrión de algo que debería situarse como tendencia, aunque hoy pueda tener una enorme carga de utopía: si los enseñantes, sanitarios, el transporte está en acción por sus reivindicaciones profesionales es evidente que éstas forman parte de la calidad de esos servicios, a los que no son indiferentes las grandes masas ciudadanas cómo es lógico. Ello entrañaría que la tendencia a establecer debería ser las medidas de solidaridad ciudadana con tales trabajadores que luchan por amplias reformas, por otra forma de vivir.- En suma, se trataría de establecer un canal permanente de comunicación en el que la izquierda real debería estar interesada, o --al menos-- así me lo parece.

Deseo acabar, porque ya es tarde. Quiero decirle a la Universidad de Barcelona y a su Rector, don Josep María Bricall, que no le damos las gracias, ni sólo ni principalmente, por este acto, sino por la proyección que ha dado el sindicalismo, y a nosotros en particular, abriéndonos las aulas de esta casa a nosotros, sindicalistas. Quiero agradecer, y tampoco es cortesía,- a tantos catedráticos aquí presentes y a tantos profesores universitarios. Y a vosotros, sindicalistas, que os pongais manos a la obra para hacer un sindicalismo más culto, más de hoy, más en relación con el saber y la intelligentsia. ... Compañero - Fausto Bertinotti, un abrazo muy grande para tí y para nuestra querida Confederazione generale italiana del lavoro por la solidaridad de antaño y la de hoy con tu presencia en estos debates.

José Luis López Bulla.

XLOGIO de los fundadores de CC OO de Catalunya
y la necesidad de un nuevo proyecto sindical

Intervención de José Luis López Bulla,
Asamblea nacional de delegados y delegados de Cataluña---VIII---, 6 de Octubre de 1 989

Queridos compañeros y queridas compañeras,

a poco debe tanto la reciente historia de Catalunya como a la lucha de las trabajadoras y de los trabajadores; y también a poco debe tanto Catalunya como a Comisiones Obreras. Me parece que en ésta una de las grandes cuestiones de estos últimos veinticinco años, que coinciden con nuestro itinerario sociopolítico, con nuestro recorrido como movimiento y sindicato. En suma, no se explicam los avatares de nuestro país sin la parte que le corresponde a la aportación de las Comisiones Obreras de Catalunya al acervo cultural y al desarrollo social, económico y político.-

Somos una organización que tiene el valor de la justicia.- Y es de justicia hablar de nuestros veteranos, de aquella generación legendaria de nuestros fundadores y fundadoras, de aquellos cuarentones de primeros de los años sesenta.— En unas condiciones de ausencia y represion de las libertades democráticas en nuestro país, un grupo amplio de trabajadoras y trabajadores de no pocos pueblos y fábricas de Catalunya, al igual que en el resto del Estado, analizó los sueños y las esperanzas del movimiento de las fábricas que se traducían en luchas de todo tipo. Aquellos amplios grupos dirigentes, rompiendo con 'modelos' y con prácticas ineficaces hicieron una nueva propuesta cultural y organizativa para el movimiento sindical. A primeros de los años sesenta nuestros fundadores dijeron: de este amplio movimiento de luchas unitarias se desprende la necesidad de generar algo nuevo; algo que sea amplio, abierto, unitario, plural; para que sea eficaz no debe ser clandestino y obligatoriamente ha de ser reivindicativo.

Esta acción amplia, afirmaron, debe nacer y sustentarse en los centros de trabajo y estudio. Debe arrancar de las reivindicaciones de los trabajadores más sentidas, más inmediatas, que deben ligarse a la exigencia de libertades democráticas. Necesitamos un instrumento nuevo, se dijeron y así lo explicaron públicamente, que pretenda ser la síntesis y la superación de las prácticas tradicionales del movimiento obrero y sindical. Y de esa manera fue configurándose una amplia estructura de fábricas y de territorios que fueron llamadas las Comisiones Obreras. Se fue pasando a una nueva fase, que no conocía apenas punto de referencia en la tradición, ni en casi ningún país. Nuestros fundadores eran conscientes de que su acción sociopolítica tenía una especificidad: el marco nacional de Catalunya y la forma de ser de la gran familia trabajadora de Catalunya. Propusieron, pues, la creación de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya. Se configuró un amplio movimiento sociopolítico, nacido de las fábricas, con una esencia de conjunto: de-clase-y-nacional. Un movimiento que siempre tuvo vocación de hacer transversal su lucha junto a otros sectores antifranquistas. De ahí nuestra relación con el movimiento estudiantil, primero; y nuestra aportación a la fundación y desarrollo de la Asamblea de Catalunya, después.

Este XXV Aniversario nuestro tiene, pues, un gran protagonista histórico: aquella generación de fundadores y fundadoras que crearon un nuevo proyecto, que nos han transmitido un gran instrumento colectivo, que nos han dejado una moral y una ética que, en buena parte, explica que sigamos siendo la primera organización social de Catalunya. Hicieron un esfuerzo de nueva planta en unas condiciones de despidos, san-

siones, detenciones, encarcelamientos, exilio. Y también costó la sangre trabajadora de Fernández Márquez, de la Térmica del-Besós; de Ruiz Villalba, de Seat, como antes lo fueran Pedro - Patiño, de Madrid, nuestros mártires de Granada, Ferrol y o -- tros lugares.

Aquel esfuerzo teórico y práctico, aquellas luchas y sus conquistas nos han definido como una organización diferente, - que cuenta con un amplio respeto y admiración en Catalunya. -- Somos, como se ha dicho, una organización diferente que, tal - como nos enseñaron nuestros mayores, cuenta con miles de afi - liados que son "de otra pasta": organizan piquetes, organi - zan el conflicto social, asisten a manifestaciones y reunio -- nes, están permanentemente tutelando la condición de vida y de trabajo del asalariado en una actividad constante, que en mu chas ocasiones se hace a costa de la tranquilidad del ocio o - de la vida familiar. Nuestros fundadores saben que su obra con tinúa. Y lo saben porque la mayoría de ellos SIGUE aportán- donos su sabiduría desde sus nuevas responsabilidades en la -- gran Federación de Pensionistas y Jubilados, orgullo de nues - tro sindicato de-clase-y-nacional.

La vida y la lucha continúan. La exigencia de la gran - familia trabajadora sigue en pié. CC.OO. de Catalunya, a lo -- largo de estos veinticinco años, ha ampliado su representativi dad y su representación: ya no somos sólo una organización re- ferida al "cinturón industrial" sino que hunde sus raíces en el mayor espectro de la geografía del trabajo de Catalunya; ya no somos sólo aquel movimiento industrial porque hemos amplia- do nuestra organización a sectores como enseñantes, sanitarios

y funcionarios públicos. Hoy podemos decir que nos dan su -- apoyo, en la medida que lo es, todos los sectores de la vida productiva, de servicios, del campo y de la mar de Catalu -- nya.

Queridas compañeras y queridos compañeros: nuestras luchas,- nuestra organización (junto a otros, claro está) han provoca- do importantes cambios en la vida de este país. Ha cambiado- el cuadro político, porque estamos en libertad y democracia; ha cambiado la organización del trabajo, en buena parte tam- bién debido a nuestras luchas y experiencias; asistimos a una- profunda mutación de la estructura de clases de nuestra fami lia asalariada, también fruto de nuestras conquistas; esta - mos en una nueva fase sindical y social, en definitiva, bien diferente a la de hace veinticinco años, porque nuestros fun dadores lucharon como sólo ellos lo saben. La vida, pues, - continúa.

Hacer actos en todas las intervenciones.

1.- Celebramos, en suma, el XXV Aniversario en un marco de - iniciativa social y de los sindicatos. Los fundadores se es- forzaron en un amplio movimiento de unidad; hoy los niveles- de unidad de acción entre Comisiones Obreras y Ugt no sólo- se consolidan, sino que se amplían. Y de igual manera que -- aquellos cuarentones de principios de los sesenta teorizaron la independencia sindical las relaciones entre nuestros dos grandes sindicatos se basan en la independencia de análisis, de proyecto y de prácticas, que es una conquista cultural en relación al pasado lejano y más o menos inmediato.

Esta nueva relación unitaria, altamente positiva, ha da do un salto de una mayor calidad con la configuración de la Plataforma sindical prioritaria. Con esta plataforma se pasa

a unos niveles de compromiso conjunto y unitario, que no existían antes. Los temas centrales de las preocupaciones de los trabajadores (en activo, pensionistas y parados) están reflejados en la plataforma sindical. Conviene, sin embargo, aclarar algún posible malentendido en relación a la plataforma: ésta no se dirige sólo al Gobierno central. La plataforma es un compendio reivindicativo que se dirige --además-- a los empresarios, a los Gobiernos autónomos y a las diversas Corporaciones públicas, es decir: también a los Ayuntamientos y a las Diputaciones. La plataforma es también un instrumento-guía para las reivindicaciones de los asalariados en los centros de trabajo, y de ahí su utilidad para la negociación colectiva. En otras palabras no es correcto un hipotético discurso de que "una cosa es la plataforma y otra cosa son los convenios colectivos". Más aún, si se asume la plataforma desde los centros de trabajo, mejor resultado tendremos en las conquistas "de fábrica"; y mayor capacidad de conquista para los trabajadores desde --- nuestra concepción de sindicalismo confederal.

Pongamos un ejemplo claro, la plataforma indica la negociación colectiva en materias salariales, de empleo, de formación profesional y de salud laboral, entre otras. Y la plataforma precisa nuestro proyecto conjunto sobre la cuestión fiscal. ¿Alguien dudaría de la relación entre los salarios que se consiguen en fábrica y la política fiscal en nuestro país enormemente injusta, discriminatoria e ineficaz para nosotros?. La profunda reforma fiscal que proponemos haría más compatible el salario con el poder adquisitivo, pero --simultáneamente-- es el arsenal financiero para mejorar y cubrir una tutela y una protección públicas en nuestro país. La reforma fiscal, pues,-

no es solamente, digo solamente, un tema para que ''pague más quien más tiene'', con ser importante. Es esencialmente un elemento de redistribución de la riqueza y de financiamiento de las prestaciones públicas capaz de mejorar los estándares de vida, capaz

de ir eliminando ese mundo del sufrimiento que nos llega con los tétricos avisos de ese campo de la muerte que es, por ejemplo, la Residencia Alba. En definitiva la cuestión fiscal es uno de los puntos de proyecto y de reivindicación más notables de nuestra plataforma sindical prioritaria. Como, de igual manera, no puede existir una política de empleo, de mayor y mejor empleo, sin una política fiscal en condiciones, como la que se propone en la plataforma. Comisiones Obreras fue, y sigue siendo, una organización fuerte porque ligó estrechamente, como así nos enseñaron nuestros mayores, las reivindicaciones de centro de trabajo con las ''generales'', que afectaban al conjunto de la población laboriosa y, por ello, afectaban a nuestra condición de y en la fábrica. Por lo tanto, de aquí se infiere una orientación sindical de tipo práctico: propongo con toda seriedad que todos los comités de empresa dediquen una sesión de estudio y trabajo de la plataforma sindical prioritaria , que distribuiremos, para relacionar dicho instrumento con la concreta condición de fábrica y con las aspiraciones de los trabajadores en general. O sea, pasar de la letra a la acción concreta; pasar del pensamiento al trabajo concreto y cotidiano. ¿Y qué mejor momento que éste cuando empezamos a discutir las próximas plataformas reivindicativas de las-

convenios colectivos?. ¿Y qué mejor momento que éste cuando los funcionarios públicos se disponen a elaborar sus exigencias --- frente a los Presupuestos generales tanto del Estado como de la Generalitat de Catalunya?. ¿Y qué mejor momento que éste cuando nuestra Federación de Jubilados y Pensionistas está volviendo a la carga en defensa de sus reivindicaciones, viejas y nuevas?.- ¿Y qué mejor momento que éste cuando pretendemos seguir con el proceso de negociaciones con la Generalitat de Catalunya en materias sobre política industrial sobre el textil y otros sectores?. Catalunya, sí!; Catalunya, sí!; en Europa

No hay duda que este es el momento. Estamos en un cuadro - general que pretende desplazar la atención del conflicto social hacia la confrontación electoral, que siendo legítima no lo es tanto porque esta anticipación electoral quiere subsumir y enterrar la gran reivindicación de la ''deuda social''. Y porque - en este cuadro electoral nosotros estamos con nuestra exigencia propia, de clase, auténticamente autónoma e independiente. He - dicho independiente. No he dicho que seamos indiferentes, que todo nos dé igual. No nos es indiferente el - cuadro institucional, porque nunca fuimos indiferentes; y esta- fué otra gran enseñanza cultural de nuestros fundadores. Es más, somos beligerantes. ¿Cómo vamos a ser indiferentes a las contrapartes que existan para negociar y conseguir amplias parcelas de la plataforma sindical prioritaria?. De ahí la utilidad de la opción personal de cada trabajadora y de cada trabajador el próximo 29 de Octubre, en las elecciones generales, en la medida que- entienda que su voto debe ir orientado a conseguir dichas parcelas de la plataforma; y en ayudar a trabajar en esa dirección.-- Con el Psoe no se elimina la plataforma sindical, es cierto. Pero con ''menos Psoe'' --y menos derecha, también no se olvide--

es más posible tener más plataforma sindical prioritaria. Hay que acordarse de que la huelga del 14 de diciembre representó la huelga de la colocación. Cada cual se situó, se colocó con ''su gente'', con los suyos en un movimiento de la dignidad. Y esto vale, de la misma forma aunque con sus propias características, frente a Convergencia i Unió, o frente al Govern de la Generalitat de Catalunya, no se olvide tampoco. Es cierto que le hemos arrancado conquistas notables en materia de función pública y de salud laboral, pero es, claro que sí, igualmente cierto que quedan pendientes temas que no quieren negociar en materias de enseñanza, sanidad y política industrial.

En suma, sigamos con nuestra acción reivindicativa y de propuesta especialmente en este cuadro actual y concretemos en los centros de trabajo, con los comités y las secciones sindicales al frente, esa concreción de la plataforma sindical prioritaria, que es un paso más en el reforzamiento de la unidad de acción, que es un elemento de unidad social de masas de las trabajadoras y de los trabajadores.

2.- Nuestros veteranos nos ofrecieron un nuevo proyecto cultural y organizativo como se ha dicho antes. Los cambios que se han producido (y que, repito, son en buena medida fruto de nuestra lucha) expresan la necesidad de pasar a <u>una nueva fase de proyecto y de organización</u> de nuestro sindicalismo. Y ello es así porque no queremos hacer de nuestro Aniversario un revival nostálgico. Queremos que sea, esencialmente, una renovación de la práctica y de la cultura del sindicato y del conjunto del sindicalismo, una mayor simbiosis entre la organización y el movimiento de los trabajadores.

¿En qué dirección podemos avanzar para que el sindicato sea -

hijo de su tiempo, como lo fueron aquellas Comisiones Obreras de hace veinticinco años?. Dos son las condiciones esenciales, como mínimo, que aparecen: una, [illegible] mayor capacidad de intervención y de poder contractual del sindicalismo; otra, un incremento de la fuerza afiliativa al sindicato, que queremos que se manifieste - de manera libre, y no impuesta; que sea fruto de la capacidad de conquista sindical y no de imposiciones burocráticas.

La primera condición significa que el sindicato debe aparecer como un sujeto que quiere representar a todos los trabajadores mediante la diversidad en que hoy se manifiestan en sus diversa condición frente al trabajo (público o privado), industrial o de servicios, parado --subsidiado o no--, pensionista y jubilado; de una u otra generación. En definitiva, una organización de todos los componentes del mundo del trabajo. Un sindicalismo que -- consiga nuevos derechos, dentro y fuera de los centros de trabajo y sea capaz de romper las actuales (y las viejas, claro) discriminaciones, empezando por la "cuestión femenina". La victoria de las mujeres de Joegger Ibéricas nos ilumina en ese sentido y, a la vez, nos sitúa ante nuestras limitaciones y debilidades. No podemos ser el sindicato de la transformación de la vida si no nos transformamos en una organización de nuevos derechos para la mujer trabajadora, para que esta tenga paridad de derechos frente a nosotros. En definitiva, una transformación de nuestra cultura y de nuestra práctica capaz de romper todos los mecanismos de freno que impiden el acceso de la mujer a la formación para que entre - en el centro de trabajo con las categorías que le corresponden en el mundo de hoy.

Mayores derechos del movimiento de los trabajadores y del sindicalismo. Es preciso abrir una amplia discusión en las secciones sindicales y en los comités de empresa en relación a la organización del trabajo y a las formas de vida, dentro y fuera de la fábrica y oficina capaz de situar una profunda renovación de la negociación colectiva en materias como la reducción de la jornada laboral, las categorías, de la salud y del ambiente de trabajo. Hay que decir —en ese sentido— que la plataforma sindical prioritaria- ofrece un buen espe para la reflexión y para la propuesta- renovadora.

Mayores derechos representa un incremento del poder de negociación para aquellos amplios colectivos que todavía no la tienen como los pensionistas y los funcionarios públi — cos. Y esta debe ser una batalla de nuestro tiempo, que debe afectar a todo el sindicato porque es una cuestión, digamos confederal. Y el gran derecho —de hoy y de siempre— en el acceso al empleo y en la calidad del mismo. Y de ahí, entre otros, la gran batalla por la reforma fiscal tal como propone, insisto, la plataforma sindical de Comisiones y de Ugt.

Cuando hablamos de más derechos no ocultamos nuestros- deberes. Y el primer gran deber que quiero situar es el del estudio, individual y colectivo, para el conjunto del sindicato, de todos los sindicatos. Hoy la lucha de clases tiene, más que nunca, una componente de primer orden: la disputa de saberes y de conocimientos; la pugna por saber más que nadie. No es posible trasformar las cosas si no es partiendo de la- capacidad de saber más, de elevar los conocimientos científi

con y técnicos de cada trabajador y cada trabajadora, especialmente los representantes de éstos. Vamos a luchar por conseguir nuevos mecanismos para que ''se sepa más'', como un derecho del mundo de hoy. Pero conseguir ese derecho debe partir del deber, del nuevo deber, de la nueva obligación de querer tener ese derecho. Saber más es, en definitiva, una clara componente para consolidar nuestra propia independencia y autonomía. Saber más, como aquella generación culta de los fundadores, nos da más capacidad de trasformación, más capacidad de lucha.

La segunda condición para el proyecto de sindicato del mundo de hoy pasa por más afiliación, por más adhesiones a nuestra organización. Partimos de un dato muy positivo: en lo que va de año hemos registrado cerca de quince mil nuevas afiliaciones.— Ello prueba que no existe, de momento, techo afiliativo. Queremos más afiliación, que nunca vendrá por imposiciones, ni por el trueque de 'te afilio por el mero hecho de entrar en la fábrica', sino por la explicación cultural que le haga a la persona, de forma libre, a ingresar en nuestras filas. Es decir, por encontrar una relación libre entre una persona que piensa y una organización útil, eficaz y trasformadora.

3.- Recientemente se han celebrado tres grandes experiencias en nuestra casa: la reunión entre la Federación de Químicos con el homónimo italiano de la Cgil con el objeto de relacionar las empresas multinacionales de Cataluña y la Lombardía; se han celebrado las Jornadas sobre consignatarios, aduanas y tráfico exterior de la Federación catalana del Transporte, Comunicaciones y la Mar de ámbito europeo; tercero, el encuentro entre la Cgil y Cgil-Cisl-Uil de la Lombardía. Las tres tienen un hilo conductor

de encuadrar la acción sociopolítica y reivindicativa en el cuadro de las luchas de los trabajadores de la Europa comunitaria, esto es: para hacer de esta porción del mundo un espacio de identidad estratégica en lo social, económico y en lo político. Como, en definitiva, una aportación a la construcción de la Europa de los trabajadores. Como un intento -(con toda seguridad modesto, pero haciendo cosas) de participar activamente en los derechos de los trabajadores comunitarios que, con el Gobierno de Felipe González, han visto que, en su presidencia de la Cee, sigue sin aprobarse la Carta social para, según nuestro punto de vista, no se encabrite la Dama inglesa. Y una delegación catalana asistirá a la concentración de sindicalistas europeos en Bélgica a finales de este mes reivindicando la Carta de los derechos de los trabajadores europeos. Este cuadro de luchas de los trabajadores europeos que se está caracterizando por un incremento de la -- iniciativa sindical y por la consecución de victorias como -es el caso de las movilizaciones inglesas y sus victorias, o italianas que han conseguido la retirada del ''ticket'' sanitario que quería imponer el Gobierno Andreotti

En suma, se está abriendo, aunque fatigosamente y con -retrasos, la construcción del gran sindicato de clase y democrático europeo capaz de mejorar el tenor de vida material y cultural de los asalariados de la Europa comunitaria; capaz, también, de ser un poderoso movimiento solidario con los trabajadores de todo el mundo.

4 - Compañeras y compañeros, dejadme que le diga cuatro cosas al maestro de sindicalistas que es Cipriano García, y cuatro -cosas también a nuestro Antonio Gutiérrez, precisamente hoy --

en el arranque de la celebración del XXV Aniversario de las Comisiones Obreras de Catalunya. Querido Cipriano, quiero - darte las gracias por tu capacidad cultural, por tu sacrifi cio permanente por tu clase, y por tu familia que somos no- sotros los que aquí estamos. La historia de las organizacio nes las hacen todas sus gentes, eso lo sabemos. Pero esa -- historia tiene nombres, que no puedo citarlos a todos, por- que como me olvide de alguien me tirarán de las orejas con toda razón. No quiero personalizar la lucha de los trabaja- dores catalanes en tí porque ni es justo, ni tu lo permiti- rías debido a tu gran defecto, a un defecto terrible que -- tienes, que es un exceso de modestia, que se comunica fatal- mente al conjunto del sindicato y que, para contrarrestar - lo, me hace oser a mí en su polo opuesto y en querer trasmi- tir que ''somos lo más grande de Catalunya'' como siempre - repito. Sólo te quiero decir una cosa: gracias por haber he cho tanto por Catalunya, gracias por haber intentado hacer- la fusión entre los que nacimos fuera de aquí (como tú) y - los que son de ''socarrel''.

Y a ti, querido Antonio: gracias por haber cogido un - reto enorme, suceder al gran Marcelino Camacho, gracias por renovar el pensamiento y la acción de este joven sindicato, que con sus veticinco años está de más que bien ver.

Compañeros fundadores, ya veis como seguimos siendo, -- y cómo continuamos vuestra obra. Parodiando a García Lorca, aquel gran poeta, tendré que decir aquello de ''tardará mu-- cho en nacer, si es que nace, una generación como la vues-- tra'' ¡Qué gran abrazo os damos, nuestra joven guardia!

(fundadores y fundadoras)

Intervención con
de Lleida
XX Aniversari
30-X-89

Estimada família.

Intervenció a l'ASSEMBLEA DE SANT MEDIR. → no

Acte amb la generació fundadora de la CONC.

JOSE LUIS LOPEZ BULLA.

Estimada família,

estem celebrant la fundació de les CCOO de Catalunya, vint-i-cinc anys de lluites, experiències i conquestes dels treballadors. En aquest context, retem un just homenatge als fundadors d'aquell important moviment, avui sindicat, en un ambient que no és de nostalgia, ni de "revival", perquè aquella generació fundadora segueix en peu de reivindicació i de estratge sindical. Però avui és un dia singular en la història de Catalunya, ja que fa 25 anys un grup ampli d'aquella generació d'acer fundava en aquesta Església de Sant Medir, gràcies al suport solidari i actiu de Mossèn Vidal, la **Comissió Obrera Nacional de Catalunya.**

Aquella generació brillant va trencar vells motlles i va provocar una important **discontinuïtat**, teòrica i pràctica, amb els comportaments anteriors al moviment dels treballadors. Van realitzar una anàlisi de la nova orografia que s'havia creat al país amb les profundes mutacions i els grans canvis a la fàbrica, a l'economia i a la societat. Analitzaren els nous continguts reivindicatius i de lluita dels treballadors a les fàbriques i van decidir dotar-se d'un nou instrument de coordinació i de direcció d'aquell moviment tan original. L'esmentada generació fundadora, amb una gran antelació, va posar les bases d'una nova relació dels treballadors davant el **fet nacional** de la nostra Catalunya. Sense cap punt de referència històric, intern o extern, van crear quelcom de nou, que resultà ser l'òsmosi de les

tradicions i pràctiques dels treballadors i de les seves lluites, projectant nous enriquiments en relació a la política, la societat i les institucions. Aquell nou moviment sindical neixia amb una nova deontologia, aportació que va ser --sense cap mena de dubte-- el llegat més important d'aquella generació que avui, reitero, segueix en peu de reivindicació i de pedagogia de masses. Aquella generació ens ha deixat una organització diferent i una forma d'ésser ben diversa. Som una organització que, enfront de la modernitat acrítica i neutra que alguns conceben, es caracteritza per la modernitat de l'esperit solidari i civil, per la dedicació d'homes i dones a la causa de la classe treballadora. Aquella generació fundadora --en condicions de lluita contra la repressió, contra els acomiadaments, detencions, empresonaments, exili i fins i tot sang obrera vessada-- va robar el temps a la intimitat, a la vida familiar i privada per estar amb les seves gents en la lluita. En altres condicions, encara que de manera diferent, les generacions no veteranes segueixen aquella forma de ser configurant una organització diferent a altres.

No s'explica la història recent de Catalunya sense l'aportació d'aquella generació, sense el patrimoni de tota la història de les lluites dels treballadors i, en la part que li pugui correspondre, de les COMISSIONS OBRERES DE CATALUNYA. Els sindicalistes solem, amb freqüència, ser pretenciosos i orgullosos, potser per trencar l'asimetria política que hi ha en

relació al sindicalisme. Però confio que allò que he dit anteriorment no aparegui com una exageració, sinó com la constatació d'un fet que és així. És a dir, nosaltres som una part destacada, no única, de la història del nostre país. Vam ser part destacada de la fundació de l'Assemblea de Catalunya; vam ser un referent en la lluita dels estudiants i del seu Sindicat democràtic; vam ser punt de mira de les exigències de la intel·lectualitat i dels moviments veïnals.

Vull destacar quelcom de particularment entranyable. La solidaritat d'aquell gran moviment d'advocats laboralistes i aquella profunda entrega de sacerdots i monges que ens deixaven esglésies i convents per celebrar les nostres reunions. És llàstima que el pobre Josep Solé i Barberà, aquell gran company i amic, no pugui estar avui amb nosaltres d'una manera física. I, igualment, també és llàstima que no pugui estar tampoc amb nosaltres l'Abad Aureli Escarré per veure la Catalunya treballadora aquí representada. Però així són les coses de la vida.

D'una vida que continua, que no s'atura.

ARA, vint-i-cinc anys després, ens trobem davant una important mutació, davant un canvi gigantesc. Estem en una altra fase de la transformació de la màquina, de l'organització del treball. En un quadre polític i institucional ben diferent. Estem davant una classe treballadora que té una altra composició

estructural. Ens trobem, a més, a les portes de canvis més profunds i veloços. En bona part, aquesta gran transformació s'ha degut també, insisteixo, també, a les nostres lluites i reivindicacions. Partir d'aquesta dada és capital per seguir avançant, per seguir conquerint. Per exercir les nostres prerrogatives de subjecte sòcio-polític en aquest nou món de la interdependència i dels grans espais econòmics, socials, polítics i culturals. Per ser aquest col·lectiu que és independent de qualsevol factor extern als treballadors, malgrat no sigui indiferent al quadre polític i institucional. Una independència que es basa en la nostra capacitat d'elaborar, de projectar, de generar cultura, de decidir i d'organitzar-se, d'organitzar-nos. És a dir, d'una independència que neix de la nostra intel·ligència i que serà més gran a mesura que siguem més sindicat de projecte, més sindicat fill del seu temps com ens exigeix aquella generació fundadora. I tenir aquesta independència de judici i de criteri és vital en aquest món d'avui on sectors determinats, importants sectors de l'esquerra tradicional, que es creu renovada, són un subjecte subsidiari dels canvis tecnològics que es produeixen en el món contemporani i que, malauradament, subsumeix parts importants dels seus contravalors, de la seva moral i dels seus costums.

Nosaltres, sindicalistes, formem part d'aquest món d'avui que es nou, que en bona part el movem nosaltres amb les nostres reivindicacions i les nostres lluites. Hem après dels nostres fundadors, i ho seguim fent dia a dia, que només la renovació

permanent és el camí de la transformació, sense fer cas ni dels apocalíptics ni dels integrats. Nosaltres som un sindicat que exerceix el conflicte social, perquè la transformació és un conflicte permanent. Un sindicat-conflicte que entén la negociació com a part inescindible del conflicte. Volem ser un sindicat fill del nostre temps. D'un temps en què nosaltres exercim les nostres responsabilitats com a dirigents, com a membres d'una organització important.

La primera gran consideració per a la nostra pròpia autorenovació sindical passa per un canvi radical de mentalitat. No podem seguir sent el sindicat d'una part de la classe. És a dir, no podem seguir sent només una organització de treballadors-homes, sinó que ens hem de convertir en una organització d'homes i dones. En gran part, seguim sent una organització que té una important absència de tutela i de representació dels problemes de la dona treballadora com a tal. D'aquella generació fundadora ens queda una altra gran ensenyança. Això és, haver passat de ser un moviment sòcio-polític referit a la indústria a ser una organització que ha ampliat, seguint les seves ensenyances, la seva representativitat als nous sectors emergents del terciari i dels serveis. Però la generació actual no hem donat el pas cap a la plena acció sindical defenent la condició de la dona treballadora. I aquest fet ens provoca un dèficit de confederalitat i de transformació, i qui sap si d'independència. Hem de generar una nova cultura sindical que faci de la dona treballadora i de la dona sindicalista una ciutadana de ple dret

en l'univers del treball i el sindicat. Per això aposta la CONC. Tota la nova visió de la contractualitat del sindicalisme ha de partir d'aquesta premissa major. En cas contrari seriem un sindicat, important això sí, però limitat als homes. Però no n'hi ha prou amb ampliar els horitzons reivindicatius en relació a la dona treballadora; s'ha de tenir el coratge i la claredat d'impulsar, de veritat, a moltes més dones als més alts càrrecs de responsabilitat. En definitiva, es tracta de trencar els mecanismes de fre del món del treball i els propis de l'organització sindical que impedeixen que puguem ser més subjecte emancipatori.

Una organització renovada necessita, si vol ser més útil als treballlladors i a les treballadores, més voluntat d'incidir a tots els escenaris que afecten a la condició de les nostres gents, que es manifesten en el món d'avui a través d'una gran diversitat i no amb la uniformitat de temps passats. Diversitat que no vol dir necessariament desagregació, sinó moltes vegades enriquiment, varietat positiva. En qualsevol cas, la diversitat és una dada. A fi de comptes, estic parlant d'una organització que ha d'apostar per un increment del seu poder d'intervenció contractual, per una nova capacitat de negociació. S'ha de dir que ens orientem cap a aquesta direcció, dins i fora dels centres de treball, com ho demostra, d'una banda, la proposta sindical prioritària (Comissions i UGT) i, de l'altra, el document "Per una Catalunya solidària" (CONC i UGT) amb el Consell Executiu de la Generalitat de Catalunya.

Hem de lluitar per trencar un mecanisme de fre que existeix en aquest món dels nostres dies i que recorda situacions decimonòniques. Això és, l'absència de capacitat de negociació sindical en sectors tan importants com són el dels funcionaris i el dels jubilats i pensionistes, que afecten a milions de persones i sobre els quals totes les Administracions es mostren absurdament refractàries. Aquesta negativa a que el sindicalisme faci el seu ofici, per dir-ho d'aquesta manera, és una mena de pol·lució del poder per part de les Administracions. Alguns podrien dir que ja n'hi ha, d'experiències de negociació en sectors com, per exemple, el dels funcionaris. I tindrien raó, però només en part. I dic en part perquè aquesta capacitat no és "de iure" sinó "de facto". És discrecional, no un dret de ciutadania. Reconèixer aquest dret de nova ciutadania és una pedra de toc sobre el caràcter dels governs, tant del central com de l'autonòmic. No tenir-lo, com fins ara, defineix i quasi homologa a uns amb els altres, almenys en aquesta qüestió.

El món contemporani representa un avenç respecte a èpoques passades, també en relació a fa vint-i-cinc anys. I tenim la ciència i la tècnica per demostrar-ho. Però tot és una lluita de contraris. Les contradiccions que apareixen, les noves injustícies que sorgeixen i la continuïtat de no poques de les velles no són el producte fatal de la modernitat. Són el resultat de com es governa la modernitat. Són les àmplies bosses de pobresa, l'increment de la marginació i del patiment, que es

concreta en els aturats, en els vells, els minusvàlids, els estrangers, etc., que el món convencional rebutja i que arriba a extrems d'irracionalitat com el que ens envia, per exemple, la Residència ALBA. Davant de tot això, el sindicalisme es rebela i exigeix solucions que vagin al fons del problema. I una part de la solució a aquestes injustícies --les noves i les antigues-- poden ser resoltes amb una nova, amb una profunda capacitat de negociació i intervenció del sindicalisme.

Som un sindicat confederal en un món de diversitat, de diferències, de contradiccions, que requereix una acció reivindicativa que conquereixi nous drets individuals i col·lectius mitjançant una nova capacitat en la negociació col·lectiva, entenent aquesta no només a través dels convenis d'empresa i de sector, sinó especialment a través de totes les situacions i moments en què ha d'intervenir, necessàriament, com he dit abans, el sindicalisme. Un nou poder contractual que ha de tenir el seu origen en els centres de treball com a espina dorsal del moviment dels treballadors i les treballadores. I la gran renovació dels continguts reivindicatius de l'acció sindical, per a homes i dones, passa en el món contemporani per l'exigència de la democràcia industrial.

En altres paraules, la democràcia industrial requereix d'un sindicalisme fort capaç d'aconseguir poder de negociació i intervenció en totes les matèries de l'organització del treball ara per ara vedades a nosaltres, sindicalistes, i als treballadors. Segurament, el més important, com a pas previ, és la capacitat de proposta i de projecte en aquesta direcció. Els grans temes de civilització com, per exemple, la reducció de la jornada i dels horaris de treball, requereixen anàlisis noves i propostes noves capaces de compatibilitzar les diversitats de situacions que té la població laboriosa. Som un sindicat de projecte com ho hem demostrat amb les nostres propostes relatives al tema de la salut laboral i a la lluita contra la sinistralitat laboral. Doncs bé, aquesta capacitat científica i tècnica --demostrada en aquest terreny-- ha de traduir-se en altres camps de l'organització de treball i, especialment, en com és la fàbrica i el centre de treball en el món d'avui.

La nostra capacitat de proposta i de renovació anirà molt lligada al nivell de relació de nosaltres -sindicalistes- i les treballadores i els treballadors, d'una banda, i, de l'altra, a la capacitació tècnica i científica dels assalariats del nostre país. Una capacitació tècnica i científica absolutament imprescindible per afrontar el gran repte del nostre temps --sia del sindicalisme o sia de les forces racionals i de progrés-- que és el treball i la seva qualitat, la creació d'ocupació i la seva qualitat. Aquí entrem de ple en la gran qüestió de la formació

professional. Sense cap mena de dubte, Catalunya és un gran país. És una dada que som un país líder en relació a la resta de l'Estat. Però, al mateix temps, estem per sota de la mitjana de les regions europees. Aquesta simultaneitat de situacions pot provocar alguna que altra barrabassada en temps no gaire llunyans. D'ací la necessitat de lliurar una gran batalla d'idees i de propostes per aconseguir capacitat de negociació en aquest terreny. I, per aquesta raó, assoleix valor general la proposta que vàrem fer al Consell Nacional de la CONC d'arribar a un acord sobre el tema amb totes les contraparts, empresarials i institucionals, sobre la formació. Una formació professional que no reprodueixi els clàssics esquemes sexistes dels quals, d'alguna manera, també els sindicalistes en som responsables.

Quan una gran part del sindicalisme europeu comença a abordar els temes que nosaltres anomenem sempre sòcio-polítics, no tenim més remei que constatar la gran intuició que va tenir la generació fundadora caracteritzant la nostra pràctica reivindicativa amb aquella caracterització. Abans hem parlat del món del patiment i de la marginació. És necessària una redifinició de l'Estat social, que sempre ha estat, al nostre país, raquític i subsidiari. Aquest món d'avui també està en crisi. D'una banda, per les nostres conquestes. D'altra banda, per la política "antiwelfare" de les diverses Administracions, que van rebre dues grans contestacions de masses el 20 de juny de 1985 i el 14 de desembre de l'any passat amb dues accions de llegenda del sindicalisme de classe i confederal.

És precís redefinir un nou Estat social, una nova capacitat de tutela, de nous drets de ciutadania per a les treballadores i els treballadors d'aquest país. En cas contrari, la marginalitat s'incrementaria i s'ampliaria aquesta "tècnica" de pretendre solucionar els problemes per la via caritativa, commiseracionista i absolutament discrecional que apareix en els processos electorals i desapareix en els fets quotidians. Redefinir un nou model d'assistència i de tutela, de nova protecció i nous drets fa necessària una profunda reforma fiscal en direcció contrària de l'actual, que ha demostrat la seva ineficiència i les seves limitacions, picaresques i corrupcions.

Les forces de l'esquerra ja coneixen les nostres propostes que, en aquest sentit hem definit a la proposta sindical prioritària de Comissions Obreres i UGT. Estem, doncs, esperant una resposta de les forces polítiques. I, en un altre ordre de coses, fóra necessari un debat ampli i una relació amb tot l'arxipèlag d'associacions, d'organitzacions, d'entitats que hi ha al nostre país per dissenyar, entre tots, una nova concepció de l'Estat social modern, eficaç i no clientelar.

Comissions Obreres de Catalunya es dirigeix a tot el teixit associacionista de Catalunya per crear un fòrum permanent de relacions i de trobades amb la voluntat de proposar el nou Estat social que requereix la situació. Un fòrum permanent --des de la igualtat en la diversitat-- podria significar un enfortiment de

la vida societària de Catalunya. Una pràctica com la que es proposa tindria conseqüències d'increment exponencial de la capacitat de proposta cultural, de la capacitat de negociació i, segurament, de conquesta.

En resum, el sindicalisme ha d'orientar-se cap a una major capacitat d'intervenció i de proposta per aconseguir noves conquestes de civilització. Hi ha qui voldria veure'ns reduïts a negociar només **els temes del magatzem** i veure'ns situats només en els **temes de la "trastienda"**. Ha de quedar meridianament clar que volem negociar --i no només discutir-- els grans temes del nostre temps. A la fàbrica, **l'organització del treball**. Fora de la fàbrica, els temes de l'Estat social. Per això posem tanta força en demostrar que és una exigència de civilització, un tema nacional de Catalunya, abordar ja, sense més dilacions, tot aquest gran paquet de la política industrial, d'una banda i, de l'altra, els temes de sanitat i ensenyament. Tothom sap que nosaltres exigim solucions als diversos governs en funció de les seves prerrogatives i competències. És a dir, no demanem negociar la Lluna fora del sistema solar, si se'm permet l'exageració en una clau més poètica que sindical.

Estem coneixent problemes nous en rams com el tèxtil i la mineria, que no han de ser ignorats com fins ara, o tractats d'una forma molt poc eficaç. VOLEM, en definitiva, participar en el model industrial de Catalunya definint també les compatibilitats necessàries amb la defensa de la natura i de

l'ecosistema. I diem això perquè no pot haver una política industrial racional i generadora d'ocupació duradora si no s'estableixen unes noves bases que relacionin desenvolupament, defensa de la natura i ocupació. És a dir, establint aquest triangle compatible i en cap cas de naturalesa escalena. D'ací neix la nostra proposta, absolutament racional i moderna, de creació d'una **Conselleria de Medi Ambient.**

Hem dit que vivim en una època d'interdependència, de gran interpenetració de l'economia, les polítiques financeres i industrials, de les imatges i les comunicacions. Vivim en un moment de **grans espais.** Nosaltres som una part del sindicalisme europeu. Però no existeix un sindicat europeu. Nosaltres, que apostem per una Europa com a identitat estratègica en el seu conjunt, estem abordant de manera més pràctica i creadora les nostres relacions amb altres sindicats d'aquesta regió.

Ja tenim noves experiències: les nostres relacions amb el conjunt del sindicalisme italià de la Lombardia i l'obertura de relacions amb la **Trade Union Congres d'Escòcia** són les novetats més importants en relació a d'altres èpoques. Amb els companys lombards hem arribat a un acord per coordinar les regions de Lyon, Baden, Catalunya i la mateixa Lombardia. Les nostres federacions catalanes de la QUIMICA i el TRANSPORT han realitzat trobades de temàtica europea amb un èxit notable. Tot això --especialment les necessitats de les treballadores i els treballadors-- requereix de l'existència d'un sindicat europeu,

d'una organització sindical europea amb plens poders com a subjecte contractual i de conflicte. Un sindicat europeu que ha de partir de les actuals estructures de la Confederació Europea de Sindicats i de la incorporació d'altres organitzacions sindicals, com ara la CS de COMISSIONS OBRERES.

El sindicalisme està jugant un paper decisiu en la renovació de la vida del nostre país. Però és una dada certa que --en no poques ocasions-- les seves propostes neixen de nosaltres mateixos. I aquest fet ho demostra la gran capacitat de proposta que tenim a la nostra família treballadora. Però nosaltres tenim, ara per ara, grans limitacions i debilitats que es deuen a la nostra cultura autodidacta. Nosaltres estem tractant temes de civilització que requereixen de l'establiment d'una nova òsmosi entre nosaltres, sindicats, i el món de la intelligentsia: de la ciència, de la tècnica i de les humanitats. La lluita per un món més racional i de progrés exigeix sempre la disputa de saber i de coneixements de tot tipus. Una nova sinergia entre el món del treball i el del pensament seria, cadascun amb les seves obligacions, molt beneficiós per a tots, per al necessari impuls de racionalitzar la vida i transformar el treball i la societat. En definitiva, proposo cercar la retrobada entre el moviment dels treballadors i el moviment sindical amb la intelligentsia. D'aquesta manera tornariem una mica a les nostres fonts, vers aquella important relació que va tenir la generació fundadora amb la intel·lectualitat i que, nosaltres --avui-- no hem sabut, o no hem pogut continuar.

Nosaltres, sindicalistes de CCOO de Catalunya, preconitzem un **sindicalisme-dels-treballadors**. No volem un sindicat per als treballadors. Estem intentant practicar un sindicalisme que es legitimi cada dia mitjançant la relació permanent amb la classe treballadora --tal i com es manifesta avui en dia-- i, per això, el mètode nou que van impulsar els fundadors, l'**assemblea**, és una regla d'or en la nostra forma de ser quotidiana. Una assemblea a la que hem incorporat un mètode que ja estava en no poques ocasions a la pràctica d'aquelles anys seixanta, és a dir, el referèndum, que és un dels instruments de la nostra concepció de **sindicat-dels-treballladors**.

Companyes i companys, alguna cosa nova s'està consolidant en el moment sindical present. És la nova unitat d'acció entre els dos grans sindicats, així a Catalunya com a la resta de l'Estat espanyol. Una unitat que és un bé en ell mateix. És una nova relació perquè parteix de dos fets de gran importància, D'una banda, s'ha forjat al caliu d'important mobilitzacions de treballadores i treballadors i, d'altra banda, neix d'una constant recerca, teòrica i pràctica, de la independència sindical, partint de la diversitat de tradicions i cultures d'una i altra organització. La seva generació es proposa deixar el llegat d'unes noves relacions entre els dos sindicats com a element imprescindible per avançar més i millor, per millorar les condicions de vida dels assalariats i les seves famílies. En aquest sentit, la **proposta sindical prioritària**, elaborada conjuntament, és un instrument de gran valor mobilitzador, que

pretén elevar el poder contractual i d'intervenció del sindicalisme, de la mateixa manera que el document **Per una Catalunya solidària**, a un altre nivell més proper a nosaltres, pretén ser-ho.

La necessària unitat d'acció entre els sindicats es farà més forta a mesura que s'incrementi la nostra capacitat de proposta cultural; a mesura que es tradueixi la nostra unitat en conquestes; a mesura que es basin les nostres relacions en la comprensió que som diversos i mútuament enriquidors; a mesura que basem les nostres pràctiques en la independència. Això és, en ser nosaltres --uns i altres-- nosaltres mateixos. I aquest fet ens dóna la nostra legitimitat, la nostra proposta autònoma al món del treball. Ha de quedar clar que els sindicats i les lluites dels treballadors no estem fora ni del sistema ni del quadre institucional. Un quadre institucional que no tan sols respectem, sinó que considerem com a propi, com a fruit d'una conquesta que és també nostra. Considerem que és una fal·làcia, doncs, aquella maniobra subtil --que generalment es practica des dels poders-- d'enfrontar la legitimitat de les urnes, on nosaltres com a ciutadans participem individualment, amb la pràctica del moviment dels treballadors. Ens venen ganes de preguntar a alguns en quin punt de referència polític i cultural --també moral-- s'han mirat per provocar el que ells anomenen la confrontació sindical amb la legitimitat democràtica, lliurement expressada a les urnes. Aquest atac subtil a les reivindicacions dels treballadors parteix d'un error de fons. Això és, que el món

sindical està fora de la societat, que és una sena de "bidonville". Nosaltres estem enmig de la "urbs". Nosaltres diem, amb tota la força que faci falta i amb la consegüent energia, que la nostra pràctica, inclosa la vaga, forma part de la legitimitat democràtica, de la que és part inseparable. Diré més: no es pot concebre una democràcia moderna i, sobretot, útil, enfrentant una part de la societat amb una altra. Aquestes idees ens conduirían a èpoques anteriors a Kant, segons les paraules del dirigent socialista italià Francesco di Martino.

Estimada generació fundadora, estimats mestres, quan teníeu menys anys --fa, evidentment, molt poc temps-- vàreu viure una època d'or. VIETNAM, CUBA, ARGELIA, i tots aquells poderosos moviments d'alliberament. No hi ha cap dubte que en nosaltres han coexistit moments de conquesta i moments de caiguda de velles certeses; però, mireu el món com es mou! Mireu com avança la ciència i la tècnica --també en part fruit de les nostres conquestes--, mireu com varien les situacions per ser millors en no pocs llocs del planeta. Fixeu-vos com el vostre instrument --el sindicalisme-- avança, amb les seves fatigues, certament. És l'hora de l'optimisme, com diu aquest mestre de mestres que és el nostre Marcelino Camacho. Seguiu, doncs, al peu de la reivindicació i del mestratge, perquè amb vosaltres som més sindicat, més subjecte d'emancipació, més alliberador del treball.

INFORME - BALANCE
HUELGA GENERAL 14 DICIEMBRE 1988

José Luis López Bulla

Vamos a reflexionar y a sacar experiencias concretas de la gran huelga general del 14 de diciembre, la más grande -cuantitativa y cualitativamente- que haya hecho jamás nuestro país. Y vamos a hacerlo explorando nuevos caminos que, con toda seguridad, se desprenden de este importante conflicto social que es obra de nosotros, los sindicalistas de Catalunya y de España.

Nobleza obliga a felicitar a las mujeres y hombres de Comisiones Obreras de Catalunya, a todos los cuadros de nuestra organización y también de UGT. Nadie se extrañará que simbolice a todos los cuadros de uno y otro sindicato en el compañero de UGT, José María Galindo, autor del "golletazo" que provocó el parón de Televisión española a las cero horas del día 14 que ya avisaba que la huelga iba en serio e indicaba lo que ese mismo día sucedería. Una acción que estuvo apoyada por los trabajadores de todas las categorías, en asamblea permanente, en Torre España.

Quiero pedir a todas nuestras estructuras un nuevo esfuerzo militante (en esta ocasión de otro tipo) que consistiría en narrar la huelga, en valorarla -crítica y autocríticamente- para dejar un testimonio escrito que sirva a nuestros sucesores y, especialmente, para sacar lecciones inmediatas de acción sindical que mejoren nuestra capacidad de propuesta y de organización rentables para los trabajadores y sus familias.

Un mes hablando de la "cuestión social", de los sindicatos, de las reivindicaciones de los trabajadores y de la huelga (incluso de forma contradictoria) es, creo yo, el primer éxito de la convocatoria conjunta. Un mes discutiendo en los centros de trabajo, polémicas en los diarios, debates apasionados con la participación de las gentes en las emisoras de radio con llamadas telefónicas vienen a representar una discusión de masas como no se había visto en nuestro país nunca. Ni siquiera cuando el Referéndum de la OTAN. Y todo ello es bueno recordarlo ahora cuando --desde algunos sectores-- se pretende deslegitimar la gran acción de masas del 14 de diciembre e, incluso, las razones del por qué se produjo ese acontecimiento, inédito en nuestro

país.

Nosotros, Comisiones Obreras y UGT, convocamos al pueblo trabajador porque conectamos con su opinión negativa sobre los efectos concretos de la política económica del Gobierno; hicimos el llamamiento porque había que poner el gran freno al ataque a las reivindicaciones y a las demandas sociales; porque el Gobierno desatendía las peticiones sindicales de corregir los terribles efectos que, en el terreno salarial, suponía la equivocación en las previsiones de inflación para grandes colectivos no sujetos a cláusulas de revisión; hicimos la gran contestación porque las autoridades habían cambiado el modelo contractual negociando con Csif y la Unión Democrática de Pensionistas; y, en suma, contra la amenaza de incremento exponencial de la precarización y desagregación del mercado de trabajo que suponía el "contrato de inserción" llamado tan impropia como publicitariamente "plan de empleo juvenil". Una huelga general que hizo posible el mismo Gobierno al no dar respiro alguno cuando rompió unilateralmente las mesas de negociación y al no abrir tan siquiera la del mismo empleo juvenil cuya responsabilidad directa asumió el propio Alvaro Espina.

Es preciso recordar todo este cúmulo de grandes problemas porque, tras la huelga, aparecen voces (algunos de los partidarios de la no huelga y de la antihuelga) que pretenden mitificar el día 14 de diciembre. Según estos partidarios acríticos de la acción gubernamental la huelga fué contra "algunas formas de gobernar", contra "determinados talantes" y no en el conflicto contra una política económica y antisocial concretas. Otros han llegado a afirmar que aquí se han expresado situaciones que vienen "de atrás, de antes incluso de la transición política". Conclusión: el Gobierno queda limpio de polvo y paja, puede corregir algunos talantes y dejar intacta su política económica. El conflicto social, según estos analistas, quedaría desplazado hacia otros escenarios de un carácter más o menos superestructural.

Que el pueblo trabajador ve con perplejidad cómo por parte de la izquierda instalada se subsumen valores de la derecha es cierto, y lo critica; que nuestras gentes se interrogan qué raya delimita los talantes de gobierno del PSOE y los de la derecha, lo sabe y lo penaliza. Y, es cierto, todo ello está en la calle y en los centros de trabajo. También en buena medida estuvo periféricamente en el 14 de diciembre. Pero ese día lo que se contestó en substancia fueron las medidas concretas de las esferas económicas y sociales. Ese día se debatía la "centralidad del trabajo y su calidad". En otras palabras, el conflicto de los más contra unos pocos. Y, en parte, fué un conflicto de clase porque esta política -así se ha reconocido- a quien beneficia más es a los empresarios. En fin, con esas interpretaciones de nueva lectura de la huelga se intenta matar dos pájaros de un tiro;

las reivindicaciones de los trabajadores, de un lado, y de otro lado el conflicto social que expresa la huelga como instrumento. Y más aún, la deontología propia del sindicato como instrumento conflictivo.

1.- La convocatoria del paro general se hizo de forma modélica por las dos organizaciones sindicales, que siempre actuaron al unísono. Esta fué la primera novedad que cogió desprevenidos a más de uno. Esta gestación ejemplar desató perplejidad en unos, y en otros provocó la puesta en marcha de nuestros mecanismos sindicales que, de repente, engrasaron los ejes. No parece protocolario que felicitemos a las estructuras confederales, ni es ocioso saludar la talla de líderes auténticos como Antonio Gutiérrez y Nicolás Redondo. Como tampoco parece ocioso que saludemos la sabiduría y magisterio -siempre renovada- de nuestro Presidente el compañero Marcelino Camacho.

Tras la convocatoria del paro general se produce un auténtico movimiento de gran situación. O, en otras palabras, cada cual se sitúa con los suyos, con su gente. De un lado, los trabajadores, los sindicatos, el pueblo y la izquierda real; de otro lado, el PSOE, la CEOE, el Gobierno y los prestadores de ideas a la antihuelga. Se produjeron, por lo tanto, dos movimientos paralelos uno minoritario y aislado, el otro mayoritario que iba ampliando su influencia.

El minoritario diseñó su campaña. "La huelga fracasará; se hace contra el país; planteamiento antiguo, bananero y antidemocrático". El comportamiento zafio y de auténticos "raiders" conoció una ayuda piadosa con los partidarios del "sí a la negociación, no a la confrontación" de algunos exponentes intelectuales y cargos públicos que están, unos en la Torre del Homenaje, otros disfrutando de gabelas a cargo del erario público. Y empezó la organización de la antihuelga a cargo del piquete electrónico -televisión española- que estructuró el zafarrancho aprobado en la Comisión ejecutiva del PSOE con Benegas a la cabeza. Así se dibujó una campaña sucia y llena de insultos al sindicalismo confederal y de clase. Es más, se llegó a decir, de forma incomprensible, que éramos las antípodas del sindicalismo europeo. Además, la campaña se caracterizó--especialmente-- por el ataque a los ideales y nuevas demandas sociales y culturales del pueblo trabajador y a sus instrumentos: los sindicatos.

El mayoritario hizo caso omiso de descalificaciones y se dedicó a su oficio; a sacar lo que estaba en período de latencia en los trabajadores, a organizar el consenso y a organizar la colocación de sus gentes, de los dignos. Y así apareció un amplio movimiento polimórfico en torno al sindicalismo. Y en este movimiento de los dignos aparecen las siguientes novedades, que complementaron la acción central de la lucha de los trabajadores de la industria, los servicios, el campo y el mar.

a) los jóvenes con sus organizaciones autónomas y específicas. Durante los primeros meses del 1987 apareció un importante movimiento juvenil, de nueva planta, en torno a la cuestión educativa y social que consiguió un brillante éxito y que, todo lo indica, no fué ni estudiado, ni calibrado. Son unos amplios colectivos juveniles que no están en el escenario del pasotismo sino en el de la solidaridad y el conflicto. Es un movimiento juvenil que él mismo, de manera propia y original, está descubriendo sus señas de identidad en torno al trabajo y a la formación cultural. Es un movimiento que no se expresa de forma semejante a los que hemos conocido en otras épocas en nuestro país. Ellos fueron, claro está, quienes rechazaron especialmente la instrumentalización del publicitario "plan de empleo juvenil".

Seguramente, nosotros sindicalistas, no tenemos una cabal capacidad para comprender in extremo todo lo que está ocurriendo en el mundo de los jóvenes. Y es posible que nuestra interpretación sobre las recientes movilizaciones en torno al día 14 sólo nos sugiera una parte de dicho movimiento, una parte del iceberg. Pero, aún a riesgo de ver sólo lo visible, es necesario que en el movimiento sindical y en concreto en nuestra casa, en Comisiones Obreras, se empiece un serio debate sobre el universo de los jóvenes y de sus movimientos específicos. Ante todo convendría aproximarnos a lo que parece un deseo generalizado de identidad, de acercarnos a ese mundo que busca su propia función en la sociedad. Yo creo que los jóvenes están buscando, de forma policéntrica, su propio rol en este mundo al que las anteriores generaciones (ahora me refiero a la nuestra en el sentido más amplio) no ven capaz de cambiarlo, de modificarlo substancialmente.

De ahí que el movimiento juvenil más consciente esté generando valores "clásicos" de forma autónoma. Los valores que están regenerando amplios sectores de jóvenes son los de la solidaridad, la paz y la igualdad. Y ese mérito, hay que convenir, es obra de ellos. De ahí que se pueda afirmar que el rechazo que han hecho al "plan de empleo juvenil" es la gran aportación solidaria hacia ellos mismos y hacia sus mayores, o sea: a nuestra propia generación. Es posible que haya alguien entre nosotros que pueda creer que nuestro mensaje sindical de rechazo al "plan de empleo juvenil" haya calado hondo entre ellos. Tampoco nosotros podemos subestimar nuestra explicación, pero ese no es el dato de masas. Insisto, me parece que la cultura solidaria de los jóvenes es la gran matriz que explica la indignación juvenil que se ha traducido en protagonismo y movilización con las manifestaciones que se han dado tanto en la marcha a Madrid como las específicas en cada lugar, y muy en concreto en la gran acción de Barcelona con cerca de diez mil jóvenes.

Pero en los jóvenes hay algo más que los valores de la

solidaridad y la paz. Existe además algo tan importante como éso. A saber, el rechazo a la posición subalterna que se le pretende reducir. Me interesa subrayar esta confrontación de los jóvenes porque sus valores --la solidaridad, la paz, la no subalternidad-- son propios del movimiento de los trabajadores y del propio movimiento sindical aunque tal como se manifiestan hoy estos valores en nosotros no coindidan exactamente con nuestras propias inercias de cultura y de generación. Pero, en todo caso, ese es un movimiento ya maduro, foguedo en dos grandes movilizaciones (una la del primer trimestre de 1987 y otro el de la huelga general del 14 de diciembre) que quizá sólo podrá coincidir, de momento, con las luchas de las organizaciones sindicales. Claro, siempre y cuando nosotros hagamos nuestras las demandas de los jóvenes, sus anhelos en relación al trabajo y a la cualidad del mismo, a la enseñanza y a la naturaleza de la misma, a cambiar las cosas a través de nuestra visión no subsidiaria de lo existente.

Abrir las puertas del sindicato a los jóvenes, incluso antes de esperar que entren en la producción. Observad el deseo de participación de los jóvenes que se ha expresado en las elecciones a los Consejos escolares y la lección que han dado a sus mayores, a los padres: en definitiva a nosotros. Según los datos del Ministerio más del 67 por ciento de los jóvenes escolares han participado en tales elecciones, mientras que los "padres" sólo lo han hecho en un 26 por ciento. Lo anterior indica el deseo de estar en un movimiento societario juvenil que tiene la vocación de participar (de decir la suya) en cosas tan serias, tan importantes como los problemas de la enseñanza.

Si el sindicato abre sus puertas a los jóvenes, con formas flexibles, estamos apostando por el futuro. Pero ese abrir las puertas debe rehuir como de la peste de las clásicas formas de instrumentalización -y cualquier manifestación moderna de ella- que, en ocasiones, el movimiento obrero ha hecho de la juventud, o de "sus juventudes". Más aún, las maneras de ser, de estar los jóvenes en el sindicato deben ser obra de sus opiniones, de sus formas de ser y no tanto del organizativismo que nosotros les podamos imbuir.

b) el colectivo de los futbolistas. Aquí nos encontramos ante unos nuevos asalariados (unos de alto "standing" y la mayoría en otras condiciones) que bien pronto se situaron con los sindicatos. En este escenario ha jugado un papel determinante el rol autoritario que practican la mayoría de sus directivas, el mundo oscuro de tales negocios que está promoviendo situaciones conflictivas, de un tiempo a esta parte, entre "los nuestros" (los futbolistas) y la empresa. Los ídolos de masas jugaron un papel detonante y fueron protagonistas del giro histórico en el deporte español: se ha pasado del futbol-manipulación, que iniciaron los jerarcas verticales de los sindicatos de Solís Ruiz, al futbol-solidaridad, a los deportistas que se colocan con

los suyos. Así debe entenderse la rabieta de José María Benegas. En suma, el conflicto de los futbolistas no ha sido una pose estética o histriónica, sino un moderno conflicto entre capital y trabajo. Un conflicto, la verdad sea dicha, que nosotros no habíamos percibido y que, por lo que se ve, estaba latente.

c) el movimiento reivindicativo policial y sus sindicatos. Que ante una convocatoria de esta enjundia los sindicatos policiales se hayan solidarizado, además de un dato, es un hecho de proporciones nuevas. Y lo es porque la acción de esos colectivos, partiendo de su categorialidad, ha estado en torno a una acción confederal. Cabe valorar, pues, que estos colectivos han desarrollado el siguiente itinerario: de protestas de cuerpo y específicas han pasado también a la acción con el conjunto de los asalariados de este país.

d) colectivos de la Justicia. Cuando Jueces para la Democracia, Agrupación de Fiscales Progresistas y los Secretarios de los Juzgados de Primera Instancia de Catalunya expresan su solidaridad con el paro general y se colocan de forma ostentosa en la gran manifestación barcelonesa del mismo día 14, ¿acaso no es expresión de algo nuevo en nuestro país?.

e) la profesión periodística. No se puede decir que ésta es la primera acción de los profesionales de los "mass media", pero sí estamos en condiciones de analizar las novedades de cómo se ha expresado: primero, de forma coordinada con mayor amplitud; segundo, incorporando a colectivos de las emisoras de radio; tercero, la asamblea y la huelga en ese diario emblema que es "La Vanguardia".

f) y, por último, la solidaridad concreta de la Confederación europea de sindicatos (CES) y la CIOSL. Esta solidaridad tiene el valor de acreditar ante los trabajadores españoles que sus compañeros de otros países descalifican la política económica y social del Gobierno al tiempo que desacreditan a Felipe González y su "glamour" en otros países.

Simultáneamente a todo lo anterior los dos sindicatos van organizando el apoyo del movimiento de los comités de empresa y de los delegados de personal. Y, además, los trabajadores van observando que Comisiones y UGT, que son dos organizaciones diversas, están apareciendo como si fueran "el sindicato", que habla con una sóla voz y criterio y que propone la misma cosa. Es "el Sindicato" quien propuso y realizó la Magna asamblea nacional de Catalunya en solidaridad con la huelga de la Construcción pero que va descentralizando esa práctica de la asamblea conjunta a ramos y territorios. Es "el sindicato" quien propone y consigue que los trabajadores en los centros de trabajo se pronuncien previamente a favor de la huelga.

A esta "técnica" le venimos llamando (desde la huelga

general del 20 de junio de 1985, el gran antecedente de la actual) "los compromisos previos". El objetivo de este método es hacer partícipes a los centros de trabajo de las decisiones confederales, estimular un gran debate sindical, verificar el itinerario de la convocatoria y reseguir las nuevas relaciones de fuerza en torno a nuestros objetivos. Esta técnica participativa fué la gran desconocida para el Gobierno y para sus acompañantes acríticos, que preferían la encuesta de encargo, la cultura demoscópica que, por cierto, también les avisó de que en esta ocasión las cosas eran diferentes.

El compromiso previo es un método original del que las Comisiones Obreras de Catalunya podemos, y debemos, sentirnos orgullosos porque es patrimonio de cómo somos y de qué caminos nuevos exploramos para la lucha de los trabajadores. Es, además, un método que conjuga la singularidad y la responsabilidad del sindicato en tanto que tal, y la necesaria participación de los asalariados en los centros de trabajo.

Así se fue gestando el clima de la huelga que encuadraba además las importantes movilizaciones de los funcionarios, los pensionistas y de los jóvenes. Estos fueron los prolegómenos de la huelga solidaria, porque solidaria lo fue al proponer la lucha por los objetivos hacia esos importantes colectivos. La huelga, en definitiva, de los dignos. Así se generó una nueva conciencia cívica que no se expresaba o que no la dejaron expresarse, a través de su conciencia crítica, desde hacía muchísimo tiempo. Este es un tema que más adelante abordaremos porque también de ello se pueden sacar lecciones de la altura de miras de nuestro pueblo.

2.1.- Yo creo que no se explica la movilización del 14 de diciembre si no se toma como punto de referencia de gran oposición de masas la acción del 20 de junio de 1985. Aquel fue el gran referente para esta huelga general. Sin embargo, existen dos grandes novedades ahora: una, en esta ocasión la convocatoria es unitaria; otra, si en aquella ocasión la confrontación era en relación a una parte de la política económica (el recorte de las pensiones), ahora la confrontación se ha referido a toda la política económica y social del Gobierno y contra los intereses de la CEOE (no se olvide) como sujeto más aprovechado de tal política.

De ahí que esta acción, de más envergadura en sus objetivos, tenía mucho más "riesgo" que el 20 de junio. Y, quizá por ello, la clase trabajadora intuyó que tenía que dar la talla. La verdad sea dicha: esta acción del 14 de diciembre viene precedida de un nuevo prestigio y de una nueva fase de la acción sindical tras las importantes victorias salariales en las dos pasadas negociaciones de convenios colectivos de ruptura de topes salariales y de mejoras en el poder adquisitivo de los salarios; también de mayor acumulación y mejor relación de fuerzas tras las

victorias en convenios como el de la Enseñanza y el de la Construcción de la "provincia" de Barcelona, Girona, Tarragona, entre otros.

En nuestro Cuarto Congreso de la CONC dijimos que aquella fase se caracterizaba por victorias salariales para importantes colectivos del trabajo asalariado, pero que, en otra dirección, el conjunto del pueblo trabajador (jóvenes, parados y pensionistas) iban viendo cómo su propia condición se degradaba. Era por tanto una convocatoria que apuntaba de lleno a la línea de flotación de las políticas neoliberales y neoconservadoras así en España como en Europa.

Por eso, me importa afirmar que nuestra huelga general tiene, además, una dimensión europea como hace pocos años también lo fueron las luchas victoriosas por la reducción de la jornada de los trabajadores metalúrgicos y poligráficos alemanes. De ahí que la solidaridad de la CES fuera tan clara como lo expresó su comunicado: los trabajadores europeos se jugaban también mucho en la gran huelga española.

El documento de la Confederación Europea de Sindicatos en solidaridad con la lucha de los sindicatos españoles tenía, además, otras lecturas. Era un elemento que también era útil para los sindicatos de otros países europeos y pretendía afirmar a los otros gobernantes que no aceptarían los sindicatos las medidas que en España pretendía poner en marcha Felipe González en relación al, por ejemplo, "contrato de inserción". Sin embargo, hay algo más: ¿quién podría dudar que la CES daba un serio "aviso" a la Presidencia española en las Comunidades europeas?.

Por ello afirmamos, con los datos en la mano, que la lucha de los trabajadores españoles tiene una dimensión, directa e indirecta, para los trabajadores europeos. Y viene a demostrar que puede cerrarse un ciclo --si trabajamos unitariamente, si tenemos capacidad de alternativa-- de las políticas económicas, sociales y culturales del neoliberalismo y neoconservadurismo. Por ello es necesario ver la novedad con toda claridad, es decir: la dimensión europea de la lucha del 14 de diciembre como anteriormente se ha dicho. De ahí que reaparezca con fuerza la necesidad objetiva de que se levanten las dificultades o vetos, aún existentes, que impiden el ingreso de nuestra gran Confederación en la CES. Pero, en otro orden de cosas, es preciso que la CES proponga a todos los trabajadores europeos una "tabla reivindicativa" capaz de encontrar un denominador común en las luchas concretas de todos los trabajadores europeos. El próximo Primero de Mayo podría configurarse como una gran jornada europea de acción sindical en torno a tales objetivos que estarían por definir.

2.2.- ... y la huelga se hizo.

No es posible relatar (tampoco es esta la intención) la huelga. Pero es un dato cierto que todas las persianas -de fábricas y comercios- amanecieron bajadas. Y muy pocas subieron y bajaron definitivamente. En realidad poco cerraron los piquetes.

No fueron pocos los compañeros y compañeras que dijeron que fue "la huelga del aburrimiento", dando a entender que poco trabajo tuvieron los piquetes. Y tuvieron poco trabajo porque fue la huelga del poder de convocatoria de los sindicatos. La huelga que demostró que, en aquel día y en todo aquel proceso, el nivel de relación de fuerzas cambió exponencialmente. Así de claro.

Fue la huelga que tradujo a lo concreto la hegemonía sindical que estuvo creándose durante el gran debate nacional de aquel corto mes de preparación de la jornada. Una hegemonía en relación al mundo del trabajo asalariado, y también de conexión con las capas populares. En realidad, los sindicatos aparecimos como los portavoces de la gran insatisfacción social de nuestro pueblo. ¡Claro que las torpezas de Benegas y el autoritarismo del Gobierno (y sus trapacerías) promovieron mil solidaridades, pero esto es sólamente una parte del dato!. El dato es que los dos sindicatos proponían un conflicto social que generó tal simpatía y apoyo donde cabía la repulsa de todo un pueblo al asunto de Pilar Miró, el piano del Ministro de Defensa, el atracón de langostinos a orillas del Sena y tantos cuantos cabreos legítimos de ahora (y no de épocas pasadas) tenían las gentes de nuestro país. O, en otras palabras, el conflicto social generó que saliera a la superficie el problema moral que existe aquí y ahora. Algunos ilustrados quieren desdibujar el conflicto social, reducirlo a la mínima expresión y colocar como tema estrella, entre los ya dichos anteriormente, el sueldo actual del ex Ministro Miguel Boyer. Para los ilustrados los problemas del país no pasarían por el cambio de la política económica y social, sino por un acto de atrición imperfecta: que la Miró pague los vestidos, que Serra devuelva el piano, que la Junta de Andalucía detraiga el precio de los langostinos del sueldo de sus representantes en París, y que Boyer no sea considerado como socio del Partido socialista... y la cuestión social ¡pecata minuta!.

El 20 de junio, aquel gran antecedente, dijimos que lo nuevo fue la huelga en la Plana de Vic. Ahora todo el dato es la Catalunya profunda que paró: ahí estuvo Montblanc, Tárrega... con sus trabajadores, ahí estuvieron los pueblecitos de la cornisa del Maresme con los comercios cerrados. Pararon pueblos donde no existe organización sindical alguna... en algunos ¡ni siquiera la Unió de Pagesos!.

Y fueron a la huelga empresas como Mail Ibérica, de Cervera, con una plantilla donde el 90 por ciento (¡el noventa!) es eventual y precaria: ¡sin piquete!. Y pararon ciudades de la Catalunya interior donde jugaron un papel decisivo los vínculos

organizativos y la influencia de la Unió de Pagesos, que por primera vez convoca en Catalunya, confederalmente, junto a la totalidad del sindicalismo en nuestra casa.

Ante un acontecimiento de esta envergadura la derecha económica vuelve a tropezar con el error histórico que le caracteriza tradicionalmente: no es posible que el sindicalismo haya conectado con la sociedad (o no interesa que así sea); la huelga ha sido debida al miedo que provoca el legendario y todopoderoso piquete que ¡además! cobra equis miles de pesetas. Más aun, la huelga se ha debido al no respeto sindical por los "servicios mínimos". Estos están siendo los argumentos de una derecha económica expresados en la más pura clave ideológica.

Es cierto: esta huelga general ha sido inexplicable para los autoritarios, ilustrados o no, que no pueden entender la autonomía de juicio y pensamiento de los trabajadores y del pueblo en general. Cuando alguien afirma "el país soy yo" (o así lo cree) cualquier reacción no prevista o no querida parece sorprendente o inexplicable; también esta huelga es inexplicable para los perplejos que, al ver que la macroeconomía va, no entienden estas reacciones masivas; naturalmente el chasco mayor se lo han llevado aquellos que han preconizado, tiempo ha, la muerte y desaparición de la clase trabajadora y -también- aquellos que no pudiendo negar la evidencia de la clase habían teorizado la muerte de sus valores, de sus ideales de contestación y su voluntad de transformar las cosas y la vida.

En una palabra: ha sido inexplicable para los que no sacaron lecciones de la huelga general del 20 de junio de 1985. Pero, ciertamente, esta huelga ha sido aún más incomprensible para los que teorizan académicamente la debilidad de los sindicatos españoles con la famosa (y parece que real) tasa de afiliación del 8 por ciento.

¿Cuál es la debilidad y la grandeza del movimiento sindical español?.

En nuestro país existen dos movimientos simultáneos. Uno, el que podríamos llamar movimiento de los trabajadores; otro, el movimiento sindical en su estricto sentido. El movimiento de los trabajadores estaría formado por los comités de empresa y delegados de personal donde los sindicatos cuentan con el 85 por ciento de representantes y donde están "encuadrados" todos, todos los asalariados de este país. El movimiento sindical se referiría sólo y exclusivamente a los afiliados a una u otra central. Ni son contradictorios, ni antagónicos. Antes al contrario, se funden en las grandes movilizaciones que, por lo general, promovemos los sindicatos. Esto conlleva una cierta atipicidad del movimiento reivindicativo de los trabajadores españoles y de sus organizaciones sindicales en relación a lo que sucede en Europa donde, por lo general, el sindicato --como tal-- es quien

tiene "el monopolio" de la representación de la condición trabajadora.

...Y la huelga general se hizo. Conviene analizar una de las grandes enseñanzas de esta huelga general, que ya en parte estuvieron en aquel 20 de junio de 1985. La sociedad civil, tantas veces invocada y manoseada, consiguió el 14 de diciembre conquistar su propia personalidad, su autonomía.

Este es un dato de la mayor importancia social, política y cultural. La sociedad civil ese día no estuvo delegando acríticamente en los "arribas" así de Madrid como de Barcelona. Aquel día -al menos- rompió la dinámica política a que se le sometió desde la transición. Esto es, "tú sociedad sólo participas cuando yo Gobierno (central o autonómico) te convoco y con las reglas que me interesan a mí, o con las reglas convencionales y tradicionalmente democráticas". (Unas reglas que respetan y son también de los sindicatos, no se olvide). La sociedad, efectivamente, sólo participaba en los "grandes movimientos" de signo electoral y refrendatario -cosa importante, es claro-, pero la crítica ante los aspectos concretos de los Gobiernos no se expresaba de forma explícitamente coordinada. En suma, el 14 de diciembre viene a decirnos que una cosa es votar a tales o cuales formaciones y otra cosa es que ese voto sea un cheque acrítico a las políticas que se concretan y aplican. Por eso, en esta ocasión, los sindicatos sin querer invadir ningún terreno político y ateniéndose sólo a sus prerrogativas fueron vistos por todas las gentes como "algo más" que interlocutores sociales o agentes sociales. Fueron vistos como sujetos políticos que eran capaces de sacar a la luz pública toda la denuncia social y toda la demanda de masas. De ahí que el pueblo se refiriera a los sindicatos como "esta es mi gente".

De esta lección, la que se desprende de la autonomía de la sociedad civil, se puede concluir que nuestra propuesta ha llegado al conjunto del trabajo asalariado y ha conectado con amplios sectores populares. O sea, se trataría de evitar tendencias pansindicalistas que pudieran generar prácticas politicistas de los sindicatos. No, el sindicato tiene unas prerrogativas y un campo de acción que conocemos y está aprobado por nuestros Congresos. Y no aspiramos a más, o no debemos aspirar a más. No debemos, hablando claro, aspirar a la representación política de los trabajadores, ni -obviamente- de los estratos populares. Lo que sí hacemos es brindar a la izquierda real nuestras propuestas y proponerles el estilo de cómo se conecta con las reivindicaciones de masas sobre la base de dos cuestiones imprescindibles: capacidad de propuesta y el método de la organización.

¿Cómo se ha traducido todo ello en Catalunya?. Recordemos el dato o los siguientes datos: Jordi Pujol afirmó que era partidario de la política económica y social del Gobierno

central, que hacía suyo el "plan de empleo juvenil" y que llamaba al trabajo a todos. Una declaración institucional como ésta tiene su importancia, como -de igual forma- tiene un valor el dato que Catalunya quedara paralizada en todas las esferas. Luego, parece obvio que Jordi Pujol recibió la más grande desautorización, al menos ese día, que pueda recordar. Es decir, Jordi Pujol puede ser, ha sido, contestado a nivel de masas. Esta es una lección que se ha operado el día 14 de diciembre. Nosotros, sindicalistas, no podemos invadir (ya lo hemos dicho) los terrenos de la vida y de la práctica de los partidos. Pero no podemos dejar de analizar los datos políticos que se expresan en una u otra dirección.

Sigamos la reflexión. ¿En qué terreno ha sido desautorizado Jordi Pujol?. En el campo económico y social, en su coincidencia con el Gobierno central. Este dato lo deben, si quieren, manejar los socialistas catalanes (y no sólo ellos) si de verdad no están desinteresados en otra orientación institucional en la Generalitat de Catalunya. O, en otras palabras, no se puede ser alternativa aquí en Catalunya disputándole a Pujol la misma política económica y social que él practica y que, además, coincide con lo que ha sido desautorizado hacia él y hacia Felipe González.

Viene a cuento esta reflexión porque hemos leído en la prensa que los máximos dirigentes de la oposición de Catalunya (Obiols y Ribó) proponen a la izquierda una "cumbre catalana" con la presencia de los sindicatos. En principio tal propuesta tiene una importancia que no conviene echar en saco roto. Y estamos dispuestos a acudir a tal "cumbre", ¿cómo no?. Y, con toda la modestia, estamos dispuestos, nosotros Comisiones Obreras, a aportar y a aprender. ¿Desde qué personalidad?. Nosotros somos un sindicato que está en la izquierda, pero no somos un sindicato de la izquierda, ni de ninguna parte de la izquierda. Nosotros somos nosotros mismos, con independencia de que, en nuestras señas de identidad, no somos indiferentes. Desde esa idiosincrasia estamos dispuestos a jugar el papel que nos corresponde, el que entre todos discutamos. Y, desde luego, sabiendo que somos nada más y nada menos que una organización sindical que debe tener propuesta, que debe movilizar para conseguirla y que, también, debe negociar en todos los ámbitos. Es decir, nuestra confrontación la hacemos en clave social y para conseguir victorias, nunca para acumular agravios.

Por éso nosotros somos partidarios de las más amplias competencias y atribuciones de la Generalitat de Catalunya y no podemos coincidir con valoraciones politicistas, contrarias a una ampliación de los instrumentos catalanes (por así decirlo) porque de esa manera renunciaremos a nuestra condición de sindicato. De sindicato de clase y nacional, que son naturalezas inescindibles en nuestra idiosincrasia, que siempre ha demostrado su esencia solidaria con los trabajadores y las organizaciones afines del

resto de España.

3.- La autonomía de pensamiento, de juicio y de práctica de los trabajadores y de amplias capas populares han sido interpretadas de forma errónea, lo repetimos, por quienes estuvieron en contra de la huelga, por los que, tras ella, quieren echarle agua al vino. La línea argumental de ellos tiene, ahora, los siguientes ejes: "piquetes", "servicios mínimos", "no se respetó el derecho al trabajo" que condujo -dicen- al miedo. Y, como colofón, es necesario --argumentan-- proceder a elaborar una ley de regulación de la huelga.

Procuraremos ser extremadamente claros en todos y cada una de estas cuestiones.

3.1.- Los piquetes.

Para nosotros el piquete es irrenunciable porque, entre otras cosas, es un instrumento propio, autónomo, al no contar con los medios convencionales de información que detenta a su discrecionalidad el poder. Es una herramienta que, además, se utiliza discrecionalmente en todos lo paises europeos. Es, como se ha podido ver, el contrapeso de la arenga televisiva antihuelga. Pero, lógicamente, las reflexiones deben hacerse en torno a lo que en esta ocasión ha sucedido. En la medida que el movimiento sindical es capaz de proponer alternativas válidas y creibles (movilizables, en una palabra), cuando organiza el consenso con los trabajadores y su relación con las capas populares, cuando el compromiso previo es el factor emergente de la nueva técnica sindical, cuando ocurre todo ello el piquete ya no es el reducido grupo de compañeras y compañeros que se estructura para "hacer parar", sino un auténtico movimiento de huelguistas, de masas, que confraternizan, que exteriorizan su alegría y que, sobre todo, comprueban con sus ojos que ¡todo está parado!. Por lo tanto ya no estamos hablando del piquete convencional, sino de otra cosa más amplia y -cualitativamente- diversa, para mejor obviamente. Por eso, afirmo que "a más poder sindical, menos piquetes". Esta es una ley de oro que se ha demostrado especialmente en esta huelga y que invita a: a) dar más importancia a las formas organizativas estables en los centros de trabajo, esto es: la afiliación como poder en sí mismo: b) la claridad de nuestras alternativas y su sencillez; c) la fuerza global de las organizaciones sindicales; d) la unidad de criterios y de prácticas de los sindicatos; e) la definitiva consolidación del compromiso previo como práctica participativa, democrática y de verificación del trabajo.

Nuestro sindicato, que es tan picajoso con las palabras, y que -- en algunos sectores-- puede creer que se abandonan formas tradicionales debe entender que lo que se pretende explorar son caminos (que ya están dando buenos resultados) de consolidación de su fuerza estable, permanente, y no formas esporádicas para

las grandes solemnidades.

3.2.- Hay que decir que, en otro orden de cosas, gran parte del movimiento sindical y de los trabajadores ha subsumido ideas extrañas que no forman parte de nuestra cultura. Me refiero al tema de los llamados "servicios mínimos". Y sobre ésto es conveniente, también, hablar claro. Para nosotros y, además, para los gobernantes, empresarios y el resto de la sociedad. Nosotros no estamos por los servicios mínimos, así de claro. Nosotros estamos porque el sindicalismo unitariamente decida cómo realiza la huelga en tal o cual sector. Nosotros, repito, no estamos por los servicios mínimos, sino en proponer nosotros los servicios de mantenimiento y esenciales para la comunidad. Es decir, quien convoca la huelga es quien la gobierna, quien decide cómo realizarla. Más claro no se puede ser. Lo venimos diciendo desde el Primer Congreso de la CONC. El que nosotros decidamos cómo se gobierna, cómo se hace la huelga lo calificamos Código de autorregulación. A grandes rasgos podemos definir esta cultura como la hegemonía del sindicalismo en gobernar la huelga en sus formas de convocatoria y desarrollo sin interferencias de ningún tipo. Desde el Primer Congreso se puede hacer el siguiente balance genérico: nuestra propuesta de no a los "servicios mínimos" avanza y también la del Código de autorregulación. ¿Qué sucede?. Ocurre que la presión de ciertos medios, una mal llamada cultura de la sensatez en no pocos casi fuerza a los "servicios mínimos" y, sobre todo, que nosotros no acabamos de explicarnos y explicar con precisión qué es eso del Código de la autorregulación. Y algo más: la tendencia autoritaria antihuelga que representan los servicios que pretende imponer (y casi nunca negociar) la contraparte conoce la lógica y natural reacción del bloqueo total por nuestra parte.

De hecho nadie nos ha censurado por los servicios esenciales que ejercimos (bajo nuestra dirección) en Hospitales y otros centros. Y no lo hemos sufrido porque nuestra técnica fue modélica. Hemos sido criticados por los "servicios mínimos" no respetados en los Transportes. Y es que en ese sector, debe quedar claro, los únicos servicios de mantenimiento son lo que proponga y decida (así de claro) el sindicato. Esto es válido para las huelgas sectoriales del ramo, y también para las de tipo global, que es el caso de lo que estamos analizando.

No ir por la cultura que estamos expresando nos lleva a la confusión y, se quiera o no se quiera, a la degradación de la huelga como instrumento del conflicto que propone, realiza y gobierna el sindicalismo. El caso es que, a estas alturas, hay colectivos de gentes que nos quieren hacer creer que hasta en las oficinas debe haber "servicios mínimos".

En todo caso nuestro planteamiento avanza, aunque con zig zags, y así podemos ver cómo avanza nuestra capacidad de propuesta de los servicios esenciales y de mantenimiento; y, de

otro lado, cómo cada vez que hay convocatorias de huelga hay gentes nuestras impresionables, despistadas y que necesitan consejo permanente, por utilizar una expresión edulcorada.

Pero, por lo general, estamos avanzando. En esta ocasión me interesa explicar lo sucedido en TV3 como emblema de una cultura confederal y una práctica modélica.

El Comité de empresa de TV3, Sant Joan Despí, acordó con la dirección la propuesta elaborada por ellos mismos y, explícitamente, en el documento firmado dicho comité califica de normas de autorregulación la propuesta decidida por ellos mismos.

3.3.- El derecho al trabajo.

Hace tiempo que se ha acuñado esta frase cuando los trabajadores realizan huelgas y se refiere a la nueva disyuntiva que nos plantean algunos y que no conviene echar en saco roto: de la misma manera que existe el derecho de huelga, existe el derecho de trabajar para los que no quieren hacer huelga. Conviene señalar que esta formulación originaria de la derecha política y económica ha entrado en la epidermis de importantes dirigentes socialistas -con cargo institucional o sin él- y de algunos intelectuales que últimamente prestan sus bártulos a la derecha y al PSOE. Es curioso cómo también en esta cuestión la derecha consigue hacer penetrar en otros sectores sus propias deontologías y valores, y como altos estratos del PSOE siguen subsidiariamente sin autonomía de juicio tales concepciones.

Cuando el pueblo trabajador va a la huelga como lo hizo el día 14 es ése el dato, y no otro. Y ese movimiento de presión (como los setoriales) conducirá en el tiempo a nuevas conquistas salariales y sociales, aunque ahora no sepamos exáctamente en qué cantidad y en qué calidad. Y claro, tales conquistas afectarán "erga omnes", a huelguistas y a los pocos que trabajaron ese día. Vamos a un ejemplo concreto: es sabido que la gran huelga de enseñantes tuvo -como todas las grandes movilizaciones- algún pequeño agujero de maestros que no se sumaron a la acción. Tras la firma del convenio con sus mejoras salariales y categoriales, ¿qué es lo que procede?. ¿Procede que sólo los huelguistas que son ellos los autores de lo conseguido disfruten lo conquistado?, ¿o, en la lógica de la derecha, procedería que los sindicatos penalizaran a los no huelguistas con la no aplicación de lo contratado?. Estamos, como puede verse ante el dilema que, en el viejo refrán, se traduciría por quién y cómo se sacan las castañas del fuego.

El sindicalismo catalán, estructurado con el conjunto del sindicalismo español, ha rehusado siempre la cultura corporativa y antisolidaria de algunas prácticas sindicales que, en todo caso, tienen fuertes raíces en algunos estratos de la cultura popular. Hemos rehusado ser una organización que sólo beneficie a

nuestros afiliados en el terreno de la negociación de los convenios colectivos y en el de las políticas generales de empleo, seguridad social y otros grandes temas. En otras palabras: con lo que somos nos esforzamos en conquistar ventajas para todos.

Con lo que somos en los centros de trabajo sacamos nuestros convenios que afectan a todos. Y ello a través de un valor, absolutamente perenne, cual es el de la militancia, la dedicación a nuestras gentes. Y ello lo hacemos sin ninguna concepción mesiánica, ni redentorista. Es que somos así. Esa es nuestra fascinación. Una capacidad militante que se ve cotidianamente en las fábricas y centros de trabajo donde el dirigente sindical es algo más que un trabajador-masa. Donde la mujer sindicalista discute con las gentes, organiza a las gentes, acude a la reunión, llega a casa y su compañero la sitúa, otra vez, en el trabajo, éste no asalariado.

Los que nos preocupamos por las gentes y negociamos "erga omnes" (y no sólo para la familia asociada) hemos establecido algo así como una cultura consuetudinaria: aunque no te afilies, compañero, (que deberías hacerlo), la huelga es un dereho sagrado que se debe respetar (y que ciertamente el sindicato debe saber mesurar científicamente) para que la conquista sea obra de todos y afecte a todos. Este es el contrato de hermandad social, que respeta, sobre todo, el derecho a afiliarse o no afiliarse.

Este contrato de hermandad social es el que ha motivado que los trabajadores del mundo de hoy estén en mejores condiciones de trabajo, culturales, sanitarias, de vivienda, de civilización que la que tuvieron nuestros mayores, que -con sus luchas- nos han dejado parte de lo que somos. Y este contrato de hermandad social --nunca escrito por nadie-- es el que ha presidido la ética obrera en sus diversas acepciones; la socialdemócrata, la comunista, la cristiana y la anarquista en todo el itinerario del movimiento obrero y sindical. Y esta concepción es la que nos sitúa a los sindicatos como motores de los cambios progresistas y de defensa de las libertades democráticas. Si los sindicatos no tuvieran esa cultura no hubieran sido componentes esenciales en la lucha contra los fascismos europeos, contra los ataques a la libertad y no hubieran sido factores de progreso científico y técnico como lo han sido.

El movimiento sindical siempre ha escogido el método y el principio de la democracia: la mayoría habla en nombre de todos, aunque hace que se exprese la minoría que debe actuar en unidad de movimiento con todos, con la mayoría. ¿Acaso no es verdad que en las fábricas se votaba el ir o no ir a la huelga?.

Está en las manos de los conspicuos dirigentes del PSOE seguir por la "moda" (que no modernidad) subsidiaria que le impone sutilmente la derecha, o está en colocarse con los que,

históricamente, fueron los suyos.

3.4.- ¿Ley de huelga?. En absoluto.

El derecho de huelga no se toca. Este es un instrumento no sólo de contrapoder, sino de propuesta de alternativa para el presente y el futuro. Es un derecho que escrito o no en las Constituciones, es patrimonio de luchas anteriores, de movilizaciones presentes y de contravalor ante la rémora económica y política. El derecho de huelga es nuestra herencia, entre otras, que nosotros debemos administrar, pero nunca dilapidar aceptando su ruina. A nosotros, pues, nos corresponde su administración en positivo. Es más, cuando la clase trabajadora, transformándose, se amplía cuantitativamente el derecho afecta ya a más gentes que en el siglo pasado, y corresponde a más gente que en épocas pasadas. Y este derecho es visto de otra forma según los gobiernos que dirijan la orientación política del país. Que la derecha tenga su concepción corporativa de la huelga es normal y hasta lógico. Pero que el PSOE la ataque como lo ha hecho en el itinerario de la convocatoria y desarrollo del 14 de diciembre es algo que muestra una nueva epidermis en los dirigentes socialistas que así se han manifestado.

La huelga no es sólo un valor ético, es un instrumento de poder para ganar relaciones de fuerza con la voluntad de conseguir victorias materiales para los trabajadores y sus familias. Y, si se me apura, es un contrapeso social en las modernas sociedades que siguen teniendo las mismas reglas de comportamiento que en tiempos pasados cuando la organización del trabajo y de la sociedad civil era de otra forma.

Por tanto, ¿ley de huelga?. En absoluto. Sí, en cambio, es necesario que nosotros gobernemos la huelga como lo decidamos y en función del "erga omnes" que representamos cuando, al final, se adquieren las victorias para los trabajadores. Esto es, ir por el camino del Código de autorregulación de la huelga elaborado por nosotros, por todos los sindicatos tanto confederales como sectoriales. Y lo hacemos porque la sociedad y la estructura de la clase ha cambiado radicalmente. Y lo hacemos porque nosotros, trabajadores, en todos los órdenes de la vida queremos ser los dirigentes de la nación, como así ocurrió el 14 de diciembre.

4.- Nosotros y la Unión General de Trabajadores.

Nadie podrá dudar de la firmeza de UGT. Y es bueno consignarlo porque había estratos en Comisiones que nunca analizaron los comportamientos diarios, concretos de UGT. Y al hacer de esa forma las dudas se transformaban en augures o pronósticos que pesaban más que el análisis sobre los hechos. Para decirlo brutalmente: UGT no se descolgó sino que, en igualdad de análisis y planteamientos, codirigió la huelga así en

Catalunya como en el resto de España. Es más, ha entrado en una nueva dinámica. Esto es lo que queríamos decir en el Cuarto Congreso de la CONC cuando hablábamos de la "nueva UGT". Una UGT diversa, que --no se olvide-- no es que venga a nuestras posiciones, sino que ha ejercido su autonomía decisional. UGT sigue siendo diversa en relación a nosotros, Comisiones. Y siendo diversa consigue no ser la UGT confrontada a nosotros como tradicionalmente lo había sido. ¿Hasta cuándo se puede preguntar algunos?. Este no es el método. El método más idóneo es que Comisiones Obreras y UGT analicen su comportamiento y sobre todo el de los trabajadores en todo el debate nacional anterior a la huelga y la propia huelga del 14 de diciembre. Y sitúen el escenario de trabajo conjunto.

He dicho repetidamente que la unidad se hace y la división se justifica. La unidad se practica y la división se ideologiza, se sofistica. La unidad se hace sin pedir renuncias a nadie para que deje su propio carnet de identidad. Es más, sobre este tema conviene reflexionar qué nuevo marco -tras el 14 de diciembre- se abre para los trabajadores y, sobre todo, para las dos organizaciones. Y yo creo que esta experiencia unitaria, la del 14 de diciembre, nos hace ser a todos de otra forma. Y lo es así porque se ha visto en lo concreto que la unidad es un bien en sí mismo, que ha sido rentable y ha sido un factor de elevación potencial para la movilización no sólo de los trabajadores sino del conjunto del pueblo trabajador y popular.

Sí, los que afirman que la unidad es un elemento estratégico, y no solamente táctico, tienen razón. Un valor sobre el que no debemos referirnos, con más o menos retórica, solamente en los Congresos con más relación a nuestras señas de identidad que a una propuesta de futuro.

Nos importa mucho qué tipo de situaciones pueden producirse en UGT, porque ello es fundamental para la condición concreta de los asalariados de nuestro país. Y, según nuesto método, no vamos a hacer augures, sino que nos moveremos en base a los posibles escenarios que se desprenden de las declaraciones de importantes dirigentes socialistas, y de altos responsables dela vida del país en base a hechos que se han dado recientemente.

Primero, el PSOE encargó a alguien que montara la estrategia de reventar la huelga y que, de forma concreta, organizara elementos o avisos escisionales en la misma UGT. No estoy diciendo que estructurara la escisión, sino dar avisos de escisión, que no es exactamente lo mismo. Así se pudo ver a la Ministra Fernández, ex sindicalista, hilvanando la oposición pública en la Federación de Químicas, en la Federación de la Tierra y en los agazapados del SOMA asturiano. Y, de igual manera, se la vió montando la rueda de prensa de Pepa Pardo y Antonio Puerta.

Segundo, el miembro de la Comisión Ejecutiva del partido socialista Alejandro Cercas declaró, antes de la huelga, que "el PSOE o la UGT; que las relaciones cambiarían buscando el partido relaciones con sindicatos como CSIF o los corporacionales de la sanidad".

Tercero, en la Declaración antihuelga, dirigida a todos los afiliados al PSOE, Benegas -en nombre de la dirección-, criticaba rotundamente la alianza entre Comisiones Obreras y UGT.

Nuestras reflexiones, que no deben ser especulativas, deben partir de estos datos que surgen de los más altos exponentes de la dirección del Partido socialista y del Gobierno. Y a estos datos nos atenemos. No creo yo, pues, que no haya material para la reflexión.

Pues bien, todo indica que es posible que se estructure la operación "palo y zanahoria". Una operación policentrista y con diversos objetivos, todos ellos encaminados a romper el poder sindical surgido del debate antes de la huelga y de las perspectivas que abre dicha movilización. "Palo y zanahoria" o "zanahoria y palo" ya lo iremos viendo en los hechos de la vida.

La gran operación consistirá, creo yo, en romper la unidad de acción entre los dos grandes sindicatos, pero no para dejar que UGT sea la misma que lo fue el 14 de diciembre, sino para una UGT legitimada por el Partido socialista y por el Gobierno. Para una UGT no legitimada por los trabajadores, sino por "el poder". Es decir, a UGT se le dirá algo así como: "Mira, a cambio de tu seguimiento acrítico hacia nuestra política, queremos que rompas con CC.OO., sacas la pluma -que te regalamos- y firmas nuestras decisiones; yo te doy permiso para que seas un gran sindicato de servicios y te olvidas del conflicto social". Este será un escenario que conviene tener en cuenta que algunos dirigentes del Partido socialista harán llegar a gentes de UGT, mientras que otros, simultáneamente, tejerán otros flecos.

Otros flecos: guiños a sindicatos corporativos, acuerdos de legitimación contractual (legal, paralegal o ilegal), prebendas y demás. No se olvide de prácticas como la firma del CSIF y Gobierno en el tema de la función pública, el acuerdo con la Unión de Pensionistas, y la firma del protocolo en relación al plan de empleo juvenil con Javier de Paz, Secretario de las Juventudes socialistas. Es decir, generarán un cosmos competitivo hacia UGT en temas relacionados con la condición asalariada o pensionística.

Y algo más: seguirán con la telaraña hacia los ex-sindicalistas y los "tapados" con el objetivo de abrir nuevas relaciones de representación en la UGT.

Esos escenarios no son inventados por nosotros, sino realidades concretas que se han dado y que han motivado la

actitud dura y seria de UGT Confederal en las destituciones de organismos antes de la huelga del día 14 de diciembre. Que conste, nosotros no estamos hipotizando qué hará UGT, sino la línea de comportamiento de los estrategas del PSOE en base a sus propias declaraciones y sus recientes marrullerías.

Los hechos de la vida nos han demostrado qué ha hecho y qué está haciendo la Unión General de Trabajadores. Los hechos nos enseñan qué actuación están teniendo los compañeros Nicolás Redondo y Justo Domínguez. Y los datos nos muestran la firmeza, sabiduría y ética de toda una organización. Y es en los hechos donde nos movemos nosotros, Comisiones Obreras.

¿Qué nos ha enseñado la vida a nosotros, Comisiones Obreras de Catalunya y de todo el país?. Nos ha enseñado que la unidad interna es valiosísima, que estar pegados a los problemas de los trabajadores es rentable para éstos y para la organización, que nuestro talante nos ha dado fuerza en los grandes centros vitales de la industria y de los servicios, que el sindicato-conflicto (o sea, propuesta, movilización y negociación) es lo que sienten las gentes que se colocan con nosotros (esa fue una lección, que se vió el 14 de diciembre), que --en fin-- la unidad de los trabajadores, tal como son hoy, es rentable. Y todo ello en un país donde la unidad es lo más prestigioso, y (pido disculpas por el defensismo de la argumentación) ni siquiera se ha deteriorado. Confiamos en ser bien interpretados por este ex abrupto que es lo suficientemente plástico y claro.

UGT de Catalunya sabe que lo anterior no es un argumento para que ellos se enroquen en nosotros, sino que es un hilo argumental entre compañeros, entre gentes que hemos sido vistos como "el sindicato". Es una reflexión entre diversos para que "juntos podamos" (otra lección del 14).

El 14 de diciembre nos enseña, especialmente, que es preciso abandonar discursos defensistas en relacion a la unidad en el movimiento sindical. Es conveniente que Comisiones Obreras y UGT refuercen, aun más, la unidad de acción, objetivo este prioritario para continuar con los temas pendientes del 14 de diciembre y de cara a la negociación colectiva, como de igual manera los temas específicamente de reivindicación ante la Generalitat de Catalunya. Y, téngase en cuenta, para crear el escudo necesario y suficiente frente a los ataques que puede recibir el movimiento sindical o parte de dicho movimiento.

Avanzar mucho más en la unidad de acción podría querer decir precisar unas reglas mínimas del comportamiento de los dos sindicatos en: negociación colectiva, representación institucional y el incremento de la afiliación a los dos sindicatos. Podría querer decir, por ejemplo, abrir una discusión nueva sobre de qué manera afrontamos los retos de la próxima etapa de elecciones sindicales, que nosotros (lo hemos planteado

en otras ocasiones y en el Cuarto Congreso de la CONC) concebimos como no competitivas en el sentido que tradicionalmente han tenido de confrontación y de politización. Y esto lógicamente lo tenemos que hacer con urgencia, porque el tiempo se echa encima.

En suma, avanzar más en la unidad de acción porque no dimitimos de pensar en la conveniencia de avanzar en hacer los planos de la "casa común".

5.- Y, ¿tras el 14 de diciembre, qué?.

En nuestra reflexión convendría separar dos grandes movimientos: uno, el que se abre de cara al futuro; otro, el que se refiere al momento presente, el que se desprende de administrar por nuestra parte el éxito de la huelga.

5.1.- Nosotros hemos dicho que, tras la huelga, se abría un nuevo curso en el país. Con independencia de los avatares cotidianos una cosa puede decirse con claridad: a partir de ahora todo irá en otra dirección. En otra dirección que, quizá, no podemos prever con precisión. En otra dirección siempre y cuando nosotros sigamos situando la cuestión del empleo y su calidad, la solidaridad y la unidad indisolublemente ligadas a la alternativa y propuesta conjuntas de Comisiones Obreras y UGT. Todo énfasis en la diferenciación patriotera (o contra la otra central) será enormemente contraproducente. O, en otras palabras, la clave está en trabajar desde la diversidad en la unidad.

Se abre un nuevo curso en el país. Ciertamente, el Gobierno intentará seguir maniobrando, intentará nuevas ofensivas contra los sindicatos. Pero éstos, nosotros y UGT, hemos acumulado una experiencia de las que dejan huella. Y este nuevo curso que se abre traerá nuevas repercusiones entre el PSOE y la sociedad, en el mismo partido del Gobierno, en las relaciones entre los sindicatos y en la misma naturaleza del sindicalismo de clase y confederal. Esta nueva fase que se abre no será, ciertamente, de inminente ruptura con lo que ocurría antes del 14 de diciembre, pero -a la larga- puede dibujar un nuevo escenario que debemos analizar nosotros, nosotros y la izquiera real, y la misma izquierda real. Y de tales enseñanzas podrán sacarse lecciones para variar las cosas.

Es necesario que el sindicalismo (y esta reflexión es utilísima para nosotros, Comisiones Obreras de Catalunya) trabaje en --por lo menos-- tres direcciones: incremento del poder contractual, nuevas relaciones con la izquierda real y apertura de un foro permanente de diálogo y relación con los intelectuales y profesionales.

A) El incremento del poder contractual expresa la necesidad de abrir nuevos espacios de negociación sobre nuevos temas de dentro y fuera de los convenios colectivos; y también quiere decir que es necesario conquistar nuevos instrumentos para la acción

sindical y para la organización de los trabajadores. ¿Alguien puede echar en saco roto, por ejemplo, lo que significa como elemento de democracia y participativo el instrumento del "compromiso previo".

El sindicalismo debe entrar de lleno en la fase de proponer y negociar materias relativas a la formación, a la información, a la relación del ambiente con la producción ampliando los espacios y materias que ya vienen siendo tratadas (aunque de forma desigual) en los convenios, tales como las relativas a la organización del trabajo: reducción de la jornada, categorías, nueva tecnología, productividad... Se trataría de abrir un nuevo escenario en la cultura reivindicativa del sindicalismo, que todavía sigue moviéndose en casi los mismos esquemas contractuales del tardofranquismo y de la transición. Ello es una necesidad tras los cambios, que se han operado en la estructura de la producción, de las categorías y de la misma clase trabajadora. Y también es necesario porque surgen algunas novedades que conviene retener. A saber:

a) nosotros nos enfrentamos con políticas gubernamentales que desmembran el mercado de trabajo, que pretenden orientar el trabajo y su organización hacia coordenadas donde el sindicalismo tenga escaso o nulo poder de intervenión; pero no pocas de esas políticas y medidas entran de forma concreta en los centros de trabajo, unas veces porque todavía el sindicalismo no cuenta (ni los comités de empresa tampoco) con capacidad jurídica de negociación, otras veces con consentimientos nuestros o con falta de propuestas y alternativas.

b) están apareciendo nuevas injusticias y desigualdades de unos estratos asalariados a otros, de unas generaciones a otras, de gentes con derechos y otras que los pierden, de personas que están arrojadas de las conquistas que se han conseguido a lo largo de la historia; de grandes colectivos sobre los que no existe apenas capacidad de autodefensa y tutela, como --por ejemplo-- pequeña y pequeñísima empresa, empleadas del hogar, precarios...

Se trata, pues, de conseguir nuevos instrumentos. Cuando nuestro sindicato se plantea abrir nuevos caminos por lo general lo consigue, y así se ha demostrado históricamente.

Se pueden poner dos ejemplos: el primero, desde el Primer Congreso de la CONC situamos la necesidad de abordar los problemas de la Seguridad Social y la intervención sindical en relación a la misma. Dicho trabajo condujo a nuestra organización a la movilización del 28 de junio. Y hoy, con una y otra dificultad, podemos afirmar que estamos interviniendo en esa esfera. El segundo ejemplo serían los temas que se desprenden de la salud laboral y de la seguridad e higiene en el trabajo. En este campo estamos hoy en mejores condiciones de propuesta y de

organización que son patrimonio de nuestras estructuras, aunque (justo es reconocerlo) con algunas dificultades.

B) De lo anterior se infiere que somos capaces de abrir nuevos caminos según se desprende de los datos de nuestro itinerario como organización sindical. Es decir, se pueden abrir otros campos de intervención del sindicalismo de clase y confederal. Por ejemplo, en la relación del sindicato con el territorio Comisiones Obreras tiene una cierta tradición de situar los problemas de la "cuestión presupuestaria" del Estado y de la Generalitat de Catalunya. Pero tiene un enorme vacío en relación a los presupuestos de las corporaciones locales, que se suceden sin pena, ni gloria para el sindicalismo.

Este vacío representa una gran limitación para la acción sindical del conjunto de la CONC y, en particular, de las Uniones territoriales, que no tienen espacio para intervenir en problemas como el paro, creación de empleos (bajo las características competenciales de tales instituciones), medio ambiente y calidad de vida, problemas del suelo y política industrial, etc.

El presente año debe caracterizarse por una redimensión de nuestro trabajo territorial. Las profundas transformaciones que está sufriendo Barcelona (que son la antesala de lo que puede ocurrir) de cara a la Olimpiada merecen una reflexión profunda y un conjunto de propuestas que --hoy por hoy-- no tenemos ni siquiera pensadas como no sean generalidades. Vamos, por lo tanto, a poner los mecanismos organizativos para que se abra en nuestra organización el canal de discusión y propuesta para concretar el nivel de aportación y contraste, de crítica y colaboración (según los casos) entre nosotros y los ayuntamientos.

C) Los intelectuales de Catalunya ven de otra manera al sindicalismo y a Comsiones Obreras tras las huelgas de la Enseñanza y tras la gran movilización del 14 de diciembre. Ello se pudo ver en la gran cantidad de firmas que ellos mismos recogieron de apoyo al llamamiento de los sindicatos, pero también se expresó en su masiva presencia en la gran manifestación barcelonesa de la tarde del 14. La lectura del comunicado conjunto por LLuis Llach era algo así como un símbolo de este nuevo encuentro.

De un tiempo a esta parte venimos hablando de la necesidad de abrir un foro permanente entre el sindicalismo y los intelectuales catalanes y no referidos, solamente, a "los de Barcelona". El mundo contemporáneo tiene tal complejidad y tales retos que requieren una estrecha colaboración entre nosotros y el mundo de la ciencia, de la técnica y de las humanidades. Una colaboración en la que no pueden existir supeditaciones de unos a otros, sino ósmosis de sabidurías recíprocas. Una relación, en definitiva, capaz de abordar --en igualdad de condiciones-- los

grandes problemas de la sociedad del mundo de hoy. Queremos, en definitiva, contrastar el empirismo sindical con la sistematización de conocimientos más universales de los intelectuales sin los cuales los grandes retos que tiene el sindicalismo actual quizá no podrían ser resueltos. El progreso se conquista también, y especialmente, con las inteligencias capaces de elaborar alternativas que promuevan la movilización de ideas y de las gentes de nuestro país. De ahí que propongamos a los intelectuales la celebración de encuentros periódicos que, con el tiempo, podrían generar ese foro permanente entre ellos y nosotros.

D) Y, finalmente, nuestra relación con la izquierda política. No se trata de repetir aquí y ahora nuestra elaboración de cómo somos, esto es: independientes de todos, pero no indiferentes a nadie. Eso ya lo hemos dicho y forma parte de nuestro capital de ideas y de prácticas. De lo que sí se trata es, tras la experiencia del 14 de diciembre, definir más concretamente nuestra relación con la izquierda real catalana. Y esta "discriminación" viene dada en función de lo que nos une genéricamente y del comportamiento ejemplar de dicha izquierda real en todo el recorrido del 14 de diciembre. Esta colaboración puede venir en dos campos: uno, el que se refiere a la intercomunicación de propuestas de leyes al Parlament de Catalunya que tengan relación con la economía y con los aspectos sociales capaces de ser legislados aquí; otro paquete de propuestas suceptibles de ser "elevadas" a las Cortes generales de Madrid; y una propuesta sobre qué competencias seguir reivindicando. El otro campo de intervención sería el analizado más arriba entre el sindicalismo y los ayuntamientos.

En suma, se trata de no esperar qué novedades nos aportará el curso político, sino de intervenir con nuevos espacios, con nuevas materias e instrumentos, con nuevos sujetos culturales y políticos que han estado (unos directamente, otros de forma indirecta) en todo este último periodo.

5.2.- Pero, ante todo, es conveniente que abordemos la perspectiva inmediata, la que exige la intervención colectiva para este proceso que se nos viene encima. El escenario que se nos aproxima es el siguiente: la continuidad del proceso de negociación, todavía no cerrado; la marcha de los convenios colectivos, que están un tanto al ralentí; el proceso negociador en Catalunya entre CC.OO., UGT y el Govern de la Generalitat; el próximo Primero de Mayo; y, finalmente, el proyecto continuado de la afiliación a Comisiones Obreras. Voy a tratar todos estos temas con una cierta pormenorización para que el Consell Nacional decida y ponga en marcha los mecanismos organizativos que corresponden.

6.- Ya estáis viendo cómo se suceden las negociaciones en Madrid entre los sindicatos y el Gobierno. Me interesa afirmar que, tras

el 14 de diciembre, el Gobierno ha hecho una importante concesión, que conviene retener y no infravalorar: se trata de la retirada temporal del plan de empleo juvenil. El Gobierno dice que "lo mete en el cajón", que -lisa y llanamente- viene a representar una importante corrección ya que, antes de la huelga, afirmaron que no lo retirarían por todo el oro del mundo. Ciertamente, no es la retirada definitiva y se sigue a expensas de que sea desenterrado. Pero esta primera victoria del 14 de diciembre es preciso enjuiciarla en sus justos términos. Como-- de igual forma-- todo "movimiento" que haga el Gobierno, por aparente que sea, tendremos que valorarlo en función de aquella gran movilización. A estas alturas no sabemos todavía si se llegará a un acuerdo, pero -en caso contrario- la resultante de este proceso tendrá algunos resultados que ya analizaremos en su día. Si se me permite una previsión (a las que soy poco aficionado) en el caso del no acuerdo el Gobierno, por la vía que sea, no dejará las cosas exáctamente como antes del 14. Y, en ese caso, nosotros haremos bien en relacionar todos los movimientos del Gobierno, por insignificantes que éstos sean, con el 14 de diciembre. Y, lógicamente, con la voluntad de no renunciar al conjunto de peticiones, y a seguir el proceso sostenido de movilización con las formas que estudiemos.

El Gobierno está situado como si estuviera ante un convenio colectivo convencional. Nosotros estamos actuando con firmeza, que para algunos es cabezonería e intransigencia. Queremos explicar a los trabajadores (y también a la opinión pública) porqué no nos movemos aparentemente de nuestras posiciones en la mesa de negociaciones. Hasta ahora llevamos dos grandes acuerdos incumplidos en sus partes esenciales: el acuerdo nacional sobre empleo y el acuerdo económico y social. El primero firmado unitariamente con el Gobierno de UCD finalizó con el incumplimiento de la creación de los 250.000 puestos de trabajo; el segundo firmado por UGT, CEOE y el Gobierno de Felipe González acabó con otro sonado incumplimiento en relación a incrementar la cobertura al 48 por ciento, es más: la cobertura bajó en picado. Aquellas dos experiencias se han agotado. Me refiero a la experiencia de firmar acuerdos que, posteriormente, se incumplen. Es más, de continuar con tal tónica estamos deteriorando -en este caso conscientemente- la técnica de la negociación y la misma mesa de negociaciones. Y un sindicato que así lo haga deteriora su más profunda esencia. De manera que lo coherente es la firmeza que estamos llevando a cabo en la negociación. Hemos hablado de "deuda social" --concepto claro a nivel de masas-- para indicar el incumplimiento gubernamental en relación al acuerdo económico y social. De ahí que lo que estamos negociando es el calendario de cómo se cobra la "deuda social" ya que no se puede pensar en establecer un nuevo proceso negociador con gentes que hacen de la morosidad algo así como cultura política. Algunos intelectuales que son portavoces indirectos del Gobierno han arremetido contra los sindicatos por su intransigencia en la mesa de negociaciones. Si alguno de estos intelectuales hubiera sido

tendero (profesión ciertamente noble i digna) entendería claramente que nosotros, sindicalistas, nos inspiramos en el libro de la vida. Los tenderos fían y vuelven a fiar. Pero cuando la cuenta es muy abultada dan un toque de atención al moroso. Y, a continuación, no vuelven a fiar porque el moroso no tiene credibilidad, ni crédito. Los trabajadores hemos acumulado una gran cantidad de cuestiones no resueltas por el moroso, no pagadas por la contraparte, que ya no caben en el libro de deudas.

Si las organizaciones sindicales deteriorásemos la técnica de la mesa de negociaciones haciendo "borrón y cuenta nueva" estaríamos subsumiéndonos en la incivilidad de destruir un mecanismo moderno y esencial para la vida sindical y democrática de este país. A saber: la seriedad de lo acordado, firmado y publicado en el Boletín Oficial del Estado. Si tal hiciéramos dejaríamos de ser un sindicato y sólo nos quedaría discurtir si nos "tiramos al monte" o fundamos una "gestoría". Y ni el monte, ni la gestoría, sino el sindicato moderno, el sindicato-de-los-trabajadores. El sindicato con su poder contractual para tutelar y representar a los trabajadores y, en esta ocasión, a los más desasistidos como lo son los parados (con cobertura y sin ella), los pensionistas, las mujeres y los jóvenes. O, en otras palabras, no estamos ante la intransigencia sindical, sino ante la versatilidad de un Gobierno que ha hecho del vicio (no cumplir sus compromisos) virtud lo que equivale a, algo así, como una "zona franca" en la democracia.

7.- Es necesario dar un nuevo impulso a la negociación colectiva. Nuevo impulso porque está algo retrasada debido a la espera que está suponiendo la negociación que se lleva a cabo en Madrid. Pero nuevo impulso esencialmente por las nuevas ideas y proyectos que conviene poner en marcha sin demora. Permitidme, sin embargo, que antes os diga que también la movilización del 14 D. está provocando una mejor colocación sindical ante los convenios que ya se han firmado, o están en proceso de negociación. Unos y otros no responden a la lógica empresarial, a los acuerdos de la CEOE y al dictado de Solchaga. La mayoría de los convenios (Bimbo, Roca, Gallina Blanca y otros) están superando el 8 por ciento en materia salarial. Después de mucho tiempo podemos afirmar, sin exageraciones, que se negocia en torno a las plataformas que presentamos los sindicatos.

Las nuevas relaciones entre Comisiones y UGT permiten que abordemos el nuevo estadio de manera más precisa y alternativa que en ocasiones anteriores. Este nuevo impulso vendría por la fijación de una nueva cultura situada en dos ejes: los contenidos de la negociación y las formas de coordinación y presión de los trabajadores. La presente negociación colectiva debe ser el inicio de un proyecto nuevo que ponga especial énfasis en aquellos temas en los que el sindicalismo tiene una cierta precariedad contractual, a saber: el terreno de la democracia

industrial y especialmente las cuestiones de la organización del trabajo. En suma, se trata de incrementar la representatividad del sindicalismo, esto es: la ampliación de nuevas conquistas y nuevos derechos sociales y laborales para el mayor número de asalariados de nuestro país. Y, de esta forma -como dijimos en el Cuarto Congreso de la CONC ampliar la representación sindical: más afiliados, más sindicato.

El nuevo proyecto de negociación colectiva vendría dado por una mayor preocupación por los temas de salud laboral, seguridad e higiene, categorías, reducción de la jornada, los derechos de información y formación dirigidos a la creación de empleo (objetivo del sindicato solidario tal como se manifestó el 14 D.), al trabajo y a la calidad del mismo; pero también a representar dignamente los nuevos deseos de los trabajadores tal como se manifiestan hoy día. En otras palabras, debemos salir del círculo cerrado de la negociación que se sitúa, en lo fundamental, ante la política salarial, que es ciertamente insustituible pero que sólo es una parte de la exigencia de los trabajadores.

Lo que genéricamente llamamos "condiciones de trabajo" tiene la importancia que todos sabemos, pero que no acabamos de precisar en nuestra práctica de negociación. Si seguimos en esa dirección reduccionista estamos limitando los perfiles de la acción reivindicativa que es lo mismo que empobrecer la misma esencia del sindicalismo de nuestros días. Cuando los sindicalistas de Gallina Blanca sitúan los temas de la contratación y de la organización del trabajo; cuando en Roca de Gavá se pone especial énfasis en la conversión de eventuales en fijos y otros temas de "democracia industrial" están situando la posibilidad de extender su concepción (y sus conquistas, claro está) a nuevos colectivos de asalariados.

Cuando los índices de siniestralidad laboral apuntan que durante el año 1988 puedan haberse dado más de 200 accidentes mortales y un incremento de las enfermedades profesionales, o el tema de la "democracia industrial" se toma en serio, o nosotros contraemos una responsabilidad pasiva (desde luego no comparable a la del Gobierno y los empresarios) en relación al "luto obrero" que representa la pérdida de tanta vida humana. En el Cuarto Congreso de la CONC (y en el Confederal) situamos con fuerza el tema del incremento del "poder contractual". Pues bien, es necesario subir la cualidad del listón reivindicativo con los temas antes expresados. Y, yo afirmo: con el sindicato que tenemos es posible incrementar nuestra cualidad reivindicativa, sencillamente porque existen ejemplos concretos en diversos centros de trabajo que lo han demostrado con los hechos de la vida.

Una nueva cultura reivindicativa y contractual exige que ampliemos la tutela sindical a nuevos colectivos que hoy siguen

discriminados. Y si ello es así estamos situados ante un sindicalismo incompleto se mire por donde se mire. Un ejemplo, recientes estadísticas han mostrado que la mujer trabajadora está discriminada salarialmente en un 20 por ciento aproximadamente. Todo ello tiene una explicación en la existencia de mecanismos en la organización del trabajo (que sigue discriminando a las mujeres) que conducen a la no paridad, a la desigualdad en, al menos, los salarios, que cobran nuestras compañeras. Esta es una desatención secular, que no se corrige por nosotros. Por el sindicato quiero decir. De esa forma nos situamos como sindicato incompleto, que se centra en la denuncia retórica de las discriminaciones, pero que no genera una cultura más solidaria, que sigue sin tener una concepción de defensa universal de todos los asalariados, en este caso las mujeres. Este sindicalismo incompleto es, por lo tanto, menos confederal y menos de clase aunque esto no guste en las estructuras sindicales de nuestro país. Un avance en el conocimiento de este fenómeno vendría por el observatorio de aquellos problemas, de los mecanismos de freno existentes en la propuesta sindical, y especialmente en cómo se da la organización del trabajo en el terreno específico de la mujer trabajadora. Conocido el problema, conocida la solución por difícil que esta pueda ser. Y conocida la solución es conveniente situar la propuesta de desbloquear el tapón confederalizando la alternativa. O lo que es lo mismo: situar las formas de presión para conseguir la paridad entre los derechos del hombre i la mujer trabajadora.

En los últimos tiempos vuelven a recrudecerse temas viejos, que vuelven a convertirse en problemas nuevos: las agresiones sexuales que las mujeres reciben y sufren. El sindicato, por lo general, deja este problema en las Secretarías de la Mujer. Por lo tanto, "corporativiza" el problema y la solución. También en este terreno actuamos como menos sindicato, como sindicato incompleto. Es más, cuando el sindicato decide actuar contra estos tipos de violaciones lo hace en "clave jurídica", como no atreviéndose a confrontarse como clase, situando el conflicto, en el centro de trabajo. De manera que ahí situamos una limitación en la acción de masas, en el protagonismo de la clase como fuerza en tanto que tal.

Estas deficiencias de fondo no se sitúan ni sólo, ni principalmente porque estemos en puertas del día internacional de la mujer trabajadora (el 8 de marzo), sino como problemas estructurales, que tenemos, aunque sobre los mismos convenga reflexionar en todo el contexto del 8 de marzo. Un 8 de marzo que conviene celebrar unitariamente, lógicamente con UGT. Estos problemas se sitúan para corregir y solucionar la ausencia de tutela que tenemos (o sea, nuestras propias "zonas francas") en amplios segmentos de la población trabajadora, que nos desconfederaliza un tanto por utilizar palabras mayores.

La unidad de acción con UGT -que convendría ampliar con un proyecto de negociación colectiva a nivel de todo el Estado- debe servir, además, para coordinar los amplios movimientos reivindicativos que pueden avecinarse. Es decir, conviene explicitar las próximas movilizaciones dándoles forma y cuerpo, agregación de masas como componente solidaria de unos sectores en conflicto a otros y de todos entre sí.

Todo indica que en los próximos meses se realizarán grandes asambleas en los centros de trabajo en el marco natural de la negociación colectiva. En esas asambleas (que mueven a centenares de miles de trabajadores globalmente) es conveniente (es más: es fundamental) que se expliquen y se relacionen todos los elementos del 14 de diciembre y la marcha de las negociaciones entre los sindicatos, tanto si existe acuerdo, como si no lo conseguimos. Este plan de trabajo es un deber sindical que se explicita de forma organizativa relanzando la relación sindicato-trabajadores que tan buen papel jugó en la preparación del 14 famoso. Sería así como "la segunda vuelta" que, ya lo dijimos, fue un compromiso que contrajimos con nuestras gentes. Con los dignos como hemos dicho anteriormente. Pero, a su vez, es la preparación para el gran Primero de Mayo que conviene que empecemos a dibujar aunque sea someramente.

8.- Como sabéis estamos en un proceso negociador aquí en Catalunya entre Comisiones y UGT, de un lado, y la Generalitat, de otro lado. La Comisión Ejecutiva de la CONC aprobó los contenidos de este proceso, y -de igual forma- lo hemos hecho conjuntamente con UGT de Catalunya. Más aún, hemos elaborado conjuntamente un documento conocido como "Per una Catalunya solidària", que conocéis y que ha sido publicado íntegramente por Lluita Obrera, nuestro órgano central. Quiero decir algunas cosas en relación con estas negociaciones. Y vais a permitirme que empiece diciendo qué no son y qué son en realidad para que no existan confusiones al respecto.

Estas negociaciones, las de aquí de Catalunya, no tienen nada que ver con las de Madrid ni por los contenidos reivindicativos, ni por los agentes que intervienen en ese proceso. Los contenidos de esta negociación se refieren a temas que pueden ser abordados aquí en Catalunya en función de las responsabilidades, funciones y trasferencias de instrumentos que tiene la Generalitat. Es decir, no planteamos a la Generalitat temas de los que pueda escabullirse o tirar pelotas fuera, "a Madrid" para entendernos. Sí, en cambio, se parecen a las de Madrid (es una forma de hablar para entendernos) porque los partners somos los sindicatos --CC.OO. y UGT-- y la Administración, en este caso la autonómica.

De momento estamos en la siguiente fase: a) propuesta conjunta de Comisiones y UGT, que ya conocéis; b) presentación a la Generalitat; c) mesas bipartitas en unos casos y tripartitas

(con el Fomento y la Pimec) en otros; d) por lo general se negocia en torno a las peticiones de los sindicatos, que es lo único que está escrito de momento, estando la contraparte en función de lo que proponemos. Pero, a estas alturas, no podemos avanzar nada más. Ya iremos informando sucesivamente. Sin embargo, sí conviene saber que, en el mes de mayo, tendremos una reunión con el Conseller Trías Fargas para conocer, con tiempo, el próximo presupuesto de la Generalitat de Catalunya y poder fijar nuestros objetivos prioritarios. A tal efecto se ha creado una pequeña comisión, compuesta por Juan Coscubiela, Ramón d'Alós-Moner y Albert Miralles, para elaborar unas líneas generales y concretas a trabajar unitariamente con UGT.

9.- Conviene ir pensando en el próximo Primero de Mayo, pero siempre y cuando que éste sea el resultado de nuestro esfuerzo en relación a lo inmediato: la marcha de los convenios colectivos y de las movilizaciones articuladas que conviene instrumentar. Lo que no podemos hacer es preparar el Primero de Mayo, como fecha aislada de lo más cercano y próximo. Por muchas razones, sin embargo, todo indica que ese gran día puede significar -si trabajamos bien- una formidable movilización de los trabajadores y de las capas populares. Un Primero de Mayo unitario, de masas y reivindicativo sería los ejes maestros y donde el sindicalismo catalán debe proponer -en línea con los años anteriores- sus elementos centrales. No pensamos que deba ser una movilización centralizada que ahogue (por así decirlo) las potencialidades que existen en tantas localidades de Catalunya y que, recientemente, se han puesto de manifiesto. Habrá que estimular, por lo tanto, que la celebración represente la fuerza colectiva del conjunto de "casa nostra" de la manera más descentralizada posible.

10.- Hemos situado nuestra voluntad unitaria apostando a tope por la unidad de acción de nuestros sindicatos. Es esta una seña de identidad de Comisiones Obreras desde sus orígenes y también lo es de nuestra cultura renovada. Pero conviene, también y sobre todo, pensar bastante en nosotros mismos, conviene pensar en nuestra casa propia, en Comisiones Obreras. Tras el 14 de diciembre los sindicatos son un punto importante de referencia. Y Comisiones Obreras lo es, y de qué manera. Un primer balance, muy sucinto, indica que durante el año pasado se han dado de alta más de 15.000 nuevos inscritos en Comisiones Obreras. Es una cifra importante y un incremento notable, que indica el sostén de muchas gentes a Comisiones Obreras. El "plan de nuevas afiliaciones" está dando, pues, unos resultados notables. Sin embargo, los datos nos indican que esta afiliación viene más motivada porque los trabajadores nos consideran bien, que por un trabajo ordenado, paciente y sistemático por nuestra parte.

O, en otras palabras, salvo en algunos ámbitos, todavía la afiliación no está situada como trabajo en sí mismo, como tarea de primer orden en nuestra cultura sindical. Ahora -tras el 14 de

diciembre- tenemos nuevas responsabilidades y, afortunadamente, los trabajadores nos exigirán mucho más. Por ello es vital que asumamos como tarea fundamental el hacer más fuerte nuestra querida organización. Ser más fuertes para conseguir más victorias no es una consigna más, sino el trabajo que conviene planificar.

He tenido la experiencia, junto a Antonio Quijada, de estar presente en el acto fundacional de la Agrupación de periodistas de Comisiones Obreras de Catalunya. Es un colectivo que está atravesando serios problemas en su profesión. Las voces que no se sitúan en el abrazo aristocrático entre el PSOE y el conservadurismo en algunos medios informativos corren la amenaza de perder libertad de expresión y, posiblemente, sus puestos de trabajo. Conviene, por ello, organizar la solidaridad con ellos, pero -esencialmente- conviene organizarlos en la fuerza confederal y progresista que es Comisiones Obreras como sindicato de clase y nacional. Un sindicato que, siendo más fuerte en todas sus estructuras, contribuya a que no existan "zonas francas" en la libertad de expresión y, en definitiva, en la democracia española.

Somos puntos de referencia de primer orden en importantes colectivos de la Justicia. Se pudo ver nítidamente en el contexto del 14 de diciembre. Un incremento de la afiliación en esos sectores representaría una nueva cualidad de nuestra fuerza sindical y un prestigio mucho más cualificado. De igual manera podemos afirmar que, en la Enseñanza por ejemplo, hemos dado un avance en la representación y representatividad sindical.

Nuestra esencia de sindicato de clase-y-nacional es, hoy más que nunca, un referente notable que estudian amplios colectivos nacionales de nuestras clases trabajadoras. Todo nuestro itinerario desde hace 25 años, que a final de 1989 celebraremos, está presidido por la unidad inescindible entre el carácter de clase y el carácter nacional de nuestra elaboración y de nuestra práctica concretas. Entiéndase bien: la CONC no es una parte de clase y una parte nacional. La CONC es simultáneamente ambas cosas; contemporáneamente una y otra cosa, porque en esos postulados fuimos educados por los trabajadores y por los veteranos de Comisiones Obreras. Es por ello que nuestro referente primigenio debe servir para llegar a todos los asalariados catalanes a todos los colectivos, organizados o no, para brindarles la ocasión de estar en nuestra casa.

Las Comisiones Obreras de Catalunya brindan la oportunidad de que ingresen en sus filas a cuantos colectivos les interese la fuerza confederal que representamos. Y les decimos que vengan a nuestra casa con sus señas de identidad propias, sin renunciar a lo que son y con la voluntad de enseñarnos lo que son. Somos, ciertamente, muy importantes, pero nos falta más conocimiento de la realidad, más sabiduría acerca de cómo son "otras gentes" de

nuestra clase trabajadora. En definitiva, podemos ser mejores con la aportación del análisis y del juicio (y también de las prácticas) de cómo son los que no están dentro de nuestra casa. Nosotros no ponemos condiciones salvo las que se desprenden de nuestra manera de ser: un sindicato-de-los-trabajadores que él mismo elabora en su seno sus alternativas y propuestas, que practica la democracia sindical (que siempre es necesario verificar en los hechos concretos de cada día), que engloba a los trabajadores en función del nexo social, que todos tienen entre sí y que pretende, no sin dificultades, ser una organización de asalariados tal como se manifiestan hoy día, con sus deseos y necesidades.

** Informe aprobado en el Consell Nacional de la CONC en Cornellà los dias 27 i 28 de enero de 1989.

Clausura Jornadas

"Innovació tecnològica i treball"

J. L. L. B.

Redactar estos apuntes.

Mayo 89

Clausura de las Jornadas

Innovación tecnológica y trabajo.

1. Felicitar al CERES.
Ramón Alós y Miquel Falguera.
Reunión muy positiva con algunos golpes de florete.
Reivindico este método de Jornadas.

Nuestra experiencia catalana.

Reflexión más reposada.

Menos atrapada por lo ortodoxo.

No se está condicionado por la decisión final.

A ello han contribuido los ponentes.

Y también los que han presentado comunicaciones.

Hoy el gran reto del sindicalismo es:

o bien ocuparnos solo de una parte de los problemas; o ampliar nuestra capacidad de tutela al conjunto ensalzado como dice nuestro amigo Manuel Tuñón de Lara.

Estas Jornadas pueden contribuir a incrementar nuestra capacidad de:

investigación,
propuesta,
lucha,
negociación,
organización.

2. Estamos en un contexto de movilizaciones.
Grandes huelgas unitarias.
Importantes conquistas

Tercero salarial,
80% revisiones salariales,
40% cláusulas empleo.
modestas reducciones jornada.

luchas en los servicios públicos.
los tres mundos.
Código de autoregulación de la huelga.

Compañero Ferrari de UGT:
transmite el afecto nuestro a la dirección de UGT.
la más alta valoración de la unidad de acción.
Pero, estamos hablando de innovación tecnológica...
Lamentamos y criticamos las decisiones de UGT

Seat
Autobuses
Textil .....

La subalternidad de UGT en esas decisiones finales.

3. Estamos ante una situación históricamente nueva.
A veces se usa y abusa en demasía.
No creo que sea en esta ocasión.

Nueva y novísima tecnología
nuevos y novísimos materiales
conllevan una diversa organización del trabajo.

Todo ello aventura consecuencias en:
- el concepto de "instrumento de trabajo"
y la propia "cualidad del trabajo"
como afirmaba Didier Bois.

y cambia - nuevo yo - la colocación del asalariado
ante y frente al trabajo.

Esta mutación aventura consecuencias:
a) estructura de la clase trabajadora,
b) afecta profundamente a la naturaleza del sindicalismo.

Tiene razón Miguel Falquera cuando reclama más atención.
Más preocupación por los problemas tpg's.

3/ Conviene tomar nota de que estamos albores cambio tecnológico.
Nosotros seguramente conocemos cambios exponenciales.

la primera observación:

no podemos proyectar una hipótesis de crecimiento ilimitado.

Esto era una de las propuestas básicas movimiento obrero.

El mundo de la interdependencia
y las nn. tt. hacen que vayamos otro orden de cosas.

Con contacto estamos aportando barbarie y autodest.

Nuestra posición debe ir para establecer compatibilidades:

- crecimiento / desarrollo — justicia social,
creación empleos,

DEFENSA
TUTELA
SALVAGUARDA
MEJORA
} Medio / ambiente.

Economía integrada

Somos ambientalistas. No ecologistas. Ellos / nosotros

Y.

No estamos aparentemente ni en el taylorismo, ni en fordismo.

Aquel modelo - también denotado por nuestras luchas -

provocó

- unas formas alienaciones,
- unas formas explotación
del Sur por el Norte.

El estadio actual provoca, igualmente,

nuevas formas de explotación y de insatisfacción.

Pero el dato esencial es que estamos en esta fase.

Me parece igualmente productivo el desempleo como la falta de crítica.
Me parece que es tan perjudicial como la falta de crítica.

El desempleo y el aceleracionismo provocan y mantienen los retrasos.

No estamos en esta fase de la innovación tecnológica
nos impide ver las novedades y transformar las cosas.

En realidad provoca atascos el movimiento sindical.

No obstante ha impedido: NV

a) batalla ETrabajadores pedía en la fábrica, Art. 41
b) el hueco de la negociación colectiva en frente.

Hoy en el movimiento de los trabajadores existen los extremos:

a) los de los comités que entran de lleno en estos problemas.
b) las estructuras sindicales que están en la indefinición.
Rompamos la idea de fracción.

Nuestra indefinición hace que casi nos ocupemos de los temas "del alejamiento".

Y no queremos eso. Sin reservas ante el cambio y sus consecuencias

No queremos ser una rueda artificial y subalterna.
Pero para que no sea así hay que disputar poder innovación tg.

Ni subalternos, ni aristócratas. Albert Recio " trata de combatir el equívoco de aceptar que se mueve en el mismo saco el cambio tecnológico, y la desregulación: el cambio técnico y la desregulación del mercado de trabajo.

El sindicato de los derechos individuales y colectivos.

La formación como derecho irrenunciable:

1. Delegados: horas. Novedades.
2. Impedir el despido y analfabetismo tecnológico.
3. Discriminación positiva mujer trabajadora.

Realizar este tema studies especiales.
La experiencia Trade Unions Mujer 1980 (Laura Tremosa).
Apoyo la idea de Laura de hacer aquí unas jornadas específicas.

La innovación tecnológica está manteniendo la división vertical.
Ello, para un sindicato de derechos, le basta para elaborar.
Y para combatir.

- de clase, confederal → pero con límites
- la mujer y su retorno a la casa.
- UCK

La información como elemento imprescindible.

No puede restar el pleno poder constituyente de la información.

carácter de las imágenes en sí,
carácter de las sí en tanto que tales,
repercusiones en los complejos,
la resignificación perpetua,
las consecuencias en la salud de las sí.

Las categorías y las personalidades
pueden beneficiar
nuevas categorías

La nueva introducción tecnológica
abre la reflexión para el frente combate
de la reducción de las horarias de trabajo.

Reducción drástica de las horarias de trabajo,
articulación de las mismas,
ampliación de la fábrica abierta / generación empleo.

ventanilla empleo
La visión ~~abstracta~~ no sirve.
De 100 horas se baja a x_1, por ejemplo.
Esa diferencia - x_2 - se rellena con horas extras.

Salud laboral.

Vertebración del trabajo.

El coste de la no-salud laboral.

La enfermedad.

La cultura del trabajo.

El cambio en la Generalitat.

Reivindicar un Δ poder contractual IV Congreso de la Confederación Intersindical.
Organizar Sindicalismo.
Especialmente en Todos los ámbitos
Transformar todo ese poder contractual: el sobre + el volante / Industrial | noche / día

La lucha se dirija contra los puestos de la fábrica

Crear la representación colectiva
Que tenga una continuidad Vertical.
Es necesaria la descentralización

org. trabajo
mm. tt.

Sindicato / cambio tecnológico

- Sindicato de resultados;
- sindicato de propuestas;
- sindicato / conflicto

Falconera

* El poder occidental / Europa
el mundo europeo.
(Factores Materiales)
las multinacionales
los convenios

S/ PAU 1981

AMIGAS AMIGOS

Queridas ~~compañeras~~, queridos ~~compañeros~~:

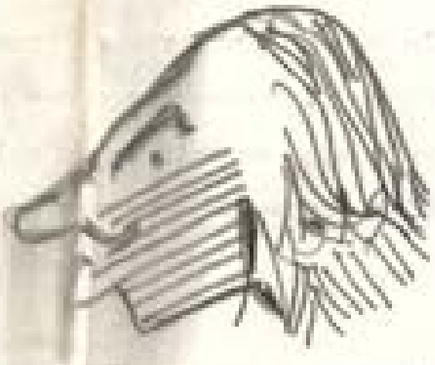
Creo que la confluencia de las entidades civiles, los partidos políticos y los sindicatos, aquí presentes, en torno al tema de la paz y de la Otan -- es un acontecimiento importante. Y aun lo será más si todos los aquí presentes adquirimos el compromiso moral de ser un instrumento activo para incorporar a la inmensa mayoría del pueblo de Catalunya a la lucha por la -- paz, por el desarme, por el desmantelamiento de los bloques, contra el ingreso de España en la Otan.

Estoy absolutamente convencido de que los trabajadores son enérgicamente - adversos al ingreso en la Alianza del Tratado del Atlántico Norte. No es - una presunción gratuita, sino la constatación de la voluntad colectiva, que entronca con las gloriosas tradiciones del movimiento sindical. Hoy más -- que nunca se es consciente de hacia donde nos puede conducir, si no se -- frena, una posible confrontación bélica. Los trabajadores saben que podría ser la aniquilación de la humanidad, y - consecuentemente - la imposibilidad de realizar la Gran Utopía de la que son portadores.

Estamos viendo como en el mundo existen costosísimos gastos, destinados a la destrucción humana por parte de gran número de países que cocan con la triste realidad de ingentes masas que no tienen resuelto las más mínimas-- necesidades resueltas en materia de salud, alimentación, vivienda, cultura. Más de mil millones de personas en paro, infraocupadas según datos del Banco Mundial.

Estamos, pues, ante el dilema de escoger entre la barbarie destructiva, o- una nueva civilización; entre la paz y el progreso, o la guerra; entre la vida o la muerte. Nosotros escogemos por un futuro diferente para la humanidad. Y unimos nuestra voz a la de todos aquellos interesados en frenar - la confrontación bélica, en impedirla. Nos unimos a la exigencia de que todas las voluntades políticas hagan posible el desarme y, ahora, la distensión. Efectivamente, nosotros no seremos los notarios de la situación, sino los agentes activos, corresponsables con todos los que quieran la paz y la amistad entre los pueblos.





Por eso nos parece gravísima la decisión del Gobierno Calvo Sotelo y la voluntad de Ucd, y de otras gentes, que quieren el ingreso de España en la Otan.-- Estas fuerzas una responsabilidad enorme. A mi entender, no están para este -- asunto ni siquiera facultados por sus propios votantes. Por eso, sin duda, se oponen al Referéndum, que nosotros exigimos. Que los que estamos aquí exigi -- mos.

El Gobierno, insensible a la vida como lo ha demostrado en la cuestión del aceite envenenado, parece no importarle la vida y la seguridad de los ciudadanos.-- Y, consciente de los peligros bélicos para España, ¡después de la muerte del -- aceite de colza, la muerte nuclear!. Porque la Otan es la muerte; y las fuer -- zas que piden el ingreso de nuestro país en la Otan son, en parte, las fuerzas- de la muerte.

Por eso, sorprende que los inquilinos de la margen derecha de la Plaça de Sant Jaume vean con buenos ojos la decisión de Calvo Sotelo. O rectifican y corri - gen (y rectificar siempre es bueno) o dejan de ser herederos de una parte de - Catalunya. Esos amigos de la margen derecha de la Plaça de Sant Jaume se acongojan cuando Madrid toma ciertas decisiones, pero no parece importarles acep-- tar los dictados, en lengua extraña también, que vienen del Departamento de Estado. No es, no puede ser una fuerza nacional quien habla por boca de Reagan.- Si así fuera no deben pronunciar jamás los nombres de Macià, de Companys, de - Irla que murieron por una Catalunya de paz y progreso. Queremos, pues, que no- pueda decirse jamás que en la senyera además de barras, hay estrellas.

Frente al caos que pretenden sumirnos, a nivel internacional, con una carrera- armamentista (nueva en cantidad, pero sobre todo nueva, también, en calidad) - nosotros planteamos el nuevo orden económico y social internacional, basado en la paz, que salvaguarde y promocione los bienes elementales como la alimenta - ción, la salud, la vivienda, la cultura, la defensa de la naturaleza y los --- equilibrios ecológicos. Por eso unimos nuestra voz a la de todos los que estamos aquí.

España (y Catalunya) se encuentra en una gravísima situación económica: casi dos millones de parados, ridículas prestaciones de la Seguridad Social para nuestros jubilados y pensionistas, insuficientes subsidios de desempleo para los que lo puedan cobrar, la pérdida del poder adquisitivo, el flagelo de la inflación. Y ahora la Otan: este país lo que quiere es trabajo, puestos de trabajo para todos, una economía más racional, más democrática, más de todos. Este país lo que quiere es más cultura, más equipamientos sociales. O sea, todo lo contrario de lo que significa la Otan y las fuerzas que representa.

Podría existir un cierto sentimiento de pesimismo. Que nadie diga que todo está escrito. Eso es, sencillamente, contrario a los cambios que ha conocido la humanidad. Incluso los cambios que ha conocido nuestro país. En el propio corazón de los Estados Unidos su pueblo - que no tiene nada que ver con Reagan - ha empezado a levantarse. El día de la solidaridad ha sido un formidable movimiento (más de trescientas mil personas en Washintong) también por la paz. En Europa, en las próximas semanas, se celebrarán gigantescas manifestaciones casi coincidentes con las que realizaremos aquí. Es posible, de verdad es posible, combatir la guerra y vencer. Y también es posible impedir el ingreso de España en la Otan. Nuestros trabajadores, nuestro pueblo, si se ponen en movimiento, pueden, podemos, conseguirlo. Por eso es fundamental la más vasta, unitaria y urgente movilización. Los centros de trabajo y estudio, todas las Instituciones tienen que pronunciarse. La voz colectiva de Catalunya tiene que ponerse en pie.

No se trata, repito, de "dar ánimos". Se trata de constatar que cuando un pueblo (que tiene que ser consultado) sabe lo que quiere, tiene que ponerse a caminar como así nos ha sido demostrado por nuestros antepasados. Como así hemos demostrado nosotros en tantas ocasiones. Catalunya levántate y vuela.



Transcripción de la

Intervención de José Luis López Bulla, miembro del Comité Executiu del Psuc en la Reunión de cuadros-obreros, el día 16 de diciembre de 1.931 en la sede del Comité Central.

Lopa

José Luis López Bulla

Queridos camaradas,

He propuesto al camarada Paco Frutos, al ser informado de esta reunión, ser yo el ponente porque creo que - a partir de ahora - nadie debe rehuir las responsabilidades personales en la dificilísima situación de nuestro Partido. El Psuc, como todos sabemos, está atraversando el peor momento de su historia; está recibiendo, desde dentro y desde fuera de sus filas, un ataque sin precedentes, que nos obliga a todos a tomar posiciones enérgicas, sin vacilaciones, en defensa de la línea política del partido y de la juridicidad comunista de la dirección.

¿Qué está pasando en nuestro Psuc?. Muy fácil, un grupo de miembros del CC no aceptaron, reiteradamente, las decisiones de la mayoría; violan las normas del centralismo democrático; organizan una dirección paralela; se proyectan hacia el exterior con una plataforma política mediante una rueda de prensa. ¿Cuál es el objetivo de la dirección paralela?. En primer lugar es oportuno recordar que dicha dirección está estructurada jerárquica y convencionalmente con las responsabilidades propias de los órganos dirigentes; y - en segundo lugar - que nadie organiza una dirección paralela a no con el objetivo de estar organizado sin más. Todo órgano que se crea tiene unos fines concretos. El objetivo de los que han creado el órgano paralelo es bien claro: o cambiar la línea (y la dirección del Psuc), o avanzar hacia la creación [illegible] que, por ejemplo, Pere Ardiaca está teorizando. En ambos casos, lo que no se quiere es lo actual, lo que está. Ir a otro Partido significaría querer otras "señas de identidad" [illegible]

dentidad, objetivamente. Comprendo que esto le choque a alguien, pero es la pura verdad. ¿Por-qué? Por - que ese Partido no tendría nada que ver con el -- Psuc que en las elecciones del 15 de Junio del 77- consiguió medio millón de votos, que se tradujeron en ocho diputados; que más tarde en las legislativas del 79 mantiene su electorado, reafirmándose - en las municipales y, posteriormente, en las del -- Parlament de Catalunya. Sí. Se trata de ir a otras teñas de identidad. Más adelante diremos algo al - respecto.

La dirección paralela hizo el siguiente razonamiento: si ganamos al Congreso (ellos se entiende) la- cosa, la creación de la dirección paralela ha valido la pena; si perdemos el Congreso extraordinario, la estructuración orgánica del nuevo partido- arrancaría todo lo que pudiera de las mismas entrañas del Psuc. Pero no habían previsto la filtración del manuscrito que demuestra, claramente, la- existencia del trabajo fraccional y de la dirección paralela. Por eso, seamos claros, han cambiado la- líneas de actuación que, en un principio, era la realización de un Congreso paralelo y, ahora, va dirigida a practicar, agrupación por agrupación, una política de "tierra quemada", a [illegible] las organizaciones a todos los niveles, a crear organismos paralelos donde están en minoría.

No deja de maravillar que la regla del funcionamiento de la dirección paralela sea el centralismo democrático. Esto explica que, en el CC., las posiciones estuvieran "contadas" antes de hacer el resumen de cada discusión, demuestra que la posibilidad de-

síntesis final era imposible con los miembros del CC, hoy expulsados, a pesar de los esfuerzos unificantes del Secretario General, camarada Paco; explica también la división del Partido en zonas de influencia. Todos sabemos cómo califican nuestros Estatutos, que también surgieron del V Congreso, este tipo de actividades. Nuestras normas, nuestra tradición comunista, dicen a las claras que esto es fraccionalismo. Y nuestras normas resuelven la actividad fraccional con una serie de medidas que todos conocemos. Pero antes es conveniente que se sepa que Paco Frutos pidió, de forma reiterada en nombre del Comité Ejecutivo, la retractación de las posiciones fraccionalistas, con resultado negativo. Debe quedar claro que no se ha expulsado a los diversos miembros del CC por sus opiniones, sino por una actividad ilegítima, que no tiene precedentes en la historia del movimiento comunista internacional.

Las medidas son, ciertamente, dolorosas máxima cuando recaen sobre camaradas, algunos de ellos cargados de años de Partido. Pero un partido comunista no puede funcionar con dos políticas, con dos estrategias diferenciadas, con dos direcciones. Esto es así en aras a la coherencia, a la racionalidad, y, también, a la ética y a la moral, digo bien a la moral marxistas. y a la ética

El Congreso extraordinario, tras las decisiones del Vallés Occidental y del Baix Llobregat (que le reclamaron) devenía inevitable. Y el CE. no podía ser el avestruz que esconde la cabeza debajo del ala.- El CE nunca quiso el Congreso extraordinario en

aras a la unidad del Partido.

. Pero los decisionas-
del Vallès Occidental y del Baix Llobregat nos -
obligaron a presentar al CC la propuesta de Con-
greso.

¿De dónde arrancan los problemas?. Todos sabemos
que el Comité Central afirmó que, en las Tesis -
del V Congreso, habían determinados aspectos con
tradictorios. En aras a la incontrovertibilidad-
de los datos una cosa quiero decir: los camaradas
hoy expulsados votaron favorablemente que el CC -
superara aquellos aspectos contra-
dictorios, en la reunión
de Febrero. ¿Qué partido comunista puede funcio -
nar con contradicciones, algunas de ellas muy im-
portantes?. La cosa es así: si un aspecto de las-
Tesis es contradictorio con otro, ¿cuál es el pun
to de referencia: uno o su contrario, o ambos a -
la vez?. No había mas remedio que salir de aquel-
galimatías. Por eso el CC procedió a la rectifica
ción de las contradicciones. Y tenía que ser así,
porque el CC es el único organismo legitimado pa-
ra leer y aplicar la línea entre dos Congresos.Si
esto fuera un disparate no se comprende que los--
camaradas hoy expulsados votaran a favor de la rec
tificación de las contradicciones. Repito, el CC.
es el único (y no una parte del mismo) garante de
la lectura y aplicación del V Congreso, o de cual
quier Congreso. Ayer, en el programa radiofónico
LA HIT, Pere Ardiaca afirmaba que cuando el CC se
aparta de la línea está justificada la actividad--
fraccional. O sea, en palabras de Ardiaca la mino-

ría es quien dirige el Partido. No creo que este argumento lo haya leido en Lenín, ni mucho menos. Es - un decir. No creo, por otra parte, que eso tenga precedentes en el movimiento comunista internacional.-- El argumento, lo siento mucho, tiene connotaciones - socialdemócratas donde mandan en dichos partidos las diversas corrientes, tendencias, o los más diferentes puntos de referencia. Además, nuestras reglas -- del centralismo democrático están claras. Están tan- claras que la dirección paralela se ha dotado de tal normativa para su funcionamiento. No creo que ellos, en su órgano paralelo, justifiquen que (a ellos mismos, estos tengan la razón.

¿Cómo íbamos a tener ambigüedades en la política del Psuc del calibre que las teníamos tras el V Congreso?. ¿Se tiene razón cuando se dice que"la confrontación entre los paises socialistas y el imperialismo- es una de las principales manifestaciones de la lucha de clases a nivel internacional"; o cuando se -- añade, a continuación, en falta de rigor con lo anterior que el "Psuc es defensor consecuente de la -- paz y de la coexistencia pacífica, por la superación negociada y simultánea de los bloques militares?". Si la primera hipótesis fuera la correcta, lo ideal sería potenciar los bloques y, consecuentemente, no -- participar en las manifestaciones en Europa, por los partidos comunistas por la paz, la distensión y el desarme. Más aún, si la primera hipótesis- fuera la ideal, ¿qué sentido tienen las negociaciones Brezneff - Reagan, Honnecker - Rfa?. ¿Qué sentido tendría que Fidel Castro fuera el Presidente del- Movimiento de los No alineados, y la existencia misma de este poderoso movimiento?. Si la primera hipó-

tesis es la cierta, ¿qué pintamos en todo ese negocio los partidos comunistas de los países capitalistas, los sindicatos, los diversos movimientos?.-

Sí. Sin ninguna duda : la lucha por la paz es la hipótesis justa, o mejor dicho es la realidad justa y, simultáneamente, la contraria a la primera.-- Es la realidad que moviliza a millones de conciencias, a millones de jóvenes en el mundo entero, es la que está creando, entre amplias masas populares de Europa, una unidad sobre bases nuevas. Es, por otra parte, como no podía ser menos, la impulsada por los partidos comunistas. Y no de hoy, precisamente, sino de siempre. Permitidme, en esa dirección, el testimonio de un dirigente comunista, de Álvaro Cunhal, secretario general del Partido Comunista portugués. Cunhal afirmaba en la Conferencia de los partidos comunistas y obreros, Berlín 1.976, que "la lucha por la distensión, por la consolidación de la seguridad en Europa, por el desarme, por el fin de la división en el continente de los bloques militares, por la supresión de las bases militares extranjeras corresponden plenamente a los intereses de los trabajadores de nuestro continente". Las palabras de Cunhal son extraordinariamente correctas, y contradicen la hipótesis de la confrontación en el sentido que a ello le dió el V Congreso. Añade el SG. del Pcp en la misma Conferencia: "la distensión internacional y los progresos en el campo de la seguridad y la cooperación (dice exactamente cooperación) no se pueden comprender como lo intentan los círculos más agresivos del imperialismo y como lo pretenden los radicales seudorrevolucionarios, como

una división del mundo en una pura división de sistemas sociales". Así de clarito. Más palabras de Alvaro Cunhal: "la colaboración entre los estados europeos, independientemente de su régimen económico-y social (atención a sus palabras) es un factor importante para la paz y la seguridad que favorece también causa de la democracia y el progreso social".--

Era, pues, absolutamente imprescindible aclarar las contradicciones surgidas del V Congreso. Para nosotros, como Psuc, y también para nuestra aportación al X Congreso del Pce. Iniciamos el debate en el CC, que culminó en la IV Conferencia donde se corrigió todo lo contradictorio. En la IV Conferencia se recupera la expresión eurocomunismo. En este orden de cosas tenemos que coger el toro por los cuernos.¿Qué es eso del eurocomunismo?. No estaría mal recordar,-en ese sentido, las palabras de una vez tan autorizada como la de Paco Trives que, tras las elecciones del 15 de Junio, afirmó que "Sabadell es la capital-del eurocomunismo". La expresión ahora puede ser sorpresiva, pero para quien crea que miento puede consultar los "Mundo Obrero" de Junio de 1.977. No creo que sea yo el incoherente si pregunto cuándo tenía razón Trives, si antes o ahora. Pero parece que la-expresión tan famosa de Trives no fue una improvisación, porque, siendo responsable de organización en-su informe
nos habla de la estrategia eurocomunista.

La recuperación del eurocomunismo es perfectamente legítima por varias e importantes razones: a) fué --

aprobada en el Informe General, y abandonada después en las Tesis con lo que nos encontramos ante otra -- contradicción; b) una Conferencia puede cambiar as - pectos importantes de nuestra línea, lo que no puede hacer es cambiar ni los Estatutos, ni la dirección.- Por cierto, ¿en qué Congreso se cambia la línea in - ternacional del Pcf para que este firme los contenidos de la política de Mitterrand, incluido el Pacto de Camp David, o la Otan?. No estoy- refiriendo a si el Congreso, o incluso el CC del Pcf cambió la línea internacional para que dicho partido firmara el programa de gobierno. Con la expresión eurocomunismo se ha hecho más una batalla lingüística que una discusión seria de sus contenidos, perfectamente explicitados en todos nuestros documentos. Y - buena prueba de ello es que ciertos camaradas que - hoy denostan esa expresión se han cansado de votarla en el CC, en Madrid, cada vez que venía a cuento.Como, así mismo, en la III Conferencia Nacional del -- Psuc. Otros que también la denostan la votaron en el V Congreso, estando a mi lado en la Mesa del Congreso. Esto también son datos incontrovertibles. Seamos un poco más rigurosos, camaradas. Es bueno cambiar.- Pero tanto, y tantas veces es un poco extraño.

Hablemos de contenidos: ayer Pere Ardiaca en el programa LA NIT dió pleno soporte, con sus palabras, al General Jaruzelski sobre sus medidas en Polonia. Y - yo pregunto, ¿tiene algo que ver esa situación con - el socialismo en libertad que todos decimos reclamar?. Se puede detener a sindicalistas, cerrar las - sedes de un Sindicato, aceptado por los trabajadores polacos, disparar contra los trabajadores?. ¿Y eso en nombre del socialismo? Y eso después de varias docc-

nas de años del Psup en el poder .¿Cómo es posible que se diga que eso es obra de la reacción?. En -- tonces que han hecho los amigos polacos durante -- tantos años?. Solidarnosc, ¿es responsable del ori - gen, ojo con lo que digo, del origen de la situa - ción degradante en el terreno político, económico- y social?.

Hablando de fuerzas: ¿se puede saber qué pintan en- algunos actos internos del Psuc - cuando intervienen miembros del Psoe?. La visión - de estos miembros de este partido no va, precisa - mente, por la opción del socialismo en libertad -- que nosotros preconizamos, que yo sepa.

Los camaradas expulsados saben que no tienen razón bajo la matriz del Psuc. Por eso van a otra política, a otra dirección. Ir a otra política es lo más grave. Es, sencillamente, lo grave. Porque querer- ir a otra dirección con la política del Psuc es -- perfectamente legítimo. Y de paso nos quitarían a nosotros todos los males de cabeza. Porque, como - vosotros comprenderéis, estar ahora en la dirección del Partido ni es reconfortante, ni te compensa lo- que algunos llaman la "erótica del poder". Es una - forma de hablar.

Los camaradas fraccionalistas, decía yo antes, pretenden cambiar los "señas de identidad" del Psuc. Hay - franjas que, incluso, invalidan la política de re -- conciliación nacional. Hay otros sectores que inva- lidan el tipo de política realizado por nosotros en la transición

entre ellos Pere Ardiaca. Así lo expresó Ardiaca en el último CC, y así lo repitió en LA NIT. Olvidaba Ardiaca que él mismo diseñó, desde su responsabilidad en el CE y como representante en el Consell de Forces Polítiques de Catalunya, el tipo de tránsito de la ruptura a la ruptura pactada. El puede opinar ahora lo que prefiera en relación a aquella época, pero - por lo menos - nos tiene, nos debe decir que él tuvo ciertas responsabilidades singularizadas.

Como así mismo nos dijo Ardiaca que el eurocomunismo es una degradación de los valores comunistas. ¿Por qué no lo dijo, por ejemplo, cuando el debate en torno a la "cuestión leninista" donde, yo estuve en un sitio y él, Ardiaca, estuvo en la franja a la que hoy acusa de degradadora del eurocomunismo?. Seamos un poco más formales.

¿Qué nos plantean los fraccionalistas?. Sencillamente la ruptura con las líneas programáticas del Pce, aprobadas en el Décimo Congreso. Por eso digo que quieren otras señas de identidad. Y esto es así porque el Psuc surge y se desarrolla, desde sus posiciones de clase y nacionales, en perfecta relación, una relación compleja ciertamente, con el Pce. Quieren, y así lo han hecho, la ruptura con el Programa que llevó a 25 parlamentarios al Parlament de Catalunya. La ruptura de los cuatro parlamentarios poséndose al grupo de los no inscritos. Y esta ruptura con el grupo comunista la han hecho sin consultar a nadie. Por cierto, es una auténtica falacia decir que "en los pasillos del CC. se les dijo que abandonaran el Grupo". Seamos serios. Los pasillos del CC. no es el Salón de los pasos perdidos del Parlament. El abandono del grupo comunista es un asunto grave. Muy grave, sin peEistivos. Máxime cuando no se informa, no digo ya al Partido, sino - por lo menos - al Grupo parlamentario. Eso es despedirse "a la francesa", cristianamente hablando. Pero ¿es que alguien puede pretender que sea cierto que al Psuc le interese debilitarse ante C. i U. en el Parlament?; ¿es que alguien cree que nosotros somos partidarios de ser más débiles, todavía, en el Parlament?. Una cosa es que seamos "sectarios", pero gilipollas, no.---

Camaradas,

¿cómo polemizan y con quiénes el grupo fraccional?. Dicen: "somos la izquierda del Partido," -- "el Partido avanza hacia la socialdemocratización", "el partido es antisoviético", "queréis romper con el movimiento comunista internacional","vais a entregaros en brazos del imperialismo", "Berlinguer es un cáncer", "no queréis las movilizaciones obreras", "magnificais el pacto". Eso se ha dicho en esta misma sala, comparando a Berlinguer con Brzinski, el asesor de -- Carter.

Veamos, veamos: ¿son la izquierda del Partido?.- Y eso ¿qué quiere decir, hablando en plata?. Yo creo que son el izquierdismo dentro del Partido, vicio denunciado por Lenín. Un izquierdismo inoperante, gesticulador, disociado con la realidad de nuestro país.

¿Avanzamos a la socialdemocratización?. Ahí está el V Congreso, que es también NUESTRO, del CC.Si. El Quinto Congreso es del CC y no de una fracción del CC. A ver, que se pruebe cómo avanzamos a la socialdemocratización. Porque tienen que ser --- ellos quienes lo prueben y no nosotros.

A ver. ¿Cuándo, cómo, en qué materiales se puede demostrar que el Psuc es antisoviética?. Aquí, -- las cosas claritas. Aquí, menos sombras chinescas y más concreción. Ciertamente, nosotros hemos

y muchas

expresado reservas sobre acontecimientos generales y concretos de la política de la Urss y del Pcus.- Pero eso no es nuevo ni en el Psuc, ni en el Pce.- Por ejemplo, el Pcf ha expresado reservas, negativas a la Urss y al Pcus. A ver, ¿aplaudió o no el Pcf lo de Checoslovaquia?. Todos sabemos que no.-- Pero dentro de los países socialistas, ¿cuál ha sido, en algunas ocasiones, la posición de Rumanía y del partido rumano?.

La crítica, desde posiciones de amistad y camaradería, hacia el Pcus no es nueva: anteño fueron -- Gramsci, Togliatti, Longo - por cierto fue Longo quien decidió publicar la obra póstuma, el Memorial de Yalta del mismo Togliatti -, ha sido la misma Dolores Ibárruri. No estoy refiriendo, como todos sabeis, a los "intocables".

Es cierto que algunos camaradas se "han pasado" - en sus observaciones sobre la Urss y el Pcus. Pero la polémica, entonces, hay que individualizarla, y no generalizarla, camaradas. ¿Dónde está el -- meollo de la cuestión?. Muy fácil y a los hechos- me remito: todavía hay franjas muy influyentes en nuestro Partido que no han comprendido la naturaleza de la vía nacional al socialismo, y el socialismo en libertad. La vía nacional no disociada,- ciertamente, de las diversidades que existen en - el movimiento obrero internacional. Pero vía nacional al fin y al cabo. ¿Que las grandes opciones se han dado en el Partido a base de consignas?. También es verdad. Pero este CE no tiene la

culpa, como tampoco la tiene Paco Frutos. En la incomprensión de la vía nacional, y del socialismo en la libertad está el problema. Y a nivel -- "formal" en que parece que existe más disciplina en relación a células marxistas-leninistas,- Paco y otros grupos que a nuestras propias elaboraciones. Por cierto, esto no lo digo yo, sino los papeles manuscritos que se han filtrado, y que se atribuyen estas expresiones a Román.-- El intríngulis está en las palabras de Ardisca- en LA NIT, ayer. El periodista le pregunta si - "son prosoviéticos". Ardisca responde con la -- claridad que le caracteriza:"En absoluto.Pero - como si tal nos presentáramos quizás los trabajadores nos entenderían mejor". No hay incorrección en mis palabras. Ni traducción interesada - al castellano por mi parte. Lo que salva a Ardisca es la introducción del "quizás", reconociéndose - así mismo - el beneficio de la duda. Vosotros mismos, camaradas. Enjuiciad las palabras.-

"¿Queremos romper con el movimiento comunista -- internacional?". Eso es una acusación infundada. A ver.¿Quien ha dicho eso?¿Y dónde?. Quiero decir, ¿qué organismo lo ha dicho?.¿Fulano de Tal?. Pues singularicemos la polémica. Una prueba de que -- eso es una sombra chinesca, una acusación para - sembrar dudas, es que seguimos teniendo relaciones con los partidos comunistas. Las relaciones, claro está, bajo la diversidad que caracteriza - al mismo movimiento y con nuestras posiciones.--

asistido

He dicho "con nuestras posiciones". Porque si fuesen con las de los demás, no seríamos nosotros mismos, seríamos otra cosa, no seríamos un partido nacional. ¿Que no hemos a determinadas Conferencias? ¿Que no estuvimos en Paris?. Muy bien. ¿A cuántas ha dejado de ir el Pc del Vietnam, o el de Corea, o el de Rumanía, o el Pci?. Un poco de seriedad, porque no es marxista repetir mil veces una mentira para que de tanta repetición cuantitativa salga la verdad cualitativa.

Vaya pasada, y payasada, decir que Berlinguer es un cáncer. Supongo que a los militantes del Pci en la cara no hay quien se lo diga. Los mismos americanos, los que imponen el factor K, se quedarían estupefactos ante tal afirmación. Estupefactos y a la vez, contentos. Tal afirmación merece un tratamiento en Sant Boi que una discusión en la calle Ciudad.

Las demás acusaciones caen por su peso. No merecen respuesta. Yo respondería a argumentos serios, no a insultos.

¿Con quiénes y por qué especulan estos amigos? En primer lugar, existen franjas de camaradas que, desgraciadamente o se les ha parado el reloj o el roscoff no les funciona desde hace años. Todos sabemos que existen camaradas en determinados movimientos de masas que se acercan más a la tradición bakuninista, que a la cultura marxista; que desde hace tiempo, y por razones objetivas y subjetivas, contactan más con los pequeños grupos

que con nuestra misma política. Pero es verdad que existen posiciones más estrafalarias que - las de determinados partidos, que siguen sin - avanzar en la sociedad y que parecen que esperan para aumentar su peso a través de nuestras propias contradicciones internas. ¿O es mentira?. ¿Hacia dónde conducen las posiciones infantilistas, seudorrevolucionarias que en el mundo han sido?. ¿Qué nos enseñó Lenin de todo esto, cual fue su polémica con los alemanes, - los belgas, los ingleses, con Bordiga, por --- ejemplo?. Nos conducen, nos han conducido al - alejamiento de las masas, al debilitamiento político y organizativo del movimiento socialista de clase y revolucionario. Todos sabeis -- que existen partidos comunistas que por sus pocicnes no pintan una oblea en sus respectivos- países. Las razones son claras: el enorme desfase entre la línea política, casi siempre disparatada, y la realidad de la formación social de dichos países.

Existe otra franja de camaradas con los que se especula. Son aquellos que están atribulados,- con toda la razón del mundo, por lo "que tenía que haber sido y no es". Todos estamos dolaridos de que las cosas no hayan ido en la dirección que habíamos previsto. Pero no es bueno-- instalarse en esa forma de actuar, porque objetivamente impide ahora tirar hacia adelante.-- ¿Qué le hubiera pasado a Lenín si se hubiera instalado en el fracaso relativo del año 5?Sencillamente, que dicha contemplación le hubiera - impedido realizar el 17.-

Perdonad si os planteo una duda fenomenal que tengo: ¿tanta contemplación de lo que tenía que haber sido escondo, o no, la imposibilidad de saber intervenir ahora, para - justamente - tirar adelante, salir del bache, avanzar?.

Algunos camaradas, hoy expulsados, especulan con la amargura, que la hay, de nuestros queridos veteranos. Nuestros veteranos se preguntan, con toda la razón, "tantos años de lucha, ¿para qué?; "¿tantos años de cárcel, y para qué?." Y en vez de la explicación paciente, en vez de eso

algunos camaradas expulsados vierten la sospecha, la duda, la intriga, la forma sutil de la inquietud. No, en absoluto: este CE. no tuvo, en su mayoría más amplia, responsabilidades decisorias hasta el momento de su elección traumática, después del V Congreso. Y no sólo eso, sino que el mismo Paco Frutos, todos lo sabemos, había alertado de los peligros, de las dificultades, de ciertas incoherencias al anterior, o anteriores colectivos de dirección. Y¿ por qué hace, que nos enseña la actual dirección, el mismo Paco?. No nos enseña la revancha, sino el respeto a nuestros veteranos dirigentes (algunos de ellos hoy en la dirección paralela) y la responsabilidad de tirar -- adelante con lo que somos, con la realidad del Partido.

Es absurdo que se nos presente la dirección paralela como la regeneración del Partido. Hombre, eso - lo podrían haber dicho antes, y no haber esperado

a este momento. Si. Tenían que haberlo dicho antes, cuando algunos de ellos tenían responsabilidades en la anterior dirección. Una anterior dirección que podrá tener defectos, sin duda. Claro que sí, de los que, ciertamente, se ha hecho la autocrítica en el Quinto Congreso. Pero si es responsable de errores, convendreis conmigo que también es responsable de que medio millón de catalanes, nacidos aquí o venidos - como yo - de fuera, hayan votado la política del Psuc. Los datos son así de cabezones.

Yo os digo que se quieren otras señas de identidad. Y eso es así, porque no entiendo como se está quebrando la cultura de nuestro partido que -- siempre defendió lo que los movimientos de masas definían para sí mismos. No estoy refiriendo a la cuestión de la independencia de dichos movimientos. Ahora en esta batalla todo parece ser bueno. La plataforma política (que cada cual juzgue su valía) es firmada por determinados camaradas que tienen necesidad de acreditarse con los cargos -- que ostentan en los movimientos de masas. Esto es una clara instrumentalización. Pero esto podría ser una interpretación abusiva por mi parte. Me remito a otros momentos. Algunos de vosotros sabeis que eso ha estado prohibido por algunos movimientos de masas. En primer lugar, porque la unidad social de las masas no tiene nada que ver con

disputa de algunos de sus miembros a otros niveles. Y, en segundo lugar, porque poner el aspecto emblemático de la firma jerárquica del movimiento de masas, o de las instituciones, afecta al contenido -- y a la naturaleza independiente de tales movimientos o instituciones. Quiero decir que afecta en lo concreto, que - a la fin y a la postre - es lo que se fija en las masas. Ciertas explicaciones sofisticadas e interesadas en mero reconocimiento de que los tics de la correa de trasmisión no han desaparecido de algunos de dichos camaradas. Y, que yo sepa, hasta el mismo Quinto Congreso, reconoció el carácter independiente de los movimientos de masas.

Pero, camaradas, ¿por qué se dice que ahora el Partido "está en la pendiente del antisovietismo", que - "corre el peligro de la socialdemocratización", y - otras lindezas? Sencillamente, porque cuando no se tienen argumentos se apunta al blanco de la conciencia del comunista. Se quiere especular, y se especula, con el "alma sencilla" de las viejas certidumbres del comunista. Se apunta al "alma sentimental" que todos llevamos dentro; se enfila a los valores morales que portamos los que queremos destruir lo - viejo, lo caduco de esta civilización capitalista.- Eso no es ético, no es moral, no es revolucionario, en suma. Aquí, argumentos. De sentimentalismos, nada.-

Connocionar a los cristianos diciendo que Juan XXIII quería cargarse, en el Vaticano II,
el Concilio de Trento es pura argucia de la manio -

de algunas capas del vaticanismo retrógrado. Nosotros estamos orgullosos del "alma sencilla", del - "alma sentimental" de amplias capas de los comunistas, que ha hecho posible, entre otras cosas, el - espíritu más abnegado que la humanidad ha conocido. Pero no hay derecho a especular con ese valor ético, con esa bravura moral. Porque si se especula -- ya no hablamos en "clave comunista", estamos instalados en la reyerta tabernaria, o en la sutileza de ciertos sectores conservadores y, como tales, reaccionarios. Perdonad, excusadme por lo fortísimo de- estas palabras. Pero los hechos, hechos son.

- I I -

Tenemos, a partir de ahora una gran responsabilidad. La que se desprende de la salvación de nuestro instrumento. De un partido, que surgió en unas condiciones históricas. Rafael Vidiella siempre nos habla, con la lucidez que le caracteriza, de lo que ha significado el Psuc, y de lo que tiene, de lo -- que debe significar. Y nosotros hacemos caso a Vidiella por su compromiso casi centenario al servicio indoblegable de la emancipación de los trabajadores, que está ligado a sus posiciones personales en esta situación. Nuestra responsabilidad, compartida por el camarada Bonifaci, que se expresó en el último CC. de apoyo al Psuc, y a su dirección, es la -- siguiente: salvaguardar la unidad del Psuc, tirar - hacia adelante. Y así me lo ha enseñado nuestro camarada Cipriano García: "tó, tira hacia adelante".--- O el mismo Angel Rozas y el Tito Márquez. El nos --

dicho algunas veces. "Cuando voy por ciertos sí - tios lejanos algunos me dicen que esto que hoy te nemos no es lo que tú nos decías. Y yo os digo -- que es verdad. Pero, que romper con el Partido no os lo he dicho, ni enseñado nunca". El argumento- no deja de ser la materialización de las enseñanzas de Lenin. Unas enseñanzas que están en el movimiento, en profundo trasformación dado lo cam-- biante de la situación, precisamente por la lucha de los trabajadores y no de las concesiones gra - tuitas de los empresarios.

Vivimos en un momento presente difícil. La Constitución y las libertades, las que tenemos y no --- otras, están siendo agredidas por la trama civil- y ciertos sectores militares; las conquistas de - los trabajadores están seriamente amenazadas, las escasas conquistas, ciertamente; Calvo Sotelo está llevando a cabo una política de gran derecha - que agrede a las masas laboriosas; la Ceoe no ceja de acosar al movimiento sindical. Bien, ¿qué - corresponde, ahora?. Ahora, lo fundamental es la- unidad del Psuc, la unidad de las fuerzas de iz - quierda, la unidad social de los trabajadores en- defensa de las libertades para que estas sean útiles, en lo concreto, a la ciudadanía, a los trabajadores. Las recientes luchas de Estampaciones Sabadell, de Getafe, de los metalúrgicos vascos, de la Pesca de Tarragona, "dels collidors" del País - Valenciá, las últimas movilizaciones nos enseñan, con sus insuficiencias, ¿cuándo no hay insuficiencias?, la necesidad de la acción concreta y no la

abstracción del discurso genérico, a veces desconfiante de la misma acción de masas. ¿Qué nos enseña la acción de nuestros amigos y compañeros de Seat? Que cuando un núcleo dirigente está unido se puede recomponer la acción de los trabajadores. Y todos sabemos lo que significa la victoria de nuestros amigos en el Referendum, a pesar de la "artillería pesada" de la empresa.

Todas estas luchas se han enmarcado, claramente, en una batalla por la defensa del puesto de trabajo, por la defensa de las plataformas de los convenios de los trabajadores, contra la política represiva del Consell Executiu de la Generalitat, en el cuadro de la lucha por la paz, el desarme y la distensión, que conocimos en el Pla de l'Encarxador. Los datos, camaradas, son los datos.

Si. La lucha que estamos llevando a cabo pretende unir todo aquello que la crisis divide. Una crisis, que golpea duramente a los trabajadores y a las economías más modestas. Unir todo aquello que la crisis divide, incluido nuestro partido, el Psuc, que no está en la torre de marfil, el que sufre afecta la disgregación del mercado de trabajo, la desmembración de la sociedad. Todavía somos tan débiles, somos tan "de este mundo", que lo que pasa en la sociedad penetra en nuestras carnes. Por eso también luchamos para que el Psuc no se rompa. ¿Cómo vamos a reunificar las fuerzas del mercado de trabajo si no somos capaces de poner orden en nues-

tra casa?. Tenemos ante nosotros los retos de la reconversión sectorial. Es una crisis de nuevas y gigantescas proporciones, de agotamiento del viejo esquema capitalista en sus formas de abordar las cosas, pero - justamente por eso - de agotamiento de algunas fórmulas, digo de algunas,- del movimiento obrero. Pero una fórmula es universalmente válida: la unidad de las fuerzas del trabajo. Y, ¿cómo vamos a pretender unir lo disperso, si nosotros somos también lo desperdigado, lo dividido?. Y, porque esa crisis afecta a tantísimos países queremos la unidad de los trabajadores de todo el mundo, de los partidos comunistas, de los socialistas, en sus diversas expresiones culturales, de toda la humanidad progresista. Pero, partiendo de un Psuc unido y no dividido.

Nosotros no podemos contemplar cómo la derecha política reacciona organizándose en la operación de sumar sus esfuerzos; no podemos observar cómo la - Ceoe va deglutiendo las diversas organizaciones -- corporativas y, por nuestra parte, operar en sentido contrario. O sea, en el desenmarañamiento de -- nuestras filas.

Francia y Grecia son ejemplos de unidad social de las masas en torno a objetivos concretos: el cambio político y social. Y también Chipre. Pero para que el cambio político devenga en España cómo se - hace ¿con la dispersión de las fuerzas comunistas, o con la unidad?. Con la fractura del Psuc, o con la hecatombe de un partido, ejemplo de unidad in -

torna y de unidad, precisamente por eso, social de las masas, que conduje a la unidad política contra el franquismo. A la unidad política por el Estatut d'Autonomía.

- I I I -

¿Qué línea queremos y con qué partido?. Ahí están las Tesis para el Congreso extraordinario.- Que todo el mundo juzgue si queremos volvernos al Bad Godesberg, o a la profunda trasformación de las estructuras sociales y económicas. Lo demás es cháchara, bla-bla-bla. Baquilla. Son tesis de un [illegible] comunista para un partido comunista, que quiere, junto con la mayoría de la población fortalecer las libertades, profundizarlas, dentro y fuera de los centros de trabajo, avanzar hacia el socialismo donde los argumentos sean las masas en movimiento (y no otro tipo de [illegible]), el pueblo disfrutando la libertad política, económica, cultural sin límites, es decir: lo que suele el trabajador cuando está en la máquina o en la oficina. Estas son las Tesis. Que el Partido juzgue.

Soy consciente de la larga duración del informe. No había mas remedio, camaradas. Hoy ha hablado un comunista, que no puede dimitir de sus responsabilidades como tal. Gracias por escucharme.

1.-

INFORME
S/ ELEC. SIND.
" i GRALS.
(LOC: ?

1982

Queridas compañeras, queridos compañeros:

Vamos a discutir hoy una serie de cuestiones importantes en el marco de dos elecciones, que se entrecruzan en el tiempo, las sindicales y las generales.

Todos sabeis que el índice de precios al consumo tuvo, a primeros de junio, un incremento del 7,8 por ciento, desviándose-las previsiones, que eran del orden del 6,9. Esta significativa variación debe ir acompañada, tal como se estipulaba en el Ane, de una revisión salarial de diferentes escalas. En la -- reunión de la Comisión de Seguimiento, celebrada el dia 6 de - este mes, se abordó el tema. En principio, la Ceoe ni siquiera reconoció la certificación de la cifra del 7,8, presentada-por el Instituto Nacional de Estadística; en segundo lugar, - la patronal, que no acepta la condición de elevación salarial-automática, dice que planteará en cada Comisión Mixta de Convenios sus diferentes ofertas.

Sin embargo, los sindicatos hemos llegado a un acuerdo con la-Administración sobre la base de: a) reconocimiento de la cifra dada por el Ine; b) en base a ella, aplicación a aquellos convenios colectivos en los cuales se haya insertado la cláusula-de revisión salarial a la que se refiere el Ane. Este compromiso con la Administración nos da más fuerzas, aún, porque abunda en lo acordado en el Ane. Nosotros habíamos planteado, en - dicha Comisión de Seguimiento, la extensión de la revisión salarial a todos aquellos convenios, aunque no tuvieran estipulada la cláusula, una elevación de las pensiones, de los afectados por el smig, y la congelación de precios, que no fueren te-

nidos en cuenta. Está claro que la intención de la Ceoe es la aplicación de la revisión salarial, no la que nosotros plan-- teamos, en el menor número posible de convenios.

Nos encontramos, por lo tanto, ante una situación extraordinariamente importante. De la intervención que tengamos, como -- Sindicato, dependerá que resolvamos la papeleta a los trabajadores y una mayor confianza en nosotros ante las elecciones - sindicales. En efecto, el problema de la revisión salarial -- afecta a amplias masas de trabajadores; es un problema glo -- bal, que - como tal - debe ser enfocado. Hasta ahora puede decirse que nuestras Federaciones se han puesto a contactar con la Ugt, no apareciendo ningún tipo de problema hasta ahora, y convocando a las Comisiones Mixtas de los convenios. Tendríamos que coger el compromiso que aquellas que no lo hayan hecho deben ponerse manos a la obra. Y esta sería la primera línea de trabajo. Segundo, más allá de nuestra desconfianza al índice de precios al consumo, se trataría de defender la revisión salarial en contraposición con las propuestas de los empresarios. Este sería el segundo acuerdo entre nosotros. Y el tercero, consistiría en plasmar, en lo concreto, cada Federación la cantidad de dinero, porque a veces la cifra porcentual no dice gran cosa a los trabajadores. Todo ello en el marco - de una gran campaña de información al conjunto de los trabajadores. Quiero valorar altamente el nivel informativo de una - Federación, Hostelería en concreto, que ha hecho una serie de resoluciones que están entrando, y discutiéndose, en los centros de trabajo; que están llamando la atención, por otro lado, de los miles y miles de temporeros de la Costa, a los que

se les quiere birlar, aproximadamente, unos 360 millones de pesetas. La revisión salarial no puede ser un tema a discutir solamente en los "estados mayores" de las Federaciones.

Insisto en la importancia del tema, de este tema global. Por eso el sindicato debe establecer una línea general, para ser aplicada creativamente en cada sector. Otro ejemplo a valorar es el acuerdo adoptado por las Uniones Comarcales de Comisiones y Ugt, en orden a exigir, para los convenios de empresa de la comarca, a la patronal el cumplimiento de la cláusula de revisión. Este ejemplo debería generalizarse a todas las comarcas, al igual que, en otros ámbitos, el de Hostelería. A mi entender, es absolutamente necesario que se ponga en pie toda la estructura del Sindicato, convocándose - Federación por Federación - asambleas de delegados, porque - vuelvo a repetir - la cuestión hay que acercarla al conjunto de los trabajadores. Yo creo, por lo demás, que en función de cómo vayan las cosas debemos ir articulando, dando coherencia a los ritmos diversos que tendrá todo ese complejo entramado de Comisiones Mixtas, un planteamiento general de presión. En cualquier caso, este planteamiento de presión estará condicionado a la marcha que se imprima desde cada ámbito, sobre todo en la relación con los trabajadores. Es absolutamente imprescindible, porque los empresarios intentará que la única vía de acción sindical sea la jurídica, por la vía del conflicto colectivo, a que tendríamos que recurrir, como último recurso. Pero en esa vía estamos situados si somos incapaces de situar el problema dentro de los centros de trabajo.

Sería muy necesario que, en este contexto, tomáramos el

acuerdo de celebrar actos de diverso tipo que sitúen el problema de los jubilados y pensionistas. Efectivamente, una experiencia a retener es la que realizarán, a finales de mes, los compañeros del Tarragonés con actos, de diversa naturaleza, que culminarán en una manifestación a principios de Octubre. En la --- primera quincena de Octubre, ¿qué impide hacer una serie de actos, dentro y fuera de los Consells donde están los pensionistas, tratando la problemática de ese sector, de la necesidad de una subida de las pensiones, de lo imprescindible que resulta que - jubilados y pensionistas tengan "poder contractual"?.

Yo creo, además, que se debe plantear la necesidad de revisar las cifras de los Fondos del Empleo Comunitario, aumentándolos en función de las desviaciones de los precios en junio. Me - estoy refiriendo a los 800 millones que están extinguiéndose y a los próximos 1.500 millones, que se contemplan en los Presupuestos de la Generalitat.

Finalmente, informamos de una cuestión importante. Vamos a estudiar una nueva forma de elaboración del IPC, magnitud económica de gran importancia, al objeto de presentarla a la Administración. Nuestra formulación, todavía genérica, es la necesidad de una nueva metodología de elaboración del ipc, que deberá contar con las aportaciones de los sindicatos y las organizaciones representativas de consumidores.

2.-

Hemos constatado que va descendiendo la cobertura de los trabajadores parados no subsidiados. A finales del 81, la cobertura que existía en Cataluña era del orden del 56 por ciento, estando --

ahora en un 42,23 por ciento. Esta caida es significativa y de aquí la importancia de nuestro planteamiento de reforma- del Artículo 19 de la Ley Básica de empleo y de generalización del Fondo Especial de los 15.000 millones. En ese sentido hemos venido insistiendo en la Comisión Ejecutiva de - Barcelona del Inem, consiguiendo - de momento - que se amplíen las ayudas a colectivos, que hasta ahora no percibían nada.

3.-

Hemos hablado de la revisión salarial y otras cuestiones, porque son temas de gran importancia como hemos dicho. Pero -- también porque se incardinan en un momento de elecciones sindicales. Existe un peligro objetivo: el que se deriva de que los problemas de los trabajadores y las cuestiones sindicales queden subsumidos en el contexto de elecciones políticas generales. Y más en concreto que las elecciones sindicales hasta el 28 de Octubre pasen desapercibidas. ¿Qué es lo nuevo, ahora en la Ugt?. Lo nuevo es que sigue sin definirse sobre la conveniencia de celebración de elecciones sindicales, pero de momento va haciendo las que puede. Durante el mes de Agosto han hecho algunas, están funcionando ya "los hombres de la maleta",- y están haciendo reuniones en la dirección de celebrar elecciones. Es decir, están copiando nuestra línea de actuación de -- celebrar el mayor número de elecciones fuera del tiempo digamos general. ¿Cual es nuestra posición?. Elecciones sindicales a partir de ahora mismo; no se trata, sin embargo, de repetirlas sólamente en los lugares de la vez anterior (que, obviamente, hay que hacerlo), sino de generalizarlas al máximo. Esto es una necesidad absoluta para nosotros y, sobre todo, para -- los trabajadores. El que UGT concurra a las elecciones sólo -- tiene una explicación: querer aparecer como la primera central pero no porque le interesen las elecciones para conformar los comités de empresa. Eso no lo decimos nosotros, sino el propio Nicolás Redondo. Yo creo que esa posición absurda hay que situarla al conjunto de los trabajadores, afirmando que la posición de esa central sindical no va en la vía de la potenciación de los comités, sino en su liquidación si sale vencedora.

Lo cual es mucho decir. De aquí que manifestemos, en nuestras explicaciones, la inutilidad del voto a Ugt, y la doblez de - dicha central. Aquí está, a mi entender, el principal rasgo - diferenciador, en este proceso electoral, porque nosotros que- remos que los Comités sean lo misma, o mejor dicho: con más - contenido, que lo que vienen siendo.

Los datos que tenemos, en Catalunya y en toda España, signfi- can que nosotros seguimos siendo la primera central. A nivel- de todo el Estado, la ventaja - ahora - es de nueve puntos se- gún los datos oficiales del Imac, único organismo que puede - dar oficialmente los resultados. Esta diferencia se refiere - al periodo de Enero de 1.981 hasta Julio de este año. En Cata- lunya los resultados son como sigue, excepto Lleida porque el Imac no ha dado comunicación alguna: elecciones en 1120 empre- sas, 3.482 delegados y los siguientes porcentajes: CC.OO., el 35,2; Ugt, 16,9; Usc, 1,9; "Independientes", 13,9; y no afi - liados, el 32 por ciento. La diferencia sobre la Ugt es, pues, de 18,3 puntos. Estamos ante la virtual desaparición de Usc y, como puede verse, con unos amplios resultados de ese mosaico - que son los no afiliados.

No se trata de "echar las campanas al vuelo", porque esco- sería irreal y, entre otras cosas, porque todavía no ha finali- zado el proceso (de hecho oficialmente ni siquiera ha empeza - do), pero sí de constatar los datos, de pensar que a partir de ellos vamos a trabajar a la ofensiva. No hay sitio, por lo tan- to, al pesimismo, a la desconfianza. ¿Es este planteamiento -- un tanto voluntarista?. En absoluto, surge de la lectura de --

los datos del Imsc. Estamos pues situados en buen terreno. Incluso en Andalucía, después de las elecciones autonómicas, vamos los primeros, también datos del premio Imsc, -- con lo que el "síndrome Psoe igual a síndrome Ugt" no es - tan verdad. Es decir, no existe al terreno social una traslación mecánica de lo político.

Nosotros hemos formulado que el cómputo total debe hacerse sobre la base de todos los resultados desde Enero de 1.981 hasta el momento final de las elecciones, porque nos parece que es de justicia. Es decir no tendría sentido que hubiera, dentro de los comités de empresa, delegados de -- primera (los que están computados) y de segunda (aquellos- que no se sabe para qué sirven. Esa diferenciación contravendría el principio de la igualdad ante la ley, de un lado; y atentaría contra el Estatuto del Trabajador, en su - Disposición Adicional Sexta.

Vamos a hacer una campaña contra el fraude, lo haga - quien lo haga. En este sentido tenemos que explicar que el año pasado fuimos nosotros quienes denunciamos el fraude y que fuimos los únicos de no realizarlo.

Ahora el peligro que tenemos es la rutina, no ponernos "manos a la obra" para que se hagan en todos los sitios las elecciones. Nosotros no podemos ni confiarnos, ni conformarnos con los resultados que tenemos. Tenemos que ir por más. Y eso es posible, si trabajamos bien, si planificamos, si a

vanzamos a partir de ahora mismo. Planificar significa tener planes en cada nivel; organizar quiere decir empezar fábrica por fábrica a ayudar a que se estructuren las candidaturas - sobre la base de programas sencillos, concretos, asequibles- a la gente que va a votar. Una especial atención, en cada -- centro de trabajo, hay que tener a los problemas de allí, co miéndoles el terreno a todos nuestros contendientes. Es abso lutamente imprescindible que, en nuestras candidaturas, esté lo mejor de los trabajadores, afiliados o no. Que estén en - nuestras candidaturas, y con nuestra sigla naturalmente. Se guramente tendremos dificultades a la hora de confeccionar - las candidaturas, pero no se trata de amilanarse. Seguramente tendremos dificultades en el llamado segundo colegio. Es posible. Pero el quid de la cuestión radicará en si en nuestros programas, en nuestra oferta tratamos los problemas de los trabajadores de esa categoría, que va más allá del técnico, ya que en él están incluidos también administrativos, encargados, etc., de los que hay que asumir, sin complejos, su problemática categorial.

El que existan sindicalistas, que se presenten a las -- elecciones generales por diversos partidos en principio nosotros, como Sindicato ni entramos ni salimos. Pero es fundamental que, en este periodo de elecciones sindicales, no se descuiden los trabajos conducentes a ganar las elecciones.-- Es más, seguramente habrá que aprovechar todo tipo de intervenciones para recordar que se vote a nuestras candidaturas. A las sindicales, me refiero claro está.

Diversos compañeros intervendrán después para explicar la campaña, sus contenidos. Os ruego que no veais eso como una caracterización, digamos técnica, sino el complemento organizativo capaz de hacernos ganar, concretamente, las elecciones.

4.-

Como sabeis están convocadas las elecciones políticas para el 28 de Octubre próximo. En principio nuestra posición en relación a ellas debería ser la siguiente: en primer lugar una de carácter sindical, propiamente dicha. Es decir, en este periodo no pueden subsumirse los problemas que tienen los trabajadores. Y eso puede hacerse, o puede pasar, si nosotros marginamos la acción sindical diaria, si desatendemos los problemas realmente existentes. Y, en otro orden de cosas (y ya lo hemos dicho antes) tampoco es positivo no volcarse a las elecciones sindicales.

En segundo lugar, queda la cuestión de fijar posición como hemos hecho en anteriores ocasiones. En primer lugar, nosotros reafirmamos nuestra independencia en un doble sentido: durante la campaña y después de los resultados; los sindicalistas, a cualquier nivel de responsabilidades, tienen naturalmente la libertad de presentarse en las listas de los partidos en que militan; en tercer lugar, es absolutamente necesario reclamar de todos los trabajadores su participación encaminado a evitar la abstención en nuestras gentes, los trabajadores; y, finalmente, recomendar a los afiliados y

simpatizantes que voten a aquellos partidos de la izquierda que incluyan en sus programas electorales los plantea mien - tos defendidos por nuestra central en su programa.

VAGA GRAL '85 Marzo 1985 INFOR. C.E/CONC. ?

Queridas compañeras, queridos compañeros.

Vamos a analizar hoy los resultados de la "campaña" del 21 de Febrero y las perspectivas de acción para el Primero de Mayo. A mi entender, se desprenden importantes enseñanzas de la movilización, que hemos impulsado en torno a la exigencia del mantenimiento del carácter público de la Seguridad social, de su racionalización y reforma progresista. Del análisis que hagamos hoy pueden desprenderse experiencias útiles para toda la estrategia y táctica sindicales en el futuro inmediato, y - más concretamente - para el Primero de Mayo.

1.-

El día 21 de Febrero los trabajadores catalanes, dirigidos por Comisiones obreras, han realizado una importante acción, seguramente la más importante desde la época de nuestra oposición al Estatuto de los trabajadores en aquel noviembre de 1.979. Paros y huelgas en más de 350 empresas, manifestaciones de masas, asambleas y actos de diverso tipo han sido la expresión pública del rechazo frontal de los trabajadores a los planteamientos gubernamentales en relación a la Seguridad social y al despido libre y colectivo. Debemos retener, por su importancia, la realización de la Tercera asamblea nacional de delegados el día 3 de Febrero. Efectivamente, aquella Magna reunión, con los delegados de Catalunya, fué el elemento motriz que impulsó la acción de paro en los centros de trabajo.

¿Cuáles son las "luces y las sombras" de toda esta campaña?. Empecemos por lo positivo. Seguramente lo más importante es que un amplísimo colectivo de trabajadores ha tomado conciencia de la magnitud del problema que supone la Seguridad social tanto como elemento político, como en lo que afecta a la condición asalariada concretamente. Esa toma de conciencia se-

ha expresado a través de la información colectiva del sindicato, inicialmente, y en la acción de fábrica con posterioridad. Yo creo que es muy valioso el ejemplo de las grandes empresas metalúrgicas como Seat, Maquinista, Pegaso, Olivetti, Siemens, etcétera; creo se debe resaltar la acción realizada en diversos ayuntamientos donde ya, en esos centros de la Administración, se empieza a tener un planteamiento global, con aspectos confederales. Por cierto, hoy tengo que darles una noticia de interés: se están realizando hoy las elecciones sindicales en el Ayuntamiento de Mataró donde sólamente se presenta una sóla candidatura, la nuestra. Y tiene interés la noticia porque, bajo nuestras siglas se presentan siete compañeros que no están afiliados a nuestro Sindicato. Felicitémosles y auguremosles un buen trabajo sindical durante este mandato.

Más allá de nuestra influencia real en la pequeña y mediana empresa, los delegados y miembros de los comités de empresa han sido la espina dorsal de esta formidable acción.

La masividad de la explicación ha originado una amplia información en toda Catalunya. Por poner un ejemplo: hemos conseguido hacer un importante acto en Camprodon. A los amigos y compañeros de allí les saludamos efusivamente.

Las manifestaciones de calle han tenido un carácter desigual. La barcelonesa fué, sin duda alguna, la más importante.- Fué impresionante su desarrollo por el número de participantes y por el contenido sindical de la misma. Sin embargo, en los demás sitios podemos hablar de no superación, todavía, de los efectivos que, normalmente, participan en las manifestaciones tradicionales.

Vamos a hablar de las "sombras". A pesar de la importan -

cia de la movilización no hemos podido incorporar a los secto-- res populares, situándose la acción dentro del campo sindical - estricto. Pongamos un ejemplo, la evolución de la protección familiar, en función de los Presupuestos de la Seguridad social,- ha sido como sigue: en 1.978, 7,92 por ciento, mientras que para este año se prevé será del orden del 2,11 por ciento. Pues - bien, la falta de presencia de esos sectores populares, grave - mente lesionada, indica que nosotros no hemos llegado ahí. Y es te es un ejemplo de tantos.

Dijimos en esta Comisión ejecutiva que íbamos a organizar- manifestaciones en las capitales de comarca el día 20 de febrero. Salvo honrosas excepciones no se han realizado. Y yo creo - que ese "bache" ha sido porque no hemos organizado, en ese as-- pecto, las cosas bien. En todo caso las "sombras" no empañan en absoluto la importante manifestación pública y la gran oposición de los trabajadores a los proyectos del Gobierno.

Hoy, no nos cabe duda, el nivel de preparación colectiva, - y de conocimientos - diría yo - en relación a la Seguridad so-- cial es más elevado en los trabajadores y en el conjunto del Sindicato.

Creo que es sintomático que, en la última reunión del Comité nacional de Ugt de Catalunya, se haya aprobado la oposición - de dicha central sindical a "la privatización de la Seguridad social" y se haya manifestado rotundamente contraria a la rebaja - de las pensiones. Si nosotros dijéramos ésto, desde diversos ángulos se nos espetaría que exageramos. Pero no es así. Días después de la acción del día 21 el Ministerio habla de un rebaje -- del 11 por ciento para las futuras pensiones. Véase EL PAIS del- 8 de Marzo.

Dijimos, durante la campaña, que estábamos realizando una -

primera explicación y acción en defensa de nuestras alternativas. Así es, efectivamente. Por lo tanto, vamos a continuar. Lo hare - mos decididamente, sobre todo tras el anuncio de un decreto inminente que el Gobierno pretende imponer, atacando el poder de contratación del Sindicato, al conjunto de los trabajadores. La continuidad de la acción debe retomar las experiencias de lo realiza do en todo el contexto del dia 21 de febrero.

Es importante que se realice una posición común de Comisio - nes y Ugt en defensa de la Seguridad social y por el mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones. Es posible debido a lo que parece una coincidencia. Es esencial tomar contactos con la - Unió de Pagesos y ver en qué medida toda la cuestión de la Seguri dad social agraria y las pensiones puede establecer un puente de- acción común. Sin embargo, lo más capital, en esta batalla sindi- cal y democrática, es la unidad social de las masas, en defensa - de la Seguridad social y de las pensiones. Esta unidad social de- las masas debe arrancar desde el mismo corazón de los centros de- trabajo. Y, a partir de ahí, extenderse al conjunto de las clases populares. Ese es el gran papel de nuestros formidables delegados de empresa, que tan dignamente han jugado su papel en las fábri - cas el dia 21 de febrero.

La continuidad de la movilización presupone nuestra oposi — ción a la rebaja de las futuras pensiones, primero; y en situar - todos nuestros objetivos el dia Primero de Mayo, que ya se nos — avecina y que debemos preparar inmediatamente. O sea, ahora.

2.-

La acción del dia 21 de febrero y el próximo Primero de Ma-- yo (que será muy importante este año) se sitúan en un contexto de

agravación del paro y de la inflación. En enero, el incremento del paro ha sido de 21.459, cifras oficiales; y la inflación ha subido un 1.8 por ciento, que permite suponer que, nuevamente, no se cumplirán las previsiones del Gobierno (un siete por ciento) en materia de precios. Esto explica que es necesario defender con sabiduría y ahínco nuestras plataformas reivinditicativas reivindicativas y, en especial, las cláusulas de revisión de los convenios.—

La gravedad de la situación se explica en los siguientes datos: según Contabilidad nacional (en datos confrontados con los que ofrece Miguel Boyer) el Pib - es decir, la producción más los servicios - ha aumentado sólo un 2 por-ciento, frente a lo manifestado por el Ministro, que es — del orden del 2,5 por ciento. Medio punto de diferencia — es mucho debido a que el Pib significa 25 billones de pesetas. El medio punto de desviación errónea serían 125 mil millones de pesetas. La inversión privada ha bajado un 3,5 por ciento, mientras que las previsiones del Gobierno — eran del 4,5 por — ciento, inicialmente, para después bajarlas a un incremento del uno por ciento. Y el consumo privado ha bajado un uno por ciento, frente a la previsión de subir un punto.— Aquí aparece una primera cuestión. ¿Cómo calculan las autoridades económicas las previsiones?.¿Porqué se dan tamaños desajustes?. ¿Qué pasaría a un trabajador en la fábrica si hiciera tamaños disparates?.

Lo que no tiene vuelta de hoja es el incremento del excedente empresarial, o sea: los beneficios. Han incrementado en un 21 por ciento. Es decir, cuatro veces más que los salarios. Lo más espectacular, como sabeis, ha sido el incremento de las eléctricas en un 40 por ciento.

Todo ello ha conducido a que el peso de las remuneraciones salariales netas en el Pib haya bajado esta situando hoy en el 36 por ciento, cuando en 1.970 era del orden del 40 por ciento. Y que la participación de la remuneración de los asalariados en el Pib sea hoy igual que en 1.970. Más o menos, un cuarenta y ocho por ciento.

Por ése tiene sentido que impulsemos todo el vasto movimiento de presión social contra el paro, por el poder adquisitivo de los salarios, sueldos y pensiones, por la necesidad de inversiones generadoras de puestos de trabajo. La necesidad de una política de inversiones tiene este año más sentido que nunca debido, precisamente, a dicho incremento, al 21 por ciento, del excedente empresarial. Pero al mismo tiempo mostramos nuestro desacuerdo profundo con la normativa que regula, definitivamente, el funcionamiento concreto del Fondo de solidaridad, que sólo pagamos los trabajadores, y el reparto de los fondos que de diverso tipo se contemplan en el Aes.

Estas líneas van dibujando concretamente los ejes reivindicativos de este Primero de Mayo que, insisto, será muy importante en participación de masas.

3.-

Podemos precisar, ya, que el contexto del Primero de Mayo tendrá en este ocasión los objetivos siguientes:

a.- los temas de empleo: incremento del paro, ausencia de inversiones, las secuelas del Aes, la movilización contra la eliminación de los mayores de 55 años y de ciertos colectivos de jóvenes desocupados de las Oficinas de colocación.

b.- Los temas de Seguridad social, con lo explicado anteriormente.

c.- Contra la carestía de la vida y el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios, sueldos y pensiones.

d.- contra el despido libre y colectivo.

e.- por la salida de España de la Otan, por la paz, en solidaridad con Nicaragua y Chile, contra la venida a España de Reagan.

En lo esencial Ugt está de acuerdo en estos planteamientos. Así nos lo han expresado en la reunión que esta mañana hemos celebrado con ellos esta misma mañana. Quiere decirse que, con la máxima claridad, podemos realizar un Primero de Mayo unitario en Catalunya. O sea, bajo un planteamiento bien claro y definido nosotros debemos apoyar dicha celebración unitaria. Yo creo que los objetivos que nosotros planteamos son bien nítidos. Lógicamente, debemos hablar también con los sindicatos sectoriales que siempre han celebrado conjuntamente con nosotros la mayoría de las movilizaciones, tales como Usteo,

Taxistas, etcéteras. Más la Unió de Pagesos, que antes hemos mencionado en relación con las cuestiones de la Seguridad - social.

Se trata de hacer un dia de acción sindical y democrá- tica en Catalunya. Los objetivos citados anteriormente son- los "universales". Junto a ellos hemos de situar también la movilización contra la política de Pujol, que ya en enterio res reuniones hemos comentado y que no insistó:..

Será, sin duda, un buen Primero de Mayo. Es necesario, sin embargo, organizarlo minuciosamente. No confiar en la - convocatoria de papeles y pasquines. El éxito del dia 21 -- consistió,en lo fundamental, en la minuciosa preparación or ganizativa. Necesitamos, por lo tanto, un Plan de acción.— Las líneas generales de esta "campaña" serán:

a) realización del mayor número de asambleas en los cen---- tros de trabajo, donde deben leerse el Manifiesto, que elaboraremos; donde deben apoyarse resoluciones sobre dicho do cumento; deben deben concretarse los compromisos en rela.— ción a la asistencia a las manifestaciones convocadas. Esta campaña de asambleas sería óptimo que se realizaran en la - semana del 22 al 27 de abril. Ello no obvia que si se hacen antes también tendrán su repercusión.

b) las Uniones locales deberán suministrar a todas las em- presas los mencionados Manifiestos. Tales Uniones locales - deberán tener un amplio listado de aquellas fábricas donde- van a realizarse las asambleas, a las que los dirigentes lo cales, federativos y nacionales deben asistir.

c) el dia 30 de abril deben realizarse manifestaciones , actos masivos, concentra-

ciones, etc. en todas las capitales de comarca lejanas a Barcelona, Tarragona, Lleida y Girona. En estas cuatro ciudades se realizarán las manifestaciones centrales durante el Primero de Mayo.

d) en estas cuatro últimas ciudades el Primero de Mayo debería convertirse, tras la manifestación, en un día de convivencia de los trabajadores. Tras los actos sindicales clásicos deberían convertirse en festejos auténticamente populares: comidas de confraternización masivas, actos de recreo, etcétera. En ese sentido, al terminar el Parlamento final en Barcelona en el Parc de la Ciutadel.la se propone una comida, allí mismo, de amistad y durante la tarde una gran fiesta obrera.

4.-

Dos observaciones finales: antes del Primero de Mayo y después del mismo. La primera, se refiere a la concentración del día 21 de Marzo ante Magistratura de Trabajo. Se trata de asistir colectivamente al juicio que se celebrará por la indebida firma de Ugt-Fomento en relación al convenio de la Construcción. Como dice la resolución, firmada por el Secretariado, la firma de dicho acuerdo "supone, en la práctica, la subestimación del convenio colectivo provincial del sector y es, como consecuencia, una vulneración de lo establecido en el Estatuto de los trabajadores". Es importantísimo que se respalde la denuncia hecha debido a que, de dar la razón Magistratura a los firmantes, abriría un peligroso precedente para la negociación colectiva del sector y del conjunto de la negociación en general. Apoyar esa concentración quiere decir defender la democratización de la negociación colectiva y el respeto a la ley.

La segunda, se refiere (después del Primero de Mayo) a la protesta contra la venida de Reagan a España. Con - independencia de que tal cuestión vamos a plantearla el- mismo Primero de Mayo es conveniente que el mismo día de la llegada de dicho señor a España organicemos un amplio movimiento de protesta. Se trata de organizar tal acción en condiciones. La forma concreta sería:

a) realizar más referendums en aquellas fábricas donde- todavía no se ha hecho contra la Otan y por la salida de España de la Alianza atlántica.

b) tal como nos sugiere el Congreso de Pensionistas y - Jubilados de Catalunya, recientemente celebrado, decla-- rar en los centros de trabajo "persona non grata" a Rea- gan.

Estamos en un buen momento. Con toda seguridad pode- mos afirmar que este Primero de Mayo será muy importante por la sensibilidad que existe entre los trabajadores.-- Vamos a ponernos manos a la obra. Por último: todo está- a punto ya para nuestra asistencia a la manifestación -- de pasado mañana, Día internacional de la mujer trabaja- dora.

6.3.84

19.IV.85

Queridas compañeras y queridos compañeros, como todos sabeis el Consejo confederal, en su reunión del 10 y 11 de Abril, - ha aprobado la realización de un paro general de 24 horas en todo el país, que tiene como objetivo la retirada de los --- planteamientos del Gobierno en relación con los recortes de- las futuras pensiones. Dicha acción se celebrará a princi -- pios de junio que viene. Las razones que justifican tan im - portante convocatoria se explican porque el Gobierno tiene - en cartera una drástica reducción de las pensiones y la eli- minación de algunas de ellas. De llevarse a cabo tan indigna operación significaría un duro ataque a la condición de vida de los futuros pensionistas y un golpe, de proporciones inad litas, al movimiento sindical.

1.-

Nuevamente las primeros meses del año han conocido un - incremento del paro, situado ya -- según la Encuesta de po-- blación activa -- en cerca de tres millones de personas. La política económica del Gobierno se sustenta, para el presen te año, en conseguir una tasa de inflación del 7 por ciento. Sin embargo, ya podemos afirmar rotundamente que, tras el - incremento del 2,5 por ciento, en los meses de enero y fe-- brero, la cifra del siete será superada con creces, como -- así mismo ha reconocido la misma Comisión ejecutiva del Par tido socialista.

Con toda seguridad 1.985 seguirá la tónica de incumpli miento, que presidió el año anterior donde no se cumplieron ninguna de las magnitudes macroeconómicas que había fijado- el Gobierno. Veamos los datos: estaba fijado un incremento-

del Producto interior bruto (Pib) en un 2,5 por ciento, quedándose estancado en el 2 por ciento; se puso como objetivo un aumento del 4,5 por ciento de la inversión privada y el desastre ha sido tal que la cifra ha significado una caida hasta el menos 3,5 por ciento; el consumo privado ha quedado en el menos uno (-1), cuando el objetivo era un incremento del 1 por ciento. Los beneficios, sin embargo, se han incrementado hasta llegar, cifra récord, hasta el 22 por ciento.-

Las desviaciones de los objetivos del Gobierno significan, como todo el mundo empieza a reconocer lo que nosotros decíamos tiempo ha, el fracaso estrepitoso de la política del Gobierno y ha llevado al Ministro Boyer a decidir un nuevo paquete económico donde se da una más estrecha relación con la 'reaganeconomía'. Así EL PAIS, en su editorial del 17 de abril, afirma que "diga lo que diga el Ministro de Hacienda hay en toda esta actitud mucho del neoliberalismo sugerido por las 'reaganeconomías' y un giro notable respecto a posiciones anteriores".

¿Cuáles son las nuevas orientaciones del Ministro de Economía y Hacienda, y qué repercusiones tendrán?. El descenso de las retenciones se dirige a paliar el descenso del consumo privado, mediante un aumento ficticio de las rentas, utilizando el consumo de las clases populares como colchón amortiguador de los errores del Gobierno.

La reducción de las tarifas del irpf para 1.986 era un compromiso para el año pasado que no se cumplió. La recaudación inferior, junto a la ausencia de una modificación de carácter progresista del irpf, parece intentarse paliar por parte del Gobierno con la aplicación del impuesto del valor-

añadido, iva, para el año próximo, lo que -- en definitiva -- hará más regresiva la estructura fiscal, que agravará más las clases populares, ya que el iva es un impuesto sobre el consumo.

La anunciada libertad de amortización para inversiones - en 1.985 y 86, protegiendo fiscalmente el beneficio empresarial de su tributación en el impuesto del patrimonio, volverá a aumentar los elevados costes fiscales que anteriormente se consideraban ineficaces para la inversión.

Con estas medidas se generará una reducción de los gastos públicos centrados en una disminución de las trasferencias a la empresa pública.

El anuncio de una reforma parcial de la Ley de arrendamientos urbanos, suprimiendo la prórroga forzosa en los nuevos contratos de arrendamiento, puede llevar a una operación masiva de desahucios forzados a los inquilinos con rentas bajas con los gravísimos problemas sociales y humanos que puede comportar.

Finalmente, la medida de establecer libertad de horarios en la apertura de los locales comerciales significa una imposición al conjunto de los trabajadores del sector, que puede repercutir muy negativamente en sus condiciones de trabajo.--

Pero un elemento clave de política económica internacional puede agravar, aun más, la situación: el brusco descenso del Pib en los Usa, situado sólo en el 1,3, en los dos primeros meses del año y el posible freno de las importaciones en aquel país.

La política en relación al empleo está significando un -

estrepitoso fracaso del Gobierno. Al no poder cambiar la tendencia alcista se coloca una superchería de tomo y lomo al declarar se que "los mayores de 55 años y ciertos colectivos de jóvenes - no tendrán la condición de parados". El problema del paro está - adquiriendo tales proporciones que la tasa bruta de - cobertura del desempleo está ya situada en torno al 25 por ciento. Y- precisamente el nuevo paquete económico, que antes hemos comenta do, introduce más flexibilización en el mercado de trabajo.

La política en relación con el empleo se consuma con profun dos recortes a las zonas de urgente reindustrialización (zur) co mo es el caso de Catalunya donde de 25 ciudades se pasa a 15, se gún ha expresado recientemente la Administración central.

¿Y qué decir en relación a los fondos del Acuerdo económico y social?. La Comisión que distribuye dichos fondos, según el re glamento aprobado por el Gobierno, ha distribuido para Catalunya solamente un poco más del 8 por ciento, cuando la tasa de paro - (que es una magnitud objetiva) supera ya el 21 por ciento. Con - esto la Administración central da armas al victimismo de Jordi - Pujol y no soluciona la papeleta del paro en Catalunya.

En no pocas ocasiones hemos hablado del grave problema del- paro juvenil, acotado por casi el 50 por ciento del desempleo.-- Debemos referirnos hoy a ese colectivo de trabajadores mayores - de 45 años, que se ven abocados a una situación dramática si --- prosperan los proyectos del Gobierno en relación a la Seguridad- social y al empleo. El colectivo de 45 a 55 años es marginado en la política del Gobierno. Lo prueba el dato siguiente, investiga- do por el Secretario de empleo de la Cone, Paco Puerto, de las - 41.435 nuevas contrataciones efectuadas en la "provincia" de Bar celona sólo 171 se han correspondido a mayores de 45 años, y de-

los 300 despidos diarios, en el mismo lugar, la mayoría corresponde a ese tramo de edad.

El Gobierno vuelve a resucitar las dificultades del 'fondo de garantía salarial' y, nuevamente, insinúa que debe ser cambiado, a peor naturalmente.

La política de empleo puede verse agravada, de no remediarse, con nuestra lucha unida con el despido libre y colectivo -- que nuevamente está desenterrando la patronal, que afirma que - "aquello se pactó en el Ase con el Presidente del Gobierno".---

3.-

Hemos repetido hasta la saciedad que el Gobierno ha cometido un profundo error aprobando esta Ley general de sanidad, - que consolida las aspiraciones de los sectores más retrógrados- de los Colegios médicos, aunque éstos sigan diciendo que tal -- ley les parezca insuficiente. Pero, además, con la aprobación - de esta ley se continúa un método que posiblemente no tenga parangón en ningún país. Me refiero al hecho de aprobar unas disposiciones, que no están financiadas. Igualmente ocurrió con la Ley de protección al minusválido.

En la reunión anterior tratamos en profundidad el tema de la "contrareforma" de la Seguridad social. Vamos a centrarnos, hoy, en la reducción de las futuras pensiones, que es lo más - nuevo. Recientemente Felipe González ha declarado que "el gran problema es que las pensiones son muy altas en España". Dos -- consideraciones: primero, es un profundo error debido a que la pensión media en este país se sitúa en unas 22.000 pesetas; segundo, el Presidente del Gobierno conoce esa cifra y, o bien - considera que es elevada, o bien afronta y veja a los pensionistas, a los actuales y a los futuros.

Las medidas que el Gobierno piensa poner en marcha (aunque ha aplazado tales medidas hasta ver cómo acaba la negociación - con Ugt) son las siguientes, en sfntesis: a) pasar del periodo- de cotización del mfnimo de 10 a 15 años; b) pasar del cómputo - de la pensión actual de los últimos 24 a 96 meses; c) una reducción drástica de las pensiones desde el 8 al 16 por ciento; d)- eliminación de "los puntos", esto es: las ayudas familiares por nacimiento y matrimonio; e) eliminación de la pensión de viudedad hasta los 45 años.

Con sobrada razón afirma EL PAIS que es "un proyecto detestable", añadiendo que "de ninguna manera podemos creer que un - Gobierno de izquierdas sea incapaz de resolver el problema de - la Seguridad social si no es dañando a los más indefensos". El- diario EL PERIODICO, en un reciente editorial, calificaba claramente de "estafa" los planteamientos del Gobierno en relación a la Seguridad social.

Pero si los contenidos son antisociales, el método por el- que el Gobierno pretende poner en marcha todo ello, por decreto, demuestra claramente el talante autoritario del mismo. Hasta la propia Ugt ha puesto el grito en el cielo. Pero a Ugt le- decimos que no basta con la no corresponsabilización de tales - medidas; que no basta con demostrar contrariedad (aunque más vale eso que nada), sino que es necesario impedir los designios - del Gobierno, porque aquf se ventila la condición de vida de -- los futuros pensionistas. Por hablar de datos diremos que hasta el año 1.993 entrarán unos dos millones de trabajadores en la - condición de jubilados, es decir los que hoy cuentan con 57 --- años. La Ugt tiene que "pasar el Rubicón", movilizándose junto- al resto de los trabajadores. Si Ugt se quedara en el terreno - estricto de la denuncia o se corresponsabilizara de los futuros

(que pueden ser inmediatos) planteamientos de Boyer -o de Alemania- contraería una grave responsabilidad frente a los trabajadores españoles.

Al menos en este sentido el Gobierno debiera seguir la moral y el ejemplo del Partido socialdemócrata alemán y de la Dgb, los sindicatos alemanes, que están rechazando las mismas medidas de Felipe González en Alemania mantentadas por el Gobierno conservador de Herr Khol.

5.-

Hoy el sindicato de Comisiones tiene una nueva cultura en relación con la Seguridad social. Una cultura de conocimiento y movilización. Así lo pudimos ver en la "campaña" del 21 de febrero. Ese día los trabajadores de Catalunya han realizado una importante acción. Seguramente la más importante desde la época de nuestra oposición al Estatuto de los trabajadores en aquel noviembre de 1.979. Se han realizado paros en más de trescientas empresas de la más variada tipología.-- Desde las huelgas en Seat, Maquinista, Olivetti, Siemens... el Hotel Ritz, el Princesa Sofía, la Dama y la Rama ... las textiles..., empresas pequeñas y medianas químicas,...los Ayuntamientos,... (excusadme, compañeras y compañeros, pero la lista es muy larga y no puedo citarlas todas), abre nuevas perspectivas y enseñanzas para la huelga de 24 horas para los inicios de junio.

Dijimos en nuestra anterior reunión del Consell nacional (y el informe se publicó en un número anterior de Lluita Obrera) que la batalla por defender el carácter público de la Seguridad social y las pensiones continuaría si el Gobierno no retira sus objetivos. La situación actual es la siguiente: el

bierno no se desdice de sus planteamientos. Recuerdo cuando en el debate con los trabajadores, en relación a la Seguridad social, una importante franja de aquellos afirmaba: "A mi no me puede hacer esto Felipe González. Esto es muy gordo". Había mucha incredulidad. Lo nuevo de la situación es que el Presidente del Gobierno ha hablado. Ha dicho "que las pensiones son -- muy altas". Lo nuevo es que el debate está entre las posiciones de Boyer o de Almunia, pero todas concuerdan en que es necesario reducir las pensiones. Las razones del Gobierno son -- las siguientes: crece más la población que se incorpora a la - jubilación, que los ingresos de la Seguridad social. Es cierto pero nosotros añadimos que ¿por qué los gastos de Defensa se - han incrementado hasta situarse, porcentualmente, en el mayor- presupuesto militar de la historia española?, ¿porqué no se pone en marcha una profunda reforma fiscal?, ¿porqué los que han trabajado toda la vida van a pagar los platos rotos y los descosidos de una mala política?.

Nosotros somos incansables en relación al tema de la Seguridad social, que en el fondo es un convenio de toda la vida.- Y seguimos el tema atentamente en relación a todas las Administraciones, tanto la central como la autonómica. Por eso hemos- ejercido el derecho de acción popular, contemplada en la Constitución, contra los empresarios que defraudan a la Seguridad- social y en exigencia de investigación por la muerte del trabajador de Bendibérica, dado de alta del Hospital cuando aún no- estaba curado. Por eso denunciamos la grave situación de déficit en que se encuentra el Departament de Sanitat de la Generalitat. Vamos a abordar la situación financiera del Institut de la Salut de Catalunya (Ics) y exigimos que se cambie totalmente la política de conciertos con entidades privadas. La mala -

política de inversiones seguida son las cuanas de que Cataluña en 1.984 haya gastado en conciertos 52.923 millones de pesetas, es decir el 42,37 por ciento de todo el Estado. Este porcentaje es muy superior al que corresponde por población real --Cataluña es el 15,8 por ciento de todo el Estado -- o el que correspondería por población beneficiaria de la Seguridad social que es el 15,63% de total, según un Estudio jurídico de la Seguridad social y de las Comunidades autónomas -- que tienen competencias en esta materia.

El Ics ha abonado en gastos de farmacia durante 1.984 la cantidad de 31,939 millones de pesetas. Es decir, el 17,77 % del gasto de la Seguridad social en Farmacia en toda España. Sólo en este apartado el déficit presupuestario supera los 2.ooo millones de pesetas.

Pero otra cuestión (que presenta las características de escándalo inmoral) ayuda a entender el déficit acumulado por el Ics. Es la política de contratación de "obras y servicios" durante los dos últimos años. El Ics no ha utilizado prácticamente el sistema de "concurso público" para la adjudicación de "obras y servicios". En contra de lo que establece la Ley de Contratos del Estado se han adjudicado la práctica totalidad de las contrataciones por el sistema de adjudicación directa (que es un caso de clientelismo y posible corrupción favoritista), representando el 80,8 por ciento, que sólo puede ser utilizado en casos extremos y de urgencia, frente a los 818 millones, el 19,2 por ciento, de subasta públicas.

La defensa del carácter público de la Seguridad social pasa, precisamente, por denunciar tales aspectos y, como ya -

os anuncio, estamos estudiando la posibilidad de poner en conocimiento del Sindic de Comptes del Parlament de Catalunya toda esta documentación.

7.-

Las perspectivas de acción para los próximos tres meses se refieren a cinco momentos importantes: Primero de Mayo, la venida de Reagan a España, la campaña por la escuela pública catalana, la celebración de una Magna asamblea de delegados de toda España y la acción general de paro de 24 horas a principios de junio.

El primero de Mayo.

Los objetivos que proponemos son los siguientes: el tema del empleo, la Seguridad social, la carestía de la vida, contra el despido libre y colectivo, por la salida de España de la Otan, en solidaridad con Nicaragua y Chile.

En varias ciudades ha se se ha previsto ya la realización de manifestaciones y actos diversos el 30 de Abril y así poder generar un clima de adhesión obrera y popular y de reforzamiento a las manifestaciones "centrales" de Barcelona, Tarragona, Lleida y Girona del día 1 de Mayo.

No ha sido posible ir conjuntamente con Ugt a este Primero de Mayo, a pesar de tener ya acordado, y por escrito, un documento. La razón que nos ha dado la Ugt es que "el Aso nos divide". No parece ser esta la razón fundamental, porque no se explica que el 7 de octubre se firmara en Madrid dicho acuerdo, sin la corresponsabilización nuestra, pero en cambio el día 31 de Octubre Comisiones y Ugt de Catalunya nos manifestáramos con

juntamente aquí en Barcelona.

El día de la venida de Reagan: 5 de Mayo.-

Ese día está previsto en toda España una importante movilización que organiza el movimiento pacifista. Nosotros, obviamente, seremos corresponsables de las acciones de protesta. La razón es elemental, sobre todo ahora que Reagan está gravemente presionando sobre Contadora, que está sufriendo una involución política considerable en relación a Nicaragua. Pero además, la influencia del primer mandatario de los Usa es evidente en relación a los planteamientos de los gobiernos conservadores y de Portugal, Italia y otros en relación a las políticas económicas y sociales. Hay que recordar que es necesario situar en todos los centros de trabajo la adhesión a la campaña de "Reagan persona non grata".

El día 19 de Mayo: campaña por la escuela pública catalana.

Para ese día está prevista una gran concentración en el Parc de la Ciutadel.la de Barcelona en defensa de la escuela pública. Ese día habrá una serie de actos festivos de cara a los niños y niñas con exposiciones y concursos. Se os ha entregado una hoja para recoger medio millón de firmas. Distribuídlas en vuestras localidades, que se recojan tales firmas y tenemos que impulsar decididamente dicha campaña.

El día 24 de Mayo: Asamblea general de delegados de España.

El objetivo de esta Magna asamblea es la preparación y organización del paro general de 24 horas. Vamos a situar un importante esfuerzo de cara a este compromiso: la asistencia de Mil delegados a Madrid. A tal fin es necesario organizar los compromisos sectoriales, de localidad y de sector.

La acción general de 24 horas.

Los objetivos que nos proponemos son ambiciosos, pero posibles de conseguir. Aquí, sin embargo, no cabe ni el triunfalismo, ni - la concepción expontaneista, sino los siguientes elementos: primero, una oposición de masas a la reducción y eliminación de las -- pensiones; segundo, una tenaz y elevada capacidad de relación --- con todos los afectados por las medidas y que son el conjunto de- los trabajadores; tercero, una paciente y ordenada capacidad de- organización de masas, dentro, especialmente, de los centros de - trabajo.

Repito: el trabajo esencial debe centrarse en la empresa y - en el taller, en la mina y en las oficinas, en los servicios to-- dos. Naturalmente, en el transporte.

9.-

Continuamos avanzando en nuestro Sindicato. Dos datos tienen interés en esa observación: uno, en Girona que, tradicionalmente, éramos el segundo sindicato (después de Ugt) hemos dado el cambio pasando nosotros a primera posición; dos, en las siguientes empresas sólo se ha presentado una candidatura, la nuestra: Motoplat, Neyrpic, Informática del Ministerio de Hacienda en Barcelona, Ayuntamiento de Mataró, Industrias Cusf...

El apoyo que recibimos de los trabajadores se explica por nuestros planteamientos y nos animan a seguir en ellos.

José Luis López Bulla.
(Informe al Consell nacional de la Conc, Cornellá·19 de Abril de 1.985).

Informe Ejecutivo

9-5-85

El día 8 de Mayo pasará a la historia porque el Gobierno Gonzdlez, estando en nuestro país Reagan, ha aprobado el proyecto-tijeras en relación a las pensiones. Desgraciadamente se han cumplido nuestras previsiones y, salvo insignificantes modificaciones, el proyecto del Gobierno pasa a trámite parlamentario. Tenemos ahora, en lo concreto, más motivos y razones para la preparación y realización de la huelga general de 24 horas, que -en estos momentos- cuenta con el apoyo explícito del primer sindicato vasco, Elа-Stv. Lógicamente, más adelante retomaré tan importante cuestión.

1.-

La primera semana de Mayo ha sido un éxito clamoroso de los trabajadores, del movimiento pacifista, de Comisiones Obreras y de todos los que han estado presentes con su apoyo a las importantes acciones que, durante esos días, se han desarrollado en Catalunya y en toda España. Un elemento destaca --en todo ese contexto-- con fuerza singular: la manifestación unitaria en Barcelona en pro del aborto, que nosotros también apoyamos como Sindicato. La nueva presión, que tiene una calidad diferente a los anteriores momentos, significa un nuevo estadio en la conciencia de los trabajadores y de las masas, un renacimiento de la movilización obrera y popular.

El Primero de Mayo ha sido un gran día. La participación de decenas de miles de manifestantes en Barcelona, Girona, Tarragona, Lleida, Manresa, Reus, Mataró, Mollet, Amposta y otros lugares viene a demostrar dos cosas, inicialmente: una, el rechazo frontal a la política económica, social e internacional del Gobierno; otra, el apoyo explícito a nuestro Sindicato. Hay que decir que el Sindicato ha organizado, mejor que nunca, esta movilización con planes de trabajo en la mayoría de nuestras organizaciones.

En contraste con la capacidad de convocatoria de CC.OO.,

Sin embargo, este Primero de Mayo ha representado un fracaso rotundo, sin paliativos, de la Ugt tanto en Catalunya como en el resto del país. Tiene especial relevancia el fracaso de los actos de Madrid y Barcelona con una presencia tan escuálida, que --podemos afirmar, con los datos en la mano- que ni siquiera la estructura dirigente de dicho Sindicato acudió a este Primero de Mayo, que --a nivel catalán-- se celebró en el Pueblo Español.

El Primero de Mayo de este año ha tenido, creo yo, las siguientes características: masividad, unidad de masas, una importante componente sindical y una descentralización más amplia en Catalunya. El proceso previo a este Primero de Mayo ha representado, además, una mejor corrección en los métodos y estilos del Sindicato. Yo valoraría, en ese sentido, la buena preparación del Vallés oriental.

La masividad es la muestra más palpable del rechazo de la política gubernamental y más especialmente en torno a la cuestión de la Seguridad social. La unidad social de las masas ha supuesto que todos cuantos tenían motivos de protesta, hayan venido a nuestros actos. Quizá un elemento de cierta relevancia pueda ser la afluencia a nuestra manifestación barcelonesa de los afectados por la desaparición de algunas líneas de autobuses de Badalona y comarca. Se puede decir, con rigor, que el Primero de Mayo ha sido un día donde todo giraba en torno a nuestras acciones, a pesar del tratamiento mezquino de la televisión, de todas las televisiones. La fuerte componente sindical ha venido a corregir una cierta tendencia de años pasados a convertir ese día en una competición partidaria, lógica entre las organizaciones políticas, pero que reducía el protagonismo sindical sensiblemente. La descentralización ha supuesto una corrección de una cierta depauperación y reducción de los actos de --- años anteriores. Es preciso destacar el esfuerzo organizativo hecho en Reus con su gran asamblea de inauguración del nuevo local

ecial del Sindicato y la manifestación del día 30 de Abril, co mo -así mismo- el mayor número de manifestantes en Lleida, Ta-- rragona y Girona. En esta última habrá que valorar el importante esfuerzo de organización que ha presidido la práctica del -- conjunto de las comarcas de aquella zona. Sin embargo, habrá -- que retener porqué la convocatoria de Mataró significó una presencia escuálida y porqué el acto comarcal del Vallés occidental representó un acto, que no llegó a celebrarse, porque en la sala no había nadie. Absolutamente nadie.

En cualquier caso, los protagonistas del Primero de Mayo - han sido de un lado, los trabajadores; de otro lado, nuestra estructura, que merece una profunda valoración positiva por parte de nosotros.

2.-

Yo creo que la visita de Reagan a España ha representado la mayor movilización de protesta realizada en Catalunya desde, por lo menos, el 11 de Setiembre de 1.977. Desde aquella- fecha, insisto, no se había dado una movilización tan formidable. No sólo ha sido Barcelona con su inmensa manifestación, - sino la mayoría de las ciudades catalanas (y de toda España) - han participado con actos y manifestaciones de todo lo diverso. En todo ese contexto tiene una gran importancia las 112 resoluciones de otros tantos comités de empresa, declarando a Reagan 'persona non grata', la co ntinuidad de los referendums -- exigiendo la salida de España de la Otan, como ha sido recientemente en Aiemalibar, y los pronunciamientos de diversos Ayuntamientos.

3.-

Toda esta situación viene a significar una continuidad de la acción de masas, que se viene desarrollando en nuestro país desde hace tiempo. Lo 'lógico' sería la repetición del fenóme

no del 'desencanto' que conocimos en una determinada etapa de la transición. Digo que sería lo 'lógico' porque se está repitiendo la vieja inmoralidad histórica del incumplimiento de las promesas, porque la situación --como hemos analizado en anteriores ocasiones- se agrava en el terreno económico y social. Pero justamente se está dando el fenómeno contrario. Esto es, el renacimiento de una situación donde las masas se movilizan más globalmente contra el conjunto de las medidas del Gobierno.

A mí me parece que entramos en una <u>etapa nueva</u>. Aunque sea arriesgado hacer una valoración del Gobierno González me parece que podemos analizar al menos tres etapas en estos dos años y medio de recorrido. Una <u>primera</u> sería -- desde el 28 de Octubre hasta setiembre del 83 en la que -- los trabajadores estaban confiados y expectantes ante las medidas contradictorias del Gobierno. Una <u>segunda etapa</u> entre setiembre de 1.983 y el Aes, caracterizada por la reconversión de sectores, donde la movilización tiene los -- momentos de Gijón, Sagunto, el campo andaluz. Y una <u>tercera</u>, que arranca desde el Aes donde la política del Gobierno afecta negativamente al conjunto de los trabajadores y estos, lógicamente, se aprestan a defenderse y a luchar.-- Yo creo que hemos entrado ya definitivamente en una nueva situación caracterizada por una política subsidiaria de la 'reaganeconomía', que pretende un nuevo reparto del poder económico y político desde la empresa, y por una ofensiva global de las masas contra el neoliberalismo, en general,- y contra la política de González en particular. Una política de González muy negativa que tiene su expresión más dramática en el terreno económico y social, pero que se extiende al terreno de cómo hacer la política: los casos de Sacedón, de Perla, de las Asambleas de Barcelona, del aborto y otros muestran que estamos en una dirección distinta a -

la que votaron diez millones de ciudadanos de este país. Hoy la política del Gobierno, apoyado por las organizaciones empresariales, se funda en el ataque más en regla contra el llamado 'estado social', el ajuste de la economía por la vía de la reconversión, la desreglamentación de los derechos conquistados por los trabajadores (véase el caso del despido libre y colectivo), la desnacionalización y desvertebración del sector público, la política atlantista. La respuesta de los trabajadores y de las masas populares está siendo, gradualmente, acorde con la actual política.

Estamos en mejores condiciones ahora para la realización de la huelga general de 24 horas. Por varias razones: a) porque todo el mundo ya sabe que es verdad lo que nosotros afirmábamos en relación al tijeretazo y a la eliminación de ciertas pensiones; b) porque llevamos un período de explicación de masas muy importante; c) porque esta nueva batalla se da en un contexto nuevo, de renacimiento de la presión obrera y popular. Ciertamente que estas condiciones son necesarias, aunque no suficientes. Para ser suficientes necesitamos poner en marcha todos los mecanismos de información, de difusión y de organización sensu stricto de la huelga general de 24 horas. Estamos, además, mejor porque la política de apoyo a la huelga se amplía. De un lado creo significativo hablar de la manifestación de ayer en la Plaza de Sant Jaume de los disminuidos físicos y psíquicos; de otro lado, el acuerdo logrado con Elа-Stv y, a otro nivel, con Uso.

Quiero valorar el 'plan de trabajo' de la Federación de Químicas, que -al igual que el Primero de Mayo- es un ejemplo para todas las Federaciones. La experiencia organizativa de esa Federación (y la del Vallés oriental) puede servir de 'indicación de modelo' para el resto.

Y, lógicamente, es preciso valorar el nuevo periodo que se abre en las Federaciones de Comercio y Ensenyament. Es posible generar una amplia movilización en ambos sectores en función de problemas muy diferentes. Primero, la situación en que pueden quedar centenares de miles de asalariados -- del comercio con la ampliación del horario que se desprende de la política de Boyer. Segundo, la posible convocatoria de huelga en enseñanza como ha planteado nuestra Federación a los trabajadores del sector y al resto de los sindicatos. Pero, que no se olvide, está pendiente el trabajo de cara a la manifestación del día 19 próximo y que apoyamos - decididamente en torno a los problemas de la enseñanza pública.

Que no se eche en saco roto la necesidad de trazar planes concretos. Quiero explicar, brevemente, la experiencia- de Telefónica. Han realizado un Pleno de delegados de Cataluña donde han aprobado toda la línea a seguir. Realizarán asambleas de trabajadores centro por centro, aprovecharán - la convocatoria de elecciones para la Atam (una asociación de asistencia a los minusválidos de la empresa) para celebrar un referéndum sobre la Otan. Es una buena experiencia, creo yo. Como, así mismo, es una buena noticia las resoluciones de Gallina Blanca, Siemens, Lactaria española, ... - donde han aprobado ya la realización de la huelga general - de 24 horas. Estos ejemplos, junto al buen trabajo de la - Federació de l'Administración pública, indican que se está- realizando, en tales sitios, un buen esfuerzo organizativo. Por último, me parece que el trabajo de la Unión de Barcelona en torno a la organización del popular tren "A Madrid" y la venta de las 'bonos' es muy positivo.

Conviene corregir - sin embargo - varios defectos de - bulto. Uno, en algunos sitios se discute más sobre cómo será 'ese día' que no en cómo avanzar hacia la huelga. Otro, -

en determinados sitios, a su vez, hay una esperanza mítica en los grupos de explicación o piquetes de huelga, y no -- tanto en la necesidad de organizar, de verdad, la acción.- Y, finalmente, existe la 'desviación' (no encuentro ahora otra palabra) de tener una actividad de calle en detrimento de la preparación en los centros de trabajo. Hay que entender que la acción en la empresa es lo fundamental, lo - otro es una ayuda necesairia, pero subsidiaria.

Os proponemos que, para ayudar subsidiariamente, a -- la acción organicemos un gran mfting a principios de Junio bien en un local cerrado, bien al aire libre, en la calle. En ese mfting la propuesta es que intervengamos Alfredo,-- Marcelino Camacho y yo mismo. Inmcto: este mfting tiene - características de apoyo, subsidiario, aunque evidentemente de él esperamos que sea una buena antesala para el paro general.

Nos falta un requisito para que toda nuestra estructura y el conjunto de los trabajadores abandonen un cierto - trabajo de expectativa. Falta concretar el día. Espero que la próxima reunión de la Ejecutiva confederal lo diga definitivamente. Pero alerto a que no podemos estar 'a la espera de'. Hay que seguir trabajando como si el día fuera tal o cual.

4.-

Dos consideraciones finales. Primero, la confronta - ción que tenemos con el Gobierno es de 'tipo estratégico' mientras no retire su actual política. Una política que,- al igual que Craxi, se funda en el neoliberalismo. Por -- cierto es bueno que conozcais que en la reunión de Bolo - nia, organizada por un grupo de intelectuales en la órbita del Partido socialista italiano, se ha hecho un canto-

tan exagerado y brutal a la 'reaganeconomía'y al neoliberalismo que la figura más destacada del Partido republicano, La Malfa, es decir el máximo exponente del partido de la gran burguesía italiana ha considerado como- 'exagerado y fuera de tono'. ¿Qué habrán dicho los ayudantes de Craxi?.

Segundo, el año que viene se conmemorará el Primer centenario de los acontecimientos históricos de Chicago que dieron vida al Primero de Mayo. Dentro de poco debemos estudiar las formas concretas de celebración de - dicho Centenario.

José luis lópez bulla.

J.L.B.L.

Informe al Consell nacional de la Con.

Cornellá, 18 de octubre de 1.985

José Luis López Bulla.

Queridas compañeras, queridos compañeros.

En los meses de verano han fallecido diversos compañeros. Se trata de Alfonso Huertas, secretario general de la Federación de Jubilados y Pensionistas, de la compañera Socorro, secretaria general de la sección sindical del Valle Hebrón, que falleció en el accidente ferroviario cuando venía de París, procedente de Nicaragua, y de Manuel Sacristán, de la Federación de Enseñanza, eximio pensador y filósofo marxista, maestro de diversas generaciones y hombre profundamente comprometido, desde hace muchos años, con el movimiento obrero. Os propongo que, en la memoria de todos ellos, hagamos un minuto de silencio.

El punto de referencia más inmediato de nuestra actividad sindical es, sin duda, la huelga general de 24 horas, que realizamos aquel memorable día 20 de junio pasado. Las conclusiones que hemos hecho en la Comisión ejecutiva, ya publicadas en Lluita obera, pueden incorporarse en la discusión de hoy.

Entre los acontecimientos que se han desarrollado desde la huelga general destacan los siguientes: a) la crisis de Gobierno; b) la entrada en vigor de la ley orgánica de libertad sindical (en adelante, lols); c) la 'rentrée' política y del nuevo curso laboral. Vayamos por partes.

El cambio de gobierno expresa, por las declaraciones y el talante de los nuevos ministros, la continuidad de la política anterior y la definitiva aclaración sobre el tema de la Otan. Se consolida un tipo de decisión política profundamente lesiva para los intereses de los trabajadores y de la inmensa mayoría de la población.

Varios son los rasgos de esta orientación política, que iré demostrando a continuación.

En primer lugar, una profunda liberalización del capital extranjero en España. Las repercusiones de tal política están, lógicamente, por ver. En cualquier caso contrastan con las medidas proteccionistas que existen en países como Francia, Alemania y otros. Esta liberalización y la ausencia de la defensa de los intereses nacionales se demuestra en momentos de importancia como, por ejemplo, todo el asunto de la Att. Esta multinacional ha invertido el 25 por ciento del capital y controla el 80 por ciento y ha sido capaz de imponer cláusulas discriminatorias en la contratación de empleo a trabajadores por razones de militancia sindical y política. Liberalización también como se desprende de los intentos de hacer otro tipo de política industrial en Catalunya tras el viaje al Japón del President Pujol, que parece haber abandonado definitivamente su idea de impulsar una economía intersticial en Catalunya.

Una segunda característica de las formas y maneras del Gobierno es su comportamiento autoritario así en la elaboración de los Presupuestos generales del estado (Pge) como en su relación con el movimiento sindical en su conjunto. Las palabras del nuevo titular de Industria , Joan Majó - ex alcalde socialista de Mataró - al afirmar que 'la reconversión no ha acabado y que sus interlocutores sólo son los empresarios' expresan el talante autoritario y despectivo hacia el sindicalismo del nuevo gobierno. Un talante autoritario que se ha manifestado, de forma contumaz, con el comportamiento del ministro Barrionuevo en sus relaciones con los sindicatos policiales y de la Función pública en la elaboración de anteproyecto de la Ley de cuerpos y fuerzas de seguridad del estado y la negativa de dicha ley al ejercicio, entre otros, del derecho a la huelga.

Dicho proyecto de ley de cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado ha generado una opinión masivamente en contra. Es de especial significación la 'Mesa sindical por una policía civil y democrática' con la participación de diversos sindicatos sectoriales más Uso y Comisiones, que ha rechazado de plano el proyecto. Tiene, asímismo, importancia la resolución conjunta del 22 de octubre de Comisiones Obreras, Federació de Municipis y la Unión sindical de policía municipal rechazando el proyecto que antes comentábamos. Pero el comportamiento autoritario lleva a unos límites insospechados cuando el Ministerio de Defensa pone en marcha el cuestionario Mal-02, que obliga a los trabajadores de determinadas empresas públicas a dar toda una serie de datos personales y autobiográficos.

La tercera característica es el profundo recorte del gasto social, que tuvo anteriormente su máxima expresión en la nueva ley de pensiones. Este recorte del gasto social adquiere cotas relevantes en los Pge, que además dedican menos fondos a las comunidades autónomas y a los ayuntamientos. Los datos demuestran que los Pge significan un cerrojazo a una política de empleo acorde con la gravedad del incremento del paro. La misma Ugt los ha calificado de 'duros, austeros y difíciles de asumir' y, tras ello, que 'con estos presupuestos se considera inviable el acuerdo económico y social, aes'. De todas formas algunos de los planteamientos del Pge (el crecimiento de la inversión en un 5 por ciento) han sido contestados por entidades como el Instituto de estudios económicos, afirmando que son triunfalistas.

Todo el mundo considera que el año próximo conocerá un incremento de 250.000 parados más. A pesar de ello el Inem sólo incrementa la inversión en un 0,3 por ciento, que se convierte en un descenso del 9 por ciento en pesetas reales del 86. Más aun: algunas partidas importantes del Inem cuedan reducidas en menos 40 por ciento en relación al ejercicio anterior. Igual ocurre -

en el Insalud donde, a pesar de que los beneficiarios se han incrementado en 2oo mil, también se mantienen las mismas partidas. Se piensa aprobar la Ley general de sanidad. Pues bien, el Ministerio recibe un descomunal recorte del 29 por ciento, encontrándonos en un profundo contrasentido. De un lado, se aprueba una - Ley sanitaria importante; de otro lado, se recorta profundamente el gasto social en Sanidad. Pero existe algo más: a pesar de que las previsiones iniciales eran . que el Estado aportara a la Seguridad social el 30 por ciento, sólo será del 23 por ciento.---

En los Pge figura el tipo de política salarial para los funcionarios. A ellos se les sitúa un 'techo' salarial del 7,2 por ciento, debido a unas determinadas previsiones de inflación donde ni si quiera se tienen en cuenta los efectos adicionales del impuesto del valor añadido, por ejemplo.

En las transferencias a las empresas del Ini ocurre más o menos lo mismo. Existe un tremendo recorte de la inversión productiva, excepto en empresas que, como la Nacional Santa Bárbara se ocupa de fabricación militar, a quien se le aumenta la dotación financiera.

Estamos, por lo tanto, ante unos presupuestos generales del estado de torniquete y en absoluto solidarios, caracterizados - por un contenido profundamente antisocial. Una muestra: mientras que a los funcionarios se les situa el techo salarial del 7,2 %, por cierto en la parte más baja de la banda del aes, los altos - funcionarios de la Administración (ministros incluidos) han conocido incrementos hasta del 14 por ciento. El nivel de arrastre - de estos comportamientos es significativo porque ya se ha hecho público que en el ayuntamiento de Badalona determinados altos fu funcionarios se han elevado el salario en un 40 por ciento.-----

Menos inversiones, política lesiva de pensiones, recorte --

del gasto social, venta de las empresas públicas a las multinacionales (y por lo general en malas condiciones) y otros elementos vienen a presidir el panorama y a mostrar que el ajuste no cumple sus objetivos.

Menos inversiones: estamos ante la tasa de inversión más baja de los pge. Pero además se está consolidando una costumbre profundamente inmoral: por lo general las partidas no se agotan. Así podemos ver como para agosto de este año estaba prevista un nivel de inversión del 69 por ciento cuando la realidad sólo es del 42 por ciento. El Plan nacional de formación profesional, es otro ejemplo, ha previsto para Catalunya 3000 millones de pesetas. La realidad es que sólo llegarán 500 millones. Menos inversiones y mala gestión del Ini. Son de especial preocupación las situaciones que existen en empresas como Seat, Maquinista, Enasa y otras. Los intentos de desmantelar el carácter público de las mismas están concitando nuestra más amplia oposición. Yo creo, entre paréntesis, que deberíamos apoyar la manifestación del próximo miércoles que convoca el comité de empresa intercentros de Pegaso y las federaciones metalúrgicas de Comisiones y Ugt. Denunciamos así mismo las maniobras secretas del Ini con la multinacional francesa Alsthom y exigimos el conocimiento del contenido del principio de acuerdo establecido entre el Ini y aquella multinacional, al tiempo que demandamos el cumplimiento del Plan de reflotación y el mantenimiento de la mayoría por parte del Ini. Apoyamos las líneas generales de la acción de la sección sindical de empresa de la Seat.

Decíamos que con los presupuestos generales del estado, que se nos pueden venir encima, de no cambiarse, el 'acuerdo económico y social, que firmaran Ugt, Ceoe y Administración ha fracasado'. Sin embargo, a pesar de ello, en determinadas materias dicho acuerdo sigue vigente. Por eso, expresiones como 'el ases ha muerto' no vienen a definir exactamente la situación de di-

pacto. Veamos la razón. Primero, el aes no cumple su cometido en materia de inversiones, creación de empleo y política de pensiones, que ahora podrían conocer una nueva reforma -- adicional. Segundo, del aep se sigue detrayendo el 0,28 por ciento a los trabajadores tal como estipulaba el 'fondo de - solidaridad'. ¿Por qué, pues, Ugt y Ceoe dicen que el aes está en una crítica situación?. Para Ugt es claro que, nuevamente, el Gobierno incumple toda una serie de compromisos. - Evidentemente su crítica no tiene los perfiles que la que nosotros hacemos, pero las declaraciones de Redondo son inequívocas y expresan el malestar de su organización. Para la Ceoe existen varias consideraciones. Una, la pertinaz exisgencia de la flexibilización continuada del mercado de trabajo en - la vía del despido libre y colectivo (que ha sido frenado y - aplazado por los resultados de la huelga general y así tendría que ser explicado a los trabajadores); otra, el permanente chantaje de Ceoe a Ugt y Gobierno en relación a la utilización de los 'fondos de solidaridad'.

Por cierto, habrá que explicar todo el cúmulo de irregularidades que se están cometiendo en relación a dichos fondos: existen acusaciones de no utilización de los mismos, de connivencia de algunos 'coordinadores', que reciben dineros bajo mano a cambio de dar el visto bueno de determinados planes... Es conveniente que se aclare todo ese mundo oscuro -- porque se trata de fondos que provienen de los bolsillos de los trabajadores. Pero hay algo más: en julio se firmó un acuerdo catalán entre el Fomento, Ugt y Almunia, representando al Ministerio de Trabajo. Un acuerdo secreto, no comunicado ni a los trabajadores, ni al Consell de Treball. Un acuerdo que se caracteriza por la aplicación exhaustiva del aes en Catalunya, pero que -al parecer- está bloqueado porque -- Ugt y Fomento no se ponen de acuerdo en la distribución de - los fondos previstos. Nosotros hemos denunciado dicho acuer-

do por varias razones. Primero, por ser una traslación del aes; segundo, por su carácter secreto; tercero, por la marginación - que ha sufrido el resto del movimiento sindical, el cooperati - vo, las sociedades anónimas laborales y la misma Generalitat de Catalunya; cuarto, porque se está aplicando de forma clientelar en, por lo menos, algunos sitios.

Anteriormente hemos hablado de la cuestión sanitaria. Dos elementos vienen a motivar una reflexión sobre el tema para, a continuación, intervenir sindicalmente. La primera de ellas es el estadio de la sanidad en Catalunya; la segunda se refiere a la próxima discusión parlamentaria de la Ley general de Sanidad

El Institut catalá de la salut tienen, alrededor de cin - cuenta mil millones de pesetas de déficit. Nosotros fuimos los primeros en denunciar aquel fenomenal agujero. Después de mu - chas peripecias el Consell executiu de la Generalitat ha puesto en marcha un plan de reconversión hospitalaria en el Ics. Sus - contenidos vienen a expresar una profunda reconversión de deter minados servicios, la privatización de determinadas áreas de - gestión, la ampliación de la jornada de trabajo para los asala riados del Ics, etc. Todo ello ha provocado, lógicamente, una - importante y masiva reacción de los trabajadores, dirigidos por la Federación de sanidad que, conjuntamente con otros sindica - tos, ha protagonizado importantes huelgas y manifestaciones. Al no estar nada ni resuelto, ni existir voluntad negociadora por- parte del Ics es presumible que las movilizaciones continuarán, y tendrán nuestro apoyo confederal. Y ello es así porque aquí, en realidad lo que se está planteando, en el fondo, es el mode - lo sanitario de Catalunya.

Nosotros reiteramos nuestra oposición a la Ley general de- sanidad del Gobierno Psoe. No se le subvenciona, consolida el -

modelo privatístico, se recortan determinadas atribuciones a los ayuntamientos y se elimina gran parte del control sindical. Nuestra alternativa es el Servicio nacional de la salud y aquí en -- Catalunya hemos puesto en marcha, igual que en Madrid, una nueva plataforma unitaria: la Mesa per al servei nacional de la salut. De hecho todas nuestras estructuras han recibido ya la documentación del Servicio nacional de la salud y de la Taula catalana.-- Toda la estructura territorial debe, pues, empezar a informar de ello al conjunto de los trabajadores. Desde luego, la Federación de sanidad y la Dirección del Sindicato estaremos al tanto de -- las necesidades del conjunto de las organizaciones para explicar los contenidos de la Ley general de sanidad y nuestra contrapropuesta.

En resumen, estamos abordando la 'cuestión sanitaria' desde dos problemáticas que hemos explicado anteriormente. Una y otra tienen, lógicamente, tratamientos diferenciados que sabremos -- tratar convenientemente.

Estamos, por lo que estamos viendo, ante tareas importantes y muy amplias. En ellas estamos interviniendo. Conviene, sin embargo, que vayamos situando un orden de prioridades de nuestros objetivos y formulando el mínimo plan de acción capaz de alcanzarlos.

Primero.

Es urgentísimo poner en marcha la elaboración de las plataformas de los convenios. Esta es la tarea más [illegible] inmediata que tenemos por delante. Algunos ramos ya la tienen elaborada y otros, incluso, ya han procedido al inicio de las primeras rondas negociadoras con los empresarios. Ya habeis recibido todos el informe, presentado por el compañero Juan I. Valdivieso, que también editara Lluita obrera. Os remito a aquel importante do-

cumento. Sin embargo, es conveniente subrayar ahora algunos de sus rasgos más esenciales. Nuestra línea de intervención es el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios, sueldos y pensiones. Este mantenimiento del poder adquisitivo se situa - en torno a la cifra del 11 por ciento de incremento. Esta ci - fra cobra más entidad hoy tras la aparición de la noticia de - que el Gobierno persigue un incremento cero de los salarios -- reales en los próximos años y del nuevo disparo de los precios durante el mes de setiembre, que vuelve a echar por tierra las previsiones del Gobierno, a pesar de que la elaboración de índice de precios estaba hecho con la nueva metodología, que tie ne como objetivo contener el carácter errático de la infla -- ción. Así, entre paréntesis, el Gobierno tendrá que explicar- cómo se conjuga el cremiento cero de los salarios para los --- años venideros con la previsión de incremento del consumo pri- vado en términos reales entre el 2 y el 3 por ciento. Otro ele mento a retener es la necesidad de revisar los convenios firma dos por dos años y que pactaron para el 86 el porcentaje de in cremento con cifra concreta (6,2, 6,5 por ciento...) en base a la inflación prevista por el Gobierno del orden del 6 por cien to.

Conviene que exista un esfuerzo y una dedicación especial --- tras la lola en la negociación de las atribuciones y competen cias de las secciones sindicales de empresa tanto en los conve nios de sector como en los de empresa y centro de trabajo. Hay otros aspectos a desarrollar en la próxima negociación de los- convenios, el que se refiere a la condición de trabajo. El ni- vel de siniestralidad ha aumentado en los últimos años, según - la Oit, y se concreta en nuestro pais en las siguientes ci --- fras: 1234 accidentes leves/dia, 29,6 accidentes graves/dia y 3,46 accidentes mortales/dia. El principio de que 'la salud no se vende, se defiende' habrá que resituarlo en su justa dimen- sión

y es, en ese sentido, que pondremos en marcha una gran campaña de investigación acerca de la condición de trabajo en Catalunya para intervenir con propuestas concretas a nivel también - institucional o de presión sindical convencional.

Segundo.

El tema presupuestario tiene una importancia como se desprende de lo anteriormente manifestado. La cuestión presupuestaria la entendemos en su doble vertiente: la general del estado y la de la Generalitat.

a) los Pge. La valoración que hemos hecho antes la ha asumido el conjunto de las fuerzas sindicales catalanas, excepto Ugt.- Esa asunción ha venido como fruto de una reunión conjunta con- las organizaciones que convocamos la huelga general del día -- 20 de junio. El compromiso que se fijó en aquel encuentro es - el de realizar una campaña informativa unitaria para el conjunto de los trabajadores de Catalunya y el apoyo a la lucha de - los trabajadores del 'área pública', que se disponen a movilizarse contra el tope salarial del 7.2 por ciento. Se está estudiando las formas unitarias de presión conjunta para ambos casos tanto para el conjunto de los asalariados, como para el- sector del funcionariado. Nos encaminamos a una movilización - global, que necesitará el esfuerzo voluntarioso delas organizaciones ... territoriales del sindicato. Ese día - la movilización significará la acción de unos (los funcionarios) en contra del techo salarial, y de otros (el conjunto - de los trabajadores) exigiendo profundas reformas de los Pge y de discusión de masas de las plataformas reivindicativas de -- los convenios y en apoyo solidario de la acción de los funcionarios.

b) el presupuesto de la Generalitat. En principio debemos exi-

gir que dicho presupuesto no venga recortado por los generales del estado. Y que con recorte o sin ellos, el presupuesto autonómico debe priorizar en sus objetivos la lucha contra el paro. El sindicato ni entra ni sale en la prórroga que parece ser está considerando el Consell executiu de la Generalitat .siempre y cuando ni se recorten los gastos sociales, ni la prórroga afecte a la política salarial de los funcionarios de la Generalitat. Sin embargo, nuevamente se nos ha dicho que este año no habrá dineros para las partidas sociales del llamado empleo comunitario. Igual dijeron el año pasado y, con nuestra lucha, no fue así. Nuestra oferta a negociar con la Administración catalana pasa por situar con fuerza la existencia de un fondo común de todos los recursos que vienen a Catalunya y que se dispongan desde aquí contra el paro. Esa posición es compartida por la propia Federació de Municipis. Nuestra propuesta es que los presupuestos de la Generalitat dispongan de 2o mil millones de pesetas con unas prioridades según la gravedad y especificidad de los diversos colectivos. Vamos a dejar en manos de la Comisión ejecutiva el seguimiento de este trabajo y encargarle todo el paquete de movilización y negociación. Pero ya, desde las organizaciones territoriales habrá que explicar toda esta situación simultáneamente al proceso informador de los presupuestos generales del estado.

Tercero.

El tema de la paz, después del discurso del Presidente González en el estado de la nación, cobra un interés especial. También cobra inusitada actualidad tras los recientes acontecimientos mediterráneos. Según el Presidente del Gobierno habrá referéndum sobre la Otan. Bien, habrá-

que verlo y, sobre todo, habrá que seguir luchando porque así sea. Es preciso seguir con los ejemplos de celebración de -- los referendums en los centros de trabajo que se empezaron a realizar a finales del año pasado. Faltan, sin embargo, los - más. A ello nos abocaremos próximamente. Hemos entrado en negociaciones para la creación de una Mesa sindical catalana anti Otan y confío que tenga un buen trabajo en esa dirección.

Los recientes acontecimientos, especialmente los mediterráneos (recrudecimiento en Líbano, tensiones en el Magreb, - el eterno contencioso turcogriego en relación a Chipre, el reciente raid israelita en Túnez y todo el asunto del Achille - Lauro más el asalto de una nave egipcia por aviones norteamericanos) amenazan la paz y sitúan al Mediterráneo en una coyuntura peligrosísima. La lucha por la paz es más urgente que nunca. Por ella y contra la Otan la Coordinadora española de organizaciones pacifistas ha convocado a grandes manifestaciones en toda España (que nosotros apoyamos) para el día 10 de noviembre.

Hemos de valorar con preocupación la situación en Nicaragua, que demuestran el acoso del imperialismo a aquel diminuto (aunque grande) país. Seguiremos con la ayuda material y - moral a nuestros compañeros sandinistas. Tengo que informaros- que ya les hemos entregado las 508.425 pesetas que el conjunto de los sindicalistas y personal administrativo de la Conc- ofreció autodescontándose el día de la huelga de 24 horas.

El día 23 hicimos aquí en Barcelona un modestísimo acto- de solidaridad con los trabajadores latinoamericanos y caribeños en relación a la deuda externa de aquellos países. Aunque estamos insatisfechos de aquel acto, es cierto también que al menos hemos abierto una brecha en nuestra acción solidaria -- que nos sitúa ante nuevas perspectivas. Igualmente hemos de -

considerar que iniciamos un camino solidario con los trabajadores y el pueblo negro de Sudáfrica que lucha contra el apartheid.

Cuarto.

Ha entrado recientemente en vigor la ley orgánica de libertad sindical, la lols. Tal como ha quedado ya no tiene algunos de los elementos regresivos que nosotros, justamente, criticábamos. Nuestra posición debe ser clara: hemos de aprovecharla en profundidad. El hecho de que el Psoe y la Ugt se orientaran a anular la práctica de los comités de empresa nos sugiere que ello no será posible si nosotros estamos al tanto y a la ofensiva. Nosotros mantenemos, claro está, la estructura de los comités de empresa como históricamente los hemos concebido, pero -además y simultáneamente- nos orientamos a ser también el primer sindicato de Catalunya por el número y la calidad de las secciones sindicales de empresa. Vamos, por lo tanto, a poner en marcha un plan de acción de aprovechamiento de la lols en las siguientes direcciones: a) la puesta en marcha de la constitución masiva de secciones sindicales de empresa; b) la relación entre sindicato y secciones sindicales de empresa; c) el tema de los autónomos; d) y el tema del canon de convenio. Todos estos aspectos (más determinadas consecuencias en relación con la negociación colectiva) los vamos a abordar a la ofensiva. Los peligros que, obviamente, encierra la lols no se destierran sino con una intervención audaz del conjunto del sindicato.

Quinto.

Estos días estamos librando una buena movilización en exigencia de la solución del patrimonio sindical en la ciudad de Barcelona. Vamos a seguir en esa dirección, porque de la última entrevista con las autoridades del Ministerio de Tra-

bajo salimos igual que entramos. Esto es, no se nos dice ni - cuando, ni cómo se solucionará el contencioso. Por lo tanto - todo lo que estamos realizando vamos a impulsarlo aun más y - hoy aprobamos la propuesta de la "Comisión de patrimonio sindical" de realizar una manifestación el dia 14 de noviembre.-

Algunas consideraciones sobre el estado del sindicato.-- Es obvio que tenemos por delante todo un paquete de tareas importantes a realizar. Eso sólo lo puede poner en marcha una - organización que tiene los efectivos necesarios y suficientes. Quiere decirse, pues, que tenemos un buen estado de salud, que ponemos por delante de todo los problemas de los trabajadores, que es capaz de realizar (como se hizo) una importantísima huelga general, que pone pasión sindical y capacidad negociadora. Conviene, sin embargo, prestar atención a - algunos problemas preocupantes que tenemos. En primer lugar,- hemos sufrido algún que otro estrocicio en algunas elecciones sindicales como Unidad hermética, Fundiciones Miguel Ros, Ayuntamiento de Montcada y Soberana. Es cierto que seguimos, - de largo, manteniendo la holgada diferencia con los demás sindicatos, pero donde perdemos las elecciones sindicales debemos pararnos a reflexionar el por qué de esos acontecimientos. En segundo lugar, hoy - por razones más que obvias- es necesario (como se nos ha propuesto) recordar la - independencia del sindicato y la vigente actualidad del documento que, en esa dirección, aprobamos hace algunos años ya.-

Finalmente, creo oportuno felecitar a los compañeros del Textil de la empresa Pulligam que han incrementado en cosa de un mes la afiliación al sindicato. Su ejemplo nos debe estimular a todos.

José Luis López Bulla.

A mis buenos amigos economistas Ramón d'Alós, Rosa Fabián, Martín Vives, que tanto molesto. A Tono Lucchetti (que --- tanto molestó), a Toni Montserrat, Emili Gasch y Francesc-Roca, que no pueden decir que los haya molestado jamás, pero que como los anteriores son gente estupenda.

José Luis López Bulla.

1985

Conferencia Eclesia Extraordinaria
Ver Libro NH.

Economía subterránea,
Desmotivación de la economía,

Creo que la celebración de estas jornadas es de gran utilidad no sólo para los estudiosos, sino también para el acervo cultural de Catalunya. Agradezco, pues, al Colegio que haya tomado esta iniciativa y -más aún- que me ofrezca la oportunidad de poder intervenir en dichas jornadas. Permítanme que antes de entrar en la 'cuestión española' haga una breve incursión por el contexto internacional al que, en estos casos, lógicamente todos debemos recurrir.

Vivimos una crisis de ciclo largo, [illegible]. Estamos inmersos en esa profunda mutación de época que comporta la revolución científica y técnica con todas sus disciplinas (microelectrónica, robótica, ingeniería genética, telemática...) que, de momento, está produciendo efectos de gran contradictoriedad al provocar un elevado paro tecnológico de masas, de un lado, y de otro ser una fuente considerable de progreso y de liberación del carácter 'bíblico' del trabajo. También estamos en un cuadro de crisis del sistema financiero con una enorme deuda interior que, por ejemplo, en los Estados Unidos de América supera el billón de dólares, y una deuda exterior de otro billón de dólares, fundamentalmente de América Latina y los países del llamado Tercer mundo. Y, seguidamente, vivimos en un mundo que galopa ferozmente a consolidar cantidades astronómicas en la carrera armamentista. Curiosamente los gastos militares ascienden a un billón de dólares. Sólamente la reducción de un uno por ciento de los gastos militares permitiría alimentar a doscientos millones de niños malnutridos. Siguiendo al profesor Leontieff 'si se redujeran en 8.000 millones de dólares los

gastos militares se perderían 254.000 puestos de trabajo, pero si se invirtieran en trabajo civil, se crearían 542.000 empleos".---

Lógicamente ese cuadro provoca, directa o indirectamente, la importantísima deuda interna de los países latinoamericanos y caribeños, que como han expresado diversas autoridades económicas - el problema actual no es que sea impagable, sino que es incobra-- ble.

Por fin España ha ingresado en la Europa comunitaria de iure. Y a ello, aunque someramente, también hemos de referirnos. Lógicamente España no podía mantener la equivocidad (que en nada le beneficiaba) de estar económicamente en las Comunidades y no estarlo- en el plano jurídico e institucional. Había que acabar con esa situación y ha sido así. Sin embargo, todos debemos convenir en el- aspecto siguiente: se ha empleado, por parte del Gobierno, un método decisionista, autoritario, sin debate alguno de las fuerzas sociales, empresariales y de la ciencia y la cultura. Escándalos como los del impuesto del valor añadido (por no hablar de las corruptelas y picarescas) son una prueba de lo dicho anteriormente. Nadie sabe a ciencia cierta qué pasa en lo concreto con el iva, em-- presas eléctricas que han cargado en los recibos el impuesto en - los meses finales de 1.985 son pruebas elocuentes del nivel de desinformación que desde arriba ha existido y sigue existiendo. Pero la integración se ha hecho sin una cierta posición de fuerza (no- digo de chovinismo), que tuviera en cuenta los intereses nacionales de nuestra economía.

Entramos en una Europa que vive momentos complicados. En el - terreno social con 12.7 millones de parados (que se incrementarán- con los españoles y portugueses), con fuertes desequilibrios en la

balanza comercial de todos los paises, a excepción de Alemania y Holanda, con una preocupantísima dependencia tecnológica de- los norteamericanos y japoneses, con unas políticas sociales y económicas de signo neoliberal y conservador, con independen - cia del color político de los gobiernos (salvo el caso sueco), que se dirigen al desmantelamiento del 'welfare' y a la desrre glamentación de las formas y derechos que una buena parte de - la población había conseguido en las últimas décadas y que con figuraban un hecho civilizatorio nuevo y positivo. Me estoy re feriendo en concreto a una gran parte de nuevos derechos de la clase trabajadora y los sindicatos. Más o menos esta filosofía viene a decir 'menos Estado, menos sindicatos, menos control'. Una Europa que también se caracteriza por una cierta ruptura - por parte de los diversos gobiernos, también con independencia de sus adscripciones políticas, del método de la concertación- con las fuerzas sociales. Así lo muestran, por ejemplo, la ce- rrazón del Gobierno inglés en el conflicto minero, el 'decreto ne' italiano en relación a la escala móvil, la autoritaria Ley de pensiones en España, la disolución de la dirección de los - sindicatos griegos por la Magistratura de aquel pais, que mues tran el decisionismo autoritario de estas políticas y de estos métodos de gobierno y administración. Pero también se trata - de un Viejo continente donde la clase trabajadora sigue exis - tiendo como lo demuestran las acciones de presión y alternati- va que han promovido las organizaciones sindicales. Después - recuperaremos este discurso al hablar de los planteamientos es pañoles.

¿Qué pasa en España?. La verdad es que no podemos congra

tularnos de lo que sucede en nuestro país. Según un reciente informe de Cáritas ocho millones de personas viven mensualmente -- con menos de ocho mil pesetas, que conforman esa legión de vende clinex en la esquina del semáforo en rojo, de capas importantes de jubilados y pensionistas, de músicos ambulantes en los pasadizos del Metro barcelonés o de Madrid. Tres millones de parados (esta es la cifra que sitúa la revista Horizonte empresarial) con una tasa de larga duración (la más importante de Europa), -- con una caida de la cobertura de desempleo que en 1.976 estaba - situada en el 69,2 y a finales del 1.985 era del orden del 31 -- por ciento, a pesar del compromiso del gobierno en el seo de incrementarse hasta el 43 por ciento. Con un desempleo juvenil que raya cotas insostenibles y supone, además de un problema de vida para los afectados, un despilfarro de energías. No están infundadas las previsiones de la Ocde cuando afirma que para finales de este año el paro subirá hasta situarse en el 22,5 por ciento. De hecho es esta ya la cifra del paro en la 'provincia' de Barcelona. Por cierto, pasadas canículas de Agosto, el paro ha vuelto a- incrementarse en Barcelona. El incremento de octubre a enero ha- sido del 4 por ciento, o lo que es lo mismo: veinte mil parados- más, a pesar de las reformas en la consideración definitoria del parado que concibiera la postmodernidad del Ministerio de Trabajo.

Vivimos en un país que sigue sufriendo los efectos (empe--- zando por los asalariados de cualquier categoría o disciplina) - de una fuerte desindicación salarial, que tiene efectos negativos en la capacidad de compra, en el ahorro, en el peso de las - rentas salariales en el producto bruto. Un autor tan poco sospechoso de apoyar a los sindicatos, en la actualidad digo, como José Luis Malo de Molina, amigo mio y conocido de ustedes, ha afir

mado recientemente que la participación de la remuneración de los asalariados en el pib en 1.984 es mucho más baja que la conocida en 1.970, es decir: hace quince años. Sin embargo, la situación tiene su lógico sarcasmo: según Contabilidad nacional los excedentes empresariales crecieron en 1.984 en un 29 por ciento y en 1.985, aún por confirmar, en un 15 por ciento. Estos datos muestran la contradictoriedad de la situación española. Y siguiendo a José Luis Malo se dispara considerablemente para arriba en su relación con el producto bruto. Pero no estamos ante una situación contradictoria sino ante la lógica del ajuste duro que viene de años atrás y que consolida la política del gobierno Paos desde 1.982.

Las autoridades han afirmado que se seguirá con la política de ajuste y reestructuración. Los indicadores de la política económica a medio plazo expresan que el consumo privado nacional subirá hasta 1.989 con una tasa media del 2,1, mientras que el producto bruto se incrementará en un 3 por ciento. O lo que es lo mismo, seguirán las trasferencias del trabajo asalariado hacia otros derroteros.

No seré yo quien niegue el valor económico del descenso operado en la tasa de inflación. Las ventajas de dicho decremento son evidentes. Pero existe otro dato a retener: las tasas de inflación siempre son superiores, en los últimos años, a los salarios pactados y en la mayoría de los casos las cláusulas de revisión salarial se ven impotentes para el equilibrio de una y otra magnitud.

Convendría detenerse un poco en la 'cuestión salarial'. La-

verdad es que de un tiempo a esta parte se ha ido generando un discurso subsidiario de la política de la Ceoe sobre las excelencias de la subindiciación salarial. Los datos anteriores confirman que dicha política no sólo no ha resuelto nada, sino que ha ido mermando el poder de compra y el ahorro primado nacional. Además, dicha política ha significado una reducción de los costes laborales unitarios del 20,5 en 1.978 al 4,5 en 1.984, según fuentes del Ministerio de Trabajo y en concreto de Alvaro Espina, publicado en Información comercial española en el número 607. Ello significa, sin duda, una buena noticia para los empresarios y explica, en parte, el giro en la política española de exportaciones mediante una recuperación de la competitividad. Pero las cosas no pueden ser unilaterales. Es decir, no se puede reducir el coste del trabajo, no se puede reducir la inflación, no se pueden incrementar los beneficios empresariales y no ofrecer serias contrapartidas a los trabajadores.

La 'cuestión salarial' no puede verse hoy como una expresión corporativista de los trabajadores, ni -mucho menos- como una nueva cultura economicista de los sindicatos. Hoy es una cuestión capital que debe tener como objetivo el mantenimiento del poder adquisitivo, favoreciendo a las categorías más desasistidas, como un relanzamiento del ahorro y, si se me apura, como una forma más de favorecer la demanda, la producción y la generación de empleo.El modelo de subindiciación salarial, lógico entre los empresarios, pero irracional para los hombres de la ciencia económica ha entrado en crisis sencillamente por los datos y los hechos que conocemos.

El planteamiento de subindiciación de los salarios o bien es interesado en la lógica de la Ceoe, o bien es un planteamiento ideológico, sin pragmatismo de ningún tipo. Y yo defiendo el pragmatis-

mo en todos los órdenes de la vida, y especialmente en la esfera económica. Por eso, a mi entender, es deseable que se satisfagan las reivindicaciones de las próximas negociaciones de convenios donde, los más importantes, han empezado ya. La reivindicación salarial del 11 por ciento es justa. Un dato ha venido a corroborar nuestras posiciones: el iva. Cuando, en setiembre, formulamos el 11 por ciento hubo quien se desternilló de risa, quien se echó las manos a la cabeza, quien habló de nueva irresponsabilidad. Los efectos del euroimpuesto hacen exclamar a Carlos Solchaga que 'si los precios se disparan se procurará que se [illegible] determinados productos para que la inflación no se dispare'. Pero, lógicamente, las autoridades económicas no pueden no prever que cuando se crea un problema nuevo suceden efectos adicionales que previamente deben estar contabilizados.

No parece que las perspectivas para los próximos años se encaminen hacia un giro por parte del Gobierno. Los presupuestos generales (también los de las comunidades autonómicas y en menor medida los municipales) se caracterizan por un significativo diseño neoliberal y conservador. Sus líneas generales son claras: recorte drástico del gasto social, desmantelamiento del sector público, incremento del gasto militar. La coartada cultural es la modernidad. A mi me parece que, en realidad, de lo que se trata es la supeditación a las políticas de los reaganomics, en la mayoría de los casos, y - en otros - de una fenomenal confusión entre <u>modernidad</u> y <u>moda</u>.-- La confusión entre modernidad y moda es evidente. Está claro que estas políticas de los reaganomics significan el retroceso de, por lo menos, una centuria. Liquidar el 'welfare' significa la jungla individualista, desmantelar el sector públi-

co viene a asestar una conquista no sólo social, sino económica de primera magnitud. La confusión entre modernidad y moda viene a representar, más o menos, como si a alguien se le ocurriera -- afirmar que la polka es la modernidad. Si se desarchiva la polka será una vieja y entrañable danza que se pone de moda, pero - que no es moderna.

Un discurso pragmático viene a exponer lo siguiente: si se transfiere al sector privado importantes parcelas de lo público, y los empresarios lo aceptan, ¿por qué dichas parcelas no pueden funcionar en el sector público?. Yo no soy partidario de un crecimiento ilimitado del sector público. Lógicamente debe existir un equilibrio dinámico entre lo público, lo privado y los sectores que los sociólogos han venido a definir como 'economía social'. Pero lo que sí es un disparate económico y un fraude nacional es la venta (en ocasiones malventa) de lo público a lo - privado. Gran parte de las críticas de los empresarios al sector público tienen una lógica seria. Mastodontismo, competencia desleal, despilfarro, incremento de los costes del trabajo, baja -- productividad: eso es cierto. Pero, creo yo, es una falacia partir de una premisa mayor verdadera para llegar a unas conclusiones que yo juzgo erróneas. Y, desde luego, de carácter ideológico. El sector público español debe estar interesado en su competitividad, en su racionalidad, en su eficacia. Lo que no puede - ocurrir es lo que pasa en Andalucía, por ejemplo. Los datos expresan que uno de cada diez trabajadores andaluces son funcionarios de la Junta de Andalucía. Como, igualmente, lo que no puede ser es torpedear a la empresa pública para, mostrando su ineficacia, devolverla o pasarla al sector privado.

En los últimos tiempos se está consolidando una tendencia harto peligrosa, de dudosa moralidad y de auténtico despilfarro financiero. Según un informe de Abc, de Sevilla, -'a la mayoría de Consejerías de la Junta de Andalucía les sobró los dos tercios de lo que disponían para inversiones en 1.985' (Abc. 28.11.85). Todavía no se ha desmentido algo -- que causa estupor: el retraso en la puesta en marcha de la - polémica Ley de reforma agraria provocó que casi mil quinientos millones que tenía previsto invertir la Consejería de -- Agricultura en este tema se convirtieran al final del ejercicio en remanente de créditos anulados. Sin embargo esta - Consejería, con casi seis mil millones presupuestados para - inversiones, dejó una larga lista de proyectos sin ejecutar, y que van desde programas de ordenación y regulación en diversos sectores agrícolas y ganaderos hasta los planes de - actuación en la pesca. En este apartado sobró una partida de 225 millones de pesetas destinados a la construcción de centros de investigación y producción de crías... Algunos de estas cosas también pasaron aquí en Catalunya, al menos en algunas partidas de empleo que suscitaron la crítica conjunta de los sindicatos ante los ejercicios del 83 y 84.

Sinceramente, a mí me sorprende que no haya sido apenas comentada una importante decisión del último Consejo de- Ministros. La que se refiere a la prórroga de los dineros no gastados del 'fondo de solidaridad', previsto en el aes. Lógicamente no me parece mal esa prórroga, peor sería que se - perdieran por el camino. Lo sorprendente, quiero decir, es - que unos fondos que provienen, a mi entender exclusivamente- de los trabajadores, gobernados por la Administración, entren

en la lógica 'del marcado' y escapan -- lunos fondos públicos que nacen de los trabajadoresal -- de todo tipo de planificación. Habrá que preguntarles a los socialistas catalanes que incluyan estas cuestiones en su nuevo Plan contra el paro que dicen piensan presentar en el Parlament de Catalunya.

Hemos dicho antes que las políticas liberales y conservadoras de los Gobiernos europeos (salvo el sueco de Olof Palme, aunque tiene también sus problemas con los sindicatos) -- tienen como objetivo la liquidación del 'welfare'. Unas políticas fuertemente criticadas por el Congreso de la Ces, recientemente celebrado en Milano, que según Nicolás Redondo -- 'hacen aumentar el paro'.

Realmente las políticas de signo están, como hemos dicho anteriormente, protagonizadas por Tathcher, Craxi, González o el mismo Khol. Toda esta política de 'deregulation' está sufriendo un cambio de cualidad muy significativo: se está pasando del 'welfare state' al 'welfare fiscal'. O lo que es lo mismo: de una política, patrimonializada por la socialdemocracia al servicio de los trabajadores, se pasa a una línea de comportamiento originariamente de los reaganomics en beneficio del empresariado. Y, en ese sentido, estamos asistiendo a unas transferencias del 'welfare state' a las subvenciones fiscales, bonificaciones a la parte de la cuota empresarial de la Seguridad social, al reflote de empresas capitalistas strictu sensu que están en crisis, de estímulo a la inversión de capital pero que no crea puestos de trabajo o, -peor aún, los liquida. Esta es la novedad de la soi disant -modernidad.

Otra novedad que está apareciendo es el 'welfare residual', cuya esencia es el descenso de la cobertura del desempleo, el decremento de las cuantías de las pensiones y la contrarreforma de la Seguridad social, entre otros. Digamos que los empresarios no critican tanto el 'welfare' sino a quién se dirige. El progresivo abandono de los diversos gobiernos del llamado 'estado del -- bienestar' se concibe también como reagos de modernidad. Y el dato nos indica que en realidad a donde se orientaría la sociedad, y la economía obviamente, es al siglo dieciocho, a calendas anteriores, incluso, de la revolución industrial. ¿Qué son los fondos de pensiones, sino autosocorros mutuos, individualizados y - alejados de toda solución colectiva, y de toda participación del común de los ciudadanos?.

Yo no creo, lógicamente, que debamos consolidar la tendencia americanista del 'welfare residual', que se dirige exclusivamente a los pobres de solemnidad, porque -además- provocaría en España el fenómeno endémico de la sociedad norteamericana, esto es: la permanente revuelta contra los impuestos. Todo el mundo - sabe que la antítesis del modelo americano es el sueco, nacido - del compromiso entre las clases trabajadoras y la pequeña burguesía rural, que algunos han calificado como la alianza rojoverde. Una familia sueca dedica, como promedio al fisco más de un tercio de su salario (frente a un quinto de los americanos) y, sin embargo, en la patria de Palme no existe revuelta fiscal alguna.--

En los temas del 'estado asistencial' también la Ceoe parte de una premisa mayor cierta para llegar a conclusiones ideológicas. Parte del incremento de los pensionistas, del nivel de dependencia, de la tasa de envejecimiento, de la falta de ingresos

por el descenso de la población ocupada. Con esa premisa cierta se llega a la conclusión de que hay que liquidar el 'welfare'.- Pero ya hemos aclarado antes que de lo que se trata es de orientarlo en otro sentido. Las fuerzas sociales y la inteligentsia, en este caso economistas, sociólogos, médicos, etcétera, deberían buscar caminos nuevos para encontrar la ecuación justa entre redistribución y solidaridad y esto, lógicamente, quiere decir hablar de costos, entre otras cosas. Esto quiere decir hablar de racionalización y modernización del 'welfare'. Pero no pasa por su desmantelamiento, ni en las formas neoliberales sensu stricto, ni en las subrepticias que postula el Gobierno González. Pasaría, inicialmente, por un debate serio como el que - a mi entender - existe en Alemania en el Spd, donde se opera una muy seria rediscusión del Godesberg. Y aquí no se trata de invocar al viejo Keynesas (salvo para mostrar nuestro acuerdo con él en la necesidad científica de la drástica reducción de la jornada de trabajo), sino de invocar una política social y económica nueva.

Una nueva redifinición del 'welfare' en España debe partir de los datos realmente existentes. España es el país más bajo en participación de la protección social en el producto bruto. Aincó puntos de su inmediato seguidor, Irlanda que tiene el 22,7 por ciento. Y casi la mitad de Holanda, con un 31,7 por ciento.- España es el país, igualmente, más bajo en gasto social por habitante: 300 marcos frente a los 690 de Irlanda y los 1.540 de la Alemania federal. La protección a la familia en nuestro país sobre el total de las prestaciones sociales es del orden del 2,1 % frente al 8,7 por ciento de Irlanda. Ultimamente se habla en de-

masía del porcentaje de las cargas sociales en los costos salariales. La verdad, el dato, es que en España significan el 37 - por ciento, frente al 43 por ciento de Holanda. Y, finalmente,- debemos reseñar que los presupuestos del Insalud en relación al producto bruto han ido descendiendo anualmente del 3,78 por --- ciento en 1.981 hasta el 3,32 el pasado año. Cifras que indican que estamos, como se decía antes, en un minivelfare, al menos - en relación con la Europa comunitaria.

No se puede argüir que el problema, o uno de los problemas está en la tasa de envejecimiento y/o dependencia. Ese dato es- todavía más preocupante como así lo ha manifestado el Comité -- econòmico y social europeo para el Viejo continente. El problema central està en que, en España, no existe una política contra el desempleo. Ni en Madrid, ni en Catalunya. Ni lo tiene el Psoe, ni parece tenerlo el Pse con sus propuestas para el Parlament de Catalunya que màs bien parecen unas normas de inscripción en las oficinas del Inem que otra cosa. La curva de Phi -- llips en España es sintomàtica. Menos inflación, más paro. Pero la tendencia sigue siendo desfavorable para el paro. Es sintomàtico (también es un dato) que las recientes declaraciones de - Carlos Solchaga a El Pais, unas declaraciones largas y con todo lujo y esplendor tipográficos, no ha citado en ningún momento - el problema del paro. Sólo la inflación.

Yo creo que no hay que darle muchas vueltas a la cabeza. O se arranca de los Presupuestos generales del Estado y de una -- nueva forma de concebirlos, o aquí siguen pudriéndose los pro - blemas y esperando imaginarias locomotoras para salir del tunel de la crisis. Y si se ve alguna luz, dentro del tunel, no es la de salida, sino la de entrada, indicando que la locomotora va -

para atrás, en expresión de Georges Seguy. Pero arrancar de los Presupuestos generales del Estado quiere decir enfocarlos de otra forma, marcar unas prioridades que sean 'las de la vida', las que directamente afectan a las gentes del país, adoptando por una política de reindustrialización que - efectivamente - cree empleo. En los momentos actuales el principal diseño entre la Lo sueca y Olof Palme es el paro que allí está situado en el 3 por ciento. Imagínense cómo, - en pura lógica, deberían estar aquí los sindicatos.

Yo apuesto por una decidida política de empleo. No fastidia, por ideológica, la teoría de la flexibilización del mercado de trabajo, idea que también algunos la 'venden' como hija de la modernidad. Los argumentos de los teóricos de la Ceoe expresan que la rigidez del mercado de trabajo es - una traba para generar empleo. Pues bien, llevamos años de importante ajuste, de importante flexibilización del mercado de trabajo y existe más paro. Luego, esa política no sólo no resuelve nada, sino que empeora la condición de vida humana y de la economía del país. No sirve, hablando en plata.

¿Qué es lo que sirve?. Una política de relanzamiento - de la reindustrialización en trabajo vivo que acompañado -- con una política salarial de mantenimiento del poder adquisitivo incremente la productividad con el efecto adicional de la nueva tecnología y el nuevo material. Nuevas tecnologías, por las que apuesto con entusiasmo, pero que cuyo gobierno debe ser compartido, negociado, discutido en común.- Nuevas tecnologías a las que hay que acompañar una nueva --

formación profesional y dejar las antigualla s y estafermos que se siguen dando en las escuelas.

Hay que entender que no hay salidas nacionales a la crisis de época en la que nos encontramos. Ahora estamos en Europa para todo. Es lógico que se parta de un diseño, lógicamente, supranacional. Ya no existe futuro, afortunadamente, para culturas autárquicas y provincianas. Un diseño de política social y económica para Europa es urgente. Y en eso deberíamos estar todos. Yo apuesto por una política contra el paro y de reindustrialización europea, por una política de negociación colectiva europea, por una política legal europea, aunque haya que dejar determinadas parcelas de campanario. Apuesto por la reducción drástica de la jornada de trabajo. Coincido con la propuesta de Ruffolo, parlamentario socialista italiano, de avanzar ya a la semana de 35 horas. Que esa medida aislada no resolvería gran cosa es cierto. Pero los datos son elocuentes cuando se habla de los efectos de la reducción del horario de trabajo. Durante el año pasado el único país europeo que ha visto descender el paro ha sido Alemania. Ciertamente, sólo ha sido un modesto 3,26 por ciento. Pero, la tendencia española ya sabemos cuál es. Y la europea también. El 'milagro alemán' tiene una explicación clara reconocida hoy por un buen número de analistas. Los efectos de la reducción de la jornada que consiguieron los poligráficos y los metalúrgicos.

De tiempo en tiempo aparecen estudios de carácter sociologista, que anuncian la defunción de la clase trabajadora y el hipotético entierro de las formas societarias, - que clásicamente se ha dado el sindicalismo. La ocasión,- tal vez más sonada, de el anuncio de esta cuestión sería - tras los acontecimientos del mayo francés. Los hechos posteriores vinieron a desmentir tal muerte anunciada. El nacimiento de los consejos de fábrica italianos con el gran- poder contractual que consiguieron, el nacimiento de la -- Confederación europea de sindicatos, el despertar de la Dgb alemana, las inmensas movilizaciones de estos años con la celebración de huelgas generales en Italia, Bélgica, -- Suecia, las sectoriales alemanas de poligráficos y meta -- lúrgicos, las portuguesas, griegas y españolas y las mineras del Reino Unido vienen a demostrar la realidad existente de las clases trabajadoras así en nuestras tierras como - por ejemplo - en Polonia.

Una clase trabajadora que sigue movilizándose por una alternativa clara: aumentar su poder de contratación, mantener su conquista de civilización. Dos datos vienen a corroborar la modernidad de la clase trabajadora, incluso en España y a pesar de su debilidad organizativa: la huelga - contra la Ley de las pensiones y el hecho, objetivo, de -- que la mitad de las huelgas del año pasado fueran en 'concepto' de solidaridad.

Sin embargo, lo que sí es un dato cierto es la debilidad orgánica de los sindicatos españoles y en ello hay que

bucear para encontrarnos el porqué. A mi entender son varias las causas que lo explican. Primero, la falta de unidad sindical orgánica. Segundo, la no elaboración autónoma de los sindicatos españoles. Tercero, el descoloque objetivo en que se encuentran -- los sindicatos en relación con los cambios tecnológicos. Toda revolución industrial (y de vida, por así decirlo) ha generado una forma específica de movimiento societario. Todavía la nueva tecnología no ha generado un movimiento sindical acorde con los cambios de la máquina. Realmente es, todavía, pronto para que ello, lógicamente, pueda darse. Pero, o la clase obrera (y, especialmente, los sindicatos) se 'colocan' en ese epicentro, o el peligro de descoloque se acentuará. No se trata, a mi juicio, de enterrar antiguas certezas (algunas, de verdad, inservibles), sino de colocarse en la realidad de la transformación de la maquinaria, de los nuevos comportamientos culturales de los trabajadores. Las potencialidades existen, porque nos encontramos con un nivel cultural y técnico de los asalariados muy superior al de antaño. Yo no sé que diferencias existen, en el terreno de la -- formación entre los cuadros dirigentes de las cúpulas sindicales de antaño y los actuales. Pero sí parece evidente que los dirigentes sindicales 'de fábrica' son hoy muy superiores a los de hace cincuenta años, por referenciarlo a momentos de libertad -- sindical en España. Son dos las razones que lo explican. De un lado, la preparación de estudios de los trabajadores de hoy- en relación a los anteriores. Y de otro lado, el hecho objetivo- de la práctica sindical en el centro de trabajo, antes prácticamente inexistente. Si estas potencialidades están ahí, si cada vez es mayor el peso de la ciencia y de la técnica en el trabajo la clase obrera, y los sindicatos, tienen un gran futuro.

José Luis López Bulla.

queridos compañeros, queridos compañeros de la Federación de Jubilados y prejubilados de Cataluña.

La celebración de la Asamblea de trabajadores de Seat, que han entrado en período de 'prejubilación' ha sido un momento de gran interés en la vida del Sindicato. Más de quinientas personas en torno a Comisiones Obreras en defensa de su condición actual, agrupándose en el Sindicato después de largos años de vida productiva en una de las fábricas más legendarias de nuestro país es, sin lugar a dudas, un acontecimiento singular. Los principales artífices de tal acontecimiento han sido los dirigentes de Seat, a todos los niveles, y también los miembros de vuestra Federación, que --de un tiempo a esta parte-- estaís haciendo un importante trabajo en torno al problema de las llamadas prejubilaciones.

Por lo general nosotros no estamos acostumbrados a sacar experiencias de los éxitos, sino de los fracasos, o de nuestras insuficiencias. Pero, al nacer en esta ocasión, no parece conveniente que, tras tan exitosa experiencia que comentamos, podamos sacar algunas lecciones.

Con independencia de que vosotros reflexionéis sobre la reunión de Seat, creo que podríamos manifestar lo siguiente:

Primero, es necesario organizar a los 'prejubilados' tal como habeis hecho en Seat, Pegaso y Ingasa. Un recuerdo que --dentro de pocos días-- en Mercedes Benz pasarán algunos centenares de trabajadores a dicha situación. Os recomiendo un encuentro de trabajo con el compañero J.A. Pérez, Secretario general de la sección sindical de dicha empresa, por ejemplo.

Segundo, la experiencia de Autobuses y Renfe no es exactamente la misma, debido a que son agrupaciones de jubilados en el sentido estricto del término. Son buenas experiencias también, que tenéis que extender a otros centros de trabajo como Iberia, -- Correos, etcétera.

Tendréis que hacer un listado de centros de trabajo donde no tenemos ninguna pieza introducida a este nivel como podrían ser los casos de Unicosa, Fabra i Coats u otras empresas de población asalariada bastante 'envejecida'.

Quinto, deberíais establecer con el compañero Daniel Martín un encuentro para que se os envíe una circular organizativa planteando a las Federaciones que os envíen el listado de aquellos afiliados que, dentro de un año (por ejemplo), se van a jubilar para, con tiempo suficiente, ir organizando los instrumentos para que ese potencial no se pierda a efectos afiliativos.

Sexto, en las futuras asambleas que hagáis (de cualquier tipo) debéis de entregar al principio de la reunión una hoja para que la rellenen los que estén dispuestos a afiliarse. Es importante que se haga así y no decir que vayan a afiliarse 'a los locales del Sindicato'. Digo esto porque las cosas se van dejando de un día para otro y al final se olvida todo.

Séptimo, la "Voz del pensionista" es un magnífico boletín, pero dado el incremento afiliativo de vuestros objetivos, quizá convendría situarlo a la altura de la importancia que va adquiriendo la Federación. Podríais hacer un proyecto de boletín serio y bien documentado científicamente y sociológicamente. Es -

él podrían colaborar, además de vosotros (que seríais los res-ponsables) expertos en diversos temas. Seguramente uno de los temas que se recogerían un tratamiento a desarrollar se-ría la tutela concreta y moral de los prejubilados.

Octavo, vuestras experiencias deberíamos trasladarlas al — conjunto de las Comisiones Obreras. ¿Porqué no os animáis y escribís todo ello en 'Línea obrera' y la 'Gaceta sindi — cal'?.

Noveno, el tema de la condición de pensionista y jubilado — es sindical y político. ¿No sería conveniente organizar al-gunas reflexiones conjuntas con especialistas, expertos, in-telectuales de reconocido prestigio?.

Vamos a una novedad realmente importante en lo que a — movimientos demográficos se refiere. Se trata de que las pi-rámides de edad están conociendo figuras extrañas que se ca-racterizan por descenso de la natalidad e incremento de — los números de pensionistas. Echadle un vistazo a la si — guiente estadísticas para hacernos una composición de lu — gar:

Distribución por edades

Población total	1.986	1.991	1.996	2.001
Tramo de 0 -14 años	22,8	20,2	18,4	18,2
Tramo de 15-64 id.	65,1	66,5	67,2	66,4
65 años y más	12,1	13,3	14,4	15,4

O, lo que es lo mismo, el primer tramo (los niños) conocerá un descenso del 20,18 por ciento; el segundo tramo subirá un incremento del 1.99 por ciento; y el tercer tramo (la población pensionista) subirá un 27,27 por ciento. Pero, como la edad de población tiende a reducirse, todo indica que será aún mayor el número de pensionistas y jubilados. Dentro de pocos años, por lo tanto, estaríamos en España con una población de dichas características de más de diez millones de personas.

Si no existe una organización para estos colectivos y si los Gobiernos continúan con sus políticas de derribo del llamado 'Estado social' la condición humana del jubilado será de un incremento de la decadencia, y de mayor degradación. Cierto que estamos ante un tema que sobrepasa los límites del sindicato, pero nosotros (absolutamente todos) y la Federación tienen que jugar un papel más directo, más ofensivo, más acorde con las necesidades de los pensionistas buscando que se consiga la transformación de los deseos y necesidades en derechos modernos de estos colectivos.

Necesitamos una línea de intervención sindical, bajo la responsabilidad confederal, de tutela y ampliación de los derechos, pero la Federación debe conseguir más afiliación, más organización, más medios en definitiva. Seguramente una política más audaz en relación a los 'Canales' y otras entidades (que necesitan ser transformadas) es una tarea urgente. Pero podríamos reflexionar sobre algo muy concreto que, formalmente, os propongo. Intentar concretarlo: es cierto que el Sindicato defiende en colectivo a todos los pensionistas, pero no parece claro que defienda a la persona pensionista y jubilada en concreto, quiero decir individualmente.

Un ejemplo: nosotros estamos al tanto de la lucha por la mejora de las pensiones, de la asistencia sanitaria, etcétera. Pero cuando un jubilado tiene un pro-blema personal, individual en relación a las cosas anteriores, ¿quién le defiende?. Y si nosotros le defendemos, ¿lo saben ellos?. Mi propuesta iría encaminada a la creación de un Organismo sindical de Comisiones Obreras para defender las cosas que, personalmente, afectan a un individuo en concreto. O sea, aquella pensión que se retrasa, aquel desahucio, aquella declaración de renta, etcétera, etcétera.

Podría ser algo así como el Centro de información del pensionista (CIP). Me gustaría discutirlo con vosotros, porque podríamos encontrar fuentes de financiación extra por diversas vías.

Vuestro amigo,

José Luis López Bulla.

Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Queridos compañeros Reyes y Paco,

esta es mi opinión inicial para abordar, con mayor sistematización el necesario 'plan de trabajo' sobre la lola. Mis reflexiones valen tanto si se hace la reunión del próximo lunes, como si no estuviera convocada. En cualquier caso uno (Reyes) puede utilizarla para su buen hacer y gobierno, otro (Paco) para la reunión, si así lo estima oportuno.

A ambos dos, de nada.

José Luis López Bulla.

Sant Martí dels Provençals, 30 octubre de 1.985

Ronda Sant Pere, 21, planta 3ª - Tf 302 13 12 - 302 21 62 - 302 31 62 - 08010 BARCELONA

Algunas observaciones iniciales para elaborar un Plan de trabajo sobre la Lols.

En abril de 1.977 se procedió por ley a la defuncion de todo el andamiaje verticalista y neoverticalista. El cambio legislativo comportó el nacimiento del sindicalismo democrático en nuestro pais. Se puede decir, con propiedad, que se da el salto de la existencia fáctica del sindicalismo antes de la ley de abril a la vida sindical reconocida juridicamente. Con dicha disposicion legal más las nuevas leyes se va conformando el panorama sindical español. Van apareciendo normativas (unas de Jiménez de Parga, otras de Calvo Ortega) que regulan uno de los procesos más caracteristicos: las elecciones sindicales para los delegados de personal y comités de empresa. De esa forma aparece 'medible' la representatividad de los diversos sindicatos españoles.

La aparicion de la Ley orgánica de libertad sindical, - Lols en adelante, viene a incorporar nuevos elementos para - la vida y práctica sindicales. Es claro que el discurso, a - partir de aquella novedad, ya no puede ser 'la mejor ley sindical es la que no existe', que yo he repetido tantas veces, ni la definicion permanente de que 'la lols no es nuestro modelo'. Ambos discursos, ahora, ni tienen sentido, ni sitúan al sindicalismo en el terreno real de lo que pasa y va a seguir pasando. Nuestra posicion, ya aprobada en la reunión del Consell nacional de la Conc, tiende a intervenir en el marco que diseña la ley, en su profundizacion y, desde luego, asumiendo y desarrollando toda nuestra práctica de años. Nuestra posición arranca de la afirmacion de que 'una ley jamás fué aplicada tal como la concibió y planteó el legislador', frase evidentemente expresiva de lo que, al menos,

sucede en el terreno social y de la que hemos partido tradicionalmente nuestro antiguo movimiento de Comisiones Obreras. (1). De aquí arranca, pues, la formulación expresa del Consell nacional de la Conc cuando afirma que 'de igual forma que somos el primer sindicato [illegible] catalán por el número de delegados y miembros de comites de empresa, debemos serlo también por el número de secciones sindicales y calidad de las mismas' (2). Este es, sin duda alguna, nuestro camino, que complementa -como se ha dicho antes- nuestra clara e inequívoca participacion en los comites de empresa.

La lola sugiere al sindicalismo, y mas en concreto a Comisiones Obreras, las siguientes cuestiones donde intervenir: a) las secciones sindicales; b) la relacion de la direccion sindical, fuera del marco de la empresa, con el centro de trabajo; c) la adscripción de los autónomos en el terreno sindical; d) y, finalmente, el canon sindical de convenio. Vayamos por partes.

Primero.

El sindicato, a través de las Federaciones, debe orientar a todas las estructuras a constituir con urgencia las secciones sindicales de empresa, que aunque algunas de ellas existen fácticamente, no tienen todavía el reconocimiento jurídico correspondiente. El horror clásico que tenemos al papeleo no puede impedir, de ninguna de las maneras, que se protocolice correspondientemente la constitución legal de la sección sindical. Sólo una vez protocolizado el proceso los delegados sindicales y las atribuciones que la ley otorga podrán ejercitarse. Queda bien entendido, pues, que las Federaciones pasan a organizar, con urgencia, la constitución de las secciones sindicales de empresa. Este proceso tendrá

dos componentes: primero, el que se desprende de la realidad organizadora que se ponga en marcha; segundo, la ampliación de prerrogativas y facultades de las secciones sindicales de empresa - por la vía de la negociación de los convenios, ora sectoriales - ora de empresa. Estaremos, pues, ante un proceso permanente de - constitución de secciones sindicales y de ampliación (ese debe - ser nuestro objetivo) de sus prerrogativas. En cualquier caso es importante proceder ya a una primera 'gran tacada' de constitución de las secciones sindicales de empresa.

Las secciones sindicales pueden tener nuevos instrumentos legales que, en determinadas (mas bien pocas) ocasiones funcionaban de - hecho, aunque no jurídicamente. Son, entre otros, el local sindical, el tablón de anuncios, los delegados, etc. En el bien entendido que, por la vía de los convenios, pueden ser mejorados y ampliados.

Unas breves (y, sobre todo, necesarias) orientaciones sobre el local sindical. Cuando estuve en Cardona, en las Minas de Potasas,- los compañeros de la sección sindical nos decían que la empresa - les plantea que el local de la sección sindical debe ser el mismo que el del comité. Nuestro punto de vista es que, por regla general, debe aplicarse la ley que, con claridad, habla de que la sse debe tener su propia sede en el interior de fabrica, o cualquier- tipo de dependencia. Además de la legalidad que así lo expresa es lógico. La sse tiene otros cometidos, tiene otro tipo de documentación, otro tipo de intervención. Por lo tanto, no es gratuito - que tenga 'su' propio local. No es hablar de intendencia, sino de vida sindical, el afirmar que el local de la sección sindical debe ser digno, limpio, con sus documentaciones correspondientes de afiliación, finanzas, convenios, etc. Hay que rehuir toda realidad de local-madriguera, zarrapastroso y caracterizarlo con la - dignidad y nobleza que presiden los ideales de los trabajadores.-

Lo anterior no es gratuito porque, en no pocas ocasiones, nuestros locales (de algunos comites, por ejemplo) son - efectivamente sedes-madriguera.

Es digno de retener que sobre el 'tablón de anuncios' también merece reflexionar detalladamente. La lola habla de- que pueden informar a los trabajadores en el tablón la -- sección sindical, la Federación y la propia organización- confederal. Logicamente esto abre las perspectivas para - diseñar una política de relación más estrecha y comunica-. tiva con los trabajadores. Es cierto que Lluita Obrera al ser recibida en la casa particular del afiliado comporta- un avance. Pero es también cierto que no todos los trabajadores (más bien la mayoría) reciben o leen el periodicon confederal. ¿Por qué no clavarlo en el tablón?. Esta- cuestión se refiere también a los boletines sectoriales - de las Federaciones. El tablón de comunicaciones, amparado ahora por la lola, merece que se diseñe (como se decía anteriormente) una nueva política comunicacional de la - sección sindical, de la Federación y de la Conc. Por ello la sección sindical de empresa, en la distribución de sus funciones individuales, debe _ designar a un sindicalista estrechamente responsabilizado de las tareas de - la comunicacion. ¿Por qué?. La experiencia indica que el tablón de anuncios esta francamente subutilizado. Mi experiencia me enseña que en la mayoría de los sitios los tablones de anuncios tienen noticias desfasadas, recortes - de periódicos que han perdido actualidad, boletines antiquisimos con colores ya amarillentos por el paso del tiempo. Esa concepción hay que cambiarla por algo mas novedoso, por mas 'estar al dia'.

El tablón de anuncios no puede ser utilizado en las campañas electorales o en las movilizaciones generales, que escuando, la verdad sea dicha, funcionan a tope. Su tarea -- consiste en informar permanentemente.

Los delegados sindicales aumentarán logicamente el tejido sindical organizado. Debe, pues, ejercitar al maximo sus - derechos. Primero, su participación en el comité de empresa; segundo, sus responsabilidades, por ejemplo, en relación con los comités de seguridad e higiene; tercero, las horas sindicales. Este ultimo apartado es de especial importancia. Las Federaciones deben dirigirse directamente a las secciones sindicales y, según las experiencias que fundamentalmente existen fuera de Catalunya, conocer el montante individual y colectivo de horas. Ellas mismas deben proponer si se hacen bolsas para el mejoramiento de trabajo bien de la sección sindical, bien para ayuda (y esto - es importantísimo) a la propia Federación que, objetivamente, de esta forma tendrá mas efectivos humanos. Tambien por esta vía - de las bolsas de horas, me refiero - podrían ser utilizadas para cursillos de formación sindical. Fuera de Catalunya existen importantes experiencias de bolsas de horas para las Federaciones que, al no aplicarse -- aquí, vienen a demostrar que existen, seguramente, incomprensión a tal efecto sobre este tema. Explicar la necesidad que la Federación tiene de mas efectivos es urgente.--

Segundo.

El sindicato entra, ocasionalmente, en los centros de trabajo cuando existen problemas, por lo general. Tras la ley es preciso normalizar la presencia del sindicato en el -- centro de trabajo. Con problemas y sin problemas - dentro

y fuera de la empresa - hay que 'entrar en el centro de trabajo'. Lógicamente habrá que incrementar esa presencia en momentos como convenios u otro tipo de 'campañas'. Pero la técnica debe ser la normalización de ese aspecto, convertirlo en hábito constante. Porque la visita puede también estar enfocada en la afiliación, en la discusión sobre la cotización, o, incluso, en encuentros rápidos para informar de las reuniones de las comisiones ejecutivas, consells, etc. No estamos, entiéndaseme bien, ante un abstracto 'retorno a las fuentes', sino ante una nueva práctica más constante y sostenida. Seguramente habrá que prever la dificultad que expresa la indefinición legislativa acerca de los 'cargos provinciales' que no existen en Catalunya. Vamos a abordar eso y considerar que: a) los dirigentes comarcales tienen 'jurisdicción' comarcal, y los nacionales de Catalunya (miembros de ejecutivas de rama y del Consell nacional de la Conc y, por supuesto, de los Consells federativos) tienen 'jurisdicción' de toda Catalunya. ¿Habrá que hacer una especial credencial para ello?. Estudiémoslo.

Lo anterior comporta que cuando el dirigente sindical entra en el centro de trabajo debe ir acompañado de la necesaria y suficiente preparación. Lo nuevo exige, más que nunca, una mayor preparación científica y técnica del dirigente sindical.

Tercero.

En determinados ramos de la producción y los servicios está apareciendo una nueva realidad de masas: el trasvase de una buena parte del trabajo asalariado al autónomo. Construcción, Madera, Transportes están conociendo un cambio ra

dical en la estructura de la clase. Por ejemplo, en 1.977 la Construcción contaba con cinco mil autónomos. Hoy día -según mis cálculos- se ha sextuplicado tal cifra: existen más de treinta mil autónomos en la 'provincia' de -- Barcelona en el ramo de la construcción. Pero, de generalizarse la experiencia incipiente de cambiar toda la indemnización del desempleo por otro tipo de condición trabajadora el fenómeno puede aumentar. La lola plantea que jurídicamente los autónomos pueden afiliarse a las confederaciones. Entonces, si existe ese cambio en la estructura de la clase y si la lola contempla la anterior posibilidad es conveniente una reflexión sobre el tema de los autónomos. (Por cierto, necesaria con lola y sin ella). Esta reflexión (ahora no es el momento de profundizar, sino de enunciar la cuestión) debe partir del conocimiento, de la necesidad de una alternativa sindical y del proyecto de encuadramiento para Comisiones.

Cuarto.

Sobre el canon espero los resultados de la Ce. pendiente de sancionar el tema. Muy brevemente, es necesario aprovecharlo y tener una concepción y una práctica a la ofensiva.

Pasado a la C. Local.

José Luis López Bulla.

(1) El entrecomillado de la frase es del Informe de Organización de Paco Rodríguez.

1985

Intervención en la IV Asamblea nacional de delegados

Queridas compañeras y queridos compañeros,

saludaros nuevamente en nombre de la Dirección del Sindicato, y en el mío propio, significa el reconocimiento del trabajo militante que todos habeis llevado en el último periodo de importante movilización y participación sindical, y, en esta ocasión, en la organización de esta Asamblea nacional de delegados.

Efectivamente, en los últimos tiempos los trabajadores de Catalunya hemos organizado momentos de gran trascendencia, que suponen una sensible recuperación de la iniciativa sindical: La gran huelga general contra la ley de pensiones, la de los mineros, las generales de los trabajadores de Sanidad, la de los telefónicos y las metalúrgicas del grupo Painsa y la ciudadana de Esplugues. Estas movilizaciones han ido acompañadas de un intenso proceso organizativo en los centros de trabajo, donde vosotros seguís teniendo un activo protagonismo, en un proceso electoral intenso. En los últimos cuatro meses se han realizado en Catalunya un promedio de tres elecciones sindicales diarias, que han supuesto, en la mayoría de los casos, importantes victorias para las candidaturas de Comisiones obreras, apoyadas masivamente por los trabajadores. Excusadme si no cito todos los casos. Así, 'a bote pronto', vale la pena valorar los ejemplos del diario El País, donde todos los delegados de

dicho periódico son actualmente de nuestro sindicato. Importante, así mismo, el triunfo de Riviere, de Nilsa en Lleida, en el Zoo de Barcelona, en los Ayuntamientos de Vilanova i la Geltrú, L'Hospitalet y Calella. Etcètera.

Estos elementos expresan un incremento de la influencia de Comisiones obreras, que se ha concretado -además- en la incorporación a nuestras filas del Sindicato Libre de la Marina Mercante, el incremento de afiliación notable que se está produciendo en Seat y otras empresas.

Y es en ese contexto donde hemos conseguido importantes victorias, que no siempre hemos valorado como corresponde. Es cierto que con la Huelga general contra la Ley de pensiones no frenamos toda la política contrarreformadora del Gobierno, pero sí es un dato que arrinconamos los deseos de implantar en España por parte de los empresarios y el Gobierno el tema del despido libre. Es cierto que todavía no hemos entrado en el edificio de Vía Layetana (después de importantes movilizaciones con vuestro apoyo), pero ya podemos hablar de que es nuestro definitivamente. Importantes victorias como la conseguida por los textiles en relación a la paga por absentismo en días de huelga. Y, ¿cómo no? importante victoria, en la parte que nos pueda corresponder, con la convocatoria del referèndum en relación al tema Otan. No debe olvidarse que la Conc ya había planteado, en su Segundo congreso en 1.980, la necesidad de que esa consulta vinculante se celebrase.

Comisiones Obreras está realizando su actividad y práctica sindicales en un contexto difícil y de agravación de las condiciones de vida y trabajo de los asalariados, mientras

que los beneficios empresariales se incrementan aceleradamente. Tres millones de parados, la más larga duración de desempleo de Europa, la mitad de ellos son jóvenes, con un descenso sin precedentes de la tasa de cobertura, situada hoy en el 32 por ciento (aunque la promesa del Gobierno, contraida en el acuerdo económico y social era del 43 por ciento), incremento insuficiente del salario mínimo. Todo ello está generando, como consecuencia, una sensible pérdida del poder adquisitivo de los salarios y pensiones, un descenso considerable del ahorro, bolsas de pobreza que indican que ocho millones de personas vivan 'bajo mínimos'. En la otra cara de la moneda se incrementa el beneficio empresarial el 29 por ciento en 1.984 y el 14 por ciento el año pasado, descienden los costes laborales y aumentan las exportaciones. Si bien es cierto que baja la inflación no es menos verdad que nunca lo hace ni por debajo, ni igual a los salarios pactados. Existe, como puede verse, un ataque al empleo y al salario, mientras que se consolidan los rasgos del 'capitalismo corporativo' caracterizado porque consigue del Gobierno más bonificaciones para un empleo insuficiente, paralización de la reforma fiscal, bonificaciones cada vez más cuantiosas en las cotizaciones a la Seguridad social, exacciones fiscales, subvenciones a campañas publicitarias como es el caso de Modiespaña, etcétera. Todo ello ha llevado que, tras muchos años, estemos a la misma altura que en 1.97o en lo que se refiere al peso de las rentas salariales en la renta nacional.

La razón es clara: las trasferencias del gasto social al beneficio empresarial y al gasto militar están empeorando la situación, en detrimento de los trabajadores y sus familias.-

La política del Gobierno no hace sino trasferir, además, parte del patrimonio público a empresas multinacionacionales, que en el caso --por ejemplo-- de Att con el 20 por ciento dela inversión controla el 80 por ciento de la economía de la empresa y se ve con fuerzas para imponer al Gobierno español condiciones tales como la prohibición de contratar a trabajadores bien de Comisiones, bien de afiliación comunista, que constituye una agresión a la soberanía de este pais y a la igualdad de sus trabajadores.

Una trasferencia del gasto civil al militar que conduce a que el presupuesto real de Defensa para este año supere un billón de pesetas, mientras que en Sanidad su dotación dineraria baja en un 29 por ciento, de donde se infiere que los dineros que se le escapan al ministro catalán Lluch van a otro ministro catalán, Serra, para defensa. Total: todo se queda en casa.

Mientras tanto el Institut catalá de la salut se encuentra con un déficit de más de cincuenta mil millones de pesetas. Ciertamente es el resultado de una mala gestión del Gobierno Pujol, pero -- también -- es la consecuencia de la desviación del gasto civil al armamentista. En clara referencia a la lucha de los sanitarios, contra la reconversión salvaje hospitalaria, hay que afirmar que dicha reconversión afecta al conjunto de los trabajadores de Catalunya porque está en peligro la red hospitalaria y también a los profesionales del sector. Tengo que informaros (y ruego que tomeis buena nota) que no puede repetirse el aislamiento que sufrieron los trabajadores de los hospitales que hicieron dos grandes huelgas generales. Si ellos están defendiendo el mantenimiento de las camas y de los hospitales y el mejoramiento de la calidad asistencial están luchando por la sanidad pública, para todos. Seguramente 'volverán a la carga' próximamente. Es fundamental que todo el

movimiento sindical, todos los trabajadores confluyamos en las acciones que se programen en defensa de la sanidad pública.

Estamos en un periodo de importantes movilizaciones en torno a la negociación de los convenios. Están en marcha los textiles, los metalúrgicos, los bancarios, los [illegible] químicos, los papeleros, etc. Todos ellos tienen como ejes centrales el mantenimiento del poder adquisitivo, la reducción de la jornada laboral, los temas de la salud laboral y la seguridad e higiene en el trabajo, más el reforzamiento de los derechos sindicales y laborales. Es necesario obligar a la patronal a 'bajarse del burro'. Ello será posible mediante un incremento de la capacidad de movilización y negociación. Hay que tener en cuenta que tanto las exigencias en materia salarial, como de reducción del horario de trabajo se fundamentan en una concepción solidaria. No es posible abordar el problema del paro, sino es mediante un incremento del ahorro y de la capacidad de compra. No es posible abordar, tampoco, una política de empleo si no es a través de un sensible bajón del horario de trabajo. Pero este año además, la reducción del horario de trabajo se basa en dos circunstancias muy especiales: primero, el mandato de la Confederación europea de sindicatos de avanzar hacia la semana de treinta y cinco horas y, segundo, el Primer centenario de los luctuosos acontecimientos de Chicago, originados por la lucha de las ocho horas.

Y vamos a continuar realizando una presión en pos de una política de empleo. El mantenimiento del poder adquisitivo y la reducción del horario de trabajo no son planteamientos corporativos de los que trabajan sino medidas adecuadas y necesarias para abordar una política de empleo en España y en Europa.

Exigimos que nuestros planteamientos de reforma de la ley de cobertura y de prestaciones se resuelva positivamente en el Parlamento español. Continuar, o peor aún: bajar más la cobertura de-desempleo, en el 32 por ciento es un desastre humano, económico y social. Lo que ha hecho el Ministro Almunia es una reforma administrativa y estadística para paliar la situación, para esconder-las cifras reales. Total: otro fraude y una inmoralidad mayúscula. En los próximos meses vamos a poner en marcha toda una importante campaña de presión en pos del incremento de la cobertura, -que tendrá características en toda España. Y aquí en Catalunya la exigencia de que los Presupuestos de la Generalitat contemplen -- partidas para el empleo comunitario con los 20.000 millones que - proponemos.

Queridas compañeras y queridos compañeros,

la paz no tiene alternativa. Pero la Otan sí tiene alternativa y-esta se llama la neutralidad activa, la no pertenecia de España a dicho bloque, ni a ninguno. Comisiones obreras ha batallado con - tra la permanencia de España en la Otan. Hemos realizado centenares de referendums, miles de delegados se han pronunciado en su - contra, las manifestaciones obreras y ciudadanas han sido masi -- vas. Todo ello ha conducido a una primera victoria, tampoco suficientemente valorada por nosotros. No estaba cantado que se convocara el referéndum. Ha sido la protesta popular de masas quien ha obligado a su convocatoria. Acordaros de las poderosas fuerzas que --dentro y fuera del Gobierno-- se oponían al mismo. Ahora vamos-por la segunda. Por la segunda victoria. Ganar el referéndum por-más votos de los previstos significaría una aportación de España-a la causa de la paz, la recuperación de un orgullo nacional, la-consecución de una victoria que traería consecuencias positivas -

en la vida política española, que supondría -- después de la huelga general de junio -- otro clarín de aviso al gobierno- sobre su política económica, social e internacional. El pueblo español que, históricamente, ha defendido su orgullo y - su dignidad sabrá, está sabiendo ya responder como corresponde. Nos llama la paz, nos llama la historia. Y estoy seguro que a esa política nos llama también Pablo Iglesias y Largo- Caballero.

Para las responsabilidades ante la política de empleo,- de la consecución de buenos convenios, para la causa de la - paz y contra la Otan necesitamos un sindicato más fuerte. Es necesario conseguir más efectivos para el sindicato: más afiliados, más dirigentes, más estructura, más organización, en definitiva. La organización que tenemos no es suficiente. Cada fábrica o centro de trabajo, partiendo de las secciones - sindicales (de la presencia del sindicato en el trabajo) tiene que atender la necesidad de la afiliación de forma activa y militante. Esa es una tarea urgente, que no admite espera, ni rutinas. Somos un punto de referencia en toda la situa -- ción española, en ocasiones es posible que hasta excesiva.-- No esperemos a fortalecer el sindicato hasta después del referéndum (que lo ganaremos), fortalezcamos nuestras fuerzas- para que la victoria sea más amplia, más apabullante, más -- digna de nuestra condición de españoles y catalanes.

José luis lópez bulla.

Mitin
Plaza de Catalunya
4.6.85

S/ VAGA GRAL. '85

Queridas compañeras y queridos compañeros.

Hoy se puede decir con más propiedad que nunca que el movimiento sindical está atravesando un momento de gran protagonismo en la vida social de este país. Estamos conociendo un renacimiento de la movilización de masas en defensa de derechos históricos de los trabajadores. Así lo atestiguan las importantes manifestaciones del Primero de Mayo, la repulsa ante la visita de Reagan a España, toda la presión en torno a la problemática de la enseñanza, la importante asamblea de delegados de toda España, la manifestación de anteayer contra el recorte de las pensiones, que prepara el Gobierno del Psoe. En ese cuadro de ofensiva se enmarca la convocatoria de la huelga general de 24 horas para el día 20 de junio, que ya es patrimonio colectivo de un amplio abanico de fuerzas sindicales de Catalunya.

(los palacios)

En todo este período Comisiones se ha convertido en la clave de bóveda de toda la reivindicación social, de toda la necesidad de solucionar los problemas aquí y ahora. No estamos hablando genéricamente, sino con los datos y los resultados en la mano. Ahí están las movilizaciones del mes de mayo, ahí están los resultados de las elecciones sindicales que se están dando, ahí está la consolidación afiliativa en torno a nuestra organización.

1.-

Todos los signos concretos nuestran con claridad que entramos en una nueva fase en este país. Una situación que se caracteriza por la agresión universal y sistematizada contra el cuerpo social, muy especialmente contra los trabajadores.-

así lo avala, desgraciadamente, la contrarreforma de la Seguridad social, el recorte de las pensiones, la eliminación de algunas de ellas, el disparo de los precios, el anuncio de -- Solchaga de que 'continuará la reconversión', las declaraciones de Boyer y otras autoridades en relación a que el despido en nuestro país es caro. Etcetera. Todo ello en un cuadro -- donde se ha traspasado ya el quicio de los tres millones de - personas sin trabajo.

Nunca fue tan abismal la diferencia entre objetivos y realidades, entre necesidades y soluciones, entre predicar y dar trigo. Por eso nosotros hemos insistido en que juzgamos al -- Gobierno en función de su política concreta, en relación a sus hechos.

¿Cómo juzgar a un equipo ministerial que ha prometido 800 mil empleos y como balance ofrece setecientos mil parados más?, - ¿cómo juzgar a quien prometiera trabajo fijo y sólo puede -- ofrecer el 8 por ciento de contratación fija?, ¿cómo enjuiciar a los que están planteando ya, abiertamente, el tema del despido libre como recientemente ha expresado el Gobernador - del Banco de España?, ¿cómo juzgar a los que prometieron la - jubilación a los 64 años y, misteriosamente, incumplen también dicha cuestión?, ¿como juzgar a quienes plantean una Ley General de Sanidad, cocinada con los empresarios y los sectores más reaccionarios de la medicina de casta, y que, además, no financian?, ¿cómo juzgar a quienes elaboran unos Presupuestos generales del Estado que representa para Defensa 18 veces y media más que Cultura y trece veces más que Sanidad?.

El Gobierno no está solucionando las cosas, sino empeorando la situación. Pero, sobre todo, se dirige hacia una fi-

filosofía diferente, en perfecta consonancia con los planteamientos neoliberales de las más conservadoras políticas que se están haciendo en el mundo. Las palabras de Felipe González en Madrid hace poco acerca de la eliminación del estado asistencial significan la abierta entrada en barrena en una filosofía similar a la de Reagan y Tatcher. Incremento de la reconversión, agresión al sector público, desmantelamiento de la espina dorsal de la Seguridad social, malventa de las empresas españolas, como Secoinsa y otras, al capital multinacional, limitación de de las formas de control democrático, agresión a derechos civiles. Esta es la filosofía de los gobernantes. Pero no porque nosotros lo digamos, sino porque los hechos, los datos lo prueban de esa forma. El lema de los contrarreformadores del Gobierno podría ser: 'menos Estado, menos sindicatos, menos control'.

Hace tiempo que venimos diciendo que, con esa filosofía, no sólo se pretende liquidar a Comisiones, sino a todas las formas de asociacionismo sindical, incluida Ugt, si se opone a los planteamientos neoliberales. Hoy, por ejemplo, el contencioso entre Ugt y Gobierno parece tener, por parte de éste, la intención de reducir a Ugt a sindicato-institución en contra del sindicato-reivindicación. Así lo dijimos y los hechos posteriores nos lo están confirmando.

2.-

Los trabajadores y este país no se merecen, en ningún caso, unas medidas económicas, un estilo de gobierno como las que estamos soportando. Es este el argumento, nunca la afirmación de que esta democracia no se merece las reacciones que estamos teniendo. Las medidas de Almunia, de las que el Gobierno-

en plano de solidario merecen la respuesta de estos días y -en especial- la huelga general de 24 horas. No somos nosotros los que estropeamos la situación, los desestabilizadores. Son los que no arreglan nada, los que empeoran las cosas, los que nos llevan, o pretenden llevar por otros derroteros. Es más, la huelga general de 24 horas es tan constitucional como : lo puede ser cualquier acto constitucional.

3.-

Nadie puede arguir nuestra acción del día 20, o el análisis que hacemos de la situación como connivencia con la derecha y con los empresarios. Es más, paradógicamente, cuando el - día 3, anteayer, estábamos los trabajadores en la calle, el Ministro Boyer, ante los empresarios afirmaba que 'el despido es caro en España'. Más aún, el mismo día que se promulga la envía al Parlamento el Proyecto de ley-tijeras todavía está Reagan en España, y para sarcasmo histórico se conmemora el cuarenta aniversario de la derrota del nazismo.-- Nosotros no estamos con la derecha, no queremos saber nada- de ella. Pero nosotros lo que no podemos hacer es ignorar - que la derecha y la Ceoe están, como una enredadera, enroscados en la Casa de la Moncloa, o en los Nuevos Ministe ---rios.

4.-

Este país tiene recursos suficientes para hacer otra - política económica, social e internacional. Este país tiene recursos y puede tener los instrumentos legislativos y po--líticos para hacer profundas trasformaciones. La reforma -- agraria integral, la nacionalización de la banca, el con---

trol democrático de las finanzas. Lo que ocurre es que no sólo no hay voluntad política para ello, sino que se avanza en otra dirección de la planteada en el discurso de investidura del Gobierno. Por eso todo el cuerpo social de nuestro país, agredido profundamente, se está movilizando con decisión. Y vamos a seguir haciéndolo porque es posible (y, sobre todo, es una necesidad) un cambio profundo, drástico en sentido progresista.

5.- La convocatoria de la huelga de 24 horas es ya patrimonio de diez organizaciones sindicales catalanas. Pero - avanzaremos más, con toda seguridad, si la huelga general llegara a convertirse en patrimonio de los trabajadores,- organizados sindicalmente o no. Si toda la gente hace suya esa idea. Si todos se ponen, decidamente, en marcha a- su organización y convocatoria. Existen ya importantes compromisos. Dejadme que sólo ponga dos por la importancia y la calidad de los mismos: los trabajadores de Iberia y los portuarios de toda España, y,claro está, los de Barcelona y Tarragona. Esos compromisos se han dado porque se han- desarrollado toda una serie de trabajos que lo han posibilitado. Ese trabajo debe estimular, por lo tanto, a todos los trabajadores y trabajadoras para seguir al ejemplo de Iberia y de los portuarios.

6.- La convocatoria de la huelga de 24 horas debe ser tarea de todos, porque ha sido patrimonio de todos.

6.- El recorte de las pensiones merece algunas proposiciones por nuestra parte. Primero, el Delegado del Gobierno - debe salir a la arena política y explicar la posición del- Gobierno central con toda claridad. Y si es ante un debate

ante los medios de difusión que él prefiera, con nosotros, mejor que mejor. Segundo, invitamos a los socialistas de-- Cataluña a tener una actitud al servicio de los trabajadores y muy especialmente al lado nuestro ante el tema del -- recorte de las pen-siones. Sería chocante ver a Miquel Roca votando la retirada del Proyecto, mientras los socialistas aplauden a Almunia. Tercero, Ugt debe seguir el ejemplo de Iberia, donde -por cierto- es mayoritaria en el comité de empresa.

7.- Estamos, como sindicato, en un momento muy importante. Y esta situación se refleja en un apoyo claro en las-- elecciones sindicales que mayoritariamente estamos ganando. Estamos consiguiendo avances significativos. Dos ejemplos lo atestiguan así: uno, el Gobierno no ha utilizado el decreto-ley; otro, el triunfo de la Construcción en Magistratura de trabajo ante la situación creada tras la firma unilateral de Ugt del convenio del año pasado.

Las movilizaciones actuales, y las próximas, más las conquistas que hagamos deben traducirse en un incremento de nuestra afiliación. Somos algo muy importante, es cierto. Pero debemos ser más, porque las tareas que tenemos ante nosotros son enormes. Si cada afiliado, por ejemplo, contrajera el modesto compromiso de hacer otro afiliado -- ¿qué duda cabe que habríamos dado un paso importante. Un -- compromiso como éste es personalmente modesto, es realizable. Pero medido colectivamente daría unos resultados formidables.

Vamos todos a la huelga general el día 20. Organicemos la huelga general de forma concreta. Porque los trabajadores

cuando hacemos huelga, como decía Francesc Layret, no es que no queramos trabajar, es que queremos hacerlo en mejores condiciones. Es que queremos vivir mejor.

1985

A la Federación de Pensionistas y Jubilados de Catalunya.

Queridos compañeros,

las jubilaciones anticipadas están adquiriendo un cierto carácter de masas en función de la reconversión industrial o de los expedientes de crisis. Según me ha explicado Manuel Amor Deus la reconversión naval en Galicia ha conocido, entre otras cosas, unos cinco mil prejubilados; y una cifra parecida se ha dado también en Euskadi en la naval, la siderurgia y acerinales. El Textil ha conocido en los últimos años las siguientes jubilaciones anticipadas:

Año	prejubilaciones.
1.981/82	1.835
1.983	476
1.984	363
1.985	220

La nota más relevante es que las prejubilaciones se dan 'en-bloque', es decir: afectando a amplios sectores de las plantillas de las empresas. Así puede verse en: Fabra i Coats, - 287; Tejidos sintéticos, 290; Sniace, 596; La Seda, 342 en — dos tandas; Iqa, 150; Aiscondel...

Por lo general podría darse el caso que la afiliación sindical se perdía también por ahí. Es decir, compañeros que están afiliados en fábrica y cuando pasan a la jubilación (en cualquiera de sus modalidades) dejan de estar encuadrados al Sindicato.

Las jubilaciones anticipadas, el alejamiento de la edad de jubilación, el incremento de la esperanza de vida y el índice de envejecimiento, como se demostrará a continuación,

merecen una profunda reflexión en este sindicato. Los datos son los siguientes:

Año	esperanza de vida.
del 1960-1965	68 años
1980-1985	73 años
2000-2005	75 años

Se refiere a la región Europa del Sur. Fuente: Naciones-Unidas, 'División de población,estimaciones demográficas, y proyecciones de 1.982'.

año	índice de envejecimiento.
1.970	38,5
1.975	40,0
1.981	44,5

Esta parte se refiere a Cataluña. Fuente: Estadística i societat. Departament de Presidéncia de la Generalitat - de Catalunya.

De los datos se infiere la importancia estratégica que está teniendo y tendrá, todavía más, la Federació de Pensionistes i Jubilats de Catalunya, Fpjc. Pero no es - este el tema de hoy, ya que dicha Federació tiene una -- exquisita preocupación sobre todos estos temas. La brevísima reflexión de ahora se refiere al tema de las jubilaciones anticipadas.

Dos recientes experiencias vienen a nosotramos que el Sindicato podría estar a la altura y recuperar tiempos perdidos y ausencias de elaboraciones. Me refiero a la experiencia de Seat y Peguso. Las secciones sindicales de estas dos empresas organizaron sendos actos para 'encuadrar' a los afectados por las jubilaciones anticipadas en la Federación de Jubilados y Pensionistas. La iniciativa es buena porque evita la desafiliación y consigue mantener el lazo 'orgánico' de los afectados con el conjunto del Sindicato. Pero no cabe duda: esta es sólo una iniciativa. Conviene por lo tanto seguir reflexionando y seguir la iniciativa de Seat y Peguso.

Para ello es conveniente una reunión de trabajo donde estuvieran presentes las Federaciones más afectadas hasta ahora por las jubilaciones anticipadas, a saber: Textil, Metal y Químicas a niveles de Secretarios de organización con la Federación de Jubilados y Pensionistas. Decidme, por favor, cuando podríamos realizarla.

José Luis López Bulla.

* VARIS

Intervención de José Luis López Bulla en la Reunión de Trabajadores de la Administración pública convocada por su Federación.

Barcelona, 19 de junio de 1.986

Queridas compañeras, queridos compañeros.

Yo creo que una de las novedades, en relación a muchos años ha, es el desarrollo del sindicalismo en la Función pública. Tradicionalmente el sindicalismo surgió y se desarrolló en los centros fabriles y, posteriormente, en los servicios. El dato nuevo es, sin embargo, la aparición y posterior desarrollo del sindicalismo en vuestras categorías profesionales. A mi entender la explicación de dicho fenómeno se debe a dos elementos: primero, el desarrollo de las diversas Administraciones; segundo, la toma de conciencia de los trabajadores del sector, que ven, al igual que el conjunto del resto de los trabajadores, amenazada su condición asalariada.

En efecto, el desarrollo del sector está provocando un cambio, junto a otros elementos, en la composición de clase. Estamos, pues, ante la regla del eldeico griego que bien podría decir 'la clase no se destruye, se transforma'. Por ello estamos viendo que, por ejemplo, el Ayuntamiento de Barcelona está alcanzando en número de trabajadores a la misma Seat; que el de Mataró tiene más trabajadores que la vieja empresa textil Manufacturas Cassol; que el de Terrassa tiene más asalariados que la multinacional metalúrgica Aeg y así sucesivamente. Esto es un dato que interesa a los sindicalistas de la Función pública, pero -igualmente- a la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. Como todos sabeis es una regla europea, con más o menos matices. Naturalmente esto tiene sus repercusiones en la práctica sociataria de los funcionarios. De un lado, inician su práctica con características digamos sectoriales, de una u otra for-

al margen de los sindicatos confederales; de otro lado, dicha práctica consciente se va transformando en cultura - global, al lado del resto de los asalariados de la producción y los servicios. Una primera señal de ello fue, a nivel de masas quiero decir, la acción de los funcionarios - durante las movilizaciones de febrero del año pasado en relación a la Ley de Pensiones del Gobierno Pece, que alcanzaría cotas más elevadas de participación 'confederalizada' durante la huel-ga del 20 de junio por el mismo motivo. Esta nueva práctica cultural es una novedad importante porque significa una ruptura en un segmento asalariado muy reacio y de escasa sensi-bi-lidad sindical en el pasado. No quiero decir con esto que las cosas están ya resueltas,- ni mucho menos, sino que vosotros habeis puesto una muy importante Pica en Flandes. Se ha creado, definitivamente,- (y esto tiene, a mi entender, una cierta irreversibilidad) un nuevo espíritu, una nueva realidad sindical. Otro elemento de novedad reside en la incorporación al sindicalismo - de las diversas disciplinas policiales, acontecimiento de gran importancia para tales estamentos, para el sindicalismo y para la vida democrática española.

Yo entiendo que tal situación significa una mayor corrección de la opacidad y rigideces tradicionales de los 'aparatos del Estado', que -de esta forma- están sujetos a un nuevo control y observación. Vale la importancia de conseguir la libertad sindical plena. la vigencia del artículo 1º4 OIT.

La verdad es que vuestros diversos colectivos han estado, por diferentes motivos, en lucha sindical democrática en los últimos tiempos, bien en contra de leyes injustas que negaban o matizaban importantes derechos sindicales y

profesionales, bien por aquellos aspectos que, como la Seguridad social, afectan al conjunto de la población asalariada española y catalana.

Se puede decir, con justicia, que en el calor de vuestras demandas y movilizaciones habeis encontrado vuestras 'señas de identidad', la raiz de donde debe partir vuestra acción sindical. Pero otro dato de enorme interés para mí (y sobre el que tendríamos que reflexionar -desde luego nosotros- los analistas políticos y laborales) es la generalización de los triunfos de las candidaturas de Comisiones Obreras en áreas importantes de la Administración, muy en especial la municipal. En realidad Comisiones es ampliamente mayoritaria en los más importantes ayuntamientos catalanes de no importa qué gobierno municipal. Aquí sí se puede decir que vamos por buen camino y que un aire nuevo está entrando en la vida sindical de la función pública.

Sin embargo el sindicalismo en vuestro sector se caracteriza todavía por la atomización y disgregación asociacionista, -- por la proliferación de sindicatos de la más variada tipología o adscripción. Ello merma vuestra fuerza colectiva e impide que vuestras reivindicaciones, de todo tipo, sean más coherentes y puedan ser más conquistables. Conviene reflexionar, consiguientemente, sobre las razones de la disgregación sindical en la Administración pública. Es lógico que la falta de tradición societaria influya poderosamente en comportamientos gremiales y 'amarillos'; es lógico, además, que 'el poder' tienda a favorecer a determinados colectivos; y es cierto, por otra parte, que una -- cantidad ingente de asalariados sea terreno de cultivo para operaciones diversas de matriz político. Pero una vez dicho esto

quizá sea conveniente reflexionar sobre nuestros errores propios. Porque también de ellos debemos aprender y sobre todo corregirlos. Yo entiendo, profundizando en el tema, que nosotros no hemos trabajado bien en el sector público, y de ello me responsabilizo en la importante cota personal que pueda tener. Quiero decir que, inicialmente, trasladamos tan absurda como mecánicamente la acción sindical convencional fabril a la Administración, sin intentar analizar qué señas de identidad tenían estos trabajadores. Y así cuando las cosas nos iban bien en Seat, por ejemplo, exportábamos la misma práctica a la Administración pública. Dejábamos en manos de otros colectivos sindicales una práctica más cercana, aunque ciertamente defectuosa. Pero no hablamos --por ahora-- de las responsabilidades de los otros, sino de las nuestras. A golpe de razón abstracta, a golpe de argumentos genéricos y distantes para ellos pretendíamos construir un sindicalismo de exportación. Conseguimos, para hablar con una cierta crudeza, afiliar a grupos que, sin más, estaban con nosotros por tener carné de tal cual organización extrafuncionarial. Ello conducía a pretender afiliar a miles de funcionarios con matriz ideológica, por así decirlo. La conclusión fue clara: sindicatos amarillos, sindicatos grenialos alejados (cuando no enfrentados)a la práctica confederal y de progreso. Que ha sido y será siempre difícil el sindicalismo en la Administración nadie lo pone en duda, pero se trata de dilucidar si nosotros, con nuestros desenfoques, lo hemos puesto más difícil y lo hemos enredado más.

Afortunadamente las cosas han cambiado sensiblemente y se puede hablar de una nueva cualidad en el sindicalismo en la Administración pública.Desde el momento en que la nave gira los hechos y los datos cambian sensiblemente. Y ahí está el paso y la incidencia no sólo de Comisiones, sino de la propia profesión.--- Ahora, la nave va.

Tanto el sindicalismo confederal, del que ya formais parte a través de una nueva práctica, como la Administración pública, en el terreno sindical, deben encontrar el vínculo sobre el cual diseñar una nueva estrategia reivindicativa, que llegue a la raiz de los problemas. Esta estrategia debe partir de los problemas reales, concretos, que tienen los trabajadores. Y todos ellos nos llevan a un mismo epicentro: ¿qué tipo de 'estado social' queremos y reivindicamos?. Los problemas del paro, del desarrollo industrial, las leyes laborales (sean en relación al sector vuestro, como el industrial o de servicios) y todas las esferas sociales y económicas conducen, creo yo, al tipo de 'estado social', que se está intentando imponer y -por otro lado- al que nosotros reivindicamos.

A mi entender están ocurriendo cosas gravísimas que afectan a todos los trabajadores y también, ¡como no!, a los funcionarios. En Europa y, por supuesto en España, se está intentando desmantelar y desvirtuar el tipo de 'welfare' o 'estado social', que fué originándose hace largos años. De una política de pleno empleo, de amplias coberturas a los desempleados, de prestaciones sociales en Sanidad y cultura, que aunque siempre incompletas significaban avances substanciosos para los trabajadores y sus familias, se está pasando paulatinamente a sus contrarios. El instrumento que conforma este tipo de políticas, económicas y sociales, suele ser el Presupuesto del Estado, y por extensión los autonómicos y, en menor medida, los de carácter municipal. Es en estas matrices donde se conforman las nuevas condiciones de trabajo y de

vida de los asalariados, y lógicamente de los funcionarios. Son Presupuestos de índole liberal conservadora, inspirados por lo que se ha dado en llamar la 'reaganomía'. Partiendo de la matriz económica se deslizan hacia los derechos sociales y las libertades sindicales. El fondo de todo ello parece conducir a 'menos Estado, menos control, menos sindicatos'. Esta parece ser la 'modernidad' (en la que algunos anoba caen) a que nos quieren someter. Y en realidad no es tal modernidad, sino la vuelta a métodos de cultura propios del siglo XVIII, o anteriores - en todo caso - al nacimiento de las formaciones societarias del movimiento obrero y sindical.

El tipo de 'estado social' que quieren imponer se traduce, según los datos, en España en los siguientes elementos: menos inversiones generadoras de empleo, menos cobertura para los desempleados, menos prestaciones en Enseñanza, sanidad y pensiones, menos salarios, más autoritarismo en las decisiones en el centro de trabajo y en la Administración; y sus contrarios: más bonificaciones, más exenciones fiscales, más desgravaciones, mayor peso de las rentas empresariales en la renta nacional, más beneficios, que (a la larga) no se invierten, como tampoco a la carta, limitaciones a los derechos sindicales, etc. Tiene interés que se conozca, que en el programa electoral del Psoe se repite una propuesta que en esta ocasión dicen que la llevarán a la práctica, a saber: una ley de regulación de la huelga, que nosotros vamos a combatir resueltamente. Esta y la prohibición huelga Policía municipal especifica que ...

Los funcionarios deben ayudarnos a analizar todas estas cuestiones, porque es en la Administración donde nacen estos

disparates y porque ellos, o sea: vosotros, lo sufren con el mismo rigor que el resto de los trabajadores. O sea, - en la elaboración de un nuevo modelo de 'estado social'-- debe estar inserso sobre todo este amplio colectivo de - los funcionarios.

Contemporáneamente a la liquidación que se pretende del 'estado social' está apareciendo una novedad,- enormemente negativa: el talante autoritario del 'poder' y de determinadas Administraciones. Diversos elementos de ello podrían ser: la aprobación de una serie de leyes que han perjudicado ostensiblemente a los funcionarios, y dentro de ellos a los policías, y la negativa de la Administración a negociar los procesos de reconversión en algunos sectores. La huelga de los puertos, por ejemplo, ha sido una muestra de ello. Pero más de cerca hemos seguido, y desde luego intervenido, en el conflicto de Autobuses de Barcelona. La verdad es que la Compañía, y el- Ayuntamiento, han provocado uno de los conflictos más serios y gratuitos que se hayan dado en parte alguna. El - Ayuntamiento quiere imponer el llamado Quadre de Serveis- Trisetmanals sin negociar y contra la voluntad de los trabajadores. Los hechos los conocéis y el resultado también y todos ellos demuestran, tras la retirada de la empresa- de dicho plan, que provocar a los trabajadores es una de- las constantes del autoritarismo.

El conflicto de Autobuses me refuerza en una idea que venga barajando desde hace cierto tiempo. La Administración y el Gobierno están llevando a cabo una reconversión- de características autoritarias y, desde luego, irracionales.

La Administración mitda las demandas de los trabajadores, ya sean de la función pública, como los de otros sectores, como 'lo viejo', frente a 'lo nuevo' o 'lo moderno', que ellos encarnarían. Cuando estalla el conflicto social como reacción a los contenidos de los diversos planes y a las formas de imposición la reacción de la Administración (eso que algunos denominan prepotencia) se caracteriza por la descalificación con adjetivos como corporativismo, gremialismo, etc.

El resultado de la larga huelga de Autobuses con una clamorosa victoria sindical, como hacía tiempo que no se veía, significa un duro revés para los métodos de autoritarismo. Por eso nosotros somos partidarios de ejercer la presión para salvaguardar la negociación como instrumento del movimiento sindical. Y eso lo reclamamos también para los funcionarios.

Finalmente quisiera abordar, aunque de forma somera, uno de los elementos más interesantes del panorama sindical de la Función pública. Hay que realizar una ofensiva cultural que demuestre la inutilidad de los sindicatos no confederalizados en la Administración pública. Hay que demostrar que los temas de los Presupuestos generales del Estado, los temas del 'welfare' no se solucionan en el marco de unos sindicatos que no tienen sostén, ni cobertura confederal. La experiencia, para ser sinceros, nos dicen también de las dificultades que nosotros tenemos en ese camino, pero son de otra índole, y son desde luego infinitamente menores. No se trata, por lo tanto, -

de engordar gratuitamente nuestras filas, sino de argumentar que la existencia de dichos sindicatos es un despilfarro organizativo y una malla de dificultades especialmente para los trabajadores del sector. La afiliación, por lo tanto, a las filas de Comisiones obreras es un paso para la clarificación del espacio sindical en beneficio de los intereses concretos de los funcionarios. Pero eso será posible si Comisiones en el sector sigue el rumbo actual. Así la nave irá mejor.

José Luis López Bulla.

ASAMBLEA UGT-CC.OO. FMC.
Ebro.
ARAJO PUERTO | 24.IV.86

También yo quiero expresar mi condolencia (y la de todo el sindicato) por la muerte del Alcalde de Castellar del Vallès. Siempre tuvimos en su persona un amigo, un colaborador y una ayuda inestimable, que recordaremos afectuosamente.

La decisión del consell executiu de eliminar fondos para el -- " Empleo Comunitario " da como resultado unos presupuestos de involución, provoca dificultades adicionales a un importante - colectivo de trabajadores, constituye una ofensa a las organizaciones sindicales y sitúa nuevas complicaciones a los Ayuntamientos catalanes. De otro lado, la negativa del President Pujol a entrevistarse con los sindicatos y la Federació de Municipis es una injustificada desatención institucional a todos - los que estamos aquí.

Las primeras reacciones nuestras han sido necesarias, incluyendo las resoluciones de la Federació de Municipis y, en concreto, las de su VI Asamblea General. Quiero decir, por ello, que todavía estamos a tiempo de corregir el disparate de los Presupuestos de la Generalitat, siempre y cuando prosigamos en nuestros objetivos de presión. Es cierto, tenemos menos tiempo, pero el suficiente para continuar ejerciendo medidas, como digo, de presión. Creo, por eso, que este encuentro tiene un valor en sí - mismo y que, depende de sus conclusiones, puede significar un paso adelante.

En realidad lo que plantea, en la práctica, el Gobierno de la Generalitat es la liquidación de un aspecto importante del "estado social", que --desde años-- era una conquista de los sin-

dicatos y de los ayuntamientos. De un lado, el paro se incrementa en Catalunya superando el medio millón de desocupados, baja espectacularmente la cobertura del desempleo y, de otro lado, ciertas medidas asistenciales -las de empleo comunitario, en - este caso- se eliminan sin justificación alguna. La medida es tan injusta que, entre otras cosas, ha provocado la importante denuncia de la Asamblea de La Seo d'Urgell, que tiene que verse acompañada de una serie de gastos adicionales. Digo esto porque, al menos para mí, no está escrito que, definitivamente, la solución final sea el recorte del empleo comunitario. Si, en último lugar, se eliminan la responsabilidad será del Gobierno - Pujol, en primer lugar, y de nuestra falta de respuesta, si es que no se da reacción alguna por nuestra parte, o de la insuficiencia de nuestra respuesta. Y así, desgraciadamente, tendríamos que asumirlo. Al final de mi intervención haré alguna propuesta para que eso no nos ocurra.

- 1 -

En las "Bases para una política de reindustrialización para Cataluña" los sindicatos planteábamos la importancia del empleo comunitario. En sucesivas resoluciones la MMC hizó lo propio. El empleo comunitario es una conquista que no podemos perder. Pero tampoco podemos, como Sindicatos al menos, no ofrecer nuestro punto de vista a la forma de cómo se conciben los Presupuestos de la Generalitat. Sabemos de las dificultades del Gobierno autonómico en relación a su autofinanciación y de las complicaciones existentes en la financiación de las autonomías. Pero de esas premisas que son parcialmente ciertas no se puede llegar a unas conclusiones falsas. No es, a nuestro entender, suprimiendo el gasto social (el que precisamente se dirige a los colectivos más lesionados por la crisis, y menos protegidos por el - "estado social") como se resuelven los problemas. Por eso, Comisiones Obreras batallará y lo hará, preferentemente, en el terreno unitario.

En este sentido CC.OO. hizo una propuesta, suficientemente razonada que en concreto significa la asignación de 20.000 millones de ptas. a la Conselleria de Treball para distribuir a las Corporaciones locales en la lucha contra el paro, que institucionalmente con todos los agentes sociales debe abordar el Gobierno de la Generalitat y con la siguiente distribución:

a) 10.000 millones para trabajos del empleo comunitario.
b) 5.000 millones para empleo juvenil, también a partir de las Corporaciones.
c) 2.000 millones para trabajo y formación, orientadas a la atención de colectivos llamados marginales, y
d) 1.500 millones para potenciar la contratación de trabajadores mayores de 45 años.

Nosotros pensamos que todos estos fondos deberían ser controlados y gestionados por un sólo organismo que a su vez tendría la "responsabilidad" de hacer lo propio con todo aquellos dineros que, para empleo, vinieran a Catalunya o bien de la Administración Central como los hipotéticos que aquí se destinaran provinentes de las Comunidades Europeas.

En relación a los 20.000 millones podría llegarse a la siguiente conclusión: Comisiones pide en demasía, exige la luna. El discurso es, precisamente, lo contrario, porque la situación de paro es la que conocemos, los efectos del mismo son sabidos y las medidas son meros parches, que no sólo no resuelven la papeleta sino que la complican, si cabe.

No concebimos nuestra propuesta ni cómo única, ni como inmutable. Es una propuesta concreta, constructiva y con el ánimo de ser confrontada con todos, especialmente con la Generalitat. - También aquí con vosotros.

La gravedad de la decisión, por ahora, de la Generalitat de - eliminar determinadas partidas, de un lado, y de otro la amistad personal con muchos de vosotros me permite que ponga encima de la mesa un problema delicado que no quiero soslayar. La confrontación electoral, siempre legítima, que le viene encima al país no puede significar un abandono por parte de todos los que estamos aquí del tema central que nos ha convocado. Yo no sé si hacía falta, o no, que se dijera esto aquí, pero es sabido que a un sindicalista se le permite, por lo general, determinadas licencias.

Esta absurda novedad del planteamiento de eliminar determinadas partidas de empleo comunitario no quiere decir, necesariamente, que ese será el final necesariamente. También las quisieron eliminar en el anterior ejercicio. Y lo impedimos. Los planteamientos que propongo de presión, como dije anteriormente, pasan por algunas proposiciones, teniendo en cuenta que esta reunión es en sí mismo un paso serio. Vayamos por partes; primero, creo importante que se generalicen decisiones de los consistorios dirigiéndose a la Generalitat manifestando su desacuerdo en una línea de comportamiento como lo aprobado por el Ayuntamiento de - Sant Pere de Ribes.

segundo, sería de desear que -descentralizadamente- los consistorios, junto a las organizaciones sindicales en las localidades, hagan una serie de encuentros, similares a éste, y se pronuncien públicamente.

tercero, que todos ellos informen a la población de los acuerdos adoptados.

cuarto, propongo que estudiemos -para mediados de mayo- una -- acción de los sindicatos y de la Federació con características

de manifestación y entrega al President Pujol de nuestras exigencias. Una Comisión debería recoger con urgencia y redactar - caso de aprobarse - un Manifiesto.

quinto, se entiende que la batalla debe darse (y este sería mi consejo) de forma seria y firme en el Parlament de Catalunya.

En otro orden de ideas quisiera plantearos a vosotros compañeros de la Federació de Municipis una idea que de un tiempo a esta parte nos ronda a la dirección del Sindicato de Comisiones.

Es preciso dar a las relaciones sindicatos-Federació de Municipis una nueva cualidad. No podemos encontrarnos solamente una vez al año para tratar los temas relacionados con el empleo comunitario. Tampoco podemos circunscribir nuestras relaciones - a las de "el más alto nivel". Es preciso encontrar nuevos caminos de reflexión, en la cúspide y descentralizadamente, sobre - temas como política de impuestos, políticas de empleo, nuevas - experiencias de empresas municipales, política medioambiental, salud laboral, política asistencial, etc... Sobre esto tenemos nuestras ideas que querríamos exponerlas con cierto detalle y con más tiempo del que disponemos hoy. Estamos a vuestra disposición si lo creeis conveniente. Nada más, y muchas gracias.

José Luís López Bulla

24.4.86.

F. G. P.

Situación inestable.
Ahuecar nuestra responsabilidad.
Hacemos lo que hacemos, después del 8 de Marzo.

T. F.

Hacemos la revolución explicando ejemplo St. Pere de Ribas.
Necesidad de convertir las propuestas de la sindicatos.

B. U.
cc. oo.

La necesidad de hacer la llamada desde las comarcas.
Todos los Ayuntamientos del B. U. se van a reunir el lunes para ver qué hacer.

1/ Ahuecar relación F. G. P.
2/ Confrontación a Partal / Más tarde
3/ La entrevista Partal, respond.
4/ La confrontación a qué hacemos.
5/ Las situaciones Ay 1º / sindicatos.
6/ (Invitar) Nativos Vivos

Barcia)

Conferencia en la Facultad de Económicas.

Universidad autónoma de Bellaterra.

10 de Abril de 1.986

josé luis lópez bulla.

Seguramente los datos más espectaculares con los que podemos trabajar se basan en la impresionante cantidad de desocupados (alrededor de los tres millones), los ocho millones de pobres en el sentido decimonónico, que según Cártias existen en España, el bajón de la cobertura de desempleo, situado ahora en el 32 por ciento (a pesar del compromiso del Gobierno en el --- 84
acuerdo económico y social, ases, de elevarlo para el año — al 44 por ciento), que conforman un panorama de vida muy sombrío. Pero esta es una cara de la moneda tan sólo, que se confronta con otra realidad contemporánea: el incremento de los beneficios de la banca durante los dos últimos ejercicios, seguramente los más espectaculares del siglo, y del incremento del excedente empresarial cuatro veces más que los salarios en 1.984, o, lo que es lo mismo: en un 29 por ciento, y en 1.985 en un - 14 por ciento. Estamos, pues, ante una crisis que afecta sólo a los trabajadores y las capas populares, mientras que en otros sectores, el empresariado fundamentalmente, incrementa su beneficio. Esta expresión, que podría parecer retórica o panfletaria se basa en un dato esencial: el peso de las rentas salariales de los trabajadores es más bajo, hoy, que en 1.970.

Esta situación está configurando un mapa social bien diverso, una sociedad española (y catalana) que nada tiene que ver con la de hace bien pocos años. Estamos asistiendo a una serie de trasformaciones dentro y fuera de los centros de trabajo que están conformando una nueva sociedad. De un lado los que trabajan, de otro lado un importantísimo ejército de parados con cada vez menos posibles para subsistir en el sentido moderno de la expresión.

También en los centros de trabajo se están produciendo mutaciones considerables en función de la introducción de la nueva tecnología, de los nuevos materiales y de las modificaciones legislativas, que --casi a diario-- se suceden. De una parte, la empresa digamos legalizada; de otro lado, la empresa submergida que cada vez cuenta con más número de trabajadores. Entre los primeros habría que definir a los que tienen empleo estable, a los 'fijos' en el argot sindical, de un lado, y de otro a los que tienen la naturaleza de fijos discontinuos (o fijos sólo --por ciertas temporadas del año), a los eventuales, o a los afectados por las diversas formas de contratación precaria e inestable. Estamos, pues, ante la más drástica ruptura del mercado de trabajo que se haya conocido desde hace muchísimos años.

Las consecuencias de todo ello son, en primer lugar, humanas: de indefensión económica, vital. Y, a continuación, sociales, culturales y políticas. Hoy día los trabajadores se encuentran más divididos que nunca en relación al mercado de trabajo, y ello acarrea dificultades adicionales para la elaboración de una línea de comportamiento sindical y, como estamos viendo en los últimos tiempos, también de representación política. El sindicalismo, acostumbrado a una 'unidad de mercado laboral', está siendo incapaz, por ahora, de encontrar un planteamiento ofensivo de representación, tutela y defensa de los asalariados, debido a la desintegración del tradicional mercado de trabajo. Digamos que frente a esa fragmentación el sindicalismo (no importa, al menos ahora qué adscripción cultural o política tenga) es incapaz, todavía, de unificar las viejas y nuevas necesidades de la población trabajadora, ni de reunificar sus fuerzas. Estamos en un periodo transitorio, cuya duración no puedo prever-

pero cuya superación es urgente, y no sólo por el sindicalismo, sino también por las fuerzas políticas de este país. Aunque, obviamente, no se trata sólo de un problema, ni de una solución española, sino internacional.

El fenómeno más espectacular del cuadro español sigue siendo la masiva destrucción de puestos de trabajo. Dos son las vías: el tipo de reestructuración de empresas y/o de personal bajo la forma de 'bajar las persianas' con el método de cerrar la fábrica o del despido de la gente. La otra vía sería la de características institucionales, o las reconversiones de sectores que todos conocemos. El telón de fondo estriba, de un lado, en el retraso industrial tradicional de este país, la innovación tecnológica, que está destruyendo miles de empleos. Es decir, la contradictoriedad de la situación estriba en que la nueva tecnología arroja al paro a miles de trabajadores, pero la no introducción de la misma es también una fuente, directa e indirecta, del incremento de la desocupación. En el ramo textil estamos viendo ambos fenómenos simultáneamente. Fábricas que cierran por falta de competitividad, debido a su obsoleta maquinaria, y fábricas que expulsan trabajadores debido a la introducción de nuevas y sofisticadas maquinarias. De ahí lo complejo de la situación para el sindicalismo y las fuerzas de izquierda. En estas complicaciones están, a mi entender, las causas de los resultados del reciente referéndum del día 12 de marzo, y no en la explicación parcial y superestructural que han dado unos y otros de aquella consulta. Pero, no desviemos el asunto que nos ocupa hoy.

En los últimos cuatro años se han perdido en España unos ochocientos mil puestos de trabajo. De 1.977 a 1.984 hubo --- otra oleada considerable por la vía de expedientes de regulación de empleo, y la 'bajada de persianas', como decíamos anteriormente. En esos años hubo en nuestro país 2.236.004 despidos, según el Ministerio de Trabajo. De ellos, el 22,43 por ciento fueron por la vía de los expedientes de regulación de empleo, el 39,17 por ciento fueron al Instituto de Mediación, arbitrage y conciliación y el 38,39 por ciento acudieron a -- Magistratura del Trabajo. De estos datos se infiere que el despido de carácter individual es el más generalizado y el que más estragos está haciendo. En esas gentes está la más - grande y espectacular reestructuración salvaje de este país.- La vía del Imac es la más masiva. En ella concurren dos factores: el automatismo y la ausencia sindical. Es decir, todo un ejemplo de flexibilidad. En contraste supone la forma más cara de despido, en aquellos años al menos. Ello me lleva a una primera conclusión: no es el precio del despido un fenómeno, que desincentive al empresario.

Dentro del papel que suponen las Magistraturas cabe preguntarse, una vez fijadas las indemnizaciones, si es el empresario quien las paga o estas se satisfacen con fondos públicos. Esta interrogante tiene interés porque el Fondo de garantía salarial (Fogasa) aportó, en el año 84, fondos para las - indemnizaciones de cerca de 20.000 trabajadores y salarios -- atrasados e indemnizaciones de cerca de 127.000 trabajadores. Estos datos suponen una clara vía de trasvase del coste del - despido desde el sector privado al sector público. Me permitiréis una reflexión colateral.

Estas subvenciones de las que hablo junto a las desgravaciones fiscales, bonificaciones a la cuota de la Seguridad social,- más los descensos de ésta configuran un nuevo cuadro de lo que - con escaso rigor se llama el 'estado social' o 'welfare state'.--- Un nuevo cuadro en el sentido siguiente: lo que en un principio- se dirigía esencialmente a los trabajadores con el tipo de welfare clásico se va deslizando, lenta pero firmemente, a un nuevo - modelo que no sé llamarle de otra forma que 'estado empresarial' o welfare empresarial. Las 'dos reconversiones' (la de 'persianas abajo'y la institucional) se basan en ese redimensionamiento del clásico welfare al de tipo empresarial. Esta es la clave así en Europa como en España.

Los despidos por la vía de los expedientes de regulación de empleo (ere) suponen, como hemos dicho anteriormente, el 22 por ciento, aproximadamente. Esta parece ser la fórmula más estimada por la pequeña y mediana empresa, mientras utilizan los eres en sus modalidades de suspensión de contratos y reducción de la jornada como formas privilegiadas de ajustes temporales de plantilla, o antesala de despido. Mientras que el 68 por ciento de - los expedientes autorizados provienen de empresas de menos de 25 trabajadores, y el número de despedidos de estas empresas alcanza el 39 por ciento del total de extinciones por esa vía, unicamenterepresentan el 10 por ciento de las suspensiones, y el 2,9% de las reducciones de jornada.

De este capítulo, o sea, la reestructuración de 'abajo las persianas' podemos sacar, de momento, las siguientes conclusiones: primero, afecta al mayor número de trabajadores y es la -- fuente mayoritaria del desempleo; segundo, una buena parte de -

dicha reestructuración la paga, por la vía del Fondo de garantía salarial, el erario público; es en ese estrato donde se -- produce mayor indefensión sindical, tercero.

Prácticamente la mayoría de sectores industriales han --- atravesado en unos casos, y continúan en otros, importantes -- procesos de reconversión, que es una expresión inadecuada a lo que en realidad se está haciendo, que es -hablando con propiedad- una reestructuración. La diferencia no es semántica. Una- reconversión sería, en efecto, el traslado de una actividad -- productiva, que se reconvierte hacia otra dirección, con el -- personal incluido. La reestructuración es el ajuste. Pongamos- un ejemplo: una empresa de hace género de punto interior al -- cien por cien decide en función del mercado bajar la producción al 70 por ciento, y el 30 por ciento restante a mantelerías por ejemplo. Esto sería la reconversión. Pero no es lo que se está haciendo, sino justamente lo contrario: o sea, reestructurar. O, en aquel ejemplo, no se pasaría a la fabricación de -- mantelería.

El cuadro de la restructuración sería el siguiente. Continúan el proceso de ajuste los siguientes sectores: siderurgia- integral, aceros especiales, aceros comunes, construcción naval, electrodomésticos, componentes eléctricos para la automoción. Nuevos sectores se incorporan a la restructuración o están negociando su incorporación como Fertilizantes, bienes de- equipo eléctrico, pasta y papel. Sectores que pasan a otro tipo de medidas industriales como Calzado y forja pesada. Y los- sectores que dan por concluida la restructuración como son los- Semitrasformados del cobre. Por último queda pendiente la in--

cógnita del subsector de las fibras debido a las posibles nuevas situaciones que se puedan dar si se firma el acuerdo Multifibras en Bruselas, que --según los empresarios textiles -- podría tener una repercusión adicional en la pérdida de diez mil nuevos empleos.

En síntesis, la reconversión afecta a 350.000 trabajadores con una reducción total prevista de 85.000 empleos, es decir un 24 por ciento, y unos fondos financieros vinculados al proceso de un billón de pesetas. Pero, en realidad estamos ante unas cifras escasamente rigurosas pues los fenómenos de reestructuración tienen efectos adicionales en el empleo que está subalterno, o de empresas auxiliares, que --al verse afectadas-- no tienen otro recurso que la 'bajada de persianas'.

Me importa afirmar que Comisiones obreras no está, por principio, contra la reconversión. Estamos a favor de la modernización del aparato productivo y de servicios, estamos a favor de la competitividad de las empresas españolas. Lo que sí estamos en radical desacuerdo es con las formas y maneras de como se ha hecho, y de como se está haciendo esta restructuración. Los rasgos esenciales de la misma radican en el carácter de tierra quemada, de ajuste duro. En lo que se refiere al empleo son auténticos saltos en el vacío, pues tras casi ningún proyecto de los conocidos significa ni a la corta, ni a la larga auténticos proyectos reindustrializadores. Por eso, en no pocos casos mi sindicato no estampa la firma corresponsabilizadora de determinados planes. El ejemplo de Sagunto, por nombrar uno de los casos más espectaculares, es sintomático. Apenas si llegan las inversiones prometidas y faltan todavía porque las empresas prometidas se instalen definitivamente.

Pero además existen otros motivos. Los 'recambios' momentáneos que plantea la Administración no solucionan gran cosa el cataclismo zonal de allá donde se produce la reconversión. Las zonas de urgente reindustrialización y los fondos de promoción del empleo son meras aspirinas para un cáncer maligno.

Voy a plantear algunas propuestas dirigidas a un intento de solucionar los graves problemas que tiene la economía española y especialmente la situación de gravísimo desempleo de masas. Se trataría de abordar todo un paquete de reformas avanzadas. A mi entender una de las más importantes claves del problema están en el tipo de Presupuestos generales que se vienen haciendo en nuestro país. Creo que es necesaria una jerarquización bien diversa de los objetivos. O los Presupuestos del Estado se orientan a una política de inversiones públicas capaces de generar empleo fijo, productivo y de calidad, o se sigue en estas aguas pantanosas, ése en primer lugar. Y, en segundo lugar (y no por tener menor importancia lógicamente) la reforma del 'estado social'.

Es necesaria una política industrial, de desarrollo industrial por parte del Estado. Para mí es una premisa decisiva para la modernización del aparato productivo y de los servicios con el fin de estimular un crecimiento estable y cualificado de los puestos de trabajo.... Una política industrial tendente a recualificar el aparato productivo, a la adquisición de nuevos mercados (política imprescindible si no se quiere la debâcle con nuestro ingreso en la Cee) y de reequilibrio entre las diversas comunidades autónomas de Espa-

ña. En suma, de orientar el ahorro hacia nuevos objetivos coherentes con una estrategia innovadora y de auténtica reconversión de nuestra economía. Y dentro de ello se hace necesaria una auténtica reforma del sistema financiero.

Una altenativa capaz de utilizar a fondo la nueva tecnología pasa a mi entender por encontrar un acuerdo global sobre el tema en el marco de las propuestas universales que se hacen. Si la nueva tecnología se impone de forma autoritaria, sin acuerdos con los trabajadores y las organizaciones sindicales no se invertirá la actual tendencia. Es decir, la formalización de acuerdos a nivel de empresa y, desde luego, a nivel nacional y supranacional.

La segunda parte del problema, como ya se ha dicho, es la reforma del 'estado social', del welfare. Yo estoy en contra de la política de desmantelamiento del welfare, y - más todavía - de las formas de cómo el Gobierno socialista lo está llevando a cabo. Y propongo una política de reforma y ampliación del 'estado social'. Pero antes o paralelo a ello hay que manifestar que no comparto la irracionalidad, en no pocas ocasiones, de la Administración pública. La racionalización y la modernización de la Administración es una base imprescindible para el fortalecimiento del 'estado social', creo yo.

Hoy es imposible frenar el desempleo y crear puestos de trabajo si no es -también- con una medida de choque: la reducción del horario de trabajo. Esta es una propuesta que hacen todos los sindicatos europeos, y muy especialmente la Confederación europea de sindicatos en su último Congreso de Milano en junio del año pasado. La semana de 35 horas es una necesidad, -

no sólo humana en función de las nuevas condiciones de trabajo, de las nuevas enfermedades, de los mayores recorridos desde el trabajo a casa, sino desde el punto de vista económico para la creación de nuevos empleos y de reparto del mercado de trabajo.

No parece que estas medidas, ni por asomo, vayan en la misma dirección que lo planteado por la Ceoe, ni por la Administración. En todo caso no sé ver otras que impidan la destrucción - masiva de empleos. Desde luego lo que sí está claro es que los- sindicatos deben encontrar maneras de unidad de acción capaces- de encontrar nuevos espacios de negociación, nuevas formas de - unidad para fomentar la necesaria movilización social.

josé luis lópez bulla.

Algunas reflexiones sobre sindicalismo.

José Luis López Ulla.

3-12-86

Los sindicatos de trabajadores son organizaciones que tienen como misión fundamental defender y, sobre todo, mejorar l condición de vida y trabajo de los trabajadores. Surgieron a pri cipios del siglo pasado en el marco de la revolución industrial, es decir, cuando nacieron las fábricas. Ha pasado, pues, mucho - tiempo, largos años de luchas obreras y sindicales sobre las que existe abundante literatura. Hoy, tras el paso de los tiempos, p demos afirmar que en buena medida las conquistas sociales y econ micas de los trabajadores son debidas, en buena parte, a las mov lizaciones de nuestros antepasados, quienes han legado un importa te testimonio de su acción colectiva. Los sindicalistas de hoy - día estamos orgullosos de nuestro pasado y pretendemos, así mism continuar con esa 'rueda de la historia' en la defensa de los in tereses económicos, sociales, morales y culturales de los trabaj dores.

Los sindicatos siempre han mantenido una lucha por me jorar los salarios, los sueldos y las pensiones y por la reducc ión de la jornada de trabajo. Y, en general, por todas aquellas cuestiones que se refieren a la condición asalariada. En suma, todo lo que afecta a las cosas de los trabajadores y sus fami -- lias. Pero, en ocasiones, cuando un país ha sentido que sus libe tades estaban amenazadas o en peligro, los sindicatos han reacci nado siempre en defensa de la democracia. Cuando, por el contra rio, algunos países han conocido situaciones de dictadura (como sucedió durante más de cuarenta años en España con la dictadura del General Franco) los trabajadores y las organizaciones obreras fueron los que más se destacaron en la acción por recobrar la li

página 2.

La razón de ser de los sindicatos no es difícil. Los sindicatos son organizaciones de personas libres, que ejercen las funciones de autoprotección, de defensa y de reivindicación de los derechos de la persona humana, en un sistema no tan distinguido de las organizaciones de los mercantilistas y patronos, que almacenaron o realizaron tipos de gobiernos.

1.- Los sindicatos tienen, pues, casi dos siglos de existencia. Esto quiere decir que han conocido diversas trasformaciones - en función a cómo han cambiado las oficinas, las industrias, las fábricas y, en general, la economía. No es lo mismo, lógicamente,- el sindicalismo que se practicaba en Inglaterra (por cierto, cuna de los sindicatos) a principios del siglo diecinueve que el que se realiza ahora. Las más, las conquistas que vayan obteniendo van repercutiendo en la condición de los trabajadores y, a su vez, influyan en el sindicalismo que se está trasformando continuamente.

En su principio los trabajadores estaban sumidos en unas condiciones infrahumanas: salarios bajísimos y largas jornadas de trabajo, que incluso en las minas a más de dieciseis diarias. Os recomiendo la lectura de los libros de Dickens, un forzudable narrador inglés del siglo pasado de fama mundial y allí podreis ver- en qué condición vivían los trabajadores ingleses y muy especial-

[illegible]

[illegible] sobre la jornada de ocho horas, [illegible] y los salarios [illegible] en Chicago, Illinois, en mayo de 1886, que fue conocida como la Primera Revolución Obrera, que fue precisamente la primera movilización [illegible] que pedían los sindicatos eran [illegible] general, reducción de la jornada de trabajo a ocho horas diarias e incremento de los salarios. Esta fue la primera [illegible] del siglo XIX.

La movilización más famosa fue, sin duda, la de los trabajadores de Chicago a finales del siglo pasado y que dieron lugar a la celebración del primero de mayo en todo el mundo. Este no sin, por cierto, se celebra el primer centenario del primero de mayo en conmemoración de los acontecimientos que se celebraron en aquella ciudad norteamericana y que acabaron con la muerte, en la horca, de cinco dirigentes sindicales.

2.- Antes de la guerra civil de 1.936-39 existían en nuestro país sindicatos, organizaciones de trabajadores que fueron disueltas y reprimidas (fusilados, detenidos y perseguidos sus dirigentes) tras el coup de dicho ejército por el General Franco. En condiciones muy difíciles y en clara clandestinidad los trabajadores fueron organizándose y estructurando sus luchas. La acción colectiva de los trabajadores, con sus huelgas y manifestaciones, fue decisiva para

nya, se suman a las reivindicaciones de los trabajadores las sacrificadas en anteriores luchas laborales. Hoy, por lo tanto los sindicatos son una realidad existente y operativa en la nación, amparados por la Constitución española y el Estatut de Autonomía de Cataluña.

¿Qué razón tienen los sindicatos españoles y, en general en todo el mundo? La defensa y la promoción de los intereses de los trabajadores están trabajando, parados o jubilados y pensionistas. Pero los sindicatos tienen tres instrumentos para poder ejercitar sus funciones: derecho de asociación libre, derecho de huelga y derecho de negociación. El derecho de asociación representa que los trabajadores pueden unirse libremente en el sindicato de sus preferencias. Para ello sólo basta en aceptar las leyes de ese sindicato (que son los Estatutos, a reglas del juego) y pagar una cuota, unas pesetas al mes para el funcionamiento de la organización, que sólo debe depender de los recursos que le den sus afiliados. El derecho de huelga o de interrupción -total o parcial- del trabajo reconocido también constitucionalmente, se emplea cuando los trabajadores piden un derecho que es negado por los empresarios. Es un arma muy importante y, como tal, debe ser utilizada inteligentemente, con solidaridad, hacia un importante ob-

trabajadores que [illegible] no lo hacen porque no quieren trabajar, sino porque quieren trabajar en mejores condiciones. [illegible] fue [illegible] y fué ocasionado por los [illegible] de la [illegible] existentes, debido a su comportamiento de [illegible] de los trabajadores.---

El derecho de negociación se refiere a que los sindicatos cuando elaboran sus peticiones, de cualquier tipo, saben que deben llevar estas demandas a la mesa de negociaciones frente a los empresarios. Este derecho es importante y relativamente moderno. Es importante porque antiguamente eran sólo los empresarios y el Gobierno quienes fijaban cuál salarios ganarían los trabajadores, cuántas horas de trabajo debían hacerse y así sucesivamente. --- Hoy no es así, hoy estas dos cosas se negocian y, obviamente, -- si tú puedes negociar y ya no te ignoran las cosas como antes, - el paso adelante en la historia de los trabajadores es evidente. Lógicamente la mesa de las negociaciones no siempre da resultados buenos por lo que a los sindicatos les quedan las posibilidades de recurrir a la huelga o a la acción jurídica de los tribunales. Parece evidente, pues, que los sindicatos se preocupen de tener más organización, más personas organizadas porque las peticiones pueden conseguirse más fácilmente si eres más fuerte, si tienes más medios con los cuentas en las peticiones.

trabajadores que "los sindicatos existen para cosas tontas no lo hacen porque no saben hacerlo, sino porque quieren trabajar en condiciones conflictivas". Esto sólo se da en países bastante burdos y fue creado por los mismos dueños de la economía capitalista, debido a su conocimiento de ciertas inquietudes de los trabajadores.---

El derecho de negociación se refiere a que los sindicatos cuando elaboran sus peticiones, lo cualquier tipo, saben que deben llevar estas demandas a la mesa de negociaciones frente a los empresarios. Este derecho es importante y relativamente moderno. Es importante porque antiguamente eran sólo los empresarios y el Gobierno quienes fijaban más salarios ganarían los trabajadores, cuántas horas de trabajo debían hacerse y así sucesivamente. ---Hoy no es así, hay estas dos cosas se negocian y, obviamente, -- si tú puedes negociar y ya no te imponen las cosas como antes, - el paso adelante en la historia de los trabajadores es evidente. Lógicamente la cosa de las negociaciones no siempre da resultados buenos por lo que a los sindicatos les quedan las posibilidades de recurrir a la huelga o a la acción jurídica de los tribunales. Parece evidente pues, que los sindicatos se preocupen de tener más organización, más personas organizadas porque las peticiones pueden conseguirse más fácilmente si eres más fuerte, si tienes más fuerza con la empresa en las peticiones.

por la reducción de la jornada laboral, la redistribución del trabajo, la lucha contra el paro y los derechos sindicales precisamente dichos. De ahí las huelgas políticas recientemente convocadas contra las modificaciones sobre la seguridad social y los tipos fiscales, es decir los impuestos que pagamos los ciudadanos. Podría decirse, con todo rigor, que nada que afecte a los trabajadores y sus familias es ajeno a los sindicatos. Y subrayemos que temas como la enseñanza, la salud, los transportes son temas de preocupación e intervención sindicales.

Los sindicatos tienen su campo principal en el centro de trabajo que puede ser una fábrica, una oficina, una escuela, o un ministerio. Pero pueden y deben, hacia donde negociarse globalmente: es decir, negociar las condiciones de vida y trabajo de los textiles, de los metalúrgicos, químicos o, por ejemplo, de los enseñantes.

En relación a los salarios los sindicatos deben luchar por el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios y la eliminación de los salarios más bajos. Mantener el poder adquisitivo quiere decir que ellos han perdido comprar tus bienes y servicios en la misma proporción que el año anterior. Para ello, sí saben los sindicatos deben exigir cada año el salario para que la

[illegible] trabajadores [illegible] trabajo [illegible] Cuando las minutas [illegible] fijan [illegible] mínimos salariales [illegible] tienen en cuenta [illegible] intereses [illegible] de los trabajadores, sino [illegible] de conveniencia del empresario o de las negociaciones, sindicales de las empresas que [illegible] trabajadores [illegible] nuestros [illegible]

La reducción de la jornada no es [illegible] mental. Ha sido siempre una [illegible] permanente, que ha contado con acciones tan importantes como las explicadas anteriormente en relación al primer [illegible] de mayo en Chicago. ¿Por qué tiene tanta importancia, [illegible] el nivel de explotación de los trabajadores se mide mediante dos [illegible] el salario y las horas que se trabaja. Pero tiene también importancia para que el trabajador pueda descansar, [illegible] vida cultural, [illegible] sus relaciones con la familia, con los amigos, etc. La reacción de los patronos frente a la reducción de la jornada ha sido siempre [illegible] por razones obvias. Hoy es más necesario que nunca dicha reducción por dos razones elementales: la existencia de un elevadísimo número de parados, [illegible] tres millones [illegible], de los que la mitad son jóvenes entre los [illegible] y los [illegible] y la [illegible] reducción de la jornada [illegible] de nuevos trabajos en la industria y los servicios.-

[illegible] trabajo [illegible] la jornada. Si no [illegible] tipos de trabajo con la introducción de nuevas [illegible] nuevas [illegible] en el mundo. Hoy [illegible] millones [illegible] en [illegible] otros [illegible] de trabajo. Y, [illegible] es el objetivo que nos hemos marcado para los próximos años.

El tema de la organización del trabajo es importantísimo porque se refiere a en qué condiciones están en la fábrica, cómo deben trabajar, y a qué ritmo, personal y colectivamente en el centro de trabajo. Es decir, si eres un número, un rol o una persona libre. Por eso los sindicatos hacen propuestas de cómo deben organizarse el trabajo en cadena, de qué tipo robotización se necesita (o no se necesita) en fábrica, de cómo deben estructurarse los equipos o las brigadas de trabajo de las ascensos y carreras de los trabajadores, de la salud seguridad e higiene en el trabajo. Cuando los sindicatos obtienen conquistas en estos campos los trabajadores ven mejorada su situación en fábrica.

La lucha contra el paro y por la creación de puestos de trabajo es algo esencialísimo. Ya hemos dicho que existen en España tres millones de parados sin trabajo. De ellos sólo un poco más del [illegible] por ciento [illegible] algo en subsidio

mejorar los salarios, de reducir la jornada de trabajo, de conseguir más y mejores garantías en la contratación del trabajo y de luchar contra el paro y ofrecer una política sindical nacional más justa, más eficaz, más progresiva, por ello siempre planteamos la unidad de todos los trabajadores en nuestras reivindicaciones, dentro y fuera de la fábrica.

4.- Hoy uno de los principales instrumentos de los trabajadores son los comités de empresa. Son organismos que existen en todos los centros de trabajo y son elegidos (o pueden ser elegidos) por todos los trabajadores ya sean peones, especialistas, oficiales, encargados, administrativos o personal técnico. Tienen los comités de empresa la obligación de defender y defienden las condiciones de todo tipo que necesitan y tienen los trabajadores de dicha empresa. De ahí la importancia que tienen siempre las elecciones sindicales como, por ejemplo, las que se están celebrando durante estas días en toda España. Yo siempre he defendido estas organizaciones por su carácter unitario y por la unidad de todos frente al empresario a la hora de plantear las reivindicaciones de los trabajadores. También por su carácter democrático de ligazón con la masa, al ser elegido

[illegible] no son del sindicato. [illegible] de las mujeres, de los [illegible], en sus reuniones, en su vida interna en particular.

Si esto se hace así [illegible], el sindicato podrá agrupar a todos los trabajadores con independencia de las opiniones filosóficas, políticas, culturales y religiosas que individualmente cada trabajador tenga. O, en otras palabras: los trabajadores deben organizarse en el sindicato en función de sus condiciones concretas del salario, de la organización del trabajo, etc., y nunca en función de sus ideas políticas, porque para eso existen otras organizaciones.-- En suma, que el sindicato sea de todos y para todos, con independencia del nivel de pensamiento individual.

5.- Una de las preocupaciones que tiene el sindicato en los tiempos que corren es la de estar al día en los temas de las nuevas tecnologías. Estamos viendo con preocupación las siguientes-aspectos: primero, que la introducción de ellas no está haciendo sin recabar opinión de los sindicatos; segundo, que es necesario educar todo [illegible]

[illegible]

[illegible] significan un [illegible] en la condición material, [illegible] y [illegible] mayores, pueden significar un mejoramiento substancial en otras [illegible] como la mental y [illegible] [illegible] en la toma de una política nacional y al servicio del país, cuando significan un incremento del gasto de [illegible], pero, con el tiempo medidas en esa dirección serán, por ejemplo, la reducción de la jornada [illegible].

La segunda [illegible] es la siguiente: ¿ se está dando en [illegible] una política de educación [illegible] al - curso de la modernización tecnológica ?, ¿se realizan en nuestros [illegible], en los [illegible], en las [illegible] - las de formación profesional sistemas pedagógicos a la - altura de los [illegible], con [illegible] objetivos claros por [illegible] [illegible] en la [illegible] material. Si no, [illegible] [illegible] de la dirección y de los [illegible] de este [illegible], porque evidentemente [illegible] tienen que responder esta pregunta -- son las [illegible].

[illegible] y
solidaria, [illegible] por su amor,
en todas las [illegible] y [illegible] como en-
señó nuestro [illegible] con [illegible] más que vos-
otros las necesidades [illegible] de este mundo en dos di-
recciones: primero, los estudiantes de hoy día deben prepara-
rse para la gran revolución científica y técnica del siglo XXI,
donde van a desarrollar en plenitud vuestros conocimientos y
vuestro trabajo creador, tienen una responsabilidad, por parte de
las universidades nacionales de Costa Rica, con unos
conocimientos útiles y con la elevación de las responsabilidades
a los que estais llamados a ejercitar.

¿Por qué digo esto, cuando el significado del si-
glo XXI nada tendrá que ver con lo que estamos haciendo hoy -
las rentas de mi concepción, de una parte y porque los traba-
jadores en la medida que tengan más preparación cultural, -
científica y técnica reivindicarán y lucharán más conscientes -
para labrar una sociedad donde no exista tanta injusticia, y-
tanta desigualdad. Otra razón, también, otra razón, absolutamente personal: el [illegible] de tener más conocimientos
os lanzará a la creación humana, y os hará [illegible] más libres en
la medida en que se tengan más conocimientos [illegible]

A suma, es necesario que todo avance, también el sindicalismo. Y, yo no tengo duda alguna, muchos de vosotros seréis (como el tiempo lo dirá) importantes dirigentes sindicales, consecuentes defensores de los derechos de los trabajadores. En todo caso, seguiréis haciendo de puente entre mi generación y las que os vengan detrás a vosotros.-

José Luis López Bulla.

I.C.

Enero any 1987

Carta, CBI, Rubió, Fuentes

Queridas compañeras, queridos compañeros:

Algo nuevo parece que surge en Catalunya, rompiendo con una cierta rutina que nos ahogaba. La celebración y los resultados de las elecciones sindicales que, suponiendo la reafirmación de Comisiones Obreras como el primer sindicato catalán, representan que el movimiento sindical y los trabajadores tienen más instrumentos; ahí están las iniciativas unitarias en torno a la negociación de los convenios colectivos y las movilizaciones de los trabajadores de Seat; y ahí están, también, las acciones reivindicativas del joven movimiento estudiantil; de otro lado está el consenso, que parece tener la 'Inicistiva per Catalunya', de carácter político, entre diversas organizaciones, movimientos sociales y personalidades. No estamos, por consiguiente, ante un momento rutinario, sino apasionante. Pero hay otra señal que me parece de gran trascendencia: amplios sectores sociales y organizaciones políticas quieren romper la atonía cultural y política en que se movía Catalunya. De una parte, el aldeanismo autárquico de unos, y el quiero pero no puedo de otros, de otra parte. La atonía y el hastío que provocaba el 'la culpa la tiene Madrid', de unos; y el 'la culpa está en la Plaça de Sant Jaume, margen derecha', de los otros. Unas y otras formulaciones han llevado al ensimismamiento catalán, a lo anodino, y al no pasar nada política y socialmente en el resto de España.

Frente a ello parece surgir un nuevo orgullo nacional y popular catalán que viene a expresar que las cosas no pueden ser así, que es necesario una nueva orientación política y social de y para Catalunya.

tor de la minería del Bages; precarización del empleo que representa que el 98 por ciento son en diversos grados de eventualidad; zonas de ingente economía sumergida; innovación tecnológica que se hace de forma unilateral y secreta sin negociación, ni consulta a los sindicatos y representantes de los trabajadores; jóvenes que se estremecen, por la falta de empleo y perspectivas... No estoy en clave de fatalismo, sino recordando una parte mínima de la fotografía de lo que hoy es nuestro país. Y ~~nadie es responsable de todo, porque~~ esos responsables están así en Madrid como en Barcelona.----

'Iniciativa per Catalunya' debería pretender estar en el corazón de todo lo que se mueve, de todo lo que exige, de todo lo que pretende, aunque sea sin saberlo, que se cambie la orientación económica, social, política y cultural de Catalunya. Pero no basta quererlo, ni tener razón: es necesario organizar esa alternativa, ese nuevo proyecto político a partir de lo que son las realidades diversas de Catalunya, de sus gentes, de sus necesidades, desde las potencialidades que todos tienen. Se trata de conectar con las gentes tal como son realmente, representando sus deseos, sus inquietudes. Diciendoles a los sindicatos que se fortalezcan, que representen a los trabajadores realmente existentes, que encuentren sólidos lazos de unidad de acción, que amplíen sus espacios contractuales; diciéndoles a los jóvenes que es necesario luchar por el hoy, insistir por el hoy, porque este hoy podría traer un mañana diverso; diciéndoles a los pensionistas que no dimitan de sus responsabilidades de acción social y política; diciéndoles a los intelectuales que todavía, creo yo, falta por construir la nueva Catalunya; dicién

¿Podemos generar esa nueva orientación política, económica, social y cultural en Catalunya?. Yo creo que sí, y no quiero (ni pretendo) ser triunfalista. Podemos hacerlo siempre y cuando se cambie la teorización de nuestras debilidades por descubrir y poner en marcha nuestras potencialidades. Es decir, se trata de pasar de Jeremías al querer ~~ya~~ ~~ser~~ de verdad, a querer avanzar. ¿Dónde están nuestras potencialidades, nuestros recursos?. En el movimiento de los trabajadores, en lo nuevo que significa y anuncia el joven movimiento estudiantil, en las potencialidades científicas, técnicas y culturales de los cuadros, ingenieros, hombres y mujeres de ciencia, en la intelectualidad, en todos los afectados por los nuevos y viejos injusticias. Ahí está la sustancia que políticamente ha estado esperando porque primaban ~~la inercia~~, los oidos sordos y la confrontación entre los que podían poner un poco de orden en todo caso. ~~Se ha caído~~ ~~sobre la preponderancia de los débiles por el reconocimiento y la formulación hueca de que todos son necesarios para sacar a Catalunya del aldeanismo de unos y de la bisofteria de los falsos posmodernos~~.

'Iniciativa per Catalunya' es una necesidad objetiva porque las cosas no van bien en nuestra casa, en nuestra nación catalana: medio millón de desocupados, bajas cotas de cobertura de desempleo, generalización de la miseria en las grandes urbes que recuerdan los patios de Monipodio del siglo XVI en Sevilla, amplios segmentos de jubilados y pensionistas que, en su soledad, malviven con prestaciones inicuas o mueren en las residencias como si estuviéramos en el siglo XIX; anuncios de nuevas restructuraciones en el sec-

do a las organizaciones políticas implicadas en 'Iniciativa per Catalunya' que la existencia del pueblo catalán no es teoría,-- sino una realidad tangible, y que los viejos métodos nos llevan a los viejos resultados.

En Catalunya existe, junto al paro y la pobreza, una nueva dimensión, que son las profundas trasformaciones de las máqui - nas, la mutación de la industria, los cambios en las formas de- ser de las gentes, que son las mismas pero de otra forma. En Ca talunya se están dando cambios y se darán más en todos los órde nes y esferas de la vida. Los movimientos sociales, de masas, - 'Iniciativa per Catalunya' deberían comprender que intervenir - culturalmente y políticamente dará buenos resultados a nuestras gentes y premios de ellas a las iniciativas políticas si las -- propuestas son creibles y realizables, si generan victorias aun que inicialmente puedan ser insignificantes. Si se comprende -- que la unidad es un bien en sí mismo y la ruptura una tragedia, que tribula a los trabajadores y al pueblo; si se pone más es - fuerzo en la búsqueda de lo unitario y de síntesis, que en la - teorización de lo confrontado. Pero también 'Iniciativa per Ca- talunya' puede ser un nuevo ciclón de masas, si se organiza, si se estructura, si se abandona la cultura tradicional de nues -- tra forma de ser basada un tanto en convocar y a ver qué pasa.- Sacarán las masas populares buenos frutos si abandonamos la cul tura escolástica y superestructural y nos arremangamos en la -- faena. Me viene a la memoria el ejemplo de un gran dirigente -- obrero catalán, Joan Peiró, que era un formidable organizador y en sus escritos nos enseñó siempre el valor cultural de organi- zar a los trabajadores, a las gentes.

'Iniciativa por Catalunya' debe, además, proponer soluciones políticas sobre temas económicos y sociales, partiendo de su propia identidad, de sus propias prerrogativas. Aunque se apoye y apoye iniciativas amigas debe ser allá misma en sus propuestas. Por ejemplo, si en casi nada varía esencialmente, la política en relación al 'Estado social' que se practica desde Madrid o desde el Consell executiu de la Generalitat, ¿acaso no es conveniente una propuesta integral en defensa y mejora del 'Estado social'?. En España y en Catalunya se está dando una novedad muy negativa: el paso del 'Estado social', que tutelaba de una determinada forma a los trabajadores, a un 'Estado social' residual, 'de mínimos', que va desprotegiendo a millones de asalariados; mientras que, por el contrario, está surgiendo una especie de 'Estado protector empresarial' a través de políticas de los 'reaganomics' neoliberales y conservadores. Si en Catalunya se está operando una mutación económica e industrial, categorial y cultural, 'Iniciativa por Catalunya debe dar ideas, ofertas, propuestas e intervenir políticamente. Y le debe convocar a todas las valentías y talentos para...

Yo digo que 'Iniciativa' dispone de muchas gentes del movimiento de los trabajadores para corresponsablemente intervenir en toda esa problemática. Y tiene gentes de la técnica y de la cultura para regenerar y cambiar la hasta ahora un tanto anodina Catalunya. En esa experiencia unitaria y real de la izquierda vale la pena dejarse la piel y entusiasmar a las masas. Vale la pena decirle a Lázaro que se levante y que ande.-

Las recientes elecciones sindicales han mostrado, más allá de los aspectos confrontados, una enorme ilusión de masas en querer intervenir y seleccionar a sus representantes. Y esa

ilusión participativa puede ser generalizable por el pueblo catalán si se le ofrece un proyecto serio, unitario, consistente, un proyecto de todos, que solucione problemas de hoy, que no exprese que su reino es de otro mundo, y que haciéndolo concretamente se convierta en una fuerza trasformadora, - de renovación.

Sólo así, es mi opinión, generaremos una izquierda real, nacional y popular catalana, de prestigio ante las masas, y - como punto de referencia ante otros pueblos de España que están un tanto estupefactos por lo que somos y fuimos.

Esto y algún comentario ridículo a ECH.

~~En este reconocimiento hablo sólo por mí mismo, no represento a nadie, ni directa ni indirectamente.~~ Pero creo que -- hay muchas gentes del movimiento de los trabajadores que coinciden en el proyecto de 'Iniciativa per Catalunya' porque vale la pena que Catalunya sea de otra forma.

Muchas gracias, compañeras y compañeros.

1-V-1989

queridas compañeras y queridos compañeros.

cant. [illegible]

Este Primero de Mayo, Día internacional de los trabajadores, tiene en nuestro país una importancia capital. Venimos a recordar la historia gloriosa del movimiento de los trabajadores desde hace poco más de un siglo. Pero también venimos a recordar las reivindicaciones pendientes del 14 de diciembre. Y venimos, además, a exigir un futuro distinto, nuevo, lleno de ilusiones y esperanzas.

Estamos aquí, al igual que en los demás sitios de Catalunya, para pedir las soluciones que reclamábamos el día de la huelga general, aquel famoso 14 de diciembre. Hoy es, por lo tanto, una jornada doblemente solidaria. Queremos soluciones para los parados con la creación de empleo; para los pensionistas y ancianos que tienen derecho a una vida mejor; para los jóvenes a los que se quiere condenar a la falta de presente y futuro. El 14 de diciembre significó algo muy importante para la clase trabajadora de nuestro país. Hemos avanzado en la unidad y en la capacidad de propuesta; hemos avanzado porque parte de nuestras reivindicaciones han sido conseguidas. Pero esa parte es pequeña, muy insuficiente. Y por ése volvemos a repetir el paquete de peticiones, el paquete de soluciones que exigíamos el día de la huelga general. Por ése estamos también hoy aquí.

1.- Este Primero de Mayo viene precedido por grandes movilizaciones de masas. En primer lugar debemos referirnos a las luchas de las mujeres trabajadoras de SABORIT INTERNACIONAL y de NESTLÉ que se están movilizando por la equiparación de sus derechos categoriales y salariales con los hombres, y por la defensa del puesto de trabajo.

En los próximos días debemos levantar un gran movimiento solidario con estos colectivos, que sea capaz de involucrar al mayor número de trabajadores de toda Catalunya para que las mujeres de Seeger Ibérica --hasta ahora en una inmensa soledad-- puedan conseguir sus objetivos. Nuestra obligación más inmediata ha de ser organizar la solidaridad para que esa lucha ejemplar, donde el sindicalismo ha descubierto una gran debilidad, resulte victoriosa.

Este Primero de Mayo viene precedido de importantes luchas por la mejora de los convenios que están estancados: los de la empresa públics del transporte y del metal, los de Telefónica; y en la empresa privada como los textiles y los gráficos. Sí, hemos puesto en movimiento una articulación de movilizaciones que --en no pocas ocasiones-- se han traducido en victorias: ahí está el caso de los Enseñantes que dependen de la Generalitat de Catalunya, de no pocas empresas metalúrgicas, químicas y de TV3, por poner algunos ejemplos concretos. Victorias que guardan una relación estrecha con la realización de la huelga general del 14 de diciembre.

2.- Pero en este Primero de Mayo venimos a defender también uno de los principales instrumentos de defensa de la condición asalariada y que es patrimonio de toda persona que trabaja: el derecho de huelga. Este derecho, espina dorsal del movimiento sindical, quiere ser atacado por los poderes económicos y políticos tanto de la derecha, como desde el partido del Gobierno González que se han dado un "abrazo aristocrático" contra el movimiento de los trabajadores. Se han puesto de acuerdo para hacer aprobar la "ley indigna", la ley anti-huelga. Es una ley que pretende quitar el poder de movilización de los trabajadores y de los sindicatos; pretenden que el sindicalismo se diluya y sea un agente

acrítico acrítico y subalterno ante los procesos de reconversión de la economía y de la empresa capitalista. De ahí que nosotros, unitariamente, hayamos expresado que la huelga no se toca; que defenderemos con todas nuestras fuerzas el libre derecho de la huelga y el poder del sindicalismo. De ahí, ciertamente, que todos los sindicatos catalanes hayamos acordado vernos en breve para estudiar concretamente nuestra voluntad de oposición a la ley indigna, y para establecer un Código de autorregulación en los servicios públicos.

3.- Tenemos una historia gloriosa, compañeras y compañeros, que hoy honramos con orgullo. Y tenemos un presente unitario que promete. Somos la izquierda social, que pretende defender y proponer soluciones en un momento en que la economía va (salvo la inflación), pero donde gran parte de la sociedad está enferma; en un momento en que la nave va, pero sólo para los viajeros del camarote de lujo y los de primera. Queremos representar a todo el pueblo trabajador desde los parados y pensionistas hasta los contentos catalanes, que luchan por sus derechos frente a los poderes de las multinacionales y los poderes caseros institucionales de "cosa nostra"; desde los jóvenes hasta ese mundo falto de tutela como los minusválidos; desde el trabajador ocupado [illegible] hasta los trabajadores que emigran a nuestro país desde otras zonas del mundo, constreñidos hoy por una ley de extranjería injusta, que nosotros rechazamos. Este Primero de Mayo es, por lo tanto, de recuerdo de nuestra propia historia y, también, de exigencia de nuevas demandas para la condición asalariada.

De ahí que reivindiquemos que la democracia no se limite en las puertas de los centros de trabajo, o en las puertas de los centros de investigación y estudio. Reivindicamos nuevos poderes de democracia industrial y económica. Planteamos una ampliación -

de derechos laborales y sindicales para intervenir en los procesos de innovación tecnológica tanto en la gran y media empresa,- como en la pequeña y pequeñísima empresa, cuyos trabajadores deben tener unos derechos adicionales, propios. En suma, reivindicamos nuevos poderes, nuevos derechos en materias de organización del trabajo en materias tan importantes como reducción de los horarios de trabajo, la salud laboral, la formación y la información.

Reivindicamos que se rompan todos los mecanismos de freno que penalizan a la condición trabajadora de las mujeres. El ejemplo de las compañeras de Seagar Ibérica es emblemático y pone, además, en tela de juicio comportamientos no siempre certeros del propio sindicalismo confederal. De ahí, nuestro compromiso contraído el día 8 de Marzo, Día Internacional de la mujer trabajadora, de pasar a otra fase en la defensa consecuente de la igualdad de derechos (y la elevación de los mismos) de la mujer trabajadora con los hombres.

Una democracia económica que tenga como norte pasar a profundas reformas democráticas y de progreso. La precisa calentar los motores intelectuales para formular unitariamente una propuesta ---apoyada por la movilización-- en torno a la "cuestión fiscal" capaz de originar unas fuentes financieras para sostener una política de empleo, de asistencia con nuevos y, desde luego, mejores servicios; capaz de no deteriorar el poder adquisitivo de los salarios, sueldos y pensiones; y capaz, claro que sí, de hacer pagar más a los que más tienen.

Una democracia económica abriendo nuevas conquistas en los terrenos de la educación y de la sanidad. No nos gusta el Proyecto de Reforma de la enseñanza. De ahí que llamemos al pueblo de la Re-

quierda social y política a alevar la presión por corregir los - efectos negativos de aquella. No nos gusta, aquí en Catalunya, - la negativa de la Generalitat de Catalunya de no negociar los te mas sanitarios y, más en concreto, la Llei de Sanitat. Por eso,- exigimos con toda solemnidad que se abran negociaciones para que las organizaciones sindicales podamos decir la nuestra en este - orden de cosas.

4.- Compañeras y compañeros, en perfecta sintonía con los sindicatos europeos demandamos la homologación de derechos de todos - los trabajadores de nuestro Continente. En otras palabras, o Europa tiene una dimensión social, o será una Europa sin reglas, - con una mayor desigualdad y desequilibrios. Una Europa que, con- el mandato de Felipe González, no ha avanzado en absoluto en la cuestión social.

5.- Compañeras, compañeros: renovamos nuestro compromiso solidario con las luchas de los trabajadores del mundo entero con independencia de las situaciones políticas e institucionales en las que se encuentren. Exigimos el derecho de los palestinos --y de su organización, la Olp-- a disponer de su tierra, de su libertad, a gobernar ellos mismos su futuro; pedimos la paz en el mundo entero, y ahora muy especialmente en la zona de Oriente próximo; exigimos la libertad de nuestro querido compañero Nelson Mandela y el cese de toda política racista y de apartheid; mostramos nuestra solidaridad activa con nuestros hermanos de América Latina desde Centroamérica a Chile; tenemos muy presentes las movilizaciones y las luchas de nuestros compañeros sindicalistas del - Brasil que luchan contra el degrado de la Amazonia, incluso con- sus vidas, que hacen las multinacionales en una política de rapiña.

Pueblo trabajador de Catalunya,

desde Josep Barceló, primer dirigente obrero barcelonés que en el siglo pasado dió su vida por los ideales de la justicia social; desde Salvador Seguí, que cayó asesinado por las balas de los pistoleros hasta nuestros días nuestros mayores han cubierto un periodo lleno de enseñanzas y conquistas. Nosotros, sus herederos, estamos legando a nuestros hijos y nietos la dignidad de una clase, de unos valores que nadie podrá corromper.-

Nosotros, la izquierda social, estamos comprometidos en la lucha por un futuro luminoso: la Catalunya de los trabajadores hecha por los trabajadores de Catalunya.

Viva el Primero de Mayo.

La acción sindical en los servicios públicos insinuando algu
nas parcelas de ''autorreforma sindical''.

Intervención de JOSE LUIS LOPEZ BULLA en la Conferencia
del Vallés Occidental del PSUC.

Abril 1989.

'A Juan I. y a Juan
, que están diseñando el Código -
de autorregulación de la huelga, aunque
todavía no se han reunido. A estos les-
cuesta bastante ensillar el caballo'.--

jllb.

Huelga
1ª versión

Una de las más importantes conclusiones del debate del Estado de la Nación fué la resolución que presentó el Partido popular de Manuel Fraga en exigencia de una ley reguladora del derecho de huelga. Esta resolución, como se sabe, fué apoyada por el Partido socialista obrero español. Los sindicatos, también es sabido, nos hemos opuesto a esta ley indigna, y hemos dicho que vamos a oponernos con todas nuestras fuerzas. Pero, a mi entender, siendo necesaria tal confrontación no basta, pues es necesario diseñar un nuevo proyecto que vaya más allá del aspecto defensivo (legítimo, claro está) que entraña nuestra decisión. De ahí que el nuevo proyecto que conviene dibujar tenga como perspectiva inmediata, urgentísima, la necesidad de un Código de autorregulación de la huelga hecho por los sindicatos, referido sólo y exclusivamente a los servicios públicos, y el descarte total de toda ley de regulación de la huelga.

No importa afirmar, sin embargo, que la necesidad del Código de autorregulación de la huelga no viene ni sólo, ni principalmente por la amenaza de la ley antihuelga. Es para mí un compendio de "normas sindicales" absolutamente necesarias en las sociedades de capitalismo maduro donde el conflicto social adquiere nuevas proporciones, especialmente en los servicios públicos. Pero en esta coyuntura, tras el gran movimiento que significó el 14 de diciembre, el ataque al conflicto social por parte de la derecha económico e institucional y del propio Psoe —obviamente, también del Gobierno— adquiere nuevas proporciones, algunas de ellas sutiles a las que no está acostumbrado, por así decirlo, el movimiento de los trabajadores y el movimiento sindical.

Se trataría, al menos hoy en el marco de esta Conferencia, de pergeñar las razones sindicales que requieren el Código,

de analizar cómo se manifiesta el ataque al conflicto social y de proponer, aunque sea genéricamente, el nuevo proyecto estratégico para una nueva acción reivindicativa y contractual del sindicalismo en los servicios públicos. No oculto mi intención que tiene como objetivo influir en esta Conferencia del Foro - en el Vallés Occidental y en sus conclusiones, obviamente las referidas a este tema sobre el que diserto.

1.- Es preciso que se afirme ya, sin dilación, que no es exactamente igual el conflicto social --con o sin huelga-- en la - empresa capitalista convencional que en los servicios públicos de la comunidad. Pongamos algún ejemplo, en Unidad hemodiálisis - el conflicto afecta a ''dos mundos'': los trabajadores de un - lado, y la empresa de otro lado. Sin embargo, no es así exactamente en La Clínica Santa Fe: allí existen ''tres mundos'' -- afectados por el conflicto social: los asalariados, la empresa y los usuarios. Esta diversidad conviene retenerla como dato - concreto del que necesariamente debe partir la reflexión, la - propuesta y la práctica nueva que es necesario perfilar. Posiblemente la especificidad del conflicto social en los servi -- cios públicos no interese a concepciones u organizaciones corporativas o a organizaciones del vetero movimiento obrero y -- sindical. Pero al sindicalismo confederal (máxime si tiene una notable impronta sociopolítica) y a la izquierda real (aspe -- cialmente si tiene un proyecto de renovación y trasformación - de la sociedad) debe importarle --y mucho-- la realidad objetiva de ''los tres mundos'' que se ven afectados por el conflicto en, como decíamos antes, la Clínica Santa Fe. Lógicamente,- no me estoy refiriendo al conflicto en sanidad, sino en la enseñanza también, en los transportes también; en el conjunto de los servicios públicos, repito.

La verdad sea dicha: el movimiento obrero, en sus matrices sindicales y políticas, no han tenido especial atención por lo general a la diversidad de una de las partes afectadas por el conflicto en los servicios públicos, en concreto al inmenso mundo de los usuarios. De unos usuarios que no son un ente abstracto, sino personas (que tienen problemas), que son especialmente asalariados. Esa indiferencia se está traduciendo ya en un evidente retraso cultural y político así para el sindicalismo, como para la izquierda, y también para la praxis de nosotros, comunistas.

La no comprensión de la diversidad que encierra los ''tres mundos'' hace que el sindicalismo y el partido conciban el conflicto social en los servicios públicos de la misma manera que en la industria. Esta cultura clónica provoca atascos en nuestro proyecto de amplias alianzas ciudadanas (también de trabajadores), suscita hostilidades al conflicto social y ofrece permeabilidad a considerables capas de ser instrumentalizadas por ''los poderes'' y, finalmente, puede abrir vías de exigencia por mucha gente de una ley de huelga con la intención de ''poner orden''. Un 'orden' que ya no afectaría sólo a los servicios públicos, sino al conjunto de la producción también.

¿Qué novedades han aparecido en los últimos años en España y en Europa en relación al movimiento de los trabajadores y de las organizaciones sindicales?. A mi entender lo más significativo ha sido la incorporación de los asalariados no clónicos a la acción reivindicativa, el encuadramiento de no pocos de ellos en las organizaciones confederales o sectoriales; en una palabra, la aparición de conflicto social en ese mundo de los asalariados que antes no manifestaban su pertenencia a la clase trabajadora. Estamos hablando de amplios colectivos de sanitarios,

de enseñantes, de funcionarios de Justicia, de Prisiones, de todas las Administraciones; pero estamos hablando también de la agresiva y lógica irrupción en el conflicto social del mundo del --- transporte aéreo, marítimo y terrestre. Esta novedad se da en - una realidad concreta --la de la sociedad de capitalismo maduro-- que tiene la siguiente estructura de clases: un sector pequeño - de capas dominantes y un amplio sector de capas dominadas y en el ''centro'' un considerable espacio de capas intermedias. (1). En porcentajes, más o menos aproximativos, serían el 5 para el minoritario, el 20 para las intermedias, y el 75 para las dominantes. Repito, la gran novedad está en que el 75 por ciento de -- los asalariados ejercen el conflicto social, ejercen el derecho- de huelga, estén o no sindicados; estén o no confederalizados -- por llamarlo de alguna manera.

Obviamente, esta novedad (la incorporación masiva al con--- flicto social de este amplio segmento asalariado) no ha pasado - desapercibida para ''el poder'' que, además, se ve controlado, - y afectado por tan amplias movilizaciones. Si además, el conjunto asalariado español realiza la gran huelga general del 14 de - diciembre ''los poderes'' --económicos, políticos e institucionales-- intentan pasar a la ofensiva contra el movimiento reivindicativo, contra sus instrumentos de éste: en suma, contra el sindicalismo. De ahí la nueva concepción aparecida en algunas esferas del partido socialista de tratar a los sindicatos como '' si fueran colegios profesionales'', o de propiciar la relación privilegiada con organizaciones que no ejercen el conflicto social. Este es un tema capital que después retomaré. Simultáneamente, - la reestructuración de la empresa capitalista y de la economía - en general precisa --en la concepción neoliberal y autoritaria-- un sujeto subalterno, servicio y seguidista que no ponga en ---- tela de juicio las formas y maneras de cómo se están llevando a- cabo tales procesos de reestructuración. Se trata, del ''sindicato'',

o, en el peor de los casos, de un sindicato domesticado, que no esté legitimado por los trabajadores sino desde fuera de los -- mismos. Haciendo historia convendría recordar aquella brutal -- frase de Carles Ferrer Salat cuando amenazó con destruir a Ugt- si no firmaba el acuerdo marco interconfederal en la época de - la primera Ucd gobernando el país.

Por un lado, en definitiva, el poder institucional precisa un - sindicalismo subalterno que no ponga en cuestión el desliamien to del ''welfare state'' hacia el Estado benefactor empresarial y la reconversión de la economía; y de otro lado los ''poderes- económicos'' requieren un sindicalismo acorde con la reestruc- turación de la empresa capitalista tal como ellos la entienden. En esa lógica el sindicalismo confederal y de clase sobra; se - urge, por ''los poderes'' a un modelo sindical de gestión acrí- tica de lo existente, de acompañamiento neutro de lo que interesa que ocurra. Por eso, se ha producido en nuestro país el abra zo aristocrático entr los poderes institucionales y los pode- res económicos en relación a la lucha contra el sindicalismo -- que no quiere ser subalterno y que quiere seguir siendo él mis- mo.

De ahí que el sindicalismo de clase y confederal proceda a su ''autorreforma'', a la elaboración de un nuevo proyecto que- esté situado en el mundo de la interdependencia en que nos move mos. Al menos en el mundo interdependiente de los ''dos mundos'' que son nuestras gentes (del sindicalismo y de la izquierda),-- los asalariados de los servicios públicos y el conjunto de los- trabajadores del resto de los sectores.

Hacer las huelgas, ejercer el conflicto social de la misma manera en Unidad hermética y en la Clínica Santa Fe es un pro -

fundo error en el mundo de la interdependencia comercial, y por extensión en el mundo de la interdependencia ciudadana tal como se expresa en las sociedades de capitalismo maduro. Hacer la huelga en la escuela de la misma manera que en Tintes Viscolán es un profundo error; y hacer el conflicto social en los transportes de igual forma que en Jaeger Ibérica es, de ---- igual manera, una profunda equivocación.

Esta miopía acarrea problemas y consecuencias graves -- que merecerían ser repasadas con frialdad sabiendo que queremos dar al conflicto social, a la lucha de los trabajadores la contundencia y la eficacia para el mundo de hoy, para el mundo de la interdependencia de nuestros días. Yo parto de que la indiferencia hacia el mundo de los usuarios (cuya inmensa mayoría - son trabajadores igualmente) en las huelgas de los servicios públicos pueden acarrear grandes complicaciones que serían, más o menos, las siguientes. Primero, se pierde un apoyo importante - del usuario a la acción reivindicativa de los colectivos en lucha; segundo, se pueden producir bolsas de hostilidad no despreciables hacia el movimiento sindical; tercero, "los poderes" - encuentran de esa manera un caldo de cultivo permeable de ser - instrumentalizado con mensajes de hostilidad hacia los trabajadores de los servicios públicos.

Todo lo anterior se concretaría en una pérdida de aliados y de componentes solidarios hacia el conflicto y sus formas de lucha; una pérdida del alargamiento de fuerzas de apoyo para el movimiento sindical y, por extensión, para la izquierda real, que - nosotros decimos representar. En suma, se iría generando una demanda --posiblemente de amplia-- de promulgación de una ley antihuelga. Y en esa dirección buena parte de la prensa está orientando.

2.- El derecho de huelga no se puede discutir, ni tocar en ninguna esfera de la actividad económica, ya sea pública o privada.- El movimiento sindical debe oponerse de forma tajante, radical a cualquier ingerencia externa al conflicto -- ya sea legislativa o no-- que quiera recortar las aristas de la huelga. Estamos, a mi entender, ante una cuestión ''que nos dará la medida del carácter de la democracia en la que vivimos, porque aquí se ventila -- la condición de vida y trabajo de nuestras gentes, las esencias - de cómo son nuestras libertades, qué tipo de sindicalismo pretende dibujar la derecha y qué tipo de desarrollo económico y cultural se quiere para este país ''. (2).

El derecho de huelga no se toca, cierto. Pero quizá convendría repasar cómo se manifiesta en la actualidad dicho ataque, -- porque también aquí existen ciertas novedades. El ataque thatcheriano es el más claro pues se sustenta en la pura y dura represión. Es, por otra parte, el más conocido y el más referido históricamente: fué el que derrotó a los mineros ingleses y el que trajo como consecuencia la acentuación de la crisis en el tradeunionismo británico.Fué --para acercarlo a la comarca-- el que utilizó la dirección de la empresa Metropolitana Sabadell, para entendernos.

Pero aparece una novedad: el <u>ataque nutil</u> al conflicto y a - la huelga. Es un ataque más sofisticado, más 'moderno'. Este ataque se expresaría así: ''Mira sindicato, yo 'el poder' conozco -- tus problemas de representatividad. Te ofrezco una representación institucional, te doy apoyos logísticos, te doy relumbrón y hasta a cambio de que tú --sindicato-- me gobiernes el conflicto de manmanera que no se mueva nadie''(3). Esto no es una presunción o -- una especulación por mi parte, ya que existen algunos ejemplos de la vida que lo confirman. En Sao el Ayuntamiento de Barcelona sus la pretender ser maestro y casi siempre le ha salido el tiro por-

la calata. Ha intentado que el qat (Cuadro de servois trisetmanals) pasara de manera no negociada y autoritaria. Lo rechaza Comisiones Obreras y Ugt. El Ayuntamiento se dirige al Sit (Sindicato independiente de trabajadores) y le dice: ''Oye Sit, a cambio del qat, --- que tú no tienes que aceptar yo te ofrezo apoyos financieros, convo ca el referendum''. Resultado, un desastre para el Ayuntamiento --- que perdió estrepitosamente la batalla. Pero este ataque sutil al-- conflicto ya se expresó también con el acuerdo del Gobierno con --- la Caif y la Agrupación democrática de pensionistas. Esto es una -- nueva forma de atacar el poder contractual del sindicalismo y el -- conflicto social, que es el sindicalismo en sí mismo.

Pero, a mi entender, existe un autoataque al conflicto y a la- huelga que podría venir por comportamientos erróneos del movimiento de los trabajadores o por un análisis erróneo del sindicalismo en - este mundo de la interdependencia que configura el trabajador en -- lucha y los usuarios. Este autoataque es involuntario, ciertamente,- pero no por ello debe de analizarse y resolverse.

Durante mucho tiempo no pocos sindicalistas afirmaban que el - conflicto entre colectivos en lucha y usuarios no era real, sino -- ficticio. Esta es una concepción librasca y desafortunada. ¿Cómo -- que no existe un conflicto real en una huelga de maestros y las padres y las madres de los alumnos, especialmente en las capas popula res?. Cuando hay un conflicto en el transporte, ¿no existe conflicto entre huelguistas y usuarios?. ¿Quién dice que no?. Por cierto,- no estamos hablando --que quede claro-- de un conflicto de dere - chos, sino de un litigio de necesidades. Yo, huelguista necesito hacer la huelga para satisfacer mis necesidades; yo, usuario, tengo - necesidad de ''dejar al niño y a la niña en algún sitio, porque voy al trabajo y no tengo por qué pagar el canguro''.

No estamos, en absoluto, ante un problema ''ideológico'', sino ante cosas que pasan en la vida real, y no en los libros académicos. Quiero dejar claro las cosas: la huelga debe ser ejercitada por los asalariados de los servicios públicos, aquí no se trata de rebajar los perfiles del conflicto. De lo que se trata, en verdad, es de hacer que la huelga tenga más aliados, no nos bolsas hostiles de los usuarios y que ''los poderes''no -- tengan capacidad de manipulación e instrumentalización, o la - tengan de manera muy insignificante.

Se trata, en suma, de ''otra forma de pensar''y, por supuesto, de actuar. ¿Cómo se cuadricula este círculo aparentemente complicado?. A mi entender se puede avanzar bajo las siguientes premisas: a) estamos ante un mundo ciudadano interdependiente; b) el conflicto en ocasiones entre colectivos en lucha y -- usuarios es real, y no ficticio;c) el derecho de huelga para todos los trabajadores de los servicios públicos es sagrado, por- utilizar palabras mayores; d) es necesario generar una nueva -- cultura reivindicativa y contractual, una nueva confederalidad, que tenga en cuenta la litis entre derechos y necesidades de -- los ''dos mundos'' que son trabajadores de los servicios públicos y el resto del conjunto asalariado. Vayamos por partes en - este ''autorreforma sindical''.

3.- El Código de autorregulación de la huelga sería un compendio de normas democráticas hechas sólo y exclusivamente por las organizaciones sindicales y que afectarían sólo y exclusivamente a - los servicios públicos esenciales para la comunidad. Queda excluida, pues, una ley de huelga, el Estado y cualquier mediador externo al conflicto. O, en otras palabras, quien convoca el conflicto gobierna la manera de hacerlo sin ningún agente externo al sindicalismo.

Queda excluido, además y sobre todo, el ''servicio mínimo''. Repito, quedan excluidos los ''servicios mínimos'' que el sindicalismo no puede admitir, ni negociar. No se trata del rechazo de los ''servicios mínimos'' porque sean abusivos por lo general, sino porque son maneras de intervención externa, aunque sean negociados, al conflicto social, a la huelga. No parece que estoy siendo suficientemente claro.

El Código de autorregulación de la huelga no es para limitar la contundencia del conflicto, sino para hacer la huelga en mejores condiciones, con más eficacia y más lisdos; con más fuerza colectiva y con menos bolsas de hostilidad; con más técnica y menos capacidad de manipulación por 'los poderes''. Es, por lo tanto, una expresión de soberanía sindical porque se rechaza la intervención externa. Así lo hicimos, por ejemplo, el 14 de diciembre en relación a los hospitales. Por cierto, me interesa aclarar que en el caso de huelgas generales, que por definición afectan a todo el conjunto asalariado sólo veo el Código en Sanidad y Bomberos. No puede funcionar en el caso de enseñanza y transportes que tienen que parar todo. Por puro sentido común.

El Código de autorregulación de la huelga expresa una nueva confederalidad porque explica a los usuarios las razones de la huelga con el suficiente tiempo para que todo el mundo esté informado. Y el Código evita que se hagan huelgas en momentos que pueden afectar la condición de vida de no pocos trabajadores.

3.- ¿Qué entiende por nueva confederalidad en el cuadro de la ''autorreforma sindical''?. He aquí un terreno clave para expli

ser los componentes genéricos del nuevo proyecto sindical del mundo de la interdependencia. Yo pido que se formalice un --- "contrato solidario" de naturaleza sociopolítica, que afecte al sindicalismo y a las fuerzas de izquierda y de progreso.---

Los trabajadores deben pasar a una nueva fase de luchas por los nuevos derechos de civilización. Debemos conquistar un nuevo -- "welfare state" más racional, más moderno, no clientelar y -- no despilfarrador. Es decir, lo contrario del "mini estado social" o del "welfare cáritas" que se pretende situar en las sociedades de capitalismo maduro. Necesitamos una nueva estrategia política y sindical de amplias reformas y profundas transformaciones. Y, obviamente, a tal proyecto corresponde unas organizaciones de masas, entrelazadas entre sí, cada una con sus propias responsabilidades y prerrogativas.

En realidad el "contrato solidario" sería la explicitación del beneficio que introducen en la sociedad los colectivos de asalariados que luchando por sus reivindicaciones en los sectores públicos repercuten en el conjunto de los trabajadores, y --por lo tanto-- éstos deben corresponder de alguna manera al proceso de lucha y reivindicación de aquellos. Cuando los enseñantes (y el ejemplo puede generalizarse) luchan, en sus convenios colectivos, por reivindicaciones de mejora del servicio público, ¿no están introduciendo reformas parciales que benefician al conjunto de la sociedad?. En las últimas negociaciones de la Enseñanza pública los maestros han situado reivindicaciones cualitativas, que van dirigidas a mejorar la calidad del -- servicio público. Así, la exigencia de más maestros, una más racional proporción maestros-alumnos etc. son reivindicaciones no tradicionales en los convenios colectivos convencionales. Pero, muy justamente, han aparecido en los últimos procesos contractuales y son, por sí mismos, parcelas en la lucha por las refor

mas. Cuando los médicos, enfermeras, celadores, personal de administración y limpieza del Hospital comarcal de Igualada lu -- chan por el mantenimiento del servicio público contra los poderes económicos y políticos de L'Anoia, ¿no están ante una rei - vindicación que también afecta al conjunto de los ciudadanos de la comarca?. Si ello es así es necesario que la sección sindi - cal en los servicio públicos tenga en cuenta la trasversalidad- de de las reivindicaciones y de sujetos que entran en lucha, o - que deberían entrar en lucha. De ahí la necesidad de establecer- concretamente el ''contrato solidario'' en la defensa de las -- reivindicaciones y en la solidaridad con las formas de presión- de los colectivos de los servicios públicos. Este sería el basamento teórico y práctico de la nueva confederalidad que se re - clamaba. Algunos pasos concretos apuntan a los gérmenes de esta nueva cultura en el seno del sindicalismo español y, muy concretamente, en Comisiones Obreras. Cuando las espectaculares movilizaciones de los maestros en la primavera de 1.988 hubo un movimiento de padres y madres de alumnos --la mayoría de ellos asalariados-- solidario con aquellas luchas en potentes manifestaciones de masas, que pudo más que ciertas bolsas de hostilidad naturales o dirigidas por un minoritario sector de los Apas (que posteriormente perdiera las elecciones en la Agrupación).- Pero la nueva confederalidad debe apuntar a algo más. Debe apuntar a inscribir las reivindicaciones de los servicios públicos, la solidaridad con tales peticiones en el interior de los centros de trabajo claramente explicitados por el movimiento sindical. O sea, debe concretar el ''contrato solidario'' en el interior de los centros de trabajo. Un ejemplo nos puede convencer- de algunos pasos que se están dando en esa dirección: algunos - millares de las firmas solidarias con la lucha de los sanitarios de Igualada se han recogido en las fábricas de la comarca, porque entiende que el conflicto hospitalario afecta al conjunto - asalariado comarcal y a las capas populares.

En otras palabras, la consecución de un ''welfare state'' no debe concebirse de manera abstracta o cuando las organizaciones sindicales plantean movilizaciones generales, tipo 14 de diciembre, sino en todas las manifestaciones concretas y puntuales tales como las acciones de enseñanza, sanidad, transportes, etc.---

He repetido que vivimos en el mundo de la interdependencia.- Este mundo interdependiente y transversal que, de no ser explicado convenientemente, puede abocar la representatividad y representación de las organizaciones confederales y ampliar el espacio de las organizaciones corporativas o corporacionales.Y, de igual manera, la inexistencia de una auténtica confederalidad puede generar prácticas corporativas. De ahí que el ''contrato solidario'' debe afectar a reivindicación de los colectivos en lucha; en suma, creo necesario que se establezcan mecanismos concretos para que ciertas peticiones --cualitativas o no-- de los sectores en conflicto conozcan un cierto nivel de propuesta por parte del mundo de los usuarios.

El mundo de la transversalidad nos dice que, por ejemplo, el tipo de reducción del horario de trabajo (que es preciso hacer) en la enseñanza puede afectar a amplios segmentos de asalariados. Es decir, depende qué tipología de reducción del horario de trabajo tengan los enseñantes se pueden provocar distorsiones en los horarios de los trabajadores. Es necesaria una reflexión nueva sobre estos temas que son inéditos y cuya solución corresponde a nosotros que no disponemos de referentes 'clásicos' en los cuales inspirarnos. Son temas inéditos, repito, de nuestra civilización.

Debería, por tanto, generarse un amplio debate en el seno de los Consejos escolares, por ejemplo, capaz de avanzar propuestas y soluciones al respecto.

4.- Estamos tratando temas que afectan a los trabajadores y sobre los cuales el sindicalismo confederal debe avanzar nuevas propuestas. Pero esto no es un tema exclusivamente sindical. La necesidad de conquistar amplias reformas democráticas y progresistas es, esencialmente, un tema político; cómo viven las gentes es un tema político; y, sobre todo, cómo -- quieren vivir es un tema, repito, de naturaleza política. No basta la acción sindical. No se trata de que sea insuficiente la acción sindical, porque ese no es el problema. La cuestión es más profunda: se trata de cómo intervienen las organizaciones de izquierda --y, en concreto, un partido como el Psuc o Iniciativa per Catalunya-- en estos temas de civilización en la lucha por nuevos derechos de ciudadanía.

Los que apostamos por un moderno "welfare state" que sea eficaz y no clientelar necesitamos una reflexión sobre - los temas anteriormente descritos. De ahí que nuestro partido reelabore qué tipo de Estado social precisa la sociedad - española y catalana, qué aliados precisa y contra quién va - enfocada dicha movilización. Una propuesta política que aborde la ecuación entre gastos e ingresos mediante una radical- reforma de la política fiscal; las líneas tendenciales de -- los movimientos demográficos; las líneas maestras de dicho - Estado social que no debe tender a la mercantilización del estatalismo macrocefálico. Es decir, debe abrir una reflexión -- sobre sobre la relación Estado y economía, economía y sociedad, entre sociedad y las instituciones. Vayamos por partes y de manera un tanto detallada.

El clásico modelo de "welfare" ha entrado en crisis.- De un lado existen razones objetivas, serias que la izquierda social y la política no pueden esconder; de otro lado, su

zones de opción política tal como las hemos conocido en España especialmente tras junio de 1.985 explican la mencionada crisis del Estado social. Entre las primeras razones convendrá hablar del alargamiento de la edad de vida, la reducción de la edad de trabajo, el incremento cuantitativo y cualitativo de la tutela y protección en áreas como las de enseñanza, sanidad y otras; y en el centro de lo anterior la desocupación de masa que ha disminuido el ratio entre cotizantes y perceptores del "welfare", el mismo carácter del trabajo con una generalización del trabajo periférico (negro, flexible, precario,...), siempre más determinantes del trabajo productivo.

En las segundas razón habrá que situar las políticas neoliberales (el reaganismo hispano) que se ha enseñoreado y que ha motivado las grandes reacciones de protesta en nuestro país y la confrontación del sindicalismo con los poderes. De ahí la necesidad de una acción sindical sociopolítica, de gran respiro, unitaria si se quiere pasar a otro estadio, que contemple la lucha por amplias reformas en los campos de la sanidad, de la enseñanza y de la protección social. Por ello, la importancia en la nueva confederalidad que establezca el "contrato solidario" entre los colectivos en lucha y el conjunto asalariado es de vital importancia.

5.- En síntesis, no basta con la oposición de la izquierda social y política a la regulación de la huelga. Es preciso un proyecto nuevo que tiene los siguientes ejes: autorregulación de la huelga hecha sólo por los sindicatos y referidos en exclusiva a los servicios públicos; nueva confederalidad del sindicalismo español que establezca una nueva relación entre los asalariados de los servicios públicos y los usuarios mediante un "con-

trato solidario''; y, finalmente, la lucha por las reformas, por un nuevo welfare moderno, racional, no clientelar que vaya dando carta de derechos a lo que es hoy discrecionalidad de las políticas del Estado, presupuestarias o no.

Sant Martí dels Provençals, Abril 1989.-

1).- El capitalismo maduro, ¿sociedad de clases medias o sociedad de asalariados?. Daniel LAGALLE. Revista Te y m.- Portavoz del Transporte de CC.OO. núm. 30. Enero 1.989.

2.- Intervención de JLLB en la Séptima Asamblea nacional de delegados de la Conc. Palacio de Deportes, 4 Abril 1989.

3).- Nuestra Bandera. Artículo de JLLB. Enero de 1.989.-----

El [redacted] en la construcción de la [redacted].

José Luis López Bulla.----

Ciclo de Conferencias sobre Europa en [redacted].

En el marco que vivimos, el mundo de la interdependencia, caracterizado por la intensificación de la globalización de la economía, tanto financiera como de la empresa capitalista, es preciso que Europa alcance y consolide su propio espacio de identidad estratégica. Pero el proceso de integración económica y financiera que conducirá al mercado único no debe tener el carácter internacional que conocemos --integración de los capitales y de las empresas sin ningún tipo de control-- donde no existen contrapoderes y reglas públicas, participación sindical y grupos sociales.

En ese cuadro el sindicalismo, y las fuerzas de izquierda, deben presionar en una Europa lacerada por 16 millones de desocupados, dividida en grandes desigualdades entre su Norte y su Sur, y --donde dentro de cada Norte y Sur-- existen también profundas desequilibrios regionales. ¿Cómo intervenir el sindicalismo en esa realidad? A mi entender se requieren tres condiciones: que el sindicato se defina como sujeto europeo, que se configure uno patronal europea y que exista un interlocutor institucional europeo dotado de efectivos poderes políticos supranacionales.

El reciente Congreso de Estocolmo de la Ces ha situado el objetivo de trazar una acción sindical a escala europea. Sin embargo, el tiempo se nos echa encima y apenas se concreta la decisión de Estocolmo. Que el sindicalismo se defina como sujeto continental europeo quiere decir que se organice en tanto que tal superando el carácter de coordinación que tiene la Ces y ampliando en su seno a las organizaciones sindicales que deseen ingresar como es el caso de Comisiones Obreras de España.

Este nuevo sindicalismo europeo, o mejor dicho: el sindicato europeo, debería conformarse inicialmente con la ~~concesión~~ determinadas prerrogativas que actualmente disponen las ~~centrales~~ nacionales en sus ámbitos nacionales. Un nuevo sindicato europeo, que tuviera sus ~~estructuras confederales~~ de ámbito sectorial, o como decimos en nuestra jerga, federativas.

Es cierto que los empresarios prefieren por definición no negociar, y que cuando lo hacen es por la presión del movimiento de los trabajadores. Sin embargo, frente a una movilización europea, coordinada y general, las cosas --al menos en teoría-- serían diferentes. ¿Qué negociar, entonces?. Ya hemos dicho antes que se trataría de ''~~transferir~~'' aspectos de la negociación nacional a niveles europeos. Y entiendo que el tema de los ~~tiempos de trabajo~~ (de la reducción de la jornada) es prioritario. Pero, además, es ese nuevo sindicato europeo quien debe negociar todo el paquete de medidas que llamamos ''~~espacio social europeo~~'' y del que se hablará más adelante.

Finalmente, el sindicato tiene ~~necesidad de un interlocutor político e institucional~~ a nivel europeo. También en este sentido, aspectos como el empleo y el desarrollo precisan una ~~transferencia de soberanía~~ de los niveles nacionales al europeo para el gobierno económico y social. Hay que reconocer que existen grandes réticencias para la constitución de la Unión Europea, que sólo puede ser el instrumento institucional y político para hacer jugar al Viejo Continente un nuevo rol. Y, a mi entender, este objetivo no puede situarse sine die; -antes al contrario, es, o debería ser, para ahora.

En suma, parece que es necesario un cambio en la mentalidad: ~~no es posible considerar a Europa como un ''foro de negociación''~~ para el sindicalismo o para los gobiernos nacionales

les (ni, por supuesto, para las fuerzas de izquierda, creo yo), sino que es la gran cuestión donde debe estar situada toda la - acción sociopolítica y política en general.

El mercado único es la condición esencial para mejorar la competitividad europea con el ánimo de que esa operación no signifique derrota de la condición asalariada. Pero para que tal - no suceda es seguro que dependerá del enfoque y de la actuación de los sindicatos en esa dirección. El dilema no es otro que el siguiente: o bien se dirige hacia un mercado sin reglas, o con- las reglas mínimas de los procesos económicos y sociales; o bien se hacia la creación del espacio económico y social europeo. En el primer caso sería desastroso: acentuación de las desigualdades Norte-Sur de Europa, disgregación social y empeoramiento de las condiciones de vida de los trabajadores. Recordemos a qué - precio se ha pagado la profunda reestructuración de sectores enteros en Europa, recientemente, como es el caso de la siderur - gia y de las construcciones navales. De ahí que el sindicato europeo no sea un sujeto pasivo, un notario de lo que va ocurriendo para después, a toro pasado, ejercitar su derecho a la denuncia.

El sindicato europeo debe, por tanto, priorizar su batalla en relación a la dimensión social, aspecto donde se están dando las mayores resistencias. Es decir, no está resuelta la batalla entre los que excluyen la legislación social europea, y los que pensamos que hay que anticipar a los efectos negativos del mercado único, en sus primeros pasos, las medidas sociales con una legislación común que ponga límites a la libertad del mercado - y se confronte con el "dumping social".

En este sentido la cuestión central es la elaboración y pro

puesta de un abanico de derechos unitarios de los trabajadores europeos y de sus condiciones sociales, más debajo de las cuales no es posible admitir. En substancia, este cuadro unitario tendría que referirse a:

-- establecimiento de algunos derechos fundamentales o sociales, iguales para todos los trabajadores, cualquiera que sea la naturaleza de la relación de trabajo y el tipo de empresa;

-- armonización de las legislaciones del trabajo;

-- armonización de los mercados de trabajo;

-- normativa sobre el trabajo sumergido;

-- normativa sobre libre circulación de trabajadores;

-- convergencia progresiva de los standars y de los sistemas de protección y de seguridad social.

Pero aquí no se trata de la garantía de los derechos fundamentales (que también lo es), sino de algunos derechos específicos como la formación, la información profesional permanente, igualdad de derechos entre el hombre y la mujer, salario mínimo garantizado y representación sindical. Y, ¿cómo no?, derechos referidos a la salud en los centros de trabajo, el horario de trabajo, las pausas y ritmos, vacaciones y despidos.

La "mínima" ambiciosidad de estas reivindicaciones precisa --por lo tanto-- un sindicalismo más allá de la mera coordinación, que es la fase en la que se encuentra la Confederación europea de sindicatos. Precisa un sindicato confederal europeo a la altura de las nuevas responsabilidades y de los nuevos retos.

Pero las cosas no son tan fáciles y no es posible caer en el -- triunfalismo. Tras el Acta Única el mercado único no resuelve - por sí sólo los temas del empleo y de un equilibrado desarrollo en el interior de la Comunidad. Es más, es probable que se agraven algunos problemas. Por otra parte la sola "dimensión social" tampoco basta, siendo imprescindible.

[redacted]

Por otra parte, es posible que el mercado único acentuara - los procesos de centralización de la actividad económica y de -- marginalización de las regiones periféricas menos desarrolladas. Por ello el sindicato no puede contentarse con políticas redistributivas convencionales tales como los fondos estructurales, y tal como se está dando su reparto. Es necesario que el sindicato proponga su autónoma propuesta de reequilibrio y redistribución. De ahí la necesidad del "espacio económico europeo". No basta, como hasta ahora se ha hecho, reivindicar el espacio social, sino que es materia de primera consideración el espacio económico. Es decir, se trata de definir un conjunto coherente de normas legislativas y de relaciones industriales tenga como objetivo fundamental el crecimiento, el empleo y la cohesión económica y social. Y para ello es necesario hacer un esfuerzo de sincronía entre todas las economías nacionales. Por ejemplo, ya no serán posibles programas de gasto público de los Estados que no estén -- coordinados con los comunitarios, y de una coordinación de las - políticas macroeconómicas comunitarias, empezando por los Presupuestos y de los sectores industriales de los Estados miembros.- ¿En qué dirección?. En la orientación del crecimiento, del empleo y de los reequilibrios regionales.

Es claro que se refiero a políticas de [redacted] empleo

[redacted]

no confiadas exclusivamente en los éxitos del crecimiento económico. La política comunitaria de creación de empleo deberá basarse,- también, sobre una gestión del empleo que sepa aprehender los- cambios cualitativos y que permita intervenir positivamente sobre los mecanismos que regulan el mercado de trabajo. En este sentido el papel de la formación es vital (1). Una formación no sólo como organización de los niveles y sistemas formativos, sino como instrumento que dé a todos la posibilidad concreta de no quedar excluidos del empleo. Una formación, en suma, que se dirija --incluso con mecanismos de discriminación positiva-- a los segmentos más necesitados de la misma y, tradicionalmente, excluidos del mercado de trabajo: mujeres, jóvenes y trabajadores con baja o nula formación.

En definitiva, el objetivo de la cohesión social, tal como se dice en el Acta única, no puede tener interpretaciones reductivas, sino que debe ir enfocada a mejorar la calidad social.-- Elevar la calidad social significa mejorar la calidad del trabajo y de las condiciones de vida de los asalariados europeos,- mediantes reformas profundas del "welfare" y ampliando la democracia económica (2) especialmente en todo lo referente al tema del control y del gobierno de las nuevas tecnologías y de los - nuevos materiales.

Las vías para realizar el "espacio social europeo" son,- por una parte, las políticas y legislativas; y, de otra parte,- el poder contractual del sindicato europeo. Unas y otras relacionadas de forma sinérgica y de apoyo mutuo. La política contractual del sindicato europeo tiene necesidad de legislaciones de sostenimiento y apoyo. Pero conviene dejar claro que la política contractual no puede quedarse en la cima, que originaría una centralización. No estoy refiriendo, además, a la necesaria ar-

ticulación y descentralización a niveles sectoriales, nacionales y regionales.

La creación del "espacio social y económico europeo" requiere una modificación del actual orden comunitario. Ante todo en su Presupuesto tanto desde el punto de vista cuantitativo como, lógicamente, de su estructura. No puede seguirse con la estructura de un Presupuesto cuyas dos terceras partes van dirigidas a la política de garantías de los precios agrícolas.- Creo, de igual manera, es necesario ir pensando en la transferencia de recursos nacionales al Presupuesto comunitario y, en pura lógica, se requiere un Parlamento europeo con unos poderes de intervención y control al menos como los convencionales de dichos institutos de los Estados miembros.

Pero, ¿hacia qué tipo de Europa conviene orientarse?. O, en otras palabras, ¿qué Europa queremos construir?. Esquemáticamente hay tres Europas posibles: la de la competencia, la tecnológica y la social. Insisto en el carácter esquemático de las tres hipótesis. Digo que es esquemática porque Europa tendrá una componente de todas ellas. Se trata de definir el rasgo dominante de nuestra orientación.

La Europa de la competencia es hija de la impronta neoliberal. Esta Europa ya la hemos conocido, y de hecho sigue siendo así en su mayor parte. Pero la intensificación de la competencia puede imponer una selección darwinista de la empresa a nivel europeo, y --finalmente-- llevaría a una subordinación mayor de los intereses tecnológicos y comerciales de los Estados Unidos y de Japón. Nos conduciría a una situación de mayor desequilibrio y a una mezcla de proteccionismo y liberalización del que saldrían perjudicados, además, los países del Tercer Mundo.

La Europa tecnológica comportaría una profunda modificación de la estructura de la desocupación y una ampliación de las políticas de flexibilización y de reestructuración tal como se han venido dando en los sectores del acero y de la construcción naval.

En absoluto estoy planteando una Europa sin competencia o una Europa no tecnológica. Antes al contrario, niveles de competencia son necesarios y, es más, imprescindibles. Y, de igual manera, una mayor innovación tecnológica es una condición sine quanon para avanzar más, para avanzar socialmente, incluso. Estoy definiendo que una y otra deben insertarse, con reglas y poderes, en la construcción de la Europa social.

Es necesario dejar claro algunas cosas: primero, la Europa social no es un complemento, sino la que necesitamos; segundo, es el fin último de la Unión europea; tercero, debe ser así Europa, o no será. Esa es la Europa que deberíamos construir.-- Una Europa donde el sindicato debe negociar el trabajo y su cualidad, el tiempo de trabajo, el "welfare state", la defensa y la tutela del ambiente, la calidad del crecimiento, la calidad del consumo, intervenir en los problemas del Mediterráneo, en el reequilibrio Norte-Sur y Este-Oeste. Y, para ello, necesito ir por partes.

1.- La lucha por el pleno empleo debe ser entendida de manera diferente a como el movimiento sindical parece haberlo hecho.-- Esto es, en la práctica ha sido por el empleo masculino y para el trabajador adulto. La actual concepción de pleno empleo debe referirse inexcusablemente a la cualidad del mismo y a su universalidad. Pleno empleo debe estar ligado a formas de negociación de la organización del trabajo, a políticas supranacionales -

les, por la vía de las negociaciones colectivas y de medidas que corresponden a 'la política', capaces --sobre todo-- de promocionar nuevas ocasiones de trabajo.

2.- No se puede construir un ''espacio social europeo'' sin una nueva concepción sindical en relación a la condición femenina.-- Los recientes ejemplos en Seegser Ibérica muestran a las claras, aquí en Catalunya, la irrupción de la mujer trabajadora en la -- cuestión del trabajo y, simultáneamente, la gran debilidad y las deficiencias del sindicalismo, que ha tenido una actitud distante en relación a la movilización legítima de aquellas mujeres.-

La primera gran cuestión del sindicalismo europeo es cómo sacar de la marginalidad la ocupación femenina, cómo conseguir la paridad de derechos con el hombre para el acceso a la formación y al acceso al puesto de trabajo, y cómo hacer saltar todos los - mecanismos de freno que conducen al mantenimiento de las discriminaciones ''clásicas'' y las que van apareciendo en los centros de trabajo. En suma, un sindicalismo nuevo en relación a la mujer, que contemple formas específicas de encuadramiento femenino dentro del sindicalismo, al tiempo que se promueve enérgicamente el acceso a los órganos dirigentes del movimiento sindical.

3.- La reducción del tiempo de trabajo o de la jornada laboral es un tema de gran relevancia por sus relaciones con las políticas de empleo, con la salud laboral y la lucha contra los accidentes de trabajo y por la calidad de la vida. En suma, la reducción de los horarios se conecta con diversas cuestiones transversales de la mayor importancia. Sin embargo, es preciso saber que no hay sintonía en el movimiento sindical europeo en relación a <u>cómo reducir</u> la jornada y los horarios de trabajo. El sindicalismo centroeuropeo opta por una concepción y otros sindicatos por otras vías y métodos. Atinar en esta gran cuestión es de la mayor importancia.

Debe quedar claro, sin embargo, que todas las organizaciones sindicales europeas defienden la propuesta de la CES de conseguir rápidamente las 35 horas. Pero unos defienden un método, y otros plantean un camino diverso. Esquemáticamente las cosas irían de la siguiente forma: para los italianos se trataría de conseguir las 35 horas en el cuadro de una mayor utilización de la fábrica o centro de trabajo y de una reorganización de los horarios de trabajo; para los centroeuropeos la reducción del horario debería ser sobre la base de "bajar los listones" de manera general. En todo caso, ambas concepciones contienen la idea unitaria de que el descenso del horario y de la jornada no debe afectar al salario que debe mantenerse.

Aclarar unitariamente la táctica para reducir los horarios de trabajo es absolutamente esencial para el sindicato europeo. Una política contemporánea en esa dirección tendría ventajas evidentes en la creación de puestos de trabajo. El punto de vista en que la táctica centroeuropea --que en el fondo es la que por lo general se lleva en España-- proponen los sindicatos españoles, aunque la práctica real muestra que se impone un camino ecléctico en las negociaciones colectivas-- está agotada y, aunque puede conseguir éxitos parciales no sólo no resuelve el problema de la creación de trabajo, sino que repite las formas de vida a las que estamos desgraciadamente habituados. Peor aún: una reducción 'seca' del horario de trabajo, a la centroeuropea, generaría inevitablemente la realización de un mayor número de horas extraordinarias.

4.- Es un hecho que los modelos de "welfare state" conocidos hasta ahora han entrado en crisis. Existen razones múltiples que explican el agotamiento de estos modelos. De un lado, las políticas neoliberales y conservadoras de ataque duro y puro a las con

quistas de los trabajadores y de los sindicatos. De otro lado, han aparecido una serie de nuevos fenómenos. Unos, ligados a políticas de reestructuración de la economía que han tenido como consecuencia la aparición de un desempleo tecnológico de masas, que han reducido la razón entre ingresos y gastos; otros fenómenos ligados a cambios demográficos tales como el envejecimiento de la población, una nueva relación en las tasas de dependencia, una caída de la natalidad generalizada. En definitiva, por una u otra razón, los modelos clásicos de ''welfare state'' no tienen razón de ser tal como se han conocido hasta ahora.

Sin embargo, una cosa es la crisis de identidad del ''welfare'' clásico, y otra cosa --bien distinta-- sería la aceptación de que las cosas deben continuar tal cual. Es más, la batalla crucial que el movimiento sindical debe generar en Europa tiene que estar enfocado en la construcción de un nuevo modelo de Estado social, al tiempo que batalla contra los intentos de su liquidación, como fué la gran acción española del 14 de diciembre y mucho antes del 20 de junio de 1.985. Por eso tiene tanta importancia, a mi entender, que se articule una gran movilización de propuestas y de movilizaciones en torno a la gran ''cuestión fiscal'' y de los mecanismos redistributivos. En este sentido tiene interés la propuesta que se hizo en el III Congreso de la CGIL (3) haciendo que participe en la financiación del ''nuevo welfare'' el valor añadido de las empresas, especialmente las que cuentan con una importante maquinaria tecnológicamente nueva.

En todo caso los rasgos de este moderno ''welfare state'' europeo deberían ir por la senda de un proceso de convergencia de los sistemas nacionales teniendo un cuadro unitario de derechos iguales, -- más o menos así: reforzamiento de la solidaridad y de la igualdad de las prestaciones; la simplificación de los sistemas; el carác -

ter no regresivo de las contribuciones; la selectividad de algunas prestaciones en base a la renta...

5.- El ambiente se está configurando como un nuevo derecho general. Hay que reconocer el retraso histórico del sindicalismo europeo en este campo. Es más, la existencia de no pocos comportamientos corporativos y miopes. Es posible que la razón teórica que ha conducido al sindicalismo a esta "jaula" sea la tradicional concepción del desarrollo ilimitado, que hoy ha entrado en crisis.--

Hoy es posible generar una nueva concepción en relación incluso a la creación de puestos de trabajo que tengan como fin la defensa y la tutela del ambiente y de la naturaleza. En suma, organizar concretamente la defensa de ese consumo colectivo que cada vez es más el ambiente y la naturaleza. O, en otras palabras, pasar a un estadio de "ecología productiva" en la idea de que defender la naturaleza es de gran rentabilidad para nuestra civilización. Mejor dicho, la no defensa del medio ambiente es la catástrofe de nuestra civilización.

6.- Nuestras reflexiones y propuestas deben partir de una nueva forma de razonar las cosas: ya hemos dicho antes que hay que partir de la crítica del crecimiento ilimitado, que ha sido uno de los espejismos del movimiento obrero y sindical. Los recursos del planeta son limitados. Y otro mito que conviene redimensionar es la relación creación de empleo con crecimiento económico. Cierto, el crecimiento económico es una condición necesaria para la creación de empleo, pero no es suficiente. En otras palabras, la creación de empleo está más ligado a la calidad del crecimiento y no del aumento de la producción.

7.- Finalmente, el sindicato europeo debe intervenir en cuestiones como el reequilibrio del Litoral mediterráneo, y --aún aún--

decir la suya en relación a los grandes temas del mundo de hoy como lo pueden ser las relaciones Norte-Sur, y Este-Oeste.

Para finalizar quisiera expresar una duda. ¿Nos colocamos en relación a Europa de forma ''excéntrica''; o --por el contrario-- nuestra colocación viene dada porque ''somos Europa''?. Es decir, ¿--nos dirigimos hacia Europa, o estamos en Europa?. Mientras no tengamos clarificado ese interrogante tendremos una línea política y sindical equívoca e instrumental. Nuestra reflexión debe partir del hecho absolutamente nuevo de que somos Europa, y de que estamos en Europa. Sólo de esta manera podremos intervenir con claridad en la construcción de la Europa social teniendo credibilidad de masas.

1.- Ver Informe al Consell nacional de la Conc, presentado por --
[redacted], del día 7 abril 1.980.

2.- [redacted] intervención en la Asamblea nacional delegados.Abril.--

3.- [redacted] Informe general III Congreso de la Conc. Ediciones de -
''Lluita Obrera''.

ELECC. GRALS. '89 X-89

Queridas amigas y queridos amigos,

al menos en esta ocasión parece ocioso hablar por mi parte de la bondad de nuestros candidatos, de conver-- tir este encuentro en un acto electoral convencional.

Sin embargo no es ocioso recordar aquí nuestro compromiso con la política y con la lista de **nuestra gente**. Es decir, con la lista de Ramón, Aurora y de [illegible], entre otros que no puedo enumerar. En todo caso es un compromiso que tiene por delante algunos dias de trabajo individual en todos los sitios de Catalu--- nya.

Yo quisiera, en esta ocasión, remarcar algunas novedades (no todas claro está), que han irrumpido en la vida política desde aquel 14 de diciembre famoso. novedades que, ciertamente, algo tienen que- ver con aquella **movilización de la dignidad.**

primero, una capacidad de mayor capilaridad de Izquierda Unida hacia amplios sectores de la sociedad de todo el Estado español como fruto de un mensaje cultural nuevo basado en la **racionalidad, en la ética y en el progreso** haciendo de las personas sujetos de la política y no meros espectadores.

segundo, una nueva colocación de Izquierda Unida en el cuadro político español, que está haciendo que el nerviosismo cunda así en la **izquierda instalada,** como en la **derecha económica y política.** Porque, es un dato, Izquierda Unida concita apoyos y nue-- vas agregaciones de sectores políticos que tenían como punto de referencia el socialismo tradicional de nuestro pais.

tervero, la popularidad de un líder , Julio Anguita.---

Nosotros sabemos que la historia la hacen las masas. Pero sería absurdo no reconocer el papel substantivo de determinados dirigentes, y --en este caso-- el de Anguita. No cabe duda, . Anguita tiene su parte de responsabilidad, no toda, ciertamente, -- en esa nueva colocación de Izquierda Unida y en el universo que gira en torno a ella, cada cual con su diverse personalidad.-----

Algunos politicastros de signo variado califican al lider-- de IU. como un **iluminado.** Claro, en esa intención está la descalificación hacia una persona que, tratada así, viene a querer situarlo como a San Juan de la Cruz. Pero yo quiero reivindicar el contenido histórico de la expresión **iluminado.** Así se llamó, precisamnte por el pueblo, a los padres de la **Ilustración**, en --- aquel siglo de las luces, a toda una pléyade de hombres de cultura, de ciencia y de la política que abrieron el camino de **nuevos derechos civiles,** de los que en buena medida somos hijos la izquierda de nuestros dias. De ahí que, como dice **Oskar Lafontaine,** alto dirigente del Partido socialdemócrata alemán, sea necesaria una **nueva ilustración. Y yo** añadiría **una nueva generación de iluminados.**

Y por qué es necesaria una **nueva ilustración?**. Porque una parte substancial de la izquierda tradicional, es el caso del partido socialista, se ha convertido en un **sujeto acrítico del cambio tecnológico** y subsume los contravalores de la derecha. -- Porque están cayendo **antiguas certezas aparentes** que algunos -- convirtieron en dogmas. Y también porque una parte de la **izquierda joven, oculta o no,** intenta fatigosamente nuevas esperanzas, nuevos puntos de referencia. . De ahí que yo retome la antigua y noble acepción de la palabra **iluminado** frente a la mediocri---- dad oscura, o --parodiando a NANI RIERA, frente a la modernidad **de las moscas y el detritus,** que los modernos tensurados quieren im

poner.

Esas tres novedades son hijas también del 14 de diciembre, porque aquel día Ramón, Aurora, Angel Pérez, Manolo Solís estaban en -- la calle. Por eso tienen el derecho político y el **deber moral de - gestionar** políticamente los resultados de aquel día.

Querido Ramón, ahí está esa aportación de unidad social de -- masas y de voluntad sindical que es la **plataforma sindical prioritaria.** Yo quiero animar a nuestro grupo parlamentario a ser consecuente defensor de la plataforma unitaria capaz de generar un moderno **Estadso social, capaz de eliminar esas tétricas señales de la - Residencia ALBA. Capaz de generar un nuevo desarrollo industrial donde no quepa ese irracional mensaje de VANDELLOS.** Capaz de abrir nuevos espacios políticos, sociales y culturales como los que el movimiento sindical europeo -- y nuestras jóvenes Comisiones Obreras también -- intenta abrir a partir del mensaje reciente de Bruselas.

Querida familia,
explicar bien por esos mundos lo que significa el **somos la alternativa**, porque algunos --incluso de los nuestros-- no lo entienden.- Somos **la alternativa** porque pretendemos situarnos en medio del - corazón de las cosas de la vida. Porque subiendo , como vamos a subir, aprovecharemos el apoyo de masas al servicio de éstas. Ser - **la alternativa quiere decir que hay que teorizar nuestras potencialidades, y no otra cosa.**

ANIMO Ramón. Animo Aurora. Si sales elegida no te preocupes. La --- gente que está aquí te promete que seremos capaces de convertir contigo nuestro sindicato de hombres, en una organización de **mujeres y hombres** para que sea un sujeto más de clase, más confederal y más emancipatorio.

S/ EUROPA → /PSUC

DATA ?

Queridos amigos, queridos amigos,

yo me felicito de la idea del Comité de Barcelona de celebrar estos debates. La idea vale más allá de la convocatoria formal de Congreso del Psuc, porque aquí se van a exponer en el trascurso de las diversas intervenciones cosas que preocupan a los militantes y, seguramente, a personas que no están en "nuestra casa".

Sin protocolo alguno voy a empezar lanzando una cuestión directamente: existen gentes que se interrogan sobre la validez política, cultural del partido comunista en la Europa de hoy. Seguramente en algunos, dentro o fuera del partido, la cuestión aparece claramente formulada. Puede que en otros esa duda o esa inquietud no acaba de manifestarse, pero late en el subconsciente. Las enormes dificultades que tiene la oposición comunista en España, y en Europa, abundan en el discurso "liquidacionista" de algunos. Por lo tanto, la primera cuestión que convendría despejar sería esa, la necesidad (o no) de los partidos comunistas. Del partido comunista aquí en España. Mi punto de vista es claro: los partidos comunistas son una necesidad política esencial.

¿Cuáles son esas razones que pueden justificar tan rotunda aseveración?. La primera: más allá de las coyunturas adversas, no ha variado el móvil que "obligó" a Marx a poner en limpio sus ideas. Como tampoco ha variado, en lo fundamental, la razón histórica de la formación de los partidos comunistas en el mundo. La segunda: en coherencia con todo ello el partido comunista tiene tras sí una historia, una tradición, una moral que, incluso sus errores, no invalidan ese pasado glorioso. La tercera: la realidad de la Europa que conocemos, o mejor dicho: una parte de la realidad de la Europa capitalista, se basa - sólo a los efectos de lo que me interesa decir en este momento - en que los partidos socialistas (que han sido en determinados momentos agentes de la construcción del futuro y que a ellos se debe importantes conquistas sociales) no han transformado la esencia de la Europa capitalista. Más aún, estamos viendo una dispersión de situaciones de los partidos socialistas en función de su pertenencia bien al Gobierno bien a la oposición. Así vemos como Craxi toma una serie -

ción con la democracia italiana como se ha visto en el reciente celebrado "congreso de Verona), que vienen a ser más o menos los que combaten sus colegas belgas frente al gobierno liberal-conservador. O vemos cómo la actitud del Spd no es la misma ahora que cuando gobernaba en Alemania. Esta versatilidad de situaciones requiere la existencia de un partido comunista como elemento de trasformación, de coherencia, de moral revolucionaria.

La cuarta: en un periodo de entrecruce de épocas, de profundas mutaciones tecnológicas, de profundos cambios morales y culturales la realidad del partido comunista tiene la misma, si no --- más, validez histórica que en el momento de su nacimiento.----- Y existe una quinta razón: el partido comunista tiene una tradición, una moral de paz, una confrontación radical con todo lo que significa la cultura de la destrucción. Este aspecto es vital en el mundo de hoy. La existencia del partido comunista es, junto a otros colectivos políticos, un arma para no dar cuartel al peligro de holocausto de la humanidad.

Pero la existencia del partido comunista, su desarrollo,- su influencia de masas será necesaria si es capaz de analizar- las profundas y velocísimas trasformaciones que se están dando en el mundo, o la existencia del partido comunista será tan sólo sentida, acosada por su radio de influencia, que - a la postre - estarán alejados de las masas.

Lo que está al día es el carácter, la naturaleza y la --- oferta del partido comunista.

Los tiempos que corren no son fáciles ni para los comunistas, ni para la izquierda. No son tiempos fáciles para los comunistas españoles y catalanes. Al militante se le introdujeron toda una serie de falsas expectativas, toda una serie de - claves triunfalistas que al no cumplirse, ni explicarse porqué no se cumplieron, han provocado una crisis de confianza no sólo en los núcleos de dirección sino también (y sobre todo) en la fuerza colectiva del partido. Algunos sectores de nuestra familia, como pudimos ver en el XI Congreso, analizan que el- fracaso de nuestra experiencia se debe a la falta de "ideología", al abandono de determinadas concepciones. La receta que preconizan para reducir al Partido sería el polo opuesto, es decir el ideologicismo, el izquierdismo. No deja de ser sor -

frmestraron todos los valores de nuestra tradición y formaron parte de la componente cultural más conservadora y pactoide - del comunismo español. Al militante, digo, se le crearon unas claves que no se han cumplido. A una parte de la dirigencia - uno de cuyos defectos más sonados es la impaciencia histórica - tras los fracasos electorales del partido comunista se - le aparecen ahora exigencias políticas de nuevo cuño, esto es ganas de pasarse al caballo ganador.

El barullo político para el partido comunista es, más o- menos el seiguiente: fracaso espectacular la noche del 28 de Octubre, raquitismo organizativo, fracaso ahora del Psoe - pero nosotros no capitalizamos nada, después del Psoe no vemos nosotros como alternativa, sino Alianza popular. En Cataluña la cosa aun se complica más con un Pujol en todas las -- partes haciendo guiños a diestra y siniestra.

Cierto, las dificultades están ahí, son enormes. Pero yo no veo otro camino que partir de ellas, de las dificultades - que existen. Partir de ellas.

La crisis económica en Europa, de magnitudes y proporciones radicalmente nuevas exige responsabilidades al partido comunista. Pero sólo a un partido comunista de nuestros días, - moderno.

De un tiempo a esta parte Europa está en movimiento, en convulsión. De un lado los trabajadores están realizando importantes luchas reivindicativas que tienen como objetivo la defensa del empleo, el salario y los derechos conquistados; de otro lado los gobernantes (en unos casos conservadores, en otros socialdemócratas, y en los menos en coalición) están llevando una serie de medidas políticas que van en dirección contraria a las aspiraciones de los trabajadores y sus sindicatos. De un lado se está generando un poderoso movimiento por la paz, cuyos protagonistas son las nuevas generaciones juveniles; de otro los gobiernos aplican una política neoatlantista.

Sin embargo, las luchas de los trabajadores y de sus sindicatos no acaban de encontrar una coordinación explícita frente a la coordinación absolutamente planificada por las sucesivas reuniones, algunas de ellas auténticas "cumbres" de jefes de estado. Hacía tiempo que Europa no se "movía" con la intensidad de estos primeros meses de 1,984; hacía tiempo que no aparecía un punto de referencia para el sindicalismo europeo como ha sido, y sigue siendo, la lucha por las 35 horas de los metalúrgicos y gráficos germanes. Y hacía tiempo que los gobiernos no se reunían tantas veces, como es el caso de estos últimos tiempos.

Esta realidad pone de manifiesto cuál debe ser la nueva esencia de la solidaridad internacionalista. Los tiempos que corren hacen exclamar a algunos (incluso a importantes rectores de la izquierda) que la idea de Europa esta en crisis. La expresión es una verdad a medias, y -como tal- equívoca. Lo que está en crisis no es Europa, ni el europeismo, sino el capitalismo en todas sus manifestaciones. Lo que no es exactamente lo mismo. El hundimiento de sectores industriales como la metalurgia, los astilleros, la química y los textiles, por ejemplo; de la desocupación creciente; de los peligros, nunca exagerados, de una confiagración que tuviera nuevamente a Europa como escenario sangriento; todo ello encuentra que son manifestaciones esenciales del crisis que toma la nueva dimensión de la crisis capitalista. Ello exige la voluntad política de una nueva Europa, de unas nuevas planteamientos

tos para Europa. En este sentido la solidaridad internacionalista pasa a un primer término. O, para ser más precisos, debería pasar a un primer término. Este es, a mi entender, el reto político que debería asumir la izquierda europea. La izquierda europea o tiene una concepción autárquica, o tiene una concepción digenos instrumental de Europa. Ambos casos diseñan tácticas y estrategias estrechas, que impiden desarrollar la lucha de clases a niveles supranacionales, europeos, en suma. En ambos casos se va por una vía que impide la solidaridad internacionalista.

Pero hay algo más, las dificultades económicas que atraviesa la Comunidad económica europea puede dar al traste, aunmás, con la idea del europeismo, porque se generaría una confusión (sobre todo a nivel de masas) entre lo que es la Cee y la idea paneuropea. Que Europa es algo más que la Cee es cierto. Pero que las propias dificultades comunitarias pueden mover a confusión es una hipótesis que no conviene descartar.---

Pero, ¿qué debería significar para la izquierda la idea de Europa, la idea del europeismo?. En primer lugar el análisis de lo que está movimiento en el Viejo continente. De ahí la importancia de la lucha de los trabajadores alemanes por la reducción de la jornada de trabajo. La lucha, y lo conseguido tiene una magnitud nueva porque parecía que el elefante dormido no iba a despertarse nunca de su somnolencia "socialdemócrata", y porque han roto el listón de las 40 horas.-- Esta ruptura del listón, además, no se ha hecho como postulara en su día Edmon Maire, dirigente máximo de la Cfdt francesa, esto es: mediante la reducción salarial.

En segundo lugar la izquierda europea debe disponer de un proyecto global en relación a los temas del empleo. En los seis primeros meses de 1.984 los trabajadores ingleses, franceses, españoles... han desarrollado iniciativas de lucha de proporciones que parecían desterradas del patrimonio de los sindicatos. Escocia, Alsacia Lorena y Sagunto son tres ejemplos de lo que se pretende exponer. La izquierda europea debe partir de estas realidades de la lucha por el empleo para pasar a la ofensiva y diseñar un proyecto de desarrollo industrial, técnico, a la luz de las nuevas realidades, esto es, de

El nuevo dato histórico es que la izquierda puede, de propo-- nérselo, hincarle el diente a ese tema, cosa absolutamente imposible en las anteriores mutaciones tecnológicas tanto las del siglo pasado, como las anteriores del presente. A nadie se le escapa lo arduo, lo extremadamente dificultoso que esto representa debido a la disparidad de naturaleza y esencias de la izquierda europea. Pero este debería ser el reto. Su contrario significaría una acumulación de nuevas dificultades, una reproducción más o menos cíclica de las grandes crisis económicas.

Los dos grandes temas expuestos anteriormente sólo son posibles si la izquierda tiene un proyecto global para Europa -- que genere una acción de masas (que en este caso sí sería explicitada y coordinada) capaz de concretar un proyecto político.

No cabe duda que la lucha alemana ha significado un duro revés a la derecha económica e institucional europea. Pero cabría interrogarse si no ha existido un cierto factor sorpresa. ¿Esperaban los grandes empresarios europeos la formidable lucha de los metalúrgicos y de los gráficos alemanes?, ¿esperaban los empresarios europeos que sus colegas alemanes al final bajaran el fatídico listón de las 40 horas?. Obviamente estas interrogantes son difícilmente contestables al no disponer de datos. Pero, más allá de cualquier especulación, la luz que -- viene de Alemania puede significar dos cosas: nuevos bríos a la reducción de jornada reivindicada por los sindicatos, y una atención vigilante de los empresarios, de las grandes organizaciones empresariales europeas. En ese cuadro debe situarse el movimiento sindical, la izquierda también. Y aquí cobra especial y relevante significación la solidaridad internacionalista. Hasta ahora el internacionalismo ha tenido pocas oportunidades de manifestarse de forma coordinada, de forma útil para las grandes masas asalariadas. El internacionalismo hasta ahora ha venido a ser una especie de "doble diplomacia" con vocación de querer substituir a la "vieja diplomacia" de los Estados capitalistas. Las ventajas de esta "doble diplomacia" están ya agotadas, ya no sirven en una Europa que tiene nuevas realidades y nuevas exigencias. La solidaridad internacionalista -- exige un nuevo proyecto que signifique la enunciación de conoci -

está en movimiento, cuáles son las necesidades de las masas, cómo es preciso abordarlas, qué instrumentos se requiere para ello, etcétera.

¿De dónde partir?. No habrá salida si nos empeñamos en el viejo método de la intervención política superestructural. Esto es, de la permanencia del análisis que ha motivado la división ideológica del movimiento obrero europeo. Se trata, a mi entender, de iniciar una profunda reflexión basada en el análisis de las cosas que "pasan en la vida", de las cosas que afectan a los trabajadores y sus familias. Lógicamente, las diversas familias del movimiento obrero europeo querrán mantener sus casas (y legítimo es que quieran incluso fortalecerlas en competencia legítima y si se permite, noble), pero lo que conviene es que el análisis que se haga, el que da basamento, el que debería dar basamento a cada opción política debería basarse en la realidad de los fenómenos "de la vida". Así se despejaría la mutua acusación de las familias del movimiento obrero europeo, la vieja acusación permanente y global que les enfrenta.

Así se iría recomponiendo la solidaridad internacionalista no basada ya en el"protocolo de izquierdas" o en el intercambio de comunicados solidarios como si de estampitas de famosos acto es o deportistas se tratara.

Las condiciones sociales para la reflexión y la puesta en marcha de un "plan europeo" están. Las condiciones políticas están a mil años luz de distancia sobre las sociales.---- Pero si las condiciones sociales están (como lo reflejan las luchas que en este periodo están siendo) no cabe duda que se abre un portillo, que -por diminuto que aparezca- conviene analizar. Y aquí tendría interés abordar el tema de un instrumento de gran importancia cual es la Confederación europea de sindicatos, la Ces.

Lo primero que debería autoexigirse la Ces sería volver a sus postulados fundacionales. Lo segundo que con carácter ineludible debería abordar sería arrojar, desde las ventanas de la casa del Boulevard Des Finos Herbes bruselense, la carga ideológicopartidaria de sus métodos de análisis. Lo tercero, -

que reivindica, que lucha. La vuelta a los postulados funda - cionales redimensionaría un nuevo espíritu unitario, partiendo de la unidad social de las masas, de sus ambiciones, de sus necesidades. El fardo que debería arrojarse por las ventanas, - estimularía la independencia de criterios, esto es: ser la Ces ella misma, y no la caja de resonancia de las voluntades políticas, ni tampoco el foro de tertulia de las diversas estrate -- gias sindicales europeas. "Refundar" la Ces es tarea urgente.- Sólo así las luchas por el empleo, las luchas por el avance de los trabajadores europeos puede ser una realidad. Sólo así --- puede convertirse la lucha alemana no en un factor sorpresa, - sino un elemento de expansión. Y, finalmente, una nueva reglamentación interna permitiría que todo el sindicalismo de clase europeo estuviera organizado unitariamente, más allá de que en cada país existiera el pluralismo sindical. No puede existir - una Europa trabajadora potente marginando a sindicatos que son realidades innegables como la Cgt francesa, la Intersindical y Comisiones, o la misma Po chipriota.

A otros niveles es necesario que el movimiento por la paz en Europa, partiendo de la realidad de cada país, vaya encon-- trando la más absoluta como imprescindible coordinación explícita en la vía de la formación de una estructura estable, permanente. La independencia de las dos superpotencias, la idea de la paz, los nuevos valores de la civilización pudieran presidir, como rasgos generales, esa "nueva organización".

Y un tercer nivel sería la necesidad de aunar los esfuerzos porque el Parlamento europeo conociera a una izquierda que se coordina, que se pone en movimiento al servicio de los trabajadores y de las capas populares.

No todo son flores y violas. Existen poderosos condicionamientos, más aun: enormes impedimentos, para poner en marcha todo lo anteriormente expuesto, debido a la traumática división de la izquierda. Los partidos socialistas italiano, español y portugués están en un momento de confrontación con - los intereses de los mayoritarios. No deja de ser chocante que- una po sea tan relevante como Nicolás Redondo hablara en unos

en la práctica del partido socialista español un problema "incluso ético". No es el primer enfrentamiento del viejo líder sindical con su familia. Pero estas últimas palabras indican hasta qué nivel la confrontación con los trabajadores tiene raíces profundas. Como así mismo la pugna entre la Cgil y el resto del sindicalismo italiano. Más aun: la pugna interna en la Cgil entre las dos componentes, la comunista y la socialista. Un enfrentamiento en el que el mismo Luciano Lama, hombre tradicionalmente de mediación y compromiso, ha tenido palabras mayores con el Gobierno Craxi.

Sin embargo, no hay otro camino en la perspectiva. O una Europa nueva, o la vieja se impone y nos aplasta. Las dificultades son enormes. Pero, ¿por qué instalarse en las dificultades, por qué renunciar a lo difícil?.

En esta historia el papel del partido comunista moderno es fundamental. Y cuando hablo del partido comunista no me refiero al caso exultante del Pci, sino absolutamente a todos.-- Y en ese "todos" incluyo a los pequeños, a los que se han labrado a pulso su automarginación. Todos ellos, todos esos partidos comunistas deben iniciar una discusión a fondo de sus propias realidades, de cómo ser comunistas en la Europa de nuestros días. El marco global, repito, es Europa. Y ahí deben actuar los partidos comunistas. Cuando no lo hacen aparece una nueva fenomenología política, que tal vez lo más destacado de ella sea el Partido Verde.

La oferta de la unidad política de Europa es el mensaje de fondo, quiero decir que debería ser el mensaje político de fondo para el partido comunista y la izquierda europea. ¿Cómo abordar los problemas de la crisis económica, de la independencia política de Europa sino es en un marco más global?. Mientras la izquierda europea no aborde la cuestión europea, la autarquía y el corporativismo del movimiento obrero será un hecho. Hay paro. La Olivetti anuncia oficiosamente que invertirá tantos miles de millones de euros en tal país. Bien, todas las centrales sindicales están a la expectativa de si será, o no será, en su país. Nadie piensa que lo ideal sería la inversión

con criterios de desarrollo economico y justicia social.

Pero,vayamos descendiendo al ruedo ibérico. ¿Cómo superar el pantano del comunismo español y catalán?. Tenemos dos métodos: o partir de la más absurda especulación con ideas que empiezan y acaban en la misma mollera, o arrancar de las experiencias de la vida, que bien pudiera ser fijarnos en los polos de referencia más positivos. Hoy, no hay duda, existe un polo de referencia magnífico, el Partido comunista italiano.-- No se trata del trasplante mimético de las experiencias de los camaradas italianos. No se trata de ser italianos en Cataluña o en España. Nada de eso. Se trata de ver cuál es la metodología que unos amigos nuestros han tenido para ser, precisamente, tan fuertes como lo son. No se puede decir que no se haya trasladado una parte de la cultura italiana, o se haya pretendido trasladar una parte de la cultura italiana a nuestra casa. Pero ese traslado es, precisamente, el que no nos conviene. Este traslado o bien se ha referido a la cultura particular de tal dirigente (el amendolismo, el ingraismo, el trentinismo,...), o la cultura "de gobierno". Lo que nunca se ha hecho ha sido la "traslación" de la cultura global, unitaria, la del conjunto del partido. Como tampoco se ha "trasladado" la imagen de partido de lucha, de iniciativas políticas.-- Ni la cultura de la universalidad de los conocimientos políticos del individuo o del colectivo.

Berlinguer en las puertas de la Fiat, Berlinguer hablando en una estación de ferrocarril a los huelguistas, Berlinguer aclamado en la manifestación-oceano de Roma el día 24 de Marzo. Esta simbología es inédita para el dirigente político comunista español o catalán. Como inédito para nuestra familia española es que un Amendola español escriba sobre la Sent como lo hiciera el italiano nosem antes de su muerte.

Estamos inmersos, a mi entender, en el mismo defecto que siempre tuvimos: no conocemos la realidad industrial, económica, sociológica, cultural de Cataluña. El partido está empecinado en unas formas políticas que precisamente ha denunciado sistemáticamente. A saber, el superestructuralismo. Hasta ahora están pasando cosas sin que el partido, como tal, intervenga en ellas: los problemas del textil, el plan contra de-

tos de izquierda para que sus localidades sean declaradas zonas de urgente reindustrialización. Hasta ahora el partido no ha dicho esta boca es mía. El gobierno, por ejemplo, está insistiendo desde hace unas semanas en volver a retomar la faro sa concertación. ¿Qué dice el Psuc? Hasta ahora no se conoce su posición. Desde luego, las cosas no pueden continuar así.---

Cuando una organización que se autoreclama marxista no trata los problemas reales, los que están ahí, los problemas de los que [illegible] "comen" las gentes hay que preguntarse si no existe una malformación cultural que es ese marxismo superestructural. Pero esta malformación superestructural se combina con otro defecto de raiz: la delegación permanente del partido en los frentes de trabajo. Es decir, para las cuestiones sociales el Partido dimite de sus responsabilidades y deja a sus sindicalistas que intervengan. Pero estos, lógicamente, intervienen como tales no como comunistas. Esta delegación de funciones y responsabilidades origina un problema de relación política con las masas, de identificación de estas con la política comunista. De una ausencia de todos estos factores, -- quiero decir. Efectivamente, cuando la organización comunista no aparece por ningún lado, no da iniciativas como partido, ¿qué relación política comunista existe entre el partido y la sociedad?. Ninguna. Y no estoy hablando para que ello se traduzca a posteriori en votos, en fuerza electoral. Estoy hablando del ligamen permanente que debe existir entre un partido como el nuestro y los trabajadores y los sectores populares.- Ligamen permanente he dicho, que después se concreta en un -- momento puntual como en el de las elecciones. Pero el ligamen permanente se crea mediante una política que esté atenta a todos los problemas y se mantiene con una política organizativa (que a estas alturas muy pocos saben dónde puede estar) que tenga una estrecha relación con los problemas de las masas.--

Pero, ¿acaso hay que pasar Vintimiglia para tener polos de referencia, aspectos positivos en los que fijarnos y sacar experiencias válidas?. En Seat tenemos un punto de referencia lo suficientemente válido para que motive una profunda discusión (todavía no hecha) en todo el partido. El vuelco electoral en las elecciones sindicales tiene mucho que ver con las formas de relación de los sindicalistas de Comisiones en la -

nueva cultura política de los mismos hombres que perdieron las elecciones sindicales en 1,982. ¿Qué ha pasado? Es cosa de comentar, de hablar entre nosotros y que ellos nos enseñen (sí: nos enseñen) el camino a seguir. Pero experiencias válidas en otros frentes existen: ahí están los excelentes trabajos (nunca valorados colectivamente, nunca "trasladados" a otros sitios) de los Ayuntamientos de Sabadell, Rubí, Molins de Rei, Sant Feliú de Llobregat, Cornellá, Palafrugell, no sigo...

Debemos desterrar, por ineficaz, el método del superestructuralismo. Seguir así significa que estamos en la Torre del Homenaje mirando por la cerradura de lo que pasa dentro de la habitación. Mientras tanto, allá abajo, en el patio de armas y en la ciudadela están los siervos que ni saben que existimos, ni saben que estamos mirando por el ojo de la cerradura.

Conocer la realidad para, precisamente, transformarla.- Es el combate, el antídoto contra el superestructuralismo.- Pero parece que algunos amigos insisten en lo abstracto. Parece que alguien se encuentra cómodo en esa butaca superestructural. He oído por ahí que ya empiezan algunos amigos,- algunos camaradas a enviar ofertas de unidad de la izquierda en Cataluña para enfrentarnos a Pujol. Al parecer hay-quien piensa que es la hora de la oferta con los socialistas, mientras que otros hablan de la reunificación con los-escindidos, o de frente común con ellos. En teoría, ¿ por-qué no con todos?. Pero a continuación surge la pregunta de ¿con qué programa tanto si es con unos, con otros, o con todos?. Ah, no se ha oído, no se ha tenido en cuenta que --- los acuerdos, las alianzas se hacen con postulados políticos.

Lo contrario de este método atropellado, un tanto snob y superestructural es la oferta que hiciera C. Gerardo Iglesias en el Cc del Partido comunista. Hizo una oferta a las masas, a los trabajadores, a la juventud, a las mujeres.... Hizo una oferta de masas, que puede ir tomando cuerpo, que-puede hacer fortuna precisamente por su carácter abierto, no orgánico todavía.

Esa formulación del CC del Partido comunista, que Iglesias reiteró en la Fiesta de Mundo obrero. En principio esta oferta (aunque no sea este su objetivo) puede recrear un partido comunista de masas. De todos aquellos cuyas necesidades e insatisfacciones chocan con lo que el sistema les niega. - Con todos aquellos que tienen un proyecto personal revolucionario, de trasformación revolucionaria. Que quiere recoger - el sentimiento de rebeldía de la juventud, que busca una nueva cultura, una nueva espiritualidad (sí, que a nadie le extrañe esta palabra). Sólo así se puede empezar a ser el motor real, en los hechos, de los cambios que nuestro país necesita.

Ser un partido de masas necesita, además, una reconsideración del funcionamiento interno de nuestra casa. Aparecemos ante lo más dinámico de la sociedad (los trabajadores, - los jóvenes) como una sociedad, casi un gueto, dentro de la sociedad. Hábitos, costumbres, formas de ser que nos distancian y alejan de las masas. Formas de ser comunista que no cuaja con nada. Y aquí se dan casos bien diversos: desde el sectarismo vivencial, ese estar dentro del partido y no ver absolutamente nada de lo que está fuera, a una abulia y desidia en la militancia que es la antítesis de un comunista.- Incluso del comunista normal, por llamarle de algún modo.---

Funcionamos con el mismo principio ideológico que [illegible] de hace decenas y decenas de años. No estoy refiriendo al - centralismo democrático. Hoy cuando todo está en discusión - en la ciencia, en la técnica, en el universo, en las artes,- mantener la inmutabilidad del centalismo democrático no deja de ser una estantigua. En unos momentos en que el eurocomunismo siempre ha planteado la democratización de la vida interna del partido (y de todas las organizaciones políticas y sociales) no abordar el tema del centralismo democratico es mantener fósiles del pasado. Y pido disculpas por herir algunos tímpanos sensibles.

Porque, veamos, ¿qué pasa en "nuestra casa"?. Pues que- unos hacen lo que quieren y otros no hacen absolutamente nada. Que esa cuestión no la soluciona el abandono o la redimensión del centralismo democrático es bien cierto. Pero que

bién es cierto. Redimensionar el centralismo democrático, o ponerlo al día, o darle otro contenido debería pasar por -- los siguientes ejes:

1.- el partido no puede sectorializar los debates entre -- los especialistas de tales o cuales frentes de trabajo. Es- decir, volviendo a lo anterior el Partido no debe delegar y debe hacer una política global, como partido.

2.- esto comporta una discusión, una práctica global y universal. Lógicamente siempre habrá camaradas que tengan más conocimientos de unos frentes que de otros porque la práctica sigue siendo una buena maestra, pero eso no invalida el discurso que pretendo hacer.

3.- de esta forma el partido no aparece gobernado o desgo- bernado por los focos de presión de los sindicalistas, parlamentarios o del propio aparato del partido. O por nadie. Aparece gobernado por sí mismo como intelectual colectivo, que dijera Gramsci. La lección es la siguiente: cuando los conocimientos y las prácticas se sectorializan aparecen los grupos de presión, porque todo el mundo está a expensas de lo que expresa tal o cual camarada "especializado". En cambio, si todo el mundo tiene el mínimo de cultura universal- el fenómeno de la presión interna tiene menos porvenir. Ir a una especie de "humanidades comunistas", a una especie de "humanidades políticas" significaría un cierto renacimiento de la cultura política del partido, primero. Y de su funcionamiento interno, segundo.

4.- hay que cambiar la forma de la "decisión política".---- Tiempo ha planteé en el Co. la idea (con tan poca fortuna - que nadie dijo nada al respecto) de que cuando se tomara -- una decisión de cierto calibre tendría que ser consultado - todo el partido. Tras la muerte de Berlinguer (que a todos- nos ha conmocionado) resulta que el Pci se autoconsulta a todos los niveles para ver quien podría ser el próximo se - cretario general. La coincidencia es unánime, Alessandro -- Natta. Y yo digo, ¿ tan disparatado era mi planteamiento?.- Yo me reafirmo que un partido que se autoconsulta genera -- una cultura participativa nueva, porque todo el militante - sabe que de él depende un poco la cosa. Pero a la vez se --

genere una nueva moral disciplinaria en el ponerse manos a la obra, porque todo el mundo sabe que la decisión no ha sido tomada en un cónclave por la Curia, sino de forma ecuménica, universal, por todos.

Que esta nueva metodología no resolverán todos los problemas bien lo sé. Pero lo que menos resuelve es la instalación en el pantano. De un pantano del que es urgente salir a toda velocidad.

Termino por donde empecé. Es necesario un partido comunista de hoy para el futuro. Un partido que esté presente en todos los puntos de la rosa de los vientos. Un partido que como dijera Enrico Berlinguer "se libere definitiva y rápidamente de una visión estrecha y restrictiva de la política y de la lucha política, que tiende a medirse sólo en términos de votos".

José Luis Lopez Bulla

Junio 1984

* CONFERENCIA
LLOC: MONTHELO - MONTGOMERI
DATA: ?

Me parece extraordinariamente importante el ciclo de Conferencias que habeis organizado en torno al Primero de Mayo, y aun me parece mejor que una de sus reflexiones (la de hoy) gire en torno al título genérico de "la Catalunya de los trabajadores". Nosotros, en este contexto de crisis económica, de crisis general de muchos valores, debemos enfatizar en nuestra voluntad de la Catalunya de los trabajadores como realidad y, sobre todo, como futuro. Porque no aceptamos la idea de determinadas organizaciones, de corte nacionalista excluyente, que parten del análisis de una sola Catalunya que en unos casos tiene tintes idílicos o en otros exclusivamente fisiológicos, pero que en los dos lecturas de esa Catalunya es el dinero quien domina. Por otro lado reflexionar sobre nuestro tema es muy apropiado en el primer centenario de la muerte de Carlos Marx, ese gigantesco pensador y hombre de acción en cuyas enseñanzas se han inspirado los hombres y mujres del planeta, de cuya herencia se ha beneficiado la lucha de los trabajadores y los pueblos que desean liberarse de la opresión. Catalunya es uno de esos pueblos, en el marco del Estado español. La Catalunya de los trabajadores.

La Catalunya de los trabajadores quiere decir dos cosas: o bien el esfuerzo histórico que nos corresponde para conseguir el socialismo, aquí; o bien el análisis de la realidad actual de lo que hoy somos los trabajadores en esta nación. Pero en ambos casos (y parece que nos referimos a ellos) quiere decir que es absolutamente necesario convertir a los trabajadores en fuerza dirigente nacional, en que los trabajadores encabecen un proceso de renovación cultural, política e ideológica de Catalunya. La esta una condición, para mí, - repito - en ambos casos. O sea, tanto si hablamos del futuro a conquistar, caso del presente que queremos, obviamente, trasformar. Porque según Marx es fundamental trasformar la historia. Y esa es la tarea del movimiento obrero en las condiciones históricas, reales de nuestro tiempo,-

es decir, en puertas del siglo XXI, del año 2.000 de nuestra era. Por eso es conveniente reafirmar la necesidad de la lucha por el socialismo, la imprescindible necesidad para los trabajadores de luchar, junto a las capas sociales interesadas en ello, por el socialismo. Pero ¿cuáles son las razones para ello, cuáles son las razones para construir la Catalunya de los trabajadores?. Porque subsisten, y en algunos casos bajo nuevas formas se agravan, las condiciones que hicieron ver a Marx la necesidad de trasformar la historia. Continúa la explotación de una clase por otra, la opresión de unos pueblos por otros, de un sexo por otro, de unas razas por otras, se hacen más patentes las diferencias de cultura y de formas de conocimiento y saber humano. No estamos hablando genéricamente de lo que pasa en el mundo; estamos refiriéndonos también a Catalunya con sus cuatrocientos mil parados, de los que la mitad, aproximadamente, son jóvenes de 16 a 25 años en busca de su primer empleo con toda seguridad. Nos referimos a esos centenares de miles de personas que ni siquiera cobran una peseta en subsidio o cobertura de desempleo.

No podemos negar, porque sería absurdo, que la lucha de los trabajadores ha creado nuevas condiciones, nuevas conquistas y que, bajo la lucha del movimiento obrero, las sociedades capitalistas han suprimido viejas formas de miseria y, en parte, algunos extremos de pobreza ha sido superados. Pero pobreza y miseria siguen existiendo en el planeta: dos terceras partes de la humanidad están en la más pura indigencia, sin las más elementales necesidades cubiertas. Este es el caso - en determinadas esferas - de Catalunya, cuya condición de vida no es tenida en cuenta por la Administración, ni - diría yo - por los trabajadores que, impasibles, contemplan cómo esa legión de pobres mendican en las calles y estaciones de Metro de Barcelona, por poner un ejemplo.

Las diferencias entre lo que se llama el Norte y el Sur del planeta; el estado ruinoso de muchos países del Tercer Mundo; la agresión permanente del imperialismo yanki; los reales peligros-

de una posible conflagración mundial indican que este sistema de realidades económicas, sociales, políticas e ideológicas de este sistema capitalista son caducas, son inservibles - sobre todo - si se quiere que la humanidad avance; aquí me parece que está el núcleo del mensaje marxista. No se trata - sin más - de la substitución de una clase por otra (que obviamente es una condición), - sino de la modificación integral, universal de unas condiciones, de unas estructuras, de una cultura por otra para que la humanidad avance en beneficio de toda ~~la humanidad~~ ella y no de una parte, - que además es minoritaria. Esa es la responsabilidades de los -- trabajadores del mundo entero, es nuestra responsabilidad en España y en Catalunya.

Una cuestión que no aparece clara, creo yo, es qué suerte - puede tener la humanidad. Del tipo de respuesta que demos a ello podemos encontrarnos en que o avanzamos, o retrocedemos. Hoy día existe una sofisticación del aparato productivo que genera cambios tecnológicos jamas conocidos. Se puede decir, con toda propiedad, que en los últimos decenios la humanidad, la ciencia y - la tecnología han avanzado con mayor rapidez que desde la aparición del hombre hasta, por lo menos, los años cincuenta. Ese avance espectacular, en todas las disciplinas dela técnica y del saber humano, están generando las contradicciones más agudas y terribles nunca conocidas. Ello es así porque la máquina, el robot u otros artefactos no están en función del progreso y de la paz, sino del lucro, del propio capitalismo cada vez más reducido a - pequeños núcleos oligárquicos. El material bélico, sustentado por presupuestos inimaginables, ha llegado a tal nivel de perfeccionamiento que la Humanidad no puede estar tranquila. Si los trabajadores toman conciencia de estos problemas, si conseguimos - que en Catalunya nuestra clase tenga una mayor preocupación por- esta problemática, que es en su beneficio, podremos avanzar con- muchas dificultades, pero con toda seguridad. Y este avance no-- se refiere al terreno político, sino a todo el que abarca el movimiento obrero, esto es: partidos y sindicatos.

La Catalunya de los trabajadores tiene hoy un xxxxxxxxxxxx objetivo concreto: en el terreno política conseguir una holgada mayoría de izquierdas en las instituciones catalanas; en el terreno social, luchar contra la crisis económica y sus consecuencias, especialmente en el terreno del paro; en lo cultural, la síntesis de las diversas culturas existentes capaces de generar una Catalunya nacional, de progreso, nueva. Esta Catalunya de Jordi Pujol no nos sirve. Y no nos sirve porque es la Catalunya del dinero que solo se extremece cuando la insultan, o parece que la insultan desde Madrid. Y es lógico que no queremos que nos insulten desde ningún sitio. Pero esta Catalunya pujolista no se inmuta ante el problema del paro, no se inmuta cuando los trabajadores y el pueblo de Catalunya son insultados desde aquí mismo, desde nuestra casa.

O Catalunya genera una mayoría de izquierdas en lo político, o los avances que pudieran darse serían insignificantes, no tangibles, susceptibles de tantos vaivenes como las veletas de los campanarios. Y es obvio que nos referimos también a todo el entramado institucional existente en Catalunya, y por lo tanto, también a los Ayuntamientos. Pero, como es sabido, hoy el peligro y el freno mayor para la recreación de un sentimiento común capaz de luchar por la Catalunya de los trabajadores, lo encierra el Partido del Señor Pujol.

Luchar contra la crisis económica es la realidad más urgente en la Catalunya actual. Para ello es absolutamente fundamental el mayor grado de unidad del movimiento obrero. La crisis es una realidad que afecta a centenares de miles de personas sin pedirle el carné de identidad, el de partido o el sindical. O se es capaz de levantar un movimiento de masas, unitario, articulado, política y sindicalmente, o la realidad del paro hará mayores

estragos aquí. Quiero en este orden de cosas ~~manifestar~~ que no es con medidas como las recientemente ~~explicadas~~ ~~en el Consejo de Ministros, o a punto de llover al mismo~~, en torno a los contratos eventuales como se inicia un camino para resolver la crisis de forma positiva y duradera. Las preocupaciones, las realidades más urgentes y apremiantes nos demuestran que los objetivos de la lucha contra el paro se deberían enfocar a la creación de trabajo estable, de vertebración, de dar mayor organicidad al mercado de trabajo. Con las medidas del Ministro Almunia se atomizará más el mercado de trabajo y será un nuevo parche. ¿Quiere decirse que estaremos en contra de que se creen algunos puestos de trabajo de esa naturaleza, de que diremos a la gente parada que no se ocupe?. En absoluto, debemos salir al paso de esas posibles habladurías. Lo que se quiere decir es que lo urgente, que donde hay que cargar la romana es que se nos diga cómo, cuándo, y donde se va a empezar a cumplir el compromiso que Felipe Gonzalez tuvo en la sesión de investidura, recogiendo el programa electoral de su propio partido, y del que no tenemos noticia alguna.

La lucha contra el paro en esta Catalunya actual de los trabajadores, la que tenemos hoy y que queremos trasformar, tiene, a mi entender, las siguientes prioridades: a) reforma de la ley básica de empleo para cambiar los mecanismos de la percepción de la cobertura de desempleo en orden positivo y no tan desastroso como el que conocemos hoy; b) creación de empleo estable y medidas de contratación que no desmembren el mercado de trabajo; c) elaboración de una Ley de Reindustrialización que signifique tirar al cesto de los papeles la actual Ley de Reconversión, cuya autoría es de la Ucd y todavía, no sabemos porqué, continúa en vigor; d) medidas de choque para solventar las bolsas de mendicidad y pobreza, que constituyen ya un drama social y humano de envergadura. Se trataría en ese orden de cosas de es

problema de la crisis económica. Peor todavía, de la ferocia política de que el Consell Executiu que preside Jordi Pujol ha incumplido sistemáticamente los nuevos mandatos del Parlament de Catalunya. Pero, hay más, el Gobierno pujolista no sólo no ha mostrado firmeza alguna ante la destrucción de puestos de trabajo provocados por procesos de reconversión - como el del sector textil, Seat, industria electrónica etcétera - sino que ha sido, en buena medida, cómplice de ellos. Eso muy lo dice los datos y los hechos a pesar de lo cual se fija nuestra posición.

Por eso en algunos segmentos de trabajadores, especialmente los de inmigración, se confunde con cierta frecuencia Catalunya con el Gobierno de Pujol y eso crea serias complicaciones a la hora de incorporar a los trabajadores a que defiendan en su propia para el clase dirigente nacional de Catalunya.

Sin embargo, un elemento de especial significación histórica que adquiere importancia excepcional es la existencia y la práctica de clase y nacional de CCOO de Obreras.

Más allá de la valoración que se tenga de CC.OO., independiente de su práctica en un momento determinado, no hay más remedio que valorar el papel, extraordinariamente positivo, que juega en la gestión, en la realidad nacional. Todo el mundo ha reconocido que ésta es una aportación cultural, política de primera magnitud. Antes de la guerra del 36 al 39 podemos decir con absoluta propiedad que las fuerzas sociales - en este caso los sindicatos - jamás habían aportado a los trabajadores el significado de la lucha de clases en el marco nacional catalán. No es una justificación que nosotros expongamos aquí, sino la constatación histórica que puede comprobarse rigurosamente. Por eso se puede decir que, también por esta razón, la clase obrera era una clase subalterna y parte de las maniobras de los partidos nacionalistas de naturaleza casi siempre intervencionista.

Las cosas han cambiado felizmente. Hoy, a pesar de las lagunas que tenemos hace un reto, los trabajadores, al menos los más avanzados, sabemos qué significa la Cataluña nacional que nosotros reivindicamos. Es verdad que falta mucho camino por recorrer, pero es cierto también (y sobre todo) que el movimiento obrero, ahora y aquí, ha avanzado - al menos parcialmente - en ese reto.

Digo parcialmente porque no s motivo de alegría la indiferencia con que, por ejemplo, trata la Ugt la realidad nacional de Catalunya. Para ser rigurosos tendríamos que decir que el sindicato no tiene tratamiento alguno en la realidad nacional catalana. Y para ser todavía más precisos deberíamos recordar su escasa sensibilidad por los problemas de la solidaridad internacionalista. Ayer se hizo aquí un acto en solidaridad con Nicaragua por parte de nuestra organización local; acto, como ese son incontables en Ugt. Y, lógicamente, tienen las raíces andadas en esta realidad nacional catalana s lo que la proyección universalista a organizaciones como nuestro Sindicato, con sus obreros. Porque s inconcebible una visión nacional sin tener el marco mundial como referencia, y viceversa. Decía antes que no nos alegra se error de planteamiento de la Ugt porque eso lleva a una incomprensión de qué s - y sobre todo cómo debe ser - Catalunya; esa dificultad de la Ugt no ayuda al papel de la clase obrera, de los trabajadores de Catalunya. Siempre, por la misma razón, hemos dicho que las conquistas sociales y el avance nacional están estrechamente relacionados.

Cómo tiene que ser la Cataluña del futuro, que nosotros queremos que sea de los trabajadores, no está escrito. Parodiando a Marx diremos que será nuestra, o no será. Pero eso no es circunscribible a una frase, o un eslogan sino que tiene que ser la resultante de la práctica social y política del movimiento obrero y sindical. Y eso se avanza a través de movimiento de masas (profundamente unitarios, a través de la unidad social de las masas), o el avance no será tan posible, será más problemático y - yo diría - que inseguro. Algunas veces se nos acusa por nuestra obsesión unitaria. No tenemos enfermedad mental en ese sentido, sino la rigurosa constatación histórica de que los momentos más gloriosos de la humanidad han estado perdidos, por lo general, por una falta unidad de las fuerzas emergentes. Hoy, la Humanidad tiene una fuerza emergente: los trabajadores. Si - en todos los niveles - no se consigue un profundo vínculo unitario no está escrito, definitivamente, nuestro triunfo. No estamos refiriendo a nuestra conquista histórica en el mundo; nos estamos refiriendo a la conquista de la Cataluña de los trabajadores.

las peticiones justas y radicales - como las de UGT- no y ananza. Es claro que nosotros estamos interesados en nuestra consolidación como sindicato; es lógico que nosotros queramos ser los más fuertes. Sería ridículo que no lo quisiéramos y tonto el que no lo lucháramos. Pero, por encima de esa normal aspiración, queremos que quien, sobre todo, pese y dé la nota sea los trabajadores en movimiento, los trabajadores organizados. Y eso es conseguir - aquí también, en Cataluña - conquistando la mayor ganancia de unidad.

Mañana, amigos y amigas, es el Primero de Mayo. Nosotros, los herederos de aquella marcha trabajadora de Chicago, los herederos de las tradiciones de la clase obrera catalana construiremos un poquito más Cataluña de los trabajadores. Y cada día que pase después del Primero de Mayo también lo haremos.

José Luis Lago Bulla.

ALGUNAS COSAS DEL ORIGEN DE COMISIONES OBRERAS
(y algunos asuntos de nuestros días)

José Luis López Bulla[1]

Quiero agradecer muy de veras la gentileza de mis amistades aragonesas al invitarme a conversar con ustedes acerca de una de las cosas más sugestivas de nuestra reciente historia: la génesis de aquel movimiento que fuera Comisiones Obreras, ahora treinteañaero; hago, además, extensivo dicho agradecimiento a las autoridades de la Universidad de Zaragoza que hacen de buenos anfitriones de los encuentros de estos días. Ni qué decir tiene que mi relato no será, no puede ser imparcial, al menos en el sentido de neutralidad; no hace falta que les diga que soy beligerante. Sin embargo, así las cosas, no deben interpretarlo en el sentido distorsionador: no puedo ser neutral porque reclamo mi condición de contemporáneo y partidario en aquellos acontecimientos de los primeros pasos de aquel *sujeto movimientista* que fue Comisiones Obreras.

1.-- La gestación y desarrollo de Comisiones Obreras fueron, según mi parcialidad, el resultado de diversos factores: a) la voluntad de miles de personas, constructoras de un sujeto que expresaba su *alteridad* en los centros de trabajo; b) las condiciones concretas de aquella fase *ford-taylorista*; c) los resquicios de utilización de la legalidad, que --en una u otra medida-- daba de sí la *ley de convenios colectivos* de 1958. Los investigadores harían bien escudriñando en todos y cada uno de

---

[1] Director del Centre d'estudis i recerca sindicals, CERES, de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

estos aspectos; yo me limito, simplemente, a indiciar las cosas en esa dirección.

Lo cierto es que la *generación fundadora* --estamos hablando de gente cuarentona, por lo general-- irrumpió en la escena social y política de aquellos entonces con una fuerza desconocida. Fueron, además, personas que provocaron una **discontinuidad histórica** en el quehacer social. Por unas u otras razones el sindicalismo español, anterior a la guerra civil, fue una organización para los trabajadores; aquella leva fundacional de Comisiones Obreras es, en el fondo y en sus formas, un sujeto de los trabajadores. No es mi intención hacer un travieso juego de palabras; pretendo recalcar el rasgo fundante de aquel movimiento social. El sindicato *para* los trabajadores es aquel que dispone lo acordado en los órganos sindicales, esto es, en el comité; así fueron, por meras razones históricas tanto Ugt como la Cnt anteriores a la guerra civil; el sindicalismo de-los-trabajadores es aquel que tiene una legitimación construida desde el conjunto asalariado, es decir, desde los que se agrupan en la asamblea. De modo que el rasgo diferente --la discontinuidad a la que me he referido anteriormente-- que provoca la generación fundadora de CC.OO. fue la *asamblea*, esto es, el encuentro comunitario de las personas entre-sí en los centros de trabajo para tomar cualquier tipo de decisiones. En otras palabras, la potestad --por llamarlo de alguna manera-- se traspasa a la agrupación de la gente, reunida en torno a un bidón, un andamio o un pupitre. La asamblea, entendida como un importante acto participativo, irrumpe de manera generalizada en la historia de los movimientos sociales españoles gracias a la voluntad de constructores de democracia de la generación fundadora. Estoy hablando de unos hechos participativos cuya *consciencia real* era la satisfacción de unas necesidades concretas; también de una *consciencia posible*, cuyo interés apuntaba a las libertades civiles, en especial las que se referían a los derechos sociales de agrupación, asociación y huelga.

Todo ello generó un amplio *mirarle a la cara*, de manera directa, al conjunto de los poderes de la Dictadura. Esto fue posible, creo yo, porque aquella generación estuvo formada por miles y miles de hombres y mujeres de un *ethos* particular: esto es, personas de una moralidad puesta a toda prueba, conocedora de los

avatares de los despidos, las detenciones y la prisión, como lo atestiguan nuestros recuerdos y las investigaciones de los historiadores. No caeré en el recurso --más o menos facilón-- de mencionar personas (incluso muy queridas) porque estoy relatando el ethos de toda una amplia generación y muy en concreto la del anonimato, aquella que no ha pasado de ser peatones de la historia.

Me gustaría apuntar una pista indicada anteriormente, esto es, la relación entre hechos participativos de aquellos entonces y la fase de aquella situación fordista y taylorista, naturalmente donde se daba. Lo cierto es que las condiciones reales de, digamos, dicho sistema *facilitaron* que se expresara con mayor fuerza y vehemencia la voluntad constructora de la generación fundadora. En efecto, la sincronización de los horarios de trabajo, la cuantiosa densidad de personas por metro cuadrado en la fábrica --que, festivamente, denomino apelotonamiento-- y la forma encadenada de trabajar, entre otros, facilitaron (no digo resolvieron) unos hechos participativos amplios y el ejercicio del conflicto social en aquellos escenarios ford-tayloristas. Sin embargo, las facilidades --por llamarlas de alguna manera-- devienen tales cuando se percibe con los sentidos y se decide con la inteligencia de qué manera hay que organizar los hechos participativos y el conflicto social: sin duda, esta percepción fue otra de las aportaciones de aquella generación fundadora, entendida ésta como el conjunto de personas, ya fueran dirigentes reconocidos ya fueran personas anónimas.

Aquel estadio natural --fordista y taylorista-- impregnó de una manera profunda toda la cultura del movimiento de los trabajadores y del sindicalismo hasta tal punto que, según mi opinión, sigue expresándose todavía a pesar de los cambios profundos que se han operado tanto en el fordismo como en el taylorismo; no me cabe la menor duda de que esta asimetría es muy nociva para el sindicalismo, sobre ello haré una breve excursión al final de mi intervención.

El tercer elemento citado era el aprovechamiento de los resquicios, posibilidades e instrumentos que aquella legalidad facilitaba. Lo cierto es que la ley de convenios colectivos del 58 --más allá de sus evidentes limitaciones-- permite que amplios

sujetos en la fábrica quiebran el monopolio de la aparente representación del sindicato vertical, dado que empieza a ejercerse un poder contractual real (primero titubeante, después con más densidad) en un buen número de centros de trabajo, en especial las grandes empresas fordistas y tayloristas. Ocurre que, para darle coherencia al aprovechamiento de la ley de convenios, importaba necesariamente buscar el mayor o menor amparo que permitía ser lo que, en aquellos entonces, se denominaban los *enlaces sindicales*: al principio fue una mera operación entrista, más tarde fue algo así como el marco natural de la acción reivindicativa y conflictual. No consta que, en aquella época, hubiéramos leído a Gramsci, pero lo cierto es que nuestro buen amigo italiano ya había hablado algo del asunto, recomendando a sus compatriotas el aprovechamiento de las posibilidades legales bajo el fascismo de Mussolini tal como nos dejó escrito Togliatti más tarde[2]; consejos que, en condiciones ásperas, intentaron llevar a cabo los sindicalistas de la ilegal Confederazione generale del lavoro[3]. Como no habíamos leído tampoco a Togliatti, ni las resoluciones de la Cgl --en su segunda conferencia clandestina en Francia, año 1930, favorables al aprovechamiento de las posibilidades legales-- aquí se escribió la historia de otra manera, esto es, achacando la genialidad del asunto a las ideas que Stalin expusiera en cierto momento a Santiago Carrillo. El asunto no deja de ser sorprendente, dado que, en nuestro país, en tiempos de la Dictadura primorriverista hubo una polémica sindical de gran relevancia. No me estoy refiriendo tan sólo a la posición que tomara Largo Caballero en torno a los jurados mixtos, sino a las distintas prácticas de diversos sindicatos de la Cnt cuando ésta fue ilegalizada y sus locales clausurados; unos aprovecharon las posibilidades legales, otros hicieron caso omiso. Al respecto hay una interesante polémica entre dos grandes dirigentes confederales, Joan Peiró y Angel Pestaña entre los años 27 y 29[4].

---

[2] P. Togliatti ed altri "Gramsci". Roma 1945. página 54.

[3] Michelle Pistillo: "Giuseppe di Vittorio 1924-1944". Riuniti, página 116.

[4] Quien tenga interés en estos asuntos puede consultar "Juan Peiró, Escrits" de Edicions 62: recopilación y prólogo a cargo de Pere Gabriel.

Debo decir que, en el caso de la generación fundadora de Comisiones Obreras, aquella cultura --justa en su momento-- de aprovechamiento de los recursos legales, ha dejado una huella profunda en el sindicalismo: hasta tal punto ha sido así que es manifiesta, todavía, una cierta subalternidad a la ley en detrimento de las prácticas más propias del sujeto social, esto es, la primacía de la negociación, de las prácticas contractuales.

Me importa, y mucho, relatar otra aportación de no menor consistencia de aquella generación fundadora. Además de las situaciones anteriores interesa recordar una aportación --ésta de carácter específico catalán-- cual fue la percepción del *hecho nacional*. También en este caso se puede hablar de discontinuidad histórica, toda vez que el sindicalismo tradicional en Catalunya, hegemonizado por la Cnt como es sabido, siempre estuvo de espaldas al hecho nacional, considerado como expresión genuina de la burguesía y la mesocracia catalanas: en este sentido, los antecedentes están indiciados por el pensamiento y la obra de Francesc Layret, conocido abogado laboralista, asesinado por los pistoleros del "Libre".

De manera que unos y otros factores --la voluntad constructora de un sujeto diferente, las posibilidades del sistema ford-taylorista, la utilización de los instrumentos de aquella legalidad, y, en el caso catalán, el hecho nacional-- fueron vistos por una amplia y lúcida generación de personas, que --para mayor colmo-- jamás habían tenido experiencia sindical de ningún tipo, dado que estamos hablando de gente cuarentona en aquellos entonces. Así pues, en buena medida las libertades de hoy son fruto muy especial de tantos hombres y mujeres.

En resumidas cuentas, nuestra línea de comportamiento se enfocó a la construcción de una amplia agrupación de voluntades, que fuera abierta y no clandestina: para que fuera así, el movimiento debía ser reivindicativo. Debía ser, por lo tanto, todo lo contrario de las experiencias sindicales clandestinas existentes, tales como las antiguas Ugt y Cnt, o las modernas como Uso: nada que ver, tampoco, con el sentido grupuscular de un experimento del que nadie se acuerda, OSO, en un principio (y por breve tiempo) inspirado por el partido comunista. Mi particular punto

de vista es que se acertó, en líneas generales, en el genoma fundante de lo que dimos en llamar nuevo movimiento sindical.

2.-- Como no podía ser menos aquella génesis tuvo sus limitaciones e, incluso, sus errores: en unos casos por culpa nuestra, y en otros por las propias carencias que nos provocaba la misma Dictadura. A estas alturas quizá venga bien re-pensar con una nueva brújula algunas cuestiones que, en cierta medida, la gente de mi época hemos ocultado en la rebotica de la memoria con un celo excesivo.

Sería necio ocultar la fuerte relación de aquella génesis con el partido comunista, y en Catalunya con el Psuc. Siempre pensé -- que lo dijera ya es otra cosa-- que, de todo aquello, sacamos resultados contradictorios. De un lado, nadie puede negar que nuestra labor vino facilitada por la experiencia política del comunismo español, y también de no pocos de sus instrumentos: no será un servidor que escatime elogios al soporte así del partido comunista como del Psuc. De otro lado, sin embargo, sería ridículo ocultar los contagios que dicha relación provocó en el movimiento incipiente de Comisiones Obreras. En otras palabras, estoy hablando de *grandezas y servidumbres*.

Al menos en un aspecto importa hablar de una hipotaxia de influyentes grupos dirigentes de Comisiones Obreras en relación a su obediencia política hacia el Pce; o, si se prefiere, del contagio de la mitificación que de la *huelga general* hiciera el partido comunista. Aun recuerdo el violento rapapolvo de Santiago Carrillo a Luis Martínez cuando éste, en cierta ocasión todavía clandestina, ponía en solfa la idea de la huelga general; la verdad, el entonces secretario del partido puso a Luis como un pingo.

Debo decir que no es la primera vez que hablo de esta manera. Ya en 1979, en un importante coloquio público, manifesté lo siguiente: "Cada semana se decía que a la siguiente caía la Dictadura. ¿Hasta qué punto esto era responsabilidad propia y autónoma del movimiento sindical o venía a través de los vasos comunicantes internos, de los vasos comunicantes que CC.OO. tenía

con otras fuerzas políticas?"[5]

A mi entender, una de las mayores distorsiones que hiciera el partido comunista en relación al movimiento sindical de nueva planta que se iba generando, fue la estrafalaria definición que hiciera el comité central cuando afirmó que ""Comisiones eran un embrión de soviet""[6]. Opino que esa formulación del partido comunista --formalmente nunca retirada ni rebatida, aunque en la práctica archivada-- provocó una confusión de larga duración; en buena medida propició, además, otra confusión: aunque se teorizaba la necesidad de un *movimiento socio-político*, la práctica iba conduciendo hacia un *político-socio-sindicato*. Unos y otros aspectos comportaron, con excesiva frecuencia, la aparición de grupos dirigentes con unos comportamientos realmente esquizoides. De un lado, una práctica reformista en los centros de trabajo; me importa aclarar que le doy al término una concepción fuerte y transformadora. De otro lado, el mismo grupo dirigente era capaz de obviar su práctica fabril --e, incluso, negarla-- en la discusión digamos general, digamos de naturaleza sociopolítica[7].

Junto a los dos anteriores elementos (mitificación de la huelga general, embrión de soviet-movimiento sociopolítico) cabe analizar si estuvimos acertados en lo que podríamos denominar la *cuestión unitaria*. Es sabido que, en los primeros tiempos fundacionales, supimos conjugar la unidad social de masas con la pertenencia a Comisiones Obreras, en unos casos, de estructuras preexistentes como, por ejemplo, Uso, y, en otros casos, con grupos más o menos numerosos de lo que se llamaba en nuestra jerga "los cristianos". Siempre tuve la sospecha --y mis dolores de cabeza me dio todo aquello-- de que nos movíamos como pez en el agua en el escenario de la unidad social de masas; sin embargo, nuestro empeño en afianzar la unidad con lo ya

---

[5] Quaderns del Centre de treball i documentació. 1981. Coloquio Angel Abad, Angel Rozas, J.L. López Bulla y otros.

[6] Santiago Carrillo: "Después de Franco, ¿qué?", Informe al Comité central de 1965.

[7] Sebastian Balfour: ""La Dictadura, los trabajadores y la ciudad"". Edicions Alfons El Magnánim. (Conversación con J.L. López Bulla, página 260)

preexistente u organizado se estableció una tensión no gobernada de manera correcta por el grupo más influyente, esto es, lo que podríamos denominar la componente Pc o Psuc. Cabe decir que no fuimos nosotros --quiero decir, los comunistas-- los únicos en exaltar los subjetivismos. Mis propios y un servidor estuvimos dale que te pego con la huelga general que, a nuestro entender, vendría (o la traeríamos) cualquier jueves, por así decirlo. Otras orientaciones políticas --el FLP, determinados grupos cristianos y otros grupos-- procedieron a una competencia desde posiciones no ya ultraizquierdistas, sino incluso de un irrealismo superlativo. Si la componente comunista, por ejemplo, planteaba las libertades democráticas, desde el ángulo de la competencia se contestaba con "poder y control obreros". Poco a poco la distancia se fue abriendo y, andando el tiempo, la cultura mayoritaria, con mucho, fue la del Pc y Psuc.

3.-- Mucho ha llovido desde aquellos entonces hasta nuestros días. Cierto: mucho, y para mejor, han cambiado las cosas; lo cual conviene recordarlo de vez en cuando. Parece innegable que las nuevas generaciones sindicales tienen retos de no menor calado que los descritos anteriormente.

Estamos asistiendo a unos **cambios de civilización** que tienen pocas similitudes con épocas pasadas, lo que añade más fascinación a la actividad sindical. Sin embargo, tengo para mí, que para intervenir en esas mutaciones de civilización es imprescindible que el sindicato conquiste una nueva musculatura, esto es, que sea capaz de crear amplia agregación de voluntades, conscientes de su fuerza, y no tanto de la tutela que les pueda venir desde fuera. En otras palabras, que el sindicalismo confederal entienda, desde su *alteridad*, que el poder contractual es la base de su representatividad y representación. Vamos a ver, estoy intentando afirmar que la nueva fuerza agregada al sindicalismo --cuyo objetivo es conquistar nuevos derechos de ciudadanía social, a través de más espacios contractuales-- debe ser el factor legitimador del sujeto social. Cuando el sindicato externaliza sus responsabilidades --y confía exclusivamente en la actividad legeferendaria-- hace dejación de sus propias competencias, desacostumbra a las personas a los hechos participativos y acaba siendo cliente permanente de quienes elaboran y redactan las leyes.

Nueva musculatura contractual, he dicho. Me interesa centrar algunas indicaciones de largo alcance, al menos en este encuentro de hoy; lo hago des una posición más cómoda, dadas mis nuevas responsabilidades situadas ahora en el campo de la investigación. Estos indicaciones serían, grosso modo: 1) la intervención ex ante y ex post del hecho tecnológico; 2) la búsqueda de cómo salir del sistema taylorista de organización del trabajo; 3) la consecución de derechos de ciudadanía social en los centros de trabajo que *controlen* las mutaciones tecnológicas*; 4) una nueva prognosis, capaz de reformar los sistemas de welfare state que pueda tutelar a las personas; 5) la defensa de la condición de las personas, orientada más a los poderes adquisitivos que a los incrementos salariales.

Así las cosas, me parece imprescindible que el sindicato general haga un repensamiento acerca de cómo ejercer el conflicto social en el nuevo paradigma de la innovación tecnológica; hace tiempo que me ronda la cabeza la manera de salir del actual empantanamiento del conflicto social, caraterizado por lo siguiente: <u>las personas están, por así decirlo, de brazos caídos mientras las máquinas siguen funcionando</u>. En otras palabras, la nueva tecnología está provocando incontables interferencias en el ejercicio del conflicto social, que se sigue ejerciendo como si no se hubiera producido dicha innovación tecnológica. Sobre estas cuestiones he publicado un reciente trabajo, que está orientado a la discusión sindical (y con nuestras amistades iuslaboralistas) en Cataluña.

Finalmente, es necesario el establecimiento de un *contrato moral** entre los trabajadores y el sindicalismo, basado en los siguientes trazos de brocha gorda: 1) que la gente se agrupe es

---

* He escrito en numerosas ocasiones que el iuslaboralismo actual, nacido de Weimar, sigue teniendo una concepción fordista y taylorista: por ello, el reto sindical debería apuntar a: primero, la contractualidad permanente en los temas tecnológicos: segundo, la consecución de unos derechos más acordes con la actual fase de innovación tecnológica.

* José Luis López Bulla: Documento del Sexto Congreso de la CONC.

rentable, 2) para ello el sujeto unificador debe ser la expresión de las voluntades que se coaligan, 3) lo que comporta que dicho sujeto tenga una naturaleza extrovertida, 4) esto es: que sitúa su cultura en la fuerza colectiva de los hechos participativos. En definitiva, como acostumbra a decir el maestro Vittorio Foa: para que los trabajadores confíen en el sindicato, éste debe confiar en los trabajadores.

LA REINA FERINA Y SANCTA FIDES

Informe elaborado por el
Instituto de Estudios de la Vega de Granada
(más conocido como IES, Inst. de Estudios Santaferinos)

A raíz de la vieja y espectacular trifulca del doctor-ingeniero Carrillo de Albornoz y Fábregas con la Real Real Academia Española acerca del gentilicio **santaferino** (tal como defiende Camilo) o **santafesino** (como estipula el DRAE), no ha habido más remedio que investigar concienzudamente sobre tan polémicos términos. Este Instituto se ha visto obligado a intervenir de oficio *ex arte dictamine* no tanto para acallar los encrespados ánimos como para restituir a los vocablos su más pacífica significación. Hemos desempolvado documentos de antañazo, así en los archivos de la Chancillería de Granada como en la biblioteca del Congreso de los Estados Unidos, con el ánimo de hacer luz y, de ahí, abrir merecido sosiego a tan ilustres como documentados litigantes. No queremos, empero, a estas alturas, poner al lector en una situación de nerviosismo, de manera que abruptamente afirmaremos que ambos vocablos tienen perfecto acomodo en la lengua castellana: de un lado, el DRAE cuenta en su favor la sacra etimología toponímica; de otra parte, el doctor Carrillo de Albornoz (y quienes le apoyan) se ven favorecidos por una culta y noble tradición que hunde sus raíces en los fastos granadinos del año del Señor de 1500 cuando un acreditado embajador veneciano, il Navagiero, conversó con dos grandes poetas: Garcilaso y Juan Boscán, castellano el primero, catalán el segundo.

El paciente lector conoce perfectamente que el término '**santaferino**' ha sido utilizado *ab urbe condita* por todos los habitantes de la capital de la Vega de Granada, la siete veces ilustre ciudad de Santa Fe. Ahora bien, en un momento dado (hace poco más de diez años) surge el vocablo '**santafesino**', preferentemente utilizado por las instituciones políticas, violentando el conocido postulado funcionarial *tranquilla non movere*, o sea: no hay que mover lo que está en reposo. Es a partir de esa nueva situación cuando el doctor Carrillo [1] se siente en la fundada obligación de llamar la atención, que se ve acompañada por un libro de recuerdos de un compatriota, José Luis López Bulla, [2] que de forma letraherida, insiste en la terminología '**santaferina**'. La polémica subió de tono cuando López Bulla reprochó a don Rafael Rodríguez Alconchel, en un histórico e-mail, que utilizara el término 'santafesino'; la respuesta del antiguo Concejal de Hacienda fue *expresis verbis*: Tanto monta, monta tanto; es igual. Todo indicaba que algo cambiaba en los giros semánticos de la Vega, tal vez al socaire de los nuevos tiempos de civilización y que los americanismos invadían la vetusta sintaxis de la Vega.[3] Parecía claro que esta Institución, el **IES**, no podía quedar marginada de tan agreste

polémica, muy en especial cuando unos y otros invocaban dispares criterios y argumentaciones confrontadamente antagonistas. Así es que movimos Roma con Santiago (o por mejor decir: El Jau con Albolote) y procedimos a sesudas y, con frecuencia, extenuantes investigaciones. En primer lugar, se recurrió a la necesaria heurística de las "fuentes orales" [4] y, a continuación, abrimos el portalón de legajos, polvorientas carpetas y documentos diversos. Todos ellos indicaban que el gentilicio carriliano, esto es, **'santaferino'** gozaba de todo el predicamento, así en el universo demótico como en el planeta académico. Sin embargo, quedaba la duda de por qué, recientemente, las autoridades municipales y la prensa capitalina empleaban el vocablo **'santafesino'** distanciándose tanto de la noble elocuencia como del mester de menestralía. Nuestra primera conclusión, no mediatizada por ningún tipo de intereses, fue siguiendo las venerables tradiciones: **santaferino es una voz que puede y debe ser empleada en todos los territorios del lenguaje; es una expresión que da cabal luminaria a todas las literaturas coloquiales, del arte y de la investigación. Es un vocablo que puede (y debe) tener sensata cabida en torno a la mesa de camilla y la taberna, el confesionario y la sacristía, en la arenga del piquete informativo de la huelga general y en todo tipo de anuncios televisivos, en el Almanaque Zaragozano y en las Tablas de Logaritmos; la voz 'santaferino' puede, en fin, ser utilizada, en fin, tanto por el maestro Lázaro Carreter como por don Johann Cruyff.**

Pero ello nos provocaba un indisimulado interés científico: ¿cuándo, cómo y por qué empezó a hablarse de 'santaferinos'? Y, todavía más, ¿por qué la Real Academia habla oficial y únicamente de 'santafesinos'? Ya que si tan docta institución lo hace, no hay motivo para desconfiar de aquellos que, como Cerbero, custodian la limpieza, el brillor y el esplendoreo de nuestra nebrijana lengua. Aunque, por el momento dejaremos en el aire esta inquietud: *Qui custodiat custodes?* Que fue, y es todavía, una interrogante de complicada solución.

Nuestros gajes de oficio obligan a que empecemos justificando lo que denominaremos *rigore de conserferia*, esto es, las razones de la Real Academia, máxime cuando dicha vetusta cofradía jamás las hizo públicas. Helas aquí: Es sabido que la villa de Santa Fe tuvo como nombre primigenio Sancta Fides. Doña Isabel de Trastámara, reina de sangre bastarda y, al decir de algunos, usurpadora del Reino de Castilla, en enérgica contraposición a quienes querían bautizar la nueva ciudad como Isabela, impuso lo que creyó un topónimo más adecuado: Sancta Fides. Y de Sancta Fides se desprendía el gentilicio sanctafidesinos; pero la economía del lenguaje, con sus leyes testarudas, fue transformando el original sanctaf(d)esinos en san©tafesinos y de ahí en santafesinos. *Quod erga demostrandum*, de matemática memoria tal como enseñara a unos el doctor Trocóniz en su libro de Análisis y a otros el maestro Rey Pastor en la misma disciplina: el primero en su magisterio hacia la futura carne de cuartel; el segundo con sus enseñanzas a la débil Ilustración progresista, desde su republicano exilio.

De otra parte, nuestros estudios buscaron la legitimidad primigenia de la voz 'santaferina' y, más todavía, su potente arraigo (exclusivo, diremos) popular, dicho sea en su sentido más amplio. Pues herederos de las grandes familias

del patriciado local siempre hablaron de la cosa santaferina, y tal hizo la mesocracia local junto a los *paupéres solemnitatis*, y no menos los exponentes de la *marmiglia* comarcana la usaron en sus coloquios e idiolectos tradicionales. Por no hablar de recetas de cocina que se han encontrado, manuscritas por doña Vicenta Lorca, maestra de escuela (y madre del poeta) que, como es sabido, era hija de Santa Fe y siempre habla de la 'pipirrana santaferina', plato que entusiasmaba al autor de "Poeta en Nueva York" y a don Federico padre. Y definitivamente, glorias de la vieja Alquería del Gozco (la celebérrima bailarina Consuelo Tamayo La Tortajada, el ciclista Pérez Garzón, el mártir Muñoz Arévalo, el cura vascongado don Gaspar Quevedo, tío de un conocido sindicalista santaferino, el Rector don Juan de Dios López, el noviliero Gerardo Pertíñez *El Nene* y las famosas Pimpollicas, maestras en el arte de hacer tejeringos; y por encima de todos ellos, allá en lo alto del Olimpo, la Ermita de los Tres Juanes, Juan de Dios Calero, *Magister officiorun sanctafidesinorum*, [5] dejaron bien sentado que sólo utilizaron la expresión que tan combativa y lúcidamente defiende el doctor-ingeniero Camilo de Albornoz en inorgánica representación de los habitantes de la ciudad de los Cuatro Arcos: *noblesse oblige*.

Ahora bien, nos place comunicar a los diversos litigantes que finalmente dimos con la tecla. No se trata de leyendas sino de veraz y fundada documentación. Comoquiera que no queremos trastornar al lector reproduciendo la sintaxis de principios del siglo XVI, explicaremos puntillosamente el contenido de la carta de un cierto hidalgo converso, Pero Bernáldez del Gozco, al parecer confidente del Duque de Valentinois cerca de la Corte de sus Católicas Majestades cuando los fastos *in anno Dei MD* en la ciudad de Granada: [6] el famoso Tratado de Granada que preveía que el reparto de la Italia meridional entre franceses y españoles pronto sería papel mojado, tal como había previsto el mismo Bernáldez. Con tal motivo, el susodicho acuñó un apotegma que en su tiempo no fue realmente bien comprendido: ***Esos galápagos temen perder lo que no aman***. Mucha agua ha pasado bajo las puentes del Genil para que tal expresión del consejero pudiera ser interpretada pacíficamente, pero seguir tan interesante disertación distraería indubitablemente el carácter de este dictamen. [7]

Queremos significar que Bernáldez, auténtico agente secreto del duque Valentino, cuenta con una nutrida correspondencia a sus jefes: primero con el mismo César Borgia, después con Giovanni delle Bande Nere y finalmente con algún que otro magistrado de la Florencia, primero republicana y después de la restauración medicea. Pues bien, de tan nutrido y espectacular epistolario hemos descubierto no pocas historias que explicarían lo que hasta ahora han sido importantes incógnitas del mosaico italiano de la época. No obstante, dos asuntos parecen ser de la mayor significación: uno, el relato del origen de la voz santaferina; otro, la autoría real de la obra "De principatibus", hasta ahora atribuida a Niccolò Machiavelli, y que el moderno lector conoce como "El Príncipe"; esta segunda cuestión no parece tan interesante como la primera (al menos para la intención de este informe), aunque está llamada a crear una cierta convulsión entre los modernos estudiosos del florentino: Giuliano Procaci y Maurizio Virola, y que hubiera provocado el estupor de un jurista tan notorio como Benedetto Croce; pero esto 'no toca' en este momento, y lo dejaremos

aquí. [8] En todo caso, sirvan estas líneas para recordar lo que ya es común acervo de la comunidad científica internacional: el autor de "El Príncipe" no es otro que nuestro Pero Bermáldez y fue Sancta Fides el lugar donde se concibió tamaña obra, seguramente en su residencia, muy cerca del paraje que en la actualidad parece coincidir con el conocido bar llamado La Gloria, aunque otras opiniones afirman que el lugar era el término conocido en la actualidad como el Cortijo Remolino.

El consejero del Valentino, Pero Bermáldez, en una de las cartas que envía a su patrón le expone: **a**) notas sobre la psicología de don Gonzalo Fernández de Córdoba; **b**) una reseña de los curatos granadinos y sus posibles simpatías con Alejandro VI, a raíz de sus pugnas con el Cardenal Giuliano della Rovere; **c**) un extracto de la conversación entre il Navagiero -el embajador veneciano- Garcilaso y Boscán mientras paseaban despaciosamente por las Madres del Rao, que nos darán la luz para lo que aquí interesa; y **d**) unas recetas de fina repostería, entre las que figura cómo hacer los ricos dulces que los lugareños llaman alejandronos en honor de Su Santidad, Alejandro VI, padre del Valentino. [9]

A efectos de aclarar lo que motiva nuestra investigación, dejaremos de lado aquellas consideraciones que no vengan al caso. Acoplamos, como ha quedado dicho, al castellano actual el redactado de la carta de Bermáldez a César Borgia; [10] dejaremos de lado los asuntos de Estado y alta política para no distraer a quienes nos han encargado este informe.

> *...Y paseando los tres dichos caballeros por un lugar que los villanos llaman Madres del Rao, il Navagiero (embajador de la Serenissima en aquesta Corte) habló de esta guisa: "El otro día hablando con su Majestad, don Fernando, le dije que su mujer era una regina fiera; esto es, una reina orgullosa". El de Sos, todo un sarcástico y constructor de equívocos, añadió: "Y ferina, embajador, y ferina". Garcilaso, al parecer, como buen castellano no encajó con asaz comodidad los irónicos dichos del monarca aragonés; Boscán, que es catalán de Barcelona, se lo tomó como una obscura venganza, pues no es un secreto los regomellos y entreveros de los catalanes contra los castellanos desde los tiempos del llamado Compromiso de Caspe. El poeta castellano entendió, lógicamente, que el real esposo había tildado a su monta tanto como una fiera o animal, poco dada a sutilezas, y todo indica que aquesta era la puya real que el aragonés propinó a Isabel. Lo que no empece para que Lasso de la Vega hiciera de su desagrado un comentario: "Dice usted bien Navagiero, Isabel es una regina fiera por mor de orgullosa; pero es también una* **sancta ferina**, *una santa fiera. Orgullosa por la conquista de aqueste reino, ferina porque no anda con cabildeos con su marido en defensa de los moros granadinos que siguen gobernando las finanzas de Granada. Navagiero, le propongo (a ti también, dilecto Boscán) que, en esta ciudad de Sancta Fides, sus habitantes sean llamados* **sancta ferinos**". *A lo que Boscán añadió: "Lasso, eres el maestro del equívoco, ¡como Dante!".*
>
> *Mi Señor César Borgia: el veneciano sonrió y alabó la finura del caballero Garcilaso. Et sin más, póngame usted a los pies de su madre,*

la Signora Vanozza, de su hermana Lucrecia et de todas las fieras ferinas de sus tierras de la Romaña. Otrosí, cuide Su Eminencia los movimientos en Bolonia: todo indica que Cofferato dei Cofferati puede ser nombrado Gonfalonero de dicha ciudad, al parecer está apoyado por un movimiento autotitulado I nuovi Ciompi en claro homenaje a las revueltas que asolaron Florencia por los años setenta del pasado siglo.

Nos consta que tan gran poeta castellano cumplió su palabra y en no menor medida el vate catalán. Otros documentos muestran claramente la extensión de la voz santaferina en los salones de los pasos perdidos de los palacios granadinos cuando el afamado encuentro de 1500.[11] Pero es con toda seguridad una joya de la poesía castellana la que da la mayor luz al respecto. Véase el primer borrador del célebre soneto que Garcilaso hizo a su bella napolitana, doña Isabel Freyre, una antepasada del conocido jurisconsulto de nuestros días don Antonio Baylos:

Pues en una hora pronto me llevaste
todo el bien que por términos me diste,
llévame junto al mal que me diste;
si no, sospecharé que me pusiste
en tantos bienes porque deseaste
verme entre ***santaferinos*** tristes.

Nos excusamos: la negrita en cursiva es nuestra. Como el inteligente lector ha adivinado, se trata de los dos últimos tercetos del conocidísimo soneto *Oh dulces prendas por mi mal halladas*, tal vez lo más inspirado de la garcilasiana poesía. Así ha pasado a la historia (con la voz 'santaferinos' como kerigma de nuestra afamada villa renacentista) hasta que cierto notario del vecino poblachón de Calicasas, a mediados del siglo XVIII, mudó la expresión santaferinos por 'morir entre memorias'. Esto es, 'verme morir entre memorias tristes'. La intención del pederasta calicasiano, [12] camuflada con apariencias de mejor eufonía, era que la pujanza cultural santaferina se fuera evanesciendo. Como recientes papeles de la época, descubiertos en Pineta in Mare, [13] han demostrado cabalmente, la torva intención del notario ha quedado finalmente desbaratada, aunque la confusión durante siglos ha sido asaz evidente.[14]

No es cosa de agobiar al lector curioso con detalles puntillosos. Baste decir que Juan Boscán, así mismo, cantó en sonetos y coplillas a Sancta Fides y a sus hijos santaferinos. Ambos poetas cumplieron el pacto (históricamente conocido como Acuerdo del Rao) convenido con el tan inmerecidamente repetido Navagiero, aunque de éste nada se sabe al respecto: era embajador y veneciano.

Nada nos queda por añadir. Nos parece que hemos dado cumplida información del conjunto de nuestras investigaciones, encargadas por la Fundación Wilhelmi-Hoffestauffen con sede en Alfacar. No es a nosotros a quienes corresponde tomar partido acerca de temas que afectan a la Real Academia Española. Tan sólo queremos resaltar que aquellos que plantean la sintaxis santaferina cuentan en su haber un origen culto donde participan dos de los poetas más celebrados de la lengua castellana en claro homenaje a la

doblemente fratricida doña Isabel de Trastámara, que encuentra el mejor acomodo en las expresiones populares. De ahí que nuestra recomendación (siguiendo la tradición de los hábiles componedores) sea que la Real Academia incorpore de una vez al DRAE la voz **santaferino** junto a la actual **santafesino**, y que ambas compartan oficialidad gentilicia. De esta manera se apacigua la culta tradición con la *auctoritas* de la Academia de la Lengua.

Finalmente queremos agradecer a los doctores Grimaldi, Bentivoglio, Donaldson y Montmarsaint que leyeron el primer borrador y nos aconsejaron sobre la relación entre Bermáldez del Gozco y César Borgia; somos deudores, por otra parte, de los consejos que nos han dado, tras la lectura de este dictamen, los científicos franceses, doctores Saint-Simon, Cabet, Fourier, Grachus Babeuf, Víctor Considerant, Leroux, esto es, la celebrada escuela gala de los feudistas utópicos; vaya nuestro reconocimiento al Conde de Purchil que nos permitió investigar en sus archivos; y nuestra, a todas luces impagable, deuda con Sagrario Idiáquez de las Navarras y Toros-Zainos de Guisando que mecanografió muy gustosa, y con mucho miñaque, nuestras cuartillas de enmarañada caligrafía.

Cerramos esta investigación añadiendo, como Anejo nº 2 (que sigue al Anejo nº 1, ya citado en la nota 5), un interesante (aunque de fuerte contenido polémico y, en ocasiones, con ciertos ribetes de sectarismo, amén de sesgado) ensayo que, desde Norteamérica, nos ha enviado el profesor Puente de los Vados acerca de nuestro Bermáldez.

Notas

[1] José Carrillo de Albornoz y Fábregas es un raro exponente de la nobleza andaluza. Es una vida dedicada al estudio y al trabajo como lo demuestra su titulación de doctor ingeniero agrónomo y su dedicación a la conservación y embellecimiento de los parques y jardines de la Ciudad Condal. Su biografía recuerda la ilustrada y benemérita dedicación de algunos exponentes de la aristocracia inglesa a las letras y a las ciencias. Fiel a sus orígenes tardomedievales es, de igual modo, un ilustrado e infatigable cronista de acontecimientos de gran relevancia como lo demuestra su fecunda investigación, *Al hilo de la Historia*, un viaje al interior de los itinerarios históricos, primero, de ambas Castillas y, después, de los países granadinos. Ahora, en una edad de retiro administrativo (que no vital), sigue dale que te pego estudiando las claridades de la Edad Media, como quien quiere demostrar que aquellos tiempos fueron el crisol (y no la nebulosa) de las grandes transformaciones que hoy tenemos. Es decir, JCAF viene a decirnos: la Edad Media fue Abelardo y Tomás, Alberto y Dante, al Juanismi y Averroes, las ciudades y el comercio, Santa María Novella y La Alhambra, Beda y las Universidades, los goliardos y el amor oudrú, Pier La Vigna y Brunetto Latini, el soneto y las migas con chocolate. Al que diga lo contrario, le amenazamos con sacar la lista de desaguisados del siglo (breve, menos mal) XX. Y quien cose llevamos la contraria será obligado a demostrarnos si ha existido una composición poética más sublime que la que empieza así: ***Tanto é gentile e tanto onesta pare***... que compusiera el florentino más grande (hasta ahora) nacido de madre toscana o de otro lugar.

Ah, el Medioevo! Nosotros lo reivindicamos, lo que implica también que en esos anduriales, estaba el mariconzón de Bernardo de Claraval y su delirio contra Abelardo. Pero, finalmente, se ha aclarado que la batalla de Bernardo estuvo más influenciada por su onanismo (estaba amancebado con su mano) y envidioso del glamour de Abelardo, y no tanto por la publicación del *Sic et non* del novio de la bella Eloísa.

[2] José Luis López Bulla, albaicinero de nación pero santaferino ejerciente desde su infancia, ha sido definido por el profesor Puente con las escuetas expresiones de "rojo berlinguerianо" y de "arengante de la plebe" que son, para quienes le conocen, un lacónico reflejo, más bien pálido y borroso, de la rica personalidad de este devoto de los piononos, de la ópera italiana y de San Antonio (Gramsci, no de Padua), luchador cabezón e infatigable en la palestra sociopolítica catalana desde la década de los sesenta, cuyos evidentes riesgos asumió plenamente sin descomponer nunca el gesto, emulando a sus ídolos Cagancho o Manolo González. Por añadidura, además de la lucha sociopolítica, en la que ha recibido alguna que otra cornada, siempre se las ha arreglado para buscar – y encontrar - tiempo extra para dedicarlo al ensanche – y disfrute simultáneo - de su sólida base humanística. El pueblo de Cataluña le ha elegido como diputado de su Parlamento autonómico y su otro pueblo, el santaferino, le ha nombrado recientemente hijo adoptivo de la ciudad.
(**Aclaración**: Ultimada ya la redacción del texto y los anejos de este informe, el IES ha recibido, con ruego de inclusión en el mismo y en el lugar apropiado, la presente y sucinta nota curricular, remitida por un santaferino exiliado que quiere mantener el anonimato por razones no especificadas y que él sabrá).

[3] Este Instituto ha recibido el encargo de la Pullanas University de recopilar los granadinismos y sus correspondientes ideolectos. De momento estamos haciendo la lista con el mismo afán que para la lengua catalana hicieron Mossén Alcover y Pere Coromines, esto es, pueblo por pueblo, cortijo por cortijo, *meublé* por *meublé*. De esta manera se intenta defender del olvido expresiones tan celebérrimas como: ***pollas en vinagre***, ***gabinas de cochero***, ***sabes más que los pollos de don Ricardo***, ***los ratones coloraos***, ***me cago en la Virgen***, ***más guarro que la Pingos***, ***échale unos pitracos*** ..., que son una pálida muestra del lexicon santaferino, indistintamente utilizado por personas de alta y baja condición, tabemeros y talabarteros, monjas jesuitinas y sacristanes de olla, castellanos y gitanos, tratantes y novilleros...

[4] Las fuentes orales tuvieron como protagonistas a los siguientes santaferinos: Manolico el del Trejar, Joseico el del Rancho Grande, Pepe Pepinico, Pepe Ollas, La Pingos, Pepico Pichín, don Luis el Domío, El Cura Pareja, El fotógrafo Cuéllar, llamado Tolosio, Bircochito, Espantamulos, Rafael El Cuchifrito, Pepito el de los Cogollos, Braguetamierda, las Pimpolicas, Fernando Cajonera *et alia*.

[5] Nuestro Instituto está elaborando una biografía de esta eminente personalidad. Ofrecemos algunos retazos de la misma en el Anejo nº 1 de este documento, al que hay que añadir lo que al respecto (vid. Anejo nº 2) escribe el sabio profesor Puente.

[6] Las relaciones entre Pero Bemáldez y la familia Borgia se remontan al compadreo entre el granadino y Pere Lluís, hijo del Cardenal Rodrigo Borgia (futuro Alejandro VI) cuando el asedio y toma de la ciudad de Ronda por las tropas aliadas castellano-aragonesas. A partir de aquel momento nuestro Bemáldez fue el consejero *a lonfano* más destacado de tan insigne familia.

[7] Está probado que Bemáldez fue converso. Lo que no se ha podido demostrar es lo que afirma Xavier Hurtado de Tébar en sus *Annales Sanctafidei*, esto es, que dicho cronista era natural de La Malahá y pactó con el Conde de Tendilla, acelerando los preparativos de la rendición de los nazaritas granadinos. No obstante, en la comunidad científica existe un amplio consenso en torno a la relación entre el cronista, moro o no, y la familia de Alejandro VI, de una parte, y con el Departamento de Estado de la Signoria florentina.

[8] El IES ha puesto en conocimiento de la Universidad de Granada, de una parte, y de las autoridades de Florencia que: Bemáldez del Gozco en su correspondencia con Maquiavelo expone, ad pedem litterae, toda la obra (incluso el título) que después el habitante de Sant'Andrea in Percussina dedicara al Medici de la época post republicana. Naturalmente todas las fuerzas políticas italianas se han unido (una alianza antinatura, pues engloba a berlusconeses y dalemianos) denunciando a nuestro Instituto; hasta han acuñado un término de viejas resonancias renacentistas: el documento santaferino ha sido calificado como *il bellissimo inganno*, aunque la historiografía adversa ha aplicado dicho nombre a los hechos gloriosos de Sinigaglia, también inspirados por nuestro Bemáldez del Gozco. Para mayor abundamiento sobre la real autoría de El Príncipe, véase alguna insinuación en "Los Cuadernos de la Cárcel" de san Antonio Gramsci, tal como quedan recogidos en los infatigables estudios que sobre ello publica tesoneramente el profesor Fernández Buey. En sentido opuesto está la monumental obra de Gustavo Bueno, exponente autorizado de la escuela Torre de Babel, "El carácter ontológico de los santafesinos en el pensamiento de Spinoza y los anacolutos deónticos de Heidegger", editada por la Fundación Álvarez-Cascos.
Desde luego, reincidimos, es prueba pacífica la autoría de Bemáldez, aunque lo más probable es que el último capítulo de tan magna obra (Exhortación a tomar Italia y liberarla de los bárbaros) sea de exclusiva responsabilidad del florentino. La razón parece clara: al autor santaferino no le interesaba tanto la situación estratégica de Italia como observar el nuevo paradigma que se iniciaba tras el descubrimiento de las Indias Occidentales. Lo que sabemos por recientes documentos encontrados en la John Hopkins University que indican que nuestro Bemáldez, en su correspondencia con banqueros genoveses, tras la muerte del Valentino, propuso una alianza financiera entre La Vega de Granada y Génova, creando el embrollo magistral de que ésta, Génova, era la patria chica del Almirante, y a partir de esa convergencia y unión de intereses crear un sistema de acumulación capitalista santafetino-genovés. Estudios recientes han dejado las cosas en su sitio. Según investigaciones de un historiador de Arenys de Mar (se ha de pronunciar Areñs de Mar) el Almirante era hijo de Arenys (Barcelona), siendo su nombre verdadero Cristòfol Colom y que su primer viaje al Nuevo Mundo no salió de Palos de Moguer, sino de Pals en la Costa Brava; sostiene, además, que el padre Las Casas era de Mataró, siendo su verdadero nombre Bertomeu Casaus, y que Sebastián Elcano era natural de Calella y su gracia era Sebastià Lo Canós. Tiene la mayor relevancia su último libro donde expone abiertamente lo que ha sido considerado un tabú: Miguel de Cervantes era natural de Badalona, y su nombre real era Miquel de Servanç.

[9] La moderna historiografía ha querido ver un antecedente entre los alejandrinos y los piononos por diversas razones: a) la familia Isla fue la creadora de ambos dulces, y b) que ambos dulces llevan el nombre en homenaje a los enviado del Señor de la Salud en la Tierra.

[10] Naturalmente el IES ha enviado fotocopias de esta documentación a doctos profesores granadinos: los doctores Ruiz-Domènec y González de Molina. Lamentamos el escaso interés que la reputada escuela historiográfica alarifeña ha mostrado al respecto. La razón que se nos ha dado es que "ahora están liados con las fuentes orales para la reconstrucción de los

movimientos jornaleros granadinos del siglo XX'. Lo que nos parece lógico hasta un cierto punto, siempre y cuando empiecen de una vez a ponerse manos a la obra.

[11] En breve aparecerá el libro de actas de estas efemérides, publicadas por la Facultad de Historia de la Universidad de Minessota, a cargo de nuestro paisano el profesor don Juan de Dios Puente de los Vados y Mitchum, hijo de padre chauchinero y madre de Dakota de Dalt.

[12] Esta voz, pederasta, se utiliza en su sentido etimológico: los griegos denominaban pederastas a la profesión que hoy conocemos como notarios.

[13] Vid 'Papers Santaferins", núm. 21, Arxiu Municipal de Colomers (Girona). Su web es: costaladelevanteplayaladelloret@ballantines.com

[14] Un ecimio representante de la Generación del 27, Dámaso Alonso, cayó en la cuenta de que el verso estaba trucado porque, al parecer, no cuadraba bien el hiato entre la primera parte del verso y la segunda. Lo que puso en conocimiento del hijo de doña Vicenta Lorca, sin ser escuchado debidamente. Es puro contrafacto que nos preguntemos si Dámaso intuyó que la voz trucada era 'santaferinos'. De momento todas las gestiones, cerca del profesor Bayíos para que aclare la cuestión (habida cuenta de que es propietario del archivo de la bella napolitana) han quedado en agua de borrajas. Así pues, tan sólo nos queda el recurso, bien probado, de la revista catalana "Papers Santaferins", que dirige el sociólogo bajollobregatense Carles Nadales i Thulmos, autorizado editorialista del diario de Verona "La Raggione".

Anejo nº 1.

APUNTES PARA UNA BIOGRAFÍA DE JUAN DE DIOS CALERO

Como se ha dicho en la nota nº 5 de este Informe, nuestro Instituto está recopilando la pertinente información para elaborar la biografía de Juan de Dios Calero. De momento disponemos de sus Octavillas Completas, una joya de la *literature panfletaire*. Todas ellas se distinguen por su carácter apotegmático, sobre el que mucho ha insistido el profesor Wenceslao Roces en abierta polémica con Manuel Sacristán. La obra caleriana, al decir de don Wenceslao, se inscribe en las enseñanzas de la Fabian Society. El lector caerá en la cuenta de que están firmadas, por motivos de fácil comprensión, con seudónimo, *El Caballero Audaz*. Agradecemos al profesor Viceira, joven economista santaferino, que nos haya enviado esta octavilla caleriana que está a punto de ser impresa en la Antología de las *Cien mejores Octavillas de la Lengua Castellana*. Y dice de esta guisa:

> *Sanctafidesinus!*
> *Arma virumque cano, Sanctafidesinae qui primis ab oris Hispaniam fato profugus Motrilensis uenit litora, multum ille et Terzi iactatus et alto ui superum saeuae capitalismi ob iram multa quoque et bello passus. Non ignara malis miseris succurrere disco. O dictatores, tantanae uso generis tenuit fiducia uestri? Hodie, non labor! Ave,* ***Vir Audax****.*

Que fue, además, el primer llamamiento a la huelga general, en plena dictadura franquista, seguida amuchedumbradamente por toda la ciudadanía (sólo la de bien) de la siete veces heroica ciudad de Santa Fe, incluida una representación de Emilio El Moro en el Coliseo Fernando e Isabel, llamado popularmente el cine de Benítez. Se atribuye su éxito a que no fue radiada por Radio España Independiente.

Por otra parte, esta institución ha encontrado en los archivos de la Banda Municipal de Santa Fe una preciosa documentación: se trata de una breve postal que Nino Rotta dirige a Salvador *El Pájaro*, director de la Banda de Música, aclarando algunas cuestiones que hacen referencia a las piezas musicales que se oyen en la película *Il Gatopardo*, concretamente en el famosísimo vals del abrazo aristocrático entre el Príncipe y la nieta de Peppe Merda. Que dice así:

> *Caro Maestro, anch'io vogio partecipare nell'anniversario onomastico de Juande Calero. In realtà, la storia é semplice: quando ho visitato Láchar ho trovato che un contadino cantava una bella canzone a modo di valzer. Li domando cosa c'è. Allora mi contesta: Hola Rotta, porque tú eres Nino Rotta, ¿eh? Esto es un himno que estoy componiendo en homenaje a la Reconciliación Nacional entre un viejo ricachón y una mozuela que recoge aceitunas ¡que ya es decir! Pretendo que se acabe, además, el monopolio de "El Sitio de Zaragoza". Maestro Rotta, esta basura del Sitio de copla suena así; y la mía, ya la conoce usted.*

> *Amico Salvatore, quando ho fatto il musicale del film, con Visconti come regista, ho pensato nel valzer de Calero; ho scritto a Juande e li dico: secondo me il tuo valzer é magnifico per la banda sonora, concretamente quando ballano Burt Lancaster e Claudia Cardinale, e si fa il patto morganatico tra il vechio e il nuovo. Puó utilizzare la tua musica, certamente col tuo nome come autore? Grazie, oh ,duca; oh, segnore; oh, maestro.* **Nino Rotta**.

No sabemos ciertamente la respuesta de Calero. Pero todo indica que fue positiva, excepto que legó sus derechos de autor a Rotta, a condición de que el italiano los depositara en la cuenta corriente de los despedidos de la SEAT.

Como momento sentimental de gran relevancia está que, cuando el estreno de "Il Gattopardo", Visconti y Rotta invitaron a un grupo de santaferinos que habian participado en los primeros arreglos musicales del vals: Fueron, el autor, Juan de Dios Calero; el maestro confitero Ceferino Isla, bombardino; el barbero Santiago *El Pajarito*, bandurria; Pepe López, joven tarambana local, tocando las palmas sordas; el niño Pepe Luis López Bulla, como premio a ganar el premio de quién sabía más cologaritmos de memoria; y Rafael Roldán Carrillo de Albornoz, llamado amistosamente el *Pancho de la Jarinilla*, como compañero de viaje (aristocrático) de las fuerzas amablemente opositoras (pero al fin y al cabo opositoras) al Régimen. Tras el banquete, y en presencia del mismísimo Enrico Berlinguer, Rotta agradeció la generosidad de Calero; este, en respuesta, alzando su vaso de *spumante* dijo:

> *Queridos amigos, esta delegación santaferina quiere decir algunas cosillas a nuestros camaradas del* **Pichi**: *primero, ¡nos cagamos en Filippo d'Argenti!, decimos viva Dante y Verdi; segundo, ¡viva la reconciliación nacional, el compromiso histórico, Pero Bernáldez del Gozco y los caliqueños de Castellón de la Plana!*

Tras un mar de aplausos, Renato Carosone se levantó e improvisó aquello de: *Oh torero, ciá ciá ciá; tu sei de Hollywood, tu sei di Santafé...* Así quedó pintado en las servilletas por el maestro Renato Gutusso, que ahora están expuestas en la Casa de la Cultura de Palermo.

De los apuntes transcritos por los periodistas allegados al evento destacan los siguientes comentarios: Ceferino Isla no paró de preguntar si los italianos conocían los pasteles llamados pionono; Pepe López se pasó el rato hablando de Cayetano Ordóñez El Niño de la Palma y el carácter ontológico de las medias verónicas de Cagancho; el Pajarito afirmó que Manolo Caracol cantaba mejor que Giuseppe di Stefano; Rafael Roldán recitó catorce veces el Canto Quinto del Infierno, poniendo especial acento en los amoríos de Francesca de Rimini y Paolo Malatesta; y el niño Pepe Luis les dijo a los romanos que los helados de tutti frutti del Tío de las Tortas de Santa Fe eran los mejores del mundo, provocando la lógica y patriótica indignación de los anfitriones. O sea, *aut sanctaferinus frigidus aut nihil*.

Finalmente, Juan de Dios Calero fue condecorado con la Orden de Cavaliere della Liberazione Nazionale; su padrino, el maestro Norberto Bobbio; su madrina, Renata Tebaldi. De aquí vienen los rumores de las buenas

relaciones entre el santaferino y la más grande soprano del siglo XX; pero tan sólo se ha probado que Calero le enseñó a la señora Tebaldi las diferencias entre Pomina de Badajoz, Rafael Farina y el Príncipe Gitano, que cantó como nadie su aria famosa de *Cortijo de los Mimbrales*. En cualquier caso, algo debió ocurrir entre ambos: en su famoso recital del Covent Garden, la diva incluyó en los bises dos importantes piezas: '*Granada, calle de Elvira, donde habitan las manolas*' y '*Ay, Tani, Tani que mi Tani*', el disco más vendido en aquel año, como lo demuestra el catálogo de la Casa Riccordi. Y Calero, acompañándose de palmas sordas, cantiñea, de cuando en vez, en El Rey Chico, la famosa aria *Dove andró, la mia Eurídice?*

Nota para melómanos: existe una versión tebaldiana, dirigida por el maestro Faus y la Banda Municipal de Granada, traducida al italiano: *Alle cove che ci sono a Granà / sono venute de terre lontane / e li sponsali si faranno / nell'atrio miglior dell'Alhambra / Tani, Tani che la mia Tani.*
Fue el último disco que grabara la más grande, angelical y portentosa voz de mujer que haya sonado nunca jamás: doña Renata Tebaldi.

Anejo nº 2

FINAL EN CLARO HOMENAJE A PERO BERNALDEZ DEL GOZCO, CON UN INCISO NECESARIO SOBRE JUAN DE DIOS CALERO

Autor: **Juan de Dios Puente de los Vados, PhD**

Realmente causaron sensación en los cuatro puntos cardinales del universo mundo nuestras investigaciones acerca del origen de la voz '**santaferina**', tras los denodados esfuerzos de dos próceres de la localidad que fundara doña Isabel de Trastámara en pleno asedio de la ciudad nazarita, para que la caspa dieciochesca auto llamada Real Academia de la Lengua Española reconociera dicho gentilicio *versus* la voz oficial: la cursi e inconveniente voz '**santafesina**'. Los medios científicos quedaron asombrados que un tribuno del patriciado, don José Camilo de Albornoz y Fábregas, y un arengante de la plebe, don José Luis López-Bulla y Fuentes-Quevedo, aunaran sus esfuerzos en insigne reivindicación de lo que, *a fortiori*, era de justicia. Las consecuencias de lo que algunos investigadores italianos han llamado *il nuovo compromesso storico santaferino* - un noble ilustrado y un rojo berlinguerano - junto a nuestras investigaciones historiográficas han dado ya los primeros resultados:

a) Los ciudadanos de Santa Fe de Bogotá y de Santa Fe de Texas han acordado *ex allegato* autodenominarse **santaferinos**, con independencia de lo que el DRAE diga o deje de decir;

b) la ciudad catalana de Santa Fe, que está allá en lo alto del Montseny, ha comunicado que espera el resultado de las elecciones autonómicas para tomar una decisión, aunque el consenso de todas las fuerzas municipales es que la voz '**santaferi**' no parece apropiada, dado que se podría confundir con los *porcs senglars o porcs fers* (en castellano, jabalís) que campan por sus respetos por allá arriba.

He leído atentamente el documentado dictamen de Instituto de Estudios Santaferinos y tan sólo quisiera hacer un comentario a sus recomendaciones indirectas a la autotitulada Real Academia de la Lengua que por aquí, en nuestro College, es conocida como la Real Estantigua por nuestra fracción machista y el Real Estafermo por la facción feminista. Aunque el comentario que va a continuación es estrictamente personal (y no compromete a la comunidad científica) tiene un amplio consenso de carácter oblicuo, es decir, no orgánico, pero firme en su representatividad social.

Las conclusiones del llamado dictamen son un pastel más propio de Doña Rosita La Pastelera (aquel primer ministro granadino de principios del XIX, don Paquito Martínez de la Rosa), que de una institución científica. No cabe en testa racional que pueda recomendarse la cooficialidad gentilicia que entraña la cohabitación del santaferino y el santafesino. Científicamente es un "garbuix" sin sentido. O, por mejor decir: una burda comedia. Aquí no cabe otra solución que o caja o faja. De ahí que nuestro lema sea ***Aut sanctaferinus aut nihil***: o santaferino o nada.

Ciertamente entiendo que dicho dictamen quiera solucionar el contencioso, pero no a condición de entrar en el periclitado, y por ello inútil, consenso o cabildeo de funestas consecuencias en la república de las letras. Desde luego si el sindicalista acepta el bodrio, llegaremos a la conclusión de que algo huele a inane en la lucha de clases; y si el noble patricio da su acuerdo, pensaremos que por algo será que la nobleza ha pasado a mejor vida. Y peor todavía, si el plebeyo y el patricio pactan dicha solución, dejarán a sus parciales en la más inoperante indefensión. He aquí la solución:

Primero, hágase un referéndum que involucre a todos los habitantes de la ciudad, incluidos los que residen en cualquier lugar del universo.

Segundo, la pregunta debería ser: ¿está usted de acuerdo con la acreditada, acendrada, acrisolada expresión **'santaferinos'** para designar a la población de nuestro pueblo, o acepta usted la cursilería procedente de una lengua muerta tal como la define una improductiva institución que pagamos con nuestros impuestos santaferinos, que son sagrados?

Tercero, los gastos de dicho referéndum deberían correr a cargo de la Academia de la Lengua.

Cuarto, el himno de la propaganda institucional, de claro contenido imparcial, serían los versos de Garcilaso, con un abandolao que añadiera la vieja copilla: *A los olivaritos / madre, me voy yo / con un litro de vino / y un pan casero*. Nota: para que salgan las cuentas hay que pronunciar caseró.

Así pues, una cuestión de tan magna importancia no puede resolverse con trapacerías consensuales sino dando voz al pueblo soberano, mediante un proceso participativo, transparente, con una pregunta clara y apartidaria, también con los medios suficientes para que los (pocos) opositores a la voz **'santaferino'** se dirijan, aunque con cansino palabreo y estúpidos razonamientos, a quienes (cuatro gatos) quieran escucharles, y los (amuchedumbrados) expliquen didácticamente a sus multitudes la bella, dulce y sin par eufonía de la **santaferinidad** que ha sido, es y eternamente será. Más todavía, esto último en claro homenaje a nuestro Pero Bermáldez del Gozco que nos legó las conclusiones del Acuerdo del Rao entre dos excelsos, Garcilaso y Boscán, que lo cumplieron a rajatabla y un redomado *mascalzone* embajador veneciano que dijo llamarse Andana. De ahí que, durante todo el proceso referendario, estén expuestos en lugares vistosos los retratos de los dos poetas que, a pesar de serlo, eran amigos.

Atención a las llamadas Terceras vías, pues son capaces de plantear el miriñaque de la cooficialidad. Nada: ***aut sanctaferinus aut nihil***.

Séame permitido pasar a una segunda, y no menos importante, consideración sobre las cosas santaferinas. Hubiera sido de desear que, dada la abundancia de notas auxiliares que el dictamen del IES contiene, se hubiera aprovechado la coyunda para ampliar la obra de Pero Bermáldez de Gozco. Y, de paso, en pura y merecida justicia, hacer una propuesta bien legítima, esto es, el levantamiento de una estatua de nuestro prócer. A ser posible en la

Plaza, frente a los dos (simbólicos) poderes locales: el Ayuntamiento y la Colegiata.

Porque ¿quién era Pero Bernáldez? No hay personaje que, al menos en aquellos entonces, no tuviera su punto de leyenda. Así pues, siempre se dijo que era moro, natural de La Malahá, la villa que tuvo un notable esplendor en tiempos del Bajo Nazariazgo debido al rico comercio de sus salinas. Nada de ello está probado, aunque se empeñe en tal aseveración el joven historiador Javier Tébar; como tampoco tiene fundamento histórico que hubiera cursado estudios en la Universidad de Bolonia, según afirma el doctor Rozas Serrano en su reciente libro "Los mármoles y los marmolillos, el cáñamo y el western en las tierras almerienses de Macael". No obstante, los estudios de sintaxis que recientemente se han hecho, demuestran que Bernáldez tuvo una potente formación en tierras valencianas, con una serie de giros gramaticales propios de Xátiva; de donde se infiere que sus *magistri* eran de aquel Reino y, con toda seguridad, gentes al servicio de la familia Borgia, concretamente de Rodrigo, conocido posteriormente como Papa Alejandro VI, y por extensión de su hijo César, el famoso Cardenal de Valencia y, después, duque de Valentinois. Esto último está probado, y hace bien el IES en dar luz a tan notables relaciones.

Lo cierto es que Bernáldez aparece abruptamente en la historiografía como uno de los primeros residentes en la santaferina ciudad de Sancta Fides. La bastarda Trastámara le da permiso para utilizar su segundo apellido, del Gozco: una clara alusión a la conocida Alquería donde se asentó el primer campamento militar de sus Católicas Majestades. Y es, desde este lugar, donde concibe sus proyectos, envía su correspondencia y pone intelectualmente los primeros cimientos de la santaferinidad. Todo un personaje que influye decisivamente en Maquiavelo, en la forma que se ha relatado anteriormente; pero también en notables estadistas, como Castiglione, Guiciardini y Bembo, además de insinuar, ya muy posteriormente, el núcleo orgánico de Cesare Beccaria. A retener que, según se ha demostrado, nuestro hombre es tatarabuelo de don Mateo de Lisón y Biedma, uno de los arbitristas más sobresalientes del siglo del Conde-Duque, y natural de la santaferina patria.

Ahora bien ¿en qué consiste el santaferinismo de Pero Bernáldez? Es cosa importante, ya que el IES sólo relata (y no es cosa lógica) los aspectos que se refieren a la pugnaz polémica que en torno a la toponimia enfrenta a los más con los menos. Varios son los rasgos centrales del pensamiento bernaldeciano. A saber,

- el modelo económico: la tierra debe ser parcelada 'ni de manera microscópica, ni en lato fundio' con la idea de promover un sistema santaferino-genovés de acumulación capitalista;
- el sistema social: regímenes de propiedad agraria de cooperación económica, basado en las *conserterie* florentinas;
- estructura institucional: régimen demótico-participativo con elecciones anuales por sorteo para todos los cargos municipales;
- paradigma cultural: promoción y defensa de la lengua santaferina en una geometría de cooficialidad con el idioma del maestro Nebrija.

El sistema santaferino-genovés de acumulación capitalista ha sido estudiado recientemente por economistas de gran relieve. Los primeros trabajos datan del interés que puso en ello la primera escuela austríaca del valor y, posteriormente, el maestro Schumpeter: todos ellos visitaron la ciudad de Santa Fe para bucear en sus archivos municipales. Yo mismo tuve la ocasión de conversar largo y tendido en Albolote con el profesor Carlo Maria Cipolla, aunque a lo largo de tan relevante coloquio destacados exponentes de la escuela historiográfica de Atarfe mostraron sus dudas acerca de la validez del término. En todo caso, la comunidad científica (excepto algunos dubitativos) constatan que *in nuce* dicho modelo tiene una distinguida y pacífica vertebración histórico-económica. Que interpretando cabalmente a Bernáldez, se basa en:

- necesidad de una acumulación de capitales del agro a la industria, preferentemente alimentaria y, de ahí, a la circulación monetaria;
- préstamos con interés, con el objeto de que tales operaciones no queden en manos de los banqueros flamencos y alemanes;
- establecimientos de Consulados Santaferinos en las Indias Occidentales, en los territorios hanseáticos y el incipiente gran mercado holandés;
- creación de una moneda de cambio internacional, llamada el genil como elemento de transacciones comerciales supranacionales;
- la triple contabilidad, como elemento corrector de las dificultades que, dadas las nuevas circunstancias, estaban implícitas en las enseñanzas de Fra Luca Paccioli;
- control de las entidades financieras mediante la participación en sus órganos de gestión de quienes sepan leer y escribir;
- creación de la Banca Santaferina como administrador de la Real Behetría Santaferina,
- puesta en funcionamiento de una Alta Escuela de Materias Económicas: un claro anticipo de lo que el sacerdote napolitano dom Antonio Genovesi, muchos años después, crearía en la Universidad de Nápoles la primera Facultad de Economía del mundo,
- estímulos a la innovación de máquinas e instrumentos: el más destacado fue la invención del chambao, sobria edificación, muy representativa de la arquitectura santaferino-industrial.

La genialidad de Bernáldez consistió en buscar una relación de adecuadas alianzas con los genoveses que eran los únicos que podían, en principio, aportar los primeros capitales y las enseñanzas socioprofesionales (diríamos hoy) para tan magna operación. Que el planteamiento bernaldeciano sólo pudiera durar un siglo se debe a factores que han sido estudiados por Fabián Estapé y, en mayor medida, por el profesor Josep Fontana. Este último expresa, en apretada síntesis, que el modelo santaferino-genovés se puso en marcha cuando los holandeses empezaron a emerger y los genoveses estaban ya de capa caída. Pero el catedrático barcelonés insinúa que fue la Inquisición, en sus disputas con el Cardenal Mendoza y Fray Luis de Granada, quien entrevió las realizaciones y las instituciones financieras santaferinas. Por nuestra parte, sólo hemos de referir que Bernáldez nunca citó a autores

religiosos en sus obras, ni siquiera al millonario Tomás de Aquino: una laicidad que podemos observar en Maquiavelo quien no se refiere a texto religioso alguno. ¿Podemos adelantar que esta es una de las (muchas) razones que explican el olvido de Bernáldez en la historia española? Afirmativa es la respuesta de un autodidacta local, Juan de Dios Calero, que al respecto en su obra magna "Cartas belgas" afirmaba: La clerigalla y el beaterio siempre intentaron darle por culo al insigne Bernáldez.

****

Que hablemos de grandes personajes no empece que nos detengamos un momento en explicar a presentes y futuras generaciones algunas cosas (tan sólo las más preclaras) de este muy ilustre santaferino, Juan de Dios Calero. Así pues, me veo obligado a redimensionar la personalidad de Calero porque el Instituto ha dado una versión (no digo que falsa, pero sí limitada) exclusivamente politicista, como arrimando el ascua a su sardina. De ahí que haya (¿conscientemente?) olvidado el carácter polimórfico, universal y multifacético de nuestro Juan de Dios Calero, ¡que es de todos!

Persona autodidacta, hombre formal y recto, elegante en su interior y atildado en el vestir; fue, además, el coleccionista más contumaz de multas de la Benemérita por su obsesión de conducir el coche con el código de circulación de Bruselas. Y famoso porque escribió un tratado de cómo lucir el sombrero que muy pronto fue puesto en práctica por personalidades de las letras y las artes: desde don José Ortega y Gasset a Pepe Pinto, el marido de la gran Pastora Pavón, Niña de los Peines. El mismísimo Frank Sinatra tomó clases particulares de Calero cuando la visita del cantante yanqui a Cogollos Vega (cuando bebía los vientos por Ava Gardner, que le daba achares con Mario Cabré), y se cuenta con admiración aquel *annus mirabilis* de Calero cuando fue asesor personal de Yves Montand, Gerard Philippe y de don Vittorio de Sica. No lo pudo ser, empero, de Juan Veintitrés porque el beaterio santaferino se opuso por entender que Calero era partidario de la alianza de las fuerzas del trabajo y la cultura, de substituir la simbología del yugo y las flechas por la del almocafre y la olivetti rápida.

Eximio personaje este Juan de Dios Calero (de los Calero de Santa Fe de toda la vida), que escribió un breve (y suculento) opúsculo, titulado "Los tres Notker y Hermann El Cojo", una reflexión sobre el tiempo en los pueblos de la Vega del Genil. De esta manera pasaron al conocimiento común las reflexiones de un tartamudo, un grano de pimienta, un bezudo y un cojo. Este ensayo filosófico fue puesto en el Index santaferino de libros perseguidos (*Index sanctafidesinus librorum peccatorum*) elaborado por los curas Gómez Polo y Gaspar Quevedo y un seminarista falangista (experto en colocar medias lunas en la frente de maridos y novios comarcanos de humilde condición pecuniaria), aunque con el voto en contra de don Luis El Dormío y don Salvador Pareja.
Lo que más chocó en el *anatema sit* de la mayoría del curato santaferino fue su tronadamente tronera, truculenta y tridentina línea argumental: *rechazamos que el susodicho Calero haya osado acuñar un neologismo, el tan repetido 'cucurumbillo' pues es sabido que si las palabras tienen dueño, éstas*

pertenecen a la Santa Madre Iglesia y no al vulgo iletrado frecuentador de tabernas tan vulgares como el Mau Mau.
Se ignora el argumento del Cura Pareja en su oposición a la condena; el voto particular del cura Dormio, un ilustre latinista local, fue el siguiente: *las palabras son de quienes las trabajan, y 'cucurumbillo' es sobre todo un hallazgo que respeta cánones latines (ciceronianos, se diría) al proponer un hiato entre cucurum (la parte de arriba) con la propuesta popular de 'billo' sobre la que no cabe insistir en su carácter de improvisación lúcida y de un plasticismo que sólo se puede encontrar en las tierras de la Vega.*
Ahora bien, como quiera que una palabra es, simultáneamente, voz y grafía, Calero se preocupó de dotarla de la mejor manera. Por ello escribió a don Luis Miranda Podadera, preguntándole si la expresión se escribía con elle o con i griega. La respuesta del normalizador de la lengua castellana fue:

Como usted quiera, maestro Calero; pero tengo para mis adentros que la elle es más educada y señora; le sugiero, pues, que se escriba cucurumbillo. Por cierto, don Juan de Dios, en el anatema en que le dirige la mayoría del curato santaferino han cometido diecisiete faltas de ortografía; la más estridente de ellas es que han escrito ipecacuana con hache, a pesar de que el maestro Covarrubias dejó dicho que era una excepción a las palabras que empiezan por hipe. Su devoto, **Miranda Podadera**".

Más todavía, en el tratado que comentamos, Juan de Dios Calero establece una tipificación de las estratificaciones sociales santaferinas sobre la base de las siguientes categorías poblacionales: gordos, medianos, medianicos, pobreticos y jambrios. Excepto la primera, los 'gordos' (de fuertes resonancias florentinas, *il popolo grosso*), el resto es de la más atinada terminología del santaferino demótico. Otrosí, precisamente por ser ateo, jamás blasfemó sacrílegamente; todos sus votos y denuestos se orientaron en una profunda dirección laica, por ejemplo: ¡me cago en el Tratado de Verdún del año 843!, ¡me cago en el encuentro de Canosa!, ¡me cago en el seis doble! Y otras exclamaciones similares. Así pues, nunca la Virgen del Pincho, ni el Cristo del Paño, que se venera en Moclín, ni mucho menos san Gregorio Nacianceno sufrieron molestias algunas por el insigne, preclaro y egregio Juan de Dios Calero, llamado en otras latitudes del imaginario santaferino el Maestro de Cómo Llevar el Sombrero.
Lo que se deja anotado para general enseñanza como elemento de deconstrucción pedagógica de todos los pensiles floridos habidos y por haber.

Por último, puestos a glosar las relaciones de Calero con Nino Rotta, no hubiera estado mal que el Instituto hubiera publicado las coplas que el maestro italiano le hiciera con letra de Alberto Moravia, que dicen así:

Cómo luce el sombrero
¡ay! el maestro Calero.
Allá en los Bermejales
cantando va por verdiales
y con mirada artística
se caga en la Vística.
Ay, cómo luce Calero

las alas de su sombrero.
Ni Baldomero Espartero
ni el Triángulo Escaleno
lucen el ala del sombrero
como Juan de Dios Calero.

****

Hasta ahora hemos exhibido la fisicidad práctica de Bernáldez, sobre el que ya va siendo hora de volver. Nos preguntamos si no va siendo hora de hacer un breve elenco de las categorías teóricas que el maestro Bernáldez aportó a la común nomenclatura de las ciencias económicas. Sea:

- el maximín santaferino, esto es, la síntesis entre el máximo de renta agraria y el mínimo de capitales financieros para proceder a una primera acumulación capitalista;
- el óptimo santaferino, o sea, aquel teorilema que, indebidamente, se atribuye a Wilfredo Pareto, un bribón de armas tomar;
- la campana (santaferina) de Chiquilín, que impropiamente fue denominada posteriormente Campana de Gauss;
- la teoría santaferina del valor: t – g – t', siendo t la tierra, g la moneda llamada genil y t' más tierra todavía, que un tal Moro copió de manera descarada y vergonzante;
- hoja de ruta santaferina, o lo que es lo mismo, los itinerarios de las finanzas desde todos los puntos de la mundialización a cualquier lugar;
- intervención preventiva santaferina, es decir, el acto financiero que pasa de 'ser potencia' a ser 'acto interviniente'.

En relación al lenguaje jurídico-institucional, Bernáldez introduce un neologismo de fuerte relevancia política. El avisado lector sabe que dicho concepto es el de demotía, una idea que Maquiavelo no utilizó en su secuestrada apropiación de las obras de nuestro compatricio, seguramente por parecerle demasiado arriesgado. Pero Bernáldez opina textualmente en uno de los documentos que están a nuestra disposición que:

> *Caro maestro Maquiavelo: Parésceme que el concepto de 'soberanía' no cuadra con lo que ontológicamente es la florentina nación o Génova o Milán o Venecia. Si en tales repúblicas no existe rey no corresponde hablar de soberanía, porque non existen soberanos, sino instituciones de otra guisa. De do infiero que es un lenguaje imperfeto el que vos, caro Niccoló, ha utilizzado en su misiva a éste su amigo. Lo que le manifiesto a raiz del manuscrito que me ha enviado sobre 'Los discursos de Tito Livio', lo que me complace por la coincidencia con lo que yo pienso (et digo et escribo) desde tiempos pasados. Con más o menos imperfección (nadie es perfeto: una expresión que he oído a un lansquenete austriaco llamado Guillermo Bilder que hace las vezes de capitán de la Sancta Hermandad de por aquí) las repúblicas de la sempentrional natio italiana no ejercen soberanía, item más, hablar de soberanía popular es o un solecismo o un anacoluto o un oxímoron o todo junto a la vez. Por ello, le propongo que lo que ustedes llaman impropiamente soberanía pase a*

definirse como demotía, y aunque demotía popular sea una redundancia, es al menos claro: una intencionada redundancia. Usted me ha calificado como letraherido (una expresión que seguramente ha copiado usted del lenguaje valenciano de los Borgia, lletraferit), pero las palabras en tanto que significantes tienen su significado, su propio aticismo. Por eso no entiendo por qué opina que cuando hablo de participancia, usted opone el de participación. La participación es la actividad plena de la actividad organizada del popolo en los asuntos del Estado; ustedes los florentinos han avanzado, especialmente tras la traición que hicieron al movimiento Ciompi en el siglo pasado. Ustedes no tienen participación sino participancia, es decir, una sucesiva y escalonada intervención a modo de compromisarios. Que no es poca cosa en los tiempos que corren, pero que no se ajusta cabalmente a lo que entendemos como participación activa et inteligente, expresión que he aprendido de un comerciante con luengas barbas (judío por más señas) de Tréveris que vende miel de caldera por la Vega de Granada y me ha confesado en secreto que 'la religión es el albondón abocado del pueblo'. Un radical, en efeto. Aunque le debemos el conocimiento de algunos entresijos de la economía pues se empeña en meternos en la cabeza una extraña fórmula: m-d-m' y d-m-d: dice que recorrerá, cual si de fantasma se tratara, Europa. Le saluda, en esta santaferina ciudad de Sancta Fides, **Bernáldez**.

Ahora bien, de todo el pensamiento bernaldeciano lo menos conocido es, tal vez, su proyecto de europeidad. Es gracias a la tesis doctoral de Jordi Solé Tura ("El empiriocriticismo europeo en Pero Bernáldez del Gozco: dos pasos para atrás y ninguno palante") se menciona hasta qué punto los planteamientos del ilustre santaferino fueron copiados inescrupulosamente por Beaujolais, el conocido socialista utópico francés, en su tratado "Sobre la reorganización de la sociedad europea vitivinícola". No deja de ser sangrante que los santones europeístas del siglo XX hayan ignorado, a sabiendas y queriendas, a Bernáldez, aunque a decir verdad tampoco se han referido al protosocialista Bachus Beaujolais: toda una cultura digna del maestro Giovanni Palomo, natural de Santo Vincenzo di Montalto. Solé Tura, afortunadamente, nos ha relatado una considerable parte de la doxa europeísta bernaldeciana:

- creación de la Procuradoría Europea (algo así como un Parlamento) de todas las naciones con cien mil diputados, elegidos por quienes sepan leer, escribir y hacer castillos de quebrados, con sede en Santa Fe;
- moneda única europea, el genil, cuyo cambio en el momento presente -se trata de antes de entrar en vigor la euromoneda bernaldeciana- es: un genil equivale a cincuenta maravedís castellanos, ochenta llardons catalanes, doscientos florines de Florencia, setenta ducados venecianos, catorce genovinos, dos millones de jalufos de Fez, ...
- Cartapacio de Derechos de la Gente (Codex gentium), algo así como una Constitución europea;
- Un Tribunal de Apelaciones con sede en Santa Fe, con ochocientos jueces en proporción inversamente proporcional a la población de juristas, rábulas, telonarios y togados de cada país europeo. Más un

Tribunal de Cuentas, con sede en Santa Fe, dotada de tres mil contables y siete mil quinientos catorce profesores mercantiles;

- Una Mesnada Europea, cuyo Alto Estado Mayor residiría en Belicena: toda una fuerza de paz frente al Turco y siempre vigilante de los movimientos que vienen del Campo del Moro.

El avisado lector sabrá a qué atenerse. Toda la literatura de la Unión Europea no es otra cosa que calco burdo y vulgar de los planteamientos del maestro santaferino.

Por último, hemos de reconocerlo, poco se sabe de la codificación que Bermáldez dejara escrita acerca del idioma santaferino. Poco se sabe, decimos, aunque una parte de la correspondencia de Pompeu Fabra con el medievalista catalán Ramon María Alós-Moner indica que la metodología (en sus aspectos substanciales) que aquel utilizó para normalizar la lengua catalana está inspirada en la heurística de nuestro Bermáldez. Así pues,

> *Estimat amic Ramon-Maria, vull posar en el seu coneixement que sabem que un il·lustre santaferí, Pero Bermáldez del Gozco, és l'autor d'una metodologia fecunda. Parlo d'un lingüista del segle XVI que ha creat una llengua que els nadius anomenaven santaferino, sobre la base d'una barreja de paraules àrabs i castellanes. Aniré a Santa Fe per a descobrir el significat d'aquestes:* **albéitar, malafollà, tejeringos, joioporculo, pipirrana, altarico, retotoyûo, parapanda, zeñordelazalú, animicasbenditasdelpurgatorio, tabenna** *i d'altres que mostren la rica facundia de la santaferina parla. Una abraçada,* **Pompeu**.
>
> *P/s: Escolti, Ramon-Maria: he conegut a un xicot de Mataró que defensa la tesis de que el fordisme està de capa caiguda: ¡ximpleries! I més encara: insisteix que la innovació tecnològica és més determinant que les noves relacions laborals. I m'ho diu a mi mateix que soc ingenyer. Què en saps de tot això? La meva pregunta és: al Medio Evo ¿les invencions mecàniques foren més determinants que les encícliques pontifícies? Et saluda ben cordialment,* **Pompeu**

se demuestra, a las claras, que el normalizador de la lengua catalana estudió a fondo los giros idiomáticos de la Vega de Granada. En todo caso, el maestro Fabra, de fuerte inspiración anglosajona, obvió (seguramente con la intención de enmarañar las cosas) la etimología santaferina y tradujo las voces anteriores en: veterinari, mala dèria, xurros, dat pel cul, amanida, batlle, altiu, canigó, Mare de Deu de Montserrat, pub... Algunas de las cuales no responden sino a un estulto carácter autárquico y otras que no ha sabido precisar. Lo que no es de extrañar, pues el maestro Corominas se empeñó en atribuir a la palabra chiruca un origen euskaldún, cuando realmente era un homenaje del inventor de la bota excursionil a su santa esposa, llamada familiarmente Chiruca, por su origen asturiano.

Punto verdaderamente final. Todas estas consideraciones serán ampliadas cuando vaya a Santa Fe a participar en el referéndum, de momento espero acontecimientos aquí, en los USA, pues estamos a la espera de la convocatoria de los caucuses para la nominación de Harry Belafonte como candidato a la

Presidencia de América del Norte por el nuevo partido, The Santaferino's Party. Y, como dijera nuestro don Fernando de los Ríos: "Santafé, Santafé; siempre serás Santafé". O por mejor decir: **Aut sanctaferinus aut nihil**.

Abrazos pegajosos (dado el calor y bochorno - en lenguaje santaferino sería bochonno - que tenemos en los Estados Unidos) que no me dejan pegar ojo en estas noches estrelladas. Valé.

Vuestro, **Juan de Dios Puente de los Vados & Mitchum**

En Santa Fe (New México), 10 de Agosto de 2003, según el Calendario Paleomerologitano.

(Transcripción del informe, notas – excepto la nº 2 - y anejos:
José Luis López Bulla)

Hacia el sindicato de mujeres y de hombres.

José Luis López Bulla.

Asamblea de delegadas y delegados en solidaridad con las mujeres de Jaegger Ibérica.

Barcelona, 17 de mayo de 1.989

Queridas compañeras y queridos compañeros,

venimos aquí a ~~rendir homenaje~~ celebrar a una lucha ejemplar en todos los sentidos; a ~~rendir homenaje~~ estar con a unas esperanzas, a unos sacrificios personales, a una importante movilización, a una conquista y victoria de nuestras compañeras de Jaegger Ibérica. Pero, entiendo yo, estamos aquí también para que esta victoria en una fábrica --y por tanto, parcial-- se extienda al máximo de centros de trabajo y estudio, porque las victorias y conquistas no se consolidan si no se extienden, si no se alargan, si no afectan a más personas. Y ése es lo que queremos conseguir en este encuentro. Y es de notar que esta Asamblea solidaria se realiza en un contexto de importantes, de amplias movilizaciones del movimiento sindical, donde podemos hablar de éxtios y, también, de situaciones de estancamiento.

En los últimos tiempos podemos hablar con rigor que nuestro sindicato está cambiando ''la piel''. Podemos afirmar que cuando organizamos, junto a Ugt, la Asamblea nacional de delegadas y delegados en solidaridad con la pasada huelga de la Construcción; cuando un poco antes estuvimos en las movilizaciones de la Enseñanza y, después, en el 14 de diciembre; cuando llevamos un largo periodo centrando los problemas del empleo y lucha contra el paro; cuando centramos nuestra acción reivindicativa y sociopolítica en torno a mejores pensiones y otros colectivos con menos poder de negociación como los funcionarios; cuando defendemos y tutelamos a colectivos desprotegidos como los disminuidos o a los tra-

solidaridad
Colonia de Montapuit

trabajadores extranjeros; cuando hacemos todo ello es que estamos situando a nuestra organización --y por extensión al resto del movimiento sindical-- ante una nueva cultura y práctica solidarias. A este ''cambio de piel'' me refería antes. En -- otras palabras, hemos pasado de la invocación genérica a organizar, seguramente todavía con insuficiencias, la solidaridad de manera más activa y eficaz, de manera más trasparente y extendida.

Se dice que el plan de empleo contra los jóvenes fué la gota de agua que colmó el vaso de nuestra paciencia y que ello devino el 14 de diciembre pasado. Pues bien, la exigencia de un puesto de trabajo estable, libremente elegido por los jóvenes, ¿no es un elemento de gran carga solidaria del movimiento sindical de nuestro pais?. Cuando exigimos controlos en la contratación y la retirada definitiva del Fej en la Mesa de empleo --ya rota por la negativa gubernamental y empresarial--, ¿no estamos practicando los valores y los vínculos de la solidaridad?.

Estamos ''cambiando la piel'' para mejor, en una lucha -- sindical por nuevos derechos para hacer de la trabajadora y del trabajador un auténtico ciudadano dentro y fuera de los centros de trabajo, para que la democracia no se pare en las cancelas de la fábrica, ni en la puerta de los centros de trabajo. Y en ese cuadro, la lucha de las mujeres de Jaegger Ibérica es aleccionadora y llena de grandes experiencias que vienen a recordarnos cómo somos y quienes somos. Es un recuerdo, absolutamente fidedigno, lleno de grandes contenidos éticos,- pero también de grandes limitaciones; de grandes nobleznas, pero también, simultáneamente, de no pocas dificultades y retra

sos. En Jaegger Ibérica el movimiento de las trabajadoras ha conseguido una parcial victoria con una movilización que viene de muy atrás. Dicho movimiento, junto al sindicato, ha traducido el poder contractual en conquista frente a una multinacional acostumbrada al autoritarismo y a la ausencia de negociación así en Barberá como en Italia. A una multinacional, que como muchas de ellas, no respeta las leyes ni de este pais, ni de ningún otro.

Se ha dicho, con razón, que el sindicato ha intervenido tarde, aunque bien, en esta lucha de las mujeres de Jaegger. Ojalá fuera esta la crítica más exacta, el análisis más correcto de nuestro comportamiento como estructura organizada, como dirigentes de una organización confederal. Sólo si buscamos a fondo podremos encontrar las claves de nuestras dificultades, que vienen de lejos y que se traducen en la presencia de nuestra acción sindical y sociopolítica. Yo parto de la idea, históricamente demostrada, que es especialmente en las victorias cuando el movimiento de los trabajadores y de las trabajadoras puede sacar más provecho de su línea de intervención. No debería ser así, ciertamente; pero esa es nuestra experiencia. O sea, la victoria de las trabajadoras, el éxito sindical debe servir también para analizar qué retrasos tenemos en relación a la ''cuestión femenina'' en el universo del trabajo. Y tras esta victoria podemos hablar sin ~~temores~~ poder y con menos complejos.

Lo cierto es que el movimiento sindical ha llevado, desde sus orígenes, una formidable batalla por la liberación del trabajo humano y, con esa lucha, ha conseguido liberar ener--

gías, romper no pocas desigualdades y quebrar no pocas injusticias. Sin embargo, esa lucha ha sido enfocada, por lo general, en clave masculinista y a través de una cultura machista. La gloriosa historia de nuestras luchas de liberación ha tenido esa limitación de cultura, de propuesta y de movilización. Sería estúpido encerrarnos en una máscara hipócrita y no reconocerlo. La obtusa y burocrática posición de que eso no ha sido así nos impediría ver el futuro con más claridad. Nos impediría ser un sujeto emancipatorio más pleno.

Ni siquiera la masiva incorporación de la mujer al trabajo, que viene de hace no pocos años, ha conseguido una práctica de ruptura con los tradicionales valores y comportamientos masculinistas y machistas del movimiento sindical. De ahí que este encuentro sea el punto de partida de la discontinuidad, y del inicio de la ruptura con lo viejo. Ya sé que no será fácil alumbrar lo nuevo, pero no tenemos otra alternativa si es que deseamos ser un movimiento de justicia realmente pleno en los hechos, donde no haya división entre las palabras, las ideas y las prácticas. En otras palabras, nuestras dificultades vienen de lejos, y no exactamente de qué hemos hecho (o dejado de hacer) en torno a las mujeres de Jaegger Ibérica, aunque ahí se han evidenciado.

Tradicionalmente hemos sido un sindicato de clase (y lo continuamos siendo), pero dejamos en no pocos segmentos del trabajo asalariado sin protección y tutela; siempre nos definimos como un sindicato confederal (y lo seguimos siendo), pero nuestra práctica "desconfederaliza" a importantes colectivos de nuestra reivindicación; desde siempre venimos afirmando nuestra realidad emancipatoria (y, claro que sí, lo seguimos

siendo), pero en no pocos momentos y con cierta frecuencia se nos cruzan los cables y tenemos comportamientos que no van en la dirección de lo que autoproclamamos. Es decir, somos - una organización de clase, confederal y emancipatoria que tiene contornos, que tiene límites en algunos puntos cardinales- de nuestra práctica y de nuestra cultura. Y esos contornos -- (y tal como se vienen delimitando desde tiempos antiguos) nos llevan a las limitaciones de Jaegger Ibérica.

Algunos pueden extrañarse de mis palabras tan autohipercríticas pero si no vamos al fondo no avanzaremos (como se decía anteriormente). Y porque nosotros tenemos esa cultura de ir a la -- raiz de los problemas. No somos como los que no intervienen en determinados conflictos y son, ciertamente, más antiguos y más- limitados que nosotros mismos, y --por lo que se ve-- con menos capacidad autocrítica.

No estoy haciendo un examen de consiencia. Estoy pretendiendo suscitar una reflexión nueva de nuestras debilidades históricas en la vía de conseguir un nuevo compromiso para la lucha más inmediata, de los próximos dias. Pero, permitidme que- sitúe una exigencia de ''cambio de piel'', de un cambio mucho - más profundo: debemos poner las bases culturales y materiales - para convertirnos en una organización de clase, en una organización de mujeres y de hombres. Y no de hombres sólamente con - rarísimas excepciones. Este es nuestro reto de gran alcance. Esta es la cita estratégica.

¿Y en qué dirección deberíamos caminar?. En la dirección - de que el trabajo (o los trabajos) no tienen el monopolio, o no deben tener el monopolio masculino que ha sido la regla de ----

la organización del trabajo y de nuestra cultura reivindicativa. Organización del trabajo, reducción de la jornada, formación, conquistas sociales han tenido un hilo conductor histórico: se referían casi en exclusiva al trabajador-hombre; y de manera subalterna y subsidiaria a la mujer trabajadora. Y aquí también está una parte de nuestra explicación del por qué nuestros retrasos y atrasos en torno a la lucha de Jaegger Ibérica. Sólo un diseño de sindicato de mujeres y hombres puede quebrar la fea realidad actual, la limitación de los contornos que tiene la práctica sindical española y europea.

Estamos proponiendo la real solidaridad. Y lo hacemos por razones de justicia, de equidad, de coherencia. Pero también porque queremos un modelo de desarrollo que no admita exclusiones; con más equilibrio, basado en la participación de más voluntades, de más personas. Pero, además, porque tenemos que -- desbloquear la gran dificultad de nuestra clase en relación a cómo debe ser por lo menos nuestra casa, Comisiones Obreras.--

Hoy el movimiento sindical se encuentra en una encrucijada: o resignarse a sobrevivir en el area de la defensa y tutela tradicional, o -- siguiendo las enseñanzas solidarias del 14 de diciembre -- abrirse a nuevos espacios que están dentro de la condición asalariada. Si optamos por lo segundo, que es la apuesta de Comisiones Obreras, no llegaremos tarde a ningún sitio (al menos en teoría) porque estaremos dentro de la zona amplia, del area general donde están los problemas, los sueños y las esperanzas, las movilizaciones y las luchas. En definitiva, no llegaremos tarde, por ejemplo, a Jaegger Ibérica. Es decir, estaremos dentro de la revolución femenina representando sus rupturas con los equilibrios económicos que se han dado --

hasta ahora. Estar dentro de ese movimiento significa que las políticas nuestras se refiren al conjunto del mundo del trabajo --de mujeres y de hombres-- en la lucha por el pleno empleo, y mientras tanto la máxima ocupación, y mientras tanto la máxima cobertura de desempleo. Un pleno empleo ya no referido al hombre, al hombre maduro y de la gran fábrica.

Estar dentro significa organizar como sindicato la revuelta femenina. Significa romper todos los mecanismos de freno y de discriminación que ha creado (y sigue creando) la organización del trabajo y parte de nuestra cultura sindical. Pero estar dentro de esa revuelta requiere reglas y normas que garanticen, de verdad, que no vamos a continuar con las discriminaciones o limitaciones que nosotros, sindicalistas, hacemos --- consciente o inconscientemente en relación a cómo representamos las necesidades de las trabajadoras y de los trabajadores.

Cuando Comisiones Obreras se propone algo, la verdad es que se pone manos a la obra. Dijimos en octubre pasado que no podíamos mantener la rutina en la negociación colectiva en relación a los temas del empleo. Creo que es un éxito --todo lo relativo que se quiera, pero éxito al fin y al cabo-- que el 40 por ciento de las plataformas de convenio hayan conseguido situar cláusulas de empleo en los acuerdos conseguidos. Pues bien, la lucha de las trabajadoras de Jaegger nos abre el campo para las siguientes iniciativas. Por eso digo que la revuelta femenina, si se la propone Comisiones Obreras puede producirse, se va a producir. Pero proponérselo es necesario, aunque no es suficiente. Por tanto, dicha revuelta tiene que organizarse, debemos organizarla.

Las nuevas culturas y prácticas en torno a la cuestión femenina en el trabajo deben ser obra de todas las estructuras de nuestra organización, de sus hombres y de sus mujeres. No debe repetirse nunca jamás la concepción y la práctica de que los temas de la condición de la mujer trabajadora concitan el 'apoyo moral' de los hombres, o la solidaridad pasiva. Eso es un escarnio y una adulteración de nuestras concepciones de clase.

Organizar la movilización significa: primero, una explicación de masas de la experiencia de Jaegger Ibérica al conjunto de Comisiones Obreras; segundo, impulsar que en todas las sitios similares a Jaegger se consigan las reivindicaciones de paridad e igualdad de derechos; tercero, coordinar e impulsar, de forma estructurada, todo ese gran movimiento.

'Cambiar la piel' en nuestra organización representa una concepción profundamente nueva en nuestro sindicato. ¿En qué orden de cosas?. Librar una batalla a fondo por la igualdad de derechos, dentro de la diversidad y de la riqueza de los valores específicos de la condición de la mujer trabajadora, estableciendo una batalla por romper todos los mecanismos de freno que impiden el pleno acceso de la mujer al mercado de trabajo, hacer astillas la discriminación en el centro de trabajo. Ya no basta la idea --justa aunque limitativa-- de 'a igual trabajo igual salario', porque es necesario subir el listón cualitative que reivindique la igualdad del acceso a las categorías y la plena paridad de la mujer con el hombre. Esta debe ser --nuestra concepción en el poder contractual del sindicalismo.-- Así en las negociaciones generales, como en las de sector o de fábrica.

Debemos coger el compromiso que debe generar una nueva concepción en la próxima negociación de los convenios. Y en ese orden de cosas la composición de las futuras plataformas y la estructura de las mesas negociadoras debe cambiar. O las mujeres participan en las futuras negoviaciones de los convenios, o no se avanza. El poder contractual que reivindicamos para el sindicato no puede estar monopolizado por nosotros, los hombres porque sería un poder contractual con limitaciones, con contornos.

En otro orden de cosas, Comisiones Obreras y el resto de los sindicatos debemos proponer una gran reforma legislativa: debe establecerse un paquete de derechos mínimos, innegociables —algo así como un "zócalo mínimo"— sobre los que, debajo de ellos, no ~~sería posible seguir, ni tener~~ se puede estar. Este debería ser un reto para la izquierda real de nuestro pais. Eso no es lo que ha hecho el Gobierno. Ni es lo que hace la Ministra Matel de Fernández.

Si nos ponemos al dia nuestros retrasos serán menos, y nuestro llegar tarde se dará en menos ocasiones y espero que nunca más.

Queridas compañeras y queridos compañeros, estamos inmersos en un momento de grandes movilizaciones. Quedan en pié importantes convenios y negociaciones en el textil, en la espresa pública, en ~~notas gráficas~~ SEAT. Estamos todavía, pues, en la cresta de la ola como diimos en la importante movilización del Primero de Mayo. Siguen, como sabeis, las movilizaciones en Seat. Y tambien en Metro y Autobuses de Barcelona. No van a ser fáciles de resolver las negociaciones que están en marcha, especialmente en Metro y Autobuses. La actitud intransigente del Alcalde Maragall es uno de los impedimentos, antiguos y de ahora, para-

Telefónica Federación Estatal

ejercer una acción sindical responsable. Su actitud, escasamente democrática y su comportamiento de monarca municipal impide racionalidad en los comportamientos. Llegamos con él a un ---- acuerdo de ''servicios mínimos''. Pasqual Maragall, sin embargo, intentó poner más coches en marcha y quiso pagar a más autobuseros para reventar la huelga. Alerto a las autoridades municipales: como se siga por ese camino no será posible entrar en el camino de la racionalidad. Y, con toda seguridad, se repetirá la situación de hace tres años con el fracaso que supuso para los socialistas barceloneses el conflicto de autobuses. ---

Compañeras y compañeros, vamos a poner las bases de un nuevo - sindicalismo que recoja lo mejor de nuestras tradiciones, pero que --a la vez-- renovemos todo nuestro pensamiento, toda nuestra práctica. El mundo de hoy no soporta un sindicalismo con - límites o con contornos. Vamos al sindicalismo de mujeres y de hombres. En cierta ocasión, ROSA LOPEZ, Presidenta del Comité de empresa de Jaegger Ibérica dijo: ''las mujeres hemos demostrado que podíamos hacer las cosas bien''. Ahí está la clave - del problema: vivimos en una sociedad, también en un sindicato, que obliga a las mujeres a demostrar que valen. Sin embargo, nosotros, los hombres no creemos que debamos demostrar nada. Esa discriminación terrible debe ser borrada de la cultura, de la vida de nosotros, movimiento de justicia, movimiento de liberación. En todo caso, sí, nosotros debemos demostrar que - somos capaces de que ellas, siendo como son, no tienen que demostrar absolutamente nada.

Este sindicato es una movimiento de participación.
Vamos a luchar contra todo tipo de discriminaciones.

La mujer y el sindicalismo.

José Luis López Bulla.

A Rosa María Rubión.(1).

Ampliación del artículo del 9.de M., 10.3.89.

Ampliación de la Intervención en la Asamblea de Mujeres de CC.OO. y Ugt, 8 de Marzo de 1989

(1) que tiene nombre de sufragista de los tiempos de Anselmo Lorenzo pasando con Federico Urales desde Barcelona a Las Planas.-

La realización de la Asamblea de Mujeres, convocada unitariamente por Comisiones Obreras y Ugt de Catalunya, el 8 de Marzo --Dia internacional de la mujer trabajadora-- constituyó un nuevo paso en las relaciones sindicales en relación a esta gran cuestión, por primera vez unitaria. La reunión, con aproximadamente 300 mujeres, puso de manifiesto algunas de las dificultades de relación, de representación y de elaboración cultural del sindicalismo. En las intervenciones de las compañeras apareció una gran diversidad de tonos desde la mujer de fábrica a la funcionaria de justicia, o a la asalariada de profesiones liberales. El tono se caracterizó también de manera diversa desde el toque de atención, más o menos severo, a la dirección del sindicato, o a la intervención más o menos vindicativa que está presente en amplias capas de mujeres, especialmente jóvenes. En todo caso, las diversas intervenciones de aquel encuentro tan positivo y los compromisos morales que allí se contrajeron cargan con una reorientación cultural y organizativa del sindicalismo, y más en concreto de Comisiones Obreras, hacia la gran cuestión de la mujer trabajadora.

Las organizaciones sindicales tenemos una visión del conflicto social no exactamente igual al de las organizaciones políticas de izquierda, ni tampoco exactamente idéntico al del movimiento feminista que ha jugado (y sigue jugando) un notable papel de concienciación de la problemática de la mujer en tanto que tal y con independencia de la clase social a la que pertenezca. Este ático confiere al movimiento feminista (o, para ser más preciso, a los movimientos feministas) un gran valor pedagógico y de emancipación. Pero el rol del sindicato --o del sindicalismo más exactamente-- es otro, aunque no contradicto-

rio. Nuestro rol se refiere, casi en exclusiva, a la mujer en tanto que asalariada --ocupada o no--, [illegible] o a la --que está en condición de pensionista. En suma, a la que pertenece- al amplio universo del mundo del trabajo en su sentido más amplio. De ahí que hagamos definiendo nuestra autónoma concepción y caracterización [illegible] las organizaciones sindicales del 8 de Marzo como- Día Internacional de la Mujer trabajadora. Y, lógicamente, nuestra defensa se hace en nuestra esencia sociopolítica. Lo que pasa es - que no debemos ver --como lo hemos hecho hasta ahora, se parece a mí-- con ''celos'' la caracterización que los movimientos feministas han hecho del 8 de Marzo como Día de las Mujeres. Las descalificaciones que hemos hecho, más o menos sutiles, los sindicatos hacia esa caracterización provenían, más o menos, de antiguos tics y --supongo-- de recelos más o menos disimulados. Unos recelos que,- justo es reconocerlo están en las dos partes. Nosotros, sindicatos confederales, tenemos nuestra idiosincrasia, nuestras prerrogativas y, lógicamente, en función de ello situamos la defensa de la - condición trabajadora en función de nuestro papel. Los movimientos feministas, y la [illegible] política izquierda [illegible] y el sindicalismo pueden enriquecerse transversalmente estableciendo los vasos comunicantes -- que impulsen la linfa necesaria para defender, tutelar a la mujer- trabajadora y a las mujeres en general en el camino de su emancipación plena.

Uno de los valores históricos por los que ha luchado la humanidad progresista a lo largo de siglos ha sido la igualdad de derechos, que fue consagrada universalmente por la Revolución francesa hace ya doscientos años, junto a los valores de la libertad y la - fraternidad. Nos referimos, pues, a la igualdad de normas, escritas o no, a la igualdad de derechos --legislados o no-- entre la - mujer y el hombre y al rompimiento de tapones discriminatorios, en

tiguos y actuales, en todos los sentidos que impidan la paridad.--- Estamos hablando de la igualdad de derechos partiendo de la diferencia (de la que están legítimamente orgullosas las mujeres) objetiva y subjetiva de la condición femenina, que tiene sus valores específicos y propios; unos valores que tienen en sí mismos su autonomía.

Ciertamente, la humanidad ha luchado por los valores de la -- igualdad de derechos y ha conseguido, en relación al pasado, una notable aproximación a ellos. De esa forma se han conseguido, tras no pocas batallas, importantes avances que han ido trasformando viejas situaciones. De estos logros una parte no desdeñable corresponde al sindicalismo, a las fuerzas de izquierda. Y, en esas batallas, siempre --directa o indirectamente-- han habido voces azuzadoras y entusiasmadoras de los movimientos feministas. Es un hecho incontestable que los nuevos derechos de ciudadanía de la mujer trabajadora y de las mujeres se desprenden de aquellas movilizaciones de ideas y de las prácticas concretas en que aquellas desembocaron.

Sin embargo, con independencia del avance operado, hemos de -- afirmar que todavía el movimiento sindical y las fuerzas de progreso no hemos conseguido avanzar suficientemente hacia la gran conquista de la paridad de derechos entre los dos sexos, de un lado; y, de otro lado, se mantienen viejas formas discriminatorias que conviene analizar y destruir. ¿Por qué no se avanza más y por qué permanecen viejos tapones?. A mi entender el movimiento sindical, salvo muy pocas excepciones, ha enfocado su acción reivindicativa y -- contractual en clave substancialmente masculina o masculinizante -- manteniendo, malgré lui, una discriminación que si bien nunca se teorizó, no pocas veces se practicó en los hechos concretos de la vida.-

Hay que decir, en este orden de cosas, que el movimiento sindical subsumió los valores propios de la burguesía y no fue capaz de -- generar unos valores propios y autónomos. Fuimos, y seguimos siéndolo, subalternos de valores de otros, en este caso de contravalores de otros.

Siempre hemos definido nuestra práctica como de clase y confederal. Sería necio afirmar que no lo hemos sido, o que no lo somos. Siempre nos inspiramos en los valores de la emancipación, y sería más absurdo, aun, decir que no lo hemos sido, o que no lo somos. Pero los hechos de nuestra vida nos obligan a reconsiderar - que eso no ha sido así de forma plena. No imagino el estupor de algunos exponentes sindicales, y --peor aún-- de los sindicalistas militantes, pero el análisis de la vida , la autorevisión histórica- debe basarse en los hechos concretos para desterrar visiones ideológicas de justificación o de exculpación muy normal en nuestras filas. Nuestra historia, plagada de tantos esfuerzos y de heroismos de hombres y mujeres, es por lo general un gran combate de mejora de las condiciones de vida y trabajo de los asalariados, pero en tanto que hombres y no exactamente para las mujeres

. De manera que aquella práctica --de la que no hemos salido todavía--, siendo de clase y confederal, lo es en sentido limitado. Y, siendo verdad que somos un sujeto sociopolítico de emancipación, en la medida que nuestra cultura y práctica deje en la intemperie amplios deseos y necesidades de la mujer trabajadora, -- lo somos también en sentido no pleno y con los límites de tal -- práctica y concepción. Yo creo que a una organización como la Comisión Obrera Nacional de Cataluña se le puede hablar con esta crudeza por su mayoría de edad, por la madurez en todos los terrenos y por el innegable (aunque insuficiente) trabajo en relación con los problemas de la mujer trabajadora.

Hoy la mujer trabajadora sigue conociendo viejas desigualdades en relación al ingreso en el trabajo, al tipo de trabajo que tiene, a la calidad de su mismo trabajo. Por lo tanto, sigue sin resolverse el histórico contencioso en torno a la paridad de derechos entre los dos sexos. Unos problemas, históricos y nuevos, que no se resuelven esperando el Advienta, sino con una nueva lucha de ideas, - con nuevos proyectos y nuevos instrumentos y amplias movilizaciones que han de ser, forzosamente, de nuevo tipo. En suma, ''con otra -- nueva forma de pensar'' y, claro que sí, de actuar.

La cuestión de la mujer trabajadora adquiere hoy mayor relevancia debido al notable incremento de la población activa femenina en España. En 1.985 era de 4.2 millones de mujeres frente a 3 - millones en 1.960, un incremento del 42 por ciento.-- Este incremento viene a representar más conflicto, expresado o no,y más contradicciones, unas latentes otras en la superficie. Así, --- por ejemplo, es un dato que la mujer en tanto que mano de obra lo - es con carácter subetitutivo --y no competitivo-- reflejándose tal- características en la concentración de dicha mano de obra en muy pocos sectores, de un lado; y de otro lado, la inserción de las mujeres en el mercado de trabajo lo hace , por lo general, en las categorías ''más bajas'' y, consecuentemente, menos remuneradas. Más aún, la fuerza de trabajo femenina es la más orientada hacia una -- utilización flexibilizante de la organización del trabajo. En suma, la desigualdad de <u>derechos prácticos</u> afecta a la globalidad de la condición del trabajo femenino. Y es en ese terreno donde el sindicato debe hacer una nueva propuesta y una movilización de ideas y de prácticas capaces de desbloquear y solucionar tan evidente discriminación. Mientras ello no ocurra el sindicalismo será <u>menos de clase y menos confederal, menos emancipatorio</u>.

¿Cómo empezar a desbloquear la situación?. Si nos referimos, como parece lógico, a una organización sindical --y más allá de ella, al conjunto del sindicalismo-- es obvio que la primera consideración ha de estar dirigida a la universalidad de pensamiento, de tutela y defensa (lógicamente, de representatividad) en relación con todas las personas asalariadas, mujeres y hombres. Es decir, una universalidad de prácticas que, durante mucho tiempo, debe centrarse en la discriminación positiva de los más débiles y desfavorecidos históricamente y en la actualidad. Esta globalidad de forma de ser debería empezar ''observando'' qué naturaleza tienen los mecanismos de freno y dónde están; es decir, cómo son y dónde se encuentran los tapones que impiden la paridad de derechos.

En el acceso al trabajo: porque la tipología de la formación viene a reproducir lo actual. De ahí que el sindicalismo-propaga y lucha (y consiga, obviamente) una formación universal, no discriminatoria. Dentro del trabajo: el pleno acceso a todas las categorías en más que igualdad con el trabajador-hombre. En suma, se trata de dar contenido a las vagas propuestas que tradicionalmente hemos hecho de ''democracia industrial''-o, como dice Marcelino Camacho, de conseguir que la democracia penetre más en los centros de trabajo. Este es el reto del sindicalismo (y de la propia izquierda real): conseguir nuevos derechos de ciudadanía para las trabajadoras y los trabajadores. Por supuesto, se trata de la ampliación de los poderes del movimiento sindical con los propios espacios de negociación y redimensionando su cultura contractual y reivindicativa. Pero, contemporáneamente, se trataría también de que el sindicalismo encontrara una relación permanente --cada uno con su propio carnet de identidad-- con las organizaciones de la

da al objeto de reelaborar una auténtica cultura de progreso, no discriminatoria, claramente emancipatoria en relación a la cuestión femenina en dos vertientes: la cuestión femenina en todo el conjunto asalariado, de una parte; y en su globalidad en tanto - que mujer, de otra parte.

Tras lo anterior conviene situar si los mecanismos organizativos sindicales son los más idóneos para poner en marcha la nueva política más de clase y más confederalizada. En teoría nada - impide que con los actuales instrumentos se pueda avanzar. Sin - embargo, los hechos de la vida y las realidades sindicales nos - muestran que ello no es así. No hay discriminaciones estatutarias, no hay palmeras "jurídicas" que impidan el acceso a los - órganos que más influyen por parte de las compañeras. Sin embargo, en el sindicalismo se producen más desfases, más discriminaciones que, incluso, en la organización del trabajo. Veamos los datos objetivos: tasa de actividad femenina en España, 28,4 por ciento, los hombres el resto; delegadas sindicales, en Cataluña, el 15 por ciento aproximadamente, el resto los hombres. Y - sin embargo, en la Comisión ejecutiva de la Cono sólo existen - dos mujeres, el 4,44 por ciento. Más aún, es subido el enorme potencial de mano de obra femenina en el Textil, pues bien en la - dirección del Textil catalán: la proporción porcentual de las mujeres es del 9 por ciento. En suma, el sindicalismo no sólo no corrije las desigualdades de la organización del trabajo en relación a la mujer trabajadora, sino que las empeora más brutalmente. El sindicalismo como aquel coñac jerezano es, por lo que se ve, "cosa de hombres".

De tanto en tanto se discute el famoso problema de las 'cuotas' de representación femenina en los órganos de dirección del sindicalismo y de la política.

¿Es esta una aproximación a la solución?. Dejando al margen la misoginia sindical, más o menos amplia y --más o menos-- expresada sutilmente, hemos de entrar en el debate con la mayor precisión que nos sea posible. Existe una concepción bondadosa, expresada en términos aparentemente impecables: no se trataría de proponer la "cuota de representación" sino que el sindicalismo hiciera suya la problemática global de la mujer trabajadora; no se trata tanto de medidas organizativistas cuanto de proyecto y programa, y de prácticas sindicales. Este discurso impecable no se contrasta en la práctica porque adolece de un defecto de fondo, el problema de los instrumentos, elemento vital de una organización que organiza el conflicto social.- Es más, este discurso --tan repetitivo como el buen deseo históricamente expresado por el sindicalismo en relación al conjunto de la clase-- no sale en todo la organización. Son intenciones piadosas expresadas tan asépticas como genéricamente realiza el sindicalismo su defensa de la globalidad de la clase. Una organización --al menos la sindical-- no puede escindir su proyecto cultural y de lucha de los mecanismos que la soportan, --porque ambos son dos aspectos de un mismo problema, que no se pueden desligar. Es más, a una política audaz corresponden mecanismos más audaces todavía que tengan la voluntad clara e inequívoca de gobernar y gestionar tal proyecto nuevo. En resumen, la "cuota de representación" --que, en determinadas ocasiones, puede ser también una pose estética para seguir haciendo la vieja política-- es necesaria para dar más contenido de clase, confederal y emancipatorio al sindicalismo.

Lo que ocurre es que no podemos hablar de las cuotas de representación referidas sólo a los grupos dirigentes, por muy importante que sea esta tesis. Es preciso referirse a la "cuota en

pilar de representación'' que recorre trasversalmente toda la línea sociopolítica y de estructuras del sindicalismo confederal. Para ello es preciso que la nueva negociación colectiva, el nuevo proyecto integral del sindicalismo esté acompañado y gestionado por una numerosa y representativo nivel de mujeres que lo lideren. O sea, las plataformas reivindicativas a todos los niveles deben concebirse como síntesis dinámica de la reivindicación femenina y masculina. Para ello se precisa la normación de nuevas reglas internas, por así decirlo. No se puede, en esta nueva praxis que se propone, aprobar una plataforma sin encuentros previos de mujeres y, posteriormente, de hombres y mujeres. Y, siguiendo con las nuevas reglas, no se puede concebir comisiones deliberadoras sin una amplia presencia femenina.

Viene a cuento esta segunda ''cautela'' porque son precisamente las reivindicaciones de la condición de la mujer -- las que primero se ''caen'' del petitorio sindical y, con frecuencia, acaban siendo intercambiables por otras cosas. Esta cadena normativa es --a mi entender-- necesaria para afrontar el nuevo modo de actuar en el sindicalismo y en el movimiento de los trabajadores. Lo que ocurre es que no parece suficiente porque no resuelve, más que en la normativa, la participación de las mujeres en las tareas difusas de la organización sindical. Ocurre que falta un ''mecanismo externo'' a la organización del trabajo y al mismo sindicato por encontrarle una aproximación a la solución. Me refiero a las posibilidades reales, que no se pueden reglar, de la mujer trabajadora para ejercer una serie de funciones que entrañan dedicación, militancia; en otras palabras, estar fuera de casa, por así decirlo.

La cultura de izquierdas no ha resuelto los roles de la mujer y del hombre en la res pública. Antes al contrario, ha reproducido masiva, subsidiariamente la misma cultura de la derecha. El hombre "ejerce" y, según el tipo de organización a la que está adscrito, "milita". La mujer, en posición subalterna, "acompaña". En ocasiones este acompañamiento tiene visos de política-espectáculo 'a la americana', como hemos visto ocasionalmente --en procesos electorales-- a conspicuos candidatos a alcaldías. De esa guisa, se trataría de dar respetabilidad al candidato-hombre. Pero, aunque menos espectacular (y, desde luego, tan discriminatorio) se comporta el sindicalista-hombre. Aquí, ciertamente, no hay relumbrón o boato, aunque, para los mismos efectos, da igual: la mujer acompaña o, más generalmente, se queda fuera del círculo de actuación. Está en casa (afortunadamente sin la pata quebrada) realizando el trabajo doméstico y siempre fuera de la participación en la vida societaria.

En resumidas cuentas, los valores de la diferencia femenina siguen [redacted] sin expresarse de forma masiva y pública, sin enriquecer y trasformar las cosas, empezando por su propio mundo.--- Estamos, pues, ante una cultura, o un potencial cultural secuestrado, en continuo estado de latencia. Por ése los comportamientos --vindicativos, cuando aparecen, se expresan en términos violentos,- exasperadamente críticos en las propuestas finales. Esta cultura - vindicativa es el resultado de la secular opresión y del milenario secuestro cultural que se ha hecho de la mujer en tanto que tal.-- En todo caso, la importancia de los movimientos feministas (de naturaleza vindicativa o no) ha supuesto --y sigue haciéndolo-- una manera de recordar las profundas injusticias que siguen operándose y, con más o menos acierto, proponer modos alternativos de vida y de cultura.

No se trata, espero, de que el nuevo proyecto sindical tenga la intención de reparar moralmente la secular discriminación, aunque ello --obviamente-- sería un acto de justicia. Se trata de un nuevo y gran interés por agregar más sabidurías y más fuerzas a la trasformación de la sociedad. Más cantidad y --especialmente-- más calidad. Un interés, ciertamente, no basado en la reproducción de las desigualdades y discriminaciones. Por lo tanto es conveniente (absolutamente imprescindible) hacer saltar en astillas el mecanismo exterior al trabajo y al sindicalismo. Es decir, el mecanismo --en unos casos brutal y en otros sutil-- que está situado en la sociedad y en la familia que impide a millones de mujeres la expresión de sus propios intereses, su rol activo en la lucha por el progreso, en la construcción de un modo que tiene --que hacerse a la medida de los dos sexos, y más --en nuestras responsabilidades sindicales-- en el universo del trabajo.

Unas últimas reflexiones. Publiqué en el Diario de Barcelona (10 de marzo de 1.989) un artículo titulado "Afavorir les treballadores" donde exponía más o menos estas concepciones, que han servido de guía para estos apuntes. Más de un misógino sindical se enfureció o quedó estupefacto. Especialmente por la apostilla final de tal artículo. En síntesis, exponía en la parte última que --a mi juicio-- existe algo así como un agotamiento del pensamiento del sindicalista-hombre en relación a los temas de la cuestión del trabajo femenino. Y llamaba a "un relevo histórico y asaltar un tanto la cultura masculinista en el movimiento obrero y sindical". Reléase el entrecomillado porque se da la sensación de que la misoginia se siente amenazada en sus --no diré privilegios-- papeles de gobernación del sindicalismo. No quiero echarle agua al vino, ni quiero tranquilizar a nadie. Digo lo que digo. Se trata

de la eliminación de las amplias y generalizadas "zonas francas" que existen en la cultura y la prácticas sindicales del movimiento de los trabajadores. Relevo de la cultura, asalto a la cultura -- masculinista y su substitución por un proyecto global, universal, situado fuera de las subsidiariedades en que tradicionalmente se han movido los movimientos obreros y sindicales. Un relevo que parta de las diferencias de sexo, de las idiosincrasias, de las potencialidades emancipatorias de todos. En suma, se trataría de que Teresa de Avila, Catalina La Grande, Madame Curie, Clara Zetkin, Rosa Luxemburgo, Dolores Ibárruri, Federica Montseny, Indira Ghandi ... y María Callas --por qué no?-- no sean una anécdota histórica, grandiosa --eso sí-- pero anécdotas, al fin y al cabo.

Sant Martí de Provençals, Semana santa 1989

La huelga general del 20 de junio de 1.985

José Luis López Bulla.

Aprobado por unanimidad en Comisión ejecutiva CUC 4.7.85.

El día 20 de Junio pasará a la historia del movimiento sindical, como - así mismo - lo han reconocido diversos comentaristas políticos y laborales. La realización de la huelga general fué un importante éxito y ya constituye un gran capital cultural del conjunto de los trabajadores. El hecho de que un millón de asalariados de Catalunya participaran - en dicha acción es un dato nuevo, que expresa una gran participación y una nueva cualidad de la acción de masas. En - un país como el nuestro donde el nivel de afiliación es uno de los más bajos de Europa se ha realizado una huelga general de una envergadura similar a la de aquellos países con organizaciones sindicales más potentes que las nuestras. -- Con esta acción se ha desvanecido aquella interpretación sociologista que atribuya a los trabajadores la pérdida de sus tradiciones, de sus valores clásicos tanto éticos como morales. Esta huelga General muestra que los trabajadores de hoy día son fieles continuadores de las mejores formas de - lucha de aquellos que les precedieron.

- 1 -

¿Qué ha hecho posible la realización de la huelga general?. A mi modo de ver existe varios factores. Primero, el carácter fuertemente lesivo del proyecto de Ley de pensiones -- que conmocionó fuertemente a los trabajadores. Segundo, la unidad social de masas fué generando un clima de fuerte oposición a dicho proyecto de ley. Tercero, la unidad de acción de 10 sindicatos catalanes fué creando una importante - componente unitaria. Cuarto, más allá de la contradictoria posición de la UGT (criticando y movilizando contra el proyecto, de un lado, y oponiéndose a la huelga general, de otro lado) su comportamiento ha facilitado la gran movilización al cargar de razón con su crítica a todos los que -- nos opusimos a las medidas gubernamentales. Quinto, se ha ido conformando un amplio tejido de relaciones, de signo -

diverso, con las asociaciones de vecinos, agrupaciones de pensionistas, entidades cívicas, partidos políticos, el mismo Parlament de Catalunya, ect..., que han ido dándole a la huelga una amplia cobertura democrática y de masas. Sexto, el esfuerzo organizativo de CC.OO. ha sido realmente importante jugando un papel importante la propaganda oral y, sobretodo, la escrita. Es importante reseñar que, prácticamente, todo el año laboral ha estado presidido por la intervención constante de nuestro Sindicato. Primero fué la explicación simultánea de nuestra posición sobre el Acuerdo Económico y Social y la movilización en relación al Presupuesto de la Generalitat; después fué toda la acción en torno a las huelgas y manifestaciones del día 21 de Febrero para enlazar con el Primero de Mayo y las movilizaciones posteriores, que han significado un nuevo estilo basado en la organización de las iniciativas concretas.

Es posible que una componente de la acción del día 20 de Junio haya sido la consideración de que nuestra posición en torno a los problemas de la Seguridad Social arranca de tiempo atrás. Precisamente habrá que recordar la primera campaña informativa del año 81 contra las medidas que pretendía imponer el Gobierno de UCD (sensiblemente menos drásticas que las actuales) y que combatimos unitariamente CC.OO. y UGT. Después intervinimos en la campaña contra el fraude empresarial en el año 83. Y finalmente la continuidad de la lucha por una auténtica reforma progresista de la Seguridad Social en Febrero pasado. Todo ello ha ido configurando una nueva situación: CC.OO. como fruto de todo este trabajo ha ido elaborando su propia alternativa sobre la Seguridad Social.

A mi entender la huelga general ha expresado la inexactitud de la afirmación, sociologista también, que en este - periodo de aguda crisis económica y de proporciones dramática, los trabajadores no se movilizan. Aquí ha pasado justamente lo contrario: la participación de millones de trabajadores españoles de las más variadas categorías y profesiones, de las más diversas zonas del país.

Lógicamente el vínculo unitario de masas ha sido el rechazo del injusto proyecto de ley de pensiones. Pero en el corazón del problema, aunque de forma más o menos difusa, estaba la más fuerte crítica y oposición al conjunto de la política económica y social del Gobierno, que se haya hecho en - los últimos tiempos. El día 20 ha sido un día de defensa de los derechos adquiridos por los trabajadores a través de duras luchas centenarias. Esencialmente se ha comprendido que la pretendida "modernidad" del Gobierno no era otra cosa -- que el retorno a determinadas formas de civilización predecimonónica, y de desreglamentación de todo un conjunto de - normas y derechos históricos. La huelga ha significado una desautorización tan enérgica como democrática de la política del Gobierno, demostrando a su vez la oposición de masas al desmantelamiento de lo que se ha dado en llamar, impropiamente, el "estado del bienestar".

Todo ello indica que los trabajadores han pasado a un estadio nuevo de la movilización, que se caracteriza por la preocupación y confrontación ante problemas considerados como - "macroeconómicos". Al menos en Catalunya existe un [illegible] - precedente en relación a la batalla unitaria conjuntamente con UGT en relación al Presupuesto de la Generalitat de - 1983 y 1984, y más en concreto sobre las partidas de empleo.

Sin embargo, todo indica que la gran participación en la --

huelga general no hubiera sido posible si nuestro sindicato no hubiera contado con una alternativa global y puntual en relación a la Seguridad Social, y si no hubiera situado con fuerza desde hacía meses la necesidad de una negociación en profundidad. Y así, tras nuestra explicación de masas y con los documentos que hemos publicado, lo han visto y reconocido los trabajadores. Nuestra alternativa en relación a la Seguridad Social, aprobada genéricamente en nuestro III Congreso de la Conc, ha dado ya sus primeros frutos.

Se ha dado una credibilidad democrática a nuestros planteamientos, que ha motivado la incorporación a la práctica sindical de nuevos colectivos asalariados y de territorios, considerados con escasa tradición sindical. La huelga ha afectado a más de treinta y cinco Ayuntamientos, a centros de la Administración (central y Autonómica) que ha supuesto la participación de más de 25.000 funcionarios en Catalunya. Es un dato, asimismo, las importantes repercusiones en Vic con una huelga superior al 50% de la población asalariada; es un dato que categorías como Ingenieros, cuadros y mandos intermedios de empresa han participado en la huelga; es un hecho que los trabajadores de los más variados medios de difusión (TV, Radio y Prensa) han realizado diversas formas de protesta, destacando la huelga en el canal televisivo - CircuIt Català.

- 4 -

No todo lo realizado el día 20 de Junio se explica a partir de CC.OO. Nosotros hemos significado algo esencial, pero no único. La participación y los esfuerzos de otros sindicatos, de otros colectivos obreros, de trabajadores no afiliados - ha sido algo también nuevo, francamente positivo. Algo que ha sorprendido al Gobierno, a la Patronal y, a otro nivel,- a la misma UGT. Pero tampoco se explicaría la huelga general sino es a través de las más variadas posiciones de la UGT.

En efecto, acuerdos de diversas secciones sindicales de dicho sindicato, como es el caso de Telefónica; posiciones de los ugetistas en los comités de empresa, como Iberia y Safa, por poner sólo dos ejemplos; el llamamiento conjunto de CC. OO. y Ugt en el Baix Penedès; y la participación de millares de ugetistas de base dan explicación a la amplitud de la huelga. Por eso desde un primer momento hemos afirmado que no tenemos un sentido patrimonial de la huelga.

- 5 -

La huelga general del día 20 de Junio sugiere diversas líneas de reflexión que iremos resolviendo si lo hacemos ligado a la práctica sindical concreta, las líneas de reflexión que sugiero son las siguientes: a) El mantenimiento de los derechos conquistados; b) La cuestión unitaria; c) Las formas de lucha de los trabajadores y de los sindicatos; d) El reforzamiento del sindicalismo y en concreto de CC.OO.; e) La continuación de la acción reivindicativa para los próximos meses.

- 6 -

Las masas, ya lo hemos dicho anteriormente, se han opuesto al desmantelamiento del "estado asistencial". Las fuertes críticas que el Congreso de la CES, recientemente celebrado en Milán, (y en el que se ha inspirado Nicolás Redondo en su oposición a la política de Felipe González) ha hecho contra diversos Gobiernos europeos, acusados de neoliberalismo, indica que el tema de los derechos históricos de los trabajadores puede ser un importante caballo de batalla. El fondo de la huelga general convocada por los sindicatos israelies, contra el Gobierno de Simón Péres, primer dirigente del Partido socialista, se encamina a la defensa del tenor de vida y de los derechos adquiridos. Hay que recordar que los más importantes dirigentes de esos sindicatos figu-

ran en la dirección del partido del propio Simón Péres. La defensa de algunos elementos del "estado asistencial" será algo vital en este país con un incesante nivel de desempleo, de bajón de la cobertura, de incremento de la pobreza. Estamos ante un tema de largo alcance.

- 7 -

La segunda reflexión aborda el tipo de relaciones nuestras con el conjunto de los sindicatos de Catalunya. Hay que decir que nuestra práctica en torno a las relaciones unitarias ha sido muy concreta. Hemos practicado la unidad de acción preferentemente con Ugt, coincidiendo en las más variadas ocasiones con otros sindicatos. Así lo hemos hecho en la negociación de los convenios o en otros acontecimientos. Por ejemplo, en relación al Estatuto de los trabajadores o en la exigencia de cumplimiento de la Ley de '40 horas' coincidimos confederalmente con Uso.

La primera línea de conducta debería ser el mantenimiento de la unidad de acción con Ugt, porque queda mucho camino que recorrer; en segundo lugar, nosotros debemos mantener la unidad puntual cuando hay objetivos y acuerdos claros con otros sindicatos. Esta ha sido nuestra tónica tradicional.

Sin embargo, la inicintiva que expresamos en el Primero de Mayo para la fundación de un Ateneno de la clase obrera de Catalunya podría significar un punto de común encuentro y de reflexión unitaria, cada cual con su propia personalidad, de los sindicatos catalanes.

Es urgente reiniciar nuestras relaciones con Ugt de cara a las próximas movilizaciones en torno al Presupuesto de la Generalitat, que --con toda posibilidad- será un importante ocasión. Todo indica que el Consell executiu se encamina a una reducción de los gastos sociales en el próximo Presupuesto como lo manifiesta la situación del Instituto catalán de la salud y otros.

-- 8 --

Las formas de lucha sindical, a la luz de las experiencias de la huelga, serían los temas de los piquetes y de los 'servicios mínimos'. Son cuestiones sobre las que venimos reflexionando desde hace algún tiempo, pero en esta huelga se ha consolidado un fenómeno emergente, que ya surgió, o - mejor dicho - que ya organizamos en la anterior huelga del día 21 de febrero. Se trata de la importante experiencia de contraer antes de la acción compromisos previos. Ese es un - dato nuevo que debería ser el pilar de nuestra acción sindical en esas ocasiones.

8.1.- Tradicionalmente siempre habíamos insistido en la idea del compromiso previo a cualquier tipo de lucha sindical. Al menos este era, en teoría, nuestro empeño. Pero la práctica era bien distinta: nos limitábamos a esperar el resultado de nuestras 'convocatorias'. Posiblemente no podíamos todavía - desterrar la práctica movimientista y, casi siempre, espontaneista o no sabíamos organizar la iniciativa. En esta ocasión no ha sido así. Y esto constituye también otra novedad. El hecho de que tan sólo el 'aparato' de la dirección de Comisiones haya realizado más de 250 asambleas (de fábrica, de delegados, actos cívicos...) expresa una nueva capacidad organizativa. (Es imposible, por ahora, contabilizar el inmenso número de actos realizados por el conjunto de la estructura). En todas estas reuniones y asambleas se ha insistido en la necesidad de organizar la iniciativa, en contraer el compromiso. Tan importante dato ha significado que, días antes de la huelga, figuraban ya más de 350.000 trabajadores que - se habían comprometido a realizarla en sus centros de trabajo. Todo ello ha ido generando un importante clima de consenso en relación a nuestra posición sobre la Seguridad social, de rechazo a la política del Gobierno y apoyo a la huelga.-- No es una exageración afirmar que allí donde se ha dado el -

compromiso previo parece tener el sindicalismo su vanguardia, o, al menos, en esta ocasión así ha sucedido. Por lo tanto no me importa repetir que el tema del compromiso previo es el dato emergente, que debe pasar a formar parte de nuestra práctica sindical concreta.

8.2.- El Gobierno y diversos medios de información han situado que 'la noticia' de esta huelga general ha sido 'el piquete', a quien han cosiderado como 'actos violentos y antidemocráticos'. La reflexión sociologista, es claro, tampoco podían admintir errores de bulto en sus apreciaciones. Es preciso recordar que el piquete es legal y, además, legítimo- por decisión del mismo Tribunal Constitucional. En relación a ello nosotros consideramos el piquete como una forma, no permanente, de nuestra práctica sindical ya- que tiene como misión informar de las razones que obligan a los sindicatos a la convocatoria de la huelga. En esta ocasión era tanto más legítimo cuanto que el Gobierno deformaba- sobre nuestras posiciones. El piquete ha sido, y es, irrenunciable. Ahora bien, en la medida que el sindicalismo ponga su mayor énfasis en contraer compromisos previos (y en la medida que éstos se generaliran) va perdiendo sentido el piquete, - porque --lógicamente-- el piquete no es un fin en sí mismo. - Pero, mientras tanto, insisto, es irrenunciable.

8.3.- El tema de los 'servicios mínimos' aconseja también algunas reflexiones. La primera de ellas se refiere a que ellos no son líneas de comportamiento de Comisiones Obreras.En ningún Congreso los hemos reivindicado. En más, tal como se están aplicando en lo concreto significa una profunda - agresión al derecho de huelga. Sin embargo, de un lado la legislación, y de otro, la práctica de que los trabajadores de algunos sectores acaban aceptándoles ante las brutales amenazas de militarización y graves sanciones aconsejan una toma de posición correcta por nuestra parte.

Pero antes hemos de recordar que el Tribunal constitucional ha dictaminado una serie de requisitos previos - para dictar 'servicios mínimos' que, reiteradamente, incumplen las diversas Administraciones con excesiva frecuencia. Y también es bueno conocer que la Oit sólo aconseja 'servicios mínimos' cuando puede haber peligro para las personas, que --obviamente-- no era el caso de la huelga general del día 20 de junio.

Nuestra alternativa estratégica a los 'servicios - mínimos' debe ser el establecimiento de una Norma de conducta de cómo desarrollar libremente el ejercicio de la huelga. Hoy es tanto más necesario porque, posiblemente, pueda desenterrarse el proyecto que UCD encargara al senador socialista Don José Vida Soria en relación a una future Ley de Huelga, que nosotros debemos rechazar.

Desde luego, el comportamiento de las diversas administraciones en relación a los"servicios mínimos" ha sido ilegal y revienta-huelgas. Un comportamiento que ha fracasado estrepitosamente, todo hay que decirlo. La retirada de las pancartas, el arrancar pasquines, ha sido el comportamiento de la Administración. Es más, sabiendo que - existen provocadores cuyo oficio es impedir el desarrollo de las manifestaciones, ¿cómo es posible que por las autoridades no se tomen las medidas oportunas?. Tampoco, en ese sentido, se pudo alterar el orden sindical y democrático de importante manifestación unitaria de Barcelona. Cabe reseñar como un acierto la convocatoria en un buen número de ciudades de Catalunya el mismo día 20.

Todas las medidas conducentes a hacer fracasar la huelga no tuvieron éxito. En el tema de los "servicios mínimos" donde no hubo problemas, por ejemplo en ENHER, se respetaron, fruto de la negociación entre las partes.

Cuando hubo violaciones de la Ley por parte de la Administración, la dirección del Sindicato ha actuado correctamente al recomendar que no se siguiera un ilegal decreto "servicios mínimos" dictado por la Conselleria de Treball.

- 9 -

La huelga ha significado una importante capacidad organizativa de CC.OO. y de todos los convocantes. Seguramente lo primero que debemos realizar, estructura por estructura, es un análisis pormenorizado en lo concreto del desarrollo de la huelga. De ésta forma se tendrá algo absolutamente imprescindible, a saber: el mapa de la huelga. A partir del mapa podremos llegar a conclusiones de como mejorar la organización de como rentabilizar el trabajo de afiliación y fortalecimiento de nuestras estructuras. El hecho de que, por ejemplo, la huelga se haya caracterizado por que hayan parado más trabajadores que número de ellos encuadrados en el Sindicato es francamente ilustrativo y permite avanzar la teoría, hoy sólo teoría que no existe otro techo afiliativo que el referido a la cantidad de asalariados. Pero además, el fortalecimiento de las organizaciones, de cualquier signo, jamás se ha dado "en frio", pues la práctica indica que es al calor de los grandes movimientos como se fortalecen dichas organizaciones.

La huelga ha demostrado también algun que otro claro obscuro. Los dirigentes de algunas zonas, la verdad es que pocas, no conocian con anterioridad a la huelga el clima real que diariamente se iba creando. Atrapados en problemas burocráticos o sumidos en la pura rutina desconocían que se iba a desarrollar el acontecimiento que después se desencadenó. Pero es más, la esperanza de confiar sólo en el piquete impidió una labor más organizada y decisiva. Son dificultades lógicamente a superar. Pero no son el dato de la huelga.

Yo creo que es una experiencia muy interesante la gran cantidad de asambleas realizadas en los centros de trabajo con dirigentes sindicales de cualquier nivel. La presencia del sindicato 'dentro' de la fábrica es algo a consolidar. Precisamente un primer balance de la negociación colectiva de este año indica que, en esa dirección, se va avanzando. Este elemento, la presencia del sindicato en la fábrica, deberá representar una fuerte reivindicación en los próximos convenios a negociar.

Conviene reseñar, y valorar, el papel de la propaganda. La agilidad en su elaboración, edición y distribución. En esta ocasión se puede decir, con toda propiedad, que los papeles no se han quedado en los cajones de las casas sindicales.

10.-

El momento que atraviesa Comisiones es importante. Los datos que obran en poder de la Conc expresan que Comisiones Obreras de Catalunya sigue en posición destacada en las elecciones sindicales realizadas en este periodo. En total se han elegido 962 nuevos delegados en 309 empresas. De ellos el 37,9 por ciento son 'nuestros' y el 22,6 por ciento de Ugt. El sector donde la diferencia es mayor es en el Metal con el 46,6 por ciento de los delegados. Que no se olvide, por otra parte, que estos datos no se refieren a un periodo electoral de 'convocatoria previa'.

Este periodo de 'buena salud' de nuestro sindicato y el momento actual aconsejan que se rentabilice todo un esfuerzo realizado durante todo el año en curso. ¿Cómo rentabilizar nuestra experiencia?.

a) El tema de la Seguridad social no está cerrado, al menos para nosotros. Nuestro objetivo debe ser impedir que 'pase'-

la Ley de recorte de las pensiones. Si no fuera posible siempre tenemos el derecho al recurso de inconstitucionalidad. Recientemente el Defensor del Pueblo se ha manifestado, aunque genéricamente, que no se pueden perder derechos adquiridos.-- Conviene seguir con la ardua tarea de la recogida de firmas.- En todo caso conviene explicar, por otra parte, que cualquier variación que modifique la Ley siempre será fruto de las movilizaciones realizadas y de las que la huelga general es la máxima expresión de protesta y de organización.

b) En el mes de setiembre debe prodecerse a una abierta y amplia discusión de las plataformas de los convenios colectivos. La discusión con los protagonistas de la huelga general- (es decir, con los trabajadores) es imperiosa.

c) Pero setiembre será también un mes de reinicio de la práctica sindical, que situará con fuerza el tema del Presupuesto de la Generalitat. La lucha unitaria del año pasado fué necesaria y eficaz. Este año, con toda una experiencia acumulada, estamos en mejores condiciones.

d) Fortalecer el sindicato es importante. Habría que reiterar lo que es una idea repetida en reuniones y documentos. Si cada afiliado contribuyera a traer al Sindicato otro nuevo en pocos meses podríamos doblar nuestra afiliación. Doblar la organización es algo serio, sumamente dificultoso si se hace en frío. En cambio, si cada sindicalista, si cada afiliado a esta gran familia que es Comisiones Obreras lo toma en serio la teoría se convertiría en práctica rentable. Porque, precisamente, otra enseñanza de la huelga es la recuperación de nuestros cuadros a un nivel superior, la incorporación a nuestras filas de gentes, de amigos, que han comprendido que para las- acciones que pueden avecinarse es necesario ser más fuertes y más organizados.

José Luis López Bulla.

Conferencia en APRIORI: "La democratización de las relaciones de producción".

Madrid, 15 de Febrero de 1.985.

José Luis López Bulla.

Europa está atravesando un momento realmente contradictorio. De un lado es bien conocido el generalizado proceso de reestructuración sectorial, que --justo es decirlo-- no tiene un carácter de innovación, sino de liquidación de puestos de trabajo productivo; está conociendo -- profundas modificaciones legislativas en el campo de las relaciones de producción; está todo en convulsión como -- efecto del agotamiento del modelo de desarrollo del capitalismo en la fase posterior a la Segunda guerra mundial. De otro lado, frente a un tipo de política económica, elaborada por gobiernos de distinto signo, se está ~~contes~~ dando una lucha, todavía de carácter defensivo.

Aparecen prácticas generalizadas y coordinadas de -- ataque al poder contractual del sindicalismo. Este parece ser el objetivo de Gianni Agnelli, el supersempresario italiano, cuando en Orizzonte '80 afirma que la escala móvil no es el problema, sino el poder contractual del sindicato. Así parece orientarse la Ceoe española. Más o menos - viene a decir, coincidiendo con el empresario de la Fiat, Panero, dirigente de la Cepyme en el portavoz de los empresarios catalanes, organizados en torno a Fomento.-----

Las luchas de los trabajadores europeos, más allá de su falta de coordinación supranacional, habían conseguido --a finales de los sesenta y setenta-- importantes avances en el poder de contratación. Estas luchas consiguieron nuevas formas de intervención de los sindicatos en la fábrica, nuevos contenidos de la negociación (en Italia,- por ejemplo a través de la política de inversiones), una ampliación del poder de interlocución, una mayor presencia en las instituciones de cada país, y también una presencia en algunas instituciones comunitarias. Fueron ---- años en los que, impropiamente, se hablaba de 'poder sin-

dical". Fueron tiempos de considerables conquistas en - Italia, de la generalización del Pacto social, de la Comisión Bullock en Inglaterra; del nacimiento de la Confederación europea de sindicatos, del enfrentamiento — contra la política del Premier conservador Matth para - eliminar antiguos derechos sindicales del Trade Union - Congress, fueron los años de la legalización de anti--- guos sindicatos clandestinos en Portugal y Grecia y --- también en España.

La situación actual es bien diferente. En el cua-- dro de la gravísima crisis económina se está planteando una ofensiva en toda regla contra los sindicatos. Rea-- parecen las prácticas de agresión al poder contractual, se modifican regresivamente la legislación laboral, se- ataca el sector público y la Seguridad social, se prepa ran "leyes sindicales" con el intento de recortar y con trolar los comportamientos de los sindicatos, reaparece el nunca abandonado sueño de las "leyes de huelga".---- (1). Una de las agresiones más estridentes al poder con tractual está reflejado en el ataque del Gobierno Tat-- cher a los mineros y al Num. Un ataque, cuyo mariscal - de campo, Jan Macgregor (que ya había derrotado a los - trabajadores del acero) ha dispuesto desde la City de-- sarbolar el Plan del Carbón, el National coal borad que ya no interesa a las compañías multinacionales Bp y --- Shell. En otra dirección el Gobierno Craxi, de carácter pentapartidario, tras el fracaso de las negociaciones - sindicales, empresarios y Gobierno, decretó autoritaria mente el recorte de tres puntos de la escala móvil.

La llegada de los socialistas españoles al Gobierno no ha supuesto un avance en la democratización de la eco

1).- Hasta en el mismo Mónaco se pretendió en 1.980 -- dictar una ley antihuelga.

nomía. Antes al contrario, ha significado una involución. Tras la positiva expropiación de Rumasa, vino su poste-- rior reprivatización; la liquidación de kilómetros de vía férrea, prevista en el Contrato-programa de Renfe; el ata que a la Seguridad social; la puesta en venta de la Em-- presa nacional de turismo; la desnacionalización de Ens - sa, Telefónica ...; los cambios legislativos en relación- al mercado de trabajo; los contenidos concretos y el ta-- lante del gobierno en relación a las diversas reconversio nes sectoriales van -- en definitiva-- en orden contrario a la democratización de la economía y, desde luego, a la- democratización de las relaciones de producción. Pero --- hay algo más, la Ley orgánica de libertad sindical (Lols) es para mí, con independencia de que haya sido saludada - positivamente por algunos sectores de Comisiones, un in-- tento de desviar el carácter conflictual del sindicalismo hacia una gradual institucionalización del mismo. (2).---

Aparece, pues, una importante cuestión política de-- fondo: ¿cómo se relaciona la democracia política con las- relaciones de producción?. O, en otras palabras, qué ni-- vel de "sintonía" existe entre democracia política y demo- cracia económica?. En especial, lógicamente, en aquellos- países donde existen instituciones democráticas tal como- hoy se entienden en Occidente. Cuando hablo de democracia económica me estoy refiriendo a la participación de los-- trabajadores en la organización económica del país. Todo- indica que existe una disfunción entre vida democrática y peso de los trabajadores en relación al gobierno de la e- conomía en Europa. La disfunción empieza (aunque no aca-- ba) en los centros de trabajo donde todavía no se ha he-- cho realidad el famoso sueño de Di Vittorio sobre que "la democracia entre en los centros de trabajo".

2.- A tal efecto sería importante que los sindicalistas españoles estudiaran lo que sus compañeros italianos, - especialmente de la

La disfunción que comentamos es una enorme rémora para salir de la crisis económica, al tiempo que señala el carácter de democracia mutilada en la que nos encontramos. Conquistar más elementos de democracia económica es el reto de nuestros días para los trabajadores tanto en el terreno sindical como en el político.- No vale ya el 'discurso relativizador' que (aunque cierto) explica el avance dado por el movimiento obrero a lo largo de la historia en relación a las conquistas conseguidas. La novedad, por así decirlo, estriba en la necesidad de adecuar el desarrollo de la democracia política a la democracia económica, al desarrollo económico y tecnológico.

Este parece ser el sentido de la exposición congresual de la Cgil cuando afirma que "la extensión y el desarrollo de la vida democrática, la amplia participación de los trabajadores y de los ciudadanos en la vida de las instituciones y el control político de su acción, solicitan un proceso de democracia económica así en lo referente a las estructuras e instrumentos de intervención, como en la programación de la economía". (3).

La necesidad objetiva de los trabajadores es abordar los temas de la democracia económica. Y para ello-

Cgil hablan de la "legge di sostegno". Existe documentación abundante a tal aspecto.

(3).- Quaderni de Rassegna sindacale.
Sindacato e controllo dell'economía. nums. 62/63. año 1.976.

Es un volúmen de obligada lectura por la calidad de los que intervienen desde socialistas como M. Didó hasta comunistas como Lama e Ingrao.

el movimiento sindical debería iniciar una reflexión propia e independiente sobre la Constitución española. Se trataría de ver, desde una matriz sindical, - el "juego" que da la Carta magna española en relación a la democratización de las estructuras económicas, - en relación al papel de los ciudadanos y de los trabajadores en tanto que tales. El sindicalismo no ha hecho esa lectura porque siempre ha leido la Constitución de forma subalterna en relación a los partidos políticos. Cuando abandone ese método reduccionista, y subalterno insisto, podrá establecer unas nuevas - líneas de comportamiento. Superar este retraso es empezar a abordar nuevas responsabilidades. De ninguna de las maneras puede interpretarse que, tras la lectura de la Constitución y el diseño de una nueva estrategia, los problemas estarán resueltos.

El sindicalismo debe resituar en su práctica la- conquista de nuevos espacios de poder contractual al tiempo que defiende las parcelas ya conquistadas. - Ello debe hacerse por la vía de las negociaciones de convenios, como por los acuerdos llamados centralizados. Los temarios: organización del trabajo, nuevas- tecnologías, profesionalidad, salud laboral, jornada de trabajo, salarios... Este temario tiene que ser- negociado por los sindicatos como los interlocutores más diversos: empresarios, Administración central, - autonómica, municipal. Puede y debe ser negociado como así mismo puede ser conquistado por la vía de las intervenciones de los partidos en los Parlamentos.--

Lógicamente para llegar a buen puerto es necesaria la coordinación de la iniciativa y de la práctica del - movimiento sindical europeo, superando las dificultades que el mismo Togliatti enunciara en su famoso Memorial- de Yalta.

esta coordinación de la iniciativa y de la práctica sindicales tendría dos fases: una primera defensiva que se significaría por la resistencia a las políticas de los gobiernos y a la coordinación empresarial y una segunda de anticipación de alternativas. Ambas fases son absolutamente imprescindibles. El movimientox sindical europeo no puede dejar de establecer nuevos canales de programación de su acción. Desgraciadamente la Ces atraviesa un mal momento que no está a la altura de la recuperación de la iniciativa sindical europea. Volver a los orígines, libres de los sectarismos iniciales y de los vetos a organizaciones sindicales representativas en cada país, sería el método en unos momentos en los que hay que afrontar decididamente los problemas del empleo, de la reducción de la jornada laboral, del salario, de los derechos sindicales...

En España el poder de contratación del sindicato viene afectado (desafectado sería la expresión más correcta) por una desfavorable relación de fuerza, por el tipo de política gubernamental y de los empresarios. Pero no se puede silenciar que a ello también han contribuido determinadas prácticas sindicales tanto de Ugt como de Comisiones obreras. Unos y otros han introducido una determinada depauperización de los contenidos reivindicativos en las plataformas de negociación colectiva. Como así mismo en Ugt y en algunos sectores de Comisiones existe una visión pesimista del marco político y de las formas de intervención en la crisis económica. A lo que posiblemente habrá que añadir que, también en fuertes contingentes obreros, hay resistencias a "abrirse a lo nuevo". Vayamos por partes.

Como es sabido la hegemonía del discurso pesimista estaría en la práctica conocida convencionalmente como - "socialdemócrata" , aunque tenga otras acepciones y -- otra naturaleza en sectores de Comisiones obreras. (4).

(5)

Me referiré (y dejaré para otra ocasión la polémica con mi amigo y compañero Julián Ariza) a la refle - xión ugetista, que se encuentra perpleja porque ya no se está en una situación de pleno empleo, de amplia -- ción de áreas del welfare state. Más o menos este se - ría su planteamiento: hay que instalarse en la crisis, y en cualquier caso las conquistas serían a través de - una negociación o una mediación política, no conflic - tual, con el Gobierno Psoe.... Lo importante no sería -- pues -- el nivel de conquistas de los trabajadores, en tanto que tales (ampliación de los espacios de la - negociación colectiva, consolidar las cláusulas de revisión salarial, etc.), sino determinadas parcelas para el sindicato-institución: canón de convenio, representación institucional... Esta concepción no ayuda a la conquista de nuevas parcelas de democratización de la economía, apenas resuelve la situación material de las masas, y aleja al sindicalismo de su papel sustantivo. Esta cultura pesimista acaba obligando a Ugt a - aceptar acríticamente los procesos de reconversión sectorial.

Lo contrario de lo anteriormente expuesto es a mi entender el planteamiento expuesto en el "Plan de soli

4).- Un exponente de la lectura pesimista en Comisiones sería el artículo de Julián Ariza en el número 6 - de laRevista AHORA, que dirige Santiago Carrillo.-

M.B.

daridad contra el paro y la crisis". Esta política se plantea que, para abrirse camino, se necesita - la fuerza organizada de los trabajadores, la necesidad de luchar por la trasformación de la econo - mía y la más amplia alianza democrática. El plan-- tamiento parece impecable y sin duda lo es. Pero- existe una deformación explicativa: el acento no - acaba de ponerse en los aspectos trasformadores, - en la necesidad de la democratización de las relaciones de producción, sino (sorprensivamente) en -- los aspectos solidarios de matriz cuasi caritati - vos. Ahí parece estar el meollo que da pié a críticas unas intencionadas, otras sesgadas y otras que --objetivamente- nacen del defecto explicativo.---

Del retraso que antes comentábamos afirmábamos que también se debe a ciertas resistencias a "abrir se a lo nuevo". ¿Cómo es posible que continúe el -- evidente retraso del movimiento sindical en rela -- ción a incipientes experiencias como son las sociedades anónimas laborales?. ¿Cómo es posible que nosotros, en relación a la política de empleo no hayamos tenido un planteamiento justo y a la ofensiva - en relación al cuarto y quinto turnos, por ejemplo?

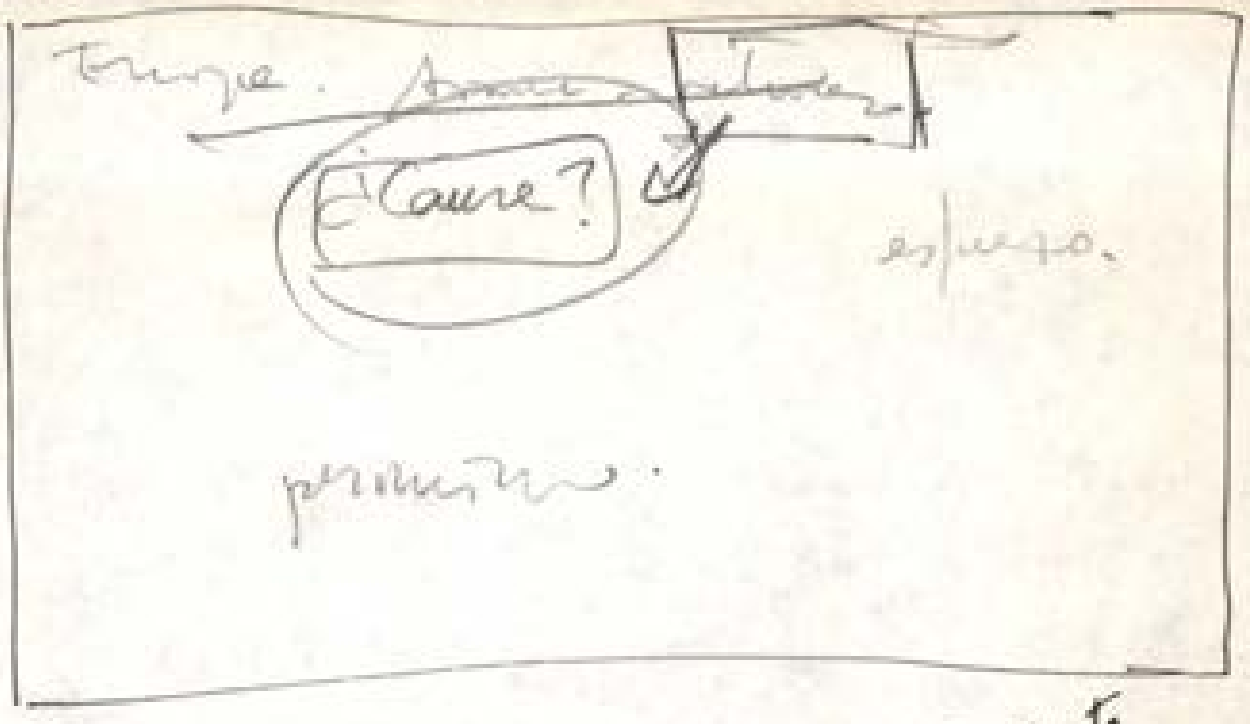
¿Cómo es posible que continúe el discurso defensivo en relación a las nuevas tecnologías?. El proceso de renovación de la economía, a través de su -- democratización, tiene hoy un reto anticipatorio: a saber, las nuevas tecnologías. En ese campo el sindicalismo, todo el movimiento obrero necesita tener su propio razonamiento. La revolución tecnológica es un reto, quizá el más importante de nuestros días, no - sólo porque pone en cuestión una parte fundamental - del mercado de trabajo y de la forma de trabajar, si

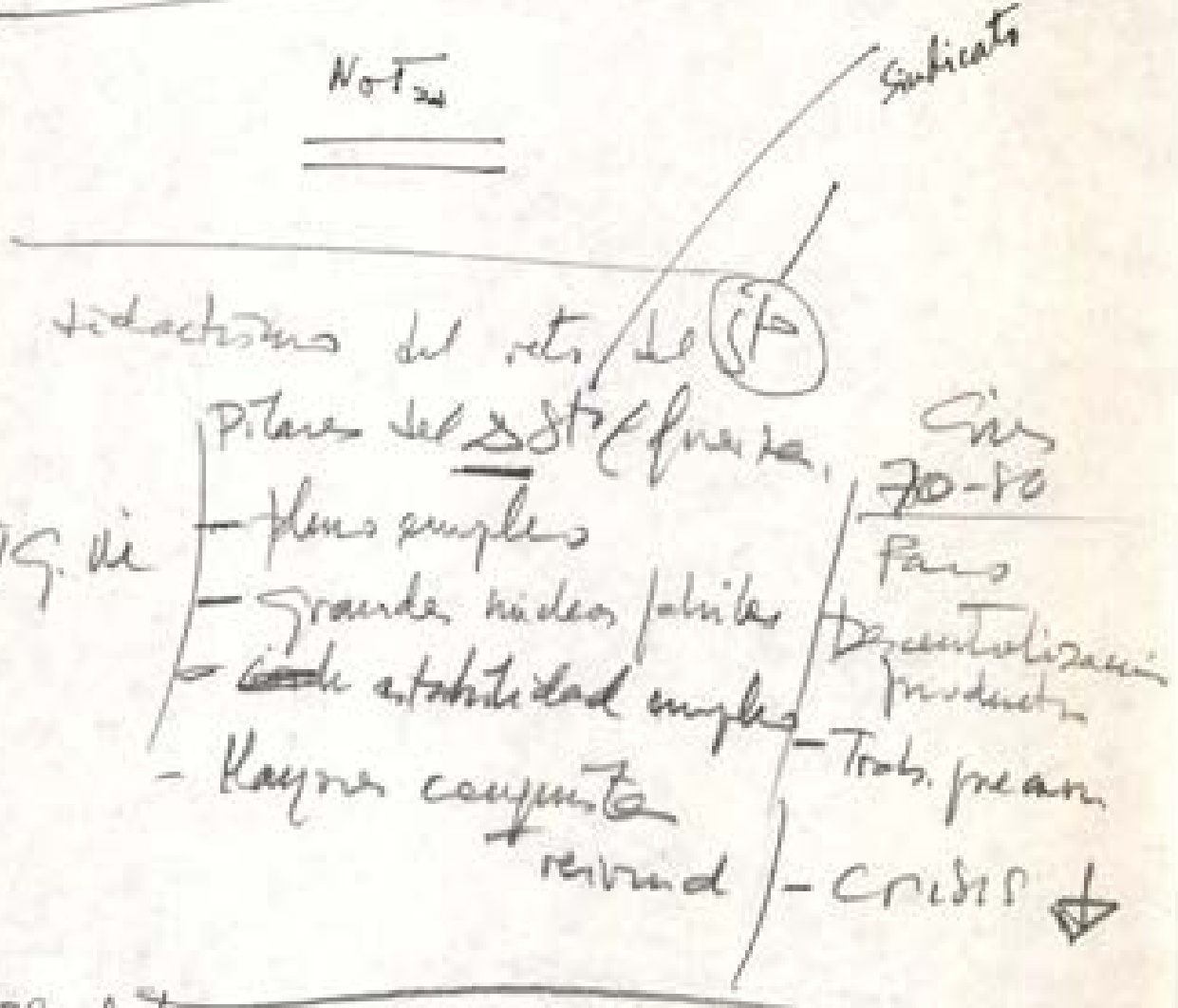
no porque pone en discusión las formas tradicionales de la organización del trabajo y abre nuevos e insos pechados horizontes. El sindicato no puede aparecer, como hace muchos año, como una nueva secta de ludistas. El discurso sindical, pues, no debe ir dirigido contra las nuevas tecnologías, sino desde ellas.--

En definitiva, la idea central ya la expuso a-- quel viejo león del comunismo italiano que fue Giorgio Amendola cuando afirmaba que "la clase obrera debe dirigir el proceso de renovación de la economía". (5).-

Lo anteriormente expuesto tiene un fundamento - radical: el sindicalismo y el movimiento obrero no - pueden colocarse en todo este proceso como un sujeto estabilizadorx, de defensa de lo actual, sino como - un sujeto de cambio permanente, que lucha por el cambio progresivo y trasformador. El nuevo nivel de conocimientos científicos y técnicos de los trabajadores, la incorporación al trabajo productivo de las - nuevas categorías asalariadas hace que hoy el sindicato esté en mejores condiciones que hace años. Estamos, pues, ante el reto de abordar las nuevas realidades de hoy, de comprender que el sindicalismo debe afrontar una concepción más universal de la relación política y economía, abandonando viejos moldes que - unos son estrechos ya, y otros pueden devenir si no lo son ya, absolutamente gremiales y corporativos.--

(5).- Celebrazione del X anniversario della morte di Palmiro Togliatti. Milano. Recogido en el libro - que prologara Sandro Pertini - "Tra passione e ragione".





(5) El futuro no está garantizado. Hoy los optimistas son aquellos que renuncian a tener conciencia de los problemas que sufren. No se trata de sumarnos al coro de los pesimistas, y menos del pesimismo inerte, resignado a lo peor, paralizante. Los pesimistas podrían tener razón. Podrían, pero no deben. →

V. V. la V. la

La solución – los problemas no son aspectos conexiónales, colectivos, que hoy como anteriormente, cuando están en juego valores supremos, se convierte en un ideal moral, aunque también un poco paranoico. (La frase para el the end en lo de "moral".)

Informe aprobado

por la Comisión ejecutiva Conc.

19.9.85.

Para la ampliación del informe:

1. Prompuesta del Invitado.
2. Sobre los Pfennrate del Estado.

En los últimos meses se han producido acontecimientos alarmantes en las minas asturianas, que han significado que, en lo que llevamos de año, se hayan perdido treinta vidas. También en estos últimos meses se han producido un vendaval de accidentes aéreos y de ferrocarril con la pérdida también de miles de ciudadanos. Estamos, con toda certeza, ante problemas de orden técnico. Pero la matriz de todos ellos es de naturaleza política. Unos y otros guardan relación con las políticas de condiciones de trabajo, de inversiones y de un mal gobierno de la tecnología. Desde la modestia de nuestros conocimientos y desde lo que somos como organización sindical hemos de plantear que es necesaria una profunda intervención política acerca de qué tipo de condiciones de trabajo existen, qué tipo de servicios --públicos y privados-- tienen los ciudadanos, qué tipos de instrumentos (jurídicos y otros) existen, o puedan crearse de nuevo, para invertir la siniestralidad realmente gravísima que parece aumentar descontroladamente. Seguramente unas iniciativas corresponderían a la Confederación sindical de Comisiones Obreras, pero lógicamente nosotros, en Catalunya, debemos abordar -al menos la condición de trabajo- de una manera más directa y ofensiva. En esa dirección podrían existir dos vías: la iniciativa de tipo global, como Conc, y la que, organismo por organismo, se puede generar por la vía de la negociación de los convenios, tal como está situado en el informe de Juan I. Valdivieso que discutiremos en el segundo punto del Orden del día. En todo caso debemos aprobar que una comisión de trabajo, integrada por Manolo Gómez Acosta y otros compañeros, se pongan a trabajar al objeto de abrir una discusión de masas, en los centros de trabajo, sobre el tema siguiente: condición de trabajo en --

fábrica, seguridad e higiene, siniestralidad y qué tipo de propuestas, globales unas, sectoriales otras, debemos promover como Sindicato. Debemos realizar una reunión con la Federación catalana de la Minería al objeto de conocer en profundidad la condición concreta de los mineros catalanes.

- I -

El punto de referencia más inmediato de nuestra actividad sindical y para su proyección futura es, sin duda, la realización de la huelga general de 24 horas del 20 de junio pasado. Las conclusiones de nuestra anterior Comisión ejecutiva, ya publicadas, deben incorporarse a las discusiones que tengan lugar en la próxima reunión del Consell nacional.

Entre los acontecimientos que se han desarrollado desde nuestra última reunión hasta el día de hoy destacan los siguientes: a) el cambio, o mejor dicho la crisis de gobierno del mes de julio; b) la entrada en vigor de la Ley orgánica de libertad sindical; c) la Ley de Patrimonio sindical; d) la 'rentrée' del nuevo curso político y laboral.

El cambio de gobierno expresa, por las declaraciones y el 'talante' de algunos de los nuevos ministros la continuidad de la política anterior (caso Joan Majó en Industria) y la aclaración definitiva sobre el tema Otan, que sería el de Fernández Ordóñez, que posibilita una mayor credibi

lidad atlantis-ta, a nivel internacional y, desde luego, una mayor coherencia en relación al objetivo que - persigue el gobierno español. Se consolida un tipo de política profundamente lesiva para los intereses de -- los trabajadores y de la mayoría de la población. Va - rios son los rasgos de esta política, que iremos desarrollando a continuación.

Una profunda liberalización para la entrada del capi-- tal extranjero en España, definido por los anteriores- Consejos de ministros y exagerado por Felipe González- en Japón. Las repercusiones de tal política están por- ver. En cualquier caso contrasta con el gran volumen - pro teccionista que existe en paises como Alemania y - Francia. Liberalización de un lado, y mala defensa de- los intereses nacionales como lo demuestra el asunto - Att, que invirtiendo esta multinacional el 25 por cien to controla el 80 por ciento del capital, más las cláu sulas discriminatorias en la política de empleo por ra zones políticas a trabajadores y científicos comunis - tas. La visita del President Pujol al Japon y sus sucesivas declaraciones, significan el abandono de la política pujolista de la línea de intervención en relación con la economía nacional (él hablaba de economía insterati -- cial)para ofrecer Catalunya a las multinacionales.---

La acentuación de formas autoritarias en relación a -- los sindicatos por parte del Gobierno y la Administra- ción en temas tan importantes como la empresa pública,- la aplicación del ave, la elaboración de los Presupues tos Generales del Estado (Pge, en adelante), etc. Las-

palabras y los hechos concretos del nuevo Ministro de Industria así parecen confirmarlo. Cuando Majó expresaba que 'la reconversión no ha acabado' y que con quien sólo hay que negociar es con los empresarios está planteando la continuidad de la política anterior acentuada con más rasgos autoritarios. Estas son las palabras. Los hechos así lo demuestran: Comisiones y Ugt han quedado marginados de las negociaciones entre Industria y Talbot. El talante autoritario se ha puesto de manifiesto ante las relaciones Interior y conflicto con los sindicatos policiales. (cuaderno MS-402)

1) Un enorme incremento del recorte del gasto social, ya iniciado en la nueva ley de pensiones, en los Pge que tiene como elementos más significativos los decrementos en relación a partidas sociales para el Inem, Insalud y el Inss. Hay que significar que por primera vez los presupuestos de estos Institutos no han sido aprobados tras la dura oposición de todos los sindicatos (incluida Ugt) y los empresarios. En los Pge se contempla, además, un enorme estrangulamiento en las transferencias a las Comunidades autónomas y, por definición, a Catalunya.

Los datos que conocemos de los Pge indican que, efectivamente, representan un cerrojazo profundo a una política de empleo consecuente. La misma Ugt los ha definido como 'duros, austeros y difíciles de asumir', y tras un estudio de dicho sindicato - Nicolás Redondo ha manifestado 'que con esos presupuestos considera el acuerdo económico y social como inviable'. A pesar de

que el mismo Inem considera que para el año próximo habrán 250.000 parados más, los Pge contemplan una reducción del 19 por ciento en la inversión, un descenso del 0,3 por ciento del Presupuesto del Inem, algunas de cuyas partidas bajan hasta el 30 por ciento. A tales cifras hay que añadir que las previsiones de inflación se contemplan, según los Pge, en el 8 por ciento, subsumida la incidencia del impuesto del valor añadido. La realidad demuestra que hasta ahora las previsiones de política de precios jamás se han cumplido. Si a ello añadimos la novedad del iva podemos afirmar que la previsión del 8 por ciento no se aguanta. En los Pge aparece el 'techo salarial' del 7,2 por ciento para los funcionarios. Aquí también merece la pena detenernos en lo siguiente: el techo salarial para los funcionarios estaba situado el año pasado en la parte media de la 'banda salarial, mientras que en este año dicho techo se fija en el punto más bajo, esto es, el 7,2 por ciento. Las consecuencias son claras en lo que se refiere al retroceso con que el gobierno aborda la política salarial para los funcionarios.

Son unos presupuestos de 'torniquete' y, desde luego, insolidarios. La Administración afirma que los únicos ministerios que contarán con un incremento en sus dotaciones son los de Trabajo, Industria y Educación. La verdad es que esto es pura fachada, ya que el cierre del grifo para las comunidades autónomas y a los ayuntamientos (que ha sido denunciado recientemente por el Presidente de la Federació de Municipis de Catalunya, Joaquim Nadal) impide políticas de empleo e industria-

periféricas. (Esta maniobra de aumentar por un lado y quitar por otro parece una moda del gobierno González. Efectivamente, mientras se establece un tipo de impuestos, - en concreto del irpf más holgada para las economías modestas, por otro los efectos del iva contrarrestarán los anodinos efectos del irpf).

Las repercusiones de todo lo anterior en relación al aes parecen evidentes. Desde distintas instancias se repite- que 'el aes está putrefacto', o bien 'que el aes es in - viable', según la última expresión de Nicolás Redondo.--
5) Yo creo que es urgente una definición clara y concreta - de las partes firma-ntes de dicho acuerdo. Desde luego,- si Ceoe, de un lado, y Ugt, de otro, manifiestan la in - viabilidad del mismo, el Gobierno no puede pretender que sigue existiendo tal acuerdo. Es más, en caso concreto - de la que la definicion del aes fuera su muerte traerías- serias repercusiones en, al menos, dos elementos concre-
6) tos: ¿qué pasa co n la detraccion del 0,2ô por ciento -- del fondo de solidaridad?, y ¿qué tipo de politica salarial - y con qué metodología - va a plantear Ugt?. Esta es la cuestión de fondo. Se trata, por lo tanto, de que- si el aes está muerto el problema de fondo es qué pasa - con las consecuencias de dicho acuerdo. En cualquier caso gran parte de la parafernalia en torno al aes no deja de ser una línea de intervención para exigir del Go - bierno determinadas correcciones. La crítica de la Ceoe, es claro, se enfoca a conseguir una mayor flexibiliza -- cion del mercado de trabajo, primero; y a conseguir mas-
7) proyectos de despido libre, segundo. En el caso de Ugt - lo que se pretende es la corrección de algunos elementos de la política económica del Gobierno.

La aclaracion de en qué situación está el aes tiene también especial interés en, al menos, el acuerdo - firmado entre Ugt de Catalunya, Fomento del Trabajo y el Ministerio de Trabajo. El acuerdo que comentamos no es más que la concreción, en cifras, del decreto que desarrolla el aes. Se ha firmado sin comunicación a los trabajadores, marginando a interlocutores como el movimiento cooperativista, Fesalc, la pequeña y mediana empresa y a la propia Generalitat de Catalunya. Comisiones, en todo caso, debe promover una investigacion seria sobre como se utilizan los fondos previstos en el acuerdo y el destino de los mismos. Pero, deciamos anteriormente, es urgente que, quienes firmaron el aes, clarifiquen en qué situación se encuentra. Porque, en relación al acuerdo económico y social y al acuerdo catalán, la situación es confusa. Veamos, ¿cómo es posible que se detraigan 8.ooo millones de pesetas de los trabajadores catalanes cuando, según Fomento, todos los -- proyectos están paralizados?.

1) En algunos sectores de Comisiones obreras puede aparecer la desazon en relación al protagonismo que -- parece tener Ugt en esta coyuntura. Desgraciadamente ese no es el dato. El dato es que los Pge no cambian la tendencia de lucha contra la crisis, antes- al contrario la agravan; que, según datos oficiales del Inem, para el año próximo habrá doscientos cincuenta mil parados; que el aes y el 'acuerdo catalán' no consiguen variar la tendencia negativa de - las cosas.

Por ello es importante sacar varias conclusiones: primera, la Confederación sindical de CC.OO. debe tener un planteamiento claro y concreto en relación de los Pge. Este planteamiento sería global, unificando al conjunto de la clase en torno a objetivos de empleo, inversiones, etc. Y una intervención sectorial organizando a todos los asalariados del 'area pública'en relación a la política salarial. Segunda, de las palabras de Nicolás Redondo se desprende la repulsa de Ugt a los Pge. La posición ugetista tiene significada importancia porque vienen a salir al paso del triunfalismo de Joaquín Almunia que, un dia antes, los definía como 'eminentemente solidarios'. Esto podría significar una relación conjunta entre ambos sindicatos, Comisiones y Ugt, con una posición común ante los Pge, y posteriores iniciativas conjuntas.

Pero hay más temas que pueden ser susceptibles de actuación común. Me estoy refiriendo al gran tema de la Ley general de sanidad, que entrará en debate parlamentario a finales de noviembre, probablemente. Nosotros ya denunciamos dicho Anteproyecto en el marco de la movilización del dia 20 de junio. Por ahí podría venir la continuidad de aquellas importantes movilizaciones. Ya hemos denunciado dicho anteproyecto. No insistiré sobre su contenido, pero -- lógicamente-- tras los trámites y con

tinuados accidentes en las minas asturianas (públicas y privadas) hem os de recordar que en dicha -- Ley general de sanidad no se contempla en absoluto- el tema candente de la salud laboral, ni de la seguridad e higiene en el trabajo, ni del mapa de riesgos laborales, ni de las enfermedades nuevas que -- genera la moderna tecnologia. Provocar iniciativas- comunes con Ugt, junto o fuera de la Mesa por el -- Servicio nacional de la salud, es una necesidad urgente para salir al paso del Anteproyecto gubernamental, que tanto desacuerdo ha provocado especialmente en el propio Ministerio de Sanidad donde se - han producido sonadas dimisiones de altos cargos.--

Hemos dicho, anteriormente, que los Pge suponen un- estrangulamiento de la financiación de Catalunya y de otras comunidades autónomas. Así es, efectivamente. Yo no creo que Comisiones tenga que intervenir en la batalla que puede avecinarse por parte de CiU en esa dirección. Nuestra posición, sin embargo, deberá ser la siguiente: primero, que no se produzca- tal ahogo financiero; segundo, que la Generalitat- elabore un Presupuesto que, discutido con los sindicatos, beneficie la demanda social. Debemos recomponer el plato roto de nuestras relaciones con Ugt de Catalunya o, al menos, establecer una línea de colaboración puntual en ese frente con dicho sindicato. En relación a los temas de empleo nuestra posición- en Catalunya es clara: 2o.ooo millones de pesetas - para las partidas sociales, primero; creación de un

fondo común contra el paro aquí en Catalunya, segundo; posiciones comunes con la Federació de Municipis en -- relación al recorte gubernamental del fondo de cooperación, tercero; acción unitaria en relación a tal planteamiento.

Pero este año la batalla presupuestaria en Catalunya - no tendrá sólo la temática del empleo. Están en candelero toda la problemática de la sanidad, y las repercusiones del modelo que se pretende implantar más las -- que afectarán a los trabajadores del s-ector. Debemos- intervenir en toda la problemática del Institut catalá de la salut, que tiene un déficit considerable. Pero hay algo más, la Administración catalana pretende - una reconversión profunda del Ics y de toda la red hospitalaria en varias direcciones: la privatización de - determinados servicios, la paralización o no inicio de la construcción de determinados hospitales, aligera -- miento en unos casos y movilidad de las plantillas en- otros, una ampliación del horario para los 14.ooo asalariados del sector. En principio el sindicato ha conseguido un primer exito paralizando la decisión de ampliar en 65 horas al año la jornada de trabajo de los- asalariados. En los anteriores aspectos el Sindicato - est-á interviniendo.))

Yo creo que tiene importancia nuestra participación en la batalla, desde Catalunya, por el Servicio nacional- de la Salud que es, como hemos dicho antes, la alterna tiva popular al Anteproyecto de Ley general de sanidad

que ha elaborado el Ministre Lluch. Deberíamos concebir la Mesa per al servei nacional de la salut como un organismo capaz de buscar la máxima descentralización, la máxima participación de los trabajadores y de los ciudadanos. El sindicato debe promover, junto con el resto de los componentes de la Mesa, toda serie de iniciativas de información y movilización unitarias.

- II -

El nuevo curso político y laboral ha empezado, como es tradicional en Catalunya, con la movilización de la Diada. El 11 de Setiembre de este año ha estado presidido, como el año anterior, por un cierto nivel de confrontación entre diversas fuerzas democráticas catalanas. Este año, por lo demás, ha significado la inclusión en algunas manifestaciones (especialmente en la que intervenía nuestro sindicato) de un elemento tan universal como es el tema de la exigencia de la salida de España de la Otan. CiU, no cabe duda, ha pinchado en hueso en el acto de Manresa, toda vez que no ha conseguido la movilización, ni siquiera la de su propia organización, que esperaba. En este 11 de Setiembre han aflorado con fuerza brotes de tensión y violencia que no podemos ni soslayar, ni dejar de reflexionar sobre ellos. Con independencia de la necesidad de reabrir una profunda discusión sobre qué significa el 'fet nacional' catalán hoy, una cuestión aparece clara: para el año que viene Comisiones necesita una discusión colectiva sobre-

las formas y maneras de nuestra participación en la Diada.]

- III -

Necesitamos fijar una serie de objetivos que sirvan de guía para la práctica sindical más o menos inmediata. La prioridad de nuestra práctica viene situada por el orden como aparecerán a continuación. Se entiende que unas iniciativas se refieren al conjunto del Sindicato y otras que se derivan del apoyo 'confederal' a tales o cuales sectores federativos.

1.- Es urgentísima la discusión de masas de las plataformas de los convenios colectivos. Esta es la tarea más de masas, más inmediata, más colectiva del conjunto del sindicato. Este año parece existir una ventaja en relación a años anteriores. Situamos dicho objetivo con más antelación y más urgencia. Ya hemos aprobado el Informe de negociación colectiva que ha presentado Juan I. Valdivieso. A él me remito. 4)

2.- El segundo gran objetivo se refiere a nuestra participación en torno a los Pge y de la Generalitat de Catalunya. Vamos a situar una campaña de información sobre su naturaleza y lo que nosotros reivindicamos que sean tal como hemos manifestado anteriormente. Una comisión de trabajo formada por Puerto, Emilio García, Quim González y Carola Ribaudi debe -

rán trabajar inmediatamente. La campaña de información y movilización en el 'área pública' debe empezar inmediatamente. Vamos a articular dicha explicación con la Federación de la Administración pública y el resto de los sectores de dicha área.

Vamos a recuperar la relación con la Federació de municipis en torno a toda la problemática del empleo y lo que se desprende del recorte del 'fondo de compensación'. Vamos a situar la relación, aunque sea puntual y concreta a tal fin, con Ugt.

3.- La batalla por la paz tiene como tema central nuestra aportación al combate por la salida de España de la Otan. Debemos trabajar en dos direcciones: una cuantitativa, es decir, realizando más referendums en los centros de trabajo; otra de calidad, o sea, corresponsabilizando a otras organizaciones sindicales catalanes en dicha intervención.

Las asignas del 8e de Noviembre. CEOP.

Continúa la situación crítica en Nicaragua. La que se deriva de la constante amenaza de intervención norteamericana, y la que se arrastra de la condición de vida en aquel país en armas. Todo lo que estamos haciendo es relevante, como así lo reconocen las autoridades sandinistas. Sigamos con las anteriores experiencias y formas de apoyo convencionales.

La situación de los trabajadores y del pueblo negro de Sudáfrica exige nuestra participación solidaria en el Comitè català de solidaritat amb Sudáfrica.--

Ante los problemas que crea la deuda externa para los paises latinoamericanos y caribeños, y en solidaridad con el Acta de La Habana - que firmaron la práctica totalidad de los sindicatos latinoamericanos y caribeños -, es necesario realizar aquí en Barcelona un - acto, al igual que se está organizando en toda España que tenga como objetivo obligar a los paises industrializados a encontrar soluciones al problema de la- deuda externa.

- I V -

Tras la aprobación de la Lols, Ley orgánica de libertad sindical, nuestro Sindicato necesita una refle -- xión sobre las consecuencias, unas positivas, otras - negativas de dicha ley. Vamos a situar una reunión de esta Comisión ejecutiva para discutirla.

Dos temas más. Primero, la alegria de poder contar con nuevos efectivos sindicales, que son el centenar de -- afiliados que últimamente han ingresado en Comisiones. Son trabajadores de la Pulligan a quienes hemos de felicitar. Dicho ejemplo debe ser comentado para su gene- ralización en el conjunto de nuestras estructuras.---

Segundo, hemos dado un ultimatum a la Administración-- para la solución definitiva del patrimonio sindical.-- Cuando venza dicho ultimatum actuaremos en consecuen - cia.

- V -

He dejado, conscientemente, el tema del despido libre para el final. Y lo he hecho conscientemente. Todo indica que tal cuestión no será abordada por el Gobierno en puertas de unas elecciones generales para el -- año que viene. Esto, claro está, no deja de ser una - hipótesis de, digamos, buena voluntad. Si el Gobierno -- por las razones que fuese -- fuera por dicho camino nuestra lucha se situaría como primer elemento de- intervención sindical. (4)

José Luis López Bulla.

19.9.85.

INFORME DE JOSE LUIS LOPEZ BULLA

A LA C.E. de la CONC.

Barcelona, 25-26 Junio 1.981

1) Explicar las razones de nuestra gran (pero) situación económica.

Todos somos conscientes de la importancia de esta reunión. [En los últimos tiempos se han ido agudizando un cúmulo de dificultades internas que era conveniente hacer un repaso de las mismas con el fin de superarlas y fortalecer nuestro Sindicato. En síntesis, nuestra situación viene fuertemente condicionada por el resultado general de la negociación colectiva pasada; las dificultades de relación de la CE con las estructuras y de éstas con los afiliados; las dificultades del funcionamiento de nuestra Comisión Ejecutiva; y, finalmente, las secuelas que podría traer dos momentos contemporáneos: la celebración del Segundo Congreso Confederal y la firma del Acuerdo sobre empleo.] 1)

2) Como siempre nuestra intención. 3) Ruido y aparte.

Esta reunión, que deberá abordar las grandes cuestiones del sindicato con espíritu crítico y autocrítico 2) no debe, ni puede olvidar que somos la primera central catalana; no puede olvidar las enormes responsabilidades que tenemos ante los trabajadores. 3) No hace falta que diga que el método de nuestra reflexión tiene ~~que ser, inexcusablemente, de tipo sindical: ello comporta que nuestros afiliados estén~~ ligados a las preocupaciones de nuestra casa, de un lado; y, de otro, que la voluntad que nos trae aquí debe materializarse en una síntesis; en un "ponernos de acuerdo" al final. Sin duda hoy no terminaremos, de forma integral, nuestro debate. No obstante, tenemos que avanzar en todas aquellas cosas que conciten acuerdo. El resto de temas que no conozcan síntesis, no tendremos más remedio que "darle tiempo al tiempo". 4)

4) Concepto ruta del acuerdo.

- I -

Dos grandes acontecimientos se ha cruzado en la vida de nuestro Sindicato en los ~~este~~ últimos meses: el Congreso y el Acuerdo sobre empleo, como hemos dicho con anterioridad. Estos dos momentos sindicales tendrán una gran importancia en la vida de ~~las~~ Comisiones.

5) El pleno protagonismo de dicho Acuerdo en el Congreso se justificaba porque había existido un compromiso que se había firmado; pero -sobre todo- porque era la culminación de la estrategia aprobada en el Pleno Congreso Confederal; y, a la vez, porque todos éramos conscientes que con el AMI se radicalizaría, en buena medida nuestro sindicalismo.

La influencia que el Acuerdo sobre el empleo ha ejercido sobre el Segundo Congreso ha sido innegable. ~~Creo que se ha debido no tanto ha influir, en un sentido u otro en relación a la firma, sino a que el AMI era la culminación de un comportamiento de la CS. de CC.OO. y - a la vez - la redimensión que produce dicho Acuerdo en nuestro sindicalismo.~~

El Segundo Congreso venía precedido por un mal método.- Todos sabemos que debería haberse celebrado el año pasado. La simultaneidad de la celebración de dicho acontecimiento con las elecciones sindicales aconsejó que todos diésemos por buena la idea del retraso del Congreso. Pero alargar el plazo no ha significado, ni mucho menos, una preparación en condiciones del Congreso. Antes al contrario: ha existido un absoluto atropello en la preparación, un escaso tiempo para debatir los materiales, y sensibles deficiencias para que el Congreso -- fuera el acto que, verdaderamente, necesitábamos ~~para~~ organización y el radio de nuestra influencia. A todo esto ~~convendría~~ convendría añadir que gran parte de los documentos,- especialmente los de Organización y Estatutos, habían - suscitado fuertes reservas y serias discrepancias por - parte de nosotros, la Comisión Obrera Nacional de Catalunya. La intención, en un principio, fue - por mi parte - abrir un proceso de diálogo, de debate con los compañeros que habían elaborado dichos materiales para encontrar posiciones de acuerdo en torno a todo un capítulo de temas conflictivos, a saber: ¿qué significa la Confederación para la CS. de CC.OO.?, ¿cual es el papel de las Federaciones nacionales?, ¿ arranca el sindicalismo del centro de trabajo, o - desde arriba - se descentraliza hacia los centros de trabajo?. Estos intentos fallaron, porque, sencillamente, no se ha querido establecer ese debate. La tal discusión no pretendía "arreglar las cosas por arriba", sino contribuir a los trabajos de la - Comisión con unas observaciones, que - en un principio no habían sido tenidas en cuenta.

La negativa a entrar en una elaboración que consensuara los aspectos más conflictivos de las tesis de organización enrareció, aun más, nuestras relaciones con los compañeros que habían elaborado aquellos trabajos y vimos que la discusión en el Congreso amenazaba con mil y una dificultades.

Se ha querido presentar este Congreso como una compensación hacia las Federaciones, debido a las fuertes atribuciones que hasta ahora tenían las Uniones territoriales. En realidad con la Conc no era esta la polémica. A mi entender, nosotros también somos conscientes de que las organizaciones federativas de tipo sectorial necesitan más prerrogativas. En ese camino tenemos que avanzar, por cierto, aquí en Catalunya. La discusión con nosotros estaba en relación con la naturaleza y las funcionalidades de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya; en el papel del sindicalismo en la España de las autonomías. A la Conc se le quería situar en una organización "territorial", más o menos como una Unión de Sindicatos. Y ello era debido a que todavía no se comprende, en profundidad, cual es el cambio que se ha dado en España que ha pasado de ser un estado centralista a otro tipo de Estado, con todas las limitaciones y dificultades que se quiera; que no se ha comprendido que nosotros, por autodefinición no gratuita, somos una Confederación nacional. Todas estas dificultades de comprensión política y sindical han obstaculizado un franco, leal y fructífero debate; han limitado la riqueza de las conclusiones finales del Congreso. Si a ello sumamos las formas de trabajo clásicas entre nosotros, la Conc, y la Confederación, estoes, los recelos mutuos fruto del mal trabajo de nosotros y la Confederación, tendremos parte de las claves del cómo se ha desarrollado el Segundo Congreso Confederal.---Pero no comprenderíamos toda la clave del Segundo Congreso si no se hubiera "cruzado", en ese contexto, el tema de los Acuerdos sobre empleo, ~~forzados precipitadamente en Madrid~~.

Nosotros intuíamos que este Congreso iba a conocer determinadas vicisitudes, porque en dicho acontecimiento - con toda seguridad florarían una serie de tensiones - que venían desde hacía tiempo: más en concreto, en torno a los problemas que suscitó la falta de movilización - y la estrategia a seguir sobre el Estatuto de los Trabajadores, los problemas cuando el Acuerdo Marco y, -- más tarde cuando "se pasó de puntillas" en la Ley Básica de Empleo.

Nuestra línea de comportamiento en torno al Segundo -- Congreso fué establecida en dos reuniones de nuestra - Comisión Ejecutiva. El hilo argumental de nuestra concepción, en grandes líneas, era: a) que nuestra aportación precongresual la hicimos en el Segundo Congreso de la Conc; b) que era necesario hacer un estudio comparativo de lo aprobado en Junio del año pasado con lo que se nos proponía por parte del Consejo Confederal; c) con independencia de la conflictividad que aparecerá nosotros vamos con una posición unitaria, la que se desprende - - repito - de los acuerdos del Segundo Congreso de la Conc. Y, por último, nosotros colectivamente elaboramos una propuesta de quiénes serían los portavoces de la delegación de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya. Es conveniente resaltar la labor de integración que se hizo, a última hora, para no excluir ninguna -- voz significativa en formar parte de la delegación.--- Hecho que corresponde, parcialmente, a Tablada.

~~Nosotros no teníamos otra alternativa~~: teníamos que ir por ese camino por propia coherencia de lo que significó el importante debate que realizamos en nuestro Segundo Congreso. Si aquel debate, de junio del año pasado, significó una serie de conclusiones el método era situar aquel acervo cultural como planteamiento al Congreso Confederal.

El trabajo que hicieron los grupos que nombró la Comisión Ejecutiva era coherente con la visión-

en la práctica

Paulatinamente se fué desdibujando la concepción que en común habíamos aprobado en esta Comisión Ejecutiva. La Conferencia que celebramos, ciertamente aprisionada por el principio de acuerdo sobre el empleo, se desarrolló con una desnaturalización de la idea que nosotros habíamos aprobado. Y ello no en función de la espontaneidad de la misma Conferencia. Hay que ser sinceros en esto, si queremos entendernos. La Conferencia fue desdibujándose mediante la acción de algunos miembros de esta Comisión Ejecutiva. No entro, todavía, en la bondad de esta cuestión, sino, simplemente, en lo que significa de incoherencia de lo que tiene que ser un órgano de dirección, que no está en unas coordenadas de centralismo democrático, pero sí en una moralidad de lo que significa qué es un órgano de dirección, cómo funciona, etc. No puede argumentarse que la Conferencia es soberana para decidir la votación sobre otro ponente de cara al Congreso Confederal en el tema de Acción Sindical, cuando quien eso propone es miembro de esta Comisión Ejecutiva. Esto es así porque si, por ejemplo, Sebastiá Vives no era el candidato más idóneo para defender nuestras enmiendas en el Segundo Congreso ¿ por qué no se dijo en esta Comisión Ejecutiva ?. Se argumentó que se había quedado en minoría: esta cuestión es absolutamente falsa , porque todos sabemos que fue, solamente, en dos votaciones. En concreto, las dos últimas. Y dos votaciones, sobre varias decenas, ¿justifican la exclusión de Sebastiá Vives; justifican que debimos penalizar al Secretario de -- Acción Sindical de la CE. de las Comisiones Obreras de Catalunya; justifican que teníamos que abrir una brecha en el interior de la Conc?. Yo jamás he visto esta "moral" en las Comisiones Obreras de Catalunya.

Yo no sé si esta Comisión Ejecutiva es consciente de la gravedad de aquella votación. No sé si somos conscientes del giro negativo en el que entramos si se bendicen esos métodos. Es claro que hay bases objetivas que conducían a una penalización de Sebastiá Vives. Entre otras, está la valoración negativa, que todos intuimos, de cómo han ido las cosas en el terreno de los contratos colectivos este año. Pero esta valoración negativa, que todos intuimos, es fruto de una política de la que no es responsable sólo la Conc. Y cuando la Conc es responsable, -- plenamente de ella, lo es en colectivo, no de forma individualizada. Si entráramos en el camino escabroso de las responsabilidades individualizadas, olvidándose las colectivas, ¿por qué no pedir responsabilidades a la Secretaría de Tpqs de las enormes dificultades, por ejemplo, de los febles resultados de ese colegio en las --- elecciones sindicales?. Y eso no lo hemos hecho nadie, - porque, sencillamente, hubieramos sido injustos. Pero,- es más: antes de discutirse - en el pleno - la actuación de Sebastiá Vives ya hubo quien dijo, públicamente, en la Conferencia que "¿por qué dicho portavoz?." Rotundamente, no. Estos métodos no son los nuestros. ~~No sólo, son los que criticamos a otros compañeros de "fuera de Cataluña".~~

Pero hay otras cuestiones, en el Segundo Congreso - que significan que estamos en un camino altamente deteriorado. El Secretario General, esto es yo mismo, fué - designado, ~~contra mi parecer,~~ como portavoz de la delegación catalana en la Comisión Ejecutiva y ratificado en la Conferencia, para intervenir en torno al informe General que presentaba Marcelino Camacho. Nosotros tomamos una posición en la Conferencia sobre los Acuerdos sobre- el empleo, todavía no firmados. En Madrid defendimos, -- contra capa y espada, las opiniones de la Conferencia.-- La situación creada, tras la firma por las diversas partes, introducía una variable. Esta fué la reflexión que- debatimos en el Consell Nacional durante dos días. La -- ~~conclusión~~ final, elaborada por Valdivieso, Labrador, --

Rebelión

Clemente, Faustino y Daniel Martín, unánimemente, se votó en dicho Consell con los resultados que todos conocemos. ¿Es verdad, o no, que fué un debate profundo, amplio y democrático?. ¿En qué organización, incluso de CC.OO. de Catalunya se ha discutido con tanta amplitud y tranquilidad?. ¿Quién puede decir que la intervención que yo hice no respetó los acuerdos del Consell?, ¿quién puede decir que yo me haya extralimitado en mis intervenciones públicas de los acuerdos colectivos?. Por qué, pues, aparecen diversas lecturas en la delegación de la Conc en torno al portavoz de la Conc, en este caso yo mismo?. Si nosotros establecimos el método de que nuestra presencia en el Segundo Congreso era lo elaborado por la Conc en junio del año pasado, se sobreentendía que en torno a los Acuerdos lo que primaba era la elaboración del Consell. Quiero que comprendáis que no planteo ni un problema de autoridad moral, ni una cuestión personal - de sobra me conocéis - sino un problema de coherencia, de trabajo colectivo, al que tantas veces nos remitimos. Yo creo que han habido claves en nuestra actuación que no tienen nada que ver con la práctica de tantos años de nuestra Conc.- Muchos de vosotros sabeis que la visión que se tenía en el conjunto de la CS. de CC.OO., sobre todo en el Consejo Confederal, era que aquí trabajábamos en común, en colectivo, discutiendo como nadie lo hace, creo yo. Pues bien, esta visión, como tantas otras, se ha quebrado. Y hemos pasado a ser una organización incoherente.

Esto es así, en líneas generales. Pero, en lo concreto, hay un elemento que tenemos que estudiar serenamente, con espíritu camaraderil, con moral de compañeros, en profunda coherencia con lo que, durante tantos años, ha sido el "espíritu de la Conc". Me refiero al problema de la "segunda lista".

hay

En rigor normativo está claro que no nada que objetar a la elaboración de la segunda lista. Pero antes de entrar en la consideración de la bondad y naturaleza de la segunda lista es oportuno recordarnos -- que, al menos en teoría, no estaba en función del posicionamiento de la Conc sobre los Acuerdos sobre el empleo. Y esto es así, o debería ser así por la sencilla razón de que el portavoz mayoritario , yo mismo, fue elegido por compañeros que, después, encabezaron y figuraron la lista segunda. Y, es sabido, que - en mi caso - sería fiel exponente de las conclusiones del Consell Nacional, y así se recordó en la delegación catalana cuando discutimos cómo intervenir en torno al informe general del compañero Marcelino. Insisto que, en rigor normativo del Segundo Congreso Confederal, no hay nada que objetar a la elaboración y presentación de la segunda lista. Es más, estoy convencido que la segunda lista surge, entre otras cosas, porque la indefinición del reglamento creaba una inseguridad en aquellos compañeros que podían considerarse que serían vetados. Como así era realmente, en un principio, a pesar de los esfuerzos que hicimos muchos de nosotros, ya sin prisa.

La cuestión de método, del método que nosotros, en la Conc, hemos utilizado siempre es: ¿por qué, formalmente, no se planteó dicha cuestión en la delegación catalana, o mejor dicho en la delegación de la Conc?. No es verdad que eso no afectara a la Conc por varias razones: a) una cuestión que afecta a la universalidad del Congreso afecta, por definición, a una delegación en este caso, nosotros; b) cuando, en la segunda lista, están implicados casi la mitad de miembros de Catalunya, es obvio, que en algo nos afecta; c) ¿por -- qué no se reconduce, en plena delegación el documento - resolución, la propuesta de que en vez de la propuesta oficial de Catalunya, se encabece una lista segunda - con los miembros de la Conc que así lo quisieran?. No estoy diciendo que esto tenía que ser lo que debíamos haber hecho, sino estoy planteando un problema de co-

5

herencia de delegación. Todo este hilo argumental demuestra que algo se ha quebrado. Se ha quebrado un estilo al que nadie de nosotros estaba obligado, por --- cierto. Quiero decir: cada vez que había una reunión - de la CE Confederal, o Secretariado, yo mismo planteaba - cuando había temas importantes - qué tipo de posturas tenía que adoptar. En realidad no estaba obligado sindicalmente a dicho método, porque yo podía reivindicar mi condición de dirigente confederal. Pero sí me creía obligado, moralmente, al objeto de recalcar - el método del trabajo colectivo. Más aún: estos métodos (que no creo que se hayan trasplantado a los diversos ámbitos de la Conc) han contribuido a mantener al núcleo dirigente estrechamente unido y con una gran -- confianza en que nuestras posturas no estaban presididas por el personalismo, ni la improvisación. En absoluto quiero decir que esto haya sido así de forma idílica, perfecta. Pero es una gran verdad, que todos han podido comprobar, que esta era , más allá de las lógicas insuficiencias personales. Esto, insisto, - se ha quebrado en este Segundo Congreso. Y digo esto - sabiendo que el rigor normativo y el derecho estatutario no ha sido contravenido. 1)

Todo esto nos ha conducido a una situación nueva y extraña, a la vez. A una complejidad a la que no estábamos acostumbrados. Y de rebote, a una inflexión a la posición que teníamos de influencia en la CS. de CC.OO. sin ignorar que venía deteriorada de un tiempo a esta - parte. Pero este deterioro que se desprendía de la falta de corresponsabilidad, por nuestras dificultades económicas, en la Carta Financiera.--- El 25 por ciento obtenido por la segunda lista puede -- ser leído como un ascenso de la influencia, digamos, catalana, por algunos sectores de aquí de Catalunya, pero sería infantil no prever con cuántas dificultades nos veremos a partir de ahora, donde se agudizará la prevención y, sin duda, el sectarismo en relación a la Conc -

1) No veais en ésta expresión ninguna opinión despectiva, sino simplemente de coherencia a lo que el mismo colectivo

a pesar de las justas palabras de Narcisito en el discurso de clausura.

- I I -

Se nos presentan, a partir de ahora, grandes y serias responsabilidades. La primera pasa por la normalización de las relaciones entre nosotros, el establecimiento del trabajo colectivo a través de la plena asunción de los documentos del Segundo Congreso Confederal y de los que aprobamos en nuestro Congreso Nacional. Y, simultáneamente, una redimensión de cómo tenemos que trabajar mancomunadamente con las Comisiones Obreras de España. Los Congresos, en sus documentos, expresan un contenido unitario y único: de ellos surgen Programas, Estatutos y organismos de dirección. Es decir, tan válida es la asunción de todas las Tesis, como válida es la identificación que debemos tener con la nueva dirección surgida. En efecto si único es el acervo de las Tesis, única es la dirección. Como dijo Marcelino "ya sólamente existe una sola lista", una sóla dirección. Esta asunción universal de todo el Congreso, insisto de todo el Congreso es la garantía de tirar hacia adelante con las responsabilidades de la Conc hacia la Confederación. Pero - sobre todo - es lo que nos mantendrá unidos aquí en Catalunya. No podemos querer una parte del Congreso, y obviar la otra. Más aún: no se puede ver una parte del Congreso instrumentalizando otra parte. En Comisiones Obreras no podemos tener la visión, como se nos ha invitado por alguien, de que la resultante de la segunda lista (y esto no lo ha dicho nadie de la - para entendernos - segunda lista) pretende cambiar lo aprobado por el Segundo Congreso. Formalizar nuestro trabajo colectivo sobre la base de lo aprobado, de todo lo aprobado por el Segundo Congreso, incluido el Acuerdo sobre empleo. Esto quiere decir que no puede existir un festival de estructuras, del ámbito que sea territorial y/o sectorial que convoquen Asambleas de delegados para explicar los Acuerdos sobre empleo en dirección contraria a la aprobada en el Segundo Congreso.

Nuestra gran responsabilidad ahora

Hacerlo así sería contravenir los Acuerdos del Segundo Congreso Confederal y de nuestro Consell Nacional cuando afirmaba que "a pesar de nuestra opinión crítica y favorable en ciertos aspectos del Acuerdo, el Consell Nacional reafirma que el sindicalismo de clase y nacional, que representan las CC.OO. de Catalunya pasa, junto a reafirmar nuestra opinión y análisis propio desde una óptica catalana, por la corresponsabilidad de las decisiones que, como ésta, tienen un carácter estatal, tal como ha sido habitual en la práctica sindical de la Conc antes y después de los Acuerdos". Pero, ahora, la diferencia sustancial era que nos referíamos a una posición del Consejo Confederal. Ahora, nos referimos a una decisión congresual.

Aquí no puede argüirse lesión a la soberanía de la Conc. En primer lugar porque cuando la Conc asiste a un Congreso Confederal es porque sabe que tiene que corresponsabilizarse con las decisiones, tanto es mayoría como es minoría.

¿Quiere decirse que "desnacionalizamos" la Conc? Los que luchamos porque la Conc fuera un agente social de cambio y transformación, bajo la Dictadura, sabemos que no. Y es conveniente recordar las posturas infantilistas de los que nos acusaban, en aquella época, de tener planteamientos pequeñoburgueses en relación a que el hecho nacional lo consideraba al margen, y a casi siempre en contra de los trabajadores. No hay desnacionalización de la Conc. Lo que hay es coherencia de lo que significa la acción de clase y nacional en el marco de un Estado tan diverso como el español.

Repito, asunción plena de las decisiones del Congreso. Sin esa asunción plena no tendremos capacidad dirigente. Por cierto: quiero llamar la atención de ciertas voces catastrofistas que hablan de la ingobernabilidad de la Conc, antes del debate colectivo. El festival de las -

incontinencias verbales debe terminar. Quiere decirse que se impide la disidencia, incluso pública? En absoluto. Lo que sí reclamo es el esfuerzo común por no echar leña, más leña al fuego. 1)

Corresponsabilidad con los acuerdos del Congreso; coherencia interna; moral de servicio al colectivo; lucha contra el sectarismo, la exclusión... ¡aquí están las claves de la gobernabilidad colectiva de la Conc!. Y, sobre todo, que nuestro método es de tipo social, sindical. No ir por la vía de la corresponsabilidad de los Acuerdos congresuales significaría la desnacionalización de la Conc, la gran batalla intestina, el proceso de desenganche orgánico de unas estructuras territoriales y/o federativas de la Conc hacia la Confederación, en unos casos; y, en otros, el desenganche de ciertos sindicatos locales y/o secciones sindicales hacia la Confederación. Y cuando las aguas volvieran al molino, ¡si vuelven!, el molino ya no sería nacional, estaría tocado profundamente en su más pura esencia. Corresponsabilidad, si no queremos que el núcleo de dirección, la Comisión Ejecutiva y el Consell se rompan.

Tenemos una experiencia anterior, en la Csut, de lo que significa el pudrimiento de una organización. Nosotros, sin renunciar a nuestra identidad, a nuestros planteamientos sindicales, nacionales y de clase, podemos reconducir nuestro prestigio en el seno de la CS. de Comisiones Obreras de España. Una Conc rota ¿qué es para los trabajadores catalanes, qué es para los trabajadores españoles?. Estas observaciones pueden hacer pensar que estoy en la vena del catastrofismo. Lo que no quiero es frivolizar, lo que no quiero es advertir de los posibles peligros si no calibramos la delicada situación en que nos encontramos. Y ya sé que, en buena parte, no se ha hecho el camino, sino que, en cierta medida, se nos ha impuesto, o casi impuesto.

1) Por cierto, en aras del rigor, a nuestra sin afirmación que la expresión "federalidad" de la Conc, de una sindicato, es una afirmación sindical, una independencia del corporativismo y propositivo con que se quiera adornar.

Ramón Obiols, Ramón Fabregat, Ramón Rabaneda, Ramón Pallàs, Ramón Balcells y Ramón Tamames: ¿qué les une? ¿Qué les separa? Ramón, Ramón, Ramón...

Nuestras tareas, grosso modo y necesitándose que se establezca un plan general con su calendario, tendría que ir en la dirección siguiente: 1.- Establecer la línea de trabajo en torno al Acuerdo sobre empleo en todo lo que hace referencia a empleo, negociación colectiva, empleo comunitario, representación institucional, consolidación sindical: patrimonio sindical, negociando con la Ugt catalana el mapa de locales de la antigua Aisa. Etcétera. Esta es una responsabilidad urgente y delicada.

2.- Continuar con los esfuerzos conducentes a la urgente negociación tripartita en Catalunya. 3.- A primeros de año laboral establecer la línea de acción sobre la próxima negociación colectiva, enriqueciéndola en sus contenidos, tal como dice la última resolución del Consell Nacional. 4.- Establecer la estrategia, junto a los partidos políticos, en torno a la gran batalla por los Presupuestos Generales del Estado. 5. Organizar todo el entramado organizativo, y formativo, de nuestros representantes en los diversos Institutos. 6.- Poner en marcha una "nueva política organizativa".

y el coordinador legislativo del

7.-
Una última cuestión es la necesidad de una reflexión - con características nuevas - sobre nuestras relaciones con la Ugt. El desarrollo, en positivo, de los Acuerdos sobre empleo, las negociaciones tripartitas, la próxima negociación colectiva, los presupuestos generales del estado, la representación institucional demandan, con toda urgencia, dicha reflexión sobre nuestras relaciones con la Ugt.

Naturalmente este es un Plan muy general, que necesita desarrollarse de forma pormenorizada y casi, casi en monografía. Lo importante, ahora, es situarnos en la perspectiva de cómo debemos funcionar a partir de ahora.

Nosotros no podemos tirar hacia adelante, llevar las tareas de ese proceso de intervención sindical de la Conc si no es a través de una concepción nueva de la cuestión organisativa. Con el tipo de organización - que tenemos, en la actualidad, es imposible, o casi- imposible, situarnos a la altura de lo que los trabajadores necesitan. Se trata de cambiar el estadio - de interiorización, que tenemos.- Si, estamos encerrados en nosotros mismos.

Es- decir tenemos a nuestra estructura encerrada en la - administración o bien de la casa, o bien de los problemas financieros. Y, cada vez más, se está produ - ciendo una mayor lejanía de los problemas de las fábricas, en relación a todas y cada una de nuestras - estructuras. De seguir así estamos dando la razón,indirectamente, a los que teorizan y montan "sindicatos de fábrica". Pero esta gran cuestión que tanto- repetimos, y que no acabamos de dar con la tecla, sólo tiene una aproximación a la solución: poner todo- el peso de la intervención sindical en los sindicatos locales. O organizamos y revitalizamos los sindicatos locales, o no habrá relación con los centros - de trabajo. El papel de las Uniones locales aquí tiene que ser decisivo. A mi me da la impresión de que- las Uniones no acaban de comprender el papel de los- sindicatos; que hay algo así como una tentación a dirigirlo todo desde arriba; que se resisten a tener - el más extenso y tupido tejido sindical, el mayor número de estructuras sindicales, digamos de base. O - sindicatos locales, con todo su nivel de intervención sindical, o vamos camino del marginalismo. Esto es - así porque conforme más arriba se dirija más dificultades tendremos.

A menudo se habla de abandono de no pocos dirigentes sindicales. Efectivamente, muchos han marchado por - un determinado tipo de comportamiento, de línea sindical. Pero ¿hemos reflexionado sobre si tal abandono no es debido, acaso, a que las Uniones locales cada vez concentran más atribuciones?. Al - principio de la constitución de nuestro sindicato, - en tanto que tal, teníamos un tejido sindical, basado, en gran medida, en la existencia de sindicatos - locales. Se puede decir que estábamos en la época - de la euforia de la afiliación y participación de masas. Pero no es menos cierto que al desencanto, a la desafiliación hemos contestado, en el terreno organizativo, de la peor manera: concentrando más decisión en las diversas cúspides. Esto hay que corregirlo: hay que convertir las Uniones locales en todo lo que se desprendía de las enmiendas que se presentaron al Segundo Congreso Confederal. Se trata, en suma, de comprender que son los "sindicatos locales los que conforman las Uniones"

. O existen los sindicatos locales o, realmente, no habrá relación de los centros de trabajo con el conjunto del Sindicato. Pero hay algo más, o existen sindicatos locales fuertes, o el proyecto de fortalecer las rederaciones se queda en papel mojado.- Se trata, en suma, de poner toda la infraestructura necesaria y suficiente para que, tal como hemos dicho tantas veces, la clave de bóveda de la práctica de Comisiones Obreras esté situada en los - sindicatos locales. O eso, repito, o la marginalidad. Tenemos que plantearnos, hasta final de año, una vasta operación organizativa capaz de reorientar en gran parte a nuestra estructura hacia los sindicatos locales, precisamente para que las uniones y rederaciones, en definitiva nuestro sindicalismo, intervenga más y mejor desde los centros de trabajo. Este fue hasta hilo argumental en el Congreso Confederal. Es decir, no fué una reflexión improvisada.

15

Esta vasta iniciativa de política organizativa, a la que debemos poner el plazo hasta final de año, siempre con carácter indicativo, debe significar que la Comisión Ejecutiva debe cambiar radicalmente de método. De ser el órgano deliberante, "el gran Senado"- que viene a elaborar las grandes líneas, a ser, además, el ejecutor de su propia política, el que pone en marcha sus propias decisiones. No se puede venir aquí a traer el "petitorio federativo" y, marcharse a continuación al lugar de origen. Se trata, entiéndase bien, de convertir esta Comisión Ejecutiva en una auténtica "comisión de organización", en un grupo que se relacione con las diversas estructuras del conjunto de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya. ¿Por qué no estudiar una especie de normativa, que concretara esta vinculación personal de los miembros de la CE a las tareas generales del Sindicato?. No se trata de distraer el trabajo de los miembros de la CE, en sus ámbitos concretos, sino, sencillamente, de ir - gradualmente - a la corresponsabilización de todos nosotros a las tareas del común de las Comisiones Obreras de Catalunya. A parte de la universalización en la capacidad dirigente que, poco a poco, se iría alcanzando, iríamos resolviendo el problema de intervención en las cosas concretas y urgentes que desde el escaso equipo del Secretariado es casi imposible solucionar: de esta forma se va rentabilizando, incluso, la "profesionalización" en la que estamos. ¿Cuántas zonas están desconectadas de la actividad diaria de esta Comisión Ejecutiva? La mayor responsabilidad debe recaer, está claro, en la Comisión de Organización. Pero esta no tiene los medios suficientes (por nuestra situación financiera) para "abarcar Catalunya". Un inicio de resolución del problema está en la propuesta que he mencionado anteriormente.

Este trabajo que planteo no puede circunscribirse a las experiencias que conocemos de momentos puntuales: cuando viene el Primero de Mayo, cuando hay -- que asistir a un Congreso, cuando se envía una delegación al extranjero. Este trabajo, con toda la -- sensibilidad que se quiera, tiene que ser sostenido y continuado. Es urgente, sobre todo, que la Comisión Ejecutiva juegue el papel que le corresponde.- En la mayoría de ocasiones no se tiene consciencia de ser un dirigente confederal, de ser miembro de - "la Comisión Ejecutiva". Da la impresión de que esen las grandes convulsiones cuando apetece ser de - "la dirección". Y esas grandes convulsiones suelen ser los Congresos. No me estoy refiriendo a este último, sino al Segundo Congreso Nacional de las Comisiones Obreras de Catalunya. Allí tuvimos nuestras discusiones para elaborar previamente la lista; más tarde, en el seno del Congreso, hubo sus más y sus menos. A continuación empezó la languidez. Cada dirigente se iba, se fué a sus estructuras sectoriales o territoriales. ¿Por qué entonces barrar el paso, en los Congresos, a personas que podrían tener, que seguramente hubieran hecho una vida más intensa - aquí en Catalunya - "de Comisión Ejecutiva". Cada vez que veo una ausencia, de no importa quién aquí en nuestro organismo, siento que se añade un elemento, en quien falta, más corporativismo, de desinterés por lo que une al conjunto de la clase. Yo no creo que haya, aquí en Catalunya, una sensación de que "todo viene mascado". Porque todos sabemos que no es así. Y si alguien lo pensara, sólamente tiene que refrescar la memoria de las importantes discusiones que, a menudo, hemos tenido. No tengo soluciones, ahora. Pero sí formular un problema para que, entre todos, busquemos solución en el futuro. Se trata de ir dejando lastre de responsabilidades.

Yo estoy convencido que de no ir por esa vía estamos agarrotando nuestra capacidad de intervención y, peor aun, somos un obstáculo a la promo -

ción de nuevos cargos. Lo que no puede ser, lo que tenemos que evitar es que cien personas tengan en - sus manos todas las "grandes responsabilidades" de un Sindicato como la Conc. De acentuarse esto se - rían, pido disculpas por el ex abrupto, una especie de oligarquía sindical. Esta especie de oligarquía sindical es un gran tapón, porque - a la larga - impide el proceso de renovación. Y provoca que toda substitución, en el puesto que sea, tengan características traumáticas. Debemos abrir las puertas de las responsabilidades, creando el mayor tejido sindical, a todos los sindicalistas que quieran participar y vean que - efectivamente - se puede participar en Comisiones Obreras. Con calma, pero abriendo camino, en cada organización de base hay que ampliar nuevas incorporaciones para dirigir, elaborar sobre temas como Seguridad e Higiene en el Trabajo,- Seguridad Social, y, el no menos importante tema, de los servicios asistenciales de nuestra organización: Tulsa, Declaración de renta, que no pueden estar en manos del sindicalista que tiene otras áreas de responsabilidad. Se sobreentiende que lo más urgente es cubrir las tareas más convencionales del Sindicato,a todos los niveles: Organización, Finanzas, Formación, etc. Y sobre todo, Empleo.

El gran tapón

- V -

El equipo de dirección más estable, más "confederalizado", para entendernos el "núcleo de Meridiana", ha tardado bastante tiempo, y aun no lo ha hecho plenamente, en la necesidad de intervenir en las cosas - más urgentes del Sindicato. O por así decirlo más -- conflictivas. En realidad en quien estoy pensando es en mi mismo. Nuestro Sindicato tiene serias dificultades organizativas, financieras y, más aún, de aplicación de la línea que decidimos en nuestras estructuras. En realidad no es que algunas organizaciones- territoriales o sectoriales se hayan tomado determinada bula para hacer caso omiso de las decisiones co

lectivas que se toman. De que no podemos presentar un balance de intervención, empezando por mi mismo, de - qué cosas hemos ido solucionando. Un ejemplo concreto es la anarquía en el pago de las cuotas, o en el cumplimiento de determinadas decisiones sindicales; me - estoy refiriendo a decisiones de actuación sindical.- Un compromiso que yo , a partir de hoy, es el cambio radical en la forma de dirigir el Sindicato, en - la forma de intervenir en las cosas del Sindicato; en poner orden en nuestra casa. Las decisiones colectivas haremos todos los esfuerzos porque se apliquen. La política financiera - en cuestión de seis meses - debe regularizarse. O existe disciplina, para todos, a partir de ahora, o es imposible que exista coherencia entre nosotros. O terminamos con la suntuosidad, y el espíritu de obra faraónica que existe en determinados organismos o cada vez estaremos más endeudados. En -- seis meses hay que "ponerse al día". Y esto es válido para nosotros en relación a nosotros mismos, y de nosotros en relación a la Confederación. Una obra colectiva o se mantiene con la disciplina que aceptamos en común, o somos cualquier cosa, pero no una organización. Haremos un repaso de las "bolsas rotas" del sindicato para intervenir directamente. Y si corresponde tomar medidas sindicales, no habrá más remedio que hacerlo.

- V I -

Hoy más que nunca es importante reafirmar el modelo - sindical que aprobamos en nuestro Segundo Congreso Nacional. Las tentaciones al marginalismo sindical son grandes en los tiempos que corren. Yo no sé si es esquemática la idea de que a dicho marginalismo se va por dos vías: la de la falta de presión social porque pone el acento en la vía "negociadora" (en el peor -- sentido del término), o la del testimonialismo que no quiere negociar. Utilizo dicho argumento in extremis. Repito, no sé si es esquemática esta idea. No obstante,

la comparto, a reserva de una mayor reflexión sobre el tema. En cualquier caso, ambas vías nos conducen a un modelo distinto del que aprobamos en nuestro Segundo Congreso de la Conc. Nuestra estrategia, pues, ha de ser la fijada en junio del año pasado. Esto es, combinar movilización y negociación, y viceversa. Una movilización que implica a las grandes masas de trabajadores y no, solamente, a sus vanguardias. Una negociación transparente, democrática, participativa.

Dos elementos conviene recordar, que están presentes en los principios de nuestro Sindicato: la independencia y la democracia sindicales. En realidad es la misma cara de la esencia de nuestra organización. Quiero decir que democracia e independencia en el sindicato van estrechamente ligadas. Efectivamente, todos sabemos que una parte de la conflictividad de la sociedad, o de una parte de la misma, se nos instala en nuestra casa, porque no somos una torre de marfil. Pero no podemos quedarnos en la constatación de dicho fenómeno sin más. Tenemos que estar con la concepción de lo que es "natural" (esto es, la influencia que recibimos de fuera de nosotros), es decir, somos nosotros los que tenemos que influir hacia fuera, los que tenemos que pesar en la sociedad al servicio de los trabajadores. Una vez más la regla de oro es la capacidad que tengamos de surgir desde los centros de trabajo, la capacidad de aprehender lo que sienten y necesitan que sean resuelto los trabajadores. La falta de democracia e independencia sindicales nos lleva a una visión grupuscularia del sindicalismo, que es la antítesis de lo que quieren los trabajadores que somos, y lo que nosotros hemos definido para la acción y práctica sindicales. Estamos en peligro de convertirnos (~~a través de las dos vías erróneas~~) en una cosa grupuscularia, por la senda del alejamiento de los trabajadores. Y si nos convirtiéramos en algo grupuscular se acentuarían los rasgos de sectarismo ideologización, que están presentes en nuestro sindicato.

porque

corregir

Estos conatos fabrauente ideologizados son expresión de insatisfacciones diversas. Pero a la vez revelan la incomprensión de que nuestro tercer vuelco sindical que se justifica porque es fuerte si el vuelco social que une a los que están con nosotros y traduce en conquistas concretas, trabajadores para que los demás vengan a nuestras filas.

No es que el peligro sea, ahora, que la CONC se convierta - de inmediato - en un grupúsculo. El peligro es que este núcleo dirigente se convierta en un grupúsculo. Y si el núcleo dirigente se convierte en algo así, no tarda mucho tiempo en que la CONC entre - en la vía de echar por la borda todo su patrimonio - de años. Pero la cosa es tan complicada que se puede ir al ghetto grupuscular teniendo una política -- justa en el papel y en las declaraciones más solemnes, y una mala política en la práctica sindical.--- Por ejemplo: las últimas movilizaciones contra el paro y en exigencia de fondos para el empleo comunitario. Todo ello era justo. Pero está claro que nuestras organizaciones no respondieron. Y no lo hicieron porque los vínculos de práctica sindical que nosotros, "la dirección", pusimos en marcha no fueron los más convenientes e idóneos. Sin embargo, tenemos que corroborar lo que ya hemos hablado tantas veces. Lo más positivo es que nos hemos situado, pero sólo a una parte de la estructura, en la importancia de - la lucha contra el paro. En ese sentido hemos dado un vuelco cultural en nuestro sindicato. Pero el techo que tenemos en las movilizaciones tiene que ser superado. Porque si no es así, con una política justa ni siquiera avanzamos porque no va acompañada de instrumentos para que dicha política tire de las masas. Nosotros siempre hablamos de relaciones de fuerza. Eso quiere decir que nos miden nuestros adversarios por nuestra presencia, por nuestra organización. Nos miden por los que "somos en un momento determinado" cuando luchamos por tal o cual objetivo. Si nos - convertimos en un grupúsculo,: --

-

los trabajadores no vendrán con nosotros. Y las previsiones serían: o a la Ugt, o el asindicalismo, o el reformismo confederal, o sindicatos de empresa.)

Concepción total

que hemos hablado antes

corrija

Estrechamente relacionado con la democracia sindical está el problema de la cristalización en nuestra Comisión Obrera Nacional de Catalunya de bloques, o el peligro de que puedan cristalizar bloques; corrientes orgánicas, más o menos subrepticias. En esta dirección quiero recordar las discusiones que tuvimos el año pasado, en relación a nuestro Segundo Congreso, en torno a las corrientes en nuestro seno. Ultimamente estamos en una vía de la que si no salimos se complicará la unidad de acción interna. Y ligado a esto existen en nuestro seno comportamientos que nunca habíamos conocido en nuestro seno. Yo observo que, en determinadas ocasiones, se vigila la opción de voto de tales o cuales compañeros; se vigila, se "observa" el tipo de intervenciones que se hacen por determinados compañeros. En suma, se coacciona. Y cuando alguien intenta dar una opinión libre se adjetiva el comportamiento de determinados compañeros con la calificación, o calificaciones que siempre habíamos guardado para nuestros enemigos de clase. De esto nos puede hablar algo el compañero Angel Izquierdo, que fué tratado - tras su intervención en el último Consell Nacional - de "¡traidor!". O se acaba con este "comportamiento vigilante", inquisitorial, o entramos en la degradación en que algunas organizaciones han entrado, históricamente. Por ejemplo, la Fai en relación a la Cnt de antes de la guerra. Pero no es, sólamente, el caso de Angel Izquierdo. No creais que exagero : estoy exponiendo ramplazos, todavía minoritarios, de una gran estrechez sectaria y un dogmatismo tridentino, que es - precisamente ahora - cuando tenemos que salir al paso antes de que el copo se convierta en una enorme bola de nieve que nos arrastre a todos.

- V II -

Los últimos acontecimientos en relación a la Confederación han sido la culminación de un proceso defectuoso, en el que se entrecruzan responsabilidades confederales y nuestras, y - más en concreto - mías. O damos la vuelta a esta situación o seguiremos en España por el camino del declive de nuestra responsabilidad, y - además - embrollaremos las cosas más en Catalunya.--- Clarificar nuestras relaciones con la Confederación, mejorarlas empiezan comprendiendo dos cuestiones, que deberían ser elementales: 1.- la relación de la Conc, y dentro de ella las organizaciones que la conforman, con la Confederación pasan por los instrumentos de que se dota esta Comisión Ejecutiva, y, nunca, por contactos personales, o de organizaciones que no sean los instrumentos de esta CE. Y esto es, también, válido en relación a la Confederación con nosotros, o nuestras organizaciones. 2.- La dirección de las Comisiones Obreras de Catalunya, como hasta ahora ha sido, es esta Comisión Ejecutiva en colectivo. Los miembros, pues, de la CE Confederal, que somos catalanes, tienen una singularidad, pero en función de la elaboración colectiva de nuestros organismos nacionales.

Nuestras relaciones con la Confederación tenemos que redimensionarlas en el sentido siguiente: no son relaciones, digamos bilaterales; no son formas orgánicas de una organización diferente a otra distinta. Es un tipo de relación que se desprende de la complejidad de lo que significa una organización de clase y nacional en este Estado multinacional y plurirregional. Tenemos para España el mismo proyecto sindical, con formas organizativas matizadas en función del hecho nacional catalán. Esto es, aquí las "fronteras del Ebro y del Cinca" son accidentes geográficos, que no políticos, ni sindicales. El mismo proyecto sindical presupone que nuestra acción y práctica sindicales presupone corresponsabilidad en lo general y actuación, intervención concreta aquí en pos de un marco autónomo de relaciones ahora

les. Insisto, marco autónomo de relaciones laborales, y no marco independiente de relaciones laborales de - Catalunya. Pero la corresponsabilidad - norma desde siempre de nosotros con la Confederación como dice la Resolución del último Consell Nacional - supone que nosotros vamos a confrontar fraternalmente nuestras - posiciones en la CE confederal y en el Consejo Confederal. Confrontar nuestras posiciones en todo lo que- creamos que sea justo, correcto. Así lo hemos hecho - en el marco del Congreso. Pero esa confrontación no - tiene nada que ver con la política del "aprovechamien to de las posibilidades legales". Nosotros vamos a co laborar "desde dentro" de la casa, sabiendo que somos una habitación de dicha casa.

Colaborar, corresponsabilizarnos en todas y cada una- de las tareas confederales. Ello indica la asistencia a todas las reuniones de todos los organismos. Y si es to significa una nueva carga, sindical o incluso personal, cada uno debe ir estudiando la manera de materializar, en su caso, aquello que decíamos de "dejar- fardo". Indica dicha corresponsabilidad que en un pla zo brevísimo, a final de año, debemos estar al tanto- y al corriente de nuestras cotizaciones. Y si ello su pone eliminar aspectos suntuarios de algunas de nuestras organizaciones habrá que hacerlo. Esta CE. debe- introducir en su valoración de capacidad sindical a - aquellas organizaciones en su funcionamiento financie ro, porque todos hemos dicho que antes de ser un problema de "números", es-sobre todo- una cuestión de ca pacidad sindical.

Y, hablando de "números", creo llegada la hora de reflexionar sobre las condiciones materiales en que se encuentran la mayoría de los sindicalistas profesiona lizados y el personal administrativo que tenemos contratado. De seguir así, y en esto creo que tengo cier tas responsabilidades por una visión idílica mía de - lo que significa militar permanente en el Sindicato;- de seguir así nos quedamos sin sindicalistas, o los -

que tengamos serán los que no puedan hacer otra cosa. Pero nos encontramos ya con un serio problema de credibilidad entre ciertas capas asalariadas que no comprenden, o no quieren comprender que es verdad que ganamos lo que nos dice el sobre, realmente. Y a partir de ese razonamiento, ruin e interesado, se presupone, en nosotros, no se sabe qué tipo de chanchullos, corruptelas o modus vivendi, para ir tirando. Creo que- con toda urgencia- debemos elaborar un proyecto de reclasificación categorial y/o incremento salarial.

- V I I I -

He hablado de determinados problemas con cierta crudeza y claridad. En cualquier caso, siempre con la mayor honestidad. Ciertamente, tenemos problemas. A mi entender estos problemas son todos superables. En Comisiones Obreras, algunos de los que estamos aquí hemos visto momentos problemáticos en condiciones, incluso más difíciles. Siempre nos hemos salido. Siempre hemos encontrado el camino de desbloqueo. Tuvimos problemas y, con el tiempo, nuestra central fue, y continúa, la organización más numerosa de Cataluña y de España. Yo creo que así será esta vez, también.

5. Relaciones con la Confederación.

¿Qué es la Confederación?
¿Qué es la Conc? Sindicato de base y nacional.

Confrontación con Madrid 1. Hacia Madrid
1.1. Conc/ Madrid
1.2. catalans Confederals
[redacted].
→ a través equipo de allí.
2. Hacia aquí. Igual.

Consensuar liderazgo Madrid
El segundo Congreso.

Para España (toda) 2°
Para Cataluña (2ón)

Contradicciones entre los dos bloques? Encuentro.
Contradicciones en la práctica. Irlo solucionando.

6. Finanzas.

Visión de coordinadora. / Visión confederal.
SEIS MESES.

Cobrijbó de departament de la quota. No.

Valorar bien, todo el trabajo que hacemos mucha

Reivindicación ante mitote de la discusión.

Propuesta de Resolución.

Huelga Generalizada Indefinida.

0. El mitote de hoy. Validez de la reunión. Total.

1. Por qué abandonó el Secretariado. Los problemas cocinan en la Tierra.
pone los cargos al S.G.
- Dificultades Confederación
- Dificultades organización
- Impotencia.

Decisión. { - Reafirmar este Secretariado.

Potenciar el Secret. (Corrientes)

Inician un proceso de cómo se Constituye Secret.

Caída. ← Tablada. Aguas. Vicep. Pres. Valdi: EMPLEO.

2. Cambian el método de dirección.

- Ir a los sitios. Se deja sola Reidiana.
- Relación Federaciones y Uniones.
- Reglamento de la CE.
- Intervención concreta.
* Los Grupos de trabajo CE, abiertos.
- Ir a 100/150 empresas
- La CE. aplicadora acuerdos.
* Elementos correctores / Consell. Cauces.

Invasión organizativa

3. El Consell. Substituir las faltas.

- Esta CE. ¿crítica al Consell?
- Ruptura previa.
- Llegar a acuerdos.

"Entrar en el toro."

Tenemos autoridad. Escuela (Vega)

Ruptura

La tiranía fiscal / verificación / actuación.

Ramos: Peligro de ideologización.

Tomar nota Congreso: Grandes bloques. R.Z.
Tomo catastrofista. Toque de atención.
4. ¿Como tirar hacia adelante?

1. Recuperar confianza colectiva. Plan de Trabajo
2. Cambio de método.
3. Como acuso parte de los problemas.
4. Atajar cronica falta de apoyo.
5. Plan de Trabajo.

7 + (elecciones: "tentación") + independencia.

Independencia (Joan Reyes). + 1 programa de todas las tentaciones.

Como preparar la Asamblea ANE (Valls).

Son mejor o Blanco.
Como decidirlo.
ASUNTOS:

ORGANIZACIÓN: Fortalecimiento Sindicatos locales.
Las Uniones encabezándolo.
Blanco.
Tener el Tejido Sindical.
Roberto en Federaciones.
Delegados, bien.
Como dice Fernando (Rubí)

Asamblea de delegados. Hip.
Aceptación dinámica.
Y debate.

Participantes:

Jaime, Tabladas
Izquierdo,
Alfredo
Estrada
Sacha (*) / Agundez.

1. Modelo organizativo el de la CONC.
2. Las Federaciones Nacionales.
3. Artículo de "El País" de López Bulla.

No cambia el 2º Congreso.

Comisiones Obreras y las elecciones políticas.-

Conferencia en el Club Mundo. 21 Marzo 1.977

José Luis López Bulla.

Dentro de poco el país conocerá un verdadero torbellino civil, que afectará a los más vastos sectores de la población. La campaña de las elecciones políticas, a esto nos estamos refiriendo, será la más importante actividad de las masas en el terreno de la actividad política en los últimos cuarenta años. Podemos decir, sin temor a equivocarnos que, en esos días, todo será política.

Las clases trabajadoras, como sector más numeroso del país, como cuerpo social más interesado en profundos cambios, no estará al margen de ese torbellino. El movimiento sindical, las centrales democráticas, partiendo de su autonomía y diversidad, deben tener posiciones propias.

En principio Comisiones plantea, de forma exigente, la consecución de las condiciones que en su día la oposición planteó al Gobierno Suárez; que el problema de la Amnistía, ni bien estos días han salido de las cárceles algunos demócratas, continúa pendiente: en efecto la amnistía Total no puede ser una mezcla de salida de los presos a la calle en función de un indulto más o menos amplio, sino la erradicación político-jurídica de todas las causas, que recortan la democracia plena. Planteamos la indispensable legalización de todas las centrales sindicales y fuerzas políticas, sin exclusiones. No es posible un clima de convivencia civil si no es en el marco de la democracia total.

Estas elecciones, a nuestro juicio, tienen una importan-

cia capital, excepcional: son las primeras que se realizan en cuatro décadas, están enmarcadas en un cuadro político confuso, presidido por el reformismo y en una coyuntura económica de extrema gravedad, que lesiona los legítimos intereses de las masas laboriosas y las capas populares, de la que no se escapan sectores de la burguesía pequeña y mediana.

Los intentos del reformismo consisten, groso modo, en avanzar a una democracia controlada y recortada, caracterizada por situar a las fuerzas populares, y a sus naturales espacios, en una situación de inferioridad de condiciones políticas, sociales y económicas.

El movimiento sindical, a través de sus acciones responsables, exige la libertad sindical, rechaza el reformismo que constituye un auténtico despotismo ilustrado presidido por los "notables" del AISSP.

En estas elecciones se ventila mucho en la vida del país: casi podemos decir que a partir de ellas empieza el futuro; empieza el futuro, decimos, si la oposición democrática conquista un amplio marco de escaños y sabe transformarlas en constituyentes. En caso contrario nos veríamos abocados en un contexto extraño que no excluiría involuciones serias, con una agravación de los problemas, de todo tipo.

Estas elecciones, de ser ganadas, por la Democracia significaría, o mejor dicho debería significar, que las --

aspiraciones autonómicas de Catalunya, y otros pue - blos de España, serían satisfechas. Todo ello para- Catalunya sería: el restablecimiento de la Presiden- cia de la Generalitat, la constitución de un organis mo provisional de la Generalitat y la recuperación - de los principios estatutarios, tal como se explican en los actos de la campaña Volem l'Estatut.

Es necesario que las fuerzas políticas catalanas com prendan la necesidad de establecer la gran correla - ción de fuerzas de la democracia: junto a la aspira- ción lícita de cada una de ellas de ir por separado al Congreso, tendrían que articular para el Senado,- al menos, una candidatura única y unitaria.

Los trabajadores no son extraños, ni indiferentes a la futura composición parlamentaria que salga después de las elecciones. Esta composición los afecta, y en mucho. Se cometería un gravísimo error quien pensara que, tras las elecciones, se mantuviera semimargina- da a las clases trabajadoras y a sus organizaciones- sindicales y políticas; de la crisis económica no se saldrá, de forma progresista, ni de ninguna forma, - sin un diálogo con los sectores reales, con los pode res fácticos de uno u otro lado. Pretender estabili- zar la economía sobre supuestos electoralistas de - mayorías de centro derecho o de centro es una ingenui dad. Por esto, ahora, denunciamos las últimas medidas que el Gobierno ha dictado, tanto de tipo social como económico; medidas que urge retirar si no se quiere conflictivizar aun más la situación.

Las Comisiones Obreras, en su autonomía, tienen su opinión sobre qué hacer ante las elecciones. De forma esquemática es la que sigue: por cuanto acabamos de explicar llamamos a los trabajadores a acudir a las urnas; que den su voto consciente a las organizaciones políticas obreras que, en conciencia, crean que mejor defienden los intereses de las clases trabajadoras y las capas populares. Las Comisiones Obreras como tales no presentan candidatos propios, si bien dejan a sus afiliados, al nivel de responsabilidad que sea, en libertad para presentarse en las listas de los partidos a que pertenecen a aquellos que requieran su presencia.

Estas elecciones, de ser ganadas por la democracia, situará, o debiera situar, de forma urgente la salida de la crisis, una salida de tipo progresista. Los trabajadores, las organizaciones sindicales, que rechazamos, tajantemente, el pacto social estamos interesadas en erradicar, en contibuir a despejar todas las incógnitas que esta grave crisis que padecemos.- Comisiones Obreras plantea a todas las fuerzas políticas y estamentos sociales un programa de medidas urgentes para salir de tan complicado atolladero, que por otra parte, no hemos sido nosotros quienes lo hemos provocado.

Las medidas que proponemos son las siguientes:
- supresión del AISSP, pase de todas sus atribuciones de todo su patrimonio a las organizaciones sindicales

libertad de negociación colectiva, sobre las bases que prefigure una Ordenación Laboral, en la que hayan participado las centrales sindicales; disolución del Consejo Nacional de Economía y la constitución de un organismo de planificación económica y social.

Los derechos y libertades sindicales en el marco concreto de la empresa conlleva la libre actuación de los organismos obreros creados por los trabajadores, y el papel de las centrales sindicales: los derechos de huelga, a la realización de asambleas en los centros de trabajo, las garantías para los representantes sindicales, tanto de tipo jurídico como al papel concreto que le es inherente a sus funciones.

Planteamos una serie demedidas concretas que resumidas, grosso modo, son: elevación de los salarios; incrementos de la remuneración en casos de enfermedad, jubilación, ciudadedad, con sucesivas actualizaciones según el incremento del coste de la vida; la semana de 40 horas; la exación ~~xi~~ hasta las 4^0.000 pesetas del irtp; la amnistía laboral. etc.

Junto a estos aspectos es de primordial importancia el incremento a la inversión pública; un auténtico control de los precios estratégicos; la gestión y control democrático de las Cajas de Ahorro; crédito oficial que cubra las lagunas de la banca privada;- control de los trabajadores de la utilización de los fondos de la Seguridad Social; inicio inmediato de una auténtica reforma fiscal y agraria; la puesta en

marcha de los mecanismos que garanticen la democratización de la enseñanza y la sanidad y la progresiva gratituidad de las mismas.

Es posible que estas elecciones desborden el campo del reformismo. Es posible que, en breve, nos instalemos en una sociedad civil democrática. En este contexto la Amnistía Laboral es un elemento de primer orden es, a la vez, el reconocimiento de miles y miles de esfuerzos concretos que han posibilitado el retorno a la democracia en un pais donde los trabajadores y sus organizaciones sindicales hemos jugado un papel de primer orden.

Los acontecimientos de Polonia.

-I-

1. El conflicto polaco está en vías de solución.
   La responsabilidad trabajadora polaca. Lo hizo Gierek.
   Valorar las conquistas trabajadoras: V.O.: 10.9.80.
   Valorar la solución negociada: el papel del Gobierno.

2. Esta contestación no cuestionaba el sistema.
   Adamy Kopatzka: U. de E. de Polonia en París:
   "Ha habido un vencedor, la Polonia socialista."

3. La derivación derecha europea.
   Auguran una cortina de hierro, una "crisis polaca".
   Tatcher, Suárez, Barre, Agnelli (los 15.000 despidos en Fiat).
   No habrá crisis, crisis polaca.

4. Esta experiencia la debemos analizar.
   Los trabajadores españoles se interrogan.
   Nosotros no podemos refugiarnos en el silencio. La CgT.

-II-

1. Recordar los acontecimientos de Danzig 1970.
   46 muertos, caída Gomulka, promesas Gierek,
   definición nueva política económica.
   Pleno CCSP 24 y 27 Febrero 1971: autocrítica.
   "En cuanto a las vías para defender a los trabajadores en el marco sindical".

2. Congelación presión alimenticios del campo.
(Esto significaba que había subvenciones campesinos.
El Partido agrario tiene 500.000 afiliados.
Polonia: el 75% de la tierra cultivable es privada).

Incrementar importaciones de Occidente.

Acumulación de capital vía créditos extranjeros.

Hasta 1975 se va solucionando la cosa.
Yo pude verlo en mi reunión CCSP en Varsovia.

Valorar

a. las inversiones 74, Δ un 20%.
b. inversiones sobre Renta Nacional 36%
(En España la formación bruta de capital ha bajado en diez años un 20%).
(En estos 10 años la producción de la industria polaca ha aumentado 31 veces).
(La Renta Nacional 79/39 es 10 veces mayor).

La cantidad de camas en los sanatorios sube un 30%.

3. En 1976 aparecen sintomas de cierto parón.
En Ulmo y Radove hay huelgas con despidos.
A iniciativa de la USP se hace el Código del Trabajo.
Y toda una serie de enmiendas a la Constitución.

Longin Zarera escribe "El movimiento sindical mundial" Marzo 79. (Revista F.S.M.).

"hay desequilibrio en el aprovisionamiento de materias primas; dificultades energéticas; no hay una auténtica aplicación de la ley de 1959 de autogestión; no se consulta a la base". No son palabras de un disidente.

Todo esto se discute en la Conferencia Nacional de la autogestión obrera 1978.

Resolución: "numerosos delegados recalcaron que los militantes aprobaban con demasiada facilidad informes superficiales; que nadie exigía estudios económicos."

– III –

1. A fines de enero la Dieta (Parlamento):
   a. bajan el 2% del PNB
   b. endeudamiento exterior 20.000. 10^6 dólares
      - comercio agricultura el de Polonia. Cgt. CCSP.
      - maquinaria obsoleta: Longin Zarewa
      - Polonia país socialista + ricos cambios.

Esto afecta: por la exportación crisis capitalista allá.
La crisis capitalista se exporta al bloque socialista:
Dice Teodor Tchikov, S.G. P.C. Búlgaro:

"es de esperar que la crisis que azota Occidente tenga un pronto término, puesto que afecta y crea dificultades en la economía búlgara que, en cierta medida, depende del comercio con Occidente."

2. La Dieta toma medidas:
   a. reduce drásticamente importaciones,
   b. incrementa los precios agrícolas, (1979: catástrofe)
   c. medidas de incremento productividad,
   d. solicita nuevos créditos a la R.F.A.

- IV -

(En materia energetica Polonia es autosuficiente.

1979: 200 millones Tns carbón Polonia.
Exporta carbón, siempre exportó. Asturias.
↳ 40%

1979: importa 19 millones Tns petroleo.
Pero 40% > 19 millones Tns petróleo).

- V -

Los acontecimientos.

A principios de Julio empiezan en Varsovia y Cracovia.
Piden una A salarial del 20%. El Gobierno accede.

El 18 de Julio en Lublino paran los transportes.
Se concede A salariales del 14% al 20%.

Esto genera un clima reivindicativo en toda Polonia.
Huelga Varsovia servicios públicos,
los Gaticos en Lodz
los trabajadores en Wrodaw y Poznan.

13 de agosto: Astilleros Lenin: Anna Walentynowic
Paran y ocupan las fabricas.
Se pide una A de 1500 pts. mensuales
La plataforma de las 36 fabricas del Litoral.

la plataforma de los 21 puntos.

Han sido 500.000 trabajadores en huelga.
13 millones de solidarizados.
El portavoz del CCSP dice en París: V.O.: 10.9.80.
"Pero dejo de mencionar la idea de minimizar la importancia de la huelga pues es evidente que los huelguistas esperaban igualmente las preocupaciones de los no huelguistas."

Así los 21 puntos se aplicaron a todos los trabajadores polacos.

- VI -

Pero el problema de fondo no es qué ha parado.
El quid está en por qué ha parado ésto en Polonia.
Remitir a mi idea de que no hay huelga en esos países.
"Cuestiones actuales del socialismo": nº 7-8 agosto: 2000 /69-79.
Por qué:

- divorcio economía y política. (Lenin/Gramsci).
- no hacen reformas democráticas
- mala planificación económica.

La clave no la da Lenin:

"El empleo de la lucha huelguística en un Estado con poder proletario puede explicarse y justificarse exclusivamente por la deformación burocrática del Estado proletario".

"Acerca del papel y de las tareas de los sindicatos".
Después se transformó en Declaración del CC. del PC(b) de Rusia (así llamado)
12.1.22.

Esto explica y justifica este movimiento.

otra incógnita: ¿puede haber sindicatos libres y autogestionados en un país socialista, en Polonia?

"La actitud formal que adoptan los sindicatos en la inscripción como miembros de los mismos de todos los trabajadores asalariados, sin excepción, ha introducido cierto grado de deformación burocrática en los sindicatos y el aislamiento de los mismos de las amplias masas de afiliados. Por tanto - dice Lenin - es preciso llevar a efecto con toda decisión la afiliación voluntaria en los sindicatos".

Después dice que "los sindicatos no pueden ser una organización de Partido".

Pero en "la Vie Ouvriere" Wieslaw Scholtz, de la dirección del CCSP manifiesta:

"en base a qué podíamos negar el derecho a sindicarse en esta organización a los trabajadores? La desgracia ha sido que nosotros no hayamos sabido darnos de unos sindicatos como los que surgen ahora, en los que los trabajadores se han identificado"

Cual es el caracter de estos nuevos sindicatos?

a. rol de principio de la propiedad social medios producción
b. identificados con el sistema socialista,
c. reconocen rol dirigente P.O.U.P.
d. respeto alianzas internacionales de Polonia.

- VII -

Neutralidad independencia sindical.
Posiciones Cpil y CGT relación libertad sindical.
El Congreso - de Bourget - CGT:
"libertad sindical en todos los países bajo cualquier forma social"

La posición de CC.OO. desde siempre. 1º Congreso.

- VIII -

Ha pasado Polonia.
Sus divisiones criticas.
El socialismo por encima de todo.

1948 Congreso de Unificación POP y PSP: purga de Gomulka.
1949 se emprende la construcción acelerada
con el objeto reivindicación de centralización y ayuda de Estados.

→ se adopta el modelo soviético.

En 1945 el Gobierno rompe el concordato con la Santa Sede de Pilsudski

La Iglesia firma un Acta/ más amplia con el Gobierno de Resistencia, nunca hecha vista por Pío XII.

Primeros choques 1953 Iglesia - Gobierno.

1956 —— movimiento sobre adelante
XX Congreso.
Gomulka anuncia una política más liberal.
Aumenta la tensión en Polonia.

18 de julio de 1956.
19 octubre de 1956.

Ostra Lampe.

1970
Gomulka cae.
1975, Gierek.

La Polonia de la posguerra vive por primera vez como una sola conciencia real de nacionalidad.

Tras el problema económico (ver notas pág. 16) el otro gran problema era el político y social.

Durante la guerra existieron dos puntos de referencia: Londres y Moscú.

Febrero 45, Yalta, se forma un gobierno provisional de unidad nacional: en él estaban comunistas y socialistas (en ala izquierdista). En este gobierno se incluye a delegados de Londres.

Primeras medidas: reparación Iglesia. Estado, nacionalización grandes industrias, campaña de alfabetización.

El Partido estuvo en contra de la "votación."

Elecciones enero 1947.

El Bloque democrático (Pcp, Psp, P. democrático) — 80 %
Mikolajczyk ——————————————— 10 %.

Pocas reuniones hasta el 50. El durante los cuales muere Stalin.

Gloria Muñoz Ramírez
Nov 1980

1.-

Los acontecimientos de Polonia merecen una seria, responsable y valiente reflexión por nuestra parte. Es muy grande lo que ha pasado y pasa en aquel país. Es muy grande, por lo demás, la conmoción de los trabajadores de los países capitalistas. En España, hasta ahora, existen dos tipos de reacciones: una extremadamente crítica, a nivel de masas, sobre Polonia, que puede tener el peligro de llegar a invalidar el socialismo; y otra, afortunadamente minoritaria, muy minoritaria, que justifica los acontecimientos. Por eso es absolutamente necesaria una discusión, un debate que vaya al fondo del problema.

corregir

Por qué se ha llegado a tal situación en un país gobernado tantos años, exclusivamente, por el Partido comunista es la gran interrogante que todo el mundo se plantea. Naturalmente, la derecha hace su lectura, en clave anticomunista, no tanto dirigida a Polonia, como a la realidad de los países capitalistas, con independencia del nivel de influencia de los partidos comunistas. Nuestra interpretación va dirigida en clave del movimiento obrero, en clave de la defensa de los valores del socialismo y de la libertad, del socialismo en libertad. Nuestra lectura parte de que, con independencia de los hechos lacerantes del problema polaco, los valores del socialismo significan el futuro, mientras que el capitalismo es lo caduco, lo que se muere. Y ello lo manifestemos con la autoridad que tenemos de haber manifestado duras críticas, reservas y dudas a no pocos elementos--

negativos y contradictorios de Polonia, o de otros países de igual régimen. Y con la autoridad, además, de que queremos para nuestro país un socialismo en democracia; un socialismo alcanzado por una vía española.

A mi entender el fracaso permanente (no encuentro otra formulación) de los gobernantes polacos responde - sin ningún género de dudas - a la adopción de un modelo que no encajaba, como se ha visto posteriormente, en Polonia. A la adopción, o a la imposición (eso no lo sé) de un modelo concretamente soviético. La justificación historicista, la que podría desprenderse de que "las cosas tenían que haber sido así", nunca me ha convencido. Pero en este caso menos todavía. Digo esto, porque en Polonia hubo un ensayo de vía nacional al socialismo, elaborado por el por el propio Partido comunista, mucho antes de la fundación del Poup, mediante la fusión de los comunistas y los socialistas. El historicismo justificatorio (la guerra fría, la necesidad de la "coherencia" de los países homologados a la Urss en aquella época, las debilidades e incluso los errores de "lo que nace") es un mal método (aunque sea tan usual en nuestra propia historia) y más en este caso, porque tiende a ignorar una serie de datos rotundos que tenían que haberse manejado después de la liberación de Polonia, o mejor dicho, antes de aceptar el "puerta a puerta" de un modelo, que no era, que no es polaco. Y estos datos eran: la propia historia de aquel país, el tipo de propiedad de la tierra, la realidad industrial, la cuestión religiosa, las minorías et--

nicas (concretamente la muy influyente, la judía), la forma cómo se produjo la lucha contra el nazismo, etc. Esta era, grosso modo, la visión de Gomulka y otros dirigentes comunistas, tras la creación en Lublino del Gobierno de Liberación Nacional. Y-esta fué la línea de los comunistas polacos antes-de recibir el paquete "puerta a puerta". Todo, absolutamente todo lo que ha pasado posteriormente - desde finales de los años cuarenta está referido - al problema del "puerta a puerta". Justamente, lo que nunca admitieron los yugoeslavos, ciertamente la única excepción, fue acríticamente asumido por los dirigentes polacos, que no dudaron, incluso, a ejercer la represión contra parte de dirigentes comunistas, entre ellos el mismo Gomulka.

El primer gran fracaso del "puerta a puerta" devine pronto: en 1.953 durante una asamblea plenaria-del Comité Central del Poup, Beirut - Presidente de la República y Secretario General del Partido - admite públicamente el fracaso de los objetivos -- del Plan Septenal. Afirma, efectivamente, que el incremento del nivel de vida de la población ha fallado y que es necesario invertir más en la industria de bienes de consumo reduciendo los de la industria pesada. Pero 1.953 es un año todavía más - complicado: en febrero el Gobierno dicta un decreto, por el que se reserva el derecho a interferir- en el nombramiento de obispos. El asunto se salda- con un juicio público al Obispo Kaczmarek y la reclusión del Cardenal Wyszynski en un monasterio -- del que no saldrá en libertad hasta que Gomulka, a su vez, sea liberado. 1.953 es, pues, un año clave donde arranca la "cuestión social" y se pone --

en movimiento la "cuestión religiosa". Los dos dirigentes de una parte de Polonia, de dos Polonias diversas naturalmente, están recluidos. --

La historia de Polonia sigue su curso: el hecho más sobresaliente es el XX Congreso del Pcus y sus influencias en todo el universo comunista y - muy en concreto - ahora en Polonia. En 1.956, en puertas del verano, acontece un movimiento - protestario de proporciones gigantescas y de -- una dureza nunca vista en Polonia desde la liberación. Las manifestaciones, las paros y otras- formas, que afectan a todo el territorio nacional, acaban con la puesta en libertad de Gomulka y tras una reunión del CC, su designación como Secretario General del Poup. Aunque sea abusar en el relato histórico es imprescindible retener en la memoria la celebración del famoso - Octavo Pleno del CC, a partir del 19 de Octubre del mismo año. Las sesiones del Pleno se interrumpen con la llegada de los soviéticos a Varsovia, al frente de cuya delegación viene el -- mismo Krushev. Efectivamente, los soviéticos -- quieren saber qué pasa en Polonia, qué pasa en- ese famoso CC. Se establecen conversaciones, interrumpiéndose el CC. Naturalmente en la delegación polaca está Gomulka, a pesar de la oposición de Kruschev. Contemporáneamente, las tropas soviéticas (que estaban en Polonia) se acercan a Varsovia. En la capital se organizan manifestaciones en apoyo de Gomulka. Las negociaciones acaban, Gomulka gana la partida, los soviéticos se retiran, se intenta dar un giro a la - economía polaca tras la recreación del Consejo-

de Economía, que cuenta entre otros con figuras tan prestigiosas como Oskar Lange: surgen los - Consejos de Autogestión, se empieza a hablar - de reconversión, se hacen mutaciones en la propiedad colectiva de la tierra...

Los años de Gomulka no son fáciles. Realmente - los cambios reales de política y de personas, -- con todo lo que de diferente tiene en relación- a la época anterior, tienen una grave limitación, esto es, siguen respondiendo al modelo del "puerta a puerta". Es seguro que esta sería la condición sine qua non que impondría Kruschev. Se desaprovecha, pues, una oportunidad de oro, con el apoyo de las masas en la calle, para dar un giro histórico, para recuperar la antigua visión del modelo polaco al socialismo, que defendió otrora el Partido comunista, y con él el mismo Gomulka.

El posibilismo de Gomulka sólamente podía ocurrir las consecuencias que después hemos conocido en Polonia, porque la matriz del intento de - la solución de los problemas era exportada, no - tenía en cuenta la realidad nacional polaca. Además, la experiencia de la Ley de Autogestión y - de Consejos Obreros no dejaba de ser un auténtico pegote en una economía que, por lo demás, iba apartándose de las directrices del Consejo por - que la planificación "no polaca" lo impedía, sencillamente. El final de Gomulka está estrechamente relacionado con las formas, esencialmente no-contradictorias con las anteriores, que él mismo diseña para salir de la crisis de 1.956. Son ---

las que se desprenden de no haber querido pasar el Rubicón, esto es: de no haber dejado el puerto a puerta por el modelo polaco.

Gomulka cae. La realidad polaca, en lo social y en lo económico, se va trasformando radicalmente. La población campesina ha bajado sensiblemente: del 68,2 de 1.945 se ha pasado en 1.970 al 47,8; la parte de la renta nacional, que significa la agricultura 47,5 en 1.950 es en 1.970 del orden del 29,5 por ciento. Con la caida de Gomulka las distancias se acentúan aun más. Y un dato curioso en la población asalariada manual: sobre seis millones de trabajadores de esa característica el 48 por ciento tiene menos de 35 años, lo que indica una gran juventud.---

El espectacular desarrollismo polaco, que va trasformando la realidad industrial y la realidad sociológica provoca nuevas y agudas contradicciones. No se puede decir, sin embargo, que haya faltado la autocrítica entre los dirigentes polacos. Langin Zareva, un poderoso sindicalista, afirmaba en la revista "El movimiento sindical mundial", publicación de la FSM, en el número de Marzo de 1.979 que "hay desequilibrio en el aprovisionamiento de materias primas; dificultades energéticas; no hay una auténtica aplicación de la Ley de 1.959 de autogestión;-- no se consulte a la base" (el subrayado es mio, y realizado de forma intencional, no lo escondo). Langin Zureva no es, precisamente, un disidente, ya hemos dicho que era un dirigente de -

los sindicatos oficiales, y que sus palabras no están publicadas en un órgano sospechoso de antisocialismo.

Las palabras de Zareva se dan en un contexto de nueve años más tarde de que Gierek, que sucedera a Gomulka, exclamara en Gdansk la famosa frase de "ayudadme a construir la segunda Polonia".-- Se vuelve, con Gierek, a cambiar de métodos políticos y de grupo dirigente. Imposible salir del bache, porque - insistimos - el molde no está hecho en Polonia y por polacos. Y, efectivamente, Gierek no puede construir la "segunda Polonia". O mejor dicho, con Gierek aparece una - "segunda Polonia": la de los trabajadores de no no azul, de bata blanca, de la intelectualidad, cuyos intereses chocan (¡en un país gobernado - por el Partido Obrero! durante tantos años!) con la Polonia institucional. Aparece la "segunda - Polonia", que reclama, masivamente, combativa - mente, la democratización del país.Y, algo in - sólito, la depuración de no pocos funcionarios, del Partido y del Gobierno, acusados por los -- trabajadores de ...¡corrupción!. Algunos pensaron, en Occidente, que eso era un bulo, un in - fundio, una maniobra del imperialismo. Realmente era difícil de creer, normalmente estas son- las maniobras, efectivamente, del imperialismo. Pero, no. Era verdad. El nuevo dirigente polaco - Estanislaw Kania, un reformista - separa, depura a unos cuantos altos funcionarios. Y recien tenente el General Jaruzelsky ha decretado que -

se abrirá una profunda investigación para ver las responsabilidades de los responsables de la corrupción durante los diez últimos años en Polonia. Los responsables, al menos formalmente para la Junta Militar Polaca, hay que descubrirles entre los corrompidos, todos ellos o bien miembros del Partido, o bien de la Administración. Lo que, en esos países, puede coincidir.-- Por lo tanto los responsables de la caótica situación económica no es ni Solidaridad, ni de ninguna conjura internacional. La Junta Militar habla claro, al menos en este caso. Otra segunda reflexión es la que se desprende de la justeza de los planteamientos del Sindicato independiente polaco cuando situó al orden del día el tema de la separación de los cargos de los funcionarios, que ellos acusaban de corrupción y que hasta ahora no hemos oído que las autoridades polacas hayan tachado de elementos antisocialistas. Porque es obvio -- que socialismo y corrupción no se casan en absoluto.--

2.-

La Junta Militar Polaca es, en sí misma, la constatación evidente del fracaso del régimen polaco. Es imposible casar socialismo (y además haber gobernado durante tantos años en su nombre) con Junta Militar para resolver los problemas que no han podido solucionar las autoridades civiles, en este caso el Partido Obrero -- Unificado Polaco. Pero, además, la Junta Militar intenta solucionar la cosa con métodos, justamente "militares". Quiero decir con métodos que conocemos para otros países de distinto régimen social, allá donde los militares han impuesto soluciones de fuerza. Por lo menos,- eso quiere decir que no se aprendió la experiencia polaca de años anteriores, ni la húngara. Checoeslovaquia- fue otra cosa.

A estas alturas podemos ver cuánta razón tuviera en su día Di Vittorio cuando criticó severísimamente los hechos de la Hungría del 56, lo que le causó una fenomenal reprimenda del no menos legendario Palmiro Togliatti. Una reprimenda y una "sanción" al no ser el dirigente sindicalista colocado en las listas electorales por el mismo PCI. Una vez más la sensibilidad de masas de Di Vittorio estuvo a la altura de su gigantesca personalidad.

El régimen social polaco no tuvo nunca en cuenta la -- opinión de los trabajadores y del pueblo. Si no, es imposible explicarse la revuelta de millones de trabajadores que, en un momento determinado, abandonan los sindicatos oficiales, fundan - al calor de las luchas - un nuevo sindicalismo, y - ahora - nadie sabe cuál es la - real opinión de la Polonia real sobre la historia reciente, la que va desde la liberación del nazismo hasta nuestros días. O sea, tras el recibimiento del paquete- "puerta a puerta" la libre confrontación, la opinión -- dispar desaparece para dar paso a la uniformidad forzada, al aplauso coyuntural que más tarde se convierte en crítica acerba, incluso por sectores amplios del mismo- Partido, para volver - otra vez más - a la autocrítica, y de aquí a la "homogeneización" forzada y forzosa.

En Polonia, por tanto, se ha desarrollado y agrandado - hasta límites grotescos la escisión entre sociedad y política; el rompimiento de los lazos entre economía y -- política; en suma, entre participación y decisión que - cada vez más han agrandado la foso entre las dos Polonias: la real y la oficial. Es decir, se ha operado una brutal degeneración, una

tan grosera como absurda línea paralela del deseo de las masas confrontado a las decisiones del núcleo dirigente. Y, obviamente, las responsabilidades, todas las responsabilidades recaen sobre los aparatos de poder. En la "Vie Ouvriere", órgano de la Cgt francesa - publicación muy cautelosa ante los asuntos polacos, desde siempre - podemos leer unas elaccionadoras declaraciones del portavoz de los Sindicatos oficiales, los CCSP, el 10 de Septiembre de 1.980: "lejos de nosotros la idea de minimizar la importancia de la huelga pues es evidente que los huelguistas expresaban igualmente las preocupaciones de los no huelguistas". Es decir, que él no minimizaba la - huelga, por aquel entonces de medio millón de asalariados sobre una población de 13 millones. Y quien quiera - mayor rotundidad puede recurrir, nuevamente en la Vie - Ouvriere, a las palabras de Wieslaw Scholtz, donde afirma dramáticamente que "¿en base a qué podíamos negar el derecho a sindicarse en otra organización a los trabajadores?. (Se refiere a la sindicación a Solidarnosc)."La desgracia - añade el sindicalista oficial polaco - ha sido que nosotros no hayamos sabido darnos cuenta de unos sindicatos como los que surgen ahora, con los que los - trabajadores están identificados". Más claro, el agua.- Insiste: tanto uno como otro sindicalista no son disidentes, sino autorizados portavoces, en 1.980, de los sindicatos oficiales.

En base a tan autorizados testimonios, ¿qué justifica el trabajo ejercido durante tantos años por unos núcleos dirigentes?. Pero, la responsabilidad no puede estar, no está ni en Gomulka, ni en Gierek, ni en Kania. La respon-

sabilidad está en la línea política, en la aceptación - por ellos, ciertamente - de un determinado modelo.- En base a los testimonios recogidos por LA VIE OUVRIE RE podemos afirmar, tajantemente, que el nacimiento - de SolidarnÖsc fue un hecho tan positivo como necesario para Polonia. Cualquier reserva mentalmente tal- afirmación, me parece a mí, a pesar de la rotundidad- de lo que voy a exponer, una justificación de los --- errores anteriores cometidos por el Gobierno-Poup.Reconozco el dogmatismo de la afirmación, pero el hecho más dogmático aún, es la situación real de los trabajadores, que masivamente abandonan una institución,en este caso los sindicatos oficiales, y crean un movi - miento tutelado por ellos mismos.

¿Que ha habido errores en SolidarnÖsc? Seguramente.-- ¿Qué movimiento originariamente no los tiene?. Que es posible que haya habido "infiltraciones de agentes del imperialismo"?. Sin ninguna duda. Pero, ¿qué es lo determinante?. ¿Los errores de los sucesivos núcleos dirigentes, o las infiltraciones de agentes contrarrevolucionarios?. A mi entender lo determinante ha sido, y sigue siendo, el error, el "pecado original", o sea la aceptación, o la aceptación de la imposición de un modelo no polaco del que parten todas las dificultades,- todos los desaguisados. Ya sabemos que existen elementos antisocialistas, enemigos desacreditados del Régimen, ¿pero, siguiendo ese argumento justificatorio de que - ellos son los culpables, cómo es que tenían tanta anuencia de masas para poner en un brete a todo un Gobierno, que dirigía la vida en nombre del socialismo?. No aquí no está el intríngulis de la cuestión.

2ª Asamblea Nacional de Delegados.
1 de Octubre 1980.
Palacio Deportes. Barcelona.

Queridas compañeras, queridos compañeros; queridos comp. Consejeros

Volvemos a encontrarnos aquí para comunicaros las decisiones que, colectivamente, hemos llegado en el Consell Nacional de las CC.OO. de Catalunya. Las conclusiones que os traemos son fruto de incontables reuniones que se han hecho con muchos de vosotros. Abarcarlas.

Pero antes de entrar en materia quiero saludar al compañero Eduardo Saborido. No hace falta que te saludo, querido Marcelino, porque casi cada día estás con nosotros.

Para nosotros, Eduardo, Andalucía es algo de vital importancia. Muchos de los que estamos aquí hemos venido de allí. Hoy el problema del pueblo andaluz, de sus trabajadores agrícolas e industriales, de sus gentes modestas es una de las grandes cuestiones que tiene el Estado español. Os acordaréis que así nos expresábamos en nuestra Primera Asamblea Nacional de Delegados, y en las resoluciones del Segundo Congreso de la Conc.

Cuando vuelvas a Sevilla dile a los compañeros y compañeras que sentimos como nuestras todas vuestras reivindicaciones: que estamos con vosotros en vuestra exigencia del Programa de Urgencias de Andalucía, y su exigencia de inmediata creación de 300.000 puestos de trabajo; que, con vosotros clamamos por la Reforma Agraria; que la vía autonómica, a través del 151, es la que corresponde.

Supongo que está claro que nuestra solidaridad no tiene ningún rasgo protocolario, antes al contrario es una aspiración sentida de nosotros, trabajadores de Catalunya.

1.- ¿A qué venimos hoy, aquí? Me parece que la cosa está clara: queremos poner "a punto" a la Comisión Obrera Nacional de Catalunya; a recalcar cuáles son los instrumentos organizativos que esta situación requiere; a demostrar - ¿ por qué no? - que podemos hacer un acto de estas proporciones.

2.- ¿Cuáles son las preocupaciones del conjunto de los asalariados, dentro y fuera de los centros de trabajo?.- No hay la menor duda: el paro, la defensa del puesto de trabajo, la carestía de la vida, la situación de nuestros pensionistas y jubilados, la reducción de la jornada laboral y, consecuentemente, qué iniciativas hay que poner en marcha porque ESTO NO PUEDE SEGUIR ASI.

Por encima de las insuficiencias, que todavía tenemos, - es una realidad ya, en nuestro sindicato, que la problemática de la lucha contra el paro ha pasado a un primer lugar. De ahí que hayamos puesto en marcha toda una serie de iniciativas para: paliar la difícil situación de un buen colectivo de desocupados; de abordar la creación de nuevos puestos de trabajo; de enfrentarnos con energía a los expedientes de crisis; a exigir un Progra de - Urgencia para Catalunya. Todas las iniciativas que se están aplicando, las que están en la perspectiva han situado el llamado Plan Rigol a un segundo plano, al tiempo - que sitúan a CC.OO. y, perdonad la inmodestia, en el único sindicato que - firmemente - se está enfrentando a esta situación, QUE NO PUEDE SEGUIR ASI.

Fruto de la lucha realizada en las últimas semanas la - Conselleria de Treball comunicó, aunque oficiosamente, - que vendrían 1.300 millones de pesetas para el paro no - subsidiado.

Poca cosa. Y, peor aun, nos sospechamos que esa insignificancia está en un impasse, que no nos explica nadie. El nuevo Ministro de Trabajo, el antiguo verticalista Pérez - Miyares y uno de los padres del desgraciado Estatuto de los Trabajadores, no nos explicada nada. Rigol, Conseller de Treball, debería darnos, además, una explicación al respecto.

Si quieren dar marcha atrás - que no lo olviden - vamos a pasar a superiores movilizaciones. Y si no nos dan más dinero, también. Exactamente igual que las huelgas obreras y populares de Doña Mencía, Aguilar, Fernán Nuñez, Montalbán, Castro, Espejo, Villa del Rio, Bujalance, Almodovar, el pasado 15, en las campiñas cordobesas del Guadalquivir.

Vuelva a la página 1

Queremos el Plan de Urgencia, ya, con toda rapidez. Cataluña conoce unos niveles de paro angustiosos - más de 200.000 parados - y en algunas comarcas la situación es altamente angustiosa.

La responsabilidad de todo ello recae en la Administración Central, en el Gobierno siempre nuevo y siempre viejo del Sr. Suárez. Pero, al mismo tiempo, decimos a Jordi Pujol, con la mayor severidad, de su conchabeo político con la Ucd. Decimos, desde aquí, al Honorable Pujol que si no corrige su punto de mira tendrá a los trabajadores de inquilinos permanentes en toda la Plaza de Sant Jaume.

Ahora hemos puesto en marcha, junto a la Coordinadora de Ayuntamientos, experiencia singular y muy positiva, un plan de acciones de presión y movilización.

En relación a la lucha contra los expedientes de crisis -

retenemos varios elementos de la política gubernamental, a la que, ciertamente, el Gobierno de Pujol hasta ahora no ha dicho "esta boca es mía": el Plan de Reestructuración del Textil, la situación de Seat y Motosa, la "gama blanca", o sea electrodomésticos, la siderurgia.-

Suárez, y su Gobierno, lo hace todo de tapadillo. Pujol calla, otorga, pues. Este otoño va a ser duro, mejor dicho, estamos ya abriendo brecha: ahí están las manifestaciones en todos los pueblos del Vallés; ahí están las manifestaciones de Cornellá; ahí está esa ejemplar huelga general y manifestaciones de Vilanova i la Geltrú: esto es, con toda energía, lo que vamos a hacer en toda Catalunya, si no hay soluciones rápidas y eficaces.

Quiero recalcar que toda la responsabilidad recae en el Gobierno Suárez. Pero a los "de aquí" quiero recordar - les aquello que les decíamos el año pasado: "¡Estais llevando a Catalunya a la ruina!. Vosotros manchais los gloriosos nombres de Macía y Companys."

Qué otro sentido tiene vuestra aprobación, en el Parlamento español, de la antiobrera Ley de Desempleo?, ¿qué sentido tiene que aprobeis el discurso de Suárez en el que se decía que "son necesarias reducciones importantes de plantillas y cierres de instalaciones"?. Ay Roca, Roca Junyent, ¿quien te ha visto y quien te ve?. Hace años nos proponías la toma de El Pardo; ahora nos propones la Ley de Desempleo.

A la Ucd, a quien no es la Ucd, y al Fomento vamos a responder más energicamente todavía en los próximos días -- 6, 7, 8 y 9 en toda Catalunya, porque LAS COSAS NO PUEDEN SEGUIR ASI.

El Plan se Acaba

Las Fuerzas

Nosotros no amenazamos. Estamos defendiendonos. Y lo hacemos con las formas que nuestra Constitución contempla, mientras ellos la violan, sistemáticamente, negando el derecho al trabajo al pueblo.

Vamos a deciros, en nuestra acción, que sois un gobierno centralista de corrompidos y despilfarradores. Vamos a deciros que ¿para qué quereis comprar DOCE DOCENAS de aviones a los yankis, que nos cuestan 250 mil millones de pesetas?. Cuántos puestos de trabajo se pueden crear con esa cifra? ¿Por qué no se dedican a la lucha contra el paro?. ¿Por qué no van esos fondos para Andalucía?. Es que, acaso, quereis, concertar a España en la política de guerra fría?. Fuera las DOCE DOCENAS de aviones y el dinero para crear trabajo, riqueza, bienestar. !Que remos que funcione La Fergat, Laforsa, Catex, Cañamás, la Imsa, La Forestal de Urgel y que los aviones se los quede o Carter o Reagan, para ellos dos sólos, que no para el pueblo norteamericano.

Os hemos dicho corruptos: ¿cuántos diputados-concejales-ydemás prebendas son una misma persona con múltiples sueldos, señores de la derecha?, ¿cuánto cobran los exministros de la época franquista?. En esas condiciones no nos hableis de austeridad, porque no os haremos el menor caso.

En estos días, en las manifestaciones que están en marcha de esa semana de acción entre los días 6 al 12, que afortunadamente se ha adelantado, repudiaremos la política inflacionista del Gobierno y de incrementos de todo tipo de impuestos. Vamos a situar las responsabilidades que tiene Suárez ante nuestros jubilados y nuestros pensionis --

tas. Y en toda esa movilización estaremos con ellos, y ellos con nosotros por su plataforma de seis puntos.-- Y es que LAS COSAS NO PUEDEN SEGUIR ASI.

Y vamos a decir a Suarez, y a quienes le votaron recientemente, que !ojo con meternos una política de topes salariales, aunque sea camuflada!. Por-que, ¿qué otro -- sentido tienen, si no, las palabras del Jefe del Gobierno cuando afirma que "se señalarán los criterios de moderación que deben inspirar el aumento de los salarios"?. Aprovecho, entre paréntesis, para deciros, a vosotras y - vosotros delegados: es ya la hora de pasar a la fase de discusión masiva, con todos los trabajadores, de las plataformas reivindicativas; es la hora de empezar en nuestras Federaciones a hacer exactamente lo mismo. Insisto en discutir con todos los trabajadores: que nadie se "invente" las reivindicaciones. Mañana: empecemos esa tarea.

En todas las acciones que estamos desarrollando contamos con la corresponsabilidad de la Ugt, en lo que se refiere al paro. El día 3, por ejemplo, en el Baix Llobregat se harán acciones de gran importancia, sin duda. No acabo de entender por qué Luis Fuertes dice, de forma jactanciosa, que ni siquiera en lo que se refiere al Plan - Rigol quiere saber nada con Comisiones. Claro, las elecciones están a la vuelta de la esquina. A ver si os va a pasar lo mismo, Luis Fuertes, que lo que yo mismo decía el año pasado a los anteriores inquilinos de cierta Consellería: !que vienen las elecciones, no homologuen de - terminados convenios! Y así ocurrió, desgraciadamente.--

Vamos, pues, a enfrentarnos con la política de Suárez.-

Y lo ideal es que frente a los problemas, que son comunes, luchemos haciendo un frente común. En --- cualquier caso, el ejemplo de Vilanova siempre estará presente. Hemos convocado solos. L-a Ugt dijo que ni apoyaba, ni criticaba la acción. Sin embargo la Uso denunció la convocatoria. Los trabajadores de El Garraf le han dado calabazas, que por cierto para esa central es un color apropiado.

Vamos a enfrentarnos contra la política de Suárez en el cuadro de grandes movilizaciones obreras y - sindicales en toda Europa. Todas ellas tienen como objetivo la lucha contra el paro y por la defensa de los puestos de trabajo; la lucha contra la in - flación; y la defensa de las libertades y derechos sindicales.

Los trabajadores de la Fiat, en Torino, están amenazados en su empleo y ya los sindicatos se preparan para impulsar fuertes movilizaciones; en Inglaterra, nuestros compañeros de las Tuc se enfrentan a las leyes antisindicales de la Tatcher; en Francia contra la política de Raymond Barre, y en el Portugal hermano nuestros amigos de la Intersindical contra el casi cadaver de Sa Carneiro. Esas luchas son efectivamente de gran importancia. Pero, todavía, - están desperdigadas en el cuadro europeo. Hace falta más coordinación. Son necesarias iniciativas articuladas para enfrentarnos a las políticas de los gobiernos conservadores y reaccionarios de Europa. Hay que avanzar a la unidad de acción de todos los sindicatos europeos.

3.- En este contexto vamos a las elecciones sindicales. Es obligado informar que de 2.800 delegados que se han elegido desde finales de setiembre del año pasado, cuando acordamos impulsar las elecciones, el 62,4 % es de-- Comisiones Obreras; y el 11,7 por ciento son de Ugt. La tónica, en toda España, es similar. Y así se ha demostrado en las elecciones sindicales en la Hostelería de-Málaga, donde nosotros hemos ganado ampliamente.

Vamos ganando. Pero aunque vamos a ganar, eso sólo estará escrito cuando hagamos el recuento final, acta por - acta. Y ello quiere decir que es obligado hacer el esfuerzo necesario y suficiente para vencer. Ganaremos si comprendemos que es en los centros de trabajo y estudio donde - de forma concreta - se ventila la cuestión. Si nuestras Uniones, sindicatos locales y Federaciones- se vuelcan en dicha cuestión. Si nadie se duerme en los laureles, estad seguros que ganaremos.

Todo ello quiere decir que hay que poner en marcha ese amplio movimiento de plataformas reivindicativas en todos los centros de trabajo y en cada sector; que hay - que elaborar las listas de nuestras candidaturas con - la mayor participación de los trabajadores de todas -- las categorías, si en ellas contamos con una fuerte representación de la mujer, de los jóvenes, de los veteranos, de los técnicos...; ganaremos, digo, si en cada centro de trabajo se comprende que los dos instrumentos fundamentales son la plataforma y la candidatura. Ganaremos, también, si nuestro sindicato es capaz de - ofrecer, como Confederación, una fuerza que se preocupa del paro, de la lucha contra los expedientes de crisis, de las garantías y derechos sindicales. Ganaremos

así, a todos los niveles, se pongan en marcha, y de forma concreta, planes concretos de trabajo.

la ucpuesta: Tesa.

Desgraciadamente vamos, una vez más, a las elecciones con unas Normas que no han sido elaboradas por los sindicatos, que lo han sido por la Administración. Tenemos que criticar con toda severidad a la Ugt que no ha querido formular unas normas con nosotros. Ha preferido que sea el Ministerio de Trabajo quien lo haga. No acabamos de entender en enamoramiento que esa central tiene por el intervencionismo de la Administración.---

Desde aquí denunciamos a la Administración. Los funcionarios no podrán participar en los comicios sindicales. El Gobierno español incumple las disposiciones sobre libertad sindical de la Oit.

Decíamos que íbamos a ganar las elecciones. Pero a la vez alertábamos de ciertos peligros. Yo creo que tenemos en Comisiones un estilo, una forma de ser altamente positiva. Y es la gran confianza en los trabajadores y en nosotros mismos, que somos su expresión más natural y más real. Pero algunas veces nos distraemos en esa justificada confianza; algunas veces nos dormimos en los laureles; algunas veces nos da un ramalazo triunfalista. Todo esto hay que vigilarlo.

Tenemos, consecuentemente, que emplearnos a fondo. Las elecciones sindicales van aconvertirse en un momento de la mayor importancia para la vida de nuestro país. De entrada hay que decir que algo nuevo es el sindicalismo en nuestro país; algo distinto en relación a las contiendas electorales.

En un país donde la abstención está alcanzando porcentajes de locura, casi el 40 por ciento, nos encontramos en que en los centros de trabajo existe una participación en muchos casos superior al 90 por ciento. Sin duda es un elemento corrector del famoso y llamado desencanto. Ese elevado grado de participación (que por otra parte son nuestros objetivos) tiene un valor democrático incalculable. Esto nos debe llevar a la reflexión de que nosotros tenemos que ir a dichos comicios poniendo por delante la problemática concreta del conjunto de los trabajadores. Se equivocan quienes nos quieren llevar a la falsa pugna del enfrentamiento socialista y - dicen ellos - sindicato comunista. Para nosotros, sindicato de clase y nacional, sindicato de todos los trabajadores, la pugna está con el patrón, con Ferrer Salat, con Suárez. Y esa pugna surge de la contraposición de intereses. Pues bien, son esos intereses, los nuestros, los que hay que poner en primer plano en las elecciones. Y a nivel general todas las movilizaciones por la defensa del puesto de trabajo y por el mejoramiento de las condiciones de trabajo y de vida.

4.- Pero para llevar adelante todas las inmensas responsabilidades necesitamos un Sindicato más fuerte, mejor organizado, más acorde con lo que de nosotros exigen los trabajadores. Es necesario comprender que nosotros queremos ser (y tenemos condiciones para ello) el sindicato de todos y todas las gentes que son asalariadas en Catalunya.

Es, pues, urgente ampliar la base afiliativa de Comisiones. Algunas veces se dice que se ha llegado a un techo de afiliación en los centros de trabajo. - Es falso: estamos muy lejos todavía del techo. Estamos casi en los zócalos del edificio. Tenemos por - delante una gran pared que hay que ganar. Y es precisamente en esta situación de lucha contra el paro, de elecciones sindicales como podemos incrementar - nuestra organización. 12.000 manifestantes en Vilanova ayer; 5.000 el otro día en Cornellá... Y así - en infinidad de sitios. Pues bien, ¿por qué no hacer iniciativas, allá mismo en la manifestación, en las manifestaciones, para afiliar a la gente?, ¿por qué no ir a las puertas de las fábricas a afiliar, claro está qué explicando antes que estamos haciendo?

Si no hacemos más organización en estas luchas, si no cojemos a los dirigentes que surgen de ellas, ¿cuándo, dónde y cómo vamos a fortalecer a nuestro sindicato?.Si no hacemos más y más afiliados al calor de la discusión de las plataformas reivindicativas, ¿cómo, cuándo y dónde vamos a hacer más afiliados?. Si en estas acciones no cojemos a los parados y les decimos que vengan con nosotros ¿cómo vamos a afiliarlos?. Y si en este periodo no ponemos en marcha una fuerte concienciación en el conjunto de los trabajadores de que nosotros necesitamos dinero, de que nuestras cotizaciones necesitan aumentar, ¿cómo vamos a poner en marcha todo el movimiento de presión?. Que a nadie le dé vergüenza de explicar que no tenemos un duro, que nadie se sonroje si decimos que tenemos que volver, quizá, a las colectas solidarias en todos los centros de trabajo, porque nece-

sitamos dinero. Hay que explicar que nuestras finanzas son la antítesis de las finanzas del capitalismo. Hay que - en otro orden de cosas - un calor solidario, más solidario en nuestro sindicato. Quiero poner un ejemplo, pongo este solamente porque es, en estos momentos, el más significativo.

Y son las 200.000 pesetas que la Unión Local de - Montcada ha dado a la campaña central de elecciones sindicales.

Estamos hablando del fortalecimiento de nuestro - sindicato. Es pues importante valorar lo que para la Confederación de toda España ha significado el ingreso de nuestros amigos de la corriente socialista y autogestionaria de Uso, hoy ya compañeros nuestros con todos los honores.

El ingreso de estos grandes amigos nuestros es sólo el preludio de, sin duda, nuevas incorporaciones a nuestras Comisiones Obreras. En estos días están ingresando, en bloque, compañeros y compañeras de la Csut de grandes fábricas metalúrgicas y de otros ramos. Queremos decir a los compañeros que se han ido de la Csut, que para ellos esta es su casa, tanto como lo es nuestra. Que fuera de - nuestras paredes no estarían a gusto en ningún sitio: aquí tenemos el mismo color que ellos, y el mismo corazón.

Hoy no ha lugar, en esta situación, el mantenimiento de experiencias sindicales al margen de -- las confederaciones. Los sindicatos de profesión, de categoría no pueden resistir los embates del -

enemiga. Es en las Confederaciones donde está garantizada la defensa categorial, porque - precisamente - está el conjunto de la clase organizada. Siempre cuesta dejar la casa donde se nació. Pero los tiempos no están para dudas, para vacilaciones, ni para sentimentalismos. Comisiones es la casa grande, la casa de todos. La casa donde tenemos que esforzarnos donde quepan todos y se sientan como en su anterior sitio.

Todas estas cuestiones, y mucho más, nos las ha enseñado aquí en Catalunya un dirigente obrero y sindical ejemplar. Nos la ha enseñado un compañero entrañable, fiel expresión de nuestra clase, que hace TREINTA AÑOS llegaba a Catalunya a ganarse el - pan y el de su numerosa familia después. 30 años - al servicio de los trabajadores, al servicio de -- las libertades democráticas y nacionales que había que conquistar, al servicio de poner en marcha las estructuras de resistencia y ataque contra el verticalismo y el franquismo. Un compañero que en las - más difíciles condiciones tejió la red de lo que - hoy son nuestras Comisiones; de lo que en buena -- parte somos los que estamos aquí. Cipriano, Cipriano García. Yo sé que le molestan estas referencias por dos razones: por su modestia y sencillez, pero también porque me he enterado que va diciendo por-ahí que sólo tiene 29 años de edad.

Cipriano García, 30 años al servicio de los trabajadores de Catalunya, encarcelado, detenido, despedido decenas y decenas de veces. Eres el símbolo más genuino de lo que son las Comisiones Obreras de Catalunya, eres nuestro maestro. Ninguna central sin-

puede decir, con el orgullo con que lo decimos nosotros, que tiene nadie que comparársele pueda a - nuestro compañero y amigo Cipriano. Por eso, nuestro Consell Nacional ha decidido hacer un homenaje de masas a nuestro joven dirigente. Y ese homenaje y mis palabras son, a la vez, el reconocimiento, del papel de todos los hombres de esa generación.

5.- Las cosas no PUEDE SEGUIR ASI. Por ello estamos poniendo en marcha todo un Plan de Acción. Los objetivos ya los hemos dicho mejorar las condiciones de vida y trabajo del conjunto de los asalariados. Pero, también, nuestra vocación es fortalecer la democracia en España, la Autonomía en Catalunya. Nuestro objetivo es demostrar a los trabajadores que la democracia no tiene nada que ver con este estado de cosas. Que la responsabilidad está en el Gobierno de Suárez. En todas estas acciones deben estar - presentes los valores de la democracia. Nuestra -- acción sindical es consubstancial a ella. Nosotros, justamente, queremos otro tipo de Catalunya. Una - Catalunya con hombres como Cipriano de inquilinos- permanentes en el Palau de la Generalitat.